



Årsmelding

2016

Bindal kommune

Bindal – med vind i seglan

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens vurdering	Side	3
Kap. 2	Økonomi	Side	8
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	18
Kap. 4	Helse og velferd	Side	26
Kap. 5	Plan og utvikling	Side	41

KAP. 1 – RÅDMANNENS VURDERING

Ansatte

Pr. 31.12.2016 var det ansatt 193 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 157,9 årsverk. Dette er 6 personer færre enn forrige år, men 0,6 årsverk mer.

Andelen av årsverk har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2013 – 2016. Siste kolonne viser antall årsverk pr. utgangen av 2016:

Arbeidssted	Andel bemanning 2013	Andel bemanning 2014	Andel bemanning 2015	Andel bemanning 2016	Årsverk 31.12.2016 *)
Sentraladm.	6,78 %	6,58 %	5,98 %	5,18 %	8,18
Oppv./kultur	5,31 %	5,23 %	3,88 %	5,07 %	8,00
Skole	12,70 %	12,08 %	14,84 %	15,64 %	24,70
Barnehage	10,84 %	11,90 %	11,14 %	11,19 %	17,67
Helse/velferd	6,82 %	7,49 %	7,72 %	8,55 %	13,50
Institusjon	23,38 %	23,61 %	21,69 %	21,55 %	34,02
Hjemmetj.	22,27 %	20,65 %	23,50 %	22,74 %	35,90
Plan/utv.	11,90 %	12,46 %	11,25 %	10,08 %	15,91
	100 %	100 %	100 %	100 %	157,88

*) Årsverk pr. 31.12.2016 omfatter alle på fast lønn, også de som er i svangerskapspermisjon med lønn og vikar med lønn for denne.

Arbeidsmiljøutvalgets aktivitet

I 2016 ble det holdt 3 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet; tilbygg Bindal barnehage, avd. Terråk, årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2015, velferdstiltak 2016, rapportering sykefravær, årsavtaler 2016 og 2017 med bedriftshelsetjenesten, budsjett 2017 og økonomiplan 2017-2020 samt referatsaker. Det utarbeides særskilt årsmelding som framlegges for arbeidsmiljøutvalget.

Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre

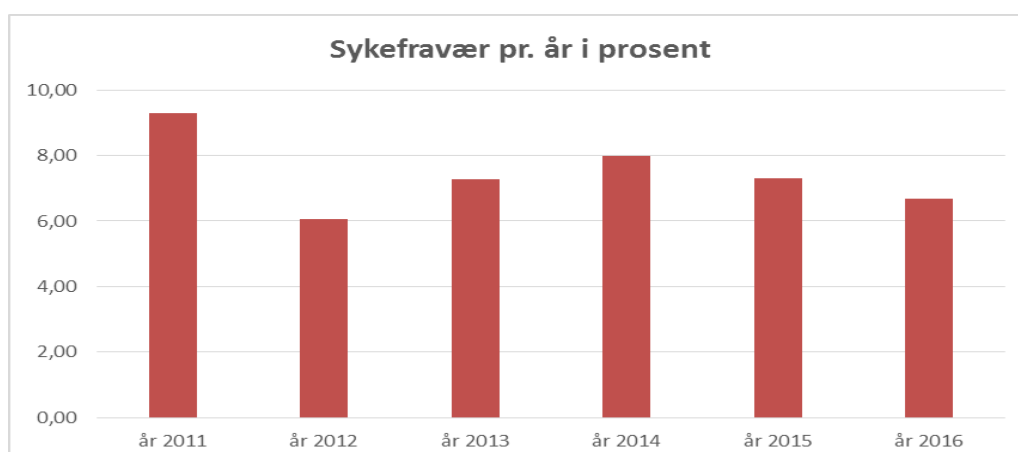
Kommunestyret besluttet i februar 2016 at det skulle være felles råd i Bindal, mens det nye rådet ble valgt i april 2016. Det tok derfor tid før det nye rådet kom i gang etter kommunestyrevalget. Det gamle rådet fungerte inntil det nye ble valgt. To møter ble avholdt høsten 2016. I det første orienterte helse- og velferdssjef om egenbetaling og vederlag for helse- og velferdstjenester, mens folkehelsekoordinator orienterte om folkehelse. I det andre møtet ble rådmannens forslag til budsjett for 2017 gjennomgått. Innspill til dette ble videreformidlet formannskapet og kommunestyret. Rådet ser fram til et konstruktivt samarbeid med administrasjonen og kommunestyret.

Sykefravær

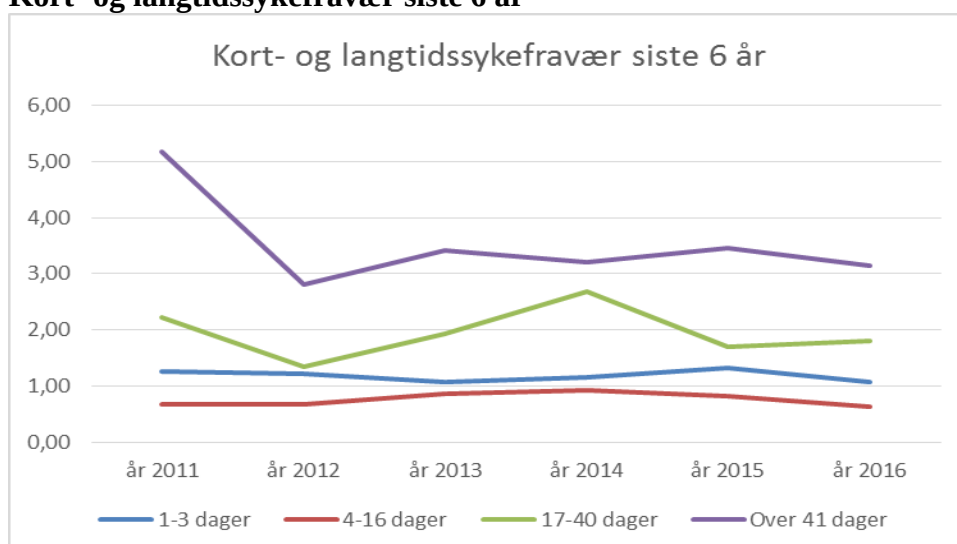
Sykefraværet i 2016 var på 6,68 %. Dette er en nedgang fra 2015 da fraværet var på 7,30 %. Året før var det totale fraværet på 7,98 %. Alle tall inkluderer egenmeldt fravær og fravær ved egne barns sykdom. Fraværet er størst i barnehagene.

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i 2016 årsavtaler med Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste SA om gjennomføring av en rekke konkrete tiltak i 2016 og 2017 med tanke på reduksjon i sykefraværet, og bedriftshelsetjenesten har også hatt en fast kontordag ca. annenhver måned i Bindal hvor ansatte har hatt muligheten til å ta kontakt. Rapport om sykefraværet utarbeides for hver måned. Kommunestyret orienteres to ganger i året om sykefraværet, og også arbeidsmiljøutvalget holdes orientert om fraværet.

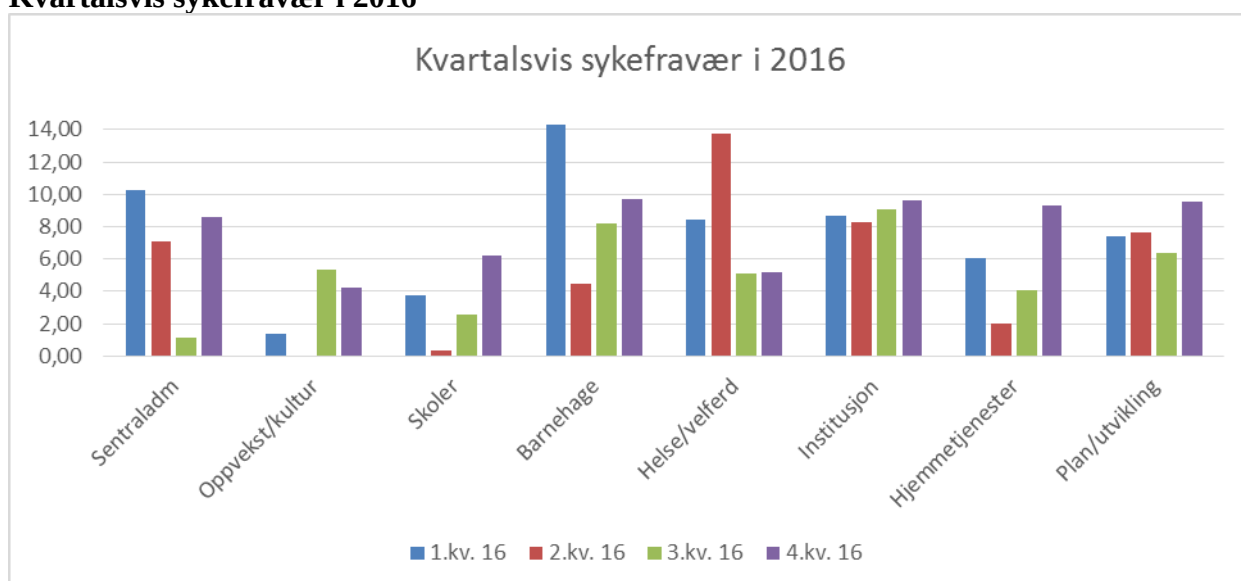
Sykefraværsutvikling



Kort- og langtidssykefravær siste 6 år



Kvartalsvis sykefravær i 2016



Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.12.2016 var for undervisningspersonalet på 45,42 år, hvorav kvinner 41,79 år og menn 50,50 år. For øvrige ansatte var gjennomsnittsalderen på samme tidspunkt på 45,92 år, hvorav kvinner 45,37 år og menn 48,57 år. For begge kategorier er det en nedgang i gjennomsnittsalderen fra forrige år. Kommunen må jobbe aktivt for å sikre framtidig rekruttering for å løse utfordringen alderssammensetningen i befolkningen gir.

Likestilling

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Ut fra situasjonen i kommunen er ikke dette et område som har blitt prioritert å bruke ressurser på. Det samme gjelder for diskriminering. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 193 ansatte er det 153 kvinner og 40 menn.

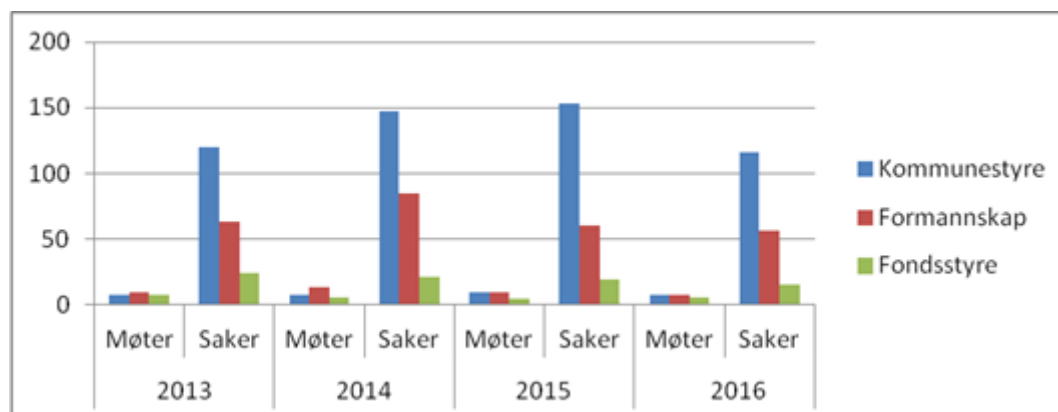
Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønnsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2016 en gjennomsnittslønn på kr 437.694 og menn kr 499.732. Dette er en differanse på kr 62.038 som er ca. kr 25.000 større enn forrige år. Forskjellen skyldes ikke at man betaler ulik lønn til kvinner og menn som har samme type jobb.

Etikk

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement. Kvalitetssystemet Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll, men vi har utfordringer med å få alle ansatte til å bruke det aktivt.

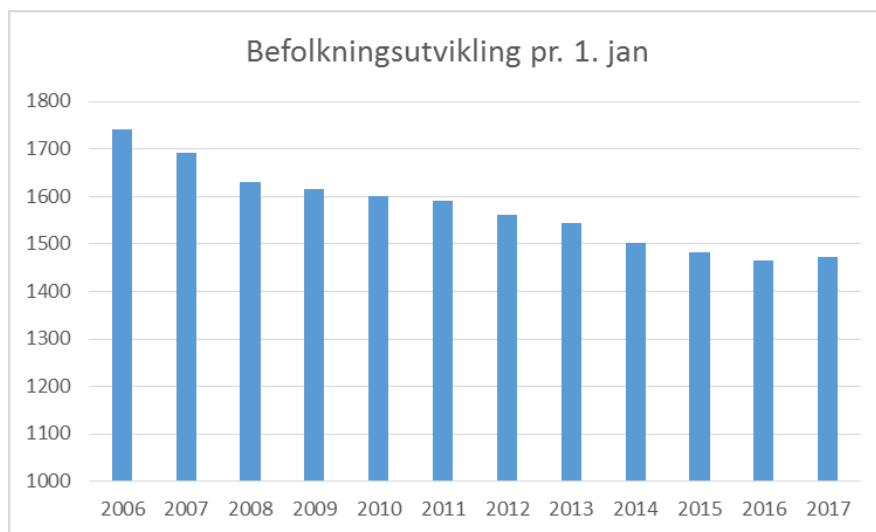
Antall saker og møter i politiske organ

	2013		2014		2015		2016	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	120	8	147	10	153	8	116
Formannskap	10	63	14	85	10	60	8	57
Fondsstyre	8	24	6	21	5	19	6	16



Befolkningsutvikling

År	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Pr. 1. jan	1741	1692	1631	1616	1601	1592	1562	1545	1503	1482	1465	1473



Folketallet økte i 2016, noe som kan tilskrives at Bindal kommune i 2016 tok i mot flyktninger. Denne utviklingen er veldig positiv for kommunen.

Regnskapsresultatet for 2016 viser et mindreforbruk på kr. 3.430.727,27. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. Sektorene har i 2016 drevet innenfor de avsatte økonomiske rammer. For sentrale styringsorganer og fellesutgifter er mindreinntekt på konsesjonskraftsalget årsak til merforbruk. Jeg registrerer at kommunene i Norge i 2016 jevnt over leverer gode resultater.

I 2016 har kommunen brutto- og netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter som ligger godt over landet, Nordland og vår kostragruppe. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter ligger godt under hva som er tilfelle for landet, Nordland og vår kostragruppe. Investeringen i skole og hall vil endre dette. Bindal kommune har for 2016 brutto driftsutgifter i kroner pr.innbygger på kr. 114.830.-, mens gjennomsnittet for vår kostragruppe er på kr. 110.312.-. Netto driftsutgifter ligger på samme nivå som vår kostragruppe. Brutto driftsinntekter i kroner pr. innbygger er i 2016 på kr. 121.115.-, mens gjennomsnittet for vår kostragruppe er på kr. 112.325.-.

Oversikten under kap. 2 viser at kommunen har hatt en betydelig reduksjon i kraftrelaterte inntekter de siste årene. Dette skyldes i hovedsak redusert kraftpris. Det må likevel anføres at det at Bindal kommune er kraftkommune gjør at vi har betydelige inntekter som kan brukes for å holde oppe et godt nivå på våre tjenester. Uten disse inntektene ville ikke kommunen kunne ha nåværende struktur og nivå på tjenestene. Kraftrelaterte inntekter er gjennom år blitt en viktig del av finansieringen av driften, og når disse reduseres skaper det naturlig nok utfordringer for budsjett og økonomiplan.

Budsjettdisiplinen i Bindal kommune er god. Vi har ledere som er opptatt av budsjettrammene. Vi har fremdeles potensiale i å ha flere budsjettreguleringer i løpet av året, og et skjerpet rapporteringsregime. Å ha kunnskap om budsjett og det å føle eierskap til budsjettet er vesentlig i forhold til budsjettoppfølging og budsjettdisiplin. Samtidig er lederne involvert i daglig drift, og det er viktig å finne riktig nivå på ressursbruk som går til

budsjettoppfølging. Vi har også i 2016 hatt flere formelle møtearenaer med tillitsvalgte. Det samme gjelder rådmannens lederforum. I en tid med omstilling, og der bestående strukturer og rammer settes under press, er dialog og samhandling av stor betydning. Krav til kommunene og forventninger fra innbyggere øker stadig. Det er krevende for ansatte i en tid med stadig endringsfokus. Vi hadde i 2016 planer om å sette i gang nærværprosjekt der fokus skal være på nærhet, tilhørighet og forebygging. Vi har vært nødt til å utsette iverksettelse av dette på grunn av andre pågående prosesser, blant annet næringsvennlig kommune.

2016 var andre året for Bindal Utvikling AS. Innovasjon Norges programstatusevaluering høsten 2016 ble bestått. Å skaffe flere leietakere til Brukstomta Næringspark AS er utfordrende. Det legges godt til rette både fra kommunens og næringsparkens side, men å tiltrekke seg leietakere ute i distriktet krever sitt. Det er også krevende å klare å følge opp målsettinger om nye arbeidsplasser i Bindal. På tross av dette oppfatter rådmannen det slik at det jobbes godt i disse to selskapene. De to styrene ser at det er nødvendig med mer og bedre samhandling mellom selskapene.

Bindal kommunestyre fattet 31.05.16 vedtak som innebærer at kommunestyret ønsker å bestå som egen kommune, men der man skal ha et utvidet interkommunalt samarbeid. Fylkesmannen anbefalte høsten 2016 at kommunene på Sør- Helgeland skulle arbeide videre med reformprosessen med mål om å danne en ny kommune. Fylkesmannen uttalte videre at de lokale prosessene i reformperioden hadde kommet for kort til at Fylkesmannen så mulighet for løsninger innen den forlengede tidsfristen. Fylkesmannens vurdering er at Bindal kommune pr. i dag leverer tilfredsstillende tjenester på de fleste områder, men at tjenestenes størrelser gjør disse sårbare ved fravær eller vakanser, og at det vil være vanskelig å sikre og utvikle spesialisert kompetanse. Videre sier fylkesmannen at Bindal kommune har tilfredsstillende økonomi og økonomistyring, men at kommunen er relativt tungdrevet med sin spredte bosetting.

Fylkesmannen så det ikke som aktuelt med kommunesammenslåing for Bindal pr. 01.01.2020. H, Frp og Venstre har på tross av dette blitt enige om en avtale som innebærer at Bindal i juni 2017 blir tvangssammenslått med kommunene i Ytre Namdal fra 01.01.2020. Det er en spesiell situasjon at noen få kommuner i Norge blir tvangssammenslått, og uten at det for mange er mulig å forstå hvorfor akkurat Bindal havner i denne situasjonen. Det at politisk ledelse i de 4 kommunene uttaler at de er i mot dette gjør det enda mer spesielt. Det er vesentlig at det nå legges opp til gode prosesser kommunene i mellom for å rigge den nye kommunen. Ansatte skal ivaretas i Bindal kommune fram til tvangssammenslåingen, nye skal rekrutteres, og framtidige arbeidsforhold og tjenestetilbud skal avklares i ny kommune.

Våre ansatte legger ned mye og god innsats for fellesskapets beste. Brukerne er i fokus. Jeg vil avslutte med å rette en stor takk til alle ansatte i Bindal kommune, og takke politikerne for samarbeidet i året som har gått.

Bindal, 29.03.17

Knut Toresen
Rådmann

KAP. 2 – ØKONOMI

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2016 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året.

Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

Økonomisk oversikt - Drift

Tall i 1 kroner	Regnskap 2016	Regnskap 2015
DRIFTSINNTEKTER		
Brukerbetalinger	-6 857 766	-6 498 809
Andre salgs- og leieinntekter	-16 301 243	-17 853 654
Overføringer med krav til motytelse	-23 066 740	-20 932 155
Rammetilskudd	-71 070 264	-70 355 327
Andre statlige overføringer	-6 114 914	-1 407 717
Andre overføringer	-3 896 259	-4 074 250
Inntekts- og formuesskatt	-35 427 173	-32 052 013
Eiendomsskatt	-13 046 842	-13 688 213

Andre direkte og indirekte skatter	-2 623 784	-2 623 784
Sum driftsinntekter	-178 404 986	-169 485 923

DRIFTSUTGIFTER

Lønnsutgifter	95 502 291	93 887 264
Sosiale utgifter	18 365 715	18 045 423
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	24 624 221	24 544 915
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	14 007 505	12 575 319
Overføringer	12 315 511	14 557 626
Avskrivninger	7 651 825	6 628 109
Fordelte utgifter	-3 315 990	-3 111 920
Sum driftsutgifter	169 151 078	167 126 737

Brutto driftsresultat	-9 253 908	-2 359 186
------------------------------	-------------------	-------------------

EKSTERNE FINANSINNTEKTER

Renteinntekter og utbytte	-975 640	-1 031 482
Mottatte avdrag på lån	-118 255	-44 216
Sum eksterne finansinntekter	-1 093 895	-1 075 698

EKSTERNE FINANSUTGIFTER

Renteutgifter og låneomkostninger	1 881 808	1 647 014
Avdrag på lån	6 298 854	5 494 874
Utlån	35 948	66 412
Sum eksterne finansutgifter	8 216 609	7 208 300

Resultat eksterne finanstransaksjoner	7 122 714	6 132 602
--	------------------	------------------

Motpost avskrivninger	-7 651 825	-6 628 109
Netto driftsresultat	-9 783 019	-2 854 694

BRUK AV AVSETNINGER

Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-6 943 874	-1 371 274
Bruk av disposisjonsfond	-3 120 635	-6 564 996
Bruk av bundne fond	-2 476 157	-4 421 591
Bruk av likviditetsreserven	0	0
Sum bruk av avsetninger	-12 540 666	-12 357 861

AVSETNINGER

Overført til investeringsregnskapet	636 000	800 000
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk	0	0

Avsatt til disposisjonsfond	13 734 253	2 704 854
Avsatt til bundne fond	4 522 705	4 763 827
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum avsetninger	18 892 957	8 268 681

Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-3 430 727	-6 943 874
---	-------------------	-------------------

Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1 kroner	Regnskap 2016	Regnskap 2015
INNTEKTER		
Salg driftsmidler og fast eiendom	-551 500	-80 000
Andre salgsinntekter	-33 315	-7 486
Overføringer med krav til motytelse	-385 223	-15 033
Kompensasjon for merverdiavgift	-1 263 322	-4 490 618
Statlige overføringer	-10 703 226	0
Andre overføringer	-1 800 000	-2 000 000
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0
Sum inntekter	-14 736 586	-6 593 137

UTGIFTER

Lønnsutgifter	169 012	790 712
Sosiale utgifter	36 478	180 544
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	5 934 477	25 001 753
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	0	0
Overføringer	1 543 322	4 843 118
Renteutgifter og omkostninger	0	0
Fordelte utgifter	0	0
Sum utgifter	7 683 289	30 816 126

FINANSIERINGSTRANSAKSJONER

Avdrag på lån	11 400 304	1 178 055
Utlån	106 287	867 062
Kjøp av aksjer og andeler	3 635 965	508 561
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	80 000
Avsatt til bundne fond	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	15 142 556	2 633 678

Finansieringsbehov	8 089 259	26 856 667
---------------------------	------------------	-------------------

FINANSIERING

Bruk av lån	-1 499 000	-24 693 024
Salg av aksjer og andeler	0	-1 238
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-445 120	-1 012 404

Overført fra driftsregnskapet	-636 000	-800 000
Bruk av disposisjonsfond	-5 167 139	-350 000
Bruk av ubundne investeringsfond	-342 000	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne driftsfond	0	0
Sum finansiering	-8 089 259	-26 856 667

Udekket / Udisponert	0	0
-----------------------------	----------	----------

De største investeringsutgiftene i 2016 har vært:

- Terråk barnehage	kr 3 099 201
- gymsal Bindalseidet	kr 932 492
- Terråk skole	kr 480 025

Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner	Regnskap 2016	Regnskap 2015
-----------------	---------------	---------------

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	162 917 945	163 674 217
Utstyr, maskiner og transportmidler	10 329 012	10 165 688
Utlån	6 490 380	6 911 520
Aksjer og andeler	19 742 075	16 106 110
Pensjonsmidler	224 388 694	216 028 614
Sum anleggsmidler	423 868 105	412 886 149

OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	25 589 148	16 041 366
Premieavvik	14 484 168	14 351 824
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	51 895 779	61 777 791
Sum omløpsmidler	91 969 096	92 170 981

Sum eiendeler	515 837 201	505 057 130
----------------------	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-41 240 046	-35 793 567
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	62 732	62 732
Bundne driftsfond	-14 213 080	-12 166 532
Ubundne investeringsfond	-2 431 780	-2 773 780

Bundne investeringsfond	-500 000	-500 000
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-3 430 727	-6 943 874
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	0	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-78 897 261	-67 462 160
Sum egenkapital	-140 650 161	-125 577 181

GJELD

LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-279 666 717	-263 919 704
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-72 254 215	-88 953 373
Sum langsiktig gjeld	-351 920 932	-352 873 077

KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-23 266 108	-26 606 873
Premieavvik	0	0
Sum kortsiktig gjeld	-23 266 108	-26 606 873

Sum egenkapital og gjeld	-515 837 201	-505 057 130
---------------------------------	---------------------	---------------------

Ubrukte lånemidler	6 124 988	6 623 988
Andre memoriakonti	440 000	495 000
Motkonto for memoriakontiene	-6 564 988	-7 118 988
Sum memoriakonti	0	0

Driftsregnskapet

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2016	Rev. budsjett 2016	Budsjett- avvik	Avvik i %	Regnskap 2015	%-vis endring
Driftsinntekter	178 405	171 526	6 879	4,01 %	169 485	5,26 %
Driftsutgifter	169 151	167 646	- 1 505	- 0,89 %	167 127	1,21 %
Brutto driftsresultat	9 254	3 880	5 374		2 359	
Finansutgifter	8 216	9 020	- 804	-8,91 %	7 208	13,98 %
Finansinntekter	1 094	1 999	- 905	-45,27 %	1 076	1,67 %
Motpostavskrivninger	7 651	7 192	459	6,38 %	6 628	15,43 %
Netto driftsresultat	9 783	4 051	5 732		2 855	
% av driftsinntekter	5,48 %	2,36 %			1,68 %	
- premieavvik	- 132	-3 196			2 353	
Korr netto driftsresultat	9 651	855			5 208	
i % av driftsinntekter	5,40 %	0,49 %			3,07 %	
Avsetning til/bruk av fond	6 352	4 051			4 089	
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	3 431	0			6 944	

Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Negativt	- 296 471,35
12	Oppvekst og kultur	Positivt	1 060 193,21
13	Helse og velferd	Positivt	244 328,79
14	Plan og utvikling	Positivt	1 046 236,58
18	Frie inntekter og finans	Positivt	1 376 440,04
	MINDREFORBRUK		3 430 727,27

Hovedårsak til negativt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Mindreforbruk IT	kr	131 000,-
Mindreinntekt konsesjonskraftsalg	kr	- 497 000,-
Mindreforbruk revisjon	kr	54 000,-
Mindreforbruk fellesutgifter	kr	46 000,-
Mindreforbruk sentraladministrasjonen	kr	27 000,-

Merforbruk folkevalgte
Sum

kr - 114 000,-
kr - 353 000,-

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr 199 000,-
Merforbruk Bindalseidet friskole	kr - 184 000,-
Mindreforbruk barnehage	kr 88 000,-
Mindreforbruk kulturskole	kr 71 000,-
Merinntekt flyktninger	kr 711 000,-
Mindreforbruk fellesbarnehageutgifter	kr 84 000,-
Mindreforbruk felles utg/inntekt skoler	<u>kr 128 000,-</u>
Sum	<u>kr 1 097 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk helse- og velferdsadministrasjon	kr 391 000,-
Mindreforbruk helsestasjon	kr 50 000,-
Mindreforbruk jordmor	kr 48 000,-
Merforbruk legetjeneste	kr - 868 000,-
Mindreforbruk barnevern	kr 513 000,-
Merforbruk hjemmetjenesten	kr - 243 000,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	<u>kr 328 000,-</u>
Sum	<u>kr 219 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:

Mindreforbruk rådhuset	kr 120 000,-
Mindreforbruk lokaler Terråk skole	kr 147 000,-
Merforbruk lokaler Bindalseidet skole	kr - 481 000,-
Mindreforbruk felles maskinpark	kr 124 000,-
Merforbruk kommunale veier	kr - 138 000,-
Merinntekt omstilling	kr 1 000 000,-
Mindreforbruk lokaler Bindal sykeheim	<u>kr 205 000,-</u>
Sum	<u>kr 977 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Avskrivninger	kr 459 000,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd	<u>kr 902 000,-</u>
Sum	<u>kr 1 361 000,-</u>

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter.

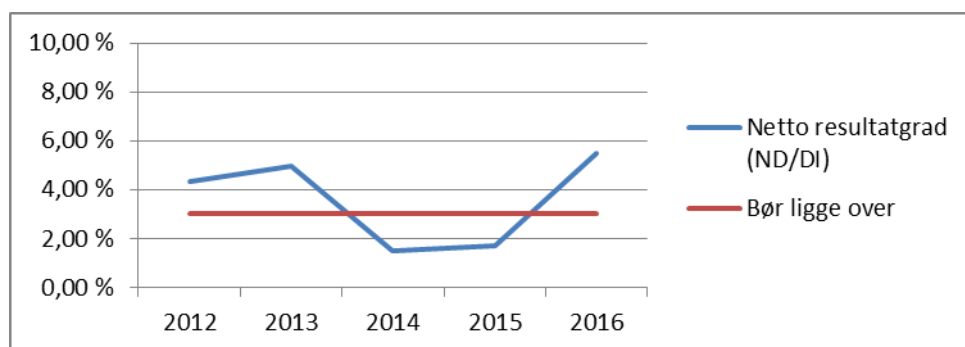
Driftsresultatet tilsvare det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2013	2014	2015	2016
Sum driftsinntekter (DI)	166 010 435	165 135 140	169 485 923	178 404 986
Netto driftsresultat (ND)	8 205 288	2 452 598	2 854 694	9 783 019
Netto resultatgrad (ND/DI)	4,94 %	1,48 %	1,68 %	5,48 %
Premieavvik	344 058	3 980 290	2 353 479	132 344
Korr netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	4,73 %	-0,92 %	3,07 %	5,40 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 3,39 %.



Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2013	2014	2015	2016
Rammetilskudd	70 591 227	71 800 538	70 355 327	71 070 264
Skatteinntekter	30 859 415	30 492 822	32 052 013	35 427 173
Skatt- og rammetilskuddsgrad	63,85 %	62,58 %	60,00 %	60,00 %

Skatteinntekter

Tabellen nedenfor angir først hvor mye skatteoppkreveren innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Innfordret i alt	93 031	99 995	101 249	99 864	106 391	113 878
Kommunens andel	28 226	30 567	30 859	30 493	32 052	35 527

Kraftrelaterte inntekter

	2013	2014	2015	2016
Konsesjonskraftsalg	5 365 957	4 647 983	3 399 453	2 102 852
Konsesjonsavgifter	2 409 127	2 409 127	2 623 784	2 623 784
Eiendomsskatt på kraftanlegg	11 513 546	11 148 621	11 453 954	10 764 769
Naturressursskatt	6 009 135	6 179 580	5 797 880	6 114 724
Sum kraftrelaterte inntekter	25 297 765	24 385 311	22 275 071	21 606 129

ARBEIDSKAPITAL

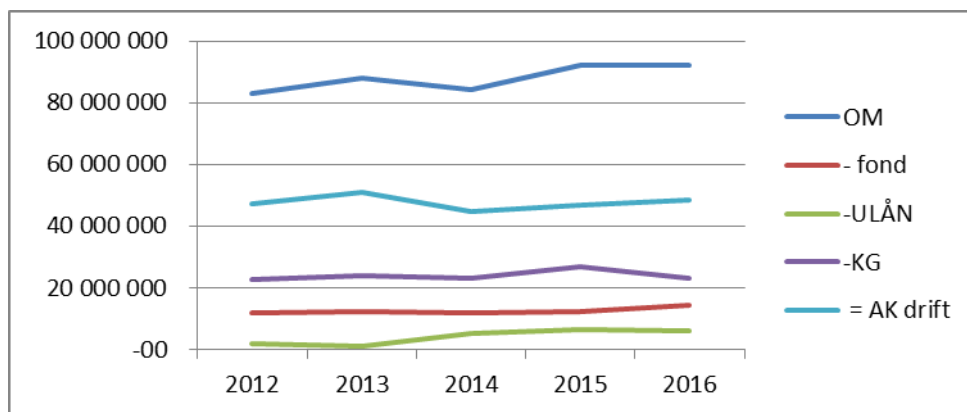
Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

Sum omløpsmidler (OM)

- fond (eks disposisjonsfond)
 - ubrukte lånemidler (ULÅN)
 - kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2012	2013	2014	2015	2016
OM	83 176 316	87 820 445	84 378 311	92 170 981	91 969 096
- fond	11 638 164	12 101 587	11 824 296	12 166 532	14 213 080
-ULÅN	1 726 792	943 630	5 025 012	6 623 988	6 124 988
-KG	22 674 634	23 774 411	23 022 873	26 606 873	23 266 108
=AK drift	47 136 726	51 000 817	44 506 130	46 773 588	48 364 920



Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2012	2013	2014	2015	2016
Lån (LG)	59 051 522	57 932 640	62 588 516	82 531 298	65 399 158
% av driftsinntekter (LG/DI)	37,74 %	34,89 %	37,90 %	48,69 %	36,65 %
Pr. innbygger	38 221	38 544	42 232	56 335	44 398
Innbyggere 31.12	1 545	1 503	1 482	1 465	1 473

KAP. 3 - OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstsvilkår:

Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Kultur:

Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har ansvaret for den kommunale skolen, barnehagene, spesialundervisningen som besørges av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2016, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av sektoren. Utviklingsarbeid på den pedagogiske siden burde være et prioritert område, men det er vanskelig å få tid til.

Fra 1.8 2016 ble det skifte av leder i sektoren, da opprinnelig stillingsinnehaver fikk annen jobb utenfor kommunen. Høsten 2016 ble det arbeidet med organisering av sektoren. I kommunestyremøtet i desember ble det gjort vedtak som fastholder samme organisering som i dag.

Måloppnåelse i virksomhetsplan 2016:

- Godt arbeidsmiljø. **Mål oppnådd**
- Budsjettbalanse. **Mål delvis oppnådd.**
- Etablere flyktningetjenesten i Bindal. **Mål oppnådd.**
- Oppstart av bygging skole/barnehage/hall på Terråk. **Mål delvis oppnådd.**

Bindal barnehage

Barnehagen har en liten nedgang i barnetallet i 2016 fra året før. Fordelingen mellom barnehagene var slik: Terråk som er største avdeling hadde 33 barn, Bindalseidet 17 barn og Kjella 8 barn. I tillegg var det 1 barn som brukte SFO i avd. Kjella, og 2 som gjorde det samme i avd. Bindalseidet.

I kommuneplanens samfunnsdel og i barnehagens virksomhetsplan er det satt noen mål som beskriver en god barnehage. I pkt. 3a står følgende: «Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna. Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler barn og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det.»

Kommentar: Høsten 2016 ble det gjennomført Nasjonal foreldreundersøkelse gjennom utdanningsdirektoratet. Disse blir lagt fram på hver avdeling på foreldremøte våren 2017. Sammenlignet med det nasjonale resultatet ligger barnehagene i Bindal samlet sett slik an på de forskjellige områdene:

	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Informasjon	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	4,1	4,6	4,7	4,2	4,6	4,2	4,4	4,5	4,5
Lokalt	3,9	4,4	4,7	3,7	4,5	4,4	4,2	4,6	4,2

Bindal barnehage ligger for det meste jevnt med de nasjonale målingene, men på noen av punktene ligger vi under. Det skal velges ut ett eller to tema som alle tre avdelingene skal jobbe opp mot i tiden fremover. Punktet informasjon er det som peker seg mest ut. Det er individuelle forskjeller fra avdeling til avdeling, men disse jobbes det videre med i det interne arbeidet. Vi ser at det er forbedringspotensial. Daglige utfordringer jobber vi aktivt med for å forbedre oss på. I februar 2016 startet alle pedagogiske ledere og styrer sammen med andre barnehageledere på Sør Helgeland opp på opplæring innen ledelse og kvalitet. Dette for å gi god kvalitet på det arbeidet som utføres i barnehagene i Bindal. Denne metoden skal brukes opp mot de utfordringer som Bindal barnehage får, blant annet gjennom nasjonal foreldreundersøkelse.

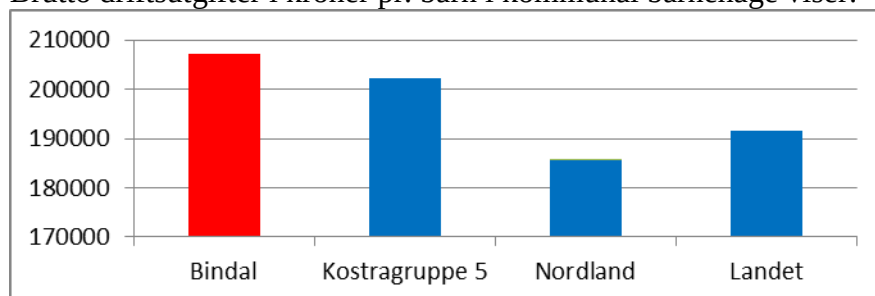
Måloppnåelse virksomhetsplan 2016:

- Fornøyde brukere - barn: **Mål oppnådd.**
- Tilsyn for Bindal barnehage avd. Terråk: **Mål delvis oppnådd.**
- Internvurdering av kvalitet: **Mål delvis oppnådd.**
- Fornøyde brukere - foresatte: **Mål delvis oppnådd.**

KOSTRAtall:

KOSTRAtall viser at brutto utgifter til barnehagedriften i Bindal kommune (kr.207.279,-) er noe høyere enn i KOSTRagruppe 5 (kr.202.156,-). Sammenlignet med Nordland og landet forøvrig ligger vi noe mer over. I stor grad skyldes dette små enheter, og liten grad av stordriftsfordeler.

Brutto driftsutgifter i kroner pr. barn i kommunal barnehage viser:



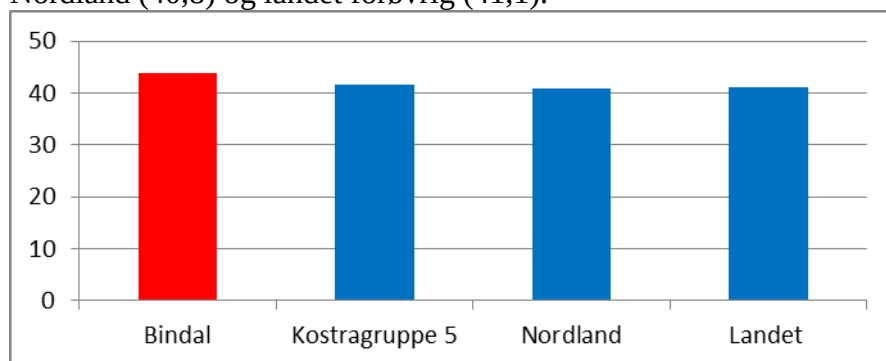
Terråk skole

Skolen arbeidet med klassemiljø i alle klassetrinn. Helsesøster har vennskap som tema på småskolen, og pubertet lengre oppe i klassene. Skolen har fast oppfølging i forhold til trivsel og motivasjon på elevsamtalene som gjennomføres 2 ganger pr. skoleår og på utviklingssamtalene med heimene. Elevundersøkelsen viser at ungdomsskoleelevene trives noe under landssnittet på skolen, men at de får faglige utfordringer.

Skolen har 40 ”skyss elever”. 37 elever tar buss og 3 elever hurtigbåt.

Skolen har gjennomført nasjonal brukerundersøkelse i 7. og 10.trinn høst 2016. Resultatene for 2015 / 2016 viste at det var nedgang på indikatoren om mobbing. Resultatene for 2016 / 2017 viser samme tendens, men det presiseres i undersøkelsen at det er brudd i tidsrekken og at tallene ikke er sammenlignbare med tidligere år.

Arbeidsinnsats og skoleprestasjoner ligger på det jevne. Dersom en sammenligner resultater fra år til år (jfr. standpunkt- og eksamenskarakterer), kan det være litt forskjell avhengig av klassenes sammensetninger. Elevene i 10. trinn presterte meget gode resultater i muntlig eksamen i norsk og naturfag i vår. Skriftlig eksamen i matematikk viser at elevene her også presterer over nasjonalt nivå. Elevene har høy score på grunnskolepoeng. Tabellen under viser at skolen har grunnskolepoeng (43,8) som ligger høyere enn både kommunegruppe 5 (41,5), Nordland (40,8) og landet forøvrig (41,1).



Nasjonale prøver for 2016 viser at skolen ligger stort sett på nasjonalt nivå og delvis over nasjonalt nivå i 8. og 9. trinn, mens vi i år har noe lavere skår for 5. trinn.

Elevtallsutvikling ved Terråk skole

Skoleår	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17
Antall elever	95	99	94	85	90	96	96

Skolefritidsordningen (SFO) ved Terråk skole

SFO ved skolen ble i 2016 benyttet av 17 elever. Dette er en økning fra tidligere år. SFO tilbys før og etter skolestart / slutt, og på hel onsdag som er småskolens fridag.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2016:

- Helsefremmende skole. **Mål delvis oppnådd.**
- Delta i Ungdomsskolesatsingen. **Mål oppnådd.**
- 1-2 lærere på utdanning innenfor Kompetanse for kvalitet. **Mål oppnådd.**
- Entreprenørskap satt i system ved Terråk skole. **Mål delvis oppnådd.**

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2016 har undervisning foregått på Terråk skole, Kjella skole og Bindalseidet skole. Elevtallet for våren 2016 var 37. Fra høsten gikk elevtallet i kulturskolen opp til 42. Terråk skolemusikk, Bindalseidet skolemusikk, UL Fønix Barne- og Ungdomskorps samt Bindalseidet Songlag har dirigenter som er ansatt i kulturskolen. Kulturskolen v/ rektor er koordinator for Den kulturelle skolesekken (DKS) og Den kulturelle spaserstokken (DKSS) i Bindal kommune. Her samarbeides det tett med Helgeland museum, avdeling Bindal, om produksjoner for DKS lokalt. Museets lokaler brukes også ofte til konserter, forestillinger med mere gjennom DKSS

Kulturskolen har fått ros fra kulturavdelingen ved Nordland fylkeskommune for håndteringen av DKS lokalt i Bindal. Det oppleves derfor noe merkelig at enkelttiltak vi tidligere fikk ros for ikke lenger er aktuelle å videreføre. Dette gjelder inkludering av barnehage i DKS-tilbudet.

«Spaserstokkråd» som består av rektor ved kulturskolen, kulturkonsulent samt representanter fra pensjonistforeningene, frivilligsentralen og sykehjemstjenesten har sammen bestemt hvordan midlene til DKSS skal brukes. Mange av aktivitetene i DKSS kjøpes sterkt subsidiert gjennom Folkeakademiet Hålogaland. Folkeakademiet oppfordret til danning av lokal avdeling for å nyte godt av flere tilskuddordninger. Dette kom på plass høsten 2016, og det er tett samarbeid mellom kulturskolen og Bindal Folkeakademi.

Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte. Det har i 2016 vært 8 lærere ansatt i kulturskolen, alle i delstillinger. UKM (Ung Kultur Møtes) er også et satsingsområde i kulturskolen. Vi arrangerer UKM sammen med Sømna, og i 2016 ble arrangementet holdt på Bindalseidet. Flere representanter fra Bindal ble plukket ut til fylkesmønstringen, og to av deltakerne fikk også vise sin kunst på landsmønstringen i Trondheim i juni.

Bindal kulturskole hadde i mars 2016 tilsyn fra Arbeidstilsynet, hvor det ble gjennomgått rutiner for HMS-arbeid for å forebygge sykefravær og fremme inkludering, medvirkning samt oppfølging av sykemeldte arbeidstakere. De kontrollerte forhold ble funnet i orden.

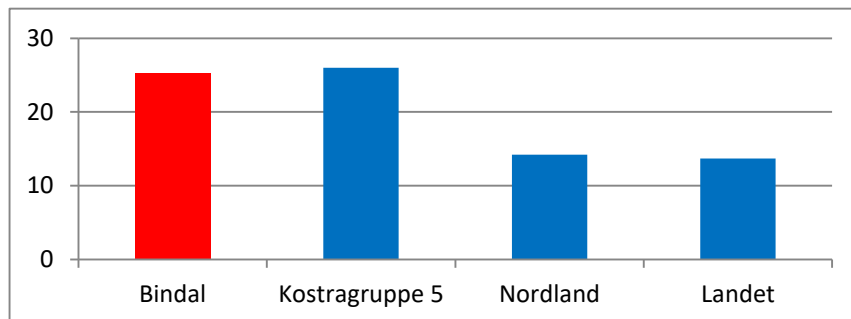
Måloppnåelse virksomhetsplan 2016:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag. **Mål delvis oppnådd.**
- Videreutvikle lokale kulturopplevelser i Bindal. **Mål oppnådd.**
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter. **Mål delvis oppnådd.**

KOSTRA-tall:

Andelen elever i grunnskolealder som benytter kulturskolen har økt fra i fjor, og siste KOSTRA-tall viser at vi nå er på høyde med de andre i KOSTRA-gruppe 5, og godt over Nordland og landet forøvrig.

Andel elever (brukere) i grunnskolealder i kulturskolen, av antall barn i alderen 6-16 år viser:



Flyktningetjenesten

Bindal kommune hadde en flyktningetjeneste noen år midt på 90-tallet. Etter den tid har kommunen ikke hatt tilflytting av flyktninger før nå i 2016. Dette er derfor et nytt arbeidsområde for oss. Bindal kommunestyre vedtok i sak 124/15 at kommunen skulle ta imot flyktninger i dette omfang de nærmeste årene.

År	Antall
2016	15
2017	15
2018	10
2019	10

Vi har i 2016 etablert tjenesten med flyktningkonsulent og boveileder. Vi har tatt imot 18 flyktninger. Økt bosetting i forhold til plan er gjort etter tilleggssaker til kommunestyret. Bosettingen har gått meget bra, og kommunen har mottatt ros for det arbeidet som er gjort. Som forventet har det vært noen utfordringer underveis, men disse har blitt løst bra. Hittil har alle bosettinger blitt foretatt på Terråk. I budsjettbehandlingen i desember 2016 ble det vedtatt å kjøpe det gamle Coopbygget for å etablere leiligheter, kontorlokaler og lokaler til voksenopplæringen.

Voksenopplæring (VO)

I Bindal har voksenopplæringstilbudet de senere år blitt ivaretatt gjennom at kommunen har kjøpt tjenester fra Bindalseidet skole, og voksenopplæringen i Brønnøy. Dette er tilbud som også fortsetter i 2017. I tillegg har vi som følge av bosetting av flyktninger etablert egen voksenopplæring som til nå har gitt opplæring i norsk og samfunnskunnskap til disse. Det er nå til vurdering om hvordan vi skal løse oppgaven med å gi grunnskoleopplæring til våre nye landsmenn. Etablerer vi eget opplegg eller kjøpes tjenester fra en nabokommune? Norsk og samfunnskunnskapsopplæring er en del av introduksjonsprogrammet alle flyktninger skal igjennom. For å gi best mulig utbytte av denne opplæringen har alle fått språkpraksis hos ulike kommunale og private arbeidsplasser. Språk læres best gjennom daglig praktisering i spill med andre. Stor takk til samarbeidspartnere som har sagt ja til å ta imot til språkpraksis.

Bindal folkebibliotek

Biblioteket betjenes i hele rådhusets åpningstid. Selv om biblioteksjefens bare jobber i 50 % stilling skjer utlån fra skranken i resepsjonen. Fortsatt gjenstår noe merkingsarbeid slik at kundene lettere kan finne fram selv når biblioteksjefen ikke er tilstede.

Biblioteket har hatt følgende to arrangement i 2016:

- Foredrag om «Hager mot nord» ved Ingebjørg Hage.
- Foredrag om Alf Prøysen ved Ove Røsbak (sang og foredrag)

Måloppnåelse virksomhetsplan 2016:

- Mer tilgjengelig bibliotek. **Mål oppnådd.**
- Ulike arrangement / temadager: **Mål oppnådd**

Utlån og lånere

År	Utlånstall	Antall lånere
2012	5 228	275
2013	4 528	228
2014	4 668	215
2015	4 579	208
2016 *		

* Nasjonalbiblioteket har pr. 16.3.17 ennå ikke fått ut registreringsskjema for ulike typer utlån.

Helgeland Museum avd. Bindal

Bindal kommune har mottatt rapport/sammendrag fra Helgeland museum avd. Bindal kun for perioden 27.6. – 31.12.2016. Det er denne som danner grunnlag for beskrivelsen under. I en periode før dette var stillingen som avdelingsleder ved museet ubesatt.

Hovedutstillingene som er vist på museet er fjorårets utstilling «Treindustrien på Helgeland» og «Båtbyggerbøndene på Helgeland» (produsert i 2014). På bygdetunet ble det, i tillegg til fast utstilling, vist en egenprodusert utstilling «Bindal – 200 år som eget prestegjeld» og vandreutstilling «Sopelimer».

På museet ble følgende vandreutstillinger vist:

- Sort som natten: Ei utstilling om kaffetradisjonene på Helgeland
- Evig Elg: Ei utstilling om elgen på Helgeland.

Aktiviteter gjennom året har vært museums kafé en gang i uken, 5 samlingsstunder og 2 konserter. I tillegg har det vært møtevirksomheter, fagdager og aktiviteter fra ulike lag og foreninger.

I samarbeid med skolene og kulturskolen (Den kulturelle skolesekken) har to DKS-opplegg blitt gjennomført. Det har vært god deltagelse på aktivitetene. Tilbudene er videreført fra tidligere år og omhandlet temaene:

- Spor fra jernalderen: Ei vandring gjennom deler av Vassås kulturminneløype.
- Jul i gamle dager: Elevene blir med på rollespill og aktiviteter i forbindelse med juletradisjoner i gamle dager.

Besøkende (gjelder hele 2016)	Antall
Besøkende på publikumstiltak (konserter, foredrag, samlinger, mm.)	440
Barn (skole og barnehage)	105 (27 tilknyttet DKS)
Enkeltbesøk, voksne	505
Enkeltbesøk, barn	124
Besøkende voksne, gruppe	114
Besøkende barn, gruppe	25
Totalt besøkende	1313

Øvrig kulturarbeid

Kulturindeksen 2016

Norsk kulturindeks er en årlig oversikt over kulturtilbud og kulturaktivitet i norske kommuner, regioner og fylker. Indeksen er basert på registerdata fra en rekke offentlige etater, interesseorganisasjoner og foreninger. Skår er direkte avledet av kommunens rangering (blant 428 kommuner).

År	Plassering
2013	175
2014	178
2015	169
2016	272

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2016 tildelt ungdomslaget Fønix.

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhorsfjord. Det var totalt 1432 besøkende på visningene i 2016. 515 på Terråk og 917 på Sørhorsfjord. Filmene som vises er nye, og ofte norgespremierer.

Bassengdrift/Samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag som har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

Besøkende basseng

År	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk
	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt
2014	362 *	116 *	584	303	478 *	887
2015	358 *	100 *	616	362	458 *	978
2016	550	220	555	316	770	871

*= Bare åpent januar-april

Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. I tillegg deltar Bindal i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Kulturmidler	2013	2014	2015	2016
Idrett	85.000	85.000	85.000	88.000
Spillemidler	286.000 (Lysløype- Hollup)	32.500 (Naturklatrejungel- Terråk)	246.000 (Åbygda og Kjella)	538.000 (Åbygda – lysløype Kula – ballbinge)
Barn og unge	50.000	50.000	50.000	50.000
Allmenn kultur	40.000	40.000	40.000	40.000

Måloppnåelse virksomhetsplan 2016:

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere. **Mål oppnådd.**
- Gi bistand til Nordlandsbåtregattaen og Bindalsdagen. **Mål oppnådd.**
- Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna. **Mål oppnådd.**
- Markere kulturminnedagen: **Mål ikke oppnådd.**

Andre samarbeidspartnere

PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)

Også i 2016 har PPT gjort en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har et organisert og nært samarbeid.

RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)

RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

Skolehelsetjenesten

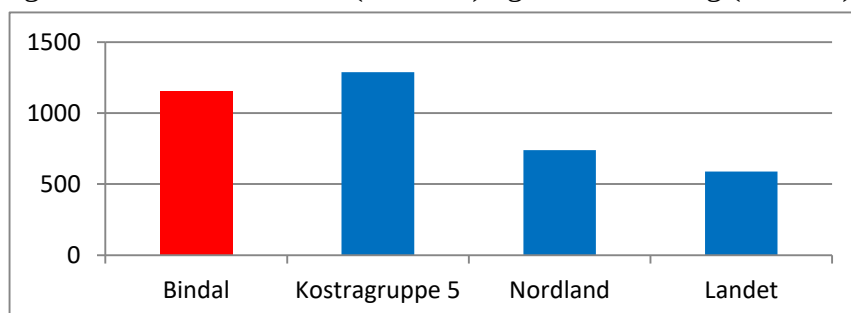
Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg er det rutinemessig oppfølging av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

Kirken

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Kommunens bevilgning skal dekke: Gjennomføringen av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser (uavhengig av trostilhørighet) og administrasjon og kontor. Bindal kommune har i 2016 overtatt produksjonen av Båtsaumen / menighetsbladet alene. Menighetsbladdelen skrives i samarbeid med kirkevergen. Antall begravde 23, antall døpte 17, antall konfirmanter 11 og antall vigsler 2.

KOSTRA-tall:

KOSTRA-tallene viser at Bindal kommune (kr 1.151,-) har noe lavere brutto driftsutgifter til kirken pr. innbygger sammenlignet med KOSTRA-gruppe 5 (kr. 1.288,-), mens vi har høyere utgifter enn både Nordland (kr. 739,-) og landet forøvrig (kr 588,-).



KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

Hovedmål:

- Budsjettkontroll
- Gode, samordnede tjenester
- Trivsel på alle arbeidsplasser

Måloppnåelse

Ureviderte regnskapstall viser at sektoren har et mindreforbruk på ca 244 000 kroner.

Barneverntjenesten hadde et mindreforbruk på kr 513 000 ettersom færre barn har vedtak på hjelpetiltak.

Både hjemmetjenesten og sykehjemmet hadde i 2016 et merforbruk på henholdsvis 244 000 og 292 000. Dette skyldes noe høyere lønnskostnader enn budsjettert og større forbruk av materiell på sykehjemmet. Budsjett disiplinen er fremdeles god, og budsjettavviket er klart innenfor etablerte normer for god budsjett disiplin. Det er få klager på tjenestene eller mangel på tjenester. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt og sykefraværet varierer fra 5,3 % hos hjemmetjenesten til 8 % hos sykehjemmet og øvrige tjenester (legekontor, helsesøster og NAV).

Alkoholkontroll

Alkoholkontrollen i Bindal er delegert til en kommunalt ansatt. Det er 3 salgsbevillinger og 3 serveringssteder med skjenkebevilling i 2016. To av bedriftene har sesongåpent og/eller åpent enkelte dager. Disse bevillingene er det vanskelig å kontrollere da kommunen ikke vet når det er gjester i lokalene. Det er gitt skjenkebevilling til 24 enkeltanledninger. Alle salgs- og skjenkesteder skal ha kontroll minst tre ganger pr år.

Måloppnåelse

I 2016 ble det gjennomført 19 kontroller, to av kontrollene var ved enkeltanledninger. Det har ikke vært noen merknader ved kontrollene og målsettingen for kontrollen er innfridd. Lovens krav for 2016 var 18 kontroller. Virksomhetsplanens mål var å oppfylle lovens krav.

Kommunen har ikke oppnådd målsettingen om å kjøpe kontrollvirksomhet fra private firma fordi slik kontroll hadde en kostnad utenfor budsjett rammen. Fra 1. juli var det et lovkrav om at kontroll av skjenkesteder skal utføres av to kontrollører som også skal ha godkjent kunnskapstest om alkoholkontroll. Dette lovkravet er dessverre ikke oppfylt.

Skyss av helsepersonell, syketransport og ambulanse til sjøs

Bindal kommune forhandlet fram en ny avtale om skyssbåt i 2014, med iverksettelse fra 1. mai 2014. Dette medførte en beredskap på båten fra klokken 08.00 til klokken 23.00 alle dager. Kommunen selger syketransport og ambulanse til sjøs til Helgelandssykehuset.

TJENESTE	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)
Ambulanseturer	78 (2)	158 (4)	56 (2)	44 (1)	0	256 (6)	306 (8)	260 (7)
Syketransport	464	380	414	618	894	1254	962	209 (7)

Skyss helsepersonell/ legevakt	124 (3)	64 (2)	134 (3)	0	150 (3)	856 (21)	1 612 (39)	486 (13)
SUM	666	602	604	662	1706	2366	2 880	955

Det har vært markert mindre aktivitet på båten i 2016. Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med graden av langvarig sykdom og antallet akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal. Kommunen har ikke fått avvik eller klager på at båten ikke har vært tilgjengelig når det har vært behov. Selskapet som kommunen har avtale med, J.B. Båtskyss AS, har i 2016 fått nytt eierskap. Denne endringen har ikke medført endringer for drift og utløser ikke noe behov for en ny avtale.

HELSESTASJON, SVANGERSKAPSOMSORG OG SKOLEHELSETJENESTE

Virksomhetsplan 2016

Vi hadde satt opp følgende mål for helsestasjon:

Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

- Har gjennomført medarbeidersamtaler
- Fraværsregistrering gjennomført

Forebygge vold, rus og psykiske problemer blant gravide, barn og unge:

- Har prioritert jobbing med rutiner for Tidlig Inn
- Antall henvisninger til spesialisthelsetjenesten øker

Trygge foreldre:

- Har ikke gjennomført foreldreveiledningskurs – mål ikke oppnådd

God oppfølging av flyktninger i kommunen:

- Har hatt alle asylsøkere inn til førstegangssamtale og oppfølgingssamtale ved behov
- Alle har fått tilbud om vaksinasjon
- Individuell foreldreoppfølging er gitt etter behov

Økt kompetanse innen vaksinasjon, flyktningehelse og COS-veiledning:

- Har vært på kurs inne flyktningehelse
- Ikke deltatt på kompetansehevende opplæring innen vaksinasjon – mål ikke oppnådd
- Har ikke deltatt på kurs i COS-veiledning – mål ikke oppnådd

Svangerskapsomsorg

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har inngått kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Jordmor har gjennomført 17 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1,4 dag pr. mnd. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket NT og Ytre Namdal. Det er født til sammen 14 barn i 2016. 14 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Det er gitt tilbud om en foreldreforberedende kveld på helsestasjonen. En gravid deltok på denne kvelden. Derimot har alle førstegangsfødende deltatt på omvisning på fødeavdelingen sammen med jordmor.

Helsestasjon

Det ble i 2016 født 14 barn i Bindal. Av dem bor nå 8 barn i indre Bindal og 6 i ytre Bindal. Vi har hatt 3 barselgrupper i 2016. 8 mødre med barn deltok. Mødrene organiserer selv barseltreffene videre. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 13 familier har fått tilbud om hjemmebesøk. 13 barn har vært til 6- ukers konsultasjon. Vi har gjennomført 12 2-års konsultasjoner, 19 barn har vært på 4 - års konsultasjon og 13 barn har vært på førskolekonsultasjon.

Vi har avsluttet opplæring i kartleggingsverktøy i «Tidlig Inn» programmet. Vårt fokusområde er å komme tidlig inn og avdekke utfordringer innen rus, vold og psykisk helse. Vi har jobbet videre med tiltaksplan innen for dette området.

Skolehelsetjeneste

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesøster hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesøster har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler. Helsesøster deltar i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene. Gjennom samhandlingsprosjektet har helsesøster deltatt i oppfølgingen av overvekt for barn i skolealder. Prosjektet heter Sunne Steg og gjennomføres sammen i BYN.

Flyktningetjenesten

Bindal har i 2016 bosatt personer med oppholdstillatelse. Helsesøstertjenesten er en viktig part i flyktningarbeidet sammen med skole og flyktningkontoret. Vi har gjennomført førstegangssamtale med alle, og samarbeider tett med lege i oppfølgingen videre. Vi er stort sett avhengig av tolketjeneste i vårt arbeid, noe som tar lenger tid. Helsesøster har faste besøksdager på voksenopplæringen. Der er vi lett tilgjengelig for våre nye landsmenn.

Offentlig helsearbeid

Vi har gjennomført influensavaksinering og gjenopprettet tilbudet om reisevaksinering. 220 har fått influensavaksine. Vi har satt i gang luskampanjer i barnehager/skoler vår og høst, for å forbygge epidemier med hodelus.

Oppsummering

Vi har hatt god stabilitet i vår personalgruppe. Noen av våre mål i virksomhetsplanen er ikke nådd i 2016. Vi har verken hatt opplæring eller gjennomført foreldreveiledningskurs. Vi har heller ikke deltatt på kompetanseheving innen smittevern/ vaksinasjon.

Bortsett fra dette har vi hatt et innholdsrikt år. Vi har fokus på rutiner for å se og følge opp de mest sårbare barna. Vi jobber videre med å implementere nye rutiner innen «Tidlig Inn» og ser fram til at ny veileder for helsestasjon- og skolehelsetjenesten skal ferdigstilles.

Vi har hatt fokus på helseoppfølging og integrering av flyktninger.

Vi satser på å gjenopprette gode rutiner for tverrfaglig samarbeid der målet er å implementere BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats).

Virksomhetsplan for 2017 inneholder:

- Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Forebygge vold, rus og psykiske problemer blant gravide, barn og unge
- Økt fokus på skolehelsetjenesten
- God oppfølging av flyktninger i kommunen
- Økt kompetanse innen smittevern, flyktningehelse og COS-veiledning
- Implementere BTI

FOLKEHELSE OG FRISKLIVSENTRAL

Folkehelse

Folkehelsekoordinator benytter 40 % av stillingen sin til folkehelsearbeid. Folkehelsearbeid er samfunnet sin innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, samt arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen. Samarbeidsavtalen om folkehelse med Nordland fylkeskommune ble forlenget ut 2017.

Måloppnåelse

Folkehelsearbeidet har et langsiktig perspektiv og resultatene ser vi ikke før om mange år. Sammenlignet med målsettingen for 2016 har måloppnåelsen vært følgende: Kommunen fikk godkjent satsningen gjennom samarbeidsavtalen om folkehelse og fikk utbetalt midlene. «Sunne steg» (tiltak rettet mot overvektige barn og deres familie) er gjennomført (fem lørdagssamlinger gjennom ett år) med gode tilbakemeldinger fra barn og foreldre. Det ble gjennomført kurs lokalt i høst angående universell utforming der formannskapet, rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre samt ansatte deltok. Rusplanen blir lagt ut på høring i januar 2017. Det er ikke laget noe tilleggsdokument angående oversikt over helsetilstanden for befolkningen. I samarbeid med lag og foreninger er det satt opp flere turtavler. Det må også nevnes at Bindal i 2016 har opprettet Trollfjell friluftsråd sammen med de øvrige kommunene på Sør Helgeland og Leka. Folkehelsekoordinator har vært meget delaktig ved planlegging av nye bygg og uterom for å gjøre disse attraktive og innby til aktivitet og tilgjengelig for alle.

Fysioterapi og friskliv

Folkehelsekoordinator benytter 50 % av arbeidstiden sin til fysioterapi/friskliv. Frisklivssentralen gir tilbud om oppfølging av helseutfordringer gjennom helsesamtale, trening og veiledning. Målsetningen for sentralen er at brukeren skal bli selvstendig og kunne opprettholde sin livsstilsendring selv. Brukerne har ulike utfordringer, men fellesnevneren er at alle har utbytte av fysisk aktivitet. Fysioterapitilbudet gis til alle aldersgrupper, og gis i helsestasjon, barnehage, skole, brukerens hjem og i institusjon. Ofte er det i samarbeid med andre (barnehage, skole, lege, hjemmetjeneste og sykehjem). Fysioterapeut deltar i hverdagsrehabiliteringsteamet.

Måloppnåelse

Målet om fire resepter i gang til enhver tid er ikke nådd, i snitt har det vært tre brukere av sentralen. Alle henvendelser om fysioterapi er fulgt opp innen avtalt tid. Fysioterapeut følger også opp hjelpemiddelsaker. Ved at både fysioterapeut og ergoterapeut følger opp hjelpemiddelssøknader er vi mindre sårbar ved fravær. Hverdagsrehabilitering er opprettet som tjeneste og gjennomført med vellykket resultat hos flere brukere.

LEGETJENESTEN

Legetjenesten har vært drevet med tre fastleger og en legevikar. Legevakten skal som et minimum være firedelt. Legene har telefontid to ganger pr. dag. Det er kort eller ingen ventetid for å få legetime.

Kontoret har, på høsten 2016, byttet sitt fagprogram til System X. Overgangen til nytt system ga ingen negative konsekvenser for driften av kontoret og systemet fungerer tilfredsstillende.

Bindal kommune har etablert 2 kommunale, øyeblikkelige døgnplasser for henholdsvis rus og psykiatri og somatikk. Dette gir legetjenesten mulighet for å gi pasienter et tilbud lokalt og øker bredden av tilbud til pasienter i kommunen. Arbeidet med en interkommunal legevakt er vurdert i samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, men ikke påbegynt.

Måloppnåelse

Legekontoret har et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø og stabil bemanning. Kontoret har i 2016 ikke hatt tilgang på turnuskandidater og har ansatt en lege i vikariat som fornyes hver 6. måned. Kontoret har system for oppfølging av sykehjem og hjemmesykepleie. Kontoret er bemannet med spesialister i allmennmedisin og denne kompetansen rekrutterer pasienter fra andre kommuner. Legekontoret betjente ved utgangen av 2016 ca 1900 pasienter. Kontoret har ikke nådd målet om oppdatert planverk, rutinebeskrivelser og prosedyrer.

FYSIOTERAPITJENESTEN

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr uke.

PSYKIATRISK SYKEPLEIER

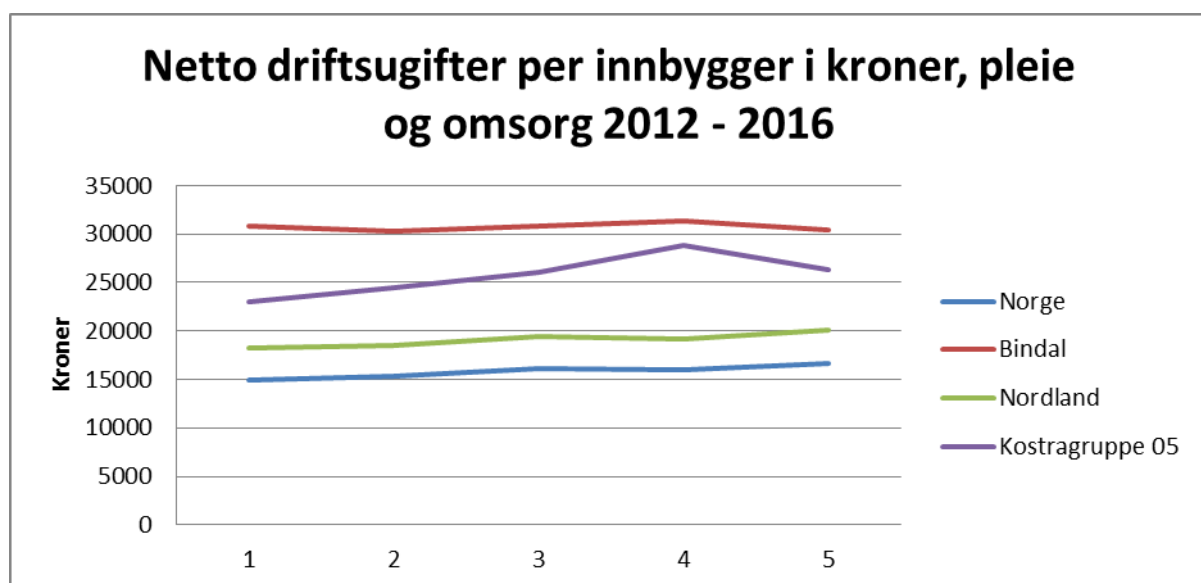
Stillingen ble besatt i 2016, og i forbindelse med omstillingen er stillingen flyttet til hjemmetjenesten.

Måloppnåelse

Alle som har meldt behov har fått vedtak på tjenester. Alle helsetjenester er dokumentert ut fra forskrift om journalplikt.

BARNEVERNTJENESTEN

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et à konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2016 viser et mindreforbruk på kr 513 000,-.



Figuren over viser at Bindals utgifter per innbygger i pleie- og omsorgssektoren er redusert i 2016, men er fremdeles nær dobbelt så høy som landsgjennomsnittet.

HELSE OG OMSORGSAVDELINGEN

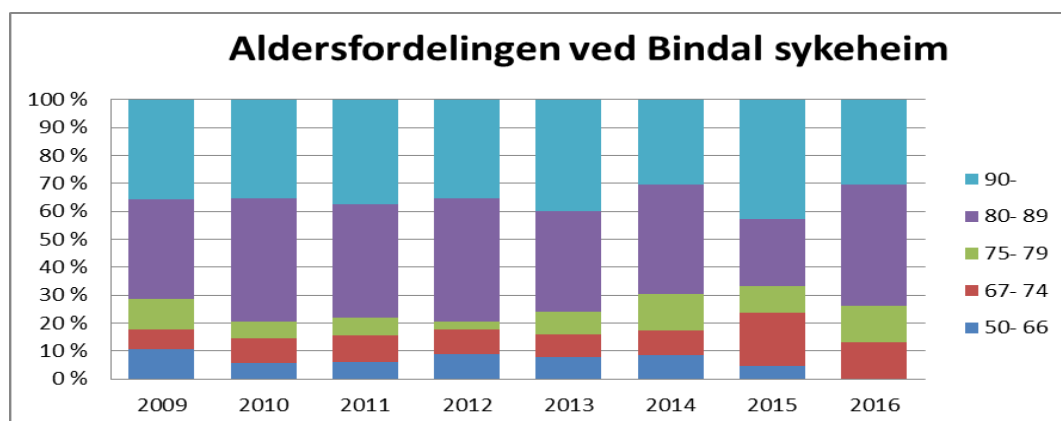
Institusjonstjenesten:

Institusjonstjenesten har to avdelinger med pleieavdeling og støttefunksjon kjøkken og vaskeri med hhv avdelingsleder og arbeidsleder.

Sykehjemmet har 35 plasser hvor det er beregnet drift på 28 plasser i 2016, og har hatt en dekningsgrad på 96,6 % på de 28 plassene gjennom året. Det er en økning på 4 % fra i fjor. Av dette er 12,1 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1240 døgn i 2016 fordelt på 67 korttidsopphold og 28 kommunalt akutte døgnopphold. Av korttidsoppholdene har 35 vært ordinære korttidsopphold, 9 rehabilitering og 23 utredning/behandling.

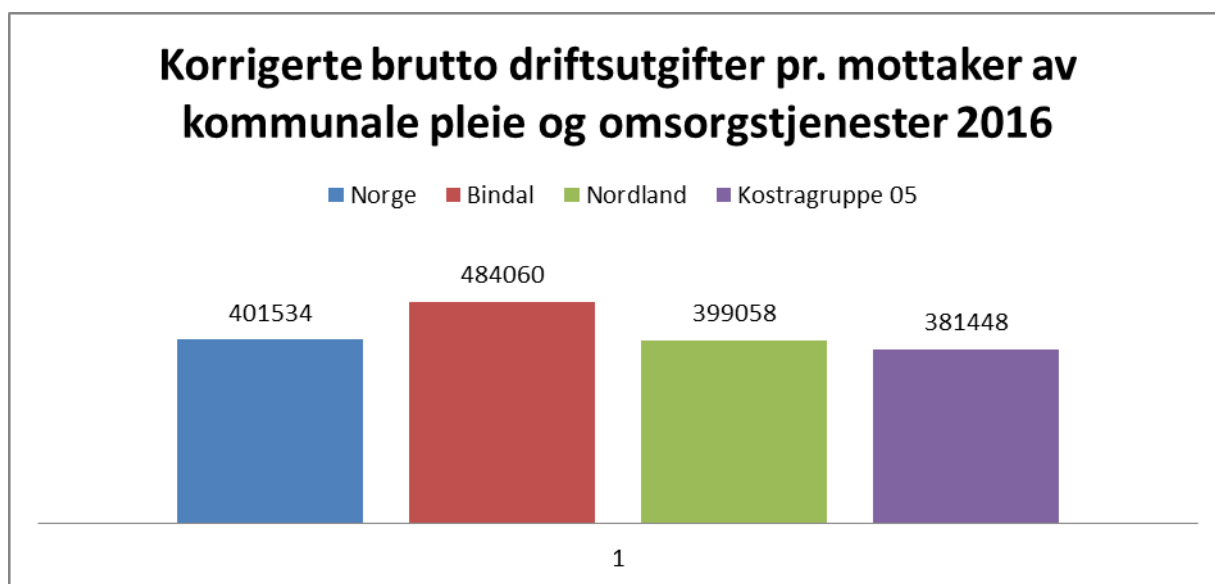
Sammenlignet med 2016 er antall korttidsopphold cirka det samme men antall døgn økte med cirka 15 %. Det har vært 15 dødsfall ved sykehjemmet i 2016 mot 18 i 2015. Det er innvilget 8 nye vedtak om langtidsopphold i 2016.

Pr 31.12.16 er fordelingen som følger på alder ved Bindal sykehjem (kun langtidsopphold):



Institusjonen har totalt 125 registrerte avvik i 2016. 60 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 65 avvik i fagsystemet Compilo. Antallet avvik er det samme som i 2015 og det er avvik meldt i Compilo som har økt og erstattet papiravvik mens avvik meldt i Profil er det samme.

I 2016 har man gjennom årsturnus planlagt bruk av ressursteamet inn i turnusen som vikar ved 4. og 5. ferieuke, utdanningspermisjoner, opplæring, fast møteaktivitet, arbeidstidsreduksjoner, helligdagsfri o.l. Ved Bindal sykehjem utgjør dette ca. 2 stillinger. Det har i 2016 vært 0,5 stilling i ressursteam. 0,25 stilling har vært ved kjøkken/vaskeri og der har det vært solgt vaskeritjenester til to private næringsdrivende i kommunen.



Figuren viser våre reelle driftsutgifter per mottaker av tjenester. Våre utgifter er høye av flere årsaker; et uforholdsmessig høyt antall av særlig ressurskrevende mottakere, et høyt generelt antall mottakere på grunn av høy gjennomsnittsalder i kommunen og et høyt antall institusjonsplasser som er generelt mer kostnadskrevende enn tjenester levert i private hjem.

Hjemmetjenesten

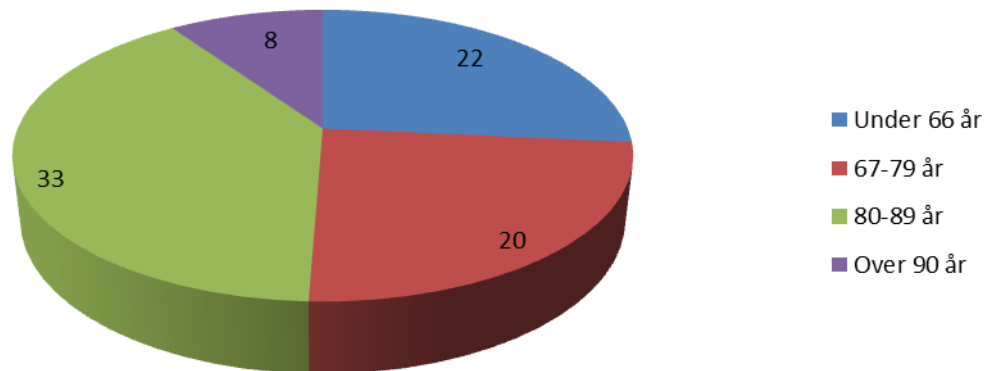
Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, miljøtjeneste og hjemmetjeneste med hver sin avdelingsleder. Dagaktivitet er en del av miljøtjenesten.

Hjemmesykepleien har 4 biler, som eies av Bindal kommune. Antall km i 2016 på 4 biler: 84 245 km. Dette er en økning på 14 700 km fra i fjor. Dette skyldes at flere pasienter som mottar tjenester bor spredt i kommunen, samt at det er større krav til riktig kompetanse til å utføre de ulike oppgavene. Noe har også sin årsak i at en av bilene var til reparasjon i lengre tid i 2015. I tillegg til dette er det noe kjøring med private biler.

Boliger for utleie: 37 boenheter

Det er 7 ledige pr 31.12.2016. 6 stk leiligheter er forbeholdt eldre. Dette har vært gjennomgående i hele 2016, og det varierer i hvilke av bofellesskapene det er ledig. Det er en leilighet som benyttes til kommunal avlastning og 1 leilighet som benyttes til kommunal akutte døgnopphold. Det er ingen venteliste for å få leilighet i bofellesskap.

Aldersfordeling - brukere i hjemmetjenesten



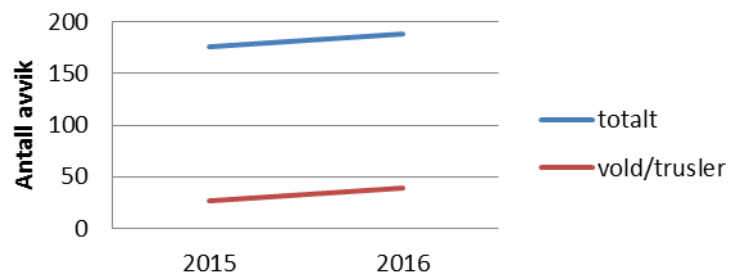
Antall tjenestemottakere: 83 tjenestemottakere (se figur ovenfor).
 22 av de hjemmeboende er under 66 år, og har flest tildelte timer.
 33 av de hjemmeboende er mellom 80-89 år, og mottar nest mest hjelp.
 8 av de hjemmeboende over 90 år mottar litt mindre timer.
 20 av de hjemmeboende er mellom 67-79 år
 Økning på totalt 4 personer fra forrige år.
 Helsehjelp i hjemmet 74 pasienter
 Praktisk bistand 46 brukere

14 brukere i miljøtjenesten mottar også helsehjelp i hjemmet i tillegg til praktisk bistand (og går inn i antallet på praktisk bistand ovenfor).

Dagsenteret 9 brukere
 Ressurskrevende (> 37,5 t/uke) 6 brukere/pasienter.
 De fleste bor i de tre boligene hvor vi har døgnbemanning.

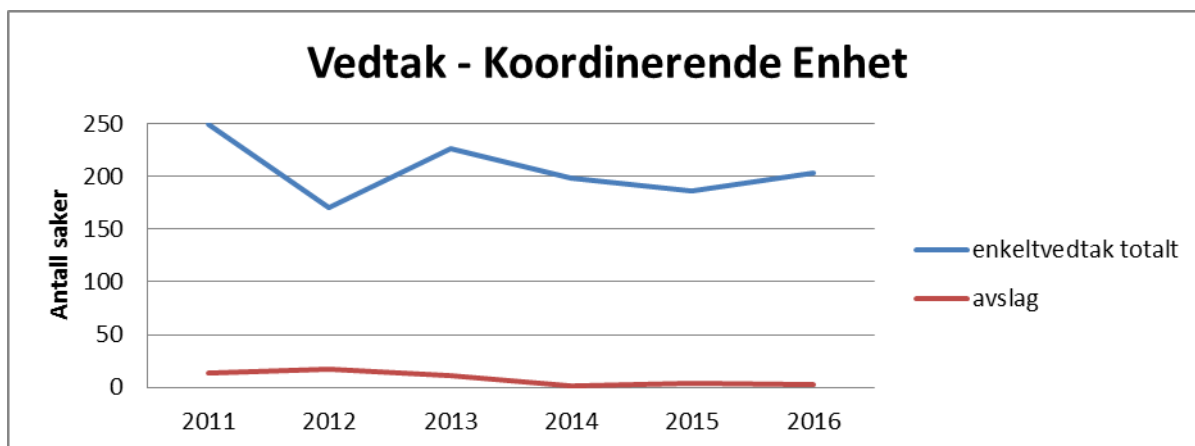
Det er 15 personer som kjøper middag fra sykehjemmet. Det er hjemmetjenesten som kjører ut middagen, men to dager pr uke kjøres middag til Bindalseidet av en oppdragstaker.
 6 beboere i bofelleskap har fullkost. Tallene på antall tjenestemottakere er stort sett uendret.
 Bindal kommune har brukt 145 døgn til kommunal rehabilitering på Høylandet.

Avvik- hjemmetjenesten



Hjemmetjenesten hadde totalt 189 avvik i 2016, mot 176 i 2015. 100 avvik i Compilo, 89 avvik i Profil. 39 avvik er på vold og trusler mot ansatte. Det er en økning fra fjoråret som hadde 27 meldte avvik av vold og trusler. Vi har hatt dobbeltregistrering med papir i en bolig, for å sikre overgangen godt nok, og i følge egne skjema er det registrert totalt 39 hendelser. Dette viser at ikke alle har registrert riktig i systemene vi har. Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen». Små avdelinger er mindre flinke til å registrere avvik

Koordinerende Enhet (KE)



I helse- og omsorgsavdelingen er det behandlet 397 saker i løpet av året. Av disse er det fattet 203 enkeltvedtak, fordelt på 104 personer. 3 av disse var avslag. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 18 dager. Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling og tildeling av tjenester. Det er Anita S Lund og Heidi Pedersen som har denne funksjonen, og tildeling av tjenester gjøres innenfor stillingshjemmelen deres. I helse- og omsorgsavdelingen har det vært tiltaksmøter x 1 pr uke, og deltakere er ledere i tjenesten i tillegg til fysioterapeut.

Inntaksmøter til Namdal rehabilitering, sykehjem og boliger avholdes x 1 pr mnd. og består av leder hjemmetjenester, leder institusjon og tilsynslege. Her deltar også folkehelsekoordinator.

Koordinerende enhet ble opprettet i 2014. Det er i dag 25 brukere med individuell plan og egen koordinator i Bindal kommune. 12 brukere er barn og unge under 18 år. Ansvarsgrupper og koordinatorarbeid krever mye tid. Koordinatorfunksjonen av 11 barn/unge og 1 voksen ivaretas av helsesøster på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 1 barn/unge og 12 voksne ivaretas i hovedsak av psykiatrikoordinator. Andre ansatte med koordinatoropplæring ivaretar fortsatt noen av koordinatorfunksjonene.

Rapportering for 2016 skjer gjennom Iplos og standard Kostraskjema. Det som er nytt for 2016 er kravet om kobling mellom noen deltjenester som rapporteres til IPLOS og organisasjonsnummer.

Generell aktivitet

Meldingsutveksling internt i kommunen og eksternt opp mot helseforetakene har vært i drift siden 2015. Meldingstrafikken er på totalt 3192 meldinger gjennom hele året. Det er en økning fra 2015 på 1398 meldinger. Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl 8 – 15.30 på ukedager av ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og ledere i tjenesten.

Helse- og omsorgsavdelingen fikk i 2016 kr 427 800,- i prosjektmidler til å videreføre prosjektet i forhold til dagaktivitet til hjemmeboende demente. Det utprøves fortsatt ulike modeller, og gjennomføres bl.a. i hjemmene, på Bindalseidet og på Åbjørstua på sykehjemmet. Det er innkjøpt en del utstyr, bl.a. møbler, prosjektor, Ipad og lerret/lydanlegg. Det er søkt om videreføring av midler, for å sikre at Bindal kommune kan ha et godt tilbud på plass fram til ordningen lovfestes. Fra januar til september jobbet en ansatt i 50 % stilling i prosjektet. Det ble organisert ulike aktiviteter med utgangspunkt i lokalene ved Bindal sykehjem som hjemmeboende og beboere ved sykehjemmet kunne delta på. I tillegg hadde noen hjemmeboende egne aktivitetsopplegg sammen med ansatt. Man trakk veksler på aktiviteter hvor frivillige og skole/barnehage var delaktige.

Fra september er det en ansatt i 40 % stilling i prosjektet, som arbeider i hovedsak ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg rapporterer demenskoordinator på prosjektet i 20 % stilling gjennom hele året. Det er mye utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det har vært 10 personer som har fått tilbud og oppfølging gjennom ordningen.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt ergoterapeut i denne stillingen.

Prosjekt med øyeblikkelig hjelp døgnopphold for rus og psykiatri ble igangsatt 01.03.2016 sammen med de andre kommunene i BYN. Bindal kommune har tilbudt tjenesten på sykehjem eller i leilighet i bolig med heldøgnsbemanning til stede. Det har gjennom året blitt benyttet med 28 døgn i leilighet, og 2 døgn på sykehjem. Det er individuelle behovsvurderinger av lege og KE som i samråd prioriterer hvor tjenesten skal ytes.

Velferdsteknologi er et satsningsområde som det skjer mye på kontinuerlig. Det sendes ut veiledere og anbefalinger til kommunene jevnlig, og det er en gruppe ledere som er oppdatert på dette området. Av innkjøp er det investert i 20 nye digitale trygghetsalarmer som har vært i drift hele 2016.

I handlingsplanen som ble utarbeidet i prosjektet «Omstilling 2013» er det noen punkt som ikke er fullført og noen av disse har det vært jobbet videre med i 2016. En egen gruppe har sett på muligheter for samlokalisering av boligmassen hvor det ytes heldøgns pleie- og omsorg. Sluttrapporten er oversendt rådmann. Det er satt ned en egen gruppe som jobber med en fremdriftsplan i forhold til nærværprosjekt. Andre punkt det må jobbes videre med gjelder revidering av stillingsbeskrivelser, redusere institusjonsplasser, installere nytt sykesignalanlegg ved Bindal sykehjem og utarbeidelse av tildelingskriterier i Bindal kommune.

I helse- og omsorgstjenesten har vi hatt årsturnus i 2016 og det har vært gjennomført individuell evaluering fra alle ansatte med tanke på tilbakemelding i forhold til forbedringspunkt. Det har vært positive tilbakemeldinger fra de ansatte, og vi fikk inn flere forslag til forbedring. Arbeidsgiver opplever det positivt med årsturnus i forhold til at man kan planlegge vikar for 4. og 5. ferieuke, utdanningspermisjoner, arbeidstidsreduksjon, helligdagsfri, møtevirksomhet o.l. Dette utgjør ca 4 stillinger for hele helse- og omsorgstjenesten.

Frivillige lag og foreninger er aktive og det skjer mye i kommunen som skaper trivsel og hygge for brukere/pasienter rundt omkring i bofellesskapene og på sykehjemmet. Venneforeningen har planlagt hyggestunder gjennom hele året.

Tilsyn/rapporter

Det har vært postalt tilsyn fra Arbeidstilsynet på forebyggende smittevern, herunder arbeidstøy til ansatte i hjemmesykepleien og sykehjem. Tilsynet endte ut i avvik om pålegg på grunn av biologisk helsefare. Ansatte i hjemmesykepleien og hjemmehjelpsordningen får utlevert og er pålagt å benytte arbeidstøy og godkjent verneutstyr.

Kurs/opplæring/prosjekter

Førstehjelpskurs

Legemiddelhåndtering

Opplæring medisinteknisk utstyr

Konflikthåndtering, vold og trusler, - hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen

Info om hasjavenningsprogram

Stressmestringskurs

Hverdagsrehabilitering i egen og andre kommuner

Smittevern

Prosjekt «Lokale helsetjenester – psykiatri, rus og somatikk i Bindal og Ytre Namdal»

Veiledning fra psykiatrisk sykepleier til ansatte i Åsentoppen gjennom perioder ved behov

Veiledning fra habiliteringstjenesten til Miljøtjenesten

PPS-opplæring

Tegn til tale

Prosjekt med Bagbath (engangsvaskeutstyr/hygieneprosjekt)

Eget prosjekt med å prøve ut akutte døgnopphold for rus og psykiatri på sykehjem og i leilighet

Eget internopplæringssystem for ansatte. Det er avtale med firma som leverer e-læringssystem, faglig oppslagsverk og praktiske sykepleieprosedyrer. Disse firmaene er Visma Smartskill, VAR Helthcare og NHI.

Utdanning

4 ansatte på sykehjemmet har tatt videreutdanning i palliativ behandling omsorg og pleie.

5 ansatte i hjemmetjenesten har tatt videreutdanning i kvalitetsforbedring og hverdagsrehabilitering.

2 ansatte har tatt videreutdanning i forvaltnings- og helserett.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 5 ansatte i hjemmetjenesten tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 1 ansatt tar videreutdanning i kreftomsorg

- 4 ansatte tar videreutdanning i geriatri, geriontologi og faglig ledelse
- 1 ansatt i hjemmetjenesten tar videreutdanning i ernæring
- 4 ansatte tar praksis for utdanning som helsefagarbeider
- 1 ansatt lærling i faget helsefagarbeider

I tillegg har helse- og omsorgstjenesten 7 sykepleierstudenter som arbeider på vakante helger gjennom hele året, i tillegg til i sommerferien og helligdagsperiodene ved ledighet.

Måloppnåelse for 2016

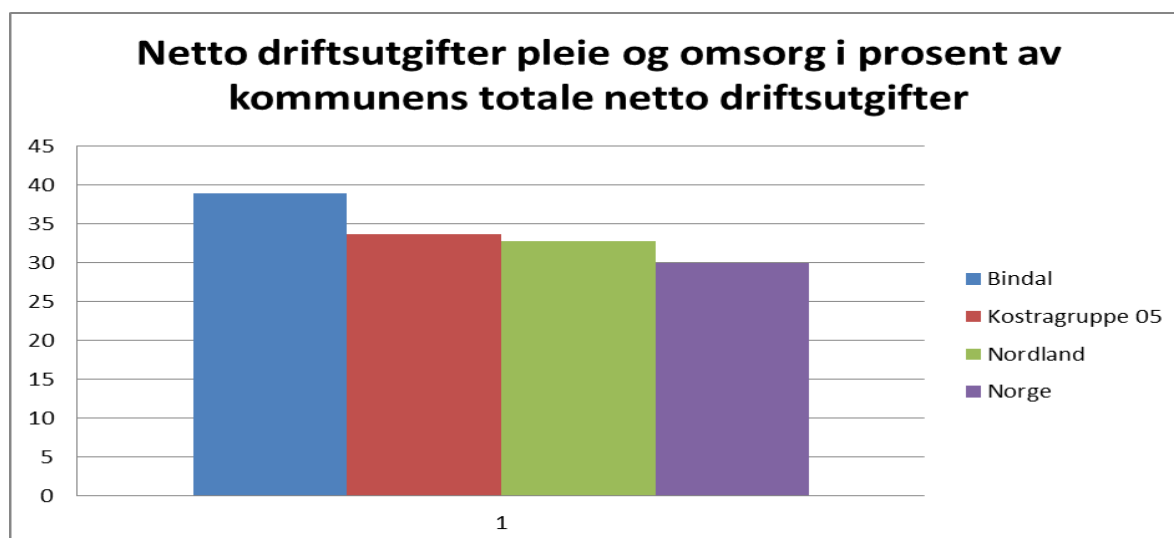
- Det har vært redusert ledertetthet i hele- og omsorgstjenesten på grunn av fravær i stillingene og det har ført til at man har måttet nedprioritere endel av oppgavene.
- Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen. Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud er endret, slik at det fremstår som godt koordinert. Små avdelinger er slått sammen til større avdelinger. Handlingsplan fra «Omstilling 2013» er fulgt, og mange av punktene er gjennomført. Enkelte punkt må videreføres i 2017 og slutføres.
- Egenbetalingsmodulen i Visma profil er ikke koblet opp mot Agresso.
- Bindal kommune har et mål om at 50 % av de ansatte i helsetjenestene skal inneha høgskoleutdanning. Dette målet er enda ikke nådd, og dette gir grunn til bekymring når man tenker på utfordringene som samhandlingsreformen gir. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Fylkesmannen (pga mangel på høgskoleutdannede). Samtidig ser vi at flere ansatte nå tar høgskoleutdanning og videreutdanning, og dette er svært nødvendig og positivt.
- Hverdagsrehabilitering tildeles som aktiv tjeneste til hjemmeboende. Det er opprettet en tverrfaglig gruppe som har tatt videreutdanning i kvalitetsforbedring og hverdagsrehabilitering studieåret 2015/2016. Det er fattet vedtak om hverdagsrehabilitering til 6 personer i 2016. Det enkelte vedtaket har en lengde på 6 uker med mulighet til forlengelse der det er aktuelt. Hverdagsrehabilitering vil brukes aktivt i det videre tjenestetilbudet i kommunen.
- Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester. Det må arbeides mer med å bekjentgjøre koordinerende enhet (KE) internt i organisasjonen, da det jevnlig er ansatte som oppdager funksjonen som KE har. To ansatte har økt sin kompetanse på saksbehandling. Vi ser at flere eksterne samarbeidspartnere forholder seg til KE. Av interne samarbeidspartnere, er det godt integrert mellom legetjenesten og saksbehandlertjenesten gjennom elektroniske meldinger.
- Velferdsteknologi er fortsatt satsningsområde i helse- og omsorgssektoren. Mobil omsorg er i drift i Bindal kommune. Profilfora må være aktiv for å drive utvikling i fagprogrammet godt nok. Nettet er en utfordring i Bindal. Det er fortsatt deler av Bindal som ikke har nett, samt at det er dårlig enkelte steder. Dette gir utfordringer i forhold til for eksempel trygghetsalarmer og utbygging av nye trygghetssystemer. Det er oppgradert linjer på sykehjem, bofellesskap på Terråk og i bofellesskap på Bindalseidet. Vi har investert i nytt trådløst system ved Bindal sykehjem, bofellesskapene og helse- og omsorgsadministrasjonen. Dette er ikke ferdig montert, men når det er klart, vil vi ha en sikker sone for fagsystem og et åpent system for pasienter, beboere og ansatte.
- Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass. Lokale mål i forhold til sykefraværspersent er delvis nådd og det er planlagt et nærværprosjekt for å få fokus på nærvær på arbeidsplassene. Det er arbeidet med sykefraværsoppfølging for å få en god dialog med arbeidstaker og leder, der også tillitsvalgte har vært med og bidratt. Det å snakke sammen har vært til gunst for alle parter.

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår jevnlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2016.

- Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene. Praktiske prosedyrer for sykepleie (PPS) driftes gjennom lisens og er koblet til Profil. Dette forenkler et ellers stort arbeid med å utarbeide og oppdatere sykepleieprosedyrer. Avvikssystemet i pasientjournal fungerer, og det er innmeldt 149 avvik i profilsystemet. I Compilo er det meldt totalt 165 avvik, men vi ser fortsatt utfordringer i forhold til å få et kvalitetssystem som fungerer i arbeidshverdagen for den ansatte.
Det er fortsatt behov for å revidere prosedyrer og få dem inn i Compilo, men det må utarbeides en struktur som gjør det mer funksjonelt i bruk.
- Omsorgsplan 2015 er ikke igangsatt. Dagaktivitetstilbud til hjemmeboende demente har vært et tilbud gjennom prosjekt og i den forbindelse har flere grupper fått benytte seg av tilbudet. Det er ikke arbeidet med planverk gjennom 2016.
- I 2016 har vi et merforbruk i helse- og omsorgsavdelingen. Dette skyldes en underbudsjettering i forhold til at helligdagstillegg ikke var beregnet inn og variabel lønn for desember 2015 ble lønnet ut på 2016-budsjettet. Vakante stillinger har ført til fordyrelse i forhold til forskyvinger og overtidsarbeid. I 2016 var det et større behov for avlastningstilbud enn det som var planlagt og dette førte til større utgifter enn beregnet. Det har også vært økte utgifter i forbindelse med smittevern og avfallshåndtering. Dette gjelder innkjøp av engangsutstyr, arbeidstøy og innlevering av spesialavfall.

Utfordringer framover:

- Rekruttere og beholde faglærte ansatte i forhold til å gi trygge og gode faglige tjenester i forbindelse med samhandlingsreformen, sykepleierdekning 24/7.
- Drift og oppdatering av fagprogram.
- Omstilling og driftstilpasning ihht befolkningsframskriving, endring i tjenestebehov samt oppfølging av beslutninger vedrørende samarbeid med andre kommuner.
- Kreftkoordinator er lovpålagt å ha i kommunene fra 01.01.2017
- Kommunal plikt til øyeblikkelig hjelp døgnopphold for rus og psykiatri fra 01.01.2017.
- Økt kommunalt ansvar for rehabilitering og mer tilgang på velferdsteknologisk kunnskap og tjenester.
- Ledelse og kvalitetsforbedring.



Figuren viser at Bindal bruker en høy andel av kommunens totale utgifter til pleie og omsorg. Årsaken er en kombinasjon av særlig krevende brukere, mange eldre og et relativt høyt antall plasser på institusjon.

NAV – Kommunale oppgaver

NAV Bindal drives som et partnerskap mellom kommune og stat.

Overordnede styringsledd er NAV Nordland og rådmannen i Bindal kommune.

NAV Bindal har i 2016 hatt 5 personer ansatt, fordelt på 1,75 stilling kommunal og 2 stillinger stat.

Kommunale oppgaver ved NAV:

- Økonomisk stønad
- Økonomisk forvaltning
- Kvalifiseringsprogram og kvalifiseringsstønad
- Særlige tiltak overfor rusmiddelmisbrukere
- Gjeldsrådgivning
- Boliger til vanskeligstilte
- Parkerings- og ledsagerbevis
- Husbankens støtteordninger, herunder
 - o Startlån
 - o Utbedringstilskudd
 - o Etableringstilskudd
 - o Bostøtte

Økonomisk stønad

I 2016 utbetalte NAV Bindal kr 610 352,- i sosialhjelp(bidrag og lån), mot kr 524 000,- i 2015. Det er bekymringsfullt dersom barn vokser opp i hjem med dårlig økonomi og at unge må ha økonomisk sosialhjelp over lang tid. Derfor har vi ekstra fokus på oppfølging av barn og barnefamilier. Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn og å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

Sosialtjenesten hadde for året 2016 totalt 128 saker (114 i 2015) fordelt på 29 sosialhjelpstilfeller/husstander som mottok sosialhjelp, enten som bidrag eller lån. Dette er 2 stønadsmottakere flere enn året før. Av stønadsmottakerne har 12 mottatt totalt mindre enn kr. 10 000,- i stønad. De fleste av stønadstilfellene er ytt som supplement til annen livsoppholdsinntekt. Vi har hatt 43 saker fordelt på 9 sosialhjelpstilfeller der søker har omsorg for mindreårige barn. I 2016 har vi skjerpet aktivitetskravet ved stønad til livsopphold. Vi har avtale med henvisning til jobb for livsopphold ved Bindal sykehjem. Alle søknader behandles innen en uke. NAV kommunal del har ikke mottatt klage for 2016. Krisehjelp behandles på dagen ved behov.

NAV Bindal har hatt tilsyn av Fylkesmannen i 2016.

Resultatet ble ingen avvik og ingen merknad.

Økonomisk forvaltning

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Bindal har ved årsskiftet 2016/2017 ingen på frivillig eller tvungen forvaltning.

Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad

Dette er tiltak som kan benyttes mot brukere som har behov for langvarig økonomisk oppfølging fra NAV. Bindal kommune har måltall på 2 brukere pr år. Ved årsskiftet 2016/2017 har vi 2 brukere på KVP. Bindal kommune har utbetalt kr 274 200,- i KVP i 2016.

Særlige tiltak overfor rusmiddelmissbrukere

NAV Bindal har i 2016 vært representert i SiBYN(Samhandlingsteam i Bindal og Ytre Namdal) som er et tverretattlig lavterskeltilbud vedr. rus og psykisk helse. Det har vært møter ca hver 14.dag på DPS Kolvereid.

Økonomisk råd og veiledning

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel men også på initiativ fra NAV. I 2016 har vi hatt 7 saker.

Boliger til vanskeligstilte

Ingen tiltak iverksatt i 2016.

Parkerings- og ledsagerbevis

Dette er behovsprøvd og utstedes fortløpende etter søknad med nødvendig dokumentasjon. Antall utstedte bevis:

	2013	2014	2015	2016
Parkeringsbevis	4	7	5	8
Ledsagerbevis	5	0	3	1

Husbankens støtteordninger

	2014	2015	2016
Bostøtte, antall husstander	34	33	36
Startlån, antall saker	9(startlån og tilskudd)	5(startlån og tilskudd)	5(startlån og tilskudd)
Tilskudd, antall saker	1	3	1

Ansatte, arbeidsmiljø:

NAV Bindal tilhører Tjenesteområde Brønnøy. Her samkjøres kvalitetssikring og opplæring av ansatte både i regi av Fylkesmannen og NAV Nordland. NAV Bindal har hatt en langtidssykemeldt i 2016, dette er delvis inndekket med vikar.

NAV-leder er statlig tilsatt med kommunal refusjon for 25 % av lønna. Leder har sagt opp stillingen sin og jobber ut januar 2017. NAV Nordland har over året 2016 signalisert at pga reduserte rammeoverføringer fra staten, vurderer de organisasjonsendringer og i den sammenheng redusere antall ansatte. De ønsker å se tjenesteområdene som en enhet. Dette vil bli tatt opp på partnerskapsmøte på nyåret 2017.

Økonomi:

Driftsutgifter til NAV-kontoret 2016 ble kr 1 170 192,-

Økonomisk sosialhjelp i hht sosialtjenesteloven, som bidrag kr 574 404,-,

og som lån kr 35 948,-

Utgifter i forbindelse med KVP kr 274 202,-

KAP. 5 – PLAN OG UTVIKLING

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren har også i 2016 hatt redusert bemanning, med årsak i permisjoner. Dette er delvis kompensert med innleie av ekstrahjelp.

Det er iverksatt og ferdigstilt flere større prosjekt i 2016. Det kan i denne sammenheng nevnes:

Tilbygg Terråk barnehage, oppstart august 2016, opparbeidelse Terråk sentrum oppstart juli 2016, ferdigstillelse av utomhusanlegg Bindalseidet skole/hall, oppstart prosjektering skole og hall Terråk, vedlikeholdsplan for kommunale bygg, utarbeidelse av ny overordnet ROS-analyse for Bindal kommune, nytt styringssystem PLS Horsfjord vannverk.

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det også i 2016 vært stabilt mannskap og det er blitt gjennomført flere påkrevde vedlikeholdsoppgaver i egen regi, i tillegg til den daglige drifta.

Regnskapet for plan- og utviklingssektor og brannsjef viser for 2016 et samlet mindreforbruk på ca. kr. 1 046 000,-. Av dette hadde brannsjef mindreforbruk på kr. 44.000. Med totalt netto budsjett på ca. 18 800 000,- anses dette som akseptabelt med bakgrunn i at det er mange faktorer som skal stemme for å få til balanse mellom budsjett og regnskap.

Ut over dette har det vært nøkternhet og god budsjett disiplin slik at de fleste funksjoner har positivt resultat.

Måloppnåelse for 2016

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2016. Dette er delvis blitt ivaretatt ved innleie av ekstrahjelp. Redusert bemanning over flere år har medført at de målsettinger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes. Dette gjelder i hovedsak investeringsprosjekt og utredninger. Flere store investeringsoppgaver er som nevnt innledningsvis oppstartet og ferdigstilt i 2016. Dette har resultert i at flere prosjekt som har stått i kø er blitt ferdigstilt og man har kommet nærmere den målsetting som er satt. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som tilfredsstillende, spesielt sammenlignet med andre kommuner.

I h.h.t virksomhetsplan for 2016 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Oppgradering vannproduksjon (nytt styringssystem PLS), Horsfjord vannverk
- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum
- Utredning/bygging flerbrukshall/skole Terråk
- Skilting veiadresser
- Tilbygg Terråk barnehage
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål
- Tankbil brannvesenet
- Nye rensesmembraner Åbygda og Horsfjord vannverk
- Renovering vannledninger Terråk

Av oppgaver/prosjekt som ble ferdigstilt i 2016 kan nevnes:

- Oppgradering vannproduksjon (nytt styringssystem PLS), Horsfjord vannverk
- Rensemembraer Åbygda/Horsfjord
- Ferdigstillelse av ombygging skole og ny hall Bindalseidet (utomhusanlegg)
- Utarbeidelse av ny overordnet ROS-analyse for Bindal kommune
- Tankbil brannvesenet
- Vedlikeholdsplan kommunale bygg
- Digitalt planarkiv

Oppgaver/prosjekt som er oppstartet og ikke avsluttet:

- Skilting av veier
- Bygging/renovering skole/hall Terråk
- Utbygging Terråk barnehage
- Kommuneplanens arealdel
- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum.
- Prosjekt næringsvennlig kommune

Av politiske bestilte utredninger for 2016 er situasjonen slik:**Etablering av boligselskap i kommunen**

- Regulere for 2 – 3 attraktive områder for kompaktboliger.
- Utarbeidelse av plan for boligbygging og bosetting.

Boligsosial handlingsplan er utarbeidet, men ikke vedtatt. Det er avsatt 10 mill. til boligbygging i 2017.

Utrede vedlikeholdsplan for kommunale eiendommer

Vedlikeholdsplan for kommunale bygg/boliger er ferdigstilt.

Utrede renovering av Bindal sykehjem

Inngår i samme plan som kommunale bygg.

Utrede renovering av trygdeboliger og at leieinntekter går til vedlikehold.

Renovering trygdeboliger inngår i plan for kommunale bygg. Det er ikke politisk avklart om leieinntekter skal gå til renovering.

Utrede kommunalt prosjekt av bygging av boliger for utleie/ salg, evt. tiltak som stimulerer til boligbygging

Utredning av kommunalt prosjekt for bygging av boliger for utleie/salg er belyst i boligsosial handlingsplan.

Ferdigstillelse av boligtomter i Rødli

Det har politisk vært ulike meldinger angående prioritering av boligtomter på Bindalseidet. Både Rødli og Ivarhaugen har vært på ønskelisten over ønskede områder. Utredning har ikke blitt prioritert i 2016.

Diverse trafiksikkerhetstiltak.

Det vises til trafiksikkerhetsplan og de prioriteringer trafiksikkerhetsutvalget har gjort for perioden 2014 – 2018.

Sette av midler til boligbygging/bygging av rekkehus i økonomiplan

Det er i budsjett for 2017 avsatt kr 10 mill. til boligformål.

Som det fremgår av opplistede oppgaver og utredninger gjenstår en god del arbeid, men flere omfattende prosjekt er igangsatt og ferdigstilt i 2016.

Kommunal bygningsmasse

Det har i 2016 blitt utført følgende investeringer/renoveringer på kommunale bygg:

Terråk barnehage

Tilbygg på Terråk barnehage igangsatt, ferdigstilles våren 2017.

Utleieboliger

Nytt tak i Gamle gårdsvei 23 og 25.

Totalrenovering av leilighet i Stokkvikveien 11

Utover dette er det foretatt generelt vedlikehold av kommunal bygningsmasse.

Arbeidet er utført med eget mannskap.

Kommunale veier

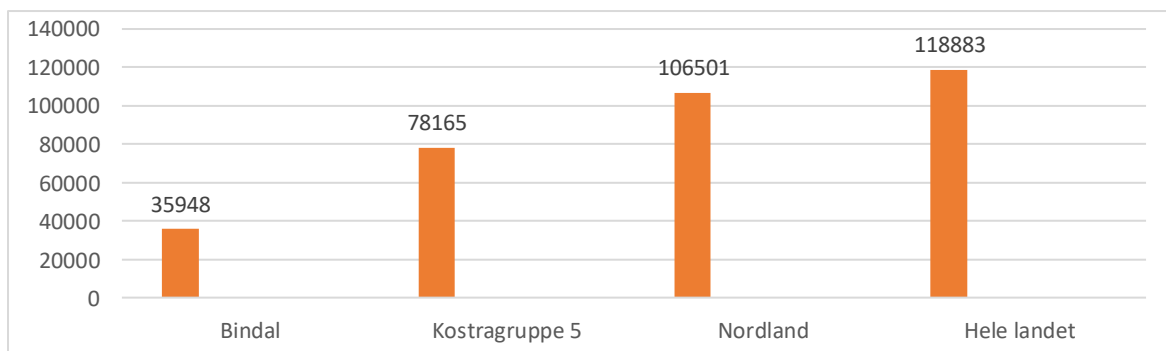
I 2016 er det utført følgende veivedlikeholdsarbeider:

Grøfterensk og grusing på deler av Åkvikveien og Horsbergveien.

Til veivedlikehold er det i 2016 kjøpt 900 tonn 0-16 knustgrus.

Utover dette er det foretatt generelt vedlikehold.

Kostratall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2016)



Som det framgår av ovenstående tall fra Kostra, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i kostragruppe 5 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

Kommunale kaier

Det er skiftet ut sylindre på fergekai i Gaupen, utover dette er de kommunale kaiene i relativt god stand og har ikke hatt behov for større vedlikehold.

Renovasjon

MNA driver pr. i dag all renovasjonshåndtering i Bindal. Miljøtorget på Terråk som tidligere ble driftet av Bindal kommune, driftes nå av MNA med mobile enheter, og er fortsatt stasjonert på Brukstomta næringspark, med annonserte åpningstider.

Utstyr og maskiner

Det er i 2016 ikke foretatt investeringer knyttet til maskiner og utstyr.

Maskinparken består i dag av traktor, lastebil, 2 tjenestebiler og minigraver som deles med Kirkelig fellesråd.

Maskinparken anses som tilfredsstillende basert på tilstand og de ressurser som er satt til å betjene utstyret. Det som er utfordringen er at det ikke er tilfredsstillende garasjefasiliteter og utstyret må i stor grad stå under åpen himmel.

Brannvern, feiing og tilsyn

Brannvesenet har i 2016 hatt totalt 29 utrykninger (antallet i 2015 var 10). Disse fordeler seg slik:

Aba teknisk/ukjent	2
Aba vaktsselskap (boligalarm)	4
Akutt forurensning	1
Avbrutt utrykning	1
Brann i motorredskap og maskiner	1
Brann i personbil	1
Brann i skorstein	1
Brannhindrende tiltak komfyr	1
Falsk melding	1
Helseoppdrag	10
Trafikkulykke	5
Unødig kontroll av melding	1

Som det framgår av statistikken er antall utrykninger økt fra 10 i 2015 til 29 i 2016.

Årsaken til økningen i antall utrykninger fra 2015 er i hovedsak boligalarmer som er installert av vaktsselskap (4 stk), og som i de fleste tilfeller viser seg å være teknisk feil (ingen reelle brannstilløp knyttet til boligalarmer i 2016). Falske boligalarmer blir fakturert vaktsselskap. Det er også stor økning på helseoppdrag, 10 stk i 2016 mot 3 i 2015.

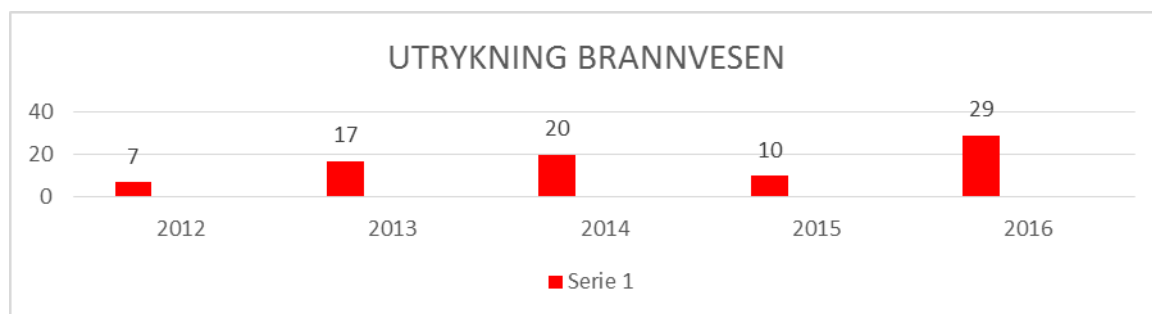
Det har ikke vært boligbranner i 2016.

Bindal brannvesen er utstyrmessig godt rustet. Det er i de senere år fornyet både bilpark og utstyr for øvrig. Siste investering er tankbil som ble levert av Slåttøy Transport AS i juni 2016. Tankbilen er plassert på Terråk, og har kapasitet på 14000 l vann. Bilen bidrar til meget god beredskap i forhold til slukkevann i områder som ikke har tilfredsstillende brannvannsdekning. Den gir også ekstra sikkerhet på vinters tid da tilgangen på slukkevann kan være utfordrende. Tankbilen inngår også som beredskap for levering av vann ved uforutsette hendelser i vannforsyningen.

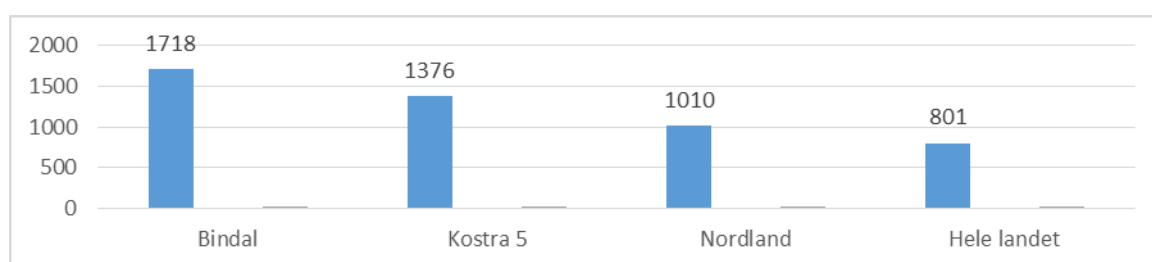
Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering. Det er liten interesse for å delta i brannvesenet. Situasjonen har vært stabil i 2016, men utfordringen er at mange av brannmannskapene ikke er tilgjengelig i den grad som hadde vært ønskelig.

Nødnettet har nå vært i drift i siden høsten 2015. Dette har bidratt til en bedre kommunikasjon med mannskapene, da dekningen for utalarmeringen er betraktelig forbedret. Det er også mulig med 2-veis kommunikasjon med 110-sentral for mannskap og ledelse. Utfordringen er at det er flere områder som ikke har dekning i tillegg til at enkelte sendere har for mye nedetid.

Samarbeidet med Nærøy og Vikna i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble feiet 412 piper og foretatt 203 boligtilsyn i 2016.



Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr pr innbygger (2016)



Beredskap

Bindal kommune har i 2016 vedtatt ny overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse, samt oppdatert overordnet beredskapsplan.

Plan- og byggesaker

I 2016 ble det behandlet 8 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra byggeforbudet langs sjøen. 1 søknad ble innvilget på vilkår, mens 6 søknader ble innvilget uten særskilte vilkår. Formannskapet har vedtatt mindre endring av en reguleringsplan, mens kystplan Helgeland har vært lagt ut til offentlig ettersyn i 2016. Det ble fremmet flere innsigelser til kystplanen, og denne er fortsatt ikke vedtatt. Arbeidet med kommuneplanens arealdel skulle vært avsluttet i 2016. Dette arbeidet har ikke hatt forventet framdrift på grunn av manglende kapasitet. Det er uklart når denne planen vil være klar for utleggelse til offentlig ettersyn.

I løpet av 2016 ble det behandlet 14 byggesøknader med krav om ansvarsrett og 19 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfattet bl.a. servicebygg, bolighus, hytte, moloanlegg, småbåthavn, garasje, flytebrygge og ballbinge. Det er også behandlet søknader om tilbygg til bolig, barnehage, uthus, fjøs og naust, samt renovering av pipe.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for saker med 12 ukers saksbehandlingsfrist var 30 dager, mens den var 17 dager for saker med 3 ukers behandlingsfrist. 8 søknader ble behandlet etter behandlingsfristens utløp.

Næring

Næringsplan er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre i k-sak 100/14. Det er utarbeidet nye vedtekter for næringsfondet vedtatt i Bindal kommunestyre i k-sak 90/15.

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer. Bindal kommune har fått omstillingsstatus, og det er Bindal Utvikling AS som har ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet. Omstillingsprosjektet skal gå over 6 år (2015-2020) og har en årlig ramme på 4 mill. kr. Bindal kommune bidrar med 1 mill. kr. pr år, mens Nordland fylkeskommune bidrar med 3 mill. kr. pr år. Styret i Bindal Utvikling AS består av Britt Helstad (styreleder), Bjørn Gillund, Sigbjørn F. Bergh, Stein Okstad og Marit Dille.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikanlegget til gamle Bindalsbruket. Styret i Brukstomta Næringspark besto i 2016 av Svein I. Larsen (leder), Frode Næsvold og Lill Tove Røed.

Det ble i 2016 behandlet 7 saker i fondsstyret, 1 sak i kommunestyret, 1 delegasjonssak og 1 sak i formannskapet. Til sammen ble det i 2016 innvilget over næringsfondet tilskudd til diverse næringsformål med til sammen kr 469 244. I sum er det utbetalt kr 305 646 til bruk til diverse av næringsfondet.

Tiltaksprisen for 2016 gikk til Plahtes Eiendommer ved Frithjof M. Plahte.

Landbruk

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Jordbruksareal i drift 2016 (som det søkes produksjonstilskudd på) ligger på samme nivå som sist år, på ca. 10 600 daa. Leiejordandel i prosent det søkes tilskudd til er på vel 50 %. De aller fleste har skriftlige leieavtaler. I 2016 søkte 44 bruksenheter om produksjonstilskudd.

Melkeleveranse

En melkekvote ble solgt 2016, og en kvote bortleid med virkning fra 01.01.2017. Det ble totalt kjøpt 19 638 liter fra staten med virkning fra 01.01.2017. Det er kjøpt 160 476 liter privat kvote. Total disponibel kvote for kumelk for 2016 var 2 440 516 liter. Leveransen for 2016 viser 2 277 808 liter.

Ved inngangen av 2016 var det 15 foretak med melkeproduksjon fordelt på 26 aktive kvoter. Det er 3 samdrifter i kommunen som består av 9 medlemmer.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge

Fra Bindal ble det i 2016 sendt 4 søknader til Innovasjon Norge om BU-midler til tradisjonelt landbruk. Tre av søknadene ble behandlet hos Innovasjon Norge i 2016. Alle tre omhandlet ombygging av driftsbygning (derav ett generasjonsskifte) med en kostnadsramme på kr 8 995 219. Dette ga et investeringstilskudd på kr 2 599 000.

Drenering av jordbruksjord

Bindal fikk tildelt en pott på kr 82.000. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. 12 søknader ble innvilga med et samlet tilskuddsbeløp på kr 166 975. Etter søknad ble det tildelt kr 87 110 i ekstra midler. Kr 93 355 er utbetalt for gjennomførte prosjekt.

Smil

For 2016 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 100 000. Det forelå 8 søknader på SMIL-midler hvorav 5 ble innvilget og 3 fikk avslag.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte

Disponert/brukt	Tilsagn
Kulturlandskapstiltak	kr 24 131
Kulturminner/verneverdige bygninger	kr 50 000
Kulturmark	kr 24 500
Sum	kr 98 631

Veterinærvakt

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 – 4 personer som har delt vaktene mellom seg.

Radioaktivitet

Av 14 besetninger med sau var det i år 2 besetninger som ble målt. Ingen pålegg om nedforing.

Avlingsskade

Det var ingen som meldte om avlingsskade på eng.

Økologisk landbruk

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag har vi ett bruk som er registrert i Debio.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov

I løpet av 2016 ble det totalt behandlet 20 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Administrativt behandlet:

7 delingssaker

Politisk behandlet:

7 konsesjonssaker

4 delingssaker

2 omdisponeringssaker

Utbetalte tilskudd på 2016:

Produksjonstilskudd/avl. ferie- og fritid	kr 12 231 216
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr 204 075
Miljøtilskudd i Nordland	kr 291 860
SMIL	kr 0
Grøfting	kr 93 355

Det er for 2016 behandlet 9 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel. I 2016 forelå det 19 søknader om miljøtilskudd i Nordland og en om organisert beitebruk, og alle ble godkjent.

Landbrukskontoret har godt samarbeid med andre myndigheter som fylkesmannens landbruks- og reindriftsavd., miljøvernavd., reinbeitedistriktet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge, mattilsynet m.fl.

Skogbruk og utmarksforvaltning

Avvirkning

Avvirkningen av skog i 2016 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 5 294 m³ til en førstehandsverdi på ca. 1,47 mill. kr. Dette er en økning på i overkant av 2 000 m³ fra 2015. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca. 1200 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehandsverdi på vel 0,35 mill. kroner. Vinteren 2016 var en normalvinter med tele mark og en del snø.

Utvikling i virkespris fra år 2006:

År	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Gjennomsn.pr. kr/m ³ :	312	340	351	296	326	335	330	260	285	304	278

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende. Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2016. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering er ikke opprettholdt i Nordland, men det kan benyttes midler som går på vekslende driftssystem som er en del av tilskuddsordningene i Nordland.

Skogkultur

Det ble satt ut 59 400 planter i 2016 på et areal på ca. 200 daa. Dette er en stor oppgang på hele 18 000 planter fra 2015. I 2016 ble det gitt 50 % tilskudd av statlige midler til planting. På ungskogpleie ble det gitt 60 % statstilskudd. Ungskogpleiearealet minket fra 414 da til 314 da. Økende planteaktivitet skyldes flere faktorer. Stor hogstaktivitet over tid, og at en del har avventet å tilplante avvirket arealer første året etter avvirkning. En utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk.

Veibyggning

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har vært lav i 2016. En del veier ligger inne med tilsagn, men enkelte skogeiere avstår fra å realisere prosjektene, og det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram settes det ut fire barkbillefeller i Bindal hvert år. Disse tømmes på fastsatt tidspunkt fire ganger hvert år. Det ble ikke registrert unormale mengder av barkbiller i registreringsperioden i 2016. Årlig rapporteres det til skogfrøverket på Hamar om skogtrærnes frøsetting, og 2016 var et godt blomstringsår i Bindal.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Det meste av jaktarealene er nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning.

Jegereksamen

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for de som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen. I 2016 ble det uteksaminert 14 nye førstegangsjegere.

Rådgiving og informasjon

Det ble arrangert 2 skogdager/kvelder i Bindal 2016, deriblant skogkveld i forbindelse med ny ressurskartlegging med MiS-registrering, som skal gjennomføres i perioden 2016 – 2018.

Utfordringer framover

Et 3-årig skogpårdriverprosjekt Namdal hadde sin oppstart i 2014, og skulle vært avsluttet i 2016, men p.g.a tilgang på midler i prosjektet kan det drives fram til 1.juni 2017. Bindal har deltatt med en liten andel i dette prosjektet, samt at Fylkesmannen i Nordland har gått inn med en større andel. Det er aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 der Bindal går inn med tilsvarende sum som i den forrige prosjektperioden, mens Fylkesmannen i Nordland hittil har avslått søknad om deltakelse.

Lokal videreføring og verdiskaping

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2014 – 2017, som må fornyes for en ny 4-års periode 2018 - 2021. Ny skogbruksplanlegging i Bindal/Sør-Helgeland er planlagt med oppstart i 2016/17 og skal ferdigstilles i 2018/19. Det er gjort avtale med Allskog SA som skal gjennomføre ressurskartleggingen med MiS-registrering for kommunene Bindal, Sømna og Brønnøy, samt Leka kommune (Gutvikområdet). Ønsket er at flest mulig skogeiere benytter seg av dette tilbudet.

Statistikk – år 2016 - skogbruk

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskogpl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ supleringsplant.	
			meter	da	antall	Da.
Planting					59 400	200
Etterarbeid	314					
Sum skogkulturarbeider	314				59 400	200

Vegbygging / Statstilskudd 2016

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Ingen veianlegg godkjent og ferdigstilt i 2016		
Ungskogpleie mm.	Kostnad	Tilskudd
Planting	Kr 335 396	Kr 167 698
Regulering/rydding	Kr 121 600	Kr 72 960
Markberedning		
Sum totalt	Kr 456 996	Kr 240 658

Avvirket for salg i Bindal 1/1 – 31.12.16

Barskog industrivirke (Innmålt)	5 294 m ³	Bruttoverdi	1 469 616
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 200 ”	”	350 000
Sum avvirkning og bruttoverdi	6 494 m³	Bruttoverdi	kr. 1 819 616

Statistikk – år 2016– storviltjakt

Jakt	Tildelt	Felt						
		Hanndyr			Hunndyr			Sum
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
*Elgjakt	306	18	57	68	18	47	56	264
**Elg- Vassbygd	19	2	4	4	2	4	3	19
Hjort	16	1	1					2
Rådyrjakt	**	6	2	12	3	3	9	35

* Arealer som forvaltes av Bindal. **Elg skutt i Bindals område av Brønnøy i rubrikk 2.

** De fleste av storviltområdene forvalter også rådyr og har fri tildeling.

Vannverk

Terråk vannverk

Vannverket produserte 90 000 m³ renvann i 2016. Det er ca. 3 000 m³ mer enn i 2015, noe som skyldes naturlig variasjon. Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 35 % av forbruket. Utskifting av dårlige kummer/armaturer i knutepunkter vil etter hvert gjøre det lettere å påvise lekkasjene. Kapasiteten på rensemembranene er noe redusert, og det har sporadisk ført til anleggsstans under «døgnvasken». Ved neste hovedvask, som utføres av membranleverandøren, vil vi få oppdatert status på tilstanden.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 42 000 m³ renvann i 2016, ca. 12 000 m³ mer enn i 2015. Denne økningen skyldes mindre lekkasjer på nettet som ikke er lokalisert. PLS (datamaskinen som styrer renseanlegget) og rensemembraner ble skiftet i februar. Nå kan renseanlegget i stor grad fjernstyres via PC.

Åbygda vannverk

Det ble produsert ca. 25 000 m³ renvann i 2016 ca. 11 000 m³ mer enn i 2015. Usikkert om økningen skyldes lekkasjer eller tapping. I flomperioder blir det mye finpartikler (sand) i råvannet, noe som har en tendens til å tette igjen forfilteret. Forfilteret ble skiftet ut i år, og har funksjonert upåklagelig i ettertid. Rensemembranene hadde nedsatt kapasitet og ble skiftet i februar.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

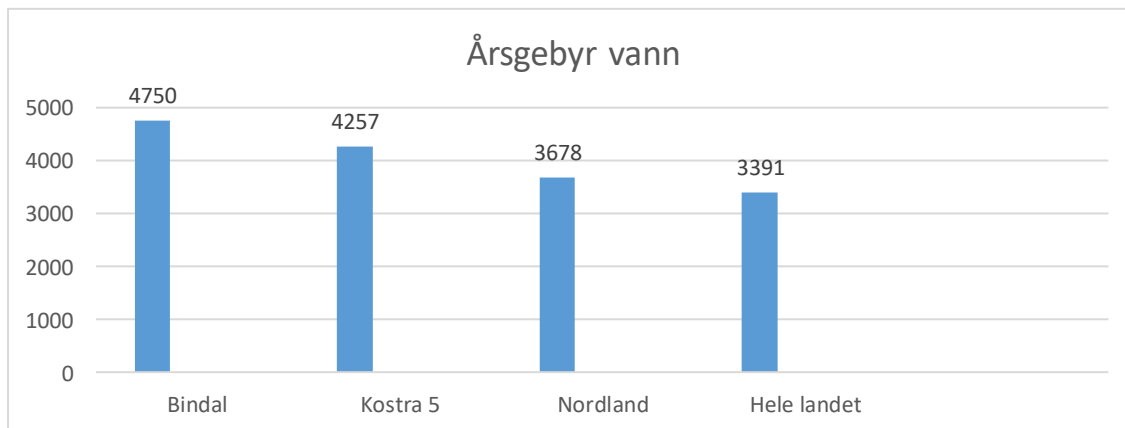
Gaupen vannverk

Det ble produsert 2 000 m³ renvann, litt mindre enn forrige år. Vannkvaliteten er utmerket.

Røytvoll kommunale vannverk

Utbyggingen ble ferdigstilt i juli 2015, og alle aktuelle abonnenter er nå tilkoblet vannverket. Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav PH.

Kostratall 2016, som viser årsgebyr for vann for bolig mellom 100 – 150 m²



Avløp

Det ble ikke behandlet søknader om utslipp fra avløpsanlegg i 2016, mot to forrige år. Kommunal avløpsledning på Bøkestad ble ferdigstilt medio 2015, og alle aktuelle abonnenter er nå tilkoblet.

Kabelpåvisninger på vegne av Geomatikk

I 2016 ble det foretatt 30 påvisninger, tre flere enn forrige år.

Kart og oppmåling

Det ble gjennomført 39 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkeloven, 27 flere enn forrige år. Økningen skyldes fradeling og salg av nausttomter fra kommunal eiendom på Terråk. Vi er ajour med oppmålingsarbeidet når det gjelder tomtefradelinger. Det har også blitt målt inn en del kummer og ledninger.

Renhold

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren, som gjennomføres med 7,5 årsverk. En ansatt har i 2016 tatt fagbrev innen renhold. Bedriftshelsetjenesten har gjennomført arbeidsmiljøkonferanse med renholderne. Renholdsyrket er belastende, noe som medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe. Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk.

Målsettinger for 2017

Det er også for 2017 utarbeidet virksomhetsplan for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. I tillegg til virksomhetsplan er det også for 2017 utarbeidet framdriftsplan for de prosjektene som både ferdigstilles i 2017 og som videreføres. Dette for å få en bedre tidsmessig struktur på de forskjellige oppgavene.

Virksomhetsplanen for 2017 viser noe reduksjon i antall prosjekter/oppgaver, men tall fra investeringsbudsjettet for 2017 viser en økning fra 2016, på 2,6 mill. Denne økningen er i hovedsak mindre investeringsprosjekter som er vedtatt for 2017. Investeringsbudsjettet for 2017 viser at det skal investeres netto 91,5 mill i 2017 (eks forventede tilskudd og mva.), dette er i hovedsak prosjekt som er videreført fra 2016 (gjelder i hovedsak skole og hallutbygging, boligbygging, renovering vannledninger og opparbeidelse av Terråk sentrum).

Administrering og oppfølging av prosjekter med slikt omfang og kompleksitet krever økt kapasitet og kompetanse. Slike prosjekt vil utløse behov for økt kapasitet og kompetanse, som enten må tilføres sektoren eller gjennomføres ved ekstern bistand.

Plan- og utviklingssektoren videreførte i 2016 1 vakant stilling i 50 %, og innvilget permisjoner på ca 30 %, men med innleie og noe omorganisering ble de fleste oppgaver og prosjekter gjennomført. Alle prosjekter i 2016 ble gjennomført med byggeledelse fra egen organisasjon. Målsettingen for 2017 er i størst mulig grad å komme ajour med de mål som er satt i virksomhetsplan.