

Årsmelding

2020

Bindal kommune

Bindal – med vind i seglan

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

INNHOLDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Kommunedirektørens vurdering	Side	3
Kap. 2	Årsberetning	Side	8
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	18
Kap. 4	Helse og velferd	Side	29
Kap. 5	Plan og utvikling	Side	50

KAP. 1 – KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING

Ansatte

Pr. 31.12.2020 var det ansatt 191 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 159,25 årsverk. Dette er 8 personer færre og 0,15 årsverk mindre enn 31.12.2019.

Gjennomsnittlig stillingsprosent per ansatt var i 2020 83,4 %, mot 81,9 % i 2019.

Andelen av totalt antall tilsatte og årsverk totalt har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2016 – 2020, og antall årsverk på de enkelte arbeidssteder ved utgangen av 2019 og 2020 var følgende:

Arbeidssted	Andel bemanning 2016 i %	Andel bemanning 2017 i %	Andel bemanning 2018 i %	Andel bemanning 2019 i %	Andel bemanning 2020 i %	Årsverk 31.12.2019*)	Årsverk 31.12.2020*)
Sentraladm.	5,18	6,71	5,96	5,58	6,78	8,90	10,8
Oppv./kultur	5,07	5,24	4,56	4,06	2,84	6,47	4,50
Skole	15,64	15,60	15,94	15,16	16,11	24,17	25,66
Barnehage	11,19	10,61	11,08	12,00	12,19	19,12	19,40
Helse/velferd	8,55	6,99	8,20	6,90	7,14	11,00	11,37
Institusjon	21,55	21,21	20,40	19,66	20,71	31,33	33,00
Hjemmetj.	22,74	23,48	24,04	25,10	22,76	40,01	36,25
Plan/utv.	10,08	10,16	9,82	11,54	11,47	18,39	18,27
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	159,39	159,25

*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn, og vikar med fast lønn for denne.

Andel bemanning og årsverk tar i denne tabellen utgangspunkt i tall pr. 31.12.2020. Det vil være variasjon i måneder som gjør at tallene fra år til år ikke blir helt sammenlignbare. For eksempel kan vakante stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner gi utslag.

Arbeidsmiljøutvalgets aktivitet

I 2020 ble det holdt 2 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet: årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2019, avviksrappporter, trafikksikker kommune, rapportering om sykefravær, budsjett og økonomiplan 2021-2024 samt referatsaker.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2020 på 7,3 %, mens det i 2019 var på 8,89 %. Sykefraværet i første kvartal 2020 var på 12,5 %, der 5 % var langtidsfravær (fravær over 41 dager). I fjerde kvartal var sykefraværet 5,7 %, der 1 % var langtidsfravær. Alle tall inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær. Koronafraværet i 2020 er på 396 dager og tilsvarer 13 % av det totale fraværet i 2020. Dersom vi holder koronarelatert fravær utenfor, vil sykefraværet i 2020 være på 6,3 %.

Det høye langtidsfraværet i 2019 har blitt nærmere halvert i 2020. Korttidsfraværet har økt fra 2019 til 2020, og det må sees i sammenheng med pandemien.

Pandemien har gitt en krevende og uforutsigbar arbeidshverdag for de ansatte. Vi erfarer løsningsorienterte og ansvarsbevisste arbeidstakere som har strukket seg langt for å ivareta så gode tjenester som mulig i en vanskelig tid. I desember 2020 gjennomførte vi en arbeidsmiljøundersøkelse for å kartlegge hvordan pandemien har påvirket arbeidssituasjonen, og for å vurdere om det skulle settes inn tiltak for å ivareta tjenester og arbeidstakere. Resultatet var gjennomgående bra, og det er positivt at de ansatte rapporterer høy grad av

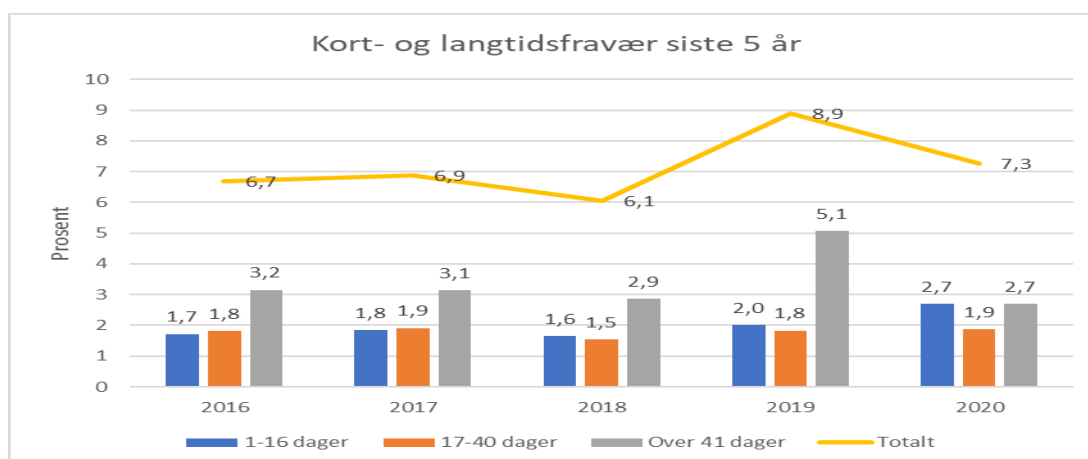
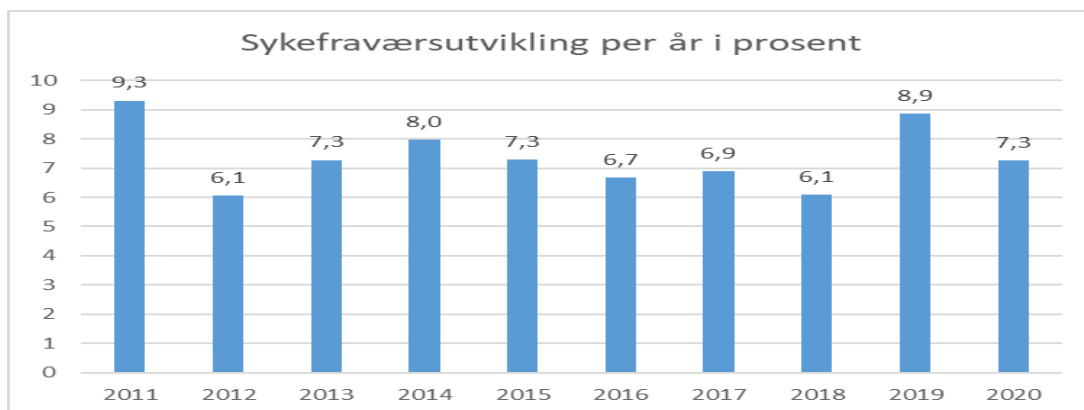
trivsel og god kollegial støtte. De ulike avdelingsledere fikk tilsendt svar for egen avdeling for å få så konkret informasjon som mulig til bruk i oppfølging.

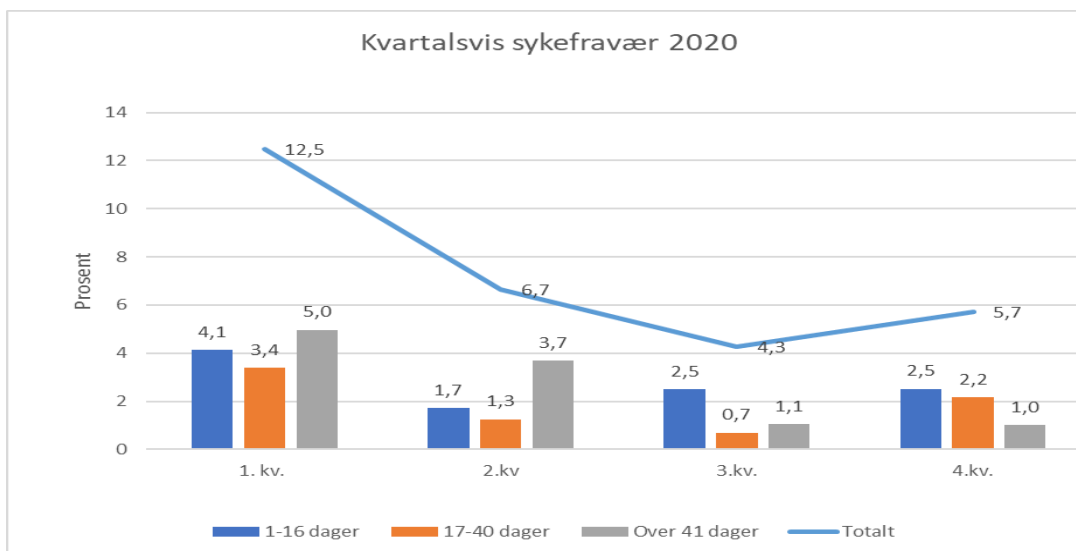
Fra 1.1.2020 inngikk Bindal kommune vertskommuneavtale med Nærøysund om drift av NAV-kontoret, og vi ble en del av NAV Nærøysund. Dette innebar at vi ble tilknyttet nytt Arbeidslivssenter i Trøndelag, og vi fikk tildelt egen kontaktperson. Pandemien har medført begrensninger i møtevirksomhet, men 16. november hadde vi temadag om sykefravær/nærvær på Teams med ledere, tillitsvalgte, verneombud, leger og bedriftshelsetjenesten. Både Arbeidslivssenteret, bedriftshelsetjenesten og vår kommuneoverlege hadde ulike innlegg relatert til tema. 17. november ble det gjennomført Teamsmøter med Arbeidslivssenteret og de ulike avdelinger for å knytte kontakt og diskutere ulike problemstillinger. I samarbeid med Arbeidslivssenteret, ledere, tillitsvalgte og verneombud startet jobben med å utarbeide nye overordnede sykefravær rutiner for ansatte i Bindal kommune.

Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA (BHT) hadde i 2020 kontordager åpen for ansatte som ønsker råd og veiledning, der noen av dagene ble tilbudt digitalt. BHT har hatt innlegg på temadag om sykefravær/nærvær, gjennomført og fulgt opp arbeidsmiljøundersøkelser og foretatt arbeidsplassvurderinger. Yrkeshygieniker har vært med på vernerunder i helse og omsorg og ved Terråk skole, samt gitt bistand til risikovurdering ved Terråk skole.

Kommunestyret vedtok i 2007 at ansatte som deltar i organisert trening i gjennomsnittlig en dag i uken gjennom hele året ved treningsstudio får refundert halve treningsavgiften. I 2020 var det 23 ansatte som fikk refusjon, en total utgift på kr. 43 192,-. Regelmessig fysisk aktivitet er god investering i fysisk og psykisk helse.

Sykefraværsutvikling





Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.10.2020 var for undervisningspersonalet på 46,3 (47,2)* år, hvorav kvinner 43,1 (44,1) år og menn 53 (53) år. For øvrige ansatte var gjennomsnittsalderen på samme tidspunkt på 48,4 (49,4) år, hvorav kvinner 47,7 (49,1) år og menn 51 (50,6) år.

* i parentes gjennomsnittsalder 31.10.2019.

Personvern

Fra januar 2019 pliktet Bindal kommune å ha et eget personvernombud, og inngikk en avtale med en ekstern konsulent om kjøp av denne tjenesten, for å etterkomme nyere personvernlovgivning. Regelverket er omfattende og dokumentasjonskravene store. Høsten 2019 tok to ansatte i Bindal kommune et studie i personvern for å øke kompetansen i egen organisasjon. Bindal kommune ønsket personvernombud i egne rekker, som er kjent med vår organisering, tjenester og utfordringer. May Lene Øren ble vårt nye personvernombud fra 1.1.2020.

Hver enkelt ansatt har ansvar for sin håndtering av personopplysninger. Ledere på enheter og sektorledere har hovedansvaret for overholdelse av personvernet i sin sektor.

Personvernombudet skal blant annet gi råd og veiledning til sektorene og enkeltansatte når det gjelder behandling av personopplysninger, kontrollere overholdelsen av personvernlovgivningen i kommunen, vurdere behov for personvernkonsekvensutredninger, og bidra til gjennomføring av disse. Personvernombudet er kontaktperson opp mot datatilsynet ved eventuelle avvik fra personopplysningssikkerheten.

Alle sektorer har kartlagt mange handlinger, aktiviteter og systemer som håndterer og oppbevarer personopplysninger. Personvernombudet har hatt informasjonsarbeid i to ledergruppemøter, fulgt datatilsynets oppdaterte kunnskapsformidling og erfaringer, og opprettet nettverk for personvernombud med nabokommuner i Namdal. Det er avsatt 10 % stilling for å ivareta funksjonen som personvernombud.

Antall saker og møter i politiske organ

	2016		2017		2018		2019		2020	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	116	8	148	7	121	8	141	7	112
Formannskap	8	57	11	61	13	65	10	57	11	56
Fondsstyre	6	16	6	23	3	8	4	8	1	1
Adm.utvalg									1	2

Befolkningsutvikling

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Pr. 1. jan	1601	1592	1562	1545	1503	1482	1465	1473	1486	1450	1426	1397

I årene der vi hadde innflytting av flyktninger hadde folketallet en positiv utvikling. Etter dette er vi dessverre tilbake til den trenden som man har sett gjennom flere tiår, noe som for 2020 innebar en nedgang i folketallet på 29 personer.

Denne årsmeldingen er i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Det er en endring som ble innført fra og med årsmelding 2018 som innebærer at tidligere års kap. 2 «økonomi» er omdøpt og endret til en «årsberetning» som belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning.

Det er i årsmeldingen lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. Det er for noen områder vist til KOSTRA-tall som kan gi et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. I tillegg har meldingen et kapittel der sentrale nøkkeltall og årsaksforhold beskrives.

Regnskapsresultatet for 2020 viser et mindreforbruk på kr. 6 483 644.-. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. I regnskapskjema samt i sektorenes kapitler er det gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2020 foretatt budsjettreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Budsjett disiplinen i kommunen er god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder

budsjettoppfølging og budsjettdisiplin. Samhandlingen med tillitsvalgte er god. Vi ser at det for noen stillinger blir større utfordringer med å rekruttere, og det er enighet om at det i 2021 skal starte et rekrutteringsprosjekt der det skal lages en strategi for rekrutteringsarbeidet.

Covid-19 har preget året i betydelig grad. Dette framkommer tydelig i sektorenes kommentarer. Det har vært et meget spesielt år, og arbeidet med Covid-19 har medført at det har vært nødvendig å sette flere oppgaver på vent. Når dette skrives er vi i en situasjon med økt smitte i Norge, smittetilfeller i nabokommuner, og usikkerhet rundt vaksineringsen i Norge. Dette gjør at også 2021 blir et år der Covid-19 må få mye oppmerksomhet. Når pandemien rammet i mars 2020 var samfunnet i liten grad forberedt på dette. Bindal kommune har etter ett år fått mye på plass når det gjelder systemer og planer. Likevel så er det en uoversiktlig situasjon pr. nå. Jeg er stolt av hvordan de ansatte har stått på og taklet denne vanskelige situasjonen i året som har gått. Vi har dyktige ansatte som evner å omstille. Samtidig føler jeg at den langvarige pandemien begynner å tære på organisasjonen. Dette er nok noe de aller fleste av innbyggerne i landet føler på.

Kommunens langsiktige gjeld har økt fra 70,2 millioner kroner i 2017 til 217,2 millioner kroner i 2020. Dette som følge av store investeringer i skole/hall, utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger.

Vi står foran krevende økonomiske tider der det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Låneforpliktelser øker, demografi er en utfordring, folketall reduseres og brukerbehov øker. Budsjettprosessene kommer til å bli mer krevende. Ett viktig element i en budsjettprosess er å prioritere, og da blir det tema hva vi skal gjøre mer eller mindre av, og eventuelt slutte å gjøre. På grunn av pandemien ble det ikke mulig å legge så mye arbeid i budsjettarbeidet i 2020 som administrasjonen ønsket. Også regnskapsåret 2020 viser et regnskapsmessig mindreforbruk. Administrasjonen skal som en del av budsjettarbeidet analysere årsaken til dette nærmere. Det er tradisjon for god budsjettdisiplin i Bindal kommune. Vi må likevel se på om det er forhold i måten vi budsjetterer på som bidrar til mindreforbruk. Uavhengig av dette er det nødvendig å gjøre økonomiske grep på grunn av de forhold som framkommer i innledningen av dette avsnittet.

Budsjettarbeidet har startet i 2021, og kommunestyret har valgt samme modell som i 2020. Dette innebærer at rådmannen fremdeles skal utarbeide forslag til budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025. Formannskapet fungerer som styringsgruppe. To representanter fra de tillitsvalgte møter i styringsgruppa med tale- og forslagsrett. I tillegg møter rådmannens ledergruppe. Rådmannen kan ved behov kalle inn øvrige ledere.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Jeg retter en stor takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste.

Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 25.03.21

Knut Toresen
Kommunedirektør

KAP. 2 – ÅRSBERETNING

Kommunedirektøren legger fram årsmelding og årsberetning i ett dokument. Årsberetningen belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. Årsmeldingen gir en utdypet beskrivelse av de enkelte tjenester. Regnskapet ble formelt avlagt 17. februar 2021, og sammen med årsberetningen gir dette en beskrivelse av resultater og utviklingstrekk i driftsregnskapet, investeringsregnskapet og balanseregnskapet. Faktorer som påvirker resultat og finansiell stilling er belyst i noter og utdypende kommentarer til regnskapet.

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 22. februar fra økonomisjefens side, og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1. februar.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at regnskapstallene for 2020 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

§ 5-6. Økonomisk oversikt etter art – drift Regnskap

Tall i 1 kroner	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Driftsinntekter		
Rammetilskudd	-80 350 296	-73 781 026
Inntekts- og formuesskatt	-38 310 567	-38 969 633
Eiendomsskatt	-15 109 979	-15 204 493
Andre skatteinntekter	-2 969 511	-2 623 784
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-22 737 159	-13 769 085
Overføringer og tilskudd fra andre	-31 755 572	-23 646 856
Brukerbetalinger	-5 255 607	-5 375 601
Salgs- og leieinntekter	-17 443 061	-21 940 727
Sum driftsinntekter	-213 931 753	-195 311 206
Driftsutgifter		
Lønnsutgifter	104 787 487	105 544 471
Sosiale utgifter	17 934 437	19 126 812
Kjøp av varer og tjenester	45 530 641	43 978 039
Overføringer og tilskudd til andre	15 812 105	11 481 912
Avskrivninger	9 377 229	9 802 096
Sum driftsutgifter	193 441 899	189 933 330
Brutto driftsresultat	-20 489 854	-5 377 876
Finansinntekter/Finansutgifter		
Renteinntekter	-897 140	-1 495 022
Utbytter	-128 800	-160 400
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0
Renteutgifter	3 954 525	3 483 517
Avdrag på lån	6 759 784	6 146 410
Netto finansutgifter	9 688 368	7 974 505
Motpost avskrivninger	-9 377 229	-9 802 096
Netto driftsresultat	-20 178 714	-7 205 467
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:		
Overføring til investering	6 166 768	13 800
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	622 623	-886 271
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	21 742 005	4 522 700
Disponering av tidligere års mindreforbruk	0	8 352 681
Dekning av tidligere års merforbruk	-8 352 681	-4 797 443
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	20 178 714	7 205 467
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0

§ 5-5. Bevilgningsoversikter – investering Regnskap

Tall i 1 kroner	Regnskap 2020	Regnskap 2019
Investeringsutgifter		
Investeringer i varige driftsmidler	86 920 045	80 780 295
Tilskudd til andres investeringer	1 100 000	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	13 194 417	1 924 386
Utlån av egne midler	0	731 822
Avdrag på lån	0	992 652
Sum investeringsutgifter	101 214 462	84 429 154
Investeringsinntekter		
Kompensasjon for merverdiavgift	-16 997 098	-17 182 505
Tilskudd fra andre	-15 245 373	-26 940 212
Salg av varige driftsmidler	-12 829 000	-558 030
Salg av finansielle anleggsmidler	-146 250	0
Utdeling fra selskaper	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	-397 241
Bruk av lån	-51 909 634	-34 918 599
Sum investeringsinntekter	-97 127 355	-79 996 587
Videreutlån		
Videreutlån	1 100 540	0
Bruk av lån til videreutlån	-1 100 540	0
Avdrag på lån til videreutlån	1 609 845	0
Mottatte avdrag på videreutlån	-979 952	0
Netto utgifter videreutlån	629 893	0
Overføring fra drift og netto avsetninger		
Overføring fra drift	-6 166 768	-13 800
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	0	-2 969 000
Dekning av tidligere års udekket beløp	1 449 768	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-4 717 000	-2 982 800
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	0	1 449 768

De største investeringsutgiftene i 2020 har vært:

- Terråk skole/hall	kr 2 935 585
- Omsorgsboliger Bindalseidet	kr 2 948 538
- Samlokalisering ressurskrevende brukere	kr 25 096 881
- Utbedring sykeheim	kr 52 581 621
- Tinginnskudd Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS	kr 12 514 000

§ 5-8. Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner

Note Regnskap 2020 Regnskap 2019

EIENDELER

A. Anleggsmidler		736 113 311	637 504 847
I. Varige driftsmidler	4	383 592 168	319 903 383
1. Faste eiendommer og anlegg	4	377 982 634	314 107 668
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	4	5 609 534	5 795 715
II. Finansielle anleggsmidler		47 047 010	33 796 606
1. Aksjer og andeler	5	39 794 367	26 611 950
2. Obligasjoner		0	0
3. Utlån	6	7 252 643	7 184 656
III. Immaterielle eiendeler		0	0
IV. Pensjonsmidler	11	305 474 132	283 804 859
B. Omløpsmidler		160 615 071	161 559 108
I. Bankinnskudd og kontanter		111 215 858	93 054 566
II. Finansielle omløpsmidler		0	0
1. Aksjer og andeler		0	0
2. Obligasjoner		0	0
3. Sertifikater		0	0
4. Derivater		0	0
III. Kortsiktige fordringer		49 399 212	68 504 542
1. Kundefordringer	8	3 005 086	9 865 749
2. Andre kortsiktige fordringer	8	30 201 046	40 618 503
3. Premieavvik	11	16 193 080	18 020 290
Sum eiendeler		896 728 381	799 063 956

EGENKAPITAL OG GJELD

C. Egenkapital		-315 273 902	-249 222 976
I. Egenkapital drift		-101 096 252	-87 084 306
1. Disposisjonsfond		-85 528 261	-63 786 256
2. Bundne driftsfond	13	-15 567 991	-14 945 368
3. Merforbruk i driftsregnskapet		0	-8 352 681
II. Egenkapital investering		-2 431 780	-982 012
1. Ubundet investeringsfond		-2 431 780	-2 431 780
2. Bundne investeringsfond		0	0
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet		0	1 449 768
III. Annen egenkapital		-211 745 870	-161 156 659
1. Kapitalkonto	2	-211 808 602	-161 219 390
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift		62 732	62 732
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		0	0
D. Langsiktig gjeld		-548 878 116	-507 369 038
I. Lån		-224 207 365	-186 076 994
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	9	-224 207 365	-186 076 994
2. Obligasjonslån		0	0
3. Sertifikatlån		0	0
II. Pensjonsforpliktelse	11	-324 670 751	-321 292 044
E. Kortsiktig gjeld		-32 576 363	-42 471 941
I. Kortsiktig gjeld		-32 576 363	-42 471 941
1. Leverandørgjeld		0	0
2. Likviditetslån		0	0
3. Derivater		0	0
4. Annen kortsiktig gjeld		-32 576 363	-42 471 941
5. Premieavvik		0	0
Sum egenkapital og gjeld		-896 728 381	-799 063 956
F. Memoriakonti		0	0
I. Ubrukte lånemidler		23 748 308	30 258 482
II. Andre memoriakonti		385 000	385 000
III. Motkonto for memoriakontiene		-24 133 308	-30 643 482

Driftsregnskapet

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2020	Rev. budsjett 2020	Budsjett- avvik	Regnskap 2019	%-vis endring
Driftsinntekter	213 932	210 219	3 713	195 259	9,6
Driftsutgifter	193 442	198 460	5 018	189 851	-1,9
Brutto driftsresultat	20 490	11 759	8 731	5 408	
Finansutgifter	10 714	11 584	870	9 713	10,3
Finansinntekter	1 026	1 050	-24	1 707	- 39,9
Motpostavskrivninger	9 377	9 377	0	9 802	
Netto driftsresultat	20 179	10 603	9 576	7 205	
% av driftsinntekter	9,43	5,04		3,69	
+ premieavvik	1 827	956		2 510	
Korr netto driftsresultat	22 006	11 559		4 695	
i % av driftsinntekter	10,29	5,5		2,40	
Overført til investeringsregnskapet	6 167	6 167			
Dekning av tidligere års	- 8 353	- 8 353			
Budsjettert bruk/avsetn bundne fond	623	-2 470			
Budsjettert bruk/avsetn frie fond	15 258	15 258			
Meravsetning disposisjonsfond	6 484				
Balanse	0	0		8 353	

Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	764 172,65
12	Oppvekst og kultur	Positivt	2 219 660,52
13	Helse og velferd	Positivt	1 197 757,00
14	Plan og utvikling	Positivt	1 943 734,26
18	Frie inntekter og finans	Positivt	358 319,68
	MINDREFORBRUK		6 483 644,11

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Merinntekt konsesjonskraft	kr	829 859,-
Merforbruk IT	kr	146 093,-
Mindreforbruk revisjon	kr	61 848,-
Sum	kr	<u>745 614,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr	745 927,-
Mindreforbruk oppvekst og kulturadm	kr	83 765,-
Mindreforbruk felles inntekt/utg skole og barnehage	kr	49 597,-
Mindreforbruk bibliotek	kr	92 110,-
Mindreforbruk skoleskyss	kr	437 495,-
Mindreforbruk samfunnshus	kr	68 719,-
Mindreforbruk voksenopplæring	kr	256 455,-
Mindreforbruk kulturskole	kr	189 295,-
Mindreforbruk introduksjonsordning/ytelse til livsopphold	kr	243 720,-
Merforbruk Bindalseidet skole	kr	<u>- 66 300,-</u>
Sum	kr	<u>2 100 783,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk helse og velferdsadministrasjon	kr	681 000,-
Merforbruk legetjenesten	kr	- 388 820,-
Mindreforbruk helsestasjon	kr	114 629,-
Merforbruk folkehelse	kr	- 76 581,-
Merforbruk jordmor	kr	- 66 954,-
Merforbruk fysioterapi	kr	- 68 780,-
Mindreforbruk barnevern	kr	554 335,-
Mindreforbruk NAV	kr	468 040,-
Merforbruk hjemmetjenesten	kr	- 89 850,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	<u>97 399,-</u>
Sum	kr	<u>1 224 418,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:

Mindreforbruk brann/feiring	kr	201 101,-
Mindreforbruk/merinntekt kart og oppmåling	kr	178 440,-
Mindreforbruk/merinntekt kommunale bygninger	kr	1 194 123,-
Mindreforbruk plan og utvikling	kr	<u>124 556,-</u>
Sum	kr	<u>1 698 220,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Mindreforbruk renter/avdrag	kr	772 156,-
Premieavvik/premiefond	kr	- 872 813,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd/havbruksfond	kr	<u>437 415,-</u>
Sum	kr	<u>336 758,-</u>

Avvik sett oppimot bevilgningsoversikter

I bevilgningsoversikt drift er det vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett på posten Andre generelle driftsinntekter, kr. 345 511,-, som skyldes at vi har mottatt mer konsesjonsavgift enn budsjettet. Avvik på posten Sum bevilgninger til drift, 7 947 307,-, skyldes at avsetninger til bundne fond, på totalt kr. 2 746 895,-, ikke er budsjettregulert, jfr. avvik på posten Netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Resterende, kr. 5 200 412,-, skyldes mindreforbruk/merinntekt på sektorene. Posten Renteutgifter har et avvik på kr. 862 046,- som skyldes at det i budsjettforutsetningene skulle tas opp lån i mars 2020, mens faktisk låneopptak ble gjort i desember.

I bevilgningsoversikt investering er det vesentlig avvik mellom regnskap og budsjett på Investeringer i anleggsmidler, kr. 30 266 397,-. Dette skyldes i hovedsak at utbedring sykeheimen ikke har kommet like langt som forutsatt i budsjettet. Avvik mellom budsjett og regnskap på dette prosjektet er kr. 30 649 871.

Posten Investeringer i aksjer og andeler i selskaper viser et avvik på kr. 12,5 millioner og posten Salg av varige driftsmidler viser et avvik på kr. 12,8 millioner. Disse avvikene skyldes i hovedsak tinginnskudd i Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS, kr. 12 514 000,-, som ikke var budsjettet.

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger. Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2017	2018	2019	2020
Sum driftsinntekter (DI)	187 770 663	210 181 593	195 259 163	213 931 753
Netto driftsresultat (ND)	8 195 319	29 269 787	7 205 467	20 178 714
Netto resultatgrad (ND/DI)	4,36 %	13,92 %	3,69 %	9,43 %
Premieavvik	495 526	1 521 565	2 510 083	1 827 210
Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	4,10 %	13,20 %	2,40 %	10,29 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 7,85 %.

Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2017	2018	2019	2020
Rammetilskudd	72 181 936	70 924 502	73 781 026	80 350 296*
Skatteinntekter	37 247 943	40 198 179	38 969 633	38 310 567
Skatt- og rammetilskuddsgrad	60,01 %	60,83 %	59,39 %	61,34 %

*) Inkl kr. 3 794 529 i ekstra Covid-19-skjønnsmidler fra staten

Kraftrelaterte inntekter

	2017	2018	2019	2020
Konsesjonskraftsalg	3 327 238	5 546 662	7 844 265	2 829 858
Konsesjonsavgifter	2 623 784	2 623 784	2 623 784	2 969 511
Eiendomsskatt på kraftanlegg	10 940 434	9 464 826	9 835 308	10 346 710
Naturressursskatt	6 098 840	6 512 718	6 024 708	6 255 788
Sum kraftrelaterte inntekter	22 990 296	24 147 990	26 328 065	22 401 867

Havbruksfond

	2017	2018	2019	2020
Havbruksfond	451 559	15 960 728	6 532 259	19 264 490

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
 - ubrukte lånemidler (ULÅN)
 - kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2016	2017	2018	2019	2020
OM	91 969 096	100 211 668	140 762 437	161 559 108	160 615 071
- fond	14 213 080	14 537 565	15 831 639	14 945 368	15 567 991
-ULÅN	6 124 988	6 742 796	24 777 081	30 258 482	23 748 308
-KG	23 266 108	29 978 193	29 929 571	42 471 941	32 576 363
=AK drift	48 364 920	48 953 114	70 224 146	73 883 317	88 722 409

Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2016	2017	2018	2019	2020
Lån (LG)	65 399 158	70 241 744	144 258 012	178 385 270	217 224 233
% av driftsinntekter (LG/DI)	36,65 %	37,40 %	68,63 %	91,36 %	101,54 %
Pr. innbygger	44 398	47 269	99 488	125 095	155 493
Innbyggere 31.12	1 473	1 486	1 450	1 426	1 397

BETRYGGENDE KONTROLL – ETISK STANDARD

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement.

Ny kommunelov har skjerpet kravene til kommunens internkontroll. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Kommunen skal blant annet ha nødvendige rutiner og prosedyrer samt avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik. Kvalitetssystemet Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. I Compilo meldes det avvik. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll. Det er utfordringer med å få alle ansatte til å bruke det aktivt, men det jobbes fortløpende med forbedret bruk. I Compilo registreres ulike prosedyrer. Utarbeidelse av risiko- og sårbarhetsanalyser er også noe som skal vies mer oppmerksomhet.

I forbindelse med skjerpede krav i kommuneloven knyttet til internkontroll, er det behov for å se på et forbedret internkontrollsystem. Administrasjonen ser på et opplegg for arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling i form av et utviklingsprogram i prosessledelse i 2022, der internkontroll er i fokus. I forkant av dette arbeidet skal det jobbes ytterligere for å få mer og bedre bruk av Compilo.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 191 (198)* ansatte er det 151 (155) kvinner og 40 (43) menn. Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønnsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2020 en gjennomsnittslønn på kr. 499 917 (484 326) og menn kr. 533 175 (517 208). Dette er en differanse på kr. 33 258 (32 882). Forskjellen skyldes ikke at man betaler ulik lønn til kvinner og menn som har samme type jobb. Gjennomsnittslønn for alle ansatte er kr. 507 331(491 922).

* I parentes tall for 2019

KAP. 3 - OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstsvilkår: *Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.*

Kultur: *Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.*

KOSTRA-tall

• Antall barn under 18 år	271 barn
• Barn med barnehageplass	100 %
• Elever i SFO	15,9 %
• Elever som får skoleskyss	45 %
• Barn med plass i kommunal kulturskole	9,8 %
• Frivillige lag og foreninger	14 foreninger
• Besøk per kinoforestilling	16,5

Regnskap 2020

Regnskap for 2020 viser et avvik fra revidert budsjett fordelt slik:

• Ansvar 1200 Oppvekst og kultur	1 500 770,-
• Ansvar 1210 Terråk skole og SFO	745 927,-
• Ansvar 1290 Bindal barnehage	- 27 040,-

Hovedårsakene til positivt resultat i forhold til budsjett er følgende:

Mindreforbruk på Terråk skole er knyttet til reduserte kostnader på SPK. I tillegg har Terråk skole et mindreforbruk på kjøp av varer og tjenester samt en merinntekt på refusjoner og tilskudd. Mindreforbruket på Oppvekst- og kultur er knyttet til reduserte kostnader på KLP, redusert opplæringstilbud for ansatte på bakgrunn av Covid-19, reduserte kostnader til skoleskyss, aktivitetsanlegg Bindalseidet skole, ekstra statlige overføringer knyttet til Covid-19, reduserte kostnader på kjøp av tjenester fra andre kommuner, samt reduserte lønnskostnader på kulturskolen, som følge av færre ansatte.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det kommunale ansvaret for skolen, barnehagen, spesialundervisningen som besørges av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, kirke, bibliotek, ungdomsråd og det

øvrige kulturområdet. Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift og vedlikehold av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) og stafettloggen.

I 2020 har Covid-19 påvirket arbeidet på sektoren i stor grad.

Bindal barnehage

2020 har vært annerledesåret. Covid-19 har på mange måter satt agendaen for alt av aktiviteter i barnehagene i landet. Så også hos oss. Vi har hatt svært lite smitte i kommunen, men har levd under strengt regime med tanke på smitteforebyggende tiltak. Avstand, hygiene og å holde seg hjemme har hatt stort fokus. Dette har vært godt fulgt opp av personalgruppen.

I kommuneplanens samfunnsdel og i barnehagens virksomhetsplan er det satt noen mål som beskriver en god barnehage. Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål 1 står pkt. 3a: *«Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler bar og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det»*

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning med tilfredsstillende åpningstider.	Alle som søkte barnehageplass i 2020 fikk dette innvilget. Det ble også innvilget plass til to barn fra Nærøysund. Åpningstidene er fastsatt av Samarbeidsutvalgene.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	På Kjella oppfylles utdanningskravet for pedagogstillingen. På Bindalseidet har vi dispensasjon fra dette kravet i 37 % stilling. På Terråk har vi dispensasjon i 80 % stilling. Gjelder barnehageåret 2020 / 2021.
Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov.
Utvikle kvalitet gjennom Beste Praksis (BP)	Gjennomført vedlikeholdsrunde for tidligere gjennomførte tema våren 2020. Høsten 2020 startet arbeidet med nytt tema til oppstart 1.1.2021. Her er gjennomgangstema psykososialt barnehagemiljø.
Godkjent trafiksikkerhetsplan	Alle de tre enhetene er godkjente som trafiksikker barnehage.
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Barnehagene arbeider etter å sikre tidlig innsats i henhold til vedtatt plan. Stafettlogg benyttes.

Delmål 2 er pkt. 3d. *«Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid»*

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehageteam	Styrer deltar i tverrfaglig drøftingsteam. I tillegg har vi regelmessige kontaktpunkter med PPT via telefon, Teams, Join og fysiske møter.
Bruk av Språkløyper (UDIR)	Brukes ved barnehagene på Bindalseidet og Kjella.

Delmål 3 er pkt. 3e. «Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet.

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Ikke aktuelt i 2020 som følge av Covid-19.
Livsgledebarnehage, avdeling Terråk	Lite aktuelt i 2020 som følge av Covid-19. Besøkte sykehjemmet til jul, men ikke i direktekontakt med beboere eller ansatte.

Delmål 4 er pkt. 3f. «Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes»

Resultatindikatorer:	Status:
Brukerundersøkelse barnehage	Gjennomført – se resultat under

	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Informasjon	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	4,2	4,5	4,8	4,3	4,6	4,3	4,4	4,5	4,5
Nordland	4,2	4,6	4,8	4,3	4,7	4,3	4,4	4,5	4,5
Bindal samlet	4,1	4,6	4,7	4,4	4,8	4,3	4,6	4,5	4,4
Bindalseidet	4,2	4,8	4,9	4,6	4,9	4,5	4,7	-	4,8
Kjella	4,7	4,9	4,8	4,8	5,0	4,8	4,8	-	4,8
Terråk	3,7	4,4	4,5	4,1	4,6	3,9	4,5	4,1	4,0

Foreldreundersøkelsen 2020:

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Bindal barnehage samlet sett ligger nok så likt de nasjonale og fylkeskommunale målingene, men det til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen. Barnehagene skal, ut fra denne undersøkelsen velge ut ett til tre tema som de skal jobbe opp mot i tiden fremover. Vi ser at det er forbedringspotensial.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det

skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage»

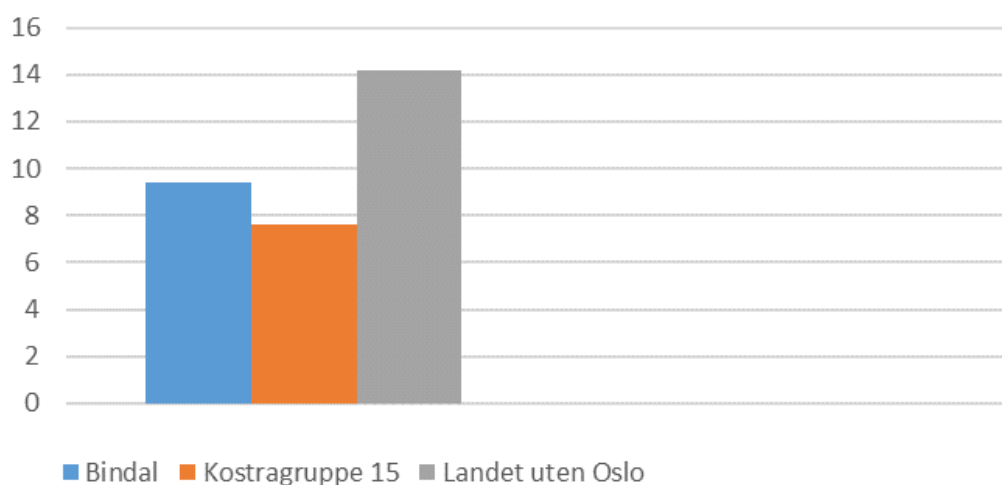
Resultatindikatorer:	Status:
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Se delmål 1
God personaltetthet og kompetanse.	Personalitettheten er tilpasset det behov som hovedopptak og spesialpedagogisk tilrettelegging behøver. Utfordringer oppstår når suppleringsopptak eller økte behov for tilrettelegging oppstår i løpet av året. Vi har dessverre ikke greid å rekruttere barnehagelærer inn i de pedagogvikariater vi har lyst ledig på Bindalseidet og Terråk.
Lokal fagdag om mobbing.	Utsatt som følge av Covid-19.
Barnehage: Beste Praksis (BP)	Se delmål 1
Barnehage: trivselsplan (handlingsplan mot mobbing)	Planen gjennomgås årlig i samlet personale, og skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen. Planen skal revideres i 2021.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

Resultatindikatorer:	Status:
Bindal barnehage og Terråk skole er godkjent etter kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Godkjenning foreligger. Barnehagene har også årlig evaluering opp mot fylkets fastsatte kriterier

KOSTRA Barnehage

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).



Terråk skole

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode

utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Delmål 3b: Alle elver som går ut av grunnskolen skal mestre grunnleggende ferdigheter, som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning og arbeidsliv. Satsing på blant annet entreprenørskap skal bidra til dette. Skolen skal være en god sosial arena som gir elever en positiv utvikling.

Tiltak:

- Tankesett for entreprenørskap i samarbeid med Bindal utvikling. **Mål delvis nådd.** Skolen har i 2020 hatt færre samarbeidstiltak med Bindal utvikling. Det vi har fått til er Arbeidslivsmesse i Bindalhallen i januar 2020. Dette var et vellykket arrangement der næringslivet i Bindal kommune presenterte seg for ungdommene. Elevene i 9. og 10. trinn har også hatt dialog med Bindal utvikling i arbeidslivsfaget. Covid-19 har satt begrensninger for samarbeidstiltakene etter 12.mars 2020.
- Lærerressurs med koordinatoransvar for Ungt entreprenørskap, **mål nådd.**
- Lesing og skrivning- ressurslærer 2 timer i uken, **mål nådd.** R-teamet ved skolen som har ansvar for dette.
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI), **mål delvis nådd.** Skolen er inne i implementeringsfasen. Skolen har kommet godt i gang med læringsøkter med kommunepsykologen og helsesykepleier. Skolen har en gang pr. måned avsatt tid med kommunepsykologen til veiledning og til læringsøkter for personalet. Skolen har BTI som tema på foreldremøtene og i personalet. Skolen har flere aktive stafettlogger. Fagdagen som var planlagt august 2020 gikk ut på grunn av Covid - 19.
- Undervisning på Ipad, **mål nådd.** Elevene og ansatte fikk opplæring i ulike pedagogiske apper desember 2019- mars 2020. Lærerne og elevene hadde Ipader da skolene ble stengt 12.mars på grunn av Covid – 19. Ansatte hadde en bratt læringskurve i bruk av digitale verktøy til undervisning. Det ble raskt erfart at læringsplattformen It's Learning ikke fungerte optimalt og vi ble nødt til å bruke andre plattformer, som skolearbeid, Showbie, Facetime og Messenger. Opplevde en meget god delingskultur av kunnskap, og ansatte som arbeidet lange dager for å tilpasse og gi så god undervisningen som mulig til elevene.
- Videreutdanning lærere, **mål nådd.** Skoleåret 2019- 2020 hadde vi en lærer på videreutdanning i matematikk for 1.-7. trinn, og i inneværende skoleår har vi to lærere på videreutdanning i norsk 1.-7. trinn.

3c) Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet tilpasset den enkelte elev uansett ståsted.

Tiltak:

- Regional skolesatsing på Sør- Helgeland, **mål nådd.** Skolen er med i regionale nettverk i norsk, engelsk, matematikk, rådgiving, R-team og skoleledernetttverk.

- Plan for tilpasset opplæring på Sør- Helgeland, **mål nådd**. Planen er nå under revidering.
- Ressursteam, **mål nådd**. Skolen har et meget velfungerende ressursteam med god kompetanse.

3d) Det skal gis en ordinær og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid.

Tiltak:

- Tidlig innsats, nasjonal satsing, **mål nådd**. Skolen har kvalifiserte lærere og bruker ressurser i 1.-4. trinn etter nasjonal anbefaling. Regionalt R-team har fokus på å utvikle systemer for regionen.
- LOGOS, **mål delvis nådd**. Skolen har to spesialpedagoger som er sertifisert for LOGOS. Dette er dedikerte ansatte med lang erfaring inne spesialundervisning. Utfordringene er at skolen nå har venteliste, og vi har ikke lyktes med at dette skal inngå i vår tjeneste. Skolen har behov for økt ressurs til dette arbeidet, behovet er 20-40 % stilling til LOGOS.
- Tverrfaglig team, **mål nådd**. Vi har 4 møter i løpet av året der skole, barnehage, barnevern, PPT, helsesykepleier, folkehelsekoordinator, kommunepsykolog og oppvekstsjef deltar. Fast sak på alle møtene er BTI.

3e) Skolen og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill

Tiltak:

- Tankesett for entreprenørskap, nevnt under punkt 3b.
- Gi tilbud om alternativ læringsarena, **mål nådd**. Skolen bruker Øvergården og Lilleheil inn på tunet gårder.
- Valgfag, **mål nådd**. Skoleåret 2019-2020 hadde elevene tilbud om valgfagene sal og scene og levende kulturarv. Skoleåret 2020-2021 har alle elevene valgt fysisk aktivitet og helse.
- Juleverksted, **mål nådd**. Vi måtte tilpasse verkstedet etter smittevernreglene i år. Det ble derfor ikke kaffe som var åpen for alle i lokalsamfunnet, elevene var delt i småtrinn, mellomtrinn og ungdomstrinn. Det ble laget julepynt, bakt småkaker, flatbrød, bruk av svømmebasseng og juledekorasjoner.
- Skoleball, **mål nådd**. Vi fikk gjennomført det aller første skoleballet i Bindalshallen i februar, før Covid- 19. Dette ble et vellykket arrangement, godt foreldresamarbeid, fornøyde elever, mange publikum og ansatte som la ned mange arbeidstimer.
- Elgjakt, **mål nådd**. Elgjakta i 2020 ble i år også en positiv opplevelse for elevene i 5.-10. trinn. Det var stor deltakelse av lokale jegere, og Plahtes Eiendommer gjør det mulig å få til skolejakt.

3f) Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes.

Tiltak: Elevundersøkelsen 7. og 10. trinn

3g) Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn/elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv atferd, et godt læringsmiljø, og en mobbefri skole og barnehage.

Tiltak:

- Bedre tverrfaglig innsats, **mål nådd**.
- God personalitet og kompetanse, **mål nådd**.
- Handlingsplan mot mobbing, **mål nådd**. Skolen har gjennomgang og systematisk oppfølging av tiltak i handlingsplanen. Den ble høsten 2020 gått igjennom av Kirsten Bratland, fra det regionale ressurscenteret (RSR), med hele personalet, og med hovedvekt på lovverket. Skolen har fått meldeknappen for skolemiljø på hjemmesiden til Bindal kommune. Handlingsplan er tema på alle foreldremøter hver høst. Elevrådene har også temaet om mobbing i sine møter.
- Lokal fagdag om mobbing, **mål ikke nådd**. Avlyst på grunn av Covid – 19.

3h) Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet.

Tiltak:

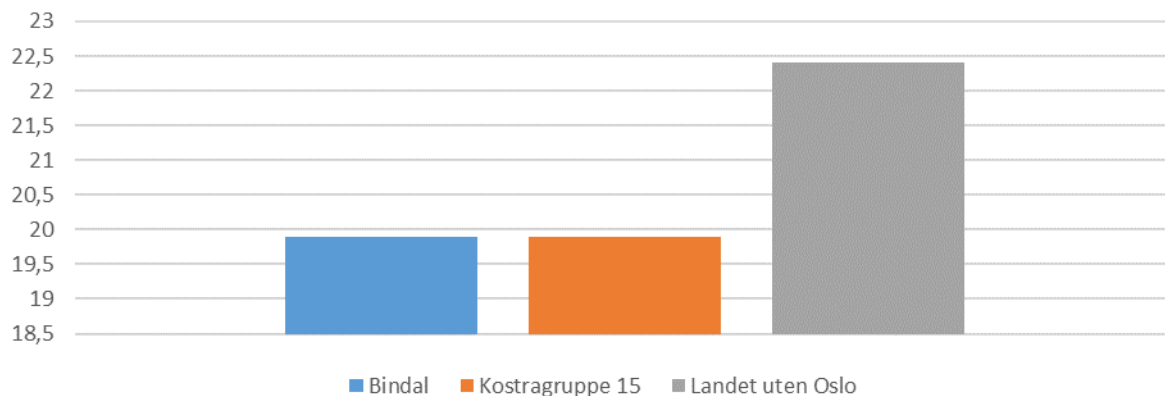
- Terråk skole er godkjent helsefremmende skole etter kriteriene fra Nordland fylkeskommune, **mål nådd**. Skolen må jobbe systematisk med kriteriene gjennom hele skoleåret og ha det som tema på fellestid. Hvert år er det satt opp evaluering av skolens arbeid med helsefremmende skole. I 2020 har en lærer deltatt på erfaringsseminar i Brønnøysund. Blir en viktig del av det tverrfaglige temaet livsmestring. I 2020 ble det gjennomført en fagdag i psykisk helse for 7.-10. trinn med Helsesista på digitalt møte.

Regnskap 2020 Terråk skole status / avvik:

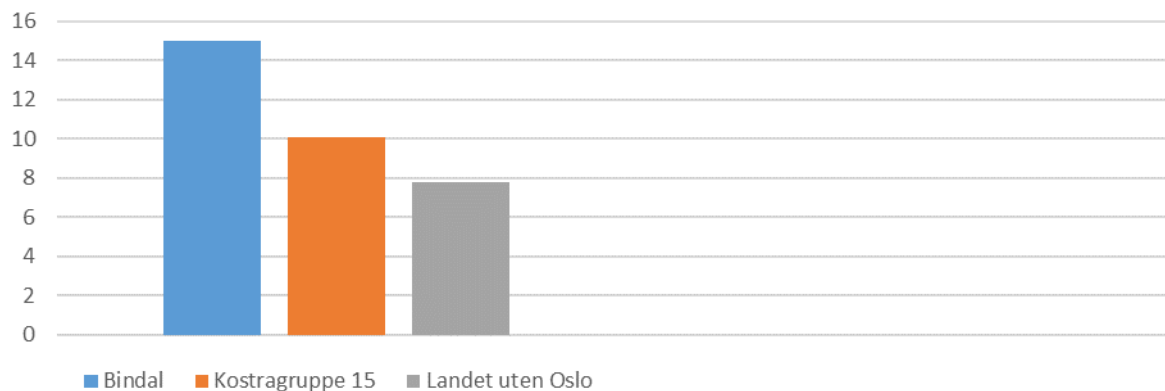
Overskuddet ved Terråk skole skyldes budsjettert med for mye på pensjonstilskudd med 663450,- og arbeidsgiveravgiften der differansen ble 140697,-

KOSTRA skole

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter grunnskolesektor i prosent av samlede netto driftsutgifter (i prosent)



Nedenstående diagram viser elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (i prosent)



Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2020 ble undervisningen gjennomført på Terråk skole og Bindalseidet skole. I tillegg har UL Fønix skole- og ungdomskorps hatt sine øvinger på nedlagte Kjella skole. Elevtallet for våren 2020 var 19 elever. På bakgrunn av mangel på kulturskolelærere høsten 2020 ble det kun gitt undervisning på Bindalseidet. På Bindalseidet har elevtallet for høsten 2020 vært 6 elever.

Kulturskolen leverer dirigenttjenester til flere korps og kor, Bindalseidet songlag, UL Fønix Barne- og Ungdomskorps. Kulturskolen leverer i tillegg musikk og kulturundervisningstjenester for de minste i barnehagen. Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte.

Måloppnåelse 2020 for Bindal kulturskole

- | | |
|--|--------------------|
| • Gjennomføre årlige konserter | Mål oppnådd |
| • Tilby DKS-tilbud til begge skolene | Mål oppnådd |
| • Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag | Mål delvis oppnådd |
| • Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk | Mål delvis oppnådd |
| • Tilby barnehagene musikkstunder | Mål delvis oppnådd |

Voksenopplæringen

Voksenopplæringen på Terråk gir opplæring i norsk som en del av introduksjonsprogrammet for bosatte flyktninger. Grunnskoleopplæringen kjøpes av Nærøysund kommune. I tillegg gir Voksenopplæringen opplæring i norsk til andre bosatte innvandrere i Bindal.

Bindal folkebibliotek

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek som er åpent alle hverdager fra 08.30 – 14.30. Biblioteket er betjent 18 timer i uken. Biblioteket er tilrettelagt for hørselshemmede med teleslynge både i skranken på biblioteket og i resepsjonen. Biblioteket har også et flyttbart teleslyngeanlegg til bruk ved arrangementer på biblioteket. I 2020 fikk vi 60 000 kr. i støtte fra Fritt Ord til å arrangere en Bibliotekturne om Ingeborg Holm på Bibliotekene i Sør-Helgeland og Namdalen. Vi hadde i alt 6 arrangementer med 88 frammøtte. Pga. Covid-19 har det vært vanskelig å avholde arrangementer.

<i>Bibliotekstatistikk</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>
<i>Innbyggere pr. 31.12</i>	1450	1426	1397
<i>Antall lånere</i>	177	225	180
<i>Antall utlån</i>	3041	3353	3390
<i>Lån pr. innbygger</i>	2,10	2,35	2.4
<i>Lån pr. låner</i>	17,2	14,9	18.8
<i>Antall besøk</i>	5282	5325	2808

Måloppnåelse virksomhetsplan 2020 for Bindal folkebibliotek

- Godt tilgjengelig bibliotek Mål oppnådd
- Ulike arrangement /temadager Mål oppnådd

Øvrig kulturarbeid

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2020 tildelt gruppa B-Gjengen.

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Kulturmidler	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Idrett	85.000	85.000	88.000	85.000	85.000	85.000	85.000
Barn og unge	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Allmenn kultur	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhorsfjord. Filmene som vises er nye, og ofte norgespremierer.

Historisk oversikt over besøkstall på Bygdekinoen

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Sørhorsfjord	475	569	917	348	591	280	300
Terråk	307	307	515	560	486	314	325

Bassengdrift

På grunn av koronapandemien ble bassengene stengt fra uke 11 og ut året.

Besøkende	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk
	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt
År						
2014	362*	116*	584	303	478*	887
2015	358*	100*	616	362	458*	978
2016	550	220	555	316	770	871
2017	520	136			656	
2018	337	120			457	
2019	338	227			565	
2020	180	99	*	*	279	*

* ingen tall tilgjengelig, bassenget var kun åpent i 2 måneder

Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. Det var lokal mønstring på Terråk skole i februar, rett før pandemien. I tillegg deltar Bindal i samarbeidet med fylkeskommunen om sceneinstruktør i regionen.

Måloppnåelse 2020

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.

- | | |
|---|--------------------|
| • Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna | Mål oppnådd |
| • Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken | Mål oppnådd |
| • Bidra til scene med lyd- og lysutstyr i den nye idrettshallen | Mål delvis oppnådd |
| • Gi bistand til Nordlandsbåtregattaen og Bindalsdagen | Mål ikke oppnådd |

Andre samarbeidspartnere

Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)

I 2019 ble et regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR) etablert. Prosjektet finansieres foreløpig gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland, samt en andel fra hver kommune på Kr. 200 000,-. Satsingen betegnes som svært interessant for Fylkesmannen da det bidrar til å avhjelpe særlig små kommuner i den viktige skoleeierrollen. RSR har et tett kommunesamarbeid på Sør-Helgeland gjennom Fagutvalget og regionalt skoleledernetverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy og rapporterer til kommunedirektørutvalget.

I 2020 er regionale fagnettverk i norsk, matematikk og engelsk samt R-team etablert. Det ble utarbeidet årshjul for de ulike nettverkene, og de rakk ett for hvert felt før Covid-19 satte en foreløpig stopp for dette. RSR arbeider i tillegg med å få til 3 samarbeidsplattformer for norsk, engelsk og matematikk på mellomtrinn på skolene. Rutiner er utarbeidet – og forsøkt gjort felles i så stor grad det er mulig. Det vil alltid være behov for lokale tilpasninger – men vi har bidratt til å utarbeide rutinebeskrivelser som er universelle. RSR har videre laget veiledere til bruk for skoleledere i skolen når det gjelder ulike tema. RSR har laget veiledere til bruk for skoleeiere i arbeidet med ulike tema som spesialundervisning, nasjonale prøver, §9a og annet. Utover dette har RSR jobbet mye med å etablere gode rutiner for å håndtere 9a-saker. Dette er presentert på skolene.

PPT gjør en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, har et organisert og nært samarbeid, men det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander. RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor. RKK har flere nettverk som fungerer godt, dette er rådgivernetverket, barnehageleder-nettverket og skoleledernetverket.

Kirken

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Bevilgningen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser og administrasjon og kontor.

Helgeland museum avd. Bindal

Året 2020 ble preget av pandemien. Det merkes på en nedgang i besøk og omsetning – i forhold til 2019. Arrangement som de mistet var Nordlandsbåtregattaen, førjulsmarkedet og Folkeakademiet sine små konserter og andre arrangement. I 2020 holdt bygdetunet stengt for publikum. Det vil si, tunet ble brukt som turmål av flere, men husene var ubetjent og uten servering. Alle vårens DKS-arrangement som museet var aktør i, falt bort med pandemien. Det har derfor vært en noe avkortet og endret plan i 2020. På bygdetunet fjernet fjorårets sommervikar svært mye vegetasjon rundt husene. Godt og viktig tiltak for vern av bordkledning. I tillegg ble det lagt ny bordkledning på uthuset, fjernet lekk taktekking (sponflis og lekk papp), og det er lagt ny og tett papp, og klart for nylegging av sponflis (treshingel). Til renoveringsarbeidet på bygdetunet brukes lokal snekker som har egen gårdssag – så alt trevirke er lokalt og kortreist. Alt som kan gjenbrukes blir brukt på nytt eller lagret til senere prosjekter, og gamle særpreg som dører osv. rekonstrueres.

KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

Regnskap 2020 viser et mindreforbruk på kr. 1.197.757.-. Hovedårsaker til dette er det redegjort nærmere for i kap. 2.

Investeringsprosjekter:

Prosjektene har i 2020 alle vært i en fase hvor det er plan- og utviklingssektoren som har ledet selve byggefasen mens helse- og velferdssektoren har vært involvert i ulike anskaffelser og overtakelse av to av prosjektene. I forbindelse med anskaffelsene har kommunen benyttet ekstern konsulent for å bistå med utforming av konkurransegrunnlag, kravspesifikasjon og gjennomføring av anskaffelsesprosessen.

Utbedring av Bindal sykehjem

Endelig detaljprosjektering, inngåelse av kontrakter og ulike formaliteter rundt byggesøknad m.m. ble foretatt i første kvartal av 2020, og 1. april ble satt som frist for kommunen til å flytte ut av eksisterende bygg A. Parallelt ble det arbeidet med en midlertidig løsning for kjøkkendriften. Etter en anskaffelsesprosess ble det forhandlet frem en avtale med Terråk gjestegård.

Etter utflytting kunne kommunen likevel ikke frigi arealene i Bygg A fordi arealet var en nyttig reserve i et såkalt «verste fall»-scenario i forhold til covid-19 pandemien. Arealet ble frigitt noe forsinket, og entreprenørene kunne så starte sitt arbeid. Arbeidet har hatt fremdrift i tråd med opprinnelig plan, men overtakelse av bygget er totalt sett forskjøvet med vel 3 mnd til medio juni 2021 for Bygg A og starten av september for Bygg B og arbeider i Bygg C.

Samtidig med entreprisene har kommunen arbeidet med anskaffelser til det nye bygget. Anskaffelsene har konsekvenser for det øvrige arbeidet, og har derfor vært gjort fortløpende i løpet av høsten:

- Nytt utstyr til vaskeri
- Ny innredning og utstyr til produksjonskjøkken
- Nye takskinner og sengeheiser til Bygg A
- IKT-utstyr
- Røntgenutstyr som muliggjør et tilbud om mobil røntgen i samarbeid med Sykehuset Namsos

Prosjektet har møtt noen uforutsette kostnader i forhold til manglende prosjektering som ikke ble inkludert i opprinnelig kostnadsestimat, men den informasjon som foreligger ved utgangen av 2020 vil avsatte reserver kunne dekke disse merkostnadene. Bygget vil få installert en bergvarmepumpe som sørger for gulvvarme. Varmeløsningen kvalifiserte til et tilskudd fra Enova på knappe 1 700 000 kroner. Tilskuddet var ikke budsjettert.

Samlokalisering av bo- og aktivitetstilbud for ressurskrevende brukere

Bygget ble overtatt fra totalentreprenør TotalBygg Midt-Norge AS i slutten av juni 2020 og har fått adressen Ivarhaugveien 3 A og 3 B. Bygget har tre bruksområder;

- 7 omsorgsboliger som utleies til brukere etter søknad,
- aktivitetssenter for bruker og
- base for hjemmetjenesten.

De 7 omsorgsboligene ble gradvis introdusert til potensielle brukere utover høsten og ved utgangen av 2020 er 3 av boligene utleid, og 1 bolig benyttes til avlastning. 6 av boligene vil utleies på permanent basis mens den siste leiligheten vil benyttes som trenings- og avlastningsleilighet. Boligene vil erstatte et tilsvarende botilbud i Åsaunveien, og pr. i dag benyttes ikke boligen i Åsaunveien 2 av helse- og omsorgsavdelingen. Det har vært noen innkjøringsproblemer i bygget knyttet til adgangskontroll og velferdsteknologi, og de første beboerne kunne flytte inn 1.november 2020.

Aktivitetssenteret har vært i bruk siden 1.september 2020 og representerer en vesentlig oppgradering av aktivitetstilbudet til brukere i miljøtjenesten. Høsten 2020 har vært dedikert en skånsom oppstart av tilbudet, og det er planlagt en gradvis opptrapping av aktivitetstilbudet.

Basen for hjemmetjenesten har vært i bruk siden 1.september 2020. Arealet inneholder i stor grad de samme funksjoner som tidligere bygg på samme adresse, men det nye bygget har en vesentlig høyere byggeteknisk standard.

Prosjektet ble fullført innenfor avsatt budsjetttramme og innenfor den planlagte tidsrammen. Bygget har installert en bergvarmepumpe som sørger for gulvvarme. Varmeløsningen kvalifiserte til et tilskudd fra Enova på knappe 40.000 kroner

På grunn av covid-19 har det ikke vært mulig å foreta en offisiell åpning av bygget.

4 nye omsorgsboliger på Bindalseidet

Bygget ble overtatt fra totalentreprenør GL-Bygg AS i slutten av februar 2020 og har fått adressene Parkveien 2 A og 2 B. Bygget har to bruksområder; 4 omsorgsboliger som utleies til brukere etter søknad og 1 fellesareal med kjøkken.

Innflyttingen i 2 av boligene startet umiddelbart etter overtakelse av bygget. Det har vært noen innkjøringsproblemer i bygget knyttet til adgangskontroll og velferdsteknologi, men beboerne har uttrykt trivsel. Ved utgangen av 2020 er 3 av leilighetene i bruk.

Når det gjelder fellesarealet har det vært tegnet en egen avtale om bruksrett med Bindalseidet Pensjonistforening. Foreningen har i liten grad hatt anledning til å bruke arealet på grunn av covid-19, men også fordi kjøkkeninnredningen ikke var i tråd med behovet. Foreningen var involvert i prosjekteringen, men denne deltakelsen klarte ikke å forhindre at beskrivelsen av behov ikke var presis nok.

Prosjektet ble fullført ca. 200 000 kroner over avsatt budsjetttramme og med tre måneders forsinkelse. Årsaken til begge forhold var behov for mer grunnarbeid enn planlagt og endring av prosjektering som følge av uforutsette brannkrav.

På grunn av covid-19 har det ikke vært mulig å foreta en offisiell åpning av bygget.

Velferdsteknologi

Firmaet Telecom Midt-Norge AS har installert velferdsteknologi i både Parkveien og Ivarhaugveien, men fullverdig installasjon tok lang tid på grunn av covid-19, og dette påvirket igjen den opplæring som var mulig. Kommunen har derfor ikke kunnet realisere gevinsten ved installasjonen og har periodevis opplevd at teknologien har skapt behov for ekstra

bemanning. Utfordringene viser at teknologien krever tett samspill mellom kommunen og leverandør.

Leverandøren har startet installasjon på Bygg C på sykehjemmet, og vil fortsette installasjonen i de utbedrede Bygg A og Bygg B ved ferdigstilling i 2021.

Salgs-, skjenke- og røykekontroller

Vi har avtale med Nordfjeldske Kontroll AS om utførelse av salgs-, skjenke- og røykekontroller i Bindal kommune. Det er tre salgsbevillinger og tre serveringssteder med skjenkebevilling i 2020, der ett av serveringsstedene har sesongåpent.

Helsestasjon, svangerskapsomsorg og skolehelsetjeneste

Jordmortjenesten

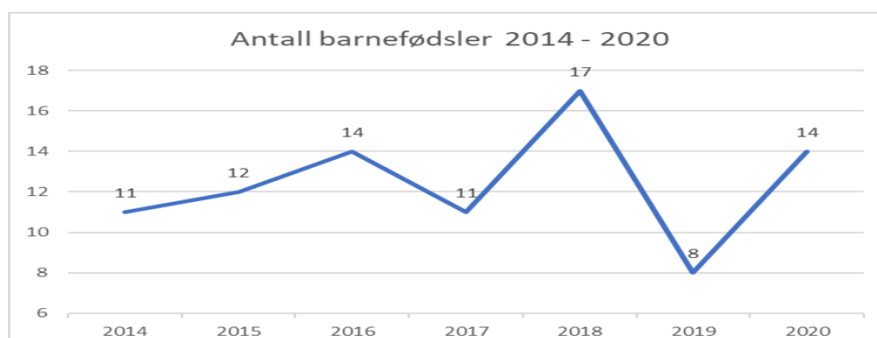
Regnskap 2020 viser et merforbruk på kr. 66 953,- i forhold til budsjett. Årsaken er lavere refusjon fra Helse Trøndelag for følge- og beredskapstjenesten enn budsjettet.

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har imidlertid forlenget kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med. Jordmor har gjennomført 14 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1,1 dag pr. mnd. Hjemmebesøk er gjennomført ved behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket NT og Ytre Namdal. 15 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Det er født 14 barn i 2020. Alle førstegangsfødende har fått tilbud om omvisning på fødeavdelingen sammen med jordmor. Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforberedende samtaler i forkant av fødsel.

Helsestasjonen

I 2019 fikk kommunen innvilget kr. 400 000,- fra Helsedirektoratet for å styrke helsestasjonen, og store deler av dette tilskuddet ble overført til 2020. Tilskuddet har blitt brukt til å økning av stillinger, kompetanseheving og oppdatering av datautstyr.

Regnskap 2020 viser et mindreforbruk på kr. 114 629,- i forhold til budsjett. Dette skyldes reduserte utgifter knyttet til: KLP, kurs/reise, tolketjeneste og lisenser data. Den totale stillingsressursen ved helsestasjon er 2 stillinger, fordelt på 1,5 stilling som helsesykepleier og 0,5 stilling som helsesekretær. Ved bosetting av flyktninger ble ressursen som helsesykepleier økt til 1,75 stilling. Helsestasjonen utgjør fremdeles et viktig tilbud ovenfor de gjenværende flyktningene og denne styrkingen videreføres til og med utgangen av 2022. I tillegg er det i perioder økt stilling som helsesykepleier som følge av prosjektmidler.



Det ble i 2020 født 14 barn i Bindal. Av disse bor nå 8 barn i indre Bindal og 6 i ytre Bindal. Vi har hatt en barselgruppe i 2020, men ingen mødre med barn deltok. Målet var at mødre skulle organisere barseltreffene selv videre. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 8 familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 13 barn har vært til 6- ukers konsultasjon. Det er gjennomført 11 2-års konsultasjoner. 4-års kontrollen starter med hjemmebesøk, og 10 barn har vært på 4 - års konsultasjon. 13 barn har vært på skolestartundersøkelse.

Helsesykepleier har gjennomført et COS-P kurs for foreldre med spedbarn. 4 foreldre deltok. Vi fikk ikke fullført dette kurset pga smittevernsrestriksjoner, og vi hadde 2 samlinger igjen før fullføring (av 8 treff). Vi har fullført opplæring innen NBO (Newborn Behavior Observation), og tatt dette aktivt i bruk under konsultasjonene. Tilbudet om helsestasjon for ungdom (HUF) ble igangsatt i januar, og ble gjennomført 5 ganger før det måtte settes på vent på grunn av Covid-19.

Skolehelsetjenesten

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og har hatt fulle dager med elevsamtaler, deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene. Helsesykepleier har tatt initiativ til temadag innen psykisk helse og undervisning med Skeiv Ungdom, dette ble gjort via skjerm. Vi har også vært med å planlegge temadag med psykisk helse, der Helsesista holdt foredrag via skjerm. Helsesykepleier har deltatt i gjennomføring av «jente- og guttegrupper». Helsesykepleier er med sammen med psykolog og har veiledning for lærere/barnehagepersonell, og drifter internundervisning som gjennomføres av psykolog på skolene.

Helsesykepleier har vært en viktig part i flyktningarbeidet i samarbeid med skolen. Vi har hatt oppfølging av familiene og samarbeider tett med lege i dette arbeidet. Vi har delvis vært avhengig av tolketjeneste i vårt arbeid. Vi har også vært på hjemmebesøk. Det har blitt noe redusert i 2020, etter smitterestriksjonene.

Offentlig helsearbeid

Vi har gjennomført influensavaksinering og reisevaksinering. Ca 400 har fått influensavaksine. Det har vært økning i antall helsepersonell og innbyggere som har latt seg vaksinere mot sesonginfluensa dette året. Vi har satt i gang luskampanjer i barnehager/ skoler vår og høst, for å forebygge epidemier med hodelus. Helsestasjonen har sammen med kommuneoverlege vært sentrale i planleggingen av koronavaksinering i kommunen.

Folkehelse

Folkehelsearbeid handler om å skape et samfunn som fremmer helsen i hele befolkningen. Det omfatter både helsefremmende og forebyggende innsats fra oss alle. I 2018 – 2021 har kommunen en samarbeidsavtale om folkehelse med fylkeskommunen. I 2020 fikk vi 195 500,-, hvor 100 000,- gikk til lønn til folkehelsekoordinator. For de øvrige midlene var det planlagt tiltak første og fremst for den eldre befolkningen. Dessverre ble dette vanskelig p.g.a Covid-19. Midlene ble derfor omprioritert slik at vi eksempelvis har økt tilbudet på utstyrssentralen (eks. kajakk), bidratt til lydanlegg ved senteret på Bindalseidet og handlet inn skilt for å gjøre våre turmål enda mer attraktive.

I 2019 – 2024 er vi en del av Program for folkehelse med prosjektet «Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan», og er innvilget kr. 170 000 i året. Vi skal tilrettelegge for fysiske treffpunkt først og fremst i barnehage og skole slik at ungene blir kjent på tvers av bosted. Hovedmålet er at ungdommene skal ha flere kjente når de starter på videregående skole. Pga. Covid-19 har vi ikke kunnet treffes fysisk, og fagdagen ble digitalt foredrag med helsesista. På tross av at elevene ikke har kunnet treffes fysisk, svarte i november 63 % av elevene i 5. – 10. trinn at de tror at de kjenner noen fra den andre skolen når de går ut 10. trinn, mot 30 % i 2019.

Folkehelsekoordinator var våren 2020 overflyttet til hjemmesykepleien da Norge var nedstengt pga. Covid-19. Kommunen har et godt samarbeid med Trollfjell friluftsråd, bl.a. gjennom friluftskartlegging og friluftsskole. Våre turmål ble hyppig besøkt i sommer, og parkeringa i Hornlia ved oppgangen til Heilhornet fra FV-17 ble nok en gang altfor liten. Det ble gjort en jobb for å informere om at en også kan starte på Vikestad. «Oversikt over helsetilstand» ble vedtatt i kommunestyret i november, og det var en orientering om folkehelse i kommunestyret i desember.

Legetjenesten

Regnskap 2020 viser et merforbruk på kr. 388 820,- i forhold til budsjett. Merforbruk på lønn og lavere brukerbetaling er to årsaksforhold. Covid-19 har hatt betydning for drifta i 2020.

Legetjenesten har i 2020 hatt bemanning i henhold til planen. Noe av året har i begrenset grad vært dekket av vikarløsninger. Leger i alle 4 stillingshjemlene er viktig for at vi fortsatt skal ha god legetjeneste i kommunen. Kommunen er ikke lengre deltaker i turnusordningen og mottar ikke lengre turnuskandidater. I tillegg til legene er legekantoret bemannet med 3 stillinger som helsesekretærer. Det har blitt foretatt ombygginger på legekantoret i 2020 for å gjøre kantoret egnet for mer effektiv drift.

Kommunestyret har bedt om at det skal arbeides med avtale om legevaktsamarbeid. Dette arbeidet er komplisert, og er blitt forsinket som følge av Covid-19. I tillegg har det vært mye usikkerhet rundt legevaktsamarbeidet i Namdalen. Nærøysund kommune har nå etablert egen legevakt, og det skal være videre dialog med Nærøysund.

Fra 01.01.2020 ble det opprettet hjemmel som kommuneoverlege, og Trond Iversen gikk inn i denne rollen. To måneder etter at han begynte i stillingen kom Covid-19 som har medført betydelig ressursbruk for så vel legetjenesten som hele organisasjonen. Det å ha kommuneoverlege på plass har hatt stor betydning i en krevende tid.

Kommunen og fastlegene er enig om å basere legetjenesten på maksimalt 520 pasienter per fastlege, og 260 for kommuneoverlege. Dette sikrer at legene kan delta i 4-delt legevakt, og foreta forsvarlig pasientbehandling innenfor normal arbeidstid. Legekantoret hadde rundt 1820 pasienter ved utgangen av 2020. En god og stabil legetjeneste fører således til at mange i andre kommuner foretrekker Bindal kommune.

Bindal kommune har høy ressursbruk på legetjenesten med 28,6 årsverk per 10 000 innbyggere. Gjennomsnittet i KOSTRA-gruppe 15 er 21,4 årsverk. Dette har sammenheng med behovet for 4 leger for å bemanne egen legevakt, og behovet for en beredskapsbåt for å ivareta legevakt for veiløse grender.

Bruk av båt

Kommunen sa i 2018 opp sin avtale om beredskapsbåt med Helgelandssykehuset og kunngjorde et nytt oppdrag som vaktbåt. Ny avtale ble underskrevet i april 2019. Avtalen mellom J Busch Båtskyss AS og Bindal kommune omhandler legevakt, klinisk veterinærvakt og brannvakt i tidsperioden 16.00 – 08.00 på hverdag, og hele døgnet i helg og på helligdager. For legevaktoppdrag har befolkningen anledning til å anvende rutegående båt. Det kan også organiseres transport med egen båt. Ved fare for liv og helse vil spesialisthelsetjenesten ved AMK ha ansvar for respons og kunne mobilisere ambulanshelikopter og/eller ambulansbåt. Det er i mai 2019 inngått ny avtale mellom Helgelandssykehuset HF og Bindal kommune om avgrenset adgang for Helgelandssykehuset HF til å delta i avtale med tredjepart.

Forannevnte problemstilling har vært behandlet i kommunestyret flere ganger. Avtalen har medført en betydelig økning i kostnader. Det ble i budsjett 2020 satt av kr. 2 000 000,- til formålet. Helgelandssykehuset betaler årlig kr. 300 000,- til Bindal kommune samt et tillegg for utførte oppdrag, Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med individuelle undersøkelser og sykdomsforløp samt antallet akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal.

Måloppnåelse

Det er inngått ny avtale om båt i 2019. Vi har en god legetjeneste. Ny kommuneoverlege er på plass fra 01.01.20, noe som gir godt grunnlag for i dialog å videreutvikle legetjenesten, og jobbe videre med planverk, rutinebeskrivelser og prosedyrer. Covid-19 har dog medført at mye utviklingsarbeid er satt på vent.

Fysioterapitjenesten

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr. uke.

14.12.2017 vedtok kommunestyret rådmannens forslag om å redusere driftstilskuddet fra 75 til 50 %. Rådmannen begrunnet sitt forslag slik:

«Det er, etter rådmannens vurdering, nå grunnlag for å redusere driftstilskuddet til 2 x 50 %. Den generelle budsjettsituasjonen tilsier at kommunen må redusere sine driftsutgifter og den generelle befolkningsnedgangen gir en naturlig nedgang i behovet for fysioterapitjenester etter henvisning fra lege.

Tiltaket vil redusere funksjonens kostnader med 213 000 kroner fra 2019 og fremover.»

Administrasjonen har ikke lyktes med å effektivere vedtaket da dette er juridisk bestridt av de privatpraktiserende fysioterapeutene samt at det mangler administrative ressurser i helse- og velferdssektoren. Administrasjonen skal arbeide med å dokumentere grunnlaget for vedtaket i mer detalj. Kommunestyret har utsatt iverksettelse av tiltaket med ett nytt år.

Barneverntjenesten

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2020 viser et mindreforbruk på kr. 584 360,- i forhold til vedtatt budsjett. Årsaken er at barnevernstjenestens tiltak har blitt

betydelig rimeligere, og at tjenesten har lyktes med sin målsetning om å etablere tiltak i en tidligere fase.

Psykolog

Bindal kommune har inngått avtale med psykolog om kjøp av tjenester. Dette gjør at vi tilfredsstillt lovkravet fra 1.1.2020 om kommunal tilgang på psykologtjenester. Det ble i 2020 satt av kr. 200.000.- til formålet. Det ble benyttet kr. 119.260.-. Covid-19 har gjort det utfordrende å etablere nødvendige møtearenaer.

Helse- og omsorgsavdelingen

Økonomi/drift

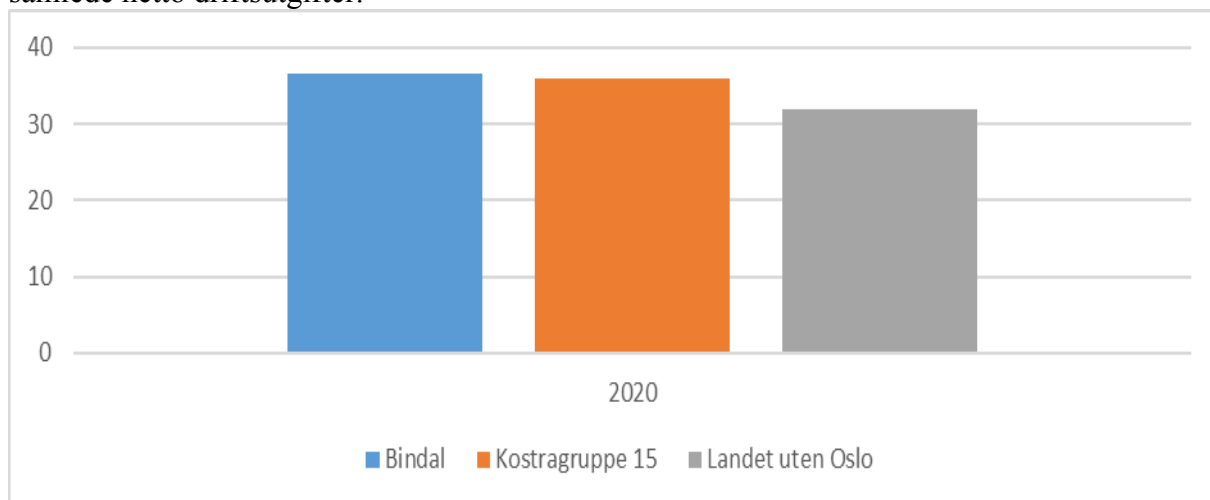
I 2020 er det totalt et mindreforbruk på institusjonstjenesten på kr. 97 399,- i forhold til det som var budsjettert på ansvar 1330. På institusjonen har det vært en ekstrautgift på husleie for kjøkkendrift på kr. 707 832,- som det ikke var tatt høyde for i budsjettet. Dette vil medføre at satsen for maksimalt vederlag pr. døgn vil påvirkes for 2022. Korttidsleie av bil er også en utgift som ikke var budsjettert og utgjorde en utgift på kr. 23 016,-. Dette har hovedsakelig vært dekt opp gjennom reduserte lønnsutgifter på grunn av vakante stillinger ved den reduserte driften på institusjonen under renoveringen.

På institusjonen har det vært økte utgifter i forhold til overtid, ekstra arbeid og vikar sykdom på grunn av høyere sykefravær enn beregnet og dette er dekt opp gjennom økte sykelønnsrefusjoner. Administrasjonen har hatt ekstrautgifter og overtid på grunn av vakanse i helse- og velferdssjefstillingen. Det har vært økte utgifter i forhold til service- og driftsavtaler og konsulenttjenester på kr. 116 192,-. I 2020 ble det ikke nødvendig å bruke vikarbyrå i forbindelse med ferieavviklingen da driften på institusjonen var redusert. Koronarelaterte utgifter utgjorde totalt kr. 439 576,-. Refusjon utgjorde kr. 355 280,- og det ble en merutgift på kr. 84 296,- gjennom året.

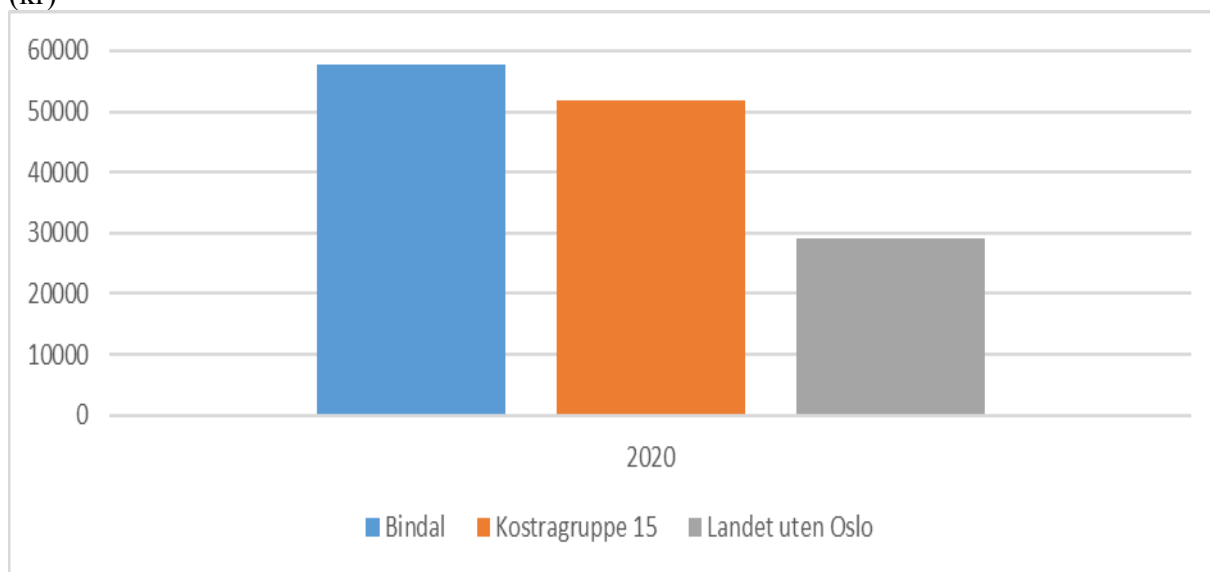
Ansvar 1320 hjemmetjenesten har et merforbruk på kr. 89 850,- i 2020. Namdal rehabilitering ga merutgifter på kr. 121 146,- og ble totalt kr. 586 146,-. Koronarelaterte utgifter utgjorde totalt kr. 991 353,-. Refusjon utgjorde kr. 674 136,- og det ble en merutgift på kr. 317 217,- gjennom året. Utgifter til lisenser og service-/driftsavtaler ga et merforbruk på kr. 188 778,-. Merutgifter på ekstrainnleie og overtid på administrasjon utgjorde totalt kr. 157 999,-. Dette må sees i sammenheng med vakanse i helse- og velferdsjefsstillingen samt etterslep på oppgaver og merarbeid på grunn av koronasituasjonen.

Det har samtidig vært reduserte lønns- og vikarutgifter i forhold til helsehjelp i hjemmet og botilbudet i boliger. Dagtilbudet har gitt refusjon foreldrepenge på kr. 105 638,- og har vært stengt i en periode på grunn av manglende vikar. Gjennom året har avdelingene hatt flere vakante stillinger, som har gitt reduserte lønnskostnader. Det kan nevnes psykiatrisk sykepleier, hjemmehjelp, ansatte under utdanning med permisjon uten lønn. Flere av disse har det ikke vært vikar-innleie på. Det er samtidig sikret at pasienter og brukere som har blitt omfattet av redusert tilbud, har mottatt bistand fra andre delområder i tjenesten slik at faglig forsvarlig drift har blitt ivaretatt. Reiseutgifter er også redusert på grunn av koronasituasjonen.

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter.



Nedenstående diagram viser utgifter til kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)



Koronasituasjonen har ført til utfordringer for både pasienter på sykehjemmet, beboere i bofellesskapene samt for ansatte i hele helse- og omsorgstjenesten. Smittevern, adgangskontroll, mindre fysisk sosialt samvær og mindre aktivitet på rommene, leiligheter og fellesstuer har vært hverdagen for mange siden mars 2020.

Besøkende har i stor utstrekning fått komme på besøk så lenge de har vært friske, holdt avstand, ivaretatt håndhygiene og fulgt de til enhver tid gjeldende nasjonale føringene. Aktiviteter har i perioden vært avlyst mens andre har vært gjennomført, men i litt andre former for å ivareta avstand og smittevernstiltak. Bindal kommune har sikret seg

smittevernutstyr for en periode på 8 måneder ut fra et stipulert forbruk. Møter har i stor grad blitt avvirket gjennom *Teams* eller *Join*.

Høsten 2020 flyttet Braathe (tidligere Itet) driften av Visma Profil til samme plattform som Visma Ressursstyring etter avtale med Bindal kommune. Dette ga engangsutgifter som vil spares inn i løpet av åtte måneder i forhold til reduserte driftsutgifter.

I forbindelse med byggeprosjektene på Bindalseidet leide Bindal kommune lokalene «Sentrumsbygg» og «Helsehuset» ut august 2020. Dette for å drifte tjenester og ha lokaler for hjemmetjenesten, dagsenter, eldresenter og til lagerplass av utstyr. Ordningen fungerte godt for avdelingen.

Kommunen har fått kr. 200 000,- i innovasjonstilskudd i forbindelse med innføringen og iverksettelse av «Helseplattformen». Det har ikke blitt bruk av disse midlene i 2020 da tidsplanen i prosjektet er forskjøvet på grunn av koronasituasjonen. Tilskuddet er godkjent overført til 2021 av Statsforvalteren og aktiviteten vil øke utover i 2021. Midlene må brukes i løpet av 2021 eller tilbakebetales til Statsforvalteren.

Bindal kommune har inngått innkjøpsavtale med Norengros Helseservice AS på medisinsk forbruksmaterieell med oppstart fra 01.01.2021. De støtter lagersystemet Aktiv forsyning (ascan).

Institusjonstjeneste

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdeling med avdelingsleder og avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri med arbeidsleder.

Sykehjemmet har fra sommeren 2020 endring på drift i forbindelse med renovering av bygg A. Sykehjemmet driftes nå med 19 plasser på bygg C. 13 ordinære institusjonsplasser og tre leiligheter i bygg C som driftes som 6 institusjonsplasser hvor to og to har felles bad/WC. 14 plasser driftes som langtidsopphold og 5 plasser som korttidsopphold hvor en plass er beregnet til kommunalt akutt døgnopphold. Seks av langtidsplassene utgjør skjermet enhet for demente.

Av oppholdene i 2020 er 17,7 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1 124 døgn i 2020 fordelt på 54 korttidsopphold og 25 kommunalt akutte døgnopphold. Av korttidsoppholdene har 29 vært ordinære korttidsopphold, 6 rehabilitering, 16 utredning/behandling og 3 har vært avlastningsopphold.

Antall personer med langtidsopphold på sykehjem pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	35	28	28	28	28	28	25	19
Antall personer med langtidsopphold	25	23	22	23	21	14	14	15
Døgn med langtidsopphold /år					7 767	5 915	5 548	5 210

Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totalt antall korttidsoppholdsdøgn	1 120	830	1 080	1 240	874	697	1 382	1 107
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	-	39	69	80	69	119	139	62
Dag-/nattopphold							89	
Dødsfall	28	15	18	15	19	12	13	16
Nye vedtak langtidsopphold	5	5	6	8	12	13	10	6
Avlastningsdøgn								17

Tallene viser en liten nedgang i behovet for både korttidsopphold og langtidsopphold. Dette samsvarer med framskrivningstallene for Bindal kommune. I 2020 har også dag- og nattopphold vært en tjeneste som har vært benyttet.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet nå mot tidligere, spesielt korttidspasienten, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger behov for behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol.

Pasienter som er innlagt på kommunalt akutt døgnopphold i 1-5 døgn har behov hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging.

Tilsyn

Fylkesmannen gjennomførte tilsyn med Bindal kommune og besøkte i den forbindelse Bindal sykehjem fra 21.09.2020 til 23.09.2020. I tilsynet undersøkte de om Bindal kommune gjennom systematisk styring og ledelse sørger for at beboerne ved sykehjemmet får gode og trygge tjenester som blir utført i samsvar med aktuelle lovkrav.

Under tilsynet hadde de fokus på grunnleggende behov, herunder:

- Ernæring
- Aktivitet, individuell og felles
- Demensoppfølging
- Medisinsk oppfølging
- Brukermedvirkning
- Dokumentasjon

På grunn covid-19-pandemien hadde tilsynet også fokus på smittevern i sykehjemmet. Tilsynet ble gjennomført som del av årets planlagte tilsyn initiert av Fylkesmannen.

Fylkesmannens konklusjon:

Bindal kommune sikrer ikke at sykehjemmets beboere får sine grunnleggende behov fulgt opp på en systematisk måte. Dette er brudd på: Helse- og omsorgstjenesteloven § 4-1, jf. helsetilsynsloven § 5

Tilsynet er gjennomført som en systemrevisjon. Dette innebærer at de i tilsynet har undersøkt om kommunen gjennom systematisk styring sikrer at beboerne får ivaretatt sine grunnleggende behov. Arbeidet med å korrigere funnene overfor pasientene er kommet i

gang, og det jobbes med å iverksette tiltak for å jobbe systematisk med ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgsavdelingen.

Bindal sykehjem har i 2020 fått nytt pasientvarslingsanlegg som er koblet opp på en midlertidig løsning frem til bygg A er ferdig restaurert. Driften ved Bindal sykehjem har under renoveringen begrenset areal hvor det er mangel på møterom, kontorer og fellesareal med plass til å holde avstand. Dette har vært ekstra utfordrende under koronasituasjonen. Møbler og utstyr som ikke er i bruk er lagret på Brukstomta og vil bli gjennomgått når nytt bygg står ferdig.

Ny samarbeidsavtale mellom Bindal kommune og Helse-Nord-Trøndelag HF er vedtatt i 2020 og gjeldende fra 1.1.2021.

Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, hjemmetjeneste og miljøtjenesten, med hver sin avdelingsleder. Avdelingene har hatt lavt fravær, men har etterslep på oppgaver og har planlagt innflytting i nye bygg.

Oversikt over antall tjenestemottakere siste 8 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall tjenestemottakere	82	84	79	83	89	106	94	96
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	72	63	71	74	80	91	82	83
Mottakere av praktisk bistand	57	52	49	46	46	59	57	53
Kjøp av middag	19	17	16	15	19	22	19	17
Kjøp av fullkost	7	7	6	6	4	9	8	7
Samtale med psyk.spl	-	-	7	9	16	25	23	21
IP/Koordinator		30 (15 barn)	25 (11 barn)	25 (12 barn)	29 (9 barn)	32 (9 barn)	35 (9 barn)	36 (6 barn)
Dagtilbud	6	7	7	9	9	8	8	12
Oversikt over antall døgn benyttet pr. år:								
Namdal rehab	138	145	145	145	146	114	107	148
KAP i leilighet				14	21	57	22	17

Tallene er forholdsvis stabile. Det har skjedd en endring i mottakere av helsetjenester der det er behov for helsebistand med økt kompleksitet. Etter utskrivning fra sykehus er det mindre rehabiliteringstilbud fra spesialisthelsetjenesten, og Bindal kommune har større plikter i denne forbindelse. Behovet for koordinatorfunksjon og støttesamtaler hos voksne er økende.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus ivaretas med ulike tjenestetilbud, alt etter hva den enkelte har behov for, men i hovedsak ytes dette av Miljøtjenesten. Stillingen som psykiatrisk sykepleier ble besatt fra 1.september 2020, og det gis støttesamtaler etter vedtak. Oppfølging av skoleungdom som avslutter videregående, eller av en eller annen grunn ikke starter opp på videregående, fortsetter. Etter at prosjektet med ungdomslosen ble avsluttet, har vi sett viktigheten av dette arbeidet og avdelingsleder i Miljøtjenesten ivaretar denne

oppgaven, og jobber tett opp mot Opplæringskontoret Sør-Helgeland, NAV og ungdom/familie. Det er for små tall i kommunen til at disse kan presenteres. Friskliv er fortsatt et tiltak i helsetjenesten, der det også er for små tall til at resultat kan presenteres.

Nedgangen i bruk av døgn på Namdal rehabilitering er forventet og er beskrevet i rehabiliteringsplanen «Sprek i hodet og spenst i beina». Tallet for 2020 er spesielt i og med at den kommunale egenandelen ble økt. Dette medførte at Bindal kommune fikk utvidet antall døgn fra 137 til 184, og det ble jobbet aktivt mot å benytte tilbudet siden vi samtidig drifet sykehjemsplassene redusert. Det er jobbet lite med de tverrfaglige rehabiliteringstjenestene i 2020. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i tjenesten, og delområdene forebyggende hjemmebesøk, hverdagsrehabilitering og saksbehandler KE som beskrevet i planverket er på plass.

Forebyggende hjemmebesøk

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er en del av regjeringens satsning på å styrke de eldres ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse- og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune iverksatte forebyggende hjemmebesøk 11. november 2019.

Tilbudet er gitt via informasjonsskriv til 77 innbyggere mellom 75 og 78 år med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig. 17 personer takket ja. Årsaken til lav deltakelse kan være Covid-19 situasjonen, at aldersgruppen opplever seg «for sprek» til å motta besøk av helsetjenesten, eller at tilbudet ikke er godt nok kjent.

Noen resultat-tall:

12 av 17 opplever at de har en god helse.

17 av 17 opplever at de mestrer sin hverdag og får til å gjennomføre det de ønsker.

17 av 17 har fritidsaktiviteter/hobbyer eller deltar i organisert aktivitet (flere nevner at det har naturlig nok vært lite det siste året med tanke på Covid-19)

16/17 sier de er flinke til å spise frukt og grønt

16/17 har alle bruksrom på et plan

16/17 har trygge inngangsparti tilrettelagt med rekkverk (er ikke nødvendigvis trinnfri)

15/17 bruker PC/nettbrett i sammenheng med bl.a nettbank, nyheter og sosiale medier

16/17 bruker mobiltelefon og har den lett tilgjengelig

12/17 har tatt i bruk velferdsteknologi i hjemmet (Robotstøvsugere/plenklippere)

14/17 kjører bil

13/17 røyker ikke

Tilbudet om forebyggende hjemmebesøk er planlagt videreført i 2021 som en del av rehabiliteringsplanen «Sprek i hodet og spenst i beina». Det vil da være de som fyller 75 år i løpet av 2021 som får tilbudet.

Kreftsykepleier

Kreftsykepleier jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse faste dager og tilgjengelighet for de som trenger det. Kreftsykepleier gjennomfører i tillegg

støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos. Hun har i tillegg en viktig kompetanse i forbindelse med hjemmedød, og er med på å gjøre dette mulig for de som ønsker dette. Det er for små tall i kommunen til at disse kan presenteres. I samarbeid med Bindal frivillighetsentral og Sanitetsforeningen har kreftsykepleier lagt til rette med treffpunkt for kreftrammede x 1 pr. mnd både på Terråk og Bindalseidet. På grunn av Covid-19 situasjonen har dette tilbudet vært aktivt bare i januar 2020.

Demenskoordinator

Demenskoordinator jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer at de er til stede til faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det. Demens er en folkesykdom som vies oppmerksomhet også i media, og tallene er økende. Det er viktig å komme i gang med kartlegging og utredning i tidlig fase da det finnes ulike hjelpemidler og medikamenter som kan forsinke utviklingen. I løpet av 2020 er det utført 25 kognitive tester. Ifølge aldring og helse ([Demenskartet – Aldring og helse](#)) foreligger følgende framskrivningstall for Bindal;

	2020	2025	2030
Antall demente	42	52	57

Boliger

Siden 1.1.2017 er en leilighet benyttet til kommunal avlastning og en leilighet benyttet til kommunal akutte døgnopphold rus/psykiatri. Det er ingen venteliste for å få leilighet i bofelleskap.

Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 8 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall boliger tilgjengelig	36	36	36	37	35	35	28	42
Antall i bruk	33	31	32	30	24	24	24	26

Kravet til tilbud om kommunalt akutt døgnopphold rus/psykiatri og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er årsaken til at antall boliger har gått ned fra 37 til 35 i 2018. Nedgangen til 28 i 2019 er fratrukket 7 boliger på grunn av byggeprosjekt og endring av bofellesskapet for eldre på Bindalseidet. I 2020 er det tilkommet 4 boenheter i Parkveien og 7 boenheter i Ivarhaugveien samt 3 leiligheter i Coop-bygget på Terråk.

Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Km pr. år	61 778	73 072	69 545	84 245	105 276	99 176	87 130	80 295

Det var satt av kr. 1 750 000,- til innkjøp av 4 nye biler til hjemmesykepleien. Innkjøpsprosessen pågikk fra juni til november 2020, og Bindal kommune eier nå 4 stk

Mazda CX-30. De 4 bilene som avdelingen disponerte fra tidligere ble solgt som en del av innkjøpsprosessen. De nye bilene har 4-hjulsdrift og det har tatt hensyn til sittekomfort og miljø ved at det er hybrid. Ansatte tilbringer mye tid i bilen, og avdelingen hadde sykefravær relatert til de gamle bilenes muligheter for regulering.

Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2020

Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse- og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er kjent og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall henvendelser	-	-	323	397	347	442	579	481
Antall enkeltvedtak	227	162	186	203	202	230	284	211

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling og leder hjemmetjenester og institusjon innehar denne funksjonen som utføres innenfor stillingene deres. Det er i tillegg ansatt 100 % stilling som saksbehandler i KE. Det planlagte arbeidet med å utarbeide brosjyre, tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak ble ikke prioritert i 2020 på grunn av koronasituasjonen. I tillegg ligger systemansvaret for fagprogrammene hos KE.

Koordinerende enhet har mottatt 481 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 211 enkeltvedtak, fordelt på 92 personer. Det er gitt 3 avslag fordelt på 3 personer. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 22 dager. Dette er for lang svartid, og Bindal kommune må ha som mål å forbedre saksbehandlingstiden. Det er i 2020 foretatt totalt 44 vedtak om egenbetaling i institusjon, hvorav 24 er etter- og sluttoppgjør i forhold til vederlagsbetaling for 2019. Det er dobbel kontroll på vedtakene.

Tildeling av ledsagerbevis og parkeringstillatelser for forflytningshemmede ble flyttet fra NAV til Koordinerende enhet 1.11.2019. KE-rutiner er ikke revidert iht endring i lovverk. Vedtak på tjenester som fysioterapi har ikke blitt prioritert.

Det har ikke vært avholdt månedlige møter mellom leder hjemmetjenester, leder institusjon og sykehjemslege vedr inntak Namdal rehabilitering, Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Dette må opptas i 2021 iht plan. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinatorfunksjonen av 6 barn/unge ivaretas av helsesykepleier på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 30 voksne ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene viser at det er et økende antall voksne som har fått koordinator og IP. Dette samsvarer med tidligere registrerte behov gjennom kartlegging av Brukerplan fra 2015.

Rapportering for 2020 skjer gjennom IPLOS og standard Kostraskjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av helseregisterloven. Dette ivaretas gjennom IPLOS. IPLOS rapporteres nå gjennom helsenett og Visma Link.

Meldingsutveksling

Meldingstrafikken:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall meldinger	1794	3192	3871	4459	4814	4495

Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl 8 – 15.30 på ukedager av saksbehandler og ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og leder i hjemmetjenesten.

Dialog mellom økonomisystem og Visma profil (KPS 6a)

I 2020 har det ikke vært mulig å prioritere oppgaven med å få på plass dialog mellom systemene. Dette er en oppgave som må prioriteres neste år i henhold til tilbakemelding i tilsynet «Egenbetaling på institusjon» – 2018.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)

Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutføring.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har hatt 3 klagesaker i 2020. Opprinnelig vedtak ble i alle tilfeller stadfestet av Fylkesmannen (nå Statsforvalteren). Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2020.

Mat

I 2020 har det vært servering av middag på ettermiddag, og det har vært servert varm lunsj.

Brukerundersøkelse er ikke gjennomført i etterkant og vil bli utført i 2021.

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «*Omsorg 2020*», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) *Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet*. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Stortingsmeldingen beskriver videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, vil gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte.

Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard. Individuelle vurderinger underveis. Gjennom siste år har funksjonsnivået i utgangspunktet vært lavt, og flere har gjennomgått gjentakende 6-ukers perioder. Gjennom

minst 12 ukers trening har 7 pasienter vedlikeholdt eller bedret funksjonsnivået slik at de har nådd sine subjektive mål. 2 pasienter har avsluttet tilbudet på grunn av helsetilstand. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team. Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
9	2	16	2	2	2

For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på gode resultater hos oss i Bindal.

Dagaktivitet for hjemmeboende demente (KPS)

Ordningen er en lovfestet rett gjennom Helse- og omsorgstjenesteloven, og det fattes enkeltvedtak på tjenesten. Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. Gjennom 2020 var det 9 personer som fikk vedtak og oppfølging gjennom ordningen. I tillegg er demenskoordinator i gang med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt en arbeidsleder med pedagogisk kompetanse i denne stillingen.

Ordningen er en lovfestet rett gjennom Helse- og omsorgstjenesteloven, det fattes enkeltvedtak på tjenesten og forutsettes dekket gjennom statens generelle overføringer til kommunene. Økonomien i dette må sees på lang sikt, og erfaring så langt er at demente kan bo lengre i eget hjem før de har behov for langtidsopphold på institusjon.

Innføre og iverksette vedtak på tjenesten fysioterapi (KPS)

Denne jobben er startet, men er ikke fullført. Den vil bli tatt sammen med jobbingen i forhold til tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud. Fysioterapeut er lokalisert i helse- og omsorgsavdelingene og er endel av helsetjenestene som tilbys befolkningen.

Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud (KPS 6 e og f)

Målet er samordning og samlokalisering av tjenestetilbud slik at det framstår som godt koordinert. Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen. Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud er endret, slik at det framstår som godt koordinert. Resultatindikator er at små avdelinger er slått sammen til større avdelinger, samt at tjenestetilbudet er godt koordinert.

Organisering av tjenesten må ta hensyn til brukernes behov og en effektiv tjenesteproduksjon. Nytt planverk som «Strategisk helse- og omsorgsplan 2017 - 2030», «Boligplan 2018 – 2025, Bo godt i Bindal» og «Rehabiliteringsplan, Sprek i hodet og spenst i beina» er utarbeidet og

det er behov for å ta en ny gjennomgang av tjenestene og utarbeide en ny handlingsplan for å klare å møte de nye utfordringene i tjenesten.

Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f).

Denne jobben er startet og det vil bli en viktig jobb som må videreføres til 2021 med tanke på fremtidig drift og prioriteringer i kommunen. Denne oppgaven har blitt nedprioritert i 2020.

Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g).

Bindal kommune deltar i prosjektet Velferdsteknologi i Namdalen (ViNA). Fokuset er iht «Omsorg 2020» og «Leve hele livet» å kunne mestre eget liv ved hjelp av velferdsteknologi som er en ny tjeneste i helse- og omsorgssektoren. Det er ikke tenkt at den skal erstatte varme hender, men skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være samfunnsøkonomisk i forhold til reduserte behov for helse- og omsorgstjenester.

Bindal kommune har inngått avtale med Telecom om anskaffelser av velferdsteknologi. I det videre må det jobbes med anskaffelse og iverksettelse av velferdsteknologi. Dette kommer inn i de ulike byggeprosjektene i helse- og omsorgsavdelingen. Fiberutbyggingen i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi.

Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og Kostrarapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

Avvik

Institusjonen har totalt 46 registrerte avvik i 2020. 37 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 9 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 252 registrerte avvik i 2020. 230 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 22 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	127	207	176	189	165	185	154	252
Totalt antall avvik institusjon	113	85	123	125	99	109	89	46

Nedgangen fra 2016 til 2017 har sammenheng med beslutningen om ikke å registrere samme avvik i begge fagsystemene. I deler av 2020 har det ikke vært mulig å registrere HMS-avvik i Compilo men dette er nå korrigert.

Ledelse og kvalitet

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har ikke hatt treffpunkt i 2020 og dette må igangsettes i 2021, jfr tilsyn i 2020.

Hjemmetjenesten har kommet med i det nasjonale satsingsområde med NOKLUS for å kvalitetssikre prøvetaking og laboratoriearbeid. Sykehjemmet er med fra tidligere. Bindal sykehjem er med i regjeringens handlingsplan mot antibiotikaresistens i prosjektet riktigere antibiotika bruk i sykehjemmene i kommunene (RASK). Sykehjemmet har gode resultater i forhold til landsbasis.

Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)

Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring og fagdager som er utarbeidet for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å integrere det blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Det er i samarbeid med hovedtillitsvalgte forhandlet fram en særavtale om opplæring og godtgjørelse til ansatte.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 1 ansatte på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatt som lærling i faget helsefagarbeider
- 3 ansatte tar videreutdanning i rus og psykisk helsearbeid.
- 6 ledere tar helselederutdanning gjennom KS
- 1 sykepleier tar videreutdanning som helsesykepleier

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høgskoleutdanning, spesielt vernepleier og sykepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Statsforvalteren (pga mangel på høgskoleutdannede). Viktig at ansatte fortsetter å ta høgskoleutdanning og videreutdanning. Rekruttering generelt ser vi er viktig, og ansatte uten helsefaglig utdanning er redusert gjennom flere år med målrettet jobbing med skolering. Når vi nå har lærlinger, ser Bindal kommune viktigheten av å rekruttere de inn i egen virksomhet. Kompetansetilskudd:

Kommunen fikk i 2020 tilsagn fra fylkesmannen (nå statsforvalteren) på kr. 115. 000,- for at ansatte skal kunne heve sin kompetanse. Midlene gjør det mulig å gi utdanningsstipend til ansatte som tar helseutdanning, og etter- og videreutdanning. Prosjektmidlene disponeres på prosjektkode 20801 og kr. 110.000,- ble brukt i 2020 og kr. 5 000,- er satt på fond. RKK har mottatt OU-midler og kompetansemidler samlet for kommunene på Sør-Helgeland for å være med på å organisere lederutdanningen som gjennomføres på Sør-Helgeland.

Lokale mål i forhold til sykefraværspersent er delvis nådd. Det er arbeidet med sykefraværsoppfølging for å få en god dialog med arbeidstaker og leder, der også tillitsvalgte har vært med og bidratt. Det å snakke sammen har vært til gunst for alle parter.

Utviklingsamtaler er gjennomført i de fleste avdelingene iht HMS plan.

Vold og trusler

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2020.

Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Avvik vold/trusler	22	27	12	39	41	11	14	34

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp i hjemmetjenesten. Vi ser en stor nedgang i meldte avvik i 2018/2019. Det er viktig å gå etter i avdelinger at avvik føres korrekt i og med at nedgangen er vesentlig. Tall for 2020 viser at det har vært søkelys på arbeidet gjennom året.

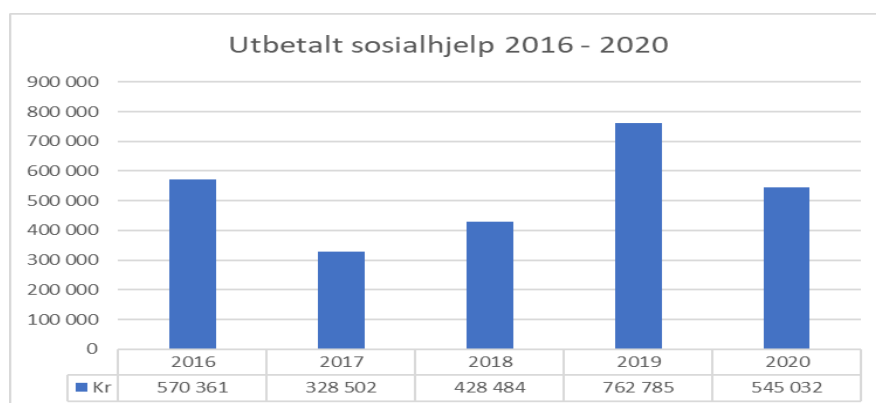
Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Veilederen og NHI. Kravet til videre oppfølging er initiert av Fylkesmannen og spesialisthelsetjenesten.

NAV

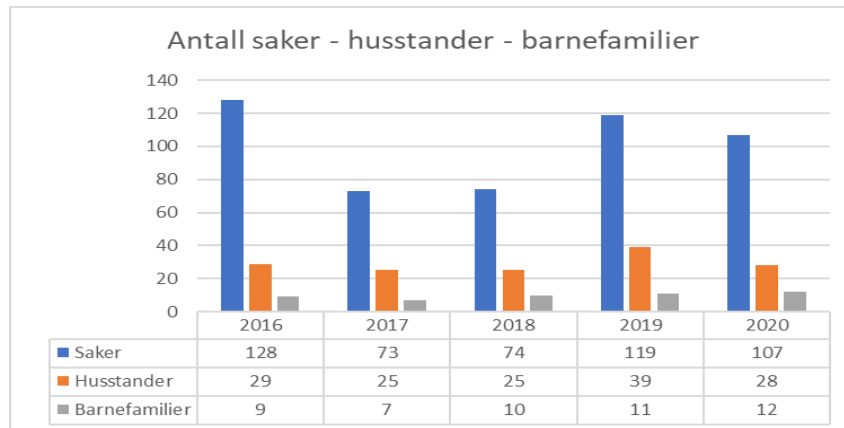
NAV-tjenestene i Bindal inngår fra 1.1.2020 i vertskommunesamarbeid med NAV Nærøysund, og drives som et partnerskap mellom kommune og stat. Overordnede styringsledd er NAV Trøndelag og kommunedirektør i Bindal kommune. NAV Nærøysund sitt kontor i Bindal har i 2020 hatt 2 personer ansatt, fordelt på 100 % kommunal og 50 % statlig stilling. Opplæring og kvalitetssikring av NAV-ansatte samkjøres både i regi av Statsforvalteren i Trøndelag og NAV Trøndelag/NAV Nærøysund.

Økonomisk stønad

I 2020 utbetalte NAV Nærøysund netto kr. 545 032,- i sosialhjelp til innbyggere i Bindal, mens det i 2019 ble utbetalt kr. 762 785,-. Utbetalingene varierer relativt kraftig over de siste fem år. Det er individuelle forhold knyttet til de enkelte husstandene som mottar sosiale ytelser som er årsaken til dette. NAV Nærøysund bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn, og dermed til å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.



Figuren nedenfor viser antall saker, husstander og barnefamilier som har mottatt sosialhjelp de siste 5 år i Bindal. NAV hadde for året 2020 totalt 107 saker fordelt på 28 husstander som mottok sosiale ytelser, av dette har det vært 12 barnefamilier. Stønadene er i noen tilfeller og i perioder gitt som hovedinntektskilde, men også som supplement til annen inntekt.



Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad

Kvalifiseringsprogrammet er et tilbud om oppfølging og arbeidstrening. Målet med programmet er at du skal få den oppfølgingen du trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Programmet skal være tilsvarende fulltid. Dette er tilbud som vurderes for brukere som har levd på sosialhjelp over lengre tid, eller står i fare for å komme i en slik situasjon.

Bindal kommune har hatt måltall på 2 brukere pr. år. Ved årsskiftet 2020/2021 har vi ingen brukere på KVP. Bindal kommune har utbetalt kr.169 881,- i KVP i 2020 (kr. 119 148,- i 2019).

Økonomisk råd og veiledning

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel men også på initiativ fra NAV. På nav.no finnes informasjon om telefon og chat der økonomiske spørsmål blir besvart av erfarne gjeldsrådgivere. NAV Nærøysund har ansatt gjeldsrådgiver som har god kompetanse til å bistå brukere i kompliserte saker.

Økonomisk forvaltning

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Nærøysund har ved årsskiftet 2020/2021 ingen på frivillig eller tvungen forvaltning i Bindal.

Økonomi:

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2020 ble kr. 1 036 444,- (kr. 972 690,- i 2019), av dette er kr. 971 948,- vertskommunegodtgjørelse.

Husbankens støtteordninger

Bostøtte, startlån og tilskudd til tilpasning er fra 2020 ikke lengre en del av NAV-tjenestene i Bindal. I 2020 mottok 20 husstander bostøtte, av dette var 30 % barnefamilier.

Husbankens støtteordninger	2016	2017	2018	2019	2020
Antall husstander som fikk bostøtte i løpet av året	36	35	22	22	20
Startlån, antall saker	5	2	4	8	9
Utbetalt tilskudd til etablering / tilpasning	1	2	0	2	2

Husbanken har innført elektronisk søknad om startlån og elektronisk saksbehandlingsprogram. Det resulterte i flere søknader og flere avslag på grunn av at søkere ikke er i målgruppen. Kommunikasjon med søkere foregår elektronisk, men samtaler gjennomføres på forespørsel/etter behov. I 2020 ble 5 søknader om startlån utbetalt, en søker fikk finansieringsbevis og 3 søkere har fått avslag eller trukket søknaden. Søknader om bostøtte, startlån og tilskudd sendes hovedsakelig elektronisk gjennom Husbankens hjemmesider.

KAP. 5 - PLAN OG UTVIKLING

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren utgjør 6.8 årsverk, men pga. permisjoner, sykemeldinger og salg av tjenester til Nærøysund kommune, har det reelle antall årsverk til disposisjon ligget på i gjennomsnitt 6,0 årsverk.

Det har i 2020 vært stor aktivitet innen diverse prosjekt, og spesielt på byggeprosjekt.

Av prosjekt som er ferdigstilt og under bygging:

- Avløspumpestasjon Nesset Terråk
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Bindal sykehjem og omsorgsboliger Terråk

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det også i 2020 vært stabilt mannskap, og det har i tillegg til generelt vedlikehold vært nødvendig med egeninnsats i forbindelse med innflytting og ferdigstilling av byggeprosjekt.

Her kan nevnes:

- Egeninnsats i forbindelse med Omsorgsboliger Bindalseidet
- Egeninnsats i forbindelse med Bindalseidet Bo- og aktivitetssenter

Regnskapet for plan- og utviklingssektor inkl. brannsjefens område viser for 2020 et samlet mindreforbruk på kr. 1.943.000. Av dette hadde brannsjef mindreforbruk på kr. 201.000.-.

Mindreforbruket på brannsjefens område kan i hovedsak forklares slik:

Mindreforbruk lønn, arbeidsgiveravgift, og KLP	kr	63 500,-
Mindreforbruk kurs	kr	60 300,-
Mindreforbruk servicer/repasasjon og utstyr	kr	63 600,-

For plan- og utviklingssektoren var det i 2020 i hovedsak følgende faktorer som var årsak til mindreforbruk på kr. 1 742 000,-.

Endring i arbeidsgiveravgift	kr	159 000,-
Mindreforbruk lønn	kr	197 000,-
Mindreforbruk KLP	kr	72 300,-
Mindreforbruk energi	kr	357 000,-
Mindreforbruk vedlikehold kommunale boliger	kr	223 000,-*
Mindreforbruk vedlikehold generelt	kr	118 000,-
Merinntekt salg	kr	120 000,-
Merinntekt husleie	kr	125 000,-
Merinntekt konsesjonsavgift	kr	346 000,-

Ut over dette er det mindre avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her.

*Mindreforbruk vedlikehold kommunale boliger er overført fra investering til drift etter retningslinjer fra revisjon/lovverk. Beløpet reguleres inn på drift for bruk i 2021.

Måloppnåelse for 2020

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2020.

Det har også for 2020 vært redusert bemanning og med store pågående byggeprosjekter påvirkes kapasiteten/innsatsen på andre oppgaver som medfører at de målsettinger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt, og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som tilfredsstillende.

I h.h.t virksomhetsplan for 2020 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Kommuneplanens arealdel
- Forfilter Horsfjord vannverk
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Avløspumpestasjon Nettet Terråk
- Reguleringsplan parkering Holm kirke
- Innkjøp oppmålingsutstyr
- Innkjøp inspeksjonsutstyr
- Nye membraner Terråk vannverk
- Renovering vannledning Terråk
- Ny inntaksledning Terråk vannverk
- Skilting veiadresser
- Vedlikehold kommunale boliger
- Reguleringsplan Parkveien Bindalseidet
- Skogbruksplan
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Videreføring boligprosjekt
- Utbygging Bindal sykehjem og omsorgsboliger
- Utredning spredt avløp
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet

Av vedtatte oppgaver/prosjekt som ble gjennomført og ferdigstilt i 2020 kan nevnes:

- Reguleringsplan parkering Holm
- Forfilter Horsfjord vannverk
- Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Omsorgsboliger Bindalseidet
- Reguleringsplan Parkveien Bindalseidet
- Innkjøp oppmålingsutstyr
- Innkjøp inspeksjonsutstyr
- Avløspumpestasjon Nettet Terråk
- Skogbruksplan

Oppgaver/prosjekt som ikke er ferdigstilt i 2020:

- Skilting av veier
- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål

- Vedlikehold kommunale boliger
- Utredning spredt avløp
- Videreføring boligprosjekt
- Ny inntaksledning Terråk vannverk

Kommunal bygningsmasse

Det har i 2020 blitt utført generelt vedlikehold på kommunale boliger. Avsatte ekstraordinære midler til vedlikehold ble ikke benyttet pga kapasitetsproblemer og midlene overføres til 2021.

Utleieboliger/leiligheter:

Bygging av 4 omsorgsboliger på Bindalseidet ble ferdigstilt mars 2020. Bygget inneholder foruten 4 leiligheter, lokaler for utleie som også skal benyttes av Bindalseidet pensjonistforening som hadde sine lokaler i tidligere bofellesskap som ble revet.

Bindalseidet bo- og aktivitetssenter

Bindalseidet bo- og aktivitetssenter ble igangsatt juli 2019 og ferdigstilt september 2020. Bygget inneholder nye kontorlokaler for hjemmesykepleie, hjemmehjelp og dagsenter. I tillegg til samlokalisert bo- og aktivitetstilbud for ressurskrevende brukere

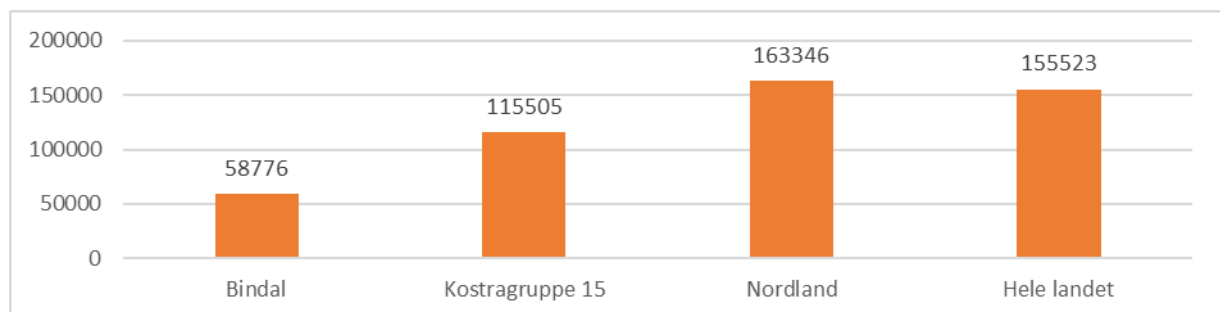
Terråk skole og idrettshall

Terråk skole og idrettshall ble tatt i bruk til skolestart 2019, og har nå vært i drift i 1,5 år. Det har vært en del innkjøringsproblemer på tekniske anlegg, men dette er nå i orden. Bygget anses å fungere etter forutsetningene og det er spesielt energiforbruket som er merkbart redusert.

Kommunale veier

I 2020 er det utført generelt vedlikehold av kommunale veier. Utover dette fikk Bindal kommune sysselsettingsmidler på kr. 650 000,- til bygg- og anleggstiltak som følge av koronasituasjonen. Disse midlene ble benyttet til reasfaltering av veier på Bindalseidet, samt opprustning av kommunal vei på Vikestad

Kostratall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2020)



u

Som det framgår av ovenstående tall fra Kostra, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i kostragruppe 15 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

Kommunale kaier

Kommunale kaier i Bindal ble overtatt av Nord-Trøndelag Havn Rørvik IKS fra 1.1.2020.

Renovasjon

MNA driver pr. i dag all renovasjonshåndtering i Bindal. Ordningen med mobil innsamling av avfall er videreført på Terråk og Bindalseidet. Horsfjord var også knyttet til ordningen, men ble tatt ut. Det jobbes for å få gjeninnført ordningen i dette området.

Utstyr og maskiner

Det er i 2020 innkjøpt nytt brøyteskjær, og ny veiskrape for traktor, utover dette ble det også innkjøpt nytt inspeksjonsutstyr for avløpsledninger. Maskinparken består i dag av traktor, lastebil og 4 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin- og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2020 ble det brukt kr. 181 000,- på reparasjoner, dette er en liten nedgang fra 2019, men fortsatt urovekkende høyt og viser viktigheten og nødvendigheten av å ha en fornuftig utskiftingssyklus. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002. Vedtatt innkjøp av traktor i 2020 ble i investeringsplan flyttet til 2021. Renovering av uteseksjonens fasiliteter er vedtatt i budsjett for 2021, og blir en etterlenget trivselsøkning for de ansatte, samt at arbeidstilsynets krav vil bli ivaretatt.

Brannvern, feiing og tilsyn

Brannvesenet har i 2020 hatt totalt 21 utrykninger (antallet i 2019 var 22). Disse fordeler seg slik:

Unødig kontroll av melding	2
Helseoppdrag	14
Trafikkulykke	3
Brann i personbil	1
Brann i bygning	1

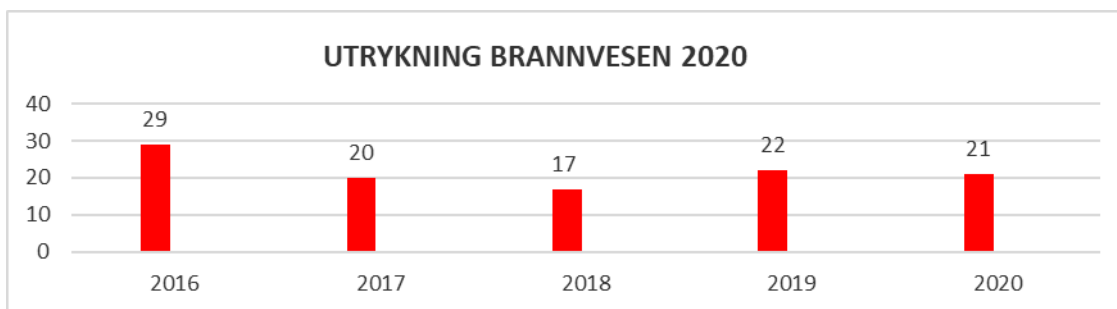
Som det framgår av statistikken, er antall utrykninger ca. på samme nivå fra 2019 til 2020. Hovedmengden av utrykninger er helseoppdrag hvor de fleste er knyttet til førstehjelpsgruppen på Bindalseidet. I 2020 hadde Bindalseidet 12 av 14 utrykninger knyttet til denne type oppdrag.

I 2020 var det 1 utrykning definert som brann i bygning i Bindal. Sommeren var også varierende med hensyn til regn, slik at man unngikk skog- og lyngbranner.

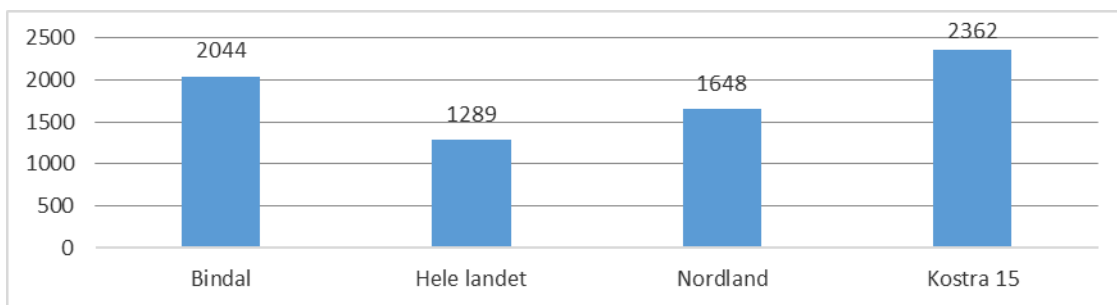
Bindal brannvesen har hatt en god utvikling på utstyrssiden og mye gammelt utstyr er skiftet ut i de senere år. Neste utskifting som står for tur, er brannbilen på Bindalseidet som nå er 23 år. Denne er vedtatt i økonomiplan for utskifting i 2022.

Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering, men vi har siste år hatt stabil styrke. Utfordringen er at mange av brannmannskapene arbeider utenfor kommunen og ikke er tilgjengelig i den grad som hadde vært ønskelig.

Samarbeidet med Nærøysund kommune i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble feiet 457 piper og foretatt 180 boligtilsyn i 2020.



Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr. pr. innbygger (2020)



Plan- og byggesaker

Byggesaker:

I 2020 ble det behandlet 15 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel og 1 søknad om dispensasjon fra reguleringsplan. Alle søknadene ble innvilget av formannskapet. To saker ble påklaget av Statsforvalter og fylkeskommunen. En sak er avgjort og det endte med at formannskapets vedtak ble opphevet. I løpet av 2020 ble det behandlet 7 byggesøknader med ansvarsrett og 24 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet en bolig, fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, bobilcamping, og renovering av pipe. To rammetillatelser ble gitt i 2020, der begge er fulgt opp med igangsettingstillatelse i samme år.

Plansaker:

I 2020 ble 2 reguleringsplaner vedtatt godkjent. En privat reguleringsplan (Peacepainting Center) og en kommunal reguleringsplan (Parkveien). Det ble avholdt et oppstartmøte for en privat reguleringsplan (Brevika).

Næring

Næringsplan er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014 sak 100/14. Det er utarbeidet nye vedtekter for næringsfondet vedtatt i Bindal kommunestyre den 22.10.2015 sak 90/15.

Bindal kommune har omstillingsstatus, og det er Bindal Utvikling AS som har ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet. Omstillingsprosjektet skal gå over 6+1 år (2015-2021). Det er gitt aksept for at siste år av omstillingsprogrammet kan fordeles over to år, 2020 og 2021. I forbindelse med utfasingen av omstillingsprogrammet i løpet av 2021 er det i planstrategien lagt opp til at kommunen skal ha en ny verdiskapingsplan/næringsplan klar for politisk behandling i 2022.

Styret i Bindal Utvikling 2020:

Styrets leder: Marit Dille
 Styrets nestleder: Frode Næsvold
 Styremedlem: Bjørn Gillund
 Styremedlem: Jim Ove Aarmo
 Styremedlem: Audhild Bang Rande

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikkkanlegget til gamle Bindalsbruket.

Styret i Brukstomta Næringspark 2020:

Styrets leder: Frode Næsvold
 Nestleder: Marit Dille
 Styremedlem: Bjørn Gillund
 Styremedlem: Jim Ove Aarmo
 Styremedlem: Audhild Bang Rande

Tiltaksprisen 2020 gikk til Malin Holm Gangstø og Carl Simeon Gangstø.

Det ble i 2020 behandlet flere nærings saker, og totalt ble det gitt tilsagn over næringsfondet til diverse næringsformål (FUNKSJON 32552) med til sammen kr. 1 109 331,-.

SPESIFIKASJON AV BRUK DIV. NÆRINGSFORMÅL (FUNKSJON 32552)

Kontingent	NFKK	kr	25 000
Årlig avgift	Helgeland Reiseliv	kr	121 090
Årlig avgift	Trollfjell geopark	kr	41 666
Årlig avgift	Trollfjell friluftsråd	kr	31 575
Årlig avgift	Kystriksveien	kr	45 000
Kommunal andel	Skogprosjekt Namdal	kr	15 000
		kr	<u>279 331</u>
Støtte konseputv.	Peacepainting Center AS	kr	75 000
Kystlandbruket	Kystlandbruket	kr	75 000
Etebl. Bindal Båtsenter	Foreningen Faragut	kr	80 000
Renovering butikklokale	Bartnes Eftf.AS	kr	100 000
Utvidelse av småbåthavn	Langstranda panorama AS	kr	70 000
Forprosjekt bergverksdrift	Bindal Pukk og Grus AS	kr	300 000
Prosjektfase 2	Peacepainting Center AS	kr	130 000
		kr	<u>830 000</u>
Sum		kr	<u>1 109 331</u>

Klima og miljø

Miljø- og klimaarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. Gjennom 2020 har det i samarbeid med Sør-Helgelandskommunene vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene for kommende periode. Arbeidet har blitt hemmet av Covid-19

pandemien, men en revidert klima- og miljøplan kommer forhåpentligvis opp til godkjenning i løpet av 2021/22.

Fokus i 2020 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet er særlig:

Stasjonær forbrenning - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trådte i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad fokusert på energiøkonomisering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

Avfallshåndtering/slambehandling - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; www.mna.no.

Havneavfallsplan 2020-2023 ble godkjent av fylkesmannen/statsforvalteren i mai 2020.

Jordbruk - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

Arealplanlegging - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv, og dette arbeidet er utviklet videre gjennom 2020.

Fornybar energiproduksjon – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. To nye mindre vannkraftprosjekt har vært under utbygging i 2020, og forventes ferdigstilt i løpet av 2021/22. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid. Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft, men det er for tiden ingen prosjekter under planlegging.

Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av massivtre som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen i større grad på kortere sikt.

Forsøpling - Bindal kommune har i 2020 hatt søkelys på forsøpling, og flere tilfeller av mindre forsøplingssaker har i dialog med grunneierne blitt løst på en enkel og grei måte. Kommunen har imidlertid også flere steder hatt utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensing som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk, men en større forurensnings sak ble politianmeldt sommeren 2020. Dette vil også bidra til å avklare mulighetsrommet kommunen som forurensningsmyndighet i forsøplingssaker har i henhold til lover og forskrifter.

Landbruk

Jordbruk

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Jordbruksareal i drift 2020 (som det søkes produksjonstilskudd på) ligger på samme nivå som sist år, på ca. 10 500 daa. Leiejordandel i prosent det søkes tilskudd til er på vel 65 %. Den store andelen skyldes i hovedsak at samdriftene er jordleiere. De aller fleste har skriftlige leieavtaler. I 2020 søkte 35 bruksenheter om produksjonstilskudd. Dette utbetales i februar 2021.

Melkeleveranse

En melkekvote ble solgt i 2020. Kvoten ble solgt i forbindelse med salg av eiendommen som tilleggsareal. Eiendom med kvoten ble solgt til nabo. I 2020 var det ikke anledning til å kjøpe statlig kvote. Staten ønsket å redusere melkeleveransen. Målet for myndighetene har vært å kjøpe opp 40 mill. liter kumelk-kvote. Av dette er 35 mill. kvoteliter kjøpt opp av staten. For kvotekjøp har statens tilbud ligget mellom kr. 10 og kr. 15,50 pr. liter på landsbasis, mens for Nordland var prisen kr. 12,50 per liter.

Total disponibel kvote for kumelk for 2020 var 2 783 397 liter noe som er 263960 liter mer enn for 2019. Leveransen for 2020 viser 2 387 018 liter som er 54632 liter mindre levert enn for 2019. Ved inngangen av 2020 var det 10 foretak med melkeproduksjon fordelt på 23 aktive kvoter. Av disse leier 9 eiendommer bort hele kvoten og 2 leier bort deler av kvoten sin. Det er 2 samdrifter i kommunen som består av 5 medlemmer.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Det er innvilget en søknad om tilskudd ved generasjonsskifte dette året. Tilskuddsbeløp kr. 670 000.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr. 120 000. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøftet jord som er dårlig drenert. 6 søknader ble innvilget med et samlet tilskuddsbeløp på kr. 120 000. Kr. 66 490 er utbetalt for gjennomførte prosjekt.

Smil:

For 2020 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 100 000. Det forelå 3 søknader på SMIL-midler som ble innvilget med kr. 85 290. Inndratte midler fra utgått arbeidsfrist er på kr. 37 740.

Veterinærvakt:

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 personer som har delt vaktene mellom seg. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

Tiltak i beiteområde:

Oppføring av sperregjerde utbetalt med kr. 34 600.

Radioaktivitet

Det er 12 besetninger med sau. Pga. Covid-19 var det en begrenset overvåkning av radioaktivitet på levende dyr.

Avlingsskade:

Det forelå 3 søknader om erstatning av avlingsskade 2020. Totalt utbetalt kr. 528 540.

Økologisk landbruk:

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag er det ingen bruk i Bindal kommune som er registrert i Debio.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2020 ble det totalt behandlet 22 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	11
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	11

Administrativt behandlet:

- 10 delingssaker
- 1 omdisponeringssak

Politisk behandlet:

- 6 konsesjonssaker (derav 1 sak vedr. boplikt)
- 5 delingssaker

Det er behandlet 21 egenerklæringer om konsesjonsfrihet ved erverv av landbrukseiendom eller deler av landbrukseiendom hvor det har vært utført hjemmelsoverganger.

Det er for 2020 ikke behandlet noen søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

I 2020 forelå det 8 søknader om miljøtilskudd i Nordland og en søknad om organisert beitebruk. Dette utbetales på 2021.

Utbetalte tilskudd i 2020:

Produksjonstilskudd/avløsning, ferie- og fritid	kr	12 754 382
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr	0
Miljøtilskudd i Nordland	kr	275 842
Organisert beitebruk	kr	24 460
SMIL	kr	140 142
Grøfting	kr	66 490
Beitetilskudd tiltak i beiteområde	kr	34 600
Erstatning avlingsskade	kr	528 540
Totalt statlige midler	kr	13 824 456

Kystlandbruket:

Prosjektet Kystlandbruket er en satsing for å bidra til mer robuste, tidsriktige og solide bruk i regionen. Prosjektet har som hovedmål å bygge opp en vilje til å satse innenfor jordbruket i

distriktet. Prosjektet skal ha en varighet på 3 år. Prosjektet har pga. pandemien stått stille siste året.

Det ble inngått et landbruksfaglig samarbeid mellom Bindal, Nærøysund og Leka i forbindelse med Covid-19. I tillegg ble det inngått beredskapsavtale for landbruksforvaltningen på Sør-Helgeland i forbindelse med utbrudd av Covid-19. Bindal kommune har ikke pr. dato hatt bruk for slik hjelp fra de andre kommunene.

Landbrukskontoret har godt samarbeid med andre myndigheter som statsforvalterens landbruk- og reindriftsavdeling, miljøavdelingen, reinbeitedistriktet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge, mattilsynet m.fl. samt de andre kommunene på Sør-Helgeland samt Nærøysund.

Skogbruk og utmarksforvaltning

Avvirkning:

Avvirkningen av skog i år 2020 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 2046 m³ til en førstehåndsverdi på ca. 0,7 mill.kr. Dette er en reduksjon på over 2000 m³ fra 2019. I tillegg er det skjønsmessig avvirket ca. 1200 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehåndsverdi på vel 0,35 mill. kroner – Totalt 1,0 mill. Vinteren 2020 var det lite snø og ingen tele i første del, men etter hvert ble det mye snø og sein vinter/vår, men generelt svært liten aktivitet i skogen.

Utvikling i virkespris fra år 2010:

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Gjennomsn.pr.is. kr/m ³ :	326	335	330	260	285	304	278	303	352	388	352

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende fra år til år.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2020. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering i Nordland er nå på samme nivå som for Trøndelag. Fra 2020 ble vei- og driftsmidler/tilskudd overført til kommunene.

Skogkultur:

Det ble satt ut 29190 planter i 2020 på et areal - 173 daa. Dette er en nedgang på ca. 37000 planter fra året før. I 2020 ble det gitt 60 % tilskudd til all type ungsogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune.

Ungskogpleiearealet er fortsatt svært lavt. Dette skyldes flere faktorer, men hovedårsaken er ny skogbruksplan for Bindal (ferdigstilt i 2019), og for de fleste var dette en stor kostnad med et stort innhogg i skogfondssaldoene. En annen utfordring hva angår planting og ungsogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk. Klimafeltene som ble etablert i 2017 skal følges opp i 5 år, og noe gjenstår for at man har lykkes 100 prosent.

Veibyging:

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har også vært lav i 2020, og endel veier ligger inne med tilsagn, men enkelte skogeiere avstår fra å realisere prosjektene,

og det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal i både 2019 og 2020. Den årlige rapporteringen til skogfrøverket på Hamar gjøres nå av skogbrukets kursinstitutt. Bindal har hittil vært forskånet fra økt billeangrep.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Fra 2019 er alle jaktarealene nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. Viser til statistikk på siste side.

Jegereksamen:

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen.

Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen

I 2020 ble det uteksaminert 16 jegere i Bindal kommune.

Rådgiving og informasjon:

Det ble arrangert 1 skogdag i Bindal 2020 med liten deltakelse. Dette skyldes Covid-19 som har preget året.

Utfordringer framover:

Et 3-årig skogpådrieverprosjekt hadde sin oppstart i 2014, og ble avsluttet i 2016. Det ble aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 hvorpå Bindal deltok, samt at fylkeskommunen bidro med midler. For perioden 2020 – 2022 er det kommet positive signaler om en videreføring av skogprosjektet, der Bindal kommune vil være delaktig i 2021 og deler av 2022.

Lokal videreføring og verdiskaping:

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2019 – 2022.

Ny skogbruksplanlegging m/MIS-registrering med oppstart i 2017 ble ferdigstilt høsten 2019. Oppslutningen i Bindal var med sine 97 skogeiendommer og et taksert produktivt skogareal på 91259 dekar. Dette skulle følges opp i 2020 med kursing av de skogeierne som deltok, men er satt på vent pga. pandemien.

Statistikk – år 2020 - skogbruk:

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskogpl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ supleringsplant.	
	da	da	meter	da	antall	Da.
Planting					29190	173
Etterarbeid	83					
Sum skogkulturarbeider	83				29190	173

Vegbygging / Statstilskudd 2019.

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Langliveien ferdigstilt i 2020.	Kr 300 000	Kr 50 000
Ungskogpleie mm.	Kostnad	Tilskudd

Planting	Kr 186 496	Kr 130 547
Regulering/rydding	Kr 33 000	Kr 19 800
Vanskelig terreng		Kr 25 000
Sum totalt	Kr 219 496	Kr 175 347

2 andre veianlegg i Bindal har fått tilsagn om midler og bør igangsettes/ferdigstilles innen 2021.

AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 1/1 - 31/12 -2019

Barskog industrivirke (Innmålt)	2 046 m ³	Bruttoverdi - kr.	720 326
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 200 m ³	Bruttoverdi - kr.	350 000
Sum avvirkning og bruttoverdi	3 246 m ³	Bruttoverdi - kr.	1 070 326

Statistikk – år 2020 – Hjortevilt:

Jakt	Tildelt	Felt						Sum
		Hanndyr			Hunndyr			
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
*Elgjakt	317	28	56	50	27	46	47	254
**Elg- Vassbygda		1	5	4	1	2	4	17
Hjort	15	1		2	1		2	6
Rådyrjakt, inkl.Austra		2		19	8		3	32

Rådyrjakt: Tallene i siste rubrikk er inkl. Austra (Nærøy og Leka/Gutvik). som utgjør 6 dyr.

* Arealer som forvaltes av Bindal. **Elg skutt i Bindals område av Brønnøy i rubrikk 2.

** De fleste av storviltområdene forvalter også rådyr og har fri tildeling, men sannsynligvis en underrapportering.

Vannverk

Terråk vannverk

Renseanlegget produserte 111 000 m³ renvann til forbruk i 2020. Det er ca. 12 000 m² mer enn i 2019. Utskifting av dårlige kummer/armaturer i knutepunkter vil etter hvert gjøre det lettere å påvise lekkasjene. Kapasiteten på resemembranene er noe redusert. Det har i 2020 vært utført en hovedvask av membranfiltrene.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 42 000 m³ renvann i 2020. Det er noe mindre enn i 2019. I 2020 har det blitt byttet membranfilter og forfilter på rensanlegget.

Åbygda vannverk

Det ble produsert 40 200 m³ renvann i 2020. Det er noe mer enn i 2019. Økningen skyldes mest sannsynlig lekkasjer. I 2020 har det blitt byttet membranfilter i rensanlegget.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

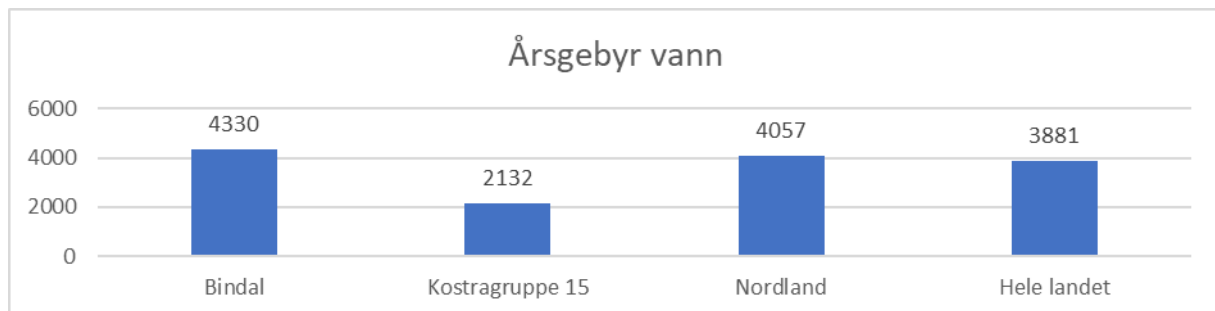
Gaupen vannverk

Det ble produsert ca. 3 000 m³ renvann. Vannkvaliteten er utmerket.

Røytvoll kommunale vannverk

Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav pH.

Kostratall 2020, som viser årsgebyr for vann for bolig på 120 m²



Avløp

Kommunen har mottatt 10 søknader om utslippstillatelse i 2020, mot 4 i 2019. Av disse omhandlet 6 søknader nytt utslipp og 4 rehabilitering/endring av eksisterende utslipp.

Slam

Fra 01.01.2020 overtok Midtre Namdal Avfallsselskap (MNA) ansvar for slamminnsamling i Bindal. Dette etter en omfattende anbudsrunde der alle medlemskommunene tilknyttet MNA deltok.

Etter første driftsår og ny entreprenør ser det ut til at slamminnsamlingen fungerer meget bra, tatt i betraktning at entreprenør er ny og har behov for en innkjøringsperiode for å fungere best mulig.

Kart og oppmåling

Det ble i 2020 gjennomført 23 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkelloven, mot 24 i 2019 og 24 i 2018. Av disse var det 16 delingssaker, resterende andre kart- og oppmålingsforretninger.

I tillegg ble det utført 5 andre målejobber.

I forbindelse med innkjøp av nytt oppmålingsutstyr har det blitt inngått en spleisavtale med Bindal kraftlag, der Bindal kraftlag eier 50 % av oppmålingsutstyret. Dette for å få bedre utnyttelse av utstyret som vil gi en økonomisk bedre drift.

Renhold

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren, noe som har vist seg ekstra synlig i 2020.

Renholdsåret 2020 ble mye annerledes enn det var forutsatt. I mars ble det innført strenge rutiner for renhold som følge av Covid-19.

Med ekstra søkelys på renhold og smitteforebygging har det vært hektiske dager for renholdspersonale.

Renholdsyrket er belastende, noe som medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe. Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk.

Nye bygg er tatt i bruk og med fokus på overflater og utstyr er dette med på å gjøre hverdagen lettere for renholderne.

Målsettinger for 2021

Det er også for 2021 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for de prosjektene som både ferdigstilles i 2021 og som videreføres. Dette for å få en bedre tidsmessig struktur på de forskjellige oppgavene.

Virksomhetsplanen for 2021 viser fremdeles stor aktivitet spesielt på byggeprosjekt og planoppgaver. Dette har sin årsak i utbygging av sykehjem og omsorgsboliger på Terråk. Dette prosjektet skal ferdigstilles september 2021. For 2021 ligger det inne investeringer på til sammen 49 millioner kroner eks. mva., hvorav Bindal sykehjem og omsorgsboliger står for ca. 40 millioner. For å klare administrering og oppfølging av prosjekter med slikt omfang og kompleksitet er det innleid byggeleder for utbygging av Bindal sykehjem og omsorgsboliger.

Plan- og utviklingssektoren hadde fram til oktober i 2020, 60 % utleie av skog og viltkompetanse til Nærøysund kommune. For 2021 vil det avgis 50 % prosjektstilling til skogprosjekt i Namdal, hvor Bindal kommune er med.

Virksomhetsplan for 2021 viser at aktiviteten, spesielt på byggeprosjekt fremdeles er høy, dette vil avta når Bindal sykehjem og omsorgsboliger blir ferdigstilt høsten 2021. Det er imidlertid flere mindre prosjekt som står for tur, hvor Bindal kommune har som intensjon å administrere og gjennomføre i egenregi med noe innleie. Dette gjelder carporter Bindalseidet bo- og aktivitetssenter, fasiliteter uteavdeling, vedlikehold boliger, samt bygningsmessige arbeider knyttet til skifte av ventilasjon Bindalseidet skole.

Virksomhetsplanen for 2021

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2021 kan nevnes:

- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Skilting veiadresser
- Vedlikehold kommunale boliger
- Forlengelse inntaksledning Terråk vannverk
- Renovering fasiliteter uteavdeling
- Carporter til Bo- og aktivitetssenter Bindalseidet
- Slutføring av utbygging sykehjem og omsorgsboliger
- Oppgradering belysning rådhuset.
- Byggeplan og anbudsgrunnlag trafikkområde Bindalseidet skole og barnehage.
- Innkjøp av traktor
- Nytt ventilasjonsanlegg Bindalseidet skole
- Kartlegging av spredt avløp

Som oversikten over aktiviteter/prosjekter viser, er det mye som både skal slutføres og igangsettes. Utfordringene vil derfor i 2021 ikke bli mindre krevende. Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å kombinere dette med mange pågående prosjekt, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.