

Bindal kommune



Årsmelding for 2011



Bindal – med vind i seglan

INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens kommentar	Side	3
Kap. 2	Økonomisjefens kommentar	Side	8
Kap. 3	Årsmelding 2011 – oppvekst og kultur	Side	15
Kap. 4	Årsmelding 2011 – helse- og sosial	Side	25
Kap. 5	Årsmelding 2011 – plan og ressurs	Side	42

KAP. 1 – RÅDMANNENS KOMMENTAR

Årsberetningen

Kommuneloven sier følgende om årsberetning:

” Kommuner og fylkeskommuner skal for hvert kalenderår utarbeide årsregnskap og årsberetning. I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens eller fylkeskommunens økonomiske stilling og resultat av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen.

Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard i virksomheten. Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som ikke er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven, samt for å fremme formålet i diskrimineringsloven og i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.”

Ansatte/årsverk

Pr. 01.10.2011 er det ansatt 210 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 159,2 årsverk. Det er 6 personer og 4,8 årsverk færre enn på samme tidspunkt i 2010. Reduksjon i antall ansatte er et resultat av et aktivt arbeid med reduksjon i ufrivillig deltid, samt at to stillinger i barnevernet er overført Brønnøy kommune. Det har dessuten vært vakanse i noen stillinger på nevnte tidspunkt.

Arbeidsmiljø – sykefravær

Sykefraværet i 2011 var på 9,31 %. Dette er en økning fra 2010 da fraværet var på 7,73 %. Året før var det totale fraværet på 8,95 %.

Systematisk registrering av sykefraværet har vært gjort siden 1995, og fraværet blir nå registrert kvartalsvis på sentraladministrasjonen, oppvekst- og kulturavdelingen, barnehagen, helse- og sosialavdelingen, sykehjemmet, hjemmetjenesten og plan- og ressursavdelingen. Den totale fraværsprosenten blir fordelt på fravær 1-3 dager, fravær 4-10 dager, fravær 11-40 dager og fravær over 41 dager. Fraværet blir registrert i lønnsystemet og den enkelte avdelingsleder har mulighet til å få ut detaljerte oversikter for sin avdeling.

Sykefraværstatistikk siste 5 år:

Total sykefravær pr. år:

1995: 4,47 %	1996: 5,08 %	1997: 6,78 %
1998: 8,14 %	1999: 6,67 %	2000: 7,76 %
2001: 6,86 %	2002: 9,15 %	2003: 7,99 %
2004: 7,87 %	2005: 9,30 %	2006: 7,43 %
2007: 7,49 %	2008: 9,44 %	2009: 8,95 %
2010: 7,73 %	2011: 9,31 %	

Korttidssykefravær vs. langtidssykefravær:

	2011	2010	2009	2008	2007
1-3 dager	1,26%	1,25%	0,74 %	0,64 %	0,54 %
4-10 dager	0,68%	0,30%	0,37 %	0,24 %	0,45 %
11-40 dager	2,22%	1,71%	1,66 %	1,30 %	1,74 %

Over 41 dager	5,17%	4,47%	6,18 %	7,26 %	4,76 %
Totalt	9,33%	7,73%	8,95 %	9,44 %	7,49 %

Kvartalsvis fravær fordelt på arbeidssted:

	<u>4. kv. 11</u>	<u>4. kv. 10</u>	<u>4. kv. 09</u>	<u>4. kv. 08</u>	<u>2. kv. 08</u>
Sentraladm.	0,57 %	0,68 %	0,96 %	6,31 %	11,32 %
Oppvekst/kulturavd.	7,73 %	3,34 %	4,25 %	5,96 %	7,70 %
Barnehager	4,11 %	8,96 %	3,65 %	14,72 %	6,08 %
Helse/sosialavd.	6,81 %	5,80 %	10,22 %	3,24 %	5,96 %
Sykehjem	12,33 %	13,34 %	13,05 %	11,09 %	11,74 %
Hjemmetj.	12,36 %	16,58 %	3,29 %	*)	*)
Plan/ressursavd.	10,24 %	2,85 %	18,64 %	14,71 %	12,73 %
Totalt	9,33 %	9,31 %	7,74 %	9,87 %	10,11 %

*) For 3. kvartal 2008 og tidligere var fraværet registrert for hele pleie- og omsorgsavdelingen.

Det legemeldte sykefraværet i kommunene i Nordland fylke varierer fra 4,1 % til 9,2 %. Dette etter andre kvartal 2011. I Bindal kommune var det samtidig 7,3 % i henhold til tallene fra NAV.

Det høye fraværet i Bindal kommune skyldes dels at det er mye tungt arbeid i omsorgssektoren og at det er mange kvinnearbeidsplasser i kommunen.

Det totale fraværet i Bindal kommune var i 2. kvartal 2011 på 10,74 %. Fraværet har imidlertid variert mye fra kvartal til kvartal. Størstedelen av fraværet skyldes rygg/nakke og skjelettskader, men vi ser i Bindal som ellers fravær er relatert til psykisk helse. Dessuten har vi merket en klar økning i korttidsfraværet.

Bindal kommune fikk i begynnelsen av 2011 innmeldt alle sine arbeidstakere i Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste BA, og bedriftshelsetjenesten har i løpet av året gjennomgått de fleste arbeidsplasser med tanke på arbeidsmiljøet. Det er imidlertid viktig at hver avdeling følger nøye med i utviklingen i sykefraværet. Bindal kommune følger prosedyrene til Nav om oppfølging av de sykemeldte.

Arbeidsmiljøutvalget

I 2011 ble det holdt 3 møter og behandlet 14 saker; bl.a. årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2010, velferdsmidler, sykefravær, utvidelse av bedriftshelsetjenesten, opplæringsplan, budsjett 2012 – økonomiplan 2012-2015 og tobakksfri kommune. AKAN-utvalget (Arbeidslivets kompetansesenter for rus - og avhengighetsproblematikk) har i 2011 ikke vært i aktivitet.

Attføring og omplassering vurderes fortløpende gjennom et nært samarbeid med Nav Bindal, avdelingsleder, behandlende lege, bedriftshelsetjenesten og den tilsatte det gjelder som har høve til å ha med tillitsvalgt. Dette er også en del av Bindal kommunes sykefraværsoppfølging, og det søkes også bistand i dette arbeidet fra Arbeidslivssentret på Mo i Rana.

Gjennomsnittsalder – tilsatte i Bindal kommune

I henhold til statistikk fra KLP er gjennomsnittsalderen på en kommuneansatt i KLPs fellesordning 45,71 år pr. utgangen av 2011. Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune er på samme tid 47,82.

I Bindal kommune var gjennomsnittsalderen pr. 31.12.2007 på 46,23. Dette viser at gjennomsnittsalderen for kommuneansatte i Bindal kommune har økt litt i de siste fire årene.

Likestilling

Tidligere ble likestilling hovedsaklig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi også om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulik funksjonsevne og grupper med ulik seksuell orientering. Likestilling mellom kvinner og menn kalles for kjønnslikestilling, og på indeksen til Statistisk sentralbyrå er Bindal kommune plassert sammen med kommuner med middels høy kjønnslikestilling. Det samme gjelder våre nabokommuner på vår størrelse.

Av kommunens 210 ansatte er det 168 kvinner og 42 menn.

Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2011 en gjennomsnittslønn på kr 368.464 og menn kr 429.683. Dette er en differanse på kr 61.219. I en liten kommune svinger dette fra år til år. Dette påvirkes for eksempel av at det kommer mannlig lege i stedet for kvinnelig lege eller at en mannlig leder erstatter en kvinnelig leder. Mye av årsaken til at det er lønnsforskjell, er at det blant annet er en stor andel av menn i lederstillinger og en stor andel av kvinner i lavtlønnede yrker.

Etnisk likestilling innebærer at alle skal ha like rettigheter og mulighet til deltakelse i samfunnet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for den etniske likestillingen, men det må være en selvfølge at alle med minoritetsbakgrunn integreres i lokalsamfunnet og får like muligheter og plikter til deltakelse, uansett hudfarge, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, nasjonalitet m.v.

Bindal kommune foretok i 2008 en gjennomgang av uønsket deltid og vi hadde da 218 ansatte. Det viste seg at en overraskende stor del av de deltidsansatte ønsket å ha det slik. Siden da er det arbeidet aktivt med deltidsproblematikken innenfor de 159 årsverk og 210 ansatte som vi har. Bindal kommune skal fortsatt arbeide aktivt sammen med de tillitsvalgte for at hel stilling skal være hovedregelen og at antall deltidsstillinger reduseres.

Etikk

En endring i kommuneloven har medført at det er et krav om at kommuner og fylkeskommuner skal rapportere i årsmeldingen for planlagte og gjennomførte tiltak for å sikre høy etisk standard i virksomheten. Formålet er å bidra til en skjerpet og mer systematisk oppmerksomhet rundt de etiske forholdene i kommuner og fylkeskommuner.

Bindal kommune har etiske retningslinjer. Disse ble senest i desember 2009 utdelt til alle ansatte og folkevalgte. Dette er også gjort tidligere, men en undersøkelse som kommunerevisjonen utførte i desember 2008 viser at ikke alle ansatte kjenner til retningslinjene. Vi har derfor en videre jobb å gjøre i forhold til at de ansatte skal sette seg inn i retningslinjene. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne må sørge for at det gis rom for diskusjoner og dialog om etikk.

Det nyvalgte kommunestyret og administrasjonens sektorledere gjennomførte i november to dagers folkevalgtopplæring, og etikk var et av temaene i opplæringen.

Kommunestyrets sammensetning

Høsten 2011 ble det holdt kommunestyrevalg, og kommunestyret har etter valget følgende sammensetning (tallene i parentes er antallet før valget)

	Antall	Kvinner	Menn
Det norske Arbeiderparti	6 (8)	2 (2)	4 (6)
Bindal alternative liste	1 (2)	1 (0)	1 (2)
Liste for Høyre og Venstre	8 (4)	2 (2)	6 (2)
Liste SP/SV	2 (3)	2 (2)	0 (1)
SUM	17 (17)	7 (6)	10 (11)

Politisk aktivitet

	2009		2010		2011	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	113	8	119	8	127
Formannskap	10	29	11	55	13	81
Fondsstyre	7	22	6	15	4	18
Fast utvalg for plansaker	6	16	-	-	-	-

I kommunestyrets møte den 05.11.09, sak 84/09, ble det bestemt at formannskapet i Bindal skal ha funksjon som planutvalg. Fast utvalg for plansaker ble da nedlagt.

Befolkningsutvikling

Tidspunkt	Innbyggere
01.01.2000	1921
01.01.2003	1822
01.01.2007	1692
01.01.2009	1616
01.01.2010	1601
01.01.2011	1592
01.01.2012	1562

Avslutning

Årsmeldingen er en fin måte å få fram arbeidet som gjøres på alle arbeidsplasser. For noen kan dette være unødvendige detaljer – for andre kan dette være en fin måte å få bedre innsikt i kommunens oppgaver. Vi er rett nok en liten kommune, men vi har mange oppgaver. Forventningene til kommunene blir bare større og større fra brukere og omgivelser. Det er viktig å ha fokus på vårt servicenivå og i så måte er brukernes opplevelse av møtet med den enkelte av oss svært viktig.

Årsmeldingen for 2011 er bygd opp på samme måte som i 2010, men den er blitt på noen flere sider. Det hadde vært ønskelig med flere bilder i dokumentet, men av plasshensyn har dette ikke latt seg gjøre.

Som det framgår av sektorenes meldinger er mye utført i året som gikk, men ikke alt som var planlagt er utført og det er mange store oppgaver som står foran oss.

Høsten 2011 gikk vi inn i en ny valgperiode og kommunestyret skal senest innen ett år etter konstituering utarbeide og vedta en kommunal planstrategi. Dette arbeidet er vedtatt igangsatt

med formannskapet som styringsgruppe. Selv om kommunen har flere planer på plass, står vi her foran en stor oppgave.

Bindal Initiativ AS har slutført prosjektet ”Bindal – med vind i seglan”, og framlagt forslag til næringsplan for kommunen.

Bemanningsmessig har siste del av 2011 vært utfordrende med skifte i ledergruppen. Dette har medført et stort etterslep på mange områder som vi må jobbe hardt for å tette/lukk. Prioriterte områder i 2012 vil være planarbeid, målstyring og ssykefraværsarbeid.

Folketallet gikk ned med hele 30 personer i 2011 mot 9 i 2010. Usikkerheten ved Bindalsbruket AS er nok en av årsakene, mens andre årsaker er sammensatte.

Regnskapsresultatet for 2011 er høyt. Fram til høsten var det forventet et overskudd på omkring 2 mill. kroner med bakgrunn i nøktern og sprasommelig drift. Dette med tillegg av en del uforutsette økte inntekter medførte at overskuddet ble på over 8 mill. kroner. Det vises for øvrig til økonomisjefens kommentar.

Jeg vil imidlertid påpeke alvorligheten i den store nedgangen i folketallet som betyr mindre rammeoverføringer, noe som gjør at vi må planlegge framtida nøye for å få mest mulig igjen for pengene.

Til slutt vil jeg takke alle ansatte i Bindal kommune for den gode jobben som gjøres på hver enkelt arbeidsplass. Jeg er stolt av våre ansatte som jobber til det beste for oss alle. Jeg vil også takke friskolene og øvrige samarbeidspartnere for godt samarbeid også i 2011. Så politikerne fortjener en stor takk for godt samarbeid.

Bindal, 20. april 2012

Hallgeir Lian
konstituert rådmann

Kirsti Gerhardsen
rådmann

ØKONOMISJEFENS KOMMENTAR

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2011 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**
I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året.
Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.
- **Investeringsregnskap**
I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån (tidligere formidlingslån).
- **Balanseregnskap**
I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

Økonomisk oversikt - Drift

Tall i 1 kroner	Regnskap 2011	Regnskap 2010
DRIFTSINNTEKTER		
Brukerbetalinger	-6 044 036	-5 899 674
Andre salgs- og leieinntekter	-20 496 707	-17 597 336
Overføringer med krav til motytelse	-21 151 919	-20 903 865
Rammetilskudd	-67 077 946	-56 449 342
Andre statlige overføringer	-1 764 405	-2 772 417

Andre overføringer	-765 275	-92 986
Inntekts- og formuesskatt	-28 225 648	-30 708 895
Eiendomsskatt	-10 219 801	-10 238 946
Andre direkte og indirekte skatter	-2 409 127	-2 409 127
Sum driftsinntekter	-158 154 863	-147 072 588

DRIFTSUTGIFTER

Lønnsutgifter	87 025 338	80 875 248
Sosiale utgifter	14 563 607	13 899 456
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	23 203 673	22 434 094
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjensteprod.		13 225 948
Overføringer	7 858 839	7 747 698
Avskrivninger	5 573 597	5 485 346
Fordelte utgifter	-2 921 355	-3 056 969
Sum driftsutgifter	146 754 977	140 610 821

Brutto driftsresultat	-11 399 886	-6 461 767
------------------------------	--------------------	-------------------

EKSTERNE FINANSINNTEKTER

Renteinntekter og utbytte	-1 711 838	-1 557 166
Mottatte avdrag på lån	-2 353 151	-86 070
Sum eksterne finansinntekter	-4 064 990	-1 643 236

EKSTERNE FINANSUTGIFTER

Renteutgifter og låneomkostninger	1 851 278	1 974 124
Avdrag på lån	4 480 374	4 325 756
Utlån	28 441	2 401 141
Sum eksterne finansutgifter	6 360 093	8 701 021

Resultat eksterne finanstransaksjoner	2 295 103	7 057 785
--	------------------	------------------

Motpost avskrivninger	-5 573 597	-5 485 346
Netto driftsresultat	-14 678 380	-4 889 327

BRUK AV AVSETNINGER

Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-2 737 424	-6 162 044
Bruk av disposisjonsfond	-1 805 316	-2 581 859
Bruk av bundne fond	-1 659 029	-4 982 101
Sum bruk av avsetninger	-6 201 769	-13 726 004

AVSETNINGER

Overført til investeringsregnskapet	1 316 250	1 156 000
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	4 434 574	9 703 044
Avsatt til bundne fond	6 894 951	5 018 864

Sum avsetninger	12 645 775	15 877 908
------------------------	-------------------	-------------------

Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-8 234 374	-2 737 424
---	-------------------	-------------------

Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1 kroner	Regnskap 2011	Regnskap 2010
-----------------	---------------	---------------

INNTEKTER

Salg driftsmidler og fast eiendom	-45 000	-160 000
Andre salgsinntekter	0	0
Overføringer med krav til motytelse	0	0
Statlige overføringer	0	-838 660
Andre overføringer	43 000	-51 261
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0
Sum inntekter	-2 000	-1 049 921

UTGIFTER

Lønnsutgifter	0	243 663
Sosiale utgifter	0	42 097
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	3 016 099	4 388 161
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	0	0
Overføringer	698 802	637 268
Renteutgifter og omkostninger	0	0
Fordelte utgifter	0	0
Sum utgifter	3 714 901	5 311 188

FINANSIERINGSTRANSAKSJONER

Avdrag på lån	294 798	1 325 993
Utlån	6 100 439	2 309 969
Kjøp av aksjer og andeler	4 929 511	340 216
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	2 919 830	248 391
Avsatt til bundne fond	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	14 244 578	4 224 569

Finansieringsbehov	17 957 480	8 485 836
---------------------------	-------------------	------------------

FINANSIERING

Bruk av lån	-407 401	-1 540 740
Salg av aksjer og andeler	-728 400	-6 409
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-2 582 229	-776 063
Overført fra driftsregnskapet	-1 316 250	-1 156 000
Bruk av disposisjonsfond	-10 462 700	-4 800 923
Bruk av ubundne investeringsfond	0	-205 700
Bruk av bundne investeringsfond	-108 000	0

Bruk av bundne driftsfond	-2 352 500	0
Sum finansiering	-17 957 480	-8 485 836

Udekket / Udisponert	0	0
-----------------------------	----------	----------

De største investeringsutgiftene i 2011 har vært:

- aksjekjøp	kr 4 929 511,-
- tankbil brannvesen	kr 2 311 262,-
- vedlikehold Terråk skole	kr 295 605,-
- minigraver	kr 229 500,-

ÅRETS REGNSKAPSRESULTAT

DRIFTSREGNSKAPET

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	1 748 490,36
12	Oppvekst og kultur	Positivt	268 474,30
13	Helse- og omsorgsavdeling	Positivt	3 256 897,11
14	Plan- og ressursavdeling	Positivt	1 504 122,90
18	Frie inntekter og finans	Positivt	1 456 389,62
	MINDREFORBRUK		8 234 374,29

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Feilbudsjettert lønnsoppgjør	kr 1 434 000,-
Ufordelt utgift opplæringsplanen	kr 55 000,-
Vakanse personalsjef	kr 95 000,-
Sum	<u>kr 1 584 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole	kr 143 000,-
Merinntekt Bindalseidet barnehage	kr 98 000,-
Sum	<u>kr 241 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk helsestasjonen	kr 200 000,-
Mindreforbruk legekantor	kr 814 000,-
Mindreforbruk barnevern	kr 234 000,-
Merinntekt psykiatriske hjelpetiltak	kr 1 528 000,-
Tiltak funksjonshemmede	kr 343 000,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	<u>kr 129 000,-</u>
Sum	<u>kr 3 248 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat ansvar 1.4:

Merinntekt rådhuset	kr 219 000,-
Merinntekt konsesjonskraft	kr 1 092 000,-

Mindreforbruk kart oppmåling	kr	78 000,-
Sum	kr	1 389 000,-
Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:		
Merinntekt kompensasjon merverdiavgift	kr	314 000,-
Mindreforbruk renter	kr	150 000,-
Merinntekt renteinntekter	kr	411 000,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd	kr	623 000,-
Sum	kr	1 498 000,-

Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner **Regnskap 2011** **Regnskap 2010**

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	132 218 563	134 371 801
Utstyr, maskiner og transportmidler	5 669 632	3 464 992
Utlån	8 219 875	7 093 881
Aksjer og andeler	4 570 527	5 667 331
Pensjonsmidler	152 468 439	164 970 933
Sum anleggsmidler	303 147 036	315 568 937

OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	14 284 595	10 631 683
Premieavvik	7 816 620	6 971 972
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	56 491 260	55 481 189
Sum omløpsmidler	78 592 475	73 084 844

Sum eiendeler **381 739 511** **388 653 781**

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-29 266 451	-34 899 893
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	62 732	62 732
Bundne driftsfond	-13 839 993	-10 956 571
Ubundne investeringsfond	-3 291 989	-2 572 158
Bundne investeringsfond	-633 985	-741 985
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-8 234 374	-2 737 424
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	0	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-46 672 904	-67 922 750

Sum egenkapital	-101 876 964	-119 768 049
------------------------	---------------------	---------------------

GJELD

LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-194 858 530	-181 662 814
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-64 007 621	-67 360 793
Sum langsiktig gjeld	-258 866 151	-249 023 607

KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-20 996 396	-19 862 125
Premieavvik	0	0
Sum kortsiktig gjeld	-20 996 396	-19 862 125

Sum egenkapital og gjeld	-381 739 511	-388 653 781
---------------------------------	---------------------	---------------------

NETTO RESULTATGRAD

Driftsresultatet fremkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2008	2009	2010	2011
Sum driftsinntekter (DI)	135 662 627	141 733 173	147 072 588	158 154 863
Netto driftsresultat (ND)	6 546 260	7 487 249	4 889 327	14 678 380
Netto resultatgrad (ND/DI)	4,83 %	5,28 %	3,32 %	9,28 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

SKATTE- OG RAMMETILSKUDDSGRAD

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2008	2009	2010	2011
Rammetilskudd	46 866 541	52 383 569	56 449 342	67 077 946
Skatteinntekter	28 137 532	28 803 497	30 708 895	28 225 648
Skatt-og rammetilskuddsgrad	57,89 %	60,72 %	61,99 %	64,94 %

SKATTEINNTEKTER

Tabellen nedenfor angir først hvor mye kommunekassen innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Innfordret i alt	76 423	83 315	88 210	87 446	90 141	93 031
Kommunens andel	26 723	27 379	28 138	28 803	30 709	28 226

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2007	2008	2009	2010	2011
OM	65 110 706	69 870 637	73 927 944	73 084 844	78 592 475
- fond	13 414 425	15 725 968	14 191 260	14 270 714	13 839 993
-ULÅN	4 444 115	3 403 317	2 518 062	1 377 322	2 391 921
-KG	17 219 179	19 142 993	18 539 579	19 862 125	20 996 396
=AK drift	30 032 987	31 598 359	38 679 043	37 574 683	41 364 165

LANGSIKTIG GJELD

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån (tidligere kalt formidlingslån) , i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2007	2008	2009	2010	2011
Lån (LG)	78 669 827	74 279 851	70 873 095	65 995 338	62 436 965
% av driftsinntekter (LG/DI)	60,58 %	54,75 %	50,0 %	44,87 %	39,48 %
Pr. innbygger	48 234	45 965	44 268	41 454	39 972
Innbyggere 31.12	1 631	1 616	1 601	1 592	1 562

Økonomiavdelingen, Wenche Nesvold

ÅRSMELDING 2011 – OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekstavdelingen er fortsatt å drive våre skoler og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder og på best mulig måte innenfor de ressurs-rammer vi er tildelt.

Enhet	Årsverk 2010	Årsverk 2011
Oppvekst – og kulturkontoret	1,5	1,6
Terråk skole- lærere	18,16	18,63
- assistenter, lærling og merkantilt personale	4,53	3,5
Bindal barnehage (inkl. SFO Bindalseidet og Kjella)	15,5	15,2
Kultur	0,7	0,90
Kulturskolen	2,1	1,70
Bibliotek	0,9	0,9
Sum	43,39	41,8

I tillegg overfører Bindal kommune midler til friskolene på Bindalseidet og Kjella for oppgaver de utfører for elever med spesielle behov.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg til ansvaret for den kommunale skolen også ansvar for barnehagene, spesialundervisning som besørges av friskolene, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2011, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av etaten. Utviklingsarbeid på den pedagogiske siden er det dessverre liten tid til fra oppvekst- og kulturkontorets side.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- *Godt arbeidsmiljø: Sykefraværet, som er resultatindikator, tyder på at målet er delvis nådd.*
- Budsjettbalanse: Målet er nådd.
- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter Opplæringsloven: delvis oppnådd.
- Avdelingsmøter OK avd. Bedre informasjonsflyt i avdelingen: Delvis oppnådd.
- Utarbeide ”årshjul”/skjema med oversikt over aktuelle frister og gjøremål: Delvis oppnådd.

Virksomhetsplan 2012:

- Godt arbeidsmiljø – videreføring.
- Budsjettbalanse – videreføring.
- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter Opplæringsloven – videreføring.
- Avdelingsmøter OK-avd. Bedre informasjonsflyt i avdelingen.
- Ha et ”årshjul” for avd. virksomhet.

GRUNNSKOLEN

	Bindal			Kostragr. 6
	2009	2010	2011	2011
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole (202), per elev	111 673	122 350	130 379	110 222

Terråk skole

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Bedre lesere i alle fag og alle trinn. Delvis oppnådd, nasjonale prøver viser at elevene er på landsgjennomsnittet.
- Videreutvikle gode system for vurdering og kvalitet: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig. Delvis oppnådd.
- Skolen skal utvikle system for vurdering i tråd med nye forskrifter. Delvis oppnådd.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole (ES). Arbeidet er godt i gang. GSPR og ulike elevbedrifter er blitt brukt aktivt. Alle trinn arbeider med ES. Utarbeidet ny plan for ES 1.- 10. kl: Oppnådd.
- Skolen skal bli en aktiv skole innen fysisk aktivitet. Sterkt fokus på aktiviteter i skolehverdagen som ivaretar fysisk aktivitet som for eksempel uteskole. Alle elever 4.-7. trinn har nå en time fysisk aktivitet i uken. Delvis oppnådd.

Nasjonale prøver for 2011 viser at Terråk skole, jevnt over, ligger på eller over nasjonalt nivå. Meget gode resultater i skriftlig og muntlig eksamen for 10. klasse våren 2011.

Virksomhetsplan 2012:

- NY –GIV skole Prosjekt gjennom utdanningsdirektoratet som har målsetting: Et nasjonalt prosjekt for å øke gjennomføringen i videregående opplæring. Bakgrunnen for satsingen er den nære sammenhengen mellom elevenes faglige prestasjoner i ungdomsskolen og hvordan de lykkes i videregående opplæring senere.
- Videreutvikle et godt system for vurdering og kvalitetssikring.
- Skolen skal utvikle system for vurdering i tråd med nye forskrifter. Jfr. Kap. 3 i forskrifter til opplæringsloven. Delta i Vurdering for læring.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole.
- Godt arbeidsmiljø.

Spesialundervisning i Bindalskolene

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Sikre at alle elevene får tilpasset opplæring – videreføring.
- Sikre at alle elever som har behov for spesialundervisning / spesialpedagogisk hjelp får dette i tråd med behov – videreføring.
- Reduksjon i behov av spesialundervisning- ikke oppnådd.

Kostratall

	Bindal			Kostragr. 6
	2009	2010	2011	
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning		21,3	23,4	12,1

Virksomhetsplan 2012:

- Sikring av at alle elevene får tilpasset opplæring.
- Sikre at alle elever som har behov for spesialundervisning / spesialpedagogisk hjelp får dette i tråd med behov.
- Reduksjon i behov av spesialundervisning.

Grunnskolepoeng

Grunnskolepoeng beregnes for avgangselever i grunnskolen. Hver tallkarakter får tilsvarende poengverdi. Poengsummen får du ved å summere alle tallkarakterene og deretter dele på antall karakterer. Dette gjennomsnittet, med to desimaler, multipliseres med 10. Dersom en elev har færre enn 8 karakterer settes grunnskolepoeng=0.

	Bindal			Landet
	2009	2010	2011	2011
Gjennomsnittlige grunnskolepoeng	39,7	42,4	43,5	39,9

SKOLEFRITIDSORDNING

Eget SFO- tilbud organisert ved skolen har vi bare på Terråk. I Bindalseidet og Kjella krets har vi et SFO - tilbud i samarbeid og fellesskap med barnehagen.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella. Dette målet er nådd.

Virksomhetsplan 2012:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella – videreføring.

Kostraratall

	Bindal			Kostragr. 6
	2009	2010	2011	2011
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal SFO	48,6	20,8	24,7	44,9
Andel 6 åringer som fortsetter i SFO andre året	85,7	50,0	42,9	83,9
Korrigerte brutto driftsutgifter til skolefritidstilbud pr. bruker.	13 360	15 150	24 554	27 502

Voksenopplæring

Kommunen har fremmedspråklige innvanderne som fikk norskopplæring med samfunnskunnskap i 2011. Noe spesialundervisning for voksne er tilbudt.

BARNEHAGEN

Barnehagen holder fortsatt relativt stabile barnetall. Dette på tross av nedgang i befolkningstallet i kommunen.

Barnehagen har i fellesdelen i årsplanen følgende hovedsatsningsområder for perioden 2010 – 2013: sosial kompetanse, forberedende lese- og skriveopplæring, forberedende

matematikkopplæring, fysisk aktivitet og helse. Alle barnehageavdelingene arbeider aktivt innenfor disse satsningsområdene.

Vedlikeholdsarbeid av noe størrelse har ikke vært utført ved barnehagene i 2011. Det har vært ønsket generelt vedlikehold av uteområdene ved alle barnehagene, men den økonomiske situasjonen har ikke tillatt dette. Spesielt det å få satt opp nytt gjerde ved barnehagens avdeling på Terråk er viktig, og vi håper at det kommer på plass så tidlig som mulig i 2012.

Det må også nevnes at det er noe ulikt trykk på etterspørselen etter barnehageplass i kommunen. På Bindalseidet og Kjella har vi ikke fulle barnegrupper ihht. det barnehagene er godkjente for. Dette gjør også at vi her har romslige lokaliteter. På Terråk er trykket adskillig større, og vi har ikke hatt plass til alle som søker. Kommunen er pålagt å skaffe barnehageplass til alle som søker dette innen hovedopptak (og er over 1 år). Dette klarer vi ikke i dag med de lokalene vi har på Terråk uten å gå ut over det vi er godkjente for.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Godt arbeidsmiljø: Sykefraværstatistikken viser for barnehagene et fravær på 6,9 % i snitt for de tre første kvartalene i 2011. Dette er godt under gjennomsnittet for kommunen, men er likevel en økning fra året før. Barnehage er til vanlig en sektor som er mye preget av slitasjeskader i rygg, nakke og armer, og sett opp mot dette er ikke sykefraværet urovekkende høyt.
- Budsjettbalanse: Sammenlagt for alle tre barnehagene, og SFO ordningene på Bindalseidet og Kjella, ligger årsregnskapet for ansvarsområde 1290 nesten kr. 100.000,- i overskudd. Dette tilsvarer et avvik på ca. 1,86 % i positiv retning, noe en må si seg fornøyd med.
- Fornøyde brukere – barn: Barnesamtaler tyder på fornøyde barn.
- Internvurdering av kvalitet: Gjennomført og funnet i orden, med noen anmerkninger.
- Tilsyn avd. Bindalseidet og Kjella (eksternt): Tilsyn ble ikke gjennomført som planlagt. Dette er planlagt våren 2012.
- Ekstern barnehagevurdering: Rapport etter ekstern barnehagevurdering ved barnehagens avdeling på Bindalseidet er mottatt med gode tilbakemeldinger. Barnehagens oppfølgingsplan er laget for utviklingsområdene, og tiltak er iverksatt.
- Full barnehagedekning: I henhold til lovens bokstav har vi full barnehagedekning. Dvs. at alle som søker ved hovedopptak får plass. Vi har imidlertid hatt noen søknader om utvidelser som har kommet i løpet av året som vi ikke har kunnet oppfylle innen 1. måned som vi satte som resultatindikator. Denne indikator er endret i virksomhetsplanen for 2011 ettersom dette i mange tilfeller ikke lar seg gjøre uten økning i personalet.

Kostratall

	Bindal			Kostragr. 6
	2009	2010	2011	2011
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	89,2	93,1	92,4	90,4
Korrigerte brutto driftsutg. I kroner per barn i kommunal barnehage	113 288	124 627	134 869	153 926



Bindalseidet barnehage.

Kort sammenfattende evaluering av oppvekst

Barnehagene og skolene er godt i gang med de prioriterte satsningsområdene som er nevnt ovenfor. Det har vært stor aktivitet og det er gitt gode tjenestetilbud til våre brukere. Elevene i skolen og barna i barnehagene har hatt gode vekst- og utviklingsmuligheter. Vi har dyktige og engasjerte medarbeidere som anstrenger seg for å skape et godt arbeids- og utviklingsmiljø både for barna og for de voksne i miljøet.

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole har i 2011 hatt elever fra hele kommunen. Det har vært gitt undervisning på Terråk skole, Bindalseidet friskole og på Kjella friskole. Lærere som må undervise flere steder blir kompensert for reise/reisetid.

Elevtallet i kulturskolen var for våren 73, og 62 for høsten 2011. I tillegg har kulturskolen levert dirigenttjenester til korpene i kommunen.

Høsten 2011 fikk Bindal kulturskole ny rektor, Tom Løkken Antonsen. Han har tidligere jobbet i kulturskolen i Skien, Porsgrunn, Nome, Larvik og Vestnes og har lang fartstid bl.a. som dirigent og instrumentallærer.

Den kulturelle skolesekken (DKS) blir organisert av kulturskolen i samarbeid med Helgeland museum og andre lag og foreninger. Den kulturelle spaserstokken organiseres av kulturskolen. Begge disse søkes det midler til og man har rapporteringsplikt. Det utarbeides nå ny plan for DKS for 2012/13-2015/16 for Bindal kommune. Det jobbes og med å forbedre tilbudet til de eldre gjennom Den kulturelle spaserstokken.

Kulturskolens lærere er i hovedsak meget godt kvalifiserte.

Ettersom viktige lærerkrefter forlot kulturskolen våren 2011 har man måttet ta i bruk også ufaglærte lærere for å kunne gi tilbud til så mange som mulig. Dette har, med litt justering underveis, fungert tilfredsstillende.

I høst har de fleste av lærerne vært på kurs. Noen på dirigentkurs i regi av NMF og andre på fagtur til Trondheim med Hurtigruten Nordkapp med innlagte kursmoduler, samt besøk i Norsk kulturskoleråds lokaler og videre kursing på Hotell Royal Garden. Dette var i regi av KulHelg, organisasjon for alle kulturskoler i Helgelandsregionen. Deltakerne hadde stort utbytte av kursene.

Det har høsten 2011 vært svært lite sykefravær i kulturskolen.

Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2011:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggere i dag.
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal.
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter.
- Sette økt fokus på bevaring av båttradisjon- Bindalsfæringen.

Kulturskolen har stort sett bare hatt undervisningstilbud innen musikk. Første halvår hadde man også elever innen visuelle kunsthøgskole, men i begrenset grad. Det må jobbes videre med å utvide tilbudet og utvikle kulturskolen i henhold til virksomhetsplanen.

Det er også i 2011 innkjøpt noe teknisk utstyr og instrumenter.

Bindal folkebibliotek

Biblioteket har biblioteksjef i 75% stilling tilknyttet biblioteket på rådhuset. I tillegg har vi 16% stilling knyttet til filialen på Bindalseidet.

Utlånstall

År	2008	2009	2010	2011
Utlån	6600	6852	6577	6431

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Biblioteket har "bibliotekfilial" i alle barnehagene.
- Mange lærere bestiller bókasser til klassene, bøker til prosjektarbeid og til klasselesekurs for elevene. Arbeidet fortsetter i 2012.
- Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område. Bindal får besøk av Sør-Samisk bokbuss en gang pr. mnd. Dette rapporteres fra skolene og barnehagene som positivt. Nettsiden er enda ikke på plass, men boksamlingen er søkbar på bibliotekets Websøk.
- Språkstimulering med bokkasse hos helsesøster har ikke blitt gjennomført. Arbeidet fortsetter i 2012.

Biblioteket er et "Bok til alle" bibliotek og tilbyr lettlest litteratur til alle lesergrupper. I samarbeid med frivillighetssentralen har vi to aktive leseombud, Vi ønsker oss flere. Dette arbeidet fortsetter.

Virksomhetsplan 2012:

- Videreutvikle samarbeidet mellom skolebibliotek og folkebibliotek.

- Lånereglement.
- Bedre formidling av bibliotekets tilbud på internett / Skjermtavle.
- Språkstimulering.
- Bedre plass til nye bøker.

Bindal bygdebok

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Arbeidet med bind 4 fortsatte gjennom hele året, og utgis høsten 2012.

Virksomhetsplan 2012:

- Ferdigstille bind 4.
-

Helgeland Museum avd. Bindal

År	2007	2008	2009	2010	2011
Besøkende	997	1031	720	450	646

Aktiviteten ved Helgeland Museum avd. Bindal i 2011 har vært preget av redusert bemanning som følge av at stedlig leder har avviklet permisjon. Som stedfortreder har det vært ansatt en person i 20% stilling. Utover dette har det også vært en person som har ivaretatt formidlingsaktivitet ovenfor de lokale skolene. Dette arbeidet har vært gjort på frivillig basis.

Publikumstiltak og besøkende

I 2011 har museet vist vandretstillingene "Lofotbilder" av fotograf Einar Bangsund og "Svarte bal i Sømnes skal, Svingla i Sørli rot" om fiskemeer ute ved Vegaøyene". Museet har også produsert utstillingen "Lokale klestradisjoner fra 1875-1940" i samarbeid med Terråk husflidslag. Sistnevnte utstilling besto av tekstiler lånt inn av personer med lokal tilknytning, og ble vist på bygdetunet sommeren 2011. Museet har også gjennomført "En førjulsdag på Plassen" i samarbeid med Bindal Bygdetuns Venner og det årlige arrangementet "St. Hans – feiring".

I sesongen var museet åpent for besøkende daglig unntatt mandag og tirsdag i 5 uker. To museumsverter ble ansatt i forbindelse med gjennomføring av sesongen.

De fleste skoleklassene i Bindal har mottatt invitasjoner og deltatt på aktivitetsdager i regi av museet. Utover vandretstilling og lokalprodusert kulturhistorisk utstilling har det ikke vært produsert noen nye tilbud til skolene.

Samlingene

Helgeland Museum avd. Bindal har mottatt 3 gjenstander i gave i 2011. Utover dette er det blitt deponert ett arkiv. Arbeidet med registrering av tidligere innkomne gjenstander har ikke blitt fulgt opp i 2011.

Anlegg- restaurering og investering

I 2011 har taket på Lessjordstua blitt skiftet til bølgeblikktak etter samråd med kommunen. Det har også blitt montert panelovner i kjøkken og stua, samt montert utstillingslys i loftsrom. I Hildastua har ildstedene, røykrør og pipe blitt utbedret etter pålegg om utbedring etter brannvernkontroll.

Utviklingsarbeid – utvikling av båtsenteret

I arbeidet med utviklingen av båtsenteret har arkitektskisser blitt bearbeidet, og det har vært tatt hensyn til de lokale interessentene i området. Museet har også etablert kontakt med Multiconsult/Kvadrat om prosjektering av anbudspapirene. Museet har også inngått avtale med Skrinir AS om utvikling av idekonsept for nye utstillinger.

ØVRIG KULTURARBEID:

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2011 tildelt Bindalseidet sanitetsforening.

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på hver fjerde uke på Terråk, og Horsfjord. Bygdekinoen bruker digital framviser, dette gir bedre bilde og lyd, og mulighet for 3D. Det var totalt 819 besøkende på 32 visninger i 2011. Filmene som vises er helt ferske, og ofte Norgespremierer. Det er UL Fønix som tar det praktiske arbeidet ved kinoforestillingene på Vonheim, og elevbedriften ”Bisnissan” på Terråk.

Regionalt kultursamarbeid

Det regionale kultursamarbeidet er nesten helt avviklet etter ca. 20 år. De områder vi fortsatt har samarbeid på er:

- Turhåndboka er det eneste prosjektet det er satt av midler til (på fond), og er fortsatt under arbeid. Utgivelse kan skje i 2013.
- Ungdommens kulturmønstring (UKM) ble arrangert for 7. gang i 2011, og for 4. gang arrangerte vi i samarbeid med Sømna kommune. Arrangementet foregår annenhver gang i de to kommunene, og i 2011 ble det arrangert i Bindal. Brønnøy var gjester.

Bindal deltar i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

Kulturmidler	2007	2008	2009	2010	2011
Idrett	160.000	85.000	85.000	94.000	85.000
Spillemidler *	200.000	140.000	90.000	0	0
Barn og unge	50.000	50.000	50.000	40.000	50.000
Allmenn kultur	40.000	39.000	40.000	41.000	40.000

* = Utbetalte tilsagn om spillemidler fra fylkeskommunen.

Det bør også nevnes at all idrettsaktivitet i kommunale bygg er gratis for lag og foreninger. Noen form for leie betales ikke til kommunen.

Bassengdrift/samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag som har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

Vinduene på scenen ble kledd inn på samfunnshuset på Terråk. Dette har vært etterlyst i mange år. Det er også kjøpt inn dekketøy/service til samfunnshuskjøkkenet.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2011:

- Kunstformidling (Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere): De yngste og de eldste i kommunen får slike tilbud gjennom Den kulturelle skolesekken og spaserstokken, og rikskonsertene.
- Tilskudd (Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak): Tilskudd har blitt utbetalt.
- Veiledning (Hjelpe det frivillige kulturlivet med råd og veiledning): Både råd, veiledning og praktisk bistand er gitt.
- Kulturprisen (Lyse ut og arrangere utdeling): Er gjennomført.
- Kino (Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder): Drives fortsatt.
- Planarbeid.
Rullering av anleggsplanen er gått inn i en større kommunedelplan for folkehelse.

Virksomhetsplan 2012:

- Kunstformidling - Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere – videreføres.
- Tilskudd - Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak – videreføres.
- Veiledning - Hjelpe det frivillige kulturlivet med råd og veiledning – videreføres.
- Kulturprisen: - Lyse ut og arrangere utdeling – videreføres.
- Kino - Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder – videreføres.
- Planarbeid – Fullføre arbeidet med rullering av anleggsplanen som nå inngår i kommunedelplan for folkehelse.

Kort sammenfattende evaluering av kultur:

Den administrative siden av kulturlivet bestod i 2011 av kulturkonsulent i 30 % og rektor i kulturskolen i 30 %. Det gjør at det blir liten tid til aktiv oppfølging av kulturlivet fra kommunens side. Fra 2011 er stillingen til kulturkonsulent økt til 50 %. Et positivt trekk er at utdannelsesnivået blant lærerne i kulturskolen er høyt, og her ligger en del muligheter, men vi trenger å dra veksler på andre profesjonelle miljøer for å få en ønsket utvikling.

Andre samarbeidspartnere

PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)

Også i 2011 har PPT gjort en nødvendig jobb i Bindal. Vår kontaktperson ved PPT som bodde i Bindal gikk dessverre bort juli 2001. Det at PPT ikke har fått ansatt noen i hennes stilling er svært merkbart i vår kommune. Forhåpentligvis vil dette bli ordnet opp i 2012. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har et organisert og nært samarbeid.

RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)

RKK har fortsatt hatt en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

MOT

MOT i Bindal har i 2011 til sommerferien bestått av Geir Holten og Lars Berg Hansen. MOT gjennomførte sammen med kommunen, og frivilligsentralen- Camp Bindal i 2011. Vi sliter med å rekrutterer nye MOT medarbeidere. MOT's arbeid i 2012, vil i hovedsak være, foruten de ordinære skolebesøk, å videreføre arbeidet, og at Bindal arbeider videre som LmM.

Skolehelsetjenesten

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg har de rutinemessige oppfølginger av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

ØKONOMISKE VURDERINGER VEDRØRENDE OPPVEKST- OG KULTUR 2011

Regnskapet viser at oppvekst- og kultursektoren i 2011 har hatt et netto forbruk på kr 29.499.598,26-. Dette er kr 228.474,30- mindre enn regulert budsjett. Årsaken ligger blant annet i økte inntekter i brukerbetaling og salg generelt, sykelønnsrefusjon, og mindre kjøp av tjenester. I tillegg har avdelingene vist god budsjett disiplin.

Avslutningsvis ønsker jeg å rette en stor takk til alle medarbeiderne innenfor oppvekst- og kulturavdelingens område for innsatsen i 2011.



Stor aktivitet blant de unge ved Terråk skole.

Oppvekst- og kulturkontoret 28.02.12
Per-André Johansen, oppvekst- og kultursjef

KAP. 4 – ÅRSMELDING – HELSE OG SOSIAL

Hovedmål:

- Ha god faglig service og ha god tilgjengelighet på tjenestene.
- Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
- Overholde rammer gitt i budsjett og økonomiplan.

Ansvar	Årsverk 2011	Regnskap 2009*	Regnskap 2010*	Justert budsjett 2011*	Urevidert regnskap 2011*
1300 Helse- og sosialsjef	11,5	7 566	7 449	10 926	9 499
1310 Barnevernsleder	1,5	2 846	3 755	4 382	4 148
1320 Leder hjemmetjenesten	37,04	17 815	19 326	19 097	17 760
1330 Leder institusjon	35,31	19 295	19 536	19 959	20 019
1340 NAV – kommunal drift	1,5	1 083	1 359	1 799	1 479
Sum helse- og sosialavdeling	86,85	48 608	51 425	56 164	52 907

* i 1000 kr

Helse- og sosialavdeling har i 2011 nådd sine hovedmål. Vi har greid å videreføre gode tjenester til våre innbyggere. Nivået og omfanget av tjenester ser ut til å stemme med etterspørselen. Det er lite klager på tjenestene eller mangel på tjenester. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt.

Ureviderte regnskapstall viser at avdelingen har et mindreforbruk på kr 3 256 000,-. Dette er en følge av merinntekter på legekantoret på kr 800 000,- og statstilskudd på kr 1,5 mill. kroner til ressurskrevende tjenester. Frisklivssentralen ble ikke åpnet i 2011 og det ga en mindreutgift på kr 205 000,-. På helsestasjonen og på helse- og sosial lå det kr 400 000,- til oppstart av lokale tiltak vedrørende samhandlingsreformen. Disse ble ikke iverksatt på grunn av at rapporten fra samhandlingsprosjektet ikke ble ferdig. Noe merforbruk på foreldrepenger, turnusprogram, lønn, samtidig som det kom inn mer sykepengerefusjon enn budsjettet. Det er uheldig at vi ikke klarer å regulere budsjettet bedre gjennom året slik at budsjett og regnskap er i balanse. Årsakene er flere, men helse- og sosial er en stor avdeling hvor mange har anvisningsrett og få har nok utdanning innen økonomi. Alle ledere har god budsjett disiplin og begrenser innleie og innkjøp gjennom hele året. Hadde vi hatt noe bedre oversikt over inntektsiden kunne vi prioritert noen flere innkjøp i 2011.

SAMHANDLING

Bindal kommune er med prosjektet samhandlingsreformen i Bindal og Ytre Namdal. Bindal kommune ha deltatt med rådmannen og helse- og sosialsjefen i styringsgruppen. Våren 2011 var det stor aktivitet med arbeidsgrupper innen legetjenesten, sykehjem, forebyggende tiltak og distriktpsikiatrisk senter, DPS. Prosjektleder sluttet etter ferien og da ble progresjonen i arbeidet sterkt redusert. Prosjektet har utarbeidet flere høringssvar på nytt lovverk og de prehospitale tjenestene.

Prosjektet har tatt utgangspunkt i helsefremmende og forebyggende arbeid. Utover høsten ble fokuset mer rettet mot kommunens medfinansiering av spesialisthelsetjenesten og samarbeidsavtalene, derfor ble kommunale tiltak lite prioritert. Budsjettmidler til disse tiltakene er dermed ubrukt og blir en del av kommunen overskudd i regnskapet for 2011. Rapporten fra prosjektet vil bli lagt frem i 2012.

ALKOHOLKONTROLLEN

Helse og sosialsjefen har fått delegert ansvaret for den kommunale alkoholkontrollen.

Kommunen har 4 salgsbevillinger og 5 skjenkebevillinger. Det er bare Horstad gård som i 2011 har hatt helårs drift. Det er gitt bevilling til 26 enkeltarrangement.

Det er gjennomført 18 kontroller. Det var 2 kontroller ved arrangement som hadde skjenkebevilling for en enkelt anledning. Det er en utfordring for arrangører at gjestene har medbrakt alkohol. Målsettingen i 2011 var at 10 % av arrangement med skjenkebevilling skulle få kontroll, det målet ble ikke nådd. Det skulle vært tre kontroller ved enkeltanledning. Målet om hospitering i en større kommune ble ikke gjennomført.

Aktiviteten ved bedriftene som har skjenkebevilling er liten. I 2012 vil kontrollene bli konsentrert om bevillinger gitt til enkeltanledninger.

Virksomhetsplan 2012:

- Kontroll av 7 % av skjenkebevillinger for enkeltanledninger.
- Gjennomføre 3 kontroller ved alle salgs- og skjenkesteder.

SKYSS AV HELSEPERSONELL, SYKETRANSPORT OG AMBULANSE TIL SJØS

Bindal kommune kjøper denne tjenesten av JB Båtskyss as.

Bindal kommune og Helgelandssykehuset deler på utgiftene. Sykehuset har ansvar for ambulansetransport og syketransport og kommunen for skyss av helsepersonell.

TJENESTE	2007	2008	2009	2010	2011
	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)
Ambulanseturer	218 (7)	276 (9)	78 (2)	158 (4)	56 (2)
Syketransport	2 885	1158	464	380	414
Skyss helsepersonell/ legevakt	332	378 (10)	124 (3)	64 (2)	134 (3)
SUM	3 435 km	1 812 km	666 km	602 km	604 km

Årlig utgift kr 1,2 mill. inkl mva.

Helgelandssykehuset sin andel kr 650 000,-.

Bindal kommune sin andel kr 550 000,-.

Båten er en del av den totale kommunale beredskap. Spesialisthelsetjenesten bruker båten til ambulansetransport og syketransport. Kommunen bruker båten til skyss av helsepersonell. Båten er med på å gi faglig forsvarlige tjenester til befolkningen i samarbeid med legevakten, hjemmesykepleieren, helsesøster, jordmor og ambulansetjenesten.

I 2011 fikk vi ikke skjønnsmidler fra fylkesmannen til skyssbåten, slik som i 2010 og som vi vil få i 2012.

HELSESTASJON

Måloppnåelse:

De fleste målene ble nådd i 2011, med unntak av opplæring for å bli godkjent som Ammekyndig helsestasjon.

Helsestasjonen har vært en god arbeidsplass og gitt tjenester av god kvalitet til brukerne.

Svangerskapsomsorg

Jordmor har hatt kontordag hver mandag. Da har hun gjennomført svangerskapskontroller, og foretatt hjemmebesøk. Hun har gått tredelt vakt sammen med jordmødrene i Nærøy og Vikna kommuner.

Det er født til sammen 15 barn i 2011. 17 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. 18 nyinnskrevne gravide har møtt til svangerskapskontroll hos jordmor dette året. Det er gjennomført to fødselsforberedende kurs. Det betyr at gravide som ikke bor fast i Bindal kommune benytter seg av vårt tilbud.

Helsestasjon

Av barna som ble født i 2011 bor nå 9 i indre Bindal, 4 i ytre Bindal og 2 er flyttet fra kommunen. Alle foreldre til de nyfødte har fått tilbud om hjemmebesøk av jordmor og helsesøster etter fødsel. Jordmor og helsesøster samarbeider om å få i gang barselgrupper. Alle barn har fått tilbud om oppfølging fra helsestasjon etter anbefalt helsestasjonsprogram og etter individuelle behov. Alle barn har fått tilbud om vaksinasjon. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 13 barn har vært til 6 ukers konsultasjon. Vi har gjennomført 13 2-års konsultasjoner, 12 barn har vært på 4 - års konsultasjon og 18 barn har vært på førskolekonsultasjon. Ellers har vi oppfølging av barn med spesielle behov, og har hatt godt tverrfaglig samarbeid. Helsesøster deltar på møter i barnehagen ved behov.

Helsestasjon, ambulanspersonalet og turnuslegen har i samarbeid gjennomført 2 førstehjelpskurs for foreldre til barn i alder 0-6 år. Til sammen deltok 25 foreldre på kursene.



Ei jente undersøkes for lus på helsestasjonen.

Skolehelsetjenesten

Målretta helseundersøkelser ble gjennomført i 3., 5. og 9. klasse ved alle skoler i Bindal våren 2011.

Anbefalte vaksinasjoner er satt i 2., 6., 7. og 10. klasse våren 2011. Vi er også kommet godt i gang med skolebarnsvaksinasjon for neste års klasser høsten 2011.

Vi har prioritert skolebesøk 1-2 dager pr. mnd i tillegg til møtedager med PPT. Erfaringer viser at dette bidrar til bedre samarbeid og oppfølging i enkeltsaker.

Helsesøster har deltatt på ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter. Vi har også koordinatorfunksjon for enkelte barn, med påfølgende skriving og revidering av individuell plan, møteinnkallinger og referat.

Skolehelsetjenesten har samarbeidet med PPT, lærere, psykiatrisk sykepleier og fysioterapeut.

Offentlig helsearbeid

Vi har opplevd mindre etterspørsel etter sesongvaksine høsten 2011, enn tidligere år. Det vil si at vi har satt ca. 194 vaksiner mot sesonginfluensa denne høsten. I tillegg har vi satt 16 vaksiner mot lungebetennelse. Dette er noe færre enn i 2010.

Helsestasjonen har hatt rådgivning og vaksinerings i forbindelse med utenlandsreiser.

Oppsummering

Året 2011 har gått som planlagt. Personalet ved helsestasjonen har vært stabilt. I desember fikk vi imidlertid beskjed om budsjettkutt når det gjelder vår helsesekretærstilling. Dette har skapt noe usikkerhet mht. sekretærens arbeidsoppgaver.

Vi har erfart at vakt samarbeidet med Nærøy og Vikna kommuner har vært nødvendig og positivt for Bindal, men ser imidlertid at ordningen krever tid for avspasering for jordmor som reduserer antall kontordager.

Vi har ikke begynt å jobbe med ”ammekyndig helsestasjon”. Dette er pga. at Bindal enda ikke har fått tilbud om opplæring ved Nasjonalt Kompetansesenter for amming.

Helsestasjon har kjent på at barnevernstjenesten har vært underbemannet i 2011.

Helsestasjonen og barnevernstjenesten har hatt tett samarbeid i enkeltsaker, noe som har krevd ekstra resurser fra helsestasjonen. Vi har sammen med barnevernstjenesten tilbudt veiledning, etter metoden ICDP, til 6 assistenter på skolen. Når det gjelder arbeidsmiljø har vi fulgt opp arbeidet etter vernerunden som ble tatt i 2010. Jordmor kontoret er oppgradert, kun litt småting gjenstår.

Virksomhetsplan for 2012:

- Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
- God tverrfaglig oppfølging av våre tjenestemottakere.
- Skolere foreldre gjennom veiledning, ICDP.
- Øke personalets kunnskap om amming.
- Rusforebygging.

FOLKEHELSE OG FRISKLIVSSENTRAL

Vikar for folkehelsekoordinator hadde fokus på kommunal fysioterapi fram til han sluttet i midten av februar. Stillingen ble besatt igjen i slutten av mai og siden har det vært jobbet både med folkehelse, frisklivssentral og kommunefysioterapi. Folkehelsekoordinator har siden august jobbet i 80 % stilling og har fordelt tiden mellom de tre områdene.

Utarbeiding av folkehelseplanen har vært hovedfokus i 2011. Det har vært gruppearbeid, skriving og utadrettet arbeid som informasjon til pensjonistforeningene og to folkemøter. Det har også vært arbeidet jevnt med å inspirere befolkninga til aktivitet og sunnere valg. Dette gjennom innlegg i Båtsaumen i hvert nummer, deltagelse i møte i Bindalseidet pensjonistforening og påvirkning av barnehagene til bruk av mini-røris. En konkurranse basert på helsefremmende aktivitet er planlagt og den vil bli en kommunekamp på Sør-Helgeland. Den heter SHAKE, Sør-Helgeland Aktiv for kroppen, og starter opp 1. mai 2012.

Måloppnåelse:

Målet om frisklivssentral i drift hele året ble ikke nådd. En ønsket full bemanning ved åpning, men dette er fortsatt ikke løst tross to interne utlysninger. Sentralen åpnet i midten av november og har hatt åpent en dag i uka, mot to dager i uka ved normal drift.

Folkehelsekoordinator har fått kurslederkompetanse i ”Bra mat” og kan holde kurs dersom det er behov. Det har kommet to frisklivsresepter høsten 2011 som er satt i verk. I desember vedtok kommunestyret at Bindal kommune er en tobakksfri arbeidsplass, og målet for 2012 ble nådd.

Virksomhetsplan 2012:

- Øke det fysiske aktivitetsnivået i befolkningen.
- Frisklivssentral i full drift, arrangere røykesluttkurs og Bra mat kurs.
- Eget forum for folkehelse i kommunen.



Inger og Ivar Helstad er ofte på trimtur med innlagt kaffepause.

FYSIOTERAPITJENESTEN

Kommunal fysioterapi

Vikar for folkehelsekoordinator hadde hovedfokus på funksjon kommunefysioterapi fram til han sluttet i midten av februar. Stillingen sto ledig inntil koordinatoren var tilbake igjen i full stilling i mai. Etter sommerferien har hun jobbet 80 % stilling.

Da folkehelsekoordinator var tilbake i jobb i mai begynte skolene og barnehagene å gå i feriemodus og oppdrag angående barn kom til høsten. Det har vært henvist fire barn til behandling, veiledning og møter. Fysioterapeut har også deltatt på barseltreff i regi av helsestasjonen med tema bekkenbunntrening.

Det har vært jevnt behov for fysioterapi ved sykeheimen. Kommunal fysioterapeut har vært der i snitt 8 timer pr uke, fordelt på to dager. Tiden har blitt brukt til fellestrim for alle beboere, individuell behandling, hjelpemidler, veiledning og vurderinger. Til sammen har det vært ca 25 deltagere på trimmen hver uke og 3-5 individuelle behandlinger hver gang. Behov for hjemmefysioterapi har variert, og vekslet mellom 0 – 3 hjemmebesøk pr uke. Fokus har vært behandling/trening og hjelpemiddelvurdering.

Privat fysioterapi

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter, 75 % tilskudd som utgjør kr 267 615,- til hver.

I 2010 var det ventelister, men i 2011 fikk de fleste pasientene tilbud etter forholdsvis kort tid, både i grupper og individuelt. Ved at det ikke er venteliste gir det pasientene behandling på et tidlig tidspunkt og behandlingen behøver ikke bli langvarig. Ikke minst gjelder dette informasjon til pasienten om hva de selv kan gjøre for å bli bedre. Dette til sammen gjør at pasienten av og til ikke trenger å være sykemeldt og antall behandlinger reduseres. Ikke minst er det mye mer inspirerende å jobbe når en ser raskere og bedre resultater. Akutt pasienter med nakke- og korsryggsmerter kom inn i løpet av ett par dager.

Instituttet hadde student i 8 uker. Det var en positiv opplevelse for både studenten og instituttet, og frister til gjentakelse. Det å ha student krever at det settes av 10 til 12 timer i oppfølging og veiledning. Studenten arbeider selvstendig med egne pasienter, så den daglige produksjonen holdes nesten på normal drift. Studenten får også være med den kommunale helsetjenesten ved legekantoret og sammen med folkehelsekoordinator. Dette tiltaket er med på å rekruttere fagpersonell til kommunene.

Virksomhetsplan 2012:

- Ikke venteliste.
- Faglig oppdatert.
- Formalisert samarbeid med kommunal helsetjeneste.

LEGETJENESTEN

Måloppnåelse:

Stabilitet er nøkkelordet for 2011. Vi fikk ikke turnuslege første halvår, og hadde da legevikar i ca 6 måneder og turnuslege andre halvår. Kantoret har et stabilt hjelpepersonell som har gitt rom for økt fokus på takstbruk, innføring av rutiner, økt fokus på pasientbehandling og service på legekantoret.

Kommunelege 1 har hatt økt fokus på driften av legekantoret, samt offentlige kommunale oppgaver. Gjennomføring av personalmøter og legemøter 1 gang i måneden er blitt satt i system.

Samlet vurderes arbeidsmiljøet som godt og konstruktivt mellom leger og hjelpepersonell. Skadestuen og venterommet er oppgradert med ny innredning og møbler.

Trenden fra tidligere år går igjen. Antallet konsultasjoner på legekantoret er gått noe ned, men det samlede antallet kontakter er likevel generelt økene.

Telefonkonsultasjoner, kontakter med helsetjenester, samt enkelt pasientkontakter er i 2011 gått opp i forhold til 2010. I denne økningen av registrerte kontakter er en reel fremgang, men en del av økningen er også resultat av en økt oppmerksomhet på bruken av takstsystemet. Fokus har vært at alle henvendelser til legekantoret bør resultere i en takst for denne kontakt. Dette er viktig, så vel for å dokumentere produksjonen i legetjenesten, samt ikke minst for å sikre maksimal inntjening til kommunen for legetjenesten den tilbyr.

Arbeidet med oppfølging av sykemeldte er i 2011 blitt styrket. Der avholdes flere møter med NAV og arbeidsplasser hvor legen er invitert etter at den nye NAV reformen er blitt implementert lokalt. Det har vært avholdt informasjonsmøter med NAV, hvor arbeidsgiveres rolle ble skissert, og legetjenestens rolle i arbeidet ble tydeliggjort.

Dette har bidratt til økt fokus på IA bedriftenes ansvar i oppfølging av sykemeldte. Denne kunnskapen er til stor nytte i det stigende antall møter som avholdes med partene i forbindelse med oppfølging av sykemeldte – såkalte dialogmøter.

Samarbeidet med hjemmetjenesten er i 2011 blitt styrket. Det er lagt opp faste daglige telefontider for hjemmetjenesten, samt dager hvor legene reiser ut til hjemmetjenesten og bosteder i ytre Bindal. Dette har vært nyttig for den eldre del av pasientene, da dette gir en samlet forståelse for behovene hele veien gjennom det kommunale helse- og inntakssystemet.

Befolkningstallet har også i 2011 gått ned, men allikevel ses en økning i antallet av faste listepasienter. Flere pasienter fra nabokommunene Brønnøy, Nærøy, Vikna og Leka velger fastlege i Bindal, samt flere bindalinger har igjen fått seg fastlege i Bindal. Dette ser vi som et

resultat av god tilgjengelighet på legekantoret, samt et høyt kompetansenivå på legetjenesten med 2 autoriserte allmennleger og en spesialist i allmenn medisin.

I prosjektet Samhandling i Bindal og Ytre Namdal ble det gjennomført flere møter med legene for å se på muligheten for felles legevakt og kommuneoverlege. Arbeidsgruppen prioriterte ikke dette nå, siden legedekningen i regionen var for liten.

Virksomhetsplan 2012:

- Implementering av samhandlingsreformen.
- Bedre økonomiske rammer.
- Godt arbeidsmiljø.

PSYKIATRISK SYKEPLEIER

Psykiatrisk sykepleier er et lavterskeltilbud til befolkningen, samtidig som han innehar kunnskap og ferdigheter som benyttes ved sykehjem og i hjemmetjenesten. Målsetting med tilbudet er å være et forebyggende tiltak og til behandling av mennesker med mindre og alvorlige psykiske lidelser.

Måloppnåelse:

Målsettingen for 2011 er delvis oppnådd ved at det har ikke vært venteliste for samtaler med psykiatrisk sykepleier. Alle som henvendte seg fikk time for samtale i løpet av en uke. I hele 2011 har psykiatrisk sykepleier, en vernepleier og avdelingsleder på Bindalseidet arbeidet en dag i uken i Åsentoppen. Dette har vært med på å øke kvaliteten på tjenestene der. Dette har også delvis imøtekommet kravene fra fylkesmannen om at det alltid skal være en ansatt med høyskoleutdanning på jobb i Åsentoppen. Det målet vi ikke nådde var å kvalitetssikre saksbehandlingen og journalføringen. Det arbeidet vil bli gjort i løpet av våren 2012.

Psykiatrisk sykepleier er med i mange av de formelle samarbeidsfora for tjenester til barn og voksne. Han er vår kontaktperson i forbindelse med spesialisthelsetjenesten og andre samarbeidsparter innen psykisk helse.

Virksomhetsplan 2012:

- Å hjelpe mennesker som ber om hjelp eller henvises.
- Delta på et landsdekkende kurs/konferanse i psykiatri.
- Gi veiledning og undervisning til ansatte i pleie- og omsorgsavdelingen.

BARNEVERNSTJENESTEN

2011 har vært et krevende år for å tilfresstille alle mål og plikter. Barnevernet har ikke nådd alle sine mål. Dette har sin årsak i sykemeldinger og liten tilgang på vikarer med høyskoleutdanning innen barnevern og/eller sosialfaglig utdanning. Store deler av året har vi bare hatt ett årsverk i aktiv tjeneste. Barnevernet har ikke overholdt alle frister ved rapportering og undersøkelser av bekymringsmeldinger. Dette medfører at barn må vente på vedtak og de må vente på at vedtaket iverksettes. Dette er uheldig for alle parter. Når barnevernet er underbemannet rekker de ikke delta på alle møter med samarbeidspartene som de har samarbeide med. Dette gjelder helsestasjon, barnehage, skole, PPT, politi, DPS, BUP osv. Barnevernet har ikke greid å være å jour med tiltaksplaner, omsorgsplaner, tilsynsførere og kontrakter med dem vi kjøper tjenester fra.

Barnevernstjenesten har 1,5 årsverk og leier inn merkantilt personalet i 15 % stilling. I perioder har både sekretæren og helse- og sosialsjefen hjulpet til med det kontortekniske og skriving av referat osv.

Den regionale advokaten var ute av tjeneste store deler av året og hun sluttet høsten 2011, så barneverntjenesten har kjøpt advokattjenester fra sak til sak.

Økonomisk har barnevernet et merforbruk på kr 751 000,- i forhold til opprinnelig budsjett. Utgifter til hjelpetiltak i hjemmet er på kr 1 677 000,- og utgifter til barn i fosterhjem er på kr 1 159 000,-. Oppvekst og kulturavdelingen betaler i tillegg for fosterbarnas skoleplass i grunnskolen og spesialundervisningen de eventuelt måtte ha behov for.

Barnevernstjenesten har i 2011 gitt hjelp til 28 barn. I mange familier er det behov for tett oppfølging i hjemmet for å hjelpe foreldrene til å møte barn og unges behov. Årsakene er sammensatte og kan blant annet være manglende kommunikasjon mellom foreldre, adferdsproblemer hos barn/ungdom, fysisk eller psykisk sykdom, rus, lite eller manglende støtte fra familie og nettverk.

Hjelpetiltak i barnevernet er blant annet råd, veiledning, leksehjelp, besøkshjem, nettverks familie, ferieopphold, praktisk hjelp, økonomisk hjelp og familieråd. Bindal kommune har mange familier som har hjelpetiltak i hjemmet. Tiltakene kan være veiledning i hjemmet og andre hjemmebaserte tiltak. Dette er tiltak hvor vi kjøper tjenesten fra private aktører. Det er ønskelig at barneverntjenesten tilegner seg denne kompetansen og ivaretar mer veiledning selv. Bindal kommune har 5 barn i fosterhjem.

Vi har søkt om bistand fra Bufetat, barne- og familieetaten, til veiledning i hjemmet. Der er det lang saksbehandlingstid. Ansatte i barnevernstjenesten på Sør-Helgeland har erfart at det blir liten eller ingen hjelp fra Bufetat. Bufetat har ingen med nødvendig kompetanse på Helgeland. Det vil si at pga geografi og avstand får vi ikke slike tiltak i Bindal. Når behovet er stort og familiene er motivert har barnevernstjenesten derfor kjøpt veiledningen av private.

Fra 1.9.2011 ble Barneverntjenesten Sør-Helgeland startet opp med at alle ansatte i barnevernet fikk Brønnøy kommune som arbeidsgiver. Barneverntjenesten opprettholder sitt kontor på Bindal rådhus, og vil være der de fleste dagene. Det er kjøpt inn videokonferanseutstyr på rådhuset, for å redusere reisevirksomheten mest mulig. Tjenesten har fått et elektronisk saksbehandlerprogram, som vil redusere mengden papir og gi bedre oversikt over saksmappene. Programmet vil også gi en kvalitetssikring av kravet om dokumentasjon og overholdelse av frister. Overgangen til et interkommunalt barnevern er preget av at fagleder og administrativ leder er konstituert. Noen ”barnesykdommer” har vi regnet med, men det er beklagelig at det mangler rutinebeskrivelser på det meste innen økonomistyring. Det har også vært sykemeldinger i hele regionen som har gjort det vanskelig å følge opp alle sakene. Det er et godt klima i samarbeidet for å løse både oppgaver og utfordringer.

Fra 1.1.2012 er Barneverntjenesten Sør-Helgeland i full drift med Brønnøy som vertskommune, med visjonen: fokus på barn – respekt for alle.

Virksomhetsplan 2012:

- Utvikle et godt interkommunalt barnevern med fokus på godt psykososialt arbeidsmiljø.
- Barnevernkonsulenter som er synlige i Bindal.

- Gi flest mulig barn rett hjelp til rett tid.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Netto driftsutgift barnevern pr barn i barnevernet, enhet kroner	79 877	98 895	129 625	79 183

RESSURSKREVENDE TJENESTER

Kommunen rapporterer hvert år til Helsedirektoratet om tjenestetilbudet til de av våre tjenestemottakere som har mye hjelp. I 2011 ble det endringer i beregningen av dekningsgraden. Vi hadde stipulert at vi ville få kr 2,5 mill i tilskudd. Den nye beregningen medførte at vi fikk 4 mill kroner i tilskudd. Dette gjorde at kommunen fikk 1,5 mill kroner i merinntekt i regnskapet for 2011.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Kvalitet. Andel årsverk i brukerrettede tjenester i pleie og omsorg med fagutdanning, enhet prosent	69	66	65	72

HJEMMETJENESTEN

Hjemmetjenesten er fordelt på 4 avdelinger, med 3 avdelingsledere + arbeidsleder ved eldresentret.

Det er 52 ansatte i avdelingen, det arbeides til forskjellige tider hele døgnet, - i 10 forskjellige underavdelinger. En avdelingslederstilling har vært vakant halve året, oppgavene dekkes av leder hjemmetjenesten og 20 % merkantil stilling.

Boenheter

Bindalseidet bofellesskap 7 leiligheter.

Åsentoppen 4 leiligheter.

Åsaunveien 4 leiligheter.

Terråk bofellesskap B 6 leiligheter og 4 hybler.

Terråk bofellesskap C 6 leiligheter.

Gamle Gårdssvei 1 boenhet.

Trygdeboliger, Terråk 4 leiligheter.

Alle er utleid pr i dag, og vi har hatt lite ledighet gjennom året.

Det er liten venteliste for å få leilighet i et av bofellesskapene.

Antall tjenestemottakere: 95.

8 av de hjemmeboende er under 49 år.

16 av de hjemmeboende er mellom 50-66 år, og har flest tildelte timer.

35 av de hjemmeboende er mellom 80-89 år, og mottar nest mest hjelp.

19 av de hjemmeboende over 90 år mottar litt mindre timer.

17 av de hjemmeboende er mellom 67-79 år.

Nedgang på totalt 8 personer fra forrige år, og disse er i gruppen 67-79 år.

Hjemmesykepleie 76 tjenestemottakere.

Praktisk bistand 73 tjenestemottakere.

Dagsenteret 7 tjenestemottakere.

Trygghetsalarm: 30 tjenestemottakere.

Eldresenteret på Bindalseidet lager middag til ca 20 hjemmeboende i ytre del av kommunen.

Generell aktivitet

Det er fattet 250 enkeltvedtak gjennom året. 15 av disse var avslag. 36 enkeltvedtak gjaldt hjemmesykepleie. Rapportering for 2011 skjer både gjennom IPLOS, individbasert pleie og omsorgsstatistikk, og standard Kostraskjema.

Hjemmesykepleien har 4 biler på leasingavtale. Det er plassert ut 2 biler på Bindalseidet og 2 på Terråk. Det er kjørt vel 55 000 km til sammen på alle 4 bilene. Det er forholdsvis mer kjøring på Bindalseidet, pga større avstander, men likevel mindre totalt i forhold til tidligere.

Utfordringer vi ser i tjenesten blant hjemmeboende eldre:

- hvordan kan vi komme tidlig inn med kartlegging/hjelpetiltak til de med kognitiv svikt.
- få oversikt over ernæringsstatus hos eldre, spesielt enslige.

Tilsyn og rapporter

- Helsetilsynet gjennomførte egenmeldingstilsyn i forhold til legemiddelhåndteringen ved hjemmetjenesten i Bindal og avvikene er nå lukket og nye prosedyrer i legemiddelhåndteringen er ferdig utarbeidet.
- Pleie- og omsorgsavdelingen har skrevet en sluttrapport ang. Forvaltningsrapporten ”Arbeidsmiljø og skader i pleie og omsorg”.
- Fylkesmannen har gjennomført tilsyn i forhold til Lov om sosiale tjenester kap 4A.

Kurs, opplæring og prosjekt

Demensomsorgens ABC er slutført og ca 30 stykker har fått kursbevis.

Omsorg ved livets slutt ved Stein Husebø.

Fagdag om autisme.

Bindal kommune v/ pleie- og omsorgsavdelingen er med i prosjektet ”Samarbeid om etisk kompetanseheving” gjennom KS. Flere har i 2011 vært på kurs, og prosjektet er gjennomført i 2011 og videreføres i avdelingene i 2012. Like før jul var Kari Engen i pleie- og omsorg og hadde temadag om etisk kompetanseheving for ansatte.

Utdanning

Avdelingen har 2 ansatte som tar desentralisert sykepleierutdanning og vernepleierutdanning. 1 leder har fullført veilednings og konsultasjonsmetodikk, modul 3.

Hatt samarbeid med KS og voksenopplæring for å få i gang helsefagarbeiderutdanning lokalt. Av 8 interesserte, er 2 ansatte ferdig med praksis og teorieksamen, mens 2 ansatte er oppmeldt til eksamen.

Måloppnåelse 2011:

Arbeidet med å gi de ansatte gode arbeidsplasser, er prioritert. Det er satset på hjelpemidler som IPLOS, fagprogrammet profil, oppfølging av sykemeldte og faste møteplaner for et halvt år.

En avdelingslederstilling har stått vakant det siste halve året og dette har gjort at en del arbeidsoppgaver har måttet nedprioriteres/utsettes. Dette gjelder utviklingsamtaler, brukerundersøkelse, vernerunder og egenbetalingsmodul.

En arbeidsleder gikk av med pensjon.

Utviklingssamtaler er gjennomført i deler av avdelingen i 2011, og alle som ønsket det fikk tilbud innen utgangen av året. Jevnt over gir de ansatte tilbakemelding om at de er fornøyde med dette, og de opplever å ha en leder nært seg som er tilgjengelig.

Faste møter med plasstillitsvalgte hver 6.uke.

I hjemmetjenesten er det til sammen 10 underavdelinger i størrelsesorden 0,6-15 årsverk (fra 1 til 23 personer). Det avvikles avdelingsmøter med avdelingsleder tilstede fra ukentlig til hver 8. uke, da det er ulike behov på hver avdeling.

Serviseerklæringen deles ut til de som benytter tjenestene.

Det er godt samarbeid med sykehjemmet, når det er behov for korttidsopphold eller behov for ”åpen retur”. Det er et viktig tilbud å ha, da pårørende/familie vet at de kan få et rom på kort varsel om det skulle oppstå akutte behov. Det gir også trygghet for de hjemmeboende og deres pårørende, at vi kan tilby korttidsplass ved akutte behov.

Vi har vel 100 døgn til kommunal rehabilitering på Høylandet, disse disponeres av pleie- og omsorg sitt inntaksteam etter søknad.

Inntaksmøter avholdes jevnlig en gang pr måned, og består av leder hjemmetjenester, leder institusjon og tilsynslege.

Avdelingen har store utfordringer i miljøtjenesten der nye brukere krever mer personale og mer kompetanse i forhold til andre og nye utfordringer. Har hatt flere veiledninger med spesialisthelsetjenesten. Bemanningen er øket, og flere har behov for økning av helse- og omsorgstjenester.

Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene

Kvalitetssikring av tjenestene er et fortløpende arbeid i avdelingen.

Sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering

Å etterkomme lover og forskrifter (fokus på internkontroll), er noe vi daglig arbeider med. Avvikshåndteringssystem er i bruk på alle avdelinger, og for 2011 hadde hjemmetjenesten avvik relatert til vold og trusler mot ansatte. I forhold til forrige år, har det vært en nedgang, da det var totalt 18 registrerte episoder i hjemmetjenestens avdelinger. Dette er en halvering i forhold til forrige år. Hovedårsak er tiltak som er igangsatt, og effekten av disse. Tydelig er det også at andre avdelinger rapporterer inn hendelser, men det er nok fremdeles en underrapportering av vold/trusler mot ansatte.

Fagprogram Profil og beregning av vederlag

Modulen for beregning av vederlag er ikke tatt i bruk. Årsaken til dette har vært vakanse på merkantilt personell og manglende tilgang til kommunens regnskapsprogram, Agresso.

Avdelingen har egen dataansvarlig, dvs en som gir tilganger og administrerer programmet lokalt. Selve driften leies av Itet i Bodø. Opplæring av nye ansatte ivaretas av en ansatt som har fått opplæring for å være superbruker.

Videreføre arbeidet med demensplan

Arbeidet med demensplan er ikke videreført på annen måte enn at vel 30 ansatte har gjennomført opplæring av demens-ABC. Det har vært gjennomført informasjon til pensjonistforeningen om demens av ansatte i hjemmetjenesten. Opprettelse av demensteam og planarbeid er utsatt inntil videre.

Virksomhetsplan 2012:

- Sikre kvalifisert personell med nødvendig kompetanse for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere.
- Alle ansatte skal bidra til trivsel på jobb, og bidra til et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Oppfølging av IA-avtale med lokale mål.
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene.
- Oppstart og implementering turnusprogram.
- Brukerundersøkelser.
- Videreføre arbeidet med demensplan og omsorgsplan.
- Profil, oppstart av modul for vederlagsberegning.
- Ivareta Bindal kommunes oppgaver i oppstart av samhandlingsreformen.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Korr. bto. Driftsutgift pr mottaker av hjemmetjenester, enhet kroner	167 714	200 237	241 727	196 524

INSTITUSJONSTJENESTEN – BINDAL SYKEHJEM

Sykehjemmet har 35 plasser, og har hatt en dekningsgrad på 90 % gjennom året. Av dette er 9 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1257 døgn i 2011 fordelt på 116 opphold. Av korttidsoppholdene har 32 vært ordinære korttidsopphold, 44 rehabilitering og 40 utredning/behandling. Det har vært 15 dødsfall ved sykehjemmet.

Det er innvilget 10 nye vedtak om langtidsopphold i 2011.

Pr 31.12.2011 er aldersfordelingen slik:

- 2 pasienter i alderen 50 - 66 år
- 3 pasienter i alderen 67 – 74 år
- 2 pasienter i alderen 75 – 79 år
- 13 pasienter i alderen 80 – 89 år
- 12 pasienter i alderen 90 år og over.

Det kokes ca 60 middagsporsjoner ved kjøkkenet daglig, da det også selges middag til hjemmeboende i indre del av kommunen, som kjøres ut av hjemmetjenesten. Tørrmaten til 16 pasienter på avd. Åbjøra blir tilberedt på hovedkjøkkenet og serveres på brett da pasientene er ute av stand til å smøre maten selv. 19 pasienter på Oternesset og Lesstua har anledning til å smøre maten selv, slik at de kan opprettholde sine funksjoner. Det er pleiere på disse to avdelingene som dekker bord, tilbereder for denne ordningen og veileder/hjelper i forhold til å utføre oppgaven.

Det er ressurskrevende å servere mat på flere steder samtidig, men samtidig krever kvalitetsforskriften at slike tilbud gis, og pasientene er svært fornøyde med denne ordningen.

Vaskeriet vasker alt av tøy fra sykehjemmet. I tillegg er det en del hjemmeboende på bofellesskapene som kjøper vaskeritjenester.

Totalt ved institusjonen er det 4 avdelinger med totalt ca 60 ansatte. Bemanningen varierer fra 6 på den minste avdelingen til 15,5 årsverk på den største som er fordelt på fra 9 til 27 ansatte. Avd. Åbjøra er den største avdelingen. Bindal sykehjem har en vikarpool på ca 6,0 stilling som går inn for ansatte som har større og mindre permisjoner, ferie, avspasering og sykdom.

De går blant annet inn og dekker opp for ansatte som har permisjon for å være hjemme med små barn, dette utgjør ca 2 årsverk. De dekker også opp vakante stillinger som utgjør ca 2,3 årsverk.

Renholdstjenesten og vaktmestertjenesten på sykehjemmet er en del av plan- og ressursavdelingen, men de ansatte gjør en viktig jobb i forhold til vår institusjonstjeneste.

Generell aktivitet

Uviklingssamtaler er i 2011 blitt gjennomført for de ansatte som har bedt om det og som arbeidsgiver har vurdert som viktig å gjennomføre.

Det har vært brukt mye ressurser/tid i forhold til arbeidsmiljø og arbeidsmiljøtiltak. Noen konflikter har også krevd mye ressursbruk og ansatte har også blitt berørt av dette i sin arbeidsdag.

Sør Helgeland bedriftshelsetjeneste har gjennomført en arbeidsmiljøkonferanse ved Bindal sykehjem og de ansatte har skåret arbeidsmiljøet til 8 på en skala fra 1-10. Dette er et godt utgangspunkt å jobbe videre med.

En avdelingslederstilling og en arbeidslederstilling har stått vakant deler av det siste halve året og dette har gjort at en del arbeidsoppgaver har blitt nedprioritert. Dette gjelder bl.a. utviklingssamtaler, brukerundersøkelse, vernerunder og egenbetalingsmodulen.

Lag og foreninger har ulike aktivitetstilbud på sykehjemmet gjennom hele året og de gjør en god jobb. Dette er helt i tråd med regjeringen sin omsorgsplan 2015.

Dagdrift ved kjøkkenet i henhold til økonomiplanen er ikke iverksatt. Dette henger sammen med at plan- og ressursavdelingen ikke har hatt ressurser til å oppgradere inngangsparti og anretningskjøkkenet ved avdeling Åbjøra. Usikkert om dette vil la seg gjøre i 2012.

Tilsyn og rapporter

- Helsetilsynet gjennomførte egenmeldingstilsyn i forhold til legemiddelhåndteringen ved Bindal sykehjem og avvikene er nå lukket, og nye prosedyrer i legemiddelhåndteringen er ferdig utarbeidet.
- Branntilsyn – ingen avvik.
- Systemrettet tilsyn i forhold til elektrisk anlegg.
- Pleie- og omsorgsavdelingen har skrevet en sluttrapport ang. Forvaltningsrapporten ”Arbeidsmiljø og skader i pleie og omsorg”.
- Tilsyn på alle løfte heiser ved Bindal sykehjem av REKO – rapport ok.
- Jevnlige kontroller i forhold til hygienen ved hovedkjøkkenet.

Kurs, opplæring og prosjekter

Internopplæring er gjennomført i forhold til krav i forskrifter. Dette gjelder brannøvelse to ganger pr år, førstehjelpskurs, legemiddelhåndtering og gjennomgang av katastrofeplan. Omsorg ved livets slutt ved Stein Husebø.

Demensomsorgens ABC er slutført og ca 30 stykker har fått kursbevis (totalt i pleie- og omsorg).

NOKLUS – kvalitetssikring av laboratoriarbeidet ved Bindal sykehjem. Prosjektperioden er nå over og Bindal sykehjem fortsetter å være medlem i NOKLUS for å kvalitetssikre laboratoriarbeidet.

Bindal kommune og pleie- og omsorgsavdelingen er med i prosjektet ”Samarbeid om etisk kompetanseheving” gjennom KS. Flere har i 2011 vært på kurs og like før jul var Kari Engen i pleie- og omsorg og hadde tema om etisk refleksjon.

Utdanning

1 hjelpepleier tar desentralisert sykepleierutdanning.

1 leder har fullført veilednings og konsultasjonsmetodikk, modul 3.

1 assistent har bestått fagbrev som helsefagarbeider.

3 stykker har begynt som lærling i helsefagarbeidet.

2 ansatte ferdig med praksis og teorieksamen til helsefagarbeider. De vil gå opp til fagprøven i 2012.

Måloppnåelse i 2011:

Tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende sier oss at vi har en god faglig standard på våre tjenester og vi er tilgjengelige i forhold til å gi tilbud ut fra behovet til pasientene.

Det var 107 registrerte avvik i 2011 og av disse var det 32 avvik som gikk på vold og trusler mot ansatte.

Årsplan og møteplan for institusjonen er fulgt opp. Jevnlige møter på alle avdelinger og møte mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud hver 6. uke. Inntaksmøte i pleie- og omsorg en gang per måned.

Vernerundene for 2011 er utsatt til 2012, men det jobbes kontinuerlig med det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet til de ansatte. I 2011 har det blitt kjøpt inn tre nye løfteheiser ved sykehjemmet for å gjøre arbeidssituasjonene for de ansatte lettere.

Sykefraværsoppfølging er flyttet til arbeids- og avdelingsledere slik at oppfølgingen blir tettere i det daglige arbeidet. Sykefraværet hadde en topp i 2. kvartal 2011, og er fremdeles høyt sammenliknet med resten av kommunen.

Vi har fortsatt skoleelever og studenter som er ansatt fast eller i vikariat på 14 – 20 % på helg.

I sommer hadde vi ikke problemer med å skaffe vikarer. Dette har sammenheng med et godt arbeid gjort i kommunen opp i mot skoleungdommen som kommer hjem til kommunen og jobber i ferien. Det vil være viktig å videreføre dette arbeidet.

Stillingsbeskrivelser er gjennomgått og revidert i pleie- og omsorgsavdelingen. Det er samtidig tatt en gjennomgang i forhold til hvilke stillingskoder og stillingsbenevnelse som skal brukes innenfor tjenesten.

Sansehagen ved Bindal sykehjem er planert ferdig, men det mangler beplantning som skal gjøres våren 2012. Ellers ved Bindal sykehjem er det utført lite restaureringsarbeid.

Oppussing av rom 35 og 36 har stått som første prioritert ved Bindal sykehjem flere år uten at det er blitt gjennomført.

Budsjettansvarlige ved sykehjemmet har i 2011 fått tilgang og opplæring til Agresso. Det har samtidig vært vanskelig å prioritere å sette av tid til å sette seg inn i programvaren for budsjettansvarlige på grunn av andre oppgaver som har måttet prioriteres.

Fem ansatte har gått ut av arbeidslivet det siste året ved Bindal sykehjem, og de ble hedret ved juleavslutningen for ansatte for sin innsats.

Turnusprogrammet Notus er installert og opplæring er påbegynt. Har som mål å ha det i full drift våren 2012.

Bindal har deltatt i prosjekt sammen med Ytre Namdal i forhold til å se på samhandlingsreformen og utarbeide samarbeidsavtale med Helseforetaket i Nord Trøndelag. Virksomhetsplan for 2012:

- Gjennomføre prosjektet Bindalsmodellen, lindrende behandling og omsorg ved livets slutt, og oppgradering av sengerommene 35 og 36.
- Få Notus etablert som turnusprogram i pleie- og omsorgsavdelingen og beregning av variabel lønn.
- Oppgradering av anretningskjøkkenet ved avd. Åbjøra.
- Brukerundersøkelse.
- Ivareta Bindal kommunes oppgaver i samhandlingsreformen – følge opp inngåtte avtaler og inngå nye samarbeidsavtaler.
- Oppfølging av IA avtalen med lokale mål på arbeidsplassen. Sykefraværsoppfølging og redusere sykefraværet.
- Arbeidet med omsorgsplan/demensplan videreføres.
- Sikre kvalifisert personell med nødvendig kompetanse for å yte helse- og omsorgstjenester for kommunens innbyggere.
- Ansatte trives på jobb og har et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Korr. bto. Driftsutgift institusjon, pr plass, enhet kroner	808 057	826 143	855 086	939 689

NAV

De kommunale oppgaver som ligger til NAV er knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsordningen. Dette gjelder informasjon, forebygging, boliger til vanskeligstilte, økonomisk stønad, gjeldsrådgiving og kvalifiseringsprogram. Husbankens støtteordninger er startlån, utbedringstilskudd og bostøtte. Utsteding av kommunalt parkerings- og ledsagerbevis.

Det er bekymringsfullt at barn vokser opp i hjem med dårlig økonomi og at unge må ha økonomisk sosialhjelp over lang tid. Derfor har vi ekstra fokus på oppfølging av barn og barnefamilier. Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn og å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

Vi har også stort fokus på tettere oppfølging av unge, enn normen tilsier.

Måloppnåelse:

Kvalifiseringsprogrammet er et kommunalt tiltak som retter seg mot brukere av NAV, med behov for langvarig oppfølging. Et tiltak som vi opplever som bra for denne målgruppen. Måltall for kvalifiseringsstønad var 2 kandidater, men vi hadde en i 2011, mot 2 i 2010.

Vi ligger i Nasjonal sammenheng med et meget lavt sosialhjelpsbudsjett i Bindal. Det er brukt netto kr 240 000,-, mot kr 360 000,- i 2010.

Alle unge skal gis mulighet til å komme i arbeid

I Bindal har vi fremdeles lav arbeidsledighet. Ved årets slutt var det 11 personer som var helt ledige. Tallet er uendret fra året før. Det har vært ca 20 deltidssysselsatte som samtidig er registrert som arbeidssøkere.

Arbeidsledigheten holdes stabilt lavt i Bindal på tross av at arbeidsmarkedet byr på store utfordringer for arbeidssøkere - både for mennesker med og uten fagutdanning. Det lyses ut få ledige stillinger i kommunen. Våre arbeidssøkere må søke jobber utenfor kommunen. Et viktig virkemiddel for økt sysselsetting er å ta i bruk tiltaksmidler.

Alle barn og unge skal kunne delta og utvikle seg

Sosialtjenesten har et spesielt ansvar for å sørge for at unge som vokser opp i familier med liten inntekt skal gis muligheter. Dette er noe vi er oppmerksomme på og vi bruker skjønn i stønadutmålingen av økonomisk sosialhjelp for å kompensere for dette.

For ungdom over 16 år kan NAV sette i gang tiltak. Vi har ordninger som fanger opp elever som faller ut av videregående skole – Yrkesforberedende program. Der kan ungdommene være i arbeidspraksis og får bistand til å foreta nye valg for utdanning videre.

Det er en målsetting at all ungdom under 24 år skal følges opp tettere av NAV opp mot arbeid og kvalifisering/skole.

Bedre vilkår for de vanskeligst stilte

Vi har også her stor fokus på oppfølging av barn og barnefamilier.

Bindal kommune videreformidlet ett startlån til unge i etableringsfasen. Det er ca 55 husstander som får Bostøtte fra Husbanken hver mnd. Dette er en nedgang på ca 5 fra året før.

Alle brukere skal få likebehandling og rett hjelp

Målsettingen for økonomisk hjelp i 2011 ble nådd, ved at alle søknader er blitt behandlet innenfor fristene. Sosialtjenesten hadde for året 2011, 28 sosialhjelpstilfeller/husstander som mottok sosialhjelp, enten som lån eller som tilskudd. Dette er 3 færre enn året før. Det var 8 tilfeller i aldersgruppen 18-24 år, mot 13 året før. De fleste av stønadsmottakerne har mottatt mindre enn kr. 10.000,- i stønad. Noen av stønadstilfellene er ytt som supplement til annen livsoppholdsytelse. Krisehjelp behandles på dagen ved behov.

Det er 14 tilfeller der søker har omsorg for mindreårige barn.

Alle søknader behandles innen en uke. Ingen avvik meldt for 2011.

Ansatte trives på jobb og har et godt arbeidsmiljø

NAV Bindal tilhører Tjenesteområde Brønnøy. Her samkjøres kvalitetssikring og opplæring av ansatte. Det er ikke avsatt midler internt ved NAV Bindal til sosiale tilstelninger, men det har vært en felles samling innenfor Tjenesteområdet med faglig og sosialt innhold. Det har vært et utfordrende år på personellsiden i 2011, på grunn av sykemeldinger og usikkerhet med hensyn til lederstillingen. En person har vært ute i svangerskapspermisjon og en person har vært langtidssykemeldt. Det har vært midlertidig ansatte i vikariatene. Sykefraværet ved NAV Bindal var for hele året 2011 på 6 % mot 1,9 % året før. Ny leder var på plass 1.2.2012.

Virksomhetsplan 2012:

- Alle unge skal gis mulighet til å komme i arbeid.
- Alle barn og unge skal kunne delta og utvikle seg.
- Bedre vilkår for de vanskeligst stilte.

- Ansatte trives på jobb og har et godt arbeidsmiljø.

TAKK

Helse- og sosialavdelingen er kommunens største arbeidsplass. Alle innbyggere er i kontakt med en eller flere av våre ansatte i løpet av ett år.

Jeg vil takke alle våre tjenestemottakere som signaliserer at de er tilfreds med våre tjenester. Jeg vil takke de som ikke er fornøyd og som utfordrer oss til å forbedre oss selv og våre tjenester.

Jeg vil takke alle våre samarbeidspartner både lokalt, regionalt og sentralt som står bak oss og gir tjenester, veiledning og inspirasjon.

Jeg vil takke og rose alle ansatte i helse- og sosialavdelingen. De står på 24 timer i døgnet hele året, med det for øye å gi gode tjenester til våre innbyggere og skape gode arbeidsplasser til alle ansatte.

Det er en rivende utvikling i helse- og sosialavdelingen som gjør at det er mye nytt å forholde seg til, og opplæring i forhold til nye systemer for å henge med i samfunnsutviklingen. Jeg opplever ansatte som positive med mange faglige innspill i hverdagen. Innsatsen og rausheten blant de ansatte er en kapital som Bindal kommune kan være stolt over.

Helse- og sosialavdelingen, 29.2.2012
Gudrun Fossem

ÅRSMELDING - PLAN- OG RESSURSAVDELINGEN

Plan- og ressursavdelingen har i 2011 hatt følgende bemanning:

Saksbehandling/administrasjon:	6,0 årsverk (inkl. 0,2 årsverk økonomi)
Uteseksjon inkl. vaktmestere	5,8 årsverk
<u>Renhold</u>	<u>9,1 årsverk</u>
<u>SUM</u>	<u>20,9 årsverk</u>

Administrasjonen ved plan- og ressursavdelingen har teoretisk hatt fulltallig bemanning i 2011, men p.g.a. langtidssykemelding har produksjonen vært lavere enn planlagt. Plan- og ressursavdelingen har i tillegg hatt redusert mannskap over flere år, noe som har ført til et stort etterslep. Dette har medført at vi heller ikke i 2011 har klart å komme i mål med alle oppgaver i virksomhetsplanen. Vi har også erfart at utenforliggende forhold har medført at vedtatte prosjekter eller utredninger ikke er blitt ferdigstilt i forhold til framdriftsplan. Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling er behandlingstider og responstid generelt godt ivaretatt.

I uteseksjonen har det vært stabilt mannskap i hele 2011, og det er blitt gjennomført flere påkrevde vedlikeholdsoppgaver i egen regi i tillegg til den daglige drifta. Utfordringen har vært å få gjennomført vedtatte prosjekt på grunn av mangel på prosjekteringskapasitet i administrasjonen.

Plan- og ressurs har et allsidig og stort arbeidsfelt og min oppfatning er at arbeidstakere på alle nivå og arbeidsområder gjør sitt ytterste, med de forutsetninger de har, for å opprettholde et tilfredsstillende arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Regnskapet for avdelingen viser for 2011 et overskudd på ca kr. 1.504.000,-. Hovedårsaken til overskuddet er økning i konsesjonskraftsalg på kr 1.092.000,-. Utover dette er økte leieinntekter, mindreforbruk kart/oppmåling, samt god budsjett disiplin og nøkternhet fra alle ansatte en medvirkende årsak.

MÅLOPPNÅELSE FOR 2011

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved Plan- og ressursavdelingen vært noe redusert også i 2011. Dette medfører at de målsetninger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes. Dette gjelder i hovedsak investeringsprosjekt og utredninger. Mål i forhold til daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og ressursavdelingen må betraktes som tilfredsstillende, spesielt ved sammenligning med andre kommuner. Det ideelle hadde vært å leie inn arbeidskraft når uforutsette fravær inntreffer, men verken arbeidsmarkedet eller arbeidsoppgavene er tilpasset arbeidsforhold av kortvarig karakter.

I henhold til virksomhetsplan for 2011 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:

- Ferdigstillelse av småbåthavn. Prosjektet er i henhold til vedtatt avtale overtatt av Terråk båteierforening, Asfaltering, grøntanlegg har Bindal kommune tatt ansvar for og utføres våren 2012.
- Ny PLS (styringssystem) innstallert i Horsfjord og Åbygda vannverk.
- Oppgradering vannproduksjon, består av UV- anlegg og forfilter Åbygda vannverk (utført), fjernavlesning vannmåler Horsfjord gjenstår.

- Arkiv, lokalisert i kjeller på sykeheimen. Prosjektet omhandler inventar/utstyr og klargjøring. Oppstartet, og fullføres 2012.
- Næringsplan m/landbruksplan i samarbeid med Bindal Initiativ AS Dette arbeidet pågår og ferdigstilles 2012.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll - Skjelsviksjøen. Arbeidet er oppstartet, arbeidsgruppe nedsatt.
- Sentrumsplan Terråk er forsinket p.g.a geologisk avklaring og vil bli framlagt for godkjenning 1. halvår 2012.
- Sentrumsplan Bindalseidet, ikke aktivitet i 2011.
- Vedlikehold av skolebygg (rentekompensasjonsordningen) Arbeidet avsluttes 2012.
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt mellom kommunene Bindal, Nærøy, Vikna og Leka. Prosjektet går inn i sitt siste år i 2012.
- Museumsbygg Terråk. Legges ut på anbud jan 2012.
- Lager strøsand, tatt bort i forbindelse med budsjettarbeid 2012.
- Bindal sykehjem – ombygging anretning og inngangsparti, ikke startet.
- Utleiboliger Terråk, ikke inngansatt.
- Oppstart - utarbeidelse av kommunal planstrategi.

Av oppgaver som ble ferdigstilt i 2011 kan nevnes:

- Småbåthavn på Terråk er tilnærmet ferdigstilt og prosjektet er i henhold til avtale, overtatt av Terråk båteierforening. Asfaltering og grøntanlegg gjenstår. Dette utføres våren 2012.
- Levering av brannbil.
- Rehabilitering av vannledninger Terråk.
- Handlingsplan for utvikling: Bindal – med vind i seglan!
- Avløp Terråk, sanering av pumpestasjon Nesset.
- Ny overvannsledning Stokkvikåsen, Terråk.

Oppgaver som er startet og ikke avsluttet:

- Vedlikehold skoler, rentekompensasjonsordningen.
- Arkiv Bindal Sykeheim – ferdigstilles 1. halvår 2012.
- Retting av gårdskart.
- Næringsplan/landbruksplan – forventes avsluttet innen utgangen av 1. halvår 2012.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll – Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk.
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt.
- Asfaltering og grøntanlegg ved Terråk Småbåthavn – utføres våren 2012.

Av politiske bestilte utredninger er situasjonen slik:

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier, ikke oppstartet.
- Ny helikopterlandingsplass, Terråk. Prosess i gang. Midlertidig ny helikopterlandingsplass er etablert p.g.a større helikopter.
- Etablering av hageavfallsplass. Prosess i gang i forbindelse med ny tomt for miljøtorg.
- Klimaplan - oversikt over utfordringer og forslag til tiltak, utkast klart.
- Vedlikehold av kommunale bygninger. Prosess i gang.
- Bioenergi/flisfyring Terråk skole. Bioenergigruppe nedsatt.
- Undersøkelse om erverv av areal i Nessahaugen, Terråk, for framtidig boligtomter. Gjennomført, men ikke avsatt midler for erverv.
- Utvidelse av Rødliia byggefelt Bindalseidet, ikke igangsatt.
- Utredning flerbrukshall Bindal, ikke igangsatt.

- Utredning gymsal Bindalseidet, ikke igangsatt, ses i sammenheng med kommunal planstrategi.

Som det fremgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2011. Vi ser at det er behov for å synliggjøre bedre overfor politisk nivå hvilket ressursbehov de enkelte oppgaver og utredninger vil kreve både i forhold til personellressurser og budsjettmidler. Dette for i større grad sikre at det er tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre de prosjektene som politikerne ønsker å prioritere. Ut i fra de forutsetningene i forhold til egen kapasitet og økonomiske betingelser, er vi av den oppfatning av at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

KOMMUNAL BYGNINGSMASSE

Arbeid med nytt naturfagrom på Terråk skole ble fullført i 2011. Åbygda skole er fortsatt til salgs. Den har vært lagt ut for salg både på nett og i aviser, uten at det har kommet tilfredsstillende bud. Det er restaurert og byttet noen vinduer på hus i Stokkvikveien. Videre er det skiftet tak og renovert hus i Gullveien, samt lagt tak på kommunal bolig på Øya, Horsfjord. Alt arbeid er utført av eget mannskap.

VEI

I 2011 ble Naustveien forlenget i forbindelse med oppgradering av vannforsyningen i Kathynskogen. Det ble også gjennomført noe generelt vedlikehold og grøfterensk.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Bto. driftsutgift i kr. pr. km. kommunal veg	30 619	32 698	34 063	-

RENOVASJON

Miljøtorget på Terråk drives av Bindal kommune på oppdrag fra MNA. Det er jevnlig og godt besøkt. Anlegget betjenes av mannskaper fra Plan-og ressurs.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Årsgebyr avfallstjenesten	2 642	2 642	2 826	-

UTSTYR OG MASKINER

Maskinparken for 2011 er stort sett uendret, med unntak av innkjøp av en tilhenger, samt salg/kjøp av minigraver. Lastebilen som er fra 1980 har overlevd nok et år.

PLAN- OG BYGGESAK

I 2011 ble det vedtatt 1 reguleringsplan i Bindal.

Arbeidet med klima- og energiplan for Bindal kommune ble sluttført i 2011. Det er utarbeidet forslag til ny sentrumsplan for Terråk. På grunn av en del uklarheter rundt grunnforhold og mulig skredfare har dette arbeidet tatt lengre tid enn planlagt. Arbeidet forventes sluttført i løpet av våren 2012.

Det ble behandlet 11 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra kommuneplanens arealdel. 10 søknader ble innvilget, mens 1 ble avslått.

I løpet av 2011 ble det behandlet 8 byggesøknader og 2 rivingssøknader med krav om ansvarsrett og 28 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfattet bl.a. en bolig, to tilbygg til bolig, et lager, fem garasjer, seks flytebrygger, samt nye eller tilbygg til naust, uthus og hytter.

LANDBRUK

Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Landbruksarealene er fordelt på ca. 320 eiere. Jordbruksareal i drift 2011 ligger på det samme som tidligere år, på vel 11900 daa. I 2011 søkte 56 (-4) bruksenheter mot 60 i 2010 om produksjonstilskudd.

Det ble i 2011 ikke solgt melkekvoter. Det ble totalt kjøpt 23.364 liter fra staten og ingen privat kvote kjøpt. Kvote melk 2011 var 2.691.380 liter.

Ved inngangen av 2011 var det 20 foretak i melkeproduksjonsbruk og aktive 26 kvoter.

Radioaktivitet

Av 16 besetninger med sau var det i år fire besetninger som måtte måles. To bruk fikk pålegg om nedforing.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2011 ble det totalt behandlet 28 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	16
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	12

Administrativt behandlet:

12 delingssaker

Politisk behandlet:

9 konsesjonssaker

2 konsesjonssaker vedr, boplikt

5 delingssaker

Utbetalte tilskudd i 2011:

Produksjonstilskudd	kr	10 656 389
Avløsning ferie- og fritid	kr	1 590 026
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr	383 349
Miljøtilskudd i Nordland	kr	249 406
SMIL	kr	141 475

Det er for 2011 behandlet 15 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

I 2011 forelå det 36 søknader om miljøtilskudd i Nordland.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Det ble i 2011 innvilget en søknad til ombygging av driftsbygning (omgjøring av plansilo til dyrerom) med en kostnadsramme på kr 1 465 000. Dette gav et investeringstilskudd på kr 293 000 og rentestøtte på kr 897 000. I tillegg ble det innvilget et lån på kr 400 000 til påbygg, restaurering av våningshus.

SMIL:

For 2011 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 150.000.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

Disponert/brukt:	SMIL
	Tilsagn, kr
Kulturlandskapstiltak	96.580
Rekreasjon/opplevelser	53.420
Sum	150.000

Det forelå 4 søknader på SMIL-midler og 3 ble innvilget fullt ut og 1 delvis. I 2011 er det utbetalt kr 141 475 i SMIL-midler.

Gårdskart

Gårdskartprosessen er kommet i gang, men ikke ferdig.

Skogbruk

Avvirkningen av skog i år 2011 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til ca 2776 m³ til en førstehåndsverdi på knappe 0,93 mill. kr. Dette er en reduksjon på ca 228 m³ fra 2010. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca.1250 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som ved for salg med en førstehåndsverdi på vel 0,35 mill. kr.

I 2011 var det jamt over gode driftsforhold, med noe frost og stabile snøforhold. Avvirkning skjer i den lettes tilgjengelige skogen, nært vei. Slik skog er det lite igjen av. Avvirkningen vil derfor sannsynligvis fortsette å stagnere i noen år før avvirkning i kulturskogen starter. Gjenværende gammelskog er av dårligere kvalitet og gir relativt sett lavere driftsnetto.

Utvikling i virkespris fra år 2001:

År	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Gj.snittspris kr/m ³ :	347	309	267	292	300	312	340	351	296	326	335

Den gjennomsnittlige brutto virkesprisen for virke levert til industriformål er økt med ca kr 10 pr m³ fra 2010 til 2011. Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er synkende. En stadig større del av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskuddsordningen er interessen for veibygging noe varierende.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig og det er i svært liten målestokk levert virke til sjø i 2011. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering er ikke opprettholdt i Nordland.

Skogkultur

Det er satt ut ca 15 850 planter i 2011. Dette er en nedgang på hele 25 850 planter fra 2010. Plantearealet er redusert med ca 140 da, og gjennomsnittlig planteavstand er på ca 180 pl/da. I 2011 ble det gitt 50 % tilskudd av statlige midler til planting. I tillegg ble det gitt et kommunalt tilskudd til planting på 15 %. I sum utgjorde dette 65 % tilskudd til planting. Det er en del arealer som tilplantes med for liten tetthet.

Det ble ellers gitt 60 % statstilskudd og 15 % kommunalt tilskudd til ungskogpleie og 40 kr/m³ i statlig tilskudd til manuell tynning i 2011. Tynningsaktiviteten varierer sterkt fra år til år og i 2011 ble det tynnet 61 da, en nedgang fra 2010 med 50 da. Det er Plahtes Eiendommer som er den største aktøren med hensyn til tynningsvirksomhet.

Veibygging

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har vært svært liten i 2011, og ingen nye anlegg fikk godkjenning på tilskuddsmidler i 2011. Det pågår fortsatt veiarbeid på en del prosjekt, men ingen ferdigstillelse. Det kunne vært ønskelig med enda større framdrift i ferdigstillelse av pågående veiprojekter. Det er et problem at anlegg som er gitt tilskudd ikke fullføres på rimelig tid. Det binder tilskuddsmidler som ellers kunne vært brukt på andre anlegg.

Drift i vanskelig terreng

Det ble i 2011 ikke utbetalt tilskudd til drift i bratt terreng. Tilskuddsordningen er avgjørende for drift i disse områdene.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen

Som foregående år ble 2011 et godt år for skogsveksten. Dette er et forhold som er registrert over flere år. Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram settes det ut fire barkbillefeller i Bindal hvert år. Disse tømmes på fastsatt tidspunkt fire ganger hvert år. Det ble ikke registrert unormale mengder av barkbiller i registreringsperioden. Det er ikke registrert skader eller sykdomsangrep på skog i vesentlig omfang i 2011.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. De siste årene er det skjedd store endringer i organiseringen av elgjakta og det meste av arealene er nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. I år 2011 ble det felt 258 dyr på det arealet Bindal forvalter. Dette er en liten nedgang på 3 dyr fra året før. Avskytingen representerer en førstehåndsverdi på nærmere 2.0 mill kr. Det ble videre rapportert felt 28 rådyr, en nedgang på 23 dyr fra 2010. Det er enda langt igjen før rettighetshaverne har utnyttet potensialet elgjakta gir for næringsmessig utnyttelse. Også småviltjakt og innlandsfiske kan utnyttes bedre gjennom en bedre organisering.

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen. I 2011 ble det uteksaminert 19 nye førstegangsjegere.

Rådgiving og informasjon

Det ble arrangert 2 skogdager i Bindal 2011. Familieskogdag på Bindalseidet og ved Horsbergvatnet på senhøsten.

Utfordringer framover

De to lokale skogeierlagene, Bindal Skogeierlag og Foldereid Skogeierlag tok i 2008/09 initiativ for å etablere et interkommunal 3-årig skogprosjekt for kommunene Nærøy, Vikna, Leka og Bindal. Prosjektet skal følge opp målsettinger og intensjoner i Kystskogmeldingen som ble ferdigbehandlet i 2008. Prosjektet er fullfinansiert, og Solbjørg Kjølstad er ansatt som prosjektleder i 50 % stilling. Det er søkt om, og gitt støtte til prosjektet fra Fylkesmenn og Fylkeskommuner i Nordland og Nord-Trøndelag. Kommunene har også bevilget kommunale andeler i tillegg til at Bindal og Nærøy har også budsjettet med bruk av lokale rentemidler til prosjektet.

Lokal videreføring og verdiskaping

I 2005 ble det etablert et lite nisjepreget lokalt sagbruk i kommunen. Etter endrede rammebetingelser og en vanskelig oppstartsperiode gikk bedriften konkurs på slutten av 2006. Anlegget er overtatt av andre, med en svært beskjeden aktivitet. Det burde vært mulig å få dette opp å gå, med den riktige agendaen.

Det meste av avvikning skjer nå helmekanisert innen skogbruket. Noen få pensjonister holder stand som manuelle drivere. Sømna skogservice A/S gikk konkurs i 2010, og Allskog BA har fra 2011 opprettet en ny stilling som skogbruksleder i distriktet med forhåpninger om økt aktivitet.

Det 3-årige skogprosjektet bør og må kunne medføre økt aktivitet innen den perioden, fram til 2012/13.

NÆRING

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer, samt at det kjøpes nærings tjenester fra Bindal Initiativ AS. For dette arbeidet ble BIAS for 2011 støttet med et tilskudd på kr 300.000,-.

Det ble i 2011 behandlet 11 saker i fondsstyret og 2 saker i kommunestyret og 1 delegasjonssak. Til sammen ble det i 2011 innvilget over næringsfondet tilskudd til næringsformål med til sammen kr 235.000. I sum er det utbetalt kr 1.227.227 til bruk til diverse næringsformål.

Arbeidet med utarbeidelse av næringsplan inkl. landbruksplan er ikke gjennomført, men er godt i gang. Det er Bindal initiativ som har sekretærfunksjon og skal fullføre næringsplan/landbruksplan.

Sum utbetalt fra Bindalspakken er på kr 544.227.

Det ble i vår gjennomført en næringskonferanse på Horstad gård - Bindalskonferansen.

VANNVERK

Terråk vannverk

Vannverket produserte i 2011 149 000 m³ renvann. Det er 1 000 m³ mer enn i 2010, noe som antas å være naturlig variasjon. Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 40 % av forbruket. Da lekkasjene består av flere mindre lekkasjer og er ikke påvisbare på overflaten, kreves det betydelige ressurser for å lokalisere dem.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte i 2011 36 000 m³ renvann, 19 000 m³ mindre enn i 2010. Denne reduksjonen skyldes i hovedsak reparasjon av en større lekkasjer på nettet rundt påsketider. Anlegget har også i år vært driftssikkert, med stabil, god vannkvalitet.



Her produseres det vann på Sørhorsfjord.

Åbygda vannverk

Det ble produsert 20 000 m³ renvann, 6.000 m³ mindre enn i 2010. Det skyldes i hovedsak en større lekkasje som ble lokalisert og reparert høsten 2010. Utmerket vannkvalitet.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

Gaupaen vannverk

Det ble produsert 2 500 m³ renvann, litt mindre enn foregående år. Vannkvaliteten er utmerket.

I Bruksveien, Terråk, ble det skiftet ut ca. 180 meter eternittvannledning.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Årsgebyr vannforsyning	4 358	4 484	5 275	-

AVLØP

I forbindelse med utskifting av eternittvannledning i Bruksveien ble det også lagt noen nye stikkledninger for avløp. Det ble behandlet 4 søknader om utslipp fra mindre avløpsanlegg.

Kostratall	Bindal 2009	Bindal 2010	Bindal 2011	Kostragruppe 6 2011
Årsgebyr avløpstjenesten	2 225	2 246	2 246	-

KABELPÅVISNINGER PÅ VEGNE AV GEOMATIKK

I 2011 ble det foretatt 20 påvisninger, 1 mindre enn forrige år.

KART OG OPPMÅLING

Det ble gjennomført 7 kart- og delingsforretninger med hjemmel i delingsloven. Det ble opprettet 10 nye matrikkelenheter etter matrikkelloven, som trådte i kraft 1.1.2011 og erstattet delingsloven. Med unntak av en delingsforretning er vi nå à jour med oppmålingsarbeidet.

BRANNVERN

Brannstasjonen på Terråk har kjøpt ny brannbil med blant annet hurtigfrigjøringsutstyr. Brannvesenet er veldig fornøyd med nyanskaffelsen, og bilen passer svært godt til brannvesenets oppgaver.

Brannvesenet har i 2011 hatt 10 utrykninger totalt, (antallet i 2010: 15). Disse fordeler seg på 1 bygningsbranner, 3 pipebranner og 6 utrykninger innenfor kategorien andre oppdrag. Vi har ikke hatt utrykning til trafikkuhell eller bistått ambulanspersonell.

Utfordringene for brannvesenet er mange og siste området er utplassering av hjertestartere som i hovedsak skal bidra til egen sikkerhet, men også være en ressurs for Bindals befolkning. Utalarmering på dette området skjer også via 110-sentralen.

Øvelser

Det ble i 2011 avholdt 3 øvelser på Bindalseidet og 5 på Terråk. I tillegg til øvelsene er det gjennomført test/gjennomgang av utstyr og biler 1 gang pr mnd.

Brannsyn

Det er for 2011 gjennomført brannsyn i 21 § 13-bygg (skoler, barnehager, sykehjem, industri etc.), ihht. krav fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

Bemanning/utstyr

Dagens bemanning utover brannsjef og varabrannsjef, består av 15 brannkonstabler inkludert 3 utrykningsledere på Terråk, og 9 brannkonstabler og 1 utrykningsleder på Bindalseidet. Det ble gjennomført anbudsrunde for kjøp av ny brannbil i 2010, som ble overlevert kommunen i juni 2011. Denne er stasjonert på Terråk. I tillegg har brannvesenet 1 bil for innsatsutstyr stasjonert på Bindalseidet og 1 av samme type på Terråk. Ut over dette har Bindal kommune depot i Harangsfjord med pumpe og slangemateriell.

Opplæring/kompetanse

Utdanning av brannkonstabler i deltidsbrannvern skal være gjennomført innen 31.12.2012. På grunn av manglende bevilgninger fra sentralt hold er denne utdanningen sterkt forsinket. Bindal kommune ble ikke tildelt utdanningsplasser i 2011.

Feiing/tilsyn

Bindal kommune samarbeider med Nærøy og Vikna angående feie- og tilsynstjeneste. Dette fungerer veldig bra. I 2011 har 374 huseiere hatt besøk av feieren, av disse har 190 fått feid, mens 172 ikke har fått feid på grunn av manglende sikring og 12 ikke har fått feid på grunn av at ingen har vært hjemme. Det er videre gjennomført 218 boligtilsyn. Det er fortsatt noen huseiere som ikke har godkjent atkomst, men vi registrerer at stadig flere har tatt dette på alvor og montert stiger som er godkjent.

RENHOLD

Det ble ansatt ny ledende renholder med tiltredelse 1. mars 2011 etter en ekstern utlysningrunde som resulterte i 8 søkere. Rekruttering til renholdsyrket for øvrig har vist seg å være vanskelig. Dette gjelder både til faste jobber og innleie av vikarer.

Det er i de senere år innkjøpt en del maskinelt utstyr som vil lette renholderens hverdag, men enda mangler det noe før alle kan anses å være optimalt utstyrt. Vi ser at det er viktig å ha fokus på brukervennlighet og kvalitet ved kjøp av maskinelt utstyr.

MÅLSETTINGER FOR 2012

Det er også for 2012 utarbeidet virksomhetsplan for plan- og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å sikre prioritering og måle framdrift i avdelingen. Virksomhetsplanen for 2012 er omfattende og dette har sin årsak i at avdelingen framdeles har etterslep fra tidligere år, som man ikke har klart å ta igjen.

Plan- og ressursavdelingen har på papiret alle stillinger besatt, men permisjoner og langtidssykemeldinger medfører at kapasiteten ikke er 100%. Målsettingen for 2012 vil måtte ta hensyn til at kapasiteten ikke er på plass, noe som fortsatt vil forskyve enkelte prosjekter i tid. For å ta igjen etterslep som har opparbeidet seg over flere år, vil det sannsynligvis ta lang tid før man er i rute, men målsettingen, med bakgrunn i virksomhetsplanen er å synliggjøre at det arbeides i riktig retning.

Hovedmålsettingen for 2012 vil være:

- Ivareta lovpålagte oppgaver fra sentrale myndigheter.
- Leverer varer og tjenester i henhold til de krav som lovverket fastsetter.
- Iverksette/etterkomme politiske vedtak.
- Ivareta befolkningen med best mulig service, med de ressurser som stilles til rådighet.
- Drive avdelingen etter vedtatte budsjetter.

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2012 kan nevnes:

Opgaver som er oppstartet og ikke avsluttet:

- Vedlikehold skoler, rentekompensasjonsordningen.
- Arkiv, Bindal Sykeheim.
- Retting av gårdskart.
- Næringsplan/landbruksplan.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll – Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk.
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt.
- Kommunal planstrategi.
- Asfaltering og grøntanlegg ved Terråk Småbåthavn.

Opgaver som ikke er oppstartet:

- Utredning gymsal Bindalseidet.
- Helgeland Museum, nybygg, Terråk.
- Terråk barnehage trinn 2.
- Tilrettelegging for utvikling av Terråk sentrum.
- Sentrumsplan Bindalseidet.
- Bindal sykehjem, ombygging inngangsparti og anretningskjøkken.

Av politiske bestilte utredninger er situasjonen slik:

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier, ikke oppstartet.
- Ny helikopterlandingsplass, Terråk. Prosess i gang, midlertidig ny plass er anlagt p.g.a større helikopter.
- Etablering av hageavfallsplass. Prosess i gang.
- Vedlikehold av kommunale bygninger. Prosess i gang.
- Bioenergi/flisfyring Terråk skole. Prosjektgruppe nedsatt.
- Utredning av flerbrukshall, ikke oppstartet.

AVSLUTNING

Til sist vil jeg takke alle ansatte ved Plan- og ressursavdelingen for vel utført jobb i 2011. Som oversikt over aktiviteter/prosjekter viser, vil 2012 bli et år som krever godt forankrede prioriteringer.

Som det framgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2011. Ut i fra forutsetningene i forhold til egen kapasitet, og økonomiske betingelser er vi av den oppfatning av at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

Plan- og ressursavdelingen 28.3.2012

Marit Røstad
kst. plan- og ressurssjef