



Årsmelding

2017

Bindal kommune

Bindal – med vind i seglan

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens vurdering	Side	3
Kap. 2	Økonomi	Side	8
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	16
Kap. 4	Helse og velferd	Side	25
Kap. 5	Plan og utvikling	Side	43

KAP. 1 – RÅDMANNENS VURDERING

Ansatte

Pr. 31.12.2017 var det ansatt 196 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 158,8 årsverk. Dette er 3 personer flere enn forrige år, og 1,0 årsverk mer.

Andelen av totalt antall tilsatte og årsverk totalt har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2013 – 2017, og antall årsverk på de enkelte arbeidssteder ved utgangen av 2017 var følgende:

Arbeidssted	Andel bemanning 2013	Andel bemanning 2014	Andel bemanning 2015	Andel bemanning 2016	Andel bemanning 2017	Årsverk 31.12.2017*)
Sentraladm.	6,78 %	6,58 %	5,98 %	5,18 %	5,78 %	9,18
Oppv./kultur	5,31 %	5,23 %	3,88 %	5,07 %	5,03 %	7,99
Skole	12,70 %	12,08 %	14,84 %	15,64 %	15,83 %	25,14
Barnehage	10,84 %	11,90 %	11,14 %	11,19 %	11,51 %	18,28
Helse/velferd	6,82 %	7,49 %	7,72 %	8,55 %	8,47 %	13,45
Institusjon	23,38 %	23,61 %	21,69 %	21,55 %	21,20 %	33,66
Hjemmetj.	22,27 %	20,65 %	23,50 %	22,74 %	22,27 %	35,36
Plan/utv.	11,90 %	12,46 %	11,25 %	10,08 %	9,91 %	15,74
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	158,80

*) Årsverk pr. 31.12.2017 omfatter alle på fast lønn, også de som er i svangerskapspermisjon med lønn og vikar med lønn for denne.

Arbeidsmiljøutvalgets aktivitet

I 2017 ble det holdt 2 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet; årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2016, kjøreregler for problematisk rusmiddelbruk og spilleavhengighet i Bindal kommune, velferdstiltak 2017, Terråk skole og idrettshall, rapportering om sykefraværet, budsjett 2018 og økonomiplan 2018-2021 samt referatsaker. Det utarbeides særskilt årsmelding som framlegges for arbeidsmiljøutvalget.

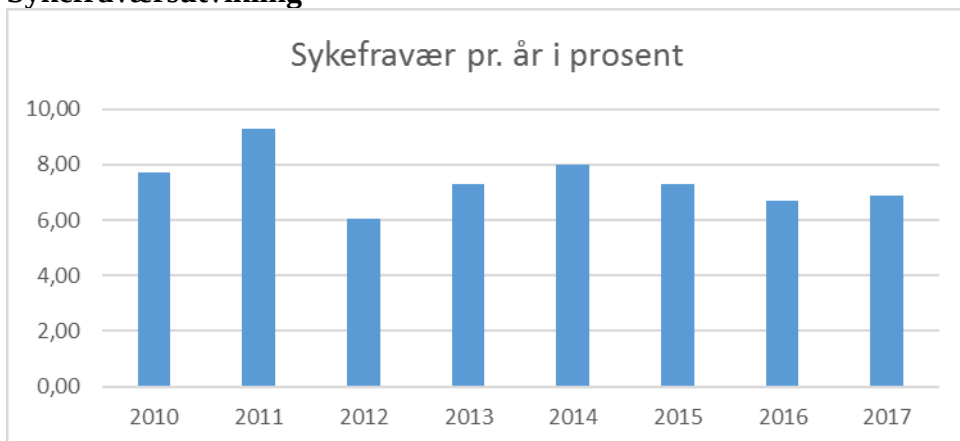
Sykefravær

Sykefraværet i 2017 var på 6,89 %. Dette er en liten økning fra 2016 da fraværet var på 6,68 %. Året før var det totale fraværet på 7,30 %. Alle tall inkluderer egenmeldt fravær og fravær ved egne barns sykdom. Fraværet er størst i barnehagene og i institusjon.

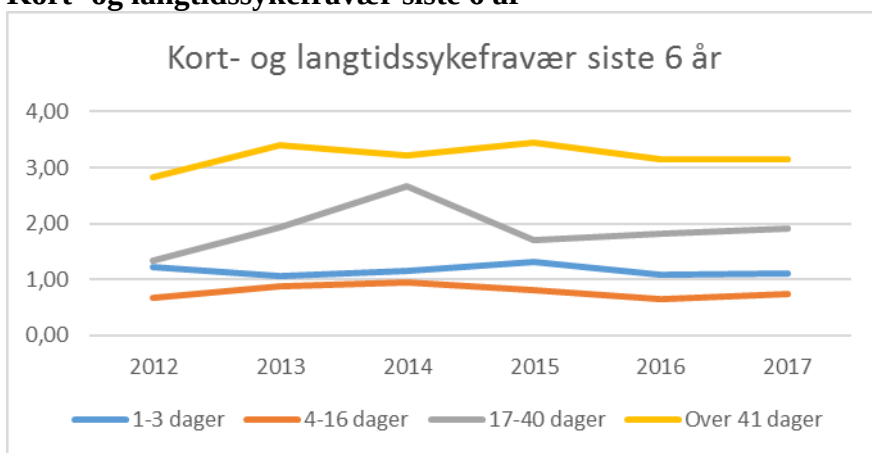
Arbeidsmiljøutvalget vedtok i 2016 årsavtaler med Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste SA om gjennomføring av en rekke konkrete tiltak i 2016 og 2017 med tanke på reduksjon i sykefraværet, og bedriftshelsetjenesten har også hatt kontordager i Bindal hvor ansatte har hatt muligheten til å ta kontakt. Rapport om sykefraværet utarbeides for hver måned.

Kommunestyret orienteres to ganger i året om sykefraværet, og også arbeidsmiljøutvalget holdes orientert om fraværet.

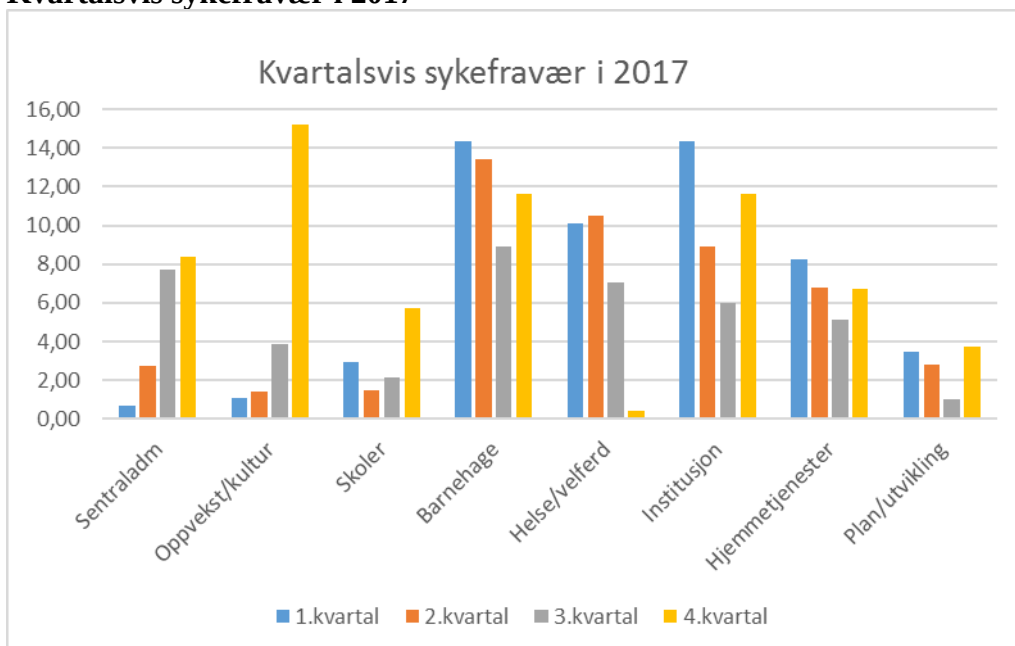
Sykefraværsutvikling



Kort- og langtidssykefravær siste 6 år



Kvartalsvis sykefravær i 2017



Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.12.2017 var for undervisningspersonalet på 43,00 år, hvorav kvinner 37,75 år og menn 51,40 år. For øvrige ansatte var gjennomsnittsalderen på samme tidspunkt på 43,45 år, hvorav kvinner 42,18 år og menn 43,45 år. For begge kategorier er det en nedgang i gjennomsnittsalderen fra forrige år med omtrent 2 år.

Kommunen må jobbe aktivt for å sikre framtidig rekruttering for å løse utfordringen alderssammensetningen i befolkningen gir.

Likestilling

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Ut fra situasjonen i kommunen er ikke dette et område som har blitt prioritert å bruke ressurser på. Det samme gjelder for diskriminering. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 196 ansatte er det 154 kvinner og 42 menn.

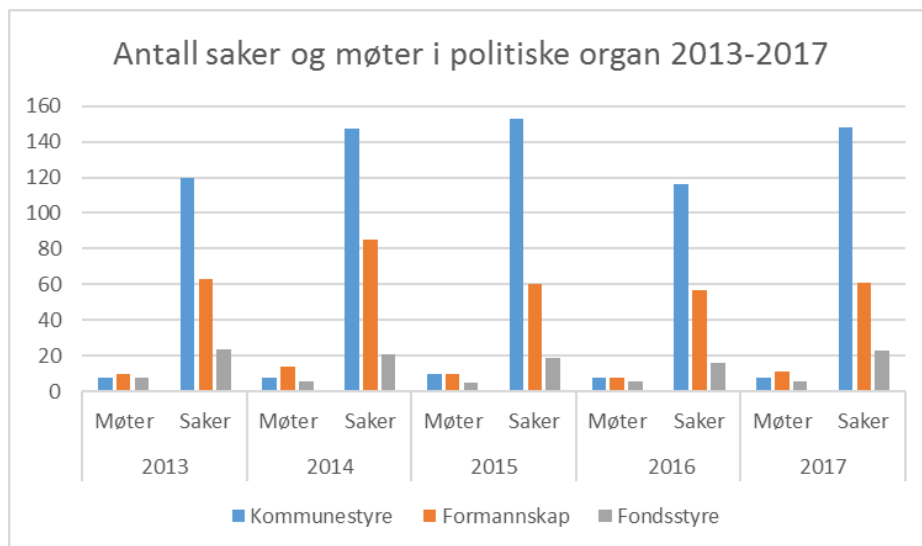
Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønnsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2017 en gjennomsnittslønn på kr 448.947 og menn kr 517.455. Dette er en differanse på kr 68.508 som er ca. kr 6 000 større enn forrige år. Forskjellen skyldes ikke at man betaler ulike lønner til kvinner og menn som har samme type jobb.

Etikk

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement. Kvalitetssystem Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll, men vi har utfordringer i å få alle ansatte å bruke det aktivt.

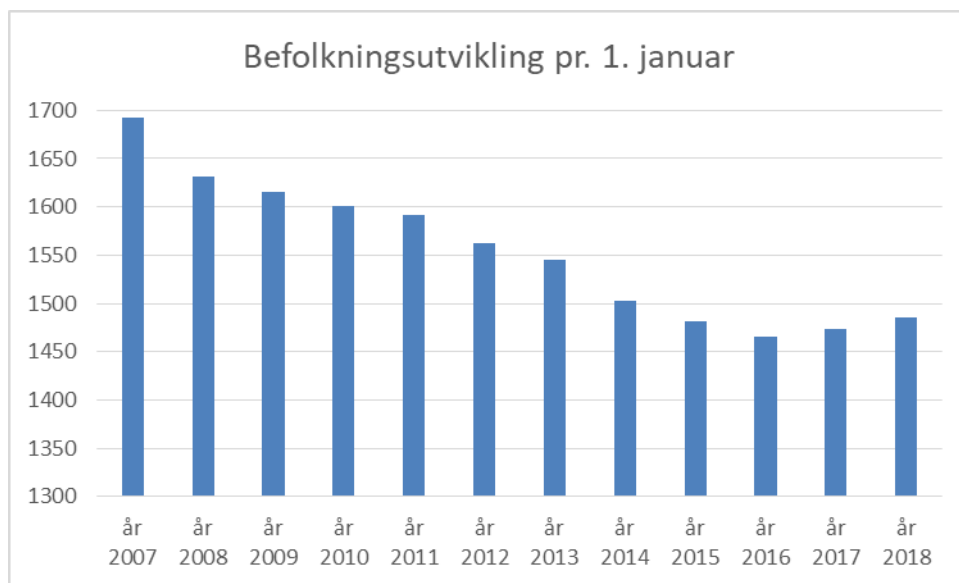
Antall saker og møter i politiske organ

	2013		2014		2015		2016		2017	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	120	8	147	10	153	8	116	8	148
Formannskap	10	63	14	85	10	60	8	57	11	61
Fondsstyre	8	24	6	21	5	19	6	16	6	23



Befolkningsutvikling

År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Pr. 1. jan	1692	1631	1616	1601	1592	1562	1545	1503	1482	1465	1473	1486



Folketallet gikk opp med 13 personer i 2017. Dette skyldes større tilflytting enn utflytting. Det dør langt flere enn det fødes. Til tross for en liten oppgang de to siste årene er Bindal en av taperne i landet når det gjelder folketallsutvikling siden årtusenskiftet.

Regnskapsresultatet for 2017 viser et mindreforbruk på kr. 5.438.799,20. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. Viktige faktorer er økte inntekter på rammeoverføringer/skatt samt pensjonsavregning KLP. Totalt gir dette positiv effekt på over 5 millioner i 2017. Kommunene leverer i 2017 jevnt over gode regnskapsresultater.

I 2017 har Bindal kommune akseptabelt brutto- og netto driftsresultat. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter ligger godt under hva som er tilfelle for landet, Nordland og vår kostragruppe. Store investeringer i skole/hall på Terråk samt i helse- og velferdssektoren vil

endre dette. Som kraftkommune er kraftrelaterte inntekter svært viktige for vår tjenesteproduksjon. Disse inntektene har bidratt sterkt til at kommunen over tid har kunne hatt et høyt nivå på tjenestene. I 2017 ble det en kjærkommen økning i inntekter for konsesjonskraftsalget. Tabell i kap. 2 – økonomi viser de kraftrelaterte inntekter som er på hele 23 millioner kroner i 2017.

Budsjettdisiplinen i Bindal kommune er god. Vi har ledere som er opptatt av budsjettrammene. Vi har fremdeles potensiale i å ha flere interne budsjettreguleringer i løpet av året. Å ha kunnskap om budsjett og det å føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølgning og budsjettdisiplin. I kommunens lederforum brukes det stadig mer tid på temaet budsjettoppfølgning. Vi har også i 2017 hatt flere formelle møtearenaer med tillitsvalgte. Samhandlingen og tonen er god. I en tid med omstilling, og der bestående strukturer og rammer settes under press, er dialog og samhandling av stor betydning.

2017 har mildt sagt vært et spesielt år for Bindal når det kommer til spørsmålet om kommunens framtid som egen kommune. I februar slapp nyheten om at Bindal skulle tvangssammenslås med Nærøy, Vikna og Leka. I november kom beskjeden om at Bindal kommune likevel ikke skulle tvangssammenslås. Dette har for de ansatte vært en utfordrende situasjon å være i. Jeg er imponert over hvordan ansatte har klart å holde fokus på den daglige tjenesteproduksjonen mens det politiske kaoset foregikk fra februar til november 2017.

På meldingstidspunktet har flertallet i folket og i kommunestyret sagt sitt. Bindal kommune skal bestå som egen kommune. Det er usikkerhet om hva som skjer med Austra. Når vi nå skal bestå som egen kommune er det ekstra viktig å beholde våre innbyggere på Austra. Økonomiplanen for 2018-2021 ble utarbeidet ut fra at Bindal skulle bli en del av den nye kommunen fra 01.01.20. Når meldingen om det motsatte kom i november var det ikke tid til å lage ny økonomiplan. Økonomiplanen er ikke bærekraftig, og prosess pågår med ny økonomiplan som skal sluttbehandles i kommunestyret i juni 2018. Det vises til budsjettsaka i desember 2017 for ytterligere informasjon. Vi må ned på utgifter samtidig som vi setter realistiske antakelser om hva vi kan få av økte inntekter blant annet som følge av havbruksfondet.

Når kommunestyrets flertall nå har sagt sitt om kommunetilhørighet er det viktig å se framover. Hvordan kan vi ut fra de ressurser vi har skape best mulig tilbud for kommunens innbyggere. Utfordringene er mange. Da tenker jeg ikke bare på økonomiske rammer, men like mye på at det i Bindal må jobbes for å skape bedre samhandling mellom grendene for å få felles forståelse for at vi er en kommune. Vi må jobbe sammen for å skape utvikling. Det ligger muligheter i pågående omstillingsarbeid. Det jobbes godt, men det er et krevende arbeid.

Våre ansatte legger ned mye og god innsats for fellesskapets beste. Jeg vil avslutte med å rette en stor takk til alle ansatte i Bindal kommune samt samarbeidspartnere, og takke politikerne for samarbeidet i året som har gått.

Bindal, 20.03.18

Knut Toresen
Rådmann

KAP. 2 - ØKONOMI

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2017 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

Økonomisk oversikt - Drift		
Tall i 1 kroner	Regnskap 2017	Regnskap 2016
DRIFTSINTEKTER		
Brukerbetalinger	-6 521 216	-6 857 766
Andre salgs- og leieinntekter	-16 744 604	-16 301 243
Overføringer med krav til motytelse	-20 463 360	-23 066 740
Rammetilskudd	-72 181 936	-71 070 264
Andre statlige overføringer	-12 845 253	-6 114 914
Andre overføringer	-4 074 139	-3 896 259
Inntekts- og formuesskatt	-37 247 943	-35 427 173
Eiendomsskatt	-15 068 427	-13 046 842
Andre direkte og indirekte skatter	-2 623 784	-2 623 784
Sum driftsinntekter	-187 770 663	-178 404 986

DRIFTSUTGIFTER

Lønnsutgifter	103 083 364	95 502 291
Sosiale utgifter	18 936 206	18 365 715
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	25 954 573	24 624 221
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjensteprod.	15 268 633	14 007 505
Overføringer	14 389 267	12 315 511
Avskrivninger	7 773 131	7 651 825
Fordelte utgifter	-3 074 434	-3 315 990
Sum driftsutgifter	182 330 739	169 151 078

Brutto driftsresultat	-5 439 924	-9 253 908
------------------------------	-------------------	-------------------

EKSTERNE FINANSINNTEKTER

Renteinntekter og utbytte	-763 257	-975 640
Mottatte avdrag på lån	-177 621	-118 255
Sum eksterne finansinntekter	-940 878	-1 093 895

EKSTERNE FINANSUTGIFTER

Renteutgifter og låneomkostninger	1 485 508	1 881 808
Avdrag på lån	4 454 753	6 298 854
Utlån	18 354	35 948
Sum eksterne finansutgifter	5 958 615	8 216 609

Resultat eksterne finanstransaksjoner	5 017 736	7 122 714
--	------------------	------------------

Motpost avskrivninger	-7 773 131	-7 651 825
Netto driftsresultat	-8 195 319	-9 783 019

BRUK AV AVSETNINGER

Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-3 430 727	-6 943 874
Bruk av disposisjonsfond	-2 637 052	-3 120 635
Bruk av bundne fond	-3 603 526	-2 476 157
Bruk av likviditetsreserven	0	0
Sum bruk av avsetninger	-9 671 305	-12 540 666

AVSETNINGER

Overført til investeringsregnskapet	0	636 000
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk	0	0
Avsatt til disposisjonsfond	8 252 838	13 734 253
Avsatt til bundne fond	4 174 987	4 522 705
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum avsetninger	12 427 825	18 892 957

Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-5 438 799	-3 430 727
---	-------------------	-------------------

Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1 kroner	Regnskap 2017	Regnskap 2016
INNTEKTER		
Salg driftsmidler og fast eiendom	-81 500	-551 500
Andre salgsinntekter	-84 377	-33 315
Overføringer med krav til motytelse	-62 790	-385 223
Kompensasjon for merverdiavgift	-2 716 826	-1 263 322
Statlige overføringer	533 095	-10 703 226
Andre overføringer	-1 840 639	-1 800 000
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0
Sum inntekter	-4 253 037	-14 736 586
UTGIFTER		
Lønnsutgifter	472 636	169 012
Sosiale utgifter	97 749	36 478
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	13 047 222	5 934 477
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	0	0
Overføringer	2 747 478	1 543 322
Renteutgifter og omkostninger	0	0
Fordelte utgifter	0	0
Sum utgifter	16 365 085	7 683 289
FINANSIERINGSTRANSAKSJONER		
Avdrag på lån	651 560	11 400 304
Utlån	383 605	106 287
Kjøp av aksjer og andeler	4 200 668	3 635 965
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	0
Avsatt til bundne fond	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	5 235 834	15 142 556
Finansieringsbehov	17 347 882	8 089 259
FINANSIERING		
Bruk av lån	-9 730 191	-1 499 000
Salg av aksjer og andeler	0	0
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-335 051	-445 120
Overført fra driftsregnskapet	0	-636 000
Bruk av disposisjonsfond	-6 535 665	-5 167 139
Bruk av ubundne investeringsfond	0	-342 000
Bruk av bundne investeringsfond	-500 000	0
Bruk av bundne driftsfond	-246 975	0
Sum finansiering	-17 347 882	-8 089 259
Udekket / Udisponert	0	0

De største investeringsutgiftene i 2017 har vært:

- Terråk barnehage	kr 1 232 215
- Boliger	kr 2 435 125
- Terråk skole/hall	kr 9 453 765

Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner

Regnskap 2017

Regnskap 2016

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	172 083 919	162 917 945
Utstyr, maskiner og transportmidler	9 477 364	10 329 012
Utlån	6 379 667	6 490 380
Aksjer og andeler	23 942 743	19 742 075
Pensjonsmidler	238 040 201	224 388 694
Sum anleggsmidler	449 923 894	423 868 105

OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	21 035 117	25 589 148
Premieavvik	13 988 642	14 484 168
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	65 187 909	51 895 779
Sum omløpsmidler	100 211 668	91 969 096

Sum eiendeler

550 135 562

515 837 201

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-40 320 167	-41 240 046
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	62 732	62 732
Bundne driftsfond	-14 537 565	-14 213 080
Ubundne investeringsfond	-2 431 780	-2 431 780
Bundne investeringsfond	0	-500 000
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-5 438 799	-3 430 727
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	0	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-88 073 580	-78 897 261
Sum egenkapital	-150 739 160	-140 650 161

GJELD

LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-291 922 308	-279 666 717
Ihendehaverobligasjonslån	0	0

Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-77 495 902	-72 254 215
Sum langsiktig gjeld	-369 418 210	-351 920 932

KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-29 978 193	-23 266 108
Premieavvik	0	0
Sum kortsiktig gjeld	-29 978 193	-23 266 108

Sum egenkapital og gjeld	-550 135 562	-515 837 201
---------------------------------	---------------------	---------------------

Ubrukte lånemidler	6 742 796	6 124 988
Andre memoriakonti	385 000	440 000
Motkonto for memoriakontiene	-7 127 796	-6 564 988
Sum memoriakonti	0	0

Driftsregnskapet

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2017	Rev. budsjett 2017	Budsjett- avvik	Avvik i %	Regnskap 2016	%-vis endring
Driftsinntekter	187 771	181 417	6 354	3,50 %	178 405	5,24 %
Driftsutgifter	182 331	182 673	- 342	- 0,18 %	169 151	7,79 %
Brutto driftsresultat	5 440	-1 256	5 374		9 254	
Finansutgifter	5 959	6 291	- 332	-5,27 %	8 216	-27,47 %
Finansinntekter	941	815	126	15,46 %	1 094	-13,98 %
Motpostavskrivninger	7 773	7 861	-88	-1,11 %	7 651	1,59 %
Netto driftsresultat	8 195	1 130	5 732		9 783	
% av driftsinntekter	4,36 %	0,62 %			5,48 %	
- premieavvik	495	689			- 132	
Korr netto driftsresultat	7 700	441			9 651	
i % av driftsinntekter	4,10 %	0,24 %			5,40 %	
Avsetning til/bruk av fond	2 757	1 130			6 352	
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	5 438	0			3 431	

Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	457 932,18
12	Oppvekst og kultur	Positivt	978 849,78
13	Helse og velferd	Positivt	1 508 300,84
14	Plan og utvikling	Negativt	-359 931,82
18	Frie inntekter og finans	Positivt	2 853 648,22
	MINDREFORBRUK		5 438 799,20

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Mindreforbruk IT	kr	58 000,-
Mindreforbruk fellesutgifter	kr	48 000,-
Mindreforbruk sentraladministrasjonen	kr	99 000,-
Mindreforbruk økonomiseksjonen	kr	78 000,-
Mindreforbruk frikjøp tillitsvalgte	kr	53 000,-
Mindreforbruk informasjon	kr	56 000,-
Sum	kr	<u>392 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr	260 000,-
Merforbruk voksenopplæring	kr	- 227 000,-
Mindreforbruk barnehage	kr	549 000,-
Mindreforbruk kulturskole	kr	185 000,-
Merinntekt flyktninger	kr	86 000,-
Mindreforbruk fellesbarnehageutgifter	kr	65 000,-
Sum	kr	<u>918 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk helse- og velferdsadministrasjon	kr	96 000,-
Mindreforbruk helsestasjon	kr	55 000,-
Mindreforbruk jordmor	kr	66 000,-
Mindreforbruk legetjeneste	kr	348 000,-
Mindreforbruk hjemmetjenesten	kr	190 000,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	712 000,-
Sum	kr	<u>1 467 000,-</u>

Hovedårsak til negativt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:

Merforbruk skolelokaler	kr	133 000,-
Merforbruk kommunale veier	kr	195 000,-
Sum	kr	<u>328 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Merinntekt eiendomsskatt	kr	378 000,-
Premieavvik	kr	193 000,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd/havbruksfond	kr	2 140 000,-
Sum	kr	<u>2 711 000,-</u>

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter.

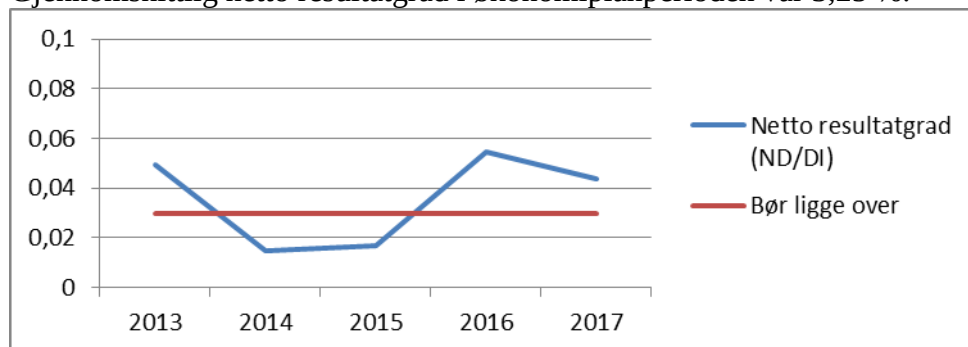
Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2014	2015	2016	2017
Sum driftsinntekter (DI)	165 135 140	169 485 923	178 404 986	187 770 663
Netto driftsresultat (ND)	2 452 598	2 854 694	9 783 019	8 195 319
Netto resultatgrad (ND/DI)	1,48 %	1,68 %	5,48 %	4,36 %
Premieavvik	3 980 290	2 353 479	132 344	495 526
Korr netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	-0,92 %	3,07 %	5,40 %	4,10 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 3,25 %.



Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2014	2015	2016	2017
Rammetilskudd	71 800 538	70 355 327	71 070 264	72 181 936
Skatteinntekter	30 492 822	32 052 013	35 427 173	37 247 943
Skatt- og rammetilskuddsgrad	62,58 %	61,27 %	62,95 %	60,01 %

Skatteinntekter

Tabellen nedenfor angir først hvor mye skatteoppkreveren innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Innfordret i alt	99 995	101 249	99 864	106 391	113 878	119 219
Kommunens andel	30 567	30 859	30 493	32 052	35 527	37 248

Kraftrelaterte inntekter

	2014	2015	2016	2017
--	------	------	------	------

Konsesjonskraftsalg	4 647 983	3 399 453	2 102 852	3 327 238
Konsesjonsavgifter	2 409 127	2 623 784	2 623 784	2 623 784
Eiendomsskatt på krafteranlegg	11 148 621	11 453 954	10 764 769	10 940 434
Naturressursskatt	6 179 580	5 797 880	6 114 724	6 098 840
Sum kraftrelaterte inntekter	24 385 311	22 275 071	21 606 129	22 990 296

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

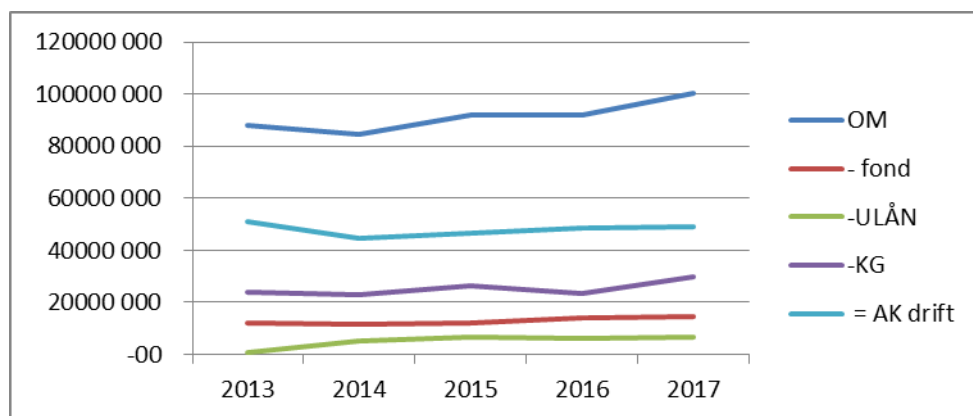
Sum omløpsmidler (OM)

- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)

= Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2013	2014	2015	2016	2017
OM	87 820 445	84 378 311	92 170 981	91 969 096	100 211 668
- fond	12 101 587	11 824 296	12 166 532	14 213 080	14 537 565
-ULÅN	943 630	5 025 012	6 623 988	6 124 988	6 742 796
-KG	23 774 411	23 022 873	26 606 873	23 266 108	29 978 193
=AK drift	51 000 817	44 506 130	46 773 588	48 364 920	48 953 114



Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2013	2014	2015	2016	2017
Lån (LG)	57 932 640	62 588 516	82 531 298	65 399 158	70 241 744
% av driftsinntekter (LG/DI)	34,89 %	37,90 %	48,69 %	36,65 %	37,40 %
Pr. innbygger	38 544	42 232	56 335	44 398	47 269
Innbyggere 31.12	1 503	1 482	1 465	1 473	1 486

KAP. 3 – OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstsvilkår:

Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Kultur:

Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har ansvaret for den kommunale skolen, barnehagene, spesialundervisningen som besørges av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2017, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av sektoren.

Fra 7.8 2017 ble det skifte av leder i sektoren.

Måloppnåelse i virksomhetsplan 2017

- Videreutvikle kommunens Flyktningetjeneste. **Mål oppnådd**
- Tilpasse VO til reelt behov. **Mål oppnådd**
- Oppstart av bygging skole/barnehage/hall på Terråk. **Mål oppnådd**

Bindal barnehage

I kommuneplanens samfunnsdel og i barnehagens virksomhetsplan er det satt noen mål som beskriver en god barnehage.

Som delmål står pkt. 3a: «Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna. Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler barn og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det.»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning	Alle som søkte barnehageplass i 2017 fikk dette innvilget.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	Vi har pedagoger i alle pedagogstillinger på Kjella og Terråk. På Bindalseidet har vi 1,35 stilling på dispensasjon barnehageåret 2017 / 2018.

Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov. I desember 2017 ble det gjennomført en bemanningsgjennomgang som medførte flere faste tilsetninger, og mindre bruk av midlertidige tilsetninger.
-------------------------------	--

Delmål 2 er pkt. 3d. «Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats! Det skal utvikles gode støttesystemer, og godt tverrfaglig samarbeid».

Resultatindikatorer:	Status:
Avslutte ordningen med barnehageteam. Etablere nye tverrfaglige team.	Er gjennomført. Ledende helsesøster koordinerer og leder tverrfaglig team.
Delta i regional satsning på Sør-Helgeland om tidlig innsats.	Oppstartsmøte er avholdt. Sør-Helgeland PPT leder prosjektet.
Delta i BTI (bedre tverrfaglig innsats) i BYN-prosjektet	Barnehagen har 5 deltakere nå i oppstarten. 4 av disse har fulgt opplæringen så langt. Målsettingen er at oppstart med reell bruk av stafettlogg skal skje fra høsten 2018.

Delmål 3 er pkt. 3e. «Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet».

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Foreldre- og besteforeldrekaffe, og lign. er ofte godt besøkt. Foreldremøtene er litt mer vekslende oppmøte på. Barnehagen på Terråk har videreført sin deltakelse i opplegget «Livsgledebarnehage». I hovedsak dreier dette seg om besøk på Bindal sykehjem.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage».

Resultatindikatorer:	Status:
God personaltetthet og kompetanse.	Vi har ikke greid å rekruttere barnehagelærer inn i de vikariater vi har lyst ledig på Bindalseidet. Ut over dette skjer mye god barnehagebasert kompetansebygging gjennom arbeidet med beste praksis, implementering av ny rammeplan og Udirs språkløyper.
Lokal trivselsplan (handlingsplan mot mobbing) benyttes.	Planen gjennomgås årlig i samlet personale, og skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

Resultatindikatorer:	Status:
Etterleve lokale planer og kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Internvurdering viser god praksis, men alt er ikke på plass. Vurderingen for 2017 som ble gjort i januar / februar 2018 viser spesielt at det er aktivitetsmålet på 90 minutter pr dag, og trafikkopplæring som gir oss utfordringer. Prosjektmidler til frukt og grønt er et kjærkommet bidrag for å spe på matbudsjettene.

Foreldreundersøkelsen 2017:

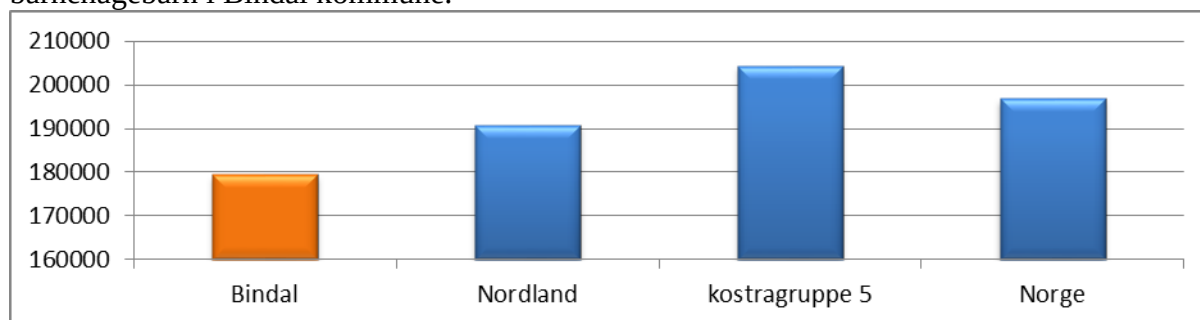
	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	4,1	4,5	4,7	4,6	4,2	4,4	4,5	4,5
Lokalt	3,9	4,6	4,7	4,5	4,0	4,4	4,0	4,4

Bindal barnehage samlet sett ligger noe under de nasjonale målingene, men det er noen variasjoner mellom barnehagene. Barnehagene skal, ut fra denne undersøkelsen velge ut ett eller to tema som de skal jobbe opp mot i tiden fremover. Vi ser at det er forbedringspotensial.

KOSTRA-tall

KOSTRA-tallene viser at brutto utgifter til barnehagedriften i Bindal kommune (kr.179 514,-) er lavere enn i KOSTRA-gruppe 5 (kr.202 328,-), Nordland og landet for øvrig.

Brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehager gikk ned fra 207 279 kr/barn til 179 514,- kr/barn fra 2016 til 2017. Årsaken til den positive endringen er høyere andel barnehagebarn i Bindal kommune.



Terråk skole

Terråk skole har gjennomført nasjonal brukerundersøkelse i 7. og 10.trinn høst 2017.

Resultatene for 2016 viser at det er nedgang på indikatoren om mobbing i 7. og litt økning i 10. trinn. Se tilstandsrapport for 2017. Resultatene fra 2017 er ikke kommet når denne meldingen slutføres.

Skolen arbeider med klassemiljø i alle klassetrinn. Helsesøster har vennskap som tema på småskolen og pubertet lengre oppe i klassene. Skolen har fast oppfølging i forhold til trivsel

og motivasjon på elevsamtalene som gjennomføres 2 ganger pr. skoleår og på utviklings-samtalene med heimene. Helsesøster har fra i høst hatt tema psykisk helse i 8.-10.trinn. Elevundersøkelsen viser at ungdomstrinnet trives noe under landssnittet på skolen, men får faglige utfordringer. Elevrådet har trivsel som fokusområde skoleåret 2017-2018. Skolen har hvert år en sjakkturnering for elevene på ungdomstrinnet, og her er det meget god deltagelse. Elevrådet arrangerer også en tur til Bjørgan hvert år. Det er felles skolelunsjer. Vanndag ble avholdt i september 2017.

Dette er noe av det skolen arbeider med i tråd med hovedmålsettingen i samfunnsdelen:

«Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.»

Terråk skole har 31 ”skysselever” til Kjella ungdomsskole, 2 elever som tar hurtigbåt. I år har vi 4 skysselever fra 1.-7.trinn fra Horsfjord til Terråk. Skysselever med buss 1.-7. trinn: 17 elever.

Arbeidsinnsats og skoleprestasjoner ligger på det jevne. Dersom en sammenligner resultater fra år til år (jf. standpunkt- og eksamenskarakterer), kan det være litt forskjell avhengig av klassenes sammensetninger. Elevene i 10. trinn presterte meget gode resultater i muntlig eksamen i matematikk og KRLE i vår. Skriftlig eksamen i norsk viser at elevene her også presterer over nasjonalt nivå.. Elevene har høyt skår på grunnskolepoeng. Nasjonale prøver for 2017 viser at skolen ligger stort sett på nasjonalt nivå i 8. og 9. trinn, men noe lavere skår for 5. trinn i år.

Skoleåret 2016 – 2017				
Trinn	Ferdighet	Bindal	Nordland	Nasjonalt
8. trinn	Engelsk	48	49	50
	Lesing	50	49	50
	Regning	46	49	50
9. trinn	Lesing	57	53	54
	Regning	54	53	54

Forklaring til tabell: På Skoleporten.no publiseres Nasjonale prøver på en ny skala.

Det nasjonale snittet på den nye skalaen ligger på 50, med en spredning (standardavvik) på 10 poeng.

Elevtallsutvikling ved Terråk skole

Skoleår	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
Antall elever	99	94	85	91	96	96	103

Skolen har et samarbeid med Helselaget, for å organisere skolemåltider fra og med skoleåret 2016/17. Skolen har også hatt skolelunsjer i forhold til helsefremmende skoler. Det er mottatt midler fra fylket til dette.

Terråk skole har arbeidet med Entreprenørskap: Grundercamp for 8.trinn, vanndag for ungdomstrinnet, elgjakt for mellomtrinnet og ungdomstrinnet. Helgeland Sparebank har hatt personlig økonomi som tema for 9. trinn, skoleball og vårfest. Internasjonal uke i samarbeid med voksenopplæringen.

Fokus på skriving og god klasseledelse i alle klasserom. Skolen har hatt en ressurslærer.

Integrering av ankommende flyktninger til Bindal. Heving av kompetanse.

Oppstartsklassen for 7 syriske barn som kom til i Bindal i september 2017.

Når det gjelder kompetanseheving i skolen har en lærer tatt engelsk 2 for 5.-10.trinn og en ansatt tar utdanning i matematikk. Skolen har videre behov for kompetanseheving for skoleåret 2018-19 i tysk og norsk 2 for minoritetsspråklige.

I forbindelse med bygging av ny skole/hall har Terråk skole hatt todelt skole fra oktober 2017. Barne- og mellomtrinnet har undervisning på Terråk, og ungdomsskoletrinnet har sin undervisning på Kjella skole. På Kjella skole har ungdomsskolen hatt mulighet til å følge læreplanen med god tilgang til egnede klasse- og grupperom. For fortsatt å kunne gi barne- og mellomtrinnet samme mulighet til å følge læreplanene i ombyggingsperioden, har kommunen leid Toppen forsamlingshus, hvor både skolen, kulturskolen, voksenopplæringen m.fl. har hatt blant annet gymnastikk og musikklokaler. Vi ser pr. nå for oss at ny skole kan tas i bruk senest høsten 2019. Flyttingen av ungdomstrinnet førte videre med seg behov for endring av skolekretsgrenser i Bindal kommune.

Måloppnåelse i virksomhetsplan 2017

- Alle elever som går ut av skolen skal mestre grunnleggende ferdigheter. **Mål delvis oppnådd**
- Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet. **Mål oppnådd**
- Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning. **Mål oppnådd**
- Skolen skal være en sentral aktør i nærmiljøet, **Mål delvis oppnådd**
- Det skal være en bemanning som sikrer alle elever trygghet og nærhet. **Mål oppnådd**
- Bindal skal ha helsefremmende skoler. **Mål delvis oppnådd**

Avvik i regnskapet for 2017 for funksjon 20250 Felles utg/ inntekt skole

Det var et underforbruk på konto 135000, kjøp av tjenester fra andre kommuner. Årsaken til dette var at Bindal kommune hadde færre gjesteelever i andre kommuner enn først budsjettert.

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2017 har undervisning foregått på Terråk skole, Kjella skole og Bindalseidet skole. Elevtallet for våren 2017 var 37. Fra høsten gikk elevtallet ned til 10. Mange elever som fikk innvilget plass fikk ikke tilbud på grunn av ubemannede stillinger i kulturskolen.

Fra slutten av oktober ble det ansatt ny rektor som også er vikarlærer og dirigent for Bindalseidet songlag.

Terråk skolemusikk, Bindalseidet skolemusikk, UL Fønix skole- og Ungdomskorps har dirigenter som er ansatt i kulturskolen, mens Bindalseidet songlag på høsten leide inn dirigent fra Brønnøysund kulturskole. I november fikk songlaget hilse på sin nye dirigent som er nyansatt på kulturskolen, og øvelsene har etter det fungert som normalt.

Kulturskolen v/ rektor er koordinator for Den kulturelle skolesekken (DKS) i Bindal kommune. Her samarbeides det tett med Helgeland museum, avdeling Bindal, om produksjoner for DKS lokalt. Museets lokaler brukes også ofte til konserter, forestillinger med mere gjennom DKS og også til Den kulturelle spaserstokk (DKSS). «Spaserstokkrådet» består av rektor ved kulturskolen, kulturkonsulent samt representanter fra pensjonistforeningene, Frivilligsentralen, venneforeningen for sykehjemmet og sykehjemstjenesten. Mange av aktivitetene i DKSS kjøpes sterkt subsidiert gjennom Folkeakademiet Hålogaland. Folkeakademiet oppfordret til danning av lokal avdeling for å nyte godt av flere tilskuddordninger. Dette kom på plass høsten 2016, og det er tett samarbeid mellom kulturskolen og Folkeakademiet Bindal.

Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte. Det har i 2017 vært 6 lærere ansatt i kulturskolen, alle i delstillinger.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2017

- Opprettholde det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag. **Mål delvis oppnådd**
- Videreutvikle lokale kulturopplevelser i Bindal. **Mål delvis oppnådd**
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter. **Mål delvis oppnådd**

Flyktningetjenesten

Bindal kommune mottok flyktninger i 2016 og 2017. Til sammen er 32 flyktninger bosatt i Bindal, av disse er 11 familiegjennforente og 13 er barn under 18 år. Alle er bosatt på Terråk. Ved utgangen av 2017 var det to 100 % stillinger ved Flyktningetjenesten som flyktningkonsulent og boveileder. I tillegg har det vært knyttet opp deler av helsesøsterstillingen opp mot tjenesten. IMDI utbetalte 8,6 millioner i tilskudd i 2017.

Voksenopplæringen

I Bindal har voksenopplæringstilbudet de senere år blitt ivarettatt gjennom at kommunen har kjøpt tjenester fra Bindalseidet skole og voksenopplæringen i Brønnøy. I 2016 ble det etablert en egen voksenopplæring som til nå har gitt opplæring i norsk og samfunnskunnskap som er en del av introduksjonsprogrammet for bosatte flyktninger. Grunnskoleopplæringen til de bosatte flyktninger kjøpes av Nærøy kommune. For å gi best mulig utbytte av norskopplæringen har alle elevene fått språkpraksis hos ulike kommunale og private arbeidsplasser.

Avvik i regnskapet 2017 for funksjon 21300 Voksenopplæring

Det var et underforbruk i Voksenopplæringen knyttet til konto 137000, kjøp fra andre (private), på kr. 300.000. Dette gjaldt kjøp av norsk med samfunnskunnskap og undervisning til voksne hos Bindalseidet skole, skoleåret 2016/2017. For perioden januar – august ble beløpet trukket i sin helhet av funksjon 20262 Bindalseidet skole. Ved en feil ble ikke dette oppdaget, og rettet opp før februar 2018.

Bindal folkebibliotek

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek. Biblioteksjefen jobber i 50 % stilling. Når biblioteket er ubetjent skjer utlån fra rådhusets resepsjon. Biblioteket er åpent for publikum i hele rådhusets åpningstid.

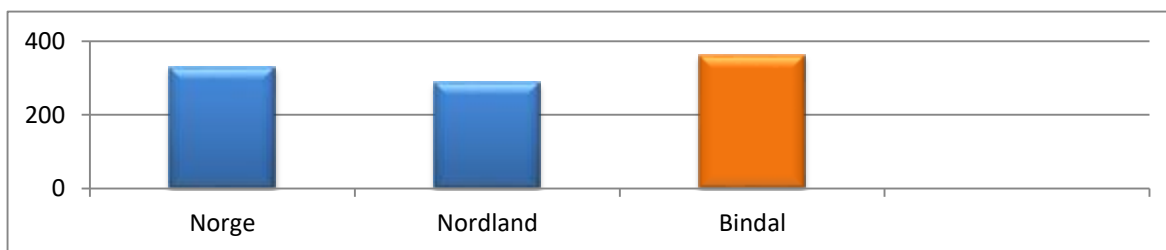
Arbeidet med å gjøre biblioteket lettere tilgjengelig for publikum fortsetter.

Biblioteket har fått montert teleslynge i resepsjonen og skranken til biblioteket – og har kjøpt inn et mobilt teleslyngeanlegg som brukes ved arrangement.

Biblioteket samarbeider med Frivillighetssentralen og Flyktningetjenesten om å arrangere språkkafe en gang pr. uke. Det er en åpen møteplass for alle aldre og kulturer. I 2017 ble det arrangert 25 språkkafeer med gjennomsnittlig 20 oppmøtte hver gang.

KOSTRA-tall

KOSTRA-tall viser at Brutto driftsutgifter til bibliotek per innbygger i Bindal kommune er noe høyere sammenlignet med Nordland og landet for øvrig. Dette skyldes blant annet liten grad av stordriftsfordeler.



Måloppnåelse virksomhetsplan 2017

- Mer tilgjengelig bibliotek. **Mål oppnådd.**
- Ulike arrangement / temadager: **Mål oppnådd**

Bindal Museum

Bindal kommune har mottatt årsrapport fra Helgeland museum avd. Bindal. Det er denne som danner grunnlag for beskrivelsen under.

Helgeland museum avd. Bindal viste i februar og mars vandreutstillingen «Livet, kjærligheten og døden». I november og desember ble «Nettverksbyggeren» (Elsa Laula Renberg) vist. Kari Sommerseth Jacobsen kom til åpningsdagen og foredro/guidet. Avdelingen satte i den forbindelse opp en egen sideutstilling av egne og innlånte sørsamiske objekter. Innlånet var både fra private og fra Helgeland Museum avd. Velfjord.

28. november holdt Morten Ludvigsen foredraget «Du er jo av Lappeætt!» om Josefine Arntzen, bindalsjenta som gjorde en eventyrlig klassereise gjennom Europa på 1800-tallet. For dette skoleåret har man gjennomført følgende:

- «Spor av jernalder» for 5. klasse, der elevene var med og gikk kulturminneløypa på Vassås»
- «Ol Tomså» - foredrag og tegneprosjekt om vår legendariske bjørnejeger for 6. og 7. årstrinn
- Jul i gamle dager, på bygdetunet for 1. årstrinn

I tillegg har avdelingsleder vært innleid som historieforteller for elever på Bindalseidet skole på et juleverksted.

Helgeland Museum avd. Bindal har hatt et samarbeid med Folkeakademiet i Bindal om å huse deres arrangementer. Dette har i høst bestått av 5 konserter. Museet har i den anledning tatt inntekter på kafésalg, samt husleie der arrangementet har gitt overskudd for Folkeakademiet. Konsertene har etter måten hatt godt besøk, særlig må kvelden med Lars Bremnes trekkes fram som vellykket, med over 100 fremmøtte. Museet ønsker å fortsette samarbeidet med Folkeakademiet i 2018, og vil være arrangementssted for de tilstelningene som passer for lokalet.

Besøkende	Antall
Hvor mange dager var museet åpent	198
Barn (skole og barnehage)	89 (tilknyttet DKS)
Enkeltbesøk voksne	923
Enkeltbesøk barn og unge	232
Personer i grupper, voksne	108
Personer i gruppe, barn og unge	123
- av disse antall betalende gjester	78

Totalt antall besøkende	1386
--------------------------------	-------------

Øvrig kulturarbeid

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2017 tildelt musikeren Adrian Jørgensen.

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhørsfjord. Det var totalt 908 besøkende på visningene i 2017. 560 på Terråk og 348 på Sørhørsfjord. Filmene som vises er nye, og ofte norgespremierer.

Bassengdrift/Samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag som har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

Besøkende	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk
År	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt
2014	362*	116*	584	303	478*	887
2015	358*	100*	616	362	458*	978
2016	550	220	555	316	770	871
2017	520	136	**	**	656	**

*= Bare åpent januar-april ** Ikke mottatt tall

Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. I tillegg deltar Bindal i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Kulturmidler	2014	2015	2016	2017
Idrett	85.000	85.000	88.000	85.000
Spillemidler	32.500	246.000	538.000	1.800 000
Barn og unge	50.000	50.000	50.000	50.000
Allmenn kultur	40.000	40.000	40.000	40.000

Måloppnåelse virksomhetsplan 2017

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.

Mål oppnådd.

- Gi bistand til Nordlandsbåttregattaen og Bindalsdagen. **Mål oppnådd.**
- Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna. **Mål oppnådd.**
- Markere kulturminnedagen: **Mål ikke oppnådd.**

Andre samarbeidspartnere

PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)

Også i 2017 har PPT gjort en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, har et organisert og nært samarbeid.

RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)

RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

Skolehelsetjenesten

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg er det rutinemessig oppfølging av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

Kirken

Bindal kommune har mottatt årsmeldingen fra Bindal menighetsråd. Det er denne som danner grunnlag for beskrivelsen. Det ble ansatt ny kirkeverge i 100 % stilling og ny organist i 50 % stilling i 2017. Kirkeadministrasjonen og organisten har kontor på rådhuset. Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Kommunens bevilgning skal dekke:

Gjennomføringen av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser (uavhengig av trostilhørighet) og administrasjon og kontor. Bindal kommune og kirken har felles utgivelse av menighetsbladet og Båtsaumen, hvor kommunen har ansvaret for trykking, annonser og abonnement.

KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

Hovedmål:

- Budsjettkontroll
- Gode, samordnede tjenester
- Trivsel på alle arbeidsplasser

I løpet av året har sektoren igangsatt eller deltatt i en rekke prosjekter. Deltakelsen i slike prosjekter har ført til et høyt aktivitetsnivå og en ambisjon om å videreutvikle driftsoppgavene slik at de kan løses bedre i tiden fremover. Prosjektene kan skilles i to hovedkategorier; investeringer og utvikling av driftsoppgaver:

Overordnede planer:

Strategisk helse- og omsorgsplan

Den aldrende befolkning i Bindal og planens målsetning krever at sektoren gjør relativt store omstillinger i sin drift. Sektoren har relativt nylig avsluttet en prosess (Omstilling 2013) som resulterte i store endringer i drift, redusert bemanning og etablert årsturnus. Et av de anbefalte tiltakene i denne prosessen, samlokalisering av botilbudet for ressurskrevende brukere, er videreført i den strategiske helse- og omsorgsplanen vedtatt av kommunestyret 22. juni 2017.

Boligplan

Sektoren har i stor grad bidratt til utarbeidelsen av en boligplan for kommunen. Planen ble vedtatt av kommunestyret 14. desember 2017 og legger opp til bygging av 4 nye omsorgsboliger på Bindalseidet og 8 nye omsorgsboliger på Terråk. I tillegg skal botilbudet til ressurskrevende brukere samlokaliseres på Bindalseidet. Sektoren gjennomførte en egen og omfattende kartlegging av boligbehov for eldre samt en vurdering av boligsosiale behov.

Boligplanens prosjektgruppe har bestått av:

Helse- og velferdssjef

Plan- og utviklingssjef

Leder hjemmetjenesten

Flyktningekonsulent

Leder av Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne og eldre

Etableringen av planen gir god innsikt i boligbehov for sektorens målgrupper og sikrer politisk forankring av den virkelighetsforståelse som er sektorens base for de endringer i drift i årene framover.

Ruspolitisk handlingsplan

Dette arbeidet har ikke blitt fullført i 2017. Det er blitt gjennomført et arbeidsseminar med tema «Aldring og rus» og sektoren har tatt i bruk kartleggingsverktøyet «Audit». Bindal deltar i et prosjekt sammen med kommunene i Ytre Namdal hvor en interkommunal ruskoordinator er ansatt. Kommunen benytter dennes tjenester og det arbeides mer målrettet med rusproblematikk enn tidligere.

Arbeidet med en helhetlig plan har likevel blitt stilt i bero av to årsaker:

- 1) Ytre Namdal har vedtatt en plan med tiltak som ikke introduserer noen nye tiltak i forhold til dagens situasjon i Bindal. Det er derfor ikke noe behov for å harmonisere

vår plan med våre naboer. Det er en rekke kommuner i Namdalen som har introdusert mer vidtrekkende tiltak enn Bindal og Ytre Namdal. Det er administrasjonens ønske å introdusere disse også i Bindal, men det har liten effekt hvis ikke Ytre Namdal og Bindal gjør dette samtidig.

- 2) Ruskoordinator i Bindal og Ytre Namdal har fått i oppdrag i løpet av 2018 å utrede de ulike tiltak som eksisterer i de fire kommunene med tanke på effekt og kost/nytte. Resultatet av denne utredning er meget relevant for Bindals ruspolitiske handlingsplan.

På denne bakgrunn er det realistisk at en ruspolitisk handlingsplan først kan presenteres for kommunestyret i 2019.

Investeringsprosjekter:

Prosjektgruppe Utbedring av sykehjemmet

I denne gruppen deltar helse- og velferdssjef, leder hjemmetjenesten, leder institusjon, avdelingsleder institusjon, leder i Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne og eldre, verneombud institusjon og tillitsvalgte fra Legeforeningen, Sykepleierforbundet og Fagforbundet.

Gruppen har hatt flere møter for å vurdere ulike alternativer som den ønsker utredet i et forstudie/mulighetsstudie. Gruppen har også vært på befaring på Namdalseid hvor et sykehjem ble utbedret og ferdigstilt i 2015 med gode resultater. Kommunen og sykehjemmet er av størrelser klart sammenlignbare med Bindal.

Prosjektgruppe Samlokalisering

I denne gruppen deltar helse- og velferdssjef, leder hjemmetjenesten, leder institusjon, avdelingsleder hjemmetjeneste, avdelingsleder miljøtjeneste, leder i Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne og eldre, verneombud hjemmetjeneste og tillitsvalgte fra Sykepleierforbundet og Fagforbundet.

Denne gruppen har også hatt flere møter for å vurdere handlingsrom angående mulige bygg og engasjert arkitekt for å få utredet dette nærmere. Gruppen har også planlagt en prosess for å involvere brukergruppen og deres pårørende/primærkontakter.

De to ovennevnte prosjektene er avhengig av tilskudd fra Husbanken og sektoren har derfor brukt en del ressurser for å sikre at de gjennomføres i henhold til Husbankens veiledere og retningslinjer samt har mulighet til å få tilskudd. Helse- og velferdssjef har derfor deltatt på Husbankens boligkonferanse og et eget oppstartsmøte for de ovennevnte prosjekter.

Arbeidet med disse investeringsprosjektene har lagt beslag på store deler av ledelsesressursene i sektoren i 2017 og ventes å gjøre dette også i de neste to år.

Det er også oppnevnt en egen prosjektgruppe for bygging av 4 nye omsorgsboliger på Bindalseidet. Gruppen vil ha sine første møter i 2018 og har deltakelse av helse- og velferdssjef, leder hjemmetjenesten og tillitsvalgte fra Sykepleierforbundet og to representanter oppnevnt av Bindalseidet Pensjonistforening.

Driftsprosjekter:

Bedre Tverrfaglig Innsats (BTI)

Gjennom BTI har kommunene i Bindal og Ytre Namdal som mål å sikre tidlig innsats og et helhetlig kommunalt tjenestetilbud for barn, unge og deres familier – med samordnede tjenester av høy kvalitet.

Prosjektet er tverrsektorielt og involverer en rekke enheter innen oppvekst- og kultursektoren og helse- og velferdssektoren. Det er opprettet ulike arbeidsgrupper med ulik deltakelse fra kommunen:

Interkommunal styringsgruppe:

Helse- og velferdssjef er prosjektansvarlig og leder av styringsgruppen. Oppvekst- og kultursjef er medlem av styringsgruppen. Gruppen består av tilsvarende medlemmer fra alle fire samarbeidskommuner; Bindal, Leka, Nærøy og Vikna.

Lokal arbeidsgruppe

Bindal kommune har en egen arbeidsgruppe ledet av helse- og velferdssjef. I tillegg møter oppvekst- og kultursjef, styrer barnehage, rektor Bindalseidet, rektor Terråk, ledende helsesøster og flyktningekonsulent. Interkommunal prosjektleder møter også ved anledning. Gruppen har hatt tre møter i 2017 og planlegger lokal opplæring i de ulike enhetene.

Prosjektet vil innføres i ordinær drift ved skolestart august 2018, og vil introdusere en helt ny plattform for kommunikasjon mellom de kommunale tjenestene og foreldre/barn i forhold til alle tiltak rettet mot barn og unge. Prosjektet benytter midler (100 000) gitt som tilskudd fra Fylkesmannen og disponeres på prosjektkode 21334.

UngdomsLOS

Kommunen mottok i 2017 160 000 i tilskudd fra Barne- ungdom- og familiedirektoratet (BUFdir) for å opprette en stilling som UngdomsLOS i kommunen. Utlysningen ble utsatt av kommunestyret, og det har ikke lyktes å utlyse stillingen i 2017. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 21336.

Tiltak mot barnefattigdom

Kommunen mottok et tilskudd på 100 000 fra BUFdir for å finansiere en utstyrssentral. Tilskuddet er fullt ut benyttet til innkjøp av diverse fritidsutstyr som kan lånes i kommunens servicesenter. Formålet er at mangel på utstyr som f. eks ski, fiskestang, redningsvest m.m. ikke skal hindre kommunens barn og unge fra å delta i fritidsaktiviteter. Kommunen har søkt om en videreføring av tilskuddet i 2018. Prosjektet har vært utført av folkehelsekoordinator og prosjektmidlene har vært disponert på prosjektkode 21333.

Tiltaket ble satt i full drift i 2017 og daglig drift ivaretas av serviceavdelingen. Innkjøp av nytt utstyr/erstatning av eksisterende utstyr forutsettes dekket av ordinære driftsmidler i 2018.

Rehabilitering og habiliteringsplan

Kommunen fikk i 2017 et tilskudd på 150 000 fra Fylkesmannen for å reviderte sin utdaterte plan fra 2003. En revidering krever en grundig analyse av dagens tilbud sett opp mot nåværende og fremtidig behov for slike tjenester. Hva kan vi forvente oss av behov, hvilke tjenester har best effekt, hvilke tjenester kan vi yte lokalt og hvilke kan vi kjøpe fra andre aktører?

En prosjektgruppe bestående av helse- og velferdssjef, leder institusjon, leder hjemmetjenester og kommunal fysioterapeut ble utnevnt for å lage en slik analyse og lede arbeidet med en ny plan. Gruppen er supplert med Carl Simeon Gangstø og Britt Lilleheil som begge deltar frivillig for å representere perspektivet fra hhv private tilbydere og frivillige. I tillegg ble en prosjektkoordinator engasjert i 60 % stilling i november og desember.

Arbeidet vil bli sluttført i 2018. Prosjektmidlene har vært disponert på prosjektkode 21337.

Samarbeidsavtale – folkehelse

Denne avtalen ble inngått i 2014 og hadde sitt utløp i 2017. Avtalen er avgjørende for å finansiere funksjonen som folkehelsekoordinator og for de tilknyttede aktiviteter. Fordi det var siste år i avtaleperioden var det særskilt høy aktivitet og et behov for å bruke oppsamlede restmidler i tillegg til årets tilskudd på 150 000. Samlet sett ble det brukt 313 735 kroner i 2017 – hovedsakelig på aktiviteter og utstyr knyttet til helsefremmende skoler og barnehager. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 21327.

Kvalitet og ledelse

Dette er et prosjekt knyttet til Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten som trådte i kraft 1.1. 2017. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Sømna kommune og RKK. Forskrift innfører en plikt til å planlegge, gjennomføre, evaluere og korrigere virksomhetens aktiviteter på en systematisk måte. Kommunen har engasjert firmaet ProAgenda for å lede arbeidet og har gjennomført en rekke samlinger med aktuelle ansatte i 2017.

Det er opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Det benyttes metodene forbedringstavle og risikotavle, som er anbefalte metoder fra Pasientsikkerhetsprogrammet (Helsedirektoratet). Arbeidet vil slutføres i 2018. Prosjektet har mottatt 163 400 i prosjektmidler fra Kommunenes Sentralforbund (KS) som disponeres på prosjektkode 21335.

Velferdsteknologi i Namdalen (ViNA)

Bindal kommune ble i 2017 deltaker i et omfattende prosjekt finansiert av Helsedirektoratet. Kommunestyret ga sin tilslutning til en samarbeidsavtale med 13 kommuner og Namdal Rehabilitering i desember 2017. Prosjektet vil vare i tre år og vår deltakelse i prosjektet vil medføre betydelig innsats og bruk av ansatte i institusjon og hjemmetjenester. En sykepleier ble i 2017 tatt ut av turnus i 20 % stilling for å fungere som prosjektkoordinator. Prosjektledelsen ble ivaretatt av en interkommunal prosjektleder finansiert av Helsedirektoratet.

Dagaktivitet hjemmeboende demente

Helse- og omsorgsavdelingen fikk i 2017 et tilskudd på kr 439.560,- fra Helsedirektoratet for å videreføre prosjektet i forhold til dagaktivitet til hjemmeboende demente. Det gjennomføres tiltak i hovedsak i private hjem.

Det er en ansatt i 40 % stilling i prosjektet, som arbeider i hovedsak ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg rapporterer demenskoordinator på prosjektet i deler av sin stilling gjennom hele året. Det er mye utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det har vært 10 personer som har fått tilbud og oppfølging gjennom ordningen.

Det er søkt om videreføring av midler, for å sikre at Bindal kommune kan ha et godt tilbud på plass fram til ordningen lovfestes. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 21323.

Kompetanse- og innovasjonstilskudd

Det er en konstant utfordring for pleie- og omsorgstjenestene å tiltrekke seg nødvendig kompetanse for å utføre tjeneste på en best mulig måte. Kommunen fikk i 2017 tilsagn fra Fylkesmannen på 673 966 kroner for at ansatte kan heve sin kompetanse. Midlene gjør det mulig å gi utdanningsstipend til en rekke ansatte for å fullføre fagbrev eller skaffe seg viktig tilleggskompetanse.

Til sammen 9 ansatte har fullført eller er i ferd med å fullføre fagbrev som helsefagarbeider og 8 ansatte har fullført eller er i ferd med å fullføre utdanning som sykepleiere. 4 sykepleiere har fullført utdanning innen emnet «Geriatrici, gerontologi og faglig ledelse» på Nord universitet (30 studiepoeng), 1 er under utdanning på ernæringsstudie på Nord universitet (30 studiepoeng). Kommunen fikk i 2017 innvilget 200 000 som en del av et innovasjonsprosjekt «Samtalekompetanse – samarbeid mellom kommunene i BYN». Dette prosjektet ble aldri startet da Nord universitet aldri etablerte et desentralisert tilbud på Kolvereid. Vi bruker i stedet midlene over 2017 og 2018 på to ansatte som studerer emnet «Rus og kommunikasjon» på Nord universitet, campus Namsos.

Dette utgjør samlet sett en markert økning av kompetanse og er en sentral del av kommunens strategi for å tilby gode tjenester. Satsingen på økt kompetanse vil fortsette i 2018.

Måloppnåelse

Ureviderte regnskapstall viser at sektoren samlet har et mindreforbruk på ca 1 508 299 kroner. Dette skyldes i hovedsak premieavvik hos KLP i forhold til hva som var budsjettet. Mindreforbruket fordeler seg slik (i 1000 kroner):

Ansvarsområde	Revidert budsjett	Mindreforbruk
1300 Adm, lege, helsestasjon, folkehelse	12 941	567
1310 Barnevern	3 244	22
1320 Hjemmetjenester	23 621	190
1330 Institusjon	22 719	712
1340 NAV kommunale ytelser	1 750	15

Ansvarsområde 1300 måtte tilføres midler i en budsjettrevisjon i 2017 på grunn av et merforbruk tilknyttet et ekstraordinært innkjøp av tjenester fra et privat legevikarbyrå i 7,5 måned. Midlene ble tilført fra 1340 NAV der en stilling var vakant hele 2017 og fra oppvekst- og kultursektoren.

Samlet sett er budsjett disiplinen i sektoren god, og budsjettavviket er klart innenfor etablerte normer for god budsjett disiplin. Det er få klager på tjenestene eller mangel på tjenester. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt og sykefraværet varierer fra 6,7 % hos hjemmetjenesten til 10,2 % hos sykehjemmet. Fraværet har steget noe i alle enheter og skyldes i stor grad økt langtidsfravær. Det er også verdt å merke seg at antallet arbeidstakere over 60 år stiger i enhetene i tråd med utviklingen i alder hos Bindals befolkning generelt.

Salg, skjenke og røykekontroller

Endringer i forskriftene for utøvelse av slik kontroll krevde at kommunen engasjerte et eksternt firma. Det er 3 salgsbevillinger og 3 serveringssteder med skjenkebevilling i 2017. To av bedriftene har sesongåpent og/eller åpent enkelte dager.

Måloppnåelse

Lovkravet om at kontroll av skjenkesteder skal utføres av to kontrollører som også skal ha godkjent kunnskapstest om alkoholkontroll er nå oppnådd.

Skyss av helsepersonell, syketransport og ambulanse til sjøs

Bindal kommune forhandlet fram en ny avtale om skyssbåt i 2014, med iverksettelse fra 1. mai 2014. Dette medførte en beredskap på båten fra klokken 08.00 til klokken 23.00 alle dager. Kommunen selger syketransport og ambulanse til sjøs til Helgelandssykehuset.

TJENESTE	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)
Ambulanseturer	158 (4)	56 (2)	44 (1)	0	256 (6)	306 (8)	260 (7)	142 (2)
Syketransport	380	414	618	894	1254	962	209 (7)	132 (3)
Skyss helsepersonell/ legevakt	64 (2)	134 (3)	0	150 (3)	856 (21)	1 612 (39)	486 (13)	-
SUM	602	604	662	1706	2366	2 880	955	274

Det har vært markert mindre aktivitet på båten i 2016 og 2017. Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med graden av langvarig sykdom og antallet akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal. Selskapet som kommunen har avtale med, J.B. Båtskyss AS, fikk i løpet av året en oppsigelse av en avtale som utgjør en viktig del av driftsgrunnlaget for båten som også gjør tjeneste som legeskyssbåt.

HELSESTASJON, SVANGERSKAPSOMSORG OG SKOLEHELSETJENESTE

SVANGERSKAPSOMSORG

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har forlenget kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Jordmor har gjennomført 12 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1 dag pr. mnd. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket NT og Ytre Namdal.

Det er født til sammen 10 barn i 2017. 13 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Alle førstegangs fødende har fått tilbud om omvisning på fødeavdelingen sammen med jordmor.

HELSESTASJON

Det ble i 2017 født 10 barn i Bindal. Av dem bor nå 7 barn i indre Bindal, 3 i ytre Bindal. Vi har hatt 3 barselgrupper i 2017. 7 mødre med barn deltok. Mødrene organiserer selv barseltreffene videre.

Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 10 familier har fått tilbud om hjemmebesøk og 11 barn har vært til 6-ukers konsultasjon.

Vi har gjennomført 10 2-års konsultasjoner, 12 barn har vært på 4 - års konsultasjon og 12 barn har vært på førskolekonsultasjon.

Helsesøster har gjennomført et veiledningskurs for foreldre med spedbarn kalt «Trygghetssirkelen» (COS-P). 6 foreldre deltok. Helsesøster har vært med på utarbeidelse av prosjektet «Bedre tverrfaglig innsats» (BTI).

SKOLEHELSETJENESTEN

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesøster hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesøster har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler. Helsesøster deltar i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene.

Gjennom samhandlingsprosjektet har helsesøster deltatt i oppfølgingen av overvekt for barn i skolealder. Ingen barn fra Bindal deltar denne gangen. Prosjektet heter Sunne Steg og gjennomføres sammen i BYN.

FLYKTNINGEHELSETJENESTEN

Bindal har i 2017 hatt flere familiegjenforeninger. Helsesøstertjenesten er en viktig part i flyktningarbeidet sammen med skole og flyktningetjenesten. Vi har gjennomført førstegangssamtale med alle og samarbeider tett med lege i oppfølgingen videre. Vi er stort sett avhengig av tolketjeneste i vårt arbeid. Noe som tar lenger tid.

Helsesøster har faste besøksdager på voksenopplæringen. Der er vi lett tilgjengelig for våre nye landsmenn.

OFFENTLIG HELSEARBEID

Vi har gjennomført influensavaksinering og reisevaksinering. 230 har fått influensavaksine. Vi har satt i gang luskampanjer i barnehager/ skoler vår og høst, for å forbygge epidemier med hodelus. Vi har vært engasjert i smittevern og følger opp med smittesporing og tuberkulosekontroll.

FOLKEHELSE OG FRISKLIVSSENTRAL

Folkehelse

Folkehelsearbeid er samfunnet sin innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, samt arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen.

Måloppnåelse

Folkehelsearbeid har et langsiktig perspektiv og skal utøves av alle uavhengig av hvilken sektor du jobber i. Sammenlignet med målsettingen for 2017 har måloppnåelsen vært følgende:

Skolene har fått oppfølging gjennom et prosjekt rettet mot Helgelandsskolene.

Folkehelsekoordinator har vært delaktig i arbeidet med nye Terråk skole og uteområdet ved COOP Terråk for å ha fokus på universell tilrettelegging og tiltrekkende uteområder. Det er flere registrerte mennesker i våre tur-bøker på Topp 10 målene. Det er deltagerrekord på tre av våre turmål (1465 besøkende på Heilhornet i 2017). Det er utarbeidet turistkart der alle

turmål i Bindal er registrert, og det ble utgitt en tykk turbrosjyre for Sør-Helgeland der fem turmål i Bindal var med.

Fysioterapi og friskliv

Frisklivssentralen gir tilbud om oppfølging av helseutfordringer gjennom helsesamtale, trening og veiledning. Målsetningen for sentralen er at brukeren skal bli selvstendig og kunne opprettholde sin livsstilsendring selv. Brukerne har ulike utfordringer, men fellesnevneren er at alle har utbytte av fysisk aktivitet. Fysioterapitilbudet gis til alle aldersgrupper, og gis i helsestasjon, barnehage, skole, brukerens hjem og i institusjon. Ofte er det i samarbeid med andre (barnehage, skole, lege, hjemmetjeneste og sykehjem). Fysioterapeut jobber mye med vurdering av hjelpemiddelbehov og formidling av det. Hun deltar også i ansvarsgrupper og er koordinator for noen brukere. Fysioterapeut er meget delaktig ved hverdagsrehabilitering.

Måloppnåelse

Målet om fire resepter i gang til enhver tid er nådd. Alle henvendelser om fysioterapi er fulgt opp innen avtalt tid. Fysioterapeut har fulgt opp hjelpemiddelsaker, og spesielt ved permisjon i ergoterapeutstillingen. Ved at både fysioterapeut og ergoterapeut følger opp hjelpemiddelssøknader er vi mindre sårbar ved fravær. Fysioterapeut har vært delaktig i de aller fleste hverdagsrehabiliteringstiltakene. Statistikken viser at alle brukerne opplevde positiv endring i utførelse og tilfredshet på de målene de satte seg. Det var også bedring hos de fleste ved fysisk test.

LEGETJENESTEN

Legetjenesten har hatt store utfordringer i forhold til bemanning i 2017. En av fastlegene var i svangerskapspermisjon i 2017. En vikar var rekruttert på tilsvarende vilkår, men ble dessverre sykemeldt og dette utløste et umiddelbart behov for en ny vikar. For å sikre at slik vikar var på plass innen påske var det nødvendig å engasjere et privat vikarbyrå. Dette representerte et betydelig merforbruk i 2017 og funksjonen ble tilført midler fra andre enheter. En lege ble innvilget 25% permisjon for å undervise ved Universitetet Nord-Norge (UNN) slik at legen er tilstede 3 av 4 uker per måned. I tillegg mottok kommunen en søknad om permisjon uten lønn fra en annen fastlege som skal gjennomføre et år i spesialisthelsetjenesten som en del av sin spesialisering i allmennmedisin.

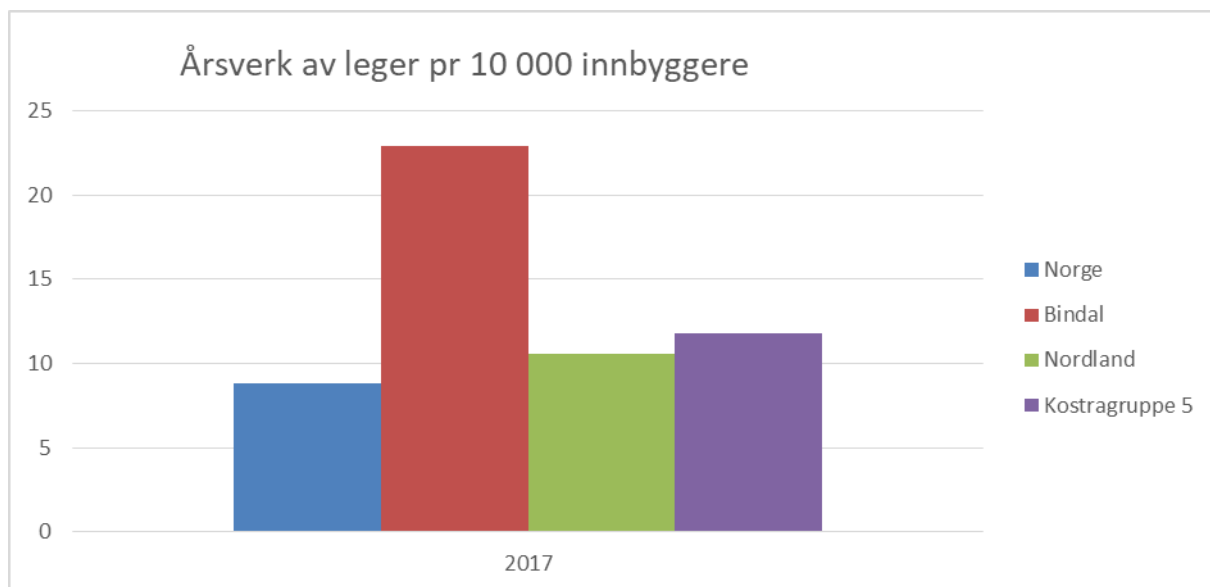
Kommunen ble tildelt turnuskandidater i 2017, men ingen av disse møtte opp ved periodens start. Kommunen har ikke opplevd at kandidater møter på flere år og har nå meldt seg ut av turnusordningen.

Samlet sett førte dette dessverre til lavere bemanning og tre-delt vakt i lengre perioder rundt mars/april og ved årsslutt. Kommunestyret vedtok en bemanningsplan og en femte fastlegehjemmel i 2017 som et tiltak for å sikre tilfredsstillende bemanning. Hjemmelen ble utlyst, men det tok dessverre noe tid å få på plass ansettelsen. En femte lege ble ansatt i november og tiltrer 1. februar 2018.

Den vanskelige bemanningssituasjonen har også ført til at kommunen ikke har organisert sin legetjeneste i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven og smittevernloven som pålegger kommunen å ha en kommuneoverlege. Kommunen har heller ikke et rådgivende samarbeidsutvalg med representanter fra allmennlegene og kommunen. Det er kommunelegen som er ansvarlig for å tilrettelegge møtene og følge opp sakene i samarbeidsutvalget.

Det tidligere arbeidet med å utrede en interkommunal legevakt i samarbeid med kommunene i Ytre Namdal er satt i bero på grunn av kommunereformen og sammenslåingen av Vikna og Nærøy kommuner.

Kommunen og fastlegene er enig om å basere legetjenesten på maksimalt 500 pasienter per lege. Dette sikrer at legene kan delta i 4-delt legevakt og foreta forsvarlig pasientbehandling innenfor normal arbeidstid. Legekontoret hadde rundt 1730 pasienter ved utgangen av 2017.



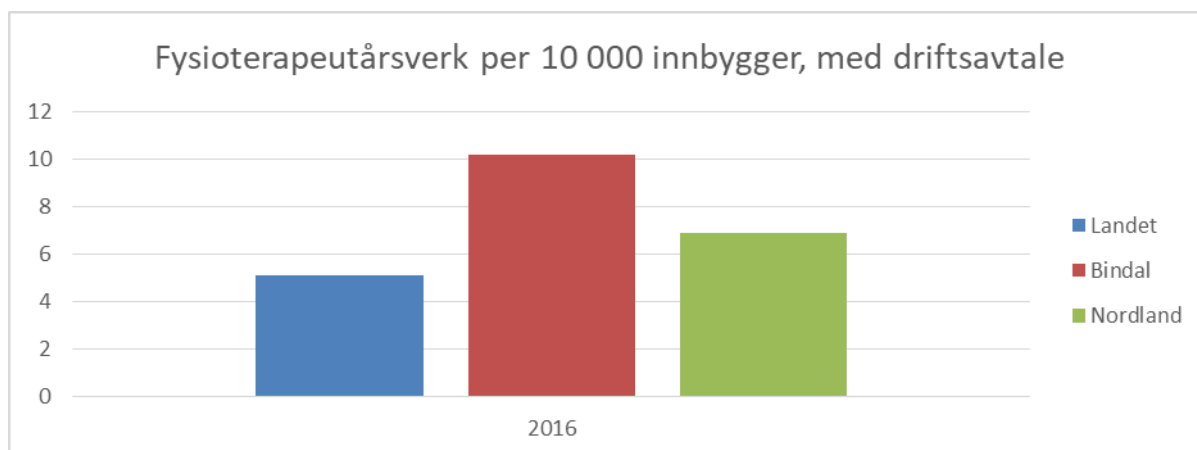
Figuren ovenfor viser at kommunen har svært høy legedekning per innbygger. Dette har sammenheng med behovet for 4 leger for å bemanne egen legevakt.

Måloppnåelse

Legekontoret har hatt et utfordrende år med ustabil bemanning. Kontoret har ikke nådd målet om oppdatert planverk, rutinebeskrivelser og prosedyrer.

FYSIOTERAPITJENESTEN

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr uke.



Figuren ovenfor viser dekning av fysioterapeuter med driftsavtale i Bindal sammenlignet med Nordland for øvrig og landsgjennomsnittet. SSB har dessverre ikke publisert tall for Kostragruppe 5 i 2017, men figuren viser uansett en meget god dekning. I tillegg har en fysioterapeut uten driftsavtale etablert seg i kommunen i 2017. Dette gir samlet sett en svært høy dekning av fysioterapitjenester i kommunen.

Fysioterapeutene med driftsavtale har rapportert et samlet antall av 261 pasienter i løpet av 2017. Begge terapeutene har avtale om 75% driftstilskudd, men antallet pasienter er ganske ujevnt fordelt; en har 74 mens den andre har 187. Minst 20 av pasientene er hjemmehørende i andre kommuner enn Bindal. Terapeuten med flest pasienter oppgir å ha venteliste opptil 14 dager gjennom hele driftsåret med unntak av sommeren. Det er også stor variasjon i antall konsultasjoner og individuell terapi versus gruppetilbud.

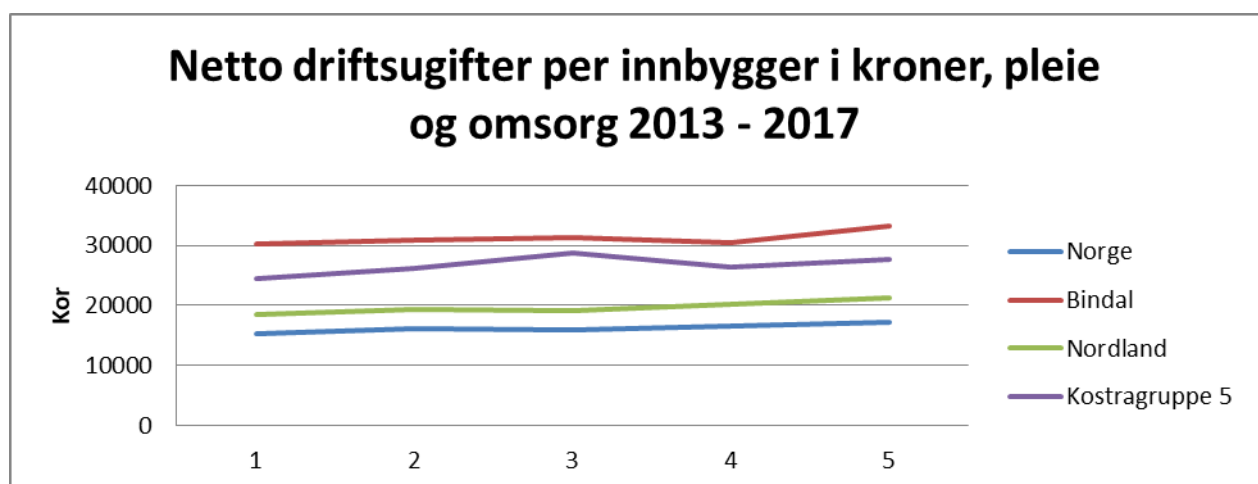
BARNEVERNTJENESTEN

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2017 viser et mindreforbruk på kr 22 719,-.

Helse- og omsorgsavdelingen

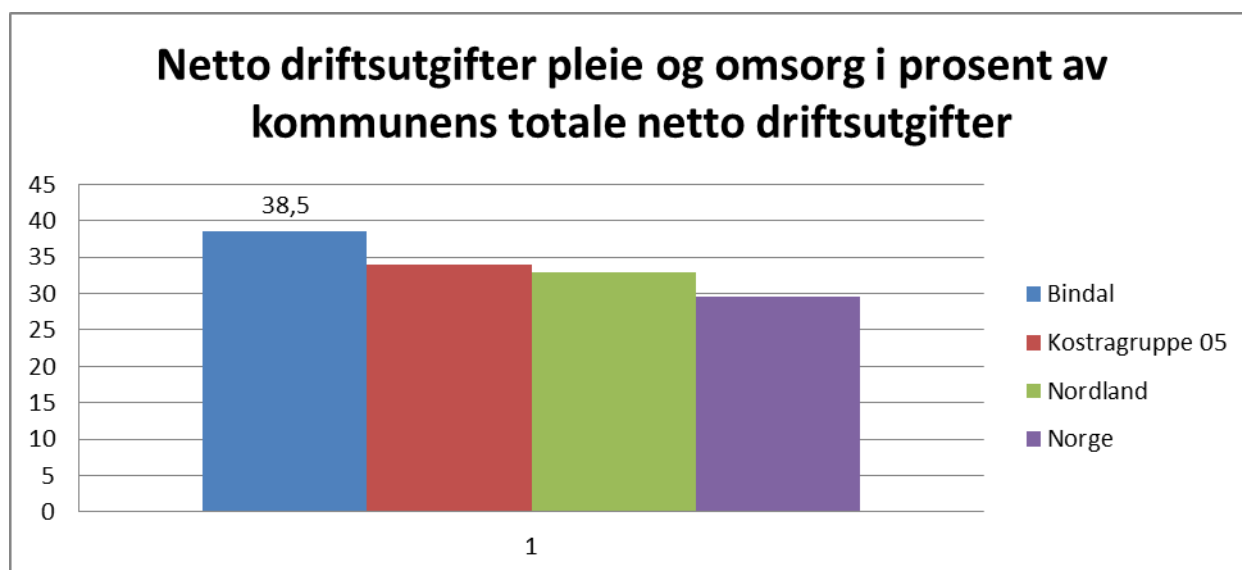
Økonomi/drift

I 2017 har vi et mindreforbruk i helse- og omsorgsavdelingen i forhold til det som var budsjettert på ansvar 1320 og 1330. Dette skyldes i hovedsak premieavvik hos KLP. Uten dette mindreforbruket har det vært en underbudsjettering i forhold til omsorgslønn, merutgifter i forhold til skader på biler samt brukere med store ressursbehov. Vakante stillinger og sykemeldinger har ført til fordyrelse i forhold til forskyvinger og overtidarbeid på grunn av kompetansekrav i forhold til nødvendig helsehjelp både i hjemmetjenesten og på institusjon. I 2017 var det et større behov for avlastningstilbud enn det som var planlagt og dette førte til større utgifter enn beregnet.



Figuren viser våre driftsutgifter per innbygger. Våre utgifter er høye av flere årsaker; et høyt antall av særlig ressurskrevende mottakere, et høyt generelt antall mottakere på grunn av blant annet høy gjennomsnittsalder i kommunen og et høyt antall institusjonsplasser som er generelt mer kostnadskrevenne enn tjenester levert i private hjem. Utgiftene steg i 2017 på lik linje

med resten av landet, men Bindal hadde litt høyere stigning enn eksempelvis Kostragruppe 5. Dette skyldes endringer blant enkeltbrukere som gjør store utslag i en liten kommune som Bindal.



Figuren ovenfor viser likevel at pleie- og omsorgstjenester som en andel av kommunens totale utgifter ikke øker tilsvarende og har gått ned fra 38,9 i 2016. Det betyr at selv om det totale kronebeløpet har gått opp, har driften blitt effektivisert i forhold til drift av andre tjenester i kommunen og legger nå beslag på en litt mindre del av kommunens totale driftsutgifter enn tidligere.

Institusjonstjenesten:

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdeling med avdelingsleder og avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri med arbeidsleder.

Sykehjemmet har 35 plasser hvor det var beregnet drift på 28 plasser i 2017. Det har vært en dekningsgrad på 83,77 % på de 28 plassene gjennom året og det er en nedgang på cirka 12 % fra 2016.

Av oppholdene i 2017 er 10,2 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 874 døgn i 2017 fordelt på 62 korttidsopphold og 29 kommunalt akutte døgnopphold. Av korttidsoppholdene har 20 vært ordinære korttidsopphold, 18 rehabilitering og 24 utredning/behandling. Det har vært en dreining innad i korttidsoppholdene fra ordinære korttidsopphold til rehabiliteringsopphold.

Antall personer med langtidsopphold på sykehjem pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	35	28	28	28	28
Antall personer med langtidsopphold	25	23	22	23	21

Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt antall korttidsoppholdsdøgn	1 120	830	1 080	1 240	874

Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	-	39	69	80	69
Dødsfall	28	15	18	15	19
Nye vedtak langtidsopphold	5	5	6	8	12

Tallene viser en nedgang i behovet for heldøgntjenester (både langtids- og korttidsopphold) i institusjon i Bindal kommune, og den gjennomsnittlige lengden (antall døgn) på et langtidsopphold på Bindal sykehjem går ned.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet nå mot tidligere har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger mer omfattende behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol. Denne utviklingen er i tråd med hva som er varslet i strategisk helse- og omsorgsplan hvor sykehjemmet vil være et tilbud til relativt færre og flere tjenester vil tilbys i hjemmet.

Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, hjemmetjeneste og miljøtjenesten med hver sin avdelingsleder.

Boliger

Det er fra 2017 en leilighet som benyttes til kommunal avlastning og en leilighet som benyttes til kommunal akutte døgnopphold. Det er ingen venteliste for å få leilighet i bofelleskap.

Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 5 år pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017
Antall boliger tilgjengelig	36	36	36	37	35
Antall i bruk	33	31	32	30	24

Kravet til tilbud om kommunalt akutte døgnplasser psykisk helse/rus og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er årsaken til at antall boliger har gått ned fra 37 til 35.

For øvrig er nedgangen i utleie særdeles stor i løpet av 2017. Det er mest ledighet i bofellesskapet for eldre på Bindalseidet og ved utgangen av året var det kun 2 beboere der.

Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2013	2014	2015	2016	2017
Km pr år	61778	73072	69545	84245	105276

Dette er en økning på 21031 km fra i fjor. Dette skyldes større krav til riktig kompetanse for å utføre de ulike oppgavene, økte kjøreutgifter til bringing av middag og at flere pasienter som mottar tjenester bor spredt i kommunen. Det har vært en del skader på bilene i løpet av året. I tillegg til dette er det noe kjøring med private biler, men mindre enn tidligere år.

Tjenester og tjenestemottakere

Oversikt over antall tjenestemottaker siste 5 år pr 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017
Antall tjenestemottakere	82	84	79	83	89
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	72	63	71	74	80

Mottakere av praktisk bistand	57	52	49	46	46
Kjøp av middag	19	17	16	15	19
Kjøp av fullkost	7	7	6	6	4
Samtale med psyk.spl	-	-	7	9	16
IP/Koordinator		30 (15 barn)	25 (11 barn)	25 (12 barn)	29 (9 barn)
Dagtilbud	6	7	7	9	9
Oversikt over antall døgn benyttet pr år:					
Namdal rehab	138	145	145	145	146
KAP i leilighet				14	21

Det har skjedd en økning i mottakere av helsetjenester gjennom økt utskrivning fra sykehus der det er behov for helsebistand med økt kompleksitet. Vi ser også en økning av mottakere av støttesamtaler hos psykiatrisk sykepleier, samt at behovet for koordinatorfunksjon hos voksne er økende.

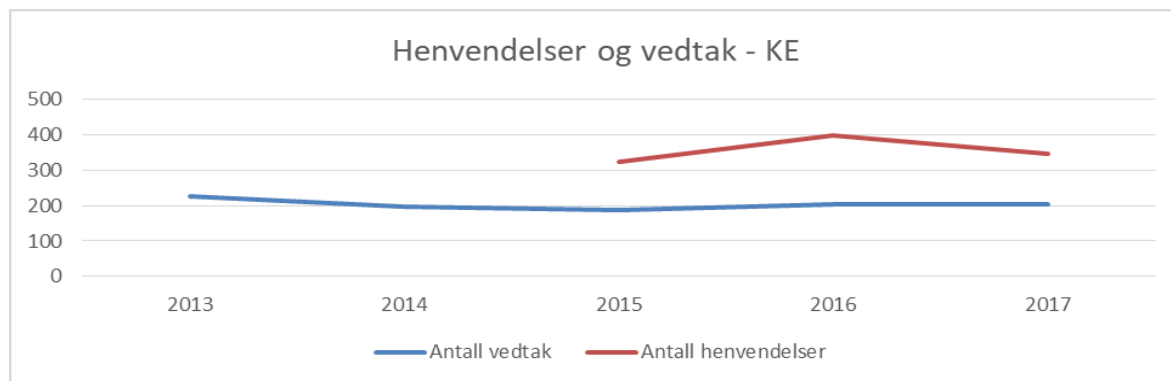
I tillegg har Bindal kommune kreftsykepleier og ruskoordinator i hjemmetjenesten. Disse jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud (Det innebærer at de er til stede til faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det).

Tilsyn/rapporter

Ingen i 2017.

Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse- og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er kjent og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.



Koordinerende enhet har mottatt 347 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 202 enkeltvedtak, fordelt på 116 personer. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 20 dager. KE ser at henvendelser i hovedsak kommer fra brukere selv, helseforetakene og fastlegene.

Meldingsutveksling

Meldingsutveksling internt i kommunen mellom legene og helse- og omsorgstjenesten og eksternt opp mot helseforetakene har vært i drift siden 2015.

Meldingstrafikken:

	2015	2016	2017
Antall meldinger	1794	3192	3871

Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl 8 – 15.30 på ukedager av ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og leder i hjemmetjenesten.

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6b)

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «Omsorg 2020», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) *Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet*. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap.

Tjenesten er iverksatt til hjemmeboende og disse vil få et tilbud over 6 uker som standard. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Effekten av tjenesten måles av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
13	1	15	2,4	2,45	1,2

For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene *Canadian Occupational Performance Measure (COPM)* og *Short Physical Performance Battery (SPPB)*. Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på gode resultater hos oss i Bindal.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)

Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutføring.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har ikke hatt klagesaker i 2017. Det er gjennomført en brukerundersøkelse i forhold til middagsservering i 2017.

Eldre innbyggere i Bindal kommune (KPS 6 d og h)

Målet er at eldre innbyggere i Bindal skal ha mulighet til å leve et selvstendig liv med god livskvalitet. Dette gjennom at Bindal kommune tilbyr riktige tjenester etter vedtak, samt dagaktiviteter. Aktiviteter iverksettes sammen med frivillighetssentral, venneforening og frivillige lag og foreninger. Samarbeid med skole og barnehage om aktiviteter.

Velferdsteknologi er fortsatt satsningsområde i helse- og omsorgssektoren jfr Omsorg 2020. Mobil omsorg er i drift i Bindal kommune. Profilfora må være aktiv for å drive utvikling i fagprogrammet godt nok.

Det er etablert digitale/mobile trygghetsalarmer, og alle er leid ut. Mottakstjenesten er helsepersonell i Bindal kommune, som tilkaller enten nabohep eller helsepersonell ut fra hvilke behov den enkelte har.

Det er montert nytt trådløst nett ved Bindal sykehjem, bofelleskapene og helse- og omsorgsadministrasjonen. Dette gir en sikker sone for fagsystem og et åpent system for pasienter, beboere og ansatte.

Frivillige lag og foreninger er aktive og det skjer mye i kommunen som skaper trivsel og hygge for brukere/pasienter rundt omkring i bofellesskapene og på sykehjemmet. Frivillighetssentralen har hatt et opphold i «Bingo på sykehjemmet» i 2017 og dette ble sårt savnet av brukerne i perioden. Venneforeningen har planlagt hyggestunder gjennom hele året.

Dagaktivitet

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt en arbeidsleder med førskolelærerkompetanse i denne stillingen.

Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud (KPS 6 e og f)

Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen. Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud er endret, slik at det fremstår som godt koordinert. Resultatindikator er at små avdelinger er slått sammen til større avdelinger, samt at tjenestetilbudet er godt koordinert.

Kommunestyret vedtok i juni 2017 «Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig i Bindal kommune». Den sier noe om vilkårene for å få innvilget langtidsopphold i Bindal kommune.

Kurs/opplæring/prosjekter

Opplæringsplaner og internopplæring.

En egen opplæringsplan er utarbeidet og orientert om i avdelingsmøter og til tillitsvalgte. Oppslutning og bruken av den etablerte e-læringen er for lav til at Bindal kommune kan si seg fornøyd. Dette må videreføres til 2018 og det må sikres en større gjennomføring. Disse kursene er som eksempel legemiddelhåndtering, brukermedvirkning, førstehjelp, brannvern, samtykke til helsehjelp, journalføring, taushetsplikt ol.

Det er i samarbeid med hovedtillitsvalgte forhandlet fram en særavtale om opplæring og godtgjørelse til ansatte.

Utdanning

2 ansatte tar videreutdanning i rus og kommunikasjon.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 5 ansatte i hjemmetjenesten tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatt lærling i faget helsefagarbeider
- 3 ansatte har tatt fagbrev som helsefagarbeider i løpet av 2017 Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høgskoleutdanning. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Fylkesmannen (pga mangel på høgskoleutdannede). Samtidig ser vi at flere ansatte nå tar høgskoleutdanning og videreutdanning, og dette er svært nødvendig og positivt i det videre.

Kommunalt akutt døgnopphold (KPS 6g)

Dette er en egen særavtale og en del av samarbeidsavtalen med Helseforetaket Helse Nord-Trøndelag. Særavtale om kommunal øyeblikkelig hjelp døgntilbud - rus og psykiatri ble gjort

gjeldende fra 01.07.2017. Bindal kommune har tilbudt tjenesten på sykehjem eller i leilighet i bolig. Det er individuelle behovsvurderinger av lege og KE som i samråd prioriterer hvor tjenesten skal ytes. Vi ser at et differensiert tilbud med sykehjem og leilighet dekker behov til flere grupper, spesielt i forhold til alder og utfordringsbilde.

Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkesler og Kostrarapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

Avvik

Institusjonen har totalt 99 registrerte avvik i 2017. 73 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 26 avvik i fagsystemet Compilo. Det er en nedgang i totalt meldte avvik. Meldte avvik i profil har økt mens det er en betydelig nedgang i meldte avvik i Compilo. Dette kan ha sammenheng med at man i 2017 besluttet at et og samme avvik ikke skulle meldes begge steder.

I hjemmetjenesten er det 165 registrerte avvik i 2017. 102 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 63 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	127	207	176	189	165
Totalt antall avvik institusjon	113	85	123	125	99

Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)

Handlingsområder som var planlagt gjennomført var nærværprosjekt i H/O tjenesten. Der skulle det jobbes med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering, videreutvikle utviklingssamtaler med ansatte og eget program for lederutvikling. Det var tenkt å bruke bedriftshelsetjenesten i dette prosjektet. Lokale mål i forhold til sykefraværprosent er delvis nådd. Det er arbeidet med sykefraværsoppfølging for å få en god dialog med arbeidstaker og leder, der også tillitsvalgte har vært med og bidratt. Det å snakke sammen har vært til gunst for alle parter.

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2017.

Vold og trusler

Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2013	2014	2015	2016	2017
Avvik vold/trusler	22	27	12	39	41

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp i hjemmetjenesten.

Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført elæringskurs fra Veilederen og NHI. Kravet til videre oppfølging er initiert av Fylkesmannen og spesialisthelsetjenesten.

Årsturnus

I helse- og omsorgstjenesten har vi hatt årsturnus i 2017 og det har vært gjennomført skriftlig individuell evaluering fra alle ansatte med tanke på tilbakemelding i forhold til

forbedringspunkt. Det har vært positive tilbakemeldinger fra de ansatte, og vi fikk inn flere forslag til forbedring. Arbeidsgiver opplever det positivt med årsturnus i forhold til at man kan planlegge vikar for 4. og 5. ferieuke, utdanningspermisjoner, arbeidstidsreduksjon, helligdagsfri, møtevirksomhet o.l. Dette utgjør ca 4 stillinger for hele helse- og omsorgstjenesten.

NAV – Kommunale oppgaver

Kommunal del

NAV Bindal drives som et partnerskap mellom kommune og stat. Overordnede styringsledd er NAV Nordland og rådmannen i Bindal kommune. NAV Bindal har i 2017 hatt 3 personer ansatt, fordelt på 100 % kommunal og 100% statlig.

Økonomisk stønad

I 2017 utbetalte NAV Bindal kr 351 435,- i sosialhjelp (bidrag og lån) mot kr 610 352,- i 2016. Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn, og å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

Sosialtjenesten hadde for året 2017 totalt 73 saker (128 i 2016) fordelt på 25 (29 i 2016) sosialhjelpstilfeller/husstander som mottok sosialhjelp, enten som bidrag eller lån. Dette er 4 stønadsmottakere færre enn året før. Av stønadsmottakerne har 14 mottatt totalt mindre enn kr 10 000,- i stønad. De fleste av stønadstilfellene er ytt som supplement til annen livsoppholdsinntekt. Vi har hatt 10 saker fordelt på 7 sosialhjelpstilfeller der søker har omsorg for mindreårige barn.

Alle søknader om sosialhjelp behandles innen en uke. Krisehjelp behandles på dagen. NAV kommunal del har ikke mottatt klage for 2017.

Økonomisk forvaltning

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Bindal har ved årsskiftet 2017/2018 ingen på frivillig eller tvungen forvaltning.

Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad

Kvalifiseringsprogrammet er et tilbud om oppfølging og arbeidstrening. Målet med programmet er at du skal få den oppfølgingen du trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Programmet skal være tilsvarende fulltid. Dette er tilbud som vurderes for brukere som har levd på sosialhjelp over lengre tid, eller står i fare for å komme i en slik situasjon.

Bindal kommune har måltall på 2 brukere pr år. Ved årsskiftet 2017/2018 har vi 2 brukere på KVP. Bindal kommune har utbetalt kr 384 837,- i KVP i 2017 (kr 274 200 i 2016).

Økonomisk råd og veiledning

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel men også på initiativ fra NAV. I 2017 har vi hatt 6 saker. På nav.no finnes informasjon om telefon og chat der økonomiske spørsmål blir besvart av erfarne gjeldsrådgivere.

Midlertidig botilbud

NAV skal finne et midlertidig botilbud dersom noen helt akutt ikke har et sted å sove og oppholde seg neste døgn. Slike nødssituasjoner kan være brann, familie- eller samlivsbrudd

eller ved utkastelse fra stedet vedkommende bodde. NAV Bindal har ikke fått slike henvendelser i 2017.

Ansatte, Arbeidsmiljø:

NAV Bindal tilhører Tjenesteområde Brønnøy. Her samkjøres kvalitetssikring og opplæring av ansatte både i regi av Fylkesmannen og NAV Nordland. To ansatte sluttet i NAV Bindal tidlig i 2017. Vi har lyst ut en ledig stilling, men ikke klart å rekruttere riktig kompetanse. 2017 har derfor vært et utfordrende år.

KAP. 5 - PLAN OG UTVIKLING

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren har også i 2017 hatt redusert bemanning, med årsak i permisjoner. Dette er delvis kompensert med innleie av ekstrahjelp. Det er også skiftet mannskap i stillingen innen kart og oppmåling.

Det er iverksatt og ferdigstilt flere større prosjekt i 2017.

Det kan i denne sammenheng nevnes:

- Tilbygg Terråk barnehage, tatt i bruk mars 2017.
- Innføring av eiendomsskatt,
- Prosjekt næringsvennlig kommune
- Renovering av tak doktorgården, rådhuset og Terråk barnehage.
- Ny brannsentral Bindal sykehjem og bofellesskap,
- Oppstart av leilighetsprosjekt i tidligere Coopbygg.
- Oppstart skole og hall Terråk,

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det også i 2017 vært stabilt mannskap og det er blitt gjennomført flere påkrevde vedlikeholdsoppgaver i egen regi, i tillegg til den daglige drifta.

Her kan nevnes:

- Leilighetsprosjektet med 4 leiligheter i tidligere Coopbygg på Terråk som gjennomføres med eget mannskap, det er i denne sammenheng innleid 1 ekstra snekker.
- Nytt tak doktorgården
- Renovering av Stokkvikveien 11 (sokkel)

Regnskapet for plan- og utviklingssektor viser for 2017 et samlet merforbruk på kr. 360.000,-. Av dette hadde brannsjef mindreforbruk på kr. 144.000. Årsaken til at regnskapet viser merforbruk er at det er utbetalt 5 millioner i omstillingsmidler til Bindal utvikling for 2017, mens det i 2016 ble utbetalt 3 millioner. Årlig beløp skal være 4 millioner. Dette betyr at det i realiteten er mindreforbruk for plan-og utviklingssektoren på kr 640.000,-. Med totalt netto budsjett på ca. 18 800 000,- anses dette som akseptabelt med bakgrunn i at det er mange faktorer som skal stemme for å få til balanse mellom budsjett og regnskap. I 2017 var det flere faktorer som var årsak til mindreforbruk.

Viktige forklaringer er:

- | | |
|---|--------------|
| • Reduserte data og service/driftsavtaler plan og utvikling | kr 100 000,- |
| • Refusjon foreldre og sykelønn plan og utvikling | kr 95 000,- |
| • Mindreforbruk brannvesen | kr 144 000,- |

Ut over dette har det vært nøkternhet og god budsjettdisiplin slik at flere funksjoner har positivt resultat.

Måloppnåelse for 2017

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2017. Dette er delvis blitt ivaretatt ved innleie av ekstrahjelp.

Redusert bemanning over flere år har medført at de målsettinger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes. Dette gjelder i hovedsak investeringsprosjekt, planarbeid og utredninger. Flere store investeringsoppgaver er som nevnt innledningsvis oppstartet i 2017. Dette har resultert i at flere prosjekt som har stått i kø er kommet i prosess og man har kommet nærmere den målsetting som er satt. Det ble på slutten av 2017 innleid plankompetanse med mål å ferdigstille oppstartet arealplan og reguleringsplaner som har stått på vent. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som god, spesielt sammenlignet med andre kommuner.

I h.h.t virksomhetsplan for 2017 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum
- Innføring av eiendomsskatt
- Kommuneplanens arealdel
- Ny brannsentral Bindal sykehjem
- Prosjektering oppstart bygging flerbrukshall/skole Terråk
- Skilting veiadresser
- Tilbygg Terråk barnehage
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål
- Reguleringsplan parkering Holm
- Skogbruksplan
- Næringsvennlig kommune
- Ombygging «gammelcoopen» (leiligheter)
- Renovering vannledninger Terråk
- Renovering tak rådhuset og doktorgården

Av oppgaver/prosjekt som ble ferdigstilt i 2017 kan nevnes:

- Næringsvennlig kommune
- Tilbygg barnehage Terråk
- Innføring av eiendomsskatt
- Prosjektering flerbrukshall/skole Terråk
- Ny brannsentral Bindal sykehjem
- Renovering tak doktorgården og rådhuset

Oppgaver/prosjekt som er oppstartet og ikke avsluttet:

- Skilting av veier
- Bygging/renovering skole/hall Terråk
- Kommuneplanens arealdel
- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum.
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål
- Renovering vannledninger Terråk
- Ombygging «gammelcoopen» (leiligheter)
- Reguleringsplan parkering Holm

Kommunal bygningsmasse

Det har i 2017 blitt utført følgende investeringer/renoveringer på kommunale bygg:

Terråk barnehage:

Tilbygg på 149m² ble ferdigstilt i mars 2017, utover dette er taket på hele bygningsmassen renoverert.

Bindal rådhus:

Renovering av tak på hele bygningsmassen.

Doktorgården:

Nytt tak.

Utleieboliger/leiligheter:

Lettere renovering av Møllerøya 30B

Totalrenovering av sokkelleilighet i Stokkvikveien 11.

Ombygging av gamle Coopbygget til leiligheter (4 stk) pågår. En leilighet ble innflyttet november 2017. Resterende 3 leiligheter er innflyttingsklare sommeren 2018.

Utover dette er det foretatt generelt vedlikehold av kommunal bygningsmasse.

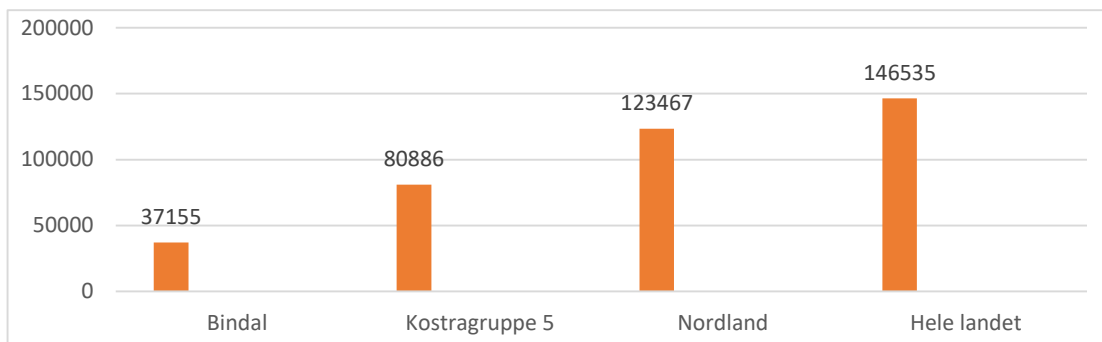
Arbeidet er utført med egne ansatte.

Kommunale veier

I 2017 er det utført følgende veivedlikeholdsarbeider:

Omfattende rydding langs kommunale veier med innleie fra Mesta.

Det er foretatt generelt vedlikehold av veinettet og for 2017 ble det innkjøpt 1500 tonn veigrus.

Kostratall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2017)

Som det framgår av ovenstående tall fra Kostra, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i kostragruppe 5 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

Kommunale kaier

Det er foretatt en del ekstra fendring på Kalvik kai, utover dette er de kommunale kaiene i relativ god stand og har ikke hatt behov for større vedlikehold.

Renovasjon

MNA driver pr. i dag all renovasjonshåndtering i Bindal. Ordningen med mobil innsamling av avfall som før kun hadde leveringssted Terråk ble utvidet til også å omfatte Bindalseidet og Horsfjord.

Utstyr og maskiner

Det er i 2017 innkjøpt 1 stk tjenestebil til uteseksjonen, utover dette er det ikke investeringer knyttet til maskiner og utstyr.

Maskinparken består i dag av traktor, lastebil, 3 tjenestebiler og minigraver som deles med Kirkelig fellelsråd.

Maskinparken anses som tilfredsstillende basert på tilstand og de ressurser som er satt til å betjene utstyret. Det som er utfordringen er at det ikke er tilfredsstillende garasjefasiliteter og utstyret må i stor grad stå under åpen himmel.

Brannvern, feiing og tilsyn

Brannvesenet har i 2017 hatt totalt 20 utrykninger (antallet i 2016 var 29). Disse fordeler seg slik:

Bygg med alarm knyttet til 110-sentral	7
Brann i bygning	1
Brann i skorstein	1
Helseoppdrag	7
Trafikkulykke	3
Unødig kontroll av melding	1

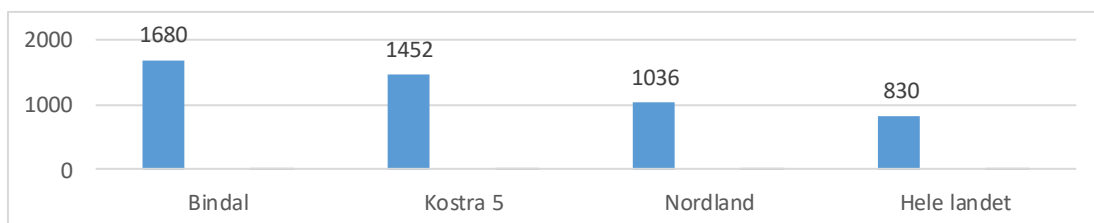
Som det framgår av statistikken er antall utrykninger redusert fra 29 i 2016 til 20 i 2017. Årsaken til reduksjon i antall utrykninger fra 2017 er i hovedsak reduksjon i boligalarmer som er installert av vaktsselskap. Dette må nå godkjennes og bestilles av vaktsselskap da det i de fleste tilfeller viser seg å være teknisk feil. (Falske boligalarmer blir fakturert vaktsselskap). Det er også reduksjon på helseoppdrag, 7 stk i 2017 mot 10 i 2016. Det har vært 1 tilløp til brann i bolig 2017.

Bindal brannvesen er utstyrsmessig godt rustet. Det er i de senere år fornyet både bilpark og utstyr for øvrig. I 2017 fikk Bindal kommune tildelt utstyr for overflateinnsats i forbindelse med redning fra vann. Dette er en nasjonal satsing som er finansiert gjennom Gjensidige forsikring.

Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering. Det er liten interesse for å delta i brannvesenet. Situasjonen har vært stabil i 2017, men utfordringen er at mange av brannmannskapene arbeider utenfor kommunen og ikke er tilgjengelig i den grad som hadde vært ønskelig.

Samarbeidet med Nærøy og Vikna i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble feiet 360 piper og foretatt 170 boligtilsyn i 2017. For 2018 vil også ordningen omfatte hytter og fritidsboliger som nå er lovpålagt.

Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr pr innbygger (2017)



Plan- og byggesaker

I 2017 ble det behandlet 16 søknader om dispensasjon, der halvparten av sakene gjaldt dispensasjon fra byggeforbudet langs sjøen. Øvrige saker gjaldt i hovedsak dispensasjon fra byggeavstand mot vei, dispensasjon fra reguleringsplan og dispensasjon fra teknisk forskrift.

7 søknader ble innvilget på vilkår, mens 9 søknader ble innvilget uten særskilte vilkår. 1 søknad ble avslått.

I løpet av 2017 ble det behandlet 6 byggesøknader med krav om ansvarsrett og 23 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfattet bl.a. ombygging av skole/oppføring av idrettshall, kai, utleiehytte, fritidshus, redskapshus, tilbygg til bolighus, tilbygg til garasje moloanlegg, flytebrygger og ballbinge. Det er også behandlet søknader om riving av bygg og bruksendring av bygg.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for søknad om rammetillatelser var 22 dager, mens den var 88 dager for saker med 12 ukers saksbehandleingsfrist og 42 dager for saker med 3 ukers behandleingsfrist. 14 søknader ble behandlet etter behandleingsfristens utløp.

Næring

Næringsplan er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014 sak 100/14. Det er utarbeidet nye vedtekter for næringsfondet vedtatt i Bindal kommunestyre den 22.10.2015 sak 90/15. Som følge av politisk bestilling skal vedtektene revideres.

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer. Bindal kommune har fått omstillingsstatus og det er Bindal Utvikling AS som har ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet. Omstillingsprosjektet skal gå over 6 år (2015-2020) og har en årlig ramme på 4 mill. kr. Bindal kommune bidrar med 1 mill. kr. pr år, mens Nordland fylkeskommune bidrar med 3 mill. kr. pr år. Styret i Bindal Utvikling as består av Britt Helstad (styreleder), Bjørn Gillund, Frode Næsvold, Stein Okstad og Marit Dille. Rådmannen har observatørstatus.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikkianlegget til gamle Bindalsbruket. Styret i Brukstomta Næringspark består av Frode Næsvold (leder), Britt Helstad, Bjørn Gillund, Stein Okstad og Marit Dille. Rådmannen har observatørstatus.

Det ble i 2017 behandlet 13 saker i fondsstyret, 3 saker i kommunestyret, 2 delegasjonssaker og 1 sak i formannskapet. Til sammen ble det i 2017 innvilget over næringsfondet tilskudd til diverse næringsformål med til sammen kr 1 461 000.-. I sum er det utbetalt kr 305 646,- til bruk til diverse av næringsfondet.

Tiltaksprisen for 2017 gikk til Lars Berg Hansen.

SPESIFIKASJON AV BRUK DIV. NÆRINGSFORMÅL (FUNKSJON 32552)

Kystriksvegen	41 689,-
Nettverk for fjord- og kystkommuner NFKK	12 946,-
Helgeland reiseliv	113 472,-
Tiltaksprisen	5 000,-
Trollfjell Friluftsråd	46 527,-
Sømna bondelag, fagseminar, K-sak 90/15	5 000,-
Arnold Alsli, etableringsstøtte, k-sak 43/17	30 000,-
Bogen feriehus, oppstillingsplass bobiler/campingvogner, sak 2/17	80 000,-
Bogen feriehus, Kjærstadkanalen, f-sak 16/16	25 900,-
Bogen feriehus, Kjærstadvalan/Valveita, f-sak 4/17	76 000,-

Restaurering maritim farled Bogen, k-sak 82/17	246 974,-
Gaute Myrvang, etablering, sak 6/17	45 000,-
Srichaipalad Amornrat, etablering, sak 19/17	20 000,-
Tor Arne Aune, tilskudd melkekvote, sak 18/17	31 938,-
Asgeir Aune, tilskudd melkekvote, sak 18/17	31 938,-
Bernt Skarstad, tilskudd melkekvote, sak 18/17	2 182,-
Knut Arne Busch, tilskudd melkekvote, sak 18/17	77 182,-
Paul Arne Gaupen, tilskudd melkekvote, sak 18/17	2 182,-
Espen Hald, tilskudd melkekvote, sak 18/17	25 964,-
Raymond Slåttøy, tilskudd melkekvote, sak 18/17	2 182,-
Helge Båtnes, tilskudd melkekvote, sak 18/17	2 182,-
Åsmund Myrvang, tilskudd melkekvote, sak 18/17	2 182,-
Hansen Handel og camping, sak 90/15	5 000,-
Kjell Fisk, etablering, sak 75/17	250 000,-
Kystriksveien, etablering avnettsider, sak 13/17	90 000,-
Kystriksveien, Kartjobbing Bindalskart, sak 9/17	20 485,-
Nord Trøndelag Fylkeskommune, skogprosjekt Namdal, sak 87/16	15 000,-
Sum	<u>1 306 925,-</u>

Landbruk

Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Jordbruksareal i drift 2017 (som det søkes produksjonstilskudd på) ligger på samme nivå som sist år, på ca. 10 470 daa. Leiejordandel i prosent det søkes tilskudd til er på vel 65 %. Den store andelen skyldes i hovedsak at samdriftene er jordleiere. De aller fleste har skriftlige leieavtaler. I 2017 søkte 44 bruksenheter om produksjonstilskudd.

Melkleveranse:

To melkekvoter ble solgt i 2017 og en kvote bortleid med virkning fra 01.01.2018. Det ble totalt kjøpt 97236 liter privat kvote med virkning fra 01.01.2018. I 2017 var det ikke anledning til å kjøpe statlig kvote. Total disponibel kvote for kumelk for 2017 var 2 496 313 liter. Leveransen for 2017 viser 1 984 466 liter. Det er i underkant av 80 % leveranse. Dette er noe melkeprodusentene må gjøre noe med.

Ved inngangen av 2017 var det 12 foretak med melkeproduksjon fordelt på 25 aktive kvoter. Det er 2 samdrifter i kommunen som består av 5 medlemmer. En samdrift opphørte i 2017.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Fra Bindal ble det i 2017 sendt 5 søknader til Innovasjon Norge om BU-midler til tradisjonelt landbruk. Fire av søknadene ble behandlet hos Innovasjon Norge på 2017. Tre omhandlet ombygging av driftsbygning (derav to generasjonsskifte) og en etablerertilskudd med en kostnadsramme på kr 5 118 670 som ga et investeringstilskudd på kr 1 686 000.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr 82.000. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. 6 søknader ble innvilga med et samlet tilskuddsbeløp på kr 71 070.

Kr 87 785 er utbetalt for gjennomførte prosjekt.

Smil: (Spesielle miljøtiltak i landbruket)

For 2017 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 100.000. Det forelå 5 søknader på SMIL-midler hvorav alle ble innvilget.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

Disponert/brukt	Tilsagn
Kulturlandskapstiltak	kr 44 444
Ubrukte midler	kr 55 556

Veterinærvakt:

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 – 4 personer som har delt vaktene mellom seg. På slutten av året flyttet to veterinærer som har deltatt i vaksamarbeidet. En ny veterinær ble ansatt på slutten av året.

Radioaktivitet:

Av 13 besetninger med sau var det i år 2 besetninger som ble målt. Ingen pålegg om nedforing.

Avlingsskade:

Det var ingen som meldte om avlingsskade på eng.

Økologisk landbruk:

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag har vi ett bruk som er registrert i Debio.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2017 ble det totalt behandlet 21 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	13
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	8

Administrativt behandlet:

- 4 delingssaker
- 3 omdisponeringssaker
- 1 konsesjonssak

Politisk behandlet:

- 12 konsesjonssaker (derav 4 saker vedr. boplikt)
- 1 delingssak

Det er for 2017 behandlet 3 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

I 2017 forelå det 19 søknader om miljøtilskudd i Nordland og en om organisert beitebruk, og alle ble godkjent.

Utbetalte tilskudd i 2017:

Produksjonstilskudd/avl. ferie- og fritid	kr 11 675 138
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr 62 367
Miljøtilskudd i Nordland	kr 282 778
Organisert beitebruk	kr 26 710

SMIL	kr	111 412
Grøfting	kr	87 785

Landbrukskontoret har godt samarbeid med andre myndigheter som fylkesmannens landbruks- og reindriftsavg., miljøvernavg., reinbeitedistriktet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge, mattilsynet m.fl.

Skogbruk og utmarksforvaltning

Avvirkningen av skog i år 2017 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 7629 m³ til en førstehandsverdi på ca. 2.31 mill.kr. Dette er en økning på i overkant av 2000 m³ fra 2016. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca.1200 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehandsverdi på vel 0,35 mill. kroner
Vinteren 2017 var en mild og snøfattig vinter med liten aktivitet. Aktiviteten økte utover sommer og høst da sensommeren og høsten var forholdsvis varm og tørr.

Utvikling i virkespris fra år 2007:

År	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
2017										
Gjennomsn.pr. kr/m ³ :	340	351	296	326	335	330	260	285	304	278
303										

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende, men vi ser en økende interesse siste året.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2017. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering er ikke opprettholdt i Nordland, men det kan benyttes midler som går på vekslende driftssystem som er en del av tilskuddsordningene i Nordland.

Skogkultur:

Det ble satt ut 7859 planter i 2017 på et areal på ca.50 daa. Dette er en voldsom stor nedgang på over 50000 planter fra 2016. I 2017 ble det gitt 60 % tilskudd av statlige midler til planting. På ungskogpleie ble det gitt 60 % statstilskudd. Ungskogpleiearealet minket fra 314 da til 128 da. Den store nedgangen i planteaktivitet skyldes flere faktorer, men hovedårsaken er at de fleste arealer ble tilplantet i 2016. En utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk.

Veibygging:

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har også vært lav i 2017, og endel veier ligger inne med tilsagn men enkelte skogeiere avstår fra å realisere prosjektene, og det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram settes det ut fire barkbillefeller i Bindal hvert år. Disse tømmes på fastsatt tidspunkt fire ganger hvert år. Det ble ikke registrert unormale mengder av barkbiller i registreringsperioden i 2017. Årlig rapporteres det til

skogfrøverket på Hamar om skogtrærnes frøsetting, og 2017 var et normalt blomstringsår i Bindal.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Det meste av jaktarealene er nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning.

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen. I 2017 ble det uteksaminert 21 nye førstegangsjegere.

Rådgiving og informasjon:

Det ble arrangert 2 skogdager/kvelder i Bindal 2017.

Utfordringer framover:

Et 3-årig skogpådriverprosjekt Namdal hadde sin oppstart i 2014, og avsluttet i 2016, men med tilgang på midler i prosjektet, ble det drevet fram til 1. juni 2017. Det er aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 der Bindal går inn med tilsvarende sum som i den forrige prosjektperioden, mens Fylkesmannen i Nordland har hittil avslått søknad om deltakelse.

Lokal videreføring og verdiskaping:

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2014 – 2017, som må fornyes for en ny 4 årsperiode 2018 - 2021. Ny skogbruksplanlegging i Bindal er på gang, med oppstart i 2017 og skal ferdigstilles i 2018/19. Det er gjort avtale med Allskog SA som skal gjennomføre ressurskartleggingen med MiS-registrering for kommunene Bindal, Sømna og Brønnøy, samt Leka kommune (Gutvikområdet). Oppslutningen i Bindal er svært bra med over 90 skogeiendommer.

Statistikk – år 2017 - skogbruk:

Vegbygging / Statstilskudd 2017.

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Ingen veianlegg godkjent og ferdigstilt i 2017.		
Ungskogpleie mm.	Kostnad	Tilskudd
Planting	Kr 41 009	Kr 24 605
Regulering/rydding	Kr 58 800	Kr 35 280
Markberedning		
Sum totalt	Kr 99 809	Kr 59 885

AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 1/1 - 31/12 -2017

Barskog industrivirke (Innmålt)	7629 m ³	Bruttoverdi	2.313.051
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1200 ”	”	350.000
Sum avvirkning og bruttoverdi	8829 m³	Bruttoverdi	kr. 2.663.051

Statistikk – år 2017– storviltjakt:

Jakt	Tildelt	Felt
-------------	----------------	-------------

		Hanndyr			Hunndyr			Sum
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
*Elgjakt	308	16	65	69	16	42	46	254
**Elg-Vassbygd	Ikke	Mottatt	Tall	Fra	Brønnøy	Pr.i dag		
Hjort	12		1			1		2
Rådyrjakt	**	2	4	16	1	3	7	33

* Arealer som forvaltes av Bindal. **Elg skutt i Bindals område av Brønnøy i rubrikk 2.

** De fleste av storviltområdene forvalter også rådyr og har fri tildeling.

Vannverk

Terråk vannverk

Vannverket produserte 84 000 m³ renvann i 2017. Det er ca. 6 000 m³ mindre enn i 2016, noe som skyldes naturlig variasjon. Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 35 % av forbruket. Utskifting av dårlige kummer/armaturer i knutepunkter vil etter hvert gjøre det lettere å påvise lekkasjene. Kapasiteten på rensmembranene er noe redusert, og det har sporadisk ført til anleggsstans under «døgnvasken». Det har i 2017 vært utført to hovedvasker av membranfiltrene.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 44 000 m³ renvann i 2017, ca. 2 000 m³ mer enn i 2016. Det har vært noen lekkasjer på anlegget, som har blitt reparert i løpet av året. Renseanlegget kan i stor grad fjernstyres via PC.

Åbygda vannverk

Det ble produsert ca. 23 000 m³ renvann i 2017 ca. 2 000 m³ mindre enn i 2016. Usikkert om økningen skyldes lekkasjer eller tapping.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

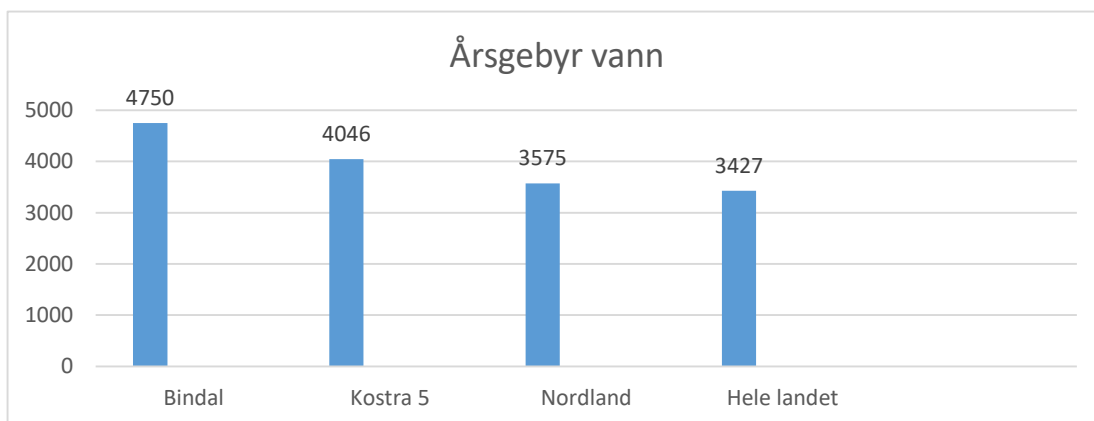
Gaupen vannverk

Det ble produsert 2 000 m³ renvann, litt mindre enn forrige år. Vannkvaliteten er utmerket.

Røytvoll kommunale vannverk

Utbyggingen ble ferdigstilt i juli 2015, og alle aktuelle abonnenter er nå tilkoblet vannverket. Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav PH.

Kostratall 2017, som viser årsgebyr for vann for bolig mellom 100 – 150 m²



Avløp

Det ble 2017 behandlet 3 søknader om utslipp fra avløpsanlegg.

Kommunal avløpsledning på Bøkestad ble ferdigstilt medio 2015, og alle aktuelle abonnenter er nå tilkoblet.

Kabelpåvisninger på vegne av Geomatikk

I 2017 ble det foretatt 11 påvisninger, 19 færre enn forrige år. Geomatikk har endret priser og rutiner for påvisning, noe som gjør at det oppfattes som vanskeligere å få påvisning.

Kart og oppmåling

Det ble gjennomført 21 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkelloven, 18 færre enn forrige år, da det store antallet bl.a. skyltes fradeling og salg av nausttomter fra kommunal eiendom på Terråk. Vi er àjour med oppmålingsarbeidet når det gjelder tomtefradelinger. Det har også blitt målt inn en del kummer og ledninger som er en kontinuerlig prosess.

Renhold

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren. Noen av renholderne har i 2017 fått ny oppmøteplass på Kjella skole i forbindelse med at Terråk ungdomsskole/samfunnshus er revet. Forsamlingshuset «Toppen» er leid og driftes av Bindal kommune, i forbindelse med at ungdomsskole/gymsal er revet. Ny avdeling er åpnet ved Terråk barnehage. Renholdsyrket er belastende, noe som medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe. Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk.

Målsettinger for 2018

Det er også for 2018 utarbeidet virksomhetsplan for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. I tillegg til virksomhetsplan er det også for 2018 utarbeidet framdriftsplan for de prosjektene som både ferdigstilles i 2018 og som videreføres. Dette for å få en bedre tidsmessig struktur på de forskjellige oppgavene.

Virksomhetsplanen for 2018 viser stor aktivitet på investeringsprosjekt og planoppgaver. For 2018 ligger det inne investeringer på til sammen 107 millioner eks mva. Av dette utgjør skole og hallutbygging 85 mill. Dette er i hovedsak prosjekter/oppgaver som ble oppstartet i 2017 og som skal ferdigstilles i perioden 2018-2019. Administrering og oppfølging av prosjekter med slikt omfang og kompleksitet krever økt kapasitet og kompetanse.

Plan- og utviklingssektoren videreførte i 2017 1 vakant stilling i 40 %, og innvilget permisjoner på ca 20 %, i tillegg til 1 svangerskapspermisjon fra november 2017. Med innleie og noe omorganisering ble de fleste oppgaver og prosjekter gjennomført. Alle prosjekter i 2017 ble gjennomført med byggeledelse fra egen organisasjon med unntak av innleie av byggeleder for skole/hallprosjektet. Målsettingen for 2018 er i størst mulig grad å komme ajour med de mål som er satt i virksomhetsplan.

Virksomhetsplanen for 2018

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2018 kan nevnes:

- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum.
- Kommuneplanens arealdel
- Flerbrukshall/skole Terråk (ferdigstillelse til skolestart 2019)
- Ferdigstillelse av skilting veiadresser
- Nye membraner Terråk vannverk
- Reasfaltering kommunale veier
- Mudring Valveita
- Ny PLS Terråk vannverk
- Ombygging «gammelcoopen» Terråk (4 leiligheter)
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål.
- Reguleringsplan Holm (parkering Holm kirke)
- Renovering vannledninger Terråk
- Innkjøp av arbeidsbil uteavdeling
- Boligprosjekt i.h.h.t. boligsosial handlingsplan
- Skogbruksplan
- Revidering trafiksikkerhetsplan
- Oppstart salgsprosess kommunale boliger i h.h.t boligsosial handlingsplan
- Forprosjekt knyttet til ombygging sykehjem, omsorgsboliger og samlokalisering
- Videreføring av boligprosjekt (bygging av boliger i h.h.t boligsosial handlingsplan)

Som oversikt over aktiviteter/prosjekter viser, er vi og har vært inne i en krevende periode med hensyn til investeringer spesielt med tanke på de investeringsprosjekter som er oppstartet og de som er gjennomført. Utfordringen i 2018 vil ikke bli mindre krevende med de omfattende utbyggingsprosjekter som er vedtatt. Det å gi tjenester som gjør at alle blir tilfreds er en utfordrende oppgave, men med de tilbakemeldinger vi får er det forståelse blant de fleste av kommunens innbyggere, med hensyn til økonomiske rammer og utførte tjenester.