

Årsmelding

2024

Bindal kommune

Bindal – med vind i seglan

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

INNHALDSFORTEGNELSE:

KAP. 1 – KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING	3
KAP. 2 – ÅRSBERETNING	8
KAP. 3 – SENTRALADMINISTRASJONEN.....	18
KAP. 4 - OPPVEKST OG KULTUR.....	23
KAP. 5 – HELSE OG VELFERD	36
KAP. 6 - PLAN OG RESSURS.....	57



KAP. 1 – KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING

Ansatte

Pr. 31. desember 2024 hadde Bindal kommune 182 ansatte på fast lønn, som utgjorde 157,8 årsverk. Dette er 2 færre ansatte og 0,3 årsverk mindre enn i 2023. Gjennomsnittlig stillingsprosent pr. ansatt var 86,7 % i 2024, opp fra 86 % i 2023.

Fra 2020 til 2024 har fordelingen av ansatte og årsverk på de forskjellige arbeidstedene vært slik, og antallet årsverk på hvert arbeidsted ved slutten av 2023 og 2024 var som følger:

Arbeidssted	Andel bemanning 2020 i %	Andel bemanning 2021 i %	Andel bemanning 2022 i %	Andel bemanning 2023 i %	Andel bemanning 2024 i %	Årsverk 31.12.2023*)	Årsverk 31.12.2024*)
Sentraladm.	6,78	5,99	5,52	6,0	5,76	9,5	9,09
Oppv./kultur	2,84	3,88	3,91	4,2	4,2	6,7	6,63
Skole	16,11	16,08	14,52	15,1	15,42	23,8	24,34
Barnehage	12,19	11,15	13,33	13,0	12,74	20,5	20,11
Helse/velferd	7,14	6,65	6,82	7,3	8,93	11,6	14,1
Institusjon	20,71	25,29	24,05	21,6	21,32	34,7	33,65
Hjemmetj.	22,76	19,7	19,74	21,9	20,57	34	32,47
Plan/utv.	11,47	11,25	12,11	10,9	11,05	17,3	17,44
Total	100	100	100	100	100	158,1	157,82

*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn, og vikar med fast lønn for denne.

Tabellen er basert på status 31. desember. Tallene kan variere fra år til år på grunn av forskjeller fra måned til måned. Dette kan skyldes ledige stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner.

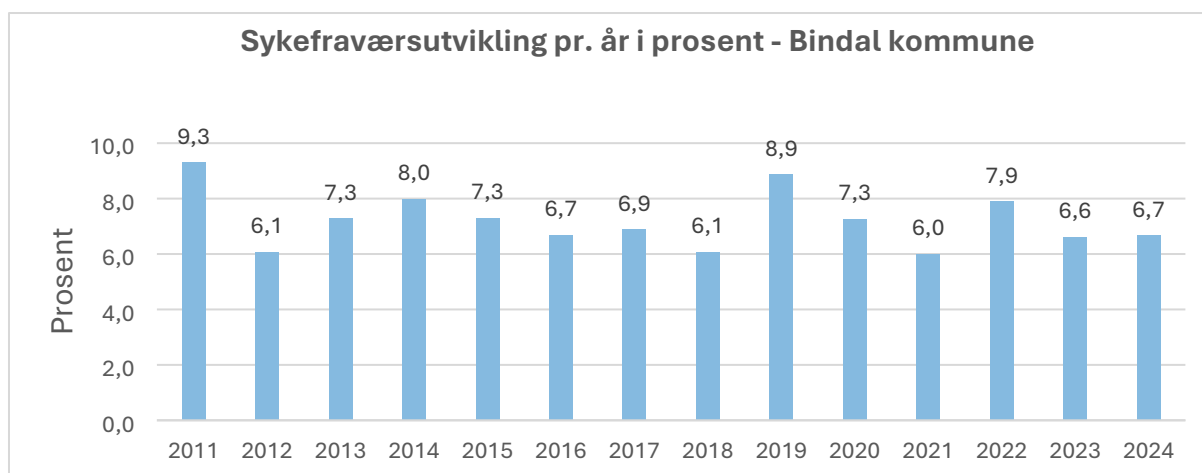
Sykefravær

Sykefraværet var i 2024 på 6,7 %, mens det i 2023 var på 6,6 %. Alle tall inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær.

Vi er tilknyttet NAV Arbeidslivssenter Trøndelag og har vår egen kontaktperson som kan benyttes som støtte for å redusere fravær og fremme trivsel på arbeidsplassene.

I 2024 gjennomførte vi 40 timers kurs i arbeidsmiljø for tillitsvalgte, verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalget, samt HMS-kurs for ledere.

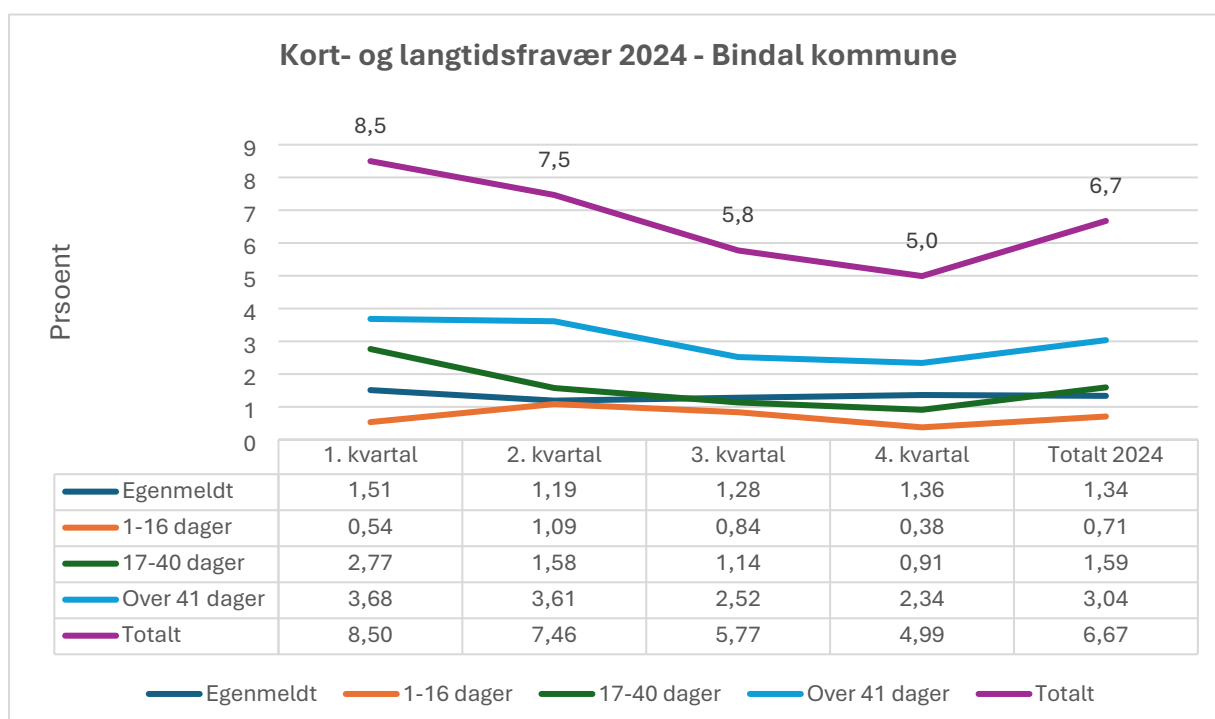
På slutten av 2024 startet vi gjennomføring av HMS- kartlegging i alle avdelinger i kommunen. Kartleggingen dekker flere aspekter av arbeidsmiljøet, inkludert det psykososiale, organisatoriske, ergonomiske og fysiske arbeidsmiljøet, samt systematisk HMS-arbeid. Kartleggingen hjelper oss med å finne områder som trenger forbedring, samt områder som fungerer godt og bør bevares. Dette gir et grunnlag for videre arbeid med risikovurderinger og mer inngående undersøkelser avdelingsvis. Resultatene fra kartleggingen kan brukes til å planlegge hvordan bedriftshelsetjenesten skal benyttes videre. Dette inkluderer å identifisere hvilke tiltak som bør iverksettes for å forbedre arbeidsmiljøet. Oppfølging av kartleggingen pågår, og en samlet rapport vil bli lagt fram for arbeidsmiljøutvalget.



Det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i Bindal kommune i 2024 var på 6,7 %. Trekker vi fra det egenmeldte sykefraværet blir det legemeldte fraværet i Bindal 5,3 % i 2024.

Til sammenligning var det legemeldte fraværet i kommuner i Norge 7,9 % i 2024 (ks.no).

Det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i Norge var i 2024 på 6,8 %, som er omtrent det samme som i 2023 (ssb.no).



Gjennomsnittsalder

Pr. 31. desember 2024 var gjennomsnittsalder for ansatte i Bindal kommune på 48 år. For kvinner var den 47,6 år og for menn 49,8 år. I 2023 var gjennomsnittsalderen 49 år, 48,3 år for kvinner og 51,1 år for menn.

Personvern

I 2018 fikk personvern ekstra oppmerksomhet etter at EU's personvernforordning trådte i kraft. Selv om personvern ikke var en ny problemstilling, ble det tydeligere fokusert på da det

ble klart at brudd på forordningen kunne føre til alvorlige konsekvenser og sanksjoner. Fra høsten 2022 har vi i samarbeid med helgelandskommunene ansatt et felles personvernombud, Ståle Sjøvoll. Dette samarbeidet bidrar til å styrke kvaliteten og kompetansen innenfor personvern og sikre bedre etterlevelse av regelverket i alle kommunene. Personvernombudet fungerer som kontaktperson overfor Datatilsynet i tilfelle avvik i personopplysningssikkerheten.

Arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet i Bindal kommune er av stor betydning for å sikre at kommunen oppfyller lovpålagte krav og beskytter personopplysninger. Det gjenstår betydelig arbeid for å etablere et kontinuerlig styringssystem som tilfredsstiller regelverkets krav om dokumentasjon samt å heve de ansattes kompetanse. Dette arbeidet er viktig for å opprettholde tilliten til kommunens tjenester og sikre at sensitive opplysninger håndteres på en trygg og forsvarlig måte

Befolkningsutvikling – tall pr. 1. januar

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1482	1465	1473	1486	1450	1426	1397	1406	1391	1399	1374

Folketallet har falt mye i Bindal de siste tiårene. Utviklingen de siste årene har derimot vært positiv før folketallet ble redusert med 25 personer i 2024.

Denne årsmeldinga er i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Fra og med årsmelding 2018 er tidligere års kap. 2 «økonomi» omdøpt og endret til en «årsberetning» som belyser den pliktige informasjonen, og som er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning.

Det er i årsmeldinga lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. Det er for noen områder vist til KOSTRA-tall som kan gi et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. I tillegg har meldingen et kapittel der sentrale nøkkeltall og årsaksforhold beskrives.

I kapittel 2 årsberetning redegjøres det for den økonomiske situasjonen. I regnskapsskjema samt i sektorenes kapitler er det gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2024 foretatt budsjetreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Jeg ser på 2024 som et godt år med tanke på vår tjenesteleveranse og drift. På utviklingssiden er det dog merkbart at det er manglende balanse mellom det vi ønsker å få utført, og det vi lykkes med å utføre. Dette gjelder både planarbeid og andre utviklingsrelaterte oppgaver. Vi vil mye, men antall oppgaver i en kommune øker stadig, og kravene fra staten om tjenestenivå, rapportering og planverk reduseres ikke.

Vi ser at det for flere kommunale stillinger de siste årene har blitt større utfordringer med å rekruttere. Dette kan man lese og høre om i media fra veldig mange andre kommuner og bedrifter i Norge. Konkurransen om arbeidskrafta er stor. For en distriktskommune kan dette være ekstra krevende. Som følge av dette må vi arbeide enda mer aktivt for å rekruttere samt

beholde arbeidstakere. Kommunestyret har i 2024 vedtatt både rekrutterings- og kompetanseplan.

Kommunens langsiktige gjeld økte betydelig som følge av de investeringer som kommunen gjorde i skole/hall, utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger. Gjeldsutviklingen framkommer under kapittel 2 i meldinga. Dette er investeringer som har forbedret hverdagen for brukere og ansatte, og nå har vi moderne lokaler som er i tråd med dagens krav. Det er fremdeles framtidige investeringer som må foretas, men ikke i et slikt omfang som når de store investeringene ble gjort. Lånegjelda har de siste årene blitt redusert årlig med 6-8 millioner, noe som er en positiv utvikling med tanke på framtidig bærekraft.

Bindal kommune fikk 11 millioner kroner mer i penger fra havbruksfondet i 2024 enn budsjettet. Dette har bidratt til å gjøre 2024 til et regnskapsmessig veldig godt driftsår. Kapittel 2 i årsmeldingen presenterer nøkkeltall, regnskapstall og årsaker til mindreforbruk. Budsjettdisiplinen i kommunen er god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølgning og budsjettdisiplin. Samhandlingen med tillitsvalgte er god og meget viktig.

Bindal kommune er kraftkommune og får også midler fra havbruksfondet. Dette gir oss gode inntekter, og inntektene har gjort at kommunen har vært i stand til å ha et godt og desentralisert tilbud. Dette kan ikke bli en sovepute for oss, og vi må rigge våre tjenester og vår økonomi for framtida. Vi ser at ordninger som konsesjonskraft og havbruksfond er utsatt for ønsker om endringer fra flere. Dette vil kunne ramme oss hardt, og det er en utfordring å være for avhengig av ordninger som vedtas sentralt, og som påvirkes av hvilke holdninger som gjelder i samfunnet. Det ytres og skrives stadig oftere at det er behov for omfordelinger på inntektssiden. I dette ligger større utjevning mellom lav- og høyinntektskommuner. Våre inntekter er satt i spill, og større inntektsreduksjoner vil få stor betydning for oss. I dag er Bindal kommune svært avhengig av inntekter fra havbruksfondet.

Økonomistyring er et løpende arbeid, og vi står foran tider der kommunedirektøren mener at det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Inntekter er i spill, låneforpliktelser har økt, demografi er en utfordring, og brukerbehov øker. Regnskapet for 2024 viser at de økonomiske måleparametere er tilfredsstillende. Dette gjør etter kommunedirektørens mening at vi har gode forutsetninger for å arbeide videre med de økonomiske grep som vi må gjøre. I en situasjon der vi leverer gode økonomiske resultater, og der inntekter fra havbruksfondet stadig framheves i media, er det en utfordring å få aksept i befolkninga for at økonomiske grep må foretas. Det er også en utfordring i budsjettarbeidet i vår nåværende økonomiske situasjon å iverksette konkrete tiltak som reduserer våre utgifter i tilfredsstillende grad. Budsjettarbeidet vil fortsette i 2025, der kommunestyret har nedsatt en budsjettnemnd som skal arbeide videre for å skape bærekraftig økonomisk drift. I 2025 skal det lages ny og bærekraftig samfunnsdel til kommuneplanen. Her blir folkemøter og høring sentralt.

Siden årtusenskiftet har Bindal mistet ca 550 innbyggere med de store konsekvenser dette har for kommunens inntekter. Det er på ingen måte slik at vi har klart å ta ned utgiftene på samme måte. Dette er heller ikke lett i en kommune med små enheter og få ansatte. Det må en viss grunnbemanning til uavhengig av om vi har 1400, 1600 eller 1800 innbyggere. Stabile kommunale inntekter og stabilt folketall er to av faktorene som er viktige for kommunen.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Likevel vil det alltid være rom for forbedringer, slik at vi kan utvikle kommunen videre. Ikke minst gjelder dette digitalisering, der vi pr. nå ikke har satt av nok administrative ressurser til å følge dette opp på en god nok måte. Vi er med i Digitale Helgeland, og det arbeides godt, men vi må jobbe mer målrettet i Bindal. Dette er noe vi vil ha mer fokus på i 2025.

Jeg retter en stor takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste. Vi har dedikerte og dyktige ansatte i kommunen, og alle er like viktige for å få utført oppgavene, og levert gode tjenester. Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det i Bindal over år er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 27.03.25

Knut Toresen

Kommunedirektør

KAP. 2 – ÅRSBERETNING

BETRYGGENDE KONTROLL – ETISK STANDARD

Bindal kommune har vedtatte etiske retningslinjer som et viktig grunnlag for arbeidet vårt. Våre ledere er pålagt å ha etikk høyt på agendaen i møtene med ansatte på alle nivåer. Aktive diskusjoner og åpen dialog om etiske spørsmål er avgjørende for å øke bevisstheten omkring temaet og for å ha et bevisst forhold til etikk i vår daglige praksis. Etikk er også med i kommunens innkjøpsreglement, som en ytterligere forpliktelse til å handle i tråd med våre verdier og etiske standarder.

Den nye kommuneloven har strammet inn kravene til kommunens internkontroll, og det understrekes betydningen av at denne kontrollen skal være systematisk og tilpasset virksomhetens individuelle egenart, størrelse, aktiviteter og risikoprofil. Blant annet forventes det at kommunen etablerer nødvendige rutiner og prosedyrer, samt identifiserer og følger opp avvik og risikoforhold.

Kommunen bruker Compilo som verktøy for internkontroll. Compilo har ulike moduler, og det jobbes gjennom utviklingsprogrammet som lederforumet gjennomfører med å få systemet godt implementert.

I dokumentmodulen opprettes, lagres og administreres retningslinjer, styringsdokumenter, sjekklister og prosesser. Den skal gi en oversikt over alle nødvendige dokumenter for internkontroll. ROS-modulen bistår med identifisering, vurdering og håndtering av risikoer og sårbarheter i kommunens virksomhet. Den skal gi en systematisk tilnærming for å sikre at potensielle risikoer blir vurdert og håndtert på en effektiv måte. Avviksmodulen benyttes til registrering, oppfølging og analyse av avvik. Den gir en enkel metode for rapportering av avvik, og sikrer at avvikene blir sendt til riktig avdeling for oppfølging og iverksettelse av nødvendige tiltak. Årshjulet er et planleggingsverktøy som hjelper kommunene med å holde oversikt over viktige aktiviteter og frister gjennom året. Det gir en visuell fremstilling av alle planlagte oppgaver.

I lys av de strengere kravene i kommuneloven er det ved hjelp av organisasjonsutviklingsmidler fra KS arbeidet med internkontroll gjennom et utviklingsprogram i prosessledelse. Det har i løpet av året vært flere samlinger. Ledergruppa og arkivleder har også deltatt på et kompetanseløft i digital transformasjon.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Tidligere var likestilling primært knyttet til likestilling mellom kvinner og menn. I dag inkluderer begrepet også likestilling mellom ulike etniske grupper, funksjonshemmede, seksuelle og religiøse grupper. I Bindal kommune har vi for øyeblikket ingen formelle målsettinger for likestilling. Vårt mål er å samarbeide for å sikre at alle innbyggere integreres i lokalsamfunnet og gis like muligheter og plikter til deltakelse.

Av de 182 ansatte i kommunen er 136 kvinner (138 i 2023) og 46 menn (46 i 2023). I 2024 hadde kvinnene en gjennomsnittslønn på 590 273 kr (583 312 kr i 2023), mens mennene hadde 671 257 kr (643 670 kr i 2023). Forskjellen i gjennomsnittslønn mellom kjønn skyldes ikke ulik lønn for samme type jobb. Gjennomsnittslønnen for alle ansatte i 2024 var 610 409 kr (598 402 kr i 2023). Funksjonstillegg og variable tillegg (kveld/natt) er ikke medregnet i gjennomsnittslønn.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid, blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

Regnskap		
Tall i 1 kroner	Regnskap 2024	Regnskap 2023
Driftsinntekter		
Rammetilskudd	-91 702 390	-84 229 903
Inntekts- og formuesskatt	-44 447 473	-47 902 829
Eiendomsskatt	-13 599 708	-16 960 097
Andre skatteinntekter	-2 969 511	-2 969 511
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-52 482 465	-29 565 816
Overføringer og tilskudd fra andre	-20 260 746	-21 621 501
Brukerbetalinger	-7 284 592	-6 430 610
Salgs- og leieinntekter	-26 690 379	-22 518 562
Sum driftsinntekter	-259 437 264	-232 289 829
Driftsutgifter		
Lønnsutgifter	125 086 240	116 655 740
Sosiale utgifter	42 110 675	20 750 532
Kjøp av varer og tjenester	60 322 443	53 142 514
Overføringer og tilskudd til andre	13 536 200	14 053 755
Avskrivninger	13 844 222	13 792 700
Sum driftsutgifter	254 899 779	218 395 242
Brutto driftsresultat	-4 537 485	-13 894 587
Finansinntekter/Finansutgifter		
Renteinntekter	-6 792 382	-4 819 746
Utbytter	-966 000	-38 060
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0
Renteutgifter	5 478 303	5 316 502
Avdrag på lån	7 633 566	7 125 466
Netto finansutgifter	5 416 487	7 584 162
Motpost avskrivninger	-13 844 222	-13 792 700
Netto driftsresultat	-12 965 220	-20 103 126
Disponering eller dekning av netto driftsresultat:		
Overføring til investering	4 021 400	1 818 913
Avsetninger til bundne driftsfond	6 119 712	8 059 896
Bruk av bundne driftsfond	-4 291 919	-2 484 767
Avsetninger til disposisjonsfond	19 371 728	21 417 540
Bruk av disposisjonsfond	-12 255 701	-8 708 456
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	12 965 220	20 103 126
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0

Regnskap		
Tall i 1 kroner	Regnskap 2024	Regnskap 2023
Investeringsutgifter		
Investeringer i varige driftsmidler	3 266 784	4 846 399
Tilskudd til andres investeringer	150 000	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	741 073	1 810 790
Utlån av egne midler	0	0
Avdrag på lån	0	0
Sum investeringsutgifter	4 157 857	6 657 189
Investeringsinntekter		
Kompensasjon for merverdiavgift	-577 540	-691 937
Tilskudd fra andre	0	-1 066 485
Salg av varige driftsmidler	-55 000	-600 000
Salg av finansielle anleggsmidler	0	-1 094 800
Utdeling fra selskaper	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0
Bruk av lån	0	-885 834
Sum investeringsinntekter	-632 540	-4 339 056
Videreutlån		
Videreutlån	1 707 350	1 182 375
Bruk av lån til videreutlån	-1 707 350	-1 182 375
Avdrag på lån til videreutlån	1 808 295	806 059
Mottatte avdrag på videreutlån	-897 816	-654 636
Netto utgifter videreutlån	910 479	151 423
Overføring fra drift og netto avsetninger		
Overføring fra drift	-4 021 400	-1 818 913
Avsetninger til bundne investeringsfond	0	414 396
Bruk av bundne investeringsfond	-414 396	0
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond	0	-1 065 039
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-4 435 796	-2 469 556
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	0	0

De største investeringsutgiftene i 2024 har vært:

- Asfaltering	kr	1 306 595
- Nødstrømsaggregat Rådhuset	kr	646 034
- Arbeidsbil uteavdelingen	kr	379 473
- Terråk skole uteområdet	kr	328 174

§ 5-8. Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner	Regnskap 2024	Regnskap 2023
EIENDELER		
A. Anleggsmidler	884 976 278	865 413 271
I. Varige driftsmidler	442 543 073	453 153 162
1. Faste eiendommer og anlegg	436 957 637	447 913 799
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	5 585 436	5 239 364
II. Finansielle anleggsmidler	51 105 258	49 554 652
1. Aksjer og andeler	43 431 862	42 690 789
2. Obligasjoner	0	0
3. Utlån	7 673 396	6 863 863
IV. Pensjonsmidler	391 327 947	362 705 457
B. Omløpsmidler	191 928 050	187 310 162
I. Bankinnskudd og kontanter	156 869 344	120 085 183
III. Kortsiktige fordringer	35 058 706	67 224 980
1. Kundefordringer	7 671 203	13 139 084
2. Andre kortsiktige fordringer	8 302 487	13 412 368
3. Premieavvik	19 085 016	40 673 528
Sum eiendeler	1 076 904 328	1 052 723 433

EGENKAPITAL OG GJELD

C. Egenkapital	-462 231 463	-459 985 188
I. Egenkapital drift	-152 175 001	-143 231 180
1. Disposisjonsfond	-133 731 922	-123 615 896
2. Bundne driftsfond	-18 443 078	-19 615 285
3. Merforbruk i driftsregnskapet		
II. Egenkapital investering	-1 406 741	-1 821 137
1. Ubundet investeringsfond	-1 406 741	-1 406 741
2. Bundne investeringsfond	0	-414 396
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	0	0
III. Annen egenkapital	-308 649 721	-314 932 871
1. Kapitalkonto	-308 712 453	-314 995 603
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapital drift	62 732	62 732
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapital investering	0	0
D. Langsiktig gjeld	-578 335 424	-552 196 619
I. Lån	-191 943 833	-199 529 894
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	-191 943 833	-199 529 894
2. Obligasjonslån	0	0
3. Sertifikatlån	0	0
II. Pensjonsforpliktelse	-386 391 591	-352 666 725
E. Kortsiktig gjeld	-36 337 441	-40 541 626
I. Kortsiktig gjeld	-36 337 441	-40 541 626
1. Leverandørgjeld	0	0
2. Likviditetslån	0	0
3. Derivater	0	0
4. Annen kortsiktig gjeld	-36 337 441	-40 541 626
5. Premieavvik	0	0
Sum egenkapital og gjeld	-1 076 904 328	-1 052 723 626
F. Memoriakonti	0	0
I. Ubrukte lånemidler	1 246 502	953 852
II. Andre memoriakonti	0	0
III. Motkonto for memoriakontiene	-1 246 502	-953 852

Driftsregnskapet

Resultat (tall i 1000 kr)	Regnskap 2024	Rev. Budsjett 2024	Budsjett-avvik	Regnskap 2023
Driftsinntekter	259 437	242 031	17 406	232 290
Driftsutgifter	254 900	249 640	5 260	218 395
Brutto driftsresultat	4 537	-7 609	12 146	13 895
Finansutgifter	13 112	12 848	264	12 442
Finansinntekter	7 758	5 936	1 822	4 858
Motpostavskrivninger	13 844	13 875	-32	13 793
Netto driftsresultat	12 965	-645	13 610	20 103
% av driftsinntekter	5,00	-0,27		8,65
+ premieavvik	-21 584	-3 511		15 135
Korrigert netto driftsresultat	34 549	2 866		4 968
i % av driftsinntekter	13,32	1,18		2,14
Overført til investeringsregnskapet	4 021	5 351		1 819
Dekning av tidligere års	0	0		0
Avsetning bundne fond	6 120	4 598		8 060
Bruk bundne fond	-4 292	-5 675		-2 485
Budsjettert avsetning frie fond	19 372	19 372		24 334
Budsjettert bruk av frie fond	-24 291	-24 291		-28 697
Meravsetning disposisjonsfond	12 035			-2 926
Merforbruk av disposisjonsfond				19 989
Balanse	0	0	0	0

Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Negativ	-211 018
12	Oppvekst og kultur	Positivt	2 170 769
13	Helse og velferd	Positivt	11 264 384
14	Plan og ressurs	Positivt	2 079 728
18	Frie inntekter og finans	Positivt	5 825 551
	MINDREFORBRUK		21 129 414

Hovedårsak til negativt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Merforbruk IT	kr	-115 750
Merforbruk godtgjørelse folkevalgte	kr	-112 684
Mindreforbruk serviceavdelingen	kr	67 222
Mindreforbruk informasjon	kr	22 814
Merforbruk revisjonen	kr	-20 000
Merforbruk økonomiavdelingen	kr	-45 734
Sum	kr	-204 132

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr	493 836
Merforbruk Terråk barnehage	kr	-133 553
Mindreforbruk Bindalseidet barnehage	kr	124 042
Mindreforbruk Kjella barnehage	kr	478 633
Mindreforbruk Bindalseidet skole	kr	278 910
Merforbruk Voksenopplæringen	kr	-157 130
Mindreforbruk Bindal kulturskole	kr	166 019
Mindreforbruk Styrket tilbud til førskolebarn	kr	395 375
Mindreforbruk Oppvekst og kultur	kr	284 489
Mindreforbruk fellesutgifter skole/barnehage	kr	86 410
Generelt statstilskudd som gjelder flyktninger	kr	-80 969
Mindreforbruk skoleskyss	kr	195 667
Sum	kr	2 131 729

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk legetjenesten	kr	3 972 677
Merforbruk helse- og velferdsadministrasjonen	kr	-492 178
Mindreforbruk jordmor	kr	262 649
Mindreforbruk kommunepsykolog	kr	150 000
Mindreforbruk folkehelse	kr	102 727
Merforbruk Sosiale tjenester	kr	-1 032 605
Mindreforbruk hjemmetjenesten	kr	3 720 030
Mindreforbruk Pleie- og omsorgsadm.	kr	591 980
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	3 971 279
Sum	kr	11 246 559

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:

Merforbruk plan og utvikling adm.	kr	-186 499
Mindreforbruk kommunale boliger og lokaler	kr	793 451
Merforbruk kommuneveterinær	kr	-606 908
Merforbruk div næringsformål	kr	-171 454
Mindreforbruk kommunale veier	kr	342 310
Merforbruk/merinntekt VAR-områdene	kr	1 766 981
Sum	kr	1 937 881

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Mindreforbruk renter/avdrag	kr	1 579 249
Premieavvik/premiefond	kr	-63 368
Startlån	kr	-40 996
Merinntekt konsesjonskraftsalg	kr	3 713 563
Merinntekt investeringskompensasjon	kr	313 142
Merinntekter eiendomsskatt	kr	1 983 170
Merinntekt skatt/rammetilskudd	kr	5 643 863
Mindreforbruk av disposisjonsfond	Kr	-7 272 000
Sum	kr	5 856 623

Avvik sett oppimot bevilgningsoversikter

I bevilgningsoversikt drift er det vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett på posten Skatt og rammetilskudd med kr 6 322 390,-, som skyldes at vi fikk mer på rammetilskuddets inntektsutjevning og innbyggertilskudd enn budsjettert og andre generelle driftsinntekter med kr 2 498 030,- som skyldes inntekt fra konsesjonskraftsalg mer enn budsjettert. Avvik på posten Sum bevilgninger til drift, kr 3 188 318,-, skyldes i hovedsak overbudsjettering på lønn/pensjon. Posten Renteinntekter har et avvik på kr 1 768 200,- som i hovedsak skyldes større renteinntekter enn budsjettert.

I bevilgningsoversikt investering er det vesentlig avvik mellom regnskap og budsjett på Investering i varige driftsmidler med kr 1 204 384,- som i hovedsak skyldes at migreringskostnader IKT Kystriktet med kr 875 000,-er flyttet til driftsregnskapet samt at arbeider for å slutføre Bindal helsetun ble kr 331 107,- mindre enn budsjettert.

Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger. Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2021	2022	2023	2024
Sum driftsinntekter (DI)	199 257 348	223 354 177	232 289 829	259 437 264
Netto driftsresultat (ND)	10 690 123	19 821 230	20 103 126	12 965 220
Netto resultatgrad (ND/DI)	5,36 %	8,87 %	8,65 %	5,00 %
Premieavvik	5 281 436	2 989 163	15 135 163	-21 584 224
Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	2,71 %	7,54 %	2,14 %	13,32 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 6,43 %.

Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2021	2022	2023	2024
Rammetilskudd	78 833 074	72 352 692	84 229 903	91 702 390
Skatteinntekter	38 310 567	60 564 542	47 902 829	44 447 473
Skatt- og rammetilskuddsgrad	65,46 %	64,00 %	60,50 %	53,41 %

Kraftrelaterte inntekter

	2021	2022	2023	2024
Konsesjonskraftsalg	3 483 346	3 405 474	5 837 044	7 808 217
Konsesjonsavgifter	2 969 511	2 969 511	2 969 511	2 969 511
Eiendomsskatt på kraftanlegg	11 245 621	9 287 910	11 641 357	11 774 097
Naturressursskatt	6 293 972	7 543 289	6 153 615	6 023 826
Sum kraftrelaterte inntekter	23 992 450	23 206 184	26 601 527	28 575 651

Havbruksfond

	2021	2022	2023	2024
Havbruksfond	11 141 921	25 059 796	14 811 531	35 825 972

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

$$\begin{aligned} & \text{Sum omløpsmidler (OM)} \\ & - \text{fond (eks disposisjonsfond)} \\ & - \text{ubrukte lånemidler (ULÅN)} \\ & - \text{kortsiktig gjeld (KG)} \\ = & \text{Arbeidskapitalens driftsdel} \end{aligned}$$

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2020	2021	2022	2023	2024
OM	160 615 071	158 029 780	163 858 330	187 310 162	191 928 050
- fond	15 567 991	15 590 152	14 040 156	19 615 285	18 443 078
-ULÅN	23 748 308	18 502 308	3 022 061	953 852	1 246 502
-KG	32 576 363	36 883 850	32 655 155	40 541 626	36 337 441
=AK drift	88 722 409	87 053 470	114 140 958	126 199 399	135 901 029

Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2020	2021	2022	2023	2024
Lån (LG)	217 224 233	206 725 757	200 508 816	193 527 551	185 749 785
% av driftsinntekter (LG/DI)	101,54 %	103,75 %	89,77 %	83,31 %	71,60 %
Pr. innbygger	155 493	147 031	144 147	138 333	135 189
Innbyggere 31.12	1 397	1 406	1 391	1 399	1 374

KAP. 3 – SENTRALADMINISTRASJONEN

Budsjettpremisser for 2024 var: 2,6 årsverk i økonomiavdelingen, 1 årsverk IT, 0,5 årsverk informasjon og 4,1 årsverk i sentraladministrasjon. Sentraladministrasjon ble i 2024 driftet etter premissene. Sentraladministrasjonen hadde et negativt resultat på kr 211.018. Det vises til kommentarer under årsberetningen.

Politisk

Antall saker og møter i politiske organ:

	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	141	7	112	8	95	9	101	8	105	8	119
Formannskap	10	57	11	56	9	60	10	65	8	49	8	75
Fondsstyre	4	8	1	1	5	14	5	19	3	11		
Adm.utvalg			1	2	2	6	4	13	2	5	2	5
Rådet							5	16	3	13	9	57

Budsjettet for 2024 var basert på 7 kommunestyremøter (samt et mulig ekstraordinært møte) og 6 møter i formannskapet. Som oversikten viser, ble det gjennomført 8 møter både i kommunestyre og formannskap. Antall møter er over år stabilt. Rapportering for rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre ble tatt inn i oversikten fra 2022. Rådet har hatt betydelig økt engasjement og aktivitet i 2024. Fondsstyret ble i 2024 avvirket, og disse saker tas i formannskapet som uansett er definert som fondsstyre.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

I 2024 ble det holdt 2 møter i AMU. Følgende saker ble behandlet:

årsrapport arbeidsmiljøutvalget, avviksrapporter, valg av leder og nestleder for 2024 – 2025, rapportering på sykefravær, AKAN- retningslinjer og Policy for rusmiddelbruk og spill i Bindal kommune og budsjett og økonomiplan 2025 - 2028.

Orienteringer: status for trafiksikker kommune og HMS-kartlegging.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA fusjonerte med [ANT HMS & Bedriftshelse AS](#) (ANT) i 2023. For oss betyr dette at vi fortsatt har de samme kontaktpersonene i bedriftshelsetjenesten, men fusjonen gir oss tilgang til digitale ressurser og et bredere spekter av kompetanse. Den nye forskriften som trådte i kraft i januar 2023, tydeliggjør kravene til hvordan virksomhetene skal bruke bedriftshelsetjenesten. Det legges nå større vekt på målrettet tiltak basert på kartlagte risikoforhold. ANT skal dekke kommunens behov for bedriftshelsetjeneste, herunder bistå i arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsforhold, og inneha kompetanse innenfor forebyggende arbeidsmiljøarbeid og aktuelle arbeidsmiljøforhold. Bedriftshelsetjenesten har etter Arbeidsmiljøloven en fri og uavhengig stilling i forhold til partene. I 2024 har ANT deltatt i følgende aktiviteter i kommunen:

- Bistått med gjennomføring av digital HMS-kartlegging i hele kommunen. Resultatet ga ledere, verneombud og tillitsvalgte informasjon som er nyttig for å planlegge og prioritere nødvendige risikoreducerende HMS-tiltak. Det har også vært fagdager med tilbakemelding av resultater og videre arbeid for de ansatte. Dette arbeidet fortsetter i 2025.
- Deltatt i AMU-møter. Bedriftshelsetjenesten sin rolle er å støtte og veilede AMU i sine oppgaver, som på et overordnet nivå er å følge arbeidsmiljøutviklingen og påse at det

systematiske HMS-arbeidet utføres i henhold til lover, forskrifter og interne regler. Bedriftshelsetjenesten sin deltakelse i AMU gir en god kjennskap i utfordringer knyttet til arbeidsmiljøet i virksomheten.

- Yrkeshygieniker har målt lydmålinger/gjenklang på helsetunet.
- Deltatt i vernerunder.
- Rådgivning og tilbakemelding i forbindelse med revisjon og utarbeidelse av AKAN-rutinene.
- Kurs/undervisning: 11 deltagere på Grunnkurs i Arbeidsmiljø, 14 deltagere på HMS-lederkurs og gjennomført førstehjelpskurs.
- Kontordager fordelt på rådhuset og helsetunet der ansatte kan søke råd og veiledning.

Serviceavdelingen

Serviceavdelingen består av arkiv, publikumsmottak, HR, politisk sekretariat og informasjon.

Arkiv

Arkivnettverket for arkivlederne i Kystriktet (Bindal, Brønnøy, Sømna, Vevelstad og Vega kommuner) hadde 6 møter i 2024. Første halvår brukte nettverket møtene til å dele erfaringer, kompetanse og diskutere bedre samhandling med felles utfordringer. En av disse utfordringene er utarbeidelse av ny og komplett arkivplan for alle kommunene. Nettverket meldte derfor ønske om å gå over til den digitale løsningen Samsvar Systemforvaltning og arkivplan. På den måten kan vi utarbeide en arkivplan i fellesskap i stedet for å jobbe hver for oss med 5 ulike planer. Implementeringsprosjektet vil foregå i 2025.

Bindal kommune er også en del av det regionale arkivnettverket «Arkiv i Nordland», som inkluderer alle kommuner i Nordland. I 2024 deltok vi på den årlige nettverkskonferansen i Bodø, mens Arkivledersamlingen på høsten var et digitalt kurs i Offentlighetsloven og Forvaltningsloven. For å styrke kompetansen innen arkiv har vi også deltatt i en rekke webinarer i regi av Arkiv i Nordland.

Connect Flow-prosjektet er et digitaliseringsprosjekt som ble initiert i 2024 med mål om å forbedre informasjonsflyten og effektiviteten innenfor kommunenes arkivsystemer. Prosjektet fokuserte på å implementere en digital plattform som kunne integrere ulike arkivfunksjoner og forenkle samhandlingen mellom avdelingene. Forprosjektet for Connect Flow ble gjennomført med stor suksess i 2024. Teamet brukte betydelig tid på å analysere eksisterende arbeidsflyter, identifisere svakheter og muligheter for digital forbedring. Gjennom testing og tilbakemeldinger fra brukerne, ble den nye plattformen tilpasset behovene til de ulike kommunene. De positive resultatene fra forprosjektet har skapt et solid grunnlag for videre implementering. Høsten 2024 ble det ansatt en prosjektleder for å lede hovedprosjektet. Det ble deretter inngått en avtale mellom Digitale Helgeland og alle medlemskommunene om å forplikte seg til å være med på alle utviklingsaktiviteter som er besluttet å iverksette i prosjektet Connect Flow. Bindal kommune bidrar i tillegg med vesentlig personellressurser i prosjektet.

HR

I 2024 var det lokale forhandlinger også etter Hovedtariffavtalens kapittel 4. Lokale forhandlinger er ressurskrevende arbeid, og involverer mange parter. Potten til lokale forhandlinger etter kapittel 4 er sentralt bestemt, og var i 2024 på kr 790 800,- i Bindal kommune. Dette beløpet utgjorde 1,1 % av lønnsmassen, og lønnstilleggene hadde virkning fra

1. oktober 2024. Kravene var over dobbelt så høy som potten, og da sier det seg selv at ikke alle er like fornøyde etter forhandlingene.

Samarbeid mellom kommuner er sentralt for å effektivisere drift. Med etableringen av Kystriket IKT og en felles plattform, har mulighetene for digital samhandling blitt betydelig forbedret. Mot slutten av 2024 ble det etablert et HR-nettverk i Kystriket. Nettverket avholder månedlige samarbeidsmøter og har kontinuerlig erfaringsutveksling digitalt gjennom en egen Teams-kanal. Slike nettverk utgjør en viktig ressurs, spesielt for små kommuner som har begrensede faglige nettverk innen egen organisasjon

Informasjonsarbeid: Kommunen gir ut bladet Båtsaumen 6 ganger i året, med informasjon om kommunal drift og andre lokale nyheter. Bladet ligger digitalt på nett. De som abonnerer på papirutgaven, får samtidig Bindal menighetsblad i den andre enden av bladet. Kommunens digitale informasjonskanal er vår [hjemmeside](#), men vi bruker også Facebook som informasjonskanal. Snapchat brukes sporadisk. På Flickr og YouTube ligger foto og filmer.

Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen har på vegne av kommunedirektøren ansvar for kommunens regnskap og lønnsutbetaling, budsjett og økonomiplan samt finansforvaltning. Avdelingen skal sørge for å videreutvikle budsjett- og rapporteringsverktøy i tråd med virksomhetens behov. Det arbeides med kvalitet og god service til organisasjonen og til våre innbyggere. Økonomiavdelingen hadde 4,2 stillingshjemler som er redusert til 3 stillingshjemler etter naturlig avgang. I 2024 har vi dekket 2,6 faste stillinger på grunn av uttak av AFP (avtalefestet pensjon) med 40 prosent. For å dekke opp manglende ressurs har vi en person på midlertidig kontrakt som arbeider på timesbasis inntil videre.

Gjennom 2024 har hovedfokus vært innfordring, effektivisering av arbeidsprosesser og intern opplæring. Innfordringsarbeidet har i en periode vært nedprioritert på grunn av ressursmangel og medført betydelige utestående restanser for kommunen. Det er inngått samarbeid med ekstern inkassopartner Kreditorforeningen SA. Ved utgangen av 2024 har vi bedre oversikt, og oppfølging av utestående krav, og arbeidet med dette fortsetter inn i 2025. Effektivisering av arbeidsprosesser er prioritert fordi flere ansatte nærmer seg pensjonsalder og det viser seg vanskelig å få tak i kvalifisert arbeidskraft. Det er derfor satt søkelys på manuelle oppgaver og oppfølging av disse slik at avdelingen kan frigjøre ressurser til sine hovedoppgaver innenfor regnskap og lønn. Manglende kunnskap om eiendomskatteområdet har vært prioritert da ansatte hadde liten kunnskap på området. Det ble i 2024 igangsatt et prosjekt med Vega, Vevelstad, Sømna og Brønnøy for å se på en felles økonomifunksjon. Dette arbeidet fortsetter i 2025.

Kystriket IKT

Kystriket IKT er et kommunalt oppgavefellesskap mellom kommunene Bindal, Sømna, Vega, Brønnøy og Vevelstad. Formålet med fellesskapet er å styrke IKT-tjenestene i regionen gjennom samarbeid og felles ressursutnyttelse. Denne årsmeldingen oppsummerer aktivitetene og økonomien for 2024.

Aktiviteter

Reetablering på ny felles driftsplattform hos Iteam As: Den største aktiviteten i 2024 har vært reetableringen på en ny felles driftsplattform hos Iteam As. Dette prosjektet har inkludert:

Migrering av data: Sikker og effektiv overføring av data fra de gamle systemene til den nye plattformen.

Optimalisering av systemer: Implementering av nye løsninger for å forbedre ytelsen og sikkerheten til IKT-tjenestene.

Økonomi

Inntekter og utgifter:

Inntekter: Kystriket IKT har ingen inntekter i oppgavefellesskapet. I normal drift skal leverandører i stor grad fakturere den enkelte kommune direkte. I etableringsfasen har noen kostnader blitt fakturert Brønnøy, som igjen har viderefakturert kommunene etter en definert fordelingsnøkkel.

Utgifter: De største utgiftspostene har vært knyttet til etableringen av den nye driftsplattformen, inkludert kostnader for etablering av tjenester, opplæring og system- og prosessoptimalisering. I tillegg har vi hatt kostnader knyttet til konsulentbistand fra tredjeparter for flytting av applikasjoner og brukere etc.

Budsjett og regnskap:

Budsjett: Det opprinnelige budsjettet for 2024 var samlet sett på NOK 21 767 700. Dette inkluderte midler til reetableringsprosjektet, oppgradering av nettverksinfrastruktur, og implementering av sikkerhetstiltak. Her var det stor usikkerhet knyttet til budsjettet, ettersom det vil være mange ukjente faktorer ved gjennomgang av IT-løsningene for fem kommuner.

Budsjetterte kostnader	Brønnøy	Vevelstad	Vega	Sømna	Bindal
Driftskostnader iht avtale	4 449 743	1 170 856	1 793 250	2 183 661	1 855 490
Etableringskostnader	5 194 528	1 003 253	1 510 296	1 383 423	1 223 200
Sum kostnader første driftsår	9 644 271	2 174 109	3 303 546	3 567 084	3 078 690
Driftskostnader utover tilbudte løsning	146 861	38 643	59 185	72 071	61 239
Sum årlige kostnader i driftsperioden (Fra og med år 2)	6 212 079	1 634 577	2 503 473	3 048 508	2 590 363

- **Regnskap:** Det føres ikke eget regnskap for Kystriket IKT KO, ettersom dette ikke er et krav for sammenslutninger som ikke er selvstendige rettssubjekter. Dette er i stedet integrert i de respektive kommuners øvrige regnskap.
Det vi ser er at driftskostnader som kommer i tillegg til avtalt beløp er høyere enn hva vi har forventet. Et visst avvik her er å forvente, men vi har ikke kunnet ta tilstrekkelig høyde for dette. Samtidig har de reelle etableringskostnadene vært noe lavere enn det vi la til grunn i våre anslag før oppstart.
- Ettersom 2024 har bestått av mye samtidig drift og etablering er det vanskelig å bruke disse tallene til å si hva som er forventet budsjettgrunnlag for 2026 og videre. Gjennom 2025, frem mot budsjettprosess for 2026, vil vi få en bedre oversikt over det normale driftsnivået ettersom det meste av etableringskostnadene nå er tatt.
- Deler at etableringen av ny driftsplattform var forventet å kunne lånefinansieres av de fleste kommunene. Da det viste seg at dette ikke lot seg gjøre måtte store deler av utgiften

flyttes fra investering og over i drift. Dette har nok fått noen konsekvenser for mange kommuner ved at IT-budsjett i balanse ble til et regnskap som gikk i minus. Samtidig ville nok ikke en slik etablering vært mulig om forutsetningen var at dette måtte tas innenfor normal drift, og man hadde da vært tvunget til å stå i kontrakter som var utløpt, uten garantier for vedlikehold og sikkerhetsmessige oppdateringer.

Kostnadsfordeling	Brønnøy	Vevelstad	Vega	Sømna	Bindal
Lønnskostnader Daglig leder	*	58 305	113 051	131 119	107 525
Etableringskostnader (konsulentbistand, leverandør og etableringskostnad Iteam)	2 266 056	927 843	452 346	1 207 684	1 380 000

* Lønnskostnader dekkes i sin helhet av Brønnøy kommune. Øvrige kommuner kompenserer for sin andel av dette til Brønnøy, som derfor ikke har et beløp oppført i denne raden.

Konklusjon

2024 har vært et innholdsrikt år for Kystriktet IKT. Reetableringen på den nye felles driftsplattformen hos Iteam As har styrket vår evne til å levere effektive og sikre IKT-tjenester til våre kommuner. Vi ser frem til å bygge videre på disse suksessene i 2025. Det er stor grunn til å tro at vi vil se en mer kostnadseffektiv drift av IKT-tjenesten i kommunene gjennom avtaleperioden.

Digitale Helgeland

Bindal og 15 andre kommuner på Helgeland inngikk i februar 2020 en forpliktende samarbeidsavtale rundt digitalisering, og prosjektet Digitale Helgeland ble etablert. Det er ansatt medarbeidere i samsvar med de oppgaver som skal løses, og den økonomi som ligger til grunn. Digitaliseringstakten nasjonalt blir stadig høyere, og skal vi henge med må vi jobbe sammen. Det er ikke gjennomførbart for lille Bindal alene. I 2023 ble kommunene enige om å gjøre Digitale Helgeland om fra prosjekt til ordinær drift, og det er opprettet et oppgavefellesskap mellom kommunene. Ambisjonene er store, og disse må tilpasses de økonomiske midler og menneskelige ressurser som er avsatt. Kommunedirektørene utgjør styre i Digitale Helgeland, og det er jevnlig styremøter.

Målet med samarbeidet:

- Å bygge opp under Helgeland som et attraktivt sted å bo og jobbe.
- Vi skal levere de samme tjenestene til alle innbyggere i Helgeland.
- Felles innkjøp og offentlige anskaffelser/stordriftsfordeler på f.eks innkjøp.
- Utnytte ressurser og kompetanse på tvers av kommunegrensene.
- Dra nytte av våre styrker og forskjeller.
- Styrke den digitale kompetansen i hele Helgeland.
- Dele kompetanse.
- Ta i bruk nasjonale fellesløsninger.
- Gjøre det enklere for Helgeland å ta i bruk de løsningene som finnes i teknologi og kompetanse.
- Sikre bedre kompetanse hos ansatte i kommunene på hele Helgeland.

Digitale Helgelands nettside sier mer om samarbeidet – ikke minst med en oversikt over de prosjekter som er fullført, og de det arbeides med. Protokoller fra styremøtene legges ut der.

[Digitale Helgeland \(digihelgeland.no\)](https://digihelgeland.no)

KAP. 4 - OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Evaluering av budsjettpremisser

Premisser lagt i budsjett for 2024:

- Ansvar 1200 oppvekst og kultur har 6,67 årsverk i 2024. Dette er årsverk knyttet til oppvekstkontor, kulturskole, bibliotek, logoped, flyktningetjenesten og kulturadministrasjon.
- 16 elever i kulturskolen 2024.

Status 2024:

- Antall årsverk 6,67 årsverk
- Fra høsten 2024 var det 19 elever i kulturskolen.

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skole og barnehage i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstsvilkår: Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Kultur: Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.

KOSTRA-tall 2024

Faktorer	%
Barn med barnehageplass	98,3
Elever i SFO	46,6
Elever som får skoleskyss	42,7
Barn med plass i kommunal kulturskole	9,8

Regnskap 2024

Regnskap for 2024 viser et mindreforbruk fra revidert budsjett fordelt slik:

Ansvar	Kr
1200 Oppvekst og kultur	1 196 058
1210 Terråk skole og SFO	493 836
1290 Bindal barnehage	480 873

Hovedårsakene til positivt resultat i forhold til budsjett er følgende:

1200: Mindreforbruk på oppvekst og kultur skyldes i hovedsak reduserte kostnader til KLP, økt brukerbetaling i kulturskole, mindre overføringer til Bindalseidet skole og økte statlige tilskudd i forbindelse med bosetting av flyktninger.

1210: Mindreforbruk i forhold til budsjett på kr 493 836,- skyldes i hovedsak mindreforbruk på KLP, i forhold til budsjett.

1290: Mindreforbruk i forhold til budsjett på kr 480 873,-. Hovedårsaken til dette er et mindreforbruk på KLP, i forhold til budsjett.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det kommunale ansvaret for skolen, barnehagen, spesialundervisningen som tas hånd om av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, logoped, flyktningarbeid, kulturskolen, bygdetun/museum, kirke, bibliotek, ungdomsråd og det øvrige kulturområdet. Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift og vedlikehold av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) og stafettloggen.

Bindal barnehage

I kommuneplanens samfunnsdel er det satt noen mål som beskriver en god barnehage. Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål 1 står pkt. 3a: «Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler barna og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning med tilfredsstillende åpningstider.	Alle som søkte barnehageplass i 2024 fikk dette innvilget. Noen valgte senere oppstart enn til ordinær barnehagestart 15. august, men det var etter eget valg. Åpningstidene er regulert og fastsatt av samarbeidsutvalgene.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	Ved alle tre barnehagene har vi ansatte på dispensasjon fra utdanningskravet på stillinger som pedagogisk leder. Dette i slike stillingsstørrelser: Bindalseidet – 45 % Kjella – 110 % Terråk – 74 % Dispensasjonene gjelder barnehageåret 2024 / 2025.
Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov. Utfordringene er merkbare mht. å rekruttere arbeidskraft.
Utvikle kvalitet gjennom Beste Praksis (BP)	Har ikke hatt nye tema i 2024, men gjorde ferdig følgende før sommerferien. • Bruk av digitale verktøy i temaarbeid. • En god tilbakemeldingskultur, veilede barna til selvstendighet i av- og påkledningssituasjoner. • Det jobbes med språkstimulerende og alternativt supplerende kommunikasjon (ASK) i matsituasjonen. Etter sommerferien ble det jobbet med å kartlegge personalets kvaliteter. Dette for å styrke og utvikle personalgruppen.

Godkjent trafikksikkerhetsplan	Alle de tre enhetene er godkjente som trafikksikre barnehager, og har egen trafikksikkerhetsplan.
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Barnehagene arbeider etter å sikre tidlig innsats i henhold til vedtatt plan. Stafettlogg er benyttet i 2024. Barnehagene har også program knyttet opp mot forebygging av vold og seksuelle overgrep. (Æ E MÆ og Snakke sammen).

Delmål 2 er pkt. 3d. «*Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid*»

Resultatindikatorer:	Status:
Tverrfaglig drøftingsteam	Styrer deltar i tverrfaglig drøftingsteam. I tillegg har vi regelmessige kontaktpunkter med PPT via telefon, Teams og fysiske møter.

Delmål 3 er pkt. 3e. «*Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet.*»

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Opplevs positivt, og er godt besøkt.

Delmål 4 er pkt. 3f. «*Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes*»

Resultatindikatorer:	Status:
Årlig nasjonal brukerundersøkelse barnehage (Udir)	Gjennomført – se resultat under.

Foreldreundersøkelsen

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Resultatet viser offentlige tall jfr. Barnehagefakta. Det er til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen.

Foreldreundersøkelsen 2024						
**Faktorer	1.	2.	3.	4.	5.	6.
Nasjonalt	74,8 %	4,2	4,7	4,3	4,7	4,5
Bindal	80,4 %	3,8	4,5	3,8	4,2	3,6
Bindalseidet	100 %	4,6	5,0	4,7	5,0	*
Kjella	72,7 %	4,0	4,3	3,6	4,2	*
Terråk	76,9 %	3,4	4,3	3,4	3,8	3,3

* = Skjermet av personvern hensyn

**= 1.Svarprosent 2.Ute- og innemiljø 3.Barnets beste 4.Informasjon 5.Barns utvikling 6. Tilfredshet.

Det jobbes videre med forbedringspunkter i alle barnehagene.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage»

Resultatindikatorer:	Status:
God personaltetthet og kompetanse.	Personalitettheten er tilpasset det behov som hovedopptak og spesialpedagogisk tilrettelegging behøver. Det er generelt en utfordring å rekruttere personell til stillinger.
Lokal fagdag om mobbing.	Utgikk. Ble erstattet med fagdag om barn og seksualitet / seksuelle overgrep.
Barnehage: Beste Praksis (BP)	Se delmål 1.
Barnehage: Trivselsplan, (Handlingsplan mot mobbing).	Planen er oppdatert i 2023, og gjennomgås årlig i samlet personale. Planen skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

Resultatindikatorer:	Status:
Bindal barnehage og Terråk skole er godkjent helsefremmende etter kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Alle tre enhetene er godkjente som helsefremmende barnehager. Barnehagene har en årlig evaluering opp mot fylkets fastsatte kriterier. Barnehagenes godkjenning etter Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning er ikke oppdatert etter endringer og påbygging av lokaler.
Bindal barnehage og Terråk skole skal ha en trafiksikkerhetsplan.	Planen er på plass, og gjennomgås sammen med foreldrene på foreldremøtet hver høst.

Budsjettpremisser

Bhg:	Premisser lagt i budsjett for 2024	Status 2024:
Terråk	- Terråk barnehage har delt inn barnehagen i tre grupper. - Hadde pr. november 2023: 30 barn. 3 barn startet på nyåret 2024. - I budsjettet for 2024 er det lagt inn 10,8 årsverk for første halvår og 10,37 årsverk andre halvår. Bemanningen dekker ordinær drift samt tilleggsressurser. 4,54 stilling er pedagogstillinger (0,74 på dispensasjon).	Samsvarer
Bindalseidet	- Bindalseidet barnehage hadde pr. november 2023: 12 barn. - Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. november: 2023 var det 6 barn som benytter seg av dette tilbudet. - I budsjettet for 2024 er det lagt inn 4,71 årsverk. 2,16 er pedagogstillinger (0,45 på dispensasjon). Ansatte dekker ordinær drift, samt tilleggsressurser og bemanning til SFO.	Samsvarer

Kjella	• Kjella barnehage hadde pr. november 2023 14 barn. Ytterligere 6 barn startet i januar 2024. Dette har vært en stor økning i barnetall de siste årene. • Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. november: 2023 var det 1 barn som benyttet seg av dette tilbudet. • I budsjettet for 2024 er det lagt inn 6 årsverk. Dette dekker ordinær drift barnehage og bemanning til SFO. 3,1 stilling er pedagogstillinger (1,1 på dispensasjon).	Samsvarer
---------------	---	------------------

KOSTRA Barnehage

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).

KOSTRA Barnehage 2024

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).



	Bindal	Kostragruppe 15	Landet uten Oslo
2024	9,9	8,0	14,0

Terråk skole

I kommuneplanens samfunnsdel er det satt noen mål som beskriver en god skole.

Hovedmålet er:

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Delmål 3b: Alle elever som går ut av grunnskolen skal mestre grunnleggende ferdigheter, som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning og arbeidsliv. Satsing på blant annet entreprenørskap skal bidra til dette. Skolen skal være en god sosial arena som gir elever en positiv utvikling.

Resultatindikatorer:	Status:
Skolen har en plan for entreprenørskap.	Planen er i stadig endring ut fra samfunnsutviklingen.
Skolen har en avsatt tidsressurs til entreprenørskap.	En lærer har avsatt tid til dette arbeidet. Skolen er fortsatt med på båtbyggerprosjektet, og fra høsten 2024 er det påbegynt å lage en Bindalsfæring. Vi samarbeider også med blå næring om ulike skolebesøk.
Delta på yrkes- og utdanningsmesse.	Elevene i 8.-10. trinn har deltatt på utdanningsmesse i Brønnøysund.
Plan for begynneropplæring i lesing, skriving og språk 1. og 2. trinn.	Planen er under revidering.
BTI (Bedre tverrfaglig innsats).	Planen er under revidering i tverrfaglig drøftingsteam. Bindal kommune har ikke hatt tilgang på kommunepsykolog i 2024. Felles kursdag for ansatte som arbeider med barn og unge i Bindal. Skolen bruker stafettlogg i oppfølging av elever.
Videreutdanning av lærere.	Terråk skole har hatt en lærer på videreutdanning i spesialpedagogikk 2, og en som startet høsten 2024 på spesialpedagogikk 1.

3c) Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet tilpasset den enkelte elev uansett ståsted.

Resultatindikatorer:	Status:
Regional skolesatsing på Sør-Helgeland.	Nettverk skolen har deltatt på i skoleutvikling er: norsk, matematikk, begynneropplæring engelsk, begynneropplæring i matematikk, skoleledernettsverk og R-team. I det regionale nettverket for R- team har revidering av plan for skolenærvær vært tema. Skolen har også fått kompetanseheving i forhold til ulike diagnoser som gir økt fare for skolefravær. Regional kursdag for lærere og assistenter med ulike kompetansehevende temaer. Vold mot ansatte og KI var noen av kurstilbudene.
Ressursteam på skolen.	Skolen har et ressursteam som har ansvar for tidlig innsats, spesialundervisning, utredning og samarbeid med PPT. Skolen har siste halvdel av 2024 hatt fravær av sin PPT- kontakt.
Kompetanse inne i skolen.	Skolen lyktes ikke med å ansette en ny vernepleier høsten 2024. Skolen ser behov for denne kompetansen for å kunne innfri kompetansen som sakkyndige vurderinger krever. Det er 20 % ressurs til rådgiver og sosiallærertjenesten. Skolen ser økende behov for denne funksjonen. Fra høsten 2024 har skolen ansatt to språkassistenter ut fra behov etter mottak av ukrainske flyktninger. Skolen har også tilgang på logoped som er inne i skolen og har undervisning og trening av språklyder, løpende tale og alternativt supplerende kommunikasjon (ASK).

3d) Det skal gis en ordinær og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid.

Resultatindikatorer:	Status:
Tidlig innsats.	Overgangsplan barnehage – skole for Bindal kommune. Denne er tatt i bruk, og skal sikre overgangen med kunnskap om barna som kommer til skolen, og hva de har behov for. Det er deling av eksisterende kulturer fra barnehage og skole. Kartleggingsrutiner på skolen med oppfølgingsplaner. System på lese- og skriveopplæringen i 1. og 2. trinn. Skolen skal bruke IMAL (Integrert, Multisensorisk, Assosiasjonsbasert, Læring) som er et program basert på enkel bokstavinnlæring. Elever som har behov for tidlig oppfølging, får dette av kvalifiserte lærere.
LOGOS- utreder på skolen.	En ansatt har 20 % stilling til dette arbeidet på skolen. Vi får utredet eleven tidligere, og kan sette inn riktige tiltak og hjelpemidler.
Tverrfaglig drøftingsteam i Bindal.	Det avholdes 4 møter pr. år, og deltakere er barnevern, helsestasjon, PPT, barnehage, oppvekst- og kultursjef, helse- og velferdssjef, folkehelsekoordinator og skole. I 2024 har arbeidet vært mye rettet på den nye planen for BTI, og felles kursdag for ansatte som arbeider med barn og unge.

3e) Skolen og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill.

Resultatindikatorer:	Status:
Gi tilbud om alternativ læringsarena.	I deler av vårhalvåret 2024 ble Rokkskogen gård brukt som alternativ læringsarena.
Valgfag i ungdomstrinnet.	I skoleåret 2024/2025 tilbyr skolen design og redesign og kulturarv som valgfag på ungdomstrinnet. Her vektlegges praktisk læring og erfaring.
Juleverksted.	Vi har som mål å arrangere juleverksted med aldersblandede grupper med ulike aktiviteter i siste skoleuke før juleferien. Vi har åpen julekafé, og mulighet for å se innom de ulike verkstedene. De ansatte legger ned mye arbeid for at elevene skal oppleve motivasjon og mestring på disse dagene.
Skoleball.	Vellykket arrangement med polonese, skoleforestilling, dans, elggryte med kjøtt fra årets elgjakt og kaffe og kaker
Elgjakt.	Elgjakta i 2024 ble også i år en positiv opplevelse for elevene i 5.-10. trinn. Stor deltakelse av lokale jegere, og Plahtes Eiendommer gjør det mulig å få til skolejakt. Elevene deltar i prosessen fra jakt til mat på skolekjøkkenet og til skoleballet.

3f) Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes.

Resultatindikatorer:	Status:
Tilstandsrapport for skole.	Oppvekst- og kultursjef presenterte tilstandsrapporten for skole i kommunestyret.

3g) Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn/elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv atferd, et godt læringsmiljø, og en mobbefri skole og barnehage.

Resultatindikatorer:	Status:
God personaltetthet og kompetanse.	Terråk skole har god personaltetthet med ansatte med riktig kompetanse.
Handlingsplan mot mobbing.	Skolen har gjennomgang og systematisk oppfølging av tiltak i handlingsplanen. Skolen har meldeknappen for skolemiljø på skolens hjemmeside. Handlingsplan er tema på alle foreldremøter hver høst. Elevrådet har også temaet om mobbing og godt skolemiljø i sine møter. Skolen bruker verktøyet «Jeg vet». Skolen har sosiallærer og helsesykepleier som har samtaler med elevene og følger opp i ulike situasjoner. Elevene i 5.-10. trinn har deltatt på Ungdata undersøkelsen i 2024.
Fagdag om trygt og godt skolemiljø.	Ikke gjennomført.

3h) Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet.

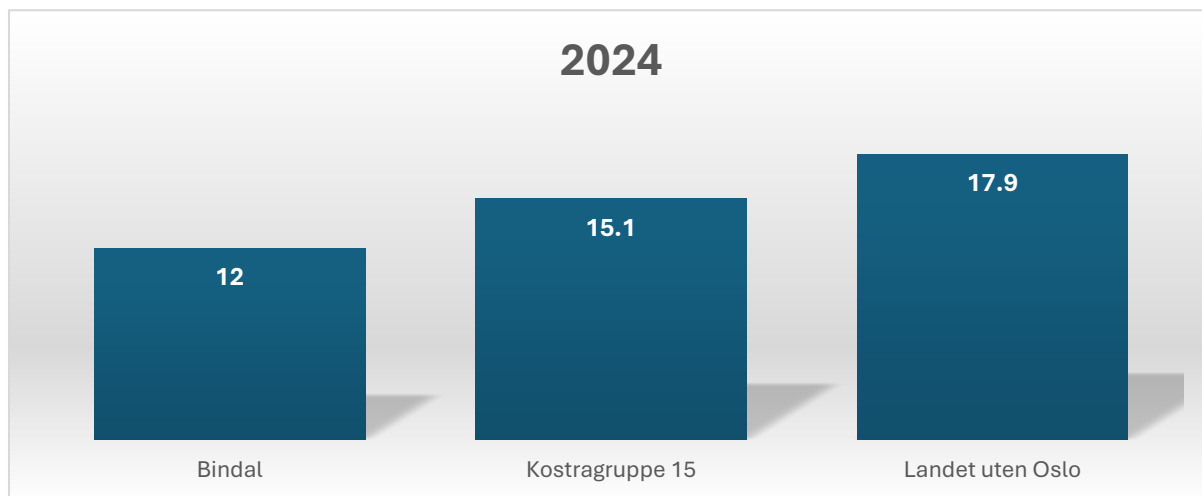
Resultatindikatorer:	Status:
Helsefremmende skole.	Terråk skole arbeider kontinuerlig med kriteriene, og gjør evaluering av kriteriene hvert år. Skolens godkjenning etter Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning er ikke oppdatert etter at en tok i bruk ny skole.

Evalueringsav budsjettpremisser 2024

- Terråk skole har 92 elever skoleåret 2023-2024, **samsvarer**.
- Terråk skole har totalt 23,85 årsverk, derav 16,75 antall årsverk lærere for skoleåret 2023-2024 som er knyttet opp til kontaktlærere, faglærere, rådgiver/sosiallærer, IKT, R-team og LOGOS. 7,1 årsverk er fagarbeidere/assistenter/merkantil, **samsvarer**.

KOSTRA skole

Diagrammet viser netto driftsutgifter grunnskole i prosent av totale utgifter.



	Bindal	Kostragruppe 15	Landet uten Oslo
2024	12,0	15,1	17,9

Diagrammet viser netto driftsutgifter grunnskole i prosent av totale utgifter.

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole favner barn i kommunen og yter tjenestetilbud til helsetunet.

Skoleåret 2023/2024 ble det gitt undervisning på Bindalseidet og Terråk. Kulturskolen leverte dirigenttjenester til Bindalseidet skolekorps (Bindalseidet) og UL Fønix Barne- og Ungdomskorps (Horsfjord).

Kulturskolen var også inne i begge grunnskolene, og underviste ca. 45 elever i løpet av skoleåret. Kulturskolen startet opp demenssang på Helsetunet. Kulturskolen var også periodevis inne på Bindalseidet og Kjella barnehager.

Måloppnåelse skoleåret 2023/2024 for Bindal kulturskole

Resultatindikatorer:	Status:
Gjennomføre årlige konserter	Mål oppnådd
Tilby DKS-tilbud	Mål oppnådd
Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne	Mål oppnådd
Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk	Mål delvis oppnådd
Tilby «demenssang» på sykehjemmet	Mål oppnådd
Tilby musikktimer i grunnskolene	Mål oppnådd
Tilby barnehagene musikkstunder	Mål delvis oppnådd

Kulturskolen er med i et prosjekt/utviklingsprogram gjennom Kulturskolerådet og KS. Oppstart høst 2024 og avsluttes i januar 2026. Utviklingsprogrammet skal bidra til at

kommunen generelt og kulturskolen spesielt tenker nytt rundt kulturskolevirksomhet i en kommune. Spesielt fokus på hvordan de ulike tilbudene kan flettes inn i barnehage, SFO, grunnskole og innen andre tjenester kommunen har ansvar for.

Integrering

Bindal tok imot 6 nye innbyggere fra Ukraina i 2024. Det betyr at vi pr. 31.12.24 har tatt imot 36 ukrainske innbyggere siden februar 2022. 5 av dem har flyttet tilbake til Ukraina og 1 har flyttet til annen kommune pga. jobb. Pr. 31.12.24 er det 30 flyktninger i Bindal. Kommunen har ansvar for mottakelse og integrering innen sine felt, koordinert av en 100 % stilling som integreringskonsulent. Norskopplæring er et hovedfokus for nye innbyggere, og Bindal kommune kjøper tjenester for de mellom 18 og 55 år fra Nærøysund kommune. Lokalt har vi norskundervisning 1 dag i uka for de over 55 år og de som venter på å starte i Nærøysund. Lokale bedrifter bidrar med språkpraksisplasser, noe som gir verdifull kunnskapsformidling om norsk kultur og samfunn, og hjelper innbyggerne med å bygge nettverk. Mange av de ukrainske innbyggerne har verdifull kompetanse, noe som gir en gjensidig gevinst for flere bedrifter. Flere sektorer og Frivilligsentralen har arrangert temakafeer om det norske samfunnet. Fokuset er å hjelpe de nye innbyggerne til å engasjere seg i, og bli inkludert i allerede etablerte aktiviteter.

Barneverntjenesten

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstillene for 2024 viser et mindreforbruk på kr 26 235,- i forhold til vedtatt budsjett.

Bindal logopedtjeneste

Bindal logopedtjeneste består av én logopedstilling som tilbyr tjenester til barn, unge og voksne.

Logopedtjenesten har hatt to faste dager på Bindalseidet, to faste dager på Terråk, og periodevis i Kjella barnehage en dag i uka. Totalt har 23 personer hatt oppfølging fra logopedtjenesten.

Det er også startet med lavterskeltilbud for barn med forsinket språklydsutvikling, som ikke har sakkyndig vurdering. Målet er å komme raskt i gang med tiltak, og det gis tilbud om 7 årstimer logopedoppfølging. Tilbudet gis kun når logopedtjenesten har kapasitet, og skal ikke gå på bekostning av de som allerede har fått vedtak. 4 barn fikk tilbud om dette i 2024.

Som i 2023 ble det åpnet for nytt R-lydkurs, men på grunn av for få påmeldte ble det ikke gjennomført (krav om minst 3 interessenter). Det vil åpnes for påmelding til nytt kurs våren 2025. Logopedtjenesten har også jobbet systemrettet med fokus på å øke kompetansen hos de som jobber med barn og unge i Bindal kommune. Logopeden har ved 3 anledninger deltatt på lærernes fellestid og snakket om lese- og skriveopplæring for barn med språkvansker, taleflyttsvansker og stemmebruk hos lærere. Tilbakemeldingene har vært gode, og det er planlagt å fortsette med dette også neste år. Da med nye aktuelle temaer.

Det ble også gjennomført et fremlegg for barnehagene i februar, da om norske barns tilegnelse av språklyder. I tillegg holdt logopedtjenesten et webinar for barnehageansatte m.fl. i Brønnøy kommune, etter forespørsel fra PPT Sør-Helgeland og Barne- og familietjenesten.

Bindal folkebibliotek

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek som er åpent alle hverdager fra kl. 08.30 – 14.30. Biblioteket er betjent 19 timer i uken.

Pr. 31.12.24 har biblioteket 21 506 e-bøker tilgjengelige på Book-bites.

I løpet av 2024 økte bibliotekets samling med 824 fysiske bøker, samtidig som 3 073 bøker ble fjernet. Pr. 31.12.24. består samlingen av 23 133 fysiske bøker.

Utlån:

Totalt utlån økte fra 1 651 i 2023 til 2 434 i 2024. Utlån til barn har nesten doblet seg det siste året. Aktiviteten på fjernlån har økt på grunn av nye fordelingsnøkler for fjernlånsbestillinger, som innebærer at låneforespørsler går til nærmeste bibliotek som har boka tilgjengelig, uavhengig av bibliotekets størrelse. Biblioteket låner derfor ut flere bøker til lånere i andre kommuner.

Antall aktive lånere har økt fra 241 til 305. I tillegg lånes det ut bokkasser til barnehager og skoler i kommunen.

Biblioteket forsøkte å ha kveldsåpent bibliotek to kvelder i desember, men det var lite besøk. Det har vært få arrangementer på kveldstid, men det har vært arrangert flere lesestunder for grupper med barn fra barnehage og skole på dagtid.

Måloppnåelse 2024 for Bindal folkebibliotek

Resultatindikatorer:	Status
Godt tilgjengelig bibliotek	Delvis
Ulike arrangement /temadager	Delvis

Kulturprisen

Kulturprisen har vært gitt ut siden 1994. Kulturprisen ble i 2024 tildelt Kjella helselag.

Konsserter og foredrag

Kommunen samarbeider med Bindal frivilligsentral og med Folkeakademiet Bindal. Sistnevnte har arrangert konsert og foredrag, blant annet i samarbeid med Helgeland museum, avdeling Bindal. Fylkeskommunalt tilskudd til den kulturelle spaserstokken og den kulturelle skolesekken er her benyttet.

Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Det har i perioden 2016-2024 vært fordelt totalt kr 135 000,- pr. år til henholdsvis Idrett (kr 85 000,-) og Barn og unge (kr 50 000,-). Fram til og med 2021 ble det årlig gitt kr 40 000,- til allmenn kultur.

Bygdekino (Besøksstall)

Kinosted	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sørhorsfjord	917	348	591	280	300	327	432	644	420
Terråk	515	560	486	314	325	203	204	298	228
Sum	1 432	908	1 077	594	625	530	636	942	648

Det er visning en gang pr. måned i skoleåret (9 dager) på Toppen (Terråk) og to ganger i måneden (18 dager) på Vonheim (Sørhorsfjord).

Bassengdrift (Besøkstall)

År	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk	Sum
	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt	
2016	550	220	555	316	770	871	1 641
2017	520	136	*	*	656	*	656
2018	337	120	*	*	457	*	457
2019	338	227	*	*	565	*	565
2020	180	99	*	*	279	*	279
2021	175	64	*	*	239	*	239
2022	389	166	175	89	555	264	819
2023	454	192	153	54	646	207	853
2024	256	135	465	197	391	662	1 053

* = Ingen tall tilgjengelig. Terråk skole ble bygd om og bassenget var stengt i 2017, 2018 og våren 2019. I 2020 var bassengene stengt fra uke 11 og ut året på grunn av koronapandemien.

Regionalt kultursamarbeid

Bindal og Sømna har samarbeidet om Ung kultur møtes (UKM) hvert år siden 2005, men det ble ikke arrangert i 2024 pga. manglende påmelding. Vi samarbeider med Nordland fylkeskommune om sceneinstruktør i regionen.

Måloppnåelse 2024

- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.

Resultatindikatorer:	Status
Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna	Ikke gjennomført
Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken	Gjennomført
Gi bistand til Nordlandsbåtrengattaen	Gjennomført

Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)

I 2019 ble det etablert et Regionalt Skolefaglig Ressurscenter (RSR). RSR er et tiltak som Statsforvalteren anser som svært verdifullt, da det støtter spesielt små kommuner i deres viktige rolle som skoleeiere. RSR har et nært samarbeid med kommunene på Sør-Helgeland, og dette samarbeidet koordineres gjennom rådgivende utvalg og et regionalt skoleledernetverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy og rapporterer til kommunedirektørutvalget.

Pedagogisk-Psykologisk Tjeneste (PPT)

PPT utfører en viktig rolle i Bindal. PPT og de andre støttetjenestene i kommunen har et organisert og tett samarbeid, selv om det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander.

Regionalt kontor for kompetanseutvikling (RKK)

RKK har en viktig funksjon i å følge opp og koordinere kompetanseutvikling, samt å kanalisere midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektoren. RKK har flere nettverk som fungerer godt, inkludert rådgivernetverket, nettverket for barnehageledere og nettverk for skoleledere.

Den norske kirke

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. jfr. Trossamfunnsloven § 14. I tillegg er kommunen lokal gravplassmyndighet, jfr. Gravplassloven, og har dermed ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet, og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Bevilgningen fra kommunen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser, administrasjon og kontor. Kirken i Bindal leverer sin egen årsmelding.

Utbetaling av driftstilskudd

2022	2023	2024
Kr 2 018 000	Kr 2 402 900	Kr 2 656 875

Helgeland museum avd. Bindal

Helgeland Museum ble stiftet i 2003. Museet er en stiftelse og har avdelinger i 18 kommuner på Helgeland. Driftstilskudd til museet kommer fra stat, fylke og kommunene på Helgeland, deriblant Bindal kommune. Helgeland museum, avdeling Bindal, har en avdelingsleder i 100 %, og en kontorassistent i 40 % stilling.

2024 kan oppsummeres med tre stikkord:

Konserter, båter og nye bruksområder. Museet har hatt konserter med nasjonale størrelser som Iren Reppen og Susanne Lundeng. Museet har fått 2 båter til deres samling. Lokalet har også blitt benyttet som arena for ulike arrangement. Besøkstall for 2024 har det nest høyeste besøkstall på 8 år. Museet har hatt mye tilstedeværelse i media, både på grunn av arrangementene, men også generell interesse rundt båtene.

KAP. 5 – HELSE OG VELFERD

Det har vært god framdrift i helse- og velferdssektoren gjennom 2024.

Ansvar 1300 helse og velferd har basert seg på 14 årsverk i 2024. Dette er årsverk knyttet til folkehelse, fysioterapitjenesten, helsestasjonen, og legekantoret.

Regnskap for 2024 viser et mindreforbruk etter regulert budsjett på kr 11 264 386,-. Det vises til årsaker til dette under årsberetningskapittel, samt til kommentarer under. Dette fordeles på følgende måte:

Ansvar	Ansvar(T)	Beløp	Rev. budsjett	Avvik
1300	Helse og velferdssjef	19 389 920,00	23 404 869	4 014 949
1320	Leder hjemmetjenesten	31 286 403,00	35 006 433	3 720 030
1330	Leder institusjonstjenester	30 782 655,00	35 344 666	4 562 011
1340	NAV leder	3 212 604,00	2 180 000	-1 032 604
Sum	Helse- og velferdssektor	84 671 582,00	95 935 968	11 264 386

Samhandling

Helse- og velferdssektoren samhandler godt på tvers av kommunegrensene, og vi deltar aktivt i samhandlingen med spesialisthelsetjenesten både i Trøndelag og Nordland. Dette er et arbeid som er svært viktig med tanke på at vi forplikter oss til samhandlingsreformen, og møter felles utfordringer som vi har et felles ansvar for å løse. Dette samarbeidet blir i hovedsak ivarettatt av helse- og velferdssjef, men det samhandles også med eksterne i alle avdelingene i den daglige driften. Helse- og velferdssjef er fast medlem i ASU (administrativt samarbeidsutvalg), og representerer kommunene Bindal, Nærøysund og Leka. ASU består av seks representanter valgt av kommunene og seks representanter valgt av Helse Nord-Trøndelag. I tillegg er statsforvalter, ansatte og brukerne representert i ASU. Bindal kommune var vertskommune for dialogmøtet mellom helseforetaket og Ytre Namdal 4 juni 2024. Kommunedirektør og helse- velferdssjef deltok også på 2 dialogmøter med NAV Nærøysund.

Elektronisk pasientjournal

22 kommuner i Trøndelag, Møre og Bindal i Nordland har gått sammen om en felles anskaffelse av fremtidens EPJ-løsninger. Fokuset er helhetlige tjenester som skal dekke alle behov innen helse- og velferdssektoren. Stjørdal kommune er vertskommune for anskaffelsesprosessen, og det ventes avklaring våren 2026.

Tilskuddsmidler

Sektoren har hatt økte inntekter i form av tilskuddsmidler styrking av legevakt, styrking av helsestasjonen, og forprosjektmidler FACT Bindal (fleksibelt aktivt oppsøkende behandlingsteam). Vi vil i forprosjektperioden i FACT ha mulighet for å motta tilskudd i fire år. Vi har i første tildelingsår 2024, mottatt til sammen kr 1 200 000,-. Målet er å se på muligheten for et interkommunalt samarbeid for etablering av team for «FACT ung» og «FACT voksen».

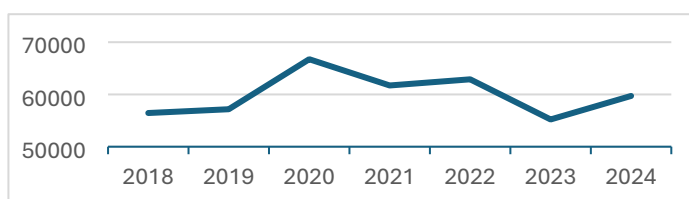
Velferdsteknologi

Vi har i 2024 investert i ny velferdsteknologi. Vi har signert en anskaffelse med leverandøren ATEA. 14. november 2024 fattet kommunestyret i Bindal et vedtak på å godkjenne anskaffelsen på kr 2 052 199,-. Det er for tidlig å se i budsjettene konkrete gevinster, men i et framtidsperspektiv er disse tjenestene kommet for å bli. Det vises til nærmere utdyping under kommentarer for ansvar 1320 og 1330.

Salgs-, skjenke- og røykekontroller

Alle tre matvareforretninger i kommunen har salgsbevilling, og det er fem serveringssteder med skjenkebevilling. Alle bevillingene ble fornyet mai 2024, og varer til 30.06.2028. Arbeidet med ny rusmiddelpolitisk plan startet opp, og vil behandles i kommunestyret 2025. Nordfjeldske Kontroll AS utfører salgs-, skjenke- og tobakkskontroller for Bindal kommune. Det ble søkt og innvilget 15 skjenkebevillinger til enkeltarrangement, samme som året før.

Antall liter alkohol gruppe 1
(2,5 - høyst 4,7 % alkohol) solgt i
butikk i Bindal 2018 – 2024:



Folkehelse

Folkehelsearbeid handler om å skape et samfunn som fremmer helsen i hele befolkningen, og som vi alle skal bidra til. 2024 var 6. og siste året med prosjekt «Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan», og vi planla overgangen fra prosjekt til drift. Aktiviteter i prosjektet er nå kombinert mer mot aktiviteter i Den Kulturelle Skolesekken. Undersøkelsen viser at hvor godt en kjenner hverandre, og hvor mye en har kontakt har variert fra år til år. Undersøkelsen viser at foruten år 1(2019) der det var 30 % som trodde en ville ha flere kjente og venner fra den andre skolen i Bindal når de er ferdig i 10. trinn, har antallet variert mellom 63 % i 2020 og 58 % i 2024.

«UNGdata» og «UNGdata junior» ble gjennomført vinteren 2024 i mellom- og ungdomstrinnet i skolene. Undersøkelsen gir mye informasjon om hvordan elevene har det, utfordringen er at det er få elever. Ungdata ble gjennomført også i 2017 og 2021, og vi kan sammenligne med disse årene. Undersøkelsen er sammenfattet her: [Kunnskapsgrunnlag - Verdiskaping i Bindal.](#)

Trollfjell friluftsråd og geopark er gode samarbeidspartnere for lag/foreninger og kommunen. De har også i 2024 arrangert friluftsskole i kommunen vår. Tusen takk til lag og foreninger og spesielt enkeltpersoner som vedlikeholder og tilrettelegger turstier. I arbeidet med Plan for friluftslivets ferdselsårer ble det arrangert to folkemøter og ei befaring for å danne grunnlag for denne planen. Planen ble vedtatt i kommunestyret i februar 2025.

Helsestasjon

Vi fikk vårt første tilskudd fra helsedirektoratet i 2022, for styrking av helsestasjonen. Vi har for årene 2023, 2024 og 2025 fått videreføring av midler for styrking av helsestasjonen. Dette tilskuddet bidro til at vi kunne ha en styrking av personalressursen med 30 % stilling. Vi har nå ledende helsesykepleier i 100 % stilling, og en helsesykepleier i 80 % stilling. Vi har også helsesekretær i 50 % stilling på helsestasjonen. I tillegg har vi innleid jordmor som har

kontordag ca. 1 gang pr. mnd. Vi har også en helsestasjonslege i 20 % stilling, og fysioterapeut som er tilknyttet helsestasjon i 10 % stilling. Kostnader som knyttes til legefunksjon i helsestasjonen dekkes av tilskuddsmidler styrking av helsestasjonen. 2024 har vært utfordrende, da det ble sykemelding på ei 100 % stilling som helsesykepleier i deler av året. Helsesykepleier var tilbake i full stilling i september. Det har delvis blitt leid inn helsesykepleier, til å gjøre en del oppgaver. Dette resulterte i redusert kapasitet på helsestasjonen store deler av 2024, og ikke en styrking som vi hadde sett for oss.

Skolehelsetjenesten

I vår virksomhetsplan har vi hatt stort fokus på skolehelsetjenesten, ved å delta på tverrfaglig drøftingsteam, som består av rektor på begge skolene, barnehagestyrer, folkehelsekoordinator, barnevern, PPT (pedagogisk- psykologisk tjeneste), KE (koordinerende enhet), helse- og velferdssjef og oppvekst- og kultursjef. Leder for teamet er oppvekst- og kultursjef.

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler, deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene. Helsesykepleier er også koordinator for 10 skolebarn.

Helsesykepleier er med i gruppen som jobber med prosjektmidler angående «Bindalsbarn», der fokuset er at bindalsbarna skal ha flere å spille på når de flytter på videregående skole. Helsesykepleier har en aktiv rolle sammen med drøftingsteam når det planlegges fagdager for lærere og barnehagepersonell hver høst. Helsesykepleier har gjennomført resertifisering av trykkghestssirkelen for barnehageansatte og skoleansatte. Det er gjennomført foreldreveiledningskurs i COS-P (trykkghestssirkelen), men ikke på gruppenivå dette året.

Det jobbes med en forebyggende plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjon. Familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 7 barn har vært til 6-ukers kontroll. Vi har gjennomført 9 stk. 2-års konsultasjoner. 4-års kontroll starter med hjemmebesøk, deretter kommer de til kontoret. 15 barn har vært på 4-års konsultasjon. 17 barn har vært til skolehelseundersøkelse. COS-P (trykkghestssirkelen) har blitt brukt aktivt under konsultasjoner og foreldreveiledning.

Helsesykepleiere har vært på besøk i alle barnehagene, minst én gang i løpet av året. Helsesykepleier er koordinator for ett barn i barnehagealder.

Svangerskapsomsorg

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har forlenget kontrakten med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med. Jordmor gjennomførte 17 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1,41 dag pr. mnd. Hjemmebesøk ble gjennomført etter behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helseforetaket Nord-Trøndelag og Ytre Namdal.

11 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Av disse er 7 barn født i 2024. Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforberedende samtaler i forkant av fødsel. Jordmor er også med på å arrangere barseltreff.

Det ble i 2024 født 7 barn i Bindal, og 1 barn kom tilflyttende til kommunen i løpet av året. 1 barn har flyttet ut av kommunen. Av disse bor det nå 5 barn i indre Bindal og 2 barn i ytre Bindal. Vi har hatt 2 barselgrupper i 2024.

Offentlig helsearbeid

Vi har gjennomført koronavaksiner, influensavaksiner og reisevaksiner. I 2024 ble det bestilt 540 influensavaksiner, og vi har satt ca 410. Det har i år vært noe pågang for pneumokokkvaksiner. Vi var i forkant av influensasезongen med å gi tilbud om pneumokokkvaksiner, og registrerte flere som var innom og fikk.

Helsesykepleier har hatt ansvaret for planlegging og gjennomføring av koronavaksiner i kommunen, sammen med smittevernlegen. Vi har hatt 3 dager satt av til dette, samtidig som influensavaksinen. Det har vært ca 240 stk som har tatt koronavaksiner. I Bindalmålestokk, så er dette et godt oppmøte.

Nytt i år er at en kunne sette influensa-, korona- og pneumokokkvaksiner samtidig, og dette var det mange som benyttet seg av. Det har også vært en del som på oppsatte vaksinedager har tatt oppfriskningsdose med difteri, stivkrampe, kikhoste og polio. Vi har gjennomført vaksiner av sesonginfluensa/korona/pneumokokk på Terråk, Bindalseidet og Kjella. Alle tre plassene var godt besøkt på disse dagene, og mange ville ha påfyllingsdose av koronavaksiner. Helsesykepleier har hatt ansvaret for logistikken i forhold til vaksiner: plass, personell, antall doser, informasjon ut om vaksiner etc. Vi har ansvaret for at barn og ungdom får tilbud om vaksiner. Helsesykepleier har ansvaret for bestilling av koronavaksiner. Vi har hatt 26 stk som har tatt oppfriskningsdose med difteri, stivkrampe, kikhoste og polio utenom de fastsatte vaksinedagene.

Helsesykepleier er med i planarbeidet i forbindelse med plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker sammen med tverrfaglig drøftingsteam. Vi deltar også i planlegging av fagdag for ansatte som jobber med barn.

Flyktningstatus

Vi har dette året gjennomført 5 helsesamtaler. Det har gått med mye tid til for- og etterarbeid i forbindelse med disse samtalene, blant annet på etterregistrering av vaksiner, og tilbud om vaksiner til de som kommer til Norge og oppfølging etter helsesamtale. På alle disse samtalene har vi brukt tolk. Det har blitt gjennomført en del integreringsmøter sammen med flyktningkonsulent.

Kommunepsykolog

Vi har ikke i 2024 hatt avtale med kommunepsykolog. Det er nå skrevet ny avtale med Dedicare doctor om kjøp av kommunepsykologtjenester for 2025-2028.

Legetjenester

I kommuneplanens samfunnsdel er legetjenesten sine oppgaver knyttet til folkehelse, helse og omsorg og tjenesteproduksjon. Fra 2023 fikk vi økte utgifter da vi omorganiserte legenes turnus til firedelt Bindalsturnus. I 2024 hadde vi et totalt budsjett på kr 16 064 300,-.

Det ble inngått en ny avtale med kjøp av private tjenester fra OSAN medical i 2024, noe som ga oss en besparelse på kr 1 600 263,-. Kommunen kunne da med den ordningen redusere fra 5 til 4 legehjemler. Den 5. legen sa opp sin stilling med virkning fra 1. november 2024. Alle innbyggere i Bindal har egen fastlege, samt at legene har ca 500 pasienter fra nabokommuner. Vi vil arbeide videre for å avklare mulighetene for legevaktsamarbeid, men vi har fått tilbakemelding fra Nærøysund kommune om at dette ikke er noe som er aktuelt å se nærmere på med det første.

Legekontoret er som nevnt over, bemannet med 4 hjemler som fastleger, hvorav 2 av fastlegene er i sluttløpet med sin spesialisering innen allmennmedisin (ALIS). Vi har også 3 helsesekretærer. I en lengre periode har vi hatt en langtidssykemelding blant helsesekretærene, og vi fikk i løpet av sommeren inn vikar i 100 % stilling. Stort sett gjennom året har vi hatt lege i LIS-løp (turnuslege), studentavtale med UIT, og 5 års medisinstudenter i praksis. Kommunen kjøper tjenester av kommuneoverlege, som ligger under konsulenttjenester.

Legekontoret fikk for 2024 prosjektmidler til å styrke Primærhelseteam, som skulle dekke opp en 100 % stilling for budsjettåret 2024. Sykepleieren skal være et bindeledd mellom helsesekretærene og legene, og følge opp pasienter i nær samhandling med ansvarlig lege. Prosjektperioden skulle etter planen vare i ett år, men pga fødselspermisjon så har vi ubrukte lønnsmidler som vi søker om å få overført til 2025. AKS (Akutt klinisk sykepleier), startet opp i sin stilling februar 2024.

Inntektene for legetjenesten etter at den nye turnusordningen ble innført er noe lavere enn ordinær legeturnus. Men vi ser at det ikke har påvirket totaløkonomien like mye som vi fryktet. Brukerbetalingene økte pga AKS (akutt klinisk sykepleier) i prosjektstilling, samt LIS1 og studenttakster.

Helse Nord- Trøndelag har sagt opp legevaktssentralen, og som følge av dette har Namsos kommune overtatt denne oppgaven. Saken ble behandlet i Bindal kommunestyre 14.11.2024.

Legekontoret har også gått over til et billigere fagsystem inneværende år, som ga oss en besparelse på kr 30 000.

Våre 4 fastleger jobber 7 dager sammenhengende med 24 timers vaktordning. De ukene legene ikke er stedlig i Bindal har de 8 timer pr uke med hjemmekontor, der de har telefonkonsultasjoner og annen pasientoppfølging administrativt. Legetjenesten har i 2024 hatt stabil legedekning.

Fastlegene inngår som nevnt i kommunens legevaktordning og alle naturlige deler av kommunehelsetjenesten herunder oppfølging av KAD-pasienter (kommunal øyeblikkelig hjelp tjenester), helsestasjonsarbeid, skolestartundersøkelser, flyktningarbeid, veiledning og folkehelse. Legene har også ansvar for veiledning og oppfølging av legestudenter og leger i spesialisering. Tilsynslegefunksjon på sykehjem ivaretas pr d.d av kommuneoverlegen.

Vi har hatt innleie av kommuneoverlege i 40 % stilling fra Osan Medical. Vi har også innleie av helsestasjonslege og veileder for LIS1 og medisinstudenter i praksis i 20 % stilling fra Osan Medical. Vi fikk fra høsten 2024 ansatt LIS1 (turnuskandidat). Vi har også hatt 5 legestudenter med 8-ukers praksis fordelt på 32 uker ved legekontoret.

Leger i Bindal har rykket ut til pasient 30 ganger i 2024, av disse er 83 % akutte hendelser.

Legeskyssbåt

Legeskyssbåten er en tjeneste som kommunen kjøper fra ekstern tilbyder. Legeskyssbåten brukes svært lite av legetjenesten, og det er få oppdrag årlig. Båten brukes mye av veterinærtjenesten, og mesteparten av utgiften vil fra 2025 ligge under funksjon 1400, plan- og ressurssektoren. Avtalen mellom J Busch Båtskyss AS og Bindal kommune omhandler legevakt, klinisk veterinærvakt og brannvakt i tidsperioden 16.00 – 08.00 på hverdag, og hele døgnet i helg og på helligdager. Det ble inngått ny avtale i mai 2019 mellom Helgelandssykehuset HF, og Bindal kommune om avgrenset adgang for Helgelandssykehuset HF til å delta i avtalen som tredjepart. I denne avtalen betaler Helgelandssykehuset årlig kr 300 000 til Bindal kommune, samt et tillegg for utførte oppdrag. Avtalen vil reforhandles i 2025. Antall oppdrag for legeskyssbåten varierer fra år til år, men det er svært stabilt i forhold til både antall, og type oppdrag. Det er 5-7 årlige oppdrag knyttet til legetjenester.

Fysioterapitjensten

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter, som har 50 % driftstilskudd hver. 2024 har vært preget av sykemeldinger og fravær. Vi hadde i deler av perioden en avtale med privatpraktiserende fysioterapeut som hadde sine lokaler på Terråk treningsstudio. Totalt har de privatpraktiserende fysioterapeutene hatt 82 pasienter fordelt på 917 konsultasjoner. Hver konsultasjon tar mellom 60-90 minutter. Pasienter tar direkte kontakt med fysioterapeut etter å ha vært i kontakt med lege eller sykehus.

Krisesenter

Bindal kommune har sagt opp sin vertskommuneavtale med Sør-Helgeland krisesenter, og har nå inngått avtale med Nord-Trøndelag krisesenter IKS. Krisesenteret er åpent for barn, kvinner og menn. Krisesenter er en kommunalt lovpålagt oppgave.

Krisesenteret ved Sør-Helgeland hadde i 2024 klienter med behov for 76 beboerdøgn og 21 samtaler med 10 «ikke-boende» personer - på senteret eller pr telefon. Pga Bindal kommunes størrelse, så kommer det ikke frem hvor mange av brukerne som er tilknyttet vår kommune.

Beslutning fra kommunestyret for Sør-Helgeland krisesenter resulterte i nedleggelse fra 31.12.24 og inngåelse av videre kjøp av tjenester fra Nord-Trøndelag krisesenter i Verdal. Det lokale dagtilbudet for voldsutsatte i 2024, ble avhjulpet med en ressursperson i 100 % stilling som samarbeidet med Nord-Trøndelag krisesenter.

NAV

Bindal kommune har vertskommuneavtale med Nærøysund. Det betyr at Bindal er en del av NAV Nærøysund. Innbyggere kan møte saksbehandler ved NAV-kontoret i Bindal. Kontoret ligger i første etasje på rådhuset og man kan avtale timer alle dager mellom kl 10.00 og 14.00. Innbyggere kan også besøke kontoret uten avtale hver onsdag mellom kl 10.00 og 14.00. Saksbehandlerressursen har ulike oppgaver som blant annet saksbehandling og tjenesteyting etter sosialtjenesteloven, forvaltning av privatpersoners økonomi, bemanning av

NAV- mottak på Kolvereid, Bindal og Leka, samarbeid med andre instanser og deltakelse i ansvarsgruppemøter, oppfølging i forhold til helse, arbeid og andre utfordringer, samt fokus på ivaretagelse av barn i barnefamilier. NAV Nærøysund startet 3. tertial med totalt 9,8 årsverk. Dette inkluderer avdelingsleder og prosjektlederstilling for MAKS SKODD- prosjektet. 0,4 årsverk arbeider med sykefraværsoppfølging. Denne personen har kontorsted på Terråk, og bemanner mottak hver onsdag. Fra 1. oktober har kontoret 1,9 årsverk på gjeldsrådgiversiden.

Økonomisk sosialhjelp

Årstall	Totalt antall	Totalt utbetalinger (kr)	Andel flyktninger	Andel utbetalinger flyktninger (kr)
2022	15	508 095,-	7	486 616,70
2023	12	471 258,-	8	515 266,19
2024	30	1 660 740,-	12	1 214 103,53

Oversikten viser utviklingen i antall brukere og utbetalinger av økonomisk sosialhjelp i Bindal kommune de siste tre årene (beløpene i årsmeldingen viser ren utbetaling, ingen inntekt som f.eks. refusjoner).

Årstall	Søknader
2022	91
2023	78
2024	109

Oversikten viser at antall søknader har økt med nesten 20 % fra 2022 til 2024.

Årstall	Flyktninger totalt	Andel ukrainske flyktninger	Ukrainske flyktninger over 55 år
2022	8	2	2
2023	8	7	5
2024	12	9	9

Saksbehandlingstiden på arbeidsavklaringspenger er lang, og det fører til behov for økonomisk sosialhjelp i søknadsperioden. I tillegg spiller overgangen mellom sykepenger og arbeidsavklaringspenger også inn, da vi ofte må vente lang tid på legeerklæringer. Saksbehandlingstiden på sykepenger har vært ca 8 uker.

Forvaltning

Forvaltningsavtaler er ikke en lovpålagt oppgave. Fram til sommeren 2024 hadde NAV Nærøysund 1 person som har frivillig offentlig forvaltning i Bindal. Forvaltning tar mye tid og ressurser, da flere brukere har behov for tett oppfølging. Denne ordningen benyttes når bruker ønsker det, og NAV -kontoret vurderer at det er læringspotensial.

Gjeldsrådgiving

I 2024 arbeidet gjeldsrådgiverne med 11 gjeldssaker i Bindal kommune. 9 av sakene ligger på nivå 2 eller 3, og betegnes som vanskelige saker. 5 av sakene omhandlet tvangssalg av hus. Det har vært en økning i antall tvangssalgsaker og endring av gjeldsordninger.

Økonomi

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2024 var på kr 3 212 604,-. Dette er et merforbruk på kr 1 032 604,-.

HELSE OG OMSORG

Økonomi og drift

Tilskudd

Helse- og omsorgsavdelingen har i 2024 mottatt;

Kr 200 000 i tilskudd til tjenesteutvikling fra Statsforvalteren i Nordland

Kr 175 000 i tilskudd til kreftomsorg fra Statsforvalteren i Troms og Finnmark.

Kr 621 611 av tilskudd på FACT er benyttet i helse- og omsorgsavdelingen.

Tilskuddene er tatt inn i drift i helse- og omsorgsavdelingen, og det er ikke tilført nye prosjektstillinger. Det er fortsatt etterslep av oppgaver som har vært nedprioritert i perioden med manglende person i lederstilling.

Evaluerings av budsjettpremisser for 2024

BEON- beste effektive omsorgsnivå på tjenester. Å møte behovet til pasienter og brukere på riktig tjenestenivå og fremme mestring. = gjennomført

Praktisk bistand som hjemmehjelp tildeles hver 3.uke = gjennomført.

Tilskudd ressurskrevende tjenester budsjettert til kr 2 331 000 = Det er mottatt kr 3 969 000 i tilskudd for 2024.

Det var på budsjetteringstidspunktet 129 tjenestemottakere = det foreligger en reduksjon på 20 tjenestemottakere på måledato 31.12.2024.

Ansvar 1320 hjemmetjenesten har et mindreforbruk på totalt kr 3 720 029,95. Ansvaret dekker funksjon 23450, 23451, 25352, 25701, 25720, 25730, 25750, 25801, 25850 og 25852.

I 2024 fikk Bindal kommune et tilskudd på ressurskrevende brukere på kr 3 969 000,-. Det var noe lavere enn forrige år, og et resultat av endring i behov. Differansen utgjorde en

merinntekt på kr 1 638 000,-. Beløpet er regulert inn i drift, og dette er en av årsakene til mindreforbruket. Antallet tjenestemottakere har gått noe ned, og samtidig har det vært reduserte fastlønnsutgifter på grunn av vakanser. Det er sikret at pasienter og brukere har mottatt bistand fra andre delområder i tjenesten slik at faglig forsvarlig drift har blitt ivaretatt.

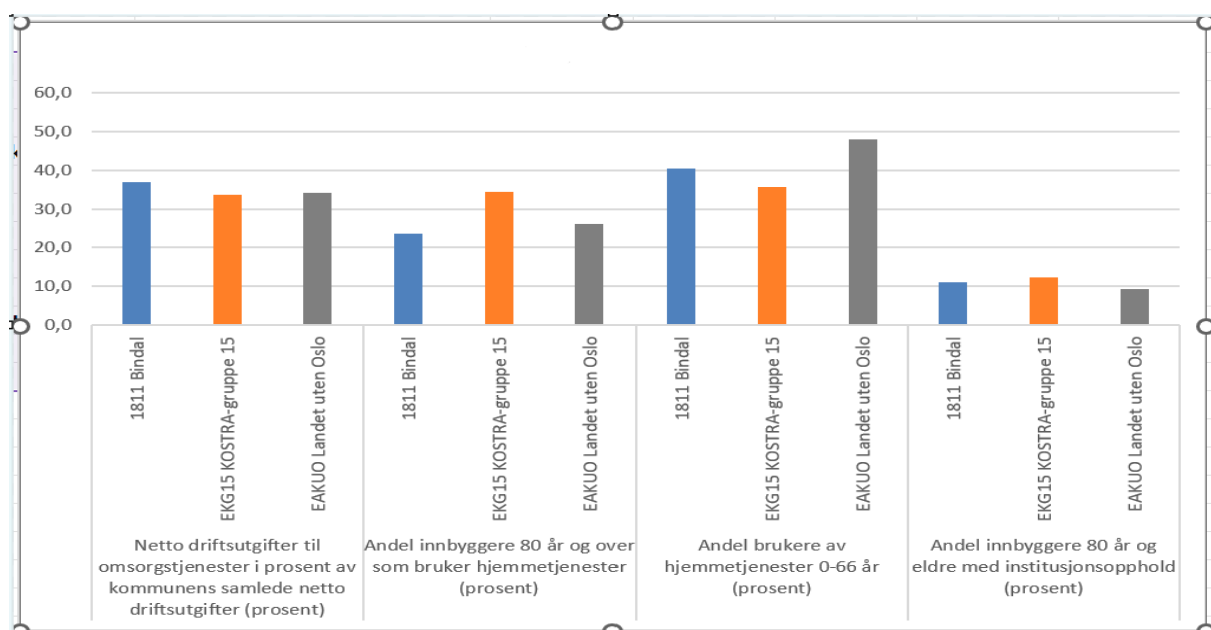
Gjennom året har det kommet til noe sykepenges. Det har også blitt reduserte utgifter til konsulenttjenester og redusert innleie der det har vært mulig. KLP gir på ansvaret totalt et mindreforbruk på kr 2 651 997,08.

Evaluering av budsjettpremisser for 2024

I opprinnelig budsjett var det lagt inn en brukerbetaling for institusjonsopphold på kr 3 050 000,-. Det kom inn kr 4 050 461,- som er en økt inntekt på kr 1 000 461,- som samsvarer med økte oppholdsdøgn på langtidsplassene. Samtidig har pasientene økte trygdeytelser som gir økt brukerbetaling. I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 400 000,- på salg av varer og tjenester. Vi fikk inn kr 257 243,- som er en mindre inntekt enn forventet og skyldes nedgang i brukere med korttidsopphold. I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 900 000,- på salg av middag og full kost til hjemmeboende. Vi fikk i 2024 en inntekt på kr 757 147,87,- som er mindre enn forventet og skyldes nedgang i brukere som kjøper middag og fullkost.

I 2024 er det totalt et mindreforbruk på kr 4 562 010,23 på ansvar 1330 institusjonstjenesten. Det vil si funksjonene 25350 Bindal sykehjem, 25351 Administrasjon på institusjon og 25600 Kommunalt akutt døgnopphold. Budsjettet for 2024 var planlagt ut fra en drift på 25 institusjonsplasser og driften har vært regulert gjennom hele året i forhold til inntekter og utgifter. Mindreforbruket har sin sammenheng med økte inntekter i form av økt egenbetaling ved institusjonsopphold. Institusjonen har også mottatt et ekstratilskudd fra IMDI på kr 608 400,-. Videre har det vært mindre utgifter i forhold til konsulenttjenester og service og driftsavtaler. KLP gir på ansvar 1330 totalt et mindreforbruk på kr 2 498 464,17.

KOSTRA 2024



Bilde: Kostra-tall 2024

Søyle 1 viser netto driftsutgifter til omsorgstjenester i % av kommunens samla netto driftsutgifter i %.

Indikatoren angir prioritering av kommunens frie midler til omsorgstjenesten. Teller: Netto driftsutgifter til følgende KOSTRA-funksjoner: 234 Aktiviserings- og servicetjenester overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse, 253 Helse- og omsorgstjenester i institusjon, 254 Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende, 256 Akutthjelp helse- og omsorgstjenester, 261 Institusjonslokaler. Nevner: Kommunens bruk av frie midler totalt på alle områder. Det er en nedgang fra 42,9 % til 37 % fra 2023 til 2024. For sammenligning er det tatt med kostragruppe 15 som ligger på 33,7 % og landet (uten Oslo) som ligger på 34,2 %. Det er ikke tilført økte stillinger/ressurser i avdelingen.

Kostratallene viser også at antallet brukere 0-66 år med behov er større enn kostragruppe 15, men samtidig mindre enn landsgjennomsnittet. Dette samsvarer med kommunens erfaringstall, mens de eldre over 80 år bruker mindre hjemmetjenester enn sammenlignbare kostrakommuner. Andel innbyggere over 80 år på sykehjem er også lavere enn kostragruppe 15, og litt høyere enn landet for øvrig. Dette samstemmer med kommunens planverk, ved at innbyggere skal bo lengst mulig i eget hjem.

Tilsyn

Hvert år har institusjonen og hjemmetjenesten farmasøytisk tilsyn som gjelder legemiddelhåndtering og implementering av prosedyrene i arbeidshverdagen. De går etter om lovkrav er ivarettatt, og de gjennomfører også legemiddelgjennomgang av legemidlene til noen pasienter i samarbeid med avdelingen og lege.

På institusjon er det lukket medisinsløyfe som er med på å kvalitetssikre legemiddelhåndteringen. Samarbeidsavtalen mellom Bindal kommune og Helse-Nord-Trøndelag HF er vedtatt i 2020 og er iverksatt fra 1.1.2021. Det er etablert lokale retningslinjer som skal sikre oppfølging av avtalens innhold.

INSTITUSJONSTJENESTE

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdelingen med avdelingsleder og en avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri.

På Bindal sykehjem som er lokalisert ved Bindal helsetun, er det 25 institusjonsplasser. Plassene fordeler seg i 2024 på 2 kommunalt akutt døgnplasser, 5 korttidsplasser og 18 langtidsplasser hvorav 6 er på egen enhet for demente.

Av en liggedøgnkapasitet på 9 150 er det et belegg på 7 856 døgn i 2024. Det vil si et belegg på 86 % og en ledighet på 14 %. Langtidsopphold har en liggedøgnkapasitet på 6 588 med et belegg på 6 611 døgn som utgjør 23 døgn overbelegg som er hentet av liggedøgns-kapasiteten på kommunalt akutt døgnopphold. Korttidsopphold har en liggedøgnkapasitet på 1 830 døgn hvor det var 1 045 døgn korttidsopphold og 57 dager med dag-/nattopphold, som utgjør et belegg på 60 %. Kommunalt akutt døgnopphold (KAD) har en liggedøgnkapasitet på 732 døgn hvor det var belegg på 143 døgn som utgjør 20 %.

Korttidsopphold utgjorde 1 102 døgn i 2024 fordelt på 71 korttidsopphold. Av korttidsoppholdene har 37 vært ordinære korttidsopphold, 20 korttid-rehabilitering og 14 korttid-utredning/behandling. Oppholdene fordeler seg på 42 ulike pasienter.

KAD- oppholdene på 143 døgn fordeler seg på 47 opphold og 30 ulike pasienter.

Dag-/nattoppholdet er på ett vedtak fordelt på 57 dager.

Det er 2 stykker som har stått på venteliste for langtidsopphold i Bindal kommune i 2024. I venteperioden har disse to fått tjenesten korttidsopphold ved institusjon.

Antall personer med langtidsopphold på sykehjem:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tilgj. plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	28	28	28	28	25	19	25	25	25	25
Antall personer med langtidsopphold pr 31.12.	22	23	21	14	14	15	16	17	18	19
Døgn med langtidsopphold /år			7767	5915	5548	5 210	4887	5308	6453	6611

Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totalt antall korttidsopphold (døgn)	1 080	1 240	874	697	1 382	1 107	829	1 154	1 341	1 188
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	69	80	69	119	139	62	61	128	119	147
Dag-/nattopphold	0	0	0	0	89	0	0	0	59	57
Uttrekk av avlastningsdøgn	0	0	0	0	0	17	0	86	0	0
Dødsfall	18	15	19	12	13	16	9	7	7	13
Nye vedtak langtidsopphold	6	8	12	13	10	6	6	6	8	10

Tallene viser en liten økning i behovet for langtidsopphold, mens det samlede behovet for korttidsopphold/KAD/dagopphold er stabilt. Dette er litt tidligere enn forventet i forhold til framskrivningstallene for Bindal kommune. I tillegg til langtidsopphold på sykehjem er det flere omsorgsboliger hvor det gis tilbud om heldøgns omsorg.

En pasient er utskrevet fra LTP til heldøgnsomsorg i omsorgsbolig i 2024.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet og spesielt korttidspasienten, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger behov for behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol. Pasienter som er innlagt på kommunalt akutt døgnopphold i 1-8 døgn har behov hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging.

HJEMMETJENESTEN

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, helsehjelp i hjemmet og miljøtjenesten, med hver sin avdelingsleder. Det er ingen arbeidsledere i tjenesten.

Oversikt over antall tjenestemottakere siste 10 år pr. 31.12

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall tjenestemottakere	79	83	89	106	94	96	93	123	120	109
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	71	74	80	91	82	83	80	87	84	78
Mottakere av praktisk bistand	49	46	46	59	57	53	57	74	69	66
Støttesamtale med psyk.spl/vernepl/sp l	7	9	16	25	23	21	29	25	18	26
Kjøp av middag	16	15	19	22	19	17	20	19	13	14
Kjøp av fullkost	6	6	4	9	8	7	10	6	7	6
Dagtilbud	7	9	9	8	8	12	13	9	8	7
IP/Koordinator (antall barn)	25 (11)	25 (12)	29 (9)	32 (9)	35 (9)	36 (6)	32 (8)	28 (6)	29 (6)	38 (8)
Oversikt over antall tjenestemottakere siste 10 år pr. hele året										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
LOS-oppfølging				-	-	-	-	6	6	-
KAP i leilighet		14	21	57	22	17	40	28	13	15
Namdal rehab.		145	145	146	114	107	148	0	0	0

Tall under 5 vil ikke komme fram. Tallene viser en svak nedgang i behov av praktisk bistand og helsetjenester i hjemmet. Det må likevel poengteres at behovet gjennom året har vært rimelig stabilt, selv om tall pr 31.12 viser noe nedgang. Dette samsvarer med den forventede utviklingen på framskrivningstall, og det forventes en gradvis økning framover. Det er en økning fra 2023 til 2024 i antall IP/koordinator på 2 barn og 7 voksne. Antallet som har mottatt støttesamtaler har økt.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus

Det er koordinerende enhet som er mottaker av henvendelser innen psykisk helse og rus, og som også har rollen som rådgivende enhet i russaker. Personer som har helseutfordringer innen psykisk helse og rus, ivaretas med ulike tilbud etter den enkeltes totale behov, og i hovedsak ytes dette av Miljøtjenesten. Det gis støttesamtaler etter vedtak, og 26 personer mottar tjenesten per 31.12.2024. Det er 40 % stillingsressurs til støttesamtaler og innsatsteam for spesialvernepleier, og i tillegg har andre vernepleiere og sykepleiere samt avdelingsleder i miljøtjenesten og enhetsleder institusjon samtaler. Innsatsteamet har vært engasjert i noen få saker, og i gangsettes av koordinerende enhet.

Det er gjennomført kurs i «De som ikke mestrer å bo», da vi ser større utfordringer på dette området. Det samarbeides med NAV, fastleger, spesialisthelsetjenesten og aktivitetssenter.

Oppfølging av skoleungdom som avslutter videregående, eller av en eller annen grunn ikke starter opp på videregående, fortsetter. Etter at for-prosjektet med ungdomslosen ble avsluttet, har vi sett viktigheten av dette arbeidet og avdelingsleder i Miljøtjenesten ivaretar denne oppgaven, og jobber tett opp mot Opplæringskontoret Sør-Helgeland, NAV og ungdom/familie. Det har vært for små tall i kommunen til at disse kunne presenteres før 2022, og i 2024 har færre enn 5 personer fått bistand. LOS-funksjonen gir tilbud til de mellom 16 og 24 år i Bindal kommune.

Friskliv er fortsatt et tiltak i helsetjenesten, der det også er for små tall til at resultat kan presenteres.

Etter avslutning på medeierskap i Namdal rehabilitering, har det ikke vært behov for å kjøpe rehabiliteringsopphold. Dette er løst ved at den enkelte med behov har fått dekket rehabilitering gjennom at de fyller vilkåret i spesialisthelsetjenesten, eller at det er gjennomført som hverdagsrehabilitering i hjemmet eller korttidsopphold til rehabilitering på Bindal sykehjem.

Rehabiliterende tiltak skal alltid vurderes før kompenserende tjenester settes inn, og dette ivaretas av KE ved kartlegging av tjenestebehov.

Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i kommunen, og delområdene forebyggende hjemmebesøk, hverdagsrehabilitering og saksbehandler Koordinerende Enhet (KE) som beskrevet i planverket er på plass. Det ytes tjenester innenfor området etter individuelle behov. Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne.

Tilbudet gis ved Ivarhaugveien aktivitetssenter, og er i 2024 videreført med tillegg av 20 % stilling fra Bindalseidet eldresenter. Dette har sin bakgrunn i alderssammensetning og økende behov i gruppen. Det er ansatte med pedagogisk kompetanse i tillegg til assistent i til sammen 95 % stilling.

Det er gjennomført dagtilbud 4 dager per uke med aktiviteter innen ved-arbeid og produksjon av bla. tennbriketter og strøsand. Videre er det aktiviteter med spill, sosial trening, felles mat, boccia og fysiske aktiviteter i hallen. Tjenesten har personer i arbeidspraksis, i arbeidstiltak gjennom NAV eller andre hjelpetiltak (jobbspesialister). Ergoterapeut og fysioterapeut kan søke om hjelpemidler fra hjelpemiddelsentralen. De har deltatt på opplæring og seminar «Bo trygt hjemme» i 2024. I 2024 er det lagt til rette med 2 dager der audiograf er tilgjengelig på Bindal helsetun. Det var mange som benyttet seg av ordningen, og som slapp å reise til Namsos for å få tilpasset sitt høreapparat. Det er inngått avtale med hjelpemiddelsentralen der vi har synshjelpemidler til utprøving tilgjengelig fysisk i Bindal kommune. Dette letter arbeidet med å finne riktig tilpasset hjelpemiddel.

Forebyggende hjemmebesøk

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er en del av Regjeringens satsning på å styrke de eldre sine ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune har gjennomført forebyggende hjemmebesøk siden 2019. Tilbudet gis til alle som fyller 75 år i løpet av året, og med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig. I 2024 var det 19 personer som fikk tilbudet, mens kun en person takket ja til tilbudet. Tilbudet må fortsette, men vi vurderer å gi tilbudet til de som fyller 80 år. Forebyggende hjemmebesøk gjennomføres av ergoterapeut, som også innehar rollen som demenskoordinator.

Dagaktivitet for hjemmeboende demente

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse- og omsorgstjenesteloven, og det fattes enkeltvedtak på tjenesten. Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg arbeider demenskoordinator med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning til pasient og pårørende. Økonomien i dette må sees på lang sikt, og erfaring så langt er at demente kan bo lengre i eget hjem før de har behov for langtidsopphold på institusjon. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Kreftsykepleier

Gjennom året er det gitt tilbud til 15 pasienter. Kreftsykepleier jobber uten enkeltvedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse en fast dag og er tilgjengelighet for de som trenger det (20 % stilling). Kreftsykepleier gjennomfører støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos. Hun har i tillegg en viktig kompetanse i forbindelse med hjemmedød, og er med på å gjøre dette mulig for de som ønsker dette. Det er utført kvalitetsforbedringsarbeid med rutiner og verktøy som skal benyttes i sykepleietjenesten. Bindal kommune har mottatt kr 175 000,- fra Statsforvalter i tilskudd til lindrende behandling.

Demenskoordinator / Pårørendeskole

Demenskoordinator jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse på faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det. Demens er en folkesykdom som vies oppmerksomhet også i media, og tallene er økende nasjonalt. Det er viktig å komme i gang med kartlegging og utredning i tidlig fase da det finnes ulike hjelpemidler og medikamenter som kan forsinke utviklingen. I løpet av 2024 er det utført 10 kognitive tester med demensutredning, i tillegg til 8 retestinger.

Ifølge aldring og helse (Demenskartet – Aldring og helse) foreligger følgende framskrivningstall for Bindal

	2025	2030	2040
Antall demente	52	57	77

Det er ikke gjennomført pårørendeskole i Bindal kommune i 2024.

Det er prioritert opplæring til ansatte våren 2024, der demens var i fokus på 2 fagdager. For å gjennomføre dette, ble Kløveråsen kompetansesenter i Bodø leid inn på samlingene.

Omsorgsboliger

Det er ingen venteliste for å få leid omsorgsbolig, og det er flere ledige.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ant. boliger tilgjengelig	36	37	35	35	28	42	40	40	40	40
Antall i bruk	32	30	24	24	24	26	32	31	35	33

Behovet for kommunalt akutt døgnopphold rus/psykiatri og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er nå 25 omsorgsboliger på Terråk, og 13 (+2) omsorgsboliger på Bindalseidet.

Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Km/år	69 545	84 245	105 276	99 176	87 130	80 295	85 000	99 073	98 130	98 000

Det har forekommet en del mindre skader ved uhell i trafikken. Bilene fungerer godt med tanke på framkommelighet, spesielt på vinteren. Avtale om dekkskift fungerer også etter avtale. Det er ytret ønske om behov for flere biler til ansatte. Behovet for bistand til brukere med spesielle behov, og ikke minst befraktning av utstyr gjør at det ikke oppleves hensiktsmessig av ansatte å bruke sine private biler til dette.

Per i dag leies det en bil i miljøtjenesten. Denne har kjørt 21 525 km i 2024.

Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2024:

Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er utarbeidet og er gjort kjent, og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall henvendelser	323	397	347	442	579	481	522	664	643	554
Antall enkeltvedtak etter helse og omsorgstjenesteloven	186	203	202	230	284	211	244	274	278	357

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling i helse- og omsorgstjenesten. Enhetsleder hjemmetjenester og enhetsleder institusjon innehar denne funksjonen som utføres innenfor stillingene deres. Det er i tillegg ansatt 100 % stilling som saksbehandler i KE. Det planlagte arbeidet med å utarbeide brosjyre, tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak ble ikke prioritert i 2024. I tillegg ligger systemansvaret for fagprogrammene inkludert velferdsteknologi hos KE.

Koordinerende enhet har mottatt 554 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 357 enkeltvedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 24 dager, og det er en reduksjon fra fjorårets 32 dager. Det er i 2024 foretatt totalt 60 vedtak om egenbetaling i institusjon inkludert etter- og sluttoppgjør. Det har vært avholdt jevnlig møter mellom enhetsleder hjemmetjenester, enhetsleder institusjon og sykehjemslege vedrørende inntak Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinatorfunksjonen av 8 barn/unge ivaretas av helsesykepleier på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 29 voksne og 1 barn ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene er forholdsvis stabile.

Rapportering for 2024 skjer gjennom KPR (kommunalt pasient- og brukerregister for personer som har mottatt helse og omsorgstjenester fra sin kommune) og standard KOSTRA-skjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av Helseregisterloven. KPR rapporteres gjennom norsk helsenett og Visma Link.

Meldingstrafikken

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall meldinger	1794	3192	3871	4459	4814	4495	4091	4397	4374	5229

Meldinger til sykepleietjenesten skal følges opp 24/7, og Bindal kommune ivaretar dette overvåkningsansvaret gjennom ansvarsvakta som er plassert på Bindal helsetun (sykehjem). Andre sykepleiere på vakt bistår også med å svare ut ved behov. Meldinger til

saksbehandlertjenesten følges opp fra kl. 08–15.30 på ukedager av koordinerende enhet. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og enhetsleder i hjemmetjenesten.

Hjemmesiden til helse og omsorg er oppdatert og søknadsskjema er elektronisk. Dette arbeidet har det blitt jobbet noe med i 2024 ved at søknadsskjemaet er utarbeidet elektronisk, men avventer iverksettelse til 2025. Det har ikke vært mulighet til å jobbe med oppdatering av hjemmesidene i 2024. Det har også kommet tilbakemeldinger fra publikum om manglende informasjon på hjemmesiden, og arbeidet må prioriteres i 2025.

Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f).

Denne jobben er startet, og det vil bli en viktig jobb som må videreføres til 2025 med tanke på framtidig drift og prioriteringer i kommunen. Denne oppgaven har blitt nedprioritert i 2024. Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c) Utarbeiding av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutøving. Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har ikke hatt klagesaker i 2024. Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2024.

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «Omsorg 2020», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Stortingsmeldingen beskriver videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, vil gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte. Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard.

I 2024 har fem personer hatt hverdagsrehabilitering, og det er vurdert hos flere. Fire personer har signifikant bedring i utførelse og tilfredshet på sine mål, og hos tre av disse utgjorde det en meget stor forskjell. Hos alle brukere har personalet fokus på aktivitet/bevegelse, og jobber med «hendene på ryggen» slik at bruker kan gjøre oppgavene selv så fremt de mestrer det. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team. Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
5	1 – tiltak videreført 2025	7-11 uker	4,75	3,6	2

For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på gode resultater i Bindal.

Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g).

Dette skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være bærekraftig i forhold til behov for helse og omsorgstjenester.

Bindal kommune har helt på slutten av 2024 inngått avtale med Atea om anskaffelser av velferdsteknologi. Det er fortsatt en del utstyr som ikke er montert og kommet på plass, og dette vil det jobbes med og utvikles som tjenester videre. Når velferdsteknologi tas i bruk kreves det avlæring av gamle metoder, og nye tanker og innlæring av måter å utføre ting på hos både brukere og ansatte. Kommunen har derfor ikke kunnet realisere gevinsten ved installasjonen, og har periodevis opplevd at teknologien har skapt behov for ekstra bemanning. Utfordringene viser at teknologien krever tett samspill mellom kommunen og leverandør.

God og sikker nettilgang i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi. I tillegg har mer ekstremvær medført strømbrudd flere ganger. Det mangler fortsatt aggregat på Bindal rådhus som sikrer drift av systemer ved strømbrudd. Det erfares også store utfordringer med annen teknologi i byggene i forbindelse med strømbrudd. Dette medfører behov for teknisk personell og behov for vaktmester ved strømbrudd. Et aggregat i flere bygg ville redusert behovet for økt bemanning ved strømbrudd.

Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)

Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring, og fagdager som er planlagt for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å innlemme den blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Helsepersonell i Bindal kommune bruker standardiserte observasjonsverktøy i observasjon av pasienter. Dette er med på å sikre forsvarlige helsetjenester til befolkningen i kommunen og ivaretar pasientsikkerhet. De 2 instruktørene i kommunen holder fokuset oppe på pasientsikkerhetsprogrammet KlinObsKommune.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 1 ansatt på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte i miljøtjenesten tar sykepleierutdanning
- 1 ansatt i miljøtjenesten tar vernepleierutdanning
- 1 ansatte som lærling i faget helsefagarbeider
- 1 ansatt tar fagbrev som helsefagarbeider gjennom kvalifiseringsstønad
- 1 sykepleier er ferdig utdannet som kreftsykepleier
- 2 sykepleiere tar videreutdanning i avansert klinisk sykepleie

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høyskoleutdanning, spesielt vernepleier og sykepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Statsforvalteren (pga mangel på høyskoleutdannede). Det er viktig at ansatte fortsetter å ta høyskoleutdanning og videreutdanning. Rekruttering generelt ser vi er viktig, og antall ansatte uten helsefaglig utdanning er redusert gjennom flere år med målrettet jobbing med skoloring. Når vi nå har lærlinger, ser Bindal kommune viktigheten av å rekruttere de inn i egen virksomhet. «Fagplan for rekruttering av kompetent arbeidskraft til Bindal kommune» og «Strategisk kompetanseplan for Bindal kommune» er viktige planverk i dette arbeidet. Helse- og omsorgsavdelingen fikk kr 193 304,- i kompetansetilskudd fra Statsforvalteren i 2024. Totalt kr 125 470,- er tildelt i utdanningsstipend til ansatte 2024. Ubrukte midler på kr 67 834,- er søkt overført til 2025.

Utviklingssamtaler er gjennomført i avdelingene i henhold til HMS-plan.

Sykefraværsoppfølging gjennomføres ved nærmeste leder, og det gjennomføres tilrettelegging der det er aktuelt.

Heltidskultur har vært i fokus og det er jobbet med å redusere uønsket deltid. Gjennom drøftinger med de tillitsvalgte har en for 2024 kommet frem til at ansatte må øke arbeidstimer for å dekke behovet for personell i forhold til driften på helg. I denne sammenheng er det også inngått avtale med de tillitsvalgte, hvor ansatte som ønsker det kan jobbe 12-12,5 t per vakt.

Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og KOSTRA-rapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

Det er ikke gjennomført brukerundersøkelser i 2024.

Avvik

Institusjonen har totalt 157 registrerte avvik i 2024. 110 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 47 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 588 registrerte avvik i 2024. 523 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 65 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	176	189	165	185	154	252	251	422	557	588
Totalt antall avvik institusjon	123	125	99	109	89	46	146	102	99	157

Vold og trusler

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2024. Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Avvik vold/trusler	12	39	41	11	14	34	54	26	142	174

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp. Tall for 2024 viser en oppgang. Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Statsforvalteren og spesialisthelsetjenesten. Etter tilsyn og påfølgende avvik fra Arbeidstilsynet i 2022, ble det satt ekstra fokus gjennom kartlegging og risikovurdering. Dette medførte økt bevissthet hos ansatte, og avdelingene fikk god læring av gjennomgangen.

Ved institusjon er det en stor økning i avvik på vold/trusler. Dette har en sammenheng med tidligere underrapportering, men også en økning av demente med utagerende adferd som har behov for skjerming, struktur og støtte.

Ledelse og kvalitet

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har hatt jevnlig treffpunkt i 2024. Det har manglet ressurser til å holde prosedyrer oppdatert, og systemet er krevende. Dette arbeidet er tatt inn i utviklingsprogrammet som pågår, der målet er å se nærmere på risiko- og sårbarhetsanalyse, ledelse- og kvalitetsforbedring og avvikssystemet. Det er i tillegg planlagt en del felles prosedyrer som følger nasjonale standarder, og arbeidet er igangsatt.

Avviksregistrering er økende i Profil, men fallende i Compilo. Det har blitt jobbet med tilbakemeldingskulturen på avvik, samt fokus på å forbedre prosedyrer. Det erfarer også at det er tidkrevende og utfordrende å implementere en felles forståelse med aktiv bruk av prosedyrer i arbeidet.

Ny EPJ- løsning i helse- og omsorgstjenesten

Fagsystemet Visma profil omsorg vil i løpet av de neste årene fases ut og anskaffelse av nytt pasientjournalssystem må derfor tas beslutning på. Bindal kommune har deltatt i et forprosjekt for anskaffelse der Værnes-regionen har ansatt egen prosjektleder. Dette er nå ute på anbud. En annen opsjonsmulighet er Helseplattformen for å unngå egen anskaffelsesrunde i forhold til videre fagsystem i helse og omsorg. Det har også vært samarbeidsmøte med kommunene i Kystriktet, men ingen av disse kommunene har gitt tilbakemelding på at de vil prioritere jobbing med videre fagsystem i helse og omsorg. De nye løsningene som vil være aktuelle er sky-baserte løsninger og vi vil derfor ikke ha behov for eksterne drivere av våre system. I 2023 har disse signalene blitt bekjentgjort internt i organisasjonen og beslutningen ligger til kommunestyret i 2025.

Endret drift i helse og omsorgstjenesten (KPS 6 e og f)

Arbeidet med forberedelser og gjennomgang ble startet opp i 2021, og er videreført gjennom forprosjekt i 2022. Siden 2023 har det vært jobbet med implementering og endring av driften i henhold til resultatene i forprosjektet. Tjenestetilbudet skal framstå som godt koordinert med sykepleiefaglig dekning tilgjengelig hele døgnet.

I 2023 ble det ansatt avdelingsverter i ledige helsepersonellstillinger. Dette da helsepersonell tidligere har utført mange assistentoppgaver som det ikke kreves helsefaglig utdanning for å utføre. Disse oppgavene er nå samlet og utføres av avdelingsvertene ved Bindal helsetun. Dette er helt i tråd med utredningen fra helsepersonellkommisjonen «Tid for handling – Personellet i en bærekraftig helse og omsorgstjeneste (NOU 2023:4), for å sikre helsefaglig personell til stillingene som krever utdanning. Dette er videreført med god erfaring i 2024, og en ordning som fungerer etter intensjonen. Det er også jobbet med økt tverrfaglig samarbeid rundt brukere med sammensatte og omfattende hjelpetilbud. Her er det hyppig samarbeid med spesialisthelsetjenesten, og det fungerer godt.

Det er etablert egen turnus for sykepleierne som dekker det sykepleierfaglige ansvaret i alle avdelinger i helse og omsorg. Det er blant annet etablert ved at det er en ansvarsvakt med sykepleierfaglig utdanning tilgjengelig hele døgnet i tjenesten. Ansatte på institusjon og hjemmetjenesten er samlet i ett arbeidsfellesskap med felles turnus.

Heltidskultur har vært i fokus og det er jobbet med å redusere uønsket deltid. Gjennom drøftinger med de tillitsvalgte har en for 2024 kommet frem til at ansatte må øke arbeidstimer for å dekke behovet for personell i forhold til driften på helg. I denne sammenheng er det også inngått avtale med de tillitsvalgte, hvor ansatte som ønsker det kan jobbe 12 - 12,5 t per vakt. Dette for å gi ansatte mulighet for andre arbeidstidsordninger mot det som har vært tidligere. Langvakter er gjennomført i noen avdelinger tidligere, men nå er det i alle avdelinger i helse og omsorg. En reduksjon av arbeidstimer på helg vil medføre en redusert drift, og oppgaver og/eller tjenester må reduseres.

Det pågår fortsatt arbeid med rollefordeling, samarbeidspunkt og møtestruktur. Arbeidet er en kontinuerlig prosess for å gjøre varige kvalitetsforbedringer og tilpasninger for å utnytte muligheter og møte framtidsutfordringene.

Tilsynslege institusjon og pasienter med heldøgns omsorg

Det inngås avtale med tilsynslege som kan ivareta denne gruppen i forhold til ansvar og lovverk for denne pasientgruppen.

KAP. 6 - PLAN OG RESSURS

Evaluering av budsjettpremisser for 2024

I budsjettdokumentet for 2024 ble det forutsatt at plan- og ressursavdelingen hadde totalt 16,2 årsverk med følgende fordeling:

Administrasjon:	5,1 årsverk fordelt på 6 stillinger
Uteavdeling:	5,5 årsverk fordelt på 6 stillinger
Renhold:	5,6 årsverk fordelt på 8 stillinger

På bakgrunn av endringer i bemanningen i 2024, har antallet årsverk i administrasjonen blitt 5,1. På grunn av naturlig avgang er det redusert bemanning med 1,5 årsverk fra 2023, samt at vi har 40 % stilling i permisjon. Vi har da 5,1 årsverk fordelt på 6 stillinger i administrasjonen. Det er ansatt ny renholdsleder i 100 %, 20 % av hans stilling er ledelse.

Når det gjelder daglig drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det vært en stabil arbeidsstyrke det siste året. I tillegg til generelt vedlikehold har eget mannskap blitt benyttet i forbindelse med prosjektarbeid. Vedlikehold på kommunale boliger, samt utvidelse og oppgradering av Kjella barnehage nevnes.

Regnskapet for plan- og ressursavdelingen viser for 2024 et samlet mindreforbruk på kr 2 079 728,-. Dette skyldes flere forhold. Noe økt utleie, som fører til mer husleie enn forventet. Noe mindre bruk av lønn grunnet fjerning av stillinger. Ut over dette er det mindre avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her, og som vil bli kommentert under hver funksjon.

Brannvesen og feiervesen kjøpes av Namsos kommune gjennom en vertskommuneavtale. Vertskommuneavtalen beløp seg til kr 3 448 500,- i 2024.

Måloppnåelse for 2024

Som beskrevet innledningsvis har det vært utskifting i bemanning ved plan- og ressursavdelingen dette året, som har medført omfordelinger av arbeidsoppgaver. Det er redusert antall stillinger, men ikke arbeidsoppgaver. Dette har ført til at vi har måtte omrokere på arbeidsoppgaver, og det vil bli lengre ventetid på enkelte oppgaver.

Selv om det for 2024 har vært skifte i bemanning, har slutføring av prosjekter og vedlikehold gått bra. Det er store prosjekter knyttet til vann og avløp som ikke er påbegynt. Dette er prosjekt som videreføres til 2025. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt, og saksbehandlingstiden ved plan- og ressursavdelingen må betraktes som tilfredsstillende.

I henhold til virksomhetsplan for 2024 var følgende prosjekt tatt med:

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Kommuneplanens arealdel
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Boligbygging
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Inntaksledning vann Terråk
- Skilting veiadresser
- Rivning av Åbygda skole
- Skilting vannledning Holm-Kveinsjø
- Utredning spredt avløp
- Revisjon av vann- og avløpsplanen
- Oppgradering Åbygda vannverk
- Ny parkering Heilhornmassivet
- Bytte av kledning front rådhuset
- Aggregat rådhuset
- Byggeplan Terråk sentrum
- Reasfaltering Åkvikveien og Møllerøya
- Ombygging/nybygging Kjella barnehage

Gjennomføring og ferdigstilt i 2024:

- Bytte av kledning front rådhuset
- Reasfaltering Åkvikveien og Møllerøya
- Ombygging/nybygging Kjella barnehage
- Rivning av Åbygda skole

De øvrige prosjektene er pågående, eller ikke startet opp.

Boliger:**Kommunale utleieboliger/leiligheter**

I 2024 ble det gjennomført generelt vedlikehold av kommunal boligmasse for kr 704 851,-. Det bygningsmessige ble utført av eget mannskap. Det som går på rør og elektrisitet må leies inn eksternt. Det ble innleid eksterne på det arbeidet som ble utført på skifte av kledning på rådhuset, denne summen kom på kr 401 850,-.

Omsorgsboliger

Ved utgangen av 2024 har Bindal kommune i bruk til sammen 40 omsorgsboliger. 25 på Terråk og 15 omsorgsboliger på Bindalseidet, i Parkveien, Åsentoppen og Ivarhaugveien. Av disse er 18 nybygd/renovert.

Ved utgangen av 2024 var det 8 ledige enheter på Terråk, derav 2 under utbedring, 0 ledige på Bindalseidet.

Det er foretatt generelt vedlikehold på den eldste delen av bygningsmassen. Her vil det fortsatt være behov for videre renovering av deler av bygg.

Bindal helsetun, eiendom

Det ble ekstra vedlikeholdsutgifter på Bindal helsetun som ikke var budsjettert i forhold til velferdsteknologi på kr 827 400,-. Økte energikostnader grunnet feil i fakturering fra leverandør over tid, dette førte til merforbruk på energi på kr 240 000,-.

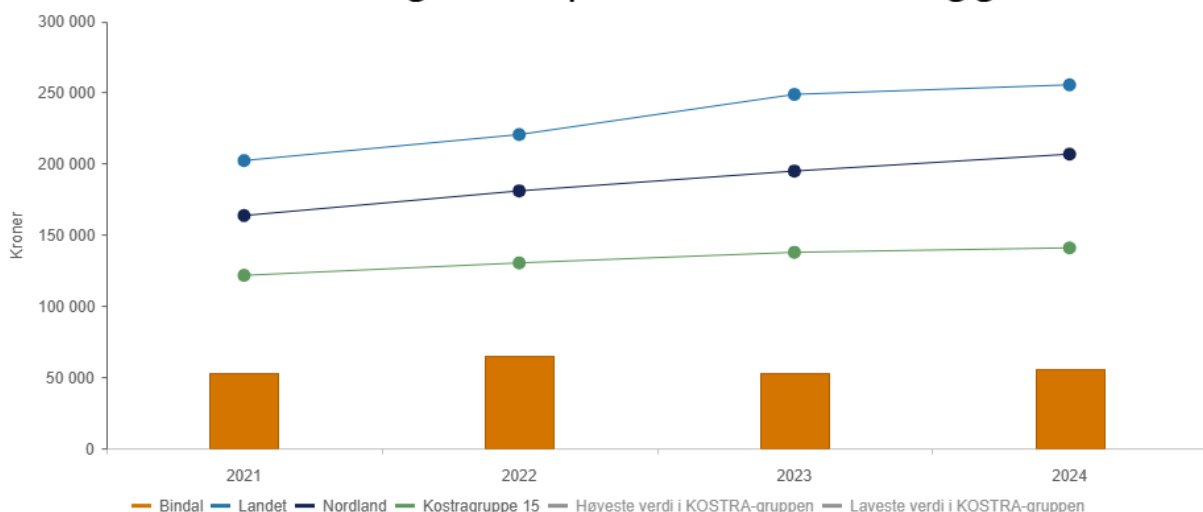
Flyktningeboliger

Bindal kommune har 3 leiligheter i gamle coopbygget på Terråk som er definert som flyktningeboliger. Leilighetene ble bygget med tilskudd fra Husbanken for bruk til flyktninger. Vi har pr. dags dato ingen kommunale boliger ledig. Kommunen må på det private markedet for å dekke boligbehovet.

Kommunale veier

I 2024 ble to kommunale veier (Åkvikveien og Møllerøya) reasfaltert, i tillegg til generelt vedlikehold av kommunale veier. Vintervedlikeholdet fikk i 2024 en økning, som skyldes vekslning mellom snø/frost og mildvær som medfører økt behov for strøing/røyting. Nye brøyteavtaler har også hatt innvirkning på økte kostnader. Det var budsjettert med kr 1 040 000,- til brøyting og strøing. Regnskapet viser forbruk på brøyteavtaler på kr 789 000,- som gir et underforbruk på kr 251 000,-. Underforbruket skyldes mindre brøyting og strøing enn året tidligere. Brøyteavtaler er reforhandlet for 2025, slik at det vil bli økte kostnader neste år.

Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate



Utstyr og maskiner

Det er i 2024 ikke foretatt noen større innkjøp av maskiner/kjøretøy og utstyr med unntak av en ny arbeidsbil til uteavdelingen. Maskinparken/kjøretøy består i dag av traktor, lastebil og 5 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin- og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2024 ble det gjort kun mindre reparasjoner og vedlikehold. Det er en delvis aldrende bilpark, som vil ha behov for oppgradering de nærmeste årene. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002. Lastebilen er kostbar i drift og det er vanskelig å skaffe deler, noe som fører til at den står ute av drift i lengre perioder.

Brann og redning

Namsos brann og redning ivaretar oppgaver som er tillagt brannvesenet.

Plan- og byggesaker

Byggesaker:

I løpet av 2024 ble det behandlet 10 byggesøknader med ansvarsrett og 30 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet en bolig, fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, og renovering av pipe. Det ble behandlet 10 søknader om ferdigattest. Det ble behandlet 1 søknad om midlertidig brukstillatelse.

Dispensasjonssaker:

I 2024 ble det behandlet 10 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel.

Av disse ble 9 søknader innvilget, 1 søknad valgte søker å trekke, med bakgrunn i høringsuttalelser fra Statsforvalteren i Nordland og Nordland fylkeskommune.

Totrinns-byggesaker: I 2024 var det 0 totrinns byggesaker.

Plansaker: I 2024 var det 0 plansaker vedtatt.

Næring

Plan for verdiskaping og næringsutvikling (*Verdiskapingsplan 2023-2032*), ble vedtatt 28. september 2023 (k-sak 47/2023). I samme sak ble det vedtatt et handlingsprogram for de to første årene av planperioden (*Handlingsprogram 2023-2024*).

Arbeidet med ny verdiskapingsplan ble igangsatt i 2022. Formålet med kommunal «plan for verdiskaping og næringsutvikling» er å legge til rette for en fremtidsrettet og bærekraftig næringsutvikling i Bindal kommune. Arbeidet ble organisert som et prosjekt med formannskapet som styringsgruppe, og med tverrfaglig arbeidsgruppe og ressursgruppe.

Verdiskapingsplan 2023-2032 og tilhørende handlingsprogrammer skal eies av alle aktører som er involvert i verdiskapingen i kommunen. Det er derfor lagt opp til bred samhandling i utarbeidelsen av fremtidige handlingsprogrammer, og at det kan bygges videre på dette i gjennomføringen av tiltak. Dette betyr samtidig at plandokument og tilhørende handlingsprogrammer gjelder for hele bindalsamfunnet, og ikke bare Bindal kommune sin administrasjon og politiske ledelse.

Plandokumentet (*Verdiskapingsplan 2023-2032*) har en varighet på 10 år, og i planperioden skal det utarbeides ytterligere 4 handlingsprogrammer. Dette betyr at arbeidet med plandokument og handlingsprogrammer vil være en kontinuerlig prosess gjennom hele tiårsperioden, og på denne bakgrunnen vedtok kommunestyret i sak 101/2024 at det skulle opprettes et *verdiskapingsteam* på 7 medlemmer som skal ha som hovedoppgave å utarbeide forslag til de neste 4 handlingsprogrammene. Det ble også vedtatt mandat med retningslinjer for verdiskapingsteamet. Verdiskapingsteamets første oppgave var å ferdigstille forslag til nytt Handlingsprogram 2025-2026, med frist 31.05.2024. Dette ble ikke levert før i februar 2025.

Verdiskapingsteamet har følgende medlemmer: Elling Bøkestad (leder), Elin Vareide Lian, Geir Inge Pettersen, Lars Berg-Hansen, Rønnaug Helstad, Henrik Nordlöf og Nina Jørgensen-Øberg.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikanlegget til gamle Bindalsbruket. Brukstomta Næringspark vil sammen med Bindal Utvikling AS ha ansvar for videreføringen av de ekstraordinære virkemidlene som Nordland fylkeskommune har bevilget for disse tiltakene.

Styret i Brukstomta Næringspark 2024:

Styrets leder Marit Dille, nestleder Britt Helstad, styremedlem Jim Ove Aarmo, observatør Knut Toresen, observatør Frode Næsvold.

Tiltakspris:

Tiltaksprisen 2024 ble tildelt Mormors Stuer.

Næringsfondet:

Det ble i 2024 behandlet flere nærings saker, og totalt ble det gitt tilsagn over næringsfondet til diverse næringsformål (FUNKSJON 32552) med til sammen kr 1 342 000. Vedtekter for næringsfondet ble revidert i kommunestyresak 50/22, den 23.06.22.

Bruk av næringsfondet 2024 har skjedd slik:

Driftsregnskapet:

Sommerjobb skoleungdom	134 300 ,00
Kontingent LVK og LNVK	58 000,00
Diverse næringsformål (se spesifikasjon)	1 342 000,00
SUM	1 534 300,00

Spesifikasjon av diverse næringsformål

Nabil Abusharekh	Fondstyresak 11/2023	15 000
Bindalseidet treningssenter SA	Fondstyresak	100 000
Monika Helgesen	Fondstyresak 15/2024	12 000
Monika Helgesen	Fondstyresak 46/2024	3 000
Holm camping	Fondstyresak 43/2023	74 000
Nordløy Hildringen Gård	K-sak 37/2024	400 000
Terråk gjestegård AS	Fondstyresak 51/2024	100 000
Bindal pukk og Grus AS		156 750
Smestad Autoservice; Tiltaksprisen		5 000
Terråk Treningsstudio AS	Fondstyresak 11/2024	100 000
Salong Kristin	Fondstyresak 56/2024	20 000
Bindalseidet velforening; Skogtrøparken	k-styret 102/2024	154 721
Gavekort; Næringslivsdagen for ungdom		3 075
Sverre Skarstad	Fondstyresak 52/2024	62 750
Bindalseidet vel; Bindalseiddagan	Fondstyresak 47/2024	7 000
Abonnement infoskjermer		8 970
Beverting; yrkesmesse/næringsdag		9 685
Skyss ekskursjon næringslivsdag		4 764
Domene Visitbindal.no		1 115
Medlemsavgift Visit Helgeland		104 170
SUM		1 342 000

Klima og miljø

Klima- og miljøarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. I samarbeid med Sør-Helgelandskommunene har det vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene, men dette arbeidet er imidlertid satt på vent. Det er svært usikkert når denne prosessen eventuelt kan gjenopptas.

Fokus i 2024 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet har særlig vært:

Stasjonær forbrenning - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trådte i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad satt søkelys på energiøkonomisering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo- og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

Avfallshåndtering/slambehandling - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; www.mna.no.

Havneavfallsplan 2020-2024 skal revideres for en ny fireårsperiode ila 2025.

Jordbruk - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

Arealplanlegging - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv. Ny arealplan skulle vært vedtatt i 2024, men på grunn av krav til konsekvensutredning er arbeidet forsinket.

Fornybar energiproduksjon – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. To nye mindre vannkraftprosjekter er igangsatt, og vil bidra til energisikkerheten i området. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid. Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft, men det er for tiden ingen prosjekter under planlegging.

Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av *massivtre* som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen på kort sikt.

Forsøpling - Kommunen har utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensning som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk. En større forurensningssak som ble politianmeldt sommeren 2020 er ikke blitt løst, men det jobbes med en løsning som skal iverksettes våren 2025.

Landbruk

Det var 24 søknader om produksjonstilskudd i løpet av 2024. Deriblant er det 1 som ikke har dyr. Det var samme antall søknader i 2023.

Det meste av dyrkamarka holdes i hevd i bebodde bygder, men det begynner å bære preg av at det er få drivere i deler av kommunen, og at enkelte teiger blir stående brakk. Det er behov for å ha søkelys på bo- og driveplikten i de deler av kommunen hvor dette er et utviklingstrekk, hvis vi skal klare å opprettholde produksjonen. Det er viktig å opprettholde volumet på produksjonen hvis vi vil bevare slakteri- og meieristrukturen i vår landsdel. Det er også vesentlig at produksjonen holdes oppe på de areal som er i drift gjennom tilstrekkelig drenering og rydding av kantvegetasjon. Vassjuk eng er dårlig arealutnyttelse og dårlig for klima, lommeboka og distriktet.

Enkelte grender begynner å bli tynt befolket. Eiendomsprisene er såpass lave at bolighus gjerne benyttes som fritidseiendommer for folk som bor utenfor kommunen. Det bør være gjengs over slik at man hensyntar behovet for befolkning i de fleste konsesjonssaker, der boplikten blir et tema.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Det ble behandlet 2 søknader om investeringstilskudd fra Innovasjon Norge i 2024, det var ingen fra tradisjonelle jordbruksforetak. Fra og med 2025 vil ikke kommunene lenger bistå Innovasjon Norge i forbindelse med søknader.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr 140 605. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. Godt drenert jord er en forutsetning for å holde produksjonen oppe på våre fulldyrka areal. Det må jobbes videre for å øke grøftingsaktiviteten også i 2025.

Spesielle miljøverdier i landbruket (SMIL-midler):

For 2024 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr 200 000,-. Det ble gitt tilsagn for 138.500,-. For 2025 har Bindal fått kr 150 000,-. Tiltaksstrategien for Bindal kommune gikk ut i 2022, og ny ble vedtatt i Bindal kommunestyre 20.2.2024. Denne gjelder for 2024-2027.

Veterinærvakt:

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 personer som har delt vaktene mellom seg. Det er i tillegg en vikar fra smådyrklubben i Brønnøysund som avhjelper veterinærene. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

Grunnet økning i driftsavtale med veterinærtjenesten så har funksjon 32950 kommuneveterinær et merforbruk på kr 616 908,-. Budsjettet for 2024 var på kr 10 000,-.

Avlingsskade:

Det var en ganske normal sommer i 2024, men litt tørr vår og dårlig overvintring noen plasser førte til at det ble levert 2 søknader om avlingsskade.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2024 ble det totalt behandlet 7 saker etter konsesjonsloven og 8 delingssaker etter jordloven. Det ble registrert 51 egenerklæringsskjema om konsesjonsfrihet.

Skog- og viltforvaltning

Avvirkning:

Det er i stor grad Allskog og SB-skog som tar oppdrag med hogst og planting i Bindal. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende fra år til år.

Skogkultur:

Det ble satt ut 63650 planter i 2024. For planting gis skogeier 50 % tilskudd. Det ble gitt 60 % tilskudd til all type ungskogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune.

Ungskogpleiearealet utgjør totalt ca. 82 daa (ryddet). Det er interesse for denne type aktivitet, men vanskelig å få tak i fagfolk, og dette er en utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt.

Veibygging:

To veianlegg er realisert og godkjent i 2024. Det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen

Som del av et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal også i 2024. Billefangsten rapporteres til NIBIO. Bindal har hittil vært forskånet fra økt billeangrep.

Jegereksamen

Kommunen har ansvar for gjennomføring av jegereksamen.

I 2024 ble det ikke uteksaminert jegere i Bindal kommune, mot 7 stk. året før.

Rådgeving og informasjon

Bindal skogeierlag ble innlemmet med Foldereid skogeierlag fra 2023.

Nytt navn – Ytre Namdal skogeierlag.

Hjortevilt

Fellingsavgiften for 2024 var som følger:

Voksen elg	kr 620,- pr. dyr
Elgkalv	kr 370,- pr. dyr
Voksen hjort	kr 480,- pr. dyr
Hjortekalv	kr 290,- pr. dyr.

Fellingsavgiften går til kommunens viltfond som skal dekke div. forvaltningstiltak til hjortevilt, samt utgifter ved ettersøk av skadet hjortevilt.

Jakt	Tildelt	Felt						
		Hanndyr			Hunndyr			Sum
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
Elg	317	48	33	30	47	36	35	229
Hjort	17	1	0	2	3	2	1	9
Rådyr	Fri tild.	4		26	3		7	40

Vannverk

Terråk vannverk - Renseanlegget har i 2024 produsert 161 000 m³. Det er en liten nedgang fra 2023. Anlegget har stort sett fungert tilfredsstillende. Råvannet har noe lav pH. På slutten av året ble det funnet en større lekkasje i størrelsesorden 10.000 liter/time. Dette er en lekkasje vi har hatt i mange år. Lekkasjen ble funnet, og utbedret etter stor innsats fra de ansatte i uteavdelingen.

Horsfjord vannverk - Renseanlegget på Horsfjord produserte 53 000 m³ renvann i 2024. Det er en nedgang fra 2023. Renseanlegget har fungert tilfredsstillende. Vannkvaliteten er god, men vi har for stor del av lekkasje/unødig forbruk.

Åbygda vannverk - Det ble produsert 25 000 m³ renvann, det er noe mer enn i 2023. Åbygda vannverk har i 2024 hatt god vannkvalitet.

Holm vannverk - Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften. Vannet leveres fra Bindalseidet vannverk. Sjøledningen fra Kveinsjøen er en utfordring. Lekkasje på denne er krevende og kostbart å utbedre, da vi må ha bistand fra dykkerfirma.

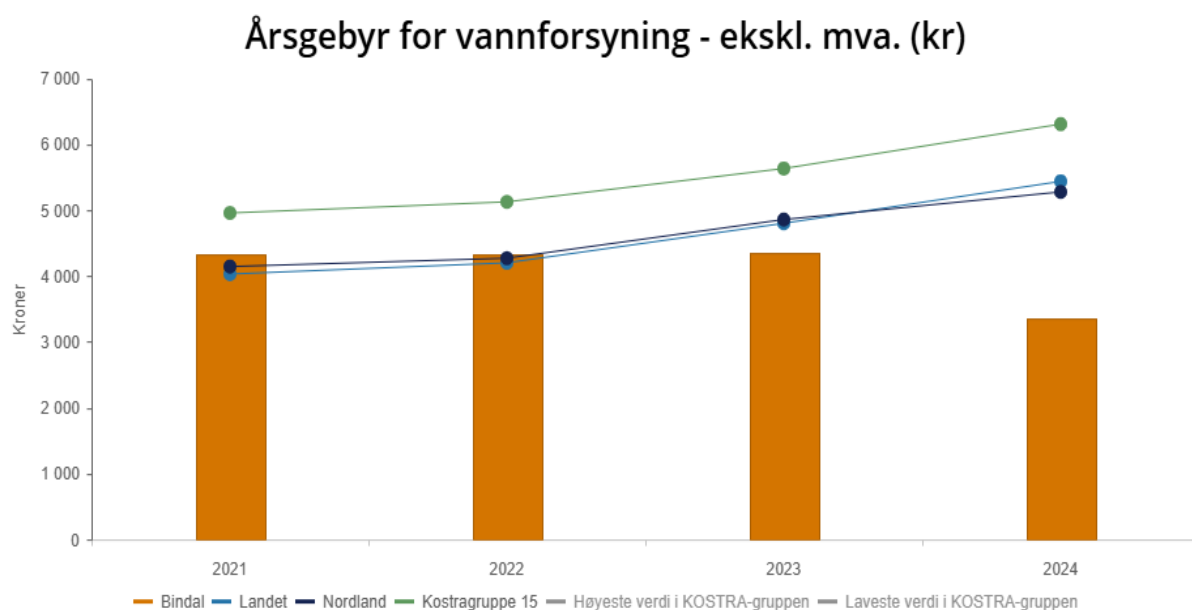
Gaupen vannverk - Det ble produsert ca. 3 800 m³ renvann, det er en økning fra 2023. Vannkvaliteten er god. Det ble utført befarings på ledningstraseen, der rørledning også ble målt inn og lagt i kart.

Røytvoll vannverk - Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav pH.

Vannmålere

Etter endring av gebyrregulativet ble det fordelaktig for de med næringsbygg å montere vannmålere. Dette som del av målsetning om å øke bruk av vannmålere i kommunen. Bruk av vannmålere vil gi ei mer rettferdig deling av kostnadene ved bruk av vann, samt at målerne på sikt vil gi oss data som kan være til hjelp ved lekkasjer.

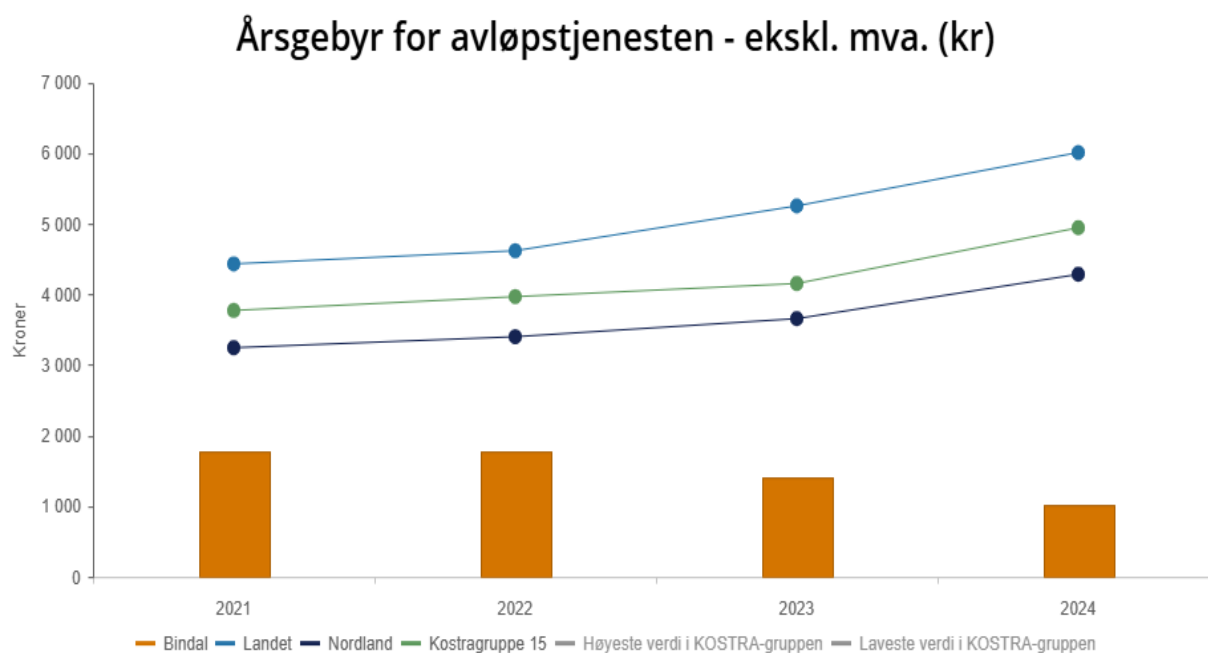
Det er ressurskrevende å ta i bruk digitale vannmålere og systemet de er linket opp til. Fokuset på økt bruk av vannmålere er beklageligvis satt på vent på grunn av ressursmangel.



Avløp

Kommunen har mottatt syv søknader om spredt utslipp i 2024. Samtlige er behandlet og gitt tillatelse til etablering av spredt avløp. Det er gitt ferdigattest for ett anlegg som ble gitt byggetillatelse i 2023.

Det er mottatt to søknader om tilknytning til kommunalt avløpsanlegg. Tillatelse gitt, og begge tilknytningene er på Bindalseidet.



Slam

Slaminnsamling og organisering av tjenesten ivaretas av Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA). MNA har videre engasjert entreprenør Stoklands, som ivaretar selve innsamlingen. Ordningen ser ut til å fungere godt og det er få henvendelser til Bindal kommune.

Det er mottatt syv søknader om spredt utslipp. Samtlige har fått tillatelse til etablering. Det er gitt ferdigattest for ett anlegg.

Kart og oppmåling

I 2024 ble det gjennomført 22 oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikkelloven, mot 19 i 2023 og 12 i 2022. En av forretningene er gjennomført som oppmålingsforretning uten oppmøte i marka. Det er matrikkelført en jordskiftesak i 2024.

Det deles fortsatt oppmålingsutstyr med Bindal Kraftlag.

Renhold

Renhold er en sentral og avgjørende enhet i plan- og ressursavdelingen. Renholdsyirket er fysisk krevende, noe som i perioder kan føre til høyt sykefravær. Dette igjen skaper behov for vikarer, som til tider kan være utfordrende å skaffe. Det pågår kontinuerlig arbeid med å forbedre arbeidsforholdene ved å tilrettelegge for brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikker.

I 2024 ble det gjort flere tiltak for å styrke renholdsensheten:

- Innkjøp av ny renholdsplan for Bindal rådhus
- Anskaffelse av en gulvvaskemaskin

I tillegg har nybyggene bidratt til betydelig forbedring av arbeidsforholdene. Dette er et viktig skritt for å sikre en effektiv og trivelig arbeidsplass for renholdsmedarbeiderne.

Målsettinger for 2025

Det er også for 2025 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for nye prosjekt og de prosjektene som videreføres fra 2024 til 2025.

Virksomhetsplanen for 2025 viser at det fremdeles er mange tiltak/prosjekter som skal slutføres og igangsettes. Mange av tiltakene har blitt utsatt pga. mangel på kapasitet. Det vil ikke være mulig å komme i mål med alle tiltak som er opplistet for 2025, men det er en målsetting å få igangsatt flere prosjekt som har stått på vent.

Virksomhetsplan for 2025

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2025 kan nevnes:

- Kommuneplanens arealdel
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Boligbygging
- Inntaksledning vann Terråk
- Skilting veiadresser

- Skilting vannledning Holm – Kveinsjø
- Utredning spredt avløp
- Revisjon av vann- og avløpsplan
- Renovering kommunale bygg
- Oppgradering Åbygda vannverk
- Ny parkering Heilhornet
- Vannforsyning Terråk (forlengelse av inntaksledning)
- Renovering Terråk barnehage
- Ballbinge Terråk skole
- Aggregat Bindal rådhus
- Sanering av hus i Rørgata 8
- Sentrumsplan Terråk

Som oversikten over aktiviteter/prosjekter viser, er det mye som både skal slutføres og igangsettes. Dette blir utfordrende.

Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å kombinere dette med mange pågående prosjekt, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.