

Møteprotokoll

Utvalg: Bindal formannskap
Møtested: Bindalshallen, Terråk
Dato: 02.06.2021
Tidspunkt: 09:15 – 13:40

Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|---------------------|--------------|---------------|
| Britt Helstad | ordfører | AP |
| Tor-Arne Aune | varaordfører | AP |
| Wenke Saltnes Ryan | medlem | AP |
| Elin Vareide Lian | medlem | BILI |
| Dag Christer Brønmo | medlem | SP |

Merknader

Dag Christer Brønmo møtte kl. 10:30, etter behandling av sak 30/21.

Elin Lian deltok i møtet på teams.

Det ble enstemmig vedtatt å behandle en tilleggs sak – Søknad om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel – bygging av dam ved utløpet av Søbergsvatnet – Plahtes eiendommer – som sak 30/21.

Det ble enstemmig vedtatt å behandle sak 26/21 - Fordeling av kulturmidler 2021 – etter sak 30/21.

Dag Christer Brønmo søkte om permisjon og forlot møtet kl. 13:00, under styringsgruppens møte vedr. budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025.

Linda Nygård møtte for arbeidstakerorganisasjonene i styringsgruppen vedr. budsjett 2022 og økonomiplan 2022 – 2025.

Budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025:

ELIN LIAN LA FRAM FØLGENDE FORSLAG:

Forslag fra Bindalslista

1. Eiendomsskatten er usosial og føles urettferdig for innbyggerne i Bindal. Reduksjonen med 1 promille, og bunnfradraget økes til kr 100000 kr for å skjerme de mange med dårlig betalingsevne, og som også eier eneboliger. Pengene hentes fra innsparing av utgifter til oppholdsdøgn i institusjon der Bindal er 15% over Kostragruppe 6.

| Utg./oppholdsdøgn i institusjon | |
|---------------------------------|-----------------|
| Bindal | 4766 |
| Kostragruppe 6 | 4143 |
| Merutg. Bindal | <u>623</u> 15 % |

2. lage en plan for retningslinjer for fordeling av havbruksfondet
 - a. 10% av havbruksfondet settes av til tiltak for bolyst
3. Nye næringsareal:
 - a. Lages som et forprosjekt til arealplan.
 - b. Nye næringsareal nært skipsleia. For eksempel Storheil, Hall, Kjella, Horsfjord.
 - c. Og et ved Årsandøya til kraftindustri

WENKE RYAN LA FRAM FØLGENDE FORSLAG:

Innspill/Innsparinger Arbeiderpartiet.

Oppvekst:

Kjella barnehage beholdes, evt leie ut barnehageplass til nabokommuner?

SFO i barnehagene videreføres ikke, hvis det må bemannes ekstra.

Hildringen skal selges, i den forbindelse kuttes støtten til Hildringen aktivitetsgård. Deler av aktivitetene videreføres av Frivilligsentralen. (Uten tilskudd)

Lærerstillinger, må vurderes om de skal erstattes
Støtte til kor og korps (voksen korps på Terråk) Prioritere barn og unge.

Helse- og velferd:

Reduksjon av fysioterapeut fra 75 – 50 %? Jfr rehabiliteringsplan.

Drift av eldresenteret, kan det flyttes til frivilligsentralen?

Legevaktsamarbeid med Nærøysund.

Legeskyssbåten, se på annen finansiering.

Plan- og utvikling:

Ikke videre drifte Kjella skole, hva med å selge den. Hva vil det bety for drift av barnehagen.

Samarbeide med nabokommuner om stillinger, gjerne leie ut ansatte.

Se på organisering i forbindelse med at folk slutter i etaten.

Sentraladministrasjon:

Velferdsmidler: Velferdsmidler hvert år?

Reduksjon i stillinger i forbindelse med naturlig avgang.

INNTJENING, salg av tjenester:

Reduksjon på revisjonsavgiften gir + ca 160.000

Produksjon av middag for salg i kantine?

Vaskeri – selge tjenester

DIV:

Se på Lederstrukturen. Må utenforstående leies inn?

Betalt matpause, må sees på om det kan kuttes i alle avdelinger.

Havbruksfondet: Kan overskytende utbetalt beløp jfr budsjett kontra regnskap , disponeres til å betale ned gjeld?

Helseplattformen. Vi må signalisere noe i økonomiplan, selv om vi har frist til april 2022 for å si noe om vi deltar eller ikke.

Jfr Årsmeldinga er en rekke oppgaver listet opp ut fra politiske vedtatte prosjekt i uprioritert rekkefølge: Hvor ligger reguleringsplan for Nessahaugen til boligformål? Er det noe vi skal prioritere?

**DAG CHRISTER BRØNMO FREMMET FØLGENDE INNSPILL FRA
SENERPARTIET:**

Vi står i en krevende økonomisk omstillingsprosess som er et resultat av våre investeringer og prioriteringer i årene som har gått, samtidig som at sentrale overføringer ikke henger med, mye grunnet at folketallet stadig går tilbake. Dette byr på store utfordringer når det gjelder drift i kommunen.

Vi må passe oss for at vi ikke tar økonomiske grep som fører til økt fraflytting, vi må legge til rette for økonomisk vekst i lokalt næringsliv.

Vi har tro på at administrasjonen og etatene har god oversikt i sine økonomiske rammer og vil være de som best kan se hvordan det kan spares i deres budsjetter, og vi ønsker følgelig innspill fra disse.

Det skal spares inn mye penger i de kommende år og det er derfor naturlig å se på våre største budsjettpunkter der innsparingspotensialet er størst først. Selv om vi primært ønsker at kommunens tjenester, ut over de lovpålagte, ville få fortsette som før, er det likevel nødvendig å se på legevaktsamarbeid med nabokommuner som et alternativ.

Vi har en god legevaktstjeneste og dette er viktig å beholde for oss, og har tro på at en samarbeidsløsning kan være veien å gå. Det kan vise seg særlig viktig når det er legemangel som nå.

Vi har også store kommunale utgifter til beredskapsbåt for de veiløse grendene i kommunen, kan det være andre finansieringsløsninger her? Vi anser det som avgjørende at ikke dette tilbudet forringes på en slik måte at det ikke lenger skal være mulig å ha sitt liv og virke som normalt.

Ellers gjelder de samme innspill som kom frem i budsjett- og økonomiprosessen i 2020.

LINDA NYGÅRD FREMMET FØLGENDE INNSPILL FRÅ ARBEIDSTAKERORGANISASJONENE:

Vi ser at seniorpolitiske tiltak er et tiltak som er foreslått fjernet, det er ikke gunstig i ei tid der vi mangler fagfolk, spesielt i helse, der mange går av i nærmeste fremtid.

Etter utviklingssamtaler i helse så er det gjennomgående at folk signaliserer at de går av når de kan hvis disse tiltakene fjernes. Det er noe folk ser frem til etter lang tjeneste i kommunen. Vi trenger at de står lengre i jobben til vi får nok fagfolk for å erstatte dem.

Vi er i gang med en rekrutteringsplan for å få oversikt over hva vi mangler men den er såvidt begynt på.

Velferdstiltak og velferdsmidler er foreslått fjernet sammen med seniorpolitiske tiltak.

Er det gunstig å fjerne? Synes det går en rød tråd gjennom alle disse tiltakene som er foreslått fjernet for de ansatte. Hva skal en lokke med? Blir det god kvalitet på tjenesten vi skal utføre med mindre fagfolk?

Skaper det bo/arbeidsløst?

Hvordan er disse utregningene gjort?

Ekstra ferie til lederne, kostnad og hvordan det fungerer. Kan det spares noe der?

Legeskyssbåten, er det noe innsparing på det?

Veterinærordningen, hvor mye bruk er det av vakt mellom 23-06?

Hva går under støttetjenester i helse-omsorgsavd. som ikke er lovpålagt?

Betalt spisepause skal det fjernes? Arbeidsmiljøloven sier noe om at arbeidstakere som ikke kan forlate arbeidsplassen under pausen skal den medregnes i arbeidstiden.

KOMMUNEDIREKTØREN LA FRAM FØLGENDE NOTAT OM MULIG FORSLAG TIL INNSPARING:

I budsjett og økonomiplan 2021-2024 er det lagt inn en reduksjon i 2022, 2023 og 2024 på henholdsvis kr. 6 100 000, 10 200 000 og 10 200 000 som omstillingstiltak. De udefinerte omstillingstiltakene synliggjør behovet for reduksjon i våre driftsutgifter. Dette er vurderinger gjort høsten 2020, og disse tall kan bli vurdert annerledes i 2021 alt etter endringer som oppstår.

Lederforum har arbeidet fram en liste med mulige økonomiske grep mtp budsjett/økonomiplan. Denne lista kommer som følge av en intern runde der man ser på grep som man kan ta dialog om videre i budsjettprosessen. Det understrekes at administrasjonen nå **ikke** foreslår at det som framkommer nedenfor skal gjøres i budsjett/økonomiplan, men lista legges fram for videre dialog. Slik prosessen er lagt opp i år er det formannskapet som er styringsgruppe, og administrasjonen utfordrer med dette styringsgruppa til å ta diskusjonen om flere forhold. **Lista er satt opp sektorvis ut fra fargesystem, der det er tatt utgangspunkt i vår vurdering av kvalitet på tjenestene, og ikke om tiltaket skaper uro og motstand.**

Grønt – tiltak som kan gjennomføres uten større problem

Gult – tiltak som kan gjennomføres, men som gir redusert kvalitet på tjenestene

Rødt – tiltak som kan gjennomføres, men som gir betydelig redusert kvalitet på tjenestene

Sentraladministrasjonen – ansvar 1100

Grønt

Revisjonen – redusert betaling for tjeneste – allerede gjennomført som følge av dialog med revisjonen – kr. 160.000

Mulig overbudsjettetert telefon – kr. 15.000

Mulig overbudsjettetert kjøp/leasing – kr. 30.000

Varaordfører godtgjørelse – kr. 32.500 – har vært oppe til diskusjon tidligere

Velferdsmidler hvert annet år – kr. 40.000

Seniorpolitiske tiltak – fjerne hele ordningen gir årlig innsparing på ca kr. 930 000. Fjerne 4%, men beholde ferieuke – årlig innsparing kr. 660 000

Velferdsmidler treningsavgift – kr. 60.000

Fjerne velferdstiltak i reglement – kr. 20.000

Gult

Støtte politiske partier – kr. 40.000 hvert fjerde år

Reduksjon i to stillinger i sentraladministrasjonen som følge av pensjonering – kr. 540.000

Opphør av Båtsaumen (omfordeling av ressurser)

Oppvekst/kultur – ansvar 1200

Grønt

Reduksjon ved naturlig avgang

- 1.1.22: 40 % lærerstilling på Terråk skole (allerede lagt inn i økonomiplan) – 300.000, -
- 1.1.22: 60 % lærerstilling på Voksenopplæringen (legges inn til høsten) – 425.000, -

Inntektsøkning ved salg av barnehageplass til nabokommune

- 1.1.22: 1 barn i Kjella barnehage – 75.000, - per barn

Gult

Reduksjon av tilskudd til barn og unge, lag og foreninger:

- Hildringen aktivitetsgård – 150.000, -
 - Frivilligsentralen – 125.000, -
 - Kirka – 211.300, -
 - Korps og kor – 82.000, -
 - Kulturmidler – 50.000, -
 - Kulturmidler idrett – 75.000, -
-

Økning av kostpenger i barnehage, reduksjon av kommunal andel – ca. 50.000, -

Rødt

Reduksjon av stillinger - det er det eneste som monner – for å redusere kostnadene må det reduseres med to stillinger på hvert ansvar.

Reduksjon av enheter – legg ned barnehageavdelinger, f.eks. Kjella. Legg ned SFO-avdelinger i f.eks. i barnehagene

Helse og velferd – ansvar 1300

Grønt

Helsestasjon. En konsekvens av vedtatt integreringsplan er at kommunen fortsatt vil bemanne stasjonen med 175 % stilling som helsesykepleiere i 2021 og 2022. Deretter 150 %.

Lederfunksjon 19,5 % inkluderes i eksisterende lederfunksjon – effekt fra januar 2023
Merkantil reduksjon (ved avgang)

Gult

Folkehelse – se på ressursbruken på dette området – også sett i lys av økonomisk bidrag fra fylkeskommunen.

I økonomiplanen ligger inne reduksjon fra 2 ganger 75 % til 2 ganger 50 % privat fysioterapeut. Dette arbeidet har det ikke blitt tid til å prioritere samt at det har vært komplisert. Som følge av dette er tiltaket utsatt de siste årene. Det må arbeides for å effektivere tiltaket.

Helseplattformen er i en tidlig fase – det må nøye vurderes hva som er riktig å gjøre – både mtp økonomi og kvalitet.

Reduksjon i støttetjenester i helse- og omsorgsavdelingen som ikke er lovpålagt.

Rødt

Legetjeneste. Vaksamarbeid med nabokommune(r) – reduksjon i antall leger og helsesekretærer i Bindal. Antas at dette eventuelt ikke er mulig før om tidligst to år – redusert utgift på 2-3 millioner. X-faktor i hva et legevaksamarbeid vil koste.

Legeskyssbåt – det betales ca 2.050.000.- årlig i dag for båten i Bindalsfjorden – det må ses på om det er andre løsninger – dette er komplisert også pga at båten dekker krav til skyss av veterinærtjeneste. Avtalen har oppsigelsesfrist på 12 måneder.

Reduksjon i årsverk i flere avdelinger i helse/omsorg. Vil påvirke og redusere lovpålagte tjenestetilbud, og drift i antall institusjonsplasser.

Plan og utvikling – ansvar 1400

Grønt

Belaste internlønn på investeringsprosjekt og ikke på drift. Gir en utgift for kommunen uansett, men arbeid som tilhører investeringer bør ikke belastes drift.

Flere nye bygg gir energi- og vedlikeholdsbesparelse

Gjennomgang av lisenser og avtaler

Ikke drift av bygningsmasse Kjella skole – må ses i sammenheng med drift av barnehage.
