

# *Bindal kommune*



## *Årsmelding for 2009*



## Innholdsfortegnelse

Kap. 1	Rådmannens kommentar	Side	3
Kap. 2	Økonomisjefens kommentar	Side	7
Kap. 3	Årsmelding 2009 – oppvekst og kultur	Side	14
Kap. 4	Årsmelding 2009 – helse- og sosial	Side	24
Kap. 5	Årsmelding 2009 – plan og ressurs	Side	40

## KAP. 1 - RÅDMANNENS KOMMENTAR

### Årsberetningen

Kommuneloven sier følgende om årsberetning:

*” Kommuner og fylkeskommuner skal for hvert kalenderår utarbeide årsregnskap og årsberetning. I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens eller fylkeskommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard i virksomheten. Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven, samt for å fremme formålet i diskrimineringsloven og i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.”*

Hvis ikke årsberetningen fremmes for kontrollutvalget, skal den oversendes til kontrollutvalget før kontrollutvalget avgir uttalelse til årsregnskapet. Årsberetningen skal foreligge til behandling i kommunestyret samtidig med at årsregnskapet skal behandles.

### Budsjett 2009

Budsjettet for 2009 ble vedtatt av kommunestyret i møte 18.12.08, under sak nr. 126/08.

### Regnskapsresultat

Regnskapet legges fram med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 6 162 043,65. I økonomisjefens kommentardel er det tatt med hovedårsaker til mindreforbruk. Dette er gjort for å få et nyansert bilde av situasjonen for regnskapsåret 2009. Kommunestyret er holdt orientert om regnskapsstatus i løpet av 2009. Mindreforbruket er høyere enn det som administrasjonen tidligere har stipulert. Dette skyldes at vedtak i k-sak 126/08 om avsetning av kr. 2.000.000.- til disposisjonsfond ikke ble godkjent av kommunerevisjonen. Konsekvensen av dette er at mindreforbruket ble kr. 2.000.000.- høyere enn antatt.

### Ansatte/årsverk

Pr. 01.10.2009 er det fast ansatt 207 personer i Bindal kommune, noe som tilsvarer 160 årsverk. Dette er 11 personer færre enn forrige år, og 1 årsverk mindre. I nevnte tall inngår 27 (21,9 årsverk) lærere og 180 (138,1 årsverk) øvrige kommuneansatte. Av de 207 ansatte er 167 kvinner og 40 menn.

### Arbeidsmiljø – sykefravær

Sykefraværet i 2009 var på 8,95 %. Dette er en nedgang fra 2008 da fraværet var på 9,44 %. Året før var fraværet på 7,49 %. Fraværet første kvartal i 2009 var på hele 11,23 %, men gikk kraftig ned og var på 7,74 % i siste kvartal. Størst sykefravær har det vært i plan- og ressursavdelingen og i pleie- og omsorgsavdelingen.

Siden Bindal kommune ble IA-bedrift i mai 2002 har det vært gjennomført sykefraværsoppfølging etter de retningslinjer som er utarbeidet. Arbeidsmiljøutvalget holdes kontinuerlig orientert om utviklingen i sykefraværet og i 2009 er det i samarbeid med NAV gjennomført en temadag for alle ledere og tillitsvalgte med fokus på sykefraværsoppfølging.

## **Arbeidsmiljøutvalget**

I 2009 ble det holdt 4 møter og behandlet 11 saker. Dette har dreid seg om ombygging i rådhuset, revisjon av tilsettingsreglementet, reglementet for oppmerksomhet, gaver og velferd. Det er behandlet varslingsrutiner for varsling av kritikkverdige forhold, prosedyrer for oppfølging av personalsaker, konflikthåndteringsrutiner, opplæringsplan for 2010 – 2013, revisjon av reglementet for oppmerksomhet, gaver og velferd og budsjettet for 2010. Arbeidsmiljøutvalget foreslo at ordningen med at Bindal kommune dekker halv treningsavgift opphører på grunn av liten interesse blant de ansatte, men kommunestyret valgte å videreføre ordningen.

## **Gjennomsnittsalder – tilsatte i Bindal kommune**

I henhold til statistikk fra KLP er gjennomsnittsalderen på en kommuneansatt i KLPs fellesordning 45,49 år pr. utgangen av 2009. I Bindal kommune er samme gjennomsnittsalder 45,63 år. For fem år siden var gjennomsnittsalderen på landsbasis 44,91 år, og i Bindal kommune var alderen 45,83 år. Dette viser at gjennomsnittsalderen for kommuneansatte i Bindal kommune er litt høyere enn gjennomsnittet for hele landet, men at den de siste fem år har vært forholdsvis stabil.

## **Likestilling**

Tidligere ble likestilling hovedsaklig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi også om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulik funksjonsevne og grupper med ulik seksuell orientering. Likestilling mellom kvinner og menn kalles for kjønnslikestilling, og på indeksen til Statistisk sentralbyrå er Bindal kommune plassert sammen med kommuner med middels høy kjønnslikestilling.

I forbindelse med det årlige lokale lønnspolitiske drøftingsmøtet legges det blant annet fram tallmateriale som viser lønnsnivået fordelt på kjønn i kommunen. Kvinner tjener omkring kr 40.000.- mindre enn mannen, men i en liten kommune svinger dette fra år til år. Dette påvirkes for eksempel av at det kommer mannlig lege i stedet for kvinnelig lege eller at en mannlig leder erstatter en kvinnelig leder. Mye av årsaken til at det er lønnsforskjell er at det blant annet er en stor andel av menn i lederstillinger og en stor andel av kvinner i lavtlønnede kvinnedominerte yrker.

Etnisk likestilling innebærer at alle skal ha like rettigheter og mulighet til deltakelse i samfunnet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for den etniske likestillingen, men det må være en selvfølge at alle med minoritetsbakgrunn integreres i lokalsamfunnet og får like muligheter og plikter til deltakelse, uansett hudfarge, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, nasjonalitet m.v.

Bindal kommune foretok i 2008 en gjennomgang av uønsket deltid. Det viste seg at en overraskende stor del av de deltidsansatte ønsker å ha det slik. Antall stillinger er gått ned fra 218 personer i 2008 til 207 personer i 2009. Antall årsverk er stabilt. Dette viser at det er blitt færre deltidsstillinger, men Bindal kommune skal fortsatt arbeide for at hel stilling skal være hovedregelen og at antall deltidsstillinger skal reduseres.

## **Etikk**

En endring i kommuneloven har medført at det er et krav om at kommuner og fylkeskommuner skal rapportere i årsmeldingen for planlagte og gjennomførte tiltak for å sikre høy etisk standard i virksomheten. Formålet er å bidra til en skjerpet og mer systematisk oppmerksomhet rundt de etiske forholdene i kommuner og fylkeskommuner.

Bindal kommune har etiske retningslinjer. Disse ble senest i desember 2009 utdelt til alle ansatte og folkevalgte. Dette er også gjort tidligere, men en undersøkelse som kommunerevisjonen utførte i desember 2008 viser at ikke alle ansatte kjenner til retningslinjene. Vi har derfor en videre jobb å gjøre i forhold til at de ansatte skal sette seg inn i retningslinjene. Kunnskap er nødvendig for at

man skal ha bevissthet om temaet. Lederne må sørge for at det gis rom for diskusjoner og dialog om etikk.

Bindal kommune, ved pleie og omsorg, har i 2010 meldt seg på prosjekt om samarbeid om etisk kompetanseheving. Prosjektet er i regi av KS.

### Politisk aktivitet

	2008		2009	
	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	6	138	8	113
Formannskap	14	38	10	29
Fondsstyre	5	24	7	22
Fast utvalg for plansaker	4	12	6	16

I kommunestyrets møte den 05.11.09, sak 84/09, ble det bestemt at formannskapet i Bindal skal ha funksjon som planutvalg. Fast utvalg for plansaker er dermed nedlagt.

### Kommunestyrets sammensetning

	Antall	Kvinner	Menn
Det norske Arbeiderparti	8	2	6
Bindal alternative liste	2	0	2
Liste for Høyre og Venstre	4	2	2
Liste SP/SV	3	2	1
<b>SUM</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

### Befolkningsutvikling

Tidspunkt	Innbyggere
01.01.2000	1921
01.01.2003	1822
01.01.2007	1692
01.01.2008	1631
01.01.2009	1616
01.01.2010	1601

### Avslutning

Først vil jeg starte med å takke vår viktigste ressurs, de ansatte, for vel utført jobb i 2009. Som sektordelene i denne årsmeldingen viser så utføres det mye godt arbeid i Bindal kommune. Jeg tror at vi alle av og til må ha fokus på de oppgaver som vi gjør på en god måte, og ikke bare på det ugjorte og det som eventuelt ikke fungerer. Positivt fokus og tenking er en god plattform for å gå løs på de områder der vi må forbedre oss. Jeg vil også rette en takk til friskolene og øvrige samarbeidspartnere for godt samarbeid i året som har gått. Rådmannen vil også takke politikerne for godt samarbeid. Å skille sak og person er særs viktig i en liten kommune.

Å lage en årsmelding innebærer faste prosedyrer og fokus på så vel detaljer som overordnede tanker. Ut fra tidligere politiske tilbakemeldinger er meldingen også for meldingsåret 2009 utarbeidet med forholdsvis detaljerte beskrivelser av enkelttjenester. Dette gir en mulighet til å få innblikk i omfanget av de tjenester som kommunen tilbyr, noe som kan gi en bedre helhetsforståelse. Sektorene utarbeider hvert år virksomhetsplaner. Disse ses på som en viktig del av årsmeldingen. I årsmeldingen ser vi tilbake på om vi har oppnådd de mål som vi satte oss for

året. Vi viser også til de mål som er satt for neste år. Som man vil se er mange av de satte mål oppnådd, men det er også noe som vi ikke har lyktes med. Vi kan alltid bli bedre og det er viktig å sette mål som gir oss noe å strekke oss etter.

Folketallet gikk ned fra 1616 i 2009 til 1601 den 01.01.10. Nedgang i folketallet er en vedvarende trend. Nedgangen siste år er mindre enn på flere år, men om dette skyldes mikro- eller makroforhold er vanskelig å ha en bestemt formening om. Det er i noen miljøer store forventninger til at Bindal kommune skal komme i gang med tiltak som skal snu utviklingen. For en liten kommune er det vanskelig å drive med målrettet utviklingsarbeid. Det er få ansatte som har tid til denne type oppgaver. Kompetanse og erfaring fra omfattende utviklingsarbeid er begrenset. Øvrige ressurser er også begrenset i lokalmiljøet. De fleste kommuner har i ulik grad diverse tiltaksplaner i forhold til utviklingstiltak, og i noen sammenhenger oppfattes det som om at kommunene konkurrerer om arbeidskraft, innbyggere og om å ha de beste tiltakene.

I dag har vi ambisjoner i forhold til bredbånd, mobildekning, næringsplan, strategisk del av kommuneplanen, kommuneplanens arealdel og handlingsplan for utvikling. Dette er samlet sett omfattende oppgaver. Noe av dette arbeidet var tenkt gjort gjennom Bindal Initiativ AS, men bemanningssituasjonen der og på plan- og ressursavdelingen har ikke vært tilstrekkelig til at undertegnede føler at vi har kommet oss et steg videre på utviklingsområdet i 2009. Undertegnede og ordfører sammen med kommunestyret er også sentrale aktører i arbeid med utvikling. Utviklingsarbeid er viktig og vanskelig, men for å lykkes med dette vil det slik rådmannen ser det være nødvendig å sette av mer konkrete ressurser til arbeidet. Vi må i løpet av første del av 2010 avklare på en realistisk måte hva vi kan få til av egne krefter og hva som bør vurderes kjøpt av utviklingskompetanse.

Regnskapsresultatet for 2009 er godt. Det er høyere enn det vi har rapportert om til kommunestyret i løpet av året. Forklaringen er omtalt tidligere i denne kommentardelen. Som man ser av driftsregnskapet kommer sektorene godt i mål, og årsaker til mindreforbruk er omtalt under økonomisjefens kommentar. Som i privatøkonomien er det ikke om å bruke alt av penger som man har på bok, men å legge vekt på å planlegge for framtida samt få mest mulig igjen for pengene.

Terråk, 24. mars 2010

Knut Toresen  
Rådmann

## KAP.2 – ØKONOMISJEFENS KOMMENTAR

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2009 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er blant annet at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån (tidligere formidlingslån).

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt, det vil si at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmiddelet er tatt i bruk.

# Økonomisk oversikt - Drift

Tall i 1 kroner	No te	Regnskap 2009	Regulert budsjett 2009	Opprinnelig budsjett 2009	Regnskap 2008
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>					
Brukerbetalinger		-5 499 181	-5 472 500	-5 304 500	-5 405 808
Andre salgs- og leieinntekter		-19 599 000	-18 493 000	-18 641 000	-11 441 727
Overføringer med krav til motytelse		-20 657 319	-17 484 793	-13 291 500	-20 435 081
Rammetilskudd		-52 383 569	-51 886 000	-51 312 000	-46 866 541
Andre statlige overføringer		-2 697 328	-2 881 000	-1 900 000	-4 458 644
Andre overføringer		-142 606	-126 000	-68 000	-7 380 531
Inntekts- og formuesskatt		-28 803 497	-28 815 000	-28 815 000	-28 137 532
Eiendomsskatt		-9 779 201	-9 779 000	-9 779 000	-9 365 291
Andre direkte og indirekte skatter		-2 171 473	-2 171 000	-2 171 000	-2 171 473
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>-141 733 173</b>	<b>-137 108 293</b>	<b>-131 282 000</b>	<b>-135 662 627</b>
<b>DRIFTSUTGIFTER</b>					
Lønnsutgifter		77 017 966	77 539 400	74 061 000	74 726 713
Sosiale utgifter		13 239 245	12 262 000	12 088 000	12 138 709
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.		20 721 680	21 754 493	20 607 000	19 579 450
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.		12 543 272	12 821 500	12 321 500	12 568 843
Overføringer		7 400 378	8 165 400	7 816 000	7 485 788
Avskrivninger		5 206 167	5 205 500	4 867 500	5 143 378
Fordelte utgifter		-2 438 609	-2 554 000	-2 554 000	-2 081 973
<b>Sum driftsutgifter</b>		<b>133 690 100</b>	<b>135 194 293</b>	<b>129 207 000</b>	<b>129 560 909</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>		<b>-8 043 073</b>	<b>-1 914 000</b>	<b>-2 075 000</b>	<b>-6 101 718</b>
<b>EKSTERNE FINANSINNTEKTER</b>					
Renteinntekter og utbytte		-1 409 960	-2 338 000	-2 338 000	-3 540 965
Mottatte avdrag på lån		-64 439	-23 000	-23 000	-35 742
<b>Sum eksterne finansinntekter</b>		<b>-1 474 398</b>	<b>-2 361 000</b>	<b>-2 361 000</b>	<b>-3 576 707</b>
<b>EKSTERNE FINANSUTGIFTER</b>					
Renteutgifter og låneomkostninger		2 450 762	4 467 000	4 467 000	4 940 274
Avdrag på lån		4 171 756	4 027 000	4 027 000	3 271 756
Utlån		613 872	65 000	65 000	63 513
<b>Sum eksterne finansutgifter</b>		<b>7 236 390</b>	<b>8 559 000</b>	<b>8 559 000</b>	<b>8 275 543</b>
<b>Resultat eksterne finanstransaksjoner</b>		<b>5 761 991</b>	<b>6 198 000</b>	<b>6 198 000</b>	<b>4 698 836</b>
Motpost avskrivninger		-5 206 167	-5 205 500	-4 867 500	-5 143 378
<b>Netto driftsresultat</b>		<b>-7 487 249</b>	<b>-921 500</b>	<b>-744 500</b>	<b>-6 546 260</b>
<b>BRUK AV AVSETNINGER</b>					
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk		-2 616 378	-2 616 378	0	-3 062 320
Bruk av disposisjonsfond		-2 788 500	-2 788 500	-2 788 500	-5 272 820
Bruk av bundne fond		-6 153 383	-4 356 000	-3 570 000	-3 144 294
Bruk av likviditetsreserven		-6 280 881	0	0	0
<b>Sum bruk av avsetninger</b>		<b>-17 839 141</b>	<b>-9 760 878</b>	<b>-6 358 500</b>	<b>-11 479 434</b>
<b>AVSETNINGER</b>					
Overført til investeringsregnskapet		1 083 576	1 929 000	1 929 000	4 361 104
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk		0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond		14 356 947	5 225 378	2 609 000	6 485 320
Avsatt til bundne fond		3 723 824	3 528 000	2 565 000	4 562 892
Avsatt til likviditetsreserven		0	0	0	0
<b>Sum avsetninger</b>		<b>19 164 347</b>	<b>10 682 378</b>	<b>7 103 000</b>	<b>15 409 316</b>
<b>Regnskapsm. mindreforbruk</b>		<b>-6 162 044</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-2 616 378</b>



<b>Økonomisk oversikt - investering</b>					
Tall i 1 kroner	No te	Regnskap 2009	Regulert budsjett 2009	Opprinnelig budsjett 2009	Regnskap 2008
<b>INNETEKTER</b>					
Salg driftsmidler og fast eiendom		-200 000	0	0	-466 308
Andre salgsinntekter		0	0	0	-2 000
Overføringer med krav til motytelse		-1 234 000	-1 055 000	0	0
Statlige overføringer		348 000	166 000	0	-1 700 000
Andre overføringer		0	0	0	0
Renteinntekter, utbytte og eieruttak		0	0	0	0
<b>Sum inntekter</b>		<b>-1 086 000</b>	<b>-889 000</b>	<b>0</b>	<b>-2 168 308</b>
<b>UTGIFTER</b>					
Lønnsutgifter		85 298	0	0	29 573
Sosiale utgifter		15 263	0	0	5 904
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.		3 623 897	9 397 000	8 074 000	5 678 091
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.		0	0	0	53 784
Overføringer		613 169	0	0	1 168 304
Renteutgifter og omkostninger		0	0	0	0
Fordelte utgifter		0	0	0	0
<b>Sum utgifter</b>		<b>4 337 628</b>	<b>9 397 000</b>	<b>8 074 000</b>	<b>6 935 657</b>
<b>FINANSIERINGSTRANSAKSJONER</b>					
Avdrag på lån		468 907	362 000	362 000	4 431 033
Utlån		190 000	400 000	400 000	350 000
Kjøp av aksjer og andeler		341 853	300 000	300 000	292 060
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk		23 717	23 717	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		1 967 264	0	0	855 901
Avsatt til bundne fond		0	0	0	1 000 000
Avsatt til likviditetsreserven		0	0	0	0
<b>Sum finansieringstransaksjoner</b>		<b>2 991 741</b>	<b>1 085 717</b>	<b>1 062 000</b>	<b>6 928 994</b>
<b>Finansieringsbehov</b>		<b>6 243 369</b>	<b>9 593 717</b>	<b>9 136 000</b>	<b>11 696 343</b>
<b>FINANSIERING</b>					
Bruk av lån		-2 045 255	-3 028 000	-3 010 000	-4 240 797
Salg av aksjer og andeler		0	-1 000 000	-1 000 000	-1 000
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk		0	0	0	-855 901
Mottatte avdrag på utlån		-265 859	-183 000	-183 000	-301 299
Overført fra driftsregnskapet		-1 083 576	-1 929 000	-1 929 000	-4 361 104
Bruk av disposisjonsfond		-509 000	-980 000	-980 000	-849 070
Bruk av ubundne investeringsfond		-322 279	-1 223 717	-1 034 000	-1 059 711
Bruk av bundne fond		-750 135	-1 250 000	-1 000 000	-3 744
Bruk av likviditetsreserven		-1 267 264	0	0	0
<b>Sum finansiering</b>		<b>-6 243 369</b>	<b>-9 593 717</b>	<b>-9 136 000</b>	<b>-11 672 626</b>
<b>Udekket / Udisponert</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23 717</b>

De største investeringsutgiftene i 2009 har vært:

- ombygging NAV	kr	502 040
- brannstasjon	kr	888 911
- asfaltering	kr	557 245
- datautstyr skole	kr	280 191
- avløp Terråk	kr	296 654
- tiltakspakken	kr	991 142

## ÅRETS REGNSKAPSRESULTAT

### DRIFTSREGNSKAPET

Ansvar	Tekst	Mindreforbruk/ merinntekt	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Mindreforbruk	2 144 995,45
12	Oppvekst og kultur	Merforbruk	- 552 507,94
13	Helse- og omsorgsavdeling	Mindreforbruk	2 684 108,41
14	Plan- og ressursavdeling	Mindreforbruk	1 885 447,73
	<b>MINDREFORBRUK</b>		<b>6 162 043,65</b>

#### Hovedårsak til mindreforbruk ansvar 1.1.:

Renter, reduserte renteutgifter	kr	897 000,-
Overføring til investering, ikke påbegynte prosjekter	kr	857 000,-
Merinntekt mva-kompensasjon	kr	875 000,-
Mindreforbruk fellesutgifter	kr	110 000,-
Økte inntekter rammetilskudd	kr	498 000,-
Premieavvik	kr	- 1 334 000,-
Sum	kr	<u>1 903 000,-</u>

#### Hovedårsak til merforbruk ansvar 1.2.:

Ikke brukt av budsjetterte skjønnsmidler barnehage	kr	- 700 000,-
Mindreinntekt bygdebok	kr	110 000,-
Sum	kr	<u>590 000,-</u>

#### Hovedårsak til mindreforbruk ansvar 1.3.:

Merinntekter legekantoret	kr	1 193 000,-
Merforbruk barnevern	kr	- 213 000,-
Mindreforbruk helsestasjonen	kr	106 000,-
Mindreforbruk sykeheim	kr	1 235 000,-
Mindreforbruk sos.ktr/sos.hjelp	kr	260 000,-
Sum	kr	<u>2 581 000,-</u>

#### Hovedårsak til mindreforbruk ansvar 1.4.:

Merinntekt konsesjonskraftsalg	kr	778 000,-
Merinntekt rådhuset	kr	240 000,-
Mindreforbruk boliger	kr	166 000,-
Mindreforbruk VAR	kr	227 000,-
Mindreforbruk sykeheim eiendom	kr	142 000,-
Mindreforbruk plan og ressurs	kr	105 000,-
Mindreforbruk brann	kr	57 000,-
Sum	kr	<u>1 715 000,-</u>

# Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner

Note Regnskap 2009 Regnskap 2008

## EIENDELER

### ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	134 891 131	135 949 068
Utstyr, maskiner og transportmidler	3 190 750	3 146 640
Utlån	3 204 150	2 730 576
Aksjer og andeler	4 354 566	4 012 713
Pensjonsmidler	152 224 813	140 544 420

<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>297 865 410</b>	<b>286 383 417</b>
--------------------------	--------------------	--------------------

### OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	10 818 790	11 492 968
Premieavvik	5 811 506	4 917 137
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	57 297 648	53 460 532

<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>73 927 944</b>	<b>69 870 637</b>
-------------------------	-------------------	-------------------

### Sum eiendeler

<b>371 793 354</b>	<b>356 254 054</b>
--------------------	--------------------

## EGENKAPITAL OG GJELD

### EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-32 579 631	-21 520 183
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	62 732	-2 628 000
Bundne driftsfond	-10 919 808	-13 349 367
Ubundne investeringsfond	-2 529 467	-884 482
Bundne investeringsfond	-741 985	-1 492 120
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-6 162 044	-2 616 378
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	0	23 717
Likviditetsreserve	0	-4 857 413
Kapitalkonto	-59 027 225	-57 108 577

<b>Sum egenkapital</b>	<b>-111 897 428</b>	<b>-104 432 803</b>
------------------------	---------------------	---------------------

### GJELD

#### LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-168 743 804	-156 585 052
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-72 612 543	-76 093 206

<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>-241 356 347</b>	<b>-232 678 258</b>
-----------------------------	---------------------	---------------------

#### KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-18 539 579	-19 142 993
Premieavvik	0	0

<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>-18 539 579</b>	<b>-19 142 993</b>
-----------------------------	--------------------	--------------------

<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-371 793 354</b>	<b>-356 254 054</b>
---------------------------------	---------------------	---------------------

Ubrukte lånemidler	2 518 062	3 403 317
Andre memoriakonti	568 750	18 750
Motkonto for memoriakontiene	-3 086 812	-3 422 067

<b>Sum memoriakonti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-------------------------	----------	----------

## NETTO RESULTATGRAD

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2006	2007	2008	2009
Sum driftsinntekter (DI)	136 081 428	129 850 642	135 662 627	141 733 173
Netto driftsresultat (ND)	21 188 757	10 206 649	6 546 260	7 487 249
Netto resultatgrad (ND/DI)	17,18 %	7,86 %	4,83 %	5,28 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

## SKATTE- OG RAMMETILSKUDDSGRAD

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2006	2007	2008	2009
Rammetilskudd	57 168 804	46 297 935	46 866 541	52 383 569
Skatteinntekter	26 723 087	27 378 671	28 137 532	28 803 497
Skatt-og rammetilskuddsgrad	72,45 %	61,06 %	57,89 %	60,72 %

## SKATTEINNTEKTER

Tabellen nedenfor angir først hvor mye kommunekassen innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Innfordret i alt	75 635	74 932	76 423	83 315	88 210	87 446
Kommunens andel	25 813	25 745	26 723	27 379	28 138	28 803

## ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2005	2006	2007	2008	2009
OM	38 406 295	56 592 862	65 110 706	69 870 637	73 927 944
- fond	7 278 737	10 912 591	13 414 425	15 725 968	14 191 260
-ULÅN	1 118 189	890 034	4 444 115	3 403 317	2 518 062
-KG	16 984 673	18 636 139	17 219 179	19 142 993	18 539 579
=AK drift	13 024 696	26 154 098	30 032 987	31 598 359	38 679 043

## LANGSIKTIG GJELD

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån (tidligere kalt formidlingslån) , i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2005	2006	2007	2008	2009
Lån (LG)	69 129 970	73 194 917	78 669 827	74 279 851	70 873 095
% av driftsinntekter (LG/DI)	56 %	53,79 %	60,58 %	54,75 %	50,0 %
Pr. innbygger	39 707	43 259	48 234	45 965	44 268
Innbyggere 31.12	1 741	1 692	1 631	1 616	1 601

## KAP. 3 – ÅRSMELDING – OPPVEKST OG KULTUR

### Generelt

Det overordnede målet for oppvekstavdelingen er fortsatt å drive våre skoler og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder og på best mulig måte innenfor de ressursrammer vi er tildelt.

Enhet	Årsverk 2009
Oppvekst – og kulturkontoret	1,4
Terråk skole	
- lærere	19,0
- assistenter, lærling og merkantilt personale	5,2
Bindal barnehage (inkl. SFO Bindalseidet og Kjella)	15,5
Kultur	0,7
Kulturskolen	2,1
Bibliotek	0,9
Sum	44,8

I tillegg overfører Bindal kommune midler til friskolene på Bindalseidet og Kjella for oppgaver de utfører for elever med spesielle behov.

### Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg til ansvaret for den kommunale skolen også ansvar for barnehagene, spesialundervisning som besørges av friskolene, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2009, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av etaten. Utviklingsarbeid på den pedagogiske siden er det dessverre liten tid til fra oppvekst- og kulturkontorets side.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- *Godt arbeidsmiljø: Sykefraværet, som er resultatindikator, tyder på at målet er nådd.*
- Budsjettbalanse: Målet er nådd.
- Utarbeide et kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter Opplæringsloven: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig. Kommunen ble i begynnelsen av 2010 med i et KS-nettverk i Nordland som skal ferdigstille slike system i løpet av året.

Virksomhetsplan 2010:

- Godt arbeidsmiljø – videreføring.
- Budsjettbalanse – videreføring.
- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter opplæringsloven – videreføring.

## GRUNNSKOLEN

Alle skolene driver et kontinuerlig arbeid med kvalitetsutvikling. For å oppnå målsetningene i Kunnskapsløftet, valgte Bindal kommune i kommunestyresak 30/08 følgende felles satsingsområder for grunnskolene skoleåret 2008/2009:

- Tilpasset opplæring
- Entreprenørskap
- Matematikk
- Gården som læringsarena (gården som pedagogisk ressurs / GSPR)

Dette er samme satsingsområder som året før, og skolene er godt i gang med alle disse fire områdene. Det er heller ikke gjort endringer i disse satsingsområdene for skoleåret 2009/2010. Tilpasset opplæring har mange aspekter og har vært en overordnet målsetning for mye av skolens utviklingsarbeid gjennom de siste år. Forvaltningsrevisjon av spesialundervisningen foretatt i 2009 anbefaler også at kommunene bør diskutere ressursbruken i skolen med utgangspunkt i skillet mellom tilpasset opplæring og spesialundervisning. Dette betyr at temaet fortsatt vil være viktig for skolene i Bindal.

Innen entreprenørskap er særlig Bindalseidet friskole kommet langt i arbeidet med å implementere entreprenørskapstanken i hele skolens virksomhet.

Alle skolene har vært med i den regionale satsingen på matematikk. Selv om denne satsingen i regional regi nå opphører er nye planer på gang, blant annet med regionalt nettverk mellom ungdomsskolene og videregående skole. I Bindal diskuteres for øyeblikket kommunalt matematikknnettverk mellom skolene for barnetrinnet.

Når det gjelder GSPR ved de tre skolene er omfanget av tilbudet noe forskjellig, men alle tre skolene har tilbud innenfor området.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Videreutvikle gode system for vurdering og kvalitet: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig.
- Skolen skal delta aktivt i den regionale matematikksatsingen: Skolen har deltatt på samlingene, og en holder på med å utarbeide lokale planer for praktisk tilrettelegging i matematikk.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole: Arbeidet er i gang, og nytt fra oppstart av skoleåret 2009/2010 er at GSPR er tatt mer aktivt i bruk overfor enkeltelever.

Nasjonale prøver for 2009 viser at Terråk skole, jevnt over, ligger på nasjonalt nivå.

Virksomhetsplan 2010:

- Videreutvikle et godt system for vurdering og kvalitetessikring – videreføring.
- Skolen skal utvikle system for vurdering i tråd med nye forskrifter.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole – videreføring.
- Skolen skal bli en aktiv skole innen fysisk aktivitet.

Terråk skole har til tider mye fravær hos ansatte. Dette skyldes flere ting som kurs, videreutdanninger, sykdom og permisjoner. Det er en utfordring å tilrettelegge slik at dette fraværet berører elevene minst mulig.

Skolen har ved gjentatte anledninger signalisert behov for vedlikehold av bygningen. I 2009 har noen oppgaver blitt gjort, men fortsatt gjenstår mye.

## **Spesialundervisning**

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Lukke avvik vedr. PPT sine sakkyndige vurderinger: Nye sakkyndige vurderinger sier nå noe om omfanget av spesialundervisningen, og avviket kan dermed lukkes.
- Sikring av at alle elevene får tilpasset opplæring: System for oppfølging er under utarbeiding, men ikke ferdigstilt.

Virksomhetsplan 2010:

- Sikre at alle elevene får tilpasset opplæring – videreføring.
- Sikre at alle elever som har behov for spesialundervisning / spesialpedagogisk hjelp får dette i tråd med behov.

## **Skolefritidsordning**

Eget SFO-tilbud organisert ved skolen har vi bare på Terråk. I Bindalseidet og Kjella krets har vi et SFO-tilbud i samarbeid og fellesskap med barnehagen.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella: Alle har fått det tilbud de har søkt om.

Virksomhetsplan 2010:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella – videreføring.

## **Voksenopplæring**

Kommunen hadde ikke fremmedspråklige innvandrere som får norskopplæring med samfunnskunnskap i 2009, men har fra januar 2010 startet med slikt tilbud igjen. Noe spesialundervisning for voksne er tilbudt.

## **Barnehagen**

Barnehagen holder fortsatt relativt stabile barnetall. Trivsel og motivasjon tyder på at barna trives godt ved alle barnehagens avdelinger.

Barnehagen har i fellesdelen i årsplanen følgende hovedsatsingsområder for perioden 2007– 2010: sosial kompetanse, forberedende lese- og skriveopplæring, forberedende matematikkopplæring, natur og miljø. Alle barnehageavdelingene arbeider aktivt innenfor alle disse satsingsområdene.

Noe vedlikeholdsarbeid er utført i 2009. Bl.a. er det bygd trapp / platt utenfor balkongdører (rømningsveier) og vognskjul ved avdelingen på Bindalseidet. Bygging av vognskjul og grupperom sto også på planen for avdelingen på Terråk, men stort arbeidspress hos plan- og ressursavdelingen samt usikkerhet vedrørende bruk av skjønnsmidler til barnehage har gjort at dette er utsatt. Forhåpentligvis vil minimum ett av disse tiltakene bli påbegynt våren / sommeren 2010. Det som har blitt gjort på Terråk er at foreldrene og personalet på dugnad har pusset opp garderobene og oppholdsrom til barna.

For øvrig kan det nevnes at ansatte i barnehagen har utarbeidet følgende visjon for barnehagen; ”Bindal barnehage – sammen om framtida”. I tilknytning til visjonen er følgende verdier utarbeidet; ”Samarbeid, utvikling, trivsel og tilhørighet”.



#### Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Godt arbeidsmiljø: Gjennomført personalundersøkelse gir gode tilbakemeldinger. Barnehagen hadde imidlertid stort sykefravær i perioder av 2009. Dette skyldes langtidssykemeldinger med begrunnelse i større operasjoner og slitasjeskader.
- Budsjettbalanse: I budsjettet for 2009 ble skjønnsmidler ført som inntekt. Ved årsavslutningen ble disse midlene ikke lagt inn. Dette som følge av overskudd i sektoren for øvrig.
- Fornøyde brukere – barn: Barnesamtaler tyder på fornøyde barn.
- Internvurdering av kvalitet: Gjennomført og funnet i orden.
- Tilsyn avd. Terråk (eksternt): Tilsyn ble gjennomført, og vi fikk pålegg om å øke pedagogtettheten. Saken ble tatt opp med fylkesmannen, og vi fikk bekreftet at vi ligger innenfor norm på området.
- Full barnehagedekning: Dette er noe vi har hatt i mange år.

#### Virksomhetsplan 2010:

- Godt arbeidsmiljø – videreføres.
- Budsjettbalanse – videreføres.
- Fornøyde brukere – barn – videreføres.
- Fornøyde brukere – foreldre.
- Internvurdering av kvalitet – videreføres.
- Tilsyn avd. Bindalseidet og Kjella (eksternt).
- Full barnehagedekning – videreføres.



*Barnehagene er regelmessig ute i skogen.*

## Kort sammenfattende evaluering av oppvekst

Skolene og barnehagene er godt i gang med de prioriterte satsingsområdene som er nevnt ovenfor. Det har vært stor aktivitet og det er gitt gode tjenestetilbud til våre brukere. Elevene i skolen og barna i barnehagene har hatt gode vekst- og utviklingsmuligheter. Vi har dyktige og engasjerte medarbeidere som anstrenger seg for å skape et godt arbeids- og utviklingsmiljø både for barna og for de voksne i miljøet.



*På Terråk skoles "Skoleball" var dans en viktig del av forestillingen.*

## Kulturskolen

Bindal kulturskole har elever fra hele kommunen. Vi prøver så langt det er mulig å gi vårt tilbud i den skolekrets som eleven hører til. Ut fra dette har vi følgende utfordringer:

- Lærere som må reise til andre skolekretser for undervisning.
- Mange skoler som må ha utstyr og rom som er egnet til undervisningen.

Kommunen åpnet i 2007 og 2008 muligheten for at kulturskolen kunne gå inn i eldreomsorgen og i PU-tjenesten med prosjekter. Dette er blitt godt mottatt av brukere og institusjonene.

Et prosjekt som er under utvikling er "Film i kommunen". Her er det et samarbeid mellom Kulturkontoret, Helgeland museum avd. Bindal, Bindal kirkekontor og kulturskolen. Samarbeid med Nordland Film og HINE med flere er inngått. Det vil her bli flere samarbeidsparter. Målet er å markedsføre vår kommune på en mest mulig profesjonell måte, samt å kunne sende overføringer fra kommunestyremøter, kirkelige handlinger, kulturelle arrangementer m.m. Ett av prosjektene forventes å bli ferdig i løpet av 2010

Et annet prosjekt som er under utvikling er ”Barn av regnbuen”. I utgangspunktet et maleprosjekt igangsatt av kirken, men som kulturskolen etter hvert har innledet samarbeid med. I 2009 har prosjektet hatt åpning med utstilling i Vassås kirke, sammen med biskop T. Jørgensen og visesanger Geirr Lystrup. Det har videre vært samlinger og utstillinger under Olavsdagene, Festspillene i Bergen og i Forsvarsdepartementet. Videre er nå utstillingen flyttet til Forsvarsmuseet. Prosjektet har vakt landsomfattende interesse.

Det er i 2009 kjøpt inn noen nye instrumenter, lyd og lysutstyr.

Bindal kulturskole har pr. i dag godt kvalifiserte lærere som yter en flott innsats, men vi har utfordringer som andre skoler ikke har. Dette blant annet med tanke på å avholde stabsmøter, foreldremøter og møter med andre samarbeidsparter. Arbeidstid og stillingsstørrelser gjør dette vanskelig, da lærerne har andre undervisningsstillinger ved andre skoler og at disse er hovedarbeidsgiver.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag: Målet er nådd, men har vi venteliste for plass.

Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal: Målet er nådd

Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter: Målet er ikke nådd.

Virksomhetsplan 2010:

Opprettholde og om mulig utvide tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag.

Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal.

Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter.

## **Bindal folkebibliotek**

Biblioteket har biblioteksjef i 75% stilling tilknyttet biblioteket på rådhuset. I tillegg har vi 16% stilling knyttet til filialen på Bindalseidet.

Åpningstider:

Biblioteket er åpent tirsdag, onsdag og fredag fra kl. 10.00 – kl. 15.30. Torsdag er det kveldsåpent fra kl. 18.00 – kl. 20.00. Åpningstid 18 t. og 30 min. pr uke. Filialen på Bindalseidet har åpent 6 t/u. Lånere som har vanskelig for å komme i bibliotekets åpningstid kan få hjelp til å låne bøker ved å henvende seg i resepsjonen i 2. etasje. De kan også ringe, sende e-post eller bestille bøker via bibliotekets Websøk og avtale utleveringssted med biblioteket.

Besøk og utlån: Utlånstallene for 2009 er på 6852, noe som er en økning på 252 fra 2008.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Videreutvikle samarbeid mellom skolebibliotek og folkebibliotek: Det er et bedre samarbeid mellom skole- og folkebibliotekene. Folkebiblioteket låner ut bókasser til klasselesekurs, prosjekter og lignende. Vi har som mål å få til lokale nettverksmøter mellom bibliotekene i kommunen. Dette har vi ikke kommet i gang med enda. Arbeidet fortsetter i 2010. Nettverksmøter for skole- og folkebibliotek i regi av RKK er en annen arena for bedre samarbeid.

- Lånereglement: Lånereglement for Bindal folkebibliotek er ikke utarbeidet enda. Arbeidet med utarbeidelsen er i gang og vil bli en variant av lånereglementene i nabokommunene.

- Bedre formidling av bibliotekets tilbud på internett./ Få egen hjemmeside til Bindal folkebibliotek: Biblioteket har egen hjemmeside. (<http://bindal.no/bibliotek>)

- Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område: Biblioteket har en egen boksamling om og med sørsamisk språk og kultur.

- Bli et Bok til alle–bibliotek med tilbud om leseombud: Biblioteket er et Bok til alle–bibliotek som tilbyr leseombud. I dag har vi ett leseombud som leser fast på sykeheimen. Vi har som mål å få flere leseombud som kan lese på flere avdelinger på sykeheimen, på bofellesskap, dagsenter og til andre som har behov for leseombud. Samarbeidspartnere i dag er frivillighetssentralen og Bindal sykeheim. Andre aktuelle samarbeidspartnere er hjemmetjenesten og dagsenteret. Biblioteket har en egen boksamling med tilrettelagt litteratur.

Virksomhetsplan 2010:

- Videreutvikle samarbeid mellom skolebibliotek og folkebibliotek – videreføres.
- Lånereglement – videreføres.
- - Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område – videreføres.

## **Bindal bygdebok**

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Bind 3 ferdig til utgivelse i løpet av 2009. Målet ble nådd. Bind 3 ble lagt ut for salg 3.12.2009. Ved årsskiftet er det solgt ca 400 bøker.

Virksomhetsplan 2010:

- Arbeidet med bind IV startes i januar / februar 2010.

## **KULTURMINNEVERN / PROSJEKT MUSEUMSBYGG I BINDAL**

I 2009 har museet hatt 724 registrerte besøkende. Dette er en nedgang på ca 300 fra 2008. Museets fast ansatte medarbeider har i store deler av 2009 hatt permisjon fra sin 100% stilling. Dette har blitt kompensert med 40% innleie av vikar. Dette er en viktig forklaring på nedgangen i aktiviteten.

Av vedlikeholdsmessige tiltak er det i hovedsak elektriske forbedringer i Lessjordstua som er gjennomført. I tillegg er det laget en detaljert rapport for hva som videre må gjøres for å berge huset.

Det ble gitt støtte til vedlikehold av kulturminneløypa på Holm. Her bør det lages årlige planer for vedlikehold av både denne og kulturminneløypa på Vassås.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Avklare eierforhold vedrørende Båtsenteret. Nært samarbeid med Helgeland museum vedrørende planlegging av museumsbygg i Bindal: Når det gjelder ombygging av Bindal båtsenter til museumsbygg ble det i desember 2009 fattet vedtak i kommunestyret som ga bygningens to andre eiere tilbud om kompensasjon for å la kommunen overta huset som eneeier. Disse tilbud ble ikke akseptert.
- Vedlikeholde kulturminneløyper på Holm og Vassås: Løypa på Holm er vedlikeholdt av aktivitetslaget der, og kompensasjon er utbetalt. Løypa på Vassås ble det ikke gitt støtte til.

Virksomhetsplan 2010:

- Vedlikeholde kulturminneløyper på Holm og Vassås – videreføres.

## Øvrig kulturarbeid:

### Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2009 tildelt Gro Annie Støvik Lande.

### Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger annenhver uke på Terråk, og på Horsfjord. Det var totalt 1043 besøkende på 50 visninger i 2009. Det gir et snitt på 20,8 pr visning, noe som er en økning fra 15 på hver visning i 2008.

### Regionalt kultursamarbeid

Det regionale kultursamarbeidet er nesten helt avviklet etter ca. 20 år. De områder vi fortsatt har samarbeid på er:

- Turhåndboka er det eneste prosjektet det er satt av midler til (fond), og vil antakeligvis komme ut i 2010.
- Ungdommens kulturmonstring (UKM) ble arrangert for 5 gang i 2009, og for 3 gang arrangerte vi i samarbeid med Sømna kommune. Arrangementet foregår annenhver gang i de to kommunene, og i 2009 ble det arrangert i Bindal.
- Bindal deltar i samarbeid med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

### Idrett

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Kulturmidler	125.000	105.000	105.000	52.500	55.000	85.000	160.000	85.000	85.000
Spillemidler *	379.000	561.000	790.000	185.000	39.000	0	200.000	140.000	90.000

\* = Utbetalte tilsagn om spillemidler fra fylkeskommunen.

I tillegg ble det i 2009 delt ut kr. 90.000,- i kulturmidler til allmenne kulturformål i kommunen.

Det nevnes at all idrettsaktivitet i kommunale bygg er gratis for lag og foreninger. Noen form for leie betales ikke til kommunen.

### Bassengdrift/Samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

Samfunnshuset på Terråk fikk kjøpt inn to nye komfyrer og noe lydutstyr i 2009. Fortsatt mangler blendingsgardiner i salen, og dette bør på plass så snart som mulig.

Som for idrettslige formål leies også samfunnshuset og andre kommunale bygg gratis ut til kulturaktiviteter som ikke er av inntektsbringende art.

#### Måloppnåelse virksomhetsplan 2009:

- Kunstformidling (innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere): De yngste og de eldste i kommunen får slike tilbud gjennom Den kulturelle skolesekken / spaserstokken, og rikskonsertene. For de av oss som er midt mellom disse gruppene har tilbudet vært begrenset.
- Tilskudd (Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak): Tilskudd har blitt utbetalt. Hva som er ”nødvendig økonomisk støtte” blir imidlertid et definisjonsspørsmål. Det kan også nevnes at høring om kulturmiddeltildelingen ble sendt ut i 2009.
- Veiledning (hjelpet det frivillige kulturlivet med råd og veiledning): Både råd, veiledning og praktisk bistand er gitt.
- Kulturprisen (Lyse ut og arrangere utdeling): Er gjennomført.
- Kino (Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder): Drives fortsatt.
- Planarbeid (Starte opp arbeidet med rullering av anleggsplanen og gjøre ferdig kulturminneplanen): Dette arbeidet er ikke igangsatt.

#### Virksomhetsplan 2010:

- Kunstformidling - Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere – videreføres.
- Tilskudd - Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak – videreføres.
- Veiledning - Hjelpet det frivillige kulturlivet med råd og veiledning – videreføres.
- Kulturprisen: - Lyse ut og arrangere utdeling – videreføres.
- Kino - Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder - videreføres
- Planarbeid - Starte opp arbeidet med rullering av anleggsplanen og gjøre ferdig kulturminneplanen – videreføres.

#### Kort sammenfattende evaluering av kultur

Den administrative siden av kulturlivet består nå av kulturkonsulent i 30 % og rektor i kulturskolen i 30 %. Det gjør at det blir liten tid til aktiv oppfølging av kulturlivet fra kommunens side. Et positivt trekk er at utdannelsesnivået blant lærerne i kulturskolen er høyt og her ligger en del muligheter, men vi trenger å dra veksler på andre profesjonelle miljøer for å få en ønsket utvikling.

#### **Andre samarbeidspartnere**

##### **PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)**

Også i 2009 har PPT gjort en god og nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har nå et organisert og nært samarbeid. Vår kontaktperson ved PPT bor i Bindal og har full stilling innen denne tjenesten på Sør-Helgeland.

##### **RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)**

RKK har fortsatt hatt en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

##### **MOT**

MOT i Bindal har i 2009 bestått av Geir Holten og Svanhild Båtnes. Svanhild Båtnes er ny MOT-informator, og ble skolert hos MOT sentralt i oktober 2009, og har vært med på gjennomføringen av skolebesøkene høsten 2009.

MOT lokalt har foruten skolebesøkene startet tilpasning til LmM (Lokalsamfunn m/ MOT). Alle MOT-kommunene har krav fra MOT sentralt om omorganisering til LmM innen 1. oktober 2010 såfremt vi fortsatt ønsker samarbeid. De tilbakemeldingene vi fikk i kommunen fra ungdomsskoleelevene og lærere i sommer / høst var gode og en slik videreføring av MOT's arbeid er noe man ønsker.

MOT's arbeid i 2010, vil i hovedsak være, foruten de ordinære skolebesøk, å videreføre arbeidet for at Bindal skal bli en LmM-kommune.

### **Skolehelsetjenesten**

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg har de rutinemessige oppfølginger av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

### **ØKONOMISKE VURDERINGER VEDRØRENDE OPPVEKST- OG KULTUR 2009**

Regnskapet viser at oppvekst- og kultursektoren i 2009 har hatt et netto forbruk på kr 24.622.506,-. Dette er kr 552.507,- mer enn regulert budsjett. Årsaken til dette merforbruk er at skjønnsmidler til barnehage som i utgangspunktet var lagt inn i budsjettet ikke er lagt inn ved årets slutt. Totalt er det her snakk om kr. 720.000,-. Såfremt disse skjønnsmidlene hadde blitt lagt inn som budsjettert ville avdelingen gått med et overskudd på nesten kr. 168.000,-. Dette vitner om god budsjett disiplin i alle ledd.

Avslutningsvis ønsker jeg å rette en stor takk til alle medarbeiderne innenfor oppvekst- og kulturavdelingens område for innsatsen i 2009.

Oppvekst- og kulturkontoret 01.03.2010

Arnfinn Hamnes  
Oppvekst- og kultursjef

## KAP. 4 – ÅRSMELDING – HELSE OG SOSIAL

Hovedmål:

- Ha god faglig service og ha god tilgjengelighet på tjenestene.
- Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
- Overholde rammer gitt i budsjett og økonomiplan.

Årsverk og budsjett 2009.

Ansvar	Årsverk	Regnskap 2008*	Budsjett 2009*	Urevidert regnskap 2009*
1300 Helse- og sossjef	12,6	7 505	9 336	7 566
1310 Barnevernsleder	1,5	4 198 **	3 856 **	2 846
1320 Leder hjemmetjenesten	69 årsverk og 3 årsverk BPA og vikarpool	17 293	17 919	17 815
1330 Leder institusjon		19 484	20 187	19 295
1340 NAV	1,5 kommunalt årsverk			1 083
Sum helse- og sosial	87,6	48 480	51 298	48 608

\* i 1000 kr

\*\* barnevern og sosiale tjenester

### Måloppnåelse

Helse- og sosialavdelingen har mange og viktige oppgaver i forhold til befolkningen i Bindal. Vi har mange lover og forskrifter å forholde oss til. Vi skal ha de samme tjenestetilbudene som en stor kommune, men i et mindre volum. Dette innebærer at mange av våre ansatte må være generalister og ha kunnskap og ferdigheter på mange områder. På tross av dette eller på grunn av dette kan det se ut som om de ansatte trives og gjør en veldig god jobb. Det er kontinuitet i arbeidstokken, det er få klager på tjenestene og det er mange gode tilbakemeldinger fra tjenestemottakere og andre.

Helse- og sosialavdelingen har 17 forskjellige oppmøtested for de ansatte. Det er stor forskjell i størrelsen på arbeidsplassene og det er forskjell på hvordan man opplever arbeidsmiljøet. Det er også ansatte som gir tilbakemeldinger på at de ikke trives på sin arbeidsplass. Dette er noe vi tar på alvor og setter inn tiltak sammen med verneombud for å få til endringer og forbedringer. Stort sett er tilbakemeldingene at de aller fleste har en god arbeidsplass med mye trivsel.

Avdelingen hadde et mindreforbruk i 2009 på ca 5 % i forhold til regulert budsjett. Målet må være at budsjett og regnskap skal være i balanse. Budsjettet er en plan og det er alltid stor usikkerhet i forhold til hvordan driften utvikler seg gjennom året.

Legetjenesten hadde gjennomgående kontinuitet og større inntjening enn budsjettet. Leger uten spesialistgodkjenning får i Bindal veiledning av spesialist, som staten er med på å dekke etter



søknad. NAV sitt takstsystem blir brukt optimalt når legene får nok opplæring, noe som gir økte inntekter.

I 2009 var det en stor økning i meldinger til barnevernet som medførte dyre hjelpetiltak, noe som var vanskelig å forutse høsten 2008 når budsjettet ble utarbeidet. Pandemien, influensa A, var ikke kjent når budsjettet ble vedtatt. Det var dramatiske scenarioer som ble forespeilet oss, mange syke, stort fravær og mange døde, noe som ikke skjedde. Planlegging og vaksinasjon er gjennomført av kommunalt ansatte som har omprioritert oppgaver, uten at det har påført kommunen økte utgifter, men skolebarn og pasienter har måttet vente lengre enn planlagt på å få helsehjelp i denne perioden. Sykehjemmet skal ha ledig rom til akutte tilfeller. I høst har de hatt flere rom stående i beredskap i forhold til pandemien. Sykehjemmet hadde et mindreforbruk i forhold til budsjettet, delvis på grunn av tilskudd for ressurskrevende tjenester.

Særlovene går over kommuneloven når det gjelder å gi tjenester selv om det ikke er budsjettdekning. Dette er en sikkerhet for befolkningen, men vi ønsker ikke å komme i en slik situasjon, da er det bedre at avdelingen går med litt ”overskudd” enkelte år.

Gode faglige tjenester vil ofte være tuftet på gode holdninger hos de ansatte. Bindal kommune vil i 2010 ha fokus på etisk refleksjon i regi av KS.

Helse- og sosialavdelingen har stort sett nådd sine overordnede mål for 2009, målet for 2010 må bli:  
*- og bedre skal det bli -*

### **Alkoholkontrollen**

Helse- og sosialsjefen har fått delegert ansvaret for den kommunale alkoholkontrollen. Det er gjennomført 15 kontroller. Det ble avdekket ett avvik, alkoholholdig drikk var tilgjengelig i butikk på valgdagen. Det er 4 firma som har skjenkebevilling og 4 firma som har salgsbevilling. Kommunen har gitt bevilling til 35 enkeltarrangement.

Fokus på kontrollene i 2009 har vært IK- internkontroll. Alle som har bevilling er i forskrift pålagt å ha et system for IK. Systemet skal være tilpasset bedriften. Alle kontroller i 2009 har vært av bedrifter som har salgs- eller skjenkebevilling og der er det meste på plass. Nå når bevillingene for enkeltanledninger øker vil kontrollene i 2010 også omfatte disse i større grad.

Virksomhetsplan 2010:

- Kontroll av 10 % av skjenkebevillinger for enkeltanledninger.

### **Folkehelse og fysaksentralen**

Folkehelsekoordinatoren sluttet i mars 2009. Kommunestyret omgjorde og økte stillingen til 100 % kommunefysioterapeut med ansvar for folkehelse og fysak. Stillingen ble besatt høsten 2009 med planlagt tiltredelse i februar 2010.

Fysaksentralen har vært i drift hele året med en treningsassistent i 20 % stilling. Sentralen har fire til fem deltakere i aktivitet to ganger pr uke. Trening i basseng hver torsdag har litt større deltakelse. Det er ikke gjennomført testing og helsesamtaler siden det ikke har vært ansatt helsepersonell ved sentralen i 2009.

Planene for 2009 ble lagt med tanke på full bemanning hele året. Når det ble ledighet i stillingen ble planen redusert til å ha aktivitet på fysaksentralen hele året. Det har vi greid. Treningsassistenten har gjort en flott jobb med å drive sentralen og motivere deltagerne til å være med.

Virksomhetsplan 2010:

- Flere leveår med god helse for Bindals innbyggere.
- Etablere faglig forum for folkehelse.

- Økt samarbeid tverrfaglig, tverretattlig og med private lag og foreninger.
- Daglig fysisk aktivitet for alle barn og unge.

## Legetjenesten

Kontoret skal ha en bemanning på 3 faste leger, og en turnuslege som skifter hvert halvår. Siden 2008 har det bare vært faste leger og lite vikarbruk. Dette har gitt arbeidsro og muligheter for økt inntjening med fokus på takstbruk, fornøyde pasienter som møter til kontroller, og flere tverrfaglige samarbeidsmøter. Selv om folketallet og antallet konsultasjoner er gått ned, er inntjeningen økt betydelig.

Kontoret har tre stillinger for helsesekretærer. Tilgangen på vikarer for helsesekretærene er minimal slik at all ferie og annet fravær blir avviklet med redusert bemanning. Arbeidsoppgavene til helsesekretærene krever mye datakunnskap og fagutdanning for oppgavene ved sentralbordet og på laboratoriet. Dette gjør kontoret sårbart.

Kontoret har fortsatt avtale om veiledning og utdanning av turnusleger. I vårsemesteret kom ikke turnuslegen pga svangerskap, men i høstsemesteret har vi også i år hatt fornøyd turnuslege som har ønsket å fortsette i kommunen.

Turnusleger skal ha opplæring i allmenntilmedisin og hjelp i daglige, praktiske rutiner. Videre skal alle leger som begynner i allmenntilmedisin ha formell faglig veiledning og Grunnkurs A og B, før de kan jobbe på trygdens regning.

Pasientene har blitt fortrolige med sine fastleger, og vi ser fortsatt at pasienter fra Nærøy velger fastlege i Bindal. På legevakt må pasientene fra andre kommuner søke hjelp der de bor, selv om de fleste ønsker å komme til Bindal for øyeblikkelig hjelp. Mange pasienter har høy alder, og mange henvendelser går på telefon og via hjemmesykepleien.

Type henvendelse	2007	2008	2009
Konsultasjon	5045	5329	4635
Telefon	3232	3312	3861
Enkel pas. kontakt	3006	2951	2982
Tlf.samt med komm.helsetj	1909	1741	1589
Ikke reg.pas.kontakt	2702	2559	2384
Ø.hj/konsult/sykebesøk	351	408	673
Totalt	16245	16300	16124

Sykehjemmet har siden høsten -08 hatt fast tilsynslege 10 timer i uken, og helsestasjonen har 2 dager i måneden med barnas fastlege. Det er kort ventetid for legetimer, og akutte henvendelser tas unna på dagtid. Spesialister i pediatri, reumatologi, psykiatri og geriatri har også i år hatt besøksdager i Bindal.

Arbeidsmiljøet beskrives som godt, både av kandidater og medarbeidere, men for de som kommer ny, kan det være vanskelig å fylle fritiden.

Ambulansepersonalet er ansatt ved Helgelandssykehuset i Sandnessjøen. Det er etablert gode samarbeidsrutiner og et nært samarbeid med legekantoret og Sykehuset Namsos.

Hovedgruppene av sykdomstilstander som innbyggerne sykemeldes under:

1. Muskel- og skjelettsystemet.
2. Psykisk.
3. Luftveier.
4. Hjerte- og karsystemet.

Legevaktsbilen er fortsatt uunnværlig på vaktene. Ved akutte hendelser kan ambulansen være annet sted, og da har man egen bære (backboard) og akuttutstyr på stedet. Den er preget av mange års slitasje, og har reduserte egenskaper på glatt føre.

Siste året har det vært utrykning til to større trafikkulykker langt inn i Høylandet kommune.

## Virksomhetsplan for 2010:

- Alle faste stillinger besatt, inklusive kommunelege 1.
- Fortsatt godt arbeidsmiljø og god inntjening til kommunen.
- Ha god kunnskap om IA-bedriftenes ansvar for å tilrettelegge, for å kunne veilede og motivere pasientene som er sykemeldt eller står i fare for å bli sykemeldt.



*Kommunelegetjenesten og ambulanspersonellet øver regelmessig.*

### **Skyss av helsepersonell, syketransport og ambulanse til sjøs**

Bindal kommune kjøper denne tjenesten av JB Båtskyss AS.

Bindal kommune og Helgelandssykehuset deler på utgiftene. Sykehuset har ansvar for ambulansetransport og syketransport og kommunen for skyss av helsepersonell.

<b>TJENESTE</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
	Kjørte km	Kjørte km	Kjørte km	Kjørte km
Ambulanseturer	82 (2 turer)	218 (7 turer)	276 (9 turer)	78 (2 turer)
Syketransport	1 972	2 885	1158	464
Skyss helsepersonell / legevakt	128	332	378 (10 turer)	124 (3 turer)
SUM	2 182 km	3 435 km	1 812 km	666 km

Årlig utgift kr 1,2 mill, inkl mva.

Helgelandssykehuset sin andel kr 650 000,-

Bindal kommune sin andel kr 550 000,-

Høsten 2008 utarbeidet kommunen og transportkontoret ved Helgelandssykehuset en informasjonsfolder til alle brukere av båten. De nye reglene ble gjort gjeldende fra 1.11.08 og vi ser en tydelig nedgang i syketransporten, ved at pasientene i større grad har brukt rutebåten.

## **Fysioterapitjenesten**

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd, noe som utgjør kr 219 600,- til hver fysioterapeut. Driftstilskuddet reguleres den 1.7 hvert år. I 2009 gikk driftstilskuddet opp og takstene fra HELFO (trygden) gikk ned. Dette er sentralt styrte endringer som påvirker de private fysioterapeutene med små driftstilskudd. Mange private fysioterapeuter er misfornøyd med denne forandringen som går ut over deres inntjening.

Begge fysioterapeutene har tatt videreutdanning og har fokus på å være oppdatert innen sitt fagfelt. Instituttet har jevnt over venteliste for å få behandling  
Pasienter som henvises etter kirurgiske inngrep blir prioritert.

Vibeke Sørstad har videreutdanning i psykomotorisk fysioterapi. Dette er en behandlingsform som krever stor motivasjon hos pasienten og lengre behandlingstid enn tradisjonell fysioterapi. Hun har behandlet 76 pasienter i 2009. 52 pasienter var fra Bindal og fikk 835 behandlingstimer. Hun har i tillegg gjennomført 443 timer gruppebehandling. Hun har gruppebehandling i bassenget når det er ekstra oppvarmet. De gruppene er veldig godt mottatt.

Roar Eck har videreutdanning i klinisk ortopedisk fysioterapi. Han har investert i et avansert ultralyssapparat. Han har behandlet 189 pasienter i 2009. 149 pasienter var fra Bindal og fikk 1951 behandlingstimer. Han har gjennomført 838 timer med gruppebehandling.

Begge har samarbeid med overlege Trond Iversen som har ”utekontor” i instituttet sine lokaler.

Virksomhetsplan for 2010:

- Redusere ventelistene.
- Faste samarbeidsmøter med resten av kommunenes helsetjeneste.

## **HELSESTASJONEN**

Mål og måloppnåelse i 2009.

Godt psykososialt arbeidsmiljø:

- Har gjennomført medarbeidersamtaler

Godt fysisk arbeidsmiljø:

- Har gjennomført kartlegging og måling av innetemperatur
- Dokumentasjon er oversendt administrasjon
- Ikke hatt vernerunde

Trygge foreldre:

- Helsesøster er på jobb 4-5 dager pr. uke.
- Jobber etter nasjonale retningslinjer for helsestasjon – og skolehelsetjenesten.
- Førstehjelpskurs for småbarnsforeldre.

”Ammekyndig helsestasjon”:

- Deltatt på informasjonskurs.
- Ikke gjennomført videre opplæring.

God psykisk helse mor/barn:

- Deltatt på informasjonskurs.
- Ikke gjennomført videre opplæring.

## **Svangerskapsomsorg**

Jordmor har hatt kontor dag hver mandag. Da har hun gjennomført svangerskapskontroller, og foretatt hjemmebesøk. Hun har som tidligere vaktberedskap 3 dager før termin og fram til fødsel. Det er 15 gravide som har gått til kontroll hos jordmor i Bindal i 2009. To gravide fra Nærøy og 13 gravide fra Bindal. Vi har hatt 2 fødselsforberedende kurs med 4 kurskvelder hver gang. 10 gravide

deltok på disse kursene. Jordmor og helsesøster har tett samarbeid. Vi har også samarbeid med fysioterapeut på kursene. Jordmor samarbeider med lege ved behov.

Både jordmor og helsesøstrene har deltatt på kurs i forbindelse med ammekyndig helsestasjon. Vi har også deltatt på informasjonskurs i bruk av EPDS kartleggings skjema.

Høsten 2009 har kommunen jobbet for å få i gang et vaksamarbeid mellom Bindal, Nærøy og Vikna kommune. Dette vaksamarbeidet startet 1.1.2010.

## **Helsestasjon**

Det ble i 2009 født 10 barn på Terråk, 2 barn på Bindalseidet og 1 barn på Kjella. Barn fra Nærøy som har fastlege i Bindal benytter også helsestasjonstjenesten i Bindal. Alle foreldre til nyfødte har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. Både jordmor og helsesøster tilbyr dette. Jordmor og helsesøster samarbeider om å få i gang barselgrupper. Vi har hatt 2 barselgrupper i 2009. Gruppene er ment å drive seg selv etter første møte.

Alle barn har fått tilbud om oppfølging fra helsestasjon etter anbefalt helsestasjonsprogram og etter individuelle behov. Alle barn har fått sine anbefalte vaksiner. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 15 barn har vært til 6- ukers konsultasjon. Vi har gjennomført 11 2-års konsultasjoner, 19 4 - års konsultasjoner og 18 barn har vært på førskolekonsultasjon. Vi har kun hatt 3 gruppekonsultasjoner. Ellers har vi tett oppfølging av barn med spesielle behov. Helsestasjonen inviterte i januar alle småbarnsforeldre til førstehjelpskurs i januar. 16 foreldre deltok. Kurset ble holdt av lege, ambulanspersonell og helsesøster.

## **Skolehelsetjenesten**

Anbefalte vaksinasjoner ble gitt til 2.-, 6.-, 7.-, 9.- og 10. klasse, og målretta helseundersøkelser er gjennomført i 3.-, 5.- og 9. klasse ved alle skoler i Bindal våren 2009.

Det kom endring i vaksinasjonsprogrammet fra høsten. Derfor var vi på kurs i HPV- vaksiner før skolestart. Det meste av skolevaksinasjon og målretta helseundersøkelser ble imidlertid utsatt i fjor høst på grunn av planlegging og gjennomføring av massevaksinasjon mot influensa A / svineinfluensa.

Vi har lagt vekt på felles besøksdager med PPT på alle skoler. Felles besøksdager bidrar til bedre samarbeid og oppfølging i enkeltsaker.

Vi har prioritert skolebesøk 1-2 dager pr. mnd i tillegg til møtedager med PPT. Helsesøster deltar også på møter i barnehagen ved behov.

Helsesøster har deltatt på ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter. Vi har også koordinatorfunksjon for enkelte barn, med påfølgende skriving og revidering av IP- individuell plan, innkallinger og referat.

## **Offentlig helsearbeid**

Høsten 2009 bar preg av pandemi / svineinfluensa. Mye tid gikk til å planlegge, informere og gjennomføre massevaksinasjon. Den største utfordringen var å gi riktig og til enhver tid oppdatert informasjon til befolkningen. Bindal kommune har vaksinert ca. 58 % av befolkningen, det vil si satt 950 vaksiner. Samarbeidet mellom legekontor, pleie- og omsorg og helsestasjon har fungert svært godt og vært helt nødvendig i dette arbeidet.

Vi har også gitt tilbud om influensavaksiner til Bindals befolkning. 270 influensavaksiner er satt høsten 2009.

Helsestasjonen har tilbud om rådgivning og vaksiner i forbindelse med utenlandsreiser.

Etterspørselen etter reisevaksiner varierer fra år til år.

Når det gjelder miljørettet helsevern i barnehager og skoler har vi verken hatt tid eller ressurser til å jobbe med dette.

## Oppsummering

Til tross for at høsten bar preg av pandemi og massevaksinasjon, har året 2009 stort sett gått som planlagt. Det vil si at vi har valgt å vente med skolebarnsvaksineringen, samt helsesamtalene til andre semester i skoleåret 09/10.

Når det gjelder arbeidsmiljø har vi store forventninger til bedring av inneklima før sommeren setter inn.

Personalsituasjonen har vært stabil, tross noe sykmelding i merkantil stilling. Vi ser imidlertid et behov for å kunne ha mulighet for å leie inn vikar hvis lengre sykemeldingsperioder oppstår. Planlegging og gjennomføring av vaksamarbeid med Nærøy og Vikna har vært nødvendig, og vi er spent på hvordan dette vil fungere i praksis neste år når helseforetakene skal ha ansvar for beredskap og følgetjenesten av de gravide.

Ellers så ser vi at Bindal lett faller mellom to stoler i situasjoner når vi deltar på kurs i regi av fylkesmannen. Det er billigere å reise sørover, men Bindal får ikke den informasjon og oppfølging som kommuner i Nord Trøndelag får. Dette er bl.a. medvirkende til at vi ikke har kommet i gang med opplæring innen ”ammekyndig helsestasjon” og EPDS.

Helsestasjonen har ikke hatt fokus på miljørettet helsearbeid i skole og barnehager.

Vår hovedprioritet har vært og vil fortsatt være rettet mot brukerne.

Virksomhetsplan 2010:

- Godt fysisk arbeidsmiljø.
- Trygge foreldre.
- God psykisk helse hos mor og barn.

## Psykiatrisk sykepleier

Psykiatrisk sykepleier er et lavterskeltilbud til de som tror han kan være til hjelp. Det er ingen aldersbegrensning på hvem som kan få hjelp. Pr dags dato er det ingen venteliste og de som henvender seg får time samme dag eller senest i løpet av en uke. Noen brukere trenger en til to samtaler og andre trenger konsultasjon over lang tid.

Arbeidet krever mye selvstendig arbeid både faglig og administrativt. Mye av tiden går til koordinering av hjelpetiltak, samtaler med brukere og veiledning av kommunalt personale.

Psykiatrisk sykepleier har det faglige ansvaret i Åsentoppen bofellesskap på Bindalseidet. Der er han ansvarlig for å lede samarbeidsmøter hver 14. dag. På disse møtene tar man opp ulike problemstillinger i forhold til brukerne på stedet og saker som berører personalet. Dersom psykiatrisk sykepleier ikke kan møte blir samarbeidsmøtet ledet av leder i hjemmetjenestene ytre del eller av personale fra Åsentoppen. I Åsentoppen arrangeres det fagdager flere ganger i året av psykiatrisk sykepleier. Dette for å gjøre personalet best mulig i stand til å gi et godt tilbud til brukerne på stedet. Fagdage er bygd opp forskjellig fra gang til gang. Undervisning, veiledning og engasjering av hver enkelt ansatt er viktige elementer her. Refleksjon hos personalet er en forutsetning for å kunne gi et godt tjenestetilbud.

Samtaler med brukerne og personalet i Åsentoppen ad hoc er viktig når noe uforutsett oppstår. Planer, prosedyrer og struktur blir vektlagt i forhold til Åsentoppen. Psykiatrisk sykepleier har laget primærgrupper rundt hver bruker med en gruppeleder som skal ta seg av det meste av den praktiske gjennomføringa rundt sin bruker.

Psykiatrisk sykepleier er kommunens bindeledd i forhold til: Sykehuset Namsos, DPS Kolvereid, hjelpeverger, apotek og andre. Han samarbeider med skoler, barnehager, helsestasjon, barnevernet, sosialkontoret, NAV, Fysak, PPT, legekantoret, hjemmetjenestene og sykehjemmet. Det har vært flere veiledninger av deler av personalet på Bindal Sykehjem i 2009 og han deltar ca 1 gang i måneden i tverrfaglig team. I tverrfaglig team deltar også helsestasjon, barnevern og PPT. Psykiatrisk sykepleier er med i kommunalt kriseteam.

Måloppnåelse.

- Alle som har tatt kontakt med psykiatrisk sykepleier har fått avtale eller blitt henvist videre i løpet av en uke.
- Veiledning og undervisning er blitt gitt til personale i Åsentoppen og sykehjemmet. Gjennomført 3 fagdager i Åsentoppen og 3 veiledninger på Bindal Sykehjem. Samarbeidsmøter i Åsentoppen hver 14. dag.
- Å være faglig oppdatert er viktig. Det er en utfordring å ha kunnskap og ferdigheter nok. Det vil hele tiden være behov for å søke ny kunnskap. Lese tidsskrifter på internett, samhandling med sykehus, DPS, helsestasjon, barnevern og andre instanser i kommunen og utenfor kommunen er med på å øke kompetansen hos psykiatrisk sykepleier. Han har ikke deltatt på eksterne kurs i 2008.
- Bindal kommune arrangerte i april temadag innen psykisk helsearbeid for alle samarbeidspartene i Ytre Namdal og Bindal, med ca 40 deltagere.

Virksomhetsplan for 2010:

- Være et lavterskeltilbud til personer som henvender seg for hjelp.
- Følge opp k-sak 112/2009, tilpasse tjenesten den økonomiske situasjonen
- Gi veiledning og undervisning til ansatte.
- Delta på tverrfaglig og -etatlig samarbeid rundt personer som har psykiske plager.

## **Barnevernstjenesten**

Barnevernstjenestens oppgaver er å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse eller utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid. Det er viktig for barnevernet å komme tidlig inn med hjelp i familier som har det vanskelig, slik at forelderens omsorgsevne styrkes og unødvendige plasseringer av barn utenfor hjemmet og nærmiljøet kan unngås.

Det ble i juni 2009 etablert en landsdekkende alarmtelefon for barn, som ett toårig pilotprosjekt. I Bindal er det ikke barnevernvakt. Tjenesten opplever imidlertid en pågang på helg og fritid, fra foreldre og barn/unge som har behov for kontakt med barnevernstjenesten også utenom kontortid.

Barnevernstjenesten mottok i 2009 26 bekymringsmeldinger noe som er en økning på 11 meldinger sammenlignet med i 2008.

Vi hadde i 2009 31 barn med tiltak.

Barnevernstjenesten hadde ingen nye plasseringer i 2009.

Barnevernstjenesten har en bred samarbeidsplattform. Vi samarbeider blant annet med Bufetat sitt fagteam og fosterhjemstjeneste. Hos fagteamet har vi mulighet til å søke veiledning i enkeltsaker samt konsultasjoner for barneverntjenesten i de mest alvorlige barnevernssaker.

Fosterhjemstjenesten skal være behjelpelig med å etablere fosterhjem eller institusjonsplass, der kommunen har overtatt den daglige omsorgen for barn.

Barnevernstjenesten samarbeider i tillegg med BUP, habiliteringstjenesten, familievernkontor, familieenheten, autismeteamb, politi, lege, helsestasjonen, skole, helsestasjonen, PPT, etc.

Barnevernstjenesten har også i 2009 lagt stor vekt på tverrfaglig samarbeid. Barnevernstjenesten har i 2009 deltatt på skoleteam, barnehageteam, tverrfaglig team og tverrfaglig lederteam.

I virksomhetsplanen for 2009 hadde barneverntjenesten som en av sine målsettinger, et mer synlig barnevern. Tallene for innkomne meldinger for 2009, kan være en indikator på at vi har lyktes.

Barnevernstjenestens erfaringer er at tverrfaglig samarbeid resulterer i god hjelp til familier. I tillegg vil tverrfaglig samarbeid gjøre det mulig for tjenestene å benytte seg av hverandres kompetanse lokalt i Bindal. Tverrfaglig samarbeid trykker i tillegg tjenestene gjennom drøftinger og utveksling av kunnskap og erfaringer.

De tiltak barnevernstjenesten kan tilby barn og familier er:

- Støttekontakt
- Avlastning/besøkshjem
- Beredskapshjem
- Råd og veiledning
- Frivillige plasseringer
- Økonomisk hjelp
- Tilsyn
- Henvisninger
- Leksehjelp

Vi ser en utvikling i retning av at problemene i familiene er sammensatte og alvorlige. Dette medfører omfattende tiltak som koster mye. I mangel på evidensbaserte tiltak, har barnevernstjenesten sett det som nødvendig å innhente denne kompetanse hos private aktører. Barnevernstjenesten har også måtte søke fagteamet om tiltak. Fagteamet skal kunne tilby hjemmebaserte/evidensbaserte tiltak uavhengig av geografi. Slik er imidlertid ikke virkeligheten. De tiltak barnevernstjenesten får tilbud om vil det uansett være knyttet kostbare egenandeler til.

Barnevernstjenesten hadde i 2009 ett stort overforbruk på tiltak i hjemmet. Dette skyldes blant annet kjøp av tjenester/tiltak fra private, som er hjemmebaserte tiltak, samt økning av behov for besøkshjem, støttekontakt og beredskapshjem. Vi ser i tillegg at noen familier med små barn, ikke har økonomi til klær og utstyr til sine barn. Det er viktig å skape gode materielle vilkår for barnefamilier slik at omsorgen for barn og unge kan ivaretas på best mulig måte. Sum overforbruk hos barnevernstjenesten utgjorde i 2009, 8 % av budsjettet.

Virksomhetsplan for 2010:

- Gi flest mulig hjelpetiltak i eget hjem
- Være et synlig barnevern
- Etablere interkommunal barnevernstjeneste på Sør-Helgeland

## Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten er fordelt på 4 avdelinger, med 3 avdelingsledere. Det er 52 ansatte i avdelingen, det arbeides til forskjellige tider hele døgnet, i 10 forskjellige underavdelinger.

Boenheter for utleie: 36 stk.

Bindalseidet bofellesskap, 7 leiligheter.

Åsentoppen, 4 leiligheter.

Åsaunveien, 4 leiligheter.

Terråk bofellesskap B, 6 leiligheter og 4 hybler.

Terråk bofellesskap C, 6 leiligheter.

Gamle Gårdssvei, 1 leilighet

Trygdeboliger, Terråk 4 leiligheter.

Alle er utleid pr i dag, og vi har hatt lite ledighet gjennom året.

Det er venteliste for å få leilighet i bofellesskapet på Bindalseidet.

Antall tjenestemottakere: 115 tjenestemottakere.

9 av de hjemmeboende er under 49 år.

23 av de hjemmeboende er mellom 50-66 år, og har flest tildelte timer.

39 av de hjemmeboende er mellom 80-89 år, og mottar nest mest hjelp.

18 av de hjemmeboende over 90 år mottar litt mindre timer.

26 av de hjemmeboende er mellom 67-79 år



Hjemmesykepleie, 96 tjenestemottakere.  
Praktisk bistand, 80 tjenestemottakere.  
Miljøarbeid /psykiatri, 5 tjenestemottakere.  
Miljøtjeneste, 13 tjenestemottakere.  
Dagsenteret, 11 tjenestemottakere.  
BPA, brukerstyrt personlig assistent, 4 tjenestemottakere.  
Trygghetsalarm, 33 tjenestemottakere.  
Ressurskrevende tjenestemottakere (> 37,5 t/uke), 11 tjenestemottakere.  
Uketimetall > 60 t/uke har vi til 6 tjenestemottakere. De bor i de tre boligene der vi har døgnbemanning.  
Eldresenteret på Bindalseidet har middagskoking til hjemmeboende i ytre del av kommunen. Her kokes det 20-25 middagsporsjoner daglig.  
Kjøkkenet på Bindal sykehjem har middagskoking til hjemmeboende i indre del, totalt ca 20-25 porsjoner daglig. Det er hjemmesykepleien som kjører ut middagen.

## **Generell aktivitet**

Det er fattet 241 enkeltvedtak gjennom året, fordelt på 106 tjenestemottakere.  
Av disse er det 9 avslag på tjenester.  
Det er fattet 100 vedtak om hjemmesykepleie.  
10 vedtak på kommunal rehabilitering på Høylandet.  
24 vedtak på middagsombringning. Dette er ikke en lovhjemlet tjeneste som ytes, men som vi ser er viktig for de hjemmeboende.

Rapportering for 2009 skjer både gjennom IPLOS og standard Kostraskjema. Kravet til tidfesting av arbeidsoppgaver er i gang, og vi ser at det er utfordrende å følge opp dette fortløpende.

Hjemmesykepleien har 4 biler på leasingavtale. Det er plassert ut 2 biler på Bindalseidet og 2 på Terråk. Fra november 2007 er det totalt kjørt 149 297 km på de 4 bilene.  
I løpet av 2009 er det totalt kjørt 65 577 km, derav 18 302 km på Terråk og 47 275 km på Bindalseidet. Dette gir en utgift på kr 5,30 pr kjørte km.

## **Kurs og opplæring**

Brannøvelse x 1 for deler av avdelingene.  
Førstehjelp.  
Legemiddelhåndtering.  
Fagprogram.  
Kols.  
Temadag psykiatri Ytre Namdal og Bindal kommune.  
Veiledning fra psykiatrisk sykepleier til ansatte i Åsentoppen gjennom hele året.  
Demensomsorgens ABC.  
Avdelingen har vært praksissted for sykepleiestudenter.  
Avdelingen har 2 ansatte som tar desentralisert sykepleierutdanning og vernepleierutdanning.



*Møte i hjemmesykepleien på Bindalseidet.*

## **Mål og måloppnåelse i 2009**

- Sikre personell for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere.
- At ansatte skal trives på jobb, og ha et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Få implementert ny organisasjonsstruktur.
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene.
- Pasientrettighetsloven kap 4A- innføring.
- Starte arbeidet med demensplan.
- Sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering.

Flere ansatte har fått økt sine stillinger, slik at vi har færre ansatte i småstillinger. Dette i forbindelse med krav om fast ansettelse etter 4 år i vikariat. Med dette er vikarpoolen øket, og plassert direkte under den enkelte avdelingsleder.

Arbeidet med å gi de ansatte gode arbeidsplasser, har vært prioritert. Det er satset på;

- Hjelpemidler som IPLOS og fagprogrammet profil
- Alle lederstillinger ble besatt i siste halvdel av 2009 for første gang siden 2004.
- Oppfølging av sykemeldte
- Faste møteplaner for et halvt år.
- Vernerunder
- Serviceerklæringen deles ut til de som benytter tjenestene.
- Samarbeid med sykehjem. Det er behov for korttidsopphold ved sykehjemmet. Likeså muligheten for "åpen retur". Det er et viktig tilbud å ha, da pårørende/familie vet at de kan få et rom på kort varsel om det skulle oppstå akutte behov. Det er fattet 74 vedtak om korttidsopphold på sykehjemmet i løpet av 2009, og tallet indikerer en jevn og god drift av tjenestene. Det gir også trygghet for de hjemmeboende og deres pårørende, at vi kan tilby korttidsplass ved akutte behov. Inntaksmøter avholdes en gang hver måned, og består av leder hjemmetjenester, leder institusjon og tilsynslege.
- Utviklingssamtaler er gjennomført i hele avdelingen i 2009, der 6 ansatte ikke fikk tilbud innen utgangen av året. Jevnt over gir de ansatte tilbakemelding om at de er fornøyd med dette, og de opplever å ha en leder nært seg som er tilgjengelig.
- Faste møter med plasstillitsvalgte hver 6. uke.
- I hjemmetjenesten er det til sammen 10 underavdelinger i størrelsesorden 0,6-15 årsverk (fra 1 til 23 personer). Det avvikles avdelingsmøter hvor avdelingsleder er tilstede fra ukentlig til hver 8. uke, da det er ulike behov på hver avdeling.

Kvalitetssikring av tjenestene er et fortløpende arbeid i avdelingen.

På det elektroniske kardex/fagsystemet, har vi hatt en større oppgradering i 2009. Innføringen og oppstarten har gått veldig bra, men det er svært arbeidskrevende å få på plass. Avdelingens superbrukere gjør en formidabel jobb med å drifte systemet fortløpende. Det har vært mye tekniske problemer, spesielt på Bindalseidet i løpet av året. Årsaken er en blanding av maskinelt utstyr vi har fått byttet ut, samt linjeproblemer som har gjort at systemet har blitt for tregt. Dette ble utbedret på slutten av året. Egenbetalingsmodulen er ikke tatt i bruk og er ikke integrert opp mot Agresso pr i dag. Årsaken til dette er vakanse på merkantilt personell, som må være med i overgangen. Avdelingen har egen dataansvarlig, som gir tilganger og administrerer programmet lokalt. Selve driftingen kjøper vi fra Itet, Bodø. Etter hvert er det mindre behov for opplæring i bruk av elektronisk fagprogram, de ansatte er flinke til å bruke det som et hjelpemiddel. Opplæring vil i det videre gå på å ta i bruk nye funksjoner. Vi har et eget "Profilfora" med møte to ganger pr år, der avdelingens superbrukere deltar.

Å etterkomme lover og forskrifter (fokus på internkontroll), er noe vi daglig arbeider med. Avvikshåndteringssystem er utarbeidet, og gjennomgått på avdelingsmøter. Det er i bruk på alle avdelinger, og for 2009 hadde hjemmetjenesten 163 avvik. Vold og trusler mot ansatte er tatt inn i systemet, og det var 41 registrerte episoder i hjemmetjenestens avdelinger i løpet av året.

Pasientrettighetsloven kap. 4A- opplæring gjennomføres med e-læring ute i avdelingene, men alle avdelingene har ikke gjennomført dette for alle ansatte. Må videreføres til 2010. Det er heller ikke fattet tvangsvedtak innenfor tjenesten i løpet av året.

Arbeidet med demensplan er påbegynt i form av opplæring i demensomsorgens ABC til ansatte, der vi har hatt totalt 35 deltakere det første året. Arbeidet videreføres til 2010.

Fellesstuene på bofellesskapet på Terråk, samt eldresentret på Bindalseidet har i løpet av året fått nye stoler til spisebordene. Dette var nødvendig, da de vi hadde var utslitte.

#### Virksomhetsplan for 2010

- Sikre personell for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere.
- At ansatte skal trives på jobb, og ha et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Få implementert ny organisasjonsstruktur.
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene.
- Pasientrettighetsloven kap 4A- videreføring.
- Starte arbeidet med demensplan.
- Sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering.
- Delta i prosjekt etisk refleksjon.

## INSTITUSJON

Sykehjemmet har 35 plasser, og har hatt en dekningsgrad på 85 % gjennom året.

Av dette er 9,8 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjør 1063 døgn i 2009 fordelt på 74 opphold. Av oppholdene har 16 vært ordinære korttidsopphold, 32 korttid/rehabilitering og 26 korttid/utredning/behandling.

Det har vært 14 dødsfall ved sykehjemmet.

Det er innvilget 14 vedtak om langtidsopphold i 2009.

Sykehjemmet er delt i tre avdelinger, - 6 pasienter på avd. Lesstua (skjerma), 16 på avd. Åbjøra og 13 på avd. Oternesset.

Korttidsplasser er fordelt på både Åbjøra og Oternesset.

Pr 31.12.09 er det følgende fordeling på alder ved Bindal sykehjem:

3 pasienter i alderen 50 - 66 år

2 pasienter i alderen 67 – 74 år

3 pasienter i alderen 75 – 79 år

10 pasienter i alderen 80 – 89 år

10 pasienter i alderen 90 år og over.

I 2009 har behovet for langtidsopphold minket i kommunen og det har i gjennomsnitt vært 5 ledige plasser. Det har i perioder vært kjørt med redusert bemanning på hverdager ved at det ikke har vært leid inn vikar ved sykdom/ferie/permisjon.

Kjøkkenet har bemanning på dag og kveld på hverdager og til kl 17.00 på helg. Driften er i 2009 redusert med en kveldsvakt på lørdag og søndag. Det kokes 55-60 middagsporsjoner daglig, da det også selges middag til hjemmeboende i indre del av kommunen.

Det er brettservering av tørrmat til 16 beboere på Åbjøra, - tilberedt av kjøkkenbetjening.

19 beboere (Oternesset og Lesstua) har anledning til å smøre maten selv, dette gir en mer helhetlig ordning rundt beboerne. Det er pleiere på disse to avdelingene som dekker bord og tilbereder for denne ordningen.

Det er ressurskrevende å servere mat på flere steder samtidig, men samtidig krever kvalitetsforskriften at slike tilbud gis, og pasientene er svært fornøyd med denne ordningen.

Vaskeriet vasker alt av tøy fra sykehjemmet. I tillegg er det en del hjemmeboende på bofellesskapene som kjøper vaskeritjenester.

## **Generell aktivitet**

Utover høsten 2009 fikk vi alle lederstillingene på Bindal sykehjem besatt: Avdelingsleder på Åbjøra, avdelingsleder Oternesset, arbeidsleder Lesstua og arbeidsleder kjøkken/vaskeri.

Totalt ved institusjonen er det 4 avdelinger med til sammen 59 ansatte. Størrelsesordenen er fra 6 til 15,5 årsverk på de ulike avdelingene og fra 9 til 27 antall ansatte. Åbjøra er den største avdelingen. Arbeidsledere og avdelingsledere har både fag- og personalansvar.

Uviklingssamtaler er i 2009 blitt gjennomført med de fleste ansatte. På samtalene gis det blant annet konstruktive tilbakemeldinger til den enkelte ansatt og til arbeidsgiver.

Fagprogrammet profil har vært i drift hele 2009 og dette brukes til all dokumentasjon i forhold til den enkelte pasient og saksbehandling. På slutten i 2009 har det vært en større oppgradering på fagprogrammet. Det er fortsatt deler av programmet som ikke er tatt i bruk (egenbetaling og vederlag) og dette vil bli gjort etter hvert som det er kapasitet for å gjøre det.

IPLOS – individbasert pleie og omsorgsstatistikk, er registrert gjennom fagprogrammet i 2009 og rapporteres inn årlig. I tillegg er det rapportert på standard Kostraskjema.

Det er brukt mye ressurser/tid i forhold til arbeidsmiljø og arbeidsmiljøtiltak. Noen konflikter har også krevd ekstra ressursbruk og ansatte har også blitt berørt av dette i sin arbeidsdag.

Det er ikke budsjettet med aktiviseringstiltak i forhold til pasientene i budsjettet, men det er prioritert slik aktivitet. Tur til Horstad gård for de pasientene som ønsket det var et slikt tiltak. Kulturskolen og Frivillighetssentralen har regelmessige aktiviteter ved sykehjemmet.

## **Tilsyn**

Farmasøytisk tilsyn – Sykehusapoteket har utarbeidet kvalitetshåndbok for legemiddelhåndtering etter de nye forskriftene. Den vil bli presentert for kommunen slik at vi kan ta den i bruk.

Branntilsyn – avvik og merknader er rettet opp.

Arbeidstilsynet har vært på tilsyn i 2008 og avvik er korrigert i 2009.

Mattilsynet vært på tilsyn og avvik er korrigert i 2009.

## **Kurs og opplæring**

Brannøvelse x 2.

Førstehjelpskurs.

Gjennomgang av katastrofeplan.

Legemiddelhåndtering.

Opplæring i profil til enkelte.  
Demensomsorgens ABC.  
Veiledning ved psykiatrisk sykepleier.  
Blodtransfusjon.  
Temadag psykiatri – Ytre Namdal/Bindal.

## **Utdanning**

1 hjelpepleier tar desentralisert sykepleierutdanning.  
1 lærling i helsefagarbeid gikk opp til fagbrev og fikk karakteren bestått.  
Helse- og sosialfagelever på praksisdager gjennom hele skoleåret.

## **Måloppnåelse i 2009**

Tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende sier oss at vi har en god faglig standard på våre tjenester og vi er tilgjengelige i forhold til å gi tilbud ut fra pasientenes behov.

I forhold til internkontroll og avviksregistrering har vi forbedringspotensialer. Pr. i dag er det fortsatt mørketall som gjør at vi ikke har den fullstendige oversikt over forbedringspotensialer og områder vi må jobbe videre for å rette opp.

Avvik som skrives gir oss oversikt over forbedringsområder og vi utarbeider prosedyrer/rutiner for å forbedre oss fortløpende. Vi har også prosedyre i forhold til å skrive avvik i forhold til når ansatte utsettes for utagering/vold fra pasienter. Dette for å sette inn tiltak i forhold til ansatte og vurdere tilbudet til pasientene.

Vernerundene i 2009 måtte vi utsette til nyåret 2010. Ut fra handlingsplanene etter vernerundene i 2008 ser vi at det gjøres mye i forhold til HMS-arbeidet på arbeidsplassen.

I år har flere deltidsstillinger fått fast ansettelse i forhold til hvordan de har jobbet de siste 4 årene. Dette er positivt for de som har jobbet i vikariat over flere år. Skoleelever og studenter har fått ansettelse/vikariat på 14 – 20 % helg og dekker vakanser på helg. I sommer hadde vi ikke problemer med å skaffe vikarer. Dette har sammenheng med et godt arbeid gjort i kommunen opp i mot skoleungdommen som kommer hjem og jobber i ferien. Det vil være viktig å videreføre dette arbeidet.

Utarbeidelse av stillingsbeskrivelser har ikke blitt prioritert i år, men dette er et mål som det vil bli jobbet videre med i 2010.

I 2009 er det kjøpt inn utstyr (stoler/bord/senger o. l) for store beløp. Dette har det vært helt nødvendig å gjøre og det vil bli mer behov i årene fremover. Dørene til pasientrommene på avdeling Åbjøra er skiftet ut da de ikke var brannsikre og ikke ble godkjent under brannsynet.

Sansehage for de demente er påbegynt og dette arbeidet vil bli fullført i 2010.

## **Virksomhetsplan for 2010**

- Sykehjemmet, avd. Åbjøra og Lesstua er passert 20 år og arealene begynner å merke slitasje, og videre oppussing vil være nødvendig.
- Den prioriterte listen over vedlikehold og oppussingsbehov ved institusjonen (utarbeidet i 2008) er det fortsatt mye som gjenstår på.
- Hovedtyngden av arbeidsstokken er over 40 år og dette vil vi være nødt til å forholde oss til i tiden framover. Det vil bety utfordringer i forhold til tilrettelegging og minske belastningene for de ansatte.
- Det er flere ansatte i 2009 som har hatt eller fått tilrettelagt arbeid i forhold til sine helseplager. Hvor mange ansatte som kan ha tilrettelagt arbeid ved en arbeidsplass uten at det gir uheldige konsekvenser er viktig å tenke over.
- Sykefraværet i 2009 har sunket i forhold til 2008 og det blir en utfordring framover å fortsette denne nedgangen.

- Det har i 2009 vært mindre behov for langtidsopphold ved institusjonen og vi har kunnet gi et større tilbud om korttidsopphold. Det har ikke vært full oppdekking på sykehjemmet gjennom året noe som har gitt oss mulighet til å prioritere innkjøp.
- I 2010 vil vi fortsette med utviklingssamtaler, vernerunder, HMS-arbeid, oppfølging av sykmeldte, avviksregistrering og det gode arbeidet som gjøres i avdelingen.
- Delta i prosjekt etisk refleksjon.

## NAV

NAV-Bindal ble åpnet 19. mars 2009. NAV trygd, NAV arbeid og sosialtjenesten flyttet inn i nyoppussede lokaler. 2009 har gått med til å utvikle strukturer for arbeidet og opplæring i et nytt fag, ”navfaget”.

NAV-Bindal har felles leder for både de statlige og de kommunale ansvarsområdene, med likeverdige delegasjoner. Det er utarbeidet samarbeidsavtale og avtale om fordeling av driftsutgifter. Det skal avholdes samarbeidsmøter mellom NAV Nordland og kommunen minst 2 ganger pr. år. NAV består av 2 statlige årsverk og 1,5 kommunalt årsverk, kommunen sin økonomiske andel av lederstillingen er på 25 %. Staten har dessuten bidratt med et engasjement på 25 % i store deler av året for å lette arbeidsbelastningen i oppstartsfasen.

De ansatte har gjort en formidabel innsats for å få NAV til å fungere til beste for brukerne og målsettingen: En dør inn til flere tjenester.

### Hovedmål for NAV-reformen

- Flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad
- Enklere for brukerne og tilpasset brukernes behov
- En helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning

Ennå er det for tidlig å se noen effekt for Bindals befolkning siden NAV-reformen omfatter så mange parallelle prosesser og vi har behov for opparbeiding av kompetanse på mange nye fagfelt.

Sosialtjenesten gir gode tjenester til sine brukere. Vi er opptatt av rask saksbehandling. Krisehjelp kan gis på dagen og det er forholdsvis kort behandlingstid på søknader om annen type hjelp.

Innkjøp av saksbehandlerprogram for sosialtjenesten er utsatt til 2010.

Sosialtjenesten fattet 77 vedtak med hjemmel i Lov om sosiale tjenester. Det var 30 klienter som fikk økonomisk bidrag i form av lån eller tilskudd. Totalt ble det utbetalt kr 198.000,-, derav kr 63.000 som ble gitt som lån. Det er en klar nedgang i forhold til tidligere år.

I all hovedsak har klientene annen ytelse som hovedinntekt, slik at sosialtjenesten bidrar med supplement for å sikre klienten nok penger til livets opphold. Bindal bruker statens normer ved fastsettelse av økonomisk sosialhjelp. Den antatte økningen av sosialhjelpsmottakere kom ikke. Dette skyldes at ungdommene har / får tiltak eller går i skole, og de personer som gikk ut av arbeidsmarkedet har annen inntekt i form av dagpenger / trygdeytelser.

Bindal har fremdeles lav ledighet på tross av permitteringer. Ved årets slutt var det 11 personer registrert helt ledig og 7 delvis ledig. Det vil si 1,4 % av arbeidsstokken er registrert helt ledig. Dette er en nedgang på 2 stk fra 2008.

### Virksomhetsplan for 2010:

- Alle skal gis mulighet til å komme i arbeid
- Alle barn og unge skal kunne delta og utvikle seg.
- Å bedre levekårene for de vanskeligst stilte.

## TAKK

Helse- og sosialavdelingen er kommunens største arbeidsplass. Alle innbyggere er i kontakt med en eller flere av våre ansatte i løpet av ett år.

Jeg vil takke alle våre tjenestemottakere som signaliserer at de er tilfreds med våre tjenester. Jeg vil takke alle de som ikke er fornøyd og som utfordrer oss til å forbedre oss selv og våre tjenester.

Jeg vil takke alle våre samarbeidsparter både lokalt, regionalt og sentralt som står bak oss og gir tjenester, veiledning og inspirasjon.

Jeg vil takke alle ansatte i helse- og sosialavdelingen. De står på 24 timer i døgnet hele året, med det for øye å gi gode helse- og sosialtjenester.

25.2.2010

Gudrun M. Fossem  
Helse- og sosialsjef



*Hjemmesykepleien og sykehjemmet samarbeider om felles oppgaver.*

## KAP. 5 – ÅRSMELDING – PLAN OG RESSURS

Plan- og ressursavdelingen har i 2009 hatt følgende bemanning:

Saksbehandling/administrasjon	6,0 årsverk (inkl 0,2 økonomi)
Uteavdeling inkl. vaktmestere	5,8 årsverk
Renhold	9,1 årsverk
Sum	<u>20,9 årsverk</u>

Administrasjonen ved plan-og ressursavdelingen har i flere år hatt stilling stående vakant. Denne skulle ivareta planarbeid, byggesaker etc.. I desember 2008 ble det vedtatt å bevilge penger til denne stillingen. Ansettelsen ble foretatt 10.03.2009 med oppstart 01.07.2009.

På grunn av fødselspermisjon og uttak av ferie ble det begrenset effekt av denne stillingen i 2009. Utover dette har det vært langtidssykemeldinger som også har påvirket kapasiteten ved avdelingen i stor grad. I uteseksjonen har det vært stabilt mannskap i hele 2009. Utfordringen har vært å få gjennomført vedtatte prosjekt i forbindelse med regjeringens tiltakspakke innen fristens utløp. Med bakgrunn i mange prosjekt, i tillegg til generelt vedlikehold, har det i tillegg til ordinær innleie, blitt innleid 1 ekstra person ved uteseksjonen for å få forutsigbar og effektiv framdrift. Denne kombinasjonen har vist seg å være effektiv og kostnadsbesparende.

Plan- og ressurs har et allsidig og stort arbeidsfelt og oppfatningen er at arbeidstakere på alle nivå og arbeidsområder gjør sitt ytterste, med de forutsetninger de har, for å opprettholde et tilfredsstillende arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Foreløpig regnskap for avdelingen viser for 2009 ca kr.1. 885.000 under budsjett.

Hovedårsaken til overskuddet er økning i konsesjonskraftsalg på kr 778.000,-. Utover dette er redusert bemanning på plan-og ressurs, økte leieinntekter, mindreforbruk vedlikehold og mindreforbruk brannvesen, samt god budsjettdisiplin og nøkternhet fra alle ansatte en medvirkende årsak.

### Måloppnåelse for 2009

Regjeringens tiltakspakke var et positivt bidrag for gjennomføring av prosjekter som ikke nådde opp i den ordinære budsjettkabalen. Stort fokus og krav til gjennomføring av vedtatte prosjekter innen 31.12.2009, medførte at flere av de mål som var satt for 2009 måtte vike.

Dette med bakgrunn i beskrevet bemanningssituasjon ved plan-og ressurs. Med de forutsetninger som har vært i 2009, har det i tillegg til regjeringens tiltakspakke også blitt gjennomført flere omfattende prosjekt, samt at det er fokusert på tjenester som har hatt betydelige etterslep.

For 2009 nevnes følgende:

- Avløpsanlegg Katingskogen Terråk.
- Vedlikehold Bindal sykehjem
- Brannstasjon Terråk.
- Renovering/tilbygg brannstasjon Bindalseidet
- Renovering Terråk kai
- Avfallshus/lager Bindal Rådhus
- Opprusting og asfaltering av kommunale veier
- Sanseshage Bindal sykehjem
- Autovern Oldervikveien (150m)



Av oppgaver som ikke ble ferdigstilt i 2009 kan nevnes:

Opgaver drift:

- Vedlikehold skoler (arbeid pågår)
- Vedlikehold Bindal sykehjem (pågår)
- UV-anlegg Åbygda vannverk (igangsatt)
- Oppgradering ledningsnett Terråk (Arbeid pågår)
- Retting av gårdskart (her ventes det fortsatt på oppfølging fra skog + land.)
- Næringsplan

Opgaver investering

- Ferdigstillelse småbåthavn (venter på juridisk avklaring)
- Avløpsreovering (arbeid pågår)
- Utredning vann Røytvoll - Skjelsviksjøområdet
- Reguleringsplan Terråk.

Som det framgår av opplistede oppgaver, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2009. Ut i fra forutsetningene i forhold til egen kapasitet, og økonomiske betingelser er vi av den oppfatning av at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

### **Kommunal bygningsmasse**

Kjella skole hadde 23.01.2009 innbrudd. I den forbindelse ble det gjort betydelige skader på blant annet dører og karmen. Bygningsmessige skader ble beregnet til kr 130.000, men på grunn av fratrukk for elde og egenandel ble beløpet redusert til ca. kr 70.000,-.

Det ble da gjort en helhetsvurdering av vedlikeholdsbehovet, og besluttet at alle dører og karmen inkl. Y-dør skulle skiftes i 1.etg. I tillegg er det pusset opp 1 stk klasserom. Arbeidene er utført av eget mannskap.

På den eldste delen av Bindal sykehjem er det skiftet ut 17 dører til pasientrom. Dørene er skiftet på grunn av slitasje, dårlig brannetting og redusert gjennomgang ved sengetransport. (endret fra 2-fløy til 1-fløy). Her er kostnadene i hovedsak dekket av regjeringens tiltakspakke.

Ny etterlengtet brannstasjon på Terråk sto ferdig i mars. Stasjonen rommer nødvendige fasiliteter for biler/utstyr samt garderobe til mannskaper. Byggeprosjektet ble gjennomført av lokalt firma samt noe dugnadsinnsats fra brannmannskapene.

Brannstasjonen på Bindalseidet har fått en etterlengtet utvidelse og nødvendig behov for vedlikehold.

Ved Bindal rådhus er det oppført avfall/lagerhus, begge to sistnevnte prosjekt er dekket av regjeringens tiltakspakke, og i hovedsak utført av eget mannskap.

Ved Bindal sykehjem er det også etablert sansehage, hvor ikke alle ble like begeistret for tiltaket. Ellers er det foretatt generelt vedlikehold av bygg, men her har omfanget gått på bekostning av gjennomføring av regjeringens tiltakspakke, som hadde frist til 31.12.09 for gjennomføring.

Det ble i 2009 solgt kommunal bolig i Åbygda.

Åbygda skole har vært lagt ut for salg både på nett og i aviser, uten at det har kommet tilfredsstillende bud.

### **Vei**

I 2009 ble det lagt ca 6000m<sup>2</sup> asfalt. Av dette utgjør ca 3800 m<sup>2</sup> reasfaltering.

På strekning Helstad - Bangstad ble det forsterket og lagt ny asfalt i en lengde på ca 300m.

I tillegg er Oldervikveien sikret med rekkverk i en lengde av ca 150m

Kostnadene ble her dekket av penger fra regjeringens tiltakspakke, samt øremerkede midler til asfaltering.

Eller er det foretatt generelt vedlikehold som grusing og grøftrensing av kommunale veier. Av totalt forbruk til veivedlikehold på kr 650.000 gikk det i 2009 kr. 320.000,- til vintervedlikehold (innleid brøyting), kr 144.000,- til grus, pukk, strøsand, stikkrennrør og veisalt. Resterende kr 186.000,- er brukt til innleie i forbindelse med veivedlikehold.

## **Kaier**

Terråk kai er renovert med støtte fra regjeringens tiltakspakke. Kaien har fått nytt dekke på hele arealet og nødvendig utskifting av bærebjelker. Arbeidene er utført av lokalt firma. Til Gaupen kai er det innkjøpt nytt dekke, arbeidet skal gjennomføres til våren 2010.

## **Renovasjon**

Miljøtorget på Terråk drives av Bindal kommune på oppdrag fra MNA. Det er jevnlig og godt besøkt. Anlegget betjenes av mannskaper fra Plan-og ressurs.

2009 har vært preget av mange klager fra abonnenter som ikke har fått hentet søppel.

Det er gjennomført møter mellom MNA og Bindal kommune angående problemet, noe som har medført at antall klager er kraftig redusert.

## **Utstyr og maskiner**

Maskinparken for 2009 er uendret. Det ble investert i ny traktor på slutten av 2008 og den har fungert etter forventningene. Lastebilen som er fra 1980 har overlevd nok et år og gikk gjennom EU-kontroll uten alt for mange mangler. Planene er å utfase lastebilen og overføre noe av transportoppdragene til nyinnkjøpt traktor. Henger for massetransport er medtatt i investeringsbudsjettet for 2011.

## **Plan- og byggesaker**

I 2009 har det blitt vedtatt 2 nye reguleringsplaner.

Det ble behandlet 11 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra kommuneplanens arealdel. 10 søknader ble innvilget, mens 1 ble avslått etter at Fylkesmannen fikk medhold i sin klage.

I løpet av 2009 ble det behandlet 14 byggesøknader og 11 byggemeldinger.

Disse omfattet blant annet en bolig, en lagerhall, samt en del garasjer, flytebrygger, naust og ei hytte. Dette er 8 byggesaker, og 11 byggemeldinger færre enn i 2008.

## **Landbruk**

Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Landbruksarealene er fordelt på ca. 320 eiere. Jordbruksareal i drift i 2009 ligger på det samme som tidligere år, på vel 11900 daa. I 2009 søkte 59 bruksenheter om produksjonstilskudd.

Det ble i 2009 solgt 1 melkekvote som tilsvarer 145257 liter. Det ble totalt kjøpt 26124 liter fra staten og 12500 liter privat. Kvote melk 2009 var 2.759.285 liter.

Ved inngangen av 2009 var det 30 aktive melkeproduksjonsbruk. 3 av disse leide bort kvoten fra kvoteåret 2009 med en kvote på 238.878 liter, og det ble inngått avtale om leie av kvote på 95.000 liter.

## Radioaktivitet

Av 16 besetninger med sau var det i år tre besetninger som måtte måles. En besetning fikk 1 uke i pålegg om nedføring.

## Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2009 ble det totalt behandlet 17 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	12
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	5

### Administrativt behandlet:

5 delingssaker

### Politisk behandlet:

3 konsesjonssaker

5 bo- og drivepliktsak

2 delingssaker

1 klagebehandling

1 omdisponeringssak

### Utbetalte tilskudd på 2009:

Produksjonstilskudd	kr	10 179 040
Avløsning ferie- og fritid	kr	1 958 033
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr	465 428
Erstatning tap av sau på beite tatt av rovdyr	kr	237 184

Det er for 2009 behandlet 25 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

Det ble fra høsten 2005 innført søknad om miljøtilskudd i Nordland. I 2009 forelå det 37 søknader om miljøtilskudd i Nordland. Innvilget tilskudd kr 235 341.

### Driftsutbygging:

Det ble i 2009 innvilget tilskudd til bygging av ny driftsbygning på to bruk. Det er et samdriftfjøs i Åbygda, Åa samdrift DA, og et sauefjøs med kapasitet på 300 vinterfora sauer. Til sammen ble det innvilget investeringstilskudd på kr 1,82 mill. kroner fra Innovasjon Norge.

Bindal kommune har siste år inngått samarbeid med kommunene på Sør-Helgeland om prosjekt Inn på tunet, og Bindal har en representant i samarbeidsgruppen.

### Skogbruk:

Det er i 2009 avvirket 4600 m<sup>3</sup> til ordinært salg til en førstehåndsverdi på 1,4 mill. kr. Dette er en reduksjon på ca. 800 m<sup>3</sup> fra 2008. I 2009 var den gjennomsnittlige brutto virkesprisen for skog levert til industriformål i Bindal på kr. 296 pr. m<sup>3</sup>, en reduksjon på kr 55 pr. m<sup>3</sup> fra 2008. Dette representerer en nærmest dramatisk lønnsomhetsreduksjon for det lokale skogbruket i 2009. Avvirkning skjer i den lettest tilgjengelige skogen, nært vei. Slik skog er det lite igjen av. Avvirkningen vil derfor sannsynligvis fortsette å stagnere i årene som kommer. Behovet for bygging av skogsveier er stort, men interessen for veibygging noe varierende.

Stadig flere gårdbrukere har sin hovedinntekt i andre yrker. Dette fører til at egeninnsatsen i skogbruket reduseres fra år til år. Dette er uheldig både med hensyn til det totale aktivitetsnivået og for det lokale skogbruksmiljøet. En stadig større del av skogsdrifta skjer helmekanisert. Det meste av avvirkningen utføres av Sømna Skogservise AS. Selskapet har forretningsadresse Sømna men med eiere fra Bindal, Nærøy og Sømna som her har skapt sin egen arbeidsplass.

I 2009 ble det gitt 48 % statstilskudd til ungskogpleie, 37 % statstilskudd til planting og 400 kr/da i statstilskudd til manuell tynning. I tillegg ble det gitt et kommunalt tilskudd til planting og ungskogpleie på 13 %. Aktiviteten, både med hensyn til ungskogpleie og tynning har økt betydelig fra 2008 mens planteaktiviteten er noe redusert. Det er sannsynligvis en del arealer som ikke tilplantes etter avvirkning. En del arealer tilplantes også med for liten tetthet. Disse forholdene kan få langsiktige uheldige konsekvenser for skogbruket i kommunen.

Det er ferdiggodkjent og utbetalt skogfondsmidler og tilskudd til 5 nye traktorveier med en total lengde på 2600 m og opprusting av en eksisterende traktorvei på 350 m. I tillegg er det ferdiggodkjent en bilvei på 550 m og en traktorvei på 1430 m hvor det ikke er utført utbetaling av skogfondsmidler og tilskudd enda. Det har ellers pågått arbeid på en bilvei og to traktorveier som ikke er ferdigstilt enda.

For de arealer Bindal kommune har forvaltningsansvaret for ble det felt 233 elg i 2009. Dette er en reduksjon på 18 dyr fra 2008. Det ble videre rapportert felt 36 rådyr i 2009, en økning på 3 dyr fra 2008. Storstiltjakta representerer en førstehåndsverdi på 1,7– 1,8 mill. kr. Potensialet for en næringsmessig utnyttelse av jakta er enda ikke utnyttet.

I regi av skogeierlagene i Bindal og Nærøy arbeides det med etablering av et felles skogprosjekt for økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal. Det er søkt og gitt tilskudd til prosjektet fra både Nord-Trøndelag og Nordland. I skrivende stund pågår ansettelse av prosjektleder.

I 2005 ble det etablert et lite nisjepreget lokalt sagbruk i kommunen. Etter en konkurs i 2006 ble anlegget overtatt av andre. Sagbruket er bare sporadisk i drift.

Virkemidler til nærings- og miljøtiltak i skogbruket og spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap: Kommunene fikk fra 1.1.04 direkte forvaltningsmyndighet for alle statlige tilskudd til skogbruk samt midler til spesielle miljøtiltak i landbruket. Midlene tildeles kommunen som en samlet pott. De inngår ikke i kommunens budsjett men utbetales til mottakerne fra fylkesmannen etter anvisning fra kommunen. Forvaltning skal skje etter flerårige strategier vedtatt av kommunen og der de lokale faglagene i landbruket har medvirket.

Fra og med 2007 ble forvaltningen av midler til veibyggning og drift i vanskelig terreng tilbakeført til fylkesmannen slik at ordningen nå omfatter miljø- og skogkulturtiltak samt spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (SMIL). Revisjon av strategier for bruk av SMIL-midlene og NMSK 2010 – 2012 ble behandlet av kommunestyret i sak 104/09 etter drøfting med faglagene.

For 2009 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 190.000, en reduksjon på kr 50.000 fra 2008. Etter vedtatte tiltaksstrategier ble fordelingen av midlene mellom skogbrukstiltak og SMIL-tiltak fordelt av formannskapet i sak 3/09 etter høring hos faglagene med kr 120.000 til skogbrukstiltak og kr 70.000 til SMIL. I løpet av året ble det fra fylkesmannen tildelt en ekstrapott til skogbruk på kr. 30.000, samtidig som tilskudd til tynning ble dekket direkte av fylkesmannen av ekstraordinære midler. I tillegg ble kr 33.000 av tidligere års tildelte SMIL-midler inndratt og fordelt på nytt. Det ble totalt innvilget søknader med tilskudd på kr 103 000.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

<b>Disponert/brukt:</b>	<b>SKOGBRUK</b>	<b>SMIL</b>
	<b>Utbet. kr</b>	<b>Tilsagn kr</b>
Planting (189 da)	64.500	
Ungskogpleie (501 da.)	85.500	
Kulturlandskapstiltak		25.800
Organisert beitebruk		77.200
<b>Sum</b>	<b>150.000</b>	<b>103.000</b>

Det forelå 6 søknader på SMIL-midler. 3 søknader ble innvilget fullt ut, 2 delvis innvilget og en søknad ble avslått. For skogbrukstiltak ble samtlige godkjente søknader innvilget, men maksimale tilskuddssatser ble betydelig redusert for å imøtekomme alle søknader.

## **Næring**

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer, samt at det kjøpes næringstjenester fra Bindal Initiativ AS. For dette arbeidet er det for 2009 bevilget et årlig tilskudd kr 300.000,-. I sum utgjør næringsarbeidet ca 1 årsverk.

Det ble i 2009 behandlet 22 saker i fondsstyret, 1 sak i kommunestyret og 1 sak administrativt. Til sammen ble det innvilget tilskudd til næringsformål med til sammen kr 820.800. I sum er det utbetalt kr 1.532.561 til bruk til diverse næringsformål. I tillegg er det bevilget et lån på kr 550.000.

Samarbeidet med Bindal Initiativ AS er positivt. Fra 1. juli sluttet imidlertid Bindal Initiativs medarbeider, noe som førte til at samarbeidet ble mindre.

Arbeidet med utarbeidelse av næringsplan inkl. landbruksplan er ikke blitt gjennomført. Det er Bindal Initiativ AS som har sekretærfunksjon og skal legge fram forslag til næringsplan/landbruksplan.

Sum utbetalt fra Bindalspakken er på kr 233.160.

## **Vannverk**

### **Terråk vannverk**

Vannverket har i hovedsak vært driftssikkert. Vannkvaliteten er fortsatt god.

Vannverket produserte i 2009 119.000 m<sup>3</sup> renvann. Det er 19.000 m<sup>3</sup> mindre enn i 2008, men omtrent på samme nivå som 2007.

Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 40 % av forbruket. Da lekkasjene består av flere mindre lekkasjer og er ikke påvisbare på overflaten, kreves det betydelige ressurser for å lokalisere dem.

### **Horsfjord vannverk**

Renseanlegget på Horsfjord produserte i 2009 43.000 m<sup>3</sup> renvann, 29.000 m<sup>3</sup> mindre enn i 2008.

Denne reduksjonen skyldes i hovedsak reparasjon av lekkasjer på nettet. Membranene i renseanlegget er skiftet ut etter at de gamle hadde vært i bruk i 10 år.

Levetiden på membranene var forespeilet å være ca. 8 år, så her fikk vi full uttelling.

Vannkvaliteten er god.

### **Åbygda vannverk**

Det ble produsert 19.000 m<sup>3</sup> renvann, 6.000 m<sup>3</sup> mindre enn i 2008, noe som antas å være naturlig variasjon. Innkjøpt UV-filter er fortsatt ikke montert, men forutsettes gjort vinter/vår 2010. Også her er membranene skiftet ut på grunn av redusert kapasitet. Kortere levetid enn forventet, noe som skyldes store mengder sandpartikler i råvannet under flomperioder.

Renseanlegget er driftssikkert, og vannkvaliteten har også i år vært god.

### **Holm vannverk**

Bindalseidet vannverk monterte høsten 2008 ekstra filter i renseanlegget, noe som har ført til at det ikke lenger blir tilført organisk materiale på nettet. I tillegg har iherdig spyling av ledningsnettet ført til en betydelig kvalitetsheving av vannet ut til abonnentene. Bakteriologisk har vannet vært tilfredsstillende, men pH er litt for lav i henhold til drikkevannsforskriften. En større lekkasje på sjøledningen er blitt reparert.

## Gauppen vannverk

Det ble produsert 2.100 m<sup>3</sup> renvann, litt mindre enn foregående år. Vannkvaliteten er utmerket.

## Avløp

Det ble prosjektert og oppstartet bygging av nytt avløpsanlegg for tolv abonnenter i Katinskogen på Terråk. 10 abonnenter er påkoblet og de 2 resterende vil kobles til våren 2010. Kun 1 søknad om utslipp fra mindre avløpsanlegg ble behandlet.

## Kabelpåvisninger på vegne av Geomatikk

I 2009 ble det foretatt 19 påvisninger, 3 flere enn forrige år.

## Kart- og oppmåling

Det ble gjennomført bare 7 kart- og oppmålingsforretninger sesongen 2009, og vi har derfor et etterslep på 20 fradelinger og 9 midlertidige forretninger. Under normale forhold bør vi være à jour i løpet av sesongen 2010.



*Brannstasjonen på Terråk ble tatt i bruk i 2009.*

## Brannvern

Brannvesenet har i 2009 hatt 7 utrykninger totalt, (antallet i 2008, (11), 2007, (15) ). Disse fordeler seg på 3 pipebranner, 3 biluhell, 1 bistand med hjertestarter.

Utviklingen i antall utrykninger er positiv, med en halvering fra 2007. Utfordringene for brannvesenet er mange og siste området er utplassering av hjertestartere som i hovedsak skal bidra til egen sikkerhet, men også være en ressurs for Bindals befolkning. Utalarmering på dette området skjer også via 110-sentralen.

Bindal brannvesen har nå fått hjertestartere både på Terråk og Bindalseidet, og alle mannskaper har fått opplæring i bruk av disse.

Det ble for første gang gjennomført åpen brannstasjon på Terråk i september. Stasjonen ble godt besøkt av lokalbefolkningen og det ble gjennomført konkurranser og øvelser for unge og gamle. Det ble også gjennomført kontroll av pulverapparat for de som ønsket det.

#### Øvelser.

Det ble i 2009 avholdt 4 øvelser på Bindalseidet og 4 på Terråk. I tillegg til øvelsene er det gjennomført test/gjennomgang av utstyr og biler 1 gang pr mnd. Brannvesenet fikk i 2009 tilgang til 2 rivingsklare bygg slik at alle mannskaper fikk mulighet til å øve på denne type hendelser.

#### Brannsyn.

Det er for 2009 gjennomført brannsyn i 22 § 13-bygg, (skoler, barnehager, sykehjem, industri etc), noe som også er et krav fra Direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap (DSB).

#### Bemanning/utstyr.

Dagens bemanning utover brannsjef og varabrannsjef, består av 15 brannkonstabler inkludert 3 utrykningsledere på Terråk, og 9 brannkonstabler inkludert 1 utrykningsleder på Bindalseidet. Tankbilen som ble innkjøpt i 2006 (1980-modell) har vist seg å ikke være så driftssikker som det skal forventes av et utrykningskjøretøy. Det ble derfor vedtatt av kommunestyret i desember 2009, at det skal investeres i nyere brukt brannbil innenfor en ramme på 1,2 millioner kroner.

I tillegg til tankbil som er stasjonert på Terråk, har brannvesenet 1 bil for innsatsutstyr stasjonert på Bindalseidet og 1 av samme type på Terråk.

Disse er 25 år gamle og bør erstattes, både på grunn av lastekapasitet og kjøreegenskaper.

Utover dette har Bindal kommune depot i Harangsfjord med pumpe og slangemateriell.

#### **Opplæring og kompetanse.**

Varabrannsjef har i 2009 gjennomført opplæring (Beredskapsutdanning trinnIII) ved Norges Brannskole og har dermed forskriftsmessig kompetanse i h.h.t forskrift av 26.juni 2002 nr. 729 om organisering og dimensjonering av brannvesen. Jf. § 7 – 11, 4 ledd.

Utdanningsreformen for brannmenn som skal være gjennomført innen 31.12.2012, har blitt forsinket. Årsaken til dette er at det ikke blir bevilget nok penger til instruktører etc. fra sentralt hold. For Bindal kommune, som pr. i dag har 18 mann på venteliste, vil ikke gjennomføringen være mulig innen tidsfristen. I og med at det er samme myndighet som setter tidsfrister som står for bevilgning forutsetter vi at dispensasjon for tidsfristen vil bli gitt.

I og med at utdanningsstart er forskjøvet til 2010, og at det dermed ble midler til gode for 2009, ble det gjennomført kurs for førere av utrykningskjøretøy. Disse kursene er også lovpålagt. I tillegg er det i 2009 gjennomført kurs for 4 røykdykkere.

#### **Feiing**

I 2009 ble det foretatt feiing av 225 piper, og gjennomført 127 boligtilsyn. Feiingen og tilsyn ble utført av firma Pyrosec AS fra Namsos. Bindal kommune har med virkning fra 2010 inngått samarbeid med Nærøy og Vikna angående feie- og tilsynstjeneste.

#### **Renhold**

Ledende renholder har i 2009 vært delvis sykemeldt i perioden januar – november, og sluttet i sin stilling 1. desember.

Stillingen er utlyst, men det er liten interesse for yrket og ved årsskiftet hadde man ikke klart å finne erstatting.

Dette medfører mye ekstraarbeid på administrasjonen, med innleie av vikarer etc, og oppfølging av øvrig renholdspersonell blir ikke tilfredsstillende ivaretatt.

Det er fremdeles mange sykmelinger blant renholderne, men på grunn av mindre press på arbeidsmarkedet har det i 2009 vært enklere å skaffe vikarer enn tidligere.

Det mangler fortsatt endel utstyr før man kan si at renholderens hverdag er tilfredsstillende med hensyn til optimale arbeidsforhold.

## MÅLSETTINGER FOR 2010

Det er også for 2010 utarbeidet virksomhetsplan for plan-og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. Virksomhetsplanen for 2010 er omfattende og dette har sin årsak i at avdelingen ikke klarte de målsettinger som var satt for 2009.

Ved plan-og ressursavdelingen ble stilling som hadde stått vakant i 4 år besatt, men på grunn av fødselspermisjon ble ikke effekten så stor som forutsatt. Permisjonen får også innvirkning i 2010 og avdelingen vil ikke være fulltallig før høsten 2010.

Målsettingen for 2010 vil måtte ta hensyn til at kapasiteten ikke er på plass, noe som fortsatt vil forskyve enkelte prosjekter i tid. For å ta igjen etterslep som har opparbeidet seg over flere år, vil det sannsynligvis ta lang tid før man er i rute, men målsettingen, med bakgrunn i virksomhetsplanen er å synliggjøre at det arbeides i riktig retning.

Hovedmålsettingen for 2010 vil være:

- Ivareta lovpålagte oppgaver fra sentrale myndigheter
- Iverksette/etterkomme politiske vedtak
- Levere varer og tjenester i henhold til de krav som lovverket fastsetter
- Ivareta befolkningen med best mulig service, med de ressurser som stilles til rådighet
- Drive avdelingen etter vedtatte budsjetter.

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2010 kan nevnes:

### **Politiske vedtatte prosjekt:**

- Ferdigstillelse av småbåthavn. Det er noe usikkert når dette prosjektet kan avsluttes, da saken er under juridisk vurdering.
- Asfaltering av området ved Terråk kai.
- Slutføring avløpsprosjekt Katingskogen, Terråk.
- Oppgradering vannproduksjon, består av UV- anlegg Åbygda vannverk, fjernavlesning av ny vannmåler Horsfjord og oppstart med rehabilitering av vannledninger Terråk. Arbeidene er igangsatt, men ikke ferdigstilt.
- Arkiv, lokalisert i kjeller på sykeheimen. Prosjektet omhandler inventar/utstyr og klargjøring. Prosjektet er ikke oppstartet på grunn av prioritering.
- Næringsplan m/landbruksplan.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll-Skjelsviksjøen (Vikagårdene).
- Slutføring av reguleringsplan Terråk sentrum
- Oppstart reguleringsplan Bindalseidet.
- Gjennomføring av handlingsplan.
- Vedlikehold av skolebygg.
- Tilbygg Terråk barnehage.
- Asfaltering kommunale veier
- Innkjøp av brannbil
- Ventilasjon/kjøling helsestasjon/legekontor
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt mellom kommunene Bindal, Nærøy, Vikna og Leka

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.





*Veibefaring på Storåveien.*

#### **Andre prosjekt:**

- Retting av gårdskart, prosjekt som gjennomføres i regi av fylkesmannen, Norsk institutt for skog og landskap og Statens kartverk, etter kommunestyrets eventuelle vedtak. Oppstart 1.halvår 2010
- Revidering av brannordning inkludert risikoanalyse.
- Vedlikeholdsplan Bindal sykehjem. Pågår.
- Revidering av diverse planer knyttet til Plan- og bygningsloven. Ikke igangsatt
- Rullering av trafikksikkerhetsplan
- Rullering av hovedplan vannforsyning.
- Utredning av finansiering til forprosjekt mudring Valveita.
- Framføring av avløp til Bindal Kraftlags lager på industriområdet Terråk

#### **Politisk bestilte utredninger:**

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier.
- Ny helikopterlandingsplass, Terråk. Midlertidig helikopterlandingsplass er etablert.
- Etablering av hageavfallsplass. Prosess i gang
- Klimaplan - oversikt over utfordringer og forslag til tiltak. (utkast klart)
- Vedlikehold av kommunale bygninger. Prosess i gang.
- Undersøkelse om erverv av areal i Nessahaugen, Terråk, for framtidig boligtomter. Ikke igangsatt
- Utviding av parkeringsareal ved Solstad kirke. Utsatt p.g.a prioritering i Kirkelig fellestråd.

## AVSLUTNING

Til sist vil jeg takke alle ansatte ved plan-og ressursavdelingen for vel utført jobb i 2009. 2009 har vært et utfordrende år for administrasjonen ved plan-og ressursavdelingen med tanke på kapasitet. Dette skyldes sykefravær og permisjoner, men det har vært stor forståelse og tålmodighet fra publikum, ledelse og andre avdelinger.

Det å yte tjenester som gjør at alle blir tilfreds er en umulig oppgave, men med de tilbakemeldinger vi får er det stor forståelse blant kommunens innbyggere, med hensyn til økonomiske rammer og utførte tjenester.

Plan- og ressursavdelingen 25.02.2010

Kjell Andersen  
Plan- og ressursjef