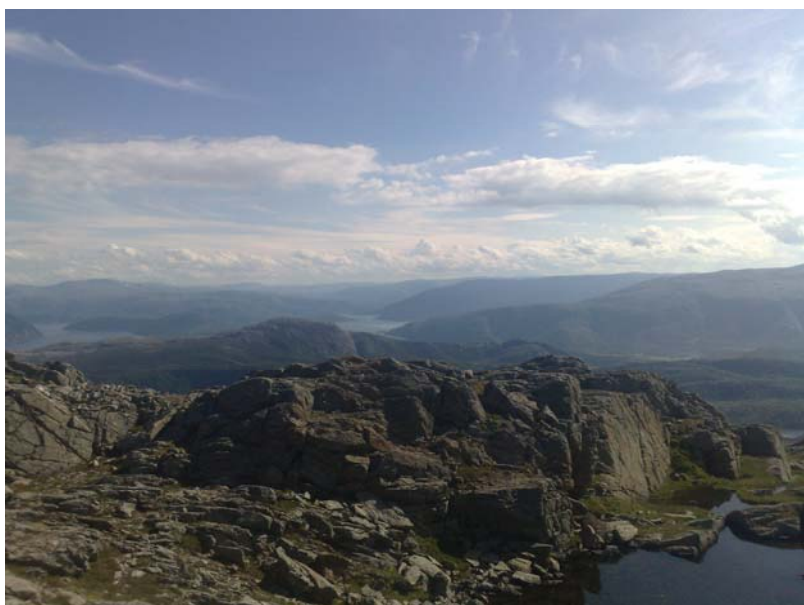


Bindal kommune



Årsmelding for 2010



Bindal – med vind i seglan

INNHALDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens kommentar	Side	3
Kap. 2	Økonomisjefens kommentar	Side	8
Kap. 3	Årsmelding 2010 – oppvekst og kultur	Side	15
Kap. 4	Årsmelding 2010 – helse- og sosial	Side	24
Kap. 5	Årsmelding 2010 – plan og ressurs	Side	38

KAP. 1 - RÅDMANNENS KOMMENTAR

Årsberetningen

Kommuneloven sier følgende om årsberetning:

” Kommuner og fylkeskommuner skal for hvert kalenderår utarbeide årsregnskap og årsberetning. I årsberetningen skal det gis opplysninger om forhold som er viktige for å bedømme kommunens eller fylkeskommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten, som ikke fremgår av årsregnskapet, samt om andre forhold av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard i virksomheten. Det skal redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt, og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å hindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven, samt for å fremme formålet i diskrimineringsloven og i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.”

Hvis ikke årsberetningen fremmes for kontrollutvalget, skal den oversendes til kontrollutvalget før kontrollutvalget avgir uttalelse til årsregnskapet. Årsberetningen skal foreligge til behandling i kommunestyret samtidig med at årsregnskapet skal behandles.

Budsjett 2010

Budsjettet for 2010 ble vedtatt av kommunestyret i møte 16.12.09, under sak nr. 112/09.

Regnskapsresultat

Regnskapet legges fram med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 2 737 000. I økonomisjefens kommentardel er det tatt med hovedårsaker til mindreforbruk. Dette er gjort for å få et nyansert bilde av situasjonen for regnskapsåret 2010. Kommunestyret er holdt orientert om regnskapsstatus i løpet av 2010.

Ansatte/årsverk

Pr. 01.10.2010 er det ansatt 216 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 164 årsverk. Det er 9 personer noe som utgjør 3,1 årsverk flere enn på samme tidspunkt i 2009. Økningen skyldes blant annet at hel stilling som fysioterapeut ikke var besatt pr. 1. september 2009. Det samme gjelder hel stilling ved økonomiseksjonen og 75 % stilling ved NAV der NAV refunderte lønnskostnaden. I tillegg er det blitt flere små helgestillinger, noe som skyldes tilrettelegging for ansatte som av helsemessige årsaker må arbeide færre helger enn tidligere.

Arbeidsmiljø – sykefravær

Sykefraværet i 2010 (pr. utgangen av 3. kvartal) var på 7,34 %. Dette er en nedgang fra 2009 da fraværet var på 8,95 %. Året før var det totale fraværet på 9,44 %.

Systematisk registrering av sykefraværet har vært gjort siden 1995, og fraværet blir nå registrert kvartalsvis på sentraladministrasjonen, oppvekst- og kulturavdelingen, barnehagen, helse- og sosialavdelingen, sykehjemmet, hjemmetjenesten og plan- og ressursavdelingen.

Den totale fraværsprosenten blir fordelt på fravær 1-3 dager, fravær 4-10 dager, fravær 11-40 dager og fravær over 41 dager. Fraværet blir registrert i lønssystemet og den enkelte avdelingsleder har mulighet til å få ut detaljerte oversikter for sin avdeling.

Sykefraværstatistikk pr. år:

Total sykefravær pr. år:

1995: 4,47 %	1996: 5,08 %	1997: 6,78 %
1998: 8,14 %	1999: 6,67 %	2000: 7,76 %
2001: 6,86 %	2002: 9,15 %	2003: 7,99 %
2004: 7,87 %	2005: 9,30 %	2006: 7,43 %
2007: 7,49 %	2008: 9,44 %	2009: 8,95 %
2010: 7,34 % (siste kvartal ikke med)		

Korttidssykefravær vs. langtidssykefravær:

	2009	2008	2007	2006	2005
1-3 dager	0,74 %	0,64 %	0,54 %	0,64 %	0,60 %
4-10 dager	0,37 %	0,24 %	0,45 %	0,40 %	0,52 %
11-40 dager	1,66 %	1,30 %	1,74 %	1,86 %	1,47 %
Over 41 dager	6,18 %	7,26 %	4,76 %	4,53 %	6,71 %
Totalt	8,95 %	9,44 %	7,49 %	7,43 %	9,30 %

Kvartalsvis fravær fordelt på arbeidssted:

	<u>3. kv. 10</u>	<u>2. kv. 10</u>	<u>1. kv. 10</u>	<u>4. kv. 09</u>	<u>3. kv. 09</u>
Sentraladm.	0,00 %	8,06 %	5,85 %	0,96 %	0,14 %
Oppvekst/kulturavd.	1,84 %	6,94 %	6,23 %	4,25 %	2,45 %
Barnehager	4,41 %	3,96 %	5,28 %	3,65 %	7,94 %
Helse/sosialavd.	2,43 %	0,24 %	7,61 %	10,22 %	8,76 %
Sykehjem	11,30 %	13,27 %	15,79 %	13,05 %	7,15 %
Hjemmetj.	8,08 %	5,06 %	7,24 %	3,29 %	*)
Plan/ressursavd.	5,72 %	1,65 %	4,06 %	18,64 %	18,12 %
Totalt	6,22 %	6,80 %	8,58 %	7,74 %	7,02 %

*) For 3. kvartal og tidligere var fraværet registrert for hele pleie- og omsorgsavdelingen.

Sykefraværet i norske kommuner varierer veldig fra 2,5 % til nesten 17 %. Tall fra NAV viser at sykefraværet blant ansatte i kommunene er på 8,3 % som er omtrent 30 % høyere enn sykefraværet hos statsansatte som er på 6,3 %. Det høye fraværet skyldes dels at det er mye tungt arbeid i omsorgssektoren og dels at det er mange kvinnearbeidsplasser i kommunene. Det totale fraværet i Bindal kommune var i 3. kvartal 2010 på 6,22 %, noe som på kommunenivå er forholdsvis lavt.

Det er viktig at hver avdeling følger nøye med i utviklingen i sykefraværet. Høsten 2010 ble det holdt temamøte for alle ledere, hovedtillitsvalgte, hovedverneombud og kommunelege om den nye IA-avtalen og oppfølging av sykemeldte. I tillegg har Arbeidslivssentret på Mo gjennomført en temadag ved Bindal Sykehjem der fraværet har vært størst. Bindal kommune følger prosedyrene til NAV om oppfølging av de sykemeldte.

Arbeidsmiljøutvalget

I 2010 ble det holdt 2 møter og behandlet 3 saker; årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2009, velferdsmidler og budsjett 2011 – økonomiplan 2011-2014. AKAN-utvalget (Arbeidslivets kompetansesenter for rus og avhengighetsproblematikk) har i 2010 ikke vært i aktivitet. **Attføring og omplassering** vurderes fortløpende gjennom et nært samarbeid med NAV Bindal, avdelingsleder, behandlende lege og den tilsatte det gjelder som har høve til å ha med tillitsvalgt. Dette er også en del av Bindal kommunes sykefraværsoppfølging, og det søkes også bistand i dette arbeidet fra Arbeidslivssentret på Mo i Rana.

Gjennomsnittsalder – tilsatte i Bindal kommune

I henhold til statistikk fra KLP er gjennomsnittsalderen på en kommuneansatt i KLPs fellesordning 45,64 år pr. utgangen av 2010. I Bindal kommune er samme gjennomsnittsalder 46,92, en økning

fra 45,63 år i 2009. For seks år siden var gjennomsnittsalderen på landsbasis 44,91 år, og i Bindal kommune var alderen 45,83 år. Dette viser at gjennomsnittsalderen for kommuneansatte i Bindal kommune er litt høyere enn gjennomsnittet for hele landet, men at den de siste fem år har vært forholdsvis stabil.

Likestilling

Tidligere ble likestilling hovedsaklig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi også om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne og grupper med ulike seksuelle orientering. Siden 1999 har Statistisk sentralbyrå (SSB) publisert en indeks som måler likestilling mellom kvinner og menn i norske kommuner. I 2009 ble indeksen revidert og publiseres nå under navnet *Indeks for kjønnslikestilling i kommunene*.

Indeksen inneholder indikatorer som bygger på offisiell statistikk. De ulike indikatorene som er med i indeksen for kjønnslikestilling i kommunene bygger på følgende datakilder:

1. Andel barn 1-5 år i barnehage. Kilde: KOSTRA.
2. Andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter.
3. Andel kvinner og menn med høyere utdanning, 16 år og over.
4. Andel kvinner og menn i arbeidsstyrken, 20-66 år.
5. Gjennomsnittlig årlig bruttoinntekt, kvinner og menn.
6. Andel kvinnelige og mannlige sysselsatte i deltid, 20-66 år.
7. Fedrekvote. Andel fedre som tar ut fedrekvote eller mer i løpet av en treårsperiode.
8. Kjønnbalansert næringsstruktur.
9. Andel kvinner i offentlig forvaltning.
10. Andel kvinner i privat sektor.
11. Andel kvinner blant ledere.
12. Grad av kjønnsbalanse i valg av utdanningsprogram i videregående skole.

Indeksen til Statistisk Sentralbyrå har kategoriene: mest likestilte, middels høyt likestilte, middels lavt likestilte og minst likestilte kommuner. Bindal er plassert under middels høy likestilling. Scoren er 0,696, noe som er like under terskelen (0,700) for å komme inn under kategorien mest likestilte kommuner.

I forbindelse med det årlige lokale lønnspolitiske drøftingsmøtet legges det blant annet fram tallmateriale som viser lønnsnivået fordelt på kjønn i kommunen. Kvinner tjener omkring kr 40.000.- mindre enn mannen, men i en liten kommune svinger dette fra år til år. Dette påvirkes for eksempel av at det kommer mannlige leger i stedet for kvinnelige leger eller at en mannlige leder erstatter en kvinnelig leder. Mye av årsaken til at det er lønnsforskjell er at det blant annet er en stor andel av menn i lederstillinger og en stor andel av kvinner i lavtlønnede kvinnedominerte yrker.

Etnisk likestilling innebærer at alle skal ha like rettigheter og mulighet til deltakelse i samfunnet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for den etniske likestillingen, men det må være en selvfølge at alle med minoritetsbakgrunn integreres i lokalsamfunnet og får like muligheter og plikter til deltakelse, uansett hudfarge, etnisk bakgrunn, religiøs tilhørighet, nasjonalitet m.v.

Bindal kommune foretok i 2008 en gjennomgang av uønsket deltid. Det viste seg at en overraskende stor del av de deltidsansatte ønsker å ha det slik. Antall stillinger gikk ned fra 218 personer i 2008 til 207 personer i 2009. Dette tallet er nå økt til 216 personer. Antall årsverk er imidlertid stabilt. Det siste året er det en økning i antall deltidsstillinger.

Tilrettelegging med reduksjon i helgearbeid og små stillinger i kombinasjon tilrettelegging gjennom NAV er en vesentlig årsak til økning i deltidsstillingene. Bindal kommune skal fortsatt arbeide for at hel stilling skal være hovedregelen og at antall deltidsstillinger skal reduseres.

Etikk

En endring i kommuneloven har medført at det er et krav om at kommuner og fylkeskommuner skal rapportere i årsmeldingen for planlagte og gjennomførte tiltak for å sikre høy etisk standard i virksomheten. Formålet er å bidra til en skjerpet og mer systematisk oppmerksomhet rundt de etiske forholdene i kommuner og fylkeskommuner.

Bindal kommune har etiske retningslinjer. Disse ble senest i desember 2009 utdelt til alle ansatte og folkevalgte. Dette er også gjort tidligere, men en undersøkelse som kommunerevisjonen utførte i desember 2008 viser at ikke alle ansatte kjenner til retningslinjene. Vi har derfor en videre jobb å gjøre i forhold til at de ansatte skal sette seg inn i retningslinjene. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne må sørge for at det gis rom for diskusjoner og dialog om etikk.

Bindal kommune, ved pleie og omsorg, meldte i 2010 seg på prosjekt om samarbeid om etisk kompetanseheving. Prosjektet er i regi av KS.

Politisk aktivitet

	2009		2010	
	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	8	113	8	119
Formannskap	10	29	11	55
Fondsstyre	7	22	6	15
Fast utvalg for plansaker	6	16	-	-

I kommunestyrets møte den 05.11.09, sak 84/09, ble det bestemt at formannskapet i Bindal skal ha funksjon som planutvalg. Fast utvalg for plansaker er dermed nedlagt.

Kommunestyrets sammensetning

	Antall	Kvinner	Menn
Det norske Arbeiderparti	8	2	6
Bindal alternative liste	2	0	2
Liste for Høyre og Venstre	4	2	2
Liste SP/SV	3	2	1
SUM	17	6	11

Befolkningsutvikling

Tidspunkt	Innbyggere
01.01.2000	1921
01.01.2003	1822
01.01.2007	1692
01.01.2009	1616
01.01.2010	1601
01.01.2011	1592

Avslutning

Vi arbeider løpende for å gjøre årsmeldingen bedre. Ut fra dette har det kommet inn nye fokusområder de siste år. Etter de signaler som kom under kommunestyrets behandling av årsmeldingen for 2009 har vi i årsmeldingen for 2010 tatt med mer informasjon om sykefraværet. I tillegg har vi fått med noen vesentlige KOSTRA-tall. Dette er første året KOSTRA brukes på en slik måte, og også dette må finne sin form i framtidige årsmeldinger.

Årsmeldingen er i de senere år blitt på betydelig flere sider. Denne utviklingen har vi for 2010 valgt å stoppe, noe som innebærer en liten reduksjon i antall sider. Årsmeldingen er en fin måte å få fram arbeidet som gjøres på alle arbeidsplasser. For noen kan dette være unødvendige detaljer – for andre kan dette være en fin måte å få bedre innsikt i kommunens oppgaver. Vi er rett nok en liten kommune, men vi har mange oppgaver. Forventningene til kommunene blir bare større og større fra brukere og omgivelser. Det er viktig å ha fokus på vårt servicenivå og i så måte er brukernes opplevelse av møtet med den enkelte av oss svært viktig. Jeg vil takke alle ansatte i Bindal kommune for den gode jobben som gjøres på hver enkelt arbeidsplass. Jeg er stolt av våre ansatte som jobber til det beste for oss alle. Jeg vil også takke friskolene og øvrige samarbeidspartnere for godt samarbeid også i 2010.

Som sektorenes kommentardeler viser er det også en del ugjort arbeid. I noen sektorer er dette mer synlig enn hos andre. Det er viktig for oss å få fram også det vi av ulike årsaker ikke har lyktes med – eller det som vi må skyve foran oss grunnet mange oppgaver. Det er gjort bemanningstiltak innenfor plan- og ressursavdelingen, økonomiseksjonen og på området IKT/informasjon, som skal kunne bedre situasjonen for disse områdene. Det å ha etterslep og å jobbe for å få utført oppgavene med det som oppfattes som knappe ressurser er uansett en situasjon som jeg ser på som typisk for kommunesektoren.

Vi har en del ugjort på det overordnede plan. Det nevnes bredbånd, mobildekning, strategisk kommuneplan og revisjon av kommuneplanens arealdel. Bindal Initiativ AS er i gang med næringsplanen og det jobbes godt i prosjektet ”Bindal – med vind i seglan”. Omfanget av regionalt arbeid har økt betydelig. Det er fattet vedtak om regionalt barnevern og det arbeides med nye områder der vi sammen med våre naboer i nord og sør kan få til bedre tjenester. Folketallet gikk i 2010 ned med 9 personer. Dette er den laveste årlige reduksjonen siden 1991. Hvorvidt dette er tilfeldig, skyldes makroforhold eller er et resultat av tiltak i Bindalspakken skal jeg ikke spekulere i her. Det er uansett en målsetting at vi i 2011 skal evaluere Bindalspakken med tanke på virkning av de tiltak som pakken inneholder.

Regnskapsresultatet for 2010 er tilfredsstillende. Som man ser av driftsregnskapet kommer sektorene godt i mål, og årsaker til mindreforbruk er omtalt under økonomisjefens kommentar. Jeg vil også i år påpeke at det som i privatøkonomien ikke er om å bruke alt av penger som man har på bok, men å legge vekt på å planlegge for framtida samt få mest mulig igjen for pengene.

Bindal, 24. mars 2011

Knut Toresen
Rådmann

KAP.2 – ØKONOMISJEFENS KOMMENTAR

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.juli.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2010 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**
I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter , herunder renter som en har gjennom året.
Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.
- **Investeringsregnskap**
I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån (tidligere formidlingslån).
- **Balanseregnskap**
I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme.

I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmiddelet er tatt i bruk.

Økonomisk oversikt - Drift		
Tall i 1 kroner	Regnskap 2010	Regnskap 2009
DRIFTSINNTEKTER		
Brukerbetalinger	-5 899 674	-5 499 181
Andre salgs- og leieinntekter	-17 597 336	-19 599 000
Overføringer med krav til motytelse	-20 903 865	-20 657 319
Rammetilskudd	-56 449 342	-52 383 569
Andre statlige overføringer	-2 772 417	-2 697 328
Andre overføringer	-92 986	-142 606
Inntekts- og formuesskatt	-30 708 895	-28 803 497
Eiendomsskatt	-10 238 946	-9 779 201
Andre direkte og indirekte skatter	-2 409 127	-2 171 473
Sum driftsinntekter	-147 072 588	-141 733 173
DRIFTSUTGIFTER		
Lønnsutgifter	80 875 248	77 017 966
Sosiale utgifter	13 899 456	13 239 245
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.		20 721 680
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.		12 543 272
Overføringer	7 747 698	7 400 378
Avskrivninger	5 485 346	5 206 167
Fordelte utgifter	-3 056 969	-2 438 609
Sum driftsutgifter	140 610 821	133 690 100
Brutto driftsresultat	-6 461 767	-8 043 073
EKSTERNE FINANSINNTEKTER		
Renteinntekter og utbytte	-1 557 166	-1 409 960
Mottatte avdrag på lån	-86 070	-64 439
Sum eksterne finansinntekter	-1 643 236	-1 474 398
EKSTERNE FINANSUTGIFTER		
Renteutgifter og låneomkostninger	1 974 124	2 450 762
Avdrag på lån	4 325 756	4 171 756
Utlån	2 401 141	613 872
Sum eksterne finansutgifter	8 701 021	7 236 390
Resultat eksterne finanstransaksjoner	7 057 785	5 761 991
Motpost avskrivninger	-5 485 346	-5 206 167
Netto driftsresultat	-4 889 327	-7 487 249
BRUK AV AVSETNINGER		
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk		-2 616 378
Bruk av disposisjonsfond	-2 581 859	-2 788 500
Bruk av bundne fond	-4 982 101	-6 153 383
Bruk av likviditetsreserven	0	-6 280 881
Sum bruk av avsetninger	-13 726 004	-17 839 141
AVSETNINGER		
Overført til investeringsregnskapet	1 156 000	1 083 576
Avsatt til dekning av tidligere års r.messige merforbruk		0
Avsatt til disposisjonsfond	9 703 044	14 356 947
Avsatt til bundne fond	5 018 864	3 723 824
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum avsetninger	15 877 908	19 164 347
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-2 737 424	-6 162 044

Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1 kroner	Note	Regnskap 2010	Regulert budsjett 2010	Opprinnelig budsjett 2010	Regnskap 2009
INNETEKTER					
Salg driftsmidler og fast eiendom		-160 000	-160 000	-100 000	-200 000
Andre salgsinntekter		0	0	0	0
Overføringer med krav til motytelse		0	0	0	-1 234 000
Statlige overføringer		-838 660	-900 000	-243 000	348 000
Andre overføringer		-51 261	0	0	0
Renteinntekter, utbytte og eieruttak		0	0	0	0
Sum inntekter		-1 049 921	-1 060 000	-343 000	-1 086 000
UTGIFTER					
Lønnsutgifter		243 663	279 000	0	85 298
Sosiale utgifter		42 097	0	0	15 263
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.		4 388 161	4 127 623	7 303 000	3 623 897
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.		0	0	0	0
Overføringer		637 268	445 000	166 000	613 169
Renteutgifter og omkostninger		0	300 000	0	0
Fordelte utgifter		0	0	0	0
Sum utgifter		5 311 188	5 151 623	7 469 000	4 337 628
FINANSIERINGSTRANSAKSJONE					
R					
Avdrag på lån		1 325 993	837 000	285 000	468 907
Utlån		2 309 969	1 700 000	0	190 000
Kjøp av aksjer og andeler		340 216	340 000	367 000	341 853
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk		0	0	0	23 717
Avsatt til ubundne investeringsfond		248 391	354 000	0	1 967 264
Avsatt til bundne fond		0	0	0	0
Avsatt til likviditetsreserven		0	0	0	0
Sum finansieringstransaksjoner		4 224 569	3 231 000	652 000	2 991 741
Finansieringsbehov		8 485 836	7 322 623	7 778 000	6 243 369
FINANSIERING					
Bruk av lån		-1 540 740	-945 000	-360 000	-2 045 255
Salg av aksjer og andeler		-6 409	-6 000	0	0
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk		0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån		-776 063	-209 000	-209 000	-265 859
Overført fra driftsregnskapet		-1 156 000	-1 156 000	-2 104 000	-1 083 576
Bruk av disposisjonsfond		-4 800 923	-4 800 923	-4 978 000	-509 000
Bruk av ubundne investeringsfond		-205 700	-205 700	-127 000	-322 279
Bruk av bundne fond		0	0	0	-750 135
Bruk av likviditetsreserven		0	0	0	-1 267 264
Sum finansiering		-8 485 836	-7 322 623	-7 778 000	-6 243 369
Udekket / Udisponert		0	0	0	0

De største investeringsutgiftene i 2010 har vært:

- asfaltering	kr	951 324
- vedlikehold Terråk skole	kr	910 145
- avløp Terråk	kr	762 751
- legevaktbil	kr	528 760

ÅRETS REGNSKAPSRESULTAT

DRIFTSREGNSKAPET

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	426 682,93
12	Oppvekst og kultur	Positivt	667 822,25
13	Helse- og omsorgsavdeling	Positivt	330 838,62
14	Plan- og ressursavdeling	Negativt	- 684 333,72
18	Frie inntekter og finans	Positivt	1 996 410,60
	MINDREFORBRUK		2 737 420,68

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Mindreforbruk fellesutgifter	kr	152 000,-
Mindreforbruk kommunedelplanen	kr	200 000,-
Mindreforbruk bedriftshelsetjenesten	kr	70 000,-
Sum	kr	<u>422 000,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:

Mindreforbruk Terråk skole	kr	246 567,-
Merinntekt voksenopplæring	kr	148 977,-
Merinntekt Bindalseidet barnehage	kr	211 942,-
Sum	kr	<u>607 486,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:

Mindreforbruk legekontor	kr	728 735,-
Merforbruk barnevern	kr	- 628 700,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	120 832,-
Sum	kr	<u>220 867,-</u>

Hovedårsak til merforbruk ansvar 1.4:

Større avskrivninger enn budsjettet	kr	- 470 000,-
Mindreinntekt konsesjonskraft	kr	- 627 004,-
Mindreforbruk plan og ressurs	kr	158 534,-
Mindreforbruk brann	kr	132 317,-
Sum	kr	<u>- 806 153,-</u>

Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:

Merinntekt motpost avskrivninger	kr	617 346,-
Merinntekt kompensasjon merverdiavgift	kr	465 190,-
Merinntekt investeringskompensasjon	kr	100 763,-
Mindreforbruk renter	kr	502 000,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd	kr	310 000,-
Sum	kr	<u>1 995 299,-</u>

Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner	Note	Regnskap 2010	Regnskap 2009
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Faste eiendommer og anlegg		134 371 801	134 891 131
Utstyr, maskiner og transportmidler		3 464 992	3 190 750
Utlån		7 093 881	3 204 150
Aksjer og andeler		5 667 331	4 354 566
Pensjonsmidler		164 970 933	152 224 813
Sum anleggsmidler		315 568 937	297 865 410
OMLØPSMIDLER			
Kortsiktige fordringer		10 631 683	10 818 790
Premieavvik		6 971 972	5 811 506
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd		55 481 189	57 297 648
Sum omløpsmidler		73 084 844	73 927 944
Sum eiendeler		388 653 781	371 793 354
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Disposisjonsfond		-34 899 893	-32 579 631
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)		0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)		62 732	62 732
Bundne driftsfond		-10 956 571	-10 919 808
Ubundne investeringsfond		-2 572 158	-2 529 467
Bundne investeringsfond		-741 985	-741 985
Endring av regnskapsprinsipp investering		0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		-2 737 424	-6 162 044
Regnskapsmessig merforbruk		0	0
Udisponert i investeringsregnskapet		0	0
Udekket i investeringsregnskapet		0	0
Likviditetsreserve		0	0
Kapitalkonto		-67 922 750	-59 027 225
Sum egenkapital		-119 768 049	-111 897 428
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Pensjonsforpliktelse		-181 662 814	-168 743 804
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		-67 360 793	-72 612 543
Sum langsiktig gjeld		-249 023 607	-241 356 347
KORTSIKTIG GJELD			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		-19 862 125	-18 539 579
Premieavvik		0	0
Sum kortsiktig gjeld		-19 862 125	-18 539 579
Sum egenkapital og gjeld		-388 653 781	-371 793 354
Ubrukte lånemidler		1 377 322	2 518 062
Andre memoriakonti		4 568 750	568 750
Motkonto for memoriakontiene		-5 946 072	-3 086 812
Sum memoriakonti		0	0

NETTO RESULTATGRAD

Driftsresultatet fremkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger.

Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2007	2008	2009	2010
Sum driftsinntekter (DI)	129 850 642	135 662 627	141 733 173	147 072 588
Netto driftsresultat (ND)	10 206 649	6 546 260	7 487 249	4 889 327
Netto resultatgrad (ND/DI)	7,86 %	4,83 %	5,28 %	3,32 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

SKATTE- OG RAMMETILSKUDDSGRAD

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2007	2008	2009	2010
Rammetilskudd	46 297 935	46 866 541	52 383 569	56 449 342
Skatteinntekter	27 378 671	28 137 532	28 803 497	30 708 895
Skatt-og rammetilskuddsgrad	61,06 %	57,89 %	60,72 %	61,99 %

SKATTEINNTEKTER

Tabellen nedenfor angir først hvor mye kommunekassen innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Innfordret i alt	74 932	76 423	83 315	88 210	87 446	90 141
Kommunens andel	25 745	26 723	27 379	28 138	28 803	30 709

ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel:

	2006	2007	2008	2009	2010
OM	56 592 862	65 110 706	69 870 637	73 927 944	73 084 844
- fond	10 912 591	13 414 425	15 725 968	14 191 260	14 270 714
-ULÅN	890 034	4 444 115	3 403 317	2 518 062	1 377 322
-KG	18 636 139	17 219 179	19 142 993	18 539 579	19 862 125
=AK drift	26 154 098	30 032 987	31 598 359	38 679 043	37 574 683

LANGSIKTIG GJELD

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån (tidligere kalt formidlingslån), i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2006	2007	2008	2009	2010
Lån (LG)	73 194 917	78 669 827	74 279 851	70 873 095	65 995 338
% av driftsinntekter (LG/DI)	53,79 %	60,58 %	54,75 %	50,0 %	44,87 %
Pr. innbygger	43 259	48 234	45 965	44 268	41 454
Innbyggere 31.12	1 692	1 631	1 616	1 601	1 592

Terråk, 07.03.11

Wenche Næsvold
Økonomisjef

KAP. 3 – ÅRSMELDING – OPPVEKST OG KULTUR

Generelt

Det overordnede målet for oppvekstavdelingen er fortsatt å drive våre skoler og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder og på best mulig måte innenfor de ressursrammer vi er tildelt.

Enhet	Årsverk 2010
Oppvekst – og kulturkontoret	1,5
Terråk skole- lærere	18,16
- assistenter, lærling og merkantilt personale	4,53
Bindal barnehage (inkl. SFO Bindalseidet og Kjella)	15,5
Kultur	0,7
Kulturskolen	2,1
Bibliotek	0,9
Sum	43,39

I tillegg overfører Bindal kommune midler til friskolene på Bindalseidet og Kjella for oppgaver de utfører for elever med spesielle behov.

Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg til ansvaret for den kommunale skolen også ansvar for barnehagene, spesialundervisning som besørges av friskolene, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2010, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av etaten. Utviklingsarbeid på den pedagogiske siden er det dessverre liten tid til fra oppvekst- og kulturkontorets side.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- *Godt arbeidsmiljø: Sykefraværet, som er resultatindikator, tyder på at målet er nådd.*
- Budsjettbalanse: Målet er nådd.
- Utarbeide et kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter opplæringsloven: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig. Kommunen ble på starten av 2010 med i et KS-nettverk i Nordland som skal ferdigstille slikt system i løpet av 2011.

Virksomhetsplan 2011:

- Godt arbeidsmiljø – videreføring.
- Budsjettbalanse – videreføring.
- Videreutvikle gode kvalitetssikringssystem for kommunens virksomhet etter opplæringsloven – videreføring.
- Avdelingsmøter OK-avd. Bedre informasjonsflyt i avdelingen.
- Utarbeide ”årshjul”/skjema med oversikt over aktuelle frister og gjøremål

GRUNNSKOLEN

Alle skolene driver et kontinuerlig arbeid med kvalitetsutvikling. For å oppnå målsetningene i Kunnskapsløftet, valgte Bindal kommune i kommunestyresak 30/08 følgende felles satsningsområder for grunnskolene skoleåret 2008/2009:

- Tilpasset opplæring, entreprenørskap, matematikk, gården som læringsarena (gården som pedagogisk ressurs / GSPR)

Dette er samme satsningsområder som året før, og skolene er godt i gang med alle disse fire områdene. Det er heller ikke gjort endringer i disse satsningsområdene for skoleåret 2010/2011. Tilpasset opplæring har mange aspekter og har vært en overordnet målsetning for mye av skolens utviklingsarbeid gjennom de siste år.

Alle skolene har vært med i den regionale satsingen på matematikk. Selv om denne satsningen i regional regi nå er opphørt er det opprettet et regionalt nettverk mellom ungdomsskolene og videregående skole. I Bindal er kommunalt matematikknnettverk mellom skolene etablert.

Når det gjelder GSPR ved de tre skolene er omfanget av tilbudet noe forskjellig, men alle tre skolene har tilbud innenfor området.

Terråk skole

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Videreutvikle gode system for vurdering og kvalitet: Systemarbeidet er i gang, men ikke ferdig. Delvis oppnådd
- Skolen skal utvikle system for vurdering i tråd med nye forskrifter. Delvis oppnådd
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskapsskole. Arbeidet er godt i gang. GSPR og ulike elevbedrifter er blitt brukt aktivt. Oppnådd
- Skolen skal bli en aktiv skole innen fysisk aktivitet. Sterkt fokus på aktiviteter i skolehverdagen som ivaretar fysisk aktivitet som for eksempel uteskole. Alle elever 4.-7. trinn har nå en time fysisk aktivitet i uken. Delvis oppnådd

Nasjonale prøver for 2010 viser at Terråk skole, jevnt over, ligger på eller over nasjonalt nivå. Meget gode resultater i skriftlig og muntlig eksamen for 10. klasse våren 2010.

Virksomhetsplan 2011:

- Bedre lesere i alle fag og alle trinn
- Videreutvikle et godt system for vurdering og kvalitetssikring. Videreføres
- Skolen skal utvikle system for vurdering i tråd med nye forskrifter. Jfr kap 3 i forskrifter til opplæringsloven. Videreføres
- Skolen skal bli en aktiv entreprenørskaps-skole. Videreføres
- Skolen skal bli en aktiv skole innen fysisk aktivitet. Videreføres

Kostratall	*Bindal 2008	*Bindal 2009	*Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Korr. bto. driftsutgift til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss pr elev	147 545	154 021	173 832	129 646
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	20,4	18,5	21,3	12,1

*= inkluderer de private og den offentlige skolen

Spesialundervisning

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Sikre at alle elevene får tilpasset opplæring – videreføring.
- Sikre at alle elever som har behov for spesialundervisning / spesialpedagogisk hjelp får dette i tråd med behov.

Virksomhetsplan 2011:

- Sikring av at alle elevene får tilpasset opplæring
- **Sikre at alle elever som har behov for spesialundervisning / spesialpedagogisk hjelp får dette i tråd med behov.**
- Reduksjon i behov av spesialundervisning

Skolefritidsordning (SFO)

Eget SFO- tilbud organisert ved skolen har vi bare på Terråk. I Bindalseidet og Kjella krets har vi et SFO - tilbud i samarbeid og fellesskap med barnehagen.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella: Alle har fått det tilbud de har søkt om. På Kjella krets kom det ikke søknader til SFO fra høsten 2010. Tilbudet her har dermed ikke vært aktivt.

Virksomhetsplan 2011:

- SFO-tilbud til alle barn i 1. – 4. kl. som ønsker det på Terråk, Bindalseidet og Kjella – videreføring.

Voksenopplæring

Kommunen har fremmedspråklige innvandrere som fikk norskopplæring med samfunnskunnskap i 2010. Noe spesialundervisning for voksne er tilbudt.

Barnehagen

Barnehagen holder fortsatt relativt stabile barnetall. Dette på tross av nedgang i befolkningstallet i kommunen.

Barnehagen har i fellesdelen i årsplanen følgende hovedsatsningsområder for perioden 2010 – 2013: sosial kompetanse, forberedende lese- og skriveopplæring, forberedende matematikkopplæring, fysisk aktivitet og helse. Alle barnehageavdelingene arbeider aktivt innenfor disse satsningsområdene.

Av vedlikeholdsarbeid i 2010 nevnes særskilt byggingen av vognskjul / nytt lager ved barnehagens avdeling på Terråk. Dette var et etterlengtet tilbygg som frigjør mye garderobe og lekeareal for barna. Utbyggingen av eget grupperom ved samme avdeling ble det satt av midler til i kommunestyret, men vinteren kom for brått på oss slik at dette ble ikke startet i høst. Vårt håp er at dette kan påbegynnes våren 2011.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Godt arbeidsmiljø: Sykefraværstatistikken viser for barnehagene et fravær på mellom 4 – 5 % for de tre første kvartalene i 2010. Dette er under gjennomsnittet for kommunen, og vi anser dette som bra i en sektor som ofte er plaget av slitasjeskader i rygg, nakke og armer.
- Budsjettbalanse: Sammenlagt for barnehagene og SFO-ordningene på Bindalseidet og Kjella ligger årsregnskapet i balanse.
- Fornøyde brukere – barn: Barnesamtaler tyder på fornøyde barn.
- Internvurdering av kvalitet: Gjennomført og funnet i orden.
- Tilsyn avd. Bindalseidet og Kjella (eksternt): Tilsyn ble ikke gjennomført som planlagt, og er ført opp på nytt i virksomhetsplanen for 2011.
- Full barnehagedekning: I henhold til lovens bokstav har vi full barnehagedekning. Dvs. at alle som søker ved hovedopptak får plass. Vi har imidlertid hatt noen søknader om utvidelser som har kommet i løpet av året som vi ikke har kunnet oppfylle innen 1 måned som vi satte som resultatindikator. Denne indikator er endret i virksomhetsplanen for 2011 ettersom dette i mange tilfeller ikke lar seg gjøre uten økning i personalet.

Virksomhetsplan 2011:

- Godt arbeidsmiljø – videreføres.
- Budsjettbalanse – videreføres.
- Fornøyde brukere – barn – videreføres.

- Fornøyde brukere – foreldre.
- Internvurdering av kvalitet – videreføres.
- Tilsyn avd. Bindalseidet og Kjella (eksternt).
- Full barnehagedekning – videreføres.
- Ekstern barnehagevurdering avd. Bindalseidet

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Korr. bto. driftsutgift i kr pr. barn i kommunal barnehage	111 044	113 288	124 627	142 722
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	89,2	89,2	93,1	89,9



Terråk barnehage

Kort sammenfattende evaluering av oppvekst

Skolene og barnehagene er godt i gang med de prioriterte satsningsområdene som er nevnt ovenfor. Det har vært stor aktivitet og det er gitt gode tjenestetilbud til våre brukere. Elevene i skolen og barna i barnehagene har hatt gode vekst- og utviklingsmuligheter. Vi har dyktige og engasjerte medarbeidere som anstrenger seg for å skape et godt arbeids- og utviklingsmiljø både for barna og for de voksne i miljøet.

Bindal kulturskole

Bindal kulturskole har elever fra hele kommunen. Vi prøver så langt det er mulig å gi vårt tilbud i de skolekretsene som elevene hører til. Dette gir oss spesielle utfordringer:

- Lærere som må reise mellom skolekretsene for undervisning.
- Undervisningsrom som ofte er lite egnet og som bl.a. medfører at det må fraktes instrumenter mellom undervisningsstedene.

Den kulturelle skolesekken lokalt blir i samarbeid med Helgeland museum og andre lag/foreninger organisert av kulturskolen. Den kulturelle spaserstokken blir også organisert av kulturskolen. Begge disse blir det søkt om midler til og vi har innrapporteringsplikt for begge.

Kulturskolen har også drevet prosjektet Film i Bindal nå omdøpt til Svang Film. Filmprosjektet har i år nådd sitt første mål og den første filmen er ferdig. Nå står arbeidet med opplæring og markedsføring samt nytt filmprosjekt for døren. Her har vi samarbeid med flere profesjonelle miljøer. Kulturskolen har også støttet prosjektet "Barn av regnbuen" med praktisk og materiell hjelp. Dette prosjektet har nådd stor anerkjennelse både nasjonalt og internasjonalt.

Det er også i 2010 kjøpt inn instrumenter og teknisk utstyr.

Bindal kulturskole har pr i dag godt kvalifiserte lærere som yter en flott innsats. Vi har utfordringer som andre skoler ikke har da vår aktivitet er beregnet ut fra undervisningstimer pr. elev. Lærerne har kulturskolen som arbeidsgiver nr. 2 og har delvis små stillingsstørrelser, dette vanskeliggjør gjennomføring av stabsmøter, foreldremøter og møte med andre samarbeidspartnere.

På grunn av sykefravær fikk en del elever ikke den undervisning de var forespeilet for 2 skolehalvår 2009/2010. Kulturskolen mangler tilgang på kvalifiserte vikarer.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggere i dag.
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal.
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter.

Kulturskolen har i hovedtrekk nådd sine mål for året.

Virksomhetsplan for 2011:

- Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggere i dag.
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal.
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter.
- Sette økt fokus på bevaring av båttradisjon- Bindalsfæringen

Bindal folkebibliotek

Biblioteket har biblioteksjef i 75% stilling tilknyttet biblioteket på rådhuset. I tillegg har vi 16% stilling knyttet til filialen på Bindalseidet.

Utlånstall:

2008: 6600

2009: 6852

*2010: 4446

*= Gjelder bare folkebiblioteket. Utlåns- og besøkstall for skole, barnehage og filialen på Bindalseidet er ikke klare pr. 23.03.11.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Biblioteket deltar i felles nettverk for alle skole- og folkebibliotek på Sør-Helgeland i regi av RKK.
- Mange lærere bestiller bokkasser til klassene, bøker til prosjektarbeid og til leselyst for elevene. Arbeidet fortsetter i 2011.
- Arbeidet med utarbeidelsen av lånereglement fortsetter, og vil bli en variant av lånereglementene i nabokommunene. Delvis oppnådd
- Bedre formidling av bibliotekets tilbud på internett./ Få egen hjemmeside til Bindal folkebibliotek: Oppnådd

- Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område: Biblioteket har en egen boksamling om og med sørsamisk språk og kultur: Delvis oppnådd

Virksomhetsplan 2011:

- Videreutvikle samarbeid mellom skolebibliotek og folkebibliotek – videreføres.
- Lånereglement – videreføres.
- Synliggjøre at Bindal er sørsamisk område – videreføres.

Bindal bygdebok

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Arbeidet med bind 4 er godt i gang, og planlegges utgitt høsten 2012.

Virksomhetsplan 2011:

- Fortsette arbeidet med manus.

KULTURMINNEVERN / PROSJEKT MUSEUMSBYGG I BINDAL

I 2010 har museet hatt 450 registrerte besøkende. I hovedsak er dette skoleelever. Dette er en nedgang på ca. 270 fra 2009. Museets fast ansatte medarbeider var fram til 1. april 2010 i permisjon fra sin 100% stilling. Dette har blitt kompensert med innleie av vikar. Dette er en viktig forklaring på nedgangen i aktiviteten.

Av vedlikeholdsmessige tiltak er det gjort forberedende tiltak når det gjelder tak. Oppsetting/vedlikehold av rekkverk og takrenner. I tillegg er det laget en detaljert rapport for hva som videre må gjøres for å berge huset.

Måloppnåelse virksomhetsplan 2010:

- Vedlikeholde kulturminneløyper på Holm og Vassås. Ikke gjennomført
- Planlegge nytt museumsbygg i Bindal (Bindal båtsenter)- delvis oppnådd.

Virksomhetsplan 2011:

- Vedlikeholde kulturminneløyper på Holm og Vassås- videreføres
- Planlegge nytt museumsbygg i Bindal (Bindal båtsenter)

ØVRIG KULTURARBEID:

Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2010 tildelt Olav Myrvang.

Bygdekino

Bygdekinoen har hatt 49 kinoforestillinger annenhver uke på Terråk, og på Horsfjord. Våren 2010 var det visninger annenhver uke, fra høsten 2010 er tilbudet redusert til 1. gang pr. måned. Bygdekinoen bruker digital framviser, dette gir bedre bilde og lyd. Flere av filmene har vært i 3D. Det var totalt 890 besøkende på 47 visninger i 2010. Det er UL Fønix som tar det praktiske arbeidet ved kinoforestillingene på Vonheim, og elevbedriften "Bisnissan" på Terråk.

Regionalt kultursamarbeid

Det regionale kultursamarbeidet er nesten helt avviklet etter ca. 20 år. De områder vi fortsatt har samarbeid på er:

- Turhåndboka er det eneste prosjektet det er satt av midler til (på fond), og vil komme ut i 2012.

- Ungdommens kulturmonstring (UKM) ble arrangert for 6. gang i 2010, og for 4. gang arrangerte vi i samarbeid med Sømna kommune. Arrangementet foregår annenhver gang i de to kommunene, og i 2010 ble det arrangert i Sømna. Brønnøy var gjester.
- Bindal deltar i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen



Ungdommens kulturmonstring

Idrett

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Kulturmidler	105.000	105.000	52.500	55.000	85.000	160.000	85.000	85.000	94.000
Spillemidler *	561.000	790.000	185.000	39.000	0	200.000	140.000	90.000	0

* = Utbetalte tilsagn om spillemidler fra fylkeskommunen.

I tillegg ble det i 2010 delt ut kr. 81.000,- i kulturmidler til allmenne kulturformål i kommunen. Det bør også nevnes at all idrettsaktivitet i kommunale bygg er gratis for lag og foreninger. Noen form for leie betales ikke til kommunen.

Bassengdrift/Samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag som har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

Når det gjelder samfunnshuset på Terråk ble vinduene på scenene kledd inn.

Måloppnåelse virksomhetsplan for kulturarbeid 2010:

- Kunstformidling (Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere): De yngste og de eldste i kommunen får slike tilbud gjennom Den kulturelle skolesekken / spaserstokken, og rikskonsertene. For de av oss som er midt mellom disse gruppene har tilbudet vært minimalt.

- Tilskudd (Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak): Tilskudd har blitt utbetalt.
- Veiledning (Hjelpe det frivillige kulturlivet med råd og veiledning): Både råd, veiledning og praktisk bistand er gitt.
- Kulturprisen (Lyse ut og arrangere utdeling): Er gjennomført.
- Kino (Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder): Drives fortsatt.
- Planarbeid (Starte opp arbeidet med rullering av anleggsplanen og gjøre ferdig kulturminneplanen): Dette arbeidet er ikke igangsatt. 30% kulturkonsulentstilling har begrenset hva det har vært mulig å ta tak i.

Virksomhetsplan 2011

- Kunstformidling - Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere – videreføres.
- Tilskudd - Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak – videreføres.
- Veiledning - Hjelpe det frivillige kulturlivet med råd og veiledning – videreføres.
- Kulturprisen: - Lyse ut og arrangere utdeling – videreføres.
- Kino - Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder - videreføres
- Planarbeid - Starte opp arbeidet med rullering av anleggsplanen – videreføres.

Kort sammenfattende evaluering av kultur

Den administrative siden av kulturlivet bestod i 2010 av kulturkonsulent i 30 % og rektor i kulturskolen i 30 %. Det gjør at det blir liten tid til aktiv oppfølging av kulturlivet fra kommunens side. Det kan nevnes at fra 2011 er stillingen til kulturkonsulent økt til 50%.

Et positivt trekk er at utdannelsesnivået blant lærerne i kulturskolen er høyt, og her ligger en del muligheter, men vi trenger å dra veksler på andre profesjonelle miljøer for å få en ønsket utvikling.

Andre samarbeidspartnere:

PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)

Også i 2010 har PPT gjort en god og nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har nå et organisert og nært samarbeid. Vår kontaktperson ved PPT bor i Bindal og har full stilling innen denne tjenesten på Sør-Helgeland.

RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)

RKK har fortsatt hatt en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

MOT

MOT i Bindal har i 2010 bestått av Geir Holten og Svanhild Båtnes.

MOT gjennomførte sammen med kommunen, kirken og frivilligsentralen- Camp Bindal i 2010. I 2010 ble ny avtale med MOT undertegnet, samtidig ble kommunen lokalsamfunn med MOT (LmM). Tilbakemeldingene vi fikk fra ungdomsskoleelevene og lærerne i sommer / høst var gode. MOT's arbeid i 2011 vil foruten de ordinære skolebesøk i hovedsak være å videreføre arbeidet.

Skolehelsetjenesten

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg har de rutinemessige oppfølginger av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

ØKONOMISKE VURDERINGER VEDRØRENDE OPPVEKST- OG KULTUR 2010

Regnskapet viser at oppvekst- og kultursektoren i 2010 har hatt et mindreforbruk på kr 667 822,-. Hovedårsaken ligger i mindreforbruk ved Terråk skole og merinntekter ved voksenopplæringen og barnehage. I tillegg har avdelingene vist god budsjett disiplin.

Avslutningsvis ønsker jeg å rette en stor takk til alle medarbeiderne innenfor oppvekst- og kulturavdelingens område for innsatsen i 2010.

Oppvekst- og kulturavdelingen, 21.03.11

Per-André Johansen
Oppvekst- og kultursjef

KAP. 4 – ÅRSMELDING – HELSE OG SOSIAL

Hovedmål:

- Ha god faglig service og ha god tilgjengelighet på tjenestene.
- Et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
- Overholde rammer gitt i budsjett og økonomiplan.

Ansvar	Årsverk 2010	Regnskap 2008*	Regnskap 2009*	Budsjett 2010*	Urevidert regnskap 2010*
1300 Helse- og sosialsjef	11,4	7 505	7 566	9 959	7 449
1310 Barneverleder	1,5	4 198 **	2 846	2 813	3 755
1320 Leder hjemmetjenesten	34,91	17 293	17 815	18 879	19 326
1330 Leder institusjon	37,23	19 484	19 295	19 073	19 536
1340 NAV – kommunal drift	1,5		1 083	1 236	1 359
Sum helse- og sosialavdeling	86,54	48 480	48 608	51 960	51 427

* i 1000 kr

** barnevern og sosiale tjenester

Helse- og sosialavdelingen har i 2010 nådd sine hovedmål. Vi har greid å videreføre gode tjenester til våre innbyggere. Nivået og omfanget av tjenester ser ut til å stemme med etterspørselen. Det er få klager på tjenestene eller mangel på tjenester. Arbeidsmiljøet er godt.

Regnskapet viser at avdelingen har brukt 99,36 % av budsjettet. Det gir et ”overskudd” på kr 330 838,-.

SAMHANDLING

Bindal kommune er med i prosjekt samhandling sammen med kommunene i Ytre Namdal. Bindal kommune har rådmannen og helse- og sosialsjefen i styringsgruppen. Prosjektleder er ansatt og det er avholdt flere møter i 2010. Prosjektplan er vedtatt og det er utarbeidet mandat for arbeidsgrupper med oppstart i 2011.

ALKOHOLKONTROLLEN

Helse- og sosialsjefen har fått delegert ansvaret for den kommunale alkoholkontrollen. Kommunen har 4 salgsbevillinger og 4 skjenkebevillinger. Det er gitt bevilling til 30 enkeltarrangement. Det er gjennomført 15 kontroller.

Det var 4 kontroller ved arrangement som hadde skjenkebevilling for en enkelt anledning og det resulterte i to advarsler. Ingen merknader eller avvik i bedrifter som har salgs- og skjenkebevilling. Målsettingen i 2010 var at 10 % av arrangement med skjenkebevilling skulle få kontroll, det målet ble nådd.

Aktiviteten ved bedriftene som har skjenkebevilling er liten. I 2011 vil kontrollene bli konsentrert om bevillinger gitt til enkeltanledninger.

Virksomhetsplan 2011:

- Kontroll av 20 % av skjenkebevillinger for enkeltanledninger.

FOLKEHELSE OG FYSAK

Målsettingene for tjenesten ble bare delvis innfridd i året som gikk. Det har sin bakgrunn i at stillingen var ubesatt deler av året. Oppgaver primært mot folkehelse ble ivaretatt i forhold til høringer og i arbeidet med samhandlingsreformen.

Folkehelsekoordinator arbeidet fra februar til mai. I denne perioden drev hun fysaksentralen, hjemmebehandling og tilpasning av tekniske hjelpemidler. Hun deltok på kontroll av sped- og skolebarn i regi av helsestasjonen og behandling og fysisk aktivitet ved sykehjemmet. Vikar startet opp i august. Vikaren prioriterte oppgaver knyttet til funksjon kommunefysioterapeut.

Sykehjemmet har hatt 8 timer fysioterapi i uken, fordelt på fellestrim, behandlinger, vurderinger og veiledning. Helsestasjonen har henvist 11 barn i barnehage og skole til behandling, veiledning og møter, deltatt på barseltreff og snakket om trening etter fødsel. Det har vært hjemmebehandling av 8 pasienter etter henvisning fra lege eller hjemmesykepleien og søknader om tekniske hjelpemidler er skrevet.

Etter ett år ser vi at kommunen gjør seg stor nytte av den kommunale fysioterapeuten og at fordeling av oppgaver knyttet til folkehelse og kommunal fysioterapi bør være halvt om halvt. Fysaksentralen var åpen 4 timer fordelt på to økter i uken. Deltakelsen var så lav at tiltaket ble avsluttet i desember.

Virksomhetsplan 2011:

- Økt fokus på folkehelse.
- Prosess med tanke på avklaring av om kommunale arbeidsplasser skal være røykfrie fra 1.1.2012.
- Bidra til økt fysisk aktivitet for hele befolkningen.
- Oppstart og ny giv for fysaksentralen.

LEGETJENESTEN

Hovedmålsettingen for legekantoret har vært å ha kontinuitet av personell og være med å tilrettelegge for de som er syke. Begge disse målene er nådd. Kontinuitet gir også bedre inntjening ved kantoret. Legetjenesten tiltrekker seg flere pasienter og legene er blitt mer bevisst på å bruke takstsystemet.

Bindal har tre hjemler for fastlege og en hjemmel for turnuslege som alle var besatt. Kantoret har stabilt hjelpepersonell som har gitt rom for økt fokus på takstbruk, innføring av rutiner og økt fokus på pasientbehandling og service på legekantoret. Kommunelege 1-stillingen er besatt og har gitt økt fokus på driften av legekantoret, samt offentlige kommunale oppgaver. Samlet vurderes arbeidsmiljøet som sunt og konstruktivt mellom leger og hjelpepersonell.

Antallet konsultasjoner på legekantoret er gått noe ned, men det samlede antallet av kontakter er økende. Telefonkonsultasjoner, kontakt med helsetjenester, samt enkel pasientkontakt er i 2010 gått opp i forhold til 2009. Fokus har vært at alle henvendelser til legekantoret bør resultere i en

egenbetaling etter gjeldende takst. Dette er viktig for å dokumentere produksjon av tjenester, samt å sikre maksimal inntjening til kommunen. Inntjeningen i 2010 er gått opp i forhold til 2009 grunnet økte egenandeler, trygderefusjoner og basistilskudd for ”gjestepasienter”.

Arbeidet med oppfølging av sykemeldte er i 2010 blitt styrket. Det har vært orientering fra NAV arbeidslivstjenesten om arbeidsgiver og arbeidstaker sine rettigheter og plikter. Der ble også legetjenestens rolle i arbeidet tydeliggjort. Dette har bidratt til økt fokus på IA-bedriftenes ansvar i oppfølging av sykemeldte. Denne kunnskapen er til stor nytte i det stigende antall møter som avholdes med partene i forbindelse med oppfølging av sykemeldte – såkalte dialogmøter.

Samarbeidet med hjemmetjenesten er i 2010 blitt styrket. Der er lagt opp faste daglige telefontider for hjemmetjenesten og dager hvor legene reiser ut til hjemmetjenesten. Dette har vært utrolig nyttig for den eldre del av pasientene, da dette gir en bedre og felles forståelse for behovene ved tildeling av tjenester fra helse- og sosialavdelingen.

TAS 3-øvelsen (tverrfaglig akuttmedisinsk samarbeid, kurs 3) ble gjennomført med stor deltakelse og entusiasme fra pleie- og omsorgsavdelingen, politi, brann, ambulanse og legetjenesten. Øvelsen illustrerte og viste tydelig, at det er utrolig viktig med lokale resurser, for å kunne redde menneskeliv, begrense skade, og generelt hjelpe folk når store akutte hendelser skjer.

Befolkningstallet er også i 2010 gått ned, men likevel ses en økning i antallet av faste listepasienter. Flere pasienter fra nabokommunene Brønnøy, Nærøy, Vikna og Leka velger fastlege i Bindal, samt flere bindalinger har igjen fått seg fastlege i Bindal. Dette ser vi som et resultat av god tilgjengelighet på legekantoret, samt et høyt kompetansenivå på legetjenesten med 2 autoriserte allmennleger og en spesialist i allmenntilleggsmedisin. Dette er erfaringer vi tar med oss i 2011 i den videre debatten og arbeidet rundt samhandlingsreformen og tankene om framtiden for legetjenesten i Ytre Namdal og Bindal.

Overgrepsmottak ved Sykehuset Levanger er en del av kommunens legevaktstjeneste. Formålet med overgrepsmottaket er i første rekke å styrke kvaliteten i den umiddelbare oppfølgingen av personer som har vært utsatt for seksuelle overgrep. Dette konkret gjennom en styrking av den faglige ekspertise i form av medisinsk, psykososial og rettsmedisinsk kompetanse. 19 kvinner fikk hjelp ved mottaket i 2010. Levanger kommune organiserer tjenesten på vegne av alle kommunene i Nord-Trøndelag, Roan og Bindal.

Virksomhetsplan 2011:

- Kontinuitet av personell.
- Oppdatert system for internkontroll.
- Modernisert skadestue.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Bto. driftsutgift kommunehelse* pr. innbygger	6 633	7 122	7 332	5 204

* inklusiv funksjon 232 forebygging, helsestasjon- og skolehelsetjeneste (helsestasjon og jordmor), funksjon 233, annet forebyggende helsearbeid (krisesenter, skjenkekontroll og FYSAK), og funksjon 241, diagnose, behandling, re-/habilitering (legetjeneste, fysioterapitjeneste, psykiatrisk sykepleie).



TAS 3-øvelse

SKYSS AV HELSEPERSONELL, SYKETRANSPORT OG AMBULANSE TIL SJØS

Bindal kommune kjøper denne tjenesten av JB Båtskyss AS.
Bindal kommune og Helgelandssykehuset deler på utgiftene. Sykehuset har ansvar for ambulansetransport og syketransport og kommunen for skyss av helsepersonell.

TJENESTE	2006	2007	2008	2009	2010
	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)
Ambulanseturer	82 (2)	218 (7)	276 (9)	78 (2)	158 (4)
Syketransport	1 972	2 885	1158	464	380
Skyss helsepersonell/ legevakt	128	332	378 (10)	124 (3)	64 (2)
SUM	2 182 km	3 435 km	1 812 km	666 km	602 km

Årlig utgift kr 1,2 mill, inkl mva.

Helgelandssykehuset sin andel kr 650 000,-

Bindal kommune sin andel kr 550 000,-

Nye bestemmelser for bruk av båten ble innført fra 1.11.08. Båten er en del av den kommunale beredskap i nært samarbeid med legevakt og ambulansebil. Spesialisthelsetjenesten bruker båten til ambulanse og syketransport. Tidligere ble all syketransport gjort av skyssbåten uten rekvisisjon og egenbetaling. Da de nye bestemmelsene ble innført opphørte denne ordningen og vi ser at båten nå brukes stort sett til ambulanse, legevakt og syketransport på kveld og helg. Båten er med på å gi faglig forsvarlige tjenester til befolkningen i samarbeid med legevakten og ambulansetjenesten.



Ambulanse, brann og lege - samhandling

HELSESTASJON

Målsettingen for 2010 ble nådd i forhold til fysisk, psykososialt arbeidsmiljø og arbeidsmetoder. Arbeidet er utført etter nasjonale retningslinjer. Det er full deltagelse av barn og foreldre på invitasjon til vaksinasjon og kontroller. Noe opplæring for å drive foreldreveiledning og ammekyndig helsestasjon er ikke gjennomført.

Svangerskapsomsorg

Jordmor gjennomførte svangerskapskontroller og har foretatt hjemmebesøk. Hun har gått tredelt vakt sammen med jordmødrene i Nærøy og Vikna kommune. Vaktsamarbeidet har fungert godt og gir alle gravide i Bindal og Ytre Namdal stor sikkerhet for å få jordmor med i ambulansen til sykehuset. Det er født 13 nye bindalinger i 2010. 17 nyinnskrevne gravide har møtt til svangerskapskontroll hos jordmor dette året. Det betyr at gravide som ikke bor fast i Bindal kommune benytter seg av vårt tilbud. Vi har hatt 2 fødselsforberedende kurs med 3 kurskvelder hver gang. 5 gravide deltok på disse kursene. Vi har samarbeid med kommunal fysioterapeut på kursene.

Spedbarnskontroll

Det ble i 2010 født 9 barn i indre Bindal og 4 i ytre Bindal. Alle foreldre til de nyfødte har fått tilbud om hjemmebesøk av jordmor og helsesøster etter fødsel. Jordmor og helsesøster samarbeider om å få i gang barselgrupper. Vi har hatt 1 barselgruppe i 2010. Gruppene er ment å drive seg selv etter første møte. Alle barn har fått tilbud om oppfølging fra helsestasjon etter anbefalt helsestasjonsprogram og etter individuelle behov. Vi har nesten 100 % oppmøte på helsestasjonen. Ellers har vi tett oppfølging av barn med spesielle behov og har hatt godt tverrfaglig samarbeid. Helsesøster deltar på møter i barnehagen ved behov.

Skolehelsetjenesten

Målretta helseundersøkelser og vaksinasjonsprogrammet er gjennomført ved alle skoler i Bindal våren 2010. Skolehelsetjenesten samarbeider med PPT, lærere, psykiatrisk sykepleier og

fysioterapeut. Vi har prioritert skolebesøk 1-2 dager pr. mnd i tillegg til møtedager med PPT. Erfaringer viser at dette bidrar til bedre samarbeid og oppfølging i enkeltsaker. Helsesøster har deltatt på ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter. Vi har også koordinatorkompetanse for enkelte barn, med påfølgende skriving og revidering av IP, individuell plan, innkallinger og referat.

Offentlig helsearbeid

Frykten for svineinfluensa dabbet av etter tilbudet om og gjennomføring av massevaksinasjon høsten 2009. Vi har også opplevd mindre etterspørsel etter sesongvaksine høsten 2010, enn tidligere år. Det vil si at vi har satt ca. 210 vaksiner mot sesonginfluensa denne høsten. Helsestasjonen har gitt råd og tilbud om vaksiner i forbindelse med utenlandsreiser.

Virksomhetsplan for 2011:

- Godt psykososialt og fysisk arbeidsmiljø.
- Trygge foreldre og skoleansatte.
- ”Ammekyndig helsestasjon.”
- God psykisk helse mor/barn.

FYSIOTERAPITJENESTEN

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter, 75 % tilskudd som utgjør kr 265 350,- til hver.

Kapasiteten ved instituttet var i perioder noe redusert i 2010 pga sykemelding. I tre måneder var den ene fysioterapeuten vikar ved Namdal rehabilitering og driftstilskuddet i denne perioden ble overført til den andre fysioterapeuten for å opprettholde holde normal drift.

Det ble behandlet totalt 264 pasienter ved instituttet. Av disse var 50 pasienter fra andre kommuner. Noe av behandlingen skjer i grupper ved instituttet eller i basseng.

Våren 2010 var det lang venteliste. Alle ble tilskrevet og fikk mulighet for å ta kontakt innen en dato. De som tok kontakt fikk tildelt time og de andre ble strøket. Resten av året fikk alle pasientene tilbud etter forholdsvis kort tid, både i grupper og individuelt. Det at det ikke er venteliste gjør at de riktige tiltakene for pasienten kan settes inn på et tidlig tidspunkt. Ikke minst gjelder dette informasjon til pasienten om hva de selv kan gjøre for å bli bedre. Dette til sammen gjør at pasienten av og til ikke trenger å være sykemeldet og antall behandlinger blir færre. Ikke minst er det mye mer inspirerende å jobbe når en ser raskere og bedre resultater. Akuttpasienter med nakke- og korsryggsmerter kom inn i løpet av ett par dager og behøvde bare 1-2 behandlinger

Instituttet hadde student i 7 uker. Det var en positiv opplevelse for både studenten og instituttet, som frister til gjentakelse. Det å ha student krever at det settes av 10 til 12 timer i oppfølging og veiledning. Studenten arbeider selvstendig med egne pasienter, så den daglige produksjonen holdes nesten på normal drift.

Virksomhetsplan 2011:

- Ikke venteliste.
- Faglig oppdatert.
- Formelt samarbeid med kommunal helsetjeneste.

PSYKIATRISK SYKEPLEIER

Psykiatrisk sykepleier er et lavterskeltilbud til befolkningen, samtidig som han innehar kunnskap og ferdigheter som benyttes ved sykehjem og i hjemmetjenesten. Målsettingen med tilbudet er å være et forebyggende tiltak samt behandling av mennesker med alvorlige psykiske lidelser.

Målsettingen for 2010 er oppnådd ved at det har ikke vært venteliste for samtaler med psykiatrisk sykepleier, med unntak av en periode med sykemelding. Alle som henvender seg får time for samtale i løpet av en uke, Det har vært fagdag og regelmessige samarbeidsmøter i Åsentoppen. Dette er med på å gi de ansatte opplæring og veiledning i hvordan drive miljøarbeid. Møtene utarbeider rutinebeskrivelser og har fokus på brukervedvirkning.

I budsjett og økonomiplan for perioden 2010 – 2013 var det lagt føringer på å endre finansieringen av tjenesten. For å tilpasse tjenesten til den økonomiske situasjonen i kommunen er lønnsmidlene redusert med ca 25 % og det er tilført fondsmidler til og med 2012. Arbeidet med å endre oppgavene til psykiatrisk sykepleier ble påbegynt høsten 2010. Endringene ble iverksatt fra 1.1.2011. Ved å flytte psykiatrisk sykepleier inn i en ordinær arbeidsplan vil vi øke kompetansen i hjemmetjenesten, mens man reduserer hans tilgjengelighet for andre personer.

Psykiatrisk sykepleier er med i mange av de formelle samarbeidsfora for tjenester til barn og voksne. Han er vår kontaktperson i forbindelse med Helseforetakene og andre samarbeidsparter inne psykisk helse.

Virksomhetsplan 2011:

- Å hjelpe mennesker som ber om hjelp eller henvises fra helsevesen eller andre.
- Følge opp de økonomiske føringer i budsjett og økonomiplan for 2011 – 2014.
- Kvalitetssikre saksbehandling og journalføring.

BARNEVERNSTJENESTEN

2010 har vært et travelt år og barnevernet har på en tilfredsstillende måte nådd sine mål. Barnevernsfaglig forum på Sør-Helgeland i regi av advokaten ansatt i regionrådet har ivarettatt faglig oppdatering og veiledning av de ansatte i barnevernet. Dette arbeidet er en nødvendighet for å sikre de ansatte faglig og personlig. Økonomisk har barnevernet et merforbruk på kr 628 000,-. Hovedsaken er utgifter til kjøp av tjenester fra private til besøkshjem, avlastningstiltak og hjemmebasert veiledning.

Barnevernstjenesten har i 2010 gitt hjelp til 27 barn. I mange familier er det behov for tett oppfølging i hjemmet for å ivareta barn som står i fare for skjev utvikling på grunn av sykdom, manglende kommunikasjon mellom foreldre og adferdsproblemer blant annet.

Barnevernet har et fast og forpliktende samarbeid med helsestasjon, barnehagene, skolene, PPT og psykiatrisk sykepleier. Resultatet er at barnevernet kommer tidlig inn i familier og ofte er det foreldrene selv som ber om hjelp.

Kommunestyret har vedtatt interkommunalt barnevern på Sør-Helgeland, med oppstart høsten 2011. Barnevernstjenesten har 1,5 årsverk og leier inn merkantilt personalet i 15 % stilling. Ut fra krav om dokumentasjon og arbeidet med å ha oppdaterte klientmapper hadde det vært ønskelig at den merkantile stillingen var større. Ved overgang til interkommunalt barnevern og innkjøp av elektronisk fagprogram forventer vi at det blir lettere å ha oppdaterte klientmapper.

Hjelpetiltak i barnevernet er blant annet leksehjelp, besøkshjem, avlastning, ferieopphold, råd og veiledning, praktisk hjelp, økonomisk hjelp og familieråd. Bindal kommune har mange familier som har hjelpetiltak i hjemmet.. Tiltakene kan være veiledning i hjemmet og andre hjemmebaserte tiltak. Dette er tiltak hvor vi kjøper tjenesten fra private aktører. Vi har søkt om bistand fra Bufetat. Der er det lang saksbehandlingstid. Ansatte i barnevernstjenesten på Sør-Helgeland har erfart at det blir liten eller ingen hjelp fra Bufetat. Bufetat har ingen med nødvendig kompetanse på Helgeland. Det vil si at på grunn av blant annet geografi og avstand får vi ikke slike tiltak i Bindal. Når behovet er stort og familiene er motivert har barnevernstjenesten kjøpt veiledningen av private.

Virksomhetsplan 2011:

- Forebyggende barnevern i formelle samarbeidsfora i Bindal.
- Planlegge og iverksette et interkommunalt barnevern fra høsten 2011.
- Gi flest mulig hjelpetiltak i eget hjem.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Netto driftsutgift barnevern pr. barn i barnevernet	105 630	79 857	98 895	74 655

HJEMMETJENESTEN

Hjemmetjenesten er fordelt på 4 avdelinger. Det er 52 ansatte i avdelingen. Det arbeides til forskjellige tider hele døgnet og på 10 forskjellige arbeidsplasser.

Arbeidet med å gi de ansatte gode arbeidsplasser er prioritert. Noen tiltak bygger på en forvaltningsrevisjon av KomRev Nord i 2007/08.

Det er satset på;

- hjelpemidler som IPLOS og fagprogrammet profil
- alle lederstillinger er besatt
- oppfølging av alle sykemeldte
- faste møteplaner for et halvt år
- vernerunder
- serviceerklæringen deles ut til de som benytter tjenestene
- samarbeid med sykehjem
- utviklingssamtaler er gjennomført i hele avdelingen i 2010, der 3 ansatte ikke fikk tilbud innen utgangen av året. Jevnt over gir de ansatte tilbakemelding om at de er fornøyde med dette, og de opplever å ha en leder nært seg som er tilgjengelig
- faste møter med plasstillitsvalgte hver 6. uke

I hjemmetjenesten er det til sammen 10 underavdelinger i størrelsesorden 0,6-15 årsverk (fra 1 til 23 personer). Det avvikles avdelingsmøter med avdelingsleder til stede fra ukentlig til hver 8. uke, ut fra lokale behov.

Kvalitetssikring av tjenestene er et fortløpende arbeid i avdelingen. Avdelingen har egen IT-ansvarlig som gir tilganger og administrerer programmet lokalt. Selve driften leies av Itet i Bodø. Etter hvert er det mindre behov for opplæring i bruk av elektronisk fagprogram da de ansatte er flinke til å bruke det som et hjelpemiddel. Avvikshåndteringssystem er utarbeidet, og gjennomgått på avdelingsmøter. Det er i bruk på alle avdelinger, og for 2010 hadde hjemmetjenesten 41 avvik relatert til vold og trusler mot ansatte. Opplæring i Pasientrettighetsloven kapittel 4A er gjennomført med e-læring ute i avdelingene.

Arbeidet med demensplan er påbegynt i form av opplæring med demens-ABC til ansatte, der vi har hatt totalt 35 deltagere det første året. Arbeidet videreføres til 2011. Dette arbeidet har alle bidratt til, med halv bruk av arbeidstid og fritid.

Kommunale boliger for utleie: 36 stk.

Bindalseidet bofellesskap 7 leiligheter

Åsentoppen 4 leiligheter

Åsaunveien 4 leiligheter

Terråk bofellesskap B 6 leiligheter, 4 hybler

Terråk bofellesskap C 6 leiligheter

Gamle Gårdssvei 1 boenhet

Trygdeboliger, Terråk 4 leiligheter

Alle er utleid pr i dag, og vi har hatt lite ledighet gjennom året.

Det er liten venteliste for å få leilighet i bofellesskap.

Antall tjenestemottakere: 103 tjenestemottakere

8 av de hjemmeboende er under 49 år.

15 av de hjemmeboende er mellom 50-66 år, og har flest tildelte timer.

36 av de hjemmeboende er mellom 80-89 år, og mottar nest mest hjelp.

18 av de hjemmeboende over 90 år mottar litt mindre timer.

26 av de hjemmeboende er mellom 67-79 år

Hjemmesykepleie 85 tjenestemottakere

Praktisk bistand 72 tjenestemottakere

Miljøarbeid /psykiatri 4 tjenestemottakere

Miljøtjeneste 15 tjenestemottakere

Dagsenteret 7 tjenestemottakere

BPA: 3 tjenestemottakere

Trygghetsalarm: 29 tjenestemottakere

Eldresenteret på Bindalseidet har middagskoking til hjemmeboende i ytre del av kommunen. Her kokes det ca 20 middagsporsjoner daglig. Kjøkkenet på Bindal sykehjem har middagskoking til hjemmeboende i indre del, totalt ca 20 porsjoner daglig. Det er hjemmesykepleien som kjører ut middagen.

Generell aktivitet

Det er fattet 235 enkeltvedtak gjennom året. fordelt på 95 tjenestemottakere. Av disse er det 14 avslag på tjenester. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er registrert til 16 dager.

Hjemmesykepleien har 4 biler på leasingavtale. Det er plassert ut 2 biler på Bindalseidet og 2 på Terråk. Årsoppgjøret er ikke ferdig, men det er kjørt ca 15 000 km pr bil. Det er forholdsvis mer kjøring på Bindalseidet, pga større avstander.

Kurs og opplæring

Årlig brannøvelse for deler av avdelingene

Førstehjelp

Legemiddelhåndtering

KOLS

Profilopplæring

Ernæring

Temadag psykiatri Ytre Namdal og Bindal kommune

Veiledning fra psykiatrisk sykepleier til ansatte i Åsentoppen gjennom hele året

Demensomsorgens ABC

Avdelingen har 2 ansatte som tar desentralisert sykepleierutdanning og vernepleierutdanning. En ansatt tar veilednings- og konsultasjonsmetodikk-3 modul.

Helse- og sosialfagelever har praksisdager gjennom skoleåret.

Organisasjonsstruktur

Den har ikke blitt evaluert i 2010. Har hatt en leder i permisjon i store deler av året, pr dags dato er alle tilbake i sine stillinger. Vi har startet kompetanseheving av avdelingsledere gjennom prosjektet etisk kompetanseheving fra KS. Dette er gjort samtidig som ledere har tatt utdanning i veilednings- og konsultasjonsmetodikk. Opplæringen innebærer kommunikasjon og ulike metodikk i denne forbindelse. Effekten av dette vil komme de ansatte til gode etter hvert som tema og metodikk tas i bruk. Dette arbeidet har alle bidratt til, med halv bruk av arbeidstid og fritid.

Virksomhetsplan 2011:

- Sikre personell for å yte pleie- og omsorgstjenester til kommunens innbyggere.
- At ansatte skal trives på jobb og ha et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Kvalitetssikre pleie- og omsorgstjenestene.
- Oppstart og implementering turnusprogram.
- Brukerundersøkelse.
- Videreføre arbeidet med demensplan.
- Profil, ta i bruk av egenbetalingsmodul.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Korr. bto. driftsutgift pr. mottaker av hjemmetjenester	177 991	167 714	200 237	153 073

INSTITUSJONSTJENESTEN

Tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende sier oss at vi har en god faglig standard på våre tjenester og vi er tilgjengelige i forhold til å gi tilbud ut fra behovet til pasientene.

I forhold til internkontroll og avviksregistrering har vi forbedringspotensialer. Pr i dag er det fortsatt mørketall som gjør at vi ikke har den fullstendige oversikt over forbedringspotensialer og områder vi må jobbe videre for å rette opp. Det var 156 registrerte avvik i 2010 og av disse var det 22 avvik som gikk på vold og trusler mot ansatte.

Årsplan og møteplan for institusjonen er fulgt opp. Mye av arbeidet rettet mot ansatte og arbeidsmiljøet bygger på anbefalinger fra forvaltningsrevisjon av KomRev Nord i 2007/08. Det er jevnlig møter på alle avdelinger og møte mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud hver 6. uke. Inntaksmøte på Bindal sykehjem skjer en gang pr måned. Vernerundene for 2010 er gjennomført og vi ser at det gjøres mye godt arbeid i forhold til HMS på arbeidsplassen.

Vi har fortsatt skoleelever og studenter som er ansatt fast eller i vikariat på 14 – 20 % stilling på helg. I sommer hadde vi ikke problemer med å skaffe vikarer. Dette har sammenheng med et godt arbeid gjort i kommunen opp mot skoleungdommen som kommer hjem til kommunen og jobber i ferien. Det vil være viktig å videreføre dette arbeidet.

Det er gjort en del restaureringsarbeid i 2010 men det er fortsatt mye som gjenstår i forhold til vedlikeholdsplan. Det er utarbeidet en plan over ferdigstilling av sansehagen for demente i 2011.

Sykefraværet har gradvis gått ned på Bindal sykehjem siden 4. kvartal 2009. Dette er en positiv og viktig utvikling. Det er viktig at Arbeidslivssenteret har vært på Bindal sykehjem og informert alle ansatte om videreføringen av den ”nye” IA-avtalen og hva som ligger i den.

Målsettingen er delvis innfridd, men ting tar ofte lengre tid enn planlagt og det oppstår uforutsette situasjoner som må gripes fatt i først. Sykehjemmet hadde et mindreforbruk på kr 211 000,-.

Sykehjemmet har 35 plasser, og har hatt en dekningsgrad på 92 % gjennom året. Av dette er 9 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1051 døgn fordelt på 90 opphold. Av korttidsoppholdene har 17 vært ordinære korttidsopphold, 46 rehabilitering og 27 utredning/behandling. Det har vært 12 dødsfall ved sykehjemmet. Det er innvilget 15 nye vedtak om langtidsopphold i 2010. Det er fattet 1 tvangsvedtak etter pasientrettighetsloven § 4A i 2010. Sykehjemmet er delt i tre avdelinger, - 6 pasienter på avd. Lesstua (skjerma), 16 på avd. Åbjøra og 13 på avd. Oternesset.

Pr 31.12.10 er det følgende aldersfordeling på pasientene:

- 2 pasienter i alderen 50 - 66 år
- 3 pasienter i alderen 67 – 74 år
- 2 pasienter i alderen 75 – 79 år
- 15 pasienter i alderen 80 – 89 år
- 12 pasienter i alderen 90 år og over.

Kjøkkendriften på helg er evaluert etter at bemanningen ble redusert med en person (20 % stilling) fra 2009. Tilbudet som gis til pasientene er redusert i forhold til dette og en del av oppgavene er flyttet til en av pleieavdelingene. Det tilberedes 55-60 middagsporsjoner ved kjøkkenet daglig, da det også selges middag til hjemmeboende i indre del av kommunen.

Tørmmaten til 16 pasienter på avd. Åbjøra blir tilberedt av kjøkkenbetjening og serveres som brettservering da pasientene er ute av stand til å smøre maten selv. 19 pasienter (avd. Oternesset og

avd. Lesstua) har anledning til å smøre maten selv, slik at de kan opprettholde sine ADL-funksjoner. Det er pleiere på disse to avdelingene som dekker bord, tilbereder for denne ordningen og veileder/hjelper i forhold til å utføre oppgaven. Det er ressurskrevende å servere mat på flere steder samtidig, men samtidig krever kvalitetsforskriften at slike tilbud gis, og pasientene er svært fornøyde med denne ordningen. Vaskeriet vasker alt av tøy fra sykehjemmet. I tillegg er det en del hjemmeboende på bofellesskapene som kjøper vaskeritjenester.

Totalt ved institusjonen er det 4 avdelinger med totalt ca 59 ansatte på alle avdelingene. Bemanningen er fra 6 til 15,5 årsverk på de ulike avdelingene og fra 9 til 27 antall ansatte. Bindal sykehjem har en vikarpool på ca 4,5 stilling som går inn for ansatte som har større og mindre permisjoner, ferie, avspasering og sykdom.

Renholdstjenesten og vaktmestertjenesten på sykehjemmet er en del av plan- og ressursavdelingen, men de ansatte gjør en viktig jobb i forhold til vår institusjonstjeneste.

Generell aktivitet.

Uviklingssamtaler er i 2010 delvis blitt gjennomført med de fleste ansatte. På samtalene gis det blant annet konstruktive tilbakemeldinger til den enkelte ansatt og til arbeidsgiver. Det har vært brukt mye ressurser/tid i forhold til arbeidsmiljø og arbeidsmiljøtiltak. Noen konflikter har også krevd mye ressursbruk og ansatte har også blitt berørt av dette i sin arbeidsdag.

Lag og foreninger har ulike aktivitetstilbud på sykehjemmet gjennom hele året og de gjør en formidabel jobb. Dette er helt i tråd med regjeringen sin omsorgsplan 2015.

Bindal kommune og pleie- og omsorgsavdelingen er med i prosjektet "Samarbeid om etisk kompetanseheving" gjennom KS. Flere har i 2010 vært på kurs, prosjektgruppe er etablert, prosjektplan utarbeidet og prosjektet vil bli iverksatt våren 2011.

Tilsyn.

Farmasøytisk tilsyn – Bindal sykehjem har startet arbeidet med revidering av prosedyrene for legemiddelhåndtering. Arbeidet vil bli slutført i 2011.

Branntilsyn – avvik og merknader er rettet opp.

Systemrettet tilsyn i forhold til elektrisk anlegg.

Pleie- og omsorgsavdelingen har skrevet en sluttrapport angående Forvaltningsrapporten "Arbeidsmiljø og skader i pleie og omsorg".

Kurs og opplæring.

Brannøvelse 2 ganger i året

Førstehjelpskurs

Gjennomgang av katastrofeplan

Legemiddelhåndtering

Opplæring i profil til enkelte

Demensomsorgens ABC

NOKLUS – kvalitetssikring av laboratoriearbeidet ved Bindal sykehjem

Veiledning ved psykiatrisk sykepleier Pål Christensen

Temadag psykiatri – Ytre Namdal/Bindal

Ernæring

KOLS - kurs

Utdanning.

En hjelpepleier tar desentralisert sykepleierutdanning.

Helse- og sosialfagelever på praksisdager gjennom hele skoleåret.

En ansatt tar veilednings- og konsultasjonsmetodikk-3 modul.

Virksomhetsplan 2011:

- Sykehjemmet, avd. Åbjøra og Lesstua er passert 20 år og arealene begynner å preges av slitasje, og videre oppussing vil være nødvendig.
- Renovering/utbygging av anretningskjøkkenet inngangsparti på avdeling Åbjøra.
- Hovedtyngden av arbeidstokken er over 40 år og dette vil vi være nødt til å forholde oss til i tiden fremover. Det vil bety utfordringer i forhold til tilrettelegging og minske belastningene for de ansatte.
- Sykefraværet i 2010 har gått gradvis nedover og det blir en utfordring framover å fortsette denne nedgangen og stabilisere den.
- Videreføre prosjektet ”Samarbeid om etisk kompetanseheving”.
- Utarbeidelse av demensplan i henhold til omsorgsplanen 2015.
- Utrede mulighetene for dagdrift på kjøkkenet i henhold til budsjett- og økonomiplan.
- Innkjøp av heiser og hjelpemidler for å lette den fysiske arbeidsbelastningen til ansatte.
- Innkjøp og iverksettelse av nytt turnusprogram.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Korr. bto. driftsutgift institusjon pr. plass	817 543	808 057	826 143	843 932

NAV

Målsettingen for 2010 ble nådd ved at alle søknader om økonomisk hjelp er blitt behandlet innenfor fristene. Måltall for kvalifiseringsstønad ble nådd.

På sikt er det bekymringsfullt at så mange unge må ha økonomisk sosialhjelp over så lang tid. Det er og bekymringsfullt at barn vokser opp i hjem med dårlig økonomi.

Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn og utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

De kommunale oppgaver som ligger til NAV er knyttet til Lov om sosiale tjenester; økonomisk stønad, kvalifiseringsprogram og kvalifiseringsstønad og særlige tiltak overfor rusmiddelbrukere samt gjeldsrådgiving og boliger til vanskeligstilte. Husbankens støtteordninger er startlån, utbedringstilskudd og bostøtte. Videre har man ansvar for utsteding av kommunalt parkerings- og ledsagerbevis.

Sosialtjenesten hadde 31 sosialhjelpstilfeller/ husstander som mottok sosialhjelp, enten som lån eller som tilskudd. Det var 13 tilfeller i aldersgruppen 18-24 år. Flere klienter har hatt behov for stønad i lengre tid. Dette skyldes bl.a. at vi har hatt brukere uten annen ytelse som ikke har vært arbeidssøkere pga omsorg for små barn og arbeidssøkere uten rett til annen stønad. Halvparten av stønadmottakerne har mottatt mindre enn kr. 10.000,- i stønad. Halvparten av stønadstilfellene er ytt som supplement til annen livsoppholdsytelse. Alle får svar innen 14 dager. Krisehjelp behandles på dagen ved behov. Det er 4 tilfeller der søker har omsorg for mindreårige barn.

Vi ligger fremdeles i nasjonal sammenheng med et meget lavt sosialhjelpsbudsjett i Bindal.

Brutto utlån er kr 100.000. Kr 350 000,- er økonomisk sosialhjelp gitt som bidrag.

Vi har hatt 2 deltakere på Kvalifiseringsprogrammet. Kvalifiseringsprogrammet er et kommunalt tiltak som retter seg mot brukere av NAV med behov for langvarig oppfølging. Et tiltak som vi opplever som bra for denne målgruppen.

Hovedpunktene i regjeringens handlingsplan mot fattigdom er

* Å gi alle mulighet til å komme i arbeid.

I Bindal har vi fremdeles lav ledighet. Ved årets slutt var det 11 personer som var helt ledige. Det har vært ca 20 deltidssysselsatte som samtidig er registrert som arbeidssøkere.

Arbeidsledigheten holdes stabilt lavt i Bindal på tross av at arbeidsmarkedet byr på store utfordringer for arbeidssøkere - både for mennesker med fagutdanning og uten. Det lyses ut få ledige stillinger i kommunen. Våre arbeidssøkere må søke jobber utenfor kommunen.

Et viktig virkemiddel for økt sysselsetting er å ta i bruk tiltaksmidler. De statlige tiltaksmidlene for 2010 ble raskt brukt opp, så på høsten kunne vi ikke igangsette flere tiltak. Alle som søker hjelp fra NAV skal nå ha en behovsvurdering og et oppfølgingsvedtak som skal gi oppfølging etter behov.

* Å gi alle barn og unge mulighet til å delta og utvikle seg.

Sosialtjenesten har et spesielt ansvar for å sørge for at unge som vokser opp i familier med liten inntekt skal gis muligheter. Dette er noe vi er oppmerksomme på og vi bruker skjønn i stønadutmålingen av økonomisk sosialhjelp for å kompensere for dette.

For ungdom over 16 år kan NAV sette i gang tiltak. Vi har ordninger som fanger opp elever som faller ut av videregående skole – Yrkesforberedende program. Der kan ungdommene være i arbeidspraksis og de får bistand til å foreta nye valg for utdanning videre. Det er en målsetting at all ungdom under 24 år skal følges opp tettere av NAV opp mot arbeid og kvalifisering/skole.

* Å bedre levekårene for de vanskeligstilte.

I 2010 har vi hatt kontakt med flere innbyggere som har behov for egen bolig. Det er personer som vi mener ikke vil ha råd til å kjøpe egen bolig eller som ikke ønsker å eie bolig selv. Det finnes ikke brukbare ledige utleieboliger for småbarnsfamilier. Man har lite kontakt med unge i etableringsfasen som vurderer å bygge bolig. Bygging av leieboliger blir en viktig sak framover. Bindal kommune viderefremidlet ett startlån og ett tilskudd til utbedring av bolig fra Husbanken i 2010. Det er ca 60 husstander som får Bostøtte fra Husbanken hver mnd.

Virksomhetsplan 2011:

- Alle unge skal gis mulighet til å komme i arbeid
- Alle barn og unge skal kunne delta og utvikle seg
- Bedre vilkår for de vanskeligst stilte
- Ansatte trives på jobb og har et godt arbeidsmiljø



Damene på NAV

TAKK

Helse- og sosialavdelingen er kommunens største arbeidsplass. Alle innbyggere er i kontakt med en eller flere av våre ansatte i løpet av ett år. Jeg vil takke alle våre tjenestemottakere som signaliserer at de er tilfreds med våre tjenester. Jeg vil takke alle de som ikke er fornøyd og som utfordrer oss til å forbedre oss selv og våre tjenester. Jeg vil takke alle våre samarbeidsparter både lokalt, regionalt og sentralt som står bak oss og gir tjenester, veiledning og inspirasjon.

Jeg vil til slutt takke alle ansatte i helse- og sosialavdelingen. De står på 24 timer i døgnet hele året, med det for øye å gi gode tjenester til våre innbyggere og skape gode arbeidsplasser til våre ansatte.

Helse- og sosialavdelingen, 21.03.11

Gudrun M. Fossem
Helse- og sosialsjef

KAP. 5 – ÅRSMELDING – PLAN OG RESSURS

Plan- og ressursavdelingen har i 2010 hatt følgende bemanning:

Saksbehandling/administrasjon	6,0 årsverk (inkl 0,2 økonomi)
Uteavdeling inkl. vaktmestere	5,8 årsverk
Renhold	9,1 årsverk
Sum	<u>20,9 årsverk</u>

Administrasjonen ved plan- og ressursavdelingen har teoretisk hatt fulltallig bemanning i 2010, men p.g.a permisjoner, langtidssykemelding og nyansettelser har produksjonen ikke vært optimal.

I tillegg til stort etterslep etter flere år med redusert mannskap, medfører dette at det blir problematisk på kort sikt å oppnå de forventninger som både politikere og befolkning har. Det er også en belastning for de ansatte når vedtatte prosjekter og utredninger ikke blir ferdigstilt i forhold til framdriftsplan. Når det gjelder den daglige drift samt løpende saksgang til politisk behandling er behandlingstider og responstid generelt godt ivaretatt.

I uteseksjonen har det vært stabilt mannskap i hele 2010. I tillegg er det også i 2010 blitt innleid 1 ekstra person ved uteseksjonen for å få gjennomført påkrevde vedlikeholdsarbeider, blant annet på skolebygg. Denne formen for innleie har vist seg å være effektiv og kostnadsbesparende.

Plan- og ressurs har et allsidig og stort arbeidsfelt og oppfatningen er at arbeidstakere på alle nivå og arbeidsområder gjør sitt ytterste, med de forutsetninger de har, for å opprettholde et tilfredsstillende arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Regnskapet for 2010 viser kr. 684.000.- i underskudd for plan- og ressursavdelingen. Hovedårsaken er oppjusterte avskrivninger på ca kr. 470.000,-, som blir nullstilt i netto driftsresultat (se økonomisjefens kommentar). Utover dette ble konsesjonskraftbidraget kr 627.000,- mindre enn budsjettert. Dette i hovedsak som følge av at kommunestyret aksepterte redusert kraftpris etter at konsesjonskraftavtale ble inngått. Brann viser mindreforbruk på kr 130.000,-, noe som har sin årsak i at planlagte opplæring for brannmenn ikke kom i gang p.g.a manglende egenandel fra sentralt hold. Administrasjon plan og ressurs viser mindreforbruk på kr. 158.000,-, noe som i hovedsak skyldes refusjon sykepengene.

MÅLOPPNÅELSE FOR 2010

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og ressursavdelingen vært noe redusert også i 2010. Dette medfører at de målsettinger man setter seg ikke nås og etterslep forsterkes. Dette gjelder i hovedsak investeringsprosjekt og utredninger. Mål i forhold til daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og ressursavdelingen må betraktes som tilfredsstillende, spesielt ved sammenligning med andre kommuner. Det ideelle hadde vært å leie inn arbeidskraft når uforutsette fravær inntreffer, men verken arbeidsmarkedet eller arbeidsoppgavene er tilpasset arbeidsforhold av kortvarig karakter.

I h.h.t virksomhetsplan for 2010 var følgende politiske vedtatte prosjekt tatt med:

- Ferdigstillelse av småbåthavn.
- Avløpsanlegg Katynskogen Terråk
- Oppgradering vannproduksjon, består av UV- anlegg og forfilter Åbygda vannverk, fjernavlesning vannmåler Horsfjord og oppstart med rehabilitering av vannledninger Terråk.
- Arkiv, lokalisert i kjeller på sykeheimen. Prosjektet omhandler inventar/utstyr og klargjøring.
- Næringsplan m/landbruksplan i samarbeid med Bindal Initiativ AS. Handlingsplan for utvikling.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll - Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk

- Sentrumsplan Bindalseidet.
- Ekstra vedlikehold/innkjøp Terråk skole
- Tilbygg Terråk barnehage (trinn 1)
- Innkjøp av brannbil (leveres 2011)
- Ventilasjon og kjøling legekantoret.
- Vedlikehold av skolebygg (rentekompensasjonsordningen)
- Asfaltering Terråk kai
- Asfaltering kommunale veier.
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt mellom kommunene Bindal, Nærøy, Vikna og Leka.

Av oppgaver som ble ferdigstilt i 2010 kan nevnes:

- Ventilasjon og kjøling legekantoret.
- Innkjøp av brannbil (leveres 2011)
- Avløpsanlegg Katynskogen Terråk
- Asfaltering Terråk kai
- Asfaltering kommunale veier
- UV-anlegg Åbygda vannverk
- Tilbygg Terråk barnehage (trinn 1)
- Ekstra vedlikehold/innkjøp Terråk skole

Opgaver som er oppstartet og ikke avsluttet:

- Vedlikehold skoler (rentekompensasjonsordningen)
- Vedlikehold Bindal sykehjem
- Oppgradering ledningsnett Terråk
- Retting av gårdskart
- Næringsplan/landbruksplan
- Handlingsplan for utvikling
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll - Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk
- Vedlikehold av skolebygg (rentekompensasjonsordningen)
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt mellom kommunene Bindal, Nærøy, Vikna og Leka.
- Ferdigstillelse av småbåthavn.

Av politiske bestilte utredninger er situasjonen slik:

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier.(ikke oppstartet)
- Ny helikopterlandingsplass på Terråk p.g.a større helikopter. Prosjekt i gang (midlertidig ny er anlagt).
- Etablering av hageavfallsplass. Prosjekt i gang.
- Klimaplan - oversikt over utfordringer og forslag til tiltak. (ferdigstilles 2011)
- Vedlikehold av kommunale bygninger. Prosjekt i gang.
- Prosjekt: Hvilke ting/lokkemidler kan få arbeidstakere til Bindal ("Bindal med vind i seglan" slutføres i 2011).
- Bioenergi/flisfyring Terråk skole. (Prosjektgruppe nedsatt)
- Undersøkelse om erverv av areal i Nessahaugen, Terråk, for framtidige boligtomter. Ikke igangsatt.
- Utviding av parkeringsareal ved Solstad kirke. Ikke prioritert av Kirkelig fellesråd.
- Utredning av flerbrukshall (ikke oppstartet).

Som det framgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2010. Ut i fra forutsetningene i forhold til egen kapasitet, og

økonomiske betingelser er vi av den oppfatning av at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

KOMMUNAL BYGNINGSMASSE

På ungdomskolen/samfunnshuset på Terråk har toalettene blitt totalrenovert, samt at gangen utenfor klasserommene på samme bygg har blitt malt og dørene blitt byttet. Begge prosjektene har gitt økt trivsel og standardøkning. Arbeidet er utført av eget mannskap. På Terråk barnehage er det ført opp tilbygg som benyttes til plassering av barnevogner og utstyr. Arbeidet er utført av eget mannskap. Arbeid med nytt naturfagrom på Terråk skole er igangsatt og vil bli fullført i 2011. Åbygda skole er fortsatt til salgs. Den har vært lagt ut for salg både på nett og i aviser, uten at det har kommet tilfredsstillende bud. Utover dette har det blitt utført generelt vedlikehold på kommunale boliger.

VEI

I 2010 har ca 1 km av veien fra Helstad til Bangstad blitt forsterket og asfaltert, samt at stikkrenner er skiftet ut, tilsammen er veien forsterket og asfaltert ca 2,1 km av totalt 2,4 km. Utover dette er det utført en del grusing og rensking av veigrøfter på andre kommunale veier. Det er en utfordring å tilføre det kommunale veinettet tilstrekkelig med midler til å holde en rimelig standard. Dermed blir det en avveining om det lille man har skal fordeles, eller at man tar enkelte veistrekninger (som det nå er gjort på strekningen Helstad – Bangstad) og ruster opp til god standard.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Bto. driftsutgift i kr. pr. km. kommunal vei	32 524	30 619	32 698	65 237

KAIER

Gaupen kai er renovert i 2010. Kaien har fått nytt dekke på hele arealet og nødvendig utskifting av bærebjelker. Arbeidene er utført av lokal arbeidskraft.

RENOVASJON

Miljøtorget på Terråk drives av Bindal kommune på oppdrag fra MNA. Det er jevnlig og godt besøkt. Anlegget betjenes av mannskap fra plan-og ressurs. Anlegget har vært i drift siden år 2000, og er planlagt oppgradert i nærmeste framtid.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Årsgebyr avfallstjenesten	2 565	2 642	2 642	2 565

UTSTYR OG MASKINER

Maskinparken for 2010 er uendret. Det ble investert i ny traktor på slutten av 2008 og den har fungert etter forventningene. Lastebilen som er fra 1980 har overlevd nok et år og gikk gjennom EU-kontroll uten alt for mange mangler. Planene er å utfase lastebilen og overføre noe av transportoppdragene til nyinnkjøpt traktor. Henger for massetransport er medtatt(forskjøvet) i investeringsbudsjettet til 2011.

PLAN- OG BYGGESAKER

I 2010 ble det fattet vedtak om mindre reguleringsendring av 1 reguleringsplan.

Det ble i 2010 startet arbeid med kommunedelplan for klima og energi. Dette arbeidet vil bli slutført i 2011. Det er utarbeidet forslag til ny sentrumsplan for Terråk. På grunn av permisjon ved avdelinga og innkomne innsigelser fra Fylkesmannen, Fylkeskommunen og NVE har dette arbeidet tatt lengre tid enn planlagt. Arbeidet vil bli slutført i løpet av våren 2011.

Det ble behandlet 10 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra kommuneplanens arealdel. 8 søknader ble innvilget, mens 2 ble avslått.

I løpet av 2010 ble det behandlet 9 byggesøknader med krav om ansvarsrett og 16 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfattet bl.a. en bolig, to tilbygg til bolig, ett lager, to garasjer, samt en del naust, uthus og hytter.

LANDBRUK

Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Landbruksarealene er fordelt på ca. 320 eiere. Jordbruksareal i drift 2010 ligger på det samme som tidligere år, på vel 11900 daa. I 2010 søkte 60 (+1) bruksenheter om produksjonstilskudd.

Det ble i 2010 ingen solgte melkekvoter. Det ble totalt kjøpt 15730 liter fra staten og ingen privat kvote kjøpt. Kvote melk 2010 var 2.679.176 liter. Ved inngangen av 2010 var det 30 aktive melkeproduksjonsbruk. 3 av disse leide bort kvoten fra kvoteåret 2009 med en kvote på 238.878 liter.

Radioaktivitet

Av 16 besetninger med sau var det i år fire besetninger som måtte måles. Ingen fikk pålegg om nedføring.

Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2010 ble det totalt behandlet 21 saker etter disse lovene. Tabell viser den videre fordelingen.

Antall saker behandlet i politisk:	17
Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon	4

Administrativt behandlet:
4 delingssaker

Politisk behandlet:
11 konsesjonssaker, 1 bo- og drivepliktsak
3 delingssaker, 1 forpaktningkontrakt
1 delegasjonsreglement.

Utbetalte tilskudd på 2010:

Produksjonstilskudd	kr 10 427 659
Avløsning ferie- og fritid	kr 1 743 099
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr 247 781
Miljøtilskudd i Nordland	kr 235 341
SMIL	kr 62 450
Erstatning ved avlingskade 2010	kr 271 601

Det er for 2010 behandlet 25 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel.

I 2010 forelå det 36 (-1) søknader om miljøtilskudd i Nordland.

Driftsutbygging:

Det ble i 2009 innvilget tilskudd til bygging av ny driftsbygning på to bruk. Disse ble ferdigstilt i 2010. Det er Åa samdrift DA, og et sauefjøs til Kyrre Sevaldsen.

SMIL:

For 2010 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 80.000. For første gang er midlene mellom skogbrukstiltak og SMIL-tiltak tildelt hver for seg fra Fylkesmannen.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

	SMIL
Disponert/brukt:	Tilsagn
Kulturlandskapstiltak	kr 40.000
Verneverdige bygninger	kr 40.000
Sum	kr 80.000

SKOGBRUK

Avvirkning:

Avvirkningen av skog i år 2010 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til ca 3004 m³ til en førstehåndsverdi på knappe 0,98 mill. kr. Dette er en reduksjon på ca 1600 m³ fra 2009. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca.1250 m³ lauvskog / tømmer til eget bruk og som ved for salg med en førstehåndsverdi på vel 0,35 mill. kr.

I 2010 var det jamnt over gode driftsforhold, med noe frost og stabile snøforhold. Avvirkning skjer i den lettest tilgjengelige skogen (nært vei). Slik skog er det lite igjen av. Avvirkningen vil derfor sannsynligvis fortsette å stagnere i noen år før avvirkning i kulturskogen starter. Gjenværende gammelskog er av dårligere kvalitet og gir relativt sett lavere driftsnetto.

Utvikling i virkespris fra år 2001:

År	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Gjennomsn.pris. kr/m ³ :	347	309	267	292	300	312	340	351	296	326

Den gjennomsnittlige brutto virkesprisen for virke levert til industriformål er økt med kr 30 pr m³ fra 2009 til 2010. Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er synkende. En stadig større del av avvirkningen skjer helmekanisert.

Skogkultur:

Det er satt ut ca 41.700 planter i 2010. Dette er en økning på ca 7.000 planter fra 2009. Plantearealet er økt med ca 70 da, og gjennomsnittlig planteavstand er på ca 180 pl/da. I 2010 ble det gitt 47 % tilskudd av statlige midler til planting. I tillegg ble det gitt et kommunalt tilskudd til planting på 15 %. I sum utgjorde dette 62 % tilskudd til planting.

Veibygging:

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har vært sånn noenlunde i 2010. Det er ferdiggodkjent og utbetalt skogfondsmidler og tilskudd til 2 nye traktorveier med en total lengde på ca 4000 m og ferdigstilt en bilveg på 550 m. Det pågår fortsatt veiarbeid på en del prosjekt, men ingen ferdigstillelse.

Drift i vanskelig terreng:

Det ble gjennomført 3 drifter på tilsammen ca 470 m³ med tilskudd til drift i bratt terreng og lang og vekslende transport i 2010. 15- 20 % av det produktive skogarealet i Bindal har terreng som betinger tilskudd. Tilskuddsordningen er avgjørende for drift i disse områdene.

Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:

Som foregående år ble 2010 et godt år for skogsveksten. Dette er et forhold som er registrert over flere år. Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram settes det ut fire barkbillefeller i Bindal hvert år. Disse tømnes på fastsatt tidspunkt fire ganger hvert år. Det ble ikke registrert unormale mengder av barkbiller i registreringsperioden. Det er ikke registrert skader eller sykdomsangrep på skog i vesentlig omfang i 2010.

Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. De siste årene er det skjedd store endringer i organiseringen av elgjakta og det meste av arealene er nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. I år 2010 ble det felt 261 dyr på det arealet Bindal forvalter. Dette er en økning på 28 dyr fra 2009. Avskytingen representerer en førstehandsverdi på nærmere 2.0 mill kr. Det ble videre rapportert felt 51 rådyr, en økning på 15 dyr fra 2009. Det er enda langt igjen før rettighetshaverne har utnyttet potensialet elgjakta gir for næringsmessig utnyttelse. Også småviltjakt og innlandsfiske kan utnyttes bedre gjennom en bedre organisering.

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for de som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen.

Rådgiving og informasjon:

Det ble arrangert en felles skogdag med Foldereid Skogeierlag høsten 2010 i Nærøy.

Utfordringer framover:

De to lokale skogeierlagene, Bindal Skogeierlag og Foldereid Skogeierlag tok i 2008/09 initiativ for å etablere et interkommunal 3-årig skogprosjekt for kommunene Nærøy, Vikna, Leka og Bindal. Prosjektet skal følge opp målsettinger og intensjoner i Kystskogmeldingen som ble ferdigbehandlet i 2008. Prosjektet er fullfinansiert, og Solbjørg Kjølstad er ansatt som prosjektleder i 50 % stilling. Det er søkt om, og gitt støtte til prosjektet fra Fylkesmenn og Fylkeskommuner i Nordland og Nord-Trøndelag. Kommunene har også bevilget kommunale andeler i tillegg til at Bindal og Nærøy har budsjettet med bruk av lokale rentemidler til prosjektet.

NÆRING

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer, samt at det kjøpes næringstjenester fra Bindal Initiativ AS (BIAS). For dette arbeidet ble BIAS for 2010 støttet med et tilskudd på kr 230.555.-. Det ble i 2010 behandlet 12 saker i fondsstyret og 1 sak i kommunestyret. Til sammen ble det innvilget tilskudd til næringsformål med til sammen kr 367.563.-. I sum er det utbetalt kr 1.460.510.- til bruk til diverse næringsformål. I tillegg er det bevilget et lån over næringsfondet på kr 2.300.000.-. Dette omtales nærmere i neste avsnitt. Arbeidet med utarbeidelse av næringsplan inkludert landbruksplan er ikke blitt gjennomført, men er kommet i gang og skal være avsluttet i 2011. Det er BIAS som har sekretærfunksjon og skal legge fram forslag til næringsplan. Sum utbetalt fra Bindalspakken er på kr 739 607.-.

Bindal kommunestyre bevilget i k-sak 1/10 likviditetslån på kr. 4.000.000.- til Trenor Dører AS. Kr. 2.300.000.- ble bevilget over næringsfondet, mens kr. 1.700.000.- ble bevilget over disposisjonsfondet. Lånet skulle benyttes til sikring av driften. Kommunestyrets begrunnelse for lånet var at Trenor Dører AS er viktig for Bindal kommune. For kommunen er det som samfunnsaktør og eier av Trenor Dører AS viktig å arbeide for å sikre bedriftens videre rammebetingelser. Lånet ble i k-sak 28/10 omgjort til ansvarlig lån og pantsikkerheten bortfalt. Kommunestyret fattet i k-sak 100A/10 vedtak om at det åpnes for salg av aksjer i Bindalsbruket Holding AS. Intensjonen er å finne eiere som ivaretar arbeidsplasser i kommunen. Det ble nedsatt en politisk gruppe som fikk fullmakt til å innhente faglig og juridisk ekspertise for å finne de beste premissene ved salg av kommunens aksjer.

VANNVERK

Terråk vannverk

Vannverket produserte i 2010 139 000 m³ renvann. Det er 20 000 m³ mer enn i 2009, noe som antas å være naturlig variasjon. Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 40 % av forbruket. Da lekkasjene består av flere mindre lekkasjer og ikke er påvisbare på overflaten kreves det betydelige ressurser for å lokalisere de.

Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte i 2010 55 000 m³ renvann, 12 000 m³ mer enn i 2009. Denne økningen skyldes i hovedsak lekkasjer på nettet. Anlegget har også i år vært driftssikkert, med unntak av en kort periode i midten av november, da vi måtte levere råvann til abonnentene. Årsaken var datahavari (PLS som styrer membranriggen).

Åbygda vannverk

Det ble produsert 26 000 m³ renvann, 7.000 m³ mer enn i 2009. Det skyldes i hovedsak en større lekkasje som ble lokalisert og reparert i høst. Det er montert UV-filer som har kapasitet til å desinfisere vannet i tilfelle membranlegget svikter.

Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er litt for lav i henhold til drikkevannsforskriften.

Gaupen vannverk

Det ble produsert 2 900 m³ renvann, litt mer enn foregående år. Vannkvaliteten er utmerket.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Årsgebyr vannforsyning	4 035	4 358	4 484	3 236

AVLØP

Avløpsanlegg for tolv abonnenter i Katynskogen på Terråk ble påbegynt i 2009 og ferdigstilt i 2010. Dermed er alle innbyggerne på Terråk tilknyttet offentlig avløp. Det ble behandlet 9 søknader om utslipp fra mindre avløpsanlegg. Bindal kommune hadde i 2010 tilsyn fra Arbeidstilsynet angående avløpssektoren. Her ble det gitt avvik på pumpestasjoner og personellets fasiliteter. Det arbeides med lukking av avvik.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Årsgebyr avløpstjenesten	2 060	2 225	2 246	2 900

KABELPÅVISNINGER PÅ VEGNE AV GEOMATIKK

I 2010 ble det foretatt 21 påvisninger, 2 flere enn forrige år.

KART OG OPPMÅLING

Det ble gjennomført 42 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i delingsloven. Det ble opprettet to nye matrikkelenheter etter matrikkeloven, som trådte i kraft 01.01.2010 og erstattet delingsloven. Vi har et etterslep på et par fradelinger og en midlertidig forretning, og kan derfor si at vi er omtrent àjour med oppmålingsarbeidet.

BRANNVERN

Brannvesenet har i 2010 hatt 15 utrykninger totalt, (antallet i 2009, 7). Disse fordeler seg på 4 bygningsbranner, 3 pipebranner, 3 trafikkuhell, 1 bistand til ambulanspersonell og 4 utrykninger innenfor kategorien diverse. Utviklingen i antall utrykninger er veldig negativ, med over en dobling fra 2009.

Øvelser

Det ble i 2010 avholdt 4 øvelser på Bindalseidet og 5 på Terråk. I tillegg til øvelsene er det gjennomført test/gjennomgang av utstyr og biler 1 gang pr mnd. Det ble i 2010 avholdt en stor redningsøvelse på Terråk i regi av Norsk Luftambulans (TAS-3). Øvelsen gikk over 2 dager. Alle etater (helse, politi og brann) deltok. I denne øvelsen ble det fokusert på bussulykke med mange skadde og elever fra Terråk skole deltok som statister. Uten kunnskap og støtte fra Norsk Luftambulans hadde en slik øvelse blitt vanskelig å gjennomføre. Norsk Luftambulans overrakte en bårepakke til Bindal kommune til en verdi av kr 15.000,-



Brannøvelse

Brannsyn

Det er for 2010 gjennomført brannsyn i 21 § 13-bygg, (skoler, barnehager, sykehjem, industri etc) noe som også er et krav fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

Bemanning/utstyr

Dagens bemanning utover brannsjef og varabrannsjef, består av 15 brannkonstabler inkludert 3 utrykningsledere på Terråk, og 9 brannkonstabler inkludert 1 utrykningsleder på Bindalseidet. Tankbilen som ble innkjøpt i 2006 (1980-modell) har vist seg å ikke være så driftssikker som det skal forventes av et utrykningskjøretøy. Det er derfor vedtatt kjøp av ny brannbil. Anbudsrunde er gjennomført og ny bil er leveringsklar i juni 2011. I tillegg til tankbil som er stasjonert på Terråk, har brannvesenet 1 bil for innsatsutstyr stasjonert på Bindalseidet og 1 av samme type på Terråk. Utover dette har Bindal kommune depot i Harangsfjord med pumpe og slangemateriell.

Opplæring og kompetanse

Utdanning av brannmannskaper i deltidsbrannvern skal være gjennomført innen 31.12.2012. På grunn av manglende bevilgninger fra sentralt hold er denne utdanningen sterkt forsinket. Bindal kommune ble ikke tildelt utdanningsplasser i 2010.

Feiing/tilsyn

Bindal kommune har med virkning fra 2010 inngått samarbeid med Nærøy og Vikna angående feie- og tilsynstjeneste. Etter 1 år med denne tjenesten kan vi fastslå at dette har fungert veldig bra. I 2010 har 379 huseiere hatt besøk av feieren, og det er gjennomført 72 boligtilsyn. Det er enda en del huseiere som ikke har godkjent adkomst, men vi registrer at mange har tatt dette på alvor og montert stiger som er godkjent.

Kostratall	Bindal 2008	Bindal 2009	Bindal 2010	Kostragruppe 6 2010
Årsgebyr feiing og tilsyn	320	352	352	364

RENHOLD

P.g.a helsemessige årsaker ble det ansatt ny ledende renholder med tiltredelse 1. mars 2010. Vedkommende som hadde 1 års permisjon fra Bindal kommune har valgt å gå tilbake til sin opprinnelige jobb. Stillingen er utlyst på nytt. Rekruttering til renholdsyrket har vist seg å være vanskelig. Dette gjelder både til faste jobber og innleie av vikarer. Det er i de senere år innkjøpt en del maskinelt utstyr som vil lette renholderens hverdag, men enda mangler det noe før alle kan anses å være optimalt utstyrt.

MÅLSETTINGER FOR 2011

Det er også for 2011 utarbeidet virksomhetsplan for plan-og ressursavdelingen. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. Virksomhetsplanen for 2011 er omfattende og dette har sin årsak i at avdelingen fremdeles har etterslep fra tidligere år.

Plan-og ressursavdelingen har på papiret alle stillinger besatt, men langtidssykemeldinger medfører at kapasiteten ikke er 100%. Målsettingen for 2011 vil måtte ta hensyn til at kapasiteten ikke er på plass, noe som fortsatt vil forskyve enkelte prosjekter i tid. For å ta igjen etterslep som har opparbeidet seg over flere år, vil det sannsynligvis ta lang tid før man er i rute, men målsettingen, med bakgrunn i virksomhetsplanen er å synliggjøre at det arbeides i riktig retning.

Hovedmålsettingen for 2011 vil være:

- Ivareta lovpålagte oppgaver fra sentrale myndigheter.
- Iverksette/etterkomme politiske vedtak.
- Levere varer og tjenester i henhold til de krav som lovverket fastsetter.
- Ivareta befolkningen med best mulig service, med de ressurser som stilles til rådighet.
- Drive avdelingen etter vedtatte budsjetter.

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2011 kan nevnes:

Oppgaver som er oppstartet og ikke avsluttet:

- Vedlikehold skoler (rentekompensasjonsordningen).
- Vedlikehold Bindal sykehjem.
- Oppgradering ledningsnett Terråk.
- Retting av gårdskart.
- Næringsplan.
- Handlingsplan for utvikling.
- Forprosjekt for utredning av vannforsyning Røytvoll - Skjelsviksjøen.
- Sentrumsplan Terråk.
- Vedlikehold av skolebygg (rentekompensasjonsordningen).
- Økt skogbruksaktivitet i Ytre Namdal og Bindal – 3-årig samarbeidsprosjekt.
- Ferdigstillelse av småbåthavn.

Oppgaver som ikke er oppstartet:

- Arkiv, lokalisert i kjeller på sykeheimen. Prosjektet omhandler inventar/utstyr og klargjøring.
- Sentrumsplan Bindalseidet.
- Terråk barnehage trinn 2
- Helgeland Museum (nybygg Terråk)

Av politiske bestilte utredninger har man som mål å få ferdigstilt følgende i 2011.:

- Etablering av hageavfallsplass.
- Klimaplan - oversikt over utfordringer og forslag til tiltak.
- Vedlikehold av kommunale bygninger.
- Undersøkelse om erverv av areal i Nessahaugen, Terråk, for framtidige boligtomter.
- Utredning av flerbrukshall.

Som det framgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2010. Ut i fra forutsetningene i forhold til egen kapasitet, og økonomiske betingelser er vi av den oppfatning av at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

AVSLUTNING

Til sist vil jeg takke alle ansatte ved plan- og ressursavdelingen for vel utført jobb i 2010. Som oversikt over aktiviteter/prosjekter viser vil 2011 bli et krevende år og utfordringene er mange. Det å yte tjenester som gjør at alle blir tilfreds er en umulig oppgave, men de tilbakemeldinger vi får viser stor forståelse blant kommunens innbyggere.

Plan- og ressursavdelingen, 21.03.2011

Kjell Andersen
Plan- og ressursjef