

Til

Bindal kommune

Bindal Rådhus

7980 Terråk

09.12.2019.

Innspill til budsjett 2020 og økonomiplan for 2020 - 2023.

Funksjon 18000. Diverse fellesutgifter.

Seniorpolitiske tiltak

Seniorpolitiske tiltak ser ut til å bli en salderingspost fra 2021.

Når man vet situasjonen på dagens arbeidsmarked med stor mangel på faglært arbeidskraft, er det med bekymring vi ser på Rådmannens forslag på kommende innsparingstiltak. Bindal ligger ikke akkurat i førersetet for å tiltrekke seg faglærte arbeidskraft. Det er like viktig å beholde ansatte som å rekruttere nye.

Allerede i dag er vi totalt avhengige av seniorer, pensjonister og en rekke arbeidstakere i 60- årene. Spesielt i pleie- og omsorgssektoren har vi en rekke arbeidstakere i og som nærmer seg 60-årene. De fleste ser fram til å ta del i de seniorpolitiske tiltakene. 4 % lønnsøkning og en ekstra ferieuke.(7. ferieuke) er motivasjon for å stå lengre i jobb og er viktige momenter for å fortsette i arbeidslivet. Alternativet er tidligere avslutning av arbeidslivet, en fordyrende AFP-ordning for kommunen og stor mangel på faglært personell.

Innsparingstiltak på hhv. 5, 7 og 9 millioner må ses i sammenheng med totale innsparingstiltak og seniorpolitiske tiltak er bare en del av innsparingspakken. Seniorpolitiske tiltak må ses i sammenheng med alle nedbemannings-/ innsparingstiltak.

Vi anbefaler en totalpakke for å få en oversikt over samtlige sparetiltak og er ikke uvillig til å se på seniorpolitiske tiltak som en del av dette.

Konsekvenser bør utredes og hele organisasjonen må gjennomgå før enkelttiltak saneres bort i økonomiplanen.

Vi er uenig i Rådmannens forslag og ber om at dette tiltaket fjernes fra økonomiplanen til en total gjennomgang av organisasjonen er gjennomført og konsekvenser er utredet.

Først da kan man få en helhetlig/god prosess.

Mvh

Fagforbundet Linda Nygård NSF Tor Helge Kveinå Delta Astri H. Busch

Utdanningsforbundet Anne Marit Engelsen Nito Eskil Skarstad