

Bindal kommune



Årsmelding for 2008



Innholdsfortegnelse

Kap. 1	Rådmannens kommentar	Side	3
Kap. 2	Økonomisjefens kommentar	Side	7
Kap. 3	Årsmelding 2008 – oppvekst og kultur	Side	14
Kap. 4	Årsmelding 2008 – helse- og sosial	Side	23
Kap. 5	Årsmelding 2008 – plan og ressurs	Side	35

*Forsidefoto:
Fra Nordlandsbåtregattaen på Terråk.*

KAP. 1 - RÅDMANNENS KOMMENTAR

Årsberetningen

Kommuneloven sier følgende om årsberetning:

”Kommuner og fylkeskommuner skal for hvert kalenderår utarbeide årsregnskap og årsberetning. I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens eller fylkeskommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen. Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene”.

Hvis ikke årsberetningen fremmes for kontrollutvalget, skal den oversendes til kontrollutvalget før kontrollutvalget avgir uttalelse til årsregnskapet. Årsberetningen skal foreligge til behandling i kommunestyret samtidig med at årsregnskapet skal behandles.

Budsjett 2008

Budsjettet for 2008 ble vedtatt av kommunestyret i møte 12.12.07, under sak nr. 117/07.

Regnskapsresultat

Regnskapet legges fram med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 2 616 377,90. I økonomisjefens kommentardel er det tatt med hovedårsaker til mindreforbruk. Dette er gjort for å få et nyansert bilde av situasjonen for regnskapsåret 2008. Kommunestyret er holdt orientert om regnskapsstatus i løpet av 2008.

Ansatte – årsverk

Pr. 01.10.2008 var det ansatt 218 personer i Bindal kommune noe som tilsvarer 161,2 årsverk. I nevnte tall inngår 27 (20,8 årsverk) lærere og 191 (140,4 årsverk) øvrige kommuneansatte. Av de 218 ansatte er 174 kvinner og 44 menn. Antall ansatte har gått ned med 4, mens årsverk har økt med 0,2.

Arbeidsmiljø – sykefravær

Sykefraværet i 2008 var på 9,44 %. Dette er oppgang fra 2007 da fraværet var på 7,49 %. I 2006 var fraværet på 7,43 %.

Bindal kommune ble IA-bedrift i mai 2002, og fraværsprosenten har med unntak av de senere år gått ned årlig. Årets økning er dramatisk og det er langtidsfraværet (over 41 dager) som drar opp. Korttidsfraværet har gått ned. Fraværsprosenten siste kvartal i 2008 var høyest i barnehagene og i plan- og ressursavdelingen og lavest i helse- og sosialavdelingen og oppvekst- og kulturavdelingen.

Bindal kommune har utarbeidet retningslinjer for oppfølging av sykefraværet, og det foretas sykefraværsoppfølging med den enkelte som er sykemeldt på alle avdelingene. Arbeidsmiljøutvalget holdes kontinuerlig orientert om utviklingen i sykefraværet.

Arbeidsmiljøutvalget

I 2008 ble det avholdt 4 møter i arbeidsmiljøutvalget og behandlet 6 saker. Dette har dreid seg om fordeling av velferdsmidler, oppnevning av ny AKAN-kontakt, nye lokaler til NAV Bindal, opplæringsplan for 2009 – 2012, revisjon av reglementet for oppmerksomhet, gaver og velferd og budsjettet for 2009.

Alderssammensetning – Tilsatte i Bindal kommune

Pr. 01.10.2008 var det tilsatt 218 personer i Bindal kommune med følgende alderssammensetning:

56 år og eldre: 32 personer
55 år – 51 år: 31 personer
50 år – 46 år: 43 personer
45 år – 41 år: 31 personer
40 år – 36 år: 29 personer
35 år – 31 år: 20 personer
30 år – 26 år: 23 personer
25 år og yngre: 9 personer

Likestilling

I forbindelse med de årlige lokale lønnsforhandlinger legges det blant annet fram tallmateriale som viser lønnsnivået fordelt på kjønn i kommunen. Etter lønnsreguleringen pr. 1. mai 2008 tjente i snitt en mannlig arbeidstaker kr 355.628. Kvinnene tjente kr 315.008, som er kr 40.620 mindre enn mannen. Året før var differansen 28.614. I en liten kommune svinger dette. Det påvirker for eksempel at det kommer mannlig lege i stedet for kvinnelig lege eller at en mannlig leder erstatter en kvinnelig leder. Noe av årsaken til at det er lønnsforskjell er blant annet en stor andel av menn i lederstillinger og en stor andel av kvinner i lavtlønnede kvinnedominerte yrker.

Bindal kommune foretok i 2008 en gjennomgang av uønsket deltid. Det viste seg at en overraskende stor del av de deltidsansatte ønsker å ha det slik.

Bindal kommune skal imidlertid arbeide for at hel stilling skal være hovedregelen og at antall deltidsstillinger skal reduseres.

Også i Bindal kommune merker vi tendensen til at det er vanskeligere å få besatt enkelte stillingskategorier. Derfor vedtok kommunestyret i 2007 å innføre seniorpolitiske tiltak for å få ansatte til å arbeide ut over dato for eventuell uttak av avtalefestet pensjon.

Det nevnes at på SSB's likestillingsindeks for 2008 er Bindal kommune nummer 342 av kommunene i Norge. I 2007 var Bindal nummer 388, mens vi var nummer 416 i 2006. Årsakene til nedgangen nevnes ikke spesielt her. Denne undersøkelsen tar ikke for seg interne forhold i organisasjonen Bindal kommune, men forhold som barnehagedekning, kvinnelige kommunestyrerepresentanter, prosent med høyere utdanning, kvinner per 100 menn, kvinner i arbeidsstyrken samt inntekt.

Politisk aktivitet

	2007		2008	
	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	6	133	6	138
Formannskap	16	47	14	38
Fondsstyre	9	36	5	24
Fast utvalg for plansaker	8	13	4	12

Kommunestyrets sammensetning

	Antall	Kvinner	Menn
Det norske Arbeiderparti	8	2	6
Bindal alternative liste	2	0	2
Liste for Høyre og Venstre	4	2	2
Liste SP/SV	3	2	1
SUM	17	6	11

Befolkningsutvikling

Tidspunkt	Innbyggere
01.01.2000	1921
01.01.2003	1822
01.01.2007	1692
01.01.2008	1631
01.01.2009	1616

Avslutning

Også i år vil jeg starte med å gi en oppriktig takk til Bindal kommunes ansatte. Det jobbes godt og samvittighetsfullt for å gi så gode tjenester som mulig. Jeg retter også en takk til friskolene og øvrige samarbeidspartnere for godt samarbeid i året som har gått. Administrasjonen vil også takke politikerne for godt samarbeid. Det er lov å være uenig i saker. Uenighet er også viktig for å skape debatt og utvikling. Året har etter mitt syn vist at det er fint mulig å skille sak og person også i en liten kommune med tette relasjoner.

Kommuneloven krever at kommunene for hvert kalenderår skal avgi en årsmelding. Det brukes mye ressurser til å rapportere ulike aktiviteter til forskjellige nivå i forvaltningen. Således kan man tenke at årsmeldingen bare er enda et rapportprodukt som lages og legges bort. Hvordan den enkelte ser på en årsmelding avhenger sikkert av så mangt – blant annet ståsted og interesse. En årsmelding er en blanding av både det overordnede og detaljer. For egen del ser jeg på årsmeldingen som et viktig produkt. Den informerer om hva vi holder på med og den gir oss en fin anledning til å evaluere året som er gått. For undertegnede og sikkert flere er det en fin måte å få mer kunnskap om og dermed forståelse for den kommunale driften.

Jeg ser virksomhetsplaner som en viktig del av årsmeldingen. I hver årsmelding ser vi tilbake på om vi har oppnådd de mål vi satte oss for året. Vi viser også til de mål som er satt for inneværende år. Er det stort avvik mellom de satte og oppnådde mål gir dette god grunn til å vurdere hvorfor dette er tilfelle. Har vi for få ressurser? Er vi for dårlig til å styre? Eller setter vi for ambisiøse mål? Det kan være flere årsaker. Som man vil se i denne årsmeldingen er mange av de satte mål oppnådd, men det er også noe vi ikke har lyktes med. Slik vil det alltid være. Vi kan alltid bli bedre og det er viktig å sette mål som gir oss noe å strekke oss etter.

Folketallet gikk ned fra 1631 i 2008 til 1616 ved siste årsskiftet. Det er viktig å ha fokus på den negative folketallsutviklingen. Som andre kommuner setter også Bindal kommune i verk tiltak for å prøve å motvirke utviklingen. Her nevnes ”Handlingsplan for utvikling” og Bindalspakken. Det er for tidlig å evaluere effekten av Bindalspakken. I en situasjon der folketall og dermed inntekter går ned, er det en utfordring å tilpasse driften til den økonomien vi har. Det er også problematisk å fylle gapet mellom ideelt nivå på våre tjenester og mulig nivå på våre tjenester. Tross dette viser brukerundersøkelser at brukerne er fornøyde og dette er et godt utgangspunkt når vi jobber for å bli enda bedre. Det er også viktig med tilbakemeldinger fra brukere og innbyggere for øvrig når det er forhold som ikke fungerer.

Nytt i denne årsmeldingen er at vi har laget en tabell som viser aldersspredning hos våre ansatte. Selv om vi ser at aldersspredningen er forholdsvis jevn så er det viktig å være oppmerksom på utfordringen som ligger i å rekruttere ansatte i årene som kommer.

Vi legger fram et tilfredsstillende regnskapsresultat for 2008. Fokus på økonomistyring er svært viktig. Selv om vi kan bli bedre på dette området jobbes det godt for å se sammenhenger og for å styre ressursbruken dit behovene er størst. Som man ser av driftsregnskapet kommer sektorene forholdsvis godt i mål. Mye av årsaken til mindreforbruk ligger i forhold som gjelder renter og lån. Det må nevnes at vi ikke har nådd målet om å starte arbeidet med overordnet kommuneplan i 2008. Dette arbeidet er påbegynt nå.

Terråk, 26. mars 2009

Knut Toresen
Rådmann

KAP.2 – ØKONOMISJEFENS KOMMENTAR

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som framkommer for 2008 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året.

Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er blant annet at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån (tidligere formidlingslån).

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Det vil si at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmiddelet er tatt i bruk.

Økonomisk oversikt - Drift

Tall i 1 kroner	No te	Regnskap 2008	Regulert budsjett 2008	Opprinnelig budsjett 2008	Regnskap 2007
DRIFTSINNEKTER					
Brukerbetalinger		-5 405 808	-5 138 000	-5 148 000	-5 136 099
Andre salgs- og leieinntekter		-11 441 727	-11 367 000	-11 237 000	-11 234 569
Overføringer med krav til motytelse		-20 435 081	-22 213 000	-15 031 000	-17 639 606
Rammetilskudd		-46 866 541	-47 239 000	-45 730 000	-46 297 935
Andre statlige overføringer		-4 458 644	-2 444 000	-1 764 000	-4 144 845
Andre overføringer		-7 380 531	-7 467 500	-5 065 500	-6 535 297
Inntekts- og formuesskatt		-28 137 532	-26 870 000	-26 870 000	-27 378 671
Eiendomsskatt		-9 365 291	-9 365 000	-9 365 000	-9 312 146
Andre direkte og indirekte skatter		-2 171 473	-2 171 000	-2 171 000	-2 171 473
Sum driftsinntekter		-135 662 627	-134 274 500	-122 381 500	-129 850 642
DRIFTSUTGIFTER					
Lønnsutgifter		74 726 713	73 214 500	66 722 500	70 175 048
Sosiale utgifter		12 138 709	10 397 000	10 367 000	11 359 587
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.		19 579 450	20 836 000	19 772 000	17 904 499
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjensteprod.		12 568 843	12 670 000	12 750 000	11 177 958
Overføringer		7 485 788	8 247 750	10 176 500	7 141 935
Avskrivninger		5 143 378	4 867 500	4 867 500	4 969 354
Fordelte utgifter		-2 081 973	-2 508 000	-2 468 000	-2 063 586
Sum driftsutgifter		129 560 909	127 724 750	122 187 500	120 664 795
Brutto driftsresultat		-6 101 718	-6 549 750	-194 000	-9 185 847
EKSTERNE FINANSINNEKTER					
Renteinntekter og utbytte		-3 540 965	-1 859 000	-1 859 000	-2 065 696
Mottatte avdrag på lån		-35 742	-40 000	-40 000	-73 270
Sum eksterne finansinntekter		-3 576 707	-1 899 000	-1 899 000	-2 138 966
EKSTERNE FINANSUTGIFTER					
Renteutgifter og låneomkostninger		4 940 274	4 946 000	4 946 000	3 307 163
Avdrag på lån		3 271 756	3 301 000	3 301 000	2 707 090
Utlån		63 513	70 000	70 000	73 265
Sum eksterne finansutgifter		8 275 543	8 317 000	8 317 000	6 087 518
Resultat eksterne finanstransaksjoner		4 698 836	6 418 000	6 418 000	3 948 552
Motpost avskrivninger		-5 143 378	-4 867 500	-4 867 500	-4 969 354
Netto driftsresultat		-6 546 260	-4 999 250	1 356 500	-10 206 649
BRUK AV AVSETNINGER					
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk		-3 062 320	-3 062 320	0	-10 066 117
Bruk av disposisjonsfond		-5 272 820	-5 273 820	-1 760 500	-2 718 000
Bruk av bundne fond		-3 144 294	-3 994 250	-3 556 000	-2 065 865
Bruk av likviditetsreserven		0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger		-11 479 434	-12 330 390	-5 316 500	-14 849 982
AVSETNINGER					
Overført til investeringsregnskapet		4 361 104	4 367 320	1 305 000	2 598 000
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk		0	0	0	0
Avsatt til disposisjonsfond		6 485 320	6 485 320	220 000	12 001 117
Avsatt til bundne fond		4 562 892	3 849 000	2 435 000	5 395 194
Avsatt til likviditetsreserven		0	2 628 000	0	2 000 000
Sum avsetninger		15 409 316	17 329 640	3 960 000	21 994 311
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk		-2 616 378	0	0	-3 062 320

Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1 kroner	Regnskap 2008	Regulert budsjett 2008	Opprinneli g budsjett 2008	Regnskap 2007
INNETEKTER				
Salg driftsmidler og fast eiendom	-466 308	0	0	-1 700 000
Andre salgsinntekter	-2 000	0	0	0
Overføringer med krav til motytelse	0	0	0	0
Statlige overføringer	-1 700 000	-1 700 000	-1 700 000	-837 332
Andre overføringer	0	0	0	0
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0	0	0
Sum inntekter	-2 168 308	-1 700 000	-1 700 000	-2 537 332
UTGIFTER				
Lønnsutgifter	29 573	0	0	9 011
Sosiale utgifter	5 904	0	0	567
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	5 678 091	10 764 070	10 452 000	9 541 357
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	53 784	0	0	0
Overføringer	1 168 304	1 403 000	1 403 000	806 118
Renteutgifter og omkostninger	0	0	0	0
Fordelte utgifter	0	0	0	0
Sum utgifter	6 935 657	12 167 070	11 855 000	10 357 054
FINANSIERINGSTRANSAKSJONER				
Avdrag på lån	4 431 033	4 280 220	362 000	2 412 512
Utlån	350 000	400 000	400 000	375 000
Kjøp av aksjer og andeler	292 060	220 000	220 000	543 223
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	0	0	143 929
Avsatt til ubundne investeringsfond	855 901	855 900	0	992 720
Avsatt til bundne fond	1 000 000	0	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	6 928 994	5 756 120	982 000	4 467 384
Finansieringsbehov	11 696 343	16 223 190	11 137 000	12 287 106
FINANSIERING				
Bruk av lån	-4 240 797	-5 634 000	-5 614 000	-7 027 919
Salg av aksjer og andeler	-1 000	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	-855 901	-855 900	0	-206 760
Mottatte avdrag på utlån	-301 299	-240 000	-240 000	-296 612
Overført fra driftsregnskapet	-4 361 104	-4 187 320	-1 125 000	-2 598 000
Bruk av disposisjonsfond	-849 070	-2 130 070	-1 838 000	-1 294 000
Bruk av ubundne investeringsfond	-1 059 711	-855 900	0	-846 306
Bruk av bundne fond	-3 744	-2 320 000	-2 320 000	-873 409
Bruk av likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum finansiering	-11 672 626	-16 223 190	-11 137 000	-13 143 007
Udekket / Udisponert	23 717	0	0	-855 901

De største investeringsutgiftene har i 2008 vært:

- basseng Bindalseidet	kr 4 413 064
- oppgradering økonomisystem	kr 149 321
- ombygging NAV	kr 332 894
- brannstasjon	kr 474 000
- kjøp av traktor	kr 477 000

ÅRETS REGNSKAPSRESULTAT

DRIFTSREGNSKAPET

Ansvar	Tekst	Mindreforbruk/ merinntekt	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Mindreforbruk	2 544 597,01
12	Oppvekst og kultur	Mindreforbruk	358 687,31
13	Helse- og omsorgsavdeling	Merforbruk	37 204,06
14	Plan- og ressursavdeling	Merforbruk	249 702,36
	MINDREFORBRUK		2 616 377,90

Hovedårsak til mindreforbruk ansvar 1.1.:

Renter, økte renteinntekter og reduserte renteutgifter grunnet utsatte låneopptak og ex. ord nedbetaling	kr 1 508 000,-
Økte avskrivninger i forhold til budsjett	kr 276 000,-
Økte inntekter skatt	<u>kr 895 000,-</u>
Sum	<u>kr 2 679 000,-</u>

Hovedårsak til mindreforbruk ansvar 1.4:

Økte avskrivninger i forhold til budsjett	<u>kr 205 000,-</u>
Sum	<u>kr 205 000,-</u>

Avskrivninger pr. ansvar fordeler seg slik:	Ansvar 1.1:	kr.	218 748.-
	Ansvar 1.2:	kr.	56 704.-
	Ansvar 1.3:	kr.	96 260.-
	Ansvar 1.4:	kr.	4 771 666.-

Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner

Regnskap 2008

Regnskap 2007

EIENDELER

ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	135 949 068	134 874 736
Utstyr, maskiner og transportmidler	3 146 640	2 706 369
Utlån	2 730 576	2 654 104
Aksjer og andeler	4 012 713	3 721 653
Pensjonsmidler	140 544 420	127 021 640

Sum anleggsmidler	286 383 417	270 978 501
--------------------------	--------------------	--------------------

OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	11 492 968	9 987 715
Premieavvik	4 917 137	2 549 088
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	53 460 532	52 573 902

Sum omløpsmidler	69 870 637	65 110 706
-------------------------	-------------------	-------------------

Sum eiendeler

356 254 054

336 089 207

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-21 520 183	-21 156 753
Bundne driftsfond	-13 349 367	-11 934 513
Ubundne investeringsfond	-884 482	-1 088 292
Bundne investeringsfond	-1 492 120	-492 120
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	-2 628 000	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-2 616 378	-3 062 320
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	-855 901
Udekket i investeringsregnskapet	23 717	0
Likviditetsreserve	-4 857 413	-4 857 413
Kapitalkonto	-57 108 577	-50 197 868

Sum egenkapital	-104 432 803	-93 645 180
------------------------	---------------------	--------------------

GJELD

LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-156 585 052	-144 628 853
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-76 093 206	-80 595 995

Sum langsiktig gjeld	-232 678 258	-225 224 848
-----------------------------	---------------------	---------------------

KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-19 142 993	-17 219 179
Premieavvik	0	0

Sum kortsiktig gjeld	-19 142 993	-17 219 179
-----------------------------	--------------------	--------------------

Sum egenkapital og gjeld	-356 254 054	-336 089 207
---------------------------------	---------------------	---------------------

Ubrukte lånemidler	3 403 317	4 444 115
Andre memoriakonti	18 750	18 750
Motkonto for memoriakontiene	-3 422 067	-4 462 865

Sum memoriakonti	0	0
-------------------------	----------	----------

NETTO RESULTATGRAD

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2005	2006	2007	2008
Sum driftsinntekter (DI)	123 332.011	136 081 428	129 850 642	135 662 627
Netto driftsresultat (ND)	11 776 412	21 188 757	10 206 649	6 546 260
Netto resultatgrad (ND/DI)	9,55 %	17,18 %	7,86 %	4,83 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

SKATTE- OG RAMMETILSKUDDSGRAD

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2005	2006	2007	2008
Rammetilskudd	49 815 756	57 168 804	46 297 935	46 866 541
Skatteinntekter	25 747 231	26 723 087	27 378 671	28 137 532
Skatt-og rammetilskuddsgrad	67 %	72,45 %	61,06 %	57,89

SKATTEINNTEKTER

Tabellen nedenfor angir først hvor mye kommunekassen innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Innfordret i alt	77 718	75 635	74 932	76 423	83 315	88 210
Kommunens andel	25 750	25 813	25 745	26 723	27 379	28 138

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2004	2005	2006	2007	2008
OM	30 339 712	38 406 295	56 592 862	65 110 706	69 870 637
- fond	6 897 105	7 278 737	10 912 591	13 414 425	15 725 968
-ULÅN	3 048 365	1 118 189	890 034	4 444 115	3 403 317
-KG	17 909 608	16 984 673	18 636 139	17 219 179	19 142 993
=AK drift	2 484 634	13 024 696	26 154 098	30 032 987	31 598 359

LANGSIKTIG GJELD

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, eksklusiv startlån (tidligere kalt formidlingslån), i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2004	2005	2006	2007	2008
Lån (LG)	74 507 555	69 129 970	73 194 917	78 669 827	74 279 851
% av driftsinntekter (LG/DI)	65,00 %	56 %	53,79 %	60,58 %	54,75%
Pr. innbygger	41 905	39 707	43 259	48 234	45 965
Innbyggere 31.12	1 778	1 741	1 692	1 631	1 616

KAP. 3 – ÅRSMELDING – OPPVEKST OG KULTUR

GENERELT

Det overordnede målet for oppvekstavdelingen er fortsatt å drive våre skoler og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder og på best mulig måte innenfor de ressursrammer vi er tildelt.

Enhet	Årsverk 2008
Oppvekst – og kulturkontoret	1,4
Terråk skole	
- lærere	15,9
- assistenter, merkantilt personale	4,2
Bindal barnehage	14,9
Kultur	0,7
Kulturskolen	2,1
Bibliotek	0,9
Sum	40,1

I tillegg overfører Bindal kommune midler til friskolene på Bindalseidet og Kjella for oppgaver de utfører for elever med spesielle behov.

OPPVEKST- OG KULTURKONTORET

Tidligere oppvekst- og kultursjef Knut Gutvik gikk av med pensjon sommeren 2008. Prosessen med å skaffe hans etterfølger tok noe tid. Dette blant annet på grunn av at en person som ble tilsatt som hans etterfølger takket nei til stillingen. I tillegg kom ferieavvikling inn i bildet. 14.08.2008 ble Per-André Johansen tilbudt stillingen med tiltredelse etter at vervet som ordfører er opphørt. Ettersom vi er inne i valgperioden ble undertegnede ansatt i vikariat frem til 30.09.2011. Vikariatet startet 01.09.2008. Dette igjen medførte interne rokkeringer innen Bindal barnehage.

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg til ansvaret for den kommunale skolen også ansvar for barnehagene, spesialundervisning som besørges av friskolene, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Som følge av endring i personalsituasjonen ved kontoret har det høsten 2008 blitt prioritert saksbehandlingsoppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av sektoren.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- *Godt arbeidsmiljø: Sykefraværet, som er resultatindikator, tyder på at målet er nådd.*
- Budsjettbalanse: Målet nådd med noe overskudd..
- Utarbeide et kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter Opplæringsloven: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig.

Virksomhetsplan 2009:

- Godt arbeidsmiljø
- Budsjettbalanse
- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter Opplæringsloven.

GRUNNSKOLEN

Alle skolene driver et kontinuerlig arbeid med kvalitetsutvikling. For å oppnå målsettingene i Kunnskapsløftet, valgte Bindal kommune i kommunestyresak 30/08 følgende felles satsningsområder for grunnskolene skoleåret 2008/2009:

- Tilpasset opplæring
- Entreprenørskap
- Matematikk
- Gården som læringsarena (gården som pedagogisk ressurs / GSPR)

Dette er samme satsningsområder som året før, og skolene er godt i gang med alle disse fire områdene. Tilpasset opplæring har mange aspekter og har vært en overordnet målsetting for mye av skolens utviklingsarbeid gjennom de siste år. Innen entreprenørskap er særlig Bindalseidet friskole kommet langt i arbeidet med å implementere entreprenørskapstanken i hele skolens virksomhet. Skolen er en drivkraft for hele Sør-Helgeland i dette arbeidet.

Alle skolene er med i den regionale satsingen på matematikk.

To personer fra hver av de tre skolene, en gårdbruker og en lærer, deltok i utdanning ved Høgskolen i Nord-Trøndelag om "Gården som pedagogisk ressurs". Dette kan også ses på som en del av vår satsning på entreprenørskap. Omfanget av GSPR ved de tre skolene er noe forskjellig, men alle tre er godt i gang.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008 - Terråk skole:

- Videreutvikle gode system for vurdering og kvalitet: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig.
- Skolen skal delta aktivt på den regionale matematikksatsningen: Skolen har deltatt på samlingene, og en holder på med å utarbeide lokale planer på praktisk tilrettelegging i matematikk. Utdanningene har vært å ha økonomi til å kjøpe inn utstyr og bøker tilpasset Kunnskapsløftet. I budsjettet for 2009 føler vi at dette har kommet på plass.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole: Arbeidet er i gang, og målsettingen er å utarbeide en plan for entreprenørskap for skolen i skoleåret 2008/2009.

Terråk skole har til tider mye fravær hos ansatte. Dette skyldes flere ting som kurs, videreutdanninger, sykdom og permisjoner. Det er en utfordring å tilrettelegge slik at dette fravær berører elevene minst mulig.

Virksomhetsplan 2009 – Terråk skole:

- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter opplæringsloven.
- Skolen skal delta aktivt i den regionale matematikksatsningen.
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole. Skolen skal utvikle / utprøve "Gården som læringsarena" (GSPR).

Rektor skriver til slutt i sin årsmelding at "skolen er meget glad for de bevilgninger som er gitt til dataoppdatering og ressurser til kjøp av nye skolebøker".

SPESIALUNDERVISNING

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008 - spesialundervisning:

- Lukke avvik vedrørende tydeligere vedtak om spesialundervisning: Gjennomført.
- Lukke avvik vedrørende sikring av at alle elevene får tilpasset opplæring: Arbeidet er i gang.

Virksomhetsplan 2009:

- Lukke avvik vedrørende PPT`s sakkyndige vurderinger.
- Sikring av at alle elevene får tilpasset opplæring

SKOLEFRITIDSORDNING

Eget SFO- tilbud organisert ved skolen har vi bare på Terråk. I Bindalseidet og Kjella krets har vi et SFO - tilbud i samarbeid og fellesskap med barnehagen.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella: Målet nådd.

Virksomhetsplan 2009:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella.

VOKSENOPLÆRING

Kommunen har fra høsten 2008 ikke lenger fremmedspråklige innvandrene som får norskopplæring med samfunnskunnskap. Noe spesialundervisning for voksne er tilbudt.

BARNEHAGEN

Som følge av at tidligere styrer ble ansatt i vikariat som oppvekst- og kultursjef fikk Bindal barnehage fra 01.09.2008 ny styrer, samt at det ble rokkeringer i flere av avdelingslederstillingene.

Barnehagen holder fortsatt relativt stabile barnetall. Det har siden høsten 2008 vært nedgang på avdeling Terråk, noe som gjør at vi ikke lenger benytter oss av Terråk idrettslags skihus til barnehageformål. På avdeling Bindalseidet har det vært en liten økning. Trivsel og motivasjon tyder på at barna trives godt ved alle barnehagens avdelinger.

Barnehagebarn har ikke fri skoleskys. Disse utgiftene dekkes av foreldrene selv. Alle tre barnehageavdelingene har imidlertid barn som reiser til / fra barnehagene med buss, selv om antallet er redusert i forhold til tidligere år. Avdeling Terråk har i tillegg barn som reiser med hurtigbåt til / fra barnehagen.

Barnehagen har i fellesdelen i årsplanen følgende hovedsatsningsområder for perioden 2007–2010: sosial kompetanse, forberedende lese- og skriveopplæring, forberedende matematikkopplæring, natur og miljø. Alle barnehageavdelingene arbeider aktivt innenfor alle disse satsningsområdene. I tillegg ønsker jeg å nevne at det fra september 2008 ble igangsatt et lederutvikingsprogram for barnehagesektoren på Sør-Helgeland i regi av RKK. De ansatte gir gode tilbakemeldinger på dette som blant annet dreier seg om visjonsbygging. I mellomperiodene involveres alle ansatte i programmet.

Noe vedlikeholdsarbeid er utført i 2008. Blant annet er det lagt nytt gulvbelegg på avdeling Terråk og utelys er montert på avdeling Kjella. Fortsatt er det behov for bygningsmessige forbedringer / endringer ved alle avdelingene. Som eksempel kan nevnes: - bygging av vognskjul Terråk og Bindalseidet, samt bygging av nytt grupperom Terråk. En del av møblementet ved alle avdelingene er også modent for utskifting / oppussing.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- Godt arbeidsmiljø: Lavt sykefravær som resultatindikator viser at målet er nådd.
- Budsjettbalanse: Målet nådd. I tillegg er skjønnsmidler satt på fond.
- Fornøyde brukere – barn: Målet nådd
- Fornøyde brukere – foresatte: Målet nådd selv om foresatte fortsatt ønsker helårsåpen barnehage. Noe som ikke ble innvilget i kommunestyret i desember 2008. Som tidligere skal behovet vurderes hvert år.
- Full barnehagedekning: Målet nådd

Virksomhetsplan 2009:

- Godt arbeidsmiljø
- Budsjettbalanse
- Fornøyde brukere - barn
- Internvurdering av kvalitet
- Tilsyn avdeling Terråk (eksternt)
- Full barnehagedekning

Kort sammenfattende evaluering av oppvekst

Skolene og barnehagene er godt i gang med de prioriterte satsningsområdene som er nevnt ovenfor. Det har vært stor aktivitet og det er gitt gode tjenestetilbud til våre brukere. Elevene i skolen og barna i barnehagene har hatt gode vekst- og utviklingsmuligheter. Vi har dyktige og engasjerte medarbeidere som anstrenger seg for å skape et godt arbeids- og utviklingsmiljø både for barna og for de voksne i miljøet.



*Sirkus i
Terråk
barnehage*

KULTURSKOLEN

Bindal kulturskole har elever fra hele kommunen. Vi prøver så langt det er mulig å gi vårt tilbud i den skolekrets som eleven hører til. Ut fra dette har vi følgende utfordringer:

- Lærere som må reise til andre skolekretser for undervisning.
- Mange skoler som må ha rom som er egnet til undervisningen.

Kommunen åpnet i 2007 og 2008 muligheten for at kulturskolen kunne gå inn i eldreomsorgen og i PU-tjenesten med prosjekter. Dette er blitt godt mottatt av brukere og institusjonene, og vi er glade for at dette samarbeid får fortsette i 2009. Som en følge av dette arbeidet mottok vi også midler fra "Den kulturelle spaserstokken" i 2008.

Et prosjekt som er under utvikling er "Film i kommunen". Her er det et samarbeid mellom Kulturkontoret, Helgeland Museum avdeling Bindal, Bindal kirkekontor og kulturskolen. Bindal Initiativ AS er også knyttet nært opp til prosjektet. Samarbeid med Nordland Film og HINE med flere er inngått. Det vil her bli flere samarbeidsparter. Målet er å markedsføre vår kommune på en mest mulig profesjonell måte, samt å kunne sende overføringer fra kommunestyremøter, kirkelige handlinger, kulturelle arrangementer m.m.

Et annet prosjekt som er under utvikling er ”Barn av regnbuen”. I utgangspunktet et maleprosjekt igangsatt av kirken, men som kulturskolen etter hvert har innledet samarbeid med. Et mål for dette prosjektet er at Bindal kommune skal bli ”Barnekunstkommunen”.

Det er i 2008 kjøpt inn noen nye instrumenter, men vi trenger flere nyinvesteringer for å kunne ha den standard som er ønsket.

Bindal kulturskole har pr. i dag godt kvalifiserte lærere som yter en flott innsats, men vi har utfordringer som andre skoler ikke har. Dette blant annet med tanke på å avholde stabsmøter, foreldremøter og møter med andre samarbeidsparter. Arbeidstid og stillingsstørrelser gjør dette vanskelig, da lærerne har andre undervisningsstillinger ved andre skoler, og at disse er hovedarbeidsgivere.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag: Målet er nådd, men i perioder har vi venteliste for plass.
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal: Målet er nådd
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter: Målet er nådd.

Virksomhetsplan 2009:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag.
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal.
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter.

BINDAL FOLKEBIBLIOTEK

Biblioteket har nå fagutdannet personale i 75% stilling.

Åpningstider:

Biblioteket er åpent tirsdag, onsdag og fredag fra kl. 10.00 – kl. 15.30. Torsdag er det kveldsåpent fra kl. 18.00 – kl. 20.00. Åpningstid 18 t. og 30 min. pr uke. Lånere som har vanskelig for å komme i bibliotekets åpningstid kan få hjelp til å låne bøker ved å henvende seg i resepsjonen i 2. etasje. De kan også ringe, sende e-post eller bestille bøker via bibliotekets Websøk og avtale utleveringssted med biblioteket.

Hjemmeside: Biblioteket har egen hjemmeside på internett. Adressen dit er:

<http://www.bindal.no/bibliotek/>.

Besøk og utlån:

	2007	2008
Besøk	3486	3979
Utlån	6083	6600

Kurs og møter: I 2008 ble det satt i gang et regionalt Biblioteknettverk i regi av RKK. Dette blir en nyttig møteplass mellom folke- og skolebibliotek. Biblioteksjefene i regionen møtes også noen ganger i året.

Biblioteket benyttes også for å avlegge eksamen via internett og arrangere seniorsurf. Biblioteket er også godt besøkt av skoleungdom og andre i forbindelse med bruk av de fem publikumsmaskinene som står til disposisjon.

Samisk materiale: Biblioteket fikk tilskudd fra samerådet til innkjøp av sørsamisk materiale. Dette materialet skal plasseres i en egen hylle, og også presenteres på bibliotekets hjemmeside.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- Bedre samarbeidet mellom skole- og folkebibliotek: Samarbeid er tilstede, men må formaliseres i form av faste treffpunkt / møter.
- Lånereglement, videreutvikle bibliotekets hjemmeside: Målet er ikke nådd.
- Bedre formidling av bibliotekets tilbud på internett / Få egen hjemmeside til Bindal folkebibliotek: Målet nådd, men må videreutvikles og oppdateres jevnlig.

Virksomhetsplan 2009:

- Videreutvikle samarbeid mellom skolebibliotek og folkebibliotek.
- Lånereglement.
- Bedre formidling av bibliotekets tilbud på internett / Få egen hjemmeside til Bindal folkebibliotek.
- Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område.
- Bli et "Bok til alle – bibliotek" med tilbud om leseombud.

BINDAL BYGDEBOK

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- Kvalitetssikre innholdet av bind 3 før utgivelse: Målet er ikke nådd.
- Bind 3 ferdig til utgivelse innen 30.06.08: Målet ikke nådd.
- Utkast til manus bind 4 ferdig i løpet av 2008: Målet er nådd.

Virksomhetsplan 2009:

- Bind 3 ferdig til utgivelse i løpet av 2009.

KULTURMINNEVERN / PROSJEKT MUSEUMSBYGG I BINDAL

I 2008 har museumsavdelingen hatt 1031 registrerte besøkende. Majoriteten av besøkende har deltatt på ulike publikumstiltak i regi av museet. Av årets besøkende var knapt 300 skolebarn, hvilket er en kraftig økning fra 2007. Dette har en klar sammenheng med museets økte tilbud av aktiviteter beregnet på skoleverket. Av øvrige publikumstiltak er det blitt utviklet ei lokal utstilling omkring «husmannen og husmannsvesenet», og ei miljøutstilling tilpasset barn i anleggets stabbur. Det er også blitt etablert en museumsbutikk i Lessjordstua.

Det har også vært utført flere vedlikeholds- og restaureringstiltak i 2008. Alle tiltakene som har vært iverksatt dette året har vært på bygninger som inngår i husmannsplassen (Hildastua, fjøsen og skottet). Underveis i restaureringen har det blitt lagt vekt på og tatt hensyn til publikumssikkerhet, stedets historie og ulike bygningsvernprinsipper.

Av forsknings- og utviklingsarbeid har avdelingen vært særlig involvert i to interne dokumentasjons- og formidlingsprosjekter: «Eldre historie på Helgeland» og «Tidsreise på bygdetun», samt det eksterne prosjektet «Kulturarvet i nordskandinaviske gammalskogar». Videre er arbeidet med «Behovs- og investeringsprosjektet» videreført, hvor blant annet skisse av bygg og dokumentasjons- og formidlingskonsept er blitt bearbeidet. I den sammenheng er det også blitt utviklet søknad om ekstern finansiering til utstilling («Granskogen i Bindal. Kulturhistorier – næringsliv – naturvern»). Søknaden skal sendes tidlig 2009.

Kulturminneløypa på Holm ble i 2008 restaurert, men fortsatt gjenstår blant annet skilting. Det bør lages årlige planer for vedlikehold av både denne og kulturminneløypa på Vassås.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008:

- Avklare eierforhold vedrørende båtsenteret: Målet ikke nådd.
- Samordning av planer for museumsbygg og servicesenterutbygging: Målet ikke nådd.
- Nært samarbeid med Helgeland Museum vedrørende planlegging av museumsbygg i Bindal: Målet ikke nådd.

Virksomhetsplan 2009:

- Avklare eierforhold vedrørende Båtsenteret. Nært samarbeid med Helgeland Museum vedrørende planlegging av museumsbygg i Bindal.
- Vedlikeholde kulturminneløyper på Holm og Vassås.

KULTURPRISEN

Kulturprisen ble i 2008 tildelt Hans Theodor Kveinå (post mortem).

BYGDEKINO

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger annenhver søndag på Terråk, og annenhver onsdag på Horsfjord. Det var totalt 941 besøkende på 63 visninger i 2008. Det gir et snitt på 15 pr visning.

REGIONALT KULTURSAMARBEID

Det regionale kultursamarbeidet er nesten helt avviklet etter ca. 20 år. Turhåndboka er det eneste prosjektet det er satt av midler til (fond), og vil antakeligvis komme ut i 2010.

Ungdommens kulturmønstring (UKM) ble arrangert for 4. gang i 2008, og for 2. gang arrangerte vi i samarbeid med Sømna kommune. Arrangementet foregår annenhver gang i de to kommunene, og i 2008 ble det arrangert på Sømna.

Bindal deltar i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.



*Fotballskole
med Daniel
Nannskog*

IDRETT

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Kulturmidler	125.000	105.000	105.000	52.500	55.000	85.000	160.000	85.000
Spillemidler **	379.000	561.000	790.000	185.000	39.000	0	200.000	140.000

** = Utbetalte tilsagn om spillemidler fra fylkeskommunen.

I tillegg ble det i 2008 delt ut kr. 108.000,- i kulturmidler til allmenne kulturformål i kommunen

BASSENGDRIFT / SAMFUNNSHUS

Bassenget på Bindalseidet ble tatt i bruk før jul i 2008 etter full renovering. IL Kula og Terråk idrettslag har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk.

Samfunnshuset på Terråk fikk nye scenetepper (bak og side), sydd av foreldre på dugnad mot en godtgjøring. Fortsatt mangler blendingsgardiner i salen.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2008 – kultur:

- Kunstformidling: Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere: Kunne gjerne vært flere, men målet er nådd.
- Tilskudd: Sørge for at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak: Målet er nådd.
- Veiledning: Hjelp det frivillige kulturlivet med råd og veiledning: Målet er nådd.
- Kino: Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder: Målet nådd.
- Planarbeid: Starte opp arbeid med rullering av anleggsplan og gjøre ferdig kulturminneplan: Målet er ikke nådd.

Virksomhetsplan 2009 – kultur:

- Kunstformidling: Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.
- Tilskudd: Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak.
- Veiledning: Hjelp det frivillige kulturlivet med råd og veiledning.
- Kulturprisen: Lyse ut og arrangere utdeling.
- Kino: Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder.
- Planarbeid: Starte opp arbeidet med rullering av anleggsplanen og gjøre ferdig kulturminneplanen.

Kort sammenfattende evaluering av kultur

Den administrative siden av kulturlivet består nå av kulturkonsulent i 30 % og rektor i kulturskolen i 30 %. Det gjør at det blir liten tid til aktiv oppfølging av kulturlivet fra kommunens side. Et positivt trekk er at utdanningsnivået blant lærerne i kulturskolen er høyt. Her ligger en del muligheter, men vi trenger å dra veksler på andre profesjonelle miljøer for å få en ønsket utvikling. Det å berge profesjonelle aktører i kommunen har stor betydning for utviklingen i Bindal kommune.

ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE

PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)

Også i 2008 har PPT gjort en god og nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har nå et organisert og nært samarbeid. Vår kontaktperson ved PPT bor i Bindal og har full stilling innen denne tjenesten på Sør-Helgeland.

RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)

RKK har fortsatt hatt en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

MOT

MOT i Bindal har i 2008 bestått av Geir Holten.

Foruten de ordinære skolebesøkene, har MOT samarbeidet med kirken om å gjennomføre en samling for ungdommer i Bindal. Denne samlingen la spesiell vekt på at ungdommene skulle møtes for teambuilding og for å skape gode relasjoner. Arrangementet ble gjennomført i januar med stor suksess. Videre er MOT gått inn i et samarbeid med Frivillighetssentralen og kirken for å skape et bedre planmessig ungdomsmiljø. Dette har planlagt start høsten 2010.

MOT deltok også i planleggingskomitèen for prosjektet ”Ingebrigt Steen Jensen”, for å fremheve viktigheten av at ungdom i Bindal skal ha så gode relasjoner til sin kommune at de etter endt utdanning kommer tilbake til hjemkommunen.

MOT`s arbeid for 2009 må i hovedsak være, foruten de ordinære skolebesøk, å starte arbeidet for at Bindal skal bli en LmM-kommune (Lokalsamfunn med MOT). Noe som også innebærer å få nye MOT-informatører på plass.

SKOLEHELSETJENESTEN

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg har de rutinemessige oppfølginger av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

ØKONOMISKE VURDERINGER VEDRØRENDE OPPVEKST OG KULTUR 2008

Regnskapet viser at oppvekst- og kultursektoren i 2008 har hatt et netto forbruk på kr 22.367.176,-. Dette er kr 445.323,- mindre enn regulert budsjett. Dette kan tilskrives at hele organisasjonen har forsøkt å spare der det har vært mulig, og på alle måter vært meget nøkterne.

Avslutningsvis vil jeg benytte anledningen til å takke alle ansatte for innsatsen i 2008. I en travel hverdag opplever jeg at alle ansatte ønsker å bruke sine kunnskaper og ferdigheter til beste for Bindal kommune, og våre tjenestemottakere.

Oppvekst- og kulturkontoret 06.03.2009

Arnfinn Hamnes
Oppvekst- og kultursjef

HOVEDMÅL:

Ha gode faglige tjenester og god tilgjengelighet.
 Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
 Overholde rammer gitt i budsjett og økonomiplan.

ÅRSVERK OG BUDSJETT 2009

Ansvar	Årsverk 15.2.09
1300 Helse- og sosialsjef	11,4
1310 Sosialleder	3,5
1320 Leder hjemmetjenesten	69 årsverk
1330 Leder institusjon	3,02 BPA 3,86 vikarpool
Sum helse- og sosial	90,78

Helse- og sosialavdelingen har måttet tilpasse seg nye oppgaver og rammevilkår. Avdelingen har endret organisering, planlagt NAV, det er vikarstafett på legekantoret, mange tjenestemottakere har store behandlings- og pleiebehov og det er nye føringer for kommunale oppgaver. Alt dette har vi brukt tid på i 2008.

Mange ansatte har gjennomført videreutdanning for å kunne være kompetent til å ivareta tjenestemottakernes behov.

Tilsyn og forvaltningsrevisjon som har tatt mye tid i for- og etterarbeid.

Økonomiske utfordringer som gir mindre handlefrihet. All økning i budsjettet har gått til lønn og det er mindre penger til tiltak, vedlikehold og utskifting av gammelt utstyr. Alle avdelinger hadde begrensninger i innleie og innkjøp i store deler av 2008.

Måloppnåelse

Gode tjenester av høy kvalitet er levert av alle avdelinger.

Sykefraværet i 2008 gikk litt opp.

Budsjettmessig hadde vi et regnskapsmessig mindreforbruk i 2008.

Virksomhetsplan for 2009

- Budsjettkontroll
- Stillingsbeskrivelser for alle fagledere
- Ansatte som trives på jobb

ALKOHOLKONTROLL

Helse- og sosialsjefen har fått delegert ansvaret for den kommunale alkoholkontrollen. Det er gjennomført 12 kontroller.

Det er 3 firma som har skjenkebevilling og 5 firma som har salgsbevilling.

Kommunen har gitt bevilling til 27 enkeltarrangement.

Fokus på kontrollene i 2008 har vært IK (internkontroll). Alle som har bevilling er i forskrift pålagt å ha et system for IK. Systemet skal være tilpasset bedriften. Det er store forskjeller fra bedrifter som har alt på plass og til de som har alt i "hodet" på den ansvarlige.

Motivering av de ansvarlige for bevillingene for å forbedre system for IK vil bli videreført i 2009

FOLKEHELSE OG FYSAKSENTRALEN

Fysak Bindal har nå eksistert i 10 år, og virker å ha blitt godt etablert og kjent i kommunen.

Fra 1.mars ble stillingen økt fra 40 % til 50 %, og den endret navn til Folkehelsekoordinator. Drift av Fysaksentralen er fortsatt en viktig del av stillingen, men i en liten kommune kan det være hensiktsmessig å se dette forebyggende og helsefremmende arbeidet under ett.

Folkehelsekoordinator ble ansatt 1.mars. Det var ingen overlapping så det gikk mye tid til å sette seg inn i systemer, planer og kompetanseheving. Dette i tillegg til sykdom gjorde at Fysaksentralen ikke var i drift fra midten av februar til midten av august. Fra august og ut året har det vært brukbar aktivitet ved sentralen. Vi mottok 11 resepter. 3 har fullført, 3 har avsluttet og 5 er fortsatt deltakere. Vi har også tilbudt varmebassengtrening en gang per uke for de ved sentralen som ønsker det.

Bindal Seniordans og Terråk Seniordans er fortsatt aktive. Barnelaget har fått godt rotfeste og ca 40 barn i alderen 1,5 – 14 år danser hver uke.

I stien rundt Stillelva leier Fysak skigruppa til kjøre spor / brøyte opp to ganger i uka dersom det er snø. Dette gir alle mulighet til å benytte seg av en flott turløype selv ved mye snø.

Mye tid går til nettverksbygging, og det å få kontakt og forankret folkehelse tanker i alle sektorer, lag og foreninger i kommunen. Folkehelsearbeid er langsiktig, og endringsarbeid krever tid og tålmodighet.

Vi har hatt innlegg med folkehelsefokus i alle utgaver av Båtsaumen. Fått i gang Dytt-konkurransen der 48 av kommunens innbyggere gjorde en flott innsats med å gå avstanden fra København til Berlin. I mai deltok barn og voksne i markering av Verdens Aktivitetsdag, og Fysak har deltatt med aktivitet på friluftsgudstjeneste.

Virksomhetsplan for 2009

- "Flere leveår med god helse for Bindals innbyggere"
- Etablere faglig forum for folkehelse
- Økt samarbeid tverrfaglig, tverretattlig og med private lag og foreninger
- Daglig fysisk aktivitet for alle elever.

LEGETJENESTEN

Kontoret skal ha en bemanning på 3 faste leger, og en turnuslege som skifter hvert halvår. I 2008 hadde vi tre leger og turnuslege. Turnuslegen ble fast ansatt og en vikar forlenget vikariatet i ett år. En slik liten økning i stabilitet merkes godt for pasienter og medarbeidere. Pasientene bytter fra vikarliste til den som er mest stabil, og kontoret øker sin "produksjon" av tjenester så snart det er mer stabilitet.

Turnusleger og vikarleger trenger opplæring i allmenntilmedisin og hjelp i daglige praktiske rutiner. Videre skal alle leger som begynner i allmenntilmedisin ha formell faglig veiledning og Grunnkurs A og B, før de kan jobbe på trygdens regning.

Pasientene har blitt mer fortrolige med at legene snakker skandinaviske språk. Mange pasienter har høy alder, 18 % av populasjonen er over 70 år, og mange henvendelser går via hjemmesykepleien.

Type henvendelse	2007	2008
Konsultasjon	5045	5329
Telefon	3232	3312
Enkel pas.kontakt	3006	2951
Tlf.samt med komm.helsetj	1909	1741
Ikke reg.pas.kontakt	2702	2559
Sykebesøk/ ø.hj	351	408
Totalt	16245	16300

Sykehjemmet har siden høsten -08 hatt fast tilsynslege og helsestasjonen har 2 dager i måneden med fastlegene. Det er kort ventetid for legetimer og akutte henvendelser tas unna på dagtid. Spesialister i pediatri, reumatologi, psykiatri og geriatri har hatt besøksdager i Bindal siste året.

Arbeidsmiljøet beskrives som godt av vikarer og kandidater, men mange blir ensomme på fritiden. Ambulansepersonalet har tatt pent i mot nye vikarer og kandidater, og har et godt samarbeid med kontoret.

Hovedgruppene av sykdomstilstander som innbyggerne sykemeldes under:

1. Muskel- og skjelettlidelser
2. Psykiske lidelser
3. Luftveier
4. Hjerte- og karlidelser

Legevaktsbilen er fortsatt uunnværlig på vaktene. Ved akutte hendelser kan ambulansen være annet sted, og da har man egen bære (back board) og akuttutstyr på stedet. Vaktbilen har vært brukt til å trekke kollidert bil under frigjøringsarbeid, samt trekke ambulansen når den har kjørt seg fast. Vaktbilen ble skadet under 2 utforkjøringer i 2008.

Virksomhetsplan for 2009

- Stabil bemanning
- God kunnskap i akuttmedisin
- Opprettholde telefontider og kort ventetid

SKYSS AV HELSEPERSONELL, SYKETRANSPORT OG AMBULANSE TIL SJØS

Bindal kommune kjøper denne tjenesten av JB Båtskyss AS.

Bindal kommune og Helgelandssykehuset deler på utgiftene. Sykehuset har ansvar for ambulansetransport og syketransport og kommunen for skyss av helsepersonell.

TJENESTE	2006	2007	2008
	Kjørte km	Kjørte km	Kjørte km
Ambulanseturer	82 (2 turer)	218 (7 turer)	276 (9 turer)
Syketransport	1 972	2 885	1158
Skyss helepersonell / legevakt	128	332	378 (10 turer)
SUM	2 182 km	3 435 km	1 812 km

Årlig utgift kr 1,2 mill, inkl mva.

Helgelandssykehuset kr 650 000,-.

Høsten 2008 utarbeidet kommunen og transportkontoret ved Helgelandssykehuset en informasjonsfolder til alle brukere av båten. De nye reglene ble gjort gjeldende fra 1.11.08 og vi ser en nedgang i syketransporten i november og desember.



Frigjøring av fastklemt person fra bilvrak.

FYSIOTERAPITJENESTER

Bindal kommune gir 75 % driftstilskudd til fysioterapeut Roar Eck.

Bindal kommune gir 75 % driftstilskudd til fysioterapeut Vibeke Sørstad.

Fysioterapeutene driver hver sin virksomhet i felles lokaler. Lokalene er små og det er liten plass til å drive med gruppebehandling. Dette blir bedre i 2009.

Instituttet merker tydelig at det er økt etterspørsel etter behandling etter kirurgiske inngrep. Få pasienter henvises til rehabiliteringsinstitusjoner. Mange pasienter opereres ved private sykehus. Fysioterapeutene opplever at sykehusene "sparer" på rehabiliteringstjenester ved å skrive pasientene ut og overføre ansvaret og kostnaden til NAV, kommunene og pasientene.

Fysioterapeutene prioriterer nyopererte pasienter, sykemeldte, sykehjemmet, akutte situasjoner og unge kronikere. Dette medfører at personer utenfor arbeidslivet med kroniske plager må vente.

Det har vært ventelister hele året.

Fysioterapeutene har ikke henvist noen til Fysaksentralen.

Virksomhetsplan 2009

- Avvikle ventelistene
- Etablere formelt samarbeid med kommunale helsetjenester

SVANGERSKAPSOMSORG

Jordmor har en kontordag pr uke. Da gjennomfører hun svangerskapskontroller og hjemmebesøk. Hun har vaktberedskap tre dager før termin og frem til fødsel. Flere fødende har gått over termin eller har hatt komplikasjoner som har medført at jordmor har hatt betydelig større vaktbelastning enn det 17 fødsler skulle tilsi (16 bindalinger og en fra Brønnøy). Dette medfører at jordmor har arbeidet mer enn avtalt. Hun har også problemer med å få avviklet ferie.

Det er gjennomført 2 fødselsforberedende kurs med 13 gravide. Jordmor samarbeider gjennom året med helsesøster, legene, fysioterapeutene og barnevernstjenesten.

Bindal kommune bør inngå drøftinger om vaksamarbeid i Ytre Namdal. Det vil gi bedre forhold for både den gravide og for vår jordmor.

HELSESTASJON

Alle barn har fått tilbud om oppfølging fra helsestasjonen etter anbefalt helsestasjonsprogram og individuelle behov. Alle barn har fått sine anbefalte vaksiner. Det er 100 % oppmøte på helsestasjonen.

Tiltak i forhold til barn med spesielle behov har vært noe redusert i 2008 på grunn av redusert bemanning i første halvår. Helsesøster deltar på møter i barnehagen ved behov.

De ansatte har arbeidet med IK (internkontroll). Det er utarbeidet en ny kvalitetssikringsperm som er tilpasset helsestasjonens arbeid.

Skolehelsetjenesten

Anbefalte vaksinasjoner og helseundersøkelser er gjennomført ved alle skoler i kommunen. Det har også vært felles besøksdager med PPT ved alle skoler. Felles besøksdager har bidratt til bedre samarbeid og oppfølging i enkeltsaker.

Fra høsten har det vært gjennomført skolebesøk 1-2 dager pr måned i tillegg til møter med PPT. Helsesøster har deltatt på ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter. Hun har også koordinatorfunksjon for enkelte barn med påfølgende skriving og revidering av IP (individuell plan).

Offentlig helsearbeid

Helsestasjonen har hatt 15 konsultasjoner i forbindelse med rådgivning og reiseforsikring. Etterspørsel etter reisevaksiner varierer fra år til år. Helsestasjonen har vaksinert 270 personer med influensavaksine.

Når det gjelder miljørettet helsevern i barnehager og skoler har det ikke vært rom for det i 2008.

Virksomhetsplan 2009

- Trygge foreldre
- ”Ammekyndig helsestasjon”
- Godt fysisk arbeidsmiljø

PSYKIATRISK SYKEPLEIER

Stillingen ligger administrativt under helse- og sosialsjefen. Oppgavene er i KOSTRA beskrevet som: diagnose, behandling og rehabilitering.

Psykiatrisk sykepleier er et lavterskeltilbud til de som føler / tror at han kan være til hjelp. Det er ingen venteliste og de som henvender seg får time i løpet av en uke. Noen trenger en til to samtaler og andre trenger konsultasjon over lang tid.

Arbeidet krever mye selvstendig arbeid både faglig og administrativt. Mye av tiden går til koordinering av hjelpetiltak, samtaler med brukere og veiledning av kommunalt personale.

Psykiatrisk sykepleier har det faglige ansvaret i Åsentoppen. Der er han ansvarlig for samarbeidsmøter hver annen uke og 5 fagdager i løpet av året.

Han er kommunens bindeledd i forhold til: Sykehuset Namsos, DPS Kolvereid, hjelpeverger, apotek og andre.

Han samarbeider med skoler, barnehager, helsestasjon, barnevernet, sosialkontoret, NAV, Fysak, PPT, legekantoret, hjemmetjenestene og sykehjemmet.

Han er med i kommunalt kriseteam.

Måloppnåelse.

Være tilgjengelig for de med behov. Alle henvendelser har fått avtale i løpet av en uke. Gi hjelp eller henvise videre. Alle som har henvendt seg har blitt ivarettatt og /eller henvist videre.

Gi veiledning og undervisning til andre ansatte. Det er gjennomført 3 fagdager og samarbeidsmøter i Åsentoppen hver 14. dag.

Være faglig oppdatert. Det er en utfordring å ha kunnskap og ferdigheter nok. Det vil hele tiden være behov for å søke ny kunnskap. Samhandling med sykehus og DPS er med på å øke kompetansen hos psykiatrisk sykepleier. Han har ikke deltatt på eksterne kurs i 2008.

Virksomhetsplan for 2009

- Å hjelpe mennesker når de har behov for hjelp
- Gi hjelp eller henvise til annen instans
- Gi veiledning og undervisning til andre ansatte

SOSIALTJENESTEN

Sosialtjenesten i Bindal gir gode tjenester til sine brukere.

Kontoret er alltid betjent og vi er opptatt av rask saksbehandling. Krisehjelp gis på dagen og det er forholdsvis kort behandlingstid på søknader på annen type hjelp.

Alle stillinger i sosialtjenesten er besatt. Det er 1,5 årsverk.

Bindal kommune og NAV Nordland har høsten 2008 jobbet med et prosjekt for etablering av NAV Bindal. Det har vært arbeidet i styringsgruppe, prosjektgruppe og arbeidsgrupper.

Sosialkontoret behandlet i 2008 102 søknader om økonomisk sosialhjelp.

Sosialtjenesten hadde 33 klienter som er noe tilnærmet likt antallet for 2007.

Det er gitt kr 327 000,- i økonomisk sosialhjelp, hvorav kr 45 000,- er gitt som lån.

Disse tallene viser en nedgang på utbetalinger i forhold til 2007.

Årsaken kan være at sosialkontoret i samarbeid med NAV arbeid får arbeidsledige fort i arbeid eller annen type tiltak.

I forbindelse med den økonomiske nedgang høsten 2008, forventet sosialtjenesten en økning i antall søknader om økonomisk sosialhjelp, som følge av permitteringer, oppsigelser samt økt rentenivå på lån. Det viste seg imidlertid at de fleste var berettiget til arbeidsledighetstrygd og/eller kom tilbake i sitt ordinære arbeid eller i nytt arbeid. Sosialkontoret fikk dermed ikke ekstra pågang av klienter.

Virksomhetsplan 2009

- Flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad
- Enklere for brukerne og tilpasset brukernes behov
- God kommunikasjon mellom NAV Bindal, NAV Nordland og Bindal kommune.

BARNEVERNSTJENESTEN

Kommunen skal til enhver tid følge med i de forhold barn lever under, og har ansvar for å finne tiltak som kan forebygge omsorgssvikt og adferdsproblemer.

Barneverntjenesten i Bindal har som målsetting å skaffe barn og familier god hjelp til rett tid, slik at varige problemer kan unngås.

Barneverntjenesten skal primært hjelpe barna i sitt biologiske hjem.

Barneverntjenesten så i 2008 en økning på innkomne meldinger. I 2008 var det 15 nye meldinger, noe som er en økning på 5 meldinger siden 2007. Det var 26 barn med frivillige tiltak (§ 4 – 4), noe som er en økning på 12 barn siden 2007.

Bindal kommune hadde 3 barn under offentlig omsorg.

Tjenesten opplever at de familier som vi er i kontakt med har ulike og sammensatte utfordringer/problemer. Dette krever mye arbeid og prosesser som vil vare over tid.

Kompleksiteten i sakene vi arbeider med gjør det nødvendig å samarbeide med ulike samarbeidspartnere som BUP, habiliteringstjenester, fagteam, fosterhjemstjenesten, lege, helsestasjon, skole og barnehage.

Det skulle i 2008 avholdes ungdomskonferanse i Bindal, denne ble ikke avholdt, da det ikke var satt av økonomiske midler til formålet.

I Ot.prp. nr 47 (2005-2006) om lov om arbeids- og velferdsforvaltningen, ble det gjort uttalelser om at barnevernet ikke i utgangspunktet ville være en naturlig tjeneste å legge til NAV – kontorene. Det ble skissert at et alternativ kunne være å etablere interkommunalt barnevernssamarbeid.

Barneverntjenesten i Bindal besøkte i fjor Midt-Trøndelag barneverntjeneste. Dette i forbindelse med utredning av interkommunalt barnevern på Sør-Helgeland. Vi fikk under dette besøket presentert erfaringer gjort i forbindelse med interkommunalt samarbeid i Midt-Trøndelag og en introduksjon av vertskommunemodellen.

Barneverntjenesten var også på besøk hos Ytre Namdal barneverntjeneste som samarbeider etter vertskommunemodellen.

I Sør-Helgeland Regionråd ble det i juni 2008 foreslått at ved et interkommunalt barnevern skulle det være avtale etter vertskommunemodellen. Bindal kommune hadde i den saken en protokolltilførsel om at kommunen også vil utrede samarbeid sørover.

Barneverntjenesten i Bindal samarbeider i dag med barneverntjenestene på Sør- Helgeland. Samarbeidet i dag består seg av felles advokat, felles veiledning og faglig oppdatering.

Virksomhetsplan 2009

- Interkommunalt barnevern
- Økt kompetanse
- Gi flest mulige hjelpetiltak i eget hjem

PLEIE- OG OMSORGAVDELINGEN

Tilsyn

Farmasøytisk tilsyn – gjennomført vår og høst ved Bindal sykehjem. Pålegg førte til revidering av prosedyrer. I 2009 må det gjøres en fullstendig gjennomgang i forhold til prosedyre innen legemiddelhåndtering da nytt lovverk ble gjort gjeldende fra 2008.

Branntilsyn – avvik og merknader er rettet opp.

Arbeidstilsynet har vært på tilsyn før ferien og rapport forelå ikke ved årsskiftet.

Forvaltningsrevisjon ble avsluttet på nyåret 2008. Denne er presentert i kommunestyre og i pleie- og omsorgsavdelingen. Resultatet sier mye bra om Bindal, men viser at vi også har forbedringsområder. Dette er ivarettatt gjennom virksomhetsplan i 2009 (bedre kartlegging og registrering av vold/risiko/skader) i tillegg til det som tas fortløpende. Avvikshåndteringen ba forvaltningsrevisjonen oss spesielt om å ta i bruk i større grad. Den var i undersøkelsen ukjent for mange, og de ansatte var usikre på håndteringen. Det tas nå jevnlig opp på avdelingsmøter i alle avdelinger og det gis tilbakemelding til den det gjelder.

Kurs, opplæring og utdanning

Brannøvelser, to i året ved sykehjemmet og en i året i andre avdelinger

Førstehjelpskurs

Gjennomgang av katastrofeplan

Legemiddelhåndtering
Opplæring i Profil
Saksbehandlingskurs for ledere
Kurs i arbeidstid, for ledere
Veiledning fra DPS Kolvereid

5 sykepleiere tar videreutdanning i veiledning og konsultasjonsmetodikk
1 sykepleier tar videreutdanning i rehabilitering.
1 lærling i helsefagarbeid.
Helse- og sosialfagelever har praksis ved sykehjemmet gjennom hele skoleåret.
Avdelingene har hatt sykepleiestudenter i praksis.

INSTITUSJONSTJENESTE

Sykehjemmet har 35 plasser, og har hatt en dekningsgrad på 84 % gjennom året.
Av dette er 8,2 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjør 866 døgn i 2008 fordelt på 76 opphold.
Det har vært 15 dødsfall ved sykehjemmet.
Det er innvilget 8 vedtak om langtidsopphold i 2008.
Sykehjemmet er delt i tre avdelinger, - 6 senger på avdeling Lesstua (skjerma), 16 senger på avdeling Åbjøra og 13 senger på avdeling Oternesset.

Pr 31.12.08 var aldersfordelingen ved Bindal sykehjem slik:

3 pasienter i alderen 50 - 66 år.
1 pasienter i alderen 67 – 74 år.
2 pasienter i alderen 75 – 79 år.
10 pasienter i alderen 80 – 89 år.
11 pasienter i alderen 90 år og eldre.

De tre første kvartaler i år har vi i perioder valgt å holde rom på sykehjemmet ledig. Dette da vi har hatt ressurskrevende pasienter inne på institusjonen som måtte prioriteres. I perioder har vi likevel vært nødt til å ha ekstra bemanning for å kunne gi brukere et forsvarlig tilbud. Det har i perioder vært vanskelig å få tak i ekstra bemanning og vi har vært nødt til å bruke overtid for å kunne gi et forsvarlig tilbud.
I siste kvartal har behovet for langtidsopphold og korttidsopphold minket i kommunen, og det har vært 5 – 10 ledige senger. Det har i samme periode vært kjørt med redusert bemanning på hverdager og det er ikke leid inn vikarer ved sykdom/ferie/permisjon.

Kjøkkenet har bemanning på dag og kveld. Det kokes 55-60 middagsporsjoner daglig da det også selges middag til hjemmeboende i indre del av kommunen.

Det er brettservering av tørrmat til 16 beboere på avdeling Åbjøra som blir tilberedt av kjøkkenet.

19 beboere (Oternesset og Lesstua) har anledning til å smøre maten selv, dette gir en mer helhetlig ordning rundt beboerne. Det er pleiere på disse to avdelingene som dekker bord og tilbereder maten.

Det er ressurskrevende å servere mat på flere steder samtidig, men samtidig krever kvalitetsforskriften at slike tilbud gis, og pasientene er svært fornøyde med denne ordningen. Vaskeriet vasker alt av tøy fra sykehjemmet. I tillegg er det en del hjemmeboende som kjøper vaskeritjenester.

Generell aktivitet

I 2008 har det vært endringer i avdelingsledersituasjonen på institusjonen. Dette av ulike årsaker. I dag har vi avdelingsleder ved Oternesset og Lesstua. Leder ved institusjon fungerer midlertidig som avdelingsleder på Åbjøra og det er tilsatt arbeidsleder på avdelingen for kjøkken/vaskeri.

Totalt ved institusjonen er det 4 avdelinger med totalt ca 59 ansatte. Størrelse er fra 6 til 15,5 årsverk på de ulike avdelingene og fra 9 til 27 ansatte. Avdeling Åbjøra er den største.

Avdelingsledere har både fag- og personalansvar.

Uviklingssamtaler er i 2008 blitt gjennomført på alle avdelinger. På samtalene gis det blant annet konstruktive tilbakemeldinger til den enkelte og til arbeidsgiver.

Fagprogrammet Profil ble tatt i bruk våren 2008 og dette brukes til all dokumentasjon i forhold til den enkelte pasient på institusjonen og til saksbehandling. Det er fortsatt deler av programmet som ikke er tatt i bruk. Dette vil bli gjort etter hvert som det er tid til å gjøre det.

IPLOS – individbasert pleie- og omsorgsstatistikk har vært registrert gjennom fagprogrammet i 2008 og innsendt på nyåret for 2008. Tallene foreligger nå i forhold til landet og man kan der gå inn og se på tallene. Tallene for kommunen er ikke offentlige.

Det har vært brukt mye ressurser/tid i forhold til arbeidsmiljø. Noen konflikter har også krevd mye ressursbruk og ansatte har også blitt berørt av dette i sin arbeidsdag.

Ekstra midler til aktiviserende tiltak ble mottatt med glede også i 2008. Disse ble brukt til musikk/underholdning på sykehjemmet. Andre trivselstiltak på dagtid er også positive innslag. Det ble blant annet arrangert bakedager i forkant av julen (lefse var svært populært, der det blant annet ble benyttet beboeres oppskrifter).

Måloppnåelse

I 2008 hadde vi et overforbruk på institusjonen i forhold til budsjettet. Det er alltid vanskelig å vite helt hvordan man kommer ut da behovene til pasientene ikke lar seg styre, og de har rettigheter i forhold til å få dekket sine behov ut fra en faglig vurdering. I de tre første kvartalene i 2008 hadde vi pasienter som hadde store behov som måtte dekkes og dette førte til ekstra innleie/overtid.

Tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende sier oss at vi har en god faglig standard på våre tjenester og vi er tilgjengelige i forhold til å gi tilbud ut fra pasientenes behov.

I forhold til internkontroll og avviksregistrering har vi forbedringspotensiale. Per i dag er det fortsatt mørketall som gjør at vi ikke har den fullstendige oversikt over forbedringspotensiale og områder vi må jobbe videre med. Avvik som skrives gir oss oversikt over forbedringsområder og vi utarbeider prosedyrer/rutiner for å forbedre oss fortløpende.

Vernerundene i 2008 måtte vi utsette til nyåret på grunn av mange arbeidsoppgaver. Det vil være noe vi må jobbe videre med på nyåret i forhold til tiltak i handlingsplanen som følge av vernerundene.

I 2008 er det kjøpt inn en mobil takheis og arbeidsstasjoner på vaskeri er rettet til riktig arbeidshøyde.

I forhold til å fylle ledige stillinger har det vært jobbet med å få flere sykepleiere ansatt i forhold til å tilstrebe 50 – 50-fordeling av høgskoleutdannede og fagarbeidere. Denne målsettingen kommer vi stadig nærmere. Det er flere sykepleiere som velger å gå i redusert stilling på grunn av omsorg for små barn. Dette gir utfordringer i forhold til sykepleierdekningen på institusjonen.

Også i år har noen deltidsstillinger fått større stillinger.

I sommer hadde vi ikke problemer med å skaffe vikarer. Dette har sammenheng med et godt arbeid gjort i kommunen opp mot skoleungdommen som kommer hjem til kommunen og jobber i ferien. Det vil være viktig å videreføre dette arbeidet.

Utarbeidelse av stillingsbeskrivelser har ikke blitt prioritert i år, men dette er et mål som det vil bli jobbet videre med i 2009.

HJEMMETJENESTER

Hjemmetjenesten er fordelt på 4 avdelinger, med 3 avdelingsledere + eldresenteret. Miljøtjenesten er øket med 0,63 årsverk i løpet av 2008. Det er 52 ansatte i avdelingen og det arbeides til forskjellige tider hele døgnet i 10 forskjellige underavdelinger.

Boenheter: 36 stk.

Bindalseidet bofellesskap 7 leiligheter

Åsentoppen 4 leiligheter

Åsaunveien 4 leiligheter

Terråk bofellesskap B 6 leiligheter, 4 hybler

Terråk bofellesskap C 6 leiligheter

Gamle Gårdssvei 1 boenhet

Trygdeboliger, Terråk 4 leiligheter

Alle er utleid pr i dag, og vi har hatt lite ledighet gjennom året.

Det er venteliste for å få leilighet i bofellesskapet på Bindalseidet.

Antall tjenestemottakere: 111.

20 av de hjemmeboende er under 66 år, og har flest tildelte timer.

37 av de hjemmeboende er mellom 80-89 år, og mottar nest mest hjelp.

17 av de hjemmeboende over 90 år mottar litt mindre timer.

28 av de hjemmeboende er mellom 67-79 år

Hjemmesykepleie :91 tjenestemottakere

Praktisk bistand: 76 tjenestemottakere

Miljøarbeid /psykiatri:5 tjenestemottakere

Miljøtjeneste: 10 tjenestemottakere

Dagsenteret:10 tjenestemottakere

BPA: 5 tjenestemottakere

Trygghetsalarm: 31 tjenestemottakere

Individuell plan: 12 tjenestemottakere

84 av tjenestemottakerne har ikke privat hjelp, mens 10 har privat hjelp. Da det er langt flere som mottar privat hjelp tror jeg dette er feil og mangelfull registrering, Avlastning i hjemmet: 5 tjenestemottakere har mottatt til sammen 30 døgn

Ressurskrevende tjenestemottakere (> 37,5 t/uke): 11 tjenestemottakere. Nytt er at det må større uketimetall for å få statsstøtte. 6 tjenestemottakere har i dag hjelp i over 65 timer pr uke.

Eldresenteret på Bindalseidet har middagskoking til hjemmeboende i ytre del av kommunen. Her kokes det 20-25 middagsporsjoner daglig.

Kjøkkenet på Bindal sykehjem har middagskoking til hjemmeboende i indre del, totalt ca 20-25 porsjoner daglig. Det er hjemmesykepleien som i hovedsak kjører ut middagen.

Generell aktivitet

Det er fattet 252 enkeltvedtak gjennom året, fordelt på 107 tjenestemottakere.

Av disse er det 31 avslag på tjenester. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 12 dager.

Rapportering for 2007 skjer både gjennom IPLOS og KOSTRA. Kravet til tidfesting av arbeidsoppgaver er i gang, og vi ser at det er utfordrende å følge opp dette fortløpende. Det er lettere å få ut tallmateriale for å beskrive hvilke oppgaver som utføres, og hvor pleietrengende pasienten er i forhold til alder og tidsbruk

Mål 2008

- Sikre personell for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere
- At ansatte skal trives på jobb, og ha et forsvarlig arbeidsmiljø
- Få elektronisk fagmodul i drift på plan/rapport
- Få implementert ny organisasjonsstruktur
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene

Måloppnåelse

Flere ansatte har fått øket sine stillinger og vi har færre ansatte i småstillinger. Arbeidet med å gi de ansatte gode arbeidsplasser har vært prioritert.

Det er satset på:

- hjelpemidler som IPLOS og fagprogrammet Profil
- organisering av mindre avdelinger med ledere som er nært de ansatte
- oppfølging av sykemeldte
- faste møteplaner for et halvt år.
- vernerunder
- serviceerklæringer som deles ut til tjenestemottakerne.
- samarbeid med sykehjem. Det er behov for avlastning og korttidsopphold ved sykehjemmet. Likeså muligheten for "åpen retur". Det er et viktig tilbud å ha da pårørende/familie vet at de kan få et rom på kort varsel om det skulle oppstå akutte behov.
- Utviklingssamtaler/medarbeidersamtaler er gjennomført i hele avdelingen i 2008. Jevnt over er de ansatte fornøyde med dette og de opplever å ha en leder nært seg som er tilgjengelig.
- Faste møter med plasstillitsvalgte 6.hver uke.
- I hjemmetjenesten er det til sammen 10 underavdelinger i størrelsesorden 0,6-15 årsverk (fra 1 til 23 personer). Det avvikles avdelingsmøter med avdelingsleder tilstede fra ukentlig til hver 8. uke. Det er ulike behov på hver avdeling.

Vi har elektronisk kardex i bruk i alle avdelinger. Kun en bolig bruker det ikke i det daglige. Innføringen og oppstarten har gått veldig bra. Det har vært en del tekniske problemer som har blitt fortløpende løst av vår innleide datamann Øystein Trøan.

Flere av modulene er tatt i bruk, men det er ikke integrert opp mot Agresso pr i dag.

Avdelingen har egen dataansvarlig som gir tilganger og administrerer programmet lokalt. Driften leies av Itet i Bodø. Etter hvert er det mindre behov for opplæring i bruk av elektronisk fagprogram. De ansatte er flinke til å bruke det og ser at det er et hjelpemiddel. Opplæring vil i det videre gå på å ta i bruk nye funksjoner. Vi har et eget "Profilfora" med møte 2 ganger pr år der avdelingens superbrukere deltar.

Bruk av IPLOS er også implementert i avdelingene. Det meste av rapportering vedrørende KOSTRA er nå gjennom fagprogrammet, og vi ser at det er et hjelpemiddel vi ikke kan være foruten.

Vi fikk ikke startet arbeidet med stillingsbeskrivelser i år.

Året 2008 var et hektisk år preget av tilsyn/etterarbeid etter forvaltningsrevisjon i tillegg til utfordrende oppgaver i forbindelse med svært syke og pleietrengende.

Å etterkomme lover og forskrifter (fokus på internkontroll), er noe vi daglig arbeider med. Det er gjennomført saksbehandlingskurs og arbeidstidskurs for å ivareta dette blant avdelingslederne.

Avvikshåndteringssystem er utarbeidet og gjennomgått på avdelingsmøter. Det er i bruk på alle avdelinger og det blir bedre år for år. Nye prosedyrer utarbeides fortløpende.

Virksomhetsplan for pleie- og omsorgsavdelingen i 2009

- Sikre personell for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere
- At ansatte skal trives på jobb, og ha et forsvarlig arbeidsmiljø
- Få implementert ny organisasjonsstruktur
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene
- Pasientrettighetsloven 4A- innføring

- Starte arbeidet med demensplan
- Sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering
- Evaluere lederstrukturen i pleie- og omsorg, jfr. vedtak i f-sak 33/08, den 27.10.08

TAKK

Helse- og sosialavdelingen har mange oppgaver og mange henvendelser. Vi skal gi hjelp til mange i løpet av en dag og om det skjer uforutsette ting kan ikke alt av det ordinære arbeidet legges til side eller utsettes. Det er travle områder å ivareta, i tillegg til alt det nye som skjer. Avdelingene har en moden gjennomsnittsalder, men evnen til å lære nytt og sette seg inn i nye systemer er kjempegod.

Jeg vil takke alle ansatte som har stått på for Bindal kommune og for våre tjenestemottakere. Det er stor vilje og evne til nytenkning og fleksibilitet for å løse praktiske oppgaver rundt på arbeidsplassene.

Gudrun Marie Fossem
Helse- og sosialsjef



*Boknakaran
spiller på
Terråk
sykehjem*

KAP. 5 – ÅRSMELDING – PLAN OG RESSURS

Plan- og ressursavdelingen har i 2008 hatt følgende bemanning:

Saksbehandling/administrasjon	5,0 årsverk (inkl 0,2 økonomi)
Uteavdeling inkludert vaktmestere	5,8 årsverk
Landbruksvikar	0,4 årsverk (privat fra 1.juni)
Renhold	9,1 årsverk
Sum	<u>20,3 årsverk</u>

Plan- og ressursavdelingen har også i 2008 drevet med redusert mannskap både i administrasjonen og uteavdelingen/renhold. Vakant stilling i administrasjonen har ikke blitt besatt i 2008. Kommunestyret vedtok i møte 18. desember 2008 at vakant stilling skulle lyses ut. Det er avdelingen meget godt fornøyd med og det arbeides med å få tilsatt ny medarbeider i løpet av 1. halvår 2009.

I uteseksjonen har 2 fagarbeidere sluttet av helsemessige årsaker i 2008. Dette har medført at man har vært nødt til å omorganisere eget mannskap for å ivareta nødvendige oppgaver, noe som igjen har medført at en del oppgaver har blitt skjøvet ut i tid.

Arbeidsmengden samt etterslep av oppgaver har også i 2008 gitt avdelingen store utfordringer. Dette med bakgrunn i ovennevnte.

Situasjonen ser imidlertid lysere ut for 2009 og vi håper å ha normalisert mannskaps-situasjonen i løpet av 1. halvår.

Det positive i disse krisetider er at arbeidsmarkedet kan tilby ledig kapasitet, noe som kommer arbeidsgivere til gode.

Plan- og ressurs har et allsidig og stort arbeidsfelt og min oppfatning er at arbeidstakere på alle nivå og arbeidsområder gjør sitt ytterste, med de forutsetninger de har, for å opprettholde et tilfredsstillende arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Regnskapet for avdelingen for 2008 viser ca kr. 243.000 over budsjett.

Årsaken til overforbruk ligger i økning av pensjonsinnskudd samt økning i avskrivning for nye prosjekter på til sammen kr. 429.000,-.

MÅLOPPNÅELSE FOR 2008

Det ble for 2008 satt opp en offensiv virksomhetsplan med et betydelig etterslep, men med de realiteter som ovenfor er bemerket, har oppgaver blitt skjøvet fram i tid og målene for 2008 er ikke nådd.

Det ble i 2008 tilført kr. 150.000,- i ekstra lønnsmidler for å avhjelpe situasjonen. Dette har hatt en positiv virkning, men har på ingen måte løst alle ugjorte oppgaver.

Med de forutsetninger som har vært, har det blitt oppstartet og gjennomført flere omfattende prosjekt samt at det er fokusert på tjenester som har hatt betydelige etterslep.

For 2008 nevnes følgende:

- Renovering av svømmehall og garderober ved Bindalseidet skole.
Arbeidene ble oppstartet i juni og basseng og garderober ble tatt i bruk i november. Prosjektet har gått som planlagt uten de store overraskelser. Økonomisk gikk prosjektet i balanse.
- Renovering av dusj og garderober ved Kjella skole.
Ønske om renovering av dusj og garderober ved Kjella skole har vært tema i mange år. Tilstanden var så dårlig at det ble besluttet å prioritere dette med bevilgede midler til skolevedlikehold. Prosjektet ferdigstilles i februar 2009. Dermed har Terråk, Bindalseidet og Kjella nyrenoverte dusj- og garderobeanlegg.

- Brannstasjon Terråk.
Arbeidet med oppføring av brannstasjon på Terråk ble oppstartet slutten av oktober og skal være ferdigstilt i mars 2009.
- Ombygging av arealer for nytt NAV-kontor.
Det har pågått omfattende ombyggingsarbeider for nytt NAV-kontor. Arbeidene er utført av egne ansatte.
- Ny bru på Rossdal. (Åbygda)
Etter naturskade i 2006 er det nå kommet på plass ny bru i betong.
- Vei til Flottahaugen (Terråk)
Vei til Flottahaugen ble ferdigstilt sommeren 2008.
- Kart- og oppmålingsarbeid.
Kart- og oppmålingsarbeid er prioritert, noe som har resultert i at denne tjenesten i løpet av 2009 vil være i rute.



Svømmebasseng og garderober ble rehabilitert ved Bindalseidet skole

Av oppgaver som ikke ble ferdigstilt i 2008 kan nevnes:

Oppgaver drift:

- Vedlikehold skoler (prosess i gang)
- Vedlikeholdsplan/vedlikehold Bindal sykehjem (under utarbeidelse)
- UV-anlegg Åbygda vannverk (igangsatt)
- Oppgradering ledningsnett Terråk
- Revidering av lokale forskrifter vann og avløp (igangsatt)
- Retting av gårdskart
- Næringsplan

Oppgaver investering

- Ferdigstillelse småbåthavn
- Brannstasjon (ferdig mars 2009)
- Avløpsreovering

Som det framgår av opplistede oppgaver gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2008. Ut fra forutsetningene i forhold til egen kapasitet, tilgang på arbeidskraft utenfra og økonomiske betingelser, er vi av den oppfatning at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

KOMMUNAL BYGNINGSMASSE

Det er utført generelt vedlikehold på kommunal bygningsmasse. Vedlikeholdsmidlene som var øremerket skolebygg er blant annet benyttet til reovering av dusj/garderober Kjella skole.

Det gjenstår ca 200.000,- i ubrukte midler til vedlikehold av skolebygg. Disse overføres til 2009. Midlene skal dekke slutttoppgjør for dusj/garderober Kjella skole, mens det resterende vil benyttes til andre behov i skolebygg.

Det er investert i kodelåsing med tilhørende dørsystem for en avdeling ved Bindal sykehjem. Dette for å forhindre uønsket rømning og lette arbeidet for ansatte.

Det er også skiftet tak på 1 kommunal bolig.

VEI

Vedlikehold av kommunale veier har i hovedsak bestått i grusing og mindre asfaltlapping.

Det er ikke foretatt nyasfaltering i 2008.

Vintervedlikeholdet tar mye av budsjetterte vedlikeholdsmidler. Av totalt kr 550.000,- gikk det i 2008 kr. 308.000,- til vintervedlikehold (innleid brøyting).

Med de midler som stilles til disposisjon er det ikke mulig å opprettholde tilfredsstillende standard på det kommunale veinettet. Etterslep på grus, ligger omgjort i kr, på ca 4 millioner kroner. I tillegg kommer rydding, grøftrensk, utskifting av stikkrenner, reasfaltering etc.



Granbostad-veien

RENOVASJON

Miljøtorget på Terråk drives av Bindal kommune etter oppdrag fra MNA. Det er jevnlig og godt besøkt.

Anlegget er for 2008 oppgradert med nye lukkede containere. Det arbeides med mulig samarbeid med Trenor Dører for brennbart avfall.

UTSTYR OG MASKINER

Maskinparken for 2008 er fornyet med ny traktor.

Traktoren er skiftet ut med en John Deere 6930 som ble levert av Felleskjøpet på selveste julaften. Traktorskifte ble gjennomført etter en omfattende test.

Traktoren har alle bekvemmeligheter som forventes på en arbeidsplass i 2008.

Lastebilen er fra 1980 og har vært en tro tjener. Planene er å utfase lastebilen og overføre noen av transportoppdragene til nyinnkjøpt traktor.

Henger for massetransport er medtatt i investeringsbudsjettet for 2010.

PLAN- OG BYGGESAKER

I 2008 har det ikke blitt vedtatt noen nye reguleringsplaner.

Det ble behandlet 11 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra kommuneplanens arealdel. 8 søknader ble innvilget, mens 2 ble avslått i kommunen. I en sak er det ikke fattet endelig vedtak. Fylkesmannen har påklagd kommunens vedtak. I denne saken blir det oppnevnt settefylkesmann som vil fatte endelig vedtak.

I løpet av 2008 ble det behandlet 16 byggesøknader og 22 byggemeldinger.

Disse omfattet blant annet en bolig, to lagerhaller, samt en del garasjer, flytebrygger, naust og ei hytte.

Dette er like mange byggesaker, og 3 byggemeldinger flere enn i 2007.

LANDBRUK

Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Landbruksarealene er fordelt på ca. 320 eiere. Jordbruksareal i drift 2008 ligger på det samme som tidligere år, på vel 11.900 daa. I 2008 søkte 64 bruksheter om produksjonstilskudd.

Det ble i 2008 solgt 3 melkekvoter som tilsvarer 256.714 liter. Det ble totalt kjøpt 30.944 liter fra staten. Kvote melk 2008 var 3.168.731 liter.

Ved inngangen av 2008 var det 33 aktive melkeproduksjonsbruk.

Radioaktivitet

Av 17 buskaper med sau var det i år fire besetninger som måtte måles. Ingen av besetningene fikk pålegg om nedforing.

Landbruksvikarordningen

Landbruksvikaren har tjenestegjort med til sammen 92 dagsverk hos 7 forskjellige brukere.

Kommunen har hatt en vikar. Han virket fram til 1.juni 2008. Landbruksvikarordningen i sin nåværende form ble avviklet fra denne dato. Det ble inngått avtale med Ytre Namdal landbrukstjenester som administrerer ordningen med virkning fra oktober 2008.

Det er for 2008 behandlet 28 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel. Landbruksvikarer og innleide sykevikarer dekker ikke behovet.

Flere brukere har forespurt om hjelp uten at vi kunne hjelpe dem.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2008 ble det totalt behandlet 28 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i komiteen/politisk:	19
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	9

Administrativt behandlet:

- 7 delingssaker
- 1 konsesjonssak
- 1 omdisponeringssak

Politisk behandlet:

- 4 konsesjonssaker
- 8 bo- og drivepliktsaker
- 6 delingssaker
- 1 klagebehandling

Utbetalte tilskudd på 2008:

Produksjonstilskudd	kr	10 675 947
Avløsning ferie og fritid	kr	1 977 701
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr	344 581
Erstatning tap av sau på beite tatt av rovdyr	kr	241 385

Det ble fra høsten 2005 innført søknad om miljøtilskudd i Nordland. I 2008 forelå det 42 søknader om miljøtilskudd i Nordland. Innvilget tilskudd kr 221 547.

Driftsutbygging:

Det ble i mars 2008 flyttet inn i nytt samdriftsfjøs i Åbygda. Samdriftsfjøset til Åbjøra Kjøtt og Melk DA har kapasitet for 89 melkekyr og 600 000 liter melk. Det er installert melkerobot som har en kapasitet for 73 melkende dyr. Det hele hadde en kostnadsramme på 9 millioner kroner.

Økologisk:

Målsetting for økologisk landbruk er at 15 % av matvareproduksjon og matforbruket skal være økologisk i 2015. I Bindal kommune var det pr. 31.7.2008 5 bruk som vil legge om til økologisk. Omlagt areal var på nevnte dato 740 daa og i karens 337 daa.

SMIL

For 2008 ble det avsatt kr 90 000 til disposisjon til kulturlandskap og organisert beitebruk. Det ble totalt innvilget søknader med tilskudd på kr 90 000. Det er utbetalt SMIL- midler 2008 på kr 101 765.

Skogbruk:

Det er i 2008 avvirket 5400 m³ til ordinært salg til en førstehåndsverdi på 1,9 million kr. Dette er en reduksjon på ca. 900 m³ fra 2007. I 2008 var den gjennomsnittlige virkesprisen for skog levert til industriformål i Bindal på kr. 351 pr. m³, en økning på kr 11 pr. m³ fra 2007. Avvirkning skjer i den lettest tilgjengelige skogen, nært vei. Slik skog er det lite igjen av. Avvirkningen vil derfor sannsynligvis fortsette å stagnere i årene som kommer. Behovet for bygging av skogsveier er stort, men interessen for veibygging noe varierende.

Stadig flere gårdbrukere har sin hovedinntekt i andre yrker. Dette fører til at egeninnsatsen i skogbruket reduseres fra år til år. Dette er uheldig både med hensyn til det totale

aktivitetsnivået og for det lokale skogbruksmiljøet. En stadig større del av skogsdrifta skjer helmekanisert. Det meste av avvirkningen utføres av Sømna Skogservice AS. Selskapet har forretningsadresse Sømna, men det eies og drives av ungdommer fra Bindal, Nærøy og Sømna som her har skapt sin egen arbeidsplass.

I 2008 ble det gitt 54 % statstilskudd til ungskogpleie, 30 % statstilskudd til planting og 400 kr/da i statstilskudd til manuell tynning. I tillegg ble det gitt et kommunalt tilskudd til planting på 15 %. Aktiviteten, både med hensyn til ungskogpleie og tynning, har økt betydelig fra 2007, mens planteaktiviteten er omtrent den samme som i 2007. Det er imidlertid en del arealer som tilplantes med for liten tetthet. Dette kan få langsiktige uheldige konsekvenser for skogbruket i kommunen.

Ett skogsbilveianlegg med en total lengde på 1570 m og ett traktorveianlegg på 550 m er fullført i løpet av året. Arbeid på to skogsbilveianlegg og tre traktorveianlegg er påbegynt. Det er også innvilget tilskudd til fire traktorveianlegg hvor arbeid enda ikke er utført.

For de arealer Bindal kommune har forvaltningsansvaret for ble det felt 251 elg i 2008. Dette er en økning på 21 dyr fra 2007. Det ble videre felt 33 rådyr i 2007, en nedgang på 14 dyr fra 2007. Storviltjakta representerer en førstehandsverdi på 1,7– 1,8 million kr. Potensialet for en næringsmessig utnyttelse av jakta er enda ikke utnyttet.

I 2005 ble det etablert et lite nisjepreget lokalt sagbruk i kommunen. Etter en konkurs i 2006 ble anlegget overtatt av andre. Sagbruket er bare sporadisk i drift.

Virkemidler til nærings- og miljøtiltak i skogbruket og spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap:

Kommunene fikk fra 1.1.04 direkte forvaltningsmyndighet for alle statlige tilskudd til skogbruk samt midler til spesielle miljøtiltak i landbruket. Midlene tildeles kommunen som en samlet pott. De inngår ikke i kommunens budsjett, men utbetales til mottakerne fra fylkesmannen etter anvisning fra kommunen. Forvaltning skal skje etter flerårige strategier vedtatt av kommunen og der de lokale faglagene i landbruket har medvirket.

Revisjon av strategier for bruk av midlene ble behandlet av kommunestyret i sak 16/06 og 43/06 etter drøfting med faglagene. Fra og med 2007 ble forvaltningen av midler til veibygging og drift i vanskelig terreng overført til fylkesmannen slik at ordningen nå omfatter miljø- og skogkulturtiltak samt spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap (STILK).

For 2008 fikk Bindal kommune en samlet tildeling på kr. 240.000.-. Etter vedtatte tiltaksstrategier ble fordelingen av midlene mellom skogbrukstiltak og STILK-tiltak behandlet av formannskapet i sak 4/08 etter høring hos faglagene.

Midlene er disponert/brukt på følgende måte:

Disponert/brukt:	SKOGBRUK	STILK
	Utbet. kr	Tilsagn Kr
Planting	81.900	
Ungskogpleie (422 da.)	45.000	
Tynning (47 da.)	18.800	
Markberedning (20 da)	4.300	
Kulturlandskapstiltak		90.000
Organisert beitebruk		
Sum	150.000	90.000

Det var 4 søknader på kulturlandskapstiltak. 3 av søknadene ble innvilget med et tilskuddsbeløp på kr. 90 000.-. For skogbrukstiltak ble maksimale tilskuddssatser redusert for å imøtekomme alle søknader.

VANNVERK

Terråk vannverk

Vannverket har i hovedsak vært driftssikkert, men flomperioder skaper fortsatt problemer med selvrensingen av forfilteret på grunn av mye partikler i vannet. Tordenvær som medførte ødelagte komponenter var også en utfordring. Vannkvaliteten er fortsatt god.

Vannverket produserte i 2008 136.000 m³ renvann. Det er 15.000 m³ mer enn i 2007, men 17.000 m³ mindre enn i 2006.

Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 40 % av forbruket. Da lekkasjene består av flere mindre lekkasjer og er ikke påvisbare på overflaten, kreves det betydelige ressurser for å lokalisere dem.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte i 2008 72.000 m³ renvann, 26.000 m³ mer enn i 2007. Denne økningen skyldes i hovedsak lekkasjer på nettet, og at vi har økt trykket på nettet igjen til 2007-nivå. Det måtte gjøres for å opprettholde vannforsyningen til Aune ved stort forbruk. Det er innkjøpt elektronisk vannmåler som skal monteres på hovedledningen til Nordhorsfjord og tilknyttes fjernovervåkingen, for lettere og raskere å kunne lokalisere lekkasjer.

Renseanlegget fungerer godt, men kapasiteten på membranene har gått ned, noe som tyder på at de må skiftes innen rimelig tid. Levetiden på membranene var forespeilet å være ca. 8 år, og de har nå vært i bruk i 10. Vannkvaliteten er god.

Åbygda vannverk

Det ble produsert 25.000 m³ renvann, 10.000 m³ mer enn i 2007. Årsaken til denne økningen er ikke klarlagt. Det har likevel ikke vært kapasitetsproblemer. Det er innkjøpt UV-filter som forutsettes montert vinter/vår 2009.

Renseanlegget er driftssikkert og lettrevet, og vannkvaliteten har også i år vært god.

Holm vannverk

Bindalseidet vannverk monterte høsten 2008 ekstra filter i renseanlegget, noe som sannsynligvis vil føre til at det ikke lenger blir tilført organisk materiale på nettet. Det vil på sikt føre til at siler ikke tilstoppes hos abonnentene. Bakteriologisk har vannet vært tilfredsstillende, men pH er litt for lav i henhold til drikkevannsforskriften.

Gaupen vannverk

Det ble produsert 2.900 m³ renvann. Vi har ikke sammenlignbare data fra året før, da anlegget ikke ble igangsatt før i juni 2007. Mattilsynets godkjenning ble gitt ved brev av 22. april 2008. Etter søknad ble det også gitt dispensasjon fra drikkevannsforskriftens krav til pH. Det begrunnes i at pH ligger nært opp til kravet, og man slipper å tilføre kjemikalier.

Vannkvaliteten for øvrig er utmerket.

AVLØP

Det har i 2008 ikke vært utbyggingsprosjekter i forbindelse med avløp. Ut over ordinært vedlikehold av ledningsnett og pumpestasjoner er avløpsledningen nedenfor Kjella skole loddbelastet og forlenget ca. 200 meter ut i sjøen.

Det ble behandlet 6 søknader om utslipp fra mindre avløpsanlegg.

KABELPÅVISNINGER PÅ VEGNE AV GEOMATIKK

I 2008 ble det foretatt 16 påvisninger, samme antall som i 2007.

KART OG OPPMÅLING

Det ble gjennomført 66 kart- og oppmålingsforretninger sesongen 2008. Vi har fremdeles et lite etterslep når det gjelder fradelinger, men satser på å være à jour i løpet av 2009.

Vi har også lagt inn en god del GAB-data (eiendommer og bygninger) i kartprogrammet, samt rettet opp en del feil i gamle data i samarbeid med Statens Kartverk.

BRANNVERN

Brannvesenet har hatt 11 utrykninger totalt, (antallet i 2007 var på 15). De fordeler seg på 3 pipebranner, 1 tankbilvelt, 2 biluhell/bilbrann, 2 bygningsbranner, 1 utrykning for å bistå ambulanse og 2 falske alarmer.

Bygging av ny branngarasje på Terråk ble igangsatt november 2008. Denne skal stå ferdig i mars 2009.

Øvelser.

Det ble avholdt 4 øvelser på Bindalseidet og 5 på Terråk.

I april ble det avholdt 2-dagers øvelse på hurtigfrigjøring fra bil, i regi av Norsk Luftambulansse. Øvelsen bestod av både teori og praktiske øvelser.

Det deltok mannskaper både fra Terråk og Bindalseidet. I forbindelse med dette ble det innkjøpt frigjøringsutstyr til Terråk. I ettertid er det også innkjøpt samme utstyr til Bindalseidet. Utstyret er benyttet i tankbilvelt og personfrigjøring fra bil og viser seg å fungere utmerket.

Som øvelse er det også benyttet neddrivingsobjekt for å få mer realisme i øvelsene.

Brannsyn.

Det er for 2008 gjennomført brannsyn i samtlige § 13-bygg, (skoler, barnehager, sykehjem, industri etc) noe som også er et krav fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

Bemanning/utstyr.

Dagens bemanning utover brannsjef og varabrannsjef, består av 16 brannkonstabler inkludert 3 utrykningsledere på Terråk, og 9 brannkonstabler inkludert 1 utrykningsleder på Bindalseidet.

Tankbilen er i 2008 påmontert ekstra skaplass for frigjøringsutstyr.

I tillegg til tankbil som er stasjonert på Terråk, har brannvesenet 1 bil for innsatsutstyr stasjonert på Bindalseidet og 1 av samme type på Terråk.

Disse er 25 år gamle og bør erstattes, både på grunn av lastekapasitet og kjøreegenskaper.

Ut over dette har Bindal kommune depot i Harangsfjord med pumpe og slangemateriell.

Opplæring og kompetanse.

Alle deltidsbrannvesen står foran store utfordringer med hensyn til opplæring, Den nye utdanningsreformen trådte i kraft 1.januar 2007, og skal være gjennomført innen 31. desember 2012. Kommunene må dekke alle kostnader selv og utgiftene kan komme opp i kr. 50.000 pr. deltaker. Bindal kommune har pr. i dag 17 mann som ikke tilfredsstillt kravene, dette på grunn av at de som er født før 1.januar 1957 og har lang fartstid i brannvesenet ikke rammes av kravene.

I forbindelse med lovpålagt utdanning er det nedsatt en arbeidsgruppe med utdanningsansvar for kommunene som er tilknyttet Namdal 110-sentral. Oppstart av utdanningen starter i 2009, og en oversikt viser at 341 mangler grunnkurs og 61 stk mangler befalskurs 1 (utrykningsledere)

Bindal kommune har meldt på 4 stk for 2009.

Feiing

I 2008 ble det foretatt feiing av 335 piper, og foretatt 212 boligtilsyn. Feiingen og tilsyn ble utført av firma Pyrosec AS fra Namsos.

Tilsyn fra DSB.

Bindal kommune hadde i september 2008 tilsyn fra DSB.

I forbindelse med tilsynet ble det gitt avvik for manglende avsatte ressurser for brannsjefen, kompetanse til varabrannsjef samt mangel på røykdykkere.

Avviket for manglende ressurser er lukket med bakgrunn i at kommunestyret vedtok å bevilge lønnsmidler til vakant stilling for Plan-og ressurs.

Varabrannsjef er blitt innvilget dispensasjon fra DSB for manglende forskriftsmessig kompetanse med krav om at kurs ved Norges brannskole gjennomføres snarest.

Prosess for å skaffe manglende røykdykkere er i gang og det er søkt om frist til 31.06.09.

Alternativet er at brannordningen endres av kommunestyret, slik at røykdykkere utgår.

RENHOLD

Det ble holdt kurs for alle renholdere, vikarer og hjemmehjelpere i januar 2008. Temaet var helse, miljø, sikkerhet. Det er også i 2008 innkjøpt renholdsmaskiner for å lette det daglige arbeid. Til Terråk skole er det innkjøpt en gulvvaskemaskin med framdrift, til bruk i gymsal og omliggende område.

Til Terråk og Bindalseidet barnehage er det innkjøpt hver sin Highspeedmaskin.

Det er også innkjøpt en gulvvaskemaskin som skal gå på utlån rundt omkring på arbeidsplassene. På Kjella og Bindalseidet skole/barnehage er alle gamle tørke- og toalettppapirholdere skiftet ut. Dette håper vi vil gi utslag i mindre papirforbruk..

På rådhuset ble det innkjøpt kaffeautomat, dette for å spare renholderen for kaffekoking i tide og utide. Dermed frigjøres tid som kan benyttes til renholdsoppgaver.

I 2008 har det vært mange sykemeldinger, og da mest langtidssykemeldte.

2 renholdere gikk av med pensjon, og 2 måtte slutte på grunn av helsemessige årsaker.

2 av stillingene er besatt, mens i de 2 andre er det innleid renholdere på arbeidsavtaler.

Ledende renholder er ansatt i bare 20 %, det blir da vanskelig å få gitt ordentlig opplæring til vikarene. De faste vaskerne har sine områder som skal være ferdig til fast tid, så det er vanskelig å få tid til å gi vikarene den opplæringen de har krav på. Opplæringen må foregå på den plassen hvor de skal vikariere, da det er store forskjeller fra plass til plass. Faste vikarer er mangelvare og det er mange forskjellige som er innom systemet i løpet av året. De som blir belastet med nye vikarer til stadighet føler stor frustrasjon, og det går ut over trivselen og arbeidet å ikke vite hvem som kommer neste dag. Endring i arbeidsmarkedet har gjort vikartilgangen noe enklere i den senere tid.

NÆRING

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer, samt at det kjøpes nærings tjenester fra Bindal Initiativ AS. For dette arbeidet gis det et årlig tilskudd (for 2008) på kr 200.000,-.

I sum utgjør næringsarbeidet ca. 1 årsverk.

Det ble i 2008 behandlet 24 saker i fondsstyret og 1 administrativt. Til sammen ble det innvilget tilskudd til næringsformål på kr 618.400,-. I sum er det utbetalt kr 1.217.335,- til bruk til diverse næringsformål.

Samarbeidet med Bindal Initiativ AS er positivt, men det er en utfordring å få til et tett samarbeid når den fysiske avstanden er slik den er.

Arbeidet med utarbeidelse av næringsplan inkludert landbruksplan ble startet opp med 5 grendemøter i 2008. Det er Bindal Initiativ AS som har sekretærfunksjon og som skal legge fram forslag til næringsplan/landbruksplan. Det nye av året er innføring av "Bindalpakken". Sum utbetalt fra "Bindalpakken" er på kr 256 982,-.

MÅLSETTINGER FOR 2009

Det er også for 2009 utarbeidet virksomhetsplan for plan-og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. I virksomhetsplanen for 2009 er det i stor grad medtatt de prosjekter og utredninger som gjenstår, på lik linje med 2008.

Plan- og ressursavdelingen har i budsjettet for 2009 fått tilført lønnsmidler til vakant stilling som har stått ubesatt i 4 år.

Under forutsetning av at det er tilgang på kvalifiserte søkere er det håp om at avdelingen er styrket innen 01.06.09.

For å ta igjen etterslep som har opparbeidet seg over flere år vil det sannsynligvis ta lang tid før man er i rute, men målsettingen med bakgrunn i virksomhetsplanen er å synliggjøre at det arbeides i riktig retning.

Hovedmålsettingen for 2009 vil være:

- Ivareta lovpålagte oppgaver fra sentrale myndigheter
- Iverksette/etterkomme politiske vedtak
- Leverer varer og tjenester i henhold til de krav som lovverket fastsetter
- Ivareta befolkningen med best mulig service, med de ressurser som stilles til rådighet
- Drive avdelingen etter vedtatte budsjetter.
- Bemanne avdelingen etter forventet aktivitetsnivå

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2009 kan nevnes:

Politiske vedtatte prosjekt:

- Ferdigstillelse av småbåthavn. Det er noe usikkert når dette prosjektet kan avsluttes, da saken er under juridisk vurdering.
- Asfaltering av området ved Terråk kai, ses i sammenheng med småbåthavn.
- Brannstasjon Terråk er igangsatt og skal være ferdigstilt mars 2009.
- Avløp Terråk, prosjekteringsarbeid, planlagt oppstart i 2008 er utsatt til 2009 på grunn av manglende kapasitet.
- Oppgradering vannproduksjon, består av UV- anlegg Åbygda vannverk, fjernavlesning av ny vannmåler Horsfjord og oppstart med rehabilitering av vannledninger Terråk. Arbeidene er igangsatt, men ikke ferdigstilt.
- Arkiv, lokalisert i kjeller på sykeheimen. Prosjektet omhandler inventar/utstyr og klargjøring. Prosjektet er ikke oppstartet på grunn av prioritering.
- Næringsplan m/landbruksplan i samarbeid med Bindal Initiativ AS Dette arbeidet er nærmere beskrevet under næring.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll-Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk. Forprosjekt er utarbeidet.
- Sentrumsplan Bindalseidet

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

Andre prosjekt:

- Retting av gårdskart, prosjekt som gjennomføres i regi av fylkesmannen, Norsk institutt for skog og landskap og Statens kartverk, etter kommunestyrets eventuelle vedtak. Oppstart 2.halvår 2009
- Selvkostberegning av vann, avløp, renovasjon og feiing. Prosjektet er igangsatt.
- Revidering av brannordning inkludert risikoanalyse. Ikke igangsatt på grunn av avklaringsprosess med røykdykkere.
- Revidering av lokale forskrifter vedrørende vann og avløp. Igangsatt
- Vedlikeholdsplan Bindal sykehjem. Igangsatt
- Revidering av diverse planer knyttet til Plan- og bygningsloven. Ikke igangsatt

- Vedlikehold i henhold til regjeringens tiltakspakke.
- Rullering av hovedplan vannforsyning.

Politisk bestilte utredninger:

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier.
- Ny helikopterlandingsplass, Terråk. Prosess i gang.
- Etablering av hageavfallsplass. Prosess i gang
- Klimaplan - oversikt over utfordringer og forslag til tiltak.
- Vedlikehold av kommunale bygninger. Prosess i gang.
- Undersøkelse om erverv av areal i Nessahaugen, Terråk, for framtidig boligtomter. Ikke igangsatt
- Utviding av parkeringsareal ved Solstad kirke. Prosess i gang

AVSLUTNING

Til sist vil jeg takke alle ansatte ved plan-og ressursavdelingen for vel utført jobb i 2008. Selv om arbeidsoppgavene og utfordringene har stått i kø, er jeg av den oppfatning at de fleste har holdt motet oppe og utført de oppgaver som forventes, ut i fra de forutsetninger som er lagt til grunn. Det å yte tjenester som gjør at alle blir tilfreds er en umulig oppgave, men med de tilbakemeldinger vi får er det stor forståelse blant kommunens innbyggere, med hensyn til økonomiske rammer og utførte tjenester.

Plan- og ressursavdelingen 27.02.2009

Kjell Andersen
Plan- og ressursjef