



Møteinnkalling

Utvalg: Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre
Møtested: Bindal rådhus, Terråk - Kommunestyresalen
Dato: 21.06.2022
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest.

Vararepresentantene møter etter nærmere beskjed.

Tilleggsinformasjon:

Helse- og velferdssjef Arnt Myrvold vil orientere om:

- Legevaktsamarbeid.
- Kosthold og ernæring for eldre.

Dokumentene er lagt ut på kommunens nett- og facebookside.

Terråk, 13.06.2022

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevet signatur

Saksliste

Saksnr.	Tittel	Lukket
PS 4/2022	Godkjenning av innkalling med sakliste	
PS 5/2022	Årsmelding 2021 for Bindal kommune	
PS 6/2022	Revidert integreringsplan for Bindal kommune 2020 - 2026	
PS 7/2022	Stasjonær - mobil miljøstasjon Bindal kommune	
PS 8/2022	Legevaktsamarbeid mellom kommunene Bindal og Nærøysund - Kommunalt oppgavefellesskap	

PS 4/2022 Godkjenning av innkalling med sakliste

Formannskapetets behandling av sak 23/2022 i møte den 25.05.2022:

Behandling

Votering:

Kommunedirektørens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak

Kommunedirektørens innstilling

Årsmelding for Bindal kommune for 2021 godkjennes.



Saksutredning

Arkivreferanse: 2022/863-1

Saksbehandler: Knut Toresen

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
23/2022	25.05.2022	Formannskapet
5/2022	21.06.2022	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre
36/2022	23.06.2022	Kommunestyret

Årsmelding 2021 for Bindal kommune

Kommunedirektørens innstilling

Årsmelding for Bindal kommune for 2021 godkjennes.

Vedlegg

1 **Årsmelding 2021**

Saksopplysninger

Det er utarbeidet årsmelding for kommunens virksomhet for 2021. Årsmeldingen skal behandles av formannskapet som avgir innstilling til kommunestyret. Kontrollutvalget behandlet den 9.5.22 årsmeldingen sammen med regnskapet. Kontrollutvalget hadde ingen merknader til årsmeldingen.

KOMMUNEDIREKTØREN I BINDAL KOMMUNE, Terråk, 09.05.2022

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.



Årsmelding

2021

Bindal kommune

Bindal – med vind i seglan

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Kommunedirektørens vurdering	Side	3
Kap. 2	Årsberetning	Side	8
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	18
Kap. 4	Helse og velferd	Side	27
Kap. 5	Plan og utvikling	Side	46

KAP. 1 – KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING

Ansatte

Pr. 31.12.2021 var det ansatt 193 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 160 årsverk. Dette er 2 personer flere og 0,75 årsverk mer enn 31.12.2020.

Gjennomsnittlig stillingsprosent per ansatt var i 2021 82,9 %, mot 83,4 % i 2020.

Andelen av totalt antall tilsatte og årsverk totalt har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2017 – 2021, og antall årsverk på de enkelte arbeidssteder ved utgangen av 2020 og 2021 var følgende:

Arbeidssted	Andel bemanning 2017 i %	Andel bemanning 2018 i %	Andel bemanning 2019 i %	Andel bemanning 2020 i %	Andel bemanning 2021 i %	Årsverk 31.12.2020*)	Årsverk 31.12.2021*)
Sentraladm.	6,71	5,96	5,58	6,78	5,99	10,8	9,7
Oppv./kultur	5,24	4,56	4,06	2,84	3,88	4,50	6,3
Skole	15,60	15,94	15,16	16,11	16,08	25,66	26
Barnehage	10,61	11,08	12,00	12,19	11,15	19,40	18
Helse/velferd	6,99	8,20	6,90	7,14	6,65	11,37	10,7
Institusjon	21,21	20,40	19,66	20,71	25,29	33,00	40,1
Hjemmetj.	23,48	24,04	25,10	22,76	19,7	36,25	31
Plan/utv.	10,16	9,82	11,54	11,47	11,25	18,27	18,2
Total	100	100	100	100	100	159,25	160

*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn, og vikar med fast lønn for denne.

Andel bemanning og årsverk tar i denne tabellen utgangspunkt i tall pr. 31.12.2021. Det vil være variasjon i måneder som gjør at tallene fra år til år ikke blir helt sammenlignbare. For eksempel kan vakante stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner gi utslag.

Arbeidsmiljøutvalgets aktivitet

I 2021 ble det holdt 2 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet:

årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2020, avviksrappporter, trafikksikker kommune, rapportering om sykefravær, valg av leder og nestleder, budsjett og økonomiplan 2022-2025 samt referatsaker.

Sykefravær

Sykefraværet var i 2021 på 6 %, mens det i 2020 var på 7,3 %. Sykefraværet i første kvartal 2021 var på 4,9 %, mens det 1.kvartal 2020 var på 12,5%. I fjerde kvartal 2021 var sykefraværet 7,8 %, der 2,3 % var langtidsfravær. Koronafraværet i 2021 er på omtrent 100 dager, mot nærmere 400 dager i 2020. Alle tall inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær.

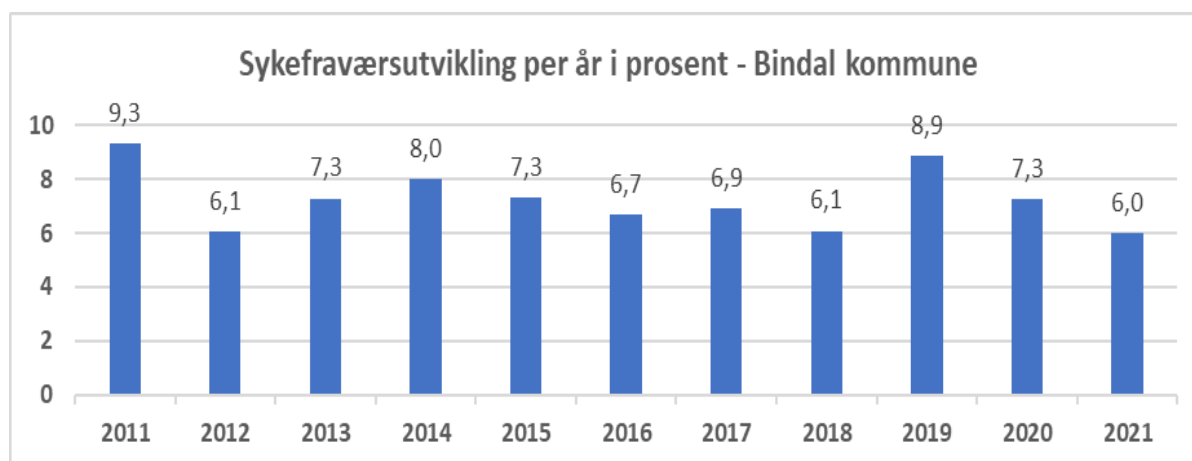
Vi har i 2021 tatt i bruk nye overordnede sykefraværsrutiner som har blitt utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte, verneombud, ledere og arbeidslivssenteret. Arbeidslivssenteret er et ressurs- og kompetansesenter for et inkluderende arbeidsliv. De kan hjelpe til med å analysere, planlegge og evaluere utfordringer på arbeidsplassen og anbefale tiltak for å bli en mer inkluderende virksomhet. Vi tilhører NAV arbeidslivssenter Trøndelag, og har vår egen kontaktperson. I uke 11 var arbeidslivssenteret rundt i alle avdelinger og presenterte de nye rutinene. Tilbakemeldingene fra arbeidslivssenteret etter denne uka var at Bindal kommunes ansatte skårer meget høyt på arbeidsglede, noe som tyder på at de mestrer sine

arbeidsoppgaver og trives med jobben og sine kollegaer. I desember var arbeidslivssenteret tilbake og hadde gjennomgang av rutinene med legekantoret, i tillegg har de deltatt både i fysiske og digitale møter i de avdelinger som har ønsket deres bistand. Arbeidslivssenteret har stort søkelys på partsamarbeidet, og har kommet med gode innspill for å opprettholde og bedre samarbeidet.

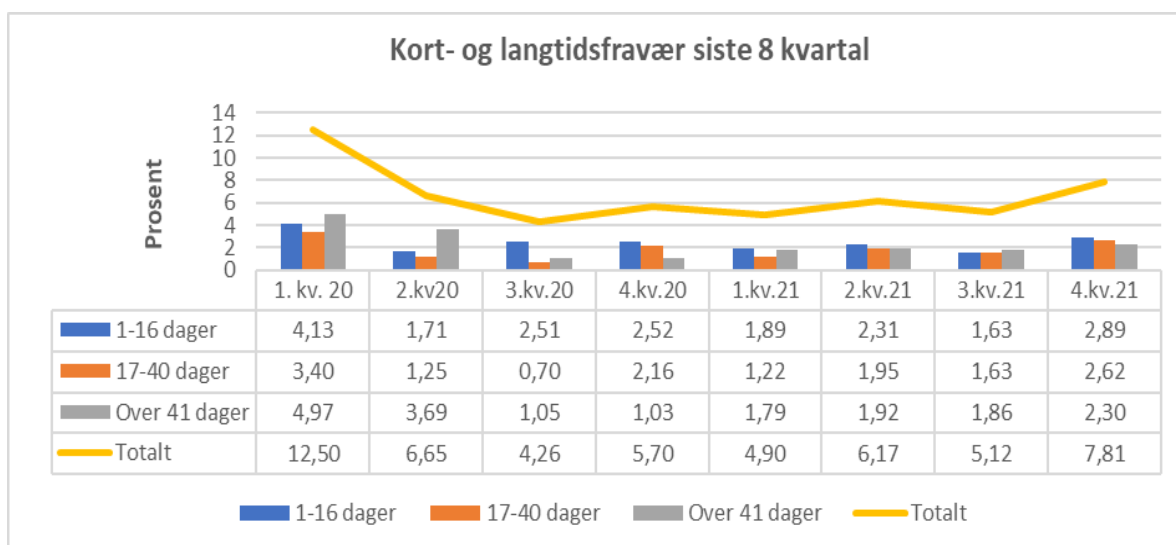
Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA (BHT) hadde i 2021 6 kontordager for ansatte som ønsker råd og veiledning. BHT har gjennomført målretta helsekontroll, vernerunder, oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse, utarbeidet treningsprogram, bistått i forbindelse med hjelpemidler og støyreduserende tiltak, samt gitt bistand ved sykefraværsoppfølging.

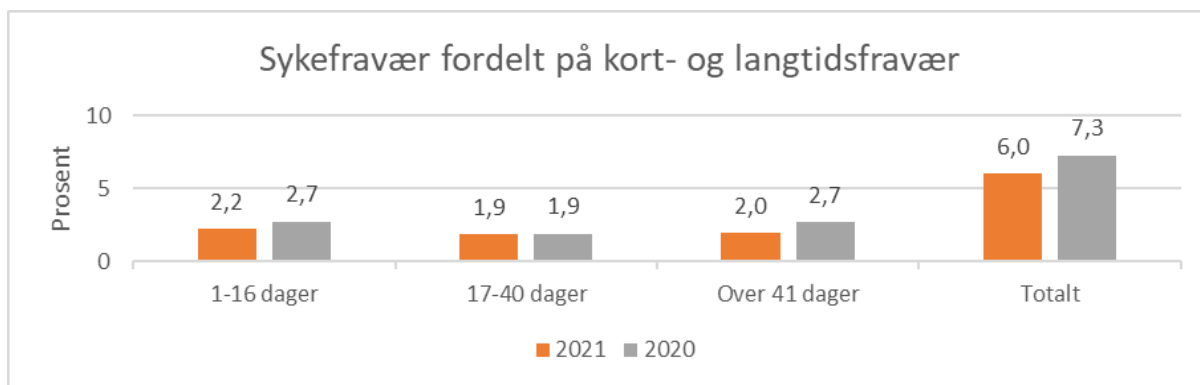
Kommunestyret vedtok i 2007 at ansatte som deltar i organisert trening i gjennomsnittlig en dag i uken gjennom hele året ved treningsstudio får refundert halve treningsavgiften. I 2021 var det 24 ansatte som fikk refusjon, en total utgift på kr 54 663,-. Regelmessig fysisk aktivitet er god investering i fysisk og psykisk helse.

Sykefraværsutvikling



Det totale sykefraværet i Bindal kommune i 2021 var på 6 %, det laveste registrert de siste 11 år.





Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.10.2021 var på 48,6 år, hvorav kvinner 48,2 år og menn 49,8 år.

Personvern

I 2018 kom det ekstra søkelys på personvern etter at EU's personvernforordning trådte i kraft. Personvern var imidlertid ikke av ny dato, men kom tydeligere på dagsorden da det ble innført at brudd på forordningen kunne gi strenge sanksjoner. Fra januar 2019 pliktet kommunene å ha et eget personvernombud. Bindal kommune valgte først å kjøpe tjenesten, men fra 2021 har vårt personvernombud vært arkivar May Lene Øren. Det er avsatt 10 % stilling for å ivareta funksjonen.

Hver enkelt ansatt har ansvar for sin håndtering av personopplysninger. Sektorledere og enhetsledere har hovedansvaret for overholdelse av personvernet i sine avdelinger. Personvernombudet skal blant annet gi råd og veiledning til sektorene og enkeltansatte når det gjelder behandling av personopplysninger, kontrollere overholdelsen av personvernlovgivningen i kommunen, vurdere behov for personvernkonsekvensutredninger, og bidra til gjennomføring av disse. Personvernombudet er kontaktperson opp mot Datatilsynet ved eventuelle avvik fra personopplysningssikkerheten.

Personvernombudets aktivitet i 2021:

- Jobbet med og gjennomført vurdering av personvernkonsekvenser (DPIA) ved nytt journalsystem på legekantoret, Pasientsky, sammen med helsesekretær og HR-sjef.
- Påstartet oversikt og behov for personverndokumentasjon som gjelder ny velferdsteknologi, sammen med lederne i helse- og velferdssektoren.
- Informasjon om personvern og informasjonssikkerhet på møte i oppvekst -og kultursektoren og i møte i lederforum.
- Hatt søkelys på personvern i forbindelse med oppstart av Elements, påstartet DPIA.
- Deltakelse i personvernettverk med nabokommuner i Namdal.
- Deltakelse i Øvelse Nordland 2021 der hendelsen var dataangrep med personvernnavvik.
- Fulgt datatilsynets og KINS (foreningen kommunal informasjonssikkerhet) sine oppdaterte kunnskapsformidlinger via webinarer og digital konferanse.
- Deltakelse på møte med personvernombudnettvek for hele landet

Bindal kommune har kartlagt mange handlinger, aktiviteter og systemer som håndterer og oppbevarer personopplysninger. Det ble i 2021 besluttet at vi skulle kjøpe inn en egen modul i vårt kvalitetssystem Compilo der oversikt, revideringer og videre arbeid skal dokumenteres.

Antall saker og møter i politiske organ

	2017		2018		2019		2020		2021	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	148	7	121	8	141	7	112	8	95
Formannskap	11	61	13	65	10	57	11	56	9	60
Fondsstyre	6	23	3	8	4	8	1	1	5	14
Adm.utvalg							1	2	2	6

Befolkningsutvikling

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Pr. 1. jan	1592	1562	1545	1503	1482	1465	1473	1486	1450	1426	1397	1406

I årene der vi hadde innflytting av flyktninger hadde folketallet en positiv utvikling. Etter dette var vi tilbake til den trenden som man har sett gjennom flere tiår, noe som for 2020 innebar en nedgang i folketallet på 29 personer. I 2021 ser vi imidlertid en positiv utvikling i folketallet.

Denne årsmeldingen er i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Det er en endring som ble innført fra og med årsmelding 2018 som innebærer at tidligere års kap. 2 «økonomi» er omdøpt og endret til en «årsberetning» som belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning.

Det er i årsmeldingen lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. Det er for noen områder vist til KOSTRA-tall som kan gi et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. I tillegg har meldingen et kapittel der sentrale nøkkeltall og årsaksforhold beskrives.

Regnskapet for 2021 viser at sektorene har god budsjettdisiplin, og flere faktorer gjør at Bindal kommune kom godt ut økonomisk i fjor. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. I regnskapsskjema samt i sektorenes kapitler er det gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2021 foretatt budsjettreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Budsjettdisiplinen i kommunen er som nevnt god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølging og budsjettdisiplin. Samhandlingen med tillitsvalgte er god. Vi ser at det for noen stillinger blir større utfordringer med å rekruttere, og kommunestyret vedtok i 2021 en rekrutteringsplan med flere ulike rekrutteringstiltak.

Covid-19 har preget også 2021 i betydelig grad. Når pandemien rammet i mars 2020 var samfunnet i liten grad forberedt på dette. Bindal kommune har siden da fått mye på plass når det gjelder systemer og planer, og kontinuitetsplanlegging har vært viktig. Pandemien har ført til en slitasje på organisasjonen, og savnet av en mer normal hverdag er noe alle kan føle på. Ansatte er flinke til å snu seg rundt og ta de utfordringer som kommer. Dette har også 2021 vist. Den omfattende oppgaven med koronavaksinering på toppen av de øvrige oppgaver har gått svært bra i Bindal.

Kommunens langsiktige gjeld har økt betydelig de senere år. Dette som følge av store investeringer i skole/hall, utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger. Dette er investeringer som har forbedret hverdagen for brukere og ansatte, og nå har vi moderne lokaler som er i tråd med dagens krav. Det vil alltid være et visst behov for å investere i nytt, men investeringene de neste årene bør være på et slikt nivå at vår langsiktige lånegjeld reduseres. Som årsberetningen viser, er vår langsiktige gjeld redusert noe fra 2020 til 2021.

Bindal kommune er kraftkommune og får også midler fra havbruksfondet. Denne type inntekter har gjort at kommunen har vært i stand til å ha et godt og desentralisert tilbud. Dette kan ikke bli en sovepute for oss, og vi må rigge våre tjenester og vår økonomi for framtida. Vi ser at ordninger som konsesjonskraft og havbruksfond er utsatt for ønsker om endringer fra flere. Dette vil kunne ramme oss hardt, og det er en utfordring å være for avhengig av ordninger som vedtas sentralt, og som påvirkes av hvilke holdninger som gjelder i samfunnet. Økonomistyring er et løpende arbeid, og vi står foran tider der det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Låneforpliktelser har økt, demografi er en utfordring, folketall reduseres og brukerbehov øker.

Ett viktig element i en budsjettprosess er å prioritere, og da blir det tema hva vi skal gjøre mer eller mindre av, og eventuelt slutte å gjøre. I 2020 og 2021 valgte kommunestyret en prosess der rådmann/kommunedirektør utarbeidet forslag til budsjett og økonomiplan, og der formannskapet fungerte som styringsgruppe. To representanter fra de tillitsvalgte møtte i styringsgruppa i tillegg til kommunedirektørens ledergruppe. Styringsgruppa har hatt fire møter. Møter som har vært preget av saklighet og god tone. Det at formannskapet som styringsgruppe er godt orientert om kommunens drift kan gi mer forståelse for kompleksiteten, og gi bedre forutsetninger for å fatte politiske beslutninger. Kommunestyret og formannskapet har de to siste år sagt hva administrasjonen skal arbeide spesielt med.

Etter å ha prøvd ut denne budsjettmodellen i to år har kommunestyret i tråd med forslag fra administrasjonen valgt en noe annerledes modell i 2022. Politiske partier har fått en frist til 1.5.22 med å komme med innspill til utredninger, og det skal arrangeres en budsjettdugnad 23.8.22 for kommunestyret, hovedtillitsvalgte og kommunens lederforum.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Likevel vil det alltid være rom for forbedringer, slik at vi kan utvikle kommunen videre. Kommunens omstillingsprosjekt er over, og Bindal kommune viderefører deler av omstillings-/næringsarbeidet gjennom Brukstomta Næringspark AS. Videreføringen av omstillingsarbeidet skal sikre at kompetanse og erfaringer fra omstillingsperioden blir ivarettatt.

Jeg retter en stor takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste. Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 28.3.22

Knut Toresen
Kommunedirektør

KAP. 2 – ÅRSBERETNING

Kommunedirektøren legger fram årsmelding og årsberetning i ett dokument. Årsberetningen belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. Årsmeldingen gir en utdypet beskrivelse av de enkelte tjenester. Regnskapet ble formelt avlagt 22. februar 2022, og sammen med årsberetningen gir dette en beskrivelse av resultater og utviklingstrekk i driftsregnskapet, investeringsregnskapet og balanseregnskapet. Faktorer som påvirker resultat og finansiell stilling er belyst i noter og utdypende kommentarer til regnskapet.

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 22. februar fra økonomisjefens side, og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at regnskapstallene for 2021 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid, blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Det vil si at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

Regnskap

Tall i 1 kroner	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter		
Rammetilskudd	-78 833 074	-80 350 296
Inntekts- og formuesskatt	-45 529 826	-38 310 567
Eiendomsskatt	-16 031 278	-15 109 979
Andre skatteinntekter	-2 969 511	-2 969 511
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-16 143 896	-22 737 159
Overføringer og tilskudd fra andre	-16 380 178	-31 755 572
Brukerbetalinger	-5 299 648	-5 255 607
Salgs- og leieinntekter	-18 069 938	-17 443 061
Sum driftsinntekter	-199 257 348	-213 931 753
Driftsutgifter		
Lønnsutgifter	107 594 736	104 787 487
Sosiale utgifter	18 142 371	17 934 437
Kjøp av varer og tjenester	41 160 766	45 530 641
Overføringer og tilskudd til andre	10 683 442	15 812 105
Avskrivninger	12 410 034	9 377 229
Sum driftsutgifter	189 991 348	193 441 899
Brutto driftsresultat	-9 266 000	-20 489 854
Finansinntekter/Finansutgifter		
Renteinntekter	-711 777	-897 140
Utbytter	-50 245	-128 800
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0
Renteutgifter	4 025 332	3 954 525
Avdrag på lån	7 722 601	6 759 784
Netto finansutgifter	10 985 910	9 688 368
Motpost avskrivninger	-12 410 034	-9 377 229
Netto driftsresultat	-10 690 123	-20 178 714
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:		
Overføring til investering	5 143 000	6 166 768
Avsetninger til bundne driftsfond	4 035 264	4 375 485
Bruk av bundne driftsfond	-4 013 103	-3 752 862
Avsetninger til disposisjonsfond	11 532 447	25 979 124
Bruk av disposisjonsfond	-6 007 485	-4 237 120
Dekning av tidligere års merforbruk	0	-8 352 681
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	10 690 123	20 178 714
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0

Regnskap

Tall i 1 kroner	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Investeringsutgifter		
Investeringer i varige driftsmidler	82 375 866	86 920 045
Tilskudd til andres investeringer	1 716 098	1 100 000
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	594 126	13 194 417
Utlån av egne midler	0	0
Avdrag på lån	11 270 000	0
Sum investeringsutgifter	95 956 089	101 214 462
Investeringsinntekter		
Kompensasjon for merverdiavgift	-15 234 333	-16 997 098
Tilskudd fra andre	-42 451 389	-15 245 373
Salg av varige driftsmidler	-680 000	-12 829 000
Salg av finansielle anleggsmidler	-11 305 715	-146 250
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0
Bruk av lån	-14 454 000	-51 909 634
Sum investeringsinntekter	-84 125 437	-97 127 355
Videreutlån		
Videreutlån	831 825	1 100 540
Bruk av lån til videreutlån	-827 000	-1 100 540
Avdrag på lån til videreutlån	852 059	1 609 845
Mottatte avdrag på videreutlån	-350 635	-979 952
Netto utgifter videreutlån	506 249	629 893
Overføring fra drift og netto avsetninger		
Overføring fra drift	-5 143 000	-6 166 768
Avsetninger til bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	0
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	1 449 768
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-5 143 000	-4 717 000
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	7 193 901	0

De største investeringsutgiftene i 2021 har vært:

Utbedring sykeheim	kr	72 446 523,-
Kjøp av leilighet	kr	2 693 935,-
Traktor	kr	2 054 781,-
Innfrielse garanti Namdal Rehabilitering	kr	1 393 418,-
Ventilasjon Bindalseidet skole	kr	1 022 768,-

§ 5-8. Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner

Regnskap
2021

Regnskap
2020

EIENDELER

A. Anleggsmidler	817 183 235	736 113 311
-------------------------	--------------------	--------------------

I. Varige driftsmidler	452 872 743	383 592 168
------------------------	--------------------	--------------------

1. Faste eiendommer og anlegg	446 044 896	377 982 634
-------------------------------	-------------	-------------

2. Utstyr, maskiner og transportmidler	6 827 847	5 609 534
--	-----------	-----------

II. Finansielle anleggsmidler	48 078 494	47 047 010
-------------------------------	-------------------	-------------------

1. Aksjer og andeler	40 298 761	39 794 367
----------------------	------------	------------

2. Obligasjoner	0	0
-----------------	---	---

3. Utlån	7 779 733	7 252 643
----------	-----------	-----------

III. Immaterielle eiendeler	0	0
-----------------------------	----------	----------

IV. Pensjonsmidler	316 231 998	305 474 132
--------------------	--------------------	--------------------

B. Omløpsmidler	158 029 780	160 615 071
------------------------	--------------------	--------------------

I. Bankinnskudd og kontanter	61 394 623	111 215 858
------------------------------	-------------------	--------------------

II. Finansielle omløpsmidler	0	0
------------------------------	----------	----------

1. Aksjer og andeler	0	0
----------------------	---	---

2. Obligasjoner	0	0
-----------------	---	---

3. Sertifikater	0	0
-----------------	---	---

4. Derivater	0	0
--------------	---	---

III. Kortsiktige fordringer	96 635 156	49 399 212
-----------------------------	-------------------	-------------------

1. Kundefordringer	7 978 142	3 005 086
--------------------	-----------	-----------

2. Andre kortsiktige fordringer	67 182 498	30 201 046
---------------------------------	------------	------------

3. Premieavvik	21 474 516	16 193 080
----------------	------------	------------

Sum eiendeler	975 213 015	896 728 381
----------------------	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

C. Egenkapital	-407 353 265	-315 273 902
-----------------------	---------------------	---------------------

I. Egenkapital drift	-106 643 375	-101 096 252
----------------------	---------------------	---------------------

1. Disposisjonsfond	-91 053 223	-85 528 261
---------------------	-------------	-------------

2. Bundne driftsfond	-15 590 152	-15 567 991
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0	0

II. Egenkapital investering	4 762 122	-2 431 780
1. Ubundet investeringsfond	-2 431 780	-2 431 780
2. Bundne investeringsfond	0	0
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	7 193 901	0

III. Annen egenkapital	-305 472 012	-211 745 870
1. Kapitalkonto	-305 534 743	-211 808 602
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	62 732	62 732
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	0	0

D. Langsiktig gjeld	-530 975 899	-548 878 116
----------------------------	---------------------	---------------------

I. Lån	-214 397 705	-224 207 365
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	-214 397 705	-224 207 365
2. Obligasjonslån	0	0
3. Sertifikatlån	0	0

II. Pensjonsforpliktelse	-316 578 194	-324 670 751
---------------------------------	---------------------	---------------------

E. Kortsiktig gjeld	-36 883 850	-32 576 363
----------------------------	--------------------	--------------------

I. Kortsiktig gjeld	-36 883 850	-32 576 363
1. Leverandørgjeld	0	0
2. Likviditetslån	0	0
3. Derivater	0	0
4. Annen kortsiktig gjeld	-36 883 850	-32 576 363
5. Premieavvik	0	0

Sum egenkapital og gjeld	-975 213 015	-896 728 381
---------------------------------	---------------------	---------------------

F. Memoriakonti	0	0
------------------------	----------	----------

I. Ubrukte lånemidler	18 502 308	23 748 308
------------------------------	-------------------	-------------------

II. Andre memoriakonti	440 000	385 000
-------------------------------	----------------	----------------

III. Motkonto for memoriakontiene	-18 942 308	-24 133 308
--	--------------------	--------------------

Driftsregnskapet

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2021	Rev. Budsjett 2021	Budsjett- avvik	Regnskap 2020	%-vis endring
Driftsinntekter	199 257	193 317	5 941	213 932	- 6,86
Driftsutgifter	189 991	195 414	5 423	193 442	- 1,78
Brutto driftsresultat	9 266	-2 098	11 364	20 490	
Finansutgifter	11 364	12 576	1 212	10 714	6,07
Finansinntekter	762	621	141	1 026	- 25,7
Motpostavskrivninger	12 410	12 383	27	9 377	
Netto driftsresultat	10 690	-1 669	12 359	20 179	
% av driftsinntekter	5,3	0,86		9,43	
+ premieavvik	5 281	6 708		1 827	
Korr. netto driftsresultat	5 409	-8 377		22 006	
i % av driftsinntekter	2,71	- 4,33		10,29	
Overført til investeringsregnskapet	5 143	5 143	0	6 167	
Dekning av tidligere års	0	0	0	- 8 353	
Budsjettert avsetn. bundne fond	4 035	3 011		4 375	
Budsjettert bruk bundne fond	4 013	4 559		3 753	
Budsjettert avsetn. frie fond	11 532	11 532		19 495	
Budsjettert bruk av frie fond	16 797	16 797		4 237	
Meravsetning disposisjonsfond	10 790			6 484	
Balanse	0	0		0	

Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	1 004 815,38
12	Oppvekst og kultur	Positivt	1 716 772,18
13	Helse og velferd	Positivt	3 395 124,91
14	Plan og utvikling	Positivt	901 696,88
18	Frie inntekter og finans	Positivt	3 770 784,09
	MINDREFORBRUK		10 789 193,44

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Mindreforbruk IT	kr	365 001,-
Mindreforbruk godtgjørelse folkevalgte	kr	135 925,-
Mindreforbruk økonomiavdelingen	kr	219 451,-
Mindreforbruk serviceavdelingen	kr	97 750,-
Mindreforbruk fellesutgifter	kr	90 154,-
Mindreforbruk stortings- og kommunevalg	kr	55 737,-
Mindreforbruk kontrollutvalget	kr	53 460,-
Sum	kr	<u>1 017 478,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr	382 918,-
Mindreforbruk felles inntekt/utg. skole og barnehage	kr	357 922,-
Mindreforbruk voksenopplæring	kr	215 995,-
Mindreforbruk skoleskyss	kr	101 897,-
Mindreforbruk voksenopplæring	kr	256 455,-
Mindreforbruk kulturskole	kr	247 555,-
Mindreforbruk introduksjonsordning/ytelse til livsopphold	kr	102 720,-
Sum	kr	<u>1 665 462,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Merforbruk legetjenesten	kr	110 131,-
Mindreforbruk barnevern	kr	945 121,-
Mindreforbruk NAV	kr	732 374,-
Mindreforbruk hjemmetjenesten	kr	345 016,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	1 226 944,-
Sum	kr	<u>3 359 586,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4.:

Mindreforbruk kommunale veier	kr	248 215,-
Mindreforbruk/merinntekt kommunale utleieboliger	kr	450 586,-
Mindreforbruk/merinntekt VAR-områdene	kr	251 810,-
Sum	kr	<u>950 611,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Mindreforbruk renter/avdrag	kr	838 608,-
Premieavvik/premiefond	kr	- 1 426 722,-
Mindreinntekt konsesjonskraftsalg	kr	- 266 653,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd	kr	4 528 178,-
Sum	kr	3 673 411,-

Avvik sett oppimot bevilgningsoversikter

I bevilgningsoversikt drift er det vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett på posten Inntekts- og formuesskatt, kr 5 005 826,-, som skyldes at vi fikk mer skatteinntekter enn budsjettet. Avvik på posten Sum bevilgninger til drift, kr 6 862 258,-, skyldes at netto avsetninger til bundne fond, på totalt kr 1 548 143,-, ikke er budsjettregulert, jfr. avvik på posten Netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Resterende, kr 5 314 115,-, skyldes mindreforbruk/merinntekt på sektorene. Posten Renteutgifter har et avvik på kr 827 762,- som i hovedsak skyldes ekstraordinære avdrag av lån på kr 11 270 000,-.

I bevilgningsoversikt investering er det vesentlig avvik mellom regnskap og budsjett på investeringer i varige driftsmidler, kr 13 067 690,-. Dette skyldes i hovedsak at budsjettet for utbedring sykeheimen ikke har blitt regulert i forhold til tildelt ramme. Prosjektet har pr 31.12.2021 kr 2 220 686,- i mindreforbruk i forhold til bevilget ramme.

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2018	2019	2020	2021
Sum driftsinntekter (DI)	210 181 593	195 259 163	213 931 753	199 257 348
Netto driftsresultat (ND)	29 269 787	7 205 467	20 178 714	10 690 123
Netto resultatgrad (ND/DI)	13,92 %	3,69 %	9,43 %	5,36 %
Premieavvik	1 521 565	2 510 083	1 827 210	5 281 436
Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	13,20 %	2,40 %	10,29 %	2,71 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 7,15 %.

Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2018	2019	2020	2021
Rammetilskudd	70 924 502	73 781 026	80 350 296*	78 833 074
Skatteinntekter	40 198 179	38 969 633	38 310 567	45 529 826
Skatt- og rammetilskuddsgrad	60,83 %	59,39	61,34	65,46

*) Inkl kr 3 794 529 i ekstra Covid-19-skjønnsmidler fra staten

Kraftrelaterte inntekter

	2018	2019	2020	2021
Konsesjonskraftsalg	5 546 662	7 844 265	2 829 858	3 483 346
Konsesjonsavgifter	2 623 784	2 623 784	2 969 511	2 969 511
Eiendomsskatt på kraftanlegg	9 464 826	9 835 308	10 346 710	11 245 621
Naturressursskatt	6 512 718	6 024 708	6 255 788	6 293 972
Sum kraft-relaterte inntekter	24 147 990	26 328 065	22 401 867	23 992 450

Havbruksfond

	2018	2019	2020	2021
Havbruksfond	15 960 728	6 532 259	19 264 490	11 141 921

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
 - ubrukte lånemidler (ULÅN)
 - kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2017	2018	2019	2020	2021
OM	100 211 668	140 762 437	161 559 108	160 615 071	158 029 780
- fond	14 537 565	15 831 639	14 945 368	15 567 991	15 590 152
-ULÅN	6 742 796	24 777 081	30 258 482	23 748 308	18 502 308
-KG	29 978 193	29 929 571	42 471 941	32 576 363	36 883 850
=AK drift	48 953 114	70 224 146	73 883 317	88 722 409	87 053 470

Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2017	2018	2019	2020	2021
Lån (LG)	70 241 744	144 258 012	178 385 270	217 224 233	206 725 757
% av driftsinntekter (LG/DI)	37,40 %	68,63 %	91,36 %	101,54 %	103,75 %
Pr. innbygger	47 269	99 488	125 095	155 493	147 031
Innbyggere 31.12	1 486	1 450	1 426	1 397	1 406

BETRYGGENDE KONTROLL – ETISK STANDARD

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement.

Ny kommunelov har skjerpet kravene til kommunens internkontroll. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Kommunen skal blant annet ha nødvendige rutiner og prosedyrer samt avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik. Kvalitetssystemet Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. I Compilo meldes det avvik. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll. Det er utfordringer med å få alle ansatte til å bruke det aktivt, men det jobbes fortløpende med forbedret bruk. I Compilo registreres ulike prosedyrer. Utarbeidelse av risiko- og sårbarhetsanalyser er også noe som skal vies mer oppmerksomhet.

I forbindelse med skjerpede krav i kommuneloven knyttet til internkontroll, er det behov for å se på et forbedret internkontrollsystem. Kommunestyret har satt av ressurser til arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling i form av et utviklingsprogram i prosessledelse i 2022/2023, der internkontroll er i fokus. I forkant av dette arbeidet skal det jobbes ytterligere for å få mer og bedre bruk av Compilo.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuell legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 193 (191)* ansatte er det 146 (151) kvinner og 47 (40) menn. Blant kommuneansatte i Bindal er det lite lønnsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2021 en gjennomsnittslønn på kr 534 709 og menn kr 536 196. Gjennomsnittslønn for alle ansatte er kr 535 071 (507 331).

* I parentes tall for 2020

KAP. 3 - OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

- Oppvekstsvilkår: *Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.*
- Kultur: *Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.*

KOSTRA-tall

• Barn med barnehageplass	100 %
• Elever i SFO	9,5 %
• Elever som får skoleskyss	43,9 %
• Barn med plass i kommunal kulturskole	3,6 %
• Frivillige lag og foreninger	15 foreninger
• Besøk per kinoforestilling	11,8

Regnskap 2021

Regnskap for 2021 viser et avvik fra revidert budsjett fordelt slik (kr):

• Ansvar 1200 Oppvekst og kultur	1 370 194,-
• Ansvar 1210 Terråk skole og SFO	382 918,-
• Ansvar 1290 Bindal barnehage	- 36 340,-

Hovedårsakene til positivt resultat i forhold til budsjett er følgende:

Mindreforbruk på Terråk skole er knyttet til reduserte kostnader til reiser, opplæring og oppholdsutgifter, leasing av maskiner og data, samt utsatt kjøp av nytt skolemateriell. Mindreforbruket på oppvekst- og kultur er blant annet knyttet til reduserte kostnader på kjøp av tjenester fra andre kommuner, økte statlige tilskudd og reduserte kostnader til skoleskyss.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det kommunale ansvaret for skolen, barnehagen, spesialundervisningen som besørges av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, kirke, bibliotek, ungdomsråd og det øvrige kulturområdet. Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift og vedlikehold av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) og stafettloggen.

Bindal barnehage

Som i 2020 har vi i Bindalsbarnehagene i 2021 levd under strengt regime med tanke på smitteforebyggende Covid-19 tiltak. Avstand, hygiene og å holde seg hjemme ved sykdom har hatt stort fokus. Dette har vært godt fulgt opp av personalgruppen. I kommuneplanens samfunnsdel og i barnehagens virksomhetsplan er det satt noen mål som beskriver en god barnehage. Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål 1 står pkt. 3a: «Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler barn og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning med tilfredsstillende åpningstider.	Alle som søkte barnehageplass i 2021 fikk dette innvilget. Det ble også innvilget plass til ett barn fra Nærøysund fra august. Åpningstidene er regulert og fastsatt av Samarbeidsutvalgene.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	På Kjella og Terråk oppfylles utdanningskravet for pedagogstillingen. På Bindalseidet har vi dispensasjon fra dette kravet i 17 % stilling.
Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov.
Utvikle kvalitet gjennom Beste Praksis (BP)	Nytt tema fra oppstart 1.1.2021. Her var gjennomgangstema psykososialt barnehagemiljø.
Godkjent trafiksikkerhetsplan	Alle de tre enhetene er godkjente som trafiksikker barnehage.
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Barnehagene arbeider etter å sikre tidlig innsats i henhold til vedtatt plan. Stafettlogg benyttes.

Delmål 2 er pkt. 3d. «Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid»

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehageteam	Styrer deltar i tverrfaglig drøftingsteam. I tillegg har vi regelmessige kontaktpunkter med PPT. Barnehagens ansatte har også jevnlig undervisning og veiledning fra kommunepsykolog.
Bruk av Språkløyper (UDIR)	Brukes i dag av alle skoler og barnehager i kommunen i forbindelse med utarbeiding av ny plan for overgang barnehage – skole.

Delmål 3 er pkt. 3e. «Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet.

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehagen er godt besøkt	Ikke aktuelt i 2021 som følge av Covid-19.
Livsgledebarnehage, avdeling Terråk	Lite aktuelt i 2021 som følge av Covid-19.

Delmål 4 er pkt. 3f. «Det skal være et godt skole- og barnehage tilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes»

Resultatindikatorer:	Status:
Brukerundersøkelse barnehage	Gjennomført – se resultat under

	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Informasjon	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	4,2	4,5	4,7	4,3	4,6	4,3	4,4	4,5	4,5
Bindal	4,2	4,5	4,7	4,4	4,6	4,1	4,4	4,3	4,3
Bindalseidet	4,2	4,5	4,8	4,4	4,7	4,3	4,4	4,3	4,3
Kjella	4,8	5,0	5,0	4,8	4,9	4,7	4,9	-	5,0
Terråk	3,7	4,2	4,4	4,2	4,3	3,5	4,1	4,1	3,7

Foreldreundersøkelsen 2021:

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Bindal barnehage samlet sett ligger nokså likt de nasjonale målingene, men det er til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage»

Resultatindikatorer:	Status:
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Se delmål 1
God personaltetthet og kompetanse.	Personaltettheten er tilpasset det behov som hovedopptak og spesialpedagogisk tilrettelegging behøver.
Lokal fagdag om mobbing.	Utsatt som følge av Covid-19.
Barnehage: Beste Praksis (BP)	Se delmål 1
Barnehage: trivselsplan (handlingsplan mot mobbing)	Planen er revidert i 2021, og gjennomgås årlig i samlet personale.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

Resultatindikatorer:	Status:
Bindal barnehage og Terråk skole er godkjent etter kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Godkjenning foreligger, men revisjon av denne er igangsatt i 2021. Barnehagene har også årlig evaluering

KOSTRA Barnehage

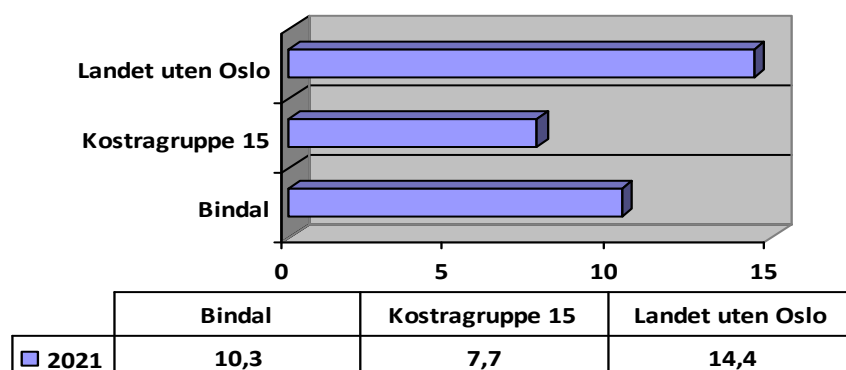


Diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).

Terråk skole

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Delmål 3b: Alle elver som går ut av grunnskolen skal mestre grunnleggende ferdigheter, som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning og arbeidsliv. Satsing på blant annet entreprenørskap skal bidra til dette. Skolen skal være en god sosial arena som gir elever en positiv utvikling.

Tiltak:

- Tankesett for entreprenørskap i samarbeid med Bindal utvikling. **Utgår.** Skolen har i 2021 ikke hatt samarbeidstiltak med Bindal utvikling. Det var planlagt åpning av Brukstopmta Næringspark 03.12.21 med deltagelse av ungdomstrinnet, men åpningen ble utsatt til 2022 på grunn av Covid -19.
- Lærerressurs med koordinatoransvar for Ungt entreprenørskap, **mål nådd.** Skolen er i gang med å evaluere og redigere plan for entreprenørskap. Ferdigstilles høst 2022.
- Lesing og skriving **mål nådd.** R-teamet ved skolen som har ansvar for dette. Dette inngår i den ordinære driften av skolen.
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI), **mål delvis nådd.** Skolen har læringsøkter med ulike tema med kommunepsykologen og helsesykepleier 1 gang pr. mnd. Skolen har BTI som tema på foreldremøtene og i personalet. Skolen har flere aktive stafettlogger. Fagdagen høst 2021 med tema samhandlingskompetanse, og presentasjon av opplæringsplan for livsmestring, voldsforebygging og avdekking i skole og barnehage. Kursledere Else Marie Busch, Marit Brevik Johansen og Åshild Dybvik. Ansatte har fått opplæring i verktøyene Jeg vet og Snakke sammen.
- Undervisning på Ipad, **mål nådd.** Vi bruker Ipad i undervisningen i 1. -10. trinn.
- Videreutdanning lærere, **mål nådd.** Skoleåret 2020- 2021 hadde vi to lærere på videreutdanning i norsk for 1.-7. trinn, og i inneværende skoleår har vi en lærer på videreutdanning i programmering 5. – 10. trinn.

3c) Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet tilpasset den enkelte elev uansett ståsted.

Tiltak:

- Regional skolesatsing på Sør- Helgeland, **mål nådd**.
- Plan for tilpasset opplæring på Sør- Helgeland, **mål nådd**. Planen fortsatt under revidering.
- Ressursteam, **mål nådd**. Skolen har et meget velfungerende ressursteam med god kompetanse. Utvidet R-teamet med fagkompetanse i matematikk.

3d) Det skal gis en ordinær og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid.

Tiltak:

- Tidlig innsats, nasjonal satsing og **mål nådd**. Skolen har kvalifiserte lærere og bruker ressurser i 1.-4. trinn etter nasjonal anbefaling. Skolen deltar i regionalt R-team.
- LOGOS, **mål nådd**. Vi har 20% stilling til LOGOS. Vi har med dette tiltaket redusert ventetiden på utredning.
- Tverrfaglig team, **mål nådd**. Vi har 4 møter i løpet av året der skole, barnehage, barnevern, PPT, helsesykepleier, folkehelsekoordinator, kommunepsykolog og oppvekstsjef deltar. Fast sak på alle møtene er BTI. Ny barnevernsreform som trådte i kraft 01.01.2022, og hva betyr dette for Bindal kommune?

3e) Skolen og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill

Tiltak:

- Tankesett for entreprenørskap, nevnt under punkt 3b.
- Gi tilbud om alternativ læringsarena, **mål nådd**. Skolen bruker Øvergården og Rokkskogen inn på tunet gårder.
- Valgfag, **mål nådd**. Skoleåret 2020-2021 har alle elevene valgt fysisk aktivitet og helse. Skoleåret 2021-2022 har vi to valgfaggrupper, fysisk aktivitet og helse og design og redesign.
- Juleverksted, **mål nådd**. Vi måtte også i 2021 tilpasse verkstedet etter smittevernreglene. Det ble derfor ikke kafe som var åpen for alle i lokalsamfunnet, elevene var delt i småtrinn, mellomtrinn og ungdomstrinn. Det ble laget julepynt, bakt småkaker, flatbrød, bruk av svømmebasseng og laget juledekorasjoner.
- Skoleball, **mål ikke nådd**. Avlyst på grunn av smittevernregler, Covid – 19.
- Elgjakt, **mål nådd**. Elgjakta i 2021 ble også i år en positiv opplevelse for elevene i 5.-10. trinn. Det var stor deltakelse av lokale jegere, og Plahtes Eiendommer gjør det mulig å få til skolejakt. Elevene deltar i prosessen fra jakt til mat på skolekjøkkenet.

3f) Det skal være et godt skole- og barnehage tilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes.

Tiltak: Elevundersøkelsen 7. og 10. trinn. Den blir presentert i tilstandsrapporten hvert år i kommunestyret.

3g) Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn/elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv atferd, et godt læringsmiljø, og en mobbefri skole og barnehage.

Tiltak:

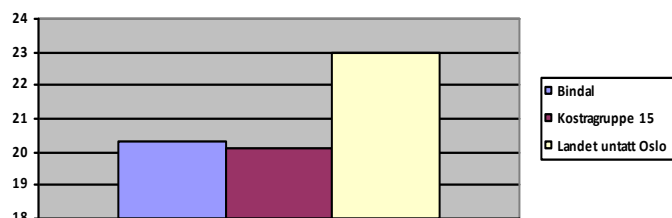
- Bedre tverrfaglig innsats, **mål nådd**.
- God personaltetthet og kompetanse, **mål nådd**.
- Handlingsplan mot mobbing, **mål nådd**. Skolen har gjennomgang og systematisk oppfølging av tiltak i handlingsplanen. Skolen har meldeknappen for skolemiljø på hjemmesiden til Bindal kommune. Handlingsplan er tema på alle foreldremøter hver høst. Elevrådene har også temaet om mobbing i sine møter.
- Lokal fagdag om mobbing, **mål ikke nådd**. Blir tema høst 2022.

3h) Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet.

Tiltak:

- Terråk skole er godkjent helsefremmende skole etter kriteriene fra Nordland fylkeskommune, **mål nådd**. Skolen må jobbe systematisk med kriteriene gjennom hele skoleåret og ha det som tema på fellestid.

KOSTRA skole



Diagrammet viser netto driftsutgifter til grunnskolesektor i prosent av samlede netto driftsutgifter (i prosent)

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2021 ble undervisningen gjennomført på Terråk skole og Bindalseidet skole. I tillegg har Monika Helgesen gitt undervisning i maling på Kjella, og UL Fønix skole- og ungdomskorps har hatt sine øvinger på nedlagte Kjella skole. Elevtallet for våren 2021 var 8 elever. På bakgrunn av mangel på kulturskolelærere våren 2021 ble det kun gitt undervisning på Bindalseidet. Elevtallet i Bindal kulturskole høsten 2021 var 43 elever.

Kulturskolen leverer dirigenttjenester til flere korps og kor, Bindalseidet songlag, UL Fønix Barne- og Ungdomskorps. Kulturskolen leverer i tillegg musikk og kulturundervisningstjenester for de minste i barnehagen. Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte.

Måloppnåelse 2021 for Bindal kulturskole

- | | |
|--|--------------------|
| • Gjennomføre årlige konserter | Mål ikke oppnådd |
| • Tilby DKS-tilbud til begge skolene | Mål oppnådd |
| • Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag | Mål oppnådd |
| • Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk | Mål oppnådd |
| • Tilby barnehagene musikkstunder | Mål delvis oppnådd |

Voksenopplæringen

Voksenopplæringen på Terråk gir opplæring i norsk og samfunnsfag. Grunnskoleopplæringen kjøpes av Nærøysund kommune.

Bindal folkebibliotek

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek som er betjent 18 timer i uken. Vi hadde i alt 3 arrangementer i 2021. Pga. Covid-19 har det vært vanskelig å avholde arrangementer.

Bindal kommune mangler bibliotekstatistikk for 2021.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2020 for Bindal folkebibliotek

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| • Godt tilgjengelig bibliotek | Mål delvis oppnådd |
| • Ulike arrangement /temadager | Mål delvis oppnådd |

Øvrig kulturarbeid

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2021 tildelt Mona og Terje Årseth.

Konserter og foredrag

Folkeakademiet Bindal har arrangert flere konserter og foredrag, blant annet i samarbeid med Helgeland museum, avdeling Bindal. Fylkeskommunalt tilskudd til den kulturelle spaserstokken og den kulturelle skolesekken er her benyttet.

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Kulturmidler	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Idrett	85 000	85 000	85 000	85 000	85 000	85 000	85 000	85 000
Barn og unge	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
Allmenn kultur	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhørsfjord.

Historisk oversikt over besøkstall på Bygdekinoen:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sørhørsfjord	475	569	917	348	591	280	300	327
Terråk	307	307	515	560	486	314	325	203

Bassengdrift

På grunn av koronapandemien var bassengene stengt i perioder. På Bindalseidet var bassenget stengt pga nødvendig utskifting av utstyr.

Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. Det ble ikke lokal mønstring, men det ble vist en film på Sømna i juni med innspilte innslag. Det ble ingen fylkesmønstring. I tillegg deltar Bindal i samarbeidet med fylkeskommunen om sceneinstruktør i regionen.

Måloppnåelse 2021

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.

- | | |
|---|--------------------|
| • Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna | Mål delvis oppnådd |
| • Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken | Mål oppnådd |
| • Bidra til scene med lyd- og lysutstyr i den nye idrettshallen | Mål delvis oppnådd |
| • Gi bistand til Nordlandsbåtrengattaen og Bindalsdagen | Mål ikke oppnådd |

Andre samarbeidspartnere

Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)

I 2019 ble et regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR) etablert. Prosjektet finansieres foreløpig gjennom skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Nordland, samt en andel fra hver kommune. Satsingen betegnes som svært interessant for statsforvalteren da det bidrar til å avhjelpe særlig små kommuner i den viktige skoleeierrollen. RSR har et tett kommunesamarbeid på Sør-Helgeland gjennom rådgivende utvalg og regionalt skoleledernetverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy, og rapporterer til kommunedirektørutvalget.

PPT gjør en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, har et organisert og nært samarbeid, men det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander. RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor. RKK har flere nettverk som fungerer godt, dette er rådgivernettet, barnehageleder-nettet og skoleledernettet.

Kirken

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Bevilgningen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser og administrasjon og kontor.

Helgeland museum avd. Bindal

Helgeland museum avdeling Bindal har avdelingsleder i 100 % stilling, kontorassistent i 40 % stilling, samt en 20 % prosjektstilling tilknyttet arkivprosjektet og digitaliseringen av materiale etter Risøybruket. Museet er åpent alle hverdager. Avdelingsleder har kontortid 0800-1530, og er stort sett tilgjengelig for publikum innenfor dette. Museets hovedområde er "Lokal bruk av tre", herunder båtbygging, skogsdrift og trelastindustrihistorie.

I tillegg har museet et formidlingsansvar for boreal regnskog. På aktivitetssiden og inntektssiden er Helgeland museum avd. Bindal fornøyd med 2021.

De har hatt flere arrangement totalt sett enn de hadde planlagt for ved årets oppstart, og de har hatt en omsetning på nær kr 72 000,-. Sett i forhold til at vårhalvåret stort sett hadde svært strenge regler for antall mennesker som kunne samles, er beløpet nesten identisk med det de solgte for i 2020, og det man kan forvente når nordlandsbåtregattaen uteblir for andre året på rad. Årsplanen la opp til å lage 2-4 egne foredrag som formidlingstiltak i løpet av 2021. Resultatet ble 3 foredrag/fortellerkvelder, som til sammen genererte ca. 140 gjester i Bindal.

Museet samarbeider med oppvekstetaten og skolene i Bindal om en DKS-plan. Museet har tre krigshistoriske foredrag liggende på YouTube og sin Facebookside. Disse har til sammen nesten 9000 avspillinger.

Bindal kommune bevilget i 2021 ingen penger til bygdetunet. Det ble derfor ikke gjennomført større tiltak på de historiske byggene, men vinduer ble malt og det ble gjort mye vegetasjonsfjerning i løpet av sommersesongen 2021 – og smia ble malt i sin helhet.

KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

Regnskap for 2021 viser et mindreforbruk på kr 3 395 125,- Dette er det nærmere redegjort for i kap. 2.

De største endringene for 2021 er tilsetting av ny helse- og velferdssjef, samt at kommunestyret har godkjent sonderinger rundt legevaktsamarbeid med Nærøysund. Helse- og velferdsektoren har fortsatt utfordringer med å få tak i fagkompetanse, noe som har forsterket seg i løpet av året. Mangelen på kompetanse er ikke unikt for Bindal, men noe som gjenspeiler en generell mangel på helsepersonell i landet.

Vi fikk offisielt åpnet våre nye bygg på Bindalseidet, og det har blitt jobbet godt for å tilpasse bruken av disse. Ved helsetunet og sykeheimen på Terråk er vi ikke helt i mål, der må vi også påberegne noe arbeid i 2022. Med disse store investeringene på plass, er kommunen godt forberedt til å møte framtidige utfordringer mtp. den aldrende befolkningen.

Vi fikk startet jobben med en plan for «leve hele livet», der vi gjennomførte en omfattende levekårsundersøkelse blant de over 60 år sommeren og høsten 2021. Prosjektet «leve hele livet» vil overføres, og jobbes med i 2022 med et mål om ferdigstilling mot slutten av året. Covid-19 har gjort det svært krevende for helsesektoren, og det har ført til at mange målsettinger har blitt forskjøvet fram i tid. Til tross for en krevende pandemi, har de ansatte stått på, og vi har klart å holde driften så nært normalen som mulig.

Det interkommunale samarbeidet har fungert meget bra, og der har både Leka og Nærøysund vært positive bidragsytere.

Det er også et meget godt samarbeid mellom kommunehelsetjenesten og sykehusene, noe som kommer alle våre innbyggere til gode. Vi har etablert et formelt samhandlingspunkt også med Helgelandsykehuset, der bruken og utviklingen av ambulansen som er stasjonert på Terråk er et av fokusområdene. Høsten 2021 fikk vi gjennomført en øvelse med alle helseressursene i regionen, dette er svært viktig mtp. en helhetlig beredskaps- og katastrofeplan. Det har vært mange møter mellom helselederne i Namdalen og regional innføringsleder når det gjelder utviklingen av helseplattformen. Det gjenstår mye arbeid før det blir avklart om kommunen skal ta i bruk helseplattformen. Kommunestyret må ta stilling til dette andre halvår 2022.

Innovasjonstilskudd

Det ble søkt Statsforvalteren i Nordland om kr 160 000,- og innvilget kr 190 000,-. Dette som et innovasjonstilskudd i forbindelse med innføringsprosjektet helseplattformen. Beløpet er brukt på arbeid og møteaktivitet, både internt og med eksterne aktører.

Salgs-, skjenke- og røykekontroller

Vi har avtale med Nordfjeldske Kontroll AS om utførelse av salgs-, skjenke- og røykekontroller i Bindal kommune. Det er tre salgsbevillinger og fire serveringssteder med skjenkebevilling i 2021, der ett av serveringsstedene har sesongåpent.

Folkehelse

Folkehelsearbeid handler om å skape et samfunn som fremmer helsen i hele befolkningen. Det omfatter både helsefremmende og forebyggende innsats fra oss alle. 2021 var siste året vi hadde samarbeidsavtalen om folkehelsearbeid med Nordland fylkeskommune. Kr 85 000,- gikk til lønn til folkehelsekoordinator, mens kr 66 000,- gikk til tiltak rettet mot befolkningen

som mer utstyr til utstyrssentralen, skilting turstier, tilskudd til pensjonistforeningene for å lage tema/sosiale tiltak, temakveld psykisk helse i samarbeid med Frivilligsentralen (musikkforedrag Marthe Valle) og trivselstiltak på helsetunet.

I perioden 2019–2024 er vi en del av Program for folkehelse med prosjektet «Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan», og er innvilget kr 170 000,- i året. Vi skal tilrettelegge for fysiske treffpunkt først og fremst i barnehage og skole slik at ungene blir kjent på tvers av bosted. Hovedmålet er at ungdommene skal ha flere kjente når de starter på videregående skole. Covidpandemien la store begrensninger vinter og vår 2021.

Fagdagen for ungdomsskolen ble derfor digitalt foredrag med Adrian Lund, der elevene satt på hver sin skole. Rett før sommeren ble det endelig mulighet å møtes, og i juni dro mellomtrinnet på Bindalseidet og Terråk skole på felles overnattingstur til Harangsfjorden i strålende sommervær. Gjennom høsten har elevene møttes flere ganger. I forbindelse med prosjektet fikk vi i høst besøk fra avd. for folkehelse og lokal samfunnsutvikling hos Nordland fylkeskommune. De var da i kommunestyret og hadde et innlegg om folkehelse. Da ble også resultatene fra ungdomsundersøkelsen som ble gjennomført i mellomtrinnet og ungdomsskoletrinnet vinteren 2021 presentert til de folkevalgte.

Kommunen har et godt samarbeid med Trollfjell friluftsråd. For fjerde året på rad arrangerte de ei ukes friluftsskole i sommerferien for elever i mellomtrinnet. Gjennom Telltur registrerer vandrerne at de har nådd turmålet. Denne turregistreringen er felles for flere kommuner på Sør-Helgeland.

Det er startet et arbeid for å forhindre parkeringstrøbbel i Hornlia i forbindelse med oppstigning til Heilhornet. Det er opprettet samarbeid med grunneiere, og vi har vært på befarings med flere instanser i denne prosessen. Det jobbes videre for å tilrettelegge for trygg parkering for de som skal bestige Heilhornmassivet.

HELSESTASJON

Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

- Har gjennomført fraværsregistrering.

Gjennomføring BTI

- Har jobbet målbevisst med opplæring og start av BTI og Stafettlogg
- Er aktør i 3 stafettlogger.
- Systematisk evaluering gjennomføres på hvert tverrfaglig drøftingsmøte.

Økt fokus på skolehelsetjenesten

- Har ledet og deltatt på tverrfaglig drøftingsteam med skolene til stede. Leder for tverrfaglig drøftingsteam er oppvekst- og kultursjef.
- Har laget årsplaner sammen med lærerne, og jobbet etter dette.
- Har arrangert temadag for psykisk helse, med bla. ekstern foredragsholder (Adrian Lund), som i år ble via skjerm.
- Er med på å arrangere internundervisning på skolene sammen med psykolog.
- Psykolog driver veiledning på skolen, sammen med helsesykepleier.

Økt kompetanse

- Har vært på Vaksine- og smitteverndager 2021. Kurs arrangert av FHI, som webinar.

Trygge foreldre

- Har ikke fått gjennomført kurs i COS-P veiledning (trygghetssirkel), pga. koronarestriksjonene.

Helsestasjon for ungdom (HFU)

- Oppstart med HFU januar 2020. Fikk gjennomført 5 ganger før det ble nedstenging. Har ikke fått i gang HFU igjen etter dette.

Forebygge vold, rus og psykiske problemer blant gravide, barn og unge

- Har laget planer for hvordan benytte kommunal psykologtjeneste i samarbeid med barnehage og skole.

Det ble i 2021 født 11 barn i Bindal. Av dem bor nå 6 barn i indre Bindal, 5 i ytre Bindal. Vi har ikke hatt barselgrupper i 2021.

Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 11 familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 13 barn har vært til 6- ukers konsultasjon.

Vi har gjennomført fem 2-års konsultasjoner. 4 års kontroll starter med hjemmebesøk, og 9 barn har vært på 4 - års konsultasjon. 13 barn har vært på skolestartundersøkelse.

Vi har fullført opplæring innen NBO (Newborn Behavior Observation), og tatt dette aktivt i bruk under konsultasjonene.

SKOLEHELSETJENESTEN

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler, samt deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene. Har vært med å planlegge temadag med psykisk helse, der Adrian Lund holdt foredrag via skjerm. Helsesykepleier er med sammen med psykolog og har veiledning for lærere/barnehagepersonell, det er helsesykepleier som drifter dette. Helsesykepleier drifter internundervisning som gjennomføres av psykolog på skolene.

OFFENTLIG HELSEARBEID

Vi har gjennomført influensavaksinering og reisevaksinering. Ca. 500 har fått influensavaksine. Det har vært økning i antall helsepersonell og innbyggere som har latt seg vaksinere mot sesonginfluensa dette året. Vi har satt i gang luskampanjer i barnehager/ skoler vår og høst, for å forebygge epidemier med hodelus.

En helsesykepleier har deltatt på vaksine- og smitteverndagene som årlig arrangeres av Folkehelseinstituttet, i 2020 ble det arrangert som Webinar.

Helsesykepleier har hatt ansvar for planlegging og gjennomføring av koronavaksineringen i kommunen, sammen med kommuneoverlege. Helsesykepleier har hatt ansvaret for logistikken i forhold til vaksineringen; plass, personell, antall doser, innkalling etc. Har også ansvaret for at barn og ungdom får tilbud om vaksine. Helsesykepleier har også hatt ansvaret for bestilling av koronavaksine.

Vi har fått tilskudd fra helsedirektoratet med mål om å styrke helsestasjon- og skolehelsetjenesten (lønnsmidler). Dette har gjort at vi i 2021 har hatt rom for å leie inn helsesykepleier, slik at vi fikk styrket helsestasjon- og skolehelsetjenesten. Vi har i 2021 hatt 1 stk. helsesykepleier i 100 % stilling, 1 helsesykepleier i 25 % stilling og konstituert helsesykepleier i 50 % stilling. Hun som går i konstituert helsesykepleierstilling går helsesykepleierskole, og er ferdig våren 2022. Det har vært en god del praksis, så hun har i perioder vært mye borte. Dette i tillegg til koronajobbing, har gjort at vi ikke har fått gjort alt vi hadde planlagt. Vi har ikke kommet i gang med HFU, men planlegger at vi skal komme i gang med dette i løpet av 2022. Vi har brukt psykolog, som har drevet med kompetanseheving i barnehage og skole, i tillegg bidratt i foreldremøter. Psykologen har i tillegg drevet veiledning. Dette vil vi fortsette med i 2022.

Jordmortjenesten

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har imidlertid forlenget kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med.

Jordmor har gjennomført 15 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1,25 dag pr. mnd. Hjemmebesøk er gjennomført ved behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket NT og Ytre Namdal.

16 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Av disse er 11 barn født 2021.

Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforberedende samtaler i forkant av fødsel.

Psykolog

Bindal kommune har inngått avtale med psykolog om kjøp av tjenester. Dette gjør at vi tilfredsstiller lovkravet fra 1.1.2020 om kommunal tilgang på psykologtjenester. Det ble i 2021 satt av kr 200 000,- til formålet. Det ble benyttet kr 145 671,-. Covid-19 har gjort det utfordrende å etablere nødvendige møtearenaer.

Legetjenesten

Regnskap 2021 viser et mindreforbruk på kr 110 131,- i forhold til budsjett. Noe mindreforbruk på enkelte poster og økte refusjonsinntekter fra Helfo (Helsedirektoratet) er hovedgrunnen til dette. Covid-19 har også i år ført til et til tider høyt arbeidspress med testing, vaksinerings, smittesporing osv. Legetjenesten har i 2021 hatt en ubesatt fastlegehjemmel. Den har tidvis vært dekket av vikarløsninger. Dette har ført til merbelastning på de andre fastlegene, noe som har gitt lengre ventetid for timer osv. I perioder der det har vært mangel på lege har en del legevakter vært dekket av Leka kommune.

Leger i alle 4 stillingshjemlene er viktig for at vi fortsatt skal ha god legetjeneste i kommunen. Kommunen er ikke lengre deltaker i turnusordningen og mottar ikke lengre turnuskandidater. Det er 3 hjemler som helsesekretærer. Det har vært noe sykefravær i 2021, men vi har klart å dekke opp behovet ved bruk av vikar. Kommunestyret har bedt om at det skal arbeides med avtale om legevaktsamarbeid. Dette arbeidet er påbegynt. Legekontoret hadde rundt 1820 pasienter ved utgangen av 2021. En god og stabil legetjeneste fører til at mange i andre kommuner foretrekker Bindal kommune.

Bindal kommune har høy ressursbruk på legetjenesten med 28,6 årsverk per 10 000 innbyggere. Dette har sammenheng med behovet for 4 leger for å bemanne egen legevakt, og behovet for en beredskapsbåt for å ivareta legevakt for veiløse grender.

Legeskyssbåt

Kommunen sa i 2018 opp sin avtale om beredskapsbåt med Helgelandssykehuset og kunngjorde et nytt oppdrag som vaktbåt. Ny avtale ble underskrevet i april 2019. Avtalen mellom J Busch Båtskyss AS og Bindal kommune omhandler legevakt, klinisk veterinærvakt og brannvakt i tidsperioden 16.00 – 08.00 på hverdag, og hele døgnet i helg og på helligdager. For legevaktoppdrag har befolkningen anledning til å anvende rutegående båt.

Det kan også organiseres transport med egen båt. Ved fare for liv og helse vil spesialisthelsetjenesten ved AMK ha ansvar for respons og kunne mobilisere ambulanshelikopter og/eller ambulansbåt. Det er i mai 2019 inngått ny avtale mellom Helgelandssykehuset HF og Bindal kommune om avgrenset adgang for Helgelandssykehuset HF til å delta i avtale med tredjepart. Forannevnte problemstilling har vært behandlet i kommunestyret flere ganger. Avtalen har medført en betydelig økning i kostnader. Det ble i budsjett 2021 satt av kr 2 000 000,- til formålet. Helgelandssykehuset betaler årlig kr 300 000,- til Bindal kommune samt et tillegg for utførte oppdrag, Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med individuelle undersøkelser og sykdomsforløp samt antallet akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal.

Det vil i 2022 bli sett nærmere på om dagens ordning med legeskyssbåt er den mest optimale. Kommunestyret uttalte i budsjettsaka i desember 2021 at man ser viktigheten av å ha en legeskyssbåt i kommunen, og kommunestyret ønsker at det blir sett på muligheten for å bevare denne.

Fysioterapitjenesten

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr. uke.

14.12.2017 vedtok kommunestyret rådmannens forslag om å redusere driftstilskuddet fra 75 til 50 %.

Administrasjonen har ikke lyktes med å effektivere vedtaket da dette er juridisk bestridt av de privatpraktiserende fysioterapeutene samt at det mangler administrative ressurser i helse- og velferdssektoren. Administrasjonen skal arbeide med å dokumentere grunnlaget for vedtaket i mer detalj. Kommunestyret har utsatt iverksettelse av tiltaket med ett nytt år.

Barneverntjenesten

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2021 viser et mindreforbruk på kr 945 121.- i forhold til vedtatt budsjett. Årsaken er at barnevernstjenestens tiltak har blitt betydelig rimeligere, og at tjenesten har lyktes med sin målsetning om å etablere tiltak i en tidligere fase. Det har i tillegg vært lavere aktivitet i forbindelse med Covid-19.

NAV

NAV-tjenestene i Bindal inngår fra 1.1.2020 i vertskommunesamarbeid med NAV Nærøysund, og drives som et partnerskap mellom kommune og stat. Overordnede styringsledd er NAV Trøndelag og kommunedirektør i Bindal kommune. NAV Nærøysund sitt kontor i Bindal har en 100 % kommunal stilling. Opplæring og kvalitetssikring av NAV-ansatte samkjøres både i regi av Statsforvalteren i Trøndelag og NAV Trøndelag/NAV Nærøysund.

Økonomisk stønad

I 2021 utbetalte NAV Nærøysund netto kr 301 742,- i sosialhjelp til innbyggere i Bindal, mens det i 2020 ble utbetalt kr 545 032,-. Utbetalingene varierer relativt kraftig over de siste fem år. Det er individuelle forhold knyttet til de enkelte husstandene som mottar sosiale ytelser som er årsaken til dette. NAV Nærøysund bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn, og dermed til å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

NAV hadde for året 2020 totalt 107 saker fordelt på 28 husstander som mottok sosiale ytelser, av dette har det vært 12 barnefamilier. Stønadene er i noen tilfeller og i perioder gitt som hovedinntektskilde, men også som supplement til annen inntekt.

I 2021 var det 60 saker, 10 barnefamilier har fått økonomisk sosialhjelp, og totalt 22 husstander har fått hjelp i 2021.

Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad

Kvalifiseringsprogrammet er et tilbud om oppfølging og arbeidstrening. Målet med programmet er at du skal få den oppfølgingen du trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Programmet skal være tilsvarende fulltid. Dette er tilbud som vurderes for brukere som har levd på sosialhjelp over lengre tid, eller står i fare for å komme i en slik situasjon. Det var ingen i Bindal på KVP i 2021

Økonomisk råd og veiledning

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel, men også på initiativ fra NAV. På nav.no finnes informasjon om telefon og chat der økonomiske spørsmål blir besvart av erfarne gjeldsrådgivere. NAV Nærøysund har ansatt gjeldsrådgiver som har god kompetanse til å bistå brukere i kompliserte saker. Det var 10 gjeldssaker i 2021, 8 av disse var alvorlige gjeldssaker.

Økonomisk forvaltning

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Nærøysund har ved årsskiftet 2021/2022 ingen på frivillig eller tvungen forvaltning i Bindal.

Økonomi:

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2021 var på kr 1 302 533,-. Dette inkluderer kommunens betaling for vertskommuneavtalen på kr 1 004 482,-.

Helse og omsorg

Investeringsprosjekter

Prosjektene har i 2021 alle vært i en fase hvor det er plan- og utviklingssektoren som har ledet selve byggefasen mens helse- og velferdssektoren har vært involvert i ulike anskaffelser og overtagelse av delprosjekter etter ferdigstilling. I forbindelse med anskaffelsene har kommunen benyttet ekstern konsulent for å bistå med utforming av konkurransegrunnlag, kravspesifikasjon og gjennomføring av anskaffelsesprosessen.

Bindal Helsetun

Endelig detaljprosjektering, inngåelse av kontrakter og ulike formaliteter rundt byggesøknad m.m. ble foretatt i første kvartal av 2020.

Kjøkkendriften har fram til medio juni 2021 vært driftet fra Terråk gjestegård. Ved overtagelse av bygg A i juni 2021 ble kjøkkendriften flyttet tilbake til bygg A i Bindal Helsetun. Samtidig ble helse- og omsorgsadministrasjonen flyttet permanent til sokkel i bygg A fra bygg B. Beboerne i omsorgsleilighetene i bygg B ble midlertidig flyttet inn i 1. etg bygg A, slik at renoveringen av bygg B kunne komme i gang for fullt.

Vaskeriet ble i perioden mai til desember 2021 flyttet til Terråk gård slik at renoveringen av deler av sokkel i bygg C ble gjennomført. I samme periode hadde vi ikke bære- og seremonirom tilgjengelig i kommunen. I desember 2021 ble tilbygget til bygg B og renovert bygg B ferdigstilt, og beboerne kunne flytte tilbake til omsorgsleilighetene i tillegg til at noen brukere var nye innflyttere.

Dette arbeidet har over flere år medført mye planlegging, logistikk og merarbeid på lederressursene i helse og omsorg. Dette har ført til at mange ordinære oppgaver har måttet bli nedprioritert i perioden og som gir et etterslep av oppgaver.

Røntgentilbudet fra Helseforetaket i Nord-Trøndelag ved Bindal Helsetun, var i drift fra juni 2021.

På grunn av koronasituasjonen er offisiell åpning av Bindal helsetun utsatt til 2022.

Økonomi/drift

I 2021 er det totalt et mindreforbruk på kr 1 226 944,- på ansvar 1330 institusjonstjenesten. Det vil si funksjon 25350 Bindal sykehjem, 25351 Administrasjon på institusjon og 25600 Kommunalt akutt døgnopphold. Budsjettet for 2021 var planlagt ut fra en drift på 25 institusjonsplasser, men driften har fram til november vært på 19 plasser under renoveringen. Driften har derfor vært justert gjennom hele året i forhold til inntekter og utgifter. På institusjonen har det vært en ekstraavgift i 2021 på husleie for kjøkkendrift i renoveringsperioden på kr 410.754,-, og leie av bil på kr 23 137,-.

Egenbetalingen ved institusjonsopphold har i 2021 vært redusert, og lønnsutgifter er redusert gjennom å holde stillinger vakant, og det er ikke tatt inn vikar ved frafall. Det har vært økte utgifter i forhold til overtid for å dekke opp med sykepleierressurs hele døgnet og dekke opp ved frafall på helg. I ferieperioden var det heller ikke mulig å få innleid sykepleierressurs fra vikarbyrå på grunn av koronasituasjonen.

Koronarelaterte utgifter utgjorde totalt kr 121 683,-. Refusjon utgjorde kr 21.261,- og det ble en merutgift på kr 100 422,- gjennom året.

Administrasjonen har hatt ekstraavgifter og overtid på grunn av vakanse i helse- og velferdssjefstillingen, og mye jobbing i forhold til logistikk og planlegging som gjelder renovering ved Bindal helsetun.

Det har vært økte utgifter i forhold til service- og driftsavtaler og konsulenttjenester på kr 195 406,-. Dette er tatt inn gjennom redusert drift ved institusjon.

Ansvar 1320 hjemmetjenesten har et mindreforbruk på kr 345 015,- i 2021.

Koronarelaterte utgifter utgjorde totalt kr 222 707,-. Refusjon utgjorde kr 22 317,- og det ble en merutgift på kr 200 390,- gjennom året.

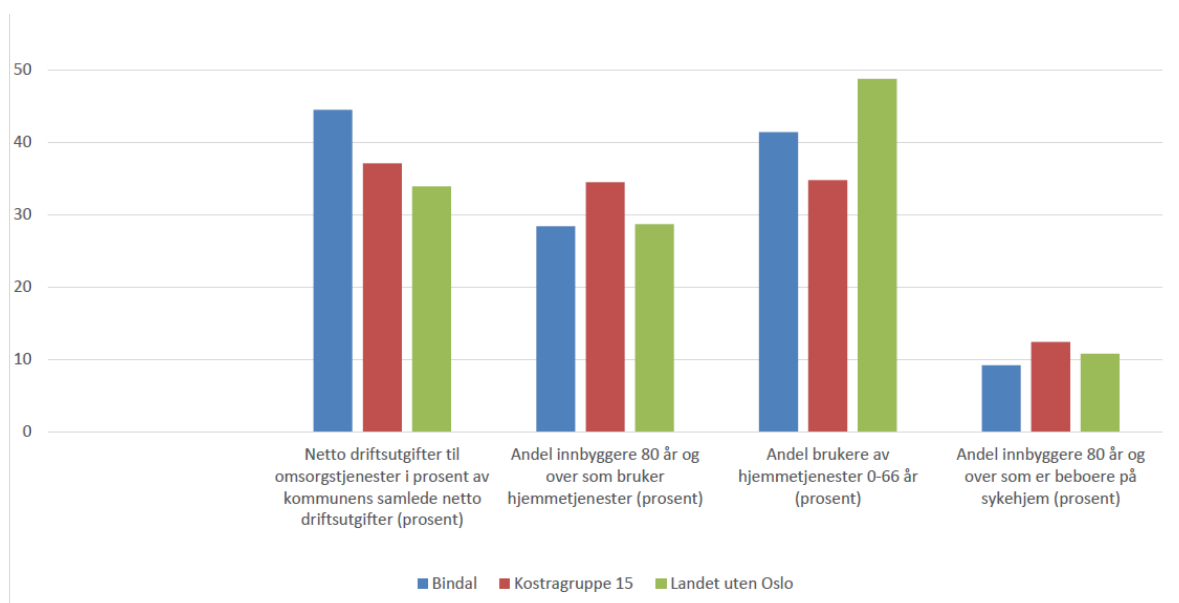
På grunn av vakanse i helse- og velferdssjefsstillingen samt etterslep på oppgaver og merarbeid på grunn av koronasituasjonen, har det påløpt merarbeid på ansvarsområdet.

Det har samtidig vært reduserte lønns- og vikarutgifter i forhold til helsehjelp i hjemmet. Gjennom året har avdelingene hatt flere vakante stillinger, som har gitt reduserte lønnskostnader og/eller reduserte vikarutgifter. Det er samtidig sikret at pasienter og brukere som har blitt omfattet av redusert tilbud, har mottatt bistand fra andre delområder i tjenesten slik at faglig forsvarlig drift har blitt ivaretatt. Reiseutgifter er også redusert på grunn av koronasituasjonen.

I 2021 fikk man et tilskudd på ressurskrevende brukere på kr 3 850 000,-. Dette var betydelig lavere enn forrige år, og et resultat av endring i behov til brukere og tildelingskriterier.

Høyt sykefravær gjennom 2021, medførte økt sykelønnsrefusjon.

Det er også tilkommet endringer på funksjonen aktivitet- og servicetjenester ved at lisenser på velferdsteknologi til hjemmeboende, middagsombringing og avlastende tjenester nå skal dekkes under denne funksjonen.



Bilde: Kostra-tall 2021

Søyle 1 viser netto driftsutgifter til omsorgstjenester i % av kommunens samla netto driftsutgifter i %.

Indikatoren angir prioritering av kommunens frie midler til omsorgstjenesten. Teller: Netto driftsutgifter til følgende KOSTRA-funksjoner: 234 Aktiviserings- og servicetjenester overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse, 253 Helse- og omsorgstjenester i institusjon, 254 Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende, 256 Akutthjelp helse- og omsorgstjenester, 261 Institusjonslokaler. Nevner: Kommunens bruk av frie midler totalt på alle områder. Den kraftige økningen fra 36,6 % (2020-tall) til 44,5 % i 2021 kan samlet sett skyldes økte utgifter på institusjonslokaler, redusert tilskudd til ressurskrevende tjenester samt nedgang i innbyggertall. Det er ikke tilført økte stillinger/ressurser i avdelingen.

Kostra-tallene viser også at antallet brukere 0-66 år med behov er større enn kostragruppe 15, men samtidig mindre enn landsgjennomsnittet. Dette samsvarer med kommunens erfaringstall, mens de eldre over 80 år bruker mindre hjemmetjenester enn sammenlignbare kostrakommuner. Andel innbyggere over 80 år på sykehjem er også lavere enn kostragruppe 15 og landet. Dette samstemmer med kommunens planverk, ved at innbyggere skal bo lengst mulig i eget hjem.

Fagsystemet Visma profil omsorg vil i løpet av de neste årene fases ut og anskaffelse av nytt pasientjournalssystem må derfor tas beslutning på. Dette har tilknytning til om vi skal tilknytte oss helseplattformen eller ikke. Dersom vi ikke blir å tilslutte oss Helseplattformen må vi ut på egen anskaffelsesrunde i forhold til videre fagsystem i helse og omsorg. De nye løsningene som vil være aktuelle er skybaserte løsninger og vi vil derfor ikke ha behov for eksterne drivere av våre system. I 2021 har disse signalene blitt bekjentgjort internt i organisasjonen og beslutningen ligger til kommunestyret i 2022.

Koronasituasjonen har ført til utfordringer for både pasienter på sykehjemmet, beboere i bofellesskapene samt for ansatte i hele helse- og omsorgstjenesten. Smittevern, adgangskontroll, mindre fysisk sosialt samvær og mindre aktivitet på rommene, leiligheter og fellesstuer har også vært hverdagen for mange i 2021.

Besøkende har i stor utstrekning fått komme på besøk så lenge de har vært friske, holdt avstand, ivarettatt håndhygiene og fulgt de til enhver tid gjeldende nasjonale føringene. Aktiviteter har i perioden vært avlyst mens andre har vært gjennomført, men i litt andre former for å ivareta avstand og smittevernstiltak.

Tilskudd til avdelingsvert

Helse- og omsorgsavdelingen fikk i 2020 tildelt et tilskudd på kr 640 000,- for 2020/2021 til aktivitetstilbud og besøksvert for eldre som bor på institusjon (tiltaks pakke for sårbare eldre). Tilskuddsordningen er en engangsbevilgning for å raskt kunne legge til rette for mer aktivitet for sårbare eldre i den pågående koronasituasjonen. Tilskuddet er blitt brukt i sin helhet i 2021, og er fordelt på eldre i institusjon og hjemmetjenesten. Tilskuddet er blitt brukt til avdelingsverter i avdelingene, og innkjøp av teknologisk utstyr til å lette dialogen mellom bruker og pårørende.

Tilsyn

Hvert år har institusjonen og hjemmetjenesten farmasøytisk tilsyn som gjelder legemiddelhåndtering og implementering av prosedyrene i arbeidshverdagen. De går etter om lovkrav er ivarettatt, og de gjennomfører også legemiddelgjennomgang av legemidlene til noen pasienter i samarbeid med avdelingen og lege. Det er i 2021 startet et arbeid med revidering av prosedyrene for legemiddelhåndteringen etter avvik som følge av oppstart av lukket medisinsløyfe og endrede rutiner.

Etter rapporten fra fylkesmannen (nå statsforvalteren) i 2020, vedrørende om sykehjemmets beboere får sine grunnleggende behov dekt og fulgt opp på en systematisk måte, har helse- og omsorgstjenester i 2021 jobbet med ledelse og systematisk kvalitetsforbedring. Prosedyrer er endret og det jobbes nå med å iverksette det systematiske arbeidet.

Ny samarbeidsavtale mellom Bindal kommune og Helse-Nord-Trøndelag HF er vedtatt i 2020 og er iverksatt fra 1.1.2021. Det er ikke etablert lokale retningslinjer som skal sikre oppfølging av avtalens innhold, og dette må prioriteres i 2022.

Institusjonstjeneste

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdeling med avdelingsleder og avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri med arbeidsleder.

Sykehjemmet hadde fra sommeren 2020 endring på drift i forbindelse med renovering av bygg A. Sykehjemmet ble i 2021 driftet med 19 plasser på bygg C fram til desember 2021. På C-bygget var det 13 ordinære institusjonsplasser og tre leiligheter i bygg C som driftes som 6 institusjonsplasser hvor to og to har felles bad/WC. 14 plasser driftes som langtidsopphold og 5 plasser som korttidsopphold hvor en plass er beregnet til kommunalt akutt døgnopphold. Seks av langtidsplassene utgjør skjermet enhet for demente. Fra desember 2021 ble alle renoverte institusjonsplasser tatt i bruk og pasientrom i leilighetene i bygg C ble avviklet.

Pr. 31.12.2021 er det 25 institusjonsplasser ved Bindal sykehjem, og de fordeler seg på 2 kommunalt akutt døgnplasser, 5 korttidsplasser og 18 langtidsplasser hvorav 6 er på egen enhet for demente.

Av oppholdene i 2021 er 15,4 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 890 døgn i 2021 fordelt på 40 korttidsopphold og 23 kommunalt akutte døgnopphold. Av korttidsoppholdene har 9 vært ordinære korttidsopphold, 18 rehabilitering, 13 utredning/behandling og ingen har vært avlastningsopphold. Det har i 2021 vært økning på korttidsopphold rehabilitering som er naturlig etter at avtalen med Namdal rehabilitering er avsluttet.

Av en liggedøgnskapasitet på 6954 er det et belegg på 5777 døgn. Det vil si et belegg på 83 % og en ledighet på 17 %.

Antall personer med langtidsopphold på sykehjem pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	35	28	28	28	28	28	25	19	25
Antall personer med langtidsopphold	25	23	22	23	21	14	14	15	16
Døgn med langtidsopphold /år					7 767	5 915	5 548	5 210	4887

Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt antall korttidsopphold (døgn)	1 120	830	1 080	1 240	874	697	1 382	1 107	829
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	-	39	69	80	69	119	139	62	61
Dag-/nattopphold	0	0	0	0	0	0	89	0	0
Dødsfall	28	15	18	15	19	12	13	16	9
Nye vedtak langtidsopphold	5	5	6	8	12	13	10	6	6
Avlastningsdøgn	0	0	0	0	0	0	0	17	0

Tallene viser en liten nedgang i behovet for både korttidsopphold og langtidsopphold. Dette samsvarer med framskrivningstallene for Bindal kommune.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet nå mot tidligere, spesielt korttidspasienten, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger behov for behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol.

Pasienter som er innlagt på kommunalt akutt døgnopphold i 1-5 døgn har behov hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging.

På institusjon er det investert i lukket medisinsløyfe for å kvalitetssikre legemiddelhåndteringen. I innføringsfasen har det vært noen utfordringer, men disse er det dialog på og blir forløpende korrigert. Det er fortsatt for tidlig å vurdere gevinst i forhold til innføringen av denne teknologien.

Driften ved Bindal sykehjem har under renoveringen fram til sommeren og noe fram til desember 2021 vært i et begrenset areal hvor det har vært mangel på møterom, kontorer og fellesareal med plass til å holde avstand. Dette har vært ekstra utfordrende under koronasituasjonen. Møbler og utstyr som ikke er i bruk er lagret på Brukstomta og vil bli gjennomgått våren 2022. Bindal sykehjem fikk i 2020 nytt pasientvarslingsanlegg som er i ordinær drift, men adgangskontrollfunksjonene er ikke montert og iverksatt på bygg C.

Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, hjemmetjeneste og miljøtjenesten, med hver sin avdelingsleder. Avdelingene har etterslep på oppgaver og har brukt mye tid og ressurser på innflytting og tilpasning i nye bygg.

Oversikt over antall tjenestemottakere siste 9 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antall tjenestemottakere	82	84	79	83	89	106	94	96	93
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	72	63	71	74	80	91	82	83	80
Mottakere av praktisk bistand	57	52	49	46	46	59	57	53	57
Kjøp av middag	19	17	16	15	19	22	19	17	20
Kjøp av fullkost	7	7	6	6	4	9	8	7	10
Samtale med psyk.spl	-	-	7	9	16	25	23	21	29
IP/Koordinator (antall barn)		30 (15)	25 (11)	25 (12)	29 (9)	32 (9)	35 (9)	36 (6)	32 (8)
Dagtilbud	6	7	7	9	9	8	8	12	13
Oversikt over antall døgn benyttet pr. år:									
Namdal rehab.	138	145	145	145	146	114	107	148	0
KAP i leilighet				14	21	57	22	17	40

Tallene er forholdsvis stabile. Det har skjedd en endring i mottakere av helsetjenester der det er behov for helsebistand med økt kompleksitet. Etter utskrivning fra sykehus er det mindre rehabiliteringstilbud fra spesialisthelsetjenesten, og Bindal kommune har større plikter i denne forbindelse. En økning på støttesamtaler og praktisk bistand skyldes behov fra yngre brukere.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus ivaretas med ulike tjenestetilbud, etter den enkeltes totale behov, men i hovedsak ytes dette av Miljøtjenesten. Stillingen som psykiatrisk sykepleier er for tiden besatt av spesialvernepleier og det gis støttesamtaler etter vedtak.

Oppfølging av skoleungdom som avslutter videregående, eller av en eller annen grunn ikke starter opp på videregående, fortsetter. Etter at prosjektet med ungdomslosen ble avsluttet, har vi sett viktigheten av dette arbeidet og avdelingsleder i Miljøtjenesten ivaretar denne oppgaven, og jobber tett opp mot Opplæringskontoret Sør-Helgeland, NAV og ungdom/familie. Det er for små tall i kommunen til at disse kan presenteres.

Friskliv er fortsatt et tiltak i helsetjenesten, der det også er for små tall til at resultat kan presenteres.

Etter avslutning på medeierskap i Namdal rehabilitering, er det ikke kjøpt rehabiliteringsopphold gjennom 2021. Dette er løst ved at den enkelte med behov har fått dekket rehabilitering gjennom at de fyller vilkåret i spesialisthelsetjenesten, eller at det er gjennomført som hverdagsrehabilitering i hjemmet eller korttidsopphold til rehabilitering på Bindal sykehus.

Det er jobbet lite med de tverrfaglige rehabiliteringstjenestene i 2021. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i tjenesten, og delområdene forebyggende hjemmebesøk, hverdagsrehabilitering og saksbehandler Koordinerende Enhet (KE) som beskrevet i planverket er på plass.

Forebyggende hjemmebesøk

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er en del av regjeringens satsning på å styrke de eldre sine ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse- og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune har gjennomført forebyggende hjemmebesøk siden 2019. Tilbudet gis til alle som fyller 75 år i løpet av året, og med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig. I 2021 fikk 13 personer tilbudet, og halvparten takket ja. Årsaken til lav deltakelse kan være Covid-19 situasjonen eller at aldersgruppen opplever seg «for sprek» til å motta besøk av helsetjenesten.

Tilbakemelding generelt:

Få av de besøkte opplever at de har en dårlig helse. Alle mestrer hverdagen og føler seg ikke begrenset i aktiviteter de ønsker å delta i. De treffer jevnlig venner og familie, og har fritidsaktiviteter de bruker mye tid på. Ingen av de røyker.

Kosthold/ernæring: Alle svarer at de har god matlyst og at de har gode rutiner på måltider gjennom dagen. De lager seg varm mat stort sett hver dag og er glade i frukt/grønt. Når det gjelder å få i seg nok vann gjennom dagen svarer flere at de ikke drikker anbefalt mengde i døgnet.

Det er få fall siste året. Flere bruker staver når de er ute og går. Alle bruker gode sko utendørs. Flere har brodder eller sko med pigg. Flere er med i organisert aktivitet som treningssenter og faste trimgrupper. Alle mener huset er funksjonelt som situasjonen er nå. To har planer om å tilrettelegge boligen mer frem i tid. Flere har varmepumpe i boligen, men fyrer noe i vedovn ved behov. Alle har tilstrekkelig med lys i boligen, og er tilrettelagt med skjulte ledninger og har stadig gardintrapp om de må klatre i høyden. På baderom er det flere som har dusjkabinett, noen har planer om å sette inn dusjhjørne for å slippe kant til kabinett og få utnyttet bedre plass på badet fram i tid.

Alle sjekket brannvarslerer jevnlig, enten at de gjør det selv eller har kjente som kommer og hjelper de med dette. Ute/nærmiljø/annet: Alle har mobil som de har lett tilgjengelig. De er også aktiv på internett og bruker dette blant annet til nettbank, sosiale medier og for å lese nyheter. Inngangspartiene til bolig har flere trinn, men er tilrettelagt med gelender og noen har overbygg. Flere har strøsand tilgjengelig slik at de har trygg vei til post og søppeldunker. Det er flere som har anskaffet seg robotstøvsuger og robot-plenklipper.

Kreftsykepleier

Kreftsykepleier jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse faste dager og tilgjengelighet for de som trenger det. Kreftsykepleier gjennomfører i tillegg støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos. Hun har i tillegg en viktig kompetanse i forbindelse med hjemmedød, og er med på å gjøre dette mulig for de som ønsker dette. Gjennom året er det gitt tilbud til 8 pasienter. Det er ikke lagt til rette med treffpunkt for kreftrammede gjennom 2021, dette på grunn av Covid-19 situasjonen.

Demenskoordinator

Demenskoordinator jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer at de er til stede til faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det. Demens er en folkesykdom som vies oppmerksomhet også i media, og tallene er økende. Det er viktig å komme i gang med kartlegging og utredning i tidlig fase da det finnes ulike hjelpemidler og medikamenter som kan forsinke utviklingen. I løpet av 2021 er det utført 7 kognitive tester, samt en del retesting. Ifølge aldring og helse (Demenskartet – Aldring og helse) foreligger følgende framskrivningstall for Bindal;

	2020	2025	2030
Antall demente	42	52	57

Boliger

Det er ingen venteliste for å få leid omsorgsbolig.

Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 9 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ant. boliger tilgjengelig	36	36	36	37	35	35	28	42	40
Antall i bruk	33	31	32	30	24	24	24	26	32

Kravet til tilbud om kommunalt akutt døgnopphold rus/psykiatri og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er nå 25 omsorgsboliger på Terråk, og 15 omsorgsboliger på Bindalseidet. Av de 8 ledige er det hhv 5 på Terråk og 3 på

Bindalseidet. Etter forsinkelser på grunn av Covid-19 pandemien, ble det foretatt offisiell åpning i oktober av de nye byggene på Bindalseidet.

Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Km pr. år	61 778	73 072	69 545	84 245	105 276	99 176	87 130	80 295	85 000

Det har forekommet en del mindre skader ved uhell i trafikken. Bilene fungerer godt. Avtale om dekkskift fungerer også etter avtale.

Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2021

Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse- og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er utarbeidet og er gjort kjent, og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antall henvendelser	-	-	323	397	347	442	579	481	522
Antall enkeltvedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven	227	162	186	203	202	230	284	211	244

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling og leder hjemmetjenester og institusjon innehar denne funksjonen som utføres innenfor stillingene deres. Det er i tillegg ansatt 100 % stilling som saksbehandler i KE. Det planlagte arbeidet med å utarbeide brosjyre, tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak ble ikke prioritert i 2021 på grunn av nybygg, renovering og koronasituasjonen. I tillegg ligger systemansvaret for fagprogrammene hos KE.

Koordinerende enhet har mottatt 522 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 244 enkeltvedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven, fordelt på 110 personer. Det er i tillegg fattet enkeltvedtak på de andre henvendelsene. Det er gitt 1 avslag fordelt på 1 person. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 25 dager. Dette er for lang svartid, og Bindal kommune må ha som mål å forbedre saksbehandlingstiden. Det er i 2021 foretatt totalt 23 vedtak om egenbetaling i institusjon. Etter- og sluttoppgjør i forhold til vederlagsbetaling for 2020 er utsatt til 2022. Det er dobbel kontroll på vedtakene.

Tildeling av ledsagerbevis og parkeringstillatelser for forflytningshemmede ble flyttet fra NAV til Koordinerende enhet 1.11.2019. KE-rutiner er ikke revidert iht endring i lovverk. Vedtak på tjenester som fysioterapi har ikke blitt prioritert.

Det har ikke vært avholdt månedlige møter mellom leder hjemmetjenester, leder institusjon og sykehjemslege vedrørende inntak Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Dette må opptas i 2022 iht. plan. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinatorfunksjonen av 6 barn/unge ivaretas av helsesykepleier på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 24 voksne og 2 barn ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene viser at det er et økende antall voksne som har fått koordinator og IP.

Rapportering for 2021 skjer gjennom IPLOS (register for personer som har søkt om, eller har mottatt, helse- og omsorgstjenester fra sin kommune) og standard KOSTRA-skjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av helseregisterloven. Dette ivaretas gjennom IPLOS. IPLOS rapporteres nå gjennom helsenett og Visma Link.

Dagaktivitet for hjemmeboende demente (KPS)

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse- og omsorgstjenesteloven, og det fattes enkeltvedtak på tjenesten. Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg er demenskoordinator i gang med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er i 2021 videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt en arbeidsleder med pedagogisk kompetanse i denne stillingen.

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse- og omsorgstjenesteloven, det fattes enkeltvedtak på tjenesten og forutsettes dekket gjennom statens generelle overføringer til kommunene. Økonomien i dette må sees på lang sikt, og erfaring så langt er at demente kan bo lengre i eget hjem før de har behov for langtidsopphold på institusjon.

Innføre og iverksette vedtak på tjenesten fysioterapi (KPS)

Denne jobben er startet, men er ikke fullført. Den vil bli tatt sammen med jobbingen i forhold til tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud. Fysioterapeut er lokalisert i helse- og omsorgsavdelingen, og er en del av helsetjenestene som tilbys befolkningen.

Meldingsutveksling

Meldingstrafikken:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antall meldinger	1794	3192	3871	4459	4814	4495	4091

Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl. 08–15.30 på ukedager av saksbehandler og ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og leder i hjemmetjenesten.

Hjemmesiden til helse- og omsorg er oppdatert og søknadsskjema er elektronisk

Dette arbeidet har ikke blitt prioritert i 2021, og har nær sammenheng med utarbeidelse av tildelingskriterier i tjenesten. Det har også kommet tilbakemeldinger fra publikum på manglende informasjon på hjemmesiden.

Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f).

Denne jobben er startet, og det vil bli en viktig jobb som må videreføres til 2022 med tanke på framtidig drift og prioriteringer i kommunen. Denne oppgaven har blitt nedprioritert i 2021.

Dialog mellom økonomisystem og Visma profil (KPS 6a)

I 2021 er det etablert dialog mellom systemene slik at egenbetaling oversendes elektronisk mellom systemene. Det jobbes med å utarbeide kontrollpunkt for å sikre grunnlagene og gevinsten at dette vil det være mulig å se i løpet av neste år. Dette er en oppgave som har vært presisert i tilbakemelding fra tilsynet «Egenbetaling på institusjon» – 2018.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)

Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutføring.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har hatt 1 klagesak i 2021, der Statsforvalteren ga medhold til klager, og kommunen fattet nytt vedtak. Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2021.

Mat

I 2021 har det vært servering av middag på ettermiddag, og det har vært servert varm lunsj. Brukerundersøkelse er gjennomført i etterkant med gode tilbakemeldinger.

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «*Omsorg 2020*», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) *Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet*. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Stortingsmeldingen beskriver videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, vil gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte.

Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard.

I 2021 har 8 brukere hatt tjenesten hverdagsrehabilitering, over 10 perioder. Hos flere av disse brukerne har det handlet mye om å forebygge videre funksjonsfall. Vi erfarer at det er utfordrende å utføre COPM (kartleggings- og evalueringsredskap) hos brukere med demens, og ulike helseutfordringer fører til at en ikke alltid får gjort evaluering på den fysiske testen. Ved alvorlige helseutfordringer er det ikke alltid det passer å legge fram kartleggingsverktøyene som benyttes ved hverdagsrehabilitering, men aktiviteten som iverksettes er likevel meget viktig for den enkelte bruker. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team. Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
8	1	12	3,5	4	0,5

For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på gode resultater hos oss i Bindal.

Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud (KPS 6 e og f)

Målet er samordning og samlokalisering av tjenestetilbud slik at det framstår som godt koordinert. Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen. Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud er endret, slik at det framstår som godt koordinert. Resultatindikator er at små avdelinger er slått sammen til større avdelinger, samt at tjenestetilbudet er godt koordinert.

Organisering av tjenesten må ta hensyn til brukernes behov og en effektiv tjenesteproduksjon. Nytt planverk som «Strategisk helse- og omsorgsplan 2017 - 2030», «Boligplan 2018 – 2025, Bo godt i Bindal» og «Rehabiliteringsplan, Sprek i hodet og spenst i beina» er utarbeidet og det er behov for å ta en ny gjennomgang av tjenestene og utarbeide en ny handlingsplan for å klare å møte de nye utfordringene i tjenesten.

Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g).

Bindal kommune deltar i prosjektet Velferdsteknologi i Namdalen (ViNA) som ble sluttført i 2021. Samtidig ble prosjektet forlenget da innføringene tar lengre tid og man er ikke kommet i mål. Fokuset er iht «Omsorg 2020» og «Leve hele livet» å kunne mestre eget liv ved hjelp av velferdsteknologi som er en ny tjeneste i helse- og omsorgssektoren. Det er ikke tenkt at den skal erstatte varme hender, men skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være samfunnsøkonomisk i forhold til reduserte behov for helse- og omsorgstjenester.

Bindal kommune har inngått avtale med Telecom om anskaffelser av velferdsteknologi. Dette har vært en del av de ulike byggeprosjektene i helse- og omsorgsavdelingen. I det videre må det jobbes med anskaffelse av ulike sensorer og implementere velferdsteknologi som tjeneste i helse- og omsorgssektoren. Det er fortsatt en del utstyr som ikke er montert i 2021 og dette vil det jobbes med videre utover i 2022. Når velferdsteknologi tas i bruk kreves det avlæring av gamle metoder, og nye tanker og innlæring av måter å utføre ting på hos både brukere og ansatte. Kommunen har derfor ikke kunnet realisere gevinsten ved installasjonen, og har periodevis opplevd at teknologien har skapt behov for ekstra bemanning. Utfordringene viser at teknologien krever tett samspill mellom kommunen og leverandør. Fiberutbyggingen i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi.

Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)

Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring, og fagdager som er utarbeidet for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å integrere det blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Det er i samarbeid med hovedtillitsvalgte forhandlet fram en særavtale om opplæring og godtgjørelse til ansatte.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 1 ansatt på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte som lærling i faget helsefagarbeider
- 3 ansatte tar videreutdanning i rus og psykisk helsearbeid.
- 6 ledere tar helselederutdanning gjennom KS
- 1 sykepleier tar videreutdanning som helsesykepleier
- 1 sykepleier tar videreutdanning som kreftsykepleier

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høgskoleutdanning, spesielt vernepleier og sykepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Statsforvalteren (pga mangel på høgskoleutdannede). Viktig at ansatte fortsetter å ta høgskoleutdanning og videreutdanning. Rekruttering generelt ser vi er viktig, og ansatte uten helsefaglig utdanning er redusert gjennom flere år med målrettet jobbing med skolering. Når vi nå har lærlinger, ser Bindal kommune viktigheten av å rekruttere de inn i egen virksomhet. Det er i 2021 utarbeidet rekrutteringsplan for Bindal kommune hvor flere av disse utfordringene er kommet med.

Lokale mål i forhold til sykefraværspersent er delvis nådd. Det er i samarbeid med arbeidslivssenteret arbeidet med sykefraværsoppfølging for å få en god dialog med arbeidstaker og leder, der også tillitsvalgte har vært med og bidratt. Det å snakke sammen har vært til gunst for alle parter.

Utviklingssamtaler er gjennomført i de fleste avdelingene iht HMS-plan.

Vold og trusler

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2021.

Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Avvik vold/trusler	22	27	12	39	41	11	14	34	54

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp. Tall for 2021 viser økning, og det skyldes at det har vært søkelys på arbeidet gjennom år, og at ansatte er bedre til å melde avvik. Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I

tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Veilederen og NHI. Kravet til videre oppfølging er initiert av Statsforvalteren og spesialisthelsetjenesten.

Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og KOSTRA-rapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

Avvik

Institusjonen har totalt 146 registrerte avvik i 2021. 125 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 21 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 251 registrerte avvik i 2021. 227 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 24 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	127	207	176	189	165	185	154	252	251
Totalt antall avvik institusjon	113	85	123	125	99	109	89	46	146

Ledelse og kvalitet

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har ikke hatt treffpunkt i 2021, og dette må igangsettes i 2022, jfr. tilsyn i 2020.

KAP. 5 - PLAN OG UTVIKLING

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren utgjør 7.0 årsverk, men pga. permisjoner, og salg av tjenester til skogprosjekt, har det reelle antall årsverk til disposisjon ligget på i gjennomsnitt 6,0 årsverk.

Det har i 2021 vært stor aktivitet innen diverse prosjekt, og spesielt på byggeprosjekt der utbygging av sykehjem og omsorgsboliger har vært et utfordrende prosjekt.

Av prosjekt som er ferdigstilt og under bygging:

- Bindal sykehjem og omsorgsboliger
- Fasiliteter uteavdelingen
- Carporter Bindalseidet bo- og aktivitetssenter
- Nytt ventilasjonsanlegg Bindalseidet skole

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det også i 2021 vært stabilt mannskap, og det har i tillegg til generelt vedlikehold vært nødvendig med egeninnsats i forbindelse med innflytting og ferdigstilling av byggeprosjekt.

Her kan nevnes:

- Egeninnsats i forbindelse med carporter Bindalseidet Bo- og aktivitetssenter
- Egeninnsats i forbindelse med fasiliteter for uteavdelingen
- Egeninnsats i forbindelse med ferdigstilling av sykehjem og omsorgsboliger
- Egeninnsats i forbindelse med nytt ventilasjonsanlegg Bindalseidet skole

Regnskapet for plan- og utviklingssektor inkl. brannsjefens område viser for 2021 et samlet mindreforbruk på kr 901 696,-. Av dette hadde brannsjef mindreforbruk på kr 84 511,-.

Mindreforbruket på brannsjefens område kan i hovedsak forklares slik:

Mindreforbruk materialer til vedlikehold	kr	35 500,-
Mindreforbruk kjøp fra interkommunalt samarbeid	kr	22 800,-
Mindreforbruk KLP	kr	22 600,-

For plan- og utviklingssektoren var det i 2021 i hovedsak følgende faktorer som var årsak til mindreforbruk på kr 817 200,-.

Mindreforbruk snøbrøyting	kr	61 800,-
Mindreforbruk miljøvern	kr	50 000,-
Mindreforbruk energi	kr	101 300,-
Mindreforbruk vedlikehold veier	kr	45 500,-
Mindreforbruk vedlikehold bygg	kr	118 400,-
Mindreforbruk vann og avløp	kr	210 700,-
Merinntekt salg	kr	220 000,-
Merinntekt husleie	kr	263 400,-
Merforbruk KLP	kr	-198.900,-

Ut over dette er det mindre avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her.

Måloppnåelse for 2021

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2021.

Det har også for 2021 vært redusert bemanning og med store pågående byggeprosjekter påvirkes kapasiteten/innsatsen på andre oppgaver som medfører at de målsettinger man setter seg ikke nås som ønsket. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt, og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som tilfredsstillende.

I henhold til virksomhetsplan for 2021 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med: Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Fasiliteter uteavdelingen
- Innkjøp traktor
- Carporter Bindalseidet bo- og aktivitetssenter
- Nye membraner Terråk vannverk
- Ny inntaksledning Terråk vannverk
- Næringsplan
- Revisjon av vann og avløpsplan
- Vedlikehold kommunale boliger
- Anleggsplan/anbudsgrunnlag Parkveien Bindalseidet
- Ventilasjon Bindalseidet skole
- Oppgradering belysning Bindal rådhus
- Brannbil Bindalseidet
- Salg av kommunale boliger
- Videreføring boligprosjekt (kjøp av leilighet)
- Utbygging Bindal sykehjem og omsorgsboliger
- Utredning spredt avløp

Av vedtatte oppgaver/prosjekt som ble gjennomført og ferdigstilt i 2021 kan nevnes:

- Ventilasjon Bindalseidet skole
- Carporter Bindalseidet bo- og aktivitetssenter
- Innkjøp traktor
- Nye membraner Terråk vannverk
- Anleggsplan/anbudsgrunnlag Parkveien Bindalseidet
- Utbygging Bindal sykehjem og omsorgsboliger

Oppgaver/prosjekt som ikke er ferdigstilt i 2021:

- Skilting av veier
- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen til boligformål
- Vedlikehold kommunale boliger
- Utredning spredt avløp
- Ny inntaksledning Terråk vannverk
- Næringsplan

- Revisjon av vann og avløpsplan
- Brannbil Bindalseidet
- Oppgradering belysning Bindal rådhus
- Salg av kommunale boliger

Kommunal bygningsmasse

Det har i 2021 blitt utført generelt vedlikehold på kommunale boliger. Avsatte ekstraordinære midler til vedlikehold ble ikke benyttet pga kapasitetsproblemer og midlene overføres til 2022.

Utleieboliger/leiligheter:

Det er bygget 5 nye omsorgsboliger og ombygget/renovert 9 leiligheter på Terråk (Bindal helsetun). Bindal kommune har også kjøpt og overtatt 1 stk leilighet av Talgø AS i nytt leilighetsbygg på Terråk.

Bindalseidet bo- og aktivitetssenter

Ved Bindalseidet – bo og aktivitetssenter ble det oppført carportanlegg på 138m² med plass for 5 biler samt lager og plass for renovasjonsbeholdere.

Terråk skole og idrettshall

Terråk skole og idrettshall ble tatt i bruk til skolestart 2019, og har nå vært i drift i 2,5 år.

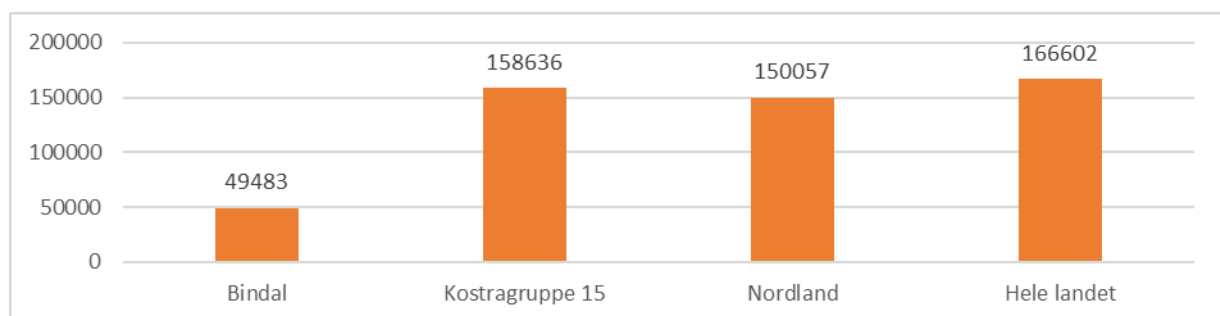
Det har vært en del innkjøringsproblemer på tekniske anlegg, men dette er nå i orden.

Bygget anses å fungere etter forutsetningene og det er spesielt energiforbruket som er merkbart redusert.

Kommunale veier

I 2021 er det utført generelt vedlikehold av kommunale veier. Det er innkjøpt 1800 tonn grus til dette formålet. Utover dette er det asfaltert ca 600m² av Gamle gårdsvei i forbindelse med asfaltering av areal knyttet til sykehjemsutbyggingen.

KOSTRA-tall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2021)



Som det framgår av ovenstående tall fra Kostra, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i kostragruppe 15 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

Utstyr og maskiner

Det er i 2021 innkjøpt traktor. Maskinparken består i dag av traktor, lastebil og 4 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin- og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2021 ble det brukt kr 145 000,- på reparasjoner, dette er en liten nedgang fra 2020, men fortsatt høyt og viser viktigheten og nødvendigheten av å ha en fornuftig utskiftingssyklus. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002.

Brannvern, feiing og tilsyn

Brannvesenet har i 2021 hatt totalt 22 utrykninger (antallet i 2020 var 21). Disse fordeler seg slik:

Unødig/avbrutt utrykning	2
Helseoppdrag	13
Trafikkulykke	1
Brann i personbil	1
Brann i skorstein	2
Naturhendelse	2
Branntilløp	1

Som det framgår av statistikken, er antall utrykninger ca. på samme nivå som i 2020.

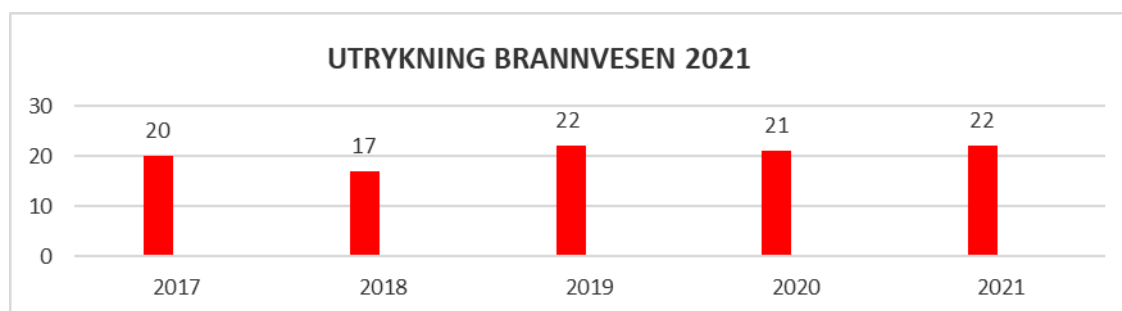
Hovedmengden av utrykninger er helseoppdrag hvor de fleste er knyttet til førstehjelpsgruppen på Bindalseidet. I 2021 hadde Bindalseidet 9 av 13 utrykninger knyttet til denne type oppdrag.

I 2021 var det ingen utrykning definert som brann i bygning i Bindal. Sommeren var også varierende med hensyn til regn, slik at man unngikk skog- og lyngbranner.

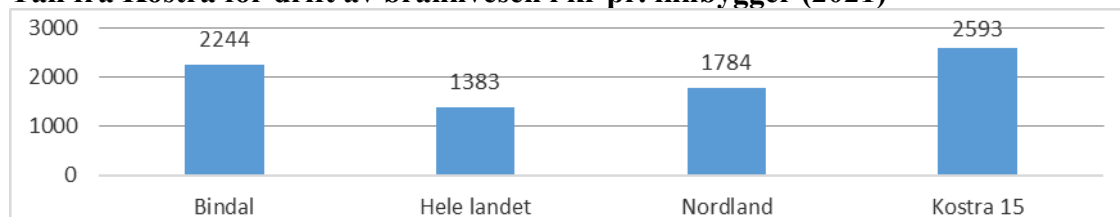
Bindal brannvesen har hatt en god utvikling på utstyrssiden og mye gammelt utstyr er skiftet ut i de senere år. Neste utskifting som står for tur, er brannbilen på Bindalseidet som nå er 23 år. Ny bil er bestilt i 2021 med levering mars 2022.

Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering, men vi har siste år hatt relativt stabil styrke. Utfordringen er at mange av brannmannskapene arbeider utenfor kommunen og ikke er tilgjengelig i den grad som hadde vært ønskelig.

Samarbeidet med Nærøysund kommune i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble besøkt 545 eiendommer og foretatt 203 feiinger og kontroller. Årsaken til avviket er i hovedsak adkomst til tak. Nå som også fritidseiendommer omfattes av feiing er det avdekket mye mangel på stigemateriell.



Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr pr. innbygger (2021)



Plan- og byggesaker

Byggesaker:

I 2021 ble det behandlet 8 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel og 4 søknader om dispensasjon fra reguleringsplaner. Av disse ble 11 søknader innvilget og 1 avslått av formannskapet.

I løpet av 2021 ble det behandlet 6 byggesøknader med ansvarsrett og 13 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet en bolig, fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, og renovering av pipe. Fire rammetillatelser ble gitt i 2021, der tre av disse er fulgt opp med igangsettingstillatelse i samme år.

Plansaker:

I 2021 ble et planforslag for parkering ved Solstad kirke vedtatt lagt ut på høring.

Næring

Næringsplan er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014 sak 100/14. Det er utarbeidet nye vedtekter for næringsfondet vedtatt i Bindal kommunestyre den 22.10.2015 sak 90/15.

Bindal kommune har hatt omstillingsstatus frem til 31.12.2021, og Bindal Utvikling AS har hatt ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet i perioden. Omstillingsprosjektet har gått over 6+1 år (2015-2021). I forbindelse med utfasingen av omstillingsprogrammet i løpet av 2021 er det i planstrategien lagt opp til at kommunen skal ha en ny verdiskapningsplan/næringsplan klar for politisk behandling ila 2022.

Selv om omstillingsperioden ble avsluttet ved siste årsskifte, så har Nordland fylkeskommune bevilget ytterligere 2 mill. kroner i en overgangsperiode for å kunne videreføre en del av de virkemidler og funksjoner som tidligere har ligget i Bindal Utvikling AS. Denne videreføringen vil være i regi av Brukstomta Næringspark f.o.m. 01.01.2022.

Styret i Bindal Utvikling 2021:

Styrets leder Marit Dille, styrets nestleder Frode Næsvold, styremedlem Bjørn Gillund, Styremedlem Jim Ove Aarmo, styremedlem Audhild Bang Rande.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikkannlegget til gamle Bindalsbruket. Brukstomta Næringspark vil fra og med 1. januar 2022 ha ansvar for videreføringen av de ekstraordinære virkemidlene som Nordland fylkeskommune har bevilget for disse tiltakene.

Styret i Brukstomta Næringspark 2021:

Styrets leder Frode Næsvold, nestleder Marit Dille, styremedlem Bjørn Gillund, Styremedlem Jim Ove Aarmo, styremedlem Audhild Bang Rande.

Tiltaksprisen 2021 ble tildelt Bindal Elektro AS 25. mars 2022 i forbindelse med åpen dag på brukstomta.

Det ble i 2021 behandlet flere næringssaker, og totalt ble det gitt tilsagn over næringsfondet til diverse næringsformål (FUNKSJON 32552) med til sammen kr 994 836,32.

Bruk av næringsfondet 2021 har skjedd slik:

Driftsregnskapet:

Plan og utvikling	kr	190 000,00
Landbrukskontoret	kr	182 000,00
LVK og LNVK	kr	61 321,20
Ungdomspakken, studielån	kr	33 000,00
Lærlinger	kr	944 763,61
Tilbakeført renter og avdrag utlån	kr	80 964,00
Hildringen Aktivitetsgård, tilbakeført tilskudd	kr	-10 611,00
Sommerjobb skoleungdom	kr	57 853,53
<i>Div næringsformål*</i>	kr	<u>994 836,32</u>
Sum	kr	<u>2 534 127,66</u>

SPESIFIKASJON AV BRUK DIV. NÆRINGSFORMÅL (FUNKSJON 32552)*

Div næringsformål*

Medlemskontingent NFKK	kr	26 245,00
Helgeland reiseliv	kr	124 136,32
Trollfjell friluftsråd	kr	32 364,00
Trollfjell geopark	kr	41 666,00
Foreningen kystriksveien	kr	45 000,00
Tiltakspris	kr	5 000,00
Karoline Berg-Hansen, sak 2/21	kr	150 000,00
Knut Arne Busch, sak 3/21	kr	153 625,00
Langstranda Panorama, sak 73/13	kr	200 000,00
Mormors stuer AS, sak 5/21	kr	50 000,00
Namdal Skognettverk, 2017-2019, sak 87/16	kr	15 000,00
Salongen Anette AS, sak 11/21	kr	40 000,00
Kystplan, k-sak 95/21	kr	81 800,00
Utleie og service, sak 8/21	kr	<u>30 000,00</u>
Sum	kr	<u>994 836,32</u>

Klima og miljø

Miljø- og klimaarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. Gjennom 2021 har det i samarbeid med Sør-Helgelandskommunene vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene for kommende periode. Arbeidet har blitt hemmet av Covid-pandemien, men en revidert klima- og miljøplan kommer opp til godkjenning i løpet av 2022/23.

Fokus i 2021 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet har særlig vært:

Stasjonær forbrenning - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trådte i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad fokusert på energiøkonomisering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

Avfallshåndtering/slambehandling - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; www.mna.no.

Havneavfallsplan 2020-2023 ble godkjent av fylkesmannen/statsforvalteren i mai 2020.

Jordbruk - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

Arealplanlegging - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv, og dette arbeidet er utviklet videre gjennom 2021.

Fornybar energiproduksjon – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. To nye mindre vannkraftprosjekter har vært under utbygging, og ble ferdigstilt ila 2021. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid. Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft, men det er for tiden ingen prosjekter under planlegging.

Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av *massivtre* som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen i større grad på kortere sikt.

Forsøpling - Bindal kommune har i 2021 hatt søkelys på forsøpling, og noen mindre forsøplingssaker har i dialog med grunneierne blitt løst på en enkel og grei måte. Kommunen har imidlertid også flere steder hatt utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensning som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk, men en større forurensningssak ble politianmeldt sommeren 2020. Straffesakene vedrørende grunnforurensning og forsøpling ble henlagt av politiet ved siste årsskifte, og kommunen avventer nå politiets avgjørelse vedrørende eventuell inndragning av brukthandelsløyve i denne saken. Dette vil også bidra til å avklare mulighetsrommet kommunen som forurensningsmyndighet i forsøplingssaker har i henhold til lover og forskrifter.

Landbruk

Jordbrukskontoret:

Anders Kvaløy Olsen ble tilsatt i stillingen som landbruksrådgiver fra 10.5.2021.

Han har brukt det første året på å bli kjent med jordbruket i kommunen og hvilke utfordringer vi står ovenfor.

Det er avholdt dialogmøte med Bindal Bondelag og Harangsfjord Bonde- og småbrukarlag. Dette vil bli videreført som et årlig møte for å diskutere problemstillinger i kommunen og planlegge aktivitet i samarbeid.

Bindal kommune har blitt med i utredningsarbeid om muligheter for et samarbeid om landbruksforvaltningen, sammen med de andre kommunene på Sør- Helgeland. Ordfører Britt Helstad og kommunedirektør Knut Toresen er med i styringsgruppa og Anders Kvaløy Olsen deltar i prosjektgruppa. Det forventes at utredningen legges fram for kommunestyret i første halvdel av 2022.

Jordbruket:

Det var 1 færre søker av produksjonstilskudd, på det man regner som aktive bruk, fra 2020 til 2021. Bindal har 34 aktive bruk i utgangen av 2021. Det har kommet signaler om at 4 bruk legger ned sin produksjon gjennom vinteren 2020/2021, og at vi vil være nede på 30 bruk våren 2022. Dette er en utviklingstrend man har sett over mange år, i hele landet.

Det meste av dyrkamarka holdes i hevd, men det begynner å bære preg av at det er få drivere i deler av kommunen, og at enkelte teiger blir stående brakk. Det er behov for å ha søkelys på bo- og driveplikten i de deler av kommunen hvor dette er et utviklingstrekk, hvis vi skal klare å opprettholde produksjonen. Viktig å opprettholde volumet på produksjonen hvis vi vil bevare slakteri- og meieristrukturen i vår landsdel. Det er også vesentlig at produksjonen holdes oppe på de areal som er i drift gjennom tilstrekkelig drenering og rydding av kantvegetasjon. Vassjuk eng er dårlig arealutnyttelse og dårlig for klima, lommeboka og distriktet.

Enkelte grender begynner å bli tynt befolket. Eiendomsprisene er såpass lave at bolighus gjerne benyttes som fritidseiendommer for folk som bor utenfor kommunen. Det er behov for å se på hvor i kommunen bosettingshensynet bør vektlegges i konsesjonssaker.

Flere bønder melder om at det er vanskelig å få tak i avløser ved ferie og sykdom. Det er behov for å se på om kommunen, i samarbeid med avløserlag, kan finne en løsning for dette. Tilgang på avløsere er for mange en forutsetning for å kunne ta seg ferie og en trygghet ved sykdom.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Det ble ikke behandlet søknader om investeringstilskudd fra Innovasjon Norge i 2021, men vi har veiledet en nyoppstartet gårdbruker som trolig leverer søknad i 2022.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr 120 000,-. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. Godt drenert jord er en forutsetning for å holde produksjonen oppe på våre fulldyrka areal. Det ble gitt tilsagt på totalt kr 87 030,-. Det må jobbes videre for å øke grøftingsaktiviteten.

Spesielle miljøverdier i landbruket (SMIL-midler):

For 2021 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr 100 000,- som ble fordelt på 3 forskjellige tiltak. Restaurering av et stabbur, rydding av gammel beitemark og midler til en gapahuk. For 2022 har Bindal fått doblet potten til 200 000 kroner og vi håper på økt aktivitet.

Veterinærvakt:

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 personer som har delt vaktene mellom seg. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

Avlingsskade:

Noe tørke noen steder på forsommeren, men en jevnt god vekstsesong i 2021. Det ble ikke fremmet søknader om avlingsskade.

Økologisk landbruk:

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag er det ingen bruk i Bindal kommune som er registrert i Debio.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2020 ble det totalt behandlet 7 saker etter konsesjonsloven og 3 søknader etter jordloven.

Kystlandbruket:

Prosjektet er vedtatt nedlagt av Nærøysund kommune, grunnet manglende finansiering.

Landbrukskontoret har godt samarbeid med andre myndigheter som statsforvalterens landbruk- og reindriftsavdeling, miljøavdelingen, reinbeitedistriktet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge, mattilsynet m.fl. samt de andre kommunene på Sør-Helgeland.

Skogbruk og utmarksforvaltning

Avvirkning:

Avvirkningen av skog i år 2021 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 3794 m³ til en førstehandsverdi på ca. 1,4 mill. kr Dette er en økning på ca. 1800 m³ fra 2020. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca.1200 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehandsverdi på vel 0,35 mill. kroner – Totalt ca. 1,8 mill. kroner. Vinteren 2021 – lite snø og mye frost i første del av vinteren – etter hvert mye snø og delvis tidlig vår, men generelt svært liten aktivitet i skogen.

Utvikling i virkespris fra år 2011:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gj. Snitt pris kr/m ³	335	330	260	285	304	278	303	352	388	352	373

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende fra år til år.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2021. Det var en intensjon om å få til et prosjekt gjennom skognettverket Namdal – der sjøtransport var aktuelt, men entreprenør trakk seg fra prosjektet. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering i Nordland er nå på samme nivå som for Trøndelag. Fra 2020 ble vei- og driftsmidler/tilskudd overført til kommunene.

Skogkultur:

Det ble satt ut 35100 planter i 2021 på ett areal - 209 daa. I 2021 ble det gitt ca.70 % tilskudd til all type ungskogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune, inklusive såkalte statlige Koronamidler. Ungskogpleiearealet er fortsatt svært lavt. Dette skyldes flere faktorer, men hovedårsaken er ny skogbruksplan for Bindal (ferdigstilt i 2019), og for de fleste var dette en stor kostnad med et stort innhogg i skogfondssaldoene. En annen utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk. Klimafeltene som ble etablert i 2017 skal følges opp i 5 år, og noe gjenstår for at man har lyktes 100 prosent.

Veibyggning:

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har også i 2021 vært lav, men 3 veianlegg er realisert og godkjent, men det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal i både 2020 og 2021. Den årlige rapporteringen til skogfrøverket på Hamar gjøres nå av skogbrukets kursinstitutt. Bindal har hittil vært forskånet fra økt billeangrep.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Fra 2021 er alle jaktarealene nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning.

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for de som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen. I 2021 ble det uteksaminert 2 jegere i Bindal kommune.

Rådgiving og informasjon:

Det ble arrangert 1 skogdag i Bindal 2021 med liten deltakelse. Dette skyldes Covid-19 som har preget året.

Utfordringer framover:

Et 3-årig skogpårdriverprosjekt hadde sin oppstart i 2014, og avsluttet i 2016. Det ble aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 hvorpå Bindal deltok, samt at fylkeskommunen bidro med midler. For perioden 2022 – 2023 er det kommet positive signaler om en videreføring av skogprosjektet, der Bindal kommune mest sannsynlig vil være delaktig i 2022 og deler av 2023.

Lokal videreføring og verdiskaping:

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2019 – 2022.

Ny skogbruksplanlegging m/MIS registrering med oppstart i 2017 ble ferdigstilt høsten 2019. Oppslutningen i Bindal var med sine 97 skogeiendommer og et taksert produktivt skogareal på 91 259 dekar. Dette skulle følges opp i 2021 med kursing av de skogeierne som deltok, men er satt på vent på grunn av pandemien.

Statistikk – år 2021 - skogbruk:

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskogpl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ suppleringsplant.	
	da	da	meter	da	antall	da
Planting					35 100	209
Etterarbeid	19					
Sum skogkulturarbeider	19				35 100	209

AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 1/1 - 31/12 -2021			(kr)
Barskog industrivirke (Innmålt)	3 794 m ³	Bruttoverdi	1 416 243
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 200 m ³	Bruttoverdi	350 000
Sum avvirkning og bruttoverdi	4 994 m³	Bruttoverdi	1 766 243

Statistikk – år 2021 – Hjortevilt: Bindal/Austra.

Jakt	Tildelt	Felt						
		Hanndyr			Hunndyr			Sum
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
Elg	337	32	51	63	28	49	55	278
Hjort	17 (19)	2	1	3	2		1	9
Rådyr	Fri tild.	7		38	3		12	60

Rådyr: Bindal/Austra – der kun Bindal's andel inngår.

Vassbygda, som før var administrert av Brønnøy kommune, er nå overtatt av Bindal kommune.

Vannverk

Terråk vannverk

Det er knyttet usikkerhet til vannmåleren som måler renvann til forbruk i 2021, men det er grunn til å tro at vannforbruket i 2021 har vært på samme nivå som i 2020 – ca. 110 000 m³.

Høsten 2021 ble rensemembranene i Terråk renseanlegg skiftet. Nye membraner gir vesentlig bedre kapasitet for produksjon. Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 51 000 m³ renvann i 2021. Det er noe mer enn i 2020. I 2021 har det blitt utført hovedvask av membranene på renseanlegget.

Åbygda vannverk

Det ble produsert 38 000 m³ renvann i 2021. Det er noe mindre enn i 2020. I 2021 har det blitt utført hovedvask av membranene på renseanlegget.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

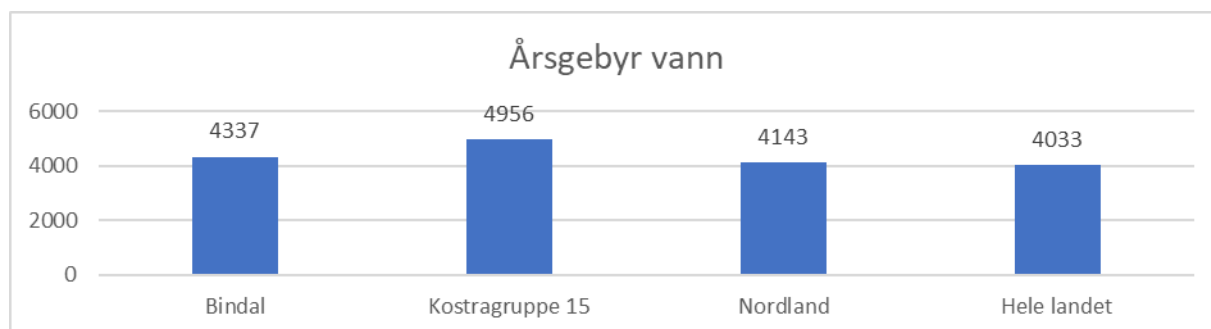
Gaupen vannverk

Det ble produsert ca. 3 000 m³ renvann. Vannkvaliteten er utmerket.

Røytvoll kommunale vannverk

Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav pH.

Kostratall 2021, som viser årsgebyr for vann for bolig på 120 m²



Avløp

Kommunen har mottatt 6 søknader om utslippstillatelse i 2021, mot 10 søknader i 2020. Av disse omhandlet 4 søknader nytt utslipp og 2 rehabilitering/endring av eksisterende utslipp. Det gjenstår saksbehandling på 1 søknad, da søker ikke er besluttet hvilken type utslipp som skal stå i søknaden.

I tillegg til enkeltutslipp er det gitt 2 tillatelser til tilknytning til kommunalt avløpsanlegg på Bindalseidet.

Slam

Slaminnsamling og organisering av tjenesten har de siste 2 år blitt ivarettatt av Midtre Namdal Avfallsskap (MNA). MNA har videre engasjert entreprenør som ivaretar selve innsamlingen. Ordningen ser ut til å fungere godt og det er få henvendelser til Bindal kommune.

Kart og oppmåling

Det ble i 2021 gjennomført 27 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkelloven, mot 23 i 2020 og 24 i 2019. I tillegg ble det utført 2 andre målejobber. I forbindelse med innkjøp av nytt oppmålingsutstyr har det blitt inngått en spleisavtale med Bindal kraftlag, der Bindal kraftlag eier 50 % av oppmålingsutstyret. Dette for å få bedre utnyttelse av utstyret som vil gi en økonomisk bedre drift. Utstyret sendes på service en gang årlig.

Renhold

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren.

Renholdsyrket er belastende, noe som i perioder medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe. Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk.

Nye bygg har bidratt til at arbeidsforholdene har blitt betraktelig bedre.

Målsettinger for 2022

Det er også for 2022 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for nye prosjekt og de prosjektene som videreføres fra 2021 til 2022.

Virksomhetsplanen for 2022 viser fremdeles stor aktivitet spesielt på byggeprosjekt og planoppgaver.

Virksomhetsplan for 2022 viser at aktiviteten, spesielt på byggeprosjekt fremdeles er høy. Det er flere prosjekt som står for tur, hvor Bindal kommune har som intensjon å administrere og gjennomføre helt eller delvis i egenregi med noe innleie. Her kan nevnes slutføring av fasiliteter uteavdeling, vedlikehold boliger, nytt garasje/lagerbygg for uteavdelingen, inntaksledning til Terråk vannverk, reguleringsplan Nessahaugen.

Virksomhetsplan for 2022

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2022 kan nevnes:

- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Skilting veiadresser
- Vedlikehold kommunale boliger
- Forlengelse inntaksledning Terråk vannverk
- Renovering fasiliteter uteavdeling
- Oppgradering belysning og vedlikehold rådhuset.
- Trafikksikkerhetsprosjekt Bindalseidet skole og barnehage.
- Kartlegging av spredt avløp
- Nytt garasje og lageranlegg for uteavdelingen

Som oversikten over aktiviteter/prosjekter viser, er det mye som både skal slutføres og igangsettes. Utfordringene vil derfor i 2022 ikke bli mindre krevende. Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å kombinere dette med mange pågående prosjekt, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.



Saksutredning

Arkivreferanse: 2022/617-16

Saksbehandler: Siv Anita Myhre

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
6/2022	21.06.2022	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre
44/2022	23.06.2022	Kommunestyret

Revidert integreringsplan for Bindal kommune 2020 - 2026

Kommunedirektørens innstilling

Bindal kommune vedtar revidert integreringsplan for tidsrommet 2020 – 2026 på bakgrunn av mottak av ukrainske flyktninger i 2022. Tiltak som ikke allerede er budsjettert tas inn i budsjett og økonomiplan for 2023 – 2026.

Vedlegg

- 1 Integreringsplan for Bindal kommune 2020 - 2026 revidert mai 2022

Saksopplysninger

Bindal formannskap vedtok i sak 15/22 å bosette 15 ukrainske flyktninger i 2022. Eventuelle flyktninger som kommer som følge av vedtak om familiegjengenforening, kommer i tillegg til de 15. Kommunedirektøren ble i Bindal formannskap gitt fullmakt til å iverksette de nødvendige tiltak for å kunne bosette flyktningene. På bakgrunn av dette ble det opprettet en arbeidsgruppe for å revidere integreringsplanen for Bindal kommune for 2020 – 2026.

Denne reviderte integreringsplanen for 2020 - 2026 bygger på vedtatt flyktningeplan for 2016 – 2019 og integreringsplan for 2020 – 2026 og viderefører en del av de mål som var satt i de planene.

Integreringsplanen er revidert av en egen arbeidsgruppe bestående av:

- Kjell Andersen
- Arnt Myrvold
- Siv Anita Myhre
- Kari Lillemark

Vurdering

Arbeidet med å bosette og integrere nye flyktninger i Bindal kommune er nå i startfasen. Kommunedirektøren mener denne planen legger gode rammer for at vi skal lykkes i dette arbeidet. Det vil bli utarbeidet mer spesifikke rutiner og samarbeidsavtaler med de ulike tjenestene i kommunen, og vi vil samarbeide med andre kommuner med kompetanse og erfaring i flyktningarbeidet.

KOMMUNEDIREKTØREN I BINDAL KOMMUNE, Terråk, 20.05.2022

Knut Toresen
kommunedirektør

Siv Anita Myhre
oppvekst- og kultursjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Revidert integreringsplan for Bindal kommune 2020 – 2026



BINDAL KOMMUNE
Mai 2022



INNHALDSFORTEGNELSE

Revidert integreringsplan for	1
Bindal kommune 2020 – 2026	1
Innledning	3
1. Mål, status og rammer	5
1.1 Introduksjonsprogrammet	5
1.2 Integreringstilskudd	6
1.3 Flytting til andre kommuner, sekundærbosetting og gjenværende flyktninger	7
1.4 Mål for integreringsarbeidet i Bindal kommune	7
1.5 Forutsetninger for et velfungerende integreringsarbeid	8
2. Organisering av integreringsarbeidet i Bindal – etablerte tjenester og tiltak	8
2.1 Integreringskonsulent	8
2.2 NAV	9
2.3 Voksenopplæringen	10
2.4 Koordinerende Enhet (KE)	10
2.5 Helsestasjonen	12
2.6 Grunnskolen (Terråk skole)	12
2.7 Skolefritidsordning (SFO)	13
2.8 Bindal barnehage	14
2.9 Bolig	14
2.10 Bruk av tolk	15
3. Tiltak	15
3.1 Eksisterende og fremtidige tiltak vil samlet representere et endret tjenestenivå	15
3.2 Oppsummering av eksisterende og fremtidige tiltak	15



Innledning

Denne reviderte integreringsplanen for 2020 - 2026 bygger på vedtatt flyktningeplan for 2016 – 2019 og integreringsplan for 2020 – 2026 og viderefører en del av de mål som var satt i de planene.

Bindal formannskap vedtok i sak 15/22 å bosette 15 ukrainske flyktninger i 2022. Eventuelle flyktninger som kommer som følge av vedtak om familiegjenforening, kommer i tillegg til de 15. Kommunedirektøren ble i Bindal formannskap gitt fullmakt til å iverksette de nødvendige tiltak for å kunne bosette flyktningene. På bakgrunn av dette ble det opprettet en arbeidsgruppe for å revidere integreringsplanen for Bindal kommune for 2020 – 2026.

Integreringsplanen er revidert av en egen arbeidsgruppe bestående av:

- Kjell Andersen
- Arnt Myrvold
- Siv Anita Myhre
- Kari Lillemark

Ifølge plan for flyktningarbeid i Bindal kommune er det fire faser i flyktningarbeidet:

1. *utsøkningsfase*, 2. *bosettingsfase*, 3. *introduksjonsfase* og 4. *oppfølgingsfase*. For tidligere bosatte flyktninger i kommunen er vi nå i en oppfølgingsfase der alle er ferdig med bosettingsprogrammet og introduksjonsprogrammet. Dermed vil denne gruppen motta offentlige tjenester på lik linje som andre bosatte i kommunen. For de bosatte flyktningene fra Ukraina vil det være behov for en del andre tiltak enn tidligere, og kommunens integreringsarbeid vil fortsatt være nødvendig.

Voksenopplæringen vil fortsatt være veileder på rettigheter og plikter knyttet til utdanning. Den skal fortsette å tilby opplæring i norsk og samfunnskunnskap, og informere om rettigheter og plikter til opplæring. Voksenopplæringen får ansvaret for at timer og fravær blir registrert i Nasjonalt introduksjonsregister, gi informasjon om rettigheter til grunnskoleopplæring for voksne, informere og henvise til aktuelle instanser for godkjenning av utdanning og realkompetansevurdering, sikre at deltakeren skaffer til veie relevante dokumenter og bistå deltakeren i å få oversatt medbrakte vitnemål, attester og lignende.

Karrieresenteret får ansvaret for karriereveiledning til flyktninger for å følge opp de bosatte flyktningene i overgang til ordinær utdanning eller arbeid. Bindal kommune har inngått en samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune og Karriere Nordland hvor Karrieresenteret skal gi karriereveiledning til bosatte flyktninger over 19 år. Dette gjelder for personer som er bosatt etter 01.01.21, som omfattes av § 8 første ledd, og som har rett og plikt til å gjennomføre karriereveiledning. Karriereveiledningen skal gjennomføres innen 3 måneder etter ankomst til bostedskommune og skal bidra til at den enkelte deltaker er i stand til å ta hensiktsmessige valg om arbeid og utdanning, og til at introduksjonsprogrammet blir tilpasset den enkeltes behov.

Bindal kommune inngikk i 2019 en vertskommuneavtale med NAV Nærøysund, med hovedkontor i Nærøysund. NAV disponerer lokaler på rådhuset i Bindal og vil kunne bistå flyktninger med oppfølging herfra. NAV vil gi generell informasjon om arbeidsmarkedet og NAVs virkemidler, herunder arbeidsmarkedstiltak til programdeltakere, lærere, kontaktpersoner etc. NAV vil videre kunne gi informasjon og veiledning til den enkelte om arbeids-, yrkes og utdanningsmuligheter, kartlegge den enkelte gjennom behovs- og



arbeidsevnevurdering, bistå i utarbeidelsen av individuell plan ved behov, delta i samarbeidet/teammøter ved behov, vurdere egnede arbeidsmarkedstiltak, følge opp de som deltar på arbeidsrettede tiltak, bidra ved behov for å sikre en smidig overgang til arbeidsrettet aktivitet og formidle deltakere til arbeid.

Integreringsarbeid i faser

Det ovenstående faseinndelingen i integreringsarbeidet ble lansert i den opprinnelige flyktningepåseplanen:

1. Utsøkningsfasen:

Perioden fra Bindal kommune mottar utsøkningspapirer til flyktningene fysisk er på plass i Bindal.

I løpet av denne perioden skal bolig skaffes og tiltak planlegges. Det utarbeides egne rutiner for hva som skal foregå i utsøkningsfasen.

Ved bosetting fra mottak i Norge, blir det i denne fasen alltid foretatt besøk på mottakssentralen og inngått bosettingskontrakt. Kartlegging starter allerede i mottaket.

2. Bosettingsfasen:

De 3 første måneder flyktningene bor i Bindal.

Det utarbeides et bosettingsprogram for tiltak som skal gjennomføres i bosettingsfasen.

Bosettingsfasen er preget av mye praktisk arbeid med installering i hus, skolestart, barnehage, mv. Kartlegging foretas i denne fasen for å planlegge neste fase og starter med utarbeidelse av en individuell plan.

3. Introduksjonsfasen 2 år (kan forlenges, for eksempel: ved langvarig sykdom)

I løpet av introduksjonsfasen skal den enkelte flyktning bli kartlagt, få en individuell plan og bli kvalifisert til yrkesliv/videre utdanning i Norge.

4. Oppfølgingsfasen:

Etter deltagelse på introduksjonsprogrammet trenger fortsatt familiene noe oppfølging til for eksempel familiegjenforening, eventuell hjemreise bl.a.

Noen trenger også hjelp i forbindelse med jobb søking/jobb anskaffelse. I oppfølgingsfasen har den enkelte flyktning på lik linje med andre arbeidssøkere hovedansvaret for å søke arbeid. NAV kan bistå den enkelte i denne prosessen. AMO – kurs eller andre arbeidsmarkedstiltak kan være aktuelle i jobbsøkningsfasen.»

I denne fasen er det andre kommunale tjenester som vil dekke de behov flyktningene har. Samtidig er det klart at integrering ikke skjer uten en klar plan og vilje kombinert med helhetlig koordinering mellom de involverte tjenestene.



1. Mål, status og rammer

1.1 Introduksjonsprogrammet

Bindal kommune er forpliktet gjennom Lov om introduksjonsordning og norskopplæring for nyankomne innvandrere til å fortløpende sørge for et introduksjonsprogram *«til nyankomne innvandrere som er bosatt i kommunen.»*

Innvandrere mellom 18 og 55 år har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogram. Rett og plikt forutsetter at personen har fått innvilget en oppholdstillatelse som nevnt i § 9, deriblant oppholdstillatelse som flyktning etter utlendingsloven § 28 eller midlertidig kollektiv beskyttelse etter utlendingsloven § 34, og at vedkommende er bosatt i kommunen etter avtale med integreringsmyndighetene.

Introduksjonsprogrammet skal tilrettelegges for person som har behov for grunnleggende kvalifisering. *«Introduksjonsprogrammet tar sikte på å*

- a. gi grunnleggende ferdigheter i norsk,
- b. gi grunnleggende innsikt i norsk samfunnsliv,
- c. forberede for deltakelse i yrkeslivet.
- d. Tilby livemestringskurs,
- e. Tilby foreldreveiledning

Programmet skal være helårlig og på full tid.

Når det gjelder flyktninger fra Ukraina har regjeringen foreslått at personer som får oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34, midlertidig kollektiv beskyttelse, skal ha rett, men ikke plikt til opplæring i norsk.

Kommunen har plikt til å sørge for et tilbud til de som ønsker det.

Opplæringen i norsk skal følge læreplanen i norsk etter integreringsloven. Læreplanen er ikke til hinder for digital undervisning.

Personene vil ha rett til å avlegge én gratis prøve, slik at de som har behov for å dokumentere norskkunnskapene sine vil ha mulighet til det. Kommunen skal sørge for at deltakerne får avlegge en gratis avsluttende prøve i norsk.

For deltagere i introduksjonsprogram som ikke ønsker å ha opplæring i norsk som del av programmet, men istedenfor ønske å lære engelsk, vil kommunen også ha plikt til å sørge for opplæring på engelsk.

Regjeringen har foreslått at personer som får midlertidig kollektiv beskyttelse, ikke vil ha rett og plikt til opplæring i samfunnskunnskap. Kommunen kan likevel tilby opplæring i samfunnskunnskap som del av introduksjonsprogrammet.



- Regjeringen har foreslått at personer som har oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34 **har rett, men ikke plikt til å delta i introduksjonsprogram**
- Kommunen har plikt til å sørge for opplæring så snart som mulig og **senest innen tre måneder etter bosetting**
- Regjeringen har foreslått at plikten til å gjennomføre **kompetansekartlegging** før bosetting ikke skal gjelde for personer som har fått oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34. Personer som har fått oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34, har rett til kompetansekartlegging etter bosetting. Gjennomføring av kompetansekartlegging er kun en rett, og ikke en plikt.
- **Kommunene kan vurdere om det er relevante stillinger** eller behov i arbeidsmarkedet i regionen. NAV-kontorene har kjennskap til arbeidsmarkedet og til tilgjengelige arbeidsplasser i arbeidsmarkedsregionen.
- Fylkeskommunene skal sørge for **karriereveiledning**. Regjeringen har foreslått at personer som får oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34, har rett, men ikke plikt, til å gjennomføre karriereveiledning. Karriereveiledning kan gjennomføres før bosetting, rett etter bosetting, eller etter hvert som behovet oppstår. Karriereveiledningen skal kunne foregå i gruppe. Regjeringen har foreslått at det ikke er et krav at karriereveiledningen må føre til en anbefaling om arbeid eller utdanning for den enkelte.

Introduksjonsprogrammet for flyktninger fra Ukraina skal minimum inneholde arbeids- eller utdanningsrettede elementer og et språktilbud. Deltakere som har barn under 18 år skal delta på kurs i foreldreveiledning.

1.2 Integreringstilskudd

Bindal kommune mottar et integreringstilskudd fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi):

«Integreringstilskuddet skal bidra til rask bosetting og gi en rimelig dekning av kommunenes gjennomsnittlige merutgifter til bosetting og integrering av flyktninger i bosettingsåret og de neste fire årene.

Integreringstilskuddsordningen skal bidra til at kommunene gjennomfører et planmessig og aktivt bosettings- og integreringsarbeid, slik at flyktningene snarest mulig får arbeid og kan forsørge seg selv, samt delta aktivt i samfunnet.»

Personer som får innvilget midlertidig kollektiv beskyttelse og er bosatt etter avtale mellom kommunen og IMDi (bosetting med offentlig hjelp), utløser integreringstilskudd etter ordinære satser.

Angående integreringstilskuddets varighet må det avklares litt nærmere (inntil 5 år), men så fremst personen oppholder seg i Norge (med folkeregistrert adresse) og personen innehar et gyldig vedtak i henhold til hjemmelen om kollektiv beskyttelse i en massefluktsituasjon, utbetales tilskuddene til bostedskommunen.



For å få utbetalt integreringstilskudd, må kommunen gjennomføre aktiviteter/tiltak som har som formål å bidra til rask bosetting og høy deltakelse blant innvandrere i arbeids- og samfunnsliv.

Integreringstilskuddet blir utbetalt uavhengig av hvilke behov den enkelte flyktning måtte ha for oppfølging, tiltak og tilrettelegging i kommunen.

Integreringstilskuddet er ment å finansiere kommunens gjennomsnittlige merutgifter til blant annet:

- innvandrers- og flyktningkontortjenester
- bolig- og boligadministrasjonstjenester
- introduksjonsprogram/introduksjonsstønad
- sysselsettingstiltak
- yrkeskvalifisering og arbeidstrening
- sosialkontor/sosialtjenester
- barne- og ungdomsverntjenester
- tolketjenester
- barnehagetjenester
- integreringstiltak i grunnskolen
- kultur- og ungdomstiltak
- utgifter til den kommunale helsetjenesten
- omsorg for personer med rusproblem
- støttekontakt

Integreringstilskuddet og tilskudd til opplæring i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere finansierer introduksjonsprogrammet i kommunene.»

Selve tilskuddet er ikke øremerket fra IMDi og fordeles ikke på relevante funksjoner i kommunens budsjett. Tilskuddet har styrket kommunens generelle økonomi som igjen har gjort kommunen i stand til å yte introduksjonsstønad, styrke voksenopplæring, drifte en flyktningetjeneste, styrke helsestasjonen m.m. uten at andre tjenester har blitt redusert.

1.3 Flytting til andre kommuner, sekundærbosetting og gjenværende flyktninger

Bindal kommune, som første bosettingskommune, er forpliktet til å gi tilbud om bolig, introduksjonsprogram, helse, økonomi, skole, barnehage og andre tilbud. Kommunen hvor den bosatte skal flytte til, kan selv velge å akseptere sekundær bosetting og overta disse forpliktelsene. De fleste kommunene vurderer slike forespørsler individuelt.

1.4 Mål for integreringsarbeidet i Bindal kommune

Overordnet mål:

- Flyktningarbeidet i Bindal har som mål å motta og bosette det antall flyktninger som kommunestyret beslutter.
- Arbeidet er organisert slik at flyktningene opplever å bli godt mottatt, og integrert og inkludert i lokalsamfunnet.



- Flyktningene skal få den nødvendige hjelp og støtte, slik at de innen en rimelig tid blir selvstendige og selvhjulpne innbyggere i kommunen.

1.5 Forutsetninger for et velfungerende integreringsarbeid

Det er en rekke sentrale forutsetninger for at den fortsatte integrering skal være vellykket. Disse forutsetninger er ikke endret fra tidligere flyktningeplaner:

- Kunnskap og bevissthet om de sentrale føringene i integrerings- og mangfoldpolitikken.
- En konkret plan med målbare mål.
- Godt og forpliktende samarbeid mellom kommunale og eksterne samarbeidspartnere.
- Et velfungerende koordinerende ledd.
- Gode og tilstrekkelige helsetjenester.
- God og riktig oppfølging i alle faser av bosettings- og integrerings- og inkluderingsarbeidet.
- Tilstrekkelig og kompetente personalressurser.
- Et funksjonelt støtteapparat rundt den enkelte flyktning/familie, herunder frivillige og
og
- nærmiljø.
- Økonomisk trygghet for flyktningene.
- Tilstrekkelige økonomiske midler til flyktningarbeidet.

Denne reviderte integreringsplanen vil dokumentere at Bindal kommune har disse forutsetningene og vil fortsatt ha kapasitet i sin driftsorganisasjon til å levere et godt integreringsarbeid etter at flyktningetjenesten ble lagt ned i 2019.

2. Organisering av integreringsarbeidet i Bindal – etablerte tjenester og tiltak

Bindal flyktningetjeneste ble lagt ned fra 1.1.2020. I kommunestyrets vedtak fra 2019 er NAV og voksenopplæringen navngitt som tjenester som skulle videreføre integreringsarbeidet. Det har imidlertid vært flere tjenesteområder som har vært involvert i integrasjonsarbeidet i perioden etter nedleggelse.

I forbindelse med formannskapetets vedtak om bosetting av 15 ukrainske flyktninger i 2022 vil det være behov for noe oppjustering av bemanning knyttet til integreringsarbeidet. Dette kapittelet vil gjøre rede for organiseringen av integreringsarbeidet fra og med mai 2022.

2.1 Integreringskonsulent

Integreringskonsulenten vil ha ansvaret for bosetting av nyankomne flyktninger, med planlegging, praktisk bistand og veiledning i bosettings- og etableringsfasen. Veiledningen inneholder også oppfølging i forhold til hverdagsintegrering og kartlegging.

Integreringskonsulenten blir en koordinator mellom tjenestene i Bindal kommune og skal samarbeide med interne og eksterne instanser og saksbehandle etter lov om integrering og



introduksjonsordning. Integreringskonsulentene skal videre gi oppfølging og veiledning av deltakere i målgruppen for introduksjonsprogrammet.

2.2 NAV

NAV vil være den viktigste tjenesteenhet i forhold til de resterende flyktningene fra forrige bosettingsperiode. De gjenværende familier er i situasjoner som gjør dem aktuelle for ytelser fra NAV, enten det gjelder arbeidsrettede tiltak eller sosiale ytelser:

Sosiale ytelser:

I følge Lov om sosiale tjenester i NAV skal kontoret som minimum tilby:

- økonomisk sosialhjelp
- kvalifiseringsprogrammet
- generell rådgivning og veiledning
- økonomisk rådgiving
- individuell plan

Arbeidsrettede tiltak:

Disse tiltakene forutsetter gyldig arbeidstillatelse og status som arbeidssøker. Det er flere tiltak som kan være aktuelle, men det generelle tilbudet ovenfor innvandrere er beskrevet slik på www.nav.no:

«Hvis du har gyldig arbeidstillatelse, kan NAV hjelpe deg med

- informasjon
- veiledning
- Formidling til jobb som passer for deg (formidling til «jobb som passer for deg» forutsetter etterspørsel etter arbeidskraft lokalt eller flytting der passende jobber finnes (mobilitetskrav).
- Ulike arbeidsmarkedstiltak
- Avklarings- og veiledningssamtaler, gjerne kombinert med språktesting
- Forberedende opplæring for at du lettere skal kunne motta andre servicetilbud fra NAV på vei mot arbeidslivet
- Jobbsøkingskurs/yrkesforberedende kurs der du kan få kartlagt kompetansen din og få veiledningssamtaler (eksempelvis AMO-kurs)»

I tillegg har NAV en rekke andre ytelser innen trygd, arbeidsavklaring, svangerskap og sykdom som også vil være relevante.

Alle tiltak forutsetter at flyktningene aktivt oppsøker NAV, registrerer seg på www.nav.no og benytter seg av muligheten for veiledning.

NAV driver ingen oppsøkende virksomhet og gir heller ingen direkte praktisk bistand. Eksempelvis kan NAV gjerne gi veiledning til hvordan en husholdning skal sette opp et budsjett, foreta kredittkortspærre m.m., men vil ikke hjelpe med å betale regninger over nettbank, bestille kodebrikke, skattekort m.m. Det forutsettes at flyktningene er i stand til å motta og benytte seg av veiledning gitt av NAV.



Bindal kommune har, som tidligere beskrevet, inngått en vertskommuneavtale med Nærøysund kommune som innebærer at det er NAV Nærøysund som drifter NAV-kontoret i Bindal fra 1.1.2020. Kontoret har blitt tilført betydelig kompetanse innen integrering og arbeidsrettede tiltak da Nærøysund har lang erfaring med slike tiltak. NAV har samtidig fått adgang til et større arbeidsmarked og flere typer tiltak kan være aktuelle.

2.3 Voksenopplæringen

Voksenopplæringen drives i dag med 0,6 årsverk. Det er lagt inn en ekstra lærer-ressurs knyttet til kommunens plikt til å tilby oppfølging og opplæring til deltakere i introduksjonsprogram og opplæring i norsk og samfunnskunnskap.

Ressursen er tenkt benyttet slik:

- Undervisning på ulike nivå A1-B2
- Oppfølging av språkpraksis (en del av introtiltaket)
- Veiledning innsøking grunnskole, VGS, jobb
- Føring av fravær, vedtak osv.
- Kontakt med VO Nærøysund

I en «normalsituasjon» vil elever ved voksenopplæringen ha rett til å få undervisning i 550 timer norsk og samfunnskunnskap og kan få inntil 3000 timer ved behov. Kommunen er forpliktet til å gi tilbudet frem til norskprøven og samfunnskunnskapsprøven er gjennomført. Norskskuddet gis kun ved opptak av nye elever. Det gis 456 timer undervisning pr. år.

I forbindelse med flyktningsituasjon i Ukraina har departementet foreslått en reduksjon av antall timer pliktig undervisning. Denne reduksjon er likevel uklar og det vil være individuelle forskjeller som gjør at vi har valgt å la antall timer undervisning stå som det har gjort i tidligere planer.

I tillegg gir lærer på voksenopplæringen veiledning om følgende:

- Språkpraksis med oppfølging av arbeidsgiver og introduksjonsdeltaker.
- Følge opp avtalen med karrieresentret på Sør-Helgeland.
- Veiledning om voksenretten til utdanning

Voksenopplæringen drives over funksjon 21300.

I tilknytning til voksenopplæring organiserer Frivillighetssentralen:

- Leksehjelp i to timer i uken på voksenopplæringen for elevene/deltakere
- Fysisk aktivitet med stavgang, med påfølgende kaffe og mat på Frivillighetssentralen.

I tilknytning til mottak av ukrainske flyktninger vil det ansettes en integreringskonsulent som vil jobbe nært knyttet til Voksenopplæring.

2.4 Koordinerende Enhet (KE)

KE i Bindal kommune er organisert på pasient-/brukernivå og administrativt nivå.



Systemkoordinator:

Systemkoordinatorstillingen har som oppgave å utføre det daglige arbeide for KE. Systemkoordinator er referent i KE og er leder i hjemmetjenesten.

Systemkoordinator tar imot henvendelser fra pasient/bruker og samarbeidspartnere

- Videreformidler behov og er ansvarlig for oppfølging til riktig tjeneste
- Sørger for at re -/ habiliteringsprosessen kommer i gang

Helse- og velferdssjef er ansvarlig systemkoordinator og mottaker for henvendelser på administrativt nivå. Denne leder KE på administrativt nivå. KE på administrativt nivå har ansvar for at de ulike helse- og velferdstjenestene er dimensjonert riktig og drives på en slik måte at innbyggerne får et samlet og koordinert tjenestetilbud.

Begge nivå av KE er relevante. Flere av familiene kan ha behov for koordinerte tjenester på individuelt nivå samtidig som det er et behov for at tjenestene samlet vurderer effekten av tiltak rettet mot de bosatte flyktningene som en gruppe.

Det er en rekke lover og forskrifter som utløser saksbehandling ved KE, vedtak om tjenester, Individuell Plan (IP) og ansvarsgrupper:

- Pasient- og brukerrettighetsloven § 2-5 Rett til individuell plan
- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester § 7-1 kap 7 Individuell plan, Koordinator og koordinerende enhet.
- Lov om helsepersonell § 4 Helsepersonell har plikt til å delta i arbeid med IP når en pasient/bruker har rett til slik plan, og
- Helsepersonell lovens § 38a Melding om behov for individuell plan og koordinator
- Lov om spesialisthelsetjenester § 2-5
- Lov om psykisk helsevern § 4-1

I tillegg støttes pasient- og brukerrettighetslovens § 2-5 via følgende lovhjemler:

- Lov om arbeids- og velferdsforvaltningen § 15
- Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen § 28
- Barnevernloven § 3-2 a plikt til å utarbeide individuell plan

Det er kun KE som kjenner omfanget og relevansen av de tjenester KE kan tilby. Samtidig er det avgjørende at KE har adgang til alle opplysninger slik at saksbehandlingen er best mulig. KE i Bindal har en egen håndbok som beskriver hvordan enheten arbeider.

KE vil ha kapasitet til at flyktningene oppsøker KE aktivt for å bygge tillit og gjøre seg kjent med de tjenester som KE kan yte. Noen av disse tjenestene har krav om egenandel. I tilfeller hvor slik egenandel oppfattes som et vesentlig hinder for at tjenesten kan tas i bruk, kan NAV vurdere å dekke egenandelen midlertidig som en sosial ytelse.

KE ble, fra 2018, styrket med egen saksbehandler og denne planen vurderer det ikke som nødvendig med noen ytterligere tilføring av midler.



2.5 Helsestasjonen

Helsestasjonen gjennomfører, i samarbeid med legekantoret screening og helseundersøkelser. Vedlagt følger rutinebeskrivelse på helseundersøkelser.

Helsestasjonen er i dag besatt med 1,8 Årsverk ut 2022. Og 1,5 årsverk fra og med 2023. Per nå skal ekstra oppgaver søkes omfordelt innenfor de ressursene som allerede eksisterer.

Helsestasjonen utgjør imidlertid fremdeles et viktig tilbud ovenfor de gjenværende flyktningene i forhold til foreldreveiledning og skolehelsetjeneste.

2.6 Grunnskolen (Terråk skole)

Grunnskolen har ansvar for opplæring for barn i aldersgruppen 6 – 16 år og gjennom denne utdanningen kvalifiseres for vidare skolegang. For ungdom 16 – 20 år som kommer til landet uten grunnskole har kommunen plikt til å gi eksamensrettet grunnskoleopplæring.

Skolens oppgave er å gi alle bosatte barn et skoletilbud. Deres oppgave er å organisere dette innen eksisterende ramme. Bindal kommune har ikke tilbud pr. i dag om innføringsklasser. Elevene går i utgangspunktet inn i ordinære klasser. Det vil bli behov for styrking, og elevene med annet morsmål enn norsk, har krav om norsk som andrespråk. og morsmålsundervisning. I tillegg pålegger opplæringslovens § 2.8 særskilt norskopplæring:

«§ 2-8.Særskild språkopplæring for elevar frå språklege minoritetar

Elevar i grunnskolen med anna morsmål enn norsk og samisk har rett til særskild norskopplæring til dei har tilstrekkeleg dugleik i norsk til å følgje den vanlege opplæringa i skolen. Om nødvendig har slike elevar også rett til morsmålsopplæring, tospråkleg fagopplæring eller begge delar.

Morsmålsopplæringa kan leggjast til annan skole enn den eleven til vanleg går ved.

Når morsmålsopplæring og tospråkleg fagopplæring ikkje kan givast av eigna undervisningspersonale, skal kommunen så langt mogleg leggje til rette for anna opplæring tilpassa føresetnadene til elevane.

Kommunen skal kartleggje kva dugleik elevane har i norsk før det blir gjort vedtak om særskild språkopplæring. Slik kartlegging skal også utførast undervegs i opplæringa for elevar som får særskild språkopplæring etter føreseigna, som grunnlag for å vurdere om elevane har tilstrekkeleg dugleik i norsk til å følgje den vanlege opplæringa i skolen.

Kommunen kan organisere særskilt opplæringstilbod for nykomne elevar i eigne grupper, klassar eller skolar. Dersom heile eller delar av opplæringa skal skje i slik gruppe, klasse eller skole, må dette fastsetjast i vedtaket om særskild språkopplæring. Vedtak om slik opplæring i særskilt organisert tilbod kan berre gjerast dersom dette er rekna for å vere til beste for eleven.

Opplæring i særskilt organisert tilbod kan vare inntil to år. Vedtak kan berre gjerast for eitt år om gongen. I vedtaket kan det for denne perioden gjerast avvik frå læreplanverket for den aktuelle eleven i den utstrekning dette er nødvendig for å vareta eleven sitt behov. Vedtak etter dette leddet krev samtykkje frå elev eller føresette».



Elevene får undervisning av lærer med kompetanse på norsk for fremmedspråklige elever (også kalt norsk 2) og tilpasset opplæring med slike arbeidsoppgaver:

- Kontaktlærer for de fremmedspråklige elevene
- Faglig og didaktisk ansvar for alle fremmedspråklige elever som har rett til norsk som andrespråk.
- Gjennomføre språktester/kartlegging for disse elevene
- Vil være både inne i klassen, men også ta elevene ut ved behov
- Skal ha tett dialog med kontaktlærere i de respektive klassetrinnene elevene tilhører
- Støtte undervisningen i andre fag enn norsk
- Vil ha fokus på det psykososiale arbeidet i klassene og bruke metoder som fører til integrering og involvering
- Ha det overordna ansvaret for leksehjelp. Norsk 2 lærer skal selv delta på dette og jobbe tett med språkassistent
- Foreldrene skal også delta på leksehjelp hver onsdag. Dette for å styrke foreldrenes rolle og øke deres forståelse av det norske skolesystemet.
- Delta på møter i ansvarsgruppe m.m. og være tilgjengelig ved behov.

Skolens rolle i fortsatt integrering av de familiene som ble bosatt i forrige periode vil være sentral. Den vellykkede rekrutteringen av kompetent personell innebærer en vesentlig styrking av integreringsmulighetene.

Foreldre oppfordres til å møte på foreldremøter, men før foreldrene har lært godt norsk kan det være vanskelig å nyttiggjøre seg denne informasjonen. Skolen må vurdere om de skal benytte tolk under foreldremøter og under utviklingssamtaler. Samtidig er det på det rene at de gjenværende familiene har behov for utvidet veiledning i forhold til søknad om videregående opplæring. Skolen må finne rom for slik utvidet veiledning innenfor dagens budsjettammer.

2.7 Skolefritidsordning (SFO)

Skolefritidsordning er et frivillig omsorgs- og fritidstilbud for barn i 1.–4. klassetrinn i grunnskolen, som har behov for opphold ved skolen utover ordinær undervisningstid. Terråk skole vil tilrettelegger for at alle bosatte skolebarn til og med 4.trinn får delta i skolefritidsordningen uavhengig av om deres foresatte er i tiltak eller ikke på dagtid. Dette er for å sikre at barn inkluderes og integreres sammen med jevnaldrende barn og lærer norsk språk.

Barn som går i SFO lærer norsk raskere enn de som kun er på skolen i skoletiden. Det må derfor settes mye inn på å få barn av flyktninger, og barn av andre minoritetsspråklige inn i SFO.

Det har vært varierende deltagelse på SFO fra minoritetsbarn, men integreringseffekten er stor ved deltagelse. Den økonomiske kostnaden ved SFO kan være et hinder for slik deltagelse og derfor vil kommunen fritta familiene for egenandel for SFO. Kommunens tapte inntekter vil være liten i forhold til integrasjonseffekten.



2.8 Bindal barnehage

Barnehagen skal verne om barns identitet. Innlevelse og forståelse for egen og andre kulturers særtrekk har stor betydning både for norske barn og for barn med annen kulturell og språklig lærdom. I tillegg til å være en viktig arena for barns språkutvikling, er barnehagen en viktig arena som kontaktskaper både for barnet så vel som for foreldrene, for å bli kjent med norske foreldre. Barnehagen skal i samarbeid og i forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, fremme læring og danne grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen er den viktigste arena for språklæring, trening av sosiale ferdigheter og gir muligheter for både lek og læring. Samarbeid hjem og barnehage er derfor viktig.

At barn i flyktningfamilier går i barnehagen, er derfor sentralt for fortsatt integrering. Gratis kjernetid i barnehagen er en nasjonal ordning som er regulert i forskrift om foreldrebetaling i barnehager:

Ordningen med gratis kjernetid gjelder uavhengig om du har deltids- eller heltidsplass. Det betyr at et barn med deltidsplass med rett på fritak, har krav på fritak på 20 timer uavhengig av størrelsen på plassen. Hvis noen velger kun å bruke de 20 timene, er tilbudet gratis.»

Inntektsgrensen kvalifiserer de gjenværende familiene til gratis kjernetid. Bindal kommune ønsker å frita de aktuelle familiene fra all egenbetaling i Bindal barnehage i alle barnas leveår.

Årsakene er flere:

- Stor integreringseffekt
- Økt deltakelse i arbeidslivstiltak
- Lav kostnad

2.9 Bolig

Kommunen er ansvarlig for å tilby egnet bolig til flyktninger som flytter hit. Det gis som hovedregel kun ett tilbud om bolig. Behovet kan spenne fra større familieboliger til leiligheter for enslige. Dette kan innebære behov for kommunale utleieboliger i ulike størrelser og i ulike områder. En vil til enhver tid også måtte vurdere å henvende seg til det private leiemarkedet.

Det vil alltid være ønskelig med boliger hvor husleien ikke er høyere enn at flyktningene selv vil kunne betjene den uten store problemer når de blir selvhjulpne.

Bindal kommune har dedikerte boliger i Oldervikveien (gamle Coop-bygget), i Stokkvikveien og i Gamle Gårdsvei (ved sykehjemmet) til utleie for innbyggere med boligsosiale behov. Slike behov kan være mange, men målgruppen er personer og familier som ikke har mulighet til å skaffe seg og/eller opprettholde et tilfredsstillende boforhold på egen hånd. Nyankomne flyktninger vil definitivt være innenfor målgruppen og vil få tildelt leiebolig på dette grunnlag.

Vaktmestertjenester

Plan- og utviklingsektoren bistår med vaktmestertjenester innenfor eksisterende bemanning.



2.10 Bruk av tolk

Bruk av tolk i offentlig sektor er fra 1. januar 2022 regulert i en egen lov: Lov om offentlige organers ansvar for bruk av tolk mv. (tolkeloven).

I henhold til tolkeloven har offentlige organer plikt til å bruke kvalifisert tolk. Det finnes også bestemmelser i særlovgivningen som medfører plikt til å bruke tolk.

Tolkeloven stiller krav til tolker om blant annet god tolkeskikk, taushetsplikt og habilitet.

Bindal kommune har egen avtale med lokal tolk som kan brukes på tvers av sektorene. Bestilling av lokal tolketjeneste gjøres via Bindal legekontor.

3. Tiltak

3.1 Eksisterende og fremtidige tiltak vil samlet representere et endret tjenestenivå

I tillegg til de eksisterende tjenester og tiltak som er naturlige for å ivareta fortsatt integrering, vil denne planen oppsummere allerede vedtatte tiltak og foreslå noen nye.

Bindal kommune anerkjenner at det kommunale tjenesteapparatet ikke alltid er tilstrekkelig og/eller lykkes med å bistå familier til å ivareta egne behov. Det er eksempler på at oppgavefordelingen mellom kommunale, fylkeskommunale og statlige etater er slik at kommunale tjenester må akseptere at tilbudte tjenester fra andre etater ikke er optimale. Eksempelvis er videregående opplæring et fylkeskommunalt ansvar og det er oppfølgingstjenesten (OT) som har ansvar for å følge opp ungdom med rett til videregående opplæring som ikke er i opplæring eller arbeid. Dette gjelder ungdom i alderen 16 til 21 år. Bindal kommune kan ønske seg en oppfølging av elever med innvandrerungdom som er annerledes enn hva OT tilbyr, men er prisgitt den oppgavefordeling som foreligger.

Bindal kommune er i dialog med frivillige organisasjoner for å understøtte det positive engasjementet til sivilsamfunnet og frivilligheten. IMDI Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) har lyst ut til sammen 45 millioner kroner i tilskuddsmidler til frivillige organisasjoner til inkluderende aktiviteter og språktrening.

3.2 Oppsummering av eksisterende og fremtidige tiltak

Navn på tiltak	Sektor
Økt budsjett – sosiale ytelser	NAV
Tospråklig assistent i 80% stilling skoleåret 2019-2022	Terråk skole
Voksenopplæring 60 % lærerressurs	Voksenopplæringen
Miljøvaktmester 10% stilling 2019-2022	Plan og utvikling



Styrket skolehelsetjeneste og foreldreveiledning	Helsestasjonen
Gratis barnehage	Oppvekst og kultur
Gratis SFO	Oppvekst og kultur
Sikre bruk av tolk gjennom felles retningslinjer	Felles
Integreringskonsulent	Oppvekst og kultur
Lærer Voksenopplæring	Oppvekst og kultur
Lokal tolk	Helse og velferd
Leie av boliger	Plan og utvikling
Vaktmestertjenester	Plan og utvikling
Samarbeid med frivillige organisasjoner	Oppvekst og kultur



Saksutredning

Arkivreferanse: 2022/872-3

Saksbehandler: Kjell Andersen

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
7/2022	21.06.2022	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre
45/2022	23.06.2022	Kommunestyret

Stasjonær - mobil miljøstasjon Bindal kommune

Kommunedirektørens innstilling

1. Dagens ordning med mobil miljøstasjon «rulle» videreføres.
2. Investering i miljøtorg utsettes inntil videre.

Saksopplysninger

Siden ordningen med miljøstasjon ble innført av Midtre Namdal Avfallsselskap har Bindal kommune hatt ordning både med fast miljøtorg og mobil miljøstasjon. Dagens ordning utføres med mobil miljøstasjon «Rulle». Dette er en ordning som har blitt godt mottatt blant befolkningen, da den er fleksibel i forhold til hentested og tilfredsstiller det private avfallsmarkedet. Pr. i dag er det Terråk og Bindalseidet som er fast stoppested for ordningen.

Når det gjelder fast etablerte miljøstasjoner/miljøtorg har Midtre Namdal Avfallsselskap etablert flere slike opp gjennom årene og de har også i sin økonomiplan lagt inn Bindal med utbygging i 2024.

Midtre Namdal Avfallsselskap har ovenfor Bindal kommune uttrykt at det er ønskelig med fast etablering av miljøtorg, men vil ikke avslutte dagens ordning med mobil miljøstasjon, hvis det er denne ordningen som foretrekkes.

Det er både ulemper og fordeler knyttet til fast miljøtorg og mobil miljøstasjon.

Mobil miljøstasjon har den fordelen at det kan settes opp hentested både i ytre og indre del av Bindal og mange brukere sparer lange kjøreavstander. Utfordringen for denne ordningen har vært å finne egnet oppstillingsplass med hensyn til trafiksikkerhet, da det til tider er stor trafikk, dette gjelder spesielt på Terråk.

Fast miljøtorg vil gi brukerne et bedre tilbud for avlevering av avfall. Et miljøtorg vil ha bedre kapasitet og avfallskontainerne vil plasseres slik at sortering og avlevering av avfall skjer uten at det kreves mye bæring og løfting. Fast miljøtorg vil gi et hentepunkt og med de store avstandene som vi har i Bindal, vil nok mange mene at dette blir for langt, og det kan fort bli andre mer lettvinte løsninger som velges.

For begge ordningene kreves det arealer som har god trafikal løsning. Fast miljøtorg vil ha behov for større arealer (ca 6-7da), men mobil miljøstasjon klarer seg med under halvparten.

Vurdering

Midtre Namdal Avfallsselskap har bedt Bindal kommune om å gi en tilbakemelding på hvordan vi ønsker tilbudet ang. miljøtorg/miljøstasjon i framtiden.

Som saksframlegget viser er det både ulemper og fordeler knyttet til de to ordningene som er aktuelle. Dagens ordning med mobil miljøstasjon «rulle» har etter det vi kjenner til og erfart fungert meget bra, både i forhold til leveringsmulighet og transportavstander. Ulempene har vært trafikale utfordringer spesielt på Terråk.

Uavhengig av hvilken løsning som velges må utfordringer knyttet til arealbehov, lokalisering og trafiksikkerhet avklares.

Når det gjelder arealbehov og lokalisering av fast miljøtorg er det foretatt noen sonderinger, men pr i dag er det ikke kommet til noe konkret valg.

Slik situasjonen er nå vil jeg anbefale at ordningen med mobil miljøstasjon «rulle» videreføres, men at det utredes ny lokalisering på Terråk, som ivaretar dagens lokale trafikkutfordringer. Når dette er på plass og utprøvd kan saken tas opp til ny vurdering.

Det foreslås at investering i miljøtorg utsettes inntil videre.

KOMMUNEDIREKTØREN I BINDAL KOMMUNE, Terråk, 30.05.2022

Knut Toresen
kommunedirektør

Kjell Andersen
plan- og utviklingssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.



Saksutredning

Arkivreferanse: 2022/512-2

Saksbehandler: Arnt Myrvold

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
8/2022	21.06.2022	Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre Kommunestyret

Legevaktsamarbeid mellom kommunene Bindal og Nærøysund - Kommunalt oppgavefellesskap

Kommunedirektørens innstilling

1. Bindal kommunestyre godkjenner fremforhandlet avtale, og starter legevaktsamarbeid med Nærøysund kommune fra 01.07.2022. Oppstarttidspunkt utsettes dersom Nærøysund kommunestyre ikke behandler avtalen før sommerferien.
2. Kommunestyret velger følgende representant med personlig vararepresentant, til representantskapet:

Vedlegg

- 1 Kommunalt oppgavefellesskap

Saksopplysninger

Bindal kommunestyre behandlet den 9 desember 2021 sak 88/21 med følgende vedtak:

1. Bindal kommunestyre godkjenner legevaktsamarbeid mellom Bindal kommune og Nærøysund kommune.
2. Bindal kommunestyre delegerer til formannskapet å godkjenne framforhandlet samarbeidsavtale.

Kommunestyret den 24 februar 2022 endret punkt 2 til: Sak om legevaktsamarbeid skal sluttbehandles i kommunestyret.

Administrasjonen har med bakgrunn i dette vedtaket forhandlet frem en avtale med Nærøysund kommune, som skal behandles i de respektive kommunenes kommunestyre. Administrasjonen i Bindal kommune, og administrasjonen i Nærøysund kommune har i fellesskap laget en samarbeidsavtale, som skal regulere felles legevaktstjeneste mellom kommunene. Avtaleform som er valgt i den sammenheng er kommunalt oppgavefellesskap som er regulert i kommuneloven kapittel 19, og har en gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder

Begge kommunene er likestilt i ansvaret overfor oppgavefellesskapet, med en fordelingsnøkkel som i hovedsak er basert på kommunenes størrelse. Denne fordelingsnøgkelen regulerer det økonomiske ansvaret, samt antall vakter som skal dekkes av de enkelte kommunene. Fordelingsnøgkelen er forhandlet til 18/82, der Bindal kommune har ansvaret for 18 % av kostnadene i forhold til drift og bemanning av legevaktene, og Nærøysund kommune dekker 82 % av både bemanning og driftsutgiftene. Administreringen av legevakten blir underlagt daglig leder for legetjenesten i Nærøysund, og medisinfaglig rådgiver for legevaktstjenesten er kommuneoverlegen i Nærøysund.

Legevaktsamarbeidet har som mål å lette rekrutteringen av fastleger til regionen, samt å redusere arbeidspresset på eksisterende fastleger. Dette i en tid hvor det er en nasjonal fastlegekrise, og betydelige rekrutteringsutfordringer. Legevaktstjenesten skal ha en høy medisinfaglig standard, og bidra til at innbyggerne i Nærøysund og Bindal får en god legetjeneste. Dette samarbeidet vil i tillegg gjøre legevaktstjenesten mer robust, og sikre innbyggerne en stabil og god legevaktstjeneste.

Helsetilsynet/brev og høringsuttalelse 2006, organisering av kommunal legevakt avsnitt 4:

«Etter Helsetilsynets erfaring er det sjelden svikt ved organisering av vakt utenom vanlig arbeidstid. Imidlertid kan det i kommuner med få allmennleger være et problem med stor vaktbelastning. Dette – sammen med ønske om en høyere faglig standard på legevaktstjenesten – har ført til opprettelse av interkommunale legevakter. Dette synes å ha vært vellykket en rekke steder, og Helsetilsynet har gitt uttrykk for støtte til slike interkommunale ordninger. De virker rekrutterende og stabiliserende på legedekningen, gir en kvalitetsmessig bedre tjeneste og sikrer en forsvarlig vaktplan. Organisering i store legevaktdistrikter har imidlertid møtt motforestillinger i lokalbefolkning og blant lokalpolitikere.»

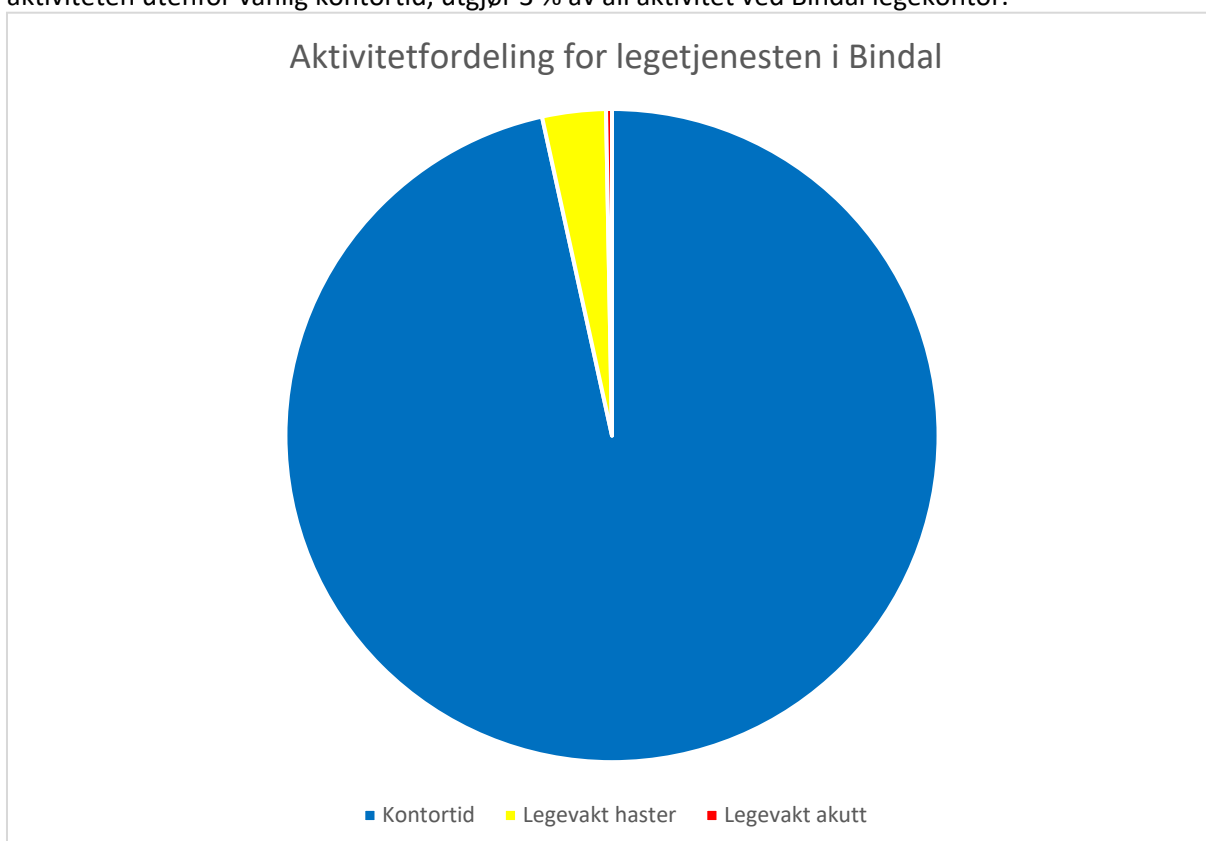
Lierne kommune som kan sammenlignes med Bindal, er en kommune med i overkant av 1300 innbyggere, som bor spredt over store geografiske avstander. Ca. 600 av innbyggerne bor sør i kommunen (Sørli), og har en reisevei til legevakten i Grong på 1,5-2 timer. De har hatt legevaktsamarbeid med Grong i over 20 år, et legevaktsamarbeid som beskrives som helt avgjørende for kommunen. De har hatt kun 1 fastlege, og 1 turnuslege (LIS 1) til å betjene sine innbyggere de siste årene. I løpet av denne perioden på over 20 år, er det ingen kjente tilfeller der lokal legevakt ville ha utgjort noen forskjell av alvorlig karakter. Lierne har som Bindal, en god ambulansetjeneste som bistår den kommunale helsetjenesten ved alvorlige hendelser.

Aktiviteten ved legevaktstjenesten for Bindal kommune er beskrevet i kommunestyresak 88/21.

Aktivitetstall hentet fra AMK Nord-Trøndelag/Namdal legevaktsentral i perioden 2019-2020 og første 6 måneder i 2021, der henvendelser utenfor vanlig kontortid på legevakt er registrert.

	2019	2020	2021 (6mnd)
Akutt	21	34	20
Haster	227	224	126
Totalt	248	258	126

For årene 2019, 2020, og første halvår i 2021 har Bindal kommune en månedlig aktivitet på 21 henvendelser utenfor normal kontortid, noe om utgjør 0,7 henvendelser pr. legevakt. Denne aktiviteten utenfor vanlig kontortid, utgjør 3 % av all aktivitet ved Bindal legekantor.



Blå del av bildet beskriver aktiviteten ved Bindal legekantor på dagtid mandag-fredag, mellom kl. 08-15.30. Dette gjelder alle pasientkonsultasjoner, både fysisk og elektronisk, fra vanlige timekonsultasjoner til akutte uttrykninger. Bindal legekantor håndterer ca. 6 960 konsultasjoner pr. år i kontortiden, noe som utgjør ca. 97 % av alle pasientkontakter i kommunen. Legetjenesten i Bindal har ca. 400 pasienter fra andre kommuner på sin fastlegeliste, som er medregnet i denne oversikten.

Gul del av bildet beskriver aktiviteten i Bindal utenfor normal kontortid mandag-fredag mellom kl.15.30-08.00, samt aktiviteten på helg fredag-mandag mellom kl.15.30-08.00 og høytid som jul, påske, og andre helligdager, dette er i snitt ca. 223 henvendelser pr. år. som utgjør ca. 3 %. Disse henvendelsene er triagert til haster, som betyr at lege bør involveres i alle konsultasjoner. Denne involveringen av legevakten betyr at det er legen som avgjør om pasienten skal tilses, kan vente til dagen etter når fastlegen er tilgjengelig, pasienten avklares via telefon, bør møte på legekantoret, eller få generell medisinsk rådgiving ol, institusjoner som sykeheim ol. får også behandlingsveiledning i denne kategorien. Ambulansetjenesten kan bistå etter behov i noen av disse tilfellene.

Rød del av bildet (knappt synlig) beskriver antall akuttoppdrag utenfor normal kontortid. Det dreier seg her i snitt om ca. 30 oppdrag pr. år. for Bindal sin del, og alle akuttoppdrag er potensielle livstruende tilstander hvis de ikke blir behandlet raskt. Ved akutte hendelser blir også spesialisthelsetjenesten koblet inn med sine ressurser, som primært er ambulansetjenesten ved bil, båt eller helikopter. Noen av disse pasientene går direkte til sykehus med ambulanse uten at legevakten fysisk har tilsett pasienten, og noen av disse oppdragene blir utført av luftambulansen som er bemannet med egen anestesilege og redningsmann.

Økonomiske beregninger som det henvises til i saksfremlegget, er i hovedsak beregnet ut ifra avlønning ved legevaktstjeneste

- Legevakt i Bindal
 - Vaktgodtgjørelse: 300 dager kr. 7 000,- lørdag og hverdager, totalt kr. 2 100 000,-
 - Vaktgodtgjørelse: 65 dager kr. 8 500,- søndag og høytid, totalt kr. 552 500,-
 - Feriepenger av vaktgodtgjørelse, 12 % av kr. 2 652 500,- Kr. 318 300,-
 - Total godtgjøring ved ordinær drift, uten tillegg kr. 2 970 800,-

I denne beregningen ligger det kun ordinær vaktgodtgjørelse, for 2021 ble det utbetalt kr. 3 238 850,- Dette skyldes blant annet mange vakter med 25 % tillegg p.g.a. 3-delt vakt.

- Legevaktsamarbeid med Nærøysund kommune
 - Vaktgodtgjørelse hverdager (spesialist) kr. 10 263,- 63 vakter kr. 646 569,-
 - Vaktgodtgjørelse søn- og helligdager kr. 8 436,- 14 vakter kr. 118 104,-
 - Feriepenger av vaktgodtgjørelsen, 12 % av kr. 764 673,- kr. 91 760,-
 - Total godtgjøring ved ordinær drift ved fordeling 18/82 kr. 856 433,-

I denne beregningen ligger det til grunn 16,5 timer legevakt på hverdager, og 12 timer legevakt på helg og høytid. Ved 2-delt vakt på helg og høytid blir det ca. 428 legevakter som skal fordeles, og Bindal sin andel blir 77 vakter totalt. Her får lege i vakt også alle refusjoner, egenbetalinger ut ifra antall pasienter. Dette er kun vakthonorar, i tillegg kommer leie av lokaler, lisenser ol. som også fordeles med faktor 18/82, beregnet for Bindal sin del til ca. kr. 60-70 000,- pr. år.

Dagens driftsutgifter på legevakt i egen regi beregnes til ca. kr. 3 000 000,-

Driftsutgifter i legevaktsamarbeid, inklusiv leie av lokaler mv. ca. kr. 900 000,-

Tap av refusjoner. Kr. 350 000,-

Potensiell økonomisk besparelse med felles legevakt på ca. Kr. 1 750 000,-

Tap av refusjoner og egenbetalinger beregnes med en gjennomsnittlig aktivitet på 0,7 henvendelser pr. legevakt, og tap av inntekt vil være på ca. kr. 350 000,- pr.år. Kr. 290 000,- av denne tapte inntekten for kommunen er vaktrefusjon på hverdager og helg. Det forutsettes ikke tapt inntekt for Bindal kommune, når lege som har deltatt i legevakt skal ha fri dagen etter vakt. Det forutsetter at legekantoret klarer å håndtere 26 konsultasjoner pr. ukedag. Sammenlignbare kommuner håndterer 12-15 pasienter pr. lege på en vanlig kurativ kontordag, så dette skal også være mulig ved Bindal legekantor.

Belastningen for Bindal sine innbyggere vil øke med en legevaktlokasjon på Kolvereid og Rørvik, der mange av de som har behov for legetilsyn utenfor den normale kontortiden må reise lengre enn i dag. For enkelte kan reiseveien til legevakten bli oppimot 1,5 time, og dette kan være belastende for folk som er syk eller skadet. Det kan også bli en økt kostnad for pasientreiser, da det er noen som trenger drosjetransport til legevakt. Erfaring fra Namdal legevaktsentral tilsier at oppimot 10 % av reisene til legevakt gjøres av drosjenæringen, noe som for Bindal sin del kan utgjøre 2-3 turer i

måneden. Det kan også forventes en økning i aktiviteten for ambulansetjenesten, dette når avstanden til blir endret.

Legetjenesten i Bindal har kommunisert sterk motstand av legevaktsamarbeid med Nærøysund, noe som alle ansatte ved legekantoret er samstemte om. Denne motstanden mot felles legevaktstjeneste er etablert etter september 2021, før den tid var det bred enighet fra legekantorets side at Bindal kommune måtte utrede legevaktsamarbeid med Nærøysund. Hovedtyngden av legevaktene i Bindal løses i dag med bruk av fastlegevikaren som har kontrakt ut september. Med denne ressursen ved legekantoret går det å betjene legevaktstjenesten i egen regi.

Legeskantoret i Bindal skal fortsatt håndtere alle hendelser som skjer på dagtid, dette uavhengig av alvorlighetsgrad. Legetjenesten organiserer selv hvem av legene som har utrykningsvakt under kontortiden, dette ansvaret endrer seg ikke med et legevaktsamarbeid. Forskjellen med et legevaktsamarbeid, blir at utenfor kontortid i ukedagene er det lege fra Kolvereid eller Rørvik som må rykke ut ved alvorlige hendelser. Alle oppgaver som legekantoret har i dag videreføres i sin helhet, det er kun haste- og akutte hendelser som inntreffer etter at legekantoret stenger som skal håndteres av legevaktstjenesten i Ytre Namdal.

Proessen angående forhandlingene med administrasjonen fra Nærøysund har foregått via teams, og ved 4 fysiske møter. Der det er helse- og velferdssjef som har forhandlet på vegne av Bindal kommune, dette har blitt gjort uten støtte fra legetjenesten da de ikke har ønsket å delta i denne prosessen.

Administrasjonen har sendt avtaleutkastet til hovedtillitsvalgte i organisasjonen, og hovedverneombud for høring, og det har ikke kommet inn noen innsigelser på samarbeidsavtalen. Avtalen er også formidlet til alle ansatte ved legekantoret, der legeföreningen ikke hadde egen tillitsvalgt på dette tidspunktet. Tillitsvalgt for legene kom på plass etter avtaleutkastet var presentert. Alle ansatte ved legekantoret synes det er en dårlig avtale, og at de ikke ønsker et legevaktsamarbeid med Nærøysund. Bindal legekantor har også mobilisert befolkningen i kommunen i forkant av kommunestyremøtet, denne mobiliseringen har foregått via direktekontakt, sosiale medier, og leserinnlegg i lokalaviser. I denne mobiliseringen påstås det blant annet at det vil være lettere å rekruttere nye leger til kommunen med egen legevakt, dette har ikke vært tilfelle for Bindals vedkommende, da det ble forøkt å rekruttere nye leger i en omfattende prosess fra mai og ut 2021. Det er ikke vanlig at økt vaktbelastning er rekrutterende, så at dette er tilfelle i Bindal kommune blir veldig særegent.

Vurdering

Forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktsordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste, mv. (akuttmedisinforskriften fra 01.05.15) Regulerer legevaktsarbeidet i kommunene, og ligger også til grunn i avtalen mellom kommunene Nærøysund og Bindal.

Den nasjonale fastlegekrisen er svært krevende, og i dag er det over 150 000 innbyggere som står uten fastlege. Dette er et økende problem som det vil ta lang tid å løse, og det er ikke mulig uten å redusere fastlegenes pålagte oppgaver, eller tilføre kommunehelsetjenesten flere leger. Utkantkommuner som Bindal er ekstra sårbar i forhold til fremtidig rekruttering til legetjenesten, dette skyldes at små distriktskommuner ikke har de samme tilbudene som urbane kommuner og byer gir. Det at Bindal i tillegg til å ha rekrutteringsvansker, skal drive egen legevakt utenfor kontortid gjør hele legetjenesten i kommunen sårbar. Dette er noe som kan gi konsekvenser for den daglige driften, og at innbyggere i kommunen får et dårligere tilbud. Med dagens situasjon der legekantoret bemannes med 3 legespesialister og 1 fastlegevikar, er vi allerede i en sårbar posisjon. Situasjonen for Bindal kommune 1 september 2022, er 2 fastleger og en fastlegevikar, hvorav 1 av fastlegene har rett på fritak fra legevakt. Dette er ikke en situasjon som hverken er robust eller ønskelig. Det er også

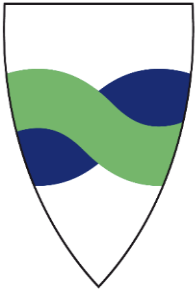
svært kostbart å drive legevaktstjenesten i egen regi, for 2021 betalte kommunen over 3,2 millioner kroner i vaktgodtgjørelse for legevaktstjenesten. Hvis kommunen i tillegg må leie inn legevikarer fra vikarbyrå for å ha en forsvarlig legevaktstjeneste, vil disse utgiftene eskalere ytterligere. Et legevaktsamarbeid med Nærøysund vil gjøre arbeidspresset på legene mindre, samt at det er en økonomisk besparelse på ca. 1,8 millioner i året. Kommunen søker etter ny fastlege pr. d.d. men det er ingen garanti for å lykkes i denne prosessen. Kommuneoverlegen har sagt opp sin stilling, så Bindal kommune må også finne en løsning på kommuneoverlege som er en lovpålagt funksjon. Administrasjonen i Nærøysund kommune har opplyst at det er lagt opp til politisk behandling av avtalen i Nærøysund kommunestyre 21. juni 2022.

KOMMUNEDIREKTØREN I BINDAL KOMMUNE, Terråk, 13.06.2022

Knut Toresen
kommunedirektør

Arnt Myrvold
helse- og velferdssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.



Kommunalt oppgavefellesskap
Samarbeidsavtale om felles legevakt mellom
Nærøysund kommune og Bindal kommune



Samarbeidsavtale Ytre Namdal legevakt

Kommunene Nærøysund og Bindal har gjort likelydende vedtak i kommunestyrene for å organisere en felles legevaktstjeneste i Ytre Namdal. Dette samarbeidet organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap etter kommuneloven kapittel 19. Økonomiske utgifter og bemanningsansvar av legevaktstjenesten fordeles forholdsmessig, med en fordelingsnøkkel på 82/18 der Nærøysund kommune har 82 %, og Bindal kommune 18 %.

§ 1 OPPGAVEFELLESSKAPETS NAVN

Oppgavefellesskapets navn er Ytre Namdal legevakt (KO), og er i det følgende benevnt som Ytre Namdal legevakt og forkortes til YNLV.

§ 2 DELTAKERKOMMUNER

Ytre Namdal legevakt består av kommunene Nærøysund og Bindal. Nærøysund kommune og Bindal kommune er likestilte parter i samarbeidet, og endringer av avtalen skal behandles i hvert kommunestyre. Tilslutning av nye deltakerkommuner må godkjennes i representantskapsmøte og kommunestyrene i hver av deltakerkommunene.

§ 3 FORMÅL

Legevaktsamarbeidet har som mål å lette rekrutteringen av fastleger til regionen, samt å redusere arbeidspresset på eksisterende fastleger. Dette i en tid hvor det er en nasjonal fastlegekrise, og betydelige rekrutteringsutfordringer. Legevaktstjenesten skal ha en høy medisinfaglig standard, og bidra til at innbyggerne i Nærøysund og Bindal får en god legetjeneste. Dette samarbeidet vil i tillegg gjøre legevaktstjenesten mer robust, og sikre innbyggerne en stabil og god legevaktstjeneste.

§ 4 ORGANISASJON

Ytre Namdal legevakt organiseres med representantskap med to valgte representanter, en fra hver kommune med to faste varamedlemmer. Valg av medlemmer og varamedlemmer til representantskapet gjøres av kommunestyret hvert 4 år, og valget avholdes i kommunevalgår. Representantskapet velger selv leder og nestleder. Administrativ leder av legevaktstjenesten blir valgt av helselederne i de respektive kommunene. Kommuneoverlege i Nærøysund er medisinskfaglig ansvarlig for legevaktstjenesten. Lokalisering av legevaktstjenesten er vekselvis på Kolvereid og Rørvik, med annenhver ukes intervall. Ytre Namdal legevakt er et eget rettssubjekt som ikke kan fatte enkeltvedtak.

§ 5 REPRESENTANTSKAPSMØTE

Representantskapsmøte er legevaktsamarbeidets øverste myndighet, og representantskapsmøte består av to medlemmer og to varamedlemmer. Representantskapet er beslutningsdyktig når begge representantene er til stede. Representantskapet kan invitere andre aktuelle aktører uten stemmerett til møte. Ved behov for endring av samarbeidsavtalen skal representantskapet bringe dette inn til kommunestyrene som skal behandle endringsforslagene. For å gjøre endringer i avtalen, skal begge kommunestyrene være enig om en likelydende endring. Representantskapet skal innkalles med minst 2 ukers skriftlig varsel, og saksliste og saksdokumenter skal følge innkallingen. Det avholdes ett årlig representantskapsmøte, men med mulighet til å innkalle til ekstraordinært representantskapsmøte med de samme vilkår som ordinært representantskapsmøte.

Representantskapet skal behandle:

- Godkjenning av innkalling, saksliste og utsendinger
- Ordstyrer og referent
- Driftsrapport
- Regnskap og revisjonsberetning
- Arbeidsplan og budsjett for påfølgende år
- Innkomne saker

§ 6 ØKONOMI

Ytre Namdal legevakt skal ha eget budsjett, og eget regnskap med revisorkontroll. Regnskap og revisjon blir gjort av Nærøysund kommune, som fakturerer Bindal kommune for disse tjenestene. Daglige driftsutgifter faktureres deltakerkommunene, ut fra fordelingsnøkkel som beskrevet i innledningen. Lønn, kursutgifter, pensjon, forsikring, arbeidsbekledning ol. til personell i vakt, er det den enkelte kommune som ivaretar gjennom sitt arbeidsgiveransvar. Nærøysund kommune er eier av legevaktslokaliteten, og fakturerer Bindal kommune for bruk av lokalitet og utstyr etter nevnte fordelingsnøkkel. Oppgavefellesskapet kan ikke ta opp lån, men de kan søke om tilskudd, og disponere tilskuddet som tiltenkt. En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

§ 7 TARIFF OG LØNN

Alle leger som skal gå vakter ved Ytre Namdal legevakt avlønnes etter den enhver tid gjeldende tariffavtale. Oppgavefellesskapet legger til grunn SFS 2305 § 9 (Særavtalen) som avlønning for legevakt. Timelønn er som beskrevet under punkt 9.1, og legevaktsdistrikt 1 under 30 000 innbyggere. Tidspunktet for § 9.1 endres fra 23.00-08.00 til 15.30-08.00 slik at vaktgodtgjørelsen blir den samme hele vekten. Alle refusjoner og egenbetalinger tilfaller vaktlegen i sin helhet. Det betales kjøregodtgjørelse for bruk av egen bil, og kjøregodtgjørelsen utbetales etter statens satser mot reiseregning og gjelder 1 tur/retur pr. legevakt. Arbeidstøy/uniform og sko blir dekket av arbeidsgiver. Det vil være tilgang til hvile, og kokemuligheter ved legevakts lokalitet. Fastansatte leger gis fri fra ordinær kurativ virksomhet uten lønnstrekk de første 8 timer etter pålagt legevakt, vikarer og andre innleide leger gis fri og hviletid etter nærmere avtale.

§ 8 DRIFT

Ytre Namdal legevakt betjenes mellom 15.30-08.00 på hverdager, samt hele døgnet på lørdag og søndag. Legevakten er også døgnbemannet alle høytidsdager. Julaften, nyttårsaften og onsdag før påske, bemannes legevaktstjenesten fra klokken 12.00 aktuell dag. Nærøysund kommune og Bindal kommune er ansvarlig for bemanning av Ytre Namdal legevakt, og vaktene ved legevakten skal fordeles likt mtp. hverdager, helg og høytid ut fra avtalt fordelingsnøkkel. Alle vakter skal besettes med personell som har vaktkompetanse, hvis ikke dette er mulig skal det brukes bakvakt med denne kompetansen. Det er den enkelte kommune som er ansvarlig for at tildelte vakter i vaktplan er besatt, og de er også pliktig til å skaffe vikar ved fravær. Nærøysund kommune og Bindal kommune har i dag avtale med Namdal legevaktsentral, denne avtalen videreføres i sin helhet. Legene som deltar i vakt samarbeidet fra Bindal kommune, går sine vakter ved legevakts lokalisering på Kolvereid. Legevaktstjenesten blir ledet av daglig leder, og denne er sammen med de kommunale helselederne ansvarlig for driften. Avvik, forbedrings- og endringsforslag skal gå til daglig leder. Legevaktstjenesten skal drives økonomisk fornuftig, og ha høy faglig standard. Daglig leder utarbeider en vaktplan som sendes ut i god tid før vekten skal besettes, og minimum med en måneds varsel. Vaktlistene ligger på www.legevakt.no.

§ 9 UTTREDEN

Den enkelte kommune kan med skriftlig varsel, og med virkning fra kommunestyrevedtak si opp samarbeidsavtalen. Oppsigelsestiden løper da etter politisk vedtak, og 6 måneder fremover. Ytre Namdal legevakts arkiv overføres ved oppløsning til Nærøysund kommune.

§ 10 TOLKNING AV SAMARBEIDAVTALEN-VOLDGIFT

Dersom det oppstår tvist mellom deltakende kommuner om forståelsen av samarbeidsavtalen, og en ikke kommer til enighet i minnelighet, så skal tvisten avgjøres ved voldgift iht. tvistemålsloven.

§ 11 IKRAFTTREDEN

Samarbeidsavtalen trer i kraft 01.07.2022.

Ordfører Bindal kommune

Ordfører Nærøysund kommune

.....

.....