



Verdiskapingsplan for Bindal
Handlingsprogram



Bindal kommune

2023– 2024

Innledning

Verdiskapingsplanen, som er en plan for verdiskaping og næringsutvikling, skal legge til rette for en fremtidsrettet og bærekraftig utvikling i Bindal kommune. Planen skal bidra til å realisere potensialet i næringslivet, og på tvers av sektorer skal den gi aktørene i Bindal prioritering for det videre arbeidet. Planen vil følges opp med 2-årige **handlingsprogrammer**. Plandokument og handlingsprogram vil sammen være retningsgivende for alle aktører som jobber med, eller tilrettelegger for, næringsutvikling i Bindal.

Verdiskapingsplan 2023-2032 eies av alle aktører som jobber med, eller tilrettelegger for, verdiskapingen i kommunen, og skal være førende og angi prioriteringer i næringsarbeidet. En kritisk suksessfaktor for å nå målsettingene er at alle disse aktørene vil trekke i samme retning. Det legges opp til bred samhandling i utarbeidelsen av handlingsprogrammene, og at det kan bygges videre på dette i gjennomføringen av tiltak.

Dette betyr at plandokument og tilhørende handlingsprogrammer gjelder for hele bindalsamfunnet, og ikke bare Bindal kommune sin administrasjon og politiske ledelse.

Et bredt sammensatt verdiskapingsteam bør derfor ha som hovedansvar å utarbeide nye tiltak/handlingsprogrammer, men også bl.a oppfølging av planens prioriterte mål og delmål, etabler møtepunkter og arrangere workshops og konferanser m.m. Arbeidsgruppa skal påse at forslag fra verdiskapingsteamet blir gjennomarbeidet.



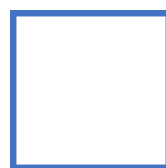
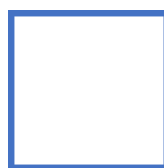
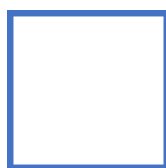
Et verdiskapingsteam består av «verdiskapere» på flere nivåer, og representere bl.a industri og servicenæringer, blå sektor, landbruk og reiseliv, offentlig sektor, lag og foreninger, seniorer og representant for ungdomsråd/elevråd.

Plandokumentet (Verdiskapingsplan 2023-2032) har en varighet på 10 år, og i planperioden skal det utarbeides totalt 5 handlingsprogrammer. Dette betyr at arbeidet med plandokument og handlingsprogrammer vil være en kontinuerlig prosess gjennom hele tiårsperioden, og det er derfor avgjørende at det etableres en fast struktur på dette arbeidet allerede nå.

Både plandokumentet og handlingsprogram er organisert etter tema. Hvert tema har delmål og satsingsområder med tilhørende prioriterte handlinger.

Noen prioriterte handlinger går på tvers av tema, men for å unngå overlapping er en prioritert handling plassert kun ett sted (tema). **Handlingsprogrammet** angir prioriterte handlingene innenfor hvert tema, og vil uttrykke en tydelig ambisjon om hva som ønskes oppnådd i løpet av planperioden.

Hovedprioritet for handlingsprogrammet 2023-2024 er *næringsareal med mangfold, boligbygging, infrastruktur og nyskaping*.



2023-2024

2025-2026

2027-2028

2029-2030

2031-2032

INNHold:

TEMA 1 - VERTSKAP OG ATTRAKTIVITET	6
1.1.0 - Utvikling av nye, lønnsomme og attraktive arbeidsplasser for unge mennesker med høyere utdanning og fagutdanning	7
1.2.0 – Bedriftsrettede tiltak	7
1.2.1 Kommunalt næringsfond	7
1.2.2 Næringsarealer	7
1.2.3 Tilskudd til spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL).....	8
1.2.4 Søknadsplikt etter plan- og bygningsloven (PBL).....	8
1.2.5 Nærings- og verdiskapingsrådgivning.....	9
1.2.6 Miljøtiltak.....	9
1.2.7 Opparbeidelse av nærmiljøanlegg med badeplass ved Husvatnet på Hålop.....	10
1.3.0 – Reiseliv og reiselivsprofilering.....	10
1.4.0 - Stimulere næringsaktivitet.....	11
1.5.0 - Bindals-samling i Trondheim	11
1.6.0 - Næringslivsdag for ungdommer.....	11
1.7.0 - Tiltrekke og beholde ressurspersonell	12
1.7.1 Tiltrekke/beholde unge bønder.....	12
1.7.2 Tiltrekke/beholde unge med høyere utdanning og fagutdanning til offentlig sektor ...	12
1.7.3 Tiltrekke/beholde unge med høyere utdanning og fagutdanning innen næringslivet..	12
1.7.4 Beholde flyktningerressurser	12
1.8.0 - Bindalskonferanse	12
1.9.0 – Omdømmebygging	13
1.10.0 - Attraktivt sentrum på Bindalseidet.....	13
TEMA 2 - REKRUTTERING OG KOMPETANSE	14
2.1.0 - Tilrettelegging for å faglært arbeidskraft.....	16
2.2.0 - Kvalifisert arbeidskraft i blå sektor	16
2.3.0 - Innovasjon i offentlig sektor.....	16
2.3.1 Innkjøpsstrategi/offentlige innkjøp	16
2.3.2 En innovativ offentlig sektor.....	17
2.4.0 - Innovasjon i privat sektor.....	17
2.4.1 Kompetansemegling - økt forskning og utvikling hos bedrifter.....	17
2.5.0 - Tilrettelegging for faglært arbeidskraft.....	18
2.5.1 Kartlegge potensialet for inntak av lærlinger og etablering av nye læreplaner i alle sektorer	18
2.5.2 Innhenting av informasjon om behovet for fremtidig arbeidskraft og inntak av lærlinger	18

2.5.3	Formalisering av samarbeid skole/fagskole/høyskole/arbeidsliv	18
2.5.4	Karriereveiledning	18
2.6.0	- Flyktningeressurser	19
2.6.1	Språkopplæring.....	19
2.6.2	Relevant tilleggsutdannelse.....	19
2.7.0	- Tiltak spesielt rettet mot helsepersonell med høyere utdanning.....	19
2.7.1	Etablering av permanent utdanningsstipend for desentraliserte bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie samt generell videreutdanning innen helse	19
2.7.2	Etablering av kompetansepakke for å tiltrekke studenter i desentralisert bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie	20
2.7.3	Etablere ALIS-avtaler for fastleger	21
2.7.4	Bruke innføring av ny arbeidsorganisering og ny teknologi ved rekruttering og beholde nåværende arbeidskraft	21
2.7.5	Inngå legevaktsamarbeid med andre kommuner.....	21
2.7.6	Innføring av eget rekrutteringstillegg for sykepleiere og vernepleiere i turnus	21
2.7.7	Lønn basert på ansiennitet for høyskolestudenter.....	22
2.8.0	- Generelle rekrutteringstiltak	22
2.8.1	Aktivt profilere kommunen og modernisere rekrutteringsarbeidet.....	22
2.8.2	Bruke ny leilighet aktivt i rekrutteringsarbeidet.....	22
2.8.3	Videreføre dagens ordning med nedskrivning av studielån	23
2.8.4	Videreføre dagens ordning med inntil fire læreplasser	23
TEMA 3	- NETTVERK	24
3.1.0	- Arbeid med neste handlingsprogram	25
3.2.0	- Programsatsinger: klynger - nettverk.....	25
3.2.1	Samarbeid og støtte til næringshager, innovasjonsloft o.l.	25
3.2.2	Strategisk samarbeid med næringsforeninger i regionen	25
3.2.3	Utvikle nettverk for erfaringsoverføring.....	25
3.3.0	- Omstilling og omstillingskompetanse	25
3.3.1	Økt samhandling mellom klynger/nettverk og enkeltbedrifter for å oppnå bedre omstillingskompetanse.....	25
3.3.2	Møter, konferanser og samarbeid for å legge til rette for innovasjon på tvers av bransjer	25
TEMA 4	- ENTREPRENØRSKAP OG INNOVASJON.....	26
4.1.0	- Tiltakspris	27
4.2.0	- Stimulere til økt matproduksjon i Bindal.....	27
4.3.0	- Etablererveiledning	27
4.3.1	Tilrettelegge for effektiv etablererveiledning.....	27

4.3.2	Støtteordninger	27
4.3.3	GNISTEN.....	27
4.4.0	- Videreføring av omstillingsprogrammet	28
4.5.0	- Flerkulturell verdiskaping og entreprenørskap	28
4.6.0	- Peacepainting.....	28
4.7.0	- Akvakultur.....	28
TEMA 5 - KOMMUNIKASJON, SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR.....		29
5.1.0	- Ladestasjoner el-bil	30
5.2.0	- Stimulere til videre utbygging av fiber og 5G	30
5.3.0	- Påvirke oppgradering av fylkesveiene	30
5.4.0	- Rutetilbud fjord- og fergeruter.....	30
5.5.0	- Laksevei Nord.....	30
5.6.0	- Bedre bussruter – lokalt og regionalt	31
5.7.0	- Digitalisering – offentlige tjenester.....	31
5.8.0	- Oppgradering Kjelleidet båtdrag.....	31
5.9.0	- Ny parkering Heilhornet	31
5.9.1	Søknad - Statlig sikring av friluftsområder.....	31
5.9.2	Anbudsrunde - Entreprenører	32
5.10.0	- Boligbygging.....	32
5.11.0	- Elektrisk kraft	32

TEMA 1- VERTSKAP OG ATTRAKTIVITET

Tiltrekke og beholde bedrifter og talenter.

#	TILTAK	HANDLING	ANSVAR	PARTNERSKAP	BUDSJETT	2023	2024
1.1.0	Utvikling av nye, lønnsomme og attraktive arbeidsplasser, for unge mennesker med høyere utdanning og fagutdanning.		Brukstomta Næringspark (BN)	BNF, BK, næringslivsaktører	Egen drift	X	X
1.2.0	Bedriftsrettede tiltak						
1.2.1		Kommunalt næringsfond	Bindal kommune (BK)	-	600 000 /år	X	X
1.2.2		Næringsarealer	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
1.2.3		SMIL-midler	Bindal kommune (BK)	-	150 000 /år	X	X
1.2.4		Søknadspliktige tiltak	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
1.2.5		Næringsrådgivning	Bindal kommune (BK)	BK, Brukstomta Næringspark BN, Kunnskapsparken	Egen drift	X	X
1.2.6		Miljøtiltak	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
1.2.7		Opparbeidelse av nærmiljøanlegg med badeplass ved Husvatnet på Hålop.	Hollup og Aune velforening	Hollup og Aune velforening, Ivergården AS	Egen drift	X	X
1.3.0	Reiseliv og reiselivsprofilering		Brukstomta Næringspark (BN)	BNF, BN, BK, Visit Helgeland	Egen drift	X	X
1.4.0	Stimulere næringsaktivitet		Bindal Næringsforening (BNF)	BN, BNF, BK	Egen drift	X	X
1.5.0	Bindals-samling i Trondheim		Bindal kommune (BK)	BN, BNF, næringsaktører	25 000 /år	X	X
1.6.0	Næringslivsdag for ungdommer		Bindal kommune, Terråk skole	BK, skolene, næringslivsaktører	25 000 /år	X	X
1.7.0	Tiltrekke og beholde ressurspersonell						
1.7.1		Tiltrekke/beholde unge bønder	Bondeorganisasjonene	Bondelaget, småbrukarlaget, Val, BK	Egen drift	X	X
1.7.2		Tiltrekke/beholde unge mennesker med høyere utdanning og fagutdanning til offentlig sektor	Bindal kommune (BK)	BK, utdanningsinstitusjoner	Egen drift	X	X
1.7.3		Tiltrekke/beholde unge mennesker med høyere utdanning og fagutdanning innen næringslivet	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, næringsaktører, høyskoler og fagskoler	Egen drift	X	X
1.7.4		Beholde flyktningerressurser	Bindal kommune (BK)	BK, NAV, næringsaktører	Egen drift	X	X
1.8.0	Bindalskonferanse	Konferanse/messeaktivitet som en del av arbeidet med handlingsprogram og tiltak.	Verdiskapingsteam	Verdiskapingsteam, BK, lag/foreninger og næringsaktører	Økonomiplan		X
1.9.0	Omdømmebygging	Sammen skape godt omdømme	Bindalsamfunnet		-	X	X
1.10.0	Attraktivt sentrum på Bindalseidet	Renovere/drenere Skogtrø-parken	Bindalseidet Velforening	Bindal kommune	Økonomiplan		X

Økonomiplan: søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett

Beskrivelse:

1.1.0 - Utvikling av nye, lønnsomme og attraktive arbeidsplasser for unge mennesker med høyere utdanning og fagutdanning

Mange unge reiser fra Bindal, primært for utdanning, men også for jobb og andre opplevelser. Dette er en naturlig prosess i alle små distriktskommuner, mens hovedutfordringen ligger i at den største andelen av disse er svært usikre på om de noen gang kommer til å flytte tilbake til hjemkommunen. Det er naturlig at barn og ungdom ikke vet hvor de skal bo og jobbe i framtiden, og at de ønsker å reise ut for å høste erfaringer før man etablerer seg.

Unge voksne over 20 år er den mest mobile aldersgruppen, og for disse handler det om å ta stilling til spørsmål som bl.a utdanning, yrkeskarriere, interesser, partnere, barn, stedsidentitet og nettverk.

Dersom unge Bindalinger med høy utdanning i mindre grad vil bruke sin kunnskap i hjemkommunen vil det kunne føre til tap av kompetanse og innovasjonskraft. Å fremstå som en attraktiv region er viktig både for kommunen og virksomheter i offentlig og privat sektor, og reiser sentrale spørsmål som bl.a;

- Hvordan holde kontakten med utflyttede ungdommer i perioden de bor utenfor regionen?
- Hvilke kanaler er gode for dialog med ungdommene mens de bor utenfor kommunen?
- Hva er viktig for de som vurderer å vende tilbake, og hva kan vi gjøre for dem?

Når man jobber for, og med, ungdommer både i og utenfor Bindal, så må det tas grep for at de samme ungdommene faktisk ser at det er et stort potensial i hjemkommunen.

Utvikling av nye, lønnsomme og attraktive arbeidsplasser må gjøres parallelt med utvikling av teknologi, infrastruktur og kommunens (og regionens) omdømme.

Samtidig må moderne og hensiktsmessige boliger gjøres tilgjengelig for unge enslige og unge barnefamilier som ønsker å bo og jobbe i Bindal.

Tiltaket sammenfaller i stor grad med tiltakene 1.4.0, 1.5.0 og 1.6.0 under Tema 1, men er en presisering av at de unge er en helt sentral ressurs for den fremtidige samfunnsutviklingen i Bindal.

1.2.0 – Bedriftsrettede tiltak

1.2.1 Kommunalt næringsfond

Næringsfondet skal fortrinnsvis anvendes til alle næringsformål, herunder også landbruksformål og tilleggsnæringer. Fondet kan også benyttes til kommunal tilrettelegging for næringsaktivitet, men det gis ikke støtte til eierskifte (det vil si kjøp av bedrift/næringsseiendom). Investeringsstøtte skal bidra til en viss sysselsettingseffekt.

Det gis generelt ikke støtte til erstatning av eksisterende driftsmidler, men i særskilte tilfeller som bidrar til bedre sysselsettingsmuligheter for kvinner og ungdom kan det gjøres unntak.

Det kan gis tilskudd samt betingede lån. Midlene skal ikke nyttes til aksjetegning i private bedrifter. Denne begrensningen gjelder ikke utviklingselskaper, utleiebygg o.l. som kommunen etablerer i samarbeid med private interessenter. Næringsfondet kan ikke benyttes til garantistillelser.

Samlet finansiering fra fondet til private næringsstiltak skal som hovedregel ikke overstige 50% av det totale kapitalbehov for et prosjekt. Ved prosjekter av særlig betydning for kvinner og ungdom, og ved nyetableringer kan det gis inntil 75% finansiering. Alle søknader om tilskudd/og eller betingede lån skal som hovedregel fremmes før prosjektet igangsettes.

[Bindal kommunes næringsfond - søknadsportal](#)

1.2.2 Næringsarealer

Tilgang til arbeid og arbeidsplasser er en viktig driver for en god økonomisk utvikling, og for at folk ønsker å bo i regionen. Kommunen har her et viktig ansvar for å mobilisere for en felles innsats for

vekst og utvikling, og skal både være en god vertskapskommune for næringslivet og ha næringsarealer som passer for alle typer næringsvirksomhet.

Arbeidet med ny arealplan for Bindal kommune har avdekket et stort behov for nye næringsarealer, og kommunen ønsker derfor å utfordre alle grunneiere til komme med forslag til arealer som kan ha potensiale for å bli hjertet i kommunens fremtidige næringsstrategi, og gi tilstrekkelige og varierte næringsareal i alle deler av kommunen.

Tilbakemeldinger fra næringslivet har vist at det vil være behov for sammenhengende arealer mellom 75 og 200+ dekar, og hvor det vil kunne være *relativt* enkelt å tilrettelegge med hensyn til elementær infrastruktur (som f.eks vei, sjø/havn, fiber, strøm og vann etc). Kostnader på et eventuelt nytt næringsareal i tilknytning til trafoen på Årsandøy skal utredes 1. april 2024.

1.2.3 Tilskudd til spesielle miljøtiltak i jordbruket (SMIL)

Gjelder tilskudd til tiltak som fremmer natur- og kulturverdiene i jordbrukets kulturlandskap og reduserer forurensningen fra jordbruket.

Hvem kan søke?

Den som eier eller leier en landbrukseiendom der det foregår tilskuddsberettiget jordbruksproduksjon, kan søke tilskudd. Den som leier må ha godkjenning fra eier. Privatpersoner og foretak kan søke om tilskudd.

[Bindal kommune – Tilskudds- og erstatningsordninger](#)

Årlig søknad om tilskudd til diverse tiltak i jordbruket må sendes kommunen innen 1. april.

1.2.4 Søknadsplikt etter plan- og bygningsloven (PBL)

PBL § 20–1 omhandler en rekke typer tiltak som krever søknad og tillatelse. Dette gjelder bl.a. tiltak «på eller i grunnen», for eksempel ved etablering av tankanlegg. Slike tiltak må ikke igangsettes uten at søknad på forhånd er sendt kommunen og at det deretter foreligger igangsettingstillatelse fra kommunen. Dette gjelder også for oppføring, endring eller reparasjon av bygningstekniske installasjoner, for eksempel i forbindelse med etablering av stykkgodslager. Bygningstekniske installasjoner er imidlertid kun søknadspliktige når de er nødvendige for eller har nær sammenheng med driften av selve bygget. Prosessanlegg som kun har sammenheng med næring som drives i bygget, er ikke søknadspliktige etter PBL.

Det kan være vanskelig å skille mellom reparasjon og vedlikehold av bygningstekniske installasjoner. Vedlikeholdsarbeider som er begrenset til utskifting av komponenter med samme funksjon og sikkerhet (like for like) kan utføres uten søknad til kommunen.

PBL § 23–1 omhandler krav om at søknadspliktige tiltak skal forestås av ett eller flere ansvarlige foretak med ansvarsrett (ansvarshavende). Dette gjelder for ansvarlig søker, prosjekterende, utførende samt kontrollerende for henholdsvis prosjektering og utførelse.

I forskrift om byggesak (byggesaksforskriften) § 4–3 gis det anledning til å gjøre unntak fra krav til saksbehandling, ansvar og kontroll, for visse tiltak som behandles etter annet lovverk. Det er således gjort visse unntak for installasjoner som også reguleres av Brann- og eksplosjonsvernloven med tilhørende forskrifter. Det fremkommer at anlegg og konstruksjoner som anlegges etter bestemmelser gitt i eller med hjemmel i Brann- og eksplosjonsvernloven, er unntatt fra reglene om ansvar, kontroll og tilsyn, men ikke fra søknadsplikt. Dette gjelder underforstått både for utendørs og innendørs installasjoner. Øvrige saksbehandlingsregler gjelder så langt de passer.

Unntaket om ansvar, kontroll og tilsyn omfatter også utbedring, utskifting og reparasjon av slike anlegg og konstruksjoner, men ikke for grunn- og terrengarbeider, herunder fundamentering.

Kommunen skal utstede igangsettingstillatelse før oppstart. Når anlegget er ferdig skal kommunen etter søknad utstede ferdigattest (eventuelt midlertidig brukstillatelse, med påfølgende ferdigattest) på grunnlag av dokumentasjon om utførte kontroller etter Brann- og eksplosjonsvernloven med tilhørende forskrifter. Eventuelle spørsmål må rettes til kommunen i det enkelte tilfellet.

Link: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2008-06-27-71>

1.2.5 Nærings- og verdiskapingsrådgivning

Offentlige og private aktører møter stadig nye utfordringer og kompetansebehov, noe som gjør at de må være tilpasningsdyktig og fremtidsrettet. Behovet for tilgang på fagkompetanse er en av de viktigste grunnene for å involvere rådgivningstjenester. Mangel på intern kompetanse, erfaring og kapasitet til å løse nye oppgaver er noen andre viktige årsaker. Samtidig er behovet for eksterne vurderinger for å legitimere avgjørelser vurdert som viktig både i offentlig og privat sektor.

Brukstomta Næringspark og Bindal kommune (v/ avd. Plan og ressurs) utgjør førstelinjetjenesten for verdiskapingsrådgivning i kommunen. Gjennom tett samarbeid med Kunnskapsparken Helgeland har også rådgivningstjenesten et regionalt tilsnitt.

For større og mer komplekse prosjekter vil det ofte være behov for eksterne rådgivningsfunksjoner fra bl.a Innovasjon Norge, Norsk Landbruksrådgivning, Sjømat Norge o.l.

1.2.6 Miljøtiltak

Bærekraft og grønt skifte

For å nå de nasjonale målene om kutt i utslipp av klimagasser, krever det en omstilling som omfatter alle samfunnsområder og aktører. Innovasjon og teknologiutvikling er en av nøklene til det grønne skiftet, og næringslivet står helt sentralt i dette. Norges forskningsråd, Enova, Innovasjon Norge og Siva er virkemiddelaktører som kan bidra til å utvikle nye løsninger, og til realisering av lavutslippsløsninger og fornybar energi i transport, bygg og industri.

Elektrifisering

Bindal kommune og Brukstomta Næringspark skal, i samarbeid med Bindal Kraftlag og privat næringsliv, legge til rette for at det skal kunne etableres stadig flere ladepunkter for elbiler i kommunen.

Forsøpling og grunnforurensing

Kommunens myndighet i forsøplingssaker er gitt i forurensningsloven og i rundskriv T-5/98. I forsøplingssaker har kommunen myndighet til å pålegge den ansvarlige å:

- rydde opp og fjerne avfall og brukte gjenstander
- sende inn nødvendige opplysninger eller gjøre undersøkelser
- betale tvangsmulkt dersom avfallet ikke fjernes innen gitt frist
- betale refusjon for opprydningsarbeid utført av kommunen

Oppdrettsnæringen og bærekraft i Bindalsfjorden og Tosenfjorden

Gjeldende kommunestyrevedtak (K-styret sak 53/20, 18. juni 2020):

1. Bindal kommune skal bidra til at all akvakultur- og oppdrettsaktivitet i kommunen skal være økonomisk, samfunnsmessig og miljømessig bærekraftig også i årene som kommer.

2. Bindal kommune skal bidra til gode rammevilkår for oppdrettsnæringen. Samtidig skal kommunen påse at miljøtilstanden i Bindalsfjorden og Tosenfjorden holdes god, og at fjordens tåleevne ikke overskrides.

3. All økning i MTB ut over 2020-nivå bør ha nullvisjon av lakselus, patogener, partikulære og løste næringssalter, fremmedstoffer (miljøgifter) og legemidler fra anleggene (Jfr. plan- og bygningsloven §12-7 nr. 3).

1.2.7 Opparbeidelse av nærmiljøanlegg med badeplass ved Husvatnet på Hålop

Det er i en sonderingsfase enda da vannet er drikkevannskilde til noen få husstander. Hvis man får på plass en løsning slik at disse kan gå over på det kommunale vannverket er håpet oppstart ila 2024.

Det finnes ikke ett slikt nærmiljøanlegg med bade- og fiskeplass i denne delen av Bindal. Dette vil være med på å øke bolysten for de lokale innbyggerne samt være ett veldig attraktivt tilbud for turistnæringen. Ivergården AS er grunneier og driver i dag utleie av hus og hytter. De holder også på med opparbeidelse av oppstillingsplasser for bobiler og har spilt inn til den nye arealplanen hyttefeltområder både for utleie og for salg langs Husvatnet. Tanken er å utvikle området slik at det er tilrettelagt for alle brukere både når det gjelder bading og fiskeing.

Målgruppe for tiltaket: Alle

Målsetninger:

- Øke bolysten i den delen av Bindal
- Få turistene til å være lengre i området. (Ett etterspurt tilbud fra turistnæringen)

1.3.0 – Reiseliv og reiselivsprofilering

Aktørene innenfor reiselivsnæringen har i utgangspunktet ansvar for egen aktivitet og lønnsomhet, mens det offentliges rolle er å legge til rette for aktørenes utvikling. Nye prosjekter og satsinger må ha målsetning om å bidra til ytterligere verdiskapning, og innsatsen skal rettes mot utvalgte segmenter innenfor aktivitetsturisme.

Regionene Helgeland og Namdalen har stor bredde av aktører og destinasjoner, og hvor betydningen av reiselivet som næring er svært forskjellig, men likevel hvor aktivitets- og opplevelsesturisme vurderes som et segment som er like aktuelt uansett i hvilken region man befinner seg.

Det skal stimuleres til utvikling av et bredt spekter av ulike aktiviteter, som f.eks sykling, fiske, langrenn, men også prioritering av markeder, målgrupper etc.

- Reiselivsnæringen i Bindal skal ligge i forkant når det gjelder kunnskap om bærekraft i forhold til natur, kultur og økonomi. Hensynet til natur, samfunn og økonomi skal gjenspeiles i alle prosjekter. Reiselivsbedrifter bør også miljø-sertifiseres.
- Bindal kommune er medeier i Visit Helgeland. Eierskapet utgjør en ressurs som reiselivsnæringen må dra nytte av.
- Reiselivsnæringen i Bindal skal settes i stand til å øke konkurransekraften innenfor aktivitetsturisme gjennom allianse med Visit Helgeland.
- Reiselivsnæringen i Bindal skal bli bedre på å omsette kundebehov til omsettbare produkter, og på denne måten skape sterkere attraksjonskraft. Infrastrukturen for aktivitetsturisme skal være på lik linje med konkurrerende regioner, kommuner og destinasjoner.
- Både reisemålsutvalget og Nordland fylkeskommune peker på at reiselivet har en viktig rolle i for lokalsamfunnsutviklingen. Dette skal være en viktig bevisstgjøring overfor andre næringer.

[Reisemålsutvalgets NOU 2023:10 Leve og oppleve – Reisemål for en bærekraftig framtid](#)

[Strategi for reiseliv og opplevelser i Nordland 2023-2027](#)

[Visit Helgelands markedsstrategi 2023-2026](#)

1.4.0 - Stimulere næringsaktivitet

Utviklingen av næringslivet i Bindal er en aktiv prosess. En gradvis bredere næringsstruktur i kommunen har medført at samfunnet ble stadig mindre avhengig av den gamle tradisjonelle trelastproduksjonen.

Av de nye næringene som har vokst frem er det flere som har naturlige fortrinn i Bindal. Dette gjelder spesielt oppdrettsnæringen og enkelte reiselivsbedrifter. Men det finnes også andre næringer med betydelig sysselsetting slik som bl.a bygg- og anleggsnæringen, tjenestenæringer og innovative virksomheter. Den gradvise utviklingen av et mer differensiert næringsliv har gitt kommunen et godt erfaringsgrunnlag for fremtidig næringsutvikling, verdiskaping, innovasjon, og for etablering av nye arbeidsplasser.

Et sakte men sikkert økende utdanningsnivå, økt kunnskap og bruk av teknologi gir nye muligheter for næringsvirksomhet og nye bærekraftige og lønnsomme arbeidsplasser i Bindal. Det innebærer at det er behov for en bredere innsats for tilrettelegging for nye og varierte virksomheter.

Brukstomta Næringspark og Bindal Næringsforening må derfor, i tett dialog med næringslivet, tilrettelegge for informasjonsflyt, kunnskapsformidling, innovasjon og tilgang til eksterne virkemidler som kan åpne for nye arbeidsplasser og økt verdiskaping.

Kommunens rolle er ikke å utpeke hvilke nye bedrifter og nye private arbeidsplasser som kan være aktuelle fremover, men er først og fremst å legge til rette for at nye arbeidsplasser kan skapes innenfor gjeldende infrastruktur, planverk og budsjetter.

Et samfunn med differensiert næringsstruktur, vil være mindre sårbart for endringer i markeder, enkelt næringer og enkeltbedrifter. Det er derfor ønskelig at det utvikles et bredere og mer sammensatt næringsliv i kommunen.

1.5.0 - Bindals-samling i Trondheim

I forbindelse med B-gjengens julekonsert i Olavshallen i 2021 ble det prøvd ut et konsept der det ble invitert folk til et informasjonsmøte om muligheter og hva som skjer i Bindal. På møtet var det representanter fra Bindal kommune, Brukstomta, Bluegroove og Såkornsfondet.

Programmet ble avsluttet med bespising og konsert med B-gjengen.

Arrangementet er tatt inn i handlingsprogrammet med intensjon om at dette blir et årlig arrangement som en del av promotering/rekrutteringsarbeidet i kommunen.

Bindal kommune har ansvar for å utarbeide en fast struktur og vurdere fremtidige muligheter for arrangementet. Tiltakene 1.5.0 og 1.6.0 har et samlet budsjett på kr 50 000 som for inneværende år dekkes av Brukstomta Næringspark. For 2024 og videre fremover skal begge tiltakene søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett.

1.6.0 - Næringslivsdag for ungdommer

I samarbeid med næringsliv, skolene i kommunen og Bindal kommune, skal det arrangeres en «Næringslivsdag for ungdom». Målet er at dette skal bli et årlig arrangement.

Tiltaket har til hensikt å synliggjøre bredden av næringsliv og yrkesmuligheter i Bindal ovenfor ungdomsskoleelevene, samt bidra til å sikre arbeidskraft og kompetanse for det lokale næringslivet.

Med stadig flere eldre og færre innbyggere, er det kritisk at utviklingen ikke bare bremser, men også snur. Vi må jobbe strategisk og systematisk med rekruttering over tid for å sikre livskraftige samfunn,

at næringslivet har tilgang på relevant kompetanse og arbeidskraft, og at utdanningsinstitusjonene våre består.

Med stadig færre innbyggere, vil vi få en stadig svakere stemme i storsamfunnet og må i enda større grad kjempe for å beholde tjenester lokalt og regionalt. En næringslivsdag som kobler næringsliv og utdanning direkte, gjør det lettere for ungdommene å se sammenhengen mellom egenskaper og kompetanse næringslivet trenger og relevant linjevalg.

For å trigge interessen hos ungdommene og stimulere til mestringsopplevelser, oppfordrer vi til å skape aktivitet som ungdommene kan delta i/konkurrere om/prøve/smake el.

Bindal kommune har ansvar for å utarbeide en fast struktur og vurdere fremtidige muligheter for arrangementet. Tiltakene 1.5.0 og 1.6.0 har et samlet budsjett på kr 50 000 som for inneværende år dekkes av Brukstomta Næringspark. For 2024 og videre fremover skal begge tiltakene søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett.

1.7.0 - Tiltrekke og beholde ressurspersonell

1.7.1 Tiltrekke/beholde unge bønder

Bondeorganisasjonene lokalt skal arbeide for bedre rammevilkår, konkurransedyktige velferdsordninger og et styrket krav til kompetanse for å få flere unge inn i næringen.

1.7.2 Tiltrekke/beholde unge med høyere utdanning og fagutdanning til offentlig sektor

Bindal kommune må iverksette kraftige tiltak for å sikre rekruttering av kompetent arbeidskraft. De fleste av tiltakene er rettet mot helsepersonell med høyere utdannelse. [Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft](#) identifiserer tiltak og ressursbruk for å kunne nå målet om at kommunen alltid har tilgang til kompetent arbeidskraft og at stillinger ikke står vakant over lengre tid.

1.7.3 Tiltrekke/beholde unge med høyere utdanning og fagutdanning innen næringslivet

Økt utdanningsnivå i arbeidsstyrken fremmer evnen til nytenking og omstilling i virksomheter, og er avgjørende for fremtidig vekst. Andelen bedrifter som har behov for kompetanse på høyskole/universitetsnivå øker ofte i takt med bedriftsstørrelse og innovasjonsgrad.

1.7.4 Beholde flyktningerressurser

Bindal kommune skal fremstå som innovativ, og med engasjement for integrering. Det skal settes søkelys på viktigheten av å se bosetting i kommunen i sammenheng med arbeidsmarkedet og utdanningstilbudene lokalt. Bindalsamfunnet skal sammen arbeide langsiktig og målrettet for at flyktninger og innvandrere skal bli kvalifiserte arbeidstakere og at lokale arbeidsgivere skal bli mer inkluderende. Ser vi på flyktninger som ressurser, blir de ressurser.

I et verdiskapingsperspektiv skal vi se på flyktninger som individuelle ressurser, og ikke bare som gruppe. Gjennom en god integreringsstrategi kan flyktningerressursene bidra til både å bremse den negative befolkningsutviklingen i Bindal, og til en viss grad dekke opp kompetansebehovet i enkelte sektorer.

1.8.0 - Bindalskonferanse

Skape en arena for verdiskaping og næringsutvikling. I lys av at arbeid med handlingsprogrammer vil være en kontinuerlig prosess i perioden 2023-2032 er dette et tiltak som kan bidra til dette arbeidet. Det må utarbeides tiltaksbeskrivelse (prosjektplan), målgruppe, målsetning, budsjett/finansiering etc før tiltaket kan realiseres.

1.9.0 – Omdømmebygging

God omdømmebygging ligger i virksomhetens atferd, men også i kommunikasjonen og virksomhetens evne til å etablere gode relasjoner til omverdenen. Omdømme følger først og fremst av relasjoner, og at relasjoner følger av kommunikasjon og atferd. Dette er prinsipper som angår hele bindalsamfunnet.

1.10.0 - Attraktivt sentrum på Bindalseidet

Holde Bindalseidet sentrum attraktivt gjennom renovering og drenering av Skogtrøparken. Bindalseidet sentrum er også en kulturarena og en sosial møteplass der stedsidentitet og tilhørighet forankres og forsterkes. Et sterkt og attraktivt sentrum spiller også en nøkkelrolle i et miljøperspektiv.

TEMA 2- REKRUTTERING OG KOMPETANSE

Relevant kompetanse for fremtidens arbeidsliv

#	TILTAK	HANDLING	ANSVAR	PARTNERSKAP	BUDSJETT	2023	2024
2.1.0	Tilgang på faglært arbeidskraft		Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BK, fagskoler, næringsaktører,	Egen drift	X	X
2.2.0	Kvalifisert arbeidskraft i blå sektor		Oppdrettsselskaper	Havbruksnæringa, Val, Campus Blå	Egen drift	X	X
2.3.0	Innovasjon i offentlig sektor						
2.3.1		Innkjøpsstrategi/offentlige innkjøp	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.3.2		En innovativ offentlig sektor			Egen drift	X	X
2.4.0	Innovasjon i privat sektor						
2.4.1		Kompetansemegling - økt forskning og utvikling hos bedrifter	Bindal Næringsforening (BNF)	BNF, næringsaktører	Egen drift	X	X
2.5.0	Tilrettelegging for faglært arbeidskraft						
2.5.1		Kartlegge potensialet og behovet for inntak av lærlinger og etablering av nye læreplaner i alle sektorer i Bindal.	Bindal kommune (BK) - næring	BK, BNF, BN, næringsaktører	Egen drift	X	X
2.5.2		Etablering av samarbeid skole/fagskole/høyskole/arbeidsliv	Bindal kommune (BK)	BK, BNF, BN, næringsaktører, høyskoler og fagskoler	Egen drift	X	X
2.5.3		Karriereveiledning	Bindal kommune (BK)	BK, NAV	Egen drift	X	X
2.6.0	Flyktningerressurser						
2.6.1		Språkopplæring	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.6.2		Relevant tilleggsutdanning	Bindal kommune (BK)	BK, NAV og næringsaktører	Egen drift	X	X
2.7.0	Tiltak spesielt rettet mot helsepersonell med høyere utdanning						
2.7.1		Etablering av permanent utdanningsstipend for desentraliserte bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie samt generell videreutdanning innen helse	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.7.2		Etablering av kompetansepakke for å tiltrekke studenter i desentralisert bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.7.3		Etablere ALIS-avtaler for fastleger	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.7.4		Bruke innføring av ny arbeidsorganisering og ny teknologi ved rekruttering og beholde nåværende arbeidskraft	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.7.5		Inngå legevaktsamarbeid med andre kommuner	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X

2.7.6		Innføring av eget rekrutteringstillegg for sykepleiere og vernepleiere i turnus	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.7.7		Lønn basert på ansiennitet for høyskolestudenter	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.8.0	Generelle rekrutteringstiltak						
2.8.1		Aktivt profilere kommunen og modernisere rekrutteringsarbeidet	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.8.2		Bruke ny leilighet aktivt i rekrutteringsarbeidet	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.8.3		Videreføre dagens ordning med nedskrivning av studielån	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X
2.8.4		Videreføre dagens ordning med inntil fire læreplaner	Bindal kommune (BK)	-	Egen drift	X	X

Beskrivelse:

2.1.0 - Tilrettelegging for å faglært arbeidskraft

Flere småkommuner vil stå overfor en tiltagende knapphet på faglært arbeidskraft i årene som kommer, og fagutdanning av egne medarbeidere i tilknytning til arbeidsplassen kan kompensere for mangel på kvalifisert arbeidskraft. Opplæring av egne medarbeidere kan være en billig måte for både offentlig og privat sektor å sikre tilgang på relevant arbeidskraft.

Satsing på oppgradering av egne ansatte, særlig tilrettelegging for å oppfylle praksiskrav, gjennomføring av teoretisk opplæring i kombinasjon med jobb og andre tiltak for å øke motivasjonen til å delta i opplæring, vil kunne gi gode resultater. Disse tiltakene bør inngå i et helhetlig opplegg, og likebehandling av ansatte og langsiktig finansiering av opplæring må være avklart.

2.2.0 - Kvalifisert arbeidskraft i blå sektor

Blå sektor en av verdens raskest voksende næringer, både nasjonalt og internasjonalt, og utviklingen går fort! Ny teknologi, nye lover og reguleringer endrer kontinuerlig spillereglene i industrien. Behovet for kvalifisert arbeidskraft er stort innen oppdrettsnæringen, og i tillegg til ordinær maritime kurs bør det tilbys tilpassede opplæringsløsninger for den internasjonale havbruksnæringen, både sjø- og landbasert.

Det er en sammenheng mellom teknologisk utvikling og behovet for kompetanse. Det er et stort fokus på utdanning, og næringen vil komme til å etterspørre en bredere form for kompetanse. Fagkompetanse, teknisk kompetanse, HMS, IT, HR, kompetanse innen biologi, havbruksledelse, men også kompetanse innen bl.a logistikk, markedsarbeid, språk, kultur og strategi. Med andre ord ansatte med en mye bredere bakgrunn enn kun et fagfelt. Erfaring vil imidlertid fremdeles vil være en viktig faktor for produksjonsjobbene.

For å rekruttere kompetansen 'blå sektor' vil trenge i fremtiden, vil næringen blant annet bruke markedet mer aktivt. Mennesker med utdanning eller erfaring fra andre bransjer kan være en ressurs og være nyttige for sektoren. Det vil være aktuelt rekruttere ved hjelp av de videregående skolene, som samtidig er dyktige til å følge opp behovet til havbruksnæringen.

2.3.0 - Innovasjon i offentlig sektor

2.3.1 Innkjøpsstrategi/offentlige innkjøp

Kravspesifikasjoner er regulert i anskaffelsesforskriftens del II i § 8-5 og del III i § 15-1 i [anskaffelsesforskriften](#).

Spesifikasjonene skal utformes som ytelses- eller funksjonskrav, inkludert miljøegenskaper, ved henvisning til tekniske spesifikasjoner, nasjonale standarder, europeiske standarder, europeiske tekniske bedømmelser mv.

Det kan som den store hovedregel ikke vises til bestemte merker, prosesser, fabrikater, typer eller opprinnelse eller produksjon som fører til at visse leverandører eller produkter favoriseres eller utelukkes. Det er imidlertid tillatt dersom det er nødvendig ut fra anskaffelsens formål eller det ikke er mulig å beskrive anskaffelsen tilstrekkelig presist. Dersom du henviser til slike merker, prosesser etc, må du huske å ta med "eller tilsvarende" for ikke å begrense konkurransen unødige.

Reglene for kravspesifikasjon er mer omfattende regulert for beløpsmessig større anskaffelser.

For anskaffelser som er omfattet av anskaffelsesforskriftens del I er ikke spesifikasjoner direkte regulert, men her vil de grunnleggende prinsipper legge føringer for hvordan spesifikasjonen bør

utformes. Det betyr at det må være mulig for leverandørene å beregne hva som er viktig for innkjøper og hvordan tilbudene vil evalueres.

Felles for alle anskaffelser:

- Skal angi kravene som stilles til egenskapene ved ytelsen, jf. foa § 8-5 (1) og 15-1 (1)
- Skal ha tilknytning til leveransen og stå i forhold til anskaffelsens formål og verdi. Det betyr at spesifikasjonens krav må være relevante for det som skal leveres i den aktuelle kontrakten. Det betyr videre at jo større, viktigere eller mer risikofylt en anskaffelse er, jo mer omfattende og byrdefulle krav kan stilles.
- Kan omfatte alle sider av og trinn i livssyklusen til varene, tjenestene eller bygge- og anleggsarbeidene som kontrakten gjelder
- Skal som den store hovedregel ikke vise til bestemte fabrikater, prosesser, varemerker, patenter, typer eller prosesser som fører til at visse leverandører eller produkter favoriseres eller utelukkes, jf. foa § 8-5 (3) og § 15-1 (4).

Skal ta hensyn til universell utforming ved anskaffelser som skal brukes av personer, enten av offentligheten eller ansatte hos oppdragsgiver, jf loa § 5 siste ledd og foa § 15-2

Bindal kommune vektlegger å handle lokalt dersom innkomne tilbud er konkurransedyktige.

2.3.2 En innovativ offentlig sektor

Innovasjon i offentlig sektor er å iverksette noe nytt som skaper verdi for innbyggerne og for samfunnet. Det kan være en ny eller vesentlig endret tjeneste, produkt, prosess, organisering eller kommunikasjonsmåte, og åpner for å tenke nytt om hvordan vi kan løse store samfunnsoppgaver og utvikle offentlig sektor. Slik kan innovasjon bidra til langsiktig og bærekraftig effektivitet.

- Rammebetingelser for innovasjon
- Virkemidler for innovasjon
- Digitalisering og ny teknologi
- Kultur for innovasjon
- Kompetanse for innovasjon
- Forsøk og utprøving
- Samarbeid om innovasjon
- Innovative anskaffelser og partnerskap med næringslivet
- Samarbeid med forskningsmiljøer
- Realisere verdi og spre innovasjoner

[Meld. St. 30 \(2019–2020\) En innovativ offentlig sektor](#)

2.4.0 - Innovasjon i privat sektor

2.4.1 Kompetansemegling - økt forskning og utvikling hos bedrifter

Hovedformålet med kompetansemegling er å sette i gang forskningsprosjekter i bedrifter og virksomheter som har potensial for økt verdiskaping gjennom tettere samarbeid med FoU-miljø. Kompetansemegling skal fremme økt forskning og utvikling hos bedrifter, enkeltvis og i nettverk, som har potensiale for å drive/delta i forskningsbaserte innovasjonsprosesser og kan ha betydelig nytte av tettere samarbeid med FoU-miljøer. Både produserende og tjenesteytende næringer kan omfattes.

2.5.0 - Tilrettelegging for faglært arbeidskraft

2.5.1 Kartlegge potensialet for inntak av lærlinger og etablering av nye lære plasser i alle sektorer. Arbeidsmarkedet for ungdom er bredt sammensatt, og nye fag og nye områder gir ingen automatisk økning i antall lærekontrakter. Dette skyldes faktorer som bl.a varierte institusjonelle forbindelser mellom arbeidssteder og utdanningsinstitusjoner, bedriftskultur og hvor mange ungdommer som til enhver tid er tilgjengelig i kommunen.

I sektorer hvor fagopplæringen er sterkt forankret, rekrutterer noen bedrifter arbeidstakere gjennom fagopplæring, og hvor tilgangen på lærlinger fra den videregående skolen er god. Dette gjelder i stor grad innenfor håndverks- og industrifag med lang historie innen fagopplærings systemet.

Andre sektorer, hvor det ofte stilles krav om fag- eller yrkesopplæring, rekrutterer i mindre grad lærlinger fra den videregående skolen. Dette gjelder i stor grad innenfor områder som pleie og omsorg, og oppvekst, men også deler av industrien, transportvirksomhet mv. Tilgangen av faglærte skjer i større grad ved at man rekrutterer ufaglærte unge voksne, som senere kvalifiseres gjennom forskjellige praksisordninger. Det innebærer en større grad av åpenhet for ufaglærte, men går utenom ønsket om fagopplæring gjennom lærlingordninger.

Det største arbeidsmarkedet for ungdom omfatter store deler av servicenæringen og varehandelen. Her er det ofte ingen klar plass i bedriftenes arbeidsdeling for fagarbeidere, og ufaglært skoleungdom og studenter settes ofte til det samme arbeidet. Det gir svak yrkesidentitet i disse gruppene. Det må etableres et bredt samarbeid mellom næringsliv, kommunen, skoler og helseinstitusjoner for å kartlegge potensialet for lære plasser i ulike fag og bransjer i Bindal.

2.5.2 Innhenting av informasjon om behovet for fremtidig arbeidskraft og inntak av lærlinger. Framtidens arbeidsplasser er ikke skapt. Hvilke er disse? Vi trenger å vite mer om hvilke kompetanser vi trenger for å skape framtidens bærekraftige næringsliv, slik at utdanningstilbudene kan tilpasses deretter. I dag finnes det flere rapporter og kartlegginger, men fragmentert og lite helhetlig. Det er et felles ansvar å aktivt være oppdatert og formidle tilgjengelig forskning på området til aktuelle parter.

2.5.3 Formalisering av samarbeid skole/fagskole/høyskole/arbeidsliv

Målsetting om synliggjøring, systematisering og strukturering av samarbeidet mellom skole/fagskole/høyskole og arbeidslivet

2.5.4 Karriereveiledning

Karriereveiledning skal hjelpe personer, uavhengig av alder og tidspunkt i livet, til å ta valg når det gjelder utdanning, opplæring og arbeid, og til å håndtere egen karriere. Karriereveiledning skjer i alle deler av utdanningssystemet, på fylkesvise karrieresentre og hos NAV.

Elever i skolen har rett til rådgivning. En del voksne har tilgang til veiledning gjennom NAV, og noen mottar veiledning gjennom voksenopplæringen. Karriereveiledning for voksne over 19 år er organisert gjennom fylkesvise partnerskap for karriereveiledning, som har ansvar for ett eller flere sentre for karriereveiledning i fylket.

Det er lovfestet at alle fylkeskommuner skal ha et tilbud om karriereveiledning, som er gratis og åpent for alle innbyggere. Det finnes karrieresentre i alle fylker.

Regjeringen.no

Karriereveiledning.no

2.6.0 - Flyktningeressurser

2.6.1 Språkopplæring

IMDi - Norskopplæring og introduksjonsprogram:

- Personer som har fått oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34, og er bosatt i en kommune etter avtale med IMDi, har rett til opplæring i norsk og rett til introduksjonsprogram.
- Personer som får oppholdstillatelse etter utlendingsloven § 34, og er bosatt i en kommune etter avtale med IMDi, har rett, men ikke plikt til opplæring i norsk.
- Kommunen har plikt til å sørge for et tilbud til personer med ovenstående rettigheter som ønsker opplæring/introduksjonsprogram, og seneste innen tre måneder etter bosetting.
- Dersom en person har bosatt seg selv, uten noen avtale mellom IMDi og kommunen, så kan kommunen likevel velge å tilby personen opplæring/introduksjonsprogram.
- Opplæringen i norsk skal følge læreplanen i norsk etter integreringsloven. Læreplanen er ikke til hinder for digital undervisning.
- Personene har rett til å avlegge én gratis norskprøve, slik at de som har behov for å dokumentere norskferdighetene sine vil ha mulighet til det. Kommunen skal sørge for at deltakerne får avlegge en gratis avsluttende prøve i norsk.
- Deltakere i introduksjonsprogram skal ha et språktilbud som del av introduksjonsprogrammet. Dette kan være opplæring i norsk, engelsk eller et annet språk. Innholdet og omfanget av språktilbudet vil avhenge av deltakerens behov, sluttmaal og hva som er hensiktsmessig for at deltakeren skal oppna sluttmaalet.
- Personer som får midlertidig kollektiv beskyttelse, har ikke rett og plikt til opplæring i samfunnskunnskap. Kommunen kan likevel tilby opplæring i samfunnskunnskap som del av introduksjonsprogrammet.

2.6.2 Relevant tilleggsutdannelse

Voksne *kan* ha rett på grunnskoleopplæring eller videregående opplæring særskilt organisert for voksne. De som har fullført videregående opplæring i et annet land, men som ikke får godkjent opplæringen som studiekompetanse eller yrkeskompetanse i Norge, har også rett til videregående opplæring for voksne. Formell kompetanse kan inngå i introduksjonsprogrammet.

Kilde: [Utdanningsdirektoratet](#)

[Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse](#) (HKDIR) tilbyr en rekke tjenester innen godkjenning og veiledning om utenlandsk utdanning. Denne oppgaven overtok de fra NOKUT 1. januar 2023.

2.7.0 - Tiltak spesielt rettet mot helsepersonell med høyere utdanning

2.7.1 Etablering av permanent utdanningsstipend for desentraliserte bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie samt generell videreutdanning innen helse

Bindal kommune søker hvert år Statsforvalteren i Nordland om kompetansetilskudd til helse- og omsorgstjenestene i kommunen. Søknaden utarbeides av Bindal kommune i samarbeid med hovedtillitsvalgte hvor kompetansebehov i kommunen, og ansattes signaler om ønsket utdanning i forhold til grunn-, videre- og etterutdanning danner grunnlag for søknaden.

Bindal kommune bruker utdanningstilskuddet til å støtte grunn-, videre- og etterutdanning av faste ansatte. I vurderingen vil det legges vekt på tildelingsbrevet fra Statsforvalteren samt de kurs/fagretninger vi selv har vektlagt i vår søknad. Utdanningsstipend vil bli delvis utbetalt under utdanning og delvis etter fremvisning av eksamensbevis. Stipendmottakerne selv må vurdere hvor

mye de skal ha fri og hvor mye de selv skal «investere» i videreutdanningen. Det kan ikke forventes at utdanningen er kostnadsfri. Ansatte som trenger permisjon for å gjennomføre studier, må ha dialog med nærmeste leder for å avklare hvordan dette kan gjennomføres samtidig med at forsvarlig drift ivaretas. Mangel av kvalifisert personell på helg fører til at permisjon uten lønn på helg ikke vil kunne gis. Den ansatte må ha dialog med nærmeste leder slik at det kan utarbeides en årsturnus hvor det tas høyde for tilpasning i forhold til studie og forsvarlig drift i avdelingen. Årsturnus kan tilpasses ved å bruke ferie, avspasering, friønsker i forhold til studiedager/uker, praksis og lignende. Den ansatte har også mulighet til å opparbeide fri og sette timer i timebank slik at vedkommende kan avspasere ved behov i forhold til studie. Permisjon med lønn til å avvikle eksamen vil bli gitt i tråd med sentral tariffavtale og lokalt permisjonsreglement. Tiltaket er rettet mot faste ansatte i Bindal kommune.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.2 Etablering av kompetansepakke for å tiltrekke studenter i desentralisert bachelor-studier innen sykepleie og vernepleie

Personer kan søke på rekrutteringsstillinger i helse og omsorg i forbindelse med utdanning til sykepleier/ vernepleier. Personer kan tildeles stilling gjennom en ansettelsesprosess i møte mellom helse- og velferdssjef, HR-sjef, ledere i helse og omsorg og HTV.

- Tiltaket er en kompetansepakke rettet mot studenter innen sykepleie eller vernepleie som ikke er ansatt i kommunen.
- Det tilstrebes at studenter som ikke er ansatt i Bindal kommune, får tilbud om en rekrutteringsstilling på 50 % under det desentraliserte utdanningsløpet.
- Det forutsettes at studenten jobber komprimert i 100% stilling i minst 4 uker på sommeren innen egen virksomhet.
- Kommunen kan tilby kompetansepakke slik at vi til enhver tid har to studenter i rekrutteringsstillinger. Dersom det er flere søkere skal det vurderes om organisasjonen har behov for, og mulighet til å ta inn flere.
- Det kreves at studenten i rekrutteringsstillingen jobber gjennomsnittlig 50 % stilling i årsturnus, og minst 17 helger per år. Studenten må i dialog med leder planlegge studieløpet i årsturnusen. Det gis mulighet for å opparbeide timebank for fleksibilitet, f.eks ved å ta ekstravakter i perioder dette passer med studieløpet.
- Utdanningsstipend på kr 200 000,- innvilges for studieløpet innen desentraliserte bachelorstudier i sykepleie og vernepleie. Utdanningsstipend utbetaling etter progresjon i studiet. Ved bachelorstudiet gis det utbetaling ved bekreftet oppstart på kr 30 000,-. Deretter fordeles tildelt stipend til utbetaling ved dokumentert gjennomført 60, 90, 120, 150 og 180 studiepoeng.
- Stipendet disponerer den ansatte selv og er tiltenkt å dekke studieutgifter, semesteravgifter og andre utgifter i forbindelse med studiet. Helse- og velferdssjef utbetaler innvilget stipend etter fremvisning av oppfylte vilkår fra den ansatte. Ved utbetaling opplyses det om videre utbetaling og skatteregler
- Det innvilges ikke generell studiepermisjon fra rekrutteringsstillingen, da det er ansett som kommunens gevinst av å tilby denne ordningen til studenten. Utdanningsinstitusjonene anbefaler 50 % jobb i kombinasjon med desentralisert utdanning.
- Dersom studenten søker og innvilges permisjon i studietiden, frysers både studietid og stipend.
- Bindal kommune tilbyr en fadderordning for studentene. Dette er en kollega med sykepleie-/vernepleierutdanning som gir faglig veiledning, råd og assistanse i studieperioden.
- Permisjon med lønn til å avvikle eksamen vil bli gitt i tråd med sentral tariffavtale og lokalt permisjonsreglement.

Tiltaket er rettet mot studenter som ikke er ansatt i kommunen.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.3 Etablere ALIS-avtaler for fastleger

Bindal kommune har, i årene 2017 – 2020, hatt tre ansettelser fastleger i spesialisering i allmenntilleggsmedisin (ALIS). Ansettelsene har, isolert sett, vært vellykkede for begge parter. To av legene har senere sagt opp sin stilling, men Bindal kommune kan ikke forvente flerårig stabilitet i alle fire fastlegehjemler. Til sammenligning er flere distriktskommuner, også i nærheten av Bindal, preget av utstrakt bruk av vikarer i kortere tidsperioder. En fortsatt praksis med ansettelse av såkalte ALIS-leger, på tross av risiko for at de aktuelle legene til slutt forlater kommunen, er derfor foretrukket.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.4 Bruke innføring av ny arbeidsorganisering og ny teknologi ved rekruttering og beholde nåværende arbeidskraft

Nye bygg, utstrakt bruk av velferdsteknologi og andre former for teknologi gir muligheter for annen arbeidsorganisering. Sykepleiere og vernepleiere kan få andre oppgaver og/eller løser tradisjonelle oppgaver på nye måter. Bindal kommune mener at slik organisering er et fortrinn når det gjelder å rekruttere og beholde arbeidskraft. Slik bruk av teknologi og muligheter for annen organisering bør brukes aktivt i hele rekrutteringsprosessen – fra utlysning til opplæring av ansatte.

Et eksempel kan være implementering av ny løsning for medikamenthåndtering på Bindal helsetun. Denne løsningen gjør utstrakt bruk av teknologi, reduserer rutinepregede oppgaver og vil gi mer tid til sykepleiere for å utføre oppgaver som er utviklende for fagkompetanse. Kommunen er, sammen med Selbu, de første kommuner i Trøndelag som tar i bruk en slik løsning og bør derfor aktivt vise til slike eksempler for å øke sin attraktivitet som arbeidsgiver.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.5 Inngå legevaktsamarbeid med andre kommuner

Dette er et tiltak som kommunen arbeider med allerede basert på en økonomisk målsetning (reduksjon av kostnad). Tiltaket bør imidlertid også inkluderes i en rekrutteringsplan fordi egen legevakt hele døgnet for kommunen setter krav til et antall fastleger og påfører en relativ høy vaktbelastning for de aktuelle fastleger.

Gitt analysen ovenfor og den nasjonale krisen i fastlegeordningen vil det være meget krevende for kommunen over tid å rekruttere 4 fastleger. 4 fastleger er samtidig nødvendig for å ha en vaktbelastning som er bærekraftig over tid.

I tillegg er det slik at selv når 4 fastleger er ansatt, så er vaktbelastningen såpass høy at den ikke fremmer rekruttering og også gjør det vanskelig å beholde fastleger over tid. De siste 5 år har kommunen nærmest utelukkende kunnet rekruttere såkalte ALIS-leger (se tiltak 3). ALIS-leger er ofte yngre og i en livsfase hvor det er relevant å etablere familie. 7-8 vakter i måneden inkludert hver fjerde helg er en vaktbelastning som vanskelig kan kombineres med slik etablering. Bindal kommune konkurrerer med en rekke andre distriktskommuner som har lavere vaktbelastning og egen legevakt gjør det vanskeligere å nå opp i en slik situasjon. Den økonomiske kompensasjonen for vakt er ikke tilstrekkelig for ALIS-leger selv om kompensasjonen i seg selv er konkurransedyktig med andre kommuner.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.6 Innføring av eget rekrutteringstillegg for sykepleiere og vernepleiere i turnus

Ansatte i denne faggruppen arbeider etter en vaktplan/turnus uavhengig av arbeidssted. Fordi brukere har behov gjennom hele døgnet og på helg, må nødvendigvis mange vaktene gjennomføres på tidspunkter utenfor normal arbeidsdag. Vakter utenfor normal arbeidstid er kompensert gjennom

tariffavtale. For mange ansatte er turnusarbeid lite attraktivt og kommunen erfarer at det er krevende å rekruttere til stillinger som inngår i en slik vaktplan/turnus. For å sikre rekruttering av ferdig utdannede sykepleiere og vernepleiere og beholde slik arbeidskraft, foreslår kommunen å gi et særskilt kommunalt tillegg på kr 20 000,- per år i hel turnusstilling (35,5 timers uke). Det er uvisst i hvilken grad et slikt tillegg øker motivasjon for å delta i turnus, men størrelsen på tillegget er avveid mot kommunens generelle økonomi. Hvis det skjer en positiv utvikling i kommunens økonomi og tillegget har effekt, kan tillegget vurderes økt. Kommunen har også vurdert et generelt løft i lønnsbetingelsene for denne arbeidstakergruppen, men har valgt å prioritere bruken av begrensede midler til hvor behovet er størst.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.7.7 Lønn basert på ansiennitet for høyskolestudenter

Lokale forhandlinger mellom Bindal kommune og arbeidstakerorganisasjonene i 2019 og 2020 har gitt studenter under høyskoleutdanning følgende lønn ut fra garantilønnstabell for ansiennitet:

- Første år: tilsvarende fagarbeider 4 år
- Etter fullført første år og andre år: tilsvarende fagarbeider 8 år
- Etter fullført andre år og tredje år: kr 1 0.000 under garantilønn for stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning.

Ordningen er etablert og det er oppnådd enighet om at den skal gjelde inntil senere forhandlinger ønsker den endret. Samtidig har partene protokollført at ordningen skal «vurderes i forbindelse med forestående rekrutteringsprosjekt.» Det er denne planens vurdering at ordningen bør videreføres. Sommer- og deltidsjobb for studenter innen syke- og vernepleie har vært viktige arenaer for rekruttering for kommunen. Det er derfor viktig å sikre gode og forutsigbare lønnsbetingelser for å redusere risikoen for at studenter som hører hjemme i Bindal velger sommer- og deltidsjobber hos andre kommuner eller i spesialisthelsetjenesten.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.8.0 – Generelle rekrutteringstiltak

2.8.1 Aktivt profilere kommunen og modernisere rekrutteringsarbeidet

Bindal kommune utlyser i dag stillinger etter en lite oppdatert mal og gjennom tradisjonelle kanaler som lokale aviser, fagtidsskrift og NAVs jobbsøkerportal. Kommunen erfarer at andre distriktskommuner har hatt gode effekter av å etablere en mer gjennomarbeidet rekrutteringsprofil og variere hvilke kanaler som benyttes for å nå mulige kandidater. En rekke kommuner og bedrifter arbeider også kontinuerlig med å profilere sine kompetansebehov i stedet for kun når de har aktuelle utlysninger. Slik profilering kan gjøres gjennom tradisjonelle og sosiale medier og kan enkelt beskrives som «kontinuerlig skryting av hva kommunen kan, gjør og trenger». Formålet er å presentere kommunen som en spennende arbeidsplass som kontinuerlig utvikler egen kompetanse, arbeidsmetoder og organisering. Faktum er at Bindal kommune gjør mye av dette innen alle sektorer, men det er lite kjent i regionen og blant utflyttede ungdommer.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.8.2 Bruke ny leilighet aktivt i rekrutteringsarbeidet

Bindal kommune har kjøpt en leilighet i et bygg under oppføring sentralt på Terråk. Det er rimelig å anta at muligheten for arbeidstakere for å kunne leie en slik leilighet vil være attraktivt og øke antallet søkere. Derfor bør kommunen inkludere informasjon om slik adgang allerede i utlysning av ledige stillinger. Dette er et tiltak som er mest aktuelt for søkere som ikke allerede har bolig i Bindal.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.8.3 Videreføre dagens ordning med nedskrivning av studielån

Bindal kommune har i dag en ordning hvor personer under 35 år kan få ettergitt kr 8 250 per år i maksimalt tre år etter å ha flyttet til kommunen.

Ordningen kan sammenlignes med en lignende ordning i den nasjonale tiltakssonen Finnmark og Nord-Troms. Tilflyttere til denne regionen kan få sitt studielån nedskrevet med inntil ti prosent av opprinnelig lånegrunnlag, avgrenset oppad til kr 25 000 per år.

Dagens ordning har hatt begrenset effekt for befolkningstall og rekruttering av sykepleiere/vernepleiere, men det er grunn til å tro at den virker motiverende for det begrensede antall som søker og kvalifiserer for nedskrivning per år. Kommunen ønsker å beholde ordningen fordi den har potensial til å «tippe vektskålen» for mulige søkere. Ordningen finansieres gjennom næringsfondet og belaster ikke kommunens driftsbudsjett.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

2.8.4 Videreføre dagens ordning med inntil fire lære plasser

I kommunestyresak 25/19, 25.4.2019, ble det fattet følgende vedtak:

1. Bindal kommune skal ha inntil fire lære plasser til enhver tid fra 01.01.2020.
2. Økonomiske rammer for inntil fire lære plasser innarbeides i framtidige budsjetter og økonomiplaner. Dekkes av næringsfond.

I tillegg til disse lære plassene legges det til rette for at ansatte uten fagbrev kan ta fagbrev mens de er i jobb i et samarbeid mellom Bindal kommune og Sør-Helgeland opplæringskontor.

Dette tiltaket ønsker kommunen å inkludere i den helhetlige rekrutteringsplanen da tiltaket forventes å ha god effekt på rekruttering i fremtiden.

[Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune](#)

TEMA 3- NETTVERK

Sterke nettverk med verdiskaping som hovedmål

#	TILTAK	HANDLING	ANSVAR	PARTNERSKAP	BUDSJETT	2023	2024
3.1.0	Arbeid med neste handlingsprogram		Bindal kommune (BK)	Arbeidsgruppa, styringsgruppa og verdiskapingsteam	Økonomiplan	X	X
3.2.0	Programsatsinger: klynger - nettverk						
3.2.1		Samarbeid og støtte til; næringshager, innovasjonsloft o.l.	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BNF, Kunnskapsparken Helgeland.	Egen drift	X	X
3.2.2		Strategisk samarbeid med næringsforeninger i regionen.	Bindal Næringsforening (BNF)	BNF, andre næringsforeninger	Egen drift	X	X
3.2.3		Utvikle nettverk for erfaringsoverføring.	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BNF, BK	Egen drift	X	X
3.3.0	Omstilling og omstillingskompetanse						
3.3.1		Økt samhandling mellom klynger/nettverk og enkeltbedrifter for å oppnå bedre omstillingskompetanse.	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BNF, BK	Egen drift / omstilling	X	X
3.3.2		Møter, konferanser og samarbeid for å legge til rette for innovasjon på tvers av bransjer.	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BNF, næringsaktører	Egen drift / omstilling	X	X

Økonomiplan: søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett

Beskrivelse:

3.1.0 - Arbeid med neste handlingsprogram

I planperioden (10år) skal det utarbeides fem to-årige handlingsprogrammer, og derfor blir arbeidet med handlingsprogrammene en kontinuerlig prosess med arbeidsgruppen, styringsgruppen og andre aktører. Det anbefales å opprette et politisk og administrativt uavhengig «verdiskapingsstyre» som skal ha ansvar for oppfølgingen av til enhver tid gjeldende handlingsprogram, samt utarbeidelse av forslag til neste handlingsprogram.

3.2.0 - Programsatsinger: klynger - nettverk

3.2.1 Samarbeid og støtte til næringshager, innovasjonsloft o.l.

Brukstomta Næringspark, Bindal Næringsforening og Bindal kommune videreutvikler samarbeid med Kunnskapsparken Helgeland og andre relevante institusjoner, med målsetning om å få etablert flere klynger og nettverk for næringslivsaktører og verdiskapere i Bindal.

3.2.2 Strategisk samarbeid med næringsforeninger i regionen

Bindal Næringsforening skal innlede strategisk samhandling med Namdalskysten Næringsforening, Brønnøy Næringsforening, Sømna Næringsforening for å etablere et forum for regionalt næringsarbeid og verdiskaping.

3.2.3 Utvikle nettverk for erfaringsoverføring

Effektiv utnyttelse og overføring av erfaringer og kunnskap i en bedrift, er en forutsetning for suksess i et marked i stadig endring. Gjennomføringen av prosjekter skaper erfaringer og kunnskap som bedrifter kan bruke til å unngå å finne opp hjulet på nytt for hvert prosjekt. Formålet med tiltaket er økt forståelse for rollen erfaringsoverføring spiller i de forskjellige bransjer og sektorer, samt finne ut hvilke hindre som må overkommes for god erfaringsoverføring.

Brukstomta Næringspark, med støtte fra Bindal Næringsforening og Bindal kommune, leder arbeidet.

3.3.0 - Omstilling og omstillingskompetanse

3.3.1 Økt samhandling mellom klynger/nettverk og enkeltbedrifter for å oppnå bedre omstillingskompetanse

Endringer i samfunnet skjer raskt, og det er vanskelig å forutsi hva framtida vil bringe. Når tidligere generasjoner kvalifiserte seg til et yrke, ville normalt kvalifikasjonene holde hele yrkeskarrieren. Slik er det ikke lenger. Ingen vet hvordan eksisterende næringer vil endre seg som følge av framtidige innovasjoner og teknologiske utviklinger. Helt nye næringer som vi ikke kjenner til i dag, vil helt sikkert dukke opp. Omstillingsevne er derfor en nøkkelkompetanse for framtiden.

Brukstomta Næringspark vil følge opp erfaringer gjort gjennom omstillingsperioden slik at omstillingsevne blir nøkkelkompetanse også i Bindal.

[OECD-Innovative Workplaces](#)

[Regjeringen.no-forskningsbarometer](#)

3.3.2 Møter, konferanser og samarbeid for å legge til rette for innovasjon på tvers av bransjer

En viktig faktor innenfor omstillingskompetanse deling av informasjon og erfaringer, bl.a om hvordan teknologi og kunnskap fra en sektor kan anvendes i en helt annen sektor.

En sentral problemstilling for bedrifter på tvers av bransjer, er å sikre høy effektivitet og forbedring av eksisterende virksomhet samtidig som man posisjonerer bedriften for å opprettholde eller øke konkurransekraften frem i tid.

Bindal Næringsforening vil tilrettelegge for møter, konferanser og andre samarbeidsarenaer som vil bidra til erfaringsdeling og informasjonsutveksling mellom aktører i Bindal, evt også regionalt.

TEMA 4- ENTREPRENØRSKAP OG INNOVASJON

Fremme nytenkning, og å stimulere flere nyetableringer

#	TILTAK	HANDLING	ANSVAR	PARTNERSKAP	BUDSJETT	2023	2024
4.1.0	Tiltakspris		Bindal kommune (BK)	-	5 000 /år	X	X
4.2.0	Stimulere til økt matproduksjon i Bindal						
4.2.1		Stimulere til større produksjon av både tradisjonelle landbruksprodukter og småskala produksjon.	Bondeorganisasjoner	Bondelag, småbrukarlag, BK	Egen drift	X	X
4.2.2		Utrede mulige arealer både i sjø og på land for blå sektor.	Havbruksnæringen		Egen drift	X	X
4.3.0	Etablererveiledning					X	X
4.3.1		Tilrettelegge for effektiv etablererveiledning	Brukstomta Næringspark (BN)	BN og Kunnskapsparken Helgeland	Egen drift	X	X
4.3.2		Støtteordninger	Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BK og Innovasjon Norge		X	X
4.3.3		«GNISTEN for Sør-Helgeland» - arena for gründere og aktører i næringslivet	Kunnskapsparken Helgeland	Kunnskapsparken, BN, BNF, BK	35 006 /år	X	X
4.4.0	Videreføring av omstillingsprogrammet		Brukstomta Næringspark (BN)	BN, BK, Bindal Utvikling	Egen drift / omstilling	X	X
4.5.0	Flerkulturell verdiskaping og entreprenørskap	Stimulere til utnyttelse av potensialet som ligger i flyktningerressursene	Bindal kommune (BK)	BK, NAV, næringsaktører	Økonomiplan	X	X
4.6.0	Peacepainting		Peacepainting		Egen drift	X	X
4.7.0	Akvakultur	Tilrettelegg for landbasert infrastruktur for blå sektor	Havbruksnæringen	Havbruksnæringen, BK, BNF	Egen drift	X	X

Økonomiplan: søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett

Beskrivelse:

4.1.0 - Tiltakspris

Tiltaksprisen har som formål å stimulere til næringsutvikling eller andre positive tiltak for bosetting og utvikling i kommunen som omfatter miljø eller trivselstiltak. Prisen kan tildeles bedrifter, organisasjoner eller enkeltpersoner som har vist initiativ og gjort en innsats utover det en kan forvente i tråd med formålet med prisen. Tiltaksprisen er en årlig tildeling.

4.2.0 - Stimulere til økt matproduksjon i Bindal

Det skal legges til rette for at den landbaserte matproduksjonen i Bindal kan øke for å ivareta både bruksstruktur og bosettingsmønster, samtidig som bidraget til den nasjonale matsikkerheten opprettholdes. De tre viktigste forutsetningene for nasjonal matsikkerhet er kontinuerlig produksjon av mat, ivaretagelse av produksjonsgrunnet og et velfungerende handelssystem.

Stimulere til økt sjømatproduksjon i sjø og på land.

Gjeldende kommunestyrevedtak i sak «*Oppdrettsnæringen og bærekraft i Bindalsfjorden og Tosenfjorden*» (K-styret sak 53/20, 18. juni 2020) må tas med i vurderingen. Se tiltak 1.2.6.

Areal spørsmål inngår i den pågående revisjonen av kommuneplanens arealdel.

4.3.0 - Etablererveiledning

4.3.1 Tilrettelegge for effektiv etablererveiledning

Etablererveiledningen i Bindal kommune er et tilbud til innbyggerne som har en ønske om å utvikle eller starte egen bedrift. Brukstopmta Næringspark gir etablererne i kommunen tilgang til kompetanse og oppfølging gjennom en veiledningsamtale.

Som etablerer kan du søke om å få beholde dagpenger fra NAV når du starter egen bedrift. Til en slik søknad trenger du en næringsfaglig vurdering som er en objektiv gjennomgang av realismen i forretningsideen din.

4.3.2 Støtteordninger

Brukstopmta Næringspark/Bindal Utvikling disponerer midler til forundersøkelser og forprosjekter til næringsfaglige og bedriftsøkonomiske vurderinger av forretningsideer.

4.3.3 GNISTEN

Kunnskapsparken Helgeland (KPH) har i samarbeid med Bindal kommune, Sømna kommune, Vega kommune, Vevelstad kommune og Brønnøy kommune besluttet å starte opp en felles arena for gründere og aktører i næringslivet som ønsker å nyttiggjøre seg av mulighetene knyttet til innovasjon og utvikling i Sør-Helgeland. Brukstopmta Næringspark, Bindal Næringsforening er lokale partnere i prosjektet sammen med kommunen. Prosjektet er i 2023 finansiert via Brukstopmta Næringspark, som igjen fikk tilsvarende bevilgning over næringsfondet.

Sør-Helgeland er en region med et stort vekstpotensial, og byr på et bredt ressursgrunnlag som gir stort potensiale for etablering av nye virksomheter og næringer, og utvikling av eksisterende næring. Ved å koble flere hoder sammen i et kompetansehevende program siktes det mot å trigge skaperlyst og drivkraft gjennom prosjektet Gnist.

4.4.0 - Videreføring av omstillingsprogrammet

Omstillingselskapet Bindal Utvikling skal i avslutningsfasen jobbe for at oppbygget omstillingskompetanse og nettverk videreføres i et varig format, for å sikre videre fokus på næringsutvikling, omstilling og vekst. I denne avslutningsfasen vil det jobbes aktivt for å samordne utviklingsarbeidet på en hensiktsmessig måte for å skape videre aktivitet og støtte gründere og etablerte aktører i Bindal kommune.

Det er vedtatt å videreføre deler av næringsarbeidet fra omstillingsperioden gjennom Brukstomta Næringspark. Kontaktpunkt i forbindelse med næringsutvikling ble overført fra Bindal Utvikling til styreleder/prosjektleder i Brukstomta Næringspark fra 01.01.22.

4.5.0 - Flerkulturell verdiskaping og entreprenørskap

Stimulere til utnyttelse av potensialet som ligger i flyktingeressursene

Tiltaket skal ha som mål å mobilisere, dyktiggjøre og veilede innvandrere til nyskapning og næringsetablering lokalt. Det skal arbeides med å styrke innvandrernes omdømme som positive bidragsyttere i samfunnet. Et stort nettverk av samarbeidspartnere fra offentlig sektor, næringslivet og akademiske miljøer vil kunne være tilknyttet. Tiltaket er i regi av Bindal kommune.

4.6.0 – Peacepainting

Peacepainting er opptatt av å styrke barn og unge, spesielt i forhold til utenforskap, og bruker maleri og poesi som kommunikasjonsverktøy. Barn og unge har stor nytte av dette i en bevisstgjøringsprosess rundt både det personlige og det kollektive liv.

At det finnes en uavhengig, «uformell» aktivitetsarena utenfor skole, utenfor behandlingsapparat men som også kan samarbeide med de nevnte, gjør Peacepainting interessant i forhold til hva mange barn og unge opplever.

4.7.0 - Akvakultur

Tilrettelegg for akvakultur på land må få avklaringer mht arealer, vei, vann, avløp, og rimelig energiforsyning. Ansvaret ligger hos havbruksnæringen for å synliggjøre behov for infrastruktur, men med kommunen som en del av partnerskapet.

TEMA 5- KOMMUNIKASJON, SAMFERDSEL OG INFRASTRUKTUR

Påvirkning for å sikre god kommunikasjon og effektiv transport

#	TILTAK	HANDLING	ANSVAR	PARTNERSKAP	BUDSJETT	2023	2024
5.1.0	Ladestasjoner el-bil		Bindal kraftlag	Kraftselskaper og tilbydere av ladepunkter	Egen drift	X	X
5.2.0	Stimulere til videre utbygging av fiber og 5G		Bindal kommune (BK)	BK, teleoperatører, Kraftlaget, Nordland fylkeskommune	Egen drift	X	X
5.3.0	Påvirke oppgradering av fylkesveiene		Bindal kommune (BK)	BK, Vegvesenet, Nordland og Trøndelag fylkeskommuner	Egen drift	X	X
5.4.0	Rutetilbud fjord- og fergeruter		Bindal kommune (BK)	BK, Nordland fylkeskommune	Egen drift	X	X
5.5.0	Lakseveg Nord		Bindal kommune (BK)	BK, Nærøysund, Høylandet og Grong kommuner, Nordland og Trøndelag fylkeskommuner	Egen drift	X	X
5.6.0	Bedre bussruter – lokalt og regionalt		Bindal kommune (BK)	BK, Nordland og Trøndelag fylkeskommuner	Egen drift	X	X
5.7.0	Digitalisering – offentlige tjenester		Bindal kommune (BK)	BK, Digitale Helgeland	Egen drift	X	X
5.8.0	Oppgradering Kjelleidet båtdrag		Statens Vegvesenet	Statens Vegvesen, BK, entreprenør	Egen drift	X	X
5.9.0	Ny parkering Heilhornet						
5.9.1		Søknad - Statlig sikring av friluftsområder	Bindal kommune (BK)	BK, Miljødirektoratet, fylkeskommunen	Egen drift	X	
5.9.2		Anbudsrunde - Entreprenører	Bindal kommune (BK)	BK, Vegvesenet	2 023 100	X	X
5.10.0	Boligbygging	Utrede muligheter vdr boligbygging	Bindal kommune (BK)	BK, næringsaktører	Økonomiplan	X	
5.11.0	Elektrisk kraft	Sikre fremtidig kapasitet i nettet og distribusjon av kraft	Kraftselskapene	Kraftselskaper, BK	Egen drift	X	X

Økonomiplan: søkes innarbeidet i økonomiplan og budsjett

Beskrivelse:

5.1.0 - Ladestasjoner el-bil

Elektrifisering av veitransporten er ett viktig virkemiddel for både å redusere utslipp av klimaavgasser og lokale miljøproblem. El-drift gir ingen utslipp av klimagasser eller andre forurensende avgasser og er to til tre ganger så energieffektivt som drift med diesel- eller bensin.

Elektriske biler trenger lademuligheter, og bruksområdet utvides med et godt utbygd ladenett og muligheter for hurtiglading. De fleste daglige reiser kan gjennomføres med den rekkevidde bilen har med strøm ladet hjemme, men utfordringen ligger i ferie-, fritidsreiser og tjenestereiser samt bruk av bilene i ulike næringer. Bindal Kraftlag vil, i dialog med kommunen, NFK, næringsliv, ladeselskaper og andre kraftselskaper, arbeide for å få bygd ut nettverket av ladestasjoner i hele Bindal.

5.2.0 - Stimulere til videre utbygging av fiber og 5G

Utbyggingen av fiber og 5G i Bindal har pågått over flere år, men det er fremdeles områder i kommunen som fortsatt ikke har tilgang til hverken fiber eller 5G.

Bindal kommune skal arbeide videre med påvirkning av tele- og mobilsekskapene for å få større dekningsgrad i kommunen.

5.3.0 - Påvirke oppgradering av fylkesveiene

De siste årene har Nordland fylkeskommune oppgradert en god del av fylkesveinettet i Bindal, men satsningen på fylkesveiene må styrkes ytterligere gjennom mer midler til veivedlikehold i kommunen. Dårlig dekke på veiene påvirker trafiksikkerheten. Eksempelvis fører mye vann i spor og huller lettere til vannplaning. I tillegg blir vintervedlikeholdet vanskeligere når underlaget er så ujevnt brøytebilene ikke får fjernet all snø og slaps.

Bindal kommune vil fortsette å være i kontinuerlig dialog med fylkeskommunen for å sikre at en størst mulig del av fylkesveinettet holder akseptabel standard.

5.4.0 - Rutetilbud fjord- og fergeruter

Rutetilbudet og prisstruktur for fjord- og fergeruter endres stadig, noe som ofte skyldes eksterne forhold som f.eks endringer i togtider, innsparinger etc. Bindal har noen veiløse grender, og det er svært viktig å sørge for at de som bor der har akseptable forhold mht rutetilbud og pris på den offentlige transporten. Reiseliv og yrkestransport er også avhengige av stabile og forutsigbare forhold, og Bindal kommune vil prioritere kontinuerlig dialog med Nordland fylkeskommune slik at både rutetilbud og prisstruktur fortsatt vil være akseptable for kommunens befolkning.

5.5.0 - Laksevei Nord

Trøndelag fylkeskommune, i samarbeid med Grong, Høylandet og Nærøysund kommuner, planlegger Lakseveg Nord fra Gartland til Rørvik som et bompengefinansiert prosjekt, og det er mulighet for å få fv. 17 fra Nordlandskorsen til Årsandøy med i dette prosjektet.

Både Bindal kommune og Nordland fylkeskommune har gitt uttrykk for at det er positivt innstilt til prosjektet med forgreining fra Nordlandskorsen til Årsandøy, og kommunen skal støtte opp om videre arbeid med reguleringsplanlegging og bompengeutredning.

Det er forutsatt at bompengesøknaden skal framlegges for kommunestyrene og fylkestinget for behandling før den skal sendes til Vegdirektoratet for utarbeidelse til Stortingsproposisjon. På et senere tidspunkt vil Bindal kommunestyre ha et godt grunnlag for å si ja eller nei til bompengefinansiert utbedring av veistrekningen. Det må samtidig ses på rabattløsninger for brukere som benytter seg av veien ofte.

5.6.0 - Bedre bussruter – lokalt og regionalt

Bindal kommune vil prioritere kontinuerlig dialog med Nordland fylkeskommune slik at rutebusstilbud både lokalt og regionalt i størst mulig grad vil være i innbyggernes interesse.

5.7.0- Digitalisering – offentlige tjenester

Bindal kommune har vært positiv til at det skulle opprettes oppgavefelleskap for Digitale Helgeland, og bidra derfor også økonomisk til prosjektet gjennom midler som er lagt inn i budsjett og økonomiplan.

Bindal kommune har vært med i det kommunalt oppgavefelleskap Digitale Helgeland siden 01.01.2023.

Digital transformasjon

Det å styrke den digitale kompetansen, er en viktig del av DigiNordland sin strategi og daglig arbeid. Digitaliseringen av samfunnet går raskere og raskere, og det krever at kommunene kontinuerlig utvikler den digitale kompetansen. For å lykkes med digitalisering er det flere områder enn de tekniske som kommunene må beherske, som f.eks. prosessforbedring, gevinstrealisering og endringsledelse. Behovene er ulike i kommunene og hos den enkelte ansatte i kommunene, men felles er at kompetansen må videreutvikles.

5.8.0 - Oppgradering Kjelleidet båtdrag

Arbeidet med å restaurere det gamle båtdraget på Kjelleidet ble i regi av Vegvesenet igangsatt sommeren 2023, og det er forventet at båtdraget kan tas i bruk i løpet av sommeren 2024.

Når båtdraget er ferdigstilt vil Bindal kommune ta initiativ til at reiselivsnæringen i kommunen kan ta området i bruk som hub for padleruter både i fjordene og i ytre strøk mot Leka og Sømna.

Etablering av padlemiljø og flere padleruter er et ledd i satsingen på aktivitetsturisme i kommunen, og både Visit Helgeland og Trollfjell Friluftsråd støtter prosjektideen.

5.9.0 - Ny parkering Heilhornet

5.9.1 Søknad - Statlig sikring av friluftsområder

Heilhornet har gradvis fått flere og flere besøkende, og parkeringssituasjonen har nå blitt nokså kaotisk og trafikkfarlig ved parkering i Hornlia ved fv 17. Som en konsekvens av dette må det tilrettelegges bedre for parkering i området.

Dagens parkeringsplass er ikke mulig å utvide pga dens topografi, og andre alternativer er derfor vurdert. Løsningen har falt på Bjynnstien rett ovenfor Lysfjordvatnet.

Dette prosjektet fikk våren 2023 støtte fra Miljødirektoratet via ordningen for «statlig sikring av friluftsområder». Bindal kommunestyre har også satt av midler for kommunens egenandel i prosjektet. I løpet av høsten 2023 og vinteren 2023/24 skal Bindal kommune overta ca 20 da areal for området, hvorav inntil drøye 6 dekar vil bli brukt til parkering. Det er også planlagt toalettfasiliteter og nye stier i forbindelse med prosjektet. Det er stipulert anleggsstart ved Bjynnstien ila våren 2024, forutsatt at det blir en forsvarlig kostnad på prosjektet. Toalettfasiliteter og stier vil bli omsøkt i fase 2. I prosessen vil det også bli avsatt eget arealer til evt kiosk e.l.

5.9.2 Anbudsrunde - Entreprenører

Oppdraget med anbudsrunde for entreprisen vil bli gjennomført ilt høsten 2023.

Prosjektet er finansiert med kr 1 073 100 gjennom Miljødirektoratet, og kr 950 000 over kommunalt næringsfond.

5.10.0 - Boligbygging

Bindal kommune skal ta initiativ til å se på mulighetene for boligbygging som kan bidra til å dekke etterspørselen etter små, moderne og rimeligere boliger i tettsteder, og eventuelt der hvor bedrifter vil kunne ha behov for boliger for ansatte i turnus o.l.

5.11.0 – Elektrisk kraft

Å sikre fremtidig kapasitet i kraftnettet og god distribusjon er viktig for både innbyggere og bedrifter i Bindal, men også for å kunne tiltrekke nye bedriftsetableringer. Bindal Kraftlag SA og Bindalskraft AS vil være førstelinjetjenesten i denne sammenhengen.