



# Årsmelding

2019

Bindal kommune

*Bindal – med vind i seglan*

**Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet**

## INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens vurdering	Side	3
Kap. 2	Årsberetning	Side	8
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	18
Kap. 4	Helse og velferd	Side	28
Kap. 5	Plan og utvikling	Side	47

## KAP. 1 – RÅDMANNENS VURDERING

### Ansatte

Pr. 31.12.2019 var det ansatt 198 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 159,39 årsverk. Dette er tre personer færre og 5 årsverk mindre enn 31.12.2018. Gjennomsnittlig stillingsprosent per ansatt var i 201 81,9 %, mot 81,8 % i 2018.

Andelen av totalt antall tilsatte og årsverk totalt har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2015 – 2019, og antall årsverk på de enkelte arbeidssteder ved utgangen av 2018 og 2019 var følgende:

Arbeidssted	Andel bemanning 2015	Andel bemanning 2016	Andel bemanning 2017	Andel bemanning 2018	Andel bemanning 2019	Årsverk 31.12.2018*)	Årsverk 31.12.2019*)
	Sentraladm.	5,98 %	5,18 %	6,71 %	5,96 %	5,58 %	9,8
Oppv./kultur	3,88 %	5,07 %	5,24 %	4,56 %	4,06 %	7,49	6,47
Skole	14,84 %	15,64 %	15,60 %	15,94 %	15,16 %	26,21	24,17
Barnehage	11,14 %	11,19 %	10,61 %	11,08 %	12,00 %	18,22	19,12
Helse/velferd	7,72 %	8,55 %	6,99 %	8,20 %	6,90 %	13,48	11,00
Institusjon	21,69 %	21,55 %	21,21 %	20,40 %	19,66 %	33,54	31,33
Hjemmetj.	23,50 %	22,74 %	23,48 %	24,04 %	25,10 %	39,52	40,01
Plan/utv.	11,25 %	10,08 %	10,16 %	9,82 %	11,54 %	16,14	18,39
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	164,4	159,39

\*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn og vikar med fast lønn for denne.

Årsak til variasjon økning i årsverk:

Andel bemanning og årsverk tar i denne tabellen utgangspunkt i tall pr 31.12.2019. Det vil være variasjon i måneder som gjør at tallene fra år til år ikke blir helt sammenlignbare. For eksempel kan vakante stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner gi utslag.

### Arbeidsmiljøutvalgets aktivitet

I 2019 ble det holdt 3 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet:

Utvidet rett til bruk av egenmelding, årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2018, valg av leder og nestleder, avviksrappporter, årsplaner med Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA, rapporter etter ergonomisk kartlegging, rapportering om sykefravær, budsjett og økonomiplan 2020-2023, retningslinjer og reglement for arbeidsrelatert ferdsel i trafikken samt referatsaker. Det utarbeides særskilt årsrapport som framlegges for arbeidsmiljøutvalget.

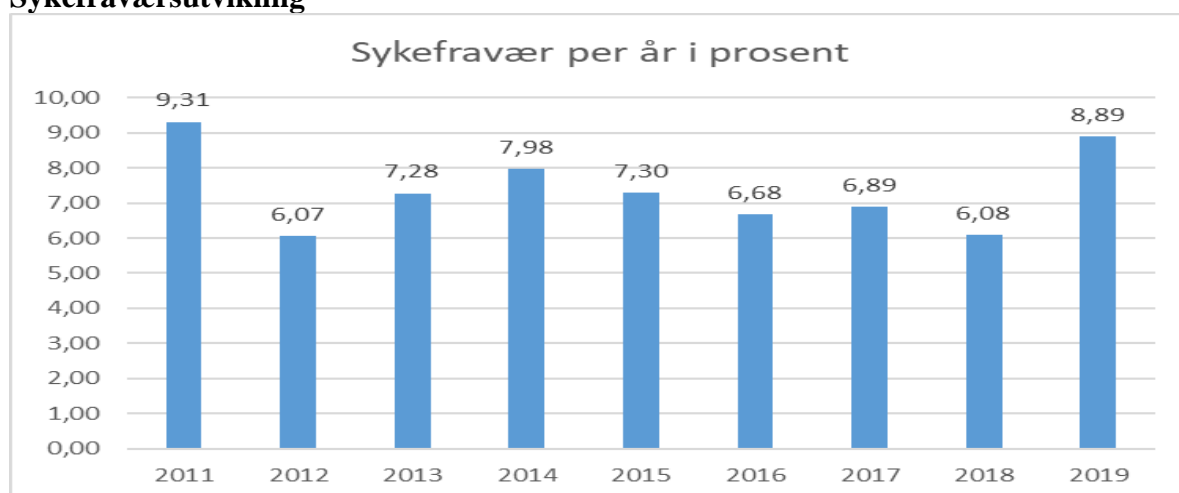
### Sykefravær

Sykefraværet i 2019 var på 8,89 %. Dette er en betydelig økning fra 2018 da sykefraværet var 6,08%. Fraværet har ikke vært så høyt siden 2011 da det var på 9,31%. Alle tall inkluderer egenmeldt fravær og fravær ved egne barns sykdom. Det er langtidsfraværet, det vil si fravær over 41 dager som har økt betydelig i 2019. Langtidssykemeldte følges tett opp, og det brukes oppfølgingsplaner for å vurdere aktuelle tiltak tilpasset den enkelte sykemeldtes funksjonsevne. Den enkelte leder har god oversikt over sine ansatte, og årsaker til sykefravær. Det har i 2019 vært utfordringer med mange langtidssykefraværstilfeller der det har vært stor avstand mellom funksjonsevne og aktuelle arbeidsoppgaver.

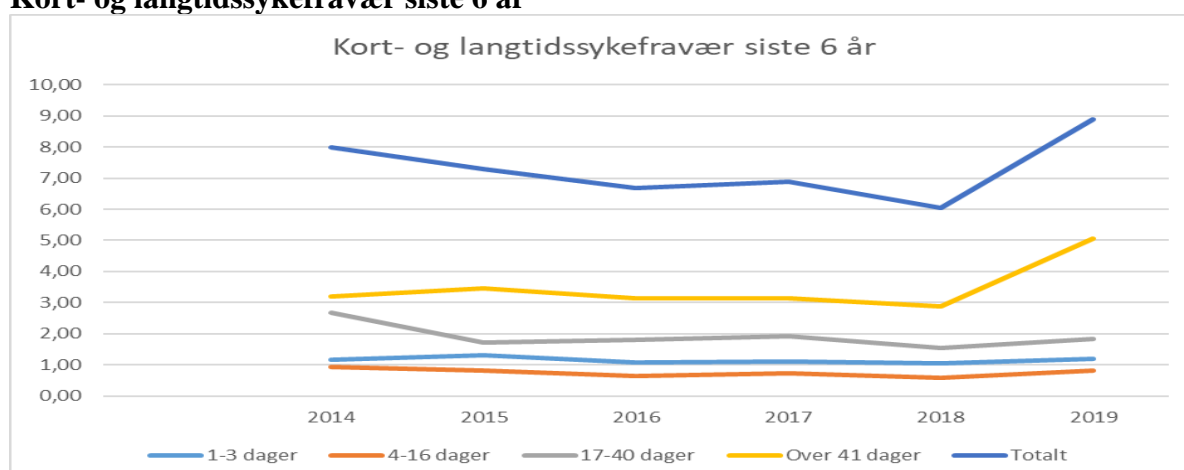
Vi har også i 2019 hatt fokus på sykefravær. Det har vært temadag om sykefravær der tillitsvalgte, verneombud, ledere, leger, arbeidslivssenteret, NAV og bedriftshelsetjenesten deltok. I tillegg hadde Arbeidslivssenteret informasjonsmøte om sykefraværsoppfølging der over 70 ansatte deltok.

Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste SA (BHT) har i 2019 hatt 6 kontordager åpen for ansatte som ønsker råd og veiledning. BHT har hatt innlegg på temadag om sykefravær, gjennomføring og oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse ved en avdeling samt to ergonomiske kartlegginger. De har også gjennomført HMS – Lederkurs med 11 deltakere og Grunnkurs i Arbeidsmiljø for 11 deltakere. I tillegg har BHT deltatt i møter i arbeidsmiljøutvalget og i ett møte med lederforum. Sykefravær kan ha sammensatte årsaker, og vi har som følge av stort fravær ved enkelte avdelinger valgt å få bistand BHT for kartlegging og oppfølging. De ulike sektorer forsøker også så langt det er mulig å tilrettelegge slik at ansatte kan være i arbeid til tross for helseutfordringer.

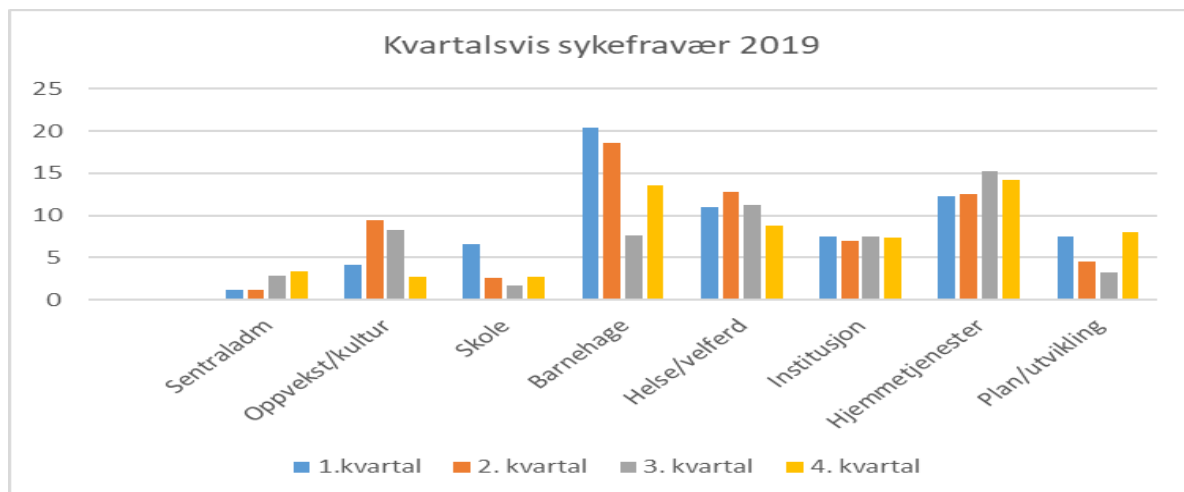
### Sykefraværsutvikling



### Kort- og langtidssykefravær siste 6 år



### Kvartalsvis sykefravær i 2019



### Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.10.2019 var for undervisningspersonalet på 47,2 (48,8)\* år, hvorav kvinner 44,1 (45,5) år og menn 53 (53,9) år. For øvrige ansatte var gjennomsnittsalderen på samme tidspunkt på 49,4 (48,5) år, hvorav kvinner 49,1 (48,4) år og menn 50,6 (49,2) år. Kommunen må jobbe aktivt for å sikre framtidig rekruttering og for å løse utfordringen alderssammensetningen i befolkningen gir.

\* i parantes gjennomsnittsalder 31.10.2018.

### Personvern

Fra januar 2019 inngikk Bindal kommune avtale med CoverYA AS om kjøp av personvernombud og Personvernappen for å imøtekomme kravene i de nye personvernreglene i EUs forordning om personvern. Personvernombudet skal bidra til å sikre at Bindal kommune behandler personopplysninger, både innbyggeres og ansattes, på en betryggende måte i tråd med norsk personvernlovgivning og EUs personvernforordning. Personvernappen er et digitalt verktøy sektorene har brukt for å kartlegge og vurdere all bruk av personopplysninger i organisasjonen opp mot den nye forordningen. Regelverket er komplisert, og høsten 2019 tok to ansatte i Bindal kommune et studie i personvern for å øke kompetansen i egen organisasjon. I løpet av 2019 erfarte vi at Bindal kommune er mest tjent med personvernombud i egen organisasjon, som er kjent med vår organisering, tjenester og utfordringer. Vi har dermed sagt opp avtalene med CoverYA AS, og May Lene Øren ble vårt nye personvernombud fra 1.1.2020.

### Antall saker og møter i politiske organ

	2015		2016		2017		2018		2019	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	10	153	8	116	8	148	7	121	8	141
Formannskap	10	60	8	57	11	61	13	65	10	57
Fondsstyre	5	19	6	16	6	23	3	8	4	8

Av disse sakene er godkjenning av innkalling en sak i hvert møte. Dette innebærer at det var 4 fondsstyresaker til behandling i 2019.

## Befolkningsutvikling

År	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Pr. 1. jan	1616	1601	1592	1562	1545	1503	1482	1465	1473	1486	1450	1426

I årene der vi har hatt innflytting av flyktninger har folketallet hatt en positiv utvikling. I 2018 og 2019 er vi dessverre tilbake til den trenden som man har sett gjennom flere tiår, noe som for 2019 innebar en nedgang i folketallet på 24 personer.

Denne årsmeldingen er i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Det er en endring som ble innført fra og med årsmelding 2018 som innebærer at tidligere års kap. 2 «økonomi» er omdøpt og endret til en «årsberetning» som belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning.

Det er i årsmeldingen lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. Det er for noen områder vist til KOSTRA-tall som kan gi et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. I tillegg har meldingen et kapittel der sentrale nøkkeltall og årsaksforhold beskrives. Antall sider er økt en god del fra årsmelding 2018. På grunn av koronasituasjonen er det ikke prioritert å legge vekt på å bruke tid på å redusere antall sider. Fokus er satt på å avlevere årsmeldingen innen fristen.

Regnskapsresultatet for 2019 viser et mindreforbruk på kr. 8 352 681.-. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. I regnskapsskjema samt i sektorenes kapitler er det gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2019 foretatt budsjettreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Budsjett disiplinen i kommunen er god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølging og budsjett disiplin. Vi har også i 2019 hatt flere formelle møtearenaer med tillitsvalgte. Samhandlingen og tonen er god. Vi ser at det for noen stillinger blir større utfordringer med å rekruttere, og det er enighet om at det skal startes et rekrutteringsprosjekt der det skal lages en strategi for rekrutteringsarbeidet. Dette arbeidet skulle ha startet i 2019, men ressurs situasjonen har vanskeliggjort framdriften.

Kommunens langsiktige gjeld har økt fra 70,2 millioner kroner i 2017 til 178,4 millioner kroner i 2019. I tillegg til skole-/hallprosjekt foretar kommunen investeringer som gjelder utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger.

Vi står foran krevende økonomiske tider der det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Låneforpliktelser øker, demografi er en utfordring, folketall reduseres og brukerbehov øker. Budsjettprosessene kommer til å bli mer krevende. Ett viktig element i en budsjettprosess er å prioritere, og da blir det tema hva vi skal gjøre mer eller mindre av, og eventuelt slutte å gjøre. Kommunestyret sluttet i februar 2020 seg til rådmannens ønske om mer politisk involvering i budsjettprosessen, og dermed utprøving av ny modell.

Kommunestyret har vedtatt en modell der rådmannen fremdeles skal utarbeide forslag til budsjett 2021 og økonomiplan 2021-2024. Formannskapet fungerer som styringsgruppe. To

representanter fra de tillitsvalgte møter i styringsgruppa med tale- og forslagsrett. I tillegg møter rådmannens ledergruppe. Rådmannen kan ved behov kalle inn øvrige ledere.

Omstillingsprosjektet er i 2020 inne i sitt, etter planen, siste av seks år. Prosjektet er forlenget til å vare ut 2021. Dette uten ekstra ressursbruk da 2020-midlene fordeles over to år. I god tid før utgangen av 2020 må kommunestyret ta stilling til hvordan arbeidet eventuelt skal videreføres. Jeg tenker da både på Bindal Utvikling AS, men like mye på nødvendige ressurser for å jobbe med eksisterende og nye leietakere i Brukstomta Næringspark AS. Selskapene har i dialog med kommunen begynt arbeidet med å se på tiden etter omstillingsperioden. Omstillingsarbeid er vanskelig, og man har de siste år ikke lyktes med å skape ytterligere aktivitet på brukstomta. Det er også et paradoks at antall saker i kommunens fondsstyre er rekordlavt. Det må dog anføres at søknader med søknadsbeløp over kr. 200.000.- behandles i kommunestyret. De siste årene har det vært flere søknader som har blitt behandlet i kommunestyret, der gode prosjekter er blitt gitt tilskudd. En del av evalueringsarbeidet framover bør uansett se på hvorfor ikke flere av prosjektene i Bindal Utvikling AS fører til søknader til Bindal kommunes næringsfond.

Når dette skrives er vi i inne i det som beskrives som innledende fase(r) i koronautbruddet i Norge. Allerede nå ser man store konsekvenser for innbyggere og næringsliv. Konsekvenser som vil prege samfunnet i svært lang tid, noe som også vil gjelde Bindal kommune som organisasjon.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Jeg retter en stor takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste. Dette er ikke minst synlig i krisesituasjonen samfunnet er inne i nå. Det er all grunn til å være stolt av våre ansatte.

Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 28.03.20

Knut Toresen  
Rådmann

## KAP. 2 – ÅRSBERETNING

Rådmannen legger fram årsmelding og årsberetning i ett dokument. Årsberetningen belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. Årsmeldingen gir en utdypet beskrivelse av de enkelte tjenester. Regnskapet ble formelt avlagt 14. februar 2020, og sammen med årsberetningen gir dette en beskrivelse av resultater og utviklingstrekk i driftsregnskapet, investeringsregnskapet og balanseregnskapet. Faktorer som påvirker resultat og finansiell stilling er belyst i noter og utdypende kommentarer til regnskapet.

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side, og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2019 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.



## Økonomisk oversikt – Drift

Tall i 1 kroner

Regnskap 2019 Regnskap 2018

### DRIFTSINNTEKTER

Brukerbetalinger	-5 375 601	-5 919 115
Andre salgs- og leieinntekter	-21 940 727	-19 410 697
Overføringer med krav til motytelse	-22 043 998	-22 168 560
Rammetilskudd	-73 781 026	-70 924 502
Andre statlige overføringer	-13 769 085	-31 205 331
Andre overføringer	-1 550 815	-3 572 531
Inntekts- og formuesskatt	-38 969 633	-40 198 179
Eiendomsskatt	-15 204 493	-14 158 896
Andre direkte og indirekte skatter	-2 623 784	-2 623 784
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-195 259 163</b>	<b>-210 181 593</b>

### DRIFTSUTGIFTER

Lønnsutgifter	105 544 471	104 185 764
Sosiale utgifter	19 126 812	18 616 142
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	31 365 635	25 802 975
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjensteprod.	15 691 974	15 274 972
Overføringer	11 399 326	13 679 989
Avskrivninger	9 802 096	8 219 436
Fordelte utgifter	-3 079 570	-3 126 627
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>189 850 744</b>	<b>182 652 651</b>

### Brutto driftsresultat

**-5 408 419**      **-27 528 942**

### EKSTERNE FINANSINNTEKTER

Renteinntekter og utbytte	-1 655 422	-1 048 405
Mottatte avdrag på lån	-52 043	-20 654
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>	<b>-1 707 465</b>	<b>-1 069 059</b>

### EKSTERNE FINANSUTGIFTER

Renteutgifter og låneomkostninger	3 483 517	2 193 558
Avdrag på lån	6 146 410	5 327 092
Utlån	82 586	27 000
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>	<b>9 712 513</b>	<b>7 547 650</b>

### Resultat eksterne finanstransaksjoner

**8 005 048**      **6 478 591**

Motpost avskrivninger	-9 802 096	-8 219 436
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-7 205 467</b>	<b>-29 269 787</b>

### BRUK AV AVSETNINGER

Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-4 797 443	-5 438 799
Bruk av disposisjonsfond	-7 973 794	-5 748 532
Bruk av bundne fond	-5 495 285	-2 717 487
Bruk av likviditetsreserven	0	0
<b>Sum bruk av avsetninger</b>	<b>-18 266 522</b>	<b>-13 904 818</b>

#### AVSETNINGER

Overført til investeringsregnskapet	13 800	0
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	12 496 494	33 683 229
Avsatt til bundne fond	4 609 013	4 693 933
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
<b>Sum avsetninger</b>	<b>17 119 307</b>	<b>38 377 162</b>

<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>-8 352 681</b>	<b>-4 797 443</b>
---	-------------------	-------------------

#### Økonomisk oversikt – Investering

Tall i hele kroner	Regnskap 2019	Regnskap 2018
<b>INNTEKTER</b>		
Salg driftsmidler og fast eiendom	-558 030	-105 284
Andre salgsinntekter	0	-2 400
Overføringer med krav til motytelse	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	-17 182 505	-14 127 941
Statlige overføringer	-20 049 612	0
Andre overføringer	-6 890 600	0
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0
<b>Sum inntekter</b>	<b>-44 680 746</b>	<b>-14 235 625</b>

#### UTGIFTER

Lønnsutgifter	564 332	589 389
Sosiale utgifter	163 725	157 365
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	62 869 734	65 254 645
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	0	0
Overføringer	17 182 505	16 368 040
Renteutgifter og omkostninger	0	0
Fordelte utgifter	0	0
<b>Sum utgifter</b>	<b>80 780 295</b>	<b>82 369 439</b>

#### FINANSIERINGSTRANSAKSJONER

Avdrag på lån	992 652	677 639
---------------	---------	---------

Utlån	731 822	746 024
Kjøp av aksjer og andeler	1 924 386	744 821
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	0
Avsatt til bundne fond	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
<b>Sum finansieringstransaksjoner</b>	<b>3 648 859</b>	<b>2 168 484</b>

<b>Finansieringsbehov</b>	<b>39 748 408</b>	<b>70 302 298</b>
---------------------------	-------------------	-------------------

### FINANSIERING

Bruk av lån	-34 918 599	-63 312 715
Salg av aksjer og andeler	0	0
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-397 241	-284 902
Overført fra driftsregnskapet	-13 800	0
Bruk av disposisjonsfond	-2 969 000	-6 022 309
Bruk av ubundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne driftsfond	0	-682 372
<b>Sum finansiering</b>	<b>-38 298 640</b>	<b>-70 302 298</b>

<b>Udekket / Udisponert</b>	<b>1 449 768</b>	<b>0</b>
-----------------------------	------------------	----------

De største investeringsutgiftene i 2019 har vært:

- Terråk skole/hall	kr 38 699 302
- Omsorgsboliger Bindalseidet	kr 14 537 481
- Samlokalisering ressurskrevende brukere	kr 14 457 514
- Utbedring sykeheim	kr 6 527 205
- Industrikai	kr 2 370 000

**Balanseregnskapet****Tall i 1 kroner****Regnskap 2019****Regnskap 2018****EIENDELER****ANLEGGSMIDLER**

Faste eiendommer og anlegg	314 107 668	242 943 393
Utstyr, maskiner og transportmidler	5 795 715	6 826 538
Utlån	7 184 656	6 819 532
Aksjer og andeler	26 611 950	24 687 564
Pensjonsmidler	283 804 859	272 391 377
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>637 504 847</b>	<b>553 668 404</b>

**OMLØPSMIDLER**

Kortsiktige fordringer	50 484 252	26 908 321
Premieavvik	18 020 290	15 510 207
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	93 054 566	98 343 909
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>161 559 108</b>	<b>140 762 438</b>

**Sum eiendeler****799 063 956****694 430 841****EGENKAPITAL OG GJELD****EGENKAPITAL**

Disposisjonsfond	-63 786 256	-62 232 556
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	62 732	62 732
Bundne driftsfond	-14 945 368	-15 831 640
Ubundne investeringsfond	-2 431 780	-2 431 780
Bundne investeringsfond	0	0
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-8 352 681	-4 797 443
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	1 449 768	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-161 219 390	-120 029 364
<b>Sum egenkapital</b>	<b>-249 222 976</b>	<b>-205 260 051</b>

**GJELD**

## LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-321 292 044	-306 425 164
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-186 076 994	-152 816 055
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>-507 369 038</b>	<b>-459 241 219</b>

## KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-42 471 941	-29 929 571
Premieavvik	0	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>-42 471 941</b>	<b>-29 929 571</b>

<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-799 063 956</b>	<b>-694 430 841</b>
---------------------------------	---------------------	---------------------

Ubrukte lånemidler	30 258 482	24 777 081
Andre memoriakonti	385 000	385 000
Motkonto for memoriakontiene	-30 643 482	-25 162 081
<b>Sum memoriakonti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Driftsregnskapet

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Budsjett- avvik	Regnskap 2018	%-vis endring
Driftsinntekter	195 259	187 436	7 823	210 182	-7,1
Driftsutgifter	189 851	192 159	2 308	182 653	3,9
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>5 408</b>	<b>- 4 723</b>	10 131	<b>27 529</b>	
Finansutgifter	9 713	9 375	- 338	7 547	28,7
Finansinntekter	1 707	1 359	348	1 069	59,7
Motpostavskrivninger	9 802	9 802	0	8 219	
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>7 205</b>	<b>- 2 937</b>	10 142	<b>29 270</b>	
<b>% av driftsinntekter</b>	<b>3,69</b>	<b>- 1,57</b>		<b>13,92 %</b>	
- premieavvik	2 510	4 503		1 522	
<b>Korr netto driftsresultat</b>	<b>4 695</b>	<b>- 7 440</b>		<b>27 748</b>	
<b>i % av driftsinntekter</b>	<b>2,40</b>	<b>-0,03</b>		<b>13,20 %</b>	
Avsetning til/bruk av fond	1 147	2 937		-24 472	

<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>8 352</b>	<b>0</b>	<b>4 798</b>
---	--------------	----------	--------------

### Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	3 576 084,59
12	Oppvekst og kultur	Positivt	1 439 200,71
13	Helse og velferd	Positivt	715 768,09
14	Plan og utvikling	Positivt	935 458,91
18	Frie inntekter og finans	Positivt	1 686 169,13
	<b>MINDREFORBRUK</b>		<b>8 352 681,43</b>

#### Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Merinntekt konsesjonskraft	kr	2 774 265,-
Mindreforbruk IT	kr	241 316,-
Mindreforbruk sentraladministrasjonen	kr	141 541,-
Mindreforbruk økonomiavdelingen	kr	456 813,-
Sum	kr	<u>3 613 935,-</u>

#### Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole	kr	437 078,-
Mindreforbruk voksenopplæring	kr	396 528,-
Mindreforbruk felles utgift/inntekt skoler	kr	272 069,-
Mindreforbruk felles utgift/inntekt barnehager	kr	125 678,-
Mindreforbruk flyktningkonsulent	kr	92 789,-
Mindreforbruk styrket tilbud førskolebarn	kr	54 677,-
Sum	kr	<u>1 378 819,-</u>

#### Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Merforbruk helse og velferdsadministrasjon	kr	- 174 579,-
Merforbruk legetjenesten	kr	- 561 255,-
Mindreforbruk jordmor	kr	312 491,-
Merinntekt kommunepsykolog	kr	392 500,-
Merforbruk krisesenter	kr	- 64 960,-
Mindreforbruk barnevern	kr	436 913,-
Merforbruk hjemmetjenesten	kr	- 811 218,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	<u>1 228 842,-</u>
Sum	kr	<u>758 734,-</u>

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:**

Mindreforbruk brann	kr	155 511,-
Mindreforbruk landbruk	kr	94 169,-
Mindreforbruk kart og oppmåling	kr	80 194
Merinntekt husleie	kr	254 000,-
Mindreforbruk kommunale bygninger	kr	107 435,-
Mindreforbruk plan og utvikling	kr	<u>208 237,-</u>
Sum	kr	<u>899 546,-</u>

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:**

Merforbruk renter/avdrag	kr	-112 269,-
Premieavvik/premiefond	kr	212 245,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd/havbruksfond	kr	<u>1 546 473,-</u>
Sum	kr	<u>1 646 449,-</u>

**Avvik sett oppimot regnskapsskjema**

I regnskapsskjema 1A er det vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett på posten Skatt på inntekt og formue på kr 741 633,- og på posten Ordinært rammetilskudd på kr 716 026,-, totalt kr 1 457 659,-. Avviket skyldes at Bindal kommune har mottatt større skatteinntekter og mer rammetilskudd enn budsjettert. Avviket mellom regnskap og budsjett på posten Til bundne avsetninger, kr 754 965,- skyldes i hovedsak at øremerkede midler ikke har blitt brukt i løpet av året, og er blitt avsatt på fond.

Posten Fordelt til drift viser et avvik på kr 8 786 925,- og skyldes mindreforbruk/merinntekt på de ulike ansvarsområdene, jfr oppstilling ovenfor.

I regnskapsskjema 2A er det vesentlig avvik mellom regnskap og budsjett på Investeringer i anleggsmidler, kr 5 270 927,-. Dette skyldes overforbruk på noen prosjekter, kr 2 463 595,- samt at merverdiavgiftkompensasjon ble større enn budsjettert, kr 2 807 332,-. Posten Tilskudd til investeringer viser et avvik på kr 1 588 916,- som skyldes at mottatte tilskudd ble større enn budsjettert.

**Netto resultatgrad**

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter.

Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2016	2017	2018	2019
Sum driftsinntekter (DI)	178 404 986	187 770 663	210 181 593	195 259 163
Netto driftsresultat (ND)	9 783 019	8 195 319	29 269 787	7 205 467
<b>Netto resultatgrad (ND/DI)</b>	<b>5,48 %</b>	<b>4,36 %</b>	<b>13,92 %</b>	<b>3,69 %</b>
Premieavvik	132 344	495 526	1 521 565	2 510 083
<b>Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)</b>	<b>5,40 %</b>	<b>4,10 %</b>	<b>13,20 %</b>	<b>2,40 %</b>

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 6,31 %.

### Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2016	2017	2018	2019
Rammetilskudd	71 070 264	72 181 936	70 924 502	73 781 026
Skatteinntekter	35 427 173	37 247 943	40 198 179	38 969 633
Skatt- og rammetilskuddsgrad	62,95 %	60,01 %	60,83 %	59,39

### Skatteinntekter

Tabellen nedenfor angir først hvor mye skatteoppkreveren innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Innfordret i alt	99 864	106 391	113 878	119 219	117 077	117 302
Kommunens andel	30 493	32 052	35 527	37 248	40 198	38 970

### Kraft-relaterte inntekter

	2016	2017	2018	2019
Konsesjonskraftsalg	2 102 852	3 327 238	5 546 662	7 844 265
Konsesjonsavgifter	2 623 784	2 623 784	2 623 784	2 623 784
Eiendomsskatt på kraftanlegg	10 764 769	10 940 434	9 464 826	9 835 308
Naturressursskatt	6 114 724	6 098 840	6 512 718	6 024 708
Sum kraft-relaterte inntekter	21 606 129	22 990 296	24 147 990	26 328 065

### ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
  - ubrukte lånemidler (ULÅN)
  - kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2015	2016	2017	2018	2019
OM	92 170 981	91 969 096	100 211 668	140 762 437	161 559 108
- fond	12 166 532	14 213 080	14 537 565	15 831 639	14 945 368
-ULÅN	6 623 988	6 124 988	6 742 796	24 777 081	30 258 482
-KG	26 606 873	23 266 108	29 978 193	29 929 571	42 471 941
=AK drift	46 773 588	48 364 920	48 953 114	70 224 146	73 883 317



## Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2015	2016	2017	2018	2019
Lån (LG)	82 531 298	65 399 158	70 241 744	144 258 012	178 385 270
% av driftsinntekter (LG/DI)	48,69 %	36,65 %	37,40 %	68,63 %	91,36 %
Pr. innbygger	56 335	44 398	47 269	99 488	125 095
Innbyggere 31.12	1 465	1 473	1 486	1 450	1 426

## BETRYGGENDE KONTROLL – ETISK STANDARD

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement. Kvalitetssystemet Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. I Compilo meldes det avvik. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll. Det er utfordringer med å få alle ansatte å bruke det aktivt, men det jobbes fortløpende med forbedret bruk.

## LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 198 ansatte er det 155 kvinner og 43 menn. Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2019 en gjennomsnittslønn på kr 484 326,- og menn kr 517 208,-. Dette er en differanse på kr 32 882,- som er ca 8 000 kr mindre enn forrige år. Forskjellen skyldes ikke at man betaler ulike lønner til kvinner og menn som har samme type jobb. Gjennomsnittslønn for alle ansatte er kr 491 922,-.

## KAP. 3 - OPPVEKST OG KULTUR

### Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

#### Oppvekstsvilkår:

*Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.*

#### Kultur:

*Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.*

### Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det kommunale ansvaret for skolen, barnehagen, spesialundervisningen som besørjes av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, flyktingtjenesten, kulturskolen, bygdetun/museum, kirke, bibliotek, ungdomsråd og det øvrige kulturområdet. Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift og vedlikehold av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) og stafettloggen.

Det har i 2019 blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, igangsettelse av ny skole/hall, nedleggelse av flyktingtjenesten, personalforvaltning og økonomisk styring av sektoren. I tillegg har oppvekst- og kulturkontoret arrangert en felles fagdag for alle ansatte som jobber med barn og unge i Bindal gjennom BTI-samarbeidet.

### Måloppnåelse i virksomhetsplan 2019

- |  |                    |
|--|--------------------|
| • Tilpasse kommunens flyktingtjeneste              | <b>Mål oppnådd</b> |
| • Ha sektormøter med årshjul                       | <b>Mål oppnådd</b> |
| • Bistå Bindal ungdomsråd                          | <b>Mål oppnådd</b> |
| • Deltakelse i styringsgruppe for heilhornmassivet | <b>Mål oppnådd</b> |
| • Tilby DKS-tilbud til begge skolene               | <b>Mål oppnådd</b> |

## KOSTRA-tall

- Barn med barnehageplass **96,8 %**
- Elever i SFO **19,7 %**
- Elever som får skoleskyss **37,9 %**

### Bindal barnehage

I kommuneplanens samfunnsdel og i barnehagens virksomhetsplan er det satt noen mål som beskriver en god barnehage. Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål står pkt. 3a: «Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning	Alle som søkte barnehageplass i 2019 fikk dette innvilget.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	Vi har pedagoger i alle pedagogstillinger på Kjella og Terråk. På Bindalseidet har vi 1,3 stilling på dispensasjon fra utdanningskravet barnehageåret 2019 / 2020.
Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov.
Brukertilfredshet – barn	Muntlige undersøkelser og barnesamtaler viser at barna er tilfredse med sine barnehager.
Fastsette beste praksis for minst ett fokustema	Gjennomført på alle tre barnehagene for to tema.
Internvurdering av kvalitet	Gjennomført etter planen sommeren 2019.
Tilsyn Terråk barnehage	Gjennomført uke 14/2019.

### Foreldreundersøkelsen 2019:

	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Informasjon	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	4,1	4,5	4,7	4,3	4,6	4,2	4,4	4,5	4,5
Nordland	4,2	4,6	4,8	4,3	4,7	4,3	4,4	4,5	4,6
Bindal samlet	4,0	4,5	4,6	4,4	4,7	4,1	4,2	4,5	4,2
Bindalseidet	4,3	4,9	4,8	4,7	4,9	4,5	4,4	-	4,6
Kjella	4,8	4,9	4,8	4,7	5,0	4,7	4,7	-	4,8
Terråk	3,6	4,2	4,5	4,1	4,5	3,8	3,9	4,3	3,9

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Bindal barnehage samlet sett ligger nok så likt de nasjonale og fylkeskommunale målingene, men det til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen. Barnehagene skal, ut fra denne undersøkelsen velge ut ett til tre tema som de skal jobbe opp mot i tiden fremover. Vi ser at det er forbedringspotensial.

Delmål 2 er pkt. 3d. «*Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats*»

<b>Resultatindikatorer:</b>	<b>Status:</b>
Delta i tverrfaglig team	Styrer deltar. Ledende helsesøster koordinerer, og leder tverrfaglig team.
Gjennom samarbeid med PPT gi tidligst mulig hjelp til barn med særskilte behov.	Har regelmessige kontaktpunkter, men også via telefonkontakt.

Delmål 3 er pkt. 3e. «*Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet*»

<b>Resultatindikatorer:</b>	<b>Status:</b>
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Foreldre- og besteforeldrekaffe, og lign. er ofte godt besøkt. Foreldremøtene er litt mer vekslende oppmøte på.

Delmål 4 er pkt. 3f. «*Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser*»

<b>Resultatindikatorer:</b>	<b>Status:</b>
Opprettholdelse av dagens tre barnehager.	Kommunestyret fattet i sak 73/2018 vedtak om at barnehagen på Kjella skal bestå så lenge den har brukere.

Delmål 5 er pkt. 3g. «*Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen*»

<b>Resultatindikatorer:</b>	<b>Status:</b>
God personaltetthet og kompetanse.	Vi har dessverre ikke greid å rekruttere barnehagelærer inn i de vikariater vi har lyst ledig på Bindalseidet. Hele 10 assistenter fra barnehagene startet høsten 2018 med forberedende kurs for å kunne ta fagbrev som barne- og ungdomsarbeidere. Ved utgangen av 2019 hadde 4 av disse tatt fagbrevet.
Arrangere lokal fagdag om mobbing.	Ikke gjennomført i 2019. Planlagt i 2020.
Lokal trivselsplan (handlingsplan mot mobbing) benyttes.	Planen gjennomgås årlig i samlet personale, og skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen.

Delmål 6 er pkt. 3h. «*Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet*».

<b>Resultatindikatorer:</b>	<b>Status:</b>
Etterleve lokale planer og kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Barnehagene i Bindal er godkjente som helsefremmende barnehager. Noe prosjektmidler til frukt og grønt og utstyr tildelt også i 2019.

### Regnskap 2019 Bindal barnehage status / avvik:

Funksjon 20151: Terråk barnehage: Status 31.12.2019: kr. 85 890,- i mindreforbruk.

Årsaken til dette er et mindreforbruk på fast lønn, engasjement og KLP på kr. 418 000,-. Samtidig har vi et merforbruk på vikarlønn og overtid på kr. 524 000,-. Ved en feil ble opplæring i Ipad for Terråk skole på kr. 204 000,- anvist på Terråk barnehage, og fordelte utgifter på kr. 161 000,- og refusjon fra kommunen på kr. 118 000,- feilført på Terråk barnehage. Dette skulle vært ført på de andre to barnehagene.

Funksjon 20152: Bindalseidet barnehage: Status 31.12.2019: kr. 214 589,- i merforbruk.

Det er et merforbruk på fastlønn på kr. 80 554,-, et mindreforbruk på kr. 197 000,- på lønn til vikarer, vikarlønn til ferie og KLP og et merforbruk på vikarlønn til sykdom, fastlønn, og lønn læringer på kr. 245 000,-. Det er mindre inntekt på foreldrebetaling på kr. 54 000,-.

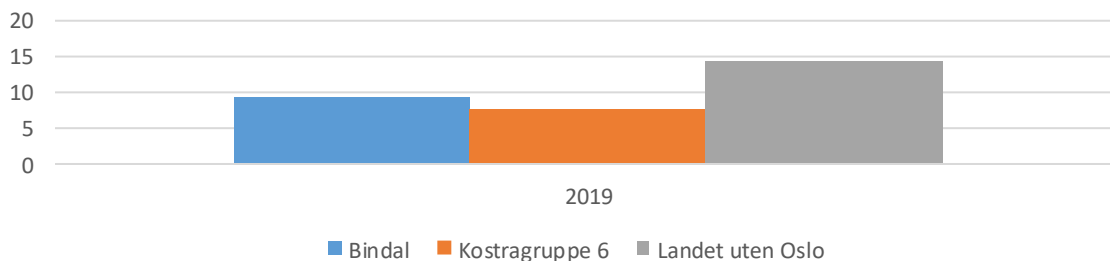
På grunn av feilføringen ble inntekten ført på Terråk barnehage. Bruk av næringsfond er økt med kr. 50 000,- på grunn av ansettelse av to lærlinger.

20153: Kjella barnehage: Status 31.12.2019: kr. 95 594,- i mindreforbruk.

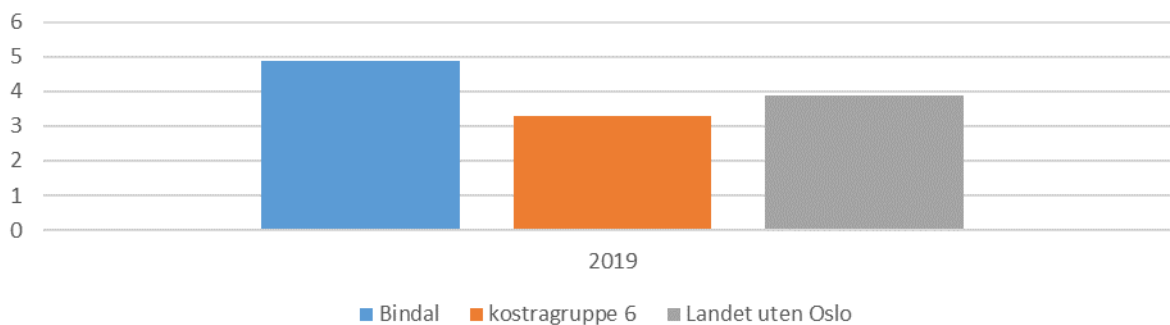
Dette skyldes et mindreforbruk på fastlønn, KLP og arbeidsgiveravgift på til sammen kr. 103 000,-. Deretter har vi et merforbruk på vikarlønn på kr. 115 000,-. En merinntekt på foreldrebetaling og kost på kr. 58000,-, samt en merinntekt på refusjon fra andre kommuner på kr. 46 000,-.

### KOSTRA Barnehage

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).



Nedenstående diagram viser antall barn som får spesialpedagogisk hjelp, i forhold til alle barn i kommunale barnehager (i prosent)



## Terråk skole

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Skolen har gjennomført nasjonal brukerundersøkelse i 7. og 10.trinn høst 2019. På grunn av få elever i 7. trinn i Bindal er tabellen for dette unntatt offentlighet.

### Elevundersøkelsen 10. trinn

Indikatorer	2016-2017			2017-2018			2018-2019		
	Bindal	Nordl.	Nasj.	Bindal	Nordl.	Nasj.	Bindal	Nordl.	Nasj.
<i>Trivsel</i>	4,0	4,1	4,2	4,4	4,0	4,1	4,3	4,1	4,1
<i>Støtte fra lærerne</i>	4,1	4,0	4,0	4,1	4,0	4,0	4,3	4,1	4,0
<i>Støtte hjemmefra</i>	3,9	3,9	4,0	3,9	4,0	4,1	4,2	4,1	4,1
<i>Faglig utfordring</i>	4,3	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2	4,4	4,3	4,3
<i>Vurdering for læring</i>	3,5	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,2	3,4	3,3
<i>Læringskultur</i>	4,0	3,7	3,8	3,9	3,7	3,8	3,8	3,8	3,8
<i>Mestring</i>	3,9	3,9	4,0	4,2	3,9	3,9	4,0	3,9	3,9
<i>Motivasjon</i>	3,6	3,4	3,5	3,4	3,5	3,5	3,3	3,5	3,5
<i>Elevdemokrati og medvirkning</i>	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,5	3,4	3,4
<i>Felles regler</i>	4,1	3,8	3,9	3,8	3,8	3,9	4,1	4,0	4,0

Resultatene i elevundersøkelsen viser at det er lite eller ingen mobbing i skolene i Bindal. På nasjonalt nivå viser tallene et snitt på 7,1. I Nordland er andelen 7,8. I Bindal er tallet 0. Terråk skole har arbeidet med klassemiljø i alle klassetrinn. Helsesøster har hatt vennskap som tema på småskolen og pubertet lengre oppe i klassene. Skolen har hatt fast oppfølging i forhold til trivsel og motivasjon på elevsamtalene. Dette gjennomføres 2 ganger pr. skoleår, og på utviklingssamtalene med heimene, samt at 4.-7. trinn har gjennomført Spekterundersøkelsen.

Terråk skole har i 2019 hatt elevrådsmøter med trivselstiltak, lekser, turneringer, medbestemmelse i saker som gjelder de (Trafikksikkerhetsplan, plan for krenkende atferd, helsefremmende skole, osv.) En representant fra elevrådet deltar i folkehelseprosjektet - *Sammen for barn og ungdom i Bindal med vind i seglan.*

Terråk skole har hatt felles skolelunsjer og turdager, skoleball og vårfest, i tillegg til fellestiltak for barn og unge i Bindal i skoletiden, med dans for ungdommene i Bindal 8.-10.trinn på Terråk, aktivitetsdag for 8.-10. trinn på Hildringen, innovasjonsdager og DKS-arrangementer. Terråk skole har deltatt på felles dag med temaet psykisk helse på Vonheim for 7.-10.trinn i Bindal, med Samuel Massie som foredragsholder, og lokale ungdommer fra Bindal representerte med sang og musikk og foredrag.

I år har vi 5 skyss elever fra 1.-10.trinn fra Horsfjord til Terråk. 28 skyss elever med buss fra Åbygda, Helstad, Bangstad. Og nesten ingen problemer med skoleskyssstilbudet. Det har vært noen episoder hvor bussen har vært forsinket og gått før tiden, men det har vært god dialog med TTS. Terråk skole har rutiner for skoleskyss, som en del av den nye trafikksikkerhetsplanen.

Arbeidsinnsats og skoleprestasjoner ligger på det jevne. Dersom en sammenligner resultater fra år til år (jf. standpunkt- og eksamenskarakterer), kan det være litt forskjell avhengig av klassenes sammensetninger. Elevene i 10. trinn presterte meget gode resultater i muntlig eksamen i samfunnsfag og norsk i vår. Skriftlig eksamen i matematikk viser at elevene her presterer litt under nasjonalt nivå. Elevene har høy skår på grunnskolepoeng. Nasjonale prøver for 2019 viser at skolen ligger stort sett på og litt under nasjonalt nivå i 5. og 8. trinn, og over nasjonalt nivå i 9.trinn.

Når det gjelder samarbeidet med foreldre og lokalsamfunn så stiller foreldrene villig opp. Dette gjelder både ved oppmøte på foreldremøtene, komiteer og skolearrangement. Det er som regel skolen som tar initiativet. 10.trinn - foreldrene har hatt ansvar for ungdomsskoleklubbtilbud i lokalene til Frivillighetssentralen. Skolen har hatt et samarbeid med Helselaget, for å organisere skolemåltider i løpet av skoleåret 2018/19. Bondelaget har også arrangert en skolelunsj for alle elevene på skolen. Dette har vært et positivt tiltak, og vi håper på videre samarbeid. Skolen har også hatt skolelunsjer i forhold til helsefremmende skoler. På generalprøven til skoleballet var det invitert eldre i kommunene, og Frivilligsentralen stilte opp og fraktet de eldre. Meget godt oppmøte! Skolen har prosjektet elgjakt, der vi opplever stor interesse fra lokale jegere, besteforeldre, foreldre, samt Plahtes Eiendommer. Positiv omdømme for skolen og Bindal. Dette er et prosjekt i tråd med fagfornyelsen, og vi ønsker å opprettholde dette tilbudet.

Vi kan enda bli flinkere til å kontakte de andre i lokalsamfunnet, men det er blitt litt vanskeligere å få noen til å stille opp som ikke har direkte kontakt med skolen å gjøre i det daglige. Skolen har fått partnerskapsavtale med Sinkaberg-Hansen, og har utarbeidet en plan for vårt entreprenørskapsarbeid. Elevene er meget engasjerte i innovasjonsarbeidet, og har deltatt på flere innovasjonscamper. På juleverkstedet hadde vi flere besteforeldre og andre voksne som hjalp til med baking og juletradisjoner. Juleverkstedet ble i 2019 arrangert på «nyskolen»

Terråk skole har positive og samarbeidsvillige ansatte i sin organisasjon. Personalet er endringsvillige. Det er lite sykefravær og vi har ansatte som tar videreutdanning.

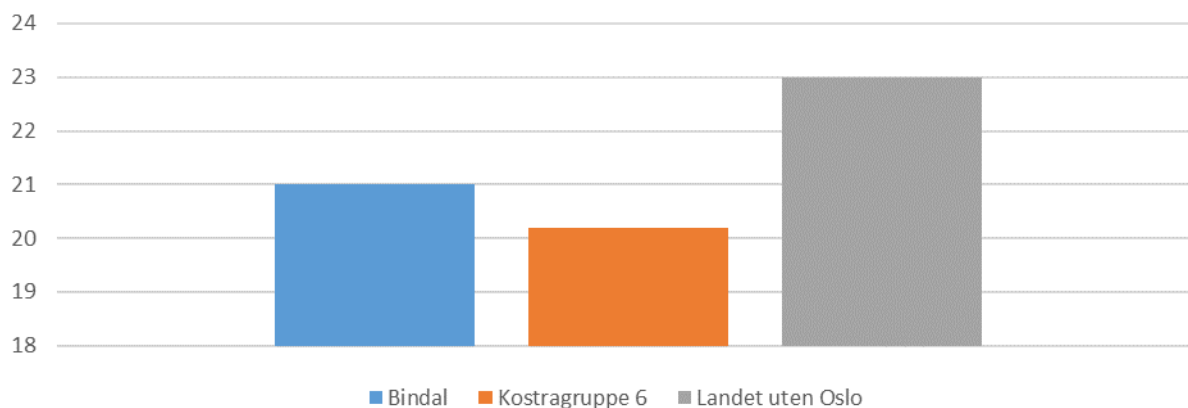
#### **Regnskap 2019 Terråk skole status / avvik:**

På grunn av en feilanvisning ble kr. 204 000,- for opplæring i Ipad på Terråk skole registrert på funksjon Terråk barnehage, i stedet for på Terråk skole. Feilanvisningen ble oppdaget for sent til at dette kunne reguleres tilbake til Terråk skole. Videre mottok vi et tilskudd fra fylkeskommunen på kr. 50 000,- til oppgradering av Feide, som ikke ble benyttet i 2019. Når det gjelder refusjon fra staten har Terråk skole et mindreforbruk på kr. 58 369,-. Dette skyldes at de lærerne som var på videreutdanning hadde valgt fag som ga større refusjon enn budsjettert. Matematikk og IKT gir større refusjon enn f.eks. norsk.

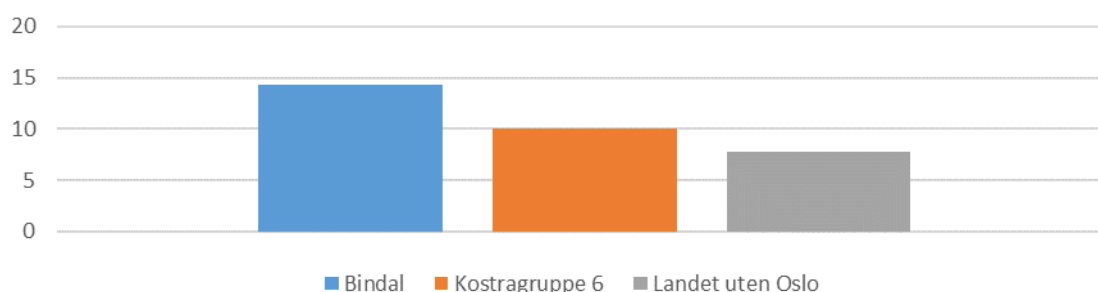
Fast lønn på SFO hadde et overforbruk på kr. 75 645,-. Dette skyldes at vi har brukt faste ansatte som vikarer i stedet for innleie av vikarer og ekstrahjelp. Posten burde vært regulert mot post 102000 Lønn til vikarer og post 103000 Lønn ekstrahjelp.

#### **KOSTRA skole**

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter grunnskolesektor i prosent av samlede netto driftsutgifter (i prosent)



Nedenstående diagram viser elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (i prosent)



### Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2019 har undervisningen blitt gjennomført på Toppen forsamlingshus, Terråk skole og Bindalseidet skole. I tillegg har UL Fønix skole- og ungdomskorps hatt sine øvinger på nedlagte Kjella skole. Elevtallet for våren 2019 var 39 elever. En lærer i kulturskolen gikk av med pensjon på våren, og fra høsten 2019, gikk elevtallet ned til 19 elever. Enkelte elever fra Nærøy fikk på høsten sin undervisning hos Bindal kulturskole og det ble også innført nye fag. Kulturskolen leverer dirigenttjenester til flere korps og kor, Bindalseidet songlag, UL Fønix Barne- og Ungdomskorps. Kulturskolen leverer i tillegg musikk og kulturundervisningstjenester for de minste i barnehagen. Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte. Høsten 2019 var det 2 lærere i kulturskolen.

### Måloppnåelse virksomhetsplan 2019 for Bindal kulturskole

- Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag **Mål oppnådd**
- Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk **Mål oppnådd**
- Gjennomføre årlige konserter **Mål oppnådd**
- Tilby barnehagene musikkstunder **Mål oppnådd**

### Flyktingtjenesten

Bindal kommune mottok flyktninger i 2016 og 2017. Til sammen ble 32 flyktninger bosatt i Bindal, av disse var 11 familiegjenforente og 13 barn under 18 år. Alle ble bosatt på Terråk. Ved utgangen av 2019 var det en 50 % stilling ved flyktingtjenesten som flyktingkonsulent.



Flyktningtjenesten ble vedtatt nedlagt fra og med 01.01.2020. På grunn av at det ikke bosettes nye flyktninger i Bindal kommune så er vi kommet til siste fase i flyktningarbeidet der de fleste er ferdig med introduksjonsprogrammet og står klar for skole / jobb. Dermed vil de motta offentlige tjenester på lik linje som andre bosatte i kommunen.

### Voksenopplæringen

Voksenopplæringen på Terråk gir opplæring i norsk som en del av introduksjonsprogrammet for bosatte flyktninger. Grunnskoleopplæringen kjøpes av Nærøy kommune. I tillegg gir Voksenopplæringen opplæring i norsk til andre bosatte innvandrere i Bindal.

### Regnskap 2019 Voksenopplæring status / avvik:

Voksenopplæringen hadde et mindreforbruk på funksjonen på kr. 396 000,-. Dette på grunn av færre elever på grunnskolen på Nærøy enn først budsjettert. Videre hadde voksenopplæringen et underforbruk knyttet til tolketjenester, reiseutgifter og opplæring av egne ansatte.

### Bindal folkebibliotek

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek som er betjent 18 timer i uken. Åpningstiden på Bindal folkebibliotek følger rådhusets åpningstid, 18 av disse timene er betjent, resten av tiden er ubetjent.

Biblioteket er tilrettelagt for hørselshemmede med teleslynge både i skranken på biblioteket og i resepsjonen. Biblioteket har også et flyttbart teleslyngeanlegg til bruk ved arrangementer på biblioteket.

<b>Bibliotekstatistikk</b>	2018	2019
<i>Innbyggere pr. 31.12</i>	1450	1426
<i>Antall lånere</i>	177	225
<i>Antall utlån</i>	3041	3353
<i>Lån pr. innbygger</i>	2,10	2,35
<i>Lån pr. låner</i>	17,2	14,9
<i>Antall besøk</i>	5282	5325

### Måloppnåelse virksomhetsplan 2019 for Bindal folkebibliotek

- |                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| • Godt tilgjengelig bibliotek  | <b>Mål oppnådd</b> |
| • Ulike arrangement /temadager | <b>Mål oppnådd</b> |

### Øvrig kulturarbeid

#### Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2019 tildelt Solbjørg Sagmo.

<b>Kulturmidler</b>	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Idrett</i>	85.000	85.000	88.000	85.000	85.000	85.000
<i>Barn og unge</i>	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
<i>Allmenn kultur</i>	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000

## Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhorsfjord. Filmene som vises er nye, og ofte norgespremierer.

### Historisk oversikt over besøkstall på Bygdekinoen

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Sørhorsfjord</i>	475	569	917	348	591	280
<i>Terråk</i>	307	307	515	560	486	314

## Bassengdrift

I 2019 var bassenget på Bindalseidet åpent fra uke 3 til 13, men åpnet sent på høsten, først i uke 48. Bassenget på Terråk var stengt grunnet ombygning av skolen.

<i>Besøkende</i>	<i>Bindalseidet</i>		<i>Terråk</i>		<i>Bindalseidet</i>	<i>Terråk</i>
	<i>År</i>	<i>Barn</i>	<i>Voksen</i>	<i>Barn</i>	<i>Voksen</i>	<i>Totalt</i>
2014	362*	116*	584	303	478*	887
2015	358*	100*	616	362	458*	978
2016	550	220	555	316	770	871
2017	520	136			656	
2018	337	120			457	
2019	338	227			565	

## Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. I tillegg deltar Bindal i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

## Ny hall

Høsten 2019 åpnet Bindalshallen, slik at Terråk IL nå kan ha håndballtreninger og kamper i egen hjemmearena. Hallen er også brukt til konserter og andre sportslige aktiviteter.

## Måloppnåelse virksomhetsplan 2019

- Gi bistand til Nordlandsbåtregattaen og Bindalsdagen **Mål oppnådd**
- Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna **Mål oppnådd**
- Bidra til skilting og merking av flere stier **Mål oppnådd**
- Lage ny anleggsplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv **Mål oppnådd**
- Oppgradering av kulturminneløypene på Holm og Vassås **Mål oppnådd**
- Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken **Mål oppnådd**
- Bidra til scene med lyd- og lysutstyr i den nye idrettshallen **Mål ikke oppnådd**

## Andre samarbeidspartnere

### Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)

I 2019 ble et regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR) etablert. Regionens ordførere tok i 2016 initiativ til å utvikle et tettere regionalt samarbeid på skoleeiersiden. Dette bl.a. på

bakgrunn i bekymring over skoleresultater. Oppdraget med arbeidet ble gitt til rådmannsutvalget (RUSH), og i 2018 ble det vedtatt i alle fem kommunestyre at Regionalt skolefaglig ressurscenter skulle opprettes med Brønnøy kommune som vertskommune. 1. oktober 2019 var RSR etablert og det er ansatt to rådgivere tilknyttet senteret. I løpet av 2020 skal også PPT og RKK inn i det regionale samarbeidet. Prosjektet finansieres foreløpig gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland, samt en andel fra hver kommune på kr. 200 000,- for 2019. Satsingen betegnes som svært interessant for Fylkesmannen da det bidrar til å avhjelpe særlig små kommuner i den viktige skoleeierrollen. RSR har et tett kommunesamarbeid på Sør-Helgeland gjennom Fagutvalget og regionalt skoleledernetverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy og rapporterer til RUSH.

### **Pedagogisk- psykologisk Tjeneste (PPT)**

PPT gjør en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, har et organisert og nært samarbeid, men det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander.

### **Regionalt kontor for kompetanseutvikling (RKK)**

RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor. RKK har flere nettverk som fungerer godt, dette er rådgivernetverket, barnehageledernetverket og skoleledernetverket.

### **Kirken**

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Bevilgningen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser og administrasjon og kontor.

### **Helgeland museum avd. Bindal**

Helgeland museum avdeling Bindal har i 2019 hatt åpent alle hverdager. Museets hovedområder er boreal regnskog, skogsdrift- og trelastindustrihistorie, samt nordlandsbåten, særskilt bindalsfæringen. Samlingen til Helgeland museum avdeling Bindal er fordelt på tre steder, til sammen seks bygninger: Hovedhuset på Terråk, 4 bygg på Bindal bygdetun, samt et leid lager på Helstad. Av utstillinger har de blant annet hatt en vinterutstilling, en rovdyrutstilling, og foredrag om Ol-Tomså i tillegg til besøk fra turnteateret.

I 2019 har museet hatt et tett samarbeid med begge skolene når det gjelder å utvikle et relevant og godt DKS-tilbud. Blant annet har Helgeland museum gjennomført *Jul i gamle dager* med 1. klasse, *Jakten for gullprikkklaven* med 4. klasse, *Spor av jernalder* med 5. og 8. klasse, *Vikingtur til Gautmoen* med 7. klasse og *Ol-Tomså* med hele ungdomstrinnet.

## KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

Regnskap 2019 viser et mindreforbruk på kr. 715 768,- i forhold til budsjett.

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Merforbruk helse og velferdsadministrasjon	kr	- 174 579,-
Merforbruk legetjenesten	kr	- 561 255,-
Mindreforbruk jordmor	kr	312 491,-
Merinntekt kommunepsykolog	kr	392 500,-
Merforbruk krisesenter	kr	- 64 960,-
Mindreforbruk barnevern	kr	436 913,-
Merforbruk hjemmetjenesten	kr	- 811 218,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	<u>1 228 842,-</u>
Sum	kr	<u>758 734,-</u>

### Hovedmål:

- Budsjettkontroll
- Gode, samordnede tjenester
- Trivsel på alle arbeidsplasser

I løpet av året har sektoren igangsatt eller deltatt i en rekke prosjekter. Deltakelsen i slike prosjekter har ført til et høyt aktivitetsnivå og en ambisjon om å videreutvikle driftsoppgavene slik at de kan løses bedre i tiden fremover. Prosjektene kan skilles i to hovedkategorier; investeringer og utvikling av driftsoppgaver:

### Investeringsprosjekter:

Omfanget av de ulike prosjektene skapte i 2018 en utfordring for administrasjonen og formannskapet vedtok å opprette et midlertidig engasjement som assisterende helse- og velferdssjef. Denne organiseringen fortsatte frem til august 2019 og sikret tilstrekkelig fremdrift, organisering og ledelse av prosjektene. Helse- og velferdssjef har ledet prosjektene mens det nye engasjementet konsentrerte seg om ledelse av enheter som legekontor, helsestasjon, NAV, folkehelse og fysioterapeuter med driftsavtale.

### Utbedring av Bindal sykehjem

I perioden frem til kommunestyrets møte 25.04.2019 ble et forprosjekt utarbeidet i samarbeid med innleide tekniske rådgivere Sweco AS og arkitektfirmaet Sign AS. Forprosjektets formål var å undersøke om det vedtatte alternativet i den tidligere utførte mulighetsstudien lot seg gjennomføre og å kvalitetssikre kostnadsestimater som ble vedtatt i desember 2018.

Forprosjektet anbefalte en rekke justeringer av skissene fra mulighetsstudiet, men de viktigste anbefalingene var:

1. Oppføring av et tilbygg på ca. 240 kvm for å gi plass til et nytt produksjonskjøkken i sokkel og KAD-rom i første etasje
2. Tilbygg til Bygg B vil inneholde fem nye leiligheter. Etter konvertering fra hybler/kontorer til leiligheter i eksisterende Bygg B vil det nye bygg B totalt inneholde 14 leiligheter. Dette er en leilighet mindre enn skissert i mulighetsstudiet
3. Gamle Gårdsvei 27 vil bli revet

Årsakene var:

- a. Kravene fra Mattilsynet til moderne produksjonskjøkken krever et mye større areal enn dagens. Samtidig ønsker vi å dimensjonere kjøkkenet for utvidet produksjon fordi vi forventer at flere vil abonnere på middagsporsjoner levert til private hjem eller omsorgsboliger. Samtidig krever Husbanken mer fellesareal på sykehjemmet som igjen utløste behov for mer areal i første etasje for å få plass til KAD-rom.
- b. Husbankens anbefalinger for fellesareal gjør at vi må bruke areal opprinnelig avsatt til en leilighet. Den avsatte økonomiske rammen for prosjektet tillater ikke at vi bygger ytterligere areal. Det nye Bygg B (inkludert tilbygg) vil ha 14 omsorgsleiligheter mot 10 i dagens Bygg B – en netto tilvekst på 4.
- c. Bygget vil komme for tett på tilbygg på Bygg B og utomhusarealene vil da ikke tilfredsstillende Husbankens krav til privat preg

De tre anbefalingene førte til en økning av kostnader på kr. 5 347 433,- i forhold til mulighetsstudiet.

I tillegg økte kostnadene under post 8 – generelle kostnader - med kr. 12 343 000,-. Den betydelige økningen skyldtes at forprosjekteringen avslørte en rekke kostnader som ikke var tidligere inkludert som behov for nytt pasientvarslingssystem, midlertid plassering av kjøkken og kommunens egne IKT-installasjoner.

De økte kostnadene innebar også en økning av avsatte risikoreserver og prisstigning og total kostnadsramme for tiltaket ble økt med kr. 24 008 390,- fra kr. 99 344 711,- til kr. 123 353 101,- inkl. mva gjennom vedtak i kommunestyrets møte den 25.04.2019.

Forprosjektet og den økte rammen ga grunnlaget for en detaljert prosjektering av hele prosjektet. Dette innebærer tegninger og beskrivelser av alle oppgaver for alle tekniske fag. Summen av dette arbeidet utgjør anbudsgrunnlaget for delte entrepriser. Anbudskonkurranse om fem ulike entrepriser ble utlyst i september og tildelt slik i november:

Leveranse	Leverandør
Ventilasjon inkl. automatikk	Aircomfort Trøndelag AS
Rørleggerarbeid	Alt A Rør AS
Installasjon av heis	Schindler AS
Elektrotekniske arbeider	NTE Elektro AS

Konkurransen for den femte og største entreprisen, bygningsmessige arbeider, ble avlyst på grunn av manglende konkurranse da det kom kun ett tilbud. I stedet ble det gjennomført separate forhandlinger med denne leverandøren (TotalBygg Midt-Norge AS) slik at både kommunen og leverandøren ble fristilt fra hhv konkurransegrunnlaget og tilbudet. Dette gjorde det mulig å redusere den økte kostnaden grunnet manglende konkurranse. Kostnadsrammen for prosjektet måtte likevel økes med kr. 10 420 568,-.

Kommunestyret, i møte 12.12.2019, vedtok en total kostnadsramme for utbedring av Bindal sykehjem på kr. 133 773 669,- inkl. mva, en økning med kr. 10 420 568,- fra kr. 123 353 101,-. Vedtaket muliggjør inngåelse av alle nødvendige kontrakter for å gjennomføre utbedringen.

Prosjektet har blitt tildelt et tilskudd på kr. 43 438 000,- av Husbanken.

### Samlokalisering av bo- og aktivitetstilbud for ressurskrevende brukere

Prosjektet ble behandlet av kommunestyret i møte 13.12.2018 hvor administrasjonens innstilling om økt låneramme ble avvist. Prosjektet måtte derfor reduseres i kostnad i samarbeid med valgt totalentreprenør i første kvartal 2019 for å komme inn under opprinnelig vedtatt kostnadsramme på kr. 36 076 642,- inkl. mva. vedtatt 21.04.2018.

Kommunen og totalentreprenør kom frem til en løsning hvor arealet dedikert til aktivitetstilbud ble halvert fra 220m<sup>2</sup> til 110m<sup>2</sup>. I tillegg ble carporter fjernet og det ble valgt rimeligere løsninger for utomhusarealet.

På tross av disse tiltakene ble likevel ikke endret kostnad under den vedtatte kostnadsramme og administrasjonen fremmet et nytt forslag til kostnadsramme i møte 28. februar. Administrasjonen pekte på at det ikke var mulig å bygge et bygg som utløser tilskudd fra Husbanken for en lavere sum.

Kommunestyret vedtok da å øke kostnadsrammen for oppføring av et samlokalisert bo- og aktivitetstilbud på Bindalseidet fra kr. 36 076 642,- til kr. 39 263 176,-.

I den etterfølgende dialogen med Husbanken ble det klart at tilskuddet ville bli lavere enn hva som var lagt til grunn på møtet 28. februar. Årsaken var at byggekostnaden for hjemmetjenestens lokaler ikke ville bli berettiget til tilskudd under kategorien «Teknisk oppgradering».

Det ble derfor fremmet ny sak til kommunestyret og den 26. mars ble en utvidet låneramme vedtatt. Endelig tilskudd fra Husbanken ble kr. 15 140 000,-.

De politiske vedtakene og tilskuddet ga grunnlag for å skrive kontrakt med totalentreprenør TotalBygg Midt-Norge AS. Det opprinnelige bygget i Ivarhaugveien ble sanert i juni 2019 og byggearbeidene startet umiddelbart deretter. Byggearbeidene har siden fulgt fremdriftsplan og det forventes at bygget blir innflyttingsklart tredje kvartal 2020.

### 4 nye omsorgsboliger på Bindalseidet

Det ble tegnet kontrakt med totalentreprenør GL-Bygg AS i januar 2019 og byggearbeider ble startet i april. Tomtearbeidet gjorde det klart at det var behov for mer arbeid enn forutsatt for å senke bygget tilstrekkelig i terrenget. Dette forholdet samt endringer i brannsikringen av bygget førte til forsinkelser i fremdriften og bygget var ikke innflyttingsklart ved utgangen av 2019 som planlagt. Det forventes at bygget kan tas i bruk i løpet av første kvartal 2020.

### Velferdsteknologi

Installasjon av velferdsteknologi var en del av prosjekteringen for alle tre ovennevnte bygg, men kostnaden ble lagt til post 8 «Generelle kostnader» for utbedringen av Bindal sykehjem. Årsaken var at ca. 60 % av kostnaden for slik teknologi var forårsaket av behovet for å skifte pasientvarslingsanlegget på sykehjemmet.

Anskaffelsen av slik teknologi var en komplisert og tidkrevende prosess hvor kommunen engasjerte en rådgiver for å sikre at utfallet ble så godt som mulig. Prosessen gjorde noe bruk av resultater oppnådd i samarbeidsprosjektet «Velferdsteknologi i Namdalen (ViNA)», men det ble tidlig klart at Bindals fremdriftsplan og særskilte behov i forbindelse med de tre bygg gjorde at kommunen måtte organisere en egen anskaffelse.

Anskaffelsen ble organisert med forhandlinger. Tre leverandører (av 7 som søkte kvalifisering) ble kvalifisert til å delta i forhandlinger. Forhandlingene førte til at 2 leverandører leverte endelig tilbud og firmaet Telecom Midt-Norge AS vant konkurransen og ble tildelt kontrakten i november 2019. Installasjon av teknologien vil bli gjort i de 4 omsorgsboligene først og deretter i Bygg C på Bindal sykehjem.

### **Driftsprosjekter:**

#### Samarbeidsavtale – folkehelse

Kommunen inngikk i 2018 en ny avtale med Nordland fylkeskommune om organiseringen av folkehelsearbeidet i kommunen. Avtalen er avgjørende for å finansiere funksjonen som folkehelsekoordinator og for de tilknyttede aktiviteter. Prosjektet fikk tildelt kr. 195 000,- i midler i 2019 hvorav kr. 100 000,- er øremerket lønn til folkehelsekoordinator. I 2019 ble tiltak rettet mot barn og unges psykiske helse prioritert. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 21327.

#### Dagaktivitet hjemmeboende demente

Helse- og omsorgsavdelingen fikk i 2018 kr. 556 350,- i prosjektmidler til å videreføre prosjektet i forhold til dagaktivitet til hjemmeboende demente. Det gjennomføres tiltak i hovedsak i hjemmene. Det er en ansatt i 40 % stilling i prosjektet, som i hovedsak arbeider ute i hjemmene og bistår demente. Det har vært 10 personer som har fått tilbud og oppfølging gjennom ordningen. Aktiviteten vil i 2020 ikke bli finansiert gjennom en egen søknadsordning, men forutsettes dekket gjennom statens generelle overføringer til kommunene.

#### Kompetanse- og innovasjonstilskudd

Det er en konstant utfordring for pleie- og omsorgstjenestene å tiltrekke seg nødvendig kompetanse for å utføre tjeneste på en best mulig måte. Kommunen fikk i 2019 tilsagn fra Fylkesmannen på kr. 405 000,- kroner for at ansatte kan heve sin kompetanse. Midlene gjør det mulig å gi utdanningsstipend til en rekke ansatte for å fullføre fagbrev eller skaffe seg viktig tilleggskompetanse. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 20801.

#### Tilskudd til psykolog

Kommunen fikk i 2019 kr. 410 000,- i tilskudd fra Fylkesmannen til å rekruttere og drifte en funksjon som kommunepsykolog. Tilskuddet førte til at kommunen lyktes i å knytte til seg en psykolog på en timebasert driftsavtale og tilfredsstille lovkravet fra 1.1.2020 om kommunal tilgang på psykologtjenester. Funksjonen viser et mindreforbruk på kr 392 500 da avtalen ble inngått sent på året.

#### Program for folkehelse

I 2019 fikk kommunen innvilget kr. 170 000,- fra Nordland fylkeskommune til et særskilt program for folkehelse kalt «*Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan*». Formålet med programmet er å lage treffpunkt i skoletid og tilrettelegge så elevene blir kjent på tvers av bosted. Hovedsakelig klassevise treff i skoletid, minst to ganger pr skoleår. Også en temadag pr år for ungdomsskoleelever, med fokus på psykisk helse.

#### Styrking av helsestasjonen

I 2019 fikk kommunen innvilget kr. 400 000,- fra Helsedirektoratet for å styrke helsestasjonen. Tilskuddet har gjort det mulig å opprette en egen helsestasjon for ungdom

hver onsdag. Tilskuddet ble innvilget etter sommeren og det har derfor vært vanskelig å opprette flere tiltak i 2019. Det meste av tilskuddet er derfor søkt overført til 2020.

### **Salgs-, skjenke- og røykekontroller**

Vi har avtale med Nordfjeldske Kontroll AS om utførelse av salgs-, skjenke- og røykekontroller i Bindal kommune. Det er tre salgsbevillinger og tre serveringssteder med skjenkebevilling i 2019, der ett av serveringsstedene har sesongåpent.

### **Måloppnåelse**

Lovkravet om at kontroll av skjenkesteder skal utføres av to kontrollører som også skal ha godkjent kunnskapstest om alkoholkontroll er nå oppnådd.

### **Helsestasjon, svangerskapsomsorg og skolehelsetjeneste**

#### **Svangerskapsomsorg**

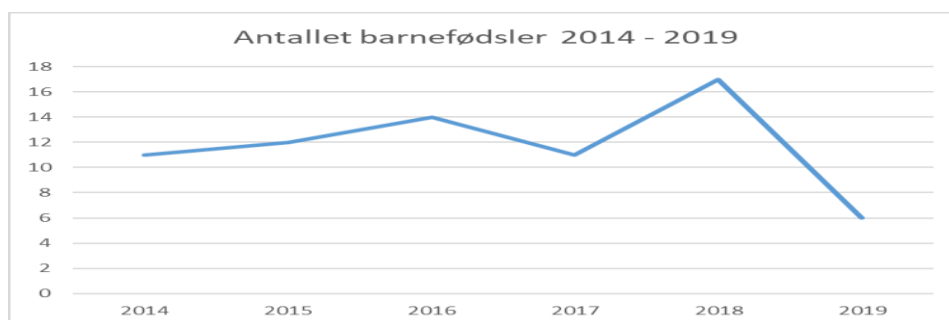
Regnskap 2019 viser et mindreforbruk på kr. 312 491,- i forhold til budsjett.

Kommunen har forlenget kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med. Jordmor har gjennomført 12 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1 dag pr. mnd. Hjemmebesøk er gjennomført ved behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket NT og Ytre Namdal. På grunn sykdom har kommunen hatt avtale med vikarjordmor fra mai til oktober.

13 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Av disse er 6 barn født 2019. Alle førstegangsfødende har fått tilbud om omvisning på fødeavdelingen sammen med jordmor. Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforbereidende samtaler i forkant av fødsel.

#### **Helsestasjonen**

Den totale stillingsressursen ved helsestasjon er 2 stillinger, fordelt på 1,5 stilling som helsesykepleier og 0,5 stilling som helsesekretær. Ved bosetting av flyktninger ble ressursen som helsesykepleier økt til 1,75 stilling. Helsestasjonen utgjør fremdeles et viktig tilbud ovenfor de gjenværende flyktningene og denne styrkingen videreføres til og med utgangen av 2022.



Det ble i 2019 født 6 barn i Bindal. Av disse bor nå 2 barn i indre Bindal og 4 i ytre Bindal. Vi har hatt 3 barselgrupper i 2019. 5 mødre med barn deltok. Målet er at mødrene skal organisere barseltreffene selv videre.

Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 6 familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 6 barn har vært til 6- ukers konsultasjon.



Vi har gjennomført 11 2-års konsultasjoner. 4-årskontrollen starter med hjemmebesøk, og 11 barn har vært på 4 - års konsultasjon. 15 barn har vært på skolestartundersøkelse.

Helsesykepleier har gjennomført et COS-P kurs for foreldre med spedbarn der 6 foreldre deltok. I tillegg har vi gjennomført to COS-kurs til ansatte i barnehage og skole der 12 personer deltok. Vi har startet opplæring innen NBO (Newborn Behavior Observation). Helsesykepleier har startet stafettlogg og er stafettholder til 5 barn. I tillegg er vi med som aktør i 2 logger.

### **Skolehelsetjenesten**

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler, samt deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene. Helsesykepleier har tatt initiativ til temadag innen psykisk helse og undervisning med Skeiv Ungdom. Helsesykepleier har også deltatt i gjennomføring av «jente- og guttegrupper».

### **Flyktningehelsetjenesten**

Helsesykepleier har vært en viktig part i flyktningarbeidet sammen med skole og flyktningetjenesten. Vi har hatt oppfølging av familiene og samarbeider tett med lege i dette arbeidet. Vi har delvis vært avhengig av tolketjeneste i vårt arbeid, noe som tar lenger tid. Helsesykepleier har hatt faste besøksdager på voksenopplæringen, der vi har deltatt i undervisning og vært tilgjengelig for samtale ved behov. Våren 2019 gjennomførte vi småbarngrupper med integrering og fellesskap som hovedmål.

### **Offentlig helsearbeid**

Vi har gjennomført influensavaksinering og reisevaksinering. Ca. 300 har fått influensavaksine. Det har vært økning i antall helsepersonell som har latt seg vaksinere mot sesonginfluensa dette året. En helsesykepleier har deltatt på vaksinedagene som årlig arrangeres av Folkehelseinstituttet. Det har vært lus-kampanjer i barnehager/ skoler vår og høst, for å forebygge epidemier med hodelus.

I juni 2019 fikk helsestasjonen tilskudd fra Helsedirektoratet med mål om å styrke helsestasjons- og skolehelsetjeneste, og HFU-tilbudet i Bindal kommune. Dette har gitt større mulighet til å nå våre mål, gjennom 25 % økning i stilling, kompetanseheving og oppdatering av datautstyr.

### **Folkehelse**

Folkehelsearbeid er samfunnet sin innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, samt arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen.

### **Måloppnåelse**

Folkehelsearbeid har et langsiktig perspektiv, og skal utøves av alle uavhengig av sektor. Bindal kommune har en samarbeidsavtale om folkehelse med Nordland fylkeskommune som løper ut 2021. Dette har i fjor som tidligere år gjort at vi har satset på folkehelseiltak i skole og barnehage. Av enkelttiltak kan nevnes seminar med tema psykisk helse for alle i 7. til 10. trinn våren 2019, der Samuel Massie var foredragsholder. Vår erfaring førte til at vi søkte og kom med i prosjekt Folkehelseprogrammet. Vårt tiltak heter "Bindalsbarn og ungdom - med

vind i seglan". Målsetningen er at vår ungdom skal bli kjent på tvers av bosted, og ha et større nettverk når de begynner på videregående skole. Elevene treffes nå oftere i skolehverdagen, både trinnvis og på tvers av flere klassetrinn.

Det er godt samarbeid med idrettslagene om Topp 10-turene. Vi valgte å avslutte utdeling av Topp-10 krus da det har vært liten etterspørsel de siste årene. I stedet har vi forsøkt å spre informasjon om turappen "Telltur" som gis gjennom Trollfjell friluftsråd. I 2019 har vi satt opp nye og mer informative turtavler for turmålene Holmshatten og Heilhornet.

### **Legetjenesten**

Regnskap 2019 viser et merforbruk på kr. 561 255,- i forhold til budsjett.

Dette skyldes i hovedsak merforbruk på lønn og lavere brukerbetalinger enn budsjettet.

Legetjenesten har i 2019 hatt bemanning i henhold til planen. Noe av året har i begrenset grad vært dekket av vikarløsninger. Leger i alle 4 stillingshjemlene er viktig for at vi fortsatt skal ha god legetjeneste i kommunen. Kommunen er ikke lengre deltaker i turnusordningen og mottar ikke lengre turnuskandidater. Det er 3 hjemler som helsesekretærer. Det har vært noe sykefravær i 2019, men vi har klart å dekke opp behovet ved bruk av vikar.

Det tidligere arbeidet med å utrede en interkommunal legevakt i samarbeid med kommunene i Ytre Namdal er fortsatt i bero på grunn av kommunereformen og sammenslåingen av Vikna og Nærøy kommuner. Kommunestyret har i budsjettmøtet i desember 2019 sagt at avtale om legevaktsamarbeid skal jobbes fram til budsjettmøtet desember 2020. Dette arbeidet er komplisert, men administrasjonen jobber videre for å utrede regionale løsninger.

Fra 01.01.2020 opprettes det hjemmel som kommuneoverlege, og Trond Iversen går inn i denne rollen. Dette vil gi gode forutsetninger for å arbeide videre med å utvikle legetjenesten.

Kommunen og fastlegene er enig om å basere legetjenesten på maksimalt 500 pasienter per lege. Dette sikrer at legene kan delta i 4-delt legevakt, og foreta forsvarlig pasientbehandling innenfor normal arbeidstid. Legekontoret hadde rundt 1800 pasienter ved utgangen av 2019. En god og stabil legetjeneste fører således til at mange i andre kommuner foretrekker Bindal kommune.

Bindal kommune har høy ressursbruk på legetjenesten med 28,1 årsverk per 10 000 innbyggere. Gjennomsnittet i kostragruppe 6 er 19,1 årsverk. Dette har sammenheng med behovet for 4 leger for å bemanne egen legevakt, og behovet for en beredskapsbåt for å ivareta legevakt for veiløse grender.

### **Bruk av båt**

Kommunen sa i 2018 opp sin avtale om beredskapsbåt med Helgelandssykehuset og kunngjorde et nytt oppdrag som vaktbåt. Ny avtale ble underskrevet i april 2019. Avtalen mellom J Busch Båtskyss AS og Bindal kommune omhandler legevakt, klinisk veterinærvakt og brannvakt i tidsperioden 16.00 – 08.00 på hverdag, og hele døgnet i helg og på helligdager. For legevaktoppdrag har befolkningen anledning til å anvende rutegående båt. Det kan også organiseres transport med egen båt. Ved fare for liv og helse vil spesialisthelsetjenesten ved AMK ha ansvar for respons og kunne mobilisere ambulanshelikopter og/eller ambulansbåt. Det er i mai 2019 inngått ny avtale mellom Helgelandssykehuset HF og Bindal kommune om avgrenset adgang for Helgelandssykehuset HF til å delta i avtale med tredjepart.

Forannevnte problemstilling har vært behandlet i kommunestyret flere ganger. Avtalen har medført en betydelig økning i kostnader. Det settes i budsjett 2020 av kr. 2 000 000,- til formålet. Helgelandssykehuset betaler årlig kr. 300 000,- til Bindal kommune samt et tillegg for utførte oppdrag, Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med individuelle undersøkelser og sykdomsforløp samt antallet akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal.

### **Måloppnåelse**

Det er inngått ny avtale om båt i 2019. Vi har en god legetjeneste. Ny kommuneoverlege er på plass fra 01.01.20, noe som gir godt grunnlag for i dialog å videreutvikle legetjenesten, og jobbe videre med planverk, rutinebeskrivelser og prosedyrer.

### **Fysioterapitjenesten**

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr uke.

14.12.2017 vedtok kommunestyret rådmannens forslag om å redusere driftstilskuddet fra 75 til 50 %. Rådmannen begrunnet sitt forslag slik:

*«Det er, etter rådmannens vurdering, nå grunnlag for å redusere driftstilskuddet til 2 x 50 %. Den generelle budsjettssituasjonen tilsier at kommunen må redusere sine driftsutgifter og den generelle befolkningsnedgangen gir en naturlig nedgang i behovet for fysioterapitjenester etter henvisning fra lege...»*

*Tiltaket vil redusere funksjonens kostnader med 213 000 kroner fra 2019 og fremover.»*

Administrasjonen har ikke lyktes med å effektivere vedtaket da dette er juridisk bestridt av de privatpraktiserende fysioterapeutene. Administrasjonen arbeider med å dokumentere grunnlaget for vedtaket i mer detalj. Kommunestyret har utsatt iverksettelse av tiltaket med ett år.

### **Barneverntjenesten**

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2019 viser et mindreforbruk på kr. 436 913,- i forhold til vedtatt budsjett. Årsaken er at barnevernstjenestens tiltak har blitt betydelig rimeligere, og at tjenesten har lyktes med sin målsetning om å etablere tiltak i en tidligere fase.

## **Helse- og omsorgsavdelingen**

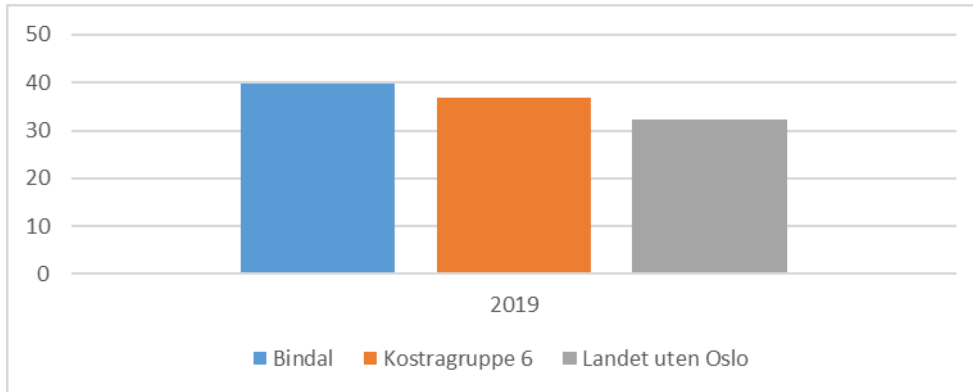
### **Økonomi/drift**

I 2019 er det et mindreforbruk i institusjonstjenesten på kr. 1 228 842,- i forhold til det som var budsjettert på ansvar 1330. Hovedårsaken er reduserte kostnader KLP samt økte salgs- og brukerinntekter i forhold til budsjett.

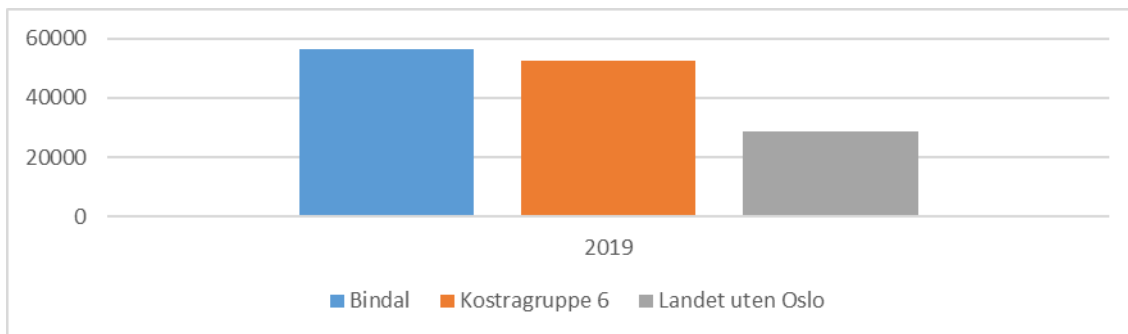
I 2019 har hjemmetjenesten hatt langvarige fravær i sentrale lederstillinger, uten at vikarer er satt inn. Dette har medført utsettelse av flere planlagte tiltak. Det er i budsjett og regnskap slått sammen en del funksjoner mot tidligere år. Det er merforbruk i hjemmetjenesten på ansvar 1320, kr. 811 218,-, som i hovedsak har sin årsak i økte lønns- og vikarutgifter i forhold til botilbud. Det er i tillegg merforbruk på overtid- og vikarutgifter i

hjemmetjenesten. Avdelingen har hatt et svært høyt sykefravær gjennom hele 2019, og refusjon sykepenger har derfor vært høyere enn antatt. Det er også et merforbruk i forhold til bilene i hjemmetjenesten. Totalt i helse- og omsorgsavdelingen er det et merforbruk.

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter.



Nedenstående diagram viser utgifter til kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)



I 2019 tegnet helse og omsorg driftsavtale med Visma i forhold til Visma Ressursstyring for å sikre drift av systemet. Dette etter en situasjon der vi sto i fare for å gå 8 år tilbake i tid i forhold til turnussystem, timelistesystem og registrering av inntak/fraværsavvik på den enkelte ansatte. Samtidig måtte Itet som drifter systemet for oss bygge opp ny plattform for at det skulle kunne driftes videre.

Fra mai 2019, leide Bindal kommune lokaler i forbindelse med oppstart av byggeprosjektene på Bindalseidet. For å drifte tjenester er det leid to lokaler for hjemmetjenesten, dagsenter, eldresenter og til lagerplass av utstyr. Hjemmetjenester leier «Sentrumsbygg» og de andre er lokalisert i «Helsehuset».

Kommunen har fått kr. 200 000,- i innovasjonstilskudd i forbindelse med innføringen og iverksettelse av «Helseplattformen». Det har ikke blitt brukt av disse midlene i 2019 da prosjektet har vært i en startfase men aktiviteten vil øke utover i 2020. Midlene er satt på fond og overført til 2020. Midlene må brukes i løpet av 2020.

## Institusjonstjeneste

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdeling med avdelingsleder og avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri med arbeidsleder.

Sykehjemmet har 35 plasser hvor det var beregnet drift på 25 plasser i 2019. 5 plasser til langtidsopphold og 5 til korttidsopphold. Det har vært en dekningsgrad på 76 % på de 25 plassene gjennom året og det er en oppgang på 12 % fra 2019. Denne oppgangen er i hovedsak korttidsopphold.

Av oppholdene i 2019 er 19,9 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1 382 døgn i 2019 fordelt på 88 korttidsopphold og 56 kommunalt akutte døgnopphold. Av korttidsoppholdene har 43 vært ordinære korttidsopphold, 20 rehabilitering og 25 utredning/behandling.

#### Antall personer med langtidsopphold på sykehjem pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	35	28	28	28	28	28	25
Antall personer med langtidsopphold	25	23	22	23	21	14	14
Døgn med langtidsopphold /år					7 767	5 915	5 548

#### Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Totalt antall korttidsoppholdsdøgn	1 120	830	1 080	1 240	874	697	1 382
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	-	39	69	80	69	119	139
Dag/nattopphold							89
Dødsfall	28	15	18	15	19	12	13
Nye vedtak langtidsopphold	5	5	6	8	12	13	10

Tallene viser en liten nedgang i behovet for langtidsopphold mens behovet for korttidsopphold har økt kraftig. I 2019 har også dag- og nattopphold vært en tjeneste som har vært aktivt benyttet.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet nå mot tidligere, spesielt korttidspasienten, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger mer omfattende behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmaterieell, engangsutstyr ol.

Det har vært en betydelig økning i antall kommunalt akutt døgnopphold hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging av pasientene de 1-5 døgnene de er inneliggende.

#### Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, hjemmetjeneste og miljøtjenesten med hver sin avdelingsleder. I 2019 har det vært mye fravær, og i tillegg vært skifte av avdelingsledere i begge avdelingene.

Oversikt over antall tjenestemottaker siste 7 år pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Antall tjenestemottakere	82	84	79	83	89	106	94	
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	72	63	71	74	80	91	82	
Mottakere av praktisk bistand	57	52	49	46	46	59	57	
Kjøp av middag	19	17	16	15	19	22	19	
Kjøp av fullkost	7	7	6	6	4	9	8	
Samtale med psyk.spl	-	-	7	9	16	25	23	
IP/Koordinator		30 (15 barn)	25 (11 barn)	25 (12 barn)	29 (9 barn)	32 (9 barn)	35 (9 barn)	
Dagtilbud	6	7	7	9	9	8	8	
Oversikt over antall døgn benyttet pr år:								
Namdal rehab	138	145	145	145	146	114	107	
KAP i leilighet				14	21	57	22	

Tallene er forholdsvis stabile. Det har skjedd en endring i mottakere av helsetjenester der det er behov for helsebistand med økt kompleksitet. Etter utskrivning fra sykehus er det mindre rehabiliteringstilbud fra spesialisthelsetjenesten, og Bindal kommune har større plikter i denne forbindelse. Behovet for koordinatorfunksjon hos voksne er økende.

Tallene for praktisk bistand har endret seg de siste årene uten at det er en innlysende forklaring, og det vil være behov for en gjennomgang av vilkårene for praktisk bistand i henhold til lov og tildeling av tjenesten.

Nedgangen i bruk av døgn på Namdal rehabilitering er forventet og er beskrevet i rehabiliteringsplanen «Sprek i hodet og spenst i beina». Det har ikke blitt jobbet med de tverrfaglige rehabiliteringstjenestene i 2019. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i tjenesten, og dette arbeidet må prioriteres i 2020 for å møte behovet fra 2021.

I tillegg har Bindal kommune kreftsykepleier og demenskoordinator i hjemmetjenesten. Disse jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud (Det innebærer at de er til stede til faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det).

Kreftsykepleier gjennomfører i tillegg støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos.

I samarbeid med Bindal frivillighetssentral og Sanitetsforeningen har kreftsykepleier lagt til rette med treffpunkt for kreftrammede x 1 pr mnd både på Terråk og Bindalseidet.

Det er tall tilgjengelig på antall henvendelser til disse tilbudene, men disse er for små til at de kan offentliggjøres.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus ivaretas med ulike tjenestetilbud, alt etter hva den enkelte har behov for. Stillingen som psykiatrisk sykepleier er vakant pr 31.12.2019, og vil bli utlyst i 2020.

## Forebyggende hjemmebesøk

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er del av regjeringens satsning på å styrke de eldres ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse- og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune iverksatte forebyggende hjemmebesøk 11. november 2019.

Tilbudet ble gitt via informasjonsskriv til 67 innbyggere på 79 år og eldre med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig.

34 personer takket ja, herav 20 kvinner og 14 menn.

### Noen resultat-tall:

Bolig:	7/34 har lite tilrettelagt bolig med alle rom på ett plan.
Helse:	30/34 opplever at de har en god helse
Kosthold/ernæring:	34/34 opplever at de har god matlyst.
Mosjon/aktivitet:	28/34 mener at de er i tilstrekkelig med aktivitet i hverdagen. Flere er med i organisert aktivitet som seniordans og medlem på treningssenter
Tobakk:	2/34 bruker tobakk
PC/Nettbrett:	17/34 bruker PC/nettbrett

Tilbudet om forebyggende hjemmebesøk er planlagt videreført i 2020.

## Boliger

Siden 1.1.2017 er en leilighet benyttet til kommunal avlastning og en leilighet benyttet til kommunal akutte døgnopphold. Det er ingen venteliste for å få leilighet i bofellesskap.

### Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 7 år pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall boliger tilgjengelig	36	36	36	37	35	35	28
Antall i bruk	33	31	32	30	24	24	24

Kravet til tilbud om kommunal akutt døgnplass psykisk helse/rus og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er årsaken til at antall boliger har gått ned fra 37 til 35 i 2018. Nedgangen til 28 i 2019 er fratrukket av 7 boliger på grunn av byggeprosjekt og endring av bofellesskapet for eldre på Bindalseidet.

## Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Km pr år	61778	73072	69545	84245	105276	99 176	87 130

Bilene har hatt noen verkstedopphold i løpet av året. Bilene ble leaset fra 1.1.2010, og overtatt (kjøpt) av Bindal kommune 1.1.2013. Bilene er 2009-modeller, og disse skal byttes ut i løpet av 2020.

## Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2019

### **Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)**

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse- og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er kjent og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Antall henvendelser	-	-	323	397	347	442	579
Antall enkeltvedtak	227	162	186	203	202	230	284

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling, og leder hjemmetjenester og institusjon innehar denne funksjonen som utføres innenfor stillingene deres. Koordinerende enhet har mottatt 579 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 284 enkeltvedtak, fordelt på 140 personer. Det er gitt 14 avslag fordelt på 14 personer. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 19 dager. KE ser at henvendelser i hovedsak kommer fra brukere selv, helseforetakene og fastlegene.

Tildeling av ledsagerbevis og parkeringstillatelser for forflytningshemmede er flyttet fra NAV til Koordinerende enhet 1.11.2019.

Det er ikke prioritert å utarbeide informasjonsbrosjyre.

KE rutiner er ikke revidert iht endring i lovverk.

Vedtak på tjenester som fysioterapi har ikke blitt prioritert. Vedtak på dagaktivitet til demente er nå en del av Helse- og omsorgstjenesteloven. Dette arbeidet må settes i gang fra 1.1.2020.

Det har ikke vært avholdt månedlige møter mellom leder hjemmetjenester, leder institusjon og sykehjemslege vedr inntak Namdal rehabilitering, Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Dette må opptas i 2020 iht plan. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinerende enhet ble opprettet i 2014. Det er et forholdsvis stabilt tall på henvendelser, men økende krav til saksbehandling og bruker- og pårørendemedvirkning som er regulert gjennom lovverk. I tillegg er det krav om mer systemisk kartlegging og bruk av anerkjente verktøy i kartleggingen.

September 2019 ble det ansatt ny saksbehandler i KE. Vedkommende er i gang med kurs og opplæring, og arbeidet med å utarbeide brosjyre, utarbeide tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak vil bli prioritert i 2020.

Koordinatorfunksjonen av 9 barn/unge ivaretas av helsesøster på helsestasjon.

Koordinatorfunksjonen av 2 barn/unge og 24 voksne ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene viser at det er et økende antall voksne som har fått koordinator og IP. Dette samsvarer med tidligere registrerte behov gjennom kartlegging av Brukerplan fra 2015.

Rapportering for 2019 skjer gjennom IPLOS og standard Kostraskjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av helseregisterloven. Dette ivaretas gjennom IPLOS. IPLOS rapporteres nå gjennom helsenett og Visma Link.

### **Meldingsutveksling**



Meldingsutveksling internt i kommunen mellom legene og helse- og omsorgstjenesten og eksternt opp mot helseforetakene har vært i drift siden 2015.

#### **Meldingstrafikken:**

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Antall meldinger	1794	3192	3871	4459	4814

Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl 8 – 15.30 på ukedager av saksbehandler og ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og leder i hjemmetjenesten.

#### **Dialog mellom økonomisystem og Visma profil (KPS 6a)**

I 2019 har det ikke vært mulig å prioritere oppgaven med å få på plass dialog mellom systemene på grunn av fravær i viktige stillinger. Dette er en oppgave som må prioriteres neste år i henhold til tilbakemelding i tilsynet «Egenbetaling på institusjon» – 2018.

#### **Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)**

Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutføring.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har hatt 2 klagesaker i 2019. Opprinnelig vedtak ble stadfestet av Fylkesmannen.

Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2019. Dette må sees i sammenheng med en ny person i stilling som saksbehandler.

#### **Mat**

I 2019 har det vært servering av middag på ettermiddag etter omlegging i 2018, og det har vært servert varm lunsj. Brukerundersøkelse er ikke gjennomført i etterkant og vil bli utført i 2020.

#### **Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)**

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «Omsorg 2020», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) *Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet*. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Stortingsmeldingen beskriver videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, vil gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte.

Tjenesten er iverksatt til hjemmeboende. Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard. Individuelle vurderinger underveis.

Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team.

Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
8	1	9	2	3	3

*For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.*

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på gode resultater hos oss i Bindal. Tallet på antall brukere og tiltak er noe lavere enn forrige år. Dette har sin årsak i flere faktorer og vil rette seg i 2020 med faste strukturer på plass.

### **Dagaktivitet for hjemmeboende demente (KPS)**

Helse- og omsorgsavdelingen fikk i 2019 kr. 556 350,- i prosjektmidler til å videreføre prosjektet i forhold til dagaktivitet til hjemmeboende demente. Det gjennomføres tiltak i hjemmene.

Det er rapportert på midlene for 2019, og nå er ordningen lovfestet gjennom Helse- og omsorgstjenesteloven.

Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg er demenskoordinator i gang med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Pr november 2019 var det 7 personer som fikk tilbud og oppfølging gjennom ordningen. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt en arbeidsleder med førskolelærerkompetanse i denne stillingen. Under byggearbeidet som pågår, har ordningen blitt organisert i leid lokale på Bindalseidet helsehus. Bindalseidet eldresenter har også vært lokalisert i samme bygg i denne perioden.

### **Innføre og iverksette vedtak på tjenesten fysioterapi (KPS)**

Denne jobben er startet, men er ikke fullført. Den vil bli tatt sammen med jobbingen i forhold til tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud. Fysioterapeut er lokalisert i helse- og omsorgsavdelingene og er endel av helsetjenestene som tilbys befolkningen.

### **Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud (KPS 6 e og f)**

Målet er samordning og samlokalisering av tjenestetilbud slik at det framstår som godt koordinert.

Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen. Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud er endret, slik at det fremstår som godt koordinert. Resultatindikator er at små avdelinger er slått sammen til større avdelinger, samt at tjenestetilbudet er godt koordinert.

Organisering av tjenesten må ta hensyn til brukernes behov og en effektiv tjenesteproduksjon. Nytt planverk som «Strategisk helse- og omsorgsplan 2017 - 2030», «Boligplan 2018 – 2025, Bo godt i Bindal» og «Rehabiliteringsplan, Sprek i hodet og spenst i beina» er utarbeidet og det er behov for å ta en ny gjennomgang av tjenestene og utarbeide en ny handlingsplan for å klare å møte de nye utfordringene i tjenesten.

### **Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f).**

Denne jobben er startet og det vil bli en viktig jobb som må videreføres til 2020 med tanke på fremtidig drift og prioriteringer i kommunen. Denne oppgaven har blitt nedprioritert i 2019 da den daglige driften har blitt prioritert.

I 2019 ble det innskjerpet med dobbel kontroll på alle vedtak om etter- og sluttoppgjør for 2018 i henhold til tilsyn i 2018.

### **Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g).**

Bindal kommune deltar i prosjektet Velferdsteknologi i Namdalen (ViNA). Fokuset er iht «Omsorg 2020» og «Leve hele livet» å kunne mestre eget liv ved hjelp av velferdsteknologi som er en ny tjeneste i helse- og omsorgssektoren. Det er ikke tenkt at den skal erstatte varme hender men skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være samfunnsøkonomisk i forhold til reduserte behov for helse- og omsorgstjenester.

I 2019 har Bindal kommune vært gjennom en anskaffelsesprosess og inngått avtale med Telecom om anskaffelser av velferdsteknologi.

5 ansatte har deltatt i PA Consultings læringsnettverk i forhold til velferdsteknologi.

I det videre må det jobbes med anskaffelse og iverksettelse av velferdsteknologi. Dette er startet i forbindelse med de ulike byggeprosjektene i helse- og omsorgsavdelingen. Fiberutbyggingen i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi.

### **Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)**

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og Kostrapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

#### **Avvik**

Institusjonen har totalt 89 registrerte avvik i 2019. 60 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 29 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 154 registrerte avvik i 2019. 108 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 46 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	127	207	176	189	165	185	154
Totalt antall avvik institusjon	113	85	123	125	99	109	89

Nedgangen fra 2016 til 2017 har sammenheng med beslutningen om ikke å registrere samme avvik i begge fagsystemene.

## **Ledelse og kvalitet**

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har ikke hatt treffpunkt i 2019 og dette må få et større fokus i 2020.

Bindal kommune ved Bindal sykehjem og sykehjemslege deltar i det landsdekkende prosjektet «Riktig bruk av antibiotika i sykehjem» gjennom Undervisningssenteret i Nordland og Folkehelseinstituttet.

Hjemmetjenesten er kommet med i det nasjonale satsingsområde med NOKLUS for å kvalitetssikre prøvetaking og laboratoriearbeid. Sykehjemmet er med fra tidligere. Fokus på legemiddelopplæring ble satt i system på Sør-Helgeland med bistand av Undervisningssenteret i Nordland og fylkesmannen. Avdelingsledere og sykepleier deltok fra Bindal i gruppe.

## **Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter**

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring og fagdager som er utarbeidet for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å integrere det blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Det er i samarbeid med hovedtillitsvalgte forhandlet fram en særavtale om opplæring og godtgjørelse til ansatte.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 1 ansatt i hjemmetjenesten tar sykepleierutdanning og 1 ble ferdig i 2019
- 1 ansatt på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte lærling i faget helsefagarbeider, hvor den ene ble ferdig i 2019
- 2 ansatte har tatt fagbrev som helsefagarbeider i løpet av 2019
- 1 ansatt tar videreutdanning i psykisk helsearbeid.

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høgskoleutdanning, spesielt vernepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra fylkesmannen (pga mangel på høgskoleutdannede). Det er viktig at ansatte fortsetter å ta høgskoleutdanning og videreutdanning.

## **Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)**

Lokale mål i forhold til sykefraværprosent er delvis nådd. Det er arbeidet med sykefraværsoppfølging for å få en god dialog med arbeidstaker og leder, der også tillitsvalgte har vært med og bidratt. Det å snakke sammen har vært til gunst for alle parter.

Utviklingssamtaler er gjennomført i avdelingene iht HMS-plan

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2019.

## **Vold og trusler**

Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Avvik vold/trusler	22	27	12	39	41	11	14

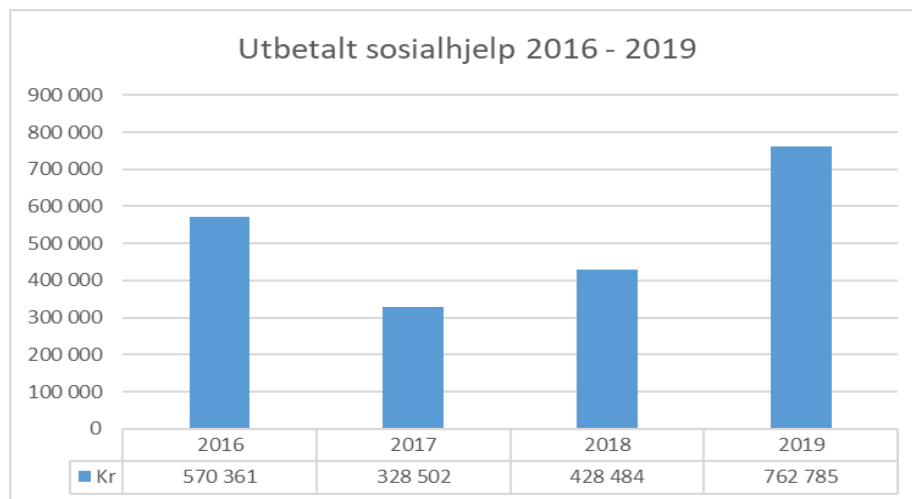
Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp i hjemmetjenesten. Vi ser en stor nedgang i meldte avvik fra 2017. Det er viktig å gå etter i avdelinger at avvik føres korrekt i og med at nedgangen er så vesentlig. Tallene må i det videre kvalitetssikres.

Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Veilederen og NHI. Kravet til videre oppfølging er initiert av Fylkesmannen og spesialisthelsetjenesten.

### NAV – Kommunale oppgaver

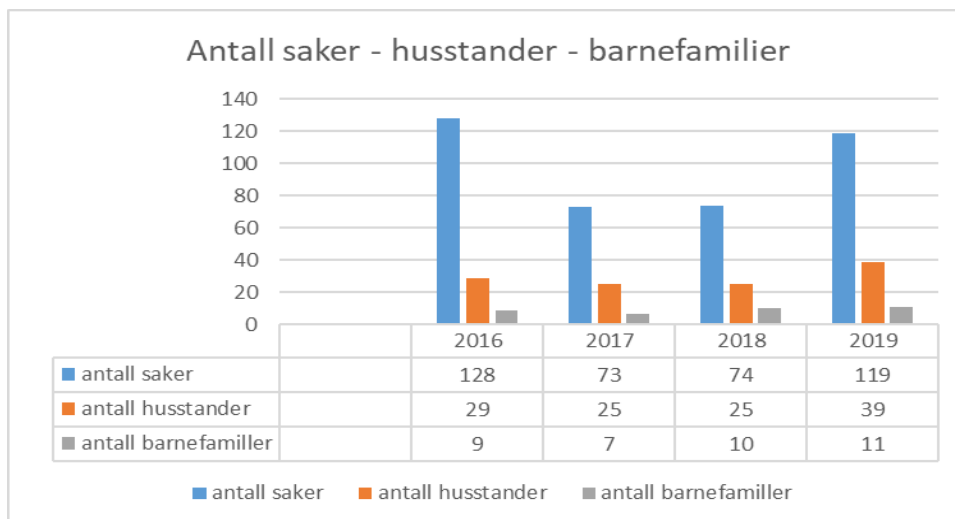
NAV Bindal drives som et partnerskap mellom kommune og stat. Overordnede styringsledd er NAV Nordland og rådmannen i Bindal kommune. NAV Bindal har i 2019 hatt 2 personer ansatt, fordelt på 100 % kommunal og 50 % statlig stilling.

### Økonomisk stønad



I 2019 utbetalte NAV Bindal kr. 866 434,- i sosialhjelp, men av dette har vi mottatt kr. 103 649,- i refusjon fra folketrygden. I 2018 ble det utbetalt kr. 428 484,- i sosialhjelp. Sosiale utlån i 2019 var på kr. 82 586,- mens det er betalt inn avdrag på sosiale utlån på totalt kr. 52 043,-. Figuren ovenfor viser utbetalt sosialhjelp minus eventuell refusjon fra folketrygden. Utbetalingen varierer relativt kraftig over de siste fire år. Det er individuelle forhold knyttet til de enkelte husstandene som mottar sosiale ytelser som er årsaken til dette.

Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn, og å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.



Figuren ovenfor viser antall saker, husstander og barnefamilier som mottar sosiale ytelser. Sosialtjenesten hadde for året 2019 totalt 119 saker fordelt på 39 sosialhjelpstilfeller /husstander som mottok sosiale ytelser, av dette har det vært 11 barnefamilier. Flertallet av stønadstilfellene er ytt som hovedinntektskilde, mens det tidligere år i hovedsak har vært supplement til annen livsoppholdsinntekt.

### Økonomisk forvaltning

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Bindal har ved årsskiftet 2019/2020 ingen på frivillig eller tvungen forvaltning.

### Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad

Kvalifiseringsprogrammet er et tilbud om oppfølging og arbeidstrening. Målet med programmet er at du skal få den oppfølgingen du trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Programmet skal være tilsvarende fulltid. Dette er tilbud som vurderes for brukere som har levd på sosialhjelp over lengre tid, eller står i fare for å komme i en slik situasjon. Bindal kommune har hatt måltall på 2 brukere pr år. Ved årsskiftet 2019/2020 har vi en bruker på KVP. Bindal kommune har utbetalt kr. 119 148,- i KVP i 2019 (kr. 125 495,- i 2018).

### Økonomisk råd og veiledning

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel men også på initiativ fra NAV. På nav.no finnes informasjon om telefon og chat der økonomiske spørsmål blir besvart av erfarne gjeldsrådgivere.

<b>Husbankens støtteordninger</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Bostøtte, antall husstander som fikk bostøtte i løpet av året	36	35	22	22
Startlån, antall saker	5	2	4	8
Utbetalt tilskudd til etablering / tilpasning	1	2	0	2

Det har vært økning i antall søknader på startlån i forhold til i 2018. Husbanken har innført elektronisk søknad om startlån og elektronisk saksbehandlingsprogram. Det resulterte i flere søknader og flere avslag på grunn av at søkere ikke er i målgruppen. Kommunikasjon med søkere foregår elektronisk, men samtaler gjennomføres på forespørsel/etter behov.

I 2019 ble en søknad om startlån innvilget, og 6 søkere har fått avslag eller trukket søknaden. En søknad fra 2019 ble ikke ferdigbehandlet før årets slutt. Søknader om bostøtte, startlån og tilskudd sendes hovedsakelig elektronisk på Husbankens hjemmesider.

#### **Ansatte:**

NAV Bindal tilhører tjenesteområde Brønnøy. Her samkjøres kvalitetssikring og opplæring av ansatte både i regi av Fylkesmannen og NAV Nordland. I 2019 ble det avklart at NAV Bindal blir en del av NAV Nærøysund fra 1.1.2020.

#### **Økonomi:**

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2019 ble kr. 972 690,- mot kr. 905 879,- i 2018. Økonomisk sosialhjelp i hh.t. sosialtjenesteloven, stønad kr. 762 785,- og lån kr. 82 586,- Utbetalinger til deltakere i kvalifiseringsprogrammet var i 2019 kr 119 148,-.

## **KAP. 5 - PLAN OG UTVIKLING**

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren utgjør 6.8 årsverk, men p.g.a. permisjoner, sykemeldinger og salg av tjenester til Nærøy og Sømna kommuner, har det reelle antall årsverk til disposisjon, ligget på i gjennomsnitt 5,9 årsverk.

Det har i 2019 vært stor aktivitet innen diverse prosjekt, og spesielt på byggeprosjekt.

Av prosjekt som er ferdigstilt og under bygging:

- Mudring Valveita, åpnet september 2019
- Bygging av skole og hall Terråk, åpnet november 2019
- Renovering vannledning Terråk, ferdigstilt høsten 2019
- Opparbeidelse av Terråk sentrum, ferdigstilt høsten 2019
- Kommuneplanens arealdel
- Flere reguleringsplaner, samt trafikksikkerhetsplan, kystzoneplan og skogbruksplan
- Oppgradering Terråk vannverk
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Bo og aktivitetssenter Bindalseidet
- Prosjektering sykehjem og omsorgsboliger Terråk
- Intern fiberutbygging mellom kommunale bygg, Terråk

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det også i 2019 vært stabilt mannskap og det har i tillegg til generelt vedlikehold blitt gjennomført flere omfattende oppgaver knyttet til prosjekt.

Her kan nevnes:

- Egeninnsats i forbindelse med renovering Terråk skole
- Bygningsmessig arbeid knyttet til opparbeidning av uteområdet Terråk sentrum

Regnskapet for plan- og utviklingssektor inkl. brannsjefens område viser for 2019 et samlet mindreforbruk på kr. 935 000,-. Av dette hadde brannsjef mindreforbruk på kr. 146 000,-.

Mindreforbruket på brannsjefens område kan i hovedsak forklares slik:

Mindreforbruk KLP	kr	92 000,-
Overforbruk lønn	kr	- 78 000,-
Overforbruk bilgodtgjørelse, kurs etc.	kr	- 35 000,-
Bistand til andre brannvesen salg av tjenester og ref sykelønn	kr	90 000,-
Mindreforbruk på avgifter,gebyrer, reparasjoner og vedlikehold.	kr	95 000,-

For plan- og utviklingssektoren var det i 2019 i hovedsak følgende faktorer som var årsak til mindreforbruk på kr. 780 000,-.

Mindreforbruk lønn Plan- og utvikling	kr	208 000,-
Merinntekt husleie	kr	254 000,-
Mindreforbruk rådhus	kr	42 000,-
Merinntekt kart og oppmåling	kr	80 000,-
Mindreforbruk landbrukskontoret . p.g.a utleie	kr	94 000,-

Ut over dette er det mindre avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her.

### **Måloppnåelse for 2019**

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2019.

Redusert bemanning over flere år og store pågående byggeprosjekter som påvirker kapasiteten/innsatsen på andre oppgaver har medført at de målsettinger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes.

Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som tilfredsstillende.

### **I h.h.t virksomhetsplan for 2019 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:**

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Kommuneplanens arealdel
- Forfilter Horsfjord vannverk
- Utbygging skole/hall Terråk
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Reguleringsplan Brukstumta
- Reguleringsplan parkering Holm kirke
- Skilting veiadresser
- Innkjøp minigraver
- Nye membraner Terråk vannverk
- Renovering vannledning Terråk
- Opparbeidelse uteområde Terråk sentrum
- Tilrettelegging tomter Ivarhaugen
- Mudring Valveita
- Utskifting PLS Terråk vannverk
- Innmåling led/kummer
- Skilting veiadresser
- Vedlikehold kommunale boliger



- Kratt- og kantklipping
- Vedlikehold kommunale boliger
- Utfasing av slamlagune Vassås
- Skogbruksplan
- Trafikksikkerhetsplan
- Forprosjekt knyttet til sykehjem, omsorgsboliger
- Videreføring boligprosjekt
- Kystsoneplan
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Prosjektering Bindal sykehjem
- Utredning spredt avløp

**Av vedtatte oppgaver/prosjekt som ble gjennomført og ferdigstilt i 2019 kan nevnes:**

- Mudring Valveita
- Bygging/renovering skole/hall Terråk
- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum
- Trafikksikkerhetsplan
- Utskifting PLS Terråk vannverk
- Kystsoneplan
- Ombygging «gammelcoopen» (leiligheter)
- Renovering vannledninger Terråk
- Forprosjekt knyttet til sykehjem, omsorgsboliger og samlokalisering.
- Reguleringsplan parkering Holm
- Innkjøp minigraver
- Reguleringsplan Brukstumta
- Utfasing av slamlagune Vassås
- Forprosjekt Bindal sykehjem- og omsorgsboliger

**Oppgaver/prosjekt som ikke er ferdigstilt i 2019:**

- Skilting av veier
- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål
- Vedlikehold kommunale boliger
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Skogbruksplan
- Utredning spredt avløp
- Videreføring boligprosjekt

**Kommunal bygningsmasse**

Det har i 2019 blitt utført følgende investeringer/renoveringer på kommunale bygg:

**Utleieboliger/leiligheter:**

Bygging av 4 omsorgsboliger på Bindalseidet ble oppstartet i mars 2019 og skal ferdigstilles februar 2020. Bygget inneholder foruten 4 leiligheter, lokaler for utleie som også skal benyttes av Bindalseidet pensjonistforening som hadde sine lokaler tidligere bofellesskap som ble revet.

### **Bindalseidet bo- og aktivitetssenter**

Bindalseidet bo- og aktivitetssenter ble igangsatt juli 2019 og skal være ferdigstilt medio juli 2020.

Bygget inneholder nye kontorlokaler for hjemmesykepleie, hjemmehjelp og dagsenter. I tillegg til samlokalisert bo og aktivitetstilbud for ressurskrevende bruker

### **Terråk skole og idrettshall**

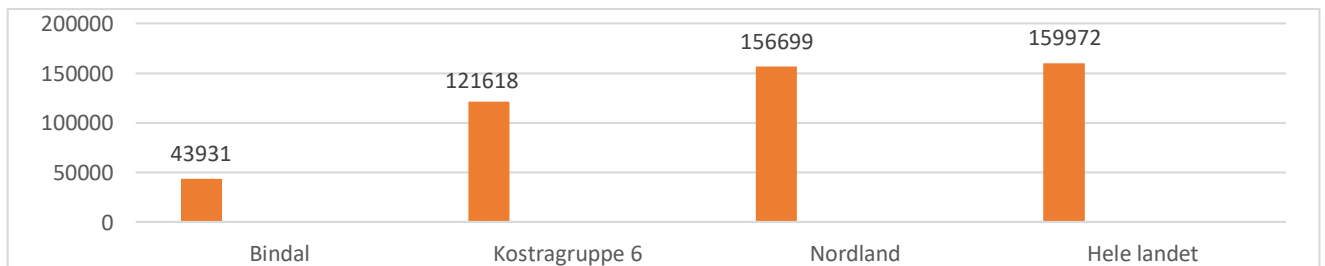
Terråk skole og idrettshall ble tatt i bruk til skolestart 2019. Dette har vært et krevende prosjekt der både administrasjon og uteavdeling har brukt store ressurser i byggeprosessen.

Ellers har det blitt foretatt generelt vedlikehold på kommunal bygningsmasse.

### **Kommunale veier**

I 2019 er det utført generelt vedlikehold av kommunale veier.

### **Kostratall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2019)**



Som det framgår av ovenstående tall fra Kostra, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i kostragruppe 6 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

### **Kommunale kaier**

Kommunale kaier i Bindal skulle overtas av Nord-Trøndelag Havn Rørvik fra 1.1.2019. Dette ble utsatt og ny overtagelsesdato ble satt til 1.1.2020.

### **Renovasjon**

MNA driver pr. i dag all renovasjonshåndtering i Bindal. Ordningen med mobil innsamling av avfall er videreført på Terråk og Bindalseidet. Horsfjord var også knyttet til ordningen, men ble tatt ut. Det jobbes for å få gjeninnført ordningen i dette området.

### **Utstyr og maskiner**

Det er i 2019 innkjøpt nytt brøyteutstyr, og minigraver, utover dette ble det også skiftet ut 1 bil i uteavdeling p.g.a motorhavari.

Maskinparken består i dag av traktor, lastebil og 4 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2019 ble det brukt kr. 235 000,- på reparasjoner, dette er urovekkende høyt og viser viktigheten og nødvendigheten av å ha en fornuftig utskiftingssyklus. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002.

Vedtatt innkjøp av traktor i 2020 ble i investeringsplan flyttet til 2021, noe som medfører økte vedlikeholdskostnader og redusert innbyttepris.

Garasjefasiliteter er en stor utfordring og utstyret må i stor grad stå under åpen himmel, med den slitasje og forfall som dette medfører.

### **Brannvern, feiing og tilsyn**

Brannvesenet har i 2019 hatt totalt 22 utrykninger (antallet i 2018 var 17). Disse fordeler seg slik:

Brann i skorstein	2
Helseoppdrag	14
Trafikkulykke	2
Skog/lyngbrann	3
Brann i bygning	1

Som det framgår av statistikken er antall utrykninger økt fra 17 i 2018 til 22 i 2019.

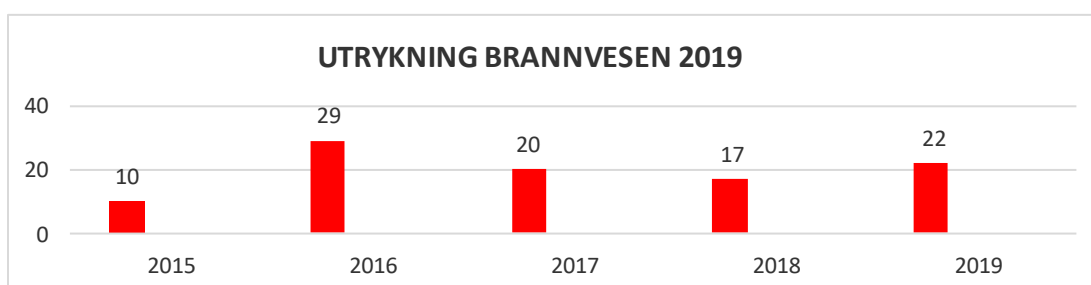
Hovedmengden og økningen av utrykninger er helseoppdrag hvor de fleste utrykninger er knyttet til førstehjelpsgruppen på Bindalseidet. I 2019 hadde Bindalseidet 10 av 14 utrykninger knyttet til denne type oppdrag.

I 2019 var det 1 utrykning definert som brann i bygning i Bindal. Sommeren var også varierende med hensyn til regn, slik at antall skog- og lyngbranner var lav.

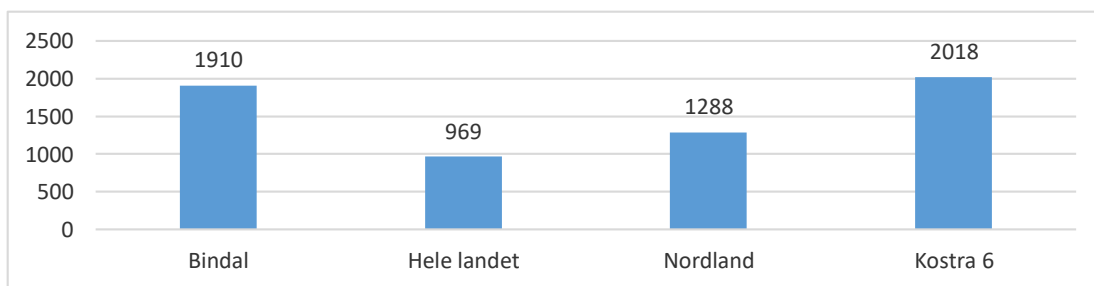
Bindal brannvesen har hatt en god utvikling på utstyrssiden og mye gammelt utstyr er skiftet ut i de senere år. Neste utskifting som står for tur er brannbilen på Bindalseidet som nå er 22 år. Denne er vedtatt i økonomiplan for utskifting i 2022.

Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering, men vi har siste år hatt stabil styrke. Utfordringen er at mange av brannmannskapene arbeider utenfor kommunen og ikke er tilgjengelig i den grad som hadde vært ønskelig.

Samarbeidet med Nærøy og Vikna i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble feiet 390 piper og foretatt 170 boligtilsyn i 2019.



### **Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr pr innbygger (2019)**



### Plan- og byggesaker

I 2019 ble det behandlet 3 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel og 2 søknader om dispensasjon fra reguleringsplaner. Alle søknadene ble innvilget av formannskapet, der 1 søknad ble innvilget på vilkår.

I løpet av 2019 ble det behandlet 15 byggesøknader med ansvarsrett og 11 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, bobilcamping, ballbinge, renovering av pipe, oppføring av omsorgsbolig og bo- og aktivitetssenter. Tre rammetillatelser ble gitt i 2019, der 1 er fulgt opp med igangsettingstillatelse i samme år.

I tillegg til byggesøknader mottok kommunen 6 byggemeldinger der det ikke er krav om søknad om tiltak. Dette omfatter tilbygg til fritidsbolig/bolig, garasje og terrasse.

I 2019 ble 2 reguleringsplaner vedtatt godkjent. En av disse ble vedtatt med endringer lagt fram av kommunestyret. Det er ikke lagt ut varsel om oppstart av nye reguleringsplaner.

### Næring

Næringsplan er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014 sak 100/14. Det er utarbeidet nye vedtekter for næringsfondet vedtatt i Bindal kommunestyre den 22.10.2015 sak 90/15.

Det ble i Bindal kommune ansatt næring- og miljøkonsulent fra mars 2019.

Bindal kommune har fått omstillingsstatus og det er Bindal Utvikling AS som har ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet. Omstillingsprosjektet skal gå over 6 år (2015-2020). Det er gitt aksept for at omstillingsprogrammet for 2020 kan fordeles over to år, 2020 og 2021. Styret i Bindal Utvikling AS besto i 2019 av Marit Dille (styreleder), Frode Næsvold, Bjørn Gillund, Stein Okstad, og Audhild Bang Rande.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikkannlegget til gamle Bindalsbruket. Styret i Brukstomta Næringspark besto i 2019 av Frode Næsvold (leder), Bjørn Gillund, Audhild Bang Rande, Stein Okstad og Marit Dille. Det ble i 2019 behandlet 4 saker i fondsstyret og 1 sak i kommunestyret. Til sammen ble det i 2019 gitt tilsagn om tilskudd over næringsfondet til diverse næringsformål med til sammen kr 605 000. I sum er det utbetalt kr 609 545 til bruk til diverse av næringsfondet.

Det ble ikke tildelt tiltakspris for 2019.

## SPESIFIKASJON AV BRUK DIV. NÆRINGSFORMÅL (FUNKSJON 32552)

Kystriksvegen	56 250,-
Nettverk for fjord- og kystkommuner NFKK	44 875,-
Helgeland reiseliv	119 456,-
Tiltaksprisen	0,-
Trollfjell Friluftsråd	31 018,-
Trollfjell geopark	41 666,-
Bindal Utvikling, andel turistkart,	- 25 000,-
Peacepainting Center	225 000,-
Lindseth Reklame, Turistkart	37 245,-
Smestad Auto, oppgradering bensin/dieselpumpe	180 000,-
NTNU, Div. næringsformål	38 650,-
NTNU, Div. næringsformål	38 650,-
Fylkesmannen i Nordland, Skogbruksplan i Bindal	75 000,-
Skogprosjekt Namdal	<u>15 000,-</u>
BKE Grafisk SA	17 768,-
Kystriksvegen reiseliv	4 000,-
Sum	<b><u>899 578,-</u></b>

### **Klima og miljø**

Miljø- og klimaarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. Gjennom 2019 har det i samarbeid med Sør-Helgelandskommunene vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene for kommende periode, denne kommer forhåpentligvis til godkjenning i løpet av 2020.

Fokus i 2019 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet er særlig:

*Stasjonær forbrenning* - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trer i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad fokusert på energiøkonomisering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

*Avfallshåndtering/slambehandling* - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; [www.mna.no](http://www.mna.no).

*Jordbruk* - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

*Arealplanlegging* - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv. Dette arbeidet er betydelig utviklet gjennom 2019, kommunens bidrag har i særlig grad vært å bygge ny skole og idrettshall på Terråk, samt planlegging og bygging av nye sykehjem og omsorgsboliger på Terråk, samt bo- og aktivitetssenter og omsorgsboliger på Bindalseidet.

*Fornybar energiproduksjon* – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid.

Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft, men det er for tiden ingen prosjekter under planlegging.

*Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner* - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av massivtre som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen i større grad på kortere sikt.

*Forsøpling* - Bindal kommune har i 2019 hatt søkelys på forsøpling, og flere tilfeller av mindre forsøplingsaker har i dialog med grunneierne blitt løst på en enkel og grei måte. Kommunen har i midlertid også flere steder hatt utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensing som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk. Det har derfor i 2019 vært tatt en del strategiske grep for å avklare mulighetsrommet kommunen som forurensningsmyndighet i forsøplingsaker har i henhold til lover og forskrifter.

## **Landbruk**

### **Jordbruk**

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Jordbruksareal i drift 2019 (som det søkes produksjonstilskudd på) ligger på samme nivå som sist år, på ca. 10 400 daa. Leiejordandel i prosent det søkes tilskudd til er på vel 65 %. Den store andelen skyldes i hovedsak at samdriftene er jordleiere. De aller fleste har skriftlige leieavtaler. I 2019 søkte 37 bruksenheter om produksjonstilskudd.

### **Melkleveranse**

Ingen melkekvoter ble solgt i 2019. I tillegg er det kjøpt 18 838 liter privat kvote med virkning fra 01.01.2020. I 2019 var det ikke anledning til å kjøpe statlig kvote. Total disponibel kvote for kumelk for 2019 var 2 519 437 liter noe som er 35 733 liter mindre enn for 2018. Leveransen for 2019 viser 2 441 650 liter som er 258 251 liter mer levert enn for 2018.

Ved inngangen av 2019 var det 10 foretak med melkeproduksjon fordelt på 23 aktive kvoter. Det er 2 samdrifter i kommunen som består av 5 medlemmer.

### **Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge**

Det er ikke innvilget nye søknader om tilskudd fra Innovasjon Norge dette året. Det er slutført to prosjekter med generasjonsskifte i landbruket. Disse er Nordre Opdal gårdsslakteri og Lilleheil ride og fysioterapi. Restutbetaling ved ferdiggodkjenning av disse i 2019 var på kr. 120 000,-.

### **Drenering av jordbruksjord**

Bindal fikk tildelt en pott på kr. 100 000,- og det ble i året inndratt kr. 40 485,- som kunne brukes i egen kommune. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. Totalt disponibelt kr. 140 485,-. 5 søknader ble innvilget med et samlet tilskuddsbeløp på kr. 79 190,-. Kr. 39 570,- er utbetalt for gjennomførte prosjekt.

### **Smil**

For 2019 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 80 000,-. Det forelå 6 søknader på SMIL-midler, hvorav alle ble innvilget.

Inndratte midler kr. 66 626,- totalt disponibelt kr. 146 626,-.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

<b>Disponert/brukt</b>	<b>Tilsagn</b>
Kulturlandskapstiltak	kr. 57 360,-
Fellestiltak	kr. 38 850,-
Ubrukte midler	kr. 50 416,-
Midler i forbindelse med forlenget arbeidsfrist	kr. 24 500,-

### **Veterinærvalt**

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvalt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 personer som har delt vaktene mellom seg. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvalt utenom ordinær arbeidstid.

### **Radioaktivitet**

Det var for 2019 12 besetninger med sau. Det ble ikke foretatt måling av noen av besetningene i 2019.

### **Avlingsskade**

Ingen avlingsskade eller overvintringsskade ble registrert 2019.

### **Økologisk landbruk**

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag har vi ingen bruk som er registrert i Debio.

### **Saksbehandling jord- og konsesjonslov**

I løpet av 2019 ble det totalt behandlet 25 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	16
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	9

Administrativt behandlet:

- 5 delingssaker
- 4 omdisponeringssaker

Politisk behandlet:

- 7 konsesjonssaker (derav 3 sak vedr. boplikt)
- 7 delingssaker
- 2 omdisponeringssaker

Det er behandlet 14 egenerklæringer om konsesjonsfrihet ved erverv av landbrukseiendom eller deler av landbrukseiendom hvor det har vært utført 9 hjemmelsoverganger.

Det er for 2019 behandlet 4 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

I 2019 forelå det 16 søknader om miljøtilskudd i Nordland hvorav en ble trukket, og en søknad om organisert beitebruk. Dette utbetales på 2020.

Utbetalte tilskudd i 2019:

Produksjonstilskudd/avl. ferie- og fritid	Kr.	12 436 348,-
Refusjon av avløsning ved sykdom	Kr.	136 746,-
Miljøtilskudd i Nordland	Kr.	251 830,-
Organisert beitebruk	Kr.	26 370,-
SMIL	Kr.	9 510,-
Grøfting	Kr.	39 570,-

### **Kystlandbruket:**

Prosjektet Kystlandbruket er en satsing for å bidra til mer robuste, tidsriktige og solide bruk i regionen. Landbruket i Ytre Namdal og Bindal representerer en viktig del av total sysselsetting og verdiskapning i regionen. Prosjektet har som hovedmål å bygge opp en vilje til å satse innenfor jordbruket i distriktet. Prosjektet skal ha en varighet på 3 år med en kostnadsramme på kr. 4 850 000,-.

Landbrukskontoret har godt samarbeid med andre myndigheter som fylkesmannens landbruk- og reindriftsavg., miljøavg., reinbeitedistriktet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge, Mattilsynet m.fl. samt de andre kommunene på Sør Helgeland.

### **Skogbruk og utmarksforvaltning**

#### **Avvirkning:**

Avvirkningen av skog i år 2019 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 4284 m<sup>3</sup> til en førstehåndsverdi på ca. 1,7 mill.kr. Dette er en reduksjon på nesten 5000 m<sup>3</sup> fra



2018. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca. 1200 m<sup>3</sup> lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehandsverdi på vel 0,35 mill. kroner.

Vinteren 2019 – mye snø i januar, etterhvert mildere men lite eller ingen tele i mark. Brukbar aktivitet på vinter/vår.

### **Utvikling i virkespris fra år 2009**

År	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Gjennomsn.pris. kr/m <sup>3</sup> :	296	326	335	330	260	285	304	278	303	352	388

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende, men vi ser en økende interesse fra år til år.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2019. Transporttilskudd i.f.b.m sjølevering i Nordland er nå på samme nivå som for Trøndelag. Fra 1.1.2020 vil vei- og driftsmidler overføres til kommunene.

### **Skogkultur**

Det ble satt ut 66200 planter i 2019 på et areal på ca.421 daa. Dette er omtrent som for 2018. I tillegg ble det supplert med 7350 klimaplanter – totalt 73550 planter. I 2019 ble det gitt 60 % tilskudd til all type ungskogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune.

Ungskogpleiearealet er fortsatt svært lavt. Dette skyldes flere faktorer, men hovedårsaken er ny skogbruksplan for Bindal (ferdigstilt i 2019), og for de fleste er dette en stor kostnad som gjør et stort innhogg i skogfondssaldoene. En annen utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk. Det ble gjennomført klimaskogsopplering hos 3 skogeiere i Bindal i 2019 med utsett av 7350 planter på ca. 45 dekar og full statlig finansiering. Disse blir fulgt opp i 5 år fram i tid.

### **Veibyggning**

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har også vært lav i 2019, og endel veier ligger inne med tilsagn men enkelte skogeiere avstår fra å realisere prosjektene, og det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

### **Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen**

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal i både 2018 og 2019. Den årlige rapporteringen til skogfrøverket på Hamar gjøres nå av skogbrukets kursinstitutt.

### **Utmarksforvaltning og biologisk mangfold**

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Fra 2019 er alle jaktarealene nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. Viser til statistikk.

### **Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen.**

Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen

I 2019 ble det ikke uteksaminert jegere i Bindal kommune.

### Rådgiving og informasjon

Det ble arrangert 2 skogdager/kvelder i Bindal 2019 med bra deltakelse.

### Utfordringer framover

Et 3-årig skogpådrieverprosjekt hadde sin oppstart i 2014, og avsluttet i 2016. Det ble aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 hvorpå Bindal deltok, samt at fylkeskommunen bidro med midler. Hva som skjer for perioden 2020 – 2022 er noe usikkert, men det er positive signaler om å videreføre skogprosjektet med vei- og skogpådrievering.

### Lokal videreforedling og verdiskaping

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2019 – 2022.

Ny skogbruksplanlegging m/MIS- registrering med oppstart i 2017 ble ferdigstilt høsten 2019. Oppslutningen i Bindal var med sine 97 skogeiendommer og et taksert produktivt skogareal på 91259 dekar. Dette vil følges opp i 2020 med kursing av de skogeierne som deltok.

### Statistikk – år 2019 - skogbruk

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskogpl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ suppleringsplant.	
	Da	da	meter	da	antall	Da.
Planting					73550	475
Etterarbeid	15	54	(150 m)			
<b>Sum skogkulturarbeider</b>	<b>15</b>	<b>54</b>			<b>73550</b>	<b>475</b>

*Inklusive i plantetallet er 7350 klima-planter på 45 dekar som er statlig fullfinansiert.*

### Vegbygging / Statstilskudd 2019

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Vikestadvegen ble ferdigstilt i 2019.	Kr 85 000	Kr 45 500
Ungskogpleie mm.	Kostnad	Tilskudd
Planting	Kr 364 415	Kr 218 649
Regulering/rydding	Kr 6 750	Kr 4 050
Markberedning/grøfting	Kr 16 300	Kr 9 780
<b>Sum totalt</b>	<b>Kr 387 465</b>	<b>Kr 232 479</b>

*2 andre veianlegg i Bindal har fått tilsagn om midler og bør igangsettes innen 2020.*

### AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 1/1 - 31/12 -2019

Barskog industrivirke (Innmålt)	4 284 m <sup>3</sup>	Bruttoverdi	1.662.420
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 200 ”	”	350.000
<b>Sum avvirkning og bruttoverdi</b>	<b>5 484 m<sup>3</sup></b>	<b>Bruttoverdi</b>	<b>kr. 2.012.420</b>

## Statistikk – år 2019 – storviltjakt/Hjortevilt:

Jakt	Tildelt	Felt						Sum
		Hanndyr			Hunndyr			
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
*Elgjakt	317	12	41	55	35	36	53	232
**Elg- Vassbygd		1	3	4	0	3	4	15
Hjort	15	2		2				4
Rådyrjakt, inkl.Austr		3 (2)		21 (4)	3 (3)		7 (3)	34 (12)

*Rådyrjakt: Tallene i siste rubrikk er inkl.Austra (Nærøy og Gutvik) som utgjør 12 dyr.*

\* Arealer som forvaltes av Bindal. \*\*Elg skutt i Bindals område av Brønnøy i rubrikk 2.

\*\* De fleste av storviltområdene forvalter også rådyr og har fri tildeling.

## Vannverk

### Terråk vannverk

Renseanlegget produserte 97 000 m<sup>3</sup> rensert vann til forbruk i 2019. Det er ca. det samme som i 2018. Utskifting av dårlige kummer/armaturer i knutepunkter vil etter hvert gjøre det lettere å påvise lekkasjene. 450 meter ledningsnett er byttet ut. Noen kummer har blitt byttet, mens flere bør byttes. Kapasiteten på resemembranene er noe redusert. Det har i 2019 vært utført en hovedvask av membranfiltrene.

### Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 46 000 m<sup>3</sup> rensert vann i 2019. Det er noe mer enn i 2018. Det har vært noen lekkasjer på anlegget, som har blitt reparert i løpet av året. Renseanlegget kan i stor grad styres via PC. Det har i 2019 vært utført en hovedvask av membranfiltrene.

### Åbygda vannverk

Det ble produsert 36 600 m<sup>3</sup> rensert vann i 2019 ca. 6 000 m<sup>3</sup> mer enn i 2018. Økningen skyldes mest sannsynlig lekkasjer. Det har i 2019 vært utført en hovedvask av membranfiltrene.

### Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

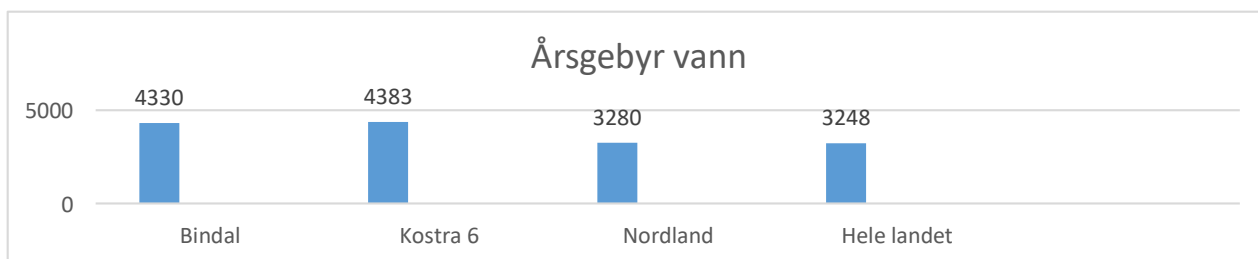
### Gaupen vannverk

Det ble produsert ca. 3 000 m<sup>3</sup> rensert vann. Vannkvaliteten er utmerket.

### Røytvoll kommunale vannverk

Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav PH. Det har vært noe lekkasje på den gamle delen av nettet.

## Kostratall 2019, som viser årsgebyr for vann for bolig på 120 m<sup>2</sup>



### Avløp

Kommunen har mottatt 4 søknader om utslippstillatelse i 2019. Av disse omhandlet 1 søknad utslipp av gråvann og var ikke søknadspliktig. De resterende 3 ble vedtatt godkjent med utslipp via slamavskiller og videre utslipp i sjø.

I 2018 ble det bedt om utfylling av mangler av 1 søknad om utslippstillatelse. Denne ble behandlet og vedtatt godkjent i 2019, med utslipp via slamavskiller og videre utslipp til filtreringsgrøft.

### Slam

Namdal Tankrens fra Grong har hatt anbud for Bindal kommune for slaminnsamling de siste 3 år.

Fra 1.1.2020 overtar Midtre Namdal Avfallsselskap ansvar for innsamling av slam for alle kommuner tilknyttet Midtre Namdal Avfallsselskap IKS.

### Kart og oppmåling

Det ble gjennomført 24 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkelloven. Av disse var det 12 delingssaker, resterende andre kart- og oppmålingsforretninger.

Borebrønner tilknyttet Terråk skole er målt i 2019. Det er ikke målt inn kummer og ledninger i 2019.

### Renhold

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren.

Høsten 2019 er nye «Terråk skole og Bindalshallen» tatt i bruk og det er innført «skofritt» miljø. Renholderne har i den forbindelse fått renoveret det gamle renholdsrommet på skolen. På Bindalseidet er Eldresenteret revet, som følge av det er renholdet spredt på to midlertidige bygg.

Renholdsyrket er belastende, noe som medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe.

Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk. I den forbindelse er det investert i robot for renhold av Bindalshallen.

### Målsettinger for 2019

Det er også for 2019 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for de prosjektene som både ferdigstilles i 2020 og som videreføres. Dette for å få en bedre tidsmessig struktur på de forskjellige oppgavene.

Virksomhetsplanen for 2020 viser stor aktivitet spesielt på byggeprosjekt og planoppgaver. For 2020 ligger det inne investeringer på til sammen 94 millioner kroner eks mva. Summen gjelder gjestående arbeider på igangsatte prosjekt samt nye. Dette er i hovedsak

prosjekter/oppgaver som ble oppstartet i 2019 og som skal ferdigstilles i perioden 2020-2021. For å klare administrering og oppfølging av prosjekter med slikt omfang og kompleksitet er det innleid byggeleder for utbygging av Bindal sykehjem og omsorgsboliger, Bo- og aktivitetssenter og omsorgsboliger på Bindalseidet. Plan- og utviklingssektoren videreførte i 2019 1 vakant stilling i 40 %, og innvilget permisjoner på 40 %, i tillegg til pappaperm i 1. halvår 2019.

Virksomhetsplan for 2020 viser at aktiviteten, spesielt på byggeprosjekt er meget høy, noe som vil være utfordrende i forhold til kommunens oppfølgingsansvar.

## **Virksomhetsplanen for 2020**

### **Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2020 kan nevnes:**

- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Skilting veiadresser
- Vedlikehold kommunale boliger
- Skogbruksplan
- Videreføring boligprosjekt
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Renovering og utbygging av sykehjem og omsorgsboliger
- Ny avløpspumpestasjon
- Oppgradering pumpestasjon for vann Holm
- Div ombygging av legekantor og NAV-lokaler samt oppgradering av el-anlegg på rådhuset
- Kartlegging av spredt avløp
- Forlenging av inntaksledning for vann ved Terråk vannverk

Som oversikt over aktiviteter/prosjekter viser, er vi inne i en krevende periode med hensyn til ferdigstilling og oppstart av flere byggeprosjekter. Utfordringene vil derfor i 2020 ikke bli mindre krevende.

Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å gjøre alle tilfreds, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.