

Årsmelding 2025

Bindal

Kommunedirektørens vurdering

Ansatte

Pr. 31. desember 2025 hadde Bindal kommune 186 ansatte på fast lønn, som utgjorde 157,9 årsverk. Dette er 4 flere ansatte og 0,1 årsverk mer enn i 2024. Gjennomsnittlig stillingsprosent pr. ansatt var 85 % i 2025, ned fra 86,7 % i 2024.

Fra 2022 til 2025 har fordelingen av ansatte og årsverk på de forskjellige arbeidstedene vært slik, og antallet årsverk på hvert arbeidssted ved slutten av 2024 og 2025 var som følger:

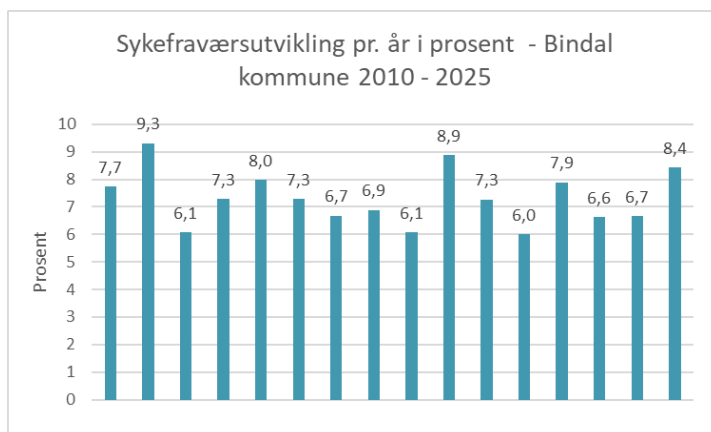
Arbeidssted	Andel bemanning	Andel bemanning	Andel bemanning	Andel bemanning	Årsverk	Årsverk
	2022 i %	2023 i %	2024 i %	2025 i %	31.12.2024*)	31.12.2025*)
Sentraladm.	5,52	6,0	5,76	6,39	9,09	10,09
Oppv./kultur	3,91	4,2	4,2	4,75	6,63	7,50
Skole	14,52	15,1	15,42	14,60	24,34	23,06
Barnehage	13,33	13,0	12,74	13,72	20,11	21,67
Helse/velferd	6,82	7,3	8,93	8,00	14,1	12,63
Institusjon	24,05	21,6	21,32	21,88	33,65	34,55
Hjemmetj.	19,74	21,9	20,57	20,20	32,47	31,89
Plan/utv.	12,11	10,9	11,05	10,45	17,44	16,51
Total	100	100	100	100	157,82	157,89

*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn, og vikar med fast lønn for denne, samt prosjektstillinger. Tabellen er basert på status 31. desember. Tallene kan variere fra år til år på grunn av forskjeller fra måned til måned. Dette kan skyldes ledige stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2025 på 8,4 %, mens det i 2024 var på 6,7 %. Alle tall inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær.

Vi er tilknyttet NAV Arbeidslivssenter Trøndelag og har vår egen kontaktperson som kan benyttes som støtte for å redusere fravær og fremme trivsel på arbeidsplassene. I samarbeid med vår



kontaktperson i arbeidslivssenteret og vår bedriftshelsetjeneste har vi i 2025 brukt bistand i flere konkrete saker for å kartlegge utfordringer og foreslå tiltak i sammensatte saker. Bedriftshelsetjenesten har også i 2025 jobbet med oppfølging av den digitale HMS-kartleggingen i 2024, samt gjennomført ytterligere kartlegginger innen HMS-området i flere avdelinger både i helse- og oppvekstsektoren. Kurs i ergonomi og i førstehjelp er gjennomført i barnehage og i helse- og omsorgsavdelingen. Bindal barnehage har også tatt i bruk STAMIs forskningsbaserte verktøy, [En bra dag på jobb](#), som er et dialogbasert verktøy som skal bidra til å finne konkrete tiltak som forebygger sykefravær og løfter kvaliteten i avdelingene.

I mai 2025 brukte ledere, verneombud, tillitsvalgte og arbeidslivssenteret en hel dag med gjennomgang av våre overordnede sykefraværsrutiner samt tema knyttet til helse og godt arbeidsmiljø. Arbeidslivssenteret har også hatt flere digitale webinar med ledere der fokus har vært helse, forebygge sykefravær, oppfølging og tilrettelegging. Webinarene legger opp til en innledning med faglig del med påfølgende diskusjoner og refleksjon.

Ut fra funnene i den digitale HMS-kartleggingen valgte vi å invitere alle ansatte til et foredrag 13. august med psykiater Jon Reichelt, kjent fra *Kompani Lauritzen*. Foredraget tok for seg de emosjonelle og relasjonelle kravene og belastningene i arbeidslivet, med særlig vekt på hva som motiverer oss, hva som skaper stress og usikkerhet, og hvordan vi kan styrke vår mentale robusthet i krevende situasjoner. For å sikre at alle ansatte fikk mulighet til å delta, ble foredraget gjennomført på to ulike tidspunkter samme dag.

Sykefravær 2024														
Arbeidsted	Fordeling	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2024
Sentraladm	5,6	11,3	6,0	0,0	4,0	1,4	2,7	1,5	0,5	1,6	1,4	5,8	0,5	3,13
Oppvekst/kultur	4,6	13,5	7,7	7,0	7,5	5,8	5,4	0,0	0,7	11,4	2,0	1,5	0,5	4,87
Skole	15,1	6,4	4,1	5,1	5,3	4,7	2,5	2,4	1,2	2,8	3,0	4,5	3,7	3,82
Barnehager	12,9	7,9	12,7	8,9	6,4	6,1	11,8	4,5	7,8	13,7	10,3	8,4	13,3	9,23
Helse/velferd	8,7	12,7	10,1	6,2	8,7	14,6	13,2	8,6	10,6	9,4	6,4	6,8	8,7	9,64
Hjemmetjenester	21,5	9,8	11,4	8,4	7,9	5,9	5,6	6,1	3,2	7,1	8,4	7,6	7,3	10,55
Institusjon	21,0	14,7	11,1	11,0	14,7	12,7	9,0	9,9	8,2	10,4	3,3	2,4	2,8	6,13
Plan/utvikling	10,6	0,3	0,6	0,0	0,3	2,1	6,4	2,0	0,0	0,3	0,0	0,0	1,6	1,12
Total	100,00	9,6	8,8	7,0	7,9	7,3	7,2	5,4	4,6	7,3	4,9	4,8	5,3	6,67

Årsmelding 2025

Sykefravær 2025																
Arbeidsted	Fordeling	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2025		
Sentraladm	5,6	1,0	0,0	0,5	4,5	8,5	7,7	7,0	5,6	3,4	4,7	9,9	15,8	5,83		
Oppvekst/kultur	5,3	1,1	1,3	2,5	0,6	9,7	10,2	7,9	4,7	4,1	6,7	11,2	16,0	6,56		
Skole	14,7	4,5	6,8	7,9	8,4	5,9	5,1	0,0	6,8	8,3	4,1	7,4	10,5	6,23		
Barnehager	12,7	14,5	17,7	18,8	12,3	17,7	19,7	8,8	14,9	22,1	22,6	17,9	19,1	17,23		
Helse/velferd	8,6	11,1	6,4	9,2	12,5	16,5	13,1	16,9	17,2	20,6	11,7	8,1	12,0	13,17		
Hjemmetjenester	21,3	5,5	5,9	8,8	7,0	7,7	9,1	7,8	5,2	6,0	6,0	5,9	6,5	6,80		
Institusjon	21,0	8,1	8,5	9,8	9,1	5,6	6,8	8,1	6,7	7,3	8,9	9,7	10,5	8,25		
Plan/utvikling	10,9	4,5	0,0	0,0	0,3	0,5	3,3	3,1	2,9	2,8	0,8	9,2	10,0	3,19		
Total	100,00	7,0	7,0	8,5	7,7	8,4	9,0	7,2	7,8	9,3	8,3	9,6	11,4	8,42		

Med unntak av hjemmetjenester har alle avdelinger et betydelig høyere sykefravær i 2025 sammenlignet med 2024.

Det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i Bindal kommune i 2025 var på 8,4 %. Trekker vi fra det egenmeldte sykefraværet blir det legemeldte fraværet i Bindal 7,1% i 2025 (mot 5,3 % i 2024).

Til sammenligning var det legemeldte fraværet i kommuner i Norge 7,5 % i 2025. Det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i Norge var i 2025 på 6,57 %, som er det laveste på tre år, [Utvikling i legemeldt sykefravær](#).

Gjennomsnittsalder

Pr. 31. desember 2025 var gjennomsnittsalder for ansatte i Bindal kommune på 48 år. For kvinner var den 47 år og for menn 52 år. I 2024 var gjennomsnittsalderen 48 år, 47,6 år for kvinner og 49,8 år for menn.

Personvern og informasjonssikkerhet

I 2018 fikk personvern ekstra oppmerksomhet etter at EU's personvernforordning trådte i kraft. Selv om personvern ikke var en ny problemstilling, ble det tydeligere fokusert på da det ble klart at brudd på forordningen kunne føre til alvorlige konsekvenser og sanksjoner. Fra høsten 2022 har vi i samarbeid med de øvrige helgelandskommunene ansatt et felles personvernombud. Dette samarbeidet bidrar til å styrke kvaliteten og kompetansen innenfor personvern og sikre bedre etterlevelse av regelverket i alle kommunene. Personvernombudet fungerer som kontaktperson overfor Datatilsynet i tilfelle avvik i personopplysningssikkerheten.

Arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet i Bindal kommune er av stor betydning for å sikre at kommunen oppfyller lovpålagte krav og beskytter personopplysninger. Det gjenstår betydelig arbeid for å etablere et kontinuerlig styringssystem som tilfredstiller regelverkets krav om dokumentasjon samt å heve de ansattes kompetanse. Dette arbeidet er viktig for å opprettholde tilliten til kommunens tjenester og sikre at sensitive opplysninger håndteres på en trygg og forsvarlig måte

Befolkningsutvikling - tall pr. 1. januar

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1473	1486	1450	1426	1397	1406	1391	1399	1373	1361

Noen år har folketallet i Bindal økt, men den totale utviklingen er at folketallet har falt mye i Bindal de siste tiårene.

Denne årsmeldinga er utarbeidet i Framsikt. Innholdsmessig er den i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Under punktet «årsberetning» finner man den pliktige informasjonen, og som er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. Det er i årsmeldinga lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. KOSTRA-tall gir et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. Det er gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2025 foretatt budsjettreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Jeg ser på 2025 som et godt år med tanke på vår tjenesteleveranse og drift. Administrasjonen kjenner likevel på forventningsgapet. Gapet mellom det som forventes av kommuner, og det som er mulig å yte med de ressursene som er tilgjengelig. Forventninger fra folkevalgte, innbyggere og nasjonale myndigheter. Vi bruker mye tid på å rapportere, og etter beste evne å følge opp statens forventninger.

På utviklingssiden er det merkbart at det er manglende balanse mellom det vi ønsker å få utført, og det vi lykkes med å utføre. Dette gjelder både planarbeid og andre utviklingsrelaterte oppgaver. Vi vil mye, men antall oppgaver i en kommune øker stadig, og kravene fra staten om tjenestenivå, rapportering og planverk reduseres ikke. Men vi jobber på, og det skjer mye positivt. Kommuneplanens samfunnsdel ble ferdigbehandla i februar 2026, og plan for boligområdet skal behandles i april 2026. Sluttproduktene ble ikke behandla i årsmeldingsåret, men det er et langvarig og omfattende arbeid som ligger bak. Det samme gjelder kommuneplanens arealdel som skal sluttbehandles i 2026.

Vi merker at det for flere kommunale stillinger de siste årene har blitt langt større utfordringer med å rekruttere. Dette kan man lese og høre om i media fra veldig mange andre kommuner og bedrifter i Norge. Konkurransen om arbeidskrafta er stor. For en distriktskommune kan dette være ekstra krevende. Dette fokuserer vi på i orienteringer til kommunestyre og formannskap. Vi er helt avhengige av de menneskelige ressursene, som naturligvis er det viktigste i en kommune. Vi har rekrutteringsplan og kompetanseplan som kommunestyret vedtok i 2024. Disse kan ikke være statiske. Vi må løpende i dialog med de tillitsvalgte arbeide med grep som vi kan gjøre for å sikre oss nødvendig kompetanse.

Kommunens langsiktige gjeld økte betydelig som følge av de investeringer som kommunen gjorde i skole/hall, utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger. Gjeldsutviklinga framkommer i årsberetninga. Dette er investeringer som har forbedret hverdagen for brukere og ansatte, og nå har vi moderne lokaler som er i tråd med dagens krav.

Det er fremdeles framtidige investeringer som må foretas, men ikke i et slikt omfang som når de store investeringene ble gjort. Lånegjelda har de siste årene blitt redusert årlig med 6-8 millioner, noe som er en positiv utvikling med tanke på framtidig bærekraft. Kommunestyret besluttet i 2025 å nedbetale de dyreste lånene våre med 19 millioner kroner. Som følge av dette ble det et regnskapsmessig merforbruk i 2025 på kr. 6.694.574. Budsjett disiplinen i kommunen er god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølging og budsjett disiplin. Samhandlingen med tillitsvalgte er god og meget viktig.

Bindal kommune er kraftkommune og får også midler fra havbruksfondet. Dette gir oss gode inntekter, og inntektene har gjort at kommunen har vært i stand til å ha et godt og desentralisert tilbud. Dette kan ikke bli en sovepute for oss, og vi må rigge våre tjenester og vår økonomi for framtida. Folketallet reduseres jevnlig i Bindal, og demografi er en utfordring. Vi ser at ordninger som konsesjonskraft og havbruksfond er utsatt for ønsker om endringer fra flere. Dette vil kunne ramme oss hardt, og det er en utfordring å være for avhengig av ordninger som vedtas sentralt, og som påvirkes av hvilke holdninger som gjelder i samfunnet. Det ytres og skrives stadig oftere at det er behov for omfordelinger på inntektssiden. I dette ligger større utjevning mellom lav- og høyinntektskommuner. Våre inntekter er satt i spill, og større innteksreduksjoner vil få stor betydning for oss. I dag er Bindal kommune svært avhengig av inntekter fra havbruksfondet.

Økonomistyring er et løpende arbeid, og vi står foran tider der kommunedirektøren mener at det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Inntekter er i spill, låneforpliktelser har økt, demografi er en utfordring, og brukerbehov øker. Regnskapet for 2025 viser at de økonomiske måleparametere er tilfredsstillende. Dette gjør etter kommunedirektørens mening at vi har gode forutsetninger for å arbeide videre med de økonomiske grep som vi må gjøre. I en situasjon der vi leverer gode økonomiske resultater, og der inntekter fra havbruksfondet stadig framheves i media, er det en utfordring å få aksept i befolkninga for at økonomiske grep må foretas. Det er også en utfordring i budsjettarbeidet i vår nåværende økonomiske situasjon å iverksette konkrete tiltak som reduserer våre utgifter i tilfredsstillende grad. I 2025 ble det gjennom budsjettbehandlingen samla sett ikke gjort grep som etter kommunedirektørens syn gjorde økonomiplanen mer bærekraftig.

Budsjettarbeidet vil fortsette i 2026. Kommunestyret har nedsatt en budsjett nemnd som har et mandat der det skal arbeides videre for å skape bærekraftig økonomisk drift.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Likevel vil det alltid være rom for forbedringer, slik at vi kan utvikle kommunen videre. Det jobbes interkommunalt på Helgeland gjennom flere prosjekter som skal kunne forbedre kommunens drift samt bidra til å utvikle oss videre. Omfanget av interkommunalt samarbeid og dialog har hatt en markant økning de siste årene. Kommunene har de samme utfordringene, dog i ulike omfang på ulike områder, og alle ser nytten og nødvendigheten i å jobbe sammen for å løse disse. Digitale Helgeland er viktig for kommunene.

Også denne gang vil jeg rette en stor og oppriktig takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste. Vi har dedikerte og dyktige ansatte i kommunen, og alle er like viktige for å få utført oppgavene, og levere gode tjenester. Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt

samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det i Bindal over år er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 23.03.26

Knut Toresen

kommunedirektør

Årsberetning

BETRYGGENDE KONTROLL - ETISK STANDARD

Bindal kommune har vedtatte etiske retningslinjer som et viktig grunnlag for arbeidet vårt. Våre ledere er pålagt å ha etikk høyt på agendaen i møtene med ansatte på alle nivåer. Aktive diskusjoner og åpen dialog om etiske spørsmål er avgjørende for å øke bevisstheten omkring temaet og for å ha et bevisst forhold til etikk i vår daglige praksis. Etikk er også med i kommunens innkjøpsreglement, som en ytterligere forpliktelse til å handle i tråd med våre verdier og etiske standarder.

Den nye kommuneloven har strammet inn kravene til kommunens internkontroll, og det understrekes betydningen av at denne kontrollen skal være systematisk og tilpasset virksomhetens individuelle egenart, størrelse, aktiviteter og risikoprofil. Blant annet forventes det at kommunen etablerer nødvendige rutiner og prosedyrer, samt identifiserer og følger opp avvik og risikoforhold.

Det er i 2025 opprettet kvalitetsutvalg. Kvalitetsutvalget består av lederforum og hovedverneombud (HVO). Kvalitetsutvalget møtes etter oppsatt møteplan. Kvalitetsutvalget som har som hovedoppgave å bistå kommunedirektøren i det forebyggende og kvalitetsfremmende arbeidet i kommunen. Det er også opprettet kvalitetsgrupper i alle sektorer som ivaretar området og de underliggende enheters behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. En kvalitetsgruppe består av enhetsleder, avdelingsledere, verneombud og tillitsvalgte. Kvalitetsgruppen har ingen besluttende myndighet, men er et rådgivende og kontrollerende organ som opptrer på vegne av kommunedirektøren.

Kommunen bruker Compilo som verktøy for internkontroll. Compilo har ulike moduler, og det jobbes kontinuerlig med å få systemet godt implementert. I dokumentmodulen opprettes, lagres og administreres retningslinjer, styringsdokumenter, sjekklister og prosesser. Den skal gi en oversikt over alle nødvendige dokumenter for internkontroll. ROS-modulen bistår med identifisering, vurdering og håndtering av risikoer og sårbarheter i kommunens virksomhet. Den skal gi en systematisk tilnærming for å sikre at potensielle risikoer blir vurdert og håndtert på en effektiv måte. Avviksmodulen benyttes til registrering, oppfølging og analyse av avvik. Den gir en enkel metode for rapportering av avvik, og sikrer at avvikene blir sendt til riktig avdeling for oppfølging og iverksettelse av nødvendige tiltak. Årshjulet er et planleggingsverktøy som hjelper kommunene med å holde oversikt over viktige aktiviteter og frister gjennom året. Det gir en visuell fremstilling av alle planlagte oppgaver.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Tidligere var likestilling primært knyttet til likestilling mellom kvinner og menn. I dag inkluderer begrepet også likestilling mellom ulike etniske grupper, funksjonshemmede, seksuelle og religiøse grupper. I Bindal kommune har vi for øyeblikket ingen formelle målsettinger for likestilling. Vårt mål er å samarbeide for å sikre at alle innbyggere integreres i lokalsamfunnet og gis like muligheter og plikter til deltakelse.

Av de 186 ansatte i kommunen er 141 kvinner (136 i 2024) og 45 menn (46 i 2024). I 2025 hadde kvinnene en gjennomsnittslønn på 608 408 kr (590 273 kr i 2024), mens mennene hadde 690 578 kr (671 257 kr i 2024). Forskjellen i gjennomsnittslønn mellom kjønn skyldes ikke ulik lønn for samme type jobb. Gjennomsnittslønnen for alle ansatte i 2025 var 628 288 kr (610 409 kr i 2024). Funksjonstillegg og variable tillegg (kveld/natt) er ikke medregnet i gjennomsnittslønn.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- Driftsregnskap

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er blant annet at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- Investeringsregnskap

I investeringregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- Balanseregnskap

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid, blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Det vil si at

Årsmelding 2025

avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidler er tatt i bruk.

DRIFTSREGNSKAPET

Tall i kr	Regnskap 2025	Regnskap 2024
Driftsinntekter		
Rammetilskudd	-98 852 464	-91 702 390
Inntekts- og formuesskatt	-51 187 358	-44 447 473
Eiendomsskatt	-16 620 332	-13 599 708
Andre skatteinntekter	-3 580 567	-2 969 708
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-22 240 232	-52 482 465
Overføringer og tilskudd fra andre	-33 023 821	-20 260 746
Brukerbetalinger	-6 926 757	-7 284 592
Salgs- og leieinntekter	-22 628 559	-26 690 379
Sum Driftsinntekter	-255 059 559	-259 437 264
Driftsutgifter		
Lønnsutgifter	130 817 512	125 086 240
Sosiale utgifter	26 954 851	42 110 675
Kjøp av varer og tjenester	61 458 257	60 322 443
Overføringer og tilskudd til andre	18 990 596	13 536 200
Avskrivninger	14 009 050	13 844 222
Sum Driftsutgifter	252 230 267	254 899 779
Brutto driftsresultat	-2 829 292	-4 537 485
Finansinntekter/Finansutgifter		
Renteinntekter	-7 918 703	-6 729 382
Utbytter	-150 961	-966 000
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0

Årsmelding 2025

Renteutgifter	5 223 064	5 478 303
Avdrag på lån	26 379 517	7 633 566
Netto finansutgifter	23 532 917	5 416 487
Motpost avskrivninger	-14 009 050	-13 844 222
Netto driftsresultat	6 694 574	-12 965 220
Disponering eller dekning av netto driftsresultat		
Overføring til investering	9 223 729	4 021 400
Avsetninger til bundne driftsfond	8 322 123	6 119 712
Bruk av bundne driftsfond	-5 225 269	-4 291 919
Avsetninger til ubundne driftsfond	13 634 469	19 371 728
Bruk av disposisjonsfond	-32 659 626	-12 255 701
Dekning av tidligere års merforbruk		
Sum disponering eller dekning av netto driftsresultat	-6 694 574	12 965 220
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0

INVESTERINGSREGNSKAPET

Tall i 1 kroner	Regnskap 2025	Regnskap 2024
Investeringsutgifter		
Investeringer i varige driftsmidler	7 581 103	3 266 784
Tilskudd til andres investeringer	0	150 000
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	3 309 737	741 073
Utlån av egne midler	0	0
Avdrag på lån	0	0
Sum investeringsutgifter	10 890 840	4 157 857

Årsmelding 2025

Investeringsinntekter		
Kompensasjon for merverdiavgift	-1 037 039	-577 540
Tilskudd fra andre	-1 347 215	0
Salg av varige driftsmidler	-7 410	-55 000
Salg av finansielle anleggsmidler	-233 000	0
Utdeling fra selskaper	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0
Bruk av lån	0	0
Sum investeringsinntekter	-2 624 664	-632 540
Videreutlån		
Videreutlån	1 383 196	1 707 350
Bruk av lån til videreutlån	-1 383 196	-1 707 350
Avdrag på lån til videreutlån	1 308 955	1 808 295
Mottatt avdrag på videreutlån	-1 081 813	-897 816
Netto utgifter videreutlån	227 143	910 479
Overføring fra drift og netto avsetning		
Overføring fra drift	-9 233 729	-4 021 400
Avsetninger til bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	-414 396
Avsetninger til ubundet investeringsfond	740 410	0
Bruk av ubundet investeringsfond	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-6 694 574	- 4 435 796
Fremført til inndekking i senere år (udekket beløp)	0	0

De største investeringsutgiftene i 2025 har vært:

Kjøp av aksjer og andeler kr 3 309 737

Datautstyr kr 2 822 765

Parkering Heilhornet kr 2 114 608

Biler hjemmetjenesten kr 1 187 172

BALANSEREGNSKAPET

Tall i kr	Note	Regnskap 2025	Regnskap 2024
EIENDELER			
A. Anleggsmidler		925 550 522	884 976 278
I. Varige driftsmidler	3	436 115 124	442 543 073
1.Faste eiendommer og anlegg	3	426 476 769	436 958 637
2.Utstyr, maskiner og transportmidler		9 638 355	5 585 436
II. Finansielle anleggsmidler		54 494 389	51 105 258
1.Aksjer og andeler	4	46 508 599	43 431 862
2.Obligasjoner		0	0
3.Utlån	5	7 985 790	7 673 396
III. Immaterielle eiendeler		0	0
IV Pensjonsmidler	9	434 941 009	391 327 947
B. Omløpsmidler		185 282 740	191 928 050
I. Bankinnskudd og kontanter		158 440 663	156 869 344
II. Finansielle omløpsmidler			
1.Aksjer og andeler		0	0
2.Obligasjoner		0	0
3.Sertifikater		0	0

Årsmelding 2025

4.Derivater		0	0
III. Kortsiktige fordringer		26 842 077	35 058 706
1.Kundefordringer		3 211 406	7 671 203
2.Andre kortsiktige fordringer		9 830 853	8 302 487
3.Premieavvik	9	13 799 818	19 085 016
Sum eiendeler		1 110 833 261	1 076 904 328
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. Egenkapital		-462 878 762	-462 231 463
I. Egenkapital drift		-136 246 697	-152 175 001
1.Disposisjonsfond		-114 706 764	-133 731 922
2.Bundne driftsfond	11	-21 539 932	-18 443 079
3.Merforbruk i driftsregnskapet		0	0
II. Egenkapital investering		-	
1.Ubundet investeringsfond		-2 147 151	-1 406 741
2.Bundne investeringsfond	11	-2 147 151	-1 406 741
3.Udekket beløp i investeringsregnskapet		0	0
		0	0
III. Annen egenkapital		-324 484 914	-308 649 721
1.Kapitalkonto	2	-324 547 646	-308 712 453
2.Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift		62 732	62 732
3.Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		0	0
D. Langsiktig gjeld		-611 691 278	-578 335 424
I. Lån		-174 255 361	-191 943 833
1.Gjeld til kredittinstitusjoner	6,7	-174 255 361	-191 943 833

Årsmelding 2025

2.Obligasjonslån		0	0
3.Sertifikatlån		0	0
II. Pensjonsforpliktelse	9	-437 435 917	-386 391 591
E. Kortsiktig gjeld		-36 263 221	-36 337 441
I. Kortsiktig gjeld		-36 263 221	-36 337 441
1.Leverandørgjeld		0	0
2.Likviditetslån		0	0
3.Derivater		0	0
4.Annen kortsiktig gjeld		-36 263 221	-36 337 441
5.Premieavvik		0	
Sum egenkapital og gjeld		-1 110 833 261	-1 076 904 328
F. Memoriakonti		0	0
I. Ubrukte lånemidler		9 863 306	1 246 502
II. Andre memoriakonti		0	0
III. Motkonto for memoriakontiene		-9 863 306	-1 246 502

DRIFTSREGNSKAPET KORRIGERT FOR PREMIEAVVIK

Resultat (tall i 1000 kr) (- er underskudd, + er overskudd)	Regnskap 2025	Revidert budsjett 2025	Budsjettavvik	Regnskap 2024
Driftsinntekter	255 060	237 558	17 502	259 437
Driftsutgifter	252 230	248 716	-3 514	254 900
Brutto driftsresultat	2 830	-11 157	13 987	4 537
Finansutgifter	31 603	31 753	150	13 112

Årsmelding 2025

Finansinntekter	8 070	6 010	2 060	7 758
Motpost avskrivninger	14 009	14 009	0	13 844
Netto driftsresultat	-6 695	-22 892	16 198	12 965
I % av driftsinntekter	-2,63	-9,64		5,00
+ premieavvik	5 285			-21 584
Korrigert netto driftsresultat	-1 410			34 549
I % av driftsinntekter	-0,55			13,32
Overført til investeringsregnskapet	9 234	9 547		4 021
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0		0
Avsetning til bundne fond	8 322	2 126		6 120
Bruk av bundne fond	-5 225	-5 553		-4 292
Budsjettert avsetning ubundne fond	29 143	29 143		19 372
Mindreavsetning ubundne fond	-15 509	0		
Budsjettert bruk av ubundne fond	-58 154	-58 154		-24 291
Meravsetning disposisjonsfond	25 494	0		12 035
Merforbruk av disposisjonsfond				0
Balanse	0	0	0	0

Årets regnskapsresultat sett opp mot revidert budsjett

Ansvar	Navn	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentraladministrasjon og fellesutgifter	Negativt	-54 278
12	Oppvekst og kultur	Negativt	-122 140
13	Helse og velferd	Positivt	616 676
14	Plan og ressurs	Positivt	5 849 029
18	Frie inntekter og finans	Positivt	5 107 710

Hver sektor redegjør for sine avvik i egne kapitler.

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger. Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2025	2024	2023	2022
Sum driftsinntekter (DI)	255 059 559	259 437 264	232 289 829	223 354 177
Sum driftsresultat (ND)	-6 694 574	12 965 220	20 103 126	19 821 230
Netto resultatgrad (ND/DI)	-2,63 %	5,00 %	8,65 %	8,87 %
Premieavvik	-5 285 196	-21 584 224	15 135 163	2 989 163
Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	-4,70 %	13,32 %	2,14 %	7,54 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 4,58 %. Bindal kommune har som mål at resultatgrad skal være 2,5 % og måltallet i perioden 2022-2025 er oppnådd.

Skatt og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet

	2025	2024	2023	2022
Rammetilskudd	98 852 464	91 702 390	84 229 903	72 352 692
Skatteinntekter	51 187 358	44 447 473	47 902 829	60 654 542
Skatt- og rammetilskuddsgrad	59,49 %	53,41 %	60,5 %	64,00 %

Kraftrelaterte inntekter

	2025	2024	2023	2022
Konsesjonskraftsalg	1 987 878	7 808 217	5 837 044	3 405 474
Konsesjonsavgifter	3 580 567	2 969 511	2 969 511	2 969 511
Eiendomsskatt kraftanlegg	10 272 255	11 774 097	11 641 357	9 287 910
Naturressursskatt	5 412 582	6 023 826	6 153 614	7 543 289
Sum kraftrelaterte inntekter	21 253 282	28 575 651	26 601 527	23 206 184

Havbruksfond

	2025	2024	2023	2022
Havbruksfond	13 797 264	35 825 972	14 811 531	25 059 796

Arbeidskapital

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som

Sum omløpsmidler (OM)

- fond (eks. disposisjonsfond)

-ubrukte lånemidler (ULÅN)

-kortsiktig gjeld (KG)

= Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2025	2024	2023	2022	2021
OM	185 282 740	191 928 050	187 310 162	163 858 330	158 029 780
-fond	21 539 932	18 443 078	19 615 285	14 040 156	15 590 152

Årsmelding 2025

-ULÅN	9 863 306	1 246 502	953 852	3 022 061	18 502 308
-KG	36 263 221	36 337 441	40 541 626	32 655 155	36 883 850
= AK driftsdel	117 616 281	135 901 029	126 199 399	114 140 958	87 053 470

Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld (eksklusiv startlån) i % av driftsinntekter og per innbygger.

	2025	2024	2023	2022	2021
Lån (LG)	158 920 265	185 749 785	193 527 551	200 508 816	206 725 757
% av driftsinntekter (LG/DI)	62,31 %	71,60 %	83,31 %	89,77 %	103,75 %
Per innbygger	116 767	135 189	138 333	144 147	147 031
Innbygger 31.12.25	1 361	1 374	1 399	1 391	1 406

Innstilling til vedtak

Etter kommuneloven skal kommunen hvert år utarbeide årsregnskap og en årsberetning. Disse skal behandles av kommunestyret senest innen 30.06. hvert år. I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen.

Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre betryggende kontroll og en høy etisk standard i virksomheten.

Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillings- og diskrimineringsloven, samt for å fremme formålene i likestillings- og diskrimineringsloven når det gjelder etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Forslag til vedtak:

1. Kontrollutvalgets uttalelse vedrørende regnskap og årsmelding med årsberetning for 2025 tas til etterretning.
2. Bindal kommunes årsregnskap for 2025 godkjennes.
3. Bindal kommunes årsmelding med årsberetning for 2025 godkjennes

Kommunens tjenesteområder

Sentraladministrasjonen

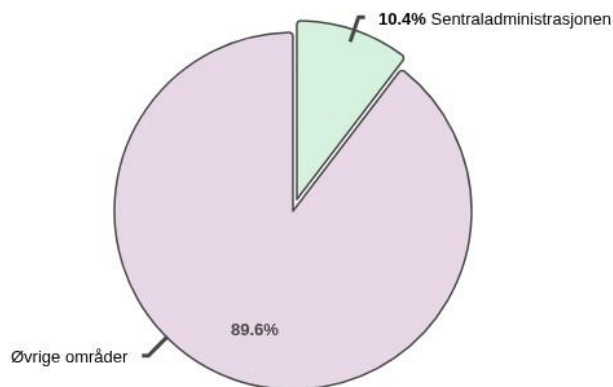
Budsjettpremisser

Budsjettpremisser for 2025 var:

- 2,6 årsverk i økonomiavdelingen, 1 årsverk IT, 0,5 årsverk informasjon og 4,1 årsverk i sentalsadministrasjonen
- 7 kommunestyremøter (tatt høyde for mulig ekstraordinært møte), og 6 møter i formannskapet. Møter i administrasjonsutvalg tas samme dag som formannskapet hvis behov. Møteplanen for 2025 vedtas i kommunestyret i desember. Der kan det komme endring i antall møter. Dersom kommunestyret vedtar forslag om budsjettnemnd, vil det komme flere møter avhengig av det aktivitetsnivået det er politisk ønske om.

Funksjonen er i 2025 budsjettet med kr 21 159 600, i 2026 kr 15 999 300, i 2027 kr 16 283 600 og i 2028 kr 16 142 300. Budsjettet i 2024 var på kr 20 672 600. Årsaken til reduksjon er generelle innsparingstiltak og innsparingstiltak knyttet til digitalisering.

Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Regnskap 2024	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	17 830	21 338	21 393	-54	-0,3 %

Totalt hadde sentraladministrasjon et overforbruk på ca. kr 54 000,- i 2025. Det er da internregulert mellom de ulike funksjonene innenfor sektoren. Betydelige avvik innenfor sektorene som er internregulert er:

- IT hadde et underforbruk på kr ca. 680 000,-. Dette skyldes at alle lisenser som brukes på tvers av sektorer samt alt innkjøp av datautstyr nå ligger samlet under denne funksjonen. Denne samlingen av alle utgifter er vanskelig å budsjettere spesielt de første årene dette er samlet i en funksjon. I tillegg er ikke alle systemer som er planlagt tatt i bruk effektivisert, samt at en ser besparelser som følge av felles anskaffelser i Kystriket eller Digitale Helgeland.
- Diverse fellesutgifter hadde et overforbruk på 500 000,-. Dette skyldes at en generell innsparing knyttet til digitalisering var budsjettetert under denne funksjonen og ikke er fordelt på sektorene.
- Serviceavdelingen hadde et merforbruk på kr 180 000,- knyttet til advokatutgifter i forbindelse med søksmål.

Serviceavdelingen

Serviceavdelingen består av arkiv, publikumsmottak, HR, politisk sekretariat og informasjon. Avdelingen hadde i 2025 budsjettpremiss på 4,1 årsverk, men ble fra sommeren redusert til 3,6 årsverk etter pensjonering. Denne 50% stillingen er ikke planlagt erstattet.

Arkiv: I 2025 har arkivområdet hatt et særlig fokus på videre digitalisering, automatisering og kvalitetssikring av kommunens dokumentasjonsforvaltning. Arbeidet bygger på forbedringene som ble gjennomført i 2024, og flere nye tiltak er satt i drift.

- Bindal kommune deltar i Connect Flow-prosjektet gjennom Digitale Helgeland. I 2025 har arbeidet særlig vært rettet mot etableringen av et felles data- og dokumentasjonssenter for kommunene i samarbeidet. Senteret skal sikre felles struktur, standarder og oversikt over prosess- og styringsdokumenter på tvers av kommunene.
- Det er i 2025 gjennomført innføring av flere RPA-prosesser (robotisert prosessstyring) innen arkivområdet. Automatiseringen gjelder spesielt håndtering av inngående dokumenter, kvalitetssjekk av metadata og oppfølging av journalføringsrutiner. Dette har redusert manuelle oppgaver og bidratt til mer enhetlig praksis.
- Bindal kommune har i 2025 tatt i bruk DUO Arkiver som nytt verktøy for automatisering av e-poster til postmottak. E-poster slettes, videresendes, arkiveres eller merkes for manuell behandling. Automatiseringen vil redusere manuelle oppgaver når det er i full drift.
- Gjennom All-in-prosjektet har kommunen i 2025 fått utviklet og tatt i bruk flere nye digitale skjema. Disse erstatter tidligere papirbaserte eller ustandardiserte løsninger og bidrar til mer effektiv saksflyt, bedre kvalitet på dokumentasjonen og tryggere arkivering. Arbeidet med All-in styrker den digitale tjenesteutviklingen og legger til rette for mer brukervennlige og tilgjengelige skjema både for innbyggere og ansatte.
- For å sikre etterprøvnbarhet og kontinuitet i kommunens internkontrollarbeid, er det etablert integrasjon mellom sak- og arkivsystemet Elements og kvalitetssystemet Compilo. Integrasjonen sørger for at dokumentasjon knyttet til avviksbehandling, rutineendringer og internkontroll automatisk arkiveres i godkjent arkivløsning.

Arkivområdet har i løpet av året deltatt på relevante kurs og fagsamlinger, blant annet: arkiv i Nordland sin årlige arkivkonferanse, nettverksmøter med alle 19 kommuner i Digitale Helgeland – hver 14. dag. fagsamling om mediankonvertering og kurs i bruk av AI i Word, Excel, Teams og Outlook. Arkivleder har i 2025 arbeidet aktivt for å sikre at arkivfaglige krav blir ivaretatt allerede i tidlig fase av kommunens anskaffelsesprosesser. Dette innebærer å delta i utredninger, møter og vurderinger før nye digitale løsninger tas i bruk, slik at kommunen kun anskaffer systemer som oppfyller gjeldende lovkrav til arkiv, dokumentfangst og bevaring. Tidlig involvering bidrar til bedre kvalitet, færre avvik og mer robuste løsninger for fremtidig dokumentasjonsforvaltning.

I 2025 har vi testet ut fullversjonen av Copilot for å vurdere nytteverdien i saksbehandlernes daglige arbeid. Erfaringene viser at verktøyet kan effektivisere skriveprosesser, støtte informasjonsinnhenting og bidra til mer konsistente dokumenter. Vi er samtidig svært opptatt av informasjonssikkerhet og forsvarlig bruk av KI-verktøy. Copilot vil derfor ikke tas i bred bruk før vi er sikre på at saksbehandlere har tilstrekkelig opplæring i trygg bruk, og at kommunen har gode rutiner som sikrer at verktøyet brukes på en sikker og kontrollert måte.

HR: Rekrutteringsprosessene har blitt stadig mer krevende. Vi opplever særlig at det er utfordrende å rekruttere barnehagelærere, sykepleiere, vernepleiere, helsefagarbeidere samt barne- og ungdomsarbeidere. Gjennom den reviderte [Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#) er det vedtatt flere tiltak med mål om å styrke rekrutteringen innenfor områdene der behovet er størst. Mange av tiltakene er i aktiv bruk og vurderes som viktige virkemidler. Likevel står Bindal kommune, på lik linje med de fleste andre kommuner i Norge, overfor betydelige og vedvarende rekrutteringsutfordringer innen disse yrkesgruppene.

Bindal kommune fikk i 2023 et varsel om søksmål fra en tidligere lege, kravet var en betydelig økonomisk kompensasjon. Saken endte med stevning og hovedforhandlingen ble holdt i Helgeland tingrett våren 2025. Det ble under forhandlingene inngått rettsforlik der saksøker trakk saken og oppga alle krav. I tillegg betalte saksøker kr. 100 000,- i saksomkostninger. Bindal kommune brukte i denne saken advokat fra KS, og utgiftene til advokat kom på 280 000,-.

Publikumsmottak: Høsten 2025 gikk vi over til digital sentralbordløsning der innringere får tastevalg og kan kobles direkte til riktig avdeling i stedet for å gå via manuell betjening. Dette gjør at publikum lettere kommer til riktig person, og vi sparer ressurser for å sette over innkomne samtaler til riktig avdeling.

Godtgjørelse folkevalgte

Antall saker og møter i politiske organ:

	2020		2021		2022		2023		2024		2025	
	Møt er	Sak er	Møt er	Sak er	Møt er	Sak er	Møt er	Sak er	Møt er	Sak er	Møt er	Sak er
Kommunes tyre	7	112	8	95	9	101	8	105	8	119	6	88
Formannsk ap	11	56	9	60	10	65	8	49	8	75	8	80
Fondsstyre	1	1	5	14	5	19	3	11				
Adm.utvalg	1	2	2	6	4	13	2	5	2	5	3	7
Rådet					5	16	3	13	9	57	8	27

Budsjettet for 2025 var basert på 7 kommunestyremøter og 6 møter i formannskapet. Det ble ikke behov for ekstraordinært møte i 2025 i kommunestyret, og antall kommunestyremøter ble da 6. Formannskapet hadde 8 møter. Det ble avholdt kveldsmøte i budsjettnemnda samt kombinasjon av formannskapsmøte og kommunestyremøte samme dag, noe som førte til flere møter. Antall møter og saker i løpet av et år vil variere etter aktivitetsnivå og hastegrad. Rapportering for rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre ble tatt inn i oversikten fra 2022. Fondsstyret ble i 2024 avviklet, og disse saker tas i formannskapet som uansett er definert som fondsstyre.

Stortings- og kommunevalg

Valggjennomføringen krever betydelige ressurser og kompetanse gjennom hele valgåret, og både ansatte fra ulike avdelinger og innbyggere må bidra for å sikre et trygt og velfungerende valg. Stemmegivningen til stortings- og sametingsvalget 2025 ble gjennomført i perioden fra 1. juli fram til valgdagen 8. september. Valget ble gjennomført uten klager eller avvik, og Bindal oppnådde en valgdeltakelse på hele 81,7 % - [valgstyrets protokoll](#).

Kontrollutvalg og revisjon

Kontrollutvalget og kommunerevisjonen har en uavhengig rolle, og skal sikre at den kommunale virksomheten utføres i tråd med politiske vedtak og gjeldende lover og regler. Bindal kommune kjøper sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalget fra et interkommunalt samarbeid om sekretariatsbistand (SE-KON). Revisjonstjenestene utføres av Revisjon Midt-Norge SA. Revisjonen utfører regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjoner og selskapskontroller. Dette forelegges for kommunestyret.

Kontrollutvalget legger hvert år fram egen årsrapport til kommunestyrets orientering. Hovedhensikten er å gi kommunestyret som oppdragsgiver et bilde av kontrollutvalgets aktivitet samt utvalgets rolle i kommunens egenkontroll.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget består av tre medlemmer fra arbeidstakersiden og tre medlemmer fra arbeidsgiversiden. I tillegg møter bedriftshelsetjenesten i møtene. I 2025 ble det holdt 2 møter i AMU. Følgende saker ble behandlet:

Årsrapport arbeidsmiljøutvalget, avviksrapporter, kvalitetshåndbok for Bindal kommune, utvidet rett til egenmelding, valg av leder og nestleder for 2026-2027, rapportering på sykefravær og budsjett og økonomiplan 2026 - 2029.

Orienteringer: internkontroll, arbeidsmiljø, trafiksikker kommune.

Bedriftshelsetjenesten

Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA fusjonerte med [ANT HMS & Bedriftshelse AS](#) (ANT) i 2023. For oss betyr dette at vi fortsatt har de samme kontaktpersonene i bedriftshelsetjenesten, men fusjonen gir oss tilgang til digitale ressurser og et bredere spekter av kompetanse. Den nye forskriften som trådte i kraft i januar 2023 tydeliggjør kravene til hvordan virksomhetene skal bruke bedriftshelsetjenesten. Det legges nå større vekt på målrettede tiltak basert på kartlagte risikoforhold. ANT skal dekke kommunens behov for bedriftshelsetjeneste, herunder bistå i arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsforhold, og inneha kompetanse innenfor forebyggende arbeidsmiljøarbeid og aktuelle arbeidsmiljøforhold. Bedriftshelsetjenesten har etter Arbeidsmiljøloven en fri og uavhengig stilling i forhold til partene.

I 2025 har ANT deltatt i følgende aktiviteter i kommunen:

- Faste kontordager der ansatte kan ta direkte kontakt.
- Digitale kartlegginger som oppfølging av funn i HMS-kartleggingen i 2024 både i helse og omsorg og i barnehage.
- Arbeidsplassvurderinger og vernerunder.
- Ekspertbistand ved sykefraværsoppfølging.
- Forflytningskurs, førstehjelpskurs og kurs i ergonomi.
- Innlegg om avvik på temadag våren 2025.
- Deltatt i møter i arbeidsmiljøutvalget.
- Bistått helsetunet under tilsyn fra Arbeidstilsynet, blant annet med verktøy for risikovurderinger av vold og trusler.

Informasjon

Består av 50% stilling som informasjonskonsulent som har ansvar for kommunenes nett- og informasjonssider, har sekretærfunksjon i kriseledelse, digitalt ansvar under kommunestyremøter og en av de valgansvarlige i valgår. Båtsaumen er blitt gitt ut 6 ganger i året, med informasjon om kommunal drift og andre lokale nyheter. Bladet er sendt ut til de som abonnerer og ligger i tillegg

tilgjengelig digitalt på nett. Fra 2026 nedlegges Båtsaumen og det skal jobbes med å forbedre digitale informasjonskanaler. Arbeidet med ny kommunikasjonsstrategi for kommunen er startet.

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har på vegne av kommunedirektøren ansvar for kommunens regnskap og lønnsutbetaling, budsjett og økonomiplan samt finansforvaltning. Avdelingen skal sørge for å videreutvikle budsjett- og rapporteringsverktøy i tråd med virksomhetens behov. Vi har i løpet av høsten 2025 tatt i bruk et nytt budsjettverktøy "Framsikt" og økonomiplan 2026 - 2029 er avlagt i "Framsikt". Rapporteringsverktøyet i "Framsikt" er begynt tatt i bruk og vil bli utrullet til sektorene våren 2026. Det arbeides med kvalitet og god service til organisasjonen og til våre innbyggere. Økonomiavdelingen har 3 faste stillingshjemler. Det er i 2025 ansatt en konsulent etter naturlig avgang. Vi har i påvente av ny ansettelse hatt dekket manglende ressurs med en person på midlertidig kontrakt.

Gjennom 2025 har vi fortsatt hovedfokus på innfordring, effektivisering av arbeidsprosesser, internkontroll og intern opplæring. Vårt samarbeid med ekstern innfordringspartner Kreditorforeningen, har gitt bedre kontroll med innfordringen og bidratt til at utestående som er forfalt har gått betydelig ned fra 13,1millioner pr 31.12.23 til 3,2 millioner pr 31.12.25. Høsten 2025 har betydd et betydelig arbeid med opplæring i nytt budsjettprogram og utrulling av systemet til alle sektorene. Arbeidet med turnusplaner og -system er satt litt på vent på grunn av arbeidet med nytt budsjettprogram, men vi vil fortsette dette arbeidet som har betydning for effektiviseringen av lønnsområdet fra manuelle til digitale føringer. Det igangsatte arbeidet med økonomisamarbeid er overtatt av Digitale Helgeland som pådriver av prosjektet. De er ferdig med det innledende arbeidet med kartlegging og er over i en forpliktende fase hvor Bindal kommune har sagt seg positiv til videre deltakelse i utredningen.

IKT

Kystriket IKT er et kommunalt oppgavefelleskap mellom kommunene Bindal, Sømna, Vega, Brønnøy og Vevelstad. Formålet med fellesskapet er å styrke IKT-tjenestene i regionen gjennom samarbeid og felles ressursutnyttelse.

Hovedaktiviteter i 2025

- Omlegging til felles skoletenant (en dedikert og sikker plattform for organisasjonens data, brukere og applikasjoner)

Arbeidet har vært omfattende og krevende, og kostnadene har blitt høyere enn opprinnelig forventet. Det skyldes primært større kompleksitet i opprydding og tilpasning av gamle løsninger og ujevn modenhet på tvers av kommunene.

- Felles anskaffelse av multifunksjonsmaskiner

Fire av fem kommuner deltok (Vevelstad sto utenfor). Maskinparken er nå selveid, noe som forventes å gi lavere total kostnad fordelt over maskinenes levetid.

- Konsolidering, gevinstrealisering og normalisering etter etableringsåret

Etter store investeringer og mange parallelle prosesser i 2024 har 2025 i stor grad handlet om å stabilisere plattformen.

Vi har fått bedre innsikt i ordinære driftskostnader, redusert behovet for ekstraordinær konsulentbistand, standardisert driftsrutiner og sikkerhetsnivå og bedret intern og ekstern samhandling. Dette gir et langt mer forutsigbart grunnlag for budsjettering i 2026.

- Beredskap, informasjonssikkerhet og personvern - oppdatert versjon

I en tid preget av økende digitale trusler og geopolitisk uro har arbeidet med beredskap, informasjonssikkerhet og personvern hatt høy prioritet i 2025. Dette er områder som krever kontinuerlig oppmerksomhet og videreutvikling, og hvor Kystriktet IKT i stadig større grad har blitt en viktig faglig pådriver for kommunene i regionen.

- Informasjonssikkerhet og personvern – revisjon og status

Fire av medlemskommunene (alle unntatt Vevelstad) har i 2025 fått gjennomført en ekstern revisjon med fokus på informasjonssikkerhet og personvern. Revisjonen hadde som mål å vurdere modenheten i kommunenes arbeid, eksisterende kontrollmekanismer og samsvar med gjeldende regelverk. Rapportene konkluderte i hovedsak med et betryggende resultat. Rapportene framlegges for kommunestyrene i de fire kommunene.

- Organisering av økonomien

Kystriktet IKT KO er ikke et selvstendig rettssubjekt, og har derfor ikke eget regnskap eller budsjett. Kostnader føres i kommunenes egne regnskap, enten ved direktefakturering fra leverandører eller gjennom viderefakturering av felleskostnader.

Kostnadsutvikling i 2025

Kostnader i året har i hovedsak vært knyttet til:

Prosjektet rundt felles skoletenant, konsulentbistand for migrasjon og tekniske avklaringer, anskaffelse av multifunksjonsmaskiner, lisenser og integrasjonsarbeid i plattformen og fortsatt optimalisering av den felles driftsplattformen som ble etablert i 2024

- Forventet utvikling mot 2026

Når etableringsprosjektene nå i hovedsak er fullført, forventer vi lavere prosjektandel og mer normal drift, mindre uforutsigbarhet i fakturering, reduksjon i utskrifts- og maskinrelaterte kostnader samt bedre styring av lisens- og tjenestekostnader.

Konklusjon

2025 har vært et år hvor vi har fullført flere moderniseringsløft og samtidig fått kontroll over den nye plattformens driftsnivå. Omleggingen av skoleplattformen markerer et viktig steg i retning av mer standardiserte og fremtidsrettede IKT-tjenester. Med disse tiltakene på plass står medlemskommunene sterkere rustet for videre digital utvikling.

Digitale Helgeland

Bindal og 15 andre kommuner på Helgeland inngikk i februar 2020 en forpliktende samarbeidsavtale rundt digitalisering, og prosjektet Digitale Helgeland ble etablert. Det er ansatt medarbeidere i samsvar med de oppgaver som skal løses, og den økonomi som ligger til grunn. Digitaliseringstakten nasjonalt blir stadig høyere, og skal vi henge med må vi jobbe sammen. Det er ikke gjennomførbart for lille Bindal alene. I 2023 ble kommunene enige om å gjøre Digitale Helgeland om fra prosjekt til ordinær drift, og det er opprettet et oppgavefelleskap mellom kommunene. Ambisjonene er store, og disse må tilpasses de økonomiske midler og menneskelige ressurser som er avsatt. Kommunedirektørene utgjør styre i Digitale Helgeland, og det er jevnlige styremøter. Antall kommuner i oppgavefelleskapet er nå 19.

Målet med samarbeidet:

- Å bygge opp under Helgeland som et attraktivt sted å bo og jobbe.
- Vi skal levere de samme tjenestene til alle innbyggere i Helgeland.
- Felles innkjøp og offentlige anskaffelser/stordriftsfordeler på f.eks innkjøp.
- Utnytte ressurser og kompetanse på tvers av kommunegrensene.
- Dra nytte av våre styrker og forskjeller.
- Styrke den digitale kompetansen i hele Helgeland.
- Dele kompetanse.
- Ta i bruk nasjonale fellesløsninger.
- Gjøre det enklere for Helgeland å ta i bruk de løsningene som finnes i teknologi og kompetanse.
- Sikre bedre kompetanse hos ansatte i kommunene på hele Helgeland.

Det er utarbeidet en digitaliseringsstrategi som skal revideres i 2026.

Digitale Helgelands nettside sier mer om samarbeidet – ikke minst med en oversikt over de prosjekter som er fullført, og de det arbeides med. Protokoller fra styremøtene legges ut der.

Oppvekst og kultur

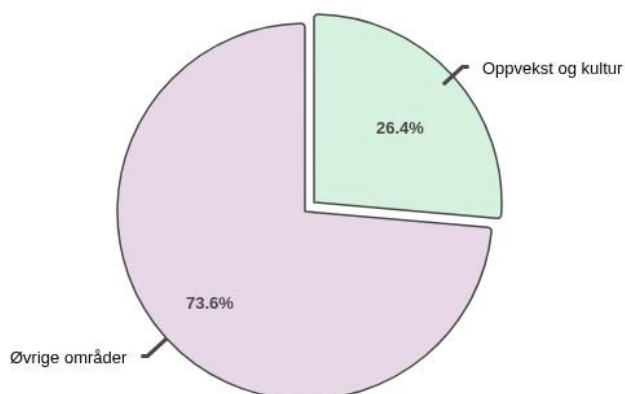
Budsjettpremisser

Gjennom 2025 har det vært god og målrettet framdrift i oppvekst- og kultursektoren.

Premisser lagt for budsjettet for 2025:

Ansvar	Ansvar(T)	*Ansatte
1200	Oppvekst- og kultursjef	6,91
1210	Rektor Terråk skole	24,75
1290	Styrer Bindal barnehage	20,76

Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
1200-Oppvekst- og kulturadministrasjon	15 025	18 233	19 030	-796	-4,4 %
1210-Skole	19 240	19 686	19 304	382	1,9 %
1290-Barnehage	14 593	14 876	14 584	292	2,0 %
Sum	48 858	52 796	52 918	-122	-0,2 %

Tjenesteområdebeskrivelse

Gjennom 2025 har det vært god og målrettet framdrift i oppvekst- og kultursektoren. Regnskapet for 2025 viser et overforbruk etter regulert budsjett på kr. 122 000,-. Merforbruket skyldes i hovedsak økte utgifter til barnevern og overføringer til Bindalseidet skole.

Oppvekst og kultur

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skole og barnehage i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstvilkår: *Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.*

Kultur: *Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.*

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det overordnede kommunale ansvaret for et bredt spekter av tjenester innen oppvekst-, utdannings- og kulturområdet. Dette omfatter ansvar for kommunal barnehage og skole, samt oppfølging av Individuell tilpasset opplæring (tidl. spesialundervisning) som ivaretas av den private grunnskolen på Bindalseidet. Videre har kontoret ansvar for voksenopplæring, logopedtjenester og integreringsarbeid.

Innen kulturområdet har oppvekst- og kulturkontoret ansvar for kulturskolen, bygdetun og museum, kirkelig samarbeid, bibliotek, ungdomsråd og øvrige kulturtiltak i kommunen. Kontoret arbeider for å sikre et helhetlig og inkluderende kulturtilbud som bidrar til trivsel, identitet og fellesskap for innbyggerne i alle aldre.

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift, forvaltning og videreutvikling av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats), inkludert stafettloggen. Dette innebærer å legge til rette for systematisk og tverrfaglig samarbeid mellom tjenester, med mål om tidlig innsats og helhetlig oppfølging av barn, unge og familier.

Bindal logopedtjeneste

Bindal logopedtjeneste tilbyr kartlegging, behandling og veiledning innen språk-, tale-, stemme- og kommunikasjonsvansker for barn, unge og voksne. Tjenesten er bemannet med én logoped i 100 % stilling og gir gratis, individuelt tilpasset oppfølging. Logopeden deltok i 2025 på ParkinsonNet-kurs for faglig oppdatering. Tjenesten hadde ved årets slutt 21 aktive klienter og 1 på venteliste, hovedsakelig barn i barnehage og skole. Lavterskeltilbudet ble videreført (3 barn), og fem voksne mottok tjenester. Ett besøk ble gjennomført ved Bindal helsetun.

Oppfølging skjer på skoler, i barnehager, institusjon og på logopedkontoret. Det er brukt både individuelle timer og enkelte grupper (parkinsongruppe og språkgrupper). R-lydkurs måtte avlyses grunnet få påmeldte. Logopeden har også bidratt med veiledning og kompetanseheving i tjenestene. Tjenesten har levert forsvarlige og tilgjengelige tilbud med stabilt brukerantall. Kapasiteten er mest presset ved skolestart, og reiseavstander påvirker tidsbruk. Samarbeidet med barnehage, skole, PPT og helse er godt. Det er et behov for større logopedfaglig nettverk, og det planlegges regional samling våren 2026.

Tjenesten vurderes som viktig for tidlig innsats, inkludering og mestring for barn, unge og voksne i Bindal kommune.

Regionalt kontor for kompetanse (RKK)

Regionalt kontor for kompetanseutvikling RKK Sør-Helgeland er et interkommunalt kompetansekantor for Bindal, Brønnøy, Sømna, Vega og Vevelstad, med kontorsted i Brønnøysund. RKK har ansvar for å koordinere og støtte kompetanseutvikling i kommunene, særlig innen barnehage- og skoleområdet, i samarbeid med universitet, statsforvalteren og andre regionale aktører. RKK har flere nettverk som fungerer godt, inkludert rådgivernettet, nettverket for barnehageledere og nettverk for skoleledere.

Pedagogisk-Psykologisk Tjeneste (PPT)

PPT er kommunens lovpålagte sakkyndige og rådgivende tjeneste for barnehage og skole. Tjenesten støtter det forebyggende arbeidet og bidrar til kompetanse- og organisasjonsutvikling, samt utarbeider sakkyndige vurderinger der loven krever det. På Sør-Helgeland er PPT organisert som en interkommunal tjeneste for kommunene Bindal, Brønnøy, Sømna, Vega og Vevelstad, med kontorsted i Brønnøysund. Brønnøy kommune er vertskommune. Tjenesten betjener et samlet befolkningsgrunnlag på om lag 13 000 innbyggere. PPT utfører en viktig rolle i Bindal. PPT og de andre

støttetjenestene i kommunen har et organisert og tett samarbeid, selv om det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander.

Voksenopplæringen

Grunnskoleopplæringen kjøpes av Nærøysund kommune, og opplæringen gjennomføres på Kolvereid. Voksenopplæringen gir undervisning i norsk som en del av introduksjonsprogrammet for bosatte flyktninger. I tillegg tilbys norskopplæring til andre bosatte innvandrere i Bindal.

Skoleskyss

Skoleskyss skal sikre elever en trygg og forutsigbar reise til og fra skolen. Vi følger opplæringsloven og tilrettelegger skyss for elever som har rettigheter knyttet til avstand, særlig farlig skolevei eller særskilte behov.

Elever i private skoler har i hovedsak samme rett til skyss som elever i offentlige skoler, men innenfor kommune- eller fylkesgrensen. Hjemkommunen eller hjemfylket fatter vedtak og dekker kostnadene etter reglene i opplæringsloven og privatskoleloven.

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområdet

- Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), per innbygger 6-15 år.

Sceneinstruktørordning

Gjennom samarbeid med Nordland fylkeskommune har Bindal kommune hatt tilgang til sceneinstruktør, som har bidratt med faglig veiledning og støtte til barn og unge innen scenekunst og kulturarrangement. Sceneinstruktøren har vært en viktig ressurs i arbeidet med å styrke kvaliteten på lokale kulturuttrykk, blant annet gjennom oppfølging av ungdom, veiledning i scenisk framføring og støtte i forbindelse med arrangementer som UKM.

Ordningen bidrar til kompetanseheving lokalt og gir deltakerne økt mestring, trygghet og erfaring med å stå på scene. Samarbeidet med fylkeskommunen er et viktig supplement til kommunens eget kulturarbeid, og styrker tilbudet til barn og unge i Bindal kommune. På Sør-Helgeland er det kommunene Bindal, Brønnøy, Vega og Vevelstad som er med i denne ordningen

I de senere årene er det Ungdomslaget Fønix, Bindalseidet skole og Terråk skole som har benyttet seg av denne tjenesten.

Kulturprisen

Bindal kommune deler årlig ut en kulturpris for å hedre en person, et lag eller en forening som har gjort en særlig innsats for kulturlivet i kommunen. Prisen tildeles av formannskapet og overrekkes av ordføreren sammen med et diplom. Kulturprisen har vært gitt ut siden 1994. Kulturprisen ble i 2025 tildelt Bindal kystlag. Integrering

Integreringstjenesten

Integreringstjenesten i kommunen arbeider for å sikre at nyankomne innvandrere, flyktninger og andre med behov for integrering får en god start og blir selvstendige deltakere i lokalsamfunnet. Norskopplæring er et hovedfokus for nye innbyggere. Bindal kommune kjøper norskopplæringstjenester for personer mellom 18 og 55 år fra Nærøysund kommune. Lokalt tilbyr vi norskundervisning én dag i uken for personer over 55 år, samt for dem som venter på å starte opplæringen på Kolvereid.

Lokale bedrifter bidrar med språkpraksisplasser, som gir både språktrening og innsikt i norsk arbeidsliv, kultur og samfunn. Dette bidrar til å bygge nettverk og styrke mulighetene for deltakelse. De ukrainske innbyggerne har verdifull kompetanse, noe som gir gjensidig nytte for flere bedrifter i kommunen. Kommunens ulike sektorer, sammen med Frivilligsentralen, har fokus på det norske samfunnet og hverdagsliv. Hensikten er å støtte nye innbyggere i å engasjere seg i – og bli inkludert i – eksisterende aktiviteter og møteplasser.

Hva	Antall
Mottatte innbyggere fra Ukraina	42
Bosatte innbyggere fra Ukraina pr 20.11.25	30
Voksne på norskkurs lokalt (en dag pr. uke)	7
Barn i barnehage og skole	5
Innbyggere ferdige med introduksjonsprogram i Bindal	18 (6 flyttet)
Innbyggere i jobb etter introduksjonsprogram	12 (100%)
Innbyggere i introduksjonsprogram nå	3
Innbyggere i praksis av de som går introduksjonsprogram	1 av 1 aktuelle
Innbyggere i jobb el. praksis av de som går norskkurs lokalt	4 (1 i startgropa)
Innbyggere som bor på institusjon	1

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområde :

- Bosatte flyktninger per. 1000 innbyggere.

Barneverntjenesten

Barneverntjenesten er en lovpålagt tjeneste som har som oppgave å sikre at barn og unge får trygge oppvekstvilkår, gjennom tidlig innsats, støtte og nødvendige tiltak i samarbeid med barn, familier og andre tjenester. Tjenesten arbeider alltid med barnets beste som overordnet mål. Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Barneverntjenesten utarbeider årlig tilstandsrapport som i behandles i kommunestyret.

Bindal folkebibliotek

Et folkebibliotek er en offentlig og lovpålagt institusjon som er gratis å bruke for alle innbyggere. Her kan du låne bøker, tilgang til aviser, tidsskrifter, filmer og digitale ressurser, samt få hjelp og veiledning fra bibliotekansatte. Folkebiblioteket fungerer også som en viktig møteplass i lokalsamfunnet for både barn og voksne. Folkebiblioteket er lokalisert på Bindal rådhus. Biblioteket er betjent 19 timer i uken. Biblioteket har deler av året vært kveldsåpent på onsdager.

Type	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Utlån	3 353	3 390	*	986	1 651	2 434	2 682
e-bøker	*	*	*	*	*	21 506	21 506
Fysiske bøker	*	*	*	*	*	23 133	21 357
Aktive lånere	225	180	*	*	287	305	*

*Mangler tall

I løpet av 2025 økte bibliotekets samling med 1 104 fysiske nye bøker, samtidig som 2 898 bøker ble fjernet/slettet. Utlån til barn er fortsatt høyest, og som ellers i landet er det barn og eldre som låner mest, både fysiske bøker og e-bøker. Aktivitet på fjernlån/lån fra og til andre bibliotek er stabilt, og i perioder høyt. Biblioteket låner derfor ut flere bøker til lånere i andre kommuner. Det har vært noen arrangementer på kveldstid, men det har vært arrangert flere lesestunder for grupper med barn fra barnehage og skole på dagtid.

Etter hvert har vi fått samlet alle bøker for barn/ungdom i et eget område i biblioteket. Det er også kjøpt inn nye spill og puslespill til barna. Dette er populært og en god måte å introdusere barna for biblioteket på, de spiller, leker litt og ser på bøker innimellom. Det hender også at det er høytlesning fra foreldre eller bibliotekar etter barnas ønske. Det har vært en økende bruk av skolebiblioteket, spesielt på småtrinnet. Stabil bruk på mellomtrinnet. Barn/ungdom leser mest spenning/grøss, tegneserier og krigshistorier.

Måloppnåelse 2025 for Bindal folkebibliotek

Resultatindikatorer:	Status
Godt tilgjengelig bibliotek	Oppnådd
Ulike arrangement /temadager	Delvis oppnådd

Bygdekino

Bygdekinoen reiser fra sted til sted med profesjonelt kinoutstyr og tilbyr kinoopplevelser i små kommuner og bygder. Visningene foregår ofte i samfunnshus, gymsaler eller kulturhus, og repertoaret består av aktuelle kinofilmer for både barn, familier og voksne. Ordningen drives nasjonalt i samarbeid med kommuner og lokale arrangører, og bidrar til å sikre tilgang til kino og kultur også der det ikke finnes en fast kino. I Bindal kommune er visningsstedene på Vonheim (Sørhorsfjord) og Toppen (Terråk)

Kinosted	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sørhorsfjord	917	348	591	280	300	327	432	644	420	385 (-35)
Terråk	515	560	486	314	325	203	204	298	228	147 (-81)
Sum	1 432	908	1 077	594	625	530	636	942	648	532 (- 116)

Det er visning en gang pr. måned i skoleåret (9 dager) på Toppen (Terråk) og to ganger i måneden (18 dager) på Vonheim (Sørhorsfjord).

Helgeland museum avdeling Bindal

Helgeland Museum ble stiftet i 2003. Museet er en stiftelse og har avdelinger i 18 kommuner på Helgeland. Driftstilskudd til museet kommer fra stat, fylke og kommunene på Helgeland, deriblant Bindal kommune. Helgeland museum, avdeling Bindal, har en avdelingsleder i 100%, og en kontorassistent i 40% stilling.

Helgeland Museum i Bindal hadde et år med lavt besøk første halvår, men en svært aktiv høst som gjorde museet til en sentral møteplass. Totalt ble 1 812 besøk registrert. Et høydepunkt var visningen av «Der ingen skulle tru...» med rundt 100 deltakere. Museet har investert i ny 100" visningsskjerm og arbeider videre med kulturminneplanen. Om lag 200 gjenstander ble registrert, og viktige bygningsrestaureringer gjennomføres. Facebook-siden hadde over 186 000 visninger. Økonomien er stabil, men konserter gir mindre avkastning enn før.

Bassengdrift

Bindal kommune har drift av 2 kommunale basseng (Bindalseidet og Terråk) som et viktig tilbud innen svømmeopplæring, folkehelse og forebyggende arbeid. Bassengene benyttes primært til skolesvømming, i tråd med opplæringslovens krav, samt til organiserte aktiviteter og bruk for øvrige innbyggere. Det har vært normal bassengdrift ved begge bassengene i kommunen i 2025.

Besøkende	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk	Sum
	År	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	
2016	550	220	555	316	770	871	1641
2017	520	136	*	*	656	*	656
2018	337	120	*	*	457	*	457
2019	338	227	*	*	565	*	565
2020	180	99	*	*	279	*	279
2021	175	64	*	*	239	*	239
2022	389	166	175	89	555	264	819
2023	454	192	153	54	646	207	853
2024	256	135	465	197	391	662	1053
2025	271	168	402	239	439	641	1080

*= Ingen tall tilgjengelig. Terråk skole ble bygd om og bassenget var stengt i 2017, 2018 og våren 2019. I 2020 var bassengene stengt fra uke 11 og ut året på grunn av koronapandemien.

Bindal kulturskole

Alle kommuner i Norge er lovpålagt å ha et tilbud om kulturskole for barn og unge, i tråd med opplæringslova. Bindal kulturskole favner barn i kommunen og yter noen tjenestetilbud til helsetunet.

Kulturskolen leverte dirigenttjenester til Bindalseidet skolekorps og UL Fønix Barne- og Ungdomskorps (Horsfjord).

Når	Antall elever
Våren 2025	16
Høsten 2025	14

Kulturskolen har vært med i et prosjekt/utviklingsprogram gjennom Kulturskolerådet og KS. Oppstart høst 2024 og avsluttes i januar 2026. Utviklingsprogrammet skal bidra til at kommunen generelt og kulturskolen spesielt tenker nytt rundt kulturskolevirksomhet i en kommune.

Kulturskolen avsluttet i januar 2026 Kulturskolerådets utviklingsprogram Kulturskole for fremtidens kommune 3.0, en kulturskole for alle. Bindal var en av ni kommuner som deltok. Programmet har

blant annet tydeliggjort kulturskolens samfunnsoppdrag, der samarbeid favner bredt, og der breddetilbudet utvikles gjennom samhandling og samarbeid med øvrige tjenester og tilbud i kommunen. Og der kulturskolen kan bidra til at kommunen løser sine oppgaver i tråd med den nye samfunnsplanen innenfor områder som oppvekst, helse og omsorg. Spesielt fokus på hvordan de ulike tilbudene kan flettes inn i barnehage, SFO, grunnskole og innen andre tjenester kommunen har ansvar for.

Måloppnåelse skoleåret 2024/2025+ høsten 2025 for Bindal kulturskole.

Resultatindikatorer:	Status:
Gjennomføre årlige konserter	Mål oppnådd
Tilby DKS-tilbud	Mål oppnådd
Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne	Mål oppnådd
Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk	Delvis oppnådd
Tilby «demenssang» på sykehjemmet	Delvis oppnådd
Tilby musikktimer i grunnskolene	Delvis oppnådd
Tilby barnehagene musikkstunder	Delvis oppnådd

Se KOSTRA- tabellen nederst for tjenesteområdet:

- Antall elever i kommuner i musikk-og kulturskole

UKM (Ung Kultur Møtes)

UKM er en arena for ungdom i Bindal kommune, og gir unge mulighet til å uttrykke seg kreativt gjennom ulike kunst- og kulturformer. Gjennom UKM får ungdom vist fram interesser og ferdigheter innen blant annet musikk, dans, scenekunst, visuell kunst og andre kreative uttrykk.

Bindal kommune legger til rette for lokal UKM-aktivitet i samarbeid med ungdom, kulturskole og frivillige aktører. Arrangementet bidrar til mestring, fellesskap og kulturell deltakelse, og gir ungdom erfaring med både scene, produksjon og medvirkning. Deltakelse i UKM styrker ungdommens tilhørighet og engasjement i lokalsamfunnet, og er en viktig del av kommunens arbeid med kultur og oppvekst.

Bindal og Sømna har samarbeidet om Ung kultur møtes (UKM) hvert år siden 2005, men det ble ikke arrangert i 2025. Vi samarbeider med Nordland fylkeskommune om sceneinstruktør i regionen.

Årstall	2021	2022	2023	2024	2025
Hvor	*	Bindal	Sømna	**	**

*Covid

**ikke arrangert pga. manglende påmelding

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Det har i perioden 2016-2025 vært fordelt totalt kr. 135 000,- pr. år til henholdsvis Idrett (kr. 85 000,-) og Barn og unge (kr. 50 000,-). Fram til om med 2021 ble det gitt årlig kr. 40 000,- til allmenn kultur.

Konsserter og foredrag

Kommunen samarbeider med Bindal frivilligsentral og med Folkeakademiet Bindal. Sistnevnte har arrangert konsert og foredrag, blant annet i samarbeid med Helgeland museum, avdeling Bindal. Fylkeskommunalt tilskudd til den kulturelle spaserstokken og den kulturelle skolesekken er her benyttet. Folkeakademiet i Bindal er en lokal, frivillig organisasjon som arbeider for å styrke kunnskap, kultur og samfunnsengasjement i kommunen. Gjennom foredrag, møter og kulturarrangementer bidrar folkeakademiet til livslang læring og til å skape møteplasser for innbyggere i alle aldre.

Måloppnåelse 2025

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.

Resultatindikatorer:	Status
Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna	Status Ikke gjennomført
Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken	Gjennomført
Gi bistand til Nordlandsbåtregattaen	Gjennomført

Se KOSTRA-tabell nederst for tjenesteområdet:

- Netto driftsutgifter for kultursektoren pr. innbygger i kroner.

Bindal frivilligsentral

Frivilligsentralen er en lokal møteplass som legger til rette for frivillig innsats og sosial deltakelse. Sentralen kobler mennesker som ønsker å bidra, med aktiviteter og behov i lokalsamfunnet, og samarbeider med lag, foreninger og kommunale tjenester for å styrke fellesskap, inkludering og folkehelse. Bindal kommune og Bindal frivilligsentral har en samarbeidsavtale som oppdateres hvert år. Frivilligsentralen utarbeider egen årsmelding.

Den norske kirke

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. jfr. Trossamfunnsloven § 14. I tillegg er kommunen lokal gravplassmyndighet, jfr. Gravplassloven, og har dermed ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet, og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Bevilgningen fra kommunen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser, administrasjon og kontor. Kirken i Bindal leverer sin egen årsmelding.

Utbetaling av driftstilskudd

2022	2023	2024	2025
Kr. 2 018 000	Kr. 2 402 900	Kr. 2 656 875	Kr. 2 720 000

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområdet:

- Netto driftsutgifter til funksjon 390 per. innbygger i kroner.

Terråk skole

Kommunen er etter opplæringslova pålagt å sørge for et gratis og forsvarlig grunnskoletilbud til alle barn i skolepliktig alder som er bosatt i kommunen. Som skoleeier for Terråk skole har kommunen ansvar for drift, kvalitet og oppfølging av opplæringen, herunder å sikre elevenes rettigheter, et trygt skolemiljø og at opplæringen gjennomføres i samsvar med lov, forskrift og nasjonale føringer.

Kommunen er etter opplæringslova pålagt å sørge for et gratis og forsvarlig grunnskoletilbud til alle barn i skolepliktig alder som er bosatt i kommunen. Som skoleeier for Terråk skole har kommunen ansvar for drift, kvalitet og oppfølging av opplæringen, herunder å sikre elevenes rettigheter, et trygt skolemiljø og at opplæringen gjennomføres i samsvar med lov, forskrift og nasjonale føringer. Kommunen er også pliktig til å ha et tilbud om skolefritidsordning (SFO).

I tillegg til den kommunale skolen finnes det også en privat grunnskole i kommunen, Bindalseidet skole. Den private skolen tilbyr et alternativ til kommunens skoletilbud. Selv om den drives av private aktører, må skolen følge kravene i opplæringsloven og forskriftene, og sikre at elevene får gratis og forsvarlig opplæring.

I kommuneplanens samfunnsdel er det satt noen mål som beskriver en god skole. Terråk skolen hadde i 2025 96 elever.

Hovedmålet er:

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Årsmelding 2025

Delmål 3b: Alle elever som går ut av grunnskolen skal mestre grunnleggende ferdigheter, som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning og arbeidsliv. Satsing på blant annet entreprenørskap skal bidra til dette. Skolen skal være en god sosial arena som gir elever en positiv utvikling.

Resultatindikatorer:	Status:
Skolen har en plan for entreprenørskap.	Planen brukes aktivt i de ulike trinn.
Skolen har en avsatt tidsressurs til entreprenørskap.	<p>Skolen deltar i båtbyggerprosjektet, og arbeidet med Bindalsfæringen er kommet godt i gang. Kystlaget legger ut bilder på sin Facebookside.</p> <p>Skolen har høsten 2025 hatt to lærere på kurs på naturfagsenteret i Oslo, og temaet var energioppdraget. Elever i 7. trinn har deltatt med sine innovative løsninger på hvordan løse energibehovet i Norge. De har vært på besøk på Bindal Kraftlag der Stein Lande kunne fortelle om behovet for elektrisitet i kommunen, og status for framtidige behov. Elevene var også på besøk i Hellifossen kraftverk der Frithjof Plahte fortalte om kraftverket.</p>
Delta på yrkes- og utdanningsmesse.	Elevene i 8.-10. trinn har deltatt på utdanningsmesse i Brønnøysund. Det er også avholdt en næringslivsdag for elevene i 8.-10. trinn i Bindal på Bindalseidet i regi av næringskonsulenten og rådgivere i kommunen.
Plan for begynneropplæring i lesing, skrijving og språk 1. og 2. trinn.	<p>Skolen bruker iMAL i lese- og skriveopplæringen.</p> <p>Tidlig innsats blir brukt i 1.-4. trinn etter kartlegginger på de ulike trinnene.</p>
BTI (Bedre tverrfaglig innsats).	<p>Bindal kommune fikk høst 2025 ansatt kommunepsykolog Ingvild Råheim, og hun deltok på felles planleggingsdag i august for ansatte i Bindal kommune.</p> <p>Felles kursdag for ansatte som arbeider med barn og unge i Bindal, og alle fikk delta på Reichelt sitt motivasjonsforedrag.</p> <p>Skolen bruker stafettlogg i oppfølging av elever.</p>
Videreutdanning av lærere.	Terråk skole har hatt en lærer på videreutdanning i spesialpedagogikk 1 skoleåret 2024-2025, og en lærer som startet høsten 2025 på matematikk 5.-10. trinn.

3c) Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet tilpasset den enkelte elev uansett ståsted.

Resultatindikatorer:	Status:
Regional skolesatsing på Sør- Helgeland.	Nettverk skolen har deltatt på i skoleutvikling er: norsk, matematikk, begynneropplæring engelsk, begynneropplæring i matematikk, skoleledernetverk og R-team. I det regionale nettverket for R- team har skolenærvær vært tema. Skolen har

Resultatindikatorer:	Status:
	også fått kompetanseheving i forhold til samarbeid skole-hjem-samarbeid i skolefraværsaker. PPT var på skolen på en av planleggingsdagene i august 2025, og alle i kollegiet fikk kompetanseheving i forhold til diagnosene autisme, ADHD og Tourette. KI har vært tema på de regionale nettverkene.
Ressursteam på skolen.	Skolen har et ressursteam som har ansvar for tidlig innsats, individuelt tilrettelagt undervisning, utredning og samarbeid med PPT. Skolen fikk høsten 2025 ny PPT- kontakt Martine Kveinen Thomassen, og det har i høst vært arbeidet med de sakene som skolen ikke fikk utredet på grunn av manglende PPT- kontakt i forrige skoleår.
Kompetanse inne i skolen.	Skolen har i mangel på vernepleier fått til et samarbeid med helse og omsorg for skoleåret 2025-2026, der de har tilbud om vernepleier og veiledning i en enkeltsak. Skolen ser på framtidige behov for vernepleier for å kunne innfri kompetansen som sakkyndige vurderinger krever. Det er 20% ressurs til rådgiver og sosiallærertjenesten. Skolen ser økende behov for denne funksjonen. Vi opplever en økende tendens i elevmassen av atferdsvansker, usikkerhet, sårbarhet og psykiske utfordringer blant elevene. Helsesykepleiersituasjonen har vært noe redusert på grunn av sykemeldinger i sektoren. Skolen har ansatt to språkassistenter ut fra behov etter mottak av ukrainske flyktninger. Den ene språkassistenten sa opp sin stilling i november 2025. Skolen har også tilgang på logoped som er inne i skolen og har undervisning og trening av språklyder, løpende tale og alternativt supplerende kommunikasjon (ASK).

3d) Det skal gis en ordinær og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid.

Resultatindikatorer:	Status:
Tidlig innsats.	Overgangsplan barnehage – skole for Bindal kommune. Denne brukes fortsatt i overgangssamarbeidet. Det blir utarbeidet en plan for skolestartere med besøk på skolen i det siste halvåret før skolestart. Kartleggingsrutiner på skolen med tiltaksplaner. Elever som har behov for tidlig oppfølging, får dette av kvalifiserte lærere.

Resultatindikatorer:	Status:
LOGOS- utreder på skolen.	En ansatt har 20% stilling til dette arbeidet på skolen. Vi får utredet eleven tidligere, og kan sette inn riktige tiltak og hjelpemidler. Skolen opplever at det er en økende andel elever som har utredningsbehov.
Tverrfaglig drøftingstema i Bindal.	Det avholdes 4 møter pr. år. Oppvekstsjefen er ansvarlig for oppfølgingen i Tverrfaglig team. Ny utgave av stafettloggen blir tatt i bruk i løpet av 2026.

3e) Skolen og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill.

Resultatindikatorer:	Status:
Gi tilbud om alternativ læringsarena.	Rokkskogen gård og Øvergården ble ikke brukt av skolen som alternativ læringsarena i 2025. Dette skyldes endring i behov i elevgruppene.
Valgfag i ungdomstrinnet.	I skoleåret 2025/2026 tilbyr skolen design og redesign og fysisk aktivitet og helse som valgfag på ungdomstrinnet. Her vektlegges praktisk læring og erfaring.
Juleverksted.	Juleverksted ble gjennomført med aldersblandede grupper med ulike aktiviteter i siste skoleuke før juleferien. Vi har åpen julekafé, og mulighet for å se innom de ulike verkstedene. De ansatte legger ned mye arbeid for at elevene skal oppleve motivasjon og mestring på disse dagene.
Skoleball.	Vellykket arrangement med polonese, skoleforestilling, dans, gryte med noe kjøtt fra årets elgjakt og kaffe og kaker.
Elgjakt.	Elgjakta ble også i år en positiv opplevelse for elevene i 5.-10. trinn. Stor deltakelse av lokale jegere, og Plahtes Eiendommer gjør det mulig å få til skolejakt. Elevene deltar i prosessen fra jakt til mat på skolekjøkkenet og til skoleballet.

3f) Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstepørrelse på skoler og barnehager må vurderes.

Resultatindikatorer:	Status:
Tilstandsrapport for skole.	Fra 1. august 2024 er det ikke lenger krav om en årlig tilstandsrapport for grunnskole og videregående opplæring. Kommunestyret skal likevel minst én gang i året få informasjon om læringsmiljø, læringsresultater og gjennomføring, men kommunen velger selv form på rapporteringen.

3g) Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn/elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv atferd, et godt læringsmiljø, og en mobbefri skole og barnehage.

Resultatindikatorer:	Status:
God personaltetthet og kompetanse.	Terråk skole har god personaltetthet med ansatte med riktig kompetanse. Skolen har forholdsvis lavt sykefravær.
Handlingsplan mot mobbing.	<p>Skolen har gjennomgang og systematisk oppfølging av tiltak i handlingsplanen. Skolen har meldeknappen for skolemiljø på skolens hjemmeside.</p> <p>Handlingsplan er tema på alle foreldremøter hver høst. Elevrådet har også temaet om mobbing og godt skolemiljø i sine møter.</p> <p>Skolen bruker verktøyet «Jeg vet».</p> <p>Skolen har sosiallærer og helsesykepleier som har samtaler med elevene og følger opp i ulike situasjoner.</p> <p>Skolen opplever at det kan være utfordringer på de sosiale mediene for elevene.</p>

3h) Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet.

Resultatindikatorer:	Status:
Helsefremmende skole.	<p>Terråk skole arbeider kontinuerlig med kriteriene, som er blitt en del av skolens drift.</p> <p>Skolens godkjenning etter Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning er ikke oppdatert etter at en tok i bruk ny skole.</p>

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområdet:

- Netto driftsutgifter grunnskolesektor i prosent av samlede netto driftsutgifter.

SFO (Skolefritidsordning)

SFO er et tilbud før og etter skoletid for elever på 1.–4. trinn (og eldre barn med særskilte behov). Her får barna omsorg, lek, aktiviteter og et trygt sted å være når de ikke er på skolen. I Bindal er SFO ved Terråk skole og SFO på Bindalseidet og Kjella er knyttet til barnehageavdelingene på Bindalseidet og Kjella.

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområdet:

- Andel innbyggere 6-9 år i kommunal og privat SFO.

Bindal barnehage

Bindal barnehage er et lovpålagt kommunalt barnehagetilbud organisert med tre avdelinger, lokalisert i ulike deler av kommunen: avdeling Bindalseidet, avdeling Kjella (Horsfjord) og avdeling Terråk. Barnehagen var organisert med felles styrer og egne avdelingsledere ved hver avdeling fram til sommeren. Fra barnehageåret 2025/2026 ble det gjort en midlertidig omorganisering til to styrere der en har ansvaret for barnehagene på Bindalseidet og Kjella, mens den andre har ansvaret for barnehagen på Terråk samt oppfølging mot kommunalt nivå.

Avdelingene er tilpasset barnas alder og behov, og gir et likeverdig barnehagetilbud uavhengig av bosted. Det arbeides i tråd med rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver, med vekt på omsorg, lek, læring og inkludering. Samarbeid på tvers av avdelingene bidrar til felles pedagogisk praksis og kvalitet i tilbudet.

Bindal barnehage benytter både inne- og uteområder aktivt, og nærmiljø og natur brukes som viktige læringsarenaer.

Vi opplevde i 2025 store rekrutteringsutfordringer i barnehagesektoren. Det var vanskelig å få tilsatt personell med riktig kompetanse ut fra utdanningskrav. Også i de stillinger der det ikke har vært formelle kompetansekrav har vi hatt rekrutteringsutfordringer.

Spesielt ved barnehagens avdeling på Kjella har vi hatt store utfordringer med å oppfylle de lovmessige krav som settes til barnehagedrift. Dette har i perioder resultert i redusert åpningstid, puljevis bruk av barnehagen og stenging. Det emosjonelle trykket på barnehagens bemanning har vært betydelig. I kommuneplanens samfunnsdel er det satt noen mål som beskriver en god barnehage.

Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål 1 står pkt. 3a: «*Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna. Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler barna og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det*»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning med tilfredsstillende åpningstider.	Full barnehagedekning har vi, men åpningstidene er regulert noe ned med tanke på å ha personell nok på plass.

Årsmelding 2025

Resultatindikatorer:	Status:
Pedagoger i alle pedagogstillinger	Vi har ikke utdannede pedagoger i alle stillingene og har innvilget dispensasjoner slik: <ul style="list-style-type: none"> • Bindalseidet: To personer i til sammen 1,3 stilling. • Kjella: En person i hel stilling. • Terråk: En person i 0,5 stilling. <p>Totalt for Bindal barnehage fire personer i til sammen 2,8 stilling. Dispensasjonene er gitt for barnehageåret 25/26.</p>
Tilstrekkelig personaltetthet	Bemanningen i barnehagen er nøye tilpasset antall barn, i tråd med gjeldende lov og bemanningsnorm. I tillegg sikres det ekstra ressurser og støtte for barn som har særskilte behov. <p>På tross av dette har vi hatt utfordringer med å ha tilstrekkelig bemanning. Spesielt gjelder dette for barnehagen på Kjella. Dette skyldes høyt fravær.</p>
Utvikle kvalitet gjennom Beste Praksis (BP)	Ingen nye BP- tema, men det jobbes med de som allerede er etablert.
Godkjent trafikkisikkerhetsplan	Alle tre enhetene er godkjente som trafikkisikre barnehager, og har en felles trafikkisikkerhetsplan.
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Barnehagene jobber systematisk med tidlig innsats i tråd med gjeldende plan, og benyttet Stafettlogg i 2025. Det arbeides også med forebygging av vold og overgrep gjennom programmene ÆEMÆ og Snakke med barn.

Delmål 2 er pkt. 3d. «Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid»

Resultatindikatorer:	Status:
Tverrfaglig drøftingsteam	Styrer deltar i tverrfaglig drøftingsteam, og barnehagen har jevnlig kontakt med PPT via telefon, Teams og møter.

Delmål 3 er pkt. 3e. «Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet.

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Oppleveres positivt, og er godt besøkt

Delmål 4 er pkt. 3f. «Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes»

Resultatindikatorer:	Status:
Årlig nasjonal brukerundersøkelse barnehage (Udir)	Gjennomført – se resultat under.

Foreldreundersøkelsen

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Resultatet viser offentlige tall jfr. Barnehagefakta. Det er til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen.

Foreldreundersøkelsen						
*Faktorer	1.	2.	3.	4.	5.	6.
Nasjonalt		4,2	4,7	4,3	4,8	4,5
Bindal	83,0	3,8	4,3	4,0	4,4	3,8
Bindalseidet	81,8	4,5	4,9	4,6	4,9	4,8
Kjella	66,7	3,9	4,1	3,6	4,3	3,2
Terråk	92,6	3,5	4,2	4,0	4,3	3,6

*= 1.Svarprosent 2.Ute- og innemiljø 3.Barnets utvikling 4.Informasjon 5.Barnets trivsel 6. Tilfredshet.

Foreldreundersøkelsen ble gjennomført i januar 2026. Det jobbes videre med forbedringspunkter i alle barnehagene.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage».

Resultatindikatorer:	Status:
God personaltetthet og kompetanse.	Se delmål 1.
Lokal fagdag	Temaer: Vold og trusler ved kommunepsykolog Ingvild Råheim Emosjonelle og relasjonelle krav og belastning ved lege og psykiater Jon Reichelt.
Barnehage: Beste Praksis (BP)	Se delmål 1.
Barnehage: Trivselsplan, (Handlingsplan mot mobbing).	Planen er oppdatert i 2023, og gjennomgås årlig i samlet personale. Planen skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

Årsmelding 2025

Resultatindikatorer:	Status:
Bindal barnehage og Terråk skole er godkjent helsefremmende etter kriterier fra Nordland fylkeskommune.	<p>Alle tre enhetene er godkjente som helsefremmende barnehager.</p> <p>Barnehagene har en årlig evaluering opp mot fylkets fastsatte kriterier.</p> <p>Barnehagenes godkjenning etter Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning er ikke oppdatert etter endringer og påbygging av lokaler.</p>
Bindal barnehage og Terråk skole skal ha en trafiksikkerhetsplan.	Terråk skole har planen på plass, og gjennomgås sammen med foreldrene på foreldremøtet hver høst.

Budsjettpremiser

Barnehage:	Premisser lagt i budsjett for 2025		
Bindalseidet	<ul style="list-style-type: none"> • Bindalseidet barnehage hadde pr. november 2024: 10 barn. • Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. november: 2024 var det 6 barn som benytter seg av dette tilbudet. • I budsjettet for 2025 er det lagt inn 4,81 årsverk. 2,11 er pedagogstillinger (0,40 på dispensasjon). Ansatte dekker ordinær drift, samt tilleggsressurser og bemanning til SFO. 	Status for 2025	I stor grad samsvar, små justeringer i løpet av barnehageåret
Kjella	<ul style="list-style-type: none"> • Kjella barnehage hadde pr. november 2024 18 barn. • Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. november: 2024 var det ett barn som benyttet seg av dette tilbudet. • I budsjettet for 2025 er det lagt inn 6 årsverk. Dette dekker ordinær drift barnehage og bemanning til SFO. 3,1 stilling er pedagogstillinger (1,1 på dispensasjon). 		

Barnehage:	Premisser lagt i budsjett for 2025		
Terråk	<ul style="list-style-type: none"> • Terråk barnehage har delt inn barnehagen i tre grupper. • Hadde pr. november 2024: 32 barn. • I budsjettet for 2025 er det lagt inn 9,95 årsverk. <p>Bemanningen dekker ordinær drift samt tilleggsressurser. 4,54 stilling er pedagogstillinger (0,74 på dispensasjon).</p>		

Se KOSTRA- tabell nederst for tjenesteområdet:

- Barnehage netto driftsutgifter på funksjon/tjenesteområde andel totale utgifter %
- Andel barn 1-5 år i barnehage med barnehageplass

KOSTRA Nøkkeltall

	Bindal 2022	Bindal 2023	Bindal 2024	Bindal Kostragruppe 2025	15
Prioritet					
Netto driftsutgifter barnehagesektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (B)	10,0 %	11,9 %	9,9 %	10,9 %	8,5 %
Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner (B) *	2 716	2 818	2 785	2 666	5 172
Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223) i prosent av samlede netto driftsutgif (B)	18,4 %	19,6 %	16,5 %	17,0 %	19,6 %
Netto driftsutgifter per innbygger (390) den norske kirke (B) *) **)	1 763	1 969	2 140	2 497	1 930
Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), per innbygger 6-15 år *) **)	3 830	4 167	3 842	3 460	4 296
Dekningsgrad					
Andel barn 1-5 år med barnehageplass (B)	96,4 %	88,9 %	98,3 %	96,4 %	92,3 %
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	19,2 %	15,9 %	16,6 %	16,9 %	9,3 %
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal og privat SFO	11,7 %	24,1 %	46,6 %	26,0 %	71,1 %
Grunnlagsdata (Nivå 3)					
Antall elever fra kommunen i musikk- og kulturskoler	23	15	15	13	1 280
Andre nøkkeltall					
Bosatte flyktninger per 1000 innbyggere	10,8	11,4			

**) Inflasjonsjustert med deflator*

***) Justert for utgiftsbehov*

Helse og velferd

Budsjettpremisser

Økonomi og drift i helse og velferd (1300)

Ansvar 1300 helse og velferd har basert seg på 14,20 årsverk i 2025. Dette er årsverk knyttet til folkehelse, fysioterapitjenesten, helsestasjonen, prosjektstillinger og legekontoret.

Helse og velferd har et positivt avvik på kr 294 262,-. Dette skyldes at deler av helse- og velferdssjefens lønn ble ompostert i prosjektene FACT-ung og FACT-voksen.

Legetjenesten har et høyt overforbruk på kr 1 517 694,-. Dette skyldes i stor grad en langtidssykemelding hos en av våre fastleger, som har bidratt til en dyrere vaktløsning og turnus for de 3 legene som har forvaltet legetjenestene med en fastlege mindre. Forklaring ligger også på refusjonsordning fra NAV, som kun dekker 6G av folketrygdens grunnbeløp samt underbudsjettering.

Jordmortjenesten viser et positivt avvik i 2025 på kr 758 759,- som i hovedsak skyldes økte refusjonsinntekter fra HNT for vaktberedskap og følgetjenesten. Refusjonsnivået har vært høyere enn forutsatt, både på grunn av økt aktivitet i Ytre Namdal og forbedret refusjonsordning.

Tilskudd

Helse og velferd har i 2025 mottatt følgende prosjekttilskudd:

Kr 700 000,- i FACT- forprosjektmidler (FACT voksen)

Kr 700 000,- i FACT- forprosjektmidler (FACT ung)

Kr 456 330,- Styrking av skolehelsetjenesten

Kr 700 000,- Kommunalt rusarbeid

Kr 636 000,- Styrking legevaktjenester

Kr 385 000,- Refusjon for veiledning studenter BLK

Tilskuddene er tatt inn i drift med lønnsutgifter for 3 prosjektledere, samt at deler av tilskuddet dekker kommunepsykologens utgifter inn i FACT prosjektet.

Økonomi og drift helse og omsorg (1320 og 1330)

Tilskudd

Helse- og omsorgsavdelingen har i 2025 mottatt;

Kr 200 000,- i tilskudd til tjenesteutvikling fra Statsforvalteren i Nordland

Kr 80 000,- i tilskudd til kreftomsorg fra Statsforvalteren i Troms og Finnmark.

Kr 184 000,- i integreringstilskudd fra IMDI.

Tilskuddene er tatt inn i drift i helse- og omsorgsavdelingen, og det er ikke tilført nye prosjektstillinger.

Det er fortsatt etterslep av oppgaver som i dag utføres på enhetsledernivå og som skal ligge på sektorledernivå.

Ansvar 1320-Evaluering av budsjettpremisser for 2025:

BEON- beste effektive omsorgsnivå på tjenester. Å møte behovet til pasienter og brukere på riktig tjenestenivå og fremme mestring. = gjennomført

Praktisk bistand som hjemmehjelp tildeles hver 3.uke = gjennomført.

Tilskudd ressurskrevende tjenester budsjettert til kr 3 969 000,- = Det er mottatt kr 4 092 000,- i tilskudd for 2025.

Det er på budsjetteringstidspunktet 133 tjenestemottakere = det foreligger en reduksjon på 4 tjenestemottakere per 31.12.2025.

Ansvar 1320 hjemmetjenesten har et mindreforbruk på totalt kr 263 562,35.

Ansvar dekkes funksjon 23450, 23451, 25352, 25701, 25720, 25730, 25750, 25801, 25850 og 25852.

I 2025 fikk Bindal kommune et tilskudd på ressurskrevende brukere på kr 4 092 000,-. Dette er kr 123 000 mer enn hva som var budsjettet i 2025 og hva vi fikk i 2024. Behovene er dermed stabile i forhold til forrige år.

Ansvar 1330-Evaluering av budsjettpremisser for 2025:

Tjenester ved Bindal sykehjem tildeles etter BEON-prinsippet, og langtidsopphold tildeles i henhold til lokal Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig med heldøgnsomsorg. Dette er gjennomført i 2025.

På Bindal sykehjem som er lokalisert ved Bindal helsetun, er det 25 institusjonsplasser. Plassene fordeler seg i 2025 på 1 kommunalt akutt døgnplass, 5 korttidsplasser og 19 langtidsplasser hvorav 6 er på egen enhet for demente.

Driften er planlagt med tilbud om fullkost til 7 stykker som bor i omsorgsboliger på Bindal helsetun. Det ble i snitt pr måned solgt fullkost til 7,63 beboere i 2025.

Driften er planlagt med produksjon av 70 porsjoner middag pr uke til hjemmeboende. Det ble i 2025 solgt 58 porsjoner middag pr uke til hjemmeboende.

Tilbud om vaskeritjenester til hjemmeboende i omsorgsboliger ved Bindal helsetun er blitt solgt til de som har behov for det. Det har også vært noe salg av vaskeritjenester til private.

Ansvarlig sykepleier har vært på jobb hele døgnet, hele året.

I opprinnelig budsjett var det lagt inn en brukerbetaling for institusjonsopphold på kr 4 000 000,-. Det kom inn kr 4 532 461,- som er en økt inntekt på kr 532 461,- som samsvarer med økte oppholds-døgn på langtidsplassene. Samtidig har pasientene økte trykdeytelser som gir økt brukerbetaling.

I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 350 000,- på salg av varer og tjenester. Vi fikk inn kr 312 451,- som er mindre inntekt enn forventet, og har sammenheng med ledig kapasitet på korttidsoppholdene.

I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 800 000,- på salg av middag og full kost til hjemmeboende. Vi fikk i 2025 en inntekt på kr 900 000,80,- som er mer enn forventet og skyldes økning i salg av fullkost og endring i egenbetalingssatsene etter ferdigstilling av budsjett. Det er solgt i gjennomsnitt 58 middagsporsjoner pr uke og 7,63 personer som i snitt har hatt fullkost pr måned.

I 2025 er det totalt et mindreforbruk på kr 484 786,62 på ansvar 1330 institusjonstjenesten. Det vil si funksjonene 25350 Bindal sykehjem, 25351 Administrasjon på institusjon og 25600 Kommunalt akutt døgnopphold. Budsjettet for 2025 var planlagt ut fra en drift på 25 institusjonsplasser og driften har vært regulert gjennom hele året i forhold til inntekter og utgifter. Mindreforbruket har sin sammenheng med økte inntekter i form av økt egenbetaling ved institusjonsopphold og tilskudd.

Evaluering av felles budsjettpremisser for 2025:

Hjemmetjenesten og institusjon er ett arbeidsfellesskap:

Det pågår fortsatt tilpasninger for å optimalisere denne ordningen. Det har tilkommet flere nye ansatte etter at flere har gått av med pensjon, men vi erfarer at det er flere stillinger som ikke lar seg dekke av fast ansatte. Her leies det inn mye pensjonister, som gjør en god jobb med å dekke opp manglene vi har. Det vil fortsatt være behov for en del arbeid for å sikre rutiner og felles forankring av disse videre. Nye nasjonale råd, forskrifter og føringer tilsier at vi blant annet må følge prioriteringskriteriene nytte – ressurs - alvorlighet i helsetjenesten.

Koordinerende enhet er henvendelsesadressen for helse- og omsorgstjenester i Bindal kommune:

Dette fungerer godt med henvendelser både fra innbyggere som trenger hjelp, legetjenesten, og andre samarbeidspartnere i spesialisthelsetjenesten.

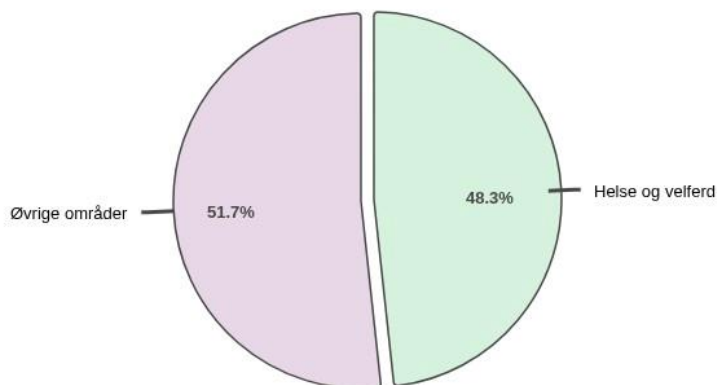
En vakttelefon bemannet med sykepleier hele døgnet er etablert i helse- og omsorgstjenesten:

Dette anses som en viktig del av tilgjengelig sykepleier på vakt hele døgnet hele året. Dette dekker mottak av henvendelser fra spesialisthelsetjenesten, legevakt, mottak av trygghetsalarmer, samt mulighet for råd og veiledning for andre ansatte på vakt.

Kontinuitet i lederstillinger med kvalifisert personell med lederutdanning:

Flere ansatte har gjennomført helselederutdanning, og en gjennomgang av lederfunksjoner/-oppgaver har vært planlagt som en del av tilpasset drift. Denne gjennomgangen er ikke ferdigstilt. Fra 01.06.2025 ble sekretærfunksjonen i helse og omsorg redusert til 50 % stilling. Fra 01.10.2025 dekkes enhetslederrollen nå av en person i 100 % stilling, mens det tidligere var 2 personer i hver sin 100% stilling. Som støttefunksjon er det fra samme dato opprettet 40 % stilling som saksbehandler og vedtaksansvarlig som ivaretar en del av oppgavene som tidligere har ligget på enhetsledernivå. Det gjenstår fortsatt arbeidsoppgaver på enhetsledernivå som skal være/overføres på sektorledernivå.

Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
1300-Helse- og velferdsadministrasjon	19 390	19 418	19 878	-460	-2,4 %
1320-Hjemmetjenester	31 286	32 556	32 293	264	0,8 %
1330-Institusjonstjenester	30 783	33 421	32 936	485	1,5 %
1340-NAV-leder	3 213	3 365	3 039	326	9,7 %
Sum	84 672	88 760	88 145	615	0,7 %

Tjenesteområdebeskrivelse

Samhandling

Helse- og velferdssektoren har i 2025 videreført et solid og velfungerende samarbeid både regionalt og interkommunalt. Bindal deltar aktivt i samhandling med spesialisthelsetjenesten i Trøndelag, dette er i tråd med forpliktelsene i samhandlingsreformen. Arbeidet bidrar til felles problemløsning på tvers av nivåer og kommuner, og er avgjørende for å sikre helhetlige og bærekraftige tjenester.

Helse- og velferdssjef ivaretar hoveddelen av det strategiske samarbeidet og har i 2025 representert Bindal, Nærøysund og Leka i ASU (Administrativt samarbeidsutvalg). ASU er en viktig arena for dialog mellom kommunene, Helse Nord-Trøndelag, Statsforvalteren, ansatte og brukere.

I 2025 var Nærøysund vertskap for dialogmøtet mellom helseforetaket og kommunene i Ytre Namdal. Bindal kommune deltok også i flere dialogmøter med NAV Nærøysund, krisesenteret i Verdal, dialogmøte med Nord- Trøndelag politidistrikt og med statsforvalteren i Nordland. Samlet sett har samhandlingen gjennom året bidratt til bedre koordinering, økt innsikt og styrket felles løsninger på tvers av tjenestene.

Elektronisk pasientjournal (EPJ)

22 kommuner i Trøndelag, Møre og Bindal i Nordland har gått sammen om en felles anskaffelse av fremtidens EPJ-løsninger. Fokuset er helhetlige tjenester som skal dekke alle behov innen helse- og omsorgssektoren. Stjørdal kommune har vært vertskommune for anskaffelsesprosessen, og det er nå avklart at vinner av anskaffelsen er leverandør Aidn. Dette systemet skal erstatte profil. Bindal kommunestyre må i løpet av 2026, ta stilling til om man vil benytte seg av denne opsjonsmuligheten.

FACT

2025 har vært et år med videre utvikling og forankring av forprosjektet FACT ung og FACT voksen. Vi fikk første gang tilskudd fra helsedirektoratet i 2024.

FACT = Fleksibelt Aktivt oppsøkende behandlingsteam.

Modellen legger vekt på:

- tett og kontinuerlig oppfølging
- tverrfaglig samarbeid på tvers av kommune og spesialisthelsetjeneste
- tilgjengelighet store deler av døgnet
- forebygging av kriser og unngå unødvendige innleggelse
- styrking av funksjon, mestring og livskvalitet

Hovedfokuset har vært å styrke samhandlingen i tjenestetilbudet for den nevnte gruppen i psykisk helse og rus. Målet med forprosjektet har bestått av å utrede muligheten for å etablere FACT- team i regionen. For å få implementert FACT- team i regionen, kreves det kvalitativ kartlegging ved å dokumentere beskrevne behov. Vi har også i forprosjektperioden vurdert ulike lokale tilpasninger av modellen ved å bygge et solid kunnskapsgrunnlag som gjør det mulig for kommunene å ta en beslutning om videre etablering i tjenestene. I prosjektperioden har vi styrket et godt og viktig samarbeid på tvers av sektorer og samarbeidet med kommuner med et felles mål om å skape bedre tjenester innen psykisk helse og rus. Det er gjennomført en systematisk målgruppekartlegging i samarbeid med en rekke tjenester og sektorer, blant annet BUP, Namdalskommuner, NAV, PPT, oppfølgings-tjenesten, politiet og barnevernstjenesten. Denne kartleggingen har bidratt til et felles kunnskapsgrunnlag om utfordringsbildet og hvilke brukere som faller mellom dagens tjenestestrukturer.

Prosjektleder har etablert både en styringsgruppe og en arbeidsgruppe. Styringsgruppen består av kommunalsjefer fra involverte kommuner (Grong, Høylandet, Leka og Nærøysund), psykologfaglig rådgiver fra BUP og en brukerrepresentant. Arbeidsgruppen består av fagpersoner fra de kommunale tjenestene som kjenner dagens strukturer og utfordringer godt, en behandler fra BUP samt brukerrepresentant. Disse gruppene har vært viktige arenaer for innsikt, drøfting og medvirkning. Fra oktober til desember 2025 er det gjennomført fire arbeidsgruppemøter og to styringsgruppemøter, alle ledet av prosjektleder. Prosjektleder har også deltatt i NAPHA sitt nasjonale løp for FACT/FACT ung-forprosjekt. I 2025 har dette bestått av to møtepunkt på Teams samt deltakelse på en todagers forprosjektssamling på Hell. Denne deltakelsen har gitt faglig støtte, nettverk og erfaringsdeling på tvers av landet.

I FACT-prosjektet har arbeidet først vært rettet mot å etablere et samarbeid med voksenpsykiatrisk poliklinikk (VOP) og HNT. VOP ønsket ikke å delta i det videre forprosjektet, så da prøvde vi å få til et samarbeid med kommunene i Helgeland. VOP Brønnøy har vist tydelig interesse for å utforske mulighetene for et FACT-samarbeid sammen med kommuner på Sør-Helgeland, og samarbeidet med dem har opplevdes positivt og preget av god dialog. Parallelt har prosjektleder og helse- og velferdssjef arbeidet aktivt for å få VOP i HNT til å se de samme gevinstene med et FACT- team som sine kollegaer på St.Olav i Trondheim. Vi har holdt et innlegg i ASU (administrativt samarbeidsutvalg), der vi presenterte kartlagte behov og betydningen av et FACT-tilbud i god samhandlingsfokus med Namdalskommunene og helseforetaket. HNT (Helse- Nord-Trøndelag) er i større omstillingsprosesser, og ønsker ikke å gå inn i et samarbeid akkurat nå.



Jenny Bjørgan og Janne Berit Hellesø holder presentasjon fra forprosjektet i FACT for kommunestyret.

Foto: Lena Fuglstad

Kommunalt rusarbeid

Vi fikk høsten 2025 innvilget kr 700 000,- i tilskudd fra helsedirektoratet, for styrking av kommunal rus- og avhengighetsproblematikk i kommunen. Hensikten med prosjektet har vært å utvikle, prøve ut og vurdere behovet for en mestringsorientert tjeneste som kan bidra til økt livskvalitet, forebygging av avhengighetsproblematikk, tidlig innsats og styrke tverrfaglig samarbeid. Prosjektets første fase har bestått av et grundig kartleggingsarbeid, samt at vi har innhentet informasjon for å forstå hvilke behov kommunen har, og hvordan en mestringskonsulent best kan bidra på et lavterskelnivå. Høsten 2025 ansatte vi ruskonsulent som får i oppgave å se på disse områdene. Vi endret tittelen på stillingen til mestringskonsulent i desember 2025, for å dekke en bredde i tjenestene. Mestringskonsulenten har hatt møter med ledere og ansatte i ulike enheter for å få god oversikt over kommunens eksisterende tilbud og mulige samarbeidsarenaer.

Synliggjøring har vært et sentralt mål for å informere om tjenesten og gjøre den kjent for kommunens innbyggere, herunder:

- Presentasjoner på møter i ulike avdelinger og fagmiljøer
- Oppsøkende kontakt med samarbeidspartnere som NAV, Bindal helsetun, hjemmetjenesten, skole og frivillighetsentralen
- Dialog med koordinatorene, ledere og ansatte for å forklare formål, målgruppe og hvordan tjenesten kan bidra
- Informasjon formidlet via interne kanaler (internett, møter og fagfora)

Stillingen videreføres i 2026, der vi får overført ubrukte midler fra 2025 til 2026. Prosjektleder tiltrådte sin stilling 1. november 2025, og mesteparten av midlene er ubrukte. Vi ser etter kartleggingsarbeidet at det er et tydelig behov for mestringsorientert arbeid i kommunen. Arbeidet vil forhåpentligvis gi oss et solid grunnlag for å utvikle en viktig og bærekraftig tjeneste som styrker kommunens helsefremmende og forebyggende arbeid.

Velferdsteknologi

Vi investerte i ny velferdsteknologi i 2024, av leverandøren ATEA. Det vises til nærmere utdyping under kommentarer i kapittel under ansvar 1320 og 1330 (helse og omsorg).

Folkehelse

Salgs-, skjenke- og røykekontroller

Hildringen gård søkte og fikk skjenkebevilling i 2025. Nå er det totalt tre salgsbevillinger (matvarebutikkene), og seks skjenkebevillinger i kommunen. Det ble søkt og innvilget skjenkebevillinger til 16 enkeltarrangement, mot 15 året før. Rusmiddelpolitisk handlingsplan og Alkoholpolitiske retningslinjer 2025 – 2028 ble gjennomgått i en temasekvens i april i kommunestyret før de ble vedtatt der den 10.09.2025. Nordfjeldske Kontroll AS utfører salgs-, skjenke- og tobakkskontroller for Bindal kommune.

Folkehelsekoordinator

Folkehelsearbeid handler om å skape et samfunn som fremmer helsen i hele befolkningen, og som vi alle skal bidra til. Dette året har det vært fokus på arbeid med rusmiddelpolitisk handlingsplan og medvirkning i dette. Planen ble vedtatt i kommunestyret 10.09.25.

Vi har utstyrssentral som har jevnt utlån ut fra sesong. Utlånet er gratis og organiseres via serviceavdelingen på rådhuset samt en filial i Bindalseidet barnehage for SUP og ski. Utlånet er stort når det er snø (ski), is (skøyter) eller varm sommer (SUP). Det er behov for å spre informasjon om filialen på Bindalseidet bedre så utlånet øker også her.

Prosjekt «Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan» ble avsluttet i 2024. Vi har midler på fond, og aktivitetene er videreført i 2025. 2. mai ble det gjennomført fagdag for ungdomsskoleelevene med livsmestring i friluftsliv i samarbeid med Trollfjell friluftsråd. Alle ungdomsskoleelevene i Bindal kastet seg i sjøen og fikk kjenne på denne mestringen.

Helsestasjonen

Virksomhetsplan for 2025 har inneholdt økt fokus på skolehelsetjenesten:

- Har deltatt på tverrfaglig drøftingsteam, som består av rektor på begge skolene, barnehagestyrer, folkehelsekoordinator, barnevern, PPT, KE, helse- og velferdssjef og oppvekst- og kultursjef. Leder for teamet er oppvekst- og kultursjef.
- Har laget planer for når helsesykepleier er på skolen.
- Helsesykepleier har sammen med drøftingsteam planlagt og gjennomført fagdag for lærere og barnehagepersonell.

Økt kompetanse:

- Helsesykepleier har hatt ulike kurs med følgende tema:

- Forstå bekymringsfull atferd
- Trygge kropper, trygge barn
- Deltatt på HFU-dagene arrangert av Sex og Samfunn
- Når skolen blir for vanskelig (sammen med skolen)
- Taushetsplikt i tverrfaglig samarbeid
- Conexus: stafettlogg
- kurs i COS-P (trygghetssirkelen) til lærere både på Terråk skole og på Bindalseidet skole
- foreldreveiledningskurs i COS-P (trygghetssirkelen)

Forebygging:

Det jobbes med en plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker.

Svangerskapsomsorg

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har imidlertid forlenget kontrakten med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med. Jordmor gjennomførte 12 kontordager siste år. Hjemmebesøk ble gjennomført etter behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket Nord-Trøndelag og Ytre Namdal. Jordmor har 1 kontordag pr mnd, samt at hun inngår i vaksamarbeid med helseforetaket, Leka og Nærøysund kommuner.

12 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Av disse er 7 barn født i 2025 (6 fra Bindal, 1 fra Nærøysund). Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforberedende samtaler i forkant av fødsel. Jordmor har i tillegg hatt etterkontroll, hjemmebesøk, samtale etter fødsel og tatt livmorhalsprøver.

Det ble i 2025 født 6 barn i Bindal. Av disse bor det nå 2 barn i indre Bindal og 4 barn i ytre Bindal.

Vi har 100% oppmøte på helsestasjon. Familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 7 barn har vært til 6-ukers kontroll. Vi har gjennomført 15 stk. 2-års konsultasjoner. 4-års kontroll starter med hjemmebesøk, deretter kommer de til kontoret. 13 barn har vært på 4-års konsultasjon. 8 barn har vært til 1.trinns skolehelseundersøkelse.

Helsesykepleiere har vært på besøk i barnehagene, én gang i løpet av året.

Skolehelsetjenesten

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler, samt deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene.

Helsesykepleier er koordinator for 10 skolebarn.

Styrking av helsestasjonen

Tilskuddet styrking av helsestasjonen har bidratt til at vi har økt personalressursen med 30% stilling. Vi har nå ledende helsesykepleier i 100% stilling, og en helsesykepleier i 80% stilling. Vi har også helsesekretær i 50% stilling på helsestasjonen. I tillegg har vi innleid jordmor som har kontordag ca.1 gang pr.mnd. Vi har også en helsestasjonslege i 20 % stilling, kommunepsykolog 4 timer pr uke og fysioterapeut som er tilknyttet helsestasjon i 10% stilling. Sykepleier ved legekantoret har også bidratt inn i helsestasjonen, ved å bistå med vaksinerings. Kostnader som knyttes til legefunksjon i helsestasjonen dekkes av tilskuddsmidler styrking av helsestasjonen. Vi har ikke blitt like sårbare ved å bruke styrkingsmidler, og vi opplever oss som mer robuste når en helsesykepleier er syk.

Offentlig helsearbeid

Vi har gjennomført koronavaksinerings, influensavaksinerings og reisevaksinerings. I 2025 ble det bestilt 540 influensavaksiner, og vi har satt ca 400.

Helsesykepleier har hatt ansvaret for planlegging og gjennomføring av koronavaksinerings i kommunen, sammen med smittevernlegen. Vi har hatt 4 dager satt av til dette, samtidig som influensavaksinen. Det har vært 140 stk som har tatt koronavaksine.

Nytt i år er at vi har voksevakinasjonsprogrammet som har startet, der de som er født i 1960 får tilbud om pneumokokkvaksine til redusert pris. Vi har noen få som har benyttet seg av dette. I år har det ikke vært noe særlig pågang på pneumokokkvaksine

Vi har gjennomført vaksinerings av sesonginfluensa/korona/pneumokokk på Terråk, Bindalseidet og Kjella. Alle tre plassene var godt besøkt på disse dagene, og mange ville ha påfyllingsdose av koronavaksine. Helsesykepleier har hatt ansvaret for logistikken i forhold til vaksinerings: plass, personell, antall doser, informasjon ut om vaksinerings etc. Helsesykepleier har også ansvaret for at barn og ungdom får tilbud om vaksine. Helsesykepleier har ansvaret for bestilling av koronavaksine, influensavaksine og pneumokokkvaksine.

Vi har hatt en god del som har vært inntom legekantoret for å ta influensavaksine, koronavaksine og pneumokokkvaksine.

Det har også vært en del som har vært inntom helsestasjonen for å få annen type vaksine, blant annet i forbindelse med reise til utlandet og mot helvetesild. Vi har hatt hjelp til dette fra ansatt på legekantoret. Vi har fått inn en del midler i forbindelse med vaksinerings vi har gjort.

Helsesykepleier er med i planarbeidet i forbindelse med plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker sammen med tverrfaglig drøftingsteam. Helsesykepleier er også med i planlegging og gjennomføringen av fagdag for ansatte som jobber med barn.

Flyktningestatus

Vi har dette året gjennomført 6 helsesamtaler. Det har gått med mye tid til for- og etterarbeid i forbindelse med disse samtalene, blant annet på etterregistrering av vaksiner, og tilbud om vaksiner til de som kommer til Norge og oppfølging etter helsesamtale. På alle disse samtalene har vi brukt tolk. Det har blitt gjennomført en del integreringsmøter sammen med flyktningskonsulent. I 2026 blir vi anmodet om å ta imot 10 flyktninger.

Vi har nå 1 helsesykepleier i 100% stilling, 1 helsesykepleier i 80% stilling og 1 helsesekretær i 50% stilling på helsestasjonen. I tillegg har vi innleid jordmor som har kontordag ca. 1 gang pr. mnd. Vi har også en helsestasjonslege i 20 % stilling, og fysioterapeut som er tilknyttet helsestasjon i 10% stilling.

Vi har dette året hatt tilgang på kommunepsykolog.

Det har vært legestudenter og turnusleger som vi har hatt med oss i konsultasjoner, og de har hatt opplæring i blant annet setting av vaksiner.

2025 har vært utfordrende, da det ble sykemelding på ei 100% stilling som helsesykepleier, i januar. Fra april har det igjen vært sykemelding på 70-80 % ut året. Det ble leid inn helsesykepleier for å gjennomføre foreldreveiledning. Helsesekretær har gjennom året stort sett vært på legekontoret, og servet helsestasjonen derifra. Dette resulterte i redusert kapasitet på helsestasjonen store deler av 2025, og ikke en styrking som vi hadde sett for oss.

Kommunepsykolog

I 2025 ble kommunepsykolog tilsatt i Bindal kommune, og det ble innledningsvis lagt ned et arbeid for å finne ut hvordan stillingen best kan forvaltes. Resultatet av dette arbeidet er et ukentlig tavlemøte, hvor virksomhetsledere kan melde inn saker hvor ansatte i kommunen har behov for saksdrøftinger med kommunepsykolog. Dette har ført til mange fine og spennende menneskemøter. I august holdt kommunepsykolog et innlegg om vold og aggresjon til mange av kommunens ansatte. Dette var en spennende og fin fagdag om viktig og alvorlig tematikk. Stillingen har blitt brukt som drøftingspart inn mot prosjektet FACT-ung, og i arbeidet med å skrive en forebyggende plan for barn og unge.

Legetjenesten

Legetjenesten er en sentral del av kommunens helse- og omsorgstilbud og har i 2025 levert stabile og faglig forsvarlige tjenester til befolkningen. I tråd med kommuneplanens samfunnsdel omfatter tjenesten arbeid innen folkehelse, helse- og omsorgsoppgaver samt ordinær tjenesteproduksjon.

Legetjenesten hadde i 2025 et totalbudsjett på kr 12 385 700, og alle innbyggere i Bindal hadde fastlege, i tillegg til om lag 500 pasienter fra nabokommuner. Vi vil på nytt se på om det er aktuelt å utrede muligheten for legevaktsamarbeid, men det har ikke vært aktuelt å se på dette for inneværende år.

Legekontoret har vært bemannet med 4 fastlegehjemler, hvorav to leger er i slutfasen av spesialisering i allmenmedisin (ALIS). Videre har legekontoret 3 helsesekretærer, stabil LIS1-lege dekning gjennom hele året, og medisinstudenter gjennom avtaler med UiT samt praksisordninger. Kommunen kjøper 20% tjenester fra kommuneoverlege, 20% sykehjemoverlege, samt veileder for ALIS, LIS1 og studenter i 20% stilling gjennom konsulentavtale med OSAN medical.

Prosjektmidler 2025

I 2025 mottok legekontoret følgende prosjektmidler:

- Kr 636 000 mottatt i 2025

Midlene er brukt til:

- Lønnsmidler for Akutt Klinisk Sykepleier (AKS)
- Gjennomføring av BEST-øvelse

AKS-stillingen ble etablert i 2024 og fungerer som bindeledd mellom helsesekretærer og leger, med ansvar for pasientoppfølging i tett samarbeid med fastlegene. Prosjektperioden ble forlenget grunnet fødselspermisjon og ubrukte midler er søkt overført.

Økonomi og inntekter

Brukerbetalingene har hatt en liten økning, da AKS (akutt klinisk sykepleier) i prosjektstilling, samt LIS1 og studenttakster også gir oss inntekter.

Legevaktssentralen

Ble sagt opp av Helse Nord-Trøndelag, og ansvaret ble overført til Namsos kommune etter behandling i kommunestyret 14.11.2024. Med ny organisering i legevaktstjenesten, så opplever vi ikke store endringer i oppfølging av pasientgruppen for 2025.

Legene i Bindal rykket ut 30 ganger i 2024, hvorav 83 % var akutte hendelser. Tall for 2025 er ikke mottatt fra AMK enda. Men vi vil anta at det ikke er store endringer for 2025.

Beredskapsbåt

Legeskyssbåten er en tjeneste som kommunen kjøper fra ekstern tilbyder. Legeskyssbåten brukes svært lite av legetjenesten, og sektor for plan og ressurs overtok ansvaret for største del av utgiften i 2025. I 2025 hadde Bindal legekantor 8 oppdrag med båten ifm legeassistert behandling.

Drift og organisering

Fastlegene inngår i vaktordning med 7-dagers sammenhengende vakter, og arbeider med hjemmekontor i ukene de ikke er fysisk til stede. De deltar i kommunens helsesatsinger, inkludert KAD-oppfølging, helsestasjonsarbeid, flyktningshelse, folkehelsearbeid og veiledning av studenter. Vi har hatt en sykmelding i store deler av 2025, noe som resulterte i at vi måtte tilsette en legevikar i samme periode. En av fastlegene avsluttet også sitt arbeidsforhold, og av den grunn har fastlegene hatt en 3- delt turnus i en periode der vi jobbet for å få rekruttert inn en ny fastlege. Vi har av nevnte årsaker et større forbruk på lønnsutgifter som forklares gjennom dyrere løsning med tre-delt turnus, samt at vi får refundert bare 6G av folketrygdens grunnbeløp.

Fysioterapitjenesten

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter, som har 50 % driftstilskudd hver. En av fysioterapeutene sa opp sin hjemmel på 50% etter en lengre sykemeldingsperiode.

Følgende oversikt over aktiviteten:

1 fysioterapeut med 50% driftstilskudd i perioden januar-august: 25 pasienter, antall konsultasjoner ikke oppgitt.

1 fysioterapeut med 50% driftstilskudd: 134 pasienter, antall konsultasjoner 1548

1 fysioterapeut med tiltredelse 1. november: 25 pasienter, antall konsultasjoner 104

Totalt har vi tall fra fysioterapeutene som viser at 184 pasienter fordelt på 1652 konsultasjoner har fått oppfølging av fysioterapeutene våre. Hver konsultasjon tar mellom 60-90 minutter. Pasienter tar direkte kontakt med fysioterapeut etter å ha vært i kontakt med lege eller sykehus.

Kommunal fysioterapi

Bindal kommune har også kommunefysioterapeut i 50 % stilling. Hun får oppdrag via koordinerende enhet, og jobber også mye med hjelpemiddelformidling sammen med ergoterapeut.

Kommunefysioterapeut gir tilbud i barnehage, skole, hjemmeboende som ikke er i stand til å ta seg til institutt og helsetunet. Det samarbeides tett med pleie- og omsorgsavdelingen, for eksempel med hverdagsrehabilitering.

Krisesenter

Bindal kommune har fra 1. januar 2025 avtale med Nord-Trøndelag krisesenter IKS. Krisesenteret er åpent for barn, kvinner og menn. Krisesenter er en kommunalt lovpålagt oppgave.

Vi har ikke hatt beboere fra Bindal kommune i 2025 som har benyttet seg av krisesentertjenestene. Krisesenteret har hatt noen henvendelser på telefon og disse har fått råd og veiledning og tilbud om å benytte botilbudet. (1320 OG 1330)

Helse og omsorg (1320 og 1330)

Tilsyn i helse og omsorg 2025

Hvert år har institusjonen og hjemmetjenesten farmasøytisk tilsyn som gjelder legemiddelhåndtering og implementering av prosedyrene i arbeidshverdagen. De går etter om lovkrav er ivaretatt, og de gjennomfører også legemiddelgjennomgang av legemidlene til noen pasienter i samarbeid med avdelingen og lege. På institusjon er det lukket medisinsløyfe som er med på å kvalitetssikre legemiddelhåndteringen. Etter årets tilsyn er det behov for å revidere prosedyren for legemiddelhåndtering opp mot nytt rundskriv fra 18. september 2025.

Branntilsyn i alle helsebygg. Tilsynet resulterte i avvik på brannvernplan som må utarbeides/revideres.

Stedlig tilsyn over 2 dager fra Statsforvalteren i Nordland, etter Helse- og omsorgstjenestelovens kap. 9. Tilsynet hadde ingen avvik eller anmerking på tjenesten.

Nasjonalt tilsyn hjemmeboende eldre - ivaretagelse av grunnleggende behov. Tilsynet videreføres til 2026 med stedlige tilsyn i utvalgte kommuner.

Tilsyn fra arbeidstilsynet – fokus psykisk belastning og fysisk arbeidsmiljø – ingen avvik.

Samarbeidsavtalen mellom Bindal kommune og Helse-Nord-Trøndelag HF er vedtatt i 2020 og er iverksatt fra 1.1.2021. Det er etablert lokale retningslinjer som skal sikre oppfølging av avtalens innhold. Bindal kommune har ingen overliggendøgn i spesialisthelsetjenesten.

Institusjonstjeneste

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdelingen med avdelingsleder og en avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri.

På Bindal sykehjem som er lokalisert ved Bindal helsetun, er det 25 institusjonsplasser. Plassene fordeler seg i 2025 på 1 kommunalt akutt døgnplass, 5 korttidsplasser og 19 langtidsplasser hvorav 6 er på egen enhet for demente.

Av en liggedøgnkapasitet på 9 150 er det et belegg på 8 326 døgn i 2025. Det vil si et belegg på 91 % og en ledighet på 9 %. Langtidsopphold har en liggedøgnkapasitet på 6 935 med et belegg på 6 935 døgn som utgjør fullt belegg i 2025. Korttidsopphold har en liggedøgnkapasitet på 1 825 døgn hvor det var et belegg på 1 147 døgn i 2025 som utgjør 63 % belegg. Kommunalt akutt døgnopphold (KAD) har en liggedøgnkapasitet på 365 døgn hvor det var belegg på 126 døgn som utgjør et belegg på 34 %.

Korttidsopphold utgjorde 1 147 døgn i 2025 fordelt på 60 korttidsopphold. Av korttidsoppholdene har 37 vært ordinære korttidsopphold, 13 korttid-rehabilitering og 10 korttid-utredning/behandling. Oppholdene fordeler seg på 42 ulike pasienter.

KAD- oppholdene på 126 døgn fordeler seg på 48 opphold og 28 ulike pasienter.

Det er ingen dag-/nattopphold ved institusjonen i 2025.

Antall personer med langtidsopphold på sykehjem:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	28	28	28	25	19	25	25	25	25	25
Antall personer med langtidsopphold pr 31.12.	23	21	14	14	15	16	17	18	19	18

Årsmelding 2025

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Døgn med langtidsopphold /år		7767	5915	5548	5 210	4887	5308	6453	6611	6935

Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt antall korttidsopphold (døgn)	1 240	874	697	1 382	1 107	829	1 154	1 341	1 188	1273
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	80	69	119	139	62	61	128	119	147	126
Dag-/nattopphold	0	0	0	89	0	0	0	59	57	0
Uttrekk av avlastningsdøgn	0	0	0	0	17	0	86	0	0	0
Dødsfall	15	19	12	13	16	9	7	7	13	13
Nye vedtak langtidsopphold	8	12	13	10	6	6	6	8	10	6

Tallene viser en økning i behovet for langtidsopphold og korttidsopphold. Dette er litt tidligere enn forventet i forhold til framskrivningstallene for Bindal kommune. I tillegg til langtidsopphold på sykehjem er det flere omsorgsboliger hvor det gis tilbud om heldøgns omsorg.

En pasient er utskrevet fra LTP til heldøgnsomsorg i omsorgsbolig i 2025.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet og spesielt korttidspasienter, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger behov for behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol.

Pasienter som er innlagt på kommunalt akutt døgnopphold i 1-8 døgn har behov hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging.

Mobilt røntgen

Kommunen har i løpet av året hatt god nytte av den mobile røntgentjenesten levert av HNT. Tjenesten utføres på vårt eget røntgenrom på helsetunet.

Hjemmetjenester

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, helsehjelp i hjemmet og miljøtjenesten, med hver sin avdelingsleder. Det er ingen arbeidsledere i tjenesten.

Oversikt over antall tjenestemottakere siste 10 år pr. 31.12:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall tjenestemottakere	83	89	106	94	96	93	123	120	122	129
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	74	80	91	82	83	80	87	84	78	80
Mottakere av praktisk bistand	46	46	59	57	53	57	74	69	66	62
Støttesamtale med psyk.spl/vernepl/spl	9	16	25	23	21	29	25	18	26	26
Kjøp av middag	15	19	22	19	17	20	19	13	14	15
Kjøp av fullkost	6	4	9	8	7	10	6	7	6	12
Dagtilbud	9	9	8	8	12	13	9	8	7	8
IP/Koordinator	25	29	32	35	36	32	28	29	38	32
(antall barn)	(12)	(9)	(9)	(9)	(6)	(8)	(6)	(6)	(8)	(8)

Oversikt over antall tjenestemottaker siste 10 år pr. hele år:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
LOS-oppfølging			-	-	-	-	6	6	-	-
KAP i leilighet	14	21	57	22	17	40	28	13	15	0
Namdal rehab.	145	145	146	114	107	148	0	0	0	0

Tall under 5 vil ikke komme fram. Tallene viser en svak nedgang i behov av praktisk bistand og svak økning av helsetjenester i hjemmet. Behovet gjennom året har vært rimelig stabilt, selv om tall pr 31.12 viser en liten økning. Dette samsvarer med den forventede utviklingen på framskrivningstall, og det forventes en gradvis økning framover. Det er en nedgang fra 2024 til 2025 i antall IP/koordinator på 6 voksne. Antallet som har mottatt støttesamtaler har vært stabilt.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus

Det er koordinerende enhet som er mottaker av henvendelser innen psykisk helse og rus, og som også har rollen som rådgivende enhet i rus-saker. Personer som har helseutfordringer innen psykisk helse og rus, ivaretas med ulike tilbud etter den enkeltes totale behov, og i hovedsak ytes dette av miljøtjenesten.

Det gis støttesamtaler etter vedtak, og 26 personer mottar tjenesten per 31.12.2025. Det er 40 % stillingsressurs til støttesamtaler og innsatsteam for spesialvernepleier, og i tillegg har andre vernepleiere og sykepleiere samt avdelingsleder i miljøtjenesten og enhetsleder helse og omsorg samtaler. Innsatsteamet har vært engasjert i noen få saker, og igangsettes av koordinerende enhet.

Det er gjennomført kurs i «De som ikke mestrer å bo», da vi ser større utfordringer på dette området. Det samarbeides med NAV, fastleger, spesialisthelsetjenesten og aktivitetssenter.

Oppfølging av skoleungdom som avslutter videregående, eller av en eller annen grunn ikke starter opp på videregående, fortsetter. Etter at for-prosjektet med ungdomslosen ble avsluttet, har vi sett viktigheten av dette arbeidet og avdelingsleder i miljøtjenesten ivaretar denne oppgaven, og jobber tett opp mot opplæringskontoret Sør-Helgeland, NAV og ungdom/familie. Det har vært for små tall i kommunen til at disse kunne presenteres før 2022, og i 2025 har færre enn 5 personer fått bistand. LOS-funksjonen gir tilbud til de mellom 16 og 24 år i Bindal kommune.

Friskliv er fortsatt et tiltak i helsetjenesten, der det også er for små tall til at resultat kan presenteres.

Etter avslutning på medeierskap i Namdal rehabilitering, har det ikke vært behov for å kjøpe rehabiliteringsopphold. Dette er løst ved at den enkelte med behov har fått dekket rehabilitering gjennom at de fyller vilkåret i spesialisthelsetjenesten, eller at det er gjennomført som hverdagsrehabilitering i hjemmet eller korttidsopphold til rehabilitering på Bindal sykehjem.

Rehabiliterende tiltak skal alltid vurderes før kompenserende tjenester settes inn, og dette ivaretas av KE ved kartlegging av tjenestebehov.

Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i kommunen, og delområdene forebyggende hjemmebesøk, hverdagsrehabilitering og saksbehandler Koordinerende Enhet (KE) som beskrevet i planverket er på plass. Det ytes tjenester innenfor området etter individuelle behov.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne

Tilbudet gis ved Ivarhaugveien aktivitetssenter, og er i 2025 videreført med tillegg av 20 % stilling fra Bindalseidet eldresenter. Dette har sin bakgrunn i alderssammensetning og økende behov i gruppen. Det er ansatte med pedagogisk kompetanse i tillegg til assistent i til sammen 95 % stilling.

Det er gjennomført dagtilbud 4 dager per uke med aktiviteter innen vedarbeid og produksjon av bla. tennbriketter og strøsand. Videre er det aktiviteter med spill, sosial trening, felles mat, boccia og fysiske aktiviteter i hallen.

Tjenesten har personer i arbeidspraksis, i arbeidstiltak gjennom NAV eller andre hjelpetiltak (jobbspesialister).

Bindal kommune har et kommunalt lager med hjelpemidler, for korttidsutlån. Ergoterapeut og fysioterapeut kan i tillegg søke om hjelpemidler fra hjelpemiddelsentralen.

I 2025 er det lagt til rette med 2 dager der audiograf er tilgjengelig på Bindal helsetun. Det var mange som benyttet seg av ordningen, og som slapp å reise til Namsos for å få tilpasset sitt høreapparat.

Det er inngått avtale med hjelpemiddelsentralen der vi har synshjelpemidler til utprøving tilgjengelig fysisk i Bindal kommune. Dette letter arbeidet med å finne riktig tilpasset hjelpemiddel.

Forebyggende hjemmebesøk

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er en del av Regjeringens satsning på å styrke de eldre sine ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune har gjennomført forebyggende hjemmebesøk siden 2019. Tilbudet ble i 2025 gitt til alle som fylte 82 år (mot tidligere 75/80 år) i løpet av året, og med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig. I 2025 var det 19 personer som fikk tilbudet, mens kun tre personer takket ja til tilbudet. Tilbudet fortsetter.

Forebyggende hjemmebesøk gjennomføres av ergoterapeut, som også innehar rollen som demenskoordinator.

Dagaktivitet for hjemmeboende demente

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse og omsorgstjenesteloven, og det fattes enkeltvedtak på tjenesten. Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg arbeider demenskoordinator med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning til pasient og pårørende. Økonomien i dette må sees på lang sikt, og erfaring så langt er at demente kan bo lengre i eget hjem før de har behov for langtidsopphold på institusjon.

Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Kreftsykepleier

Gjennom året er det gitt tilbud til 12 pasienter. Kreftsykepleier jobber uten enkeltvedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse en fast dag og er tilgjengelig for de som trenger det (20 % stilling). Kreftsykepleier gjennomfører støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos. Hun har i tillegg en viktig kompetanse i forbindelse med hjemmedød, og er med på å gjøre dette mulig for de som ønsker dette.

Det er utført kvalitetsforbedringsarbeid med fokus på forhåndssamtaler og palliativ plan, samt rutiner og verktøy som skal benyttes i sykepleietjenesten. Bindal kommune har mottatt kr 80 000,- fra Statsforvalter i tilskudd til lindrende behandling i 2025.

Demenskoordinator / Pårørendeskole

Demenskoordinator jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse på faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det. Demens er en folkesykdom som vies oppmerksomhet også i media, og tallene er økende nasjonalt. Det er viktig å komme i gang med kartlegging og utredning i tidlig fase da det finnes ulike hjelpemidler og medikamenter som kan forsinke utviklingen. I 2025 har demenskoordinator utført flere kognitive tester med demensutredning, i tillegg til retestinger.

Ifølge aldring og helse ([Demenskartet – Aldring og helse](#)) foreligger følgende framskrivningstall for Bindal;

	2025	2030	2040
Antall demente	52	57	77

Det er ikke gjennomført pårørendeskole i Bindal kommune i 2025.

Omsorgsboliger

Det er ingen venteliste for å få leid omsorgsbolig, og det er flere ledige.

Årsmelding 2025

Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 10 år pr. 31.12:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ant. boliger tilgjengelig	37	35	35	28	42	40	40	40	40	40
Antall i bruk	30	24	24	24	26	32	31	35	33	32

Behovet for kommunalt akutt døgnopphold rus/psykiatri og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er nå 25 omsorgsboliger på Terråk, og 13 (+2) omsorgsboliger på Bindalseidet.

Kommunale biler

Bindal kommune gikk til innkjøp av 3 el-biler fra høsten 2025. En bil er stasjonert på dagsenteret/miljøtjenesten og brukes til transport til/fra dagsenter, turer i nærmiljøet og kjøring av middag. Tidligere leie av bil ble avsluttet når kommunen fikk egen.

De to andre bilene benyttes i hovedsak av hjemmehjelp og ergoterapeut i tjenesten når de er rundt om til brukerne.

Avtaler med ansatte om godtgjøring er avsluttet.

Oversikt over kjørte km på de de ulike bilene:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
4 biler hjemmetjenesten	84 245	105 276	99 176	87 130	80 295	85 000	99 073	98 130	98 000	90 415
Km/år										
Dagsenter-bil									21 525	22 806
Km/år										
El-biler, 2 stk										2 246
Km/fra september										
Totalt										115 467

Det har forekommet en del mindre skader ved uhell i trafikken. Bilene fungerer godt med tanke på framkommelighet, spesielt på vinteren. Avtale om dekkskift fungerer også etter avtale. De fire bilene i hjemmetjenesten er nå 5 år og garantien på dem gikk ut på slutten av 2025. Har vært flere runder med

bilene på verksted på grunn av flere lampeproblem. Det har vært krevende med transport frem og tilbake, og krever organisering i forhold til drift når en bil er på verksted. Den 5-årige avtalen om service gikk ut i november 2025, og er ikke fornyet.

Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2025

Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er utarbeidet og er gjort kjent, og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall henvendelser	397	347	442	579	481	522	664	643	554	509
Antall enkeltvedtak etter helse og omsorgstjenesteloven	203	202	230	284	211	244	274	278	357	310

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling i helse og omsorgstjenesten. I løpet av 2025 er det redusert til 1 enhetsleder, men samtidig ingen reduksjon i stillingsprosent på saksbehandling. Det planlagte arbeidet med å utarbeide brosjyre, tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak ble ikke prioritert i 2025.

I tillegg ligger systemansvaret for fagprogrammene inkludert velferdsteknologi hos KE. Overgangen til Atea som systemleverandør av velferdsteknologi har medført at dette arbeidet måtte prioriteres i 2025.

Koordinerende enhet har mottatt 509 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 310 enkeltvedtak etter helse og omsorgstjenesteloven. Det er ikke gitt noen avslag på helse- og omsorgstjenester i 2025.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 35 dager, og det er en økning fra fjorårets 24 dager. Det er i 2025 foretatt totalt 59 vedtak om egenbetaling i institusjon inkludert etter- og sluttoppgjør.

Det har vært avholdt jevnlig møter mellom enhetsleder hjemmetjenester, enhetsleder institusjon og sykehjemslege som gjelder inntak Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinatorfunksjonen av 8 barn/unge ivaretas av helsesykepleier på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 24 voksne og 1 barn ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene er forholdsvis stabile.

Rapportering for 2025 skjer gjennom KPR (kommunalt pasient- og brukerregister for personer som har mottatt helse og omsorgstjenester fra sin kommune) og standard KOSTRA-skjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av Helseregisterloven. KPR rapporteres gjennom norsk helsenett og Visma Link.

Meldingstrafikken:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antall meldinger	3192	3871	4459	4814	4495	4091	4397	4374	5229	5523

Meldinger til sykepleietjenesten skal følges opp 24/7 og Bindal kommune ivaretar dette overvåkingsansvaret gjennom ansvarsvakta som er plassert på Bindal helsetun (sykehjem). Andre sykepleiere på vakt bistår også med å svare ut ved behov. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl. 08–15.30 på ukedager av koordinerende enhet. Meldingstrafikken overvåkes av Bindal kommune ved KE.

Hjemmesiden til helse og omsorg er oppdatert og søknadsskjema er elektronisk

Dette arbeidet har det blitt jobbet noe med i 2025 ved at søknadsskjemaet er utarbeidet elektronisk, og iverksatt fra 2025. Det har ikke vært mulighet til å jobbe med fullstendig oppdatering av hjemmesidene i 2025, og det gjenstår fortsatt arbeid med dette. Det har også kommet tilbakemeldinger fra publikum om manglende informasjon på hjemmesiden, og arbeidet må prioriteres i 2026.

Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f)

Denne jobben er startet, og det vil bli en viktig jobb som må slutføres i løpet av 2026 med tanke på framtidig drift og prioriteringer i kommunen.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)

Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutøving.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2025.

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering ble omtalt i «Omsorg 2020», som var regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Den fremhevet den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, ville gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte, noe som også er beskrevet i Bindal kommunes habilitering- og rehabiliteringsplan 2019-2029. Meld.St.9 (2023-2024) i Nasjonal helse og samhandlingsplan sier habiliterings- og rehabiliteringstiltak som settes inn på et tidlig tidspunkt kan forebygge eller redusere behovet for pleie- og omsorgstjenester.

Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard.

I 2025 har åtte personer hatt hverdagsrehabilitering, og det er vurdert hos flere. Seks personer har signifikant bedring i utførelse og tilfredshet på sine mål, og hos tre av disse utgjorde det en meget stor forskjell. Hos alle brukere har personalet søkelys på aktivitet/bevegelse, og jobber med «hendene på ryggen» slik at bruker kan gjøre oppgavene selv så lenge de mestrer det. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team. Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
8	2 – tiltak videreføres inn i 2026	6-12 uker	1,5	2,75	1,75

For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på tilnærmet gode resultater i Bindal.

Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g)

Dette skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være bærekraftig i forhold til behov for helse- og omsorgstjenester. I tjenestene er det i dag 11 årsverk som dekker behovet for tjenester på natt til de som har vedtak på heldøgns tjenester. 4,5 årsverk dekker behovet for helsetjenester på natt til pasienter ved Bindal sykehjem og brukere med vedtak på heldøgns tjenester som bor i omsorgsboliger på Bindal helsetun og Parkveien. Dette i form av velferdsteknologiske løsninger i Parkveien, og i tillegg eventuelt tilsyn ved Bindal helsetun. Nattevakter ved Bindal sykehjem besvarer også trygghetsalarmer til hjemmeboende. Helsepersonell besvarer alle passive og aktive alarmer og setter i verk tiltak ved behov. 6,5 årsverk dekker behovet for helsetjenester på natt til brukere med vedtak på heldøgns tjenester i Åsentoppen og Ivarhaugveien.

Bindal kommune har fra 2025 avtale med Atea om anskaffelser av velferdsteknologi. Utstyr er montert og kommet på plass og det er opprettet en gruppe med superbrukere som har merkunnskap om systemet. Det er gjennomført opplæring til ansatte. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre og brukerveiledning til pasienter/pårørende samt til ansatte. Når velferdsteknologi tas i bruk kreves det avlæring av gamle metoder, og nye tanker og innlæring av måter å utføre ting på hos både brukere og ansatte. Kommunen har derfor ikke kunnet realisere gevinsten ved installasjonen, og har periodevis opplevd at teknologien har skapt behov for ekstra bemanning. Utfordringene viser at teknologien krever tett samspill mellom kommunen og leverandør.

God og sikker nettilgang i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi. I tillegg har mer ekstremvær medført strømbrudd flere ganger. Det mangler fortsatt aggregat på Bindal rådhus som sikrer drift av systemer ved strømbrudd. Det erfarer også store utfordringer med annen teknologi i byggene i forbindelse med strømbrudd. Dette medfører behov for teknisk personell og behov for vaktmester ved strømbrudd. Et aggregat i flere bygg ville redusert behovet for økt bemanning ved strømbrudd.

Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)

Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring, og fagdager som er planlagt for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å innlemme den blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Helsepersonell i Bindal kommune bruker standardiserte observasjonsverktøy i observasjon av pasienter. Dette er med på å sikre forsvarlige helsetjenester til befolkningen i kommunen og ivaretar pasientsikkerhet. De 2 instruktørene i kommunen holder fokuset oppe på pasientsikkerhetsprogrammet KlinObsKommune.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 3 ansatt på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatt i miljøtjenesten tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte i miljøtjenesten tar vernepleierutdanning
- 4 ansatte som lærling i faget helsefagarbeider
- 1 ansatt tatt fagbrev i helsefagarbeid og er ansatt i 100 % i kommunen
- 2 sykepleiere har tatt videreutdanning i avansert sykepleie (60 studiepoeng)
- 1 ansatt i miljøtjenesten tar master i aldring og geriatrisk helsearbeid

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenesten med høgskoleutdanning, spesielt vernepleier og sykepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Statsforvalteren (pga mangel på høgskoleutdannede).

Det er viktig at ansatte fortsetter å ta høgskoleutdanning og videreutdanning. Rekruttering generelt ser vi er viktig, og antall ansatte uten helsefaglig utdanning er redusert gjennom flere år med målrettet jobbing med skoloring. Når vi nå har lærlinger, ser Bindal kommune viktigheten av å rekruttere de inn i egen virksomhet. «Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune» og «Strategisk kompetanseplan for Bindal kommune» er viktige planverk i dette arbeidet. Helse- og omsorgsavdelingen fikk kr 285 000,- i kompetansetilskudd fra Statsforvalteren i 2025. Fra 2024 var det overført et tilskudd på kr 67 834,-, slik at helse og omsorg hadde totalt kr 352 834,- i kompetansetilskudd. I 2025 er det utbetalt kr 361 421,- i kompetansetilskudd til ansatte i helse og omsorg.

Utviklingsamtaler er gjennomført i avdelingene i henhold til HMS-plan.

Sykefraværsoppfølging gjennomføres ved nærmeste leder, og det gjennomføres tilrettelegging der det er aktuelt.

Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og KOSTRA-rapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling.

Årsmelding 2025

Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

Det er ikke gjennomført brukerundersøkelser i 2025.

Avvik

Institusjonen har totalt 145 registrerte avvik i 2025. 110 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 35 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 547 registrerte avvik i 2025. 494 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 53 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	189	165	185	154	252	251	422	557	588	547
Totalt antall avvik institusjon	125	99	109	89	46	146	102	99	157	145

Vold og trusler

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2025.

Det igangsettes tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen» etter behov.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Avvik vold/trusler	39	41	11	14	34	54	26	142	174	122

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp. Tall for 2025 viser en liten nedgang. Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Veilederen. Kravet til videre oppfølging er initiert av Statsforvalteren og spesialisthelsetjenesten. Etter tilsyn og påfølgende avvik fra Arbeidstilsynet i 2022, ble det satt ekstra fokus gjennom kartlegging og risikovurdering. Dette medførte økt bevissthet hos ansatte, og avdelingene fikk god læring av gjennomgangen.

Ledelse og kvalitet

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har hatt jevnlig treffpunkt i 2025. Det har manglet ressurser til å holde prosedyrer oppdatert, og flere trenger tilgang og opplæring.

Dette arbeidet er tatt inn i utviklingsprogrammet som pågår, der målet er å se nærmere på risiko- og sårbarhetsanalyse, ledelse- og kvalitetsforbedring og avvikssystemet.

Det er i tillegg planlagt en del felles prosedyrer som følger nasjonale standarder, og arbeidet er igangsatt. Det er gjennomført en egen fagdag med fokus på internkontroll, som del av utviklingsprogrammet med bistand fra Bedriftskompetanse.

Det har blitt jobbet med tilbakemeldingskulturen på avvik, samt fokus på å forbedre prosedyrer. Det erfarer også at det er tidkrevende og utfordrende å implementere en felles forståelse med aktiv bruk av prosedyrer i arbeidet.

Ny EPJ- løsning i helse og omsorgstjenesten

Fagsystemet Visma profil omsorg vil i løpet av de neste årene fases ut og i dag er all utvikling av programmet stoppet. Dette gir utfordringer i driften da det gir merarbeid for å opprettholde kravene om dokumentasjon og journalføring. Det er demotiverende for ansatte å utføre oppgaver som du vet en integrasjon kunne løst for deg ved nytt/oppdatert fagsystem.

En anskaffelse av nytt pasientjournalssystem må derfor tas beslutning på. Bindal kommune har opsjonsmulighet på Aidn. En annen opsjonsmulighet er Helseplattformen for å unngå egen anskaffelsesrunde i forhold til videre fagsystem i helse og omsorg. De nye løsningene som vil være aktuelle er skybaserte løsninger og vi vil derfor ikke ha behov for eksterne drivere av våre system. I 2023 har disse signalene blitt bekjentgjort internt i organisasjonen og beslutningen ligger til kommunestyret i 2026.

Endret drift i helse og omsorgstjenesten (KPS 6 e og f)

Arbeidet med forberedelser og gjennomgang ble startet opp i 2021, og er videreført gjennom forprosjekt i 2022. Siden 2023 har det vært jobbet med implementering og endring av driften i henhold til resultatene i forprosjektet. Tjenestetilbudet skal framstå som godt koordinert med sykepleiefaglig dekning tilgjengelig hele døgnet.

I 2023 ble det ansatt avdelingsverter i ledige helsepersonellstillinger. Dette da helsepersonell tidligere har utført mange assistentoppgaver som det ikke kreves helsefaglig utdanning for å utføre. Disse oppgavene er nå samlet og utføres av avdelingsvertene ved Bindal helsetun. Dette er i tråd med utredningen fra helsepersonellkommisjonen «Tid for handling – Personellet i en bærekraftig helse og omsorgstjeneste (NOU 2023:4), for å sikre helsefaglig personell til stillingene som krever utdanning. Dette er videreført med god erfaring i 2025, og en ordning som fungerer etter intensjonen.

Det er også jobbet med økt tverrfaglig samarbeid rundt brukere med sammensatte og omfattende hjelpetilbud. Her er det hyppig samarbeid med spesialisthelsetjenesten, og det fungerer godt.

Det er etablert egen turnus for sykepleierne som dekker det sykepleierfaglige ansvaret i alle avdelinger i helse og omsorg. Det er blant annet etablert ved at det er en ansvarsvakt med sykepleierfaglig utdanning tilgjengelig hele døgnet i tjenesten. Ansatte på institusjon og hjemmetjenesten er samlet i ett arbeidsfellesskap med felles turnus.

Heltidskultur har vært i fokus og det er jobbet med å redusere uønsket deltid. Gjennom drøftinger med de tillitsvalgte har en for 2025 kommet frem til at ansatte må opprettholde økte arbeidstimer for å dekke behovet for personell i forhold til driften på helg. I denne sammenheng er det også inngått avtale med de tillitsvalgte, hvor ansatte som ønsker det kan jobbe 12-12,5 t per vakt. Dette for å gi ansatte mulighet for andre arbeidstidsordninger mot det som har vært tidligere. Langvakter er gjennomført i noen avdelinger tidligere, men nå er det i alle avdelinger i helse og omsorg. En reduksjon av arbeidstimer på helg vil medføre en redusert drift, og oppgaver og/eller tjenester må reduseres.

Det pågår fortsatt arbeid med rollefordeling, samarbeidspunkt og møttestruktur. Arbeidet er en kontinuerlig prosess for å gjøre varige kvalitetsforbedringer og tilpasninger for å utnytte muligheter og møte framtid utfordringene.

NAV

Beskrivelse av virksomheten

Nav Nærøysund betjener kommunene Nærøysund, Leka og Bindal med Nærøysund som vertskommune. Gjennom fagteam på tvers av kommunene arbeider kontoret for å mobilisere arbeidskraft, sikre at innbyggerne får de ytelsene de har krav på, og gi oppfølging til personer som

trenger bistand for å komme i arbeid eller bedre sin livssituasjon. Nav ivaretar også rollen som det siste økonomiske og sosiale sikkerhetsnettet i velferdssystemet

Satsinger i 2025

Samarbeid med arbeidsgivere

Arbeidslivet står overfor en økende mangel på arbeidskraft, samtidig som mange fortsatt står utenfor arbeid. I årene fremover vil behovet for arbeidskraft øke ytterligere, blant annet som følge av en aldrende befolkning og økt etterspørsel etter helse og omsorgstjenester. Det er derfor avgjørende å mobilisere flere av dem som i dag står utenfor arbeidslivet.

Nav Nærøysund har et tett samarbeid med arbeidsgivere og næringsforeninger i regionen. Dette samarbeidet er en viktig forutsetning for å lykkes med å få flere i arbeid, samtidig som virksomhetene får tilgang til nødvendig arbeidskraft. Gjennom dialog med næringslivet får Nav bedre innsikt i hvilke kompetanser som etterspørres, noe som danner grunnlag for mer målrettede kvalifiseringstiltak.

I 2025 har det vært særlig fokus på samarbeid med arbeidsgivere og utdanningsaktører for å utvikle kvalifiseringsløp som bedre kobler arbeidssøkernes kompetanse med arbeidslivets behov.

Fagsamarbeid i Namdalen

Fagsamarbeidet i Namdalen har vært en av de viktigste utviklingsområdene i 2025. Nav-kontorene i Indre Namdal, Midtre Namdal og Nærøysund har besluttet å videreføre samarbeidet om de statlige fagområdene etter en prosjektperiode i 2023–2024. Gjennom samarbeidet organiseres statlige ressurser på tvers av de 11 kommunene i regionen, slik at oppfølgingen i større grad baseres på brukernes behov fremfor bosted. Målet er mer robuste fagmiljø, økt fagspesialisering og mer likeverdige tjenester til innbyggerne.

I 2025 er det også startet et arbeid med å vurdere hvordan erfaringene fra dette samarbeidet kan overføres til de kommunale tjenestene. Fra 2026 etableres en felles fagutviklerfunksjon for de sosiale tjenestene i Nav i Namdalen, med mål om å styrke kvalitet, samordning og kompetanseutvikling på tvers av kontorene.

Felles ledelse med Nav Midtre Namdal

Fra 22. september 2025 ble det etablert en midlertidig ordning med felles ledelse mellom Nav Nærøysund og Nav Midtre Namdal. Bakgrunnen for ordningen var behov for å sikre stabil ledelse og styrke det faglige og administrative samarbeidet mellom kontorene i regionen.

Ledergruppen ved Nav Midtre Namdal har siden denne datoen hatt lederansvar også for Nav Nærøysund. Ordningen har bidratt til tettere samarbeid på tvers av kontorene, blant annet gjennom økt faglig samhandling, mer deling av kompetanse og utvikling av større fagmiljø.

Erfaringene så langt er gode, og ordningen har gitt et bedre grunnlag for å løse oppgaver på tvers av kommunegrensene. På bakgrunn av dette er ordningen med felles ledelse videreført og forlenget frem til september 2026.

Barneperspektivet i Nav

I 2025 har Nav Nærøysund styrket arbeidet med barneperspektivet som en del av kommunens samlede innsats for gode oppvekstvilkår og forebygging av barnefattigdom. Gjennom kartlegging og oppfølging av barnefamilier skal Nav bidra til at barns behov ivaretas, og at økonomiske eller sosiale utfordringer i familien ikke får langvarige konsekvenser for barn og unge.

Nav har ofte tidlig kontakt med familier som står i krevende livssituasjoner, og kan derfor være en viktig aktør i arbeidet med å identifisere behov og bidra til helhetlig oppfølging.

Det arbeides videre med å styrke Navs deltakelse i kommunenes BTI-arbeid (Bedre tverrfaglig innsats). Målet er at Nav i større grad skal inngå i det tverrfaglige samarbeidet rundt barn og familier, slik at utfordringer kan fanges opp tidlig og familier får mer samordnet og helhetlig støtte fra kommunen.

Unge og innvandrere – Økende utenforskap

I 2025 har Nav Nærøysund videreført arbeidet med å forebygge utenforskap blant unge og innvandrere som en del av kommunens og Navs overordnede mål om å mobilisere arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling. I en tid med knapphet på arbeidskraft er det avgjørende at flere får mulighet til å delta i arbeid og utdanning.

Blant unge ser vi at mange som står utenfor arbeid og utdanning har sammensatte utfordringer knyttet til psykisk helse, ustabile boforhold og manglende sosialt nettverk. I 2025 har innsatsen vært rettet mot å skape økonomisk stabilitet og struktur i hverdagen, kombinert med arbeidsrettet aktivitet og kvalifisering. Målet er å forebygge varig utenforskap og styrke den enkeltes mulighet til å bli en del av arbeidslivet.

For innvandrere, herunder ukrainske flyktninger med kortere introduksjonsløp, er språk og nettverk sentrale faktorer for arbeidsdeltakelse. Nav har i tett samarbeid med innvandrertjenesten, videregående skole, helsevesen og lokalt næringsliv arbeidet målrettet for å koble flere raskere til arbeidslivet, samtidig som det gis nødvendig oppfølging og språklig utvikling.

Gjennom tverrfaglig samarbeid og tett dialog med arbeidsgivere bidrar Nav Nærøysund til å styrke inkluderingen i arbeidslivet. Slik forenes den forebyggende innsatsen mot utenforskap med arbeidet for å mobilisere tilgjengelig arbeidskraft og sikre bærekraftig utvikling i regionen.

Økonomisk rådgivning og forebygging av økonomiske problemer

Også i 2025 har Nav hatt oppmerksomhet på forebyggende økonomisk veiledning, særlig overfor personer og familier som står i en sårbar økonomisk situasjon. Målet er å bidra til bedre økonomisk oversikt og mestring, og dermed forebygge mer omfattende økonomiske utfordringer over tid. Tjenesten kjøper også tjenester fra Kompetansesenteret for gjeld til å bistå med forhandling av kreditorer og å sende søknad om gjeldsordning til Namsmannen. At vi kjøper denne tjenesten bidrar til at gjeldsrådgiverne ved kontoret jobber med endringsarbeid og varige løsninger. Erfaring viser at tidlig veiledning og tett oppfølging bidrar til å forebygge økonomiske kriser og redusere risikoen for at innbyggere utvikler alvorlige gjeldsproblemer.

Utfordringer

Bemanning og kompetanseutvikling

I 2025 har Nav Nærøysund hatt oppmerksomhet på bemanning, arbeidsbelastning og behovet for stabil kompetanse. Perioder med turnover og sykefravær har påvirket arbeidspresset, og det har vært arbeidet målrettet for å sikre kontinuitet og kvalitet i tjenestene. Det er god interesse for ledige stillinger, men begrenset tilgang på søkere med relevant utdanning og erfaring. Dette understreker behovet for systematisk kompetanseutvikling, god opplæring og faglig støtte internt. For å sikre stabile fagmiljø er det viktig å legge til rette for gode arbeidsvilkår og faglig utvikling, slik at eksisterende kompetanse kan beholdes og videreutvikles.

Økonomiske rammer

I 2025 har utgiftene til økonomisk sosialhjelp gått noe ned, sammenlignet med 2024. Forbruket ble redusert fra 1.665.496 kroner i 2024 til 1.388.932 kroner i 2025. Antall mottakere har vært stabilt, men flere har hatt delvis tilknytning til arbeid eller mottatt andre ytelser i perioder. Dette har samlet sett bidratt til et lavere stønadsbehov.

Selv om bosettingen framover forventes å være lavere enn i toppårene, er brukergruppen mer sammensatt, og flere har behov for lengre oppfølging før overgang til arbeid. Høye levekostnader, usikkerhet i arbeidsmarkedet og en økende andel personer med svak tilknytning til arbeid bidrar til at behovet for økonomisk sosialhjelp fortsatt vil være til stede.

Den videre utviklingen vil være avhengig av sysselsettingsgrad, bosettingsnivå og effekten av kvalifiserende tiltak. Dagens samfunnsbilde tilsier ikke en vesentlig reduksjon i sosialhjelpsutgiftene på kort sikt, og dette bør legges til grunn i den videre økonomiske planleggingen

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2025 var på kr 3 038 884,-. Dette er et mindreforbruk på kr 326 115,-

KOSTRA Nøkkeltall

	Bindal 2022	Bindal 2023	Bindal 2024	Bindal 2025	Bindal Kostragruppe 15
Prioritet					
Netto driftsutgifter pleie og omsorg i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (B)	41,2 %	40,9 %	35,4 %	38,3 %	34,1 %
Dekningsgrad					
Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	44,0 %	43,0 %	40,4 %	37,2 %	35,4 %
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	31,3 %	25,6 %	23,7 %	22,9 %	33,9 %
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	8,9 %	10,3 %	11,0 %	13,0 %	12,2 %

Plan og ressurs

Budsjettpremisser

Evaluering av budsjettpremisser for 2025

I budsjettdokumentet for 2025 ble det forutsatt at plan- og ressursavdelingen hadde totalt 16,2 årsverk med følgende fordeling:

Administrasjon:	5,1 årsverk fordelt på 6 stillinger
Uteavdeling:	5,5 årsverk fordelt på 6 stillinger
Renhold:	5,6 årsverk fordelt på 8 stillinger

Vi har det siste året hatt samme fordeling på årsverk som 2025. Vi har i uteseksjonen hatt 50 % sykemelding fra juli 2025, som ikke har vært erstattet.

Når det gjelder daglig drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det vært en stabil arbeidsstyrke det siste året. I tillegg til generelt vedlikehold har eget mannskap blitt benyttet i forbindelse med prosjektarbeid. Vedlikehold på kommunale boliger, utskifting av enkelte vindu på rådhuset, ferdigstilling av ballbinge på Terråk skole, og renovering av barnehagene.

Regnskapet for plan- og ressursavdelingen viser for 2025 et samlet mindreforbruk på kr 5 849 030,-. Dette skyldes flere forhold. Noe økt utleie, som fører til mer husleie enn forventet. Noe mindre bruk av lønn grunnet 50% sykemelding. Ut over dette er det avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her, og som vil bli kommentert under hver funksjon.

Brannvesen og feiervesen kjøpes av Namsos kommune gjennom en vertskommuneavtale. Vertskommuneavtalen beløp seg til kr 3 597 500,- i 2025.

Målsettinger for 2025

Det er også for 2025 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for nye prosjekt og de prosjektene som ble videreført fra 2024 til 2025.

Virksomhetsplanen for 2025 viser at det fremdeles er mange tiltak/prosjekter som skal slutføres og igangsettes. Mange av tiltakene har blitt utsatt pga. mangel på kapasitet. Det vil ikke være mulig å komme i mål med alle tiltak som er opplistet for 2025, men det er en målsetting å få igangsatt flere prosjekt som har stått på vent.

Virksomhetsplan for 2025

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2025 kan nevnes:

- Kommuneplanens arealdel
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Boligbygging
- Inntaksledning vann Terråk
- Skilting veiadresser
- Skilting vannledning Holm – Kveinsjø
- Utredning spredt avløp
- Revisjon av vann- og avløpsplan
- Renovering kommunale bygg
- Oppgradering Åbygda vannverk
- Ny parkering Heilhornet

- Renovering Terråk barnehage
- Ballbinge Terråk skole
- Aggregat Bindal rådhus
- Sanering av hus i Rørgata 8
- Sentrumsplan Terråk

Av planlagte tiltak og aktiviteter som ble gjennomført og ferdigstilt i 2025 kan nevnes:

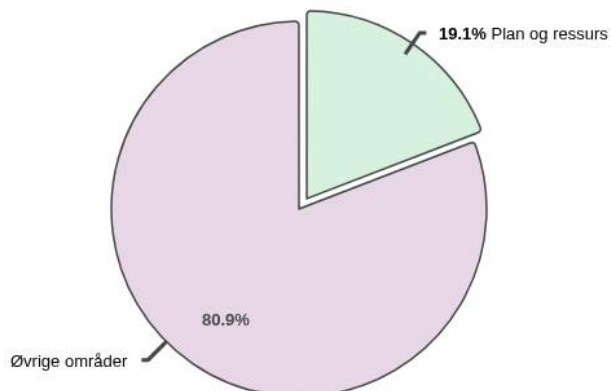
- Renovering Terråk barnehage
- Ballbinge Terråk skole
- Aggregat Bindal rådhus
- Sanering av hus i Rørgata 8
- Sentrumsplan Terråk

Av planlagte tiltak og aktiviteter som er igangsatt og videreføres til 2026

- Ny parkering Heilhornet
- Kommuneplanens arealdel
- Kommuneplanens samfunnsdel

Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å kombinere dette med mange pågående prosjekt, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.

Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Regnskap	Rev. bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
	2024	2025	2025		
1400-Plan- og ressursadministrasjon	28 169	22 773	16 967	5 806	25,5 %
1410-Brann	3 529	3 652	3 608	43	1,2 %
Sum	31 698	26 424	20 575	5 849	22,1 %

Tjenesteområdebeskrivelse

Boliger og formålsbygg

Kommunen har per i dag god dekning av omsorgsboliger, og det foreligger ikke et behov for nye enheter nå. Samtidig viser boligplanene at den kommunale boligmassen samlet sett har behov for oppgradering, og at fremtidige behov i hovedsak dreier seg om enkle, lettstelte og tilgjengelige boliger for eldre, i takt med demografi og endrede bo- og tjenestebehov. Det er og for få utleieenheter i forhold til mottak av flyktninger og arbeidstilflytting.

Det var avsatt 900 000,- i tilskudd til bygging av boliger der midler ikke ble benyttet. Dette er med å virke inn på samlet mindreforbruk.

Kommunale utleieboliger/leiligheter

I 2025 ble det gjennomført generelt vedlikehold av kommunal boligmasse for kr 128 314,-. Det bygningmessige ble utført av eget mannskap.

Omsorgsboliger/trygdeboliger

Ved utgangen av 2025 har Bindal kommune i bruk til sammen 25 omsorgsboliger på Terråk. På Bindalseidet er det 8 omsorgsboliger, fordelt på Parkveien og Åsentoppen.

Ved utgangen av 2025 var det 5 ledige enheter på Terråk, derav 1 under utbedring, 1 ledig på Bindalseidet.

En omsorgsbolig i Gamle Gårdsvei er under totalrenovering. Arbeidet utføres av eget mannskap. Det ble og utført generelt vedlikehold på resterende boligmasse på til sammen kr 223 491,-.

Bindal helsetun, eiendom

Ingen uforutsette kostnader på bygget. Høyere kostnad enn budsjettet på albueåpner. Sansehagen ble oppdatert. Det ble gjort utskifting av TV-leverandør til RiksTV, som utløste økte utgifter i forhold til engangsinvestering i TV-bokser.

Boliger disponert av flyktingtjenesten

Vi har pr. dags dato ingen kommunale boliger ledig. Kommunen må på det private markedet for å dekke boligbehovet.

Terråk skole

Det ble gjort oppgraderinger på uteareal ved bygging av ny ballbinge. Det ble og gjort oppgraderinger inne på lærerfløy. Det ble utført vedlikehold for kr 548 235,- der kr 314 000 var tilskudd gjennom tippemidler fra fylkeskommunen for bygging av ballbinge.

Terråk barnehage

Her ble det utført vedlikehold og oppgraderinger for kr 251 527,- Det ble blant annet skiftet kledning og vinduer i fronten, og installert varmepumpe.

Bindalseidet barnehage

Her ble det utført vedlikehold og oppgraderinger for kr. 170 000,- Det ble blant annet satt inn nytt kjøkken, nytt gulvbelegg og varmepumpe.

Kommunale veier

Vintervedlikeholdet for 2025 brukte mindre enn budsjettet, grunnet en fin vinter med mindre brøyting. Det var budsjettet med kr 1 040 000,- til brøyting og strøing. Regnskapet viser forbruk på brøyteavtaler på kr 884 880,- som gir et underforbruk på kr 155 120,-. Underforbruket skyldes mindre

brøyting og strøing enn budsjettet. Brøyteavtaler ble reforhandlet for 2025, slik at det var litt økte kostnader på avtalene. Det er et overforbruk på vedlikehold av grusveier på kr. 208 024, det vil si at vi brukte kr 884 880 på vedlikehold av veier i 2025. Fortsatt har vi etterslep på vedlikehold av veier.

Se KOSTRA-tabell nederst i tjenesteområdet, brutto driftsutgifter i kr. pr. kommunale vei og gate under, for årene 2023, 2024, 2025 og kostrasgruppe 15.

Utstyr og maskiner

Det er i 2025 foretatt innkjøp av en ny arbeidsbil til uteavdelingen. Den som ble skiftet ut var i så dårlig forfatning at vi måtte fremskynde anskaffelsen av en ny. Maskinparken/kjøretøy består i dag av traktor, lastebil og 5 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin- og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2025 ble det gjort kun mindre reparasjoner og vedlikehold. Det er en delvis aldrende bilpark, som vil ha behov for oppgradering de nærmeste årene. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002. Lastebilen er kostbar i drift og det er vanskelig å skaffe deler, noe som fører til at den står ute av drift i lengre perioder. Denne er derfor lagt inn i budsjett for 2026.

Byggesaker:

I løpet av 2025 ble det behandlet 6 byggesøknader med ansvarsrett og 47 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet en bolig, fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, og renovering av pipe. Det ble behandlet 10 søknader om ferdigattest. Det var ingen søknader om midlertidig brukstillatelse.

Dispensasjonssaker:

I 2025 ble det behandlet 13 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel.

Av disse ble 13 søknader innvilget. 1 søknad hadde flere søknadspunkter og ble delvis avslått, og det ble for dette punktet iverksatt ulovlighetsoppfølging.

Totrinns-byggesaker: I 2025 var det ingen totrinns byggesaker.

Plansaker: I 2025 var det ingen plansaker vedtatt.

Delingssaker:

I 2025 var det 14 saksbehandlinger og 19 matrikkelføringer.

Næring

Plan for verdiskaping og næringsutvikling (*Verdiskapingsplan 2023-2032*), ble vedtatt 28. september 2023 (k-sak 47/2023). Arbeidet med ny verdiskapingsplan ble igangsatt i 2022. Formålet med kommunal «plan for verdiskaping og næringsutvikling» er å legge til rette for en fremtidsrettet og bærekraftig næringsutvikling i Bindal kommune. Arbeidet ble organisert som et prosjekt med formannskapet som styringsgruppe, og med tverrfaglig arbeidsgruppe og ressursgruppe.

Verdiskapingsplan 2023-2032 og tilhørende handlingsprogrammer skal eies av alle aktører som er involvert i verdiskapingen i kommunen. Det er derfor lagt opp til bred samhandling i utarbeidelsen av fremtidige handlingsprogrammer, og at det kan bygges videre på dette i gjennomføringen av tiltak. Dette betyr samtidig at plandokument og tilhørende handlingsprogrammer gjelder for hele bindalsamfunnet, og ikke bare Bindal kommune sin administrasjon og politiske ledelse.

Plandokumentet (*Verdiskapingsplan 2023-2032*) har en varighet på 10 år, og i planperioden skal det utarbeides totalt 5 handlingsprogrammer. Dette betyr at arbeidet med plandokument og handlingsprogrammer vil være en kontinuerlig prosess gjennom hele tiårsperioden, og på denne bakgrunnen vedtok kommunestyret i sak 101/2024 at det skulle opprettes et *verdiskapingsteam* på 7 medlemmer som skal ha som hovedoppgave å utarbeide forslag til de neste handlingsprogrammene. Det ble også vedtatt mandat med retningslinjer for verdiskapingsteamet. Verdiskapingsteamets har utarbeidet nytt Handlingsprogram 2025-2026, og som ble vedtatt av kommunestyret 29.04.2025 (sak 21/25).

Verdiskapingsteamet har i 2025 hatt følgende medlemmer: Elling Bøkestad (leder), Elin Vareide Lian, Geir Inge Pettersen, Lars Berg-Hansen, Rønnaug Helstad, Henrik Nordlöf og Nina Jørgensen-Øberg. Nina Jørgensen-Øberg ble i kommunestyrets møte 13.11.2025 (sak 61/25) fristilt.

Brukstomta Næringspark på Terråk er et kommunalt eid eiendomsutviklingsselskap som arbeider med tilrettelegging, utvikling og utleie av næringsarealer og bygg i kommunen. Selskapet holder til i Sørfjordveien 5 og har som formål å støtte lokal næringsutvikling gjennom å tilby moderne fasiliteter og delta i relevante utviklingsprosjekter. Næringsparken har blant annet vært involvert i tilrettelegging knyttet til settefiskanlegg på Terråk.

Styret i Brukstomta Næringspark ved utgangen av 2025:

Styrets leder Marit Dille, styremedlem Jim Ove Aarmo, styremedlem Robert Emil Busch, observatør Knut Toresen, observatør Frode Næsvold.

Tiltakspris:

Tiltaksprisen 2025 ble tildelt Juvika hunde- og kattehotell.



Næringsfondet:

Det ble i 2025 behandlet flere nærings saker, og totalt ble det gitt tilsagn over næringsfondet til diverse næringsformål (FUNKSJON 32552) med til sammen kr 1 086 611. Vedtekter for næringsfondet ble sist revidert i kommunestyresak 50/22, den 23.06.22, og det vil komme en ny revisjon i løpet av 2026.

Bruk av næringsfondet 2025 har skjedd slik:

DRIFTSREGNSKAP:

Nedskrivning studielån	70 000,-
Lærlingelønn - helsesektor	395 256,-
Parkering Heilhornet iht budsjett 2025	475 000,-
Bruk av næringsfond stilling landbruk/næring	372 000,-
Geopark/trollfjell	85 405,-
Visit helgeland	129 023,-
Bruk av næringsfond til kontingent LVK og LNVK	94 867,-
Sommerjobb skoleungdom	136 740,-
Diverse næringsformål, se tabell under	1 086 611,-
Administrative utgifter/bevertning	57 570,-
sum	2 902 472,-

SPESIFIKASJON AV DIVERSE NÆRINGSFORMÅL:

Årsmelding 2025

Mormors stuer AS – tiltaksprisen 2024	FS68/24	5000,-
Kjella samvirkeleg SA; Kjella kai	FS 3/25	79 968,-
Hansen Handel og Camping; Turistinformatjon 2023	K-sak 29/22	10 000,-
Espen Hald; Tilskudd melkekvote	FS 10/24	75 000,-
Terråk IL; Årlig tilskudd Nordlandsbåtregattaen		7000,-
Paul-Arne og Svein Gaupen DA; Tilskudd systemverktøy	FS 14/25	75 000,-
Opdal Nordre Gårdsslakteri AS; Tilskudd Gårdsslakteri - gårdsbutikk	FS 37/25	60 000,-
Sluttbetaling Holm camping		6000,-
Espen Hald; Tilskudd kjøp av melkekvote	FS 38/25	40 804,-
Refsnes gård v/ Maria Holm; Tilskudd frisørsalong	F-sak 17/24	50 000,-
Syla eiendom AS; Sluttbetaling bedriftsutvikling		50 000,-
Helgesen, Monika; sluttutbetaling innkjøp av grafikkutstyr	F-sak 55/25	8 000,-
Alsli, Miriam Ekremsæter; Sluttutbetaling kjøp av melkekvote	FS 53/25	40 402,-
Slåttøy Raymond; Sluttutbetaling kjøp av melkekvote	FS 39/25	29 437,-
Bogen AS; Sluttutbetaling utvikling og oppgradering verksted	K-sak 57/25	375 000,-
Visit Helgeland; delutbetaling prosjekt båtbyggertradisjoner	K-sak 42/25	150 000,-
Terråk Gjestegård; Sluttutbetaling Færingen hage	f-sak 51/24	25 000,-
SUM		1 086 611,-

Klima og miljø

Klima- og miljøarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. I samarbeid med Sør-Helgelandkommunene har det vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene, men dette arbeidet er imidlertid satt på vent. Det er svært usikkert når denne prosessen eventuelt kan gjenopptas.

Fokus i 2025 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet har særlig vært:

Stasjonær forbrenning - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trådte i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad satt søkelys på energioptimering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo- og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

Avfallshåndtering/slambehandling - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; www.mna.no.

Havneavfallsplan 2020-2024 skal revideres for en ny fireårsperiode.

Jordbruk - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

Arealplanlegging - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv. Ny arealplan skulle vært vedtatt allerede i 2024, men på grunn av krav til konsekvensutredning er arbeidet forsinket. Vedtak blir fattet i løpet av 2026.

Fornybar energiproduksjon – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. To nye mindre vannkraftprosjekter er igangsatt, og vil bidra til energisikkerheten i området. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid. Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft.

Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av *massivtre* som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen på kort sikt.

Forsøpling - Kommunen har utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensing som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk. En større forurensningssak som ble politianmeldt sommeren 2020 er ikke blitt løst, men det jobbes med en løsning som skal iverksettes i løpet av 2026.

Landbruk

Det var 24 søknader om produksjonstilskudd i løpet av 2025. Det er det samme som i 2024, og 2023.

Fordeling av driftsformer er slik:

Sau	5 stk
Gris	3 stk
Melk	9 stk
Ammeku	8 stk
Innkjøp av kalv til kjøttproduksjon	1 stk
Uten dyr, salg av grovfôr	2 stk

Det er flere bruk som kombinerer flere produksjoner f.eks. melk og ammekyr.

Det meste av dyrkamarka holdes i hevd i bebodde bygder, men det begynner å bære preg av at det er få drivere i deler av kommunen, og at enkelte teiger blir stående brakk. Det er behov for å ha søkelys på bo- og driveplikten i de deler av kommunen hvor dette er et utviklingstrekk, hvis vi skal klare å opprettholde produksjonen. Det er viktig å opprettholde volumet på produksjonen hvis vi vil bevare slakteri- og meieristrukturen i vår landsdel. Det er også vesentlig at produksjonen holdes oppe på de areal som er i drift gjennom tilstrekkelig drenering og rydding av kantvegetasjon. Vassjuk eng er dårlig arealutnyttelse og dårlig for klima, lommeboka og distriktet.

Det er få aktive bruk igjen i Bindal, sammenlignet med for 30 år siden, men det som kjennetegner de som driver i dag er et profesjonelt fokus, med til dels store produksjoner. Det er også et stort ønske om å fortsette å drive blant de som enda ikke har tatt steget med å fornye driftsapparat. Det ligger an til stor byggeaktivitet i årene som kommer, noe som er veldig positivt for Bindal kommune.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Fra og med 2025 vil ikke kommunene lenger vurdere søknader/prosjekt til Innovasjon Norge. Kommunene skal likevel bistå om søker ønsker hjelp i forbindelse med prosjekt.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr 140 000, men på grunn av stor søknadsaktivitet måtte kommunen be om ekstra midler. Kommunen fikk ønsket oppfylt, og det ble gitt et totalt tilsagn på kr 722.774 i 2025. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. Godt drenert jord er en forutsetning for å holde produksjonen oppe på våre fulldyrka areal. Det må jobbes videre for å fortsette grøftingsaktiviteten også i 2026, der vi foreløpig har fått tildelt 250.000 kroner.

Spesielle miljøverdier i landbruket (SMIL-midler):

For 2025 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr 150 000,-. Det ble gitt tilsagn for 224.148,- etter at vi fikk ekstra midler tildelt. For 2026 har Bindal fått kr 190 000,-. Tiltaksstrategien for Bindal kommune ligger tilgjengelig på hjemmesiden.

Veterinærvakt:

Det er vakt samarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 4 personer som har delt vaktene mellom seg i 2025, for 2026 er det ansatt enda en veterinær, slik at det nå er 5 stk. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

Avlingskade:

Det var en ganske normal sommer i 2025 så det ble ikke mottatt noen søknader om avlingskade.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2025 ble det totalt behandlet 4 saker etter konsesjonsloven og 12 delingssaker etter jordloven. Det ble registrert 32 egenerklærings skjema om konsesjonsfrihet.

Skog- og viltforvaltning

Avvirkning:

Det er i stor grad Allskog og SB-skog som tar oppdrag med hogst og planting i Bindal. Mesteparten av avvirkningen er helmekanisert. Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende fra år til år.

Skogkultur:

Det ble satt ut 106 000 granplanter i 2025. For planting kan skogeier søke om et tilskudd på 40 % av totale kostnader ved planting. Det ble gitt 60 % tilskudd til ungskogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune. Ungskogpleiearealet utgjør ca. 75 daa (ryddet). Det er interesse for denne type aktivitet, men vanskelig å få tak i fagfolk, og dette er en utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt.

Veibygging:

I 2025 er det tre landbruksveier som er under nybygging/ombygging. En vei er ferdigstilt. Det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter. Bindal mottok ikke LUF-midler (tilskuddsmidler til landbruksvei) i 2025. Veiprojektene har hatt framdrift, men skogeier bygger da vei i uvisse om/når det gis tilskudd. Det kan gis tilskudd for vkl. 3 og 7.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen

Som del av et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal også i 2025. Billefangsten rapporteres til NIBIO. En varm sommer ga en oppblomstring av antall biller i juli, men Bindal er forskånet fra større billeangrep som fører til skade på skogen.

Jegereksamen

Kommunen har ansvar for gjennomføring av jegereksamen.

I 2025 ble det uteksaminert 11 jegere i Bindal kommune, mot ingen året før.

Rådgiving og informasjon

Bindal skogeierlag ble innlemmet med Foldereid skogeierlag fra 2023.

Nytt navn – Ytre Namdal skogeierlag.

Hjortevilt

Fellingsavgiften for 2025 var som følger:

Voksen elg kr 550,- pr. dyr

Elgkalv kr 320,- pr. dyr

Voksen hjort kr 480,- pr. dyr

Hjortekalv kr 290,- pr. dyr.

Fellingsavgiften går til kommunens viltfond som skal dekke diverse forvaltningstiltak til hjortevilt, samt utgifter ved ettersøk av skadet hjortevilt.

Jakt	Tildelt	Felt						
		Hanndyr			Hunndyr			Sum
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
Elg	317	56	38	32	38	21	38	223
Hjort	17	1	0	2	2	1	2	8
Rådyr	Fri tild.	8		22	6		9	45

Bindal kommune forvalter hjorteviltjakta for deler av kommunene Leka, Nærøysund og Brønnøy. Felte dyr inngår i rapporteringen som står ovenfor.

Vannverk

Terråk vannverk - Renseanlegget har i 2025 produsert 76 000 m³. Det er en voldsom nedgang fra 2024, mer enn en halvering. Det skyldes funn av en stor vannlekkasje i desember 2024. Denne lekkasjen har vært meget vanskelig å lokalisere og har vært der i mange år. Reduksjonen har også medført stor reduksjon i strømforbruk ved renseanlegget. Ellers har anlegget stort sett fungert tilfredsstillende, men har behov for noen oppgraderinger/utbedringer. Råvannet har noe lav pH.

Horsfjord vannverk - Renseanlegget på Horsfjord produserte 47 000 m³ renvann i 2025. Det er nedgang på ca. 6 000 m³ fra 2024. Renseanlegget har fungert tilfredsstillende. Vannkvaliteten er god, men vi har for stor del av lekkasje/unødig forbruk.

Åbygda vannverk - Det ble produsert 26 000 m³ renvann, det er marginalt mer enn i 2024. Åbygda vannverk har i 2025 hatt god vannkvalitet.

Holm vannverk - Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften. Vannet leveres fra Bindalseidet vannverk. Sjøledningen fra Kveinsjøen er en utfordring. Lekkasje på denne er krevende og kostbart å utbedre, da vi må ha bistand fra dykkerfirma.

Gaupen vannverk - Det ble produsert ca. 3 600 m³ renvann, det er liten reduksjon fra 2024. Vannkvaliteten er god.

Røytvoll vannverk - Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav pH. Sommeren 2025 gikk høydevannsbassenget tomt for vann grunnet sammensatte problemer.

Avløp

Det er mottatt 7 søknader om spredt utslipp. Av disse har 6 fått utslippstillatelse, og 1 har mangler som gjør at søknaden ikke kan behandles. Det er gitt ferdigattest for ett anlegg.

Det er ikke mottatt søknad om tilknytning til kommunalt avløpsanlegg i 2025.

Se KOSTRA-tabell nederst for tjenesteområdet, for årsgebyr for avløpstjenesten under, for årene 2023, 2024, 2025 og kostrasgruppe 15.

Slam

Slaminnsamling og organisering av tjenesten ivaretas av Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA). MNA har videre engasjert entreprenør Stoklands AS, som ivaretar selve innsamlingen. Ordningen ser ut til å fungere godt og det er få henvendelser til Bindal kommune.

Kart og oppmåling

I 2025 ble det gjennomført 14 oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikelloven, mot 22 i 2024 og 19 i 2023. Det er gjennomført 4 forretninger som kontorforretning, dvs. uten møte i marka.

Oppmålingsutstyret deles med Bindal Kraftlag.

Renhold

Renhold er en sentral og avgjørende enhet i plan- og ressursavdelingen. Renholdsyrket er fysisk krevende, noe som i perioder kan føre til høyt sykefravær. Dette igjen skaper behov for vikarer, som til tider kan være utfordrende å skaffe. Det pågår kontinuerlig arbeid med å forbedre arbeidsforholdene ved å tilrettelegge for brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikker.

I 2025 ble det gjort flere tiltak for å styrke renholdsenheten:

- Innkjøp av iPader, med LAFT renholdsprogram som skal organisere renholdsjobben.

- Anskaffelse av gulvvaskemaskin

KOSTRA Nøkkeltall

	Bindal 2022	Bindal 2023	Bindal 2024	Bindal 2025	Bindal Kostragruppe 15
Prioritet					
Netto driftsutgifter per innbygger (332) kommunale veier (B) * **)	2 877	2 260	2 302	3 002	4 854
Produktivitet					
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (kr) *)	2 016	1 540	1 048	1 008	5 353

*) Inflasjonsjustert med deflator

***) Justert for utgiftsbehov

Frie inntekter og finans

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteområdet omfatter

- Avskrivninger og motpostavskrivninger
- Premieavvik, premiefond og andre utgifter knyttet til pensjon
- Renteinntekter startlån
- Konesjonskraftsalg og konesjonskraftavgifter
- Havbruksfond
- Generelt statstilskudd vedrørende flyktninger
- Renter og avdrag langsiktig gjeld
- Investeringskompensasjon skole, kirke osv
- Overføring til investeringsregnskapet
- Avsetning og bruk disposisjonsfondet
- Rammetilskudd
- Skatt på inntekt/formue
- Eiendomsskatt

Kommunen benytter KLP og SPK sine beregninger i føringene av pensjonsutgifter. Utfordringene mellom budsjett og regnskap ligger i premieavviket. Premieavviket er kort forklart avviket mellom det som faktisk er betalt i pensjonspremie mot en beregnet pensjonskostnad. I 2025 er det budsjettet med en pensjonskostnad på kr 3 781 844 mens regnskapet endte på kr 5 285 198, det vil si kr 1 503 354 høyere enn budsjettet. Alle inntekter knyttet til premieavviket avsettes til disposisjonsfondet og

Årsmelding 2025

alle utgifter knyttet til premieavviket brukes av disposisjonsfondet. Det betyr at kr 5 285 198 er avsatt tidligere år til disposisjonsfondet og trekkes fra disposisjonsfondet nå i 2025.

Premiefondet utgjorde en inntekt på kr 15 751 456 og ble regulert inn i budsjettet i løpet av 2025.

Netto renteinntekter fra Startlån og renteutgifter til Husbanken inklusiv administrasjon av utlånsordningen ble budsjettet med kr 15 800. Regnskapet endte på kr 34 281 og merkostnaden på kr 18 481 er belastet disposisjonsfondet.

Salg av konsesjonskraft ble atskillig mindre enn budsjettet grunnet en kraftig reduksjon i kraftprisene enn først antatt. Selv om budsjettet ble regulert ned høsten 2025, endte totalt kraftsalg på kr 1 987 878 mot et budsjett på kr 4 000 000. Konsesjonsavgifter for 2025 er mottatt med 3 580 567 og avsatt som fastsatt til næringsfondet.

Inntekter fra havbruksfondet med kr 13 787 264 er regnskapsført og regulert inn i budsjettet høsten 2025 med samme beløp.

Generelt statstilskudd vedrørende flyktninger er mottatt med kr 6 621 742 som utgjør kr 121 258 mindre enn budsjettet.

Netto renteinntekter og renteutgifter/avdrag på langsiktig gjeld utgjorde kr 23 833 819 og var kr 2 193 714 lavere enn budsjettet. Årsaken til dette skyldes at renteinntektene ble kr 2 012 000 høyere enn budsjettet.

Mottatt investeringskompensasjonen for skole, kirke osv. ble kr 749 720 mot et budsjett på kr 491 300, det vil si kr 258 420 mer i inntekt enn budsjettet.

Frie inntekter består av skatteinntekter og rammetilskudd fra staten. Rammetilskuddet baserer seg i utgangspunktet på et likt beløp pr. innbygger. Innbyggertilskuddet justeres gjennom inntektssystemet, og tar i tillegg høyde for ulike utgiftsbehov. Inntektsutjevningen som kompenserer kommuner med lave inntekter fra skatt, er også en del av rammetilskuddet. I tillegg er skjønnsmidler inkludert i rammetilskuddet, både ordinære skjønnsmidler og skjønnsmidler til prosjekter. Rammetilskuddet fra staten utgjør den største inntektskilden til Bindal kommune.

Innbyggertilskuddet fra staten er inntektsført med kr 82 069 000 som er kr 3 430 000 høyere enn budsjettet. Inntektsutjevningen endte på kr 4 457 44 som er kr 1 695 464 høyere enn budsjettet.

Skatt på inntekt og formue utgjorde kr 51 187 358 og er kr 957 642 lavere enn budsjettet.

Inntekt fra eiendomsskatt er regnskapsført med kr 16 609 580 mot budsjettet kr 16 612 170.

Avsetning og bruk av disposisjonsfond

Det er avsatt til eget disposisjonsfond for vei (veifond) kr 3 000 000 og renter av fondet kr 95 355 tilsammen kr 3 095 355. Mottatt generelt statstilskudd er avsatt til eget integreringsfond med kr 6 621 742 og mottatt refusjon for veileding av legestudenter er avsatt med kr 179 550 til eget disposisjonsfond for legetjenesten. I tillegg er kr 3 737 822 knyttet til premieavvik avsatt til disposisjonsfond.

Tilsammen er kr 13 643 469 avsatt til disposisjonsfond i 2025.

Bruk av alle disposisjonsfond i 2025 utgjør kr 32 659 626. Bruken fordeler seg på følgende formål

Overføring til investering kr 8 758 729

Amortisering premieavvik kr 9 023 020

Opplæring/prosessledelse/internkontroll kr 278 663

Oppdekking av merforbruk kr 11 123 332

Totalt bruk av disposisjonsfond kr 29 183 744

Bruk av resttilskudd båtsentret til bygdetunet kr 33 000

Bruk av integreringsfond utgjør kr 3 263 600

Bruk av veifond utgjør kr 61 746

Bruk av fond for opplæring økonomisjef kr 117 536