



# Årsmelding

2014

Bindal kommune

*Bindal – med vind i seglan*

**Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet**

Vedtatt i kommunestyret den 18. juni 2015 i sak 38/15.

## INNHOLDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Rådmannens vurdering	Side	3
Kap. 2	Økonomi	Side	7
Kap. 3	Oppvekst og kultur	Side	18
Kap. 4	Helse og velferd	Side	30
Kap. 5	Plan og ressurs	Side	44

## KAP. 1 – RÅDMANNENS VURDERING

### Ansatte

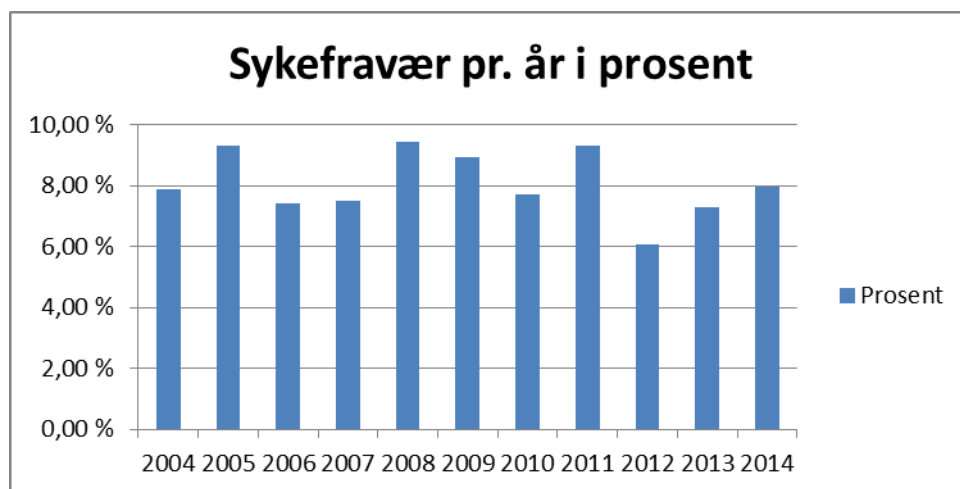
Pr. 01.10.2014 var det ansatt 206 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 162,9 årsverk. Dette er 8 personer færre enn forrige år, og 4,5 årsverk mindre.

I 2014 ble det holdt 3 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet; valg av leder/nestleder, årsrapport arbeidsmiljøutvalget 2013, årsavtaler bedriftshelsetjenesten 2014, revisjon av arbeidsreglementet, revisjon av seniorpolitiske retningslinjer, revisjon av permisjonsreglementet, ny gymnastikksal ved Bindalseidet skole, revisjon av målsettinger og handlingsplan for Bindal kommune som IA-bedrift, omstillingsprosjektet i helse- og omsorgssektoren, velferdsmidler 2014, sykefraværsrapport, opplæringsplan 2014, budsjett 2015 – økonomiplan 2015-2018 og 5 referatsaker.

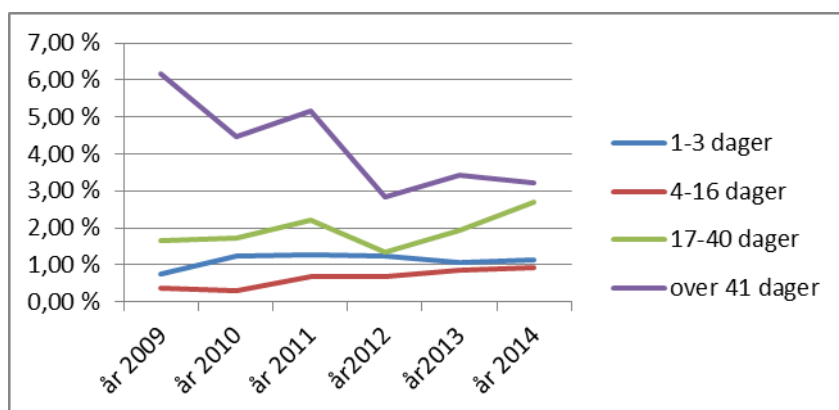
Sykefraværet i 2014 var på 7,98 %. Dette er en økning fra 2013 da fraværet var på 7,28 %. Året før var det totale fraværet på 6,07 %. Alle tall inkluderer egenmeldt fravær og fravær ved egne barns sykdom. Fraværet er størst i helse- og omsorgssektoren.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2014 vedtatt årsavtaler med Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste SA om gjennomføring av en rekke konkrete tiltak i 2014 og 2015 med tanke på reduksjon i sykefraværet, og bedriftshelsetjenesten har også hatt en fast månedlig kontordag i Bindal hvor ansatte har hatt muligheten til å ta kontakt. Rapport om sykefraværet utarbeides nå for hver måned. Kommunestyret orienteres to ganger i året om sykefraværet, og også arbeidsmiljøutvalget holdes orientert om fraværet.

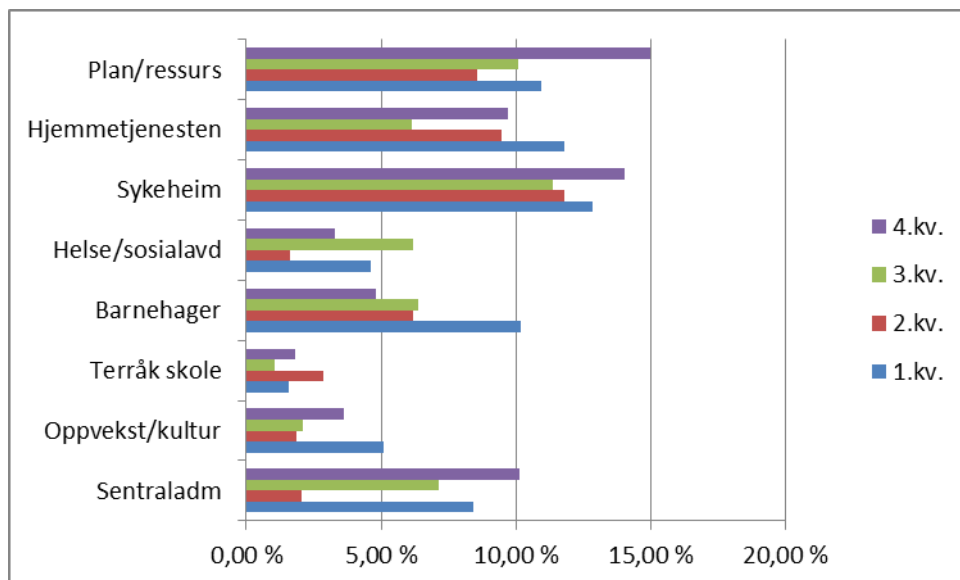
### Sykefraværsutvikling



## Kort- og langtidssykefravær siste 6 år



## Kvartalsvis sykefravær i 2014



## Samarbeid med NAV

Legemeldt sykefravær i Nordland fylke var på 6,3 % i 4. kvartal 2014. Dette er en oppgang på 0,1 % i forhold til samme periode i fjor. I samme periode er sykefraværet 5,5 % for hele landet. Tilsvarende tall for alt av legemeldt sykefravær i Bindal kommune er etter 3. kvartal i 2014 på 7,3 %. For hele landets kommunale forvaltning var fraværet 7,1 %. Fordelt på kjønn er fraværet 5,9 % blant menn og 7,8 % blant kvinner i Bindal kommune. Over 42 % av fraværet fram til og med 3. kvartal 2014 skyldtes muskel-/skjelettlidelser. Fravær på grunn av psykiske lidelser utgjør 22,6 % og svangerskapsykdommer utgjør 15,1 %.

## Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.12.2014 var for undervisningspersonalet på 49,07 år, hvorav kvinner 47,73 år og menn 50,75 år. For øvrige ansatte var gjennomsnittsalderen ved årsskiftet på 47,78 år, hvorav kvinner 47,36 år og menn 49,69 år.

Kommunen må jobbe aktivt for å sikre framtidig rekruttering med tanke på å løse utfordringen alderssammensetningen i befolkningen gir.

### Likestilling

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Ut fra ressursituasjonen i kommunen er ikke dette et område som har blitt prioritert å bruke ressurser og sette målsetninger for. Det samme gjelder for diskriminering. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

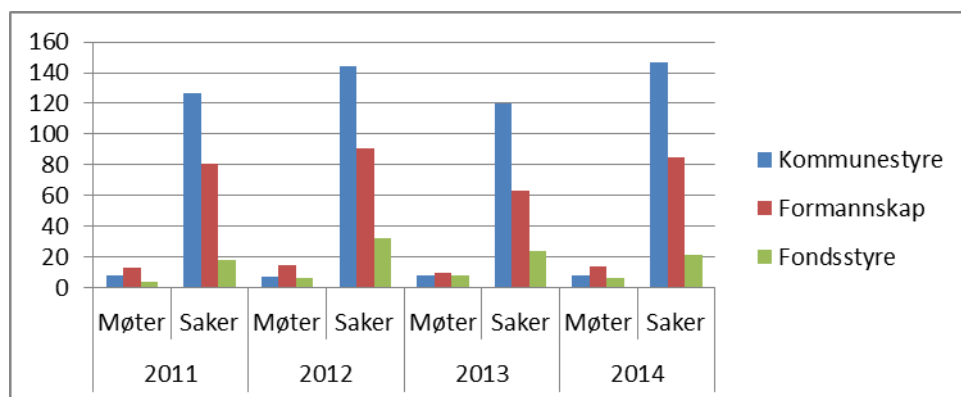
Av kommunens 206 ansatte er det 161 kvinner og 45 menn. Blant kommuneansatte i Bindal er det en lønsmessig skjevhet. Kvinner hadde i 2014 en gjennomsnittslønn på kr 424.671 og menn kr 455.230. Dette er en differanse på kr 30.559 som er ca. kr 15.000 mindre enn forrige år.

### Etikk

Bindal kommune har vedtatt etniske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsordenen ved gjennomgang av møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er tatt med i kommunens innkjøpsreglement. Et kvalitetssystemet fra KvalitetsLosen AS er installert og det er foretatt opplæring av superbrukere i systemet. Dette vil være en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll.

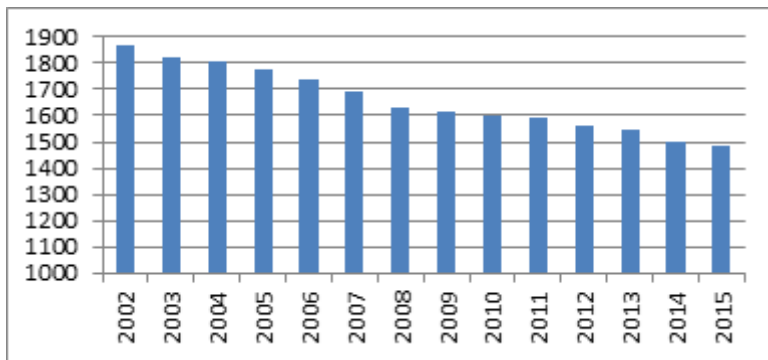
### Antall saker og møter i politiske organ

	2012		2013		2014	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyre	7	144	8	120	8	147
Formannskap	15	91	10	63	14	85
Fondsstyre	6	32	8	24	6	21



### Befolkningsutvikling

År	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Pr. 1. jan	1804	1778	1741	1692	1631	1616	1601	1592	1562	1545	1503	1482



Folketallet gikk ned med 21 personer i 2014 mot 42 personer i 2013 og 17 i 2012.

Regnskapsresultatet for 2014 viser et mindreforbruk på kr. 1.371.274,39. Det er redegjort for hovedårsaker i kap. 2. Det har i 2014 vært arbeidet mye med rapport fra Telemarksforsking. Rapporten er en viktig del av et internt omstillingsprosjekt, og den beskriver et bilde der kommunen vil få redusert sine inntekter betydelig de nærmeste årene. Det slås fast at Bindal kommune har et høyt driftsnivå. I arbeidet med budsjett 2015 og økonomiplan 2015-2018 oppfattet rådmannen det slik at det er politisk og administrativ enighet om at det er nødvendig å gjøre grep for å tilpasse utgiftssiden til inntektssiden, men det kan være uenighet om hva som er beste veien til målet. Det er gjennomført et eget prosjekt i hjemme- og institusjonstjenestene, der det er utarbeidet en prosjektrapport og handlingsplan med 36 tiltak som vil redusere utgiftene. Arbeidet med Telemarksforskings rapport fortsetter i 2015.

Kommunen har i 2014 fått på plass kommuneplanens samfunnsdel. Dette er et viktig dokument i kommunens målrettede arbeid. Kommunestyret har her definert 7 hovedmål med tilhørende delmål. Hovedmålene gjelder områdene næringsutvikling, arealbruk og bolyst, oppvekstvilkår, kultur, folkehelse, helse og omsorg og tjenesteproduksjon. Delmålene må operasjonaliseres i en tiltaksdel der det framkommer hvilke tiltak som skal gjøres for å oppnå målsettingene. Det er bestemt at tiltaksdelen skal inngå i økonomiplanen. Tiltaksdelen blir en viktig del av arbeidet med kommende budsjett- og økonomiplanprosess.

Det er benyttet mye ressurser på å legge grunnlaget for en næringspark på Brukstomta, og på å få omstillingsstatus som følge av konkursen ved Bindalsbruket. Vedvarende reduksjon i folketall er en stor utfordring. Bindal kommune søkte og fikk omstillingsstatus i 2014. Kommunen kjøpte ut de privateide aksjene i Bindal Initiativ AS, og selskapet har skiftet navn til Bindal Utvikling AS. Dette selskapet har fått i oppdrag å lede omstillingsarbeidet i Bindal. Omstillingsprosjektet skal gå over 6 år, og har en årlig ramme på 4 millioner kroner. Omstillingsprosjektet er viktig for kommunens utvikling, og Bindal kommune må ha en aktiv rolle i arbeidet.

I en tid med omstilling er det krevende for ansatte på arbeidsplasser der det foretas endringer. God dialog med tillitsvalgte og ansatte er avgjørende for å lykkes i hverdagen. Her har den enkelte leder et særlig ansvar. Min oppfatning er at våre ansatte har god fokus på tjenesteproduksjon, og det å ha brukerne i sentrum. Det legges ned mye og god innsats for fellesskapets beste. Jeg vil avslutte med å rette en stor takk til alle ansatte i Bindal kommune.

Bindal, 24.03.15

Knut Toresen  
Rådmann

## KAP. 2 - ØKONOMI

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner. Frist for avleggelse av årsregnskap er 15. februar fra økonomisjefens side og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at de regnskapstall som fremkommer for 2014 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån (tidligere formidlingslån).

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital fremkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.

## Økonomisk oversikt - Drift

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2014	Regnskap 2013
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>		
Brukerbetalinger	-5 957	-6 473
Andre salgs- og leieinntekter	-18 993	-18 624
Overføringer med krav til motytelse	-21 650	-22 137
Rammetilskudd	-71 801	-70 591
Andre statlige overføringer	-1 345	-1 720
Andre overføringer	-469	-222
Inntekts- og formuesskatt	-30 493	-30 859
Eiendomsskatt	-12 019	-12 974
Andre direkte og indirekte skatter	-2 409	-2 409
Sum driftsinntekter	-165 135	-166 010
<b>DRIFTSUTGIFTER</b>		
Lønnsutgifter	92 451	91 673
Sosiale utgifter	17 675	16 158
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	24 241	23 914
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	14 001	12 104
Overføringer	12 292	12 158
Avskrivninger	5 870	5 845
Fordelte utgifter	-3 079	-2 970
Sum driftsutgifter	163 451	158 881
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-1 684</b>	<b>-7 129</b>
<b>EKSTERNE FINANSINNTEKTER</b>		
Renteinntekter og utbytte	-1 600	-2 013
Mottatte avdrag på lån	-124	-24
Sum eksterne finansinntekter	-1 724	-2 038
<b>EKSTERNE FINANSUTGIFTER</b>		
Renteutgifter og låneomkostninger	1 758	1 832
Avdrag på lån	5 052	4 894
Utlån	15	80
Sum eksterne finansutgifter	6 825	6 807
Resultat eksterne finanstransaksjoner	5 101	4 769
Motpost avskrivninger	-5 870	-5 845
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-2 453</b>	<b>-8 205</b>
<b>BRUK AV AVSETNINGER</b>		
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	-9	-2 222
Bruk av disposisjonsfond	-6 648	-2 294
Bruk av bundne fond	-3 490	-3 385
Sum bruk av avsetninger	-10 146	-7 901
<b>AVSETNINGER</b>		
Overført til investeringsregnskapet	680	2 451
Avsatt til disposisjonsfond	6 804	9 798



Avsatt til bundne fond	3 744	3 849
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
Sum avsetninger	11 227	16 098
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-1 371	-9

### Økonomisk oversikt - Investering

Tall i 1000 kroner	Regnskap 2014	Regnskap 2013
<b>INNTEKTER</b>		
Salg driftsmidler og fast eiendom	-5 185	-172
Andre salgsinntekter	0	0
Overføringer med krav til motytelse	-3 248	0
Kompensasjon for merverdiavgift	-1 357	0
Statlige overføringer	0	-1 660
Andre overføringer	-4 039	-1 667
Renteinntekter, utbytte og eieruttak	0	0
<b>Sum inntekter</b>	<b>-13 829</b>	<b>-3 499</b>
<b>UTGIFTER</b>		
Lønnsutgifter	214	2
Sosiale utgifter	48	0
Kjøp av varer og tjen. som inngår i komm. tjenesteprod.	17 193	8 642
Kjøp av tjenester som erstatter kommunens tjenesteprod.	0	0
Overføringer	1 357	1 732
Renteutgifter og omkostninger	0	0
Fordelte utgifter	0	0
<b>Sum utgifter</b>	<b>18 813</b>	<b>10 376</b>
<b>FINANSIERINGSTRANSAKSJONER</b>		
Avdrag på lån	544	415
Utlån	1 589	3 250
Kjøp av aksjer og andeler	10 412	426
Dekning av tidligere års udekkede merforbruk	0	355
Avsatt til ubundne investeringsfond	179	82
Avsatt til bundne fond	0	0
Avsatt til likviditetsreserven	0	0
<b>Sum finansieringstransaksjoner</b>	<b>12 723</b>	<b>4 528</b>
<b>Finansieringsbehov</b>	<b>17 707</b>	<b>11 405</b>
<b>FINANSIERING</b>		
Bruk av lån	-7 773	-6 708

Salg av aksjer og andeler	-77	0
Bruk av tidligere års udisponerte mindreforbruk	0	0
Mottatte avdrag på utlån	-454	-382
Overført fra driftsregnskapet	-680	-2 451
Bruk av disposisjonsfond	-7 341	-1 857
Bruk av ubundne investeringsfond	-851	-7
Bruk av bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne driftsfond	-531	0
<b>Sum finansiering</b>	<b>-17 707</b>	<b>-11 405</b>

<b>Udekket / Udisponert</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-----------------------------	----------	----------

De største investeringsutgiftene i 2014 har vært:

- kjøp av fast eiendom (Bindalsbruket og boliger)	kr 4 642 170,-
- asfaltering	kr 1 341 532,-
- vannforsyning Vikagårdene	kr 3 792 112,-
- bredbånd	kr 1 598 788,-
- gymsal Bindalseidet	kr 2 036 606,-

## REGNSKAPSSKJEMA 2B

### INVESTERINGSREGNSKAPET FORDELT PÅ PROSJEKT

Tall i 1 kroner	Regnskap	
	2014	Regulert budsjett 2014
<b>Fra regnskapsskjema 2A:</b>		
Investeringer i anleggsmidler	18 812 531	17 039 517
<b>Fordeling på Prosjekt</b>		
Kjøp av fast eiendom	4 642 170	4 609 000
Kalvik kai	5 524	5 523
Økonomisystem	627 896	537 500
Datautstyr rådhuset	320 038	375 000
Asfaltering	1 341 532	1 250 000
Datautstyr skoler	84 139	85 000
Traktor	1 246 537	681 250
Vannforsyning Vikagårdene	3 792 112	3 826 000
Mobildekning/bredbåndsutbygging	1 598 788	0
Bindal sykeheim-ombygging		
anretning/inngangsparti	190 147	190 000
Inventar og utstyr legekantoret	125 431	281 250
Utleieboliger Terråk	0	200 000
Avløp Bøkestad	382 577	381 450

Tjenestebil uteseksjonene	326 519	400 000
Skilting off. veiadresser	64 044	64 044
Lastebil	323 768	392 500
Helikopterlandingsplass	109 046	125 000
Renovering avløpsstasjoner	536 911	560 000
Gymsal Bindalseidet	2 036 606	1 851 000
Nettbrett folkevalgte	111 528	125 000
Meldingsløftet	401 407	500 000
Inventar Terråk samfunnshus	162 615	185 000
Gang- og sykkelsti Fallbekkvatnet	264 447	290 000
Flerbrukshall	118 750	125 000
	18 812 531	17 039 517

De største avvikene mellom regnskap og budsjett har prosjektene traktor, mobildekning/bredbåndsutbygging, inventar og utstyr legekantoret, utleieboliger Terråk og gymsal Bindalseidet.

Årsaken til avvikene er:

- Traktor  
Salg av gammel traktor skulle delfinansiere kjøpet av den nye. Dette ble nettobudsjettet, og det er årsaken til avviket.
- Mobildekning/bredbåndsutbygging  
NetCom ble ikke ferdige med prosjektet i 2014. Forventet ferdigstillelse er våren 2015. I desember mottok Bindal kommune faktura på kommunens andel. Det var forventet at faktura skulle komme når prosjektet var ferdig i 2015, og ble derfor ikke innlagt i budsjett 2014.
- Inventar og utstyr legekantoret  
Prosjektet ble avsluttet i desember og ble rimeligere enn antatt.
- Gymsal Bindalseidet  
Prosjektet går over to år. Det påløp mer utgift i 2014 enn budsjettet. Den totale kostnadsrammen er ikke overskredet.

## Balanseregnskapet

Tall i 1000 kroner

Regnskap 2014

Regnskap 2013

### EIENDELER

#### ANLEGGSMIDLER

Faste eiendommer og anlegg	141 016	136 752
Utstyr, maskiner og transportmidler	10 140	6 130
Utlån	7 060	6 035
Aksjer og andeler	15 602	5 191
Pensjonsmidler	201 170	184 226
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>374 988</b>	<b>338 334</b>

#### OMLØPSMIDLER

Kortsiktige fordringer	20 982	15 066
Premieavvik	16 705	12 725
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0

Kasse, postgiro, bankinnskudd	46 691	60 029
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>84 378</b>	<b>87 820</b>

<b>Sum eiendeler</b>	<b>459 366</b>	<b>426 155</b>
----------------------	----------------	----------------

## EGENKAPITAL OG GJELD

### EGENKAPITAL

Disposisjonsfond	-40 004	-47 188
Endringer i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	0	0
Endringer i regnskapsprinsipper som påvirker AK (drift)	63	63
Bundne driftsfond	-11 824	-12 102
Ubundne investeringsfond	-2 694	-3 367
Bundne investeringsfond	-500	-500
Endring av regnskapsprinsipp investering	0	0
Endring av regnskapsprinsipp drift	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	-1 371	-9
Regnskapsmessig merforbruk	0	0
Udisponert i investeringsregnskapet	0	0
Udekket i investeringsregnskapet	0	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	-59 016	-38 036
<b>Sum egenkapital</b>	<b>-115 346</b>	<b>-101 139</b>

### GJELD

#### LANGSIKTIG GJELD

Pensjonsforpliktelser	-252 487	-238 990
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	-68 509	-62 251
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>-320 997</b>	<b>-301 241</b>

#### KORTSIKTIG GJELD

Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-23 023	-23 774
Premieavvik	0	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>-23 023</b>	<b>-23 774</b>

<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-459 366</b>	<b>-426 155</b>
---------------------------------	-----------------	-----------------

Ubrukte lånemidler	5 025	944
Andre memoriakonti	495	550
Motkonto for memoriakontiene	-5 520	-1 494
<b>Sum memoriakonti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## DRIFTSREGNSKAPET

Resultat (Tall i tusen kr)	Regnskap 2014	Rev. budsjett 2014	Budsjett- avvik	Avvik i %	Regnskap 2013	%-vis endring
Driftsinntekter	165 135	162 170	2 965	1,83 %	166 010	6,10 %
Driftsutgifter	163 451	163 869	-418	-0,26 %	158 881	5,60 %
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>1 684</b>	<b>-1 699</b>	3 383	-199,12 %	<b>7 129</b>	<b>18,10 %</b>
Finansutgifter	6 825	6 962	-137	-1,97 %	6 807	-2,50 %
Finansinntekter	1 724	1 763	-39	-2,21 %	2 038	10,60 %
Motpostavskrivninger	5 870	5 887	-17	-0,29 %	5 845	-0,70 %
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>2 453</b>	<b>-1 011</b>	3 464	-342,63 %	<b>8 205</b>	<b>20,90 %</b>
<b>% av driftsinntekter</b>	<b>1,49 %</b>	<b>-0,62 %</b>			<b>4,90 %</b>	
- premieavvik	3 980	4 966			344	
<b>Korr netto driftsresultat</b>	<b>-1 527</b>	<b>-5 977</b>			<b>6 129</b>	
<b>i % av driftsinntekter</b>	<b>-0,92 %</b>	<b>-3,69 %</b>			<b>3,70 %</b>	
Avsetning til/bruk av fond	-1 082	1 011			8 196	
<b>Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk</b>	<b>1 371</b>	<b>0</b>			<b>9</b>	

## ÅRETS REGNSKAPSRESULTAT

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	716 442,70
12	Oppvekst og kultur	Negativt	-475 046,98
13	Helse- og omsorgsavdeling	Positivt	1 956 492,74
14	Plan- og ressursavdeling	Negativt	- 47 156,89
18	Frie inntekter og finans	Negativt	-779 457,18
	<b>MINDREFORBRUK</b>		<b>1 371 274,39</b>

### Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:

Mindreforbruk IT	kr	307 000,-
Merinntekt konsesjonskraftsalg	kr	447 000,-
Sum	kr	<u>754 000,-</u>

**Hovedårsak til negativt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:**

Merforbruk oppvekst og kultur	kr - 363 000,-
Mindreforbruk fellesutgift skoler	kr 142 000,-
Mindreforbruk Bindal kulturskole	kr 146 000,-
Merforbruk Terråk skole	kr - 225 000,-
Merforbruk Bindal barnehage	kr - 145 000,-
Sum	<u>kr - 445 000,-</u>

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:**

Mindreforbruk helse og omsorgsadministrasjon	kr 75 000,-
Mindreforbruk jordmortjenesten	kr 246 000,-
Merforbruk legetjeneste	kr - 629 000,-
Mindreforbruk medfinansiering somatiske pasienter	kr 165 000,-
Mindreforbruk barnevern	kr 77 000,-
Mindreforbruk eldrester Bindalseidet	kr 106 000,-
Mindreforbruk hjemmesykepleie	kr 887 000,-
Merforbruk PU	kr - 304 000,-
Mindreforbruk psykiatriske hjelpetiltak	kr 944 000,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr 210 000,-
Mindreforbruk NAV	kr 125 000,-
Sum	<u>kr 1 902 000,-</u>

**Hovedårsak til negativt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:**

Premieavvik	kr - 400 000,-
Mindreinntekt eiendomsskatt	kr - 74 000,-
Mindreinntekt skatt/rammetilskudd	kr - 283 000,-
Sum	<u>kr - 757 000,-</u>

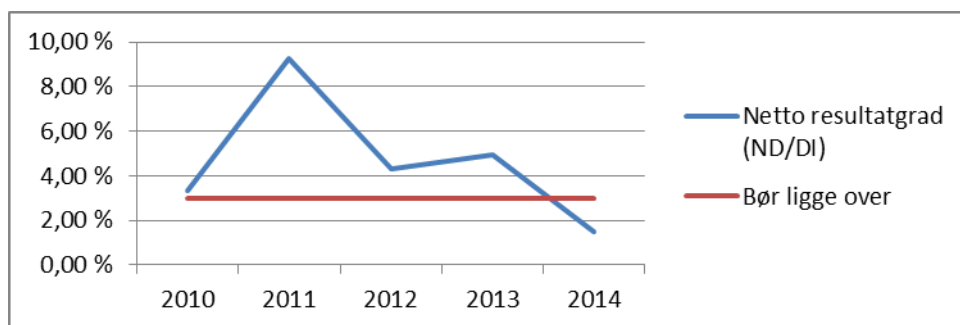
**NETTO RESULTATGRAD**

Driftsresultatet fremkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter.

Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger. Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2011	2012	2013	2014
Sum driftsinntekter (DI)	158 154 863	156 447 304	166 010 435	165 135 140
Netto driftsresultat (ND)	14 678 380	6 788 665	8 205 288	2 452 598
<b>Netto resultatgrad (ND/DI)</b>	<b>9,28 %</b>	<b>4,33 %</b>	<b>4,94 %</b>	<b>1,48 %</b>
Premieavvik	844 648	4 564 335	344 058	3 980 290
Korr netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)	8,74 %	1,42 %	4,73 %	-0,92 %

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 3,49 %.



### SKATTE- OG RAMMETILSKUDDSGRAD

Viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2011	2012	2013	2014
Rammetilskudd	67 077 946	68 555 656	70 591 227	71 800 538
Skatteinntekter	28 225 648	30 566 600	30 859 415	30 492 822
Skatt- og rammetilskuddsgrad	64,94 %	65,94 %	63,85 %	62,58 %

### SKATTEINNTEKTER

Tabellen nedenfor angir først hvor mye kommunekassen innfordret av skatt og arbeidsgiveravgift de ulike år, deretter hvor mye kommunens andel av skatt på formue og inntekt utgjorde. Beløp oppgitt i hele tusen kroner.

	2011	2012	2013	2014
Innfordret i alt	93 031	99 995	101 249	99 864
Kommunens andel	28 226	30 567	30 859	30 493

### KRAFTRELATERTE INNTEKTER

	2011	2012	2013	2014
Konsesjonskraftsalg	7 592 280	4 485 122	5 365 957	4 647 983
Konsesjonsavgifter	2 409 127	2 409 127	2 409 127	2 409 127

Eiendomsskatt på kraftanlegg	9 394 505	9 802 021	11 513 546	11 148 621
Naturressursskatt	6 065 015	6 219 400	6 009 135	6 179 580
Sum kraftrelaterte inntekter	25 460 927	22 915 670	25 297 765	24 385 311

## ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

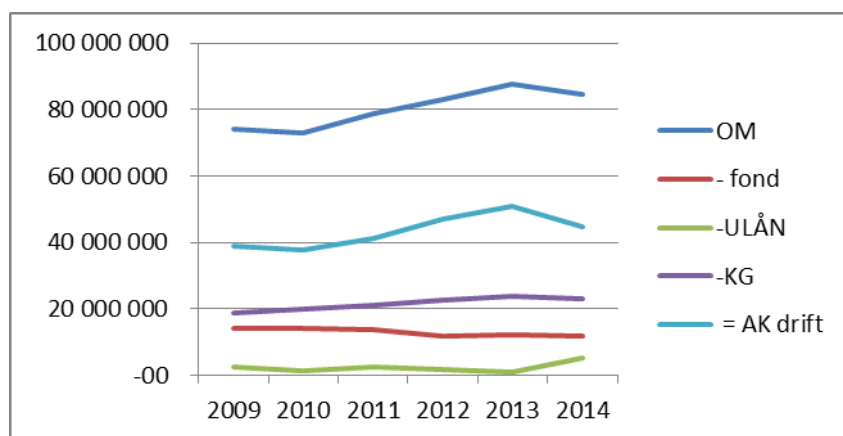
Sum omløpsmidler (OM)

- fond (eks disposisjonsfond)
- ubrukte lånemidler (ULÅN)
- kortsiktig gjeld (KG)

= Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2010	2011	2012	2013	2014
OM	73 084 844	78 592 475	83 176 316	87 820 445	84 378 311
- fond	14 270 714	13 839 993	11 638 164	12 101 587	11 824 296
-ULÅN	1 377 322	2 391 921	1 726 792	943 630	5 025 012
-KG	19 862 125	20 996 396	22 674 634	23 774 411	23 022 873
=AK drift	37 574 683	41 364 165	47 136 726	51 000 817	44 506 130





## LANGSIKTIG GJELD

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån (tidligere kalt formidlingslån), i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Lån (LG)	65 995 338	62 436 965	59 051 522	57 932 640	62 588 516
% av driftsinntekter (LG/DI)	44,87 %	39,48 %	37,74 %	34,89 %	37,90 %
Pr. innbygger	41 454	39 972	38 221	38 544	42 232
Innbyggere 31.12	1 592	1 562	1 545	1 503	1 482

## KAP. 3 - OPPVEKST OG KULTUR

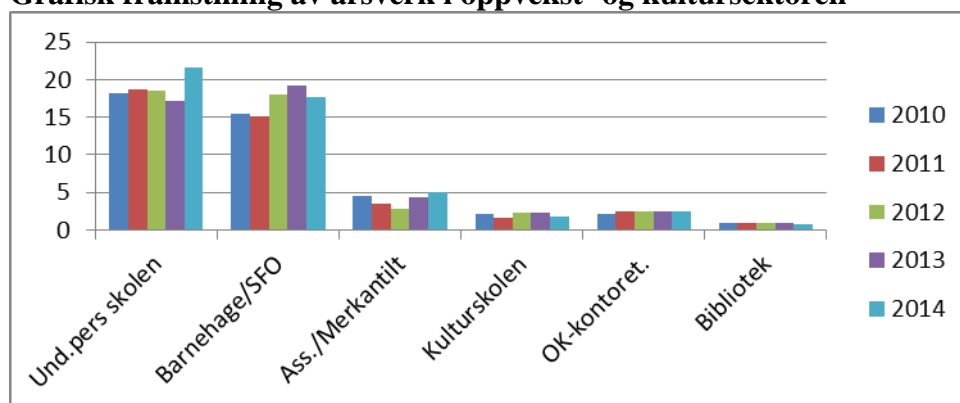
### Generelt

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive våre skoler og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt.

Enhet	Årsverk				
	2010	2011	2012	2013	2014
*Und.personale i kommunale skoler	18,16	18,63	18,56	17,11	21,55
Bindal barnehage (inkl. SFO Bindalseidet og Kjella)	15,5	15,2	18,06	19,16	17,76
Assistenten og merkantilt personale	4,53	3,5	2,82	4,37	5,03
Kulturskolen	2,1	1,7	2,3	2,27	1,8
Oppvekst – og kulturkontoret	2,2	2,5	2,5	2,5	2,5
Bibliotek	0,9	0,9	0,9	0,9	0,75
<b>Sum</b>	<b>43,39</b>	<b>42,43</b>	<b>45,14</b>	<b>46,31</b>	<b>49,39</b>

\*Innbefatter Terråk skole, og Kjella skole som ble kommunal fra 01.08.14.

### Grafisk framstilling av årsverk i oppvekst- og kultursektoren



I tillegg overfører Bindal kommune midler til friskolene på Bindalseidet og Kjella for oppgaver de utfører for elever med spesielle behov. Kjella skole ble kommunal fra 01.08.2014.

### OPPVEKST- OG KULTURKONTORET

Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg til ansvaret for den kommunale skolen også ansvar for barnehagene, spesialundervisningen som besørges av friskolene, voksenopplæringen, kulturskolen, bygdetun/museum, bibliotek, og det øvrige kulturområdet.

Det har i 2014, som flere år tidligere, blitt prioritert saksbehandleroppgaver, administrative oppgaver, personalforvaltning og økonomisk styring av sektoren. Utviklingsarbeid på den pedagogiske siden er et prioritert område, men det er et siktemål å få mer tid til å arbeide med dette.

### **Måloppnåelse i virksomhetsplan 2014:**

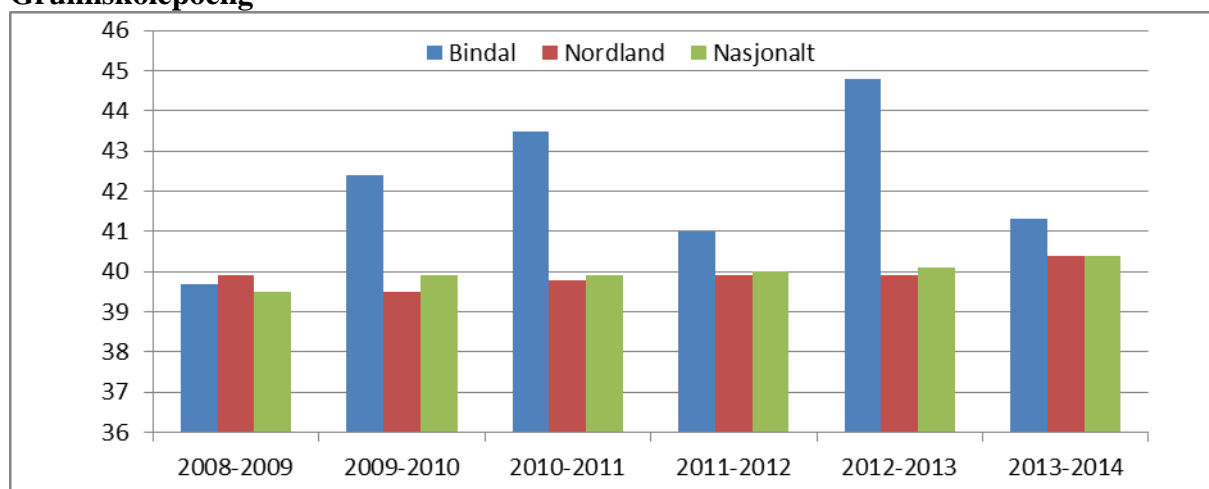
- Budsjettkontroll- regnskapsmessig. **Mål delvis oppnådd.**
- God prosess og gjennomføring av overtakingen av Kjella skole. **Mål oppnådd.**
- Gjennomføre tiltak ut fra rapport fra Telemarksforskning, og se på mulige organisasjonsendringer. **Mål delvis oppnådd.**
- Gjennomføring av Grunnlovsjubileum hvor befolkningen i Bindal tar del i feiringen. **Mål oppnådd.**
- Ferdig prosjektbeskrivelse skole/bhg/hall Terråk. **Mål delvis oppnådd.**

### **GRUNNSKOLEN**

#### **Resultater (nasjonale prøver, eksamen og grunnskolepoeng):**

Resultatene fra nasjonale prøver for grunnskolene i Bindal viser generelt at våre elever ligger over eller likt nasjonalt nivå. Når det gjelder grunnskolepoeng ligger resultatet for Bindal over både Nordland fylke og nasjonalt. For mer utfyllende informasjon vises det til kommunestyresak 13/15.

#### **Grunnskolepoeng**



### **TERRÅK SKOLE**

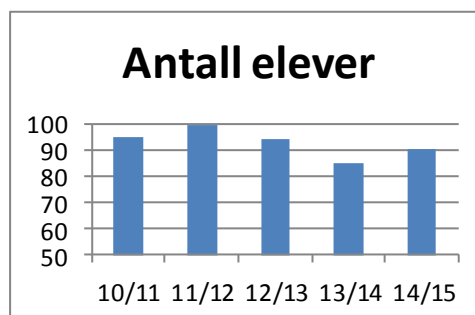
Elevtallet var 90 ved skolestart høsten 2014. I 2014 har skolen arbeidet med klassemiljø i alle klassetrinn. Helsesøster har vennskap som tema på småskolen og pubertet lengre oppe i klassene. Skolen har fast oppfølging i forhold til trivsel og motivasjon på elevsamtalene som gjennomføres 2 ganger pr. skoleår og på utviklingsamtalene. Høsten 2014 hadde skolen nettvett og sosiale medier som fokusområde. I ungdomsskolen har det i år vært meget god atmosfære, trivelige ungdommer. Skolen har 38 ”skysselever”. 35 elever tar buss og 3 elever hurtigbåt. Arbeidsinnsats og skoleprestasjoner ligger på det jevne.

Dersom en sammenligner resultater fra år til år (jf. standpunkt- og eksamenskarakterer), kan det være litt forskjellig avhengig av klassenes sammensetninger. Elevene i 10. trinn presterte meget gode resultater i muntlig eksamen i norsk i vår. Skriftlig eksamen i matematikk viser at elevene her også som nasjonalt har dårlige resultater. Elevene har høy skår på grunnskolepoeng. Nasjonale prøver for 2014 viser at skolen ligger stort sett på nasjonalt nivå og delvis over nasjonalt nivå, 9. trinn er best i fylket i lesing. Skolen har også dette året hatt et samarbeid med helselaget, for å organisere skolemåltider i løpet av skoleåret 2013/14. Bedriftshelsetjenesten har kartlagt arbeidsmiljø og helse til personalet høsten 2014. Skolen kommer ut med en meget høy trivselsfaktor: 8,1 der 10 er maksverdien. To av de ansatte 2har

tatt utdanning innenfor kompetanse for kvalitet, skriving og logopedi. Høsten 2014 har vi to lærere på utdanning, en i matematikk og en i naturfag.

#### **Elevtall ved Terråk skole**

Skoleår	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15
Antall	95	99	94	85	90



#### **Måloppnåelse virksomhetsplan 2014:**

Skolen har ikke nådd alle målsettingene i virksomhetsplanen. Det arbeides med å nå målene.

- Skolen/kommunene har som målsetting å ha på plass et system for kvalitetssikring i april. **Mål ikke oppnådd.**
- Brukerundersøkelse er gjennomført, svarene vil bli analysert når de er tilgjengelig i PAS. **Mål delvis oppnådd.**
- 2 lærere på utdanning innenfor Kompetanse for kvalitet (naturfag og matematikk). **Mål oppnådd.**
- Vurdering for læring. Elevene svarer på elevundersøkelsen at de opplever vurdering for læring i klasserommene. Skolen vil fortsatt holde fast ved et fokus på VFL, og arbeidsplaner. **Mål oppnådd.**

#### **KJELLA SKOLE**

Av økonomiske årsaker la friskolestyret ned driften etter skoleåret 2013/2014. Skolen ble fra 1. august 2014 et kommunalt ansvar. Skoleåret 2014/2015 har ungdomsskoleelevene fra Kjella krets fått sitt skoletilbud på Terråk skole, mens Kjella skole ble gjort om til grunnskole 1.-7 trinn.

#### **Elevtall ved Kjella skole**

Skoleår	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15
Antall	41	40	31	26	12

#### **BINDAL BARNEHAGE**

Barnehagen holder fortsatt relativt stabile barnetall. Dette på tross av nedgang i befolkningstallet i kommunen. Terråk er den klart største avdelingen med 36 barn, mens det på Bindalseidet og Sørhorsfjord var henholdsvis 19 og 9 barn. I tillegg var det to elever som brukte SFO i barnehagen på Sørhorsfjord.

På Sørhorsfjord flyttet barnehagen i høst over i lokaler på Kjella skole. Dette ble gjort etter at skolen igjen ble kommunal, og ungdomstrinnet overført til Terråk. De nye lokalene er godt tilpasset barnehagedriften, og gjør også samarbeidet med skolen lettere. Fortsatt er det noen bygningstekniske endringer som må gjøres før alt er fullgodt, men ting er på gang. Det gjelder så vel utskifting av vindu som montering av støydempende plater i taket innendørs.

Barnehagen gjennomførte medarbeiderundersøkelse senhøsten 2014. For Kjella og Bindalseidet kommer en stort sett godt ut på disse. Noen innkjøp og noe vedlikeholdsarbeid

av mindre omfang vil rette opp mye. Her er vi i gang. For den største barnehagen, Terråk barnehage, er situasjonen noe annerledes. Over flere år har en vært nødt til å benytte alternative lokaler da dagens barnehage ikke har kapasitet til å romme alle brukerne. Terråk barnehage er også den barnehagen som har størst etterslep på vedlikeholdssiden. Dette sammen med at vognskjulet ikke er erstattet gir dårlige tilbakemeldinger fra personalgruppen. Også foreldregruppen på Terråk uttrykker misnøye med at nye vognskjulfasiliteter lar vente på seg. Forprosjekt for ombygging / nybygg i prosjektet; skole/barnehage/idrettshall på Terråk er nå i gang.

#### **Måloppnåelse virksomhetsplan 2014:**

- Godt arbeidsmiljø: Sykefraværstatistikken viser for barnehagene et fravær på 6,89% i snitt for 2014. Det er høyere enn vår målsetting på 4,5%. Slik sett er ikke målet nådd for dette punkt. Utviklingssamtaler ble det startet opp med i oktober 2014, og er fortsatt med nå i 2015. **Mål delvis oppnådd.**
- Budsjettbalanse: Samlet sett gikk ansvar 1290 (alle tre barnehagene og SFO på Bindalseidet og Kjella) i 2014 med et overforbruk på kr. 144.639,-. Dette utgjør 1,8% i forhold til justert budsjett 2014. **Mål delvis oppnådd.**
- Fornøyde brukere – barn: Barnesamtaler og barnemøter tyder på fornøyde barn. **Mål oppnådd.**
- Internvurdering av kvalitet: Gjennomført og funnet i orden, med noen anmerkninger. **Mål delvis oppnådd.**
- Tilsyn for Bindal barnehage avdeling Kjella: Rammetilsyn uten merknader og pålegg, samt et tematisyn med særdeles gode tilbakemeldinger. **Mål oppnådd.**
- Full barnehagedekning: I henhold til lovens bokstav har vi full barnehagedekning, dvs. at alle som søker ved hovedopptak, og har krav på plass får dette. **Mål oppnådd.**

#### **BINDAL KULTURSKOLE**

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2014 har undervisning foregått på Terråk skole, Bindalseidet friskole og på Kjella skole. Lærere som har flere oppmøtestedet samme dag blir kompensert for reise/reisetid. Elevtallet for våren 2014 var 55. Fra høsten gikk elevtallet i kulturskolen ned til 41. Vi har nå en dekningsgrad, i forhold til elevtall i grunnskolen, på 27%. Fra Norsk Kulturskoleråd har det lenge vært målsetting om minst 30% dekning på landsbasis.

Fallet i søkningen til kulturskolen skyldes i hovedsak at vi fra høsten 2014 ikke lenger hadde tilgjengelige lærerkrefter til å opprettholde undervisningstilbudet innen animasjon. Kulturskolen leverer dirigenttjenester til flere korps og kor. Terråk skolemusikk, Bindalseidet skolemusikk, UL Fønix Barne- og Ungdomskorps samt Bindalseidet Songlag har dirigenter som er ansatt i kulturskolen. Kulturskolen v/ rektor er koordinator for Den kulturelle skolesekken (DKS) og Den kulturelle spaserstokken i Bindal kommune. Her samarbeides det tett med Helgeland museum avdeling Bindal om produksjoner for DKS lokalt, og vi bruker museets lokaler til konserter, forestillinger og lignende gjennom Den kulturelle spaserstokken. Det er dannet et «spaserstokkråd» som består av rektor ved kulturskolen, kulturkonsulent samt representanter fra pensjonistforeningene, frivilligsentralen og sykehjemstjenesten. Rådet bestemmer sammen hvordan midlene til Den kulturelle spaserstokken skal brukes. Midlene må omsøkes hvert år og tildeles fra fylkeskommunen. Det er rapporteringsplikt for bruken av midlene.

Kulturskolens lærere er godt kvalifiserte. Det har i 2014 vært 8 lærere ansatt i kulturskolen, alle i delstillinger. Det er ansatt ny lærer fra høsten 2014 som underviser i gitar, bass, ukulele og sang, i tillegg til at hun tar seg av DKS-tilbudet vi gir i alle barnehagene i kommunen. Kulturskolen har fått ros fra kulturavdelingen ved Nordland fylkeskommune for håndteringen av DKS lokalt i Bindal. De synes vi får mye ut av midlene vi tildeles.

Gjennom samarbeidet med Helgeland museum og satsingen vår i barnehagen innen DKS, og alle arrangementer gjennom Den kulturelle spaserstokken, når kulturskolen ut til innbyggere i alle aldre i Bindal kommune.

Ungdommens kulturmønstring UKM er også et satsingsområde i kulturskolen. Vi arrangerer UKM sammen med Sømna, og i 2014 ble arrangementet holdt på Terråk. Flere representanter fra Bindal ble plukket ut til fylkesmønstringen, og noen fikk også vise sine kunster på landsmønstringen i Trondheim i juni.

Det ble gitt et Drømmestipend på kr. 10.000,- fra Norsk Tipping og Norsk kulturskoleråd til Maren Berg Dybvik. Prisen ble delt ut ved kulturskolens sommeravslutning.

#### **Måloppnåelse virksomhetsplan 2014.**

- Opprettholde og om mulig utvide tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag. **Mål delvis oppnådd.**
- Videreutvikle den lokale kulturen i Bindal hvor det jobbes med fokus på blant annet Bindalsfæringen. **Mål delvis oppnådd.**
- Søke alternative finansieringsmåter for kulturskoleaktiviteter gjennom billettsalg på åpne konserter. **Mål delvis oppnådd.**

#### **BINDAL FOLKEBIBLIOTEK**

I 2014 har biblioteket i tillegg til daglig drift arbeidet med omorganisering av lokalet for å få et mer tilgjengelig bibliotek. Biblioteket har vært del av prosjekt i samarbeid med Nordland fylkesbibliotek og Biblioteksentralen for å gjøre biblioteket mer tilgjengelig for alle. Det medfører å rydde ut gammelt materiale, få bedre skilting og omorganisering av samlingen. Vi har mottatt bibliotektegninger utarbeidet av interiørarkitekt med forslag til hvordan vi kan gjøre dette.

Nytt i 2014 var at man kan låne e-bøker fra Bindal folkebibliotek gratis på Android-enheter (smartmobil eller nettbrett) eller på Apple-produkter (iPad, iPod eller iPhone).

Vi har hatt mindre personale enn før. Biblioteksjef arbeidet i 50 % stilling i 2014. Tidligere hadde biblioteket biblioteksjef i 75 % stilling og bibliotekassistent i 16 % stilling). Det har medført at omstillingen har tatt lenger tid enn først antatt. Arbeidet fortsetter i 2015.

#### **Måloppnåelse virksomhetsplan 2014:**

Mer tilgjengelig bibliotek var hovedmålet for virksomheten i 2014. Arbeidet fortsetter i 2015. **Mål delvis oppnådd.**

#### **Utlån og lånere**

År	Utlånstall	Antall lånere
2010	6 577	288
2011	5 779	257
2012	5 228	275
2013	4 528	228

Når dette skrives har vi ennå ikke mottatt skjema for den nasjonale bibliotekstatistikken. KOSTRA-tallene for besøk og utlån er derfor ikke ferdig.

## **HELGELAND MUSEUM AVDELING BINDAL**

2014 har vært et år med høy aktivitet og gode besøkstall. Med etablering av Bindal museum, har man nå et anlegg som kan ta i mot publikum gjennom hele året. Dette har medført flere publikumsrettede tiltak både i regi av museet, i samarbeid med av og til samarbeid med andre aktører. Dette har gitt et tilbud med bred variasjon i utstillinger og åpne arrangementer gjennom hele året.

### **Utstillinger og arrangementer**

Avdelingen har i løpet av året produsert to utstillinger. Utstillingen «Båtbyggerbøndene på Helgeland» åpnet i juni, og vil bli vist frem til sommeren 2015. I tillegg ble det laget ei mini-utstilling om «skogbruk i Bindal». Denne utstillingen er åpen for publikum etterjuls vinteren 2015. Barn og unge i Bindal har også i år fått et program med ulike tilbud og aktiviteter som museet tilbyr. Det er veldig god oppslutning rundt disse aktivitetene.

### **Besøkstall**

Besøkende på både Bindal Bygdetun og Helgeland museum, avd. Bindal telles, men ved større arrangementer gjøres det et anslag av antall tilstedeværende.

- 925 voksne enkeltbesøkende
- 286 barn enkeltbesøkende
- 487 voksne personer i gruppe
- 364 barn i gruppe, hvorav 205 skolebarn har fått et pedagogisk tilbud og 39 barn i barnehage
- 455 besøkende ved arrangementer i regi av museet

### **Samlingene**

Helgeland Museum avdeling Bindal har mottatt ca. 22 gjenstander i gave i 2014. Store deler av dette er båtbyggerredskaper som er innkommet etter etterlysning av denne type gjenstander. Avdelingsleder har deltatt i kurs i preparering av gjenstander med jern. Sesongansatt fikk også opplæring i dette. Gode erfaringer fra årets innsats vil bli inkludert i videre arbeid med denne type utfordringer. Plan for samlinger er revidert og tiltak har vært gjennomført.

### **Bygningsvern**

Arbeidet med bygningsvern har i løpet av året i stor grad vært rettet mot Lessjordstua og videreføring av arbeidet med vinduene på denne.

### **Ansatte og frivillige medarbeidere**

Avdelingsleder, har 100% stilling. I perioden 12.04-28.12 hadde hun permisjon. I denne perioden var det engasjert vikar. I tillegg kommer 13 personer som på frivillig eller timebasert har arbeidet ved museet. I tillegg har Bygdetunets venner vært gode bidragsyttere.

### **Økonomi**

Det totale driftsbudsjettet for 2014 har vært mer eller mindre uendret i forhold til tidligere år. Det har vært økte utgifter på en rekke budsjettposter, og et underskudd i regnskapet ved årets slutt. Underskuddet inndeckes ved nedskrivninger og bruk av avsetninger etter permisjonsavviklinger tidligere år.

I 2014 ble avtalen mellom Helgeland museum og Bindal kommune reforhandlet. Det ble utarbeidet et nytt vedlegg til avtalen fra 2013. Dette vedlegget tar for seg tilleggstjenester som Bindal kommune kan bistå Helgeland museum med. Dette gjøres mot at kommunen fakturerer

Helgeland museum. I hovedsak gjelder dette behovet for IT-tjenester som må utføres lokalt ved museet og utføring av enkle reparasjoner og vedlikehold på anleggene til Bindal Museum. I tillegg overtar Helgeland museum alle utgifter knyttet til bygningen. Konkret betyr det at Bindal kommune ikke lenger dekker kommunale avgifter, tilknytningen til 110- sentralen, alarmovervåkingen og forsikringer. Husleieinntektene tilfaller Helgeland museum. Bindal kommune betaler ikke husleie for egne arrangement som blir holdt på museet. For mer utfyllende informasjon vises det til museets sine hjemmesider: <http://helgelandmuseum.no/avdelinger/bindal>

## ØVRIG KULTURARBEID

### Kulturindeksen 2014

Norsk kulturindeks er en årlig oversikt over kulturtilbud og kulturaktivitet i norske kommuner, regioner og fylker. Indeksen er basert på registerdata fra en rekke offentlige etater, interesseorganisasjoner og foreninger.

Skalaen går fra 0-10 der 10 er best. Score er direkte avledet av kommunens rangering (blant 428 kommuner).

År	Score	Plassering
2013	5,9	175
2014	5,9	178

### Kulturprisen

Kulturprisen ble i 2014 tildelt Jens Christian Berg.

### Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på hver fjerde uke på Terråk, og Sørhørsfjord. Bygdekinoen bruker digital framviser, dette gir bedre bilde og lyd, og mulighet for 3D. Det var totalt 782 besøkende på visningene i 2014. Filmene som vises er helt ferske, og ofte Norgespremierer. Det er UL Fønix som tar det praktiske arbeidet ved kinoforestillingene på Vonheim, og elevbedriften "E-bedriften" på Terråk.

### Bassengdrift/Samfunnshus

Det er fortsatt IL Kula og Terråk idrettslag som har ansvaret for badevakter de dagene bassengene er åpne for publikum på Bindalseidet og Terråk. Dette er en ordning som ser ut til å fungere godt.

### Besøkende basseng 2014

*Bindalseidet		Terråk		*Bindalseidet	Terråk
Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt
362	116	584	303	478	887

\*= Bare åpent januar-april

Det bør også nevnes at all idrettsaktivitet i kommunale bygg er gratis for lag og foreninger.

### Regionalt kultursamarbeid

Vi har fortsatt samarbeid om:



- Ungdommens kulturmonstring (UKM) ble arrangert for 10. gang i 2014, og for 5. gang arrangerte vi i samarbeid med Sømna kommune. Arrangementet foregår annenhver gang i de to kommunene, og i 2014 ble det arrangert i Bindal.
- Bindal deltar i samarbeidet med fylkeskommunen om teaterinstruktør i regionen.

Kulturmidler	2010	2011	2012	2013	2014
Idrett	94.000	85.000	85.000	85.000	85.000
Spillemidler	0	0	650.000 (Mathiasmoen)	286.000 (Lysløype- Hollup)	32.500 (Naturklatrejungel- Terråk)
Barn og unge	40.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Allmenn kultur	41.000	40.000	40.000	40.000	40.000

#### **Måloppnåelse virksomhetsplan 2014:**

- Kunstformidling - Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere – videreføres. **Mål oppnådd.**
- Tilskudd - Bidra til at det frivillige kulturlivet får nødvendig økonomisk støtte til å opprettholde driften og til å sette i gang nye tiltak – videreføres. **Mål oppnådd.**
- Veiledning - Hjelpe det frivillige kulturlivet med råd og veiledning – videreføres. **Mål oppnådd.**
- Kulturprisen: - Lyse ut og arrangere utdeling – videreføres. **Mål oppnådd.**
- Kino - Fortsette samarbeidet med Bygdekinoen om to visningssteder – videreføres. **Mål oppnådd.**

#### **ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE**

##### **PPT (Pedagogisk- psykologisk tjeneste)**

Også i 2014 har PPT gjort en nødvendig jobb i Bindal. Vår kontaktperson ved PPT er Sylva Kveinen Thomassen. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, som helsesøster og barnevern, har et organisert og nært samarbeid.

##### **RKK (Regionalt kontor for kompetanseutvikling)**

RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor.

##### **Skolehelsetjenesten**

Helsesøstrene har regelmessige besøk ved skolene. I tillegg har de rutinemessige oppfølginger av alle skolebarn, og enkelte barn følges tettere opp med samtale og eventuell annen oppfølging.

#### **VIRKSOMHETSPLANER FOR 2015**

##### **OPPVEKST OG KULTUR**

Mål	Resultatindikatorer	Hvordan	Ansvar	Tidsfrist
Godt arbeidsmiljø	Lavt sykefravær	Fraværsregistrering Medarbeidersamtaler	K/P-leder	Kvartalsvis 31.12.2015
Budsjettbalanse	Regnskap = budsjett	Årsregnskap holdes opp mot gjeldende budsjett	Rektor, styrer, ok-sjef	31.12.2015
Gjennomføre tiltak ut	Mulige	Ta utg.pkt i rapport fra	OK-sjef, styrer,	31.12.15

fra rapport fra Telemarksforskning	organisasjonsendringer	Telemarksforskning	rektorer	
Friluftslivets år	Befolkningen i Bindal tar del i markeringen	Arrangement	OK – sjef / kulturkonsulent	31.12.15
Ferdig prosjektbeskrivelse skole/bhg/hall Terråk		Utredning skole/bhg/hall på Terråk	P/R-sjef/OK-sjef	31.12.15

### **BINDAL FOLKEBIBLIOTEK**

<b>Mål</b>	<b>Resultatindikatorer</b>	<b>Hvordan</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Tidsfrist</b>
Mer tilgjengelig bibliotek	Lettere å finne fram i bibliotekets samlinger	Ryddet ut utdatert materiale. Omorganisere biblioteket. (samarbeidsprosjekt med Nordland fylkesbibliotek og Biblioteksentralen)	Biblioteksjef	31.12.15

### **BINDAL BARNEHAGE**

<b>Mål</b>	<b>Resultatindikatorer</b>	<b>Hvordan</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Tidsfrist</b>
Fornøyde brukere - barn	Brukertilfredshet	Muntlige evalueringer og barnesamtaler	Avdelingslederne	Evaluering fortløpende i temabølker Barnesamtaler 2 gg./år.
Tilsyn avd. Bindalseidet	Rammetilsyn – uten merknader og pålegg. Tematilsyn – rapport med gode tilbakemeldinger og utviklingsmål.	Regionalt eksternt tilsyn for barnehagene på Sør – Helgeland (Jfr. egen plan)	Styrer	Uke 12
Internvurdering av kvalitet	Rapport uten merknad	Eget skjema	Styrer	31.6.2015
Fornøyde brukere - foresatte	Brukertilfredshet	Eget skjema	Styrer	30.11.2015

## KULTURADMINISTRASJONEN

Mål	Resultatindikatorer	Hvordan	Ansvar	Tidsfrist
<u>Kunstformidling</u> Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.	Minimum 3 arrangement i 2015	Arrangere eller gi tilskudd til konserter og teaterforestillinger med profesjonelle	Kulturkonsulent	31.12.15
<u>Nordlandsbåtregattaen</u> og <u>Bindalsdagen</u>	Gi bistand til Terråk idrettslag /Nordlandsbåtregattaen og til Bindalsdagen		Kulturkonsulent	31.12.15
<u>Ungdommens kulturmønstring</u>	Arrangere for 11. gang	Arrangere UKM i Bindal sammen med Sømna kommune	Kulturkonsulent og kulturskolerektor	13.02-14.02.15
<u>Peacepainting</u> Bistå i pilotprosjekt og ved konkrete utvekslingsprosjekter		Delta i styret i pilotprosjekt	Kulturkonsulent	31.12.15
<u>Bindal ungdomsråd</u>	2 årlige møter, pluss UKM og førjulstreff, ungdoms-konferanse, Helgeland ungdomsråd	Være sekretær for rådet	Kulturkonsulent	31.12.15
<u>Andre markeringer:</u>	Krigsminner  Kirkejubileum; 200 år som eget prestegjeld	Samarbeide med Helgeland museum, Venneforeningen. Samarbeide med kirken	Kulturkonsulent	31.12.15

## BINDAL KULTURSKOLE

Mål	Resultatindikatorer	Hvordan	Ansvar	Tidsfrist
Opprettholde og om mulig utvide det tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag	Ingen på venteliste, bred søkermasse, publikum fornøyd med tilbud. Brukerundersøkelser gjennomføres i løpet av året	Aktivt legge til rette for å beholde og rekruttere aktuelle lærerkrefter. Fortsette å utvide målgruppe og	Kulturskole - rektor	31.12.15
Videreutvikle lokale kulturopplevelser i Bindal	Aktivitetsnivået under de forskjellige prosjekter. Kulturskolen som aktiv arrangør av konserter og forestillinger/utstillinger.	Bruke DKS (Den Kulturelle Skolesekken) og Den kulturelle spaserstokken aktivt i samarbeid med skolene, Helgeland Museum, kirken og pleie- og	Kulturskole - rektor	31.12.15

		omsorgsavdelingen, satse mot UKM (Ungdommens Kulturmønstring).		
Søke alternative finansieringsmåter for kulturskole-aktiviteter	Mottak av mulige tilskudd og støtte	Være aktiv å søke på mulige tilskudd- og støtteordninger	Kulturskole - rektor	31.12.15

### KJELLA SKOLE

Mål	Resultatindikatorer	Hvordan	Ansvar	Tidsfrist
Helsefremmende skole	Plan for Bindal kommune. Frukt Sunne måltider Felles tiltak skolene i Bindal om fysisk aktivitet.	Midler fra fylket Friluftsåret.	Rektor	31.12.15
Vurdering for læring I alle klasserom	Endring av praksis i klasserommet. Endring Elever som reflekterer over egen læring.	Nye rutiner Interne evalueringer etter årshjul	Rektor / kontaktlærere	Vår 2015
Elever, ansatte og foreldre som er fornøyd med skolens læringsmiljø og elevenes læring	Elevundersøkelsen Utviklingsamtaler; Samtaler på elevsamtaler Samtale på foreldrekonferanser	Utviklingsamtaler; Elevsamtale Foreldresamtale Medarbeidersamtale	Rektor/ kontaktlærere	Vår 2015
Gode samarbeidsrutiner skole/barnehage Godt samarbeidsklima skole/barnehage	Trivsel for barn i skole/barnehage Trivsel for voksne i skole/barnehage	Følge planer for overgang barnehage – skole Øke antall fellesarenaer for skole – barnehage Finne fellesarenaer for voksne i skole - barnehage	Kontaktlærer småtrinn Rektor	Vår 2015

### TERRÅK SKOLE

Mål	Resultatindikatorer	Hvordan	Ansvar	Tidsfrist
Helsefremmende skole	Plan for Bindal kommune. Frukt Sunne måltider Felles tiltak skolene i Bindal om fysisk aktivitet.	Midler fra fylket Friluftsåret. Full fræs i Nordland Gapahuk Vårfest hakkebakkeskogen	Rektor	31.12.15
Delta i	Praktisk og variert	Veiledning fra HIN og	Oppvekstsjef og	31.12.15

Ungdomsskolesatsingen . Skrijving og god klasseledelse i alle klasserom.	undervisning i alle klasserom.	utviklingsveileder. Skrivelærer. Delta på de nasjonale samlingene,	rektor	
2 lærere på utdanning innenfor Kompetanse for kvalitet	Lærere på utdanning innenfor skolens kompetansebehov.	Motivere for utdanning. Utviklingssamtaler. Kompetansekartlegging.	Rektor	20.06.15
Elever, ansatte og foreldre som er fornøyd med skolens læringsmiljø og elevenes læring	Målsetninger satt av skole- heim etter tall og analyse som er kommet fram fra brukerundersøkelsen høst 2014.	Felles satsingsområde: Skole- heim	Rektor	31.12.15

## KAP. 4 – HELSE OG VELFERD

### Hovedmål:

- Budsjettkontroll.
- Tilby gode tjenester av høy kvalitet, tilpasset behovet til den enkelte og bidra til økt trygghet for innbyggerne i kommunen.
- Trivsel og høy andel av tilstedeværelse på alle arbeidsplasser.

Ansvar 1.3	Årsverk				
	2010	2011	2012	2013	2014
Hjemmetjenesten	34,91	37,04	37,03	37,7	35,04
Institusjon	37,23	35,31	39,5	35,5	34,66
Helse- og sosialadministrasjon	11,4	11,5	12,1	11,2	12,5
NAV – kommunal drift	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Barneverntjenesten Sør-Helgeland	1,5	1,5			
<b>Sum helse- og sosialavdeling</b>	<b>86,54</b>	<b>86,85</b>	<b>90,13</b>	<b>85,9</b>	<b>83,7</b>

### Måloppnåelse

Ureviderte regnskapstall viser at sektoren har drevet med et mindreforbruk på 1,9 mill. kroner, det vi si at vi har brukt 96,8 % av regulert budsjett for 2014. De ansatte i alle avdelinger har greid å videreføre god tjenester til våre innbyggere. Antall pasienter i hjemme- og institusjonstjenestene (tidligere pleie- og omsorg) avtar, men mange av de som har vedtak på hjelp har mange timer pr uke. Det er få eller ingen klager på tjenesten eller mangel på tjenester.

Arbeidsmiljøet er jevnt over godt og sykefraværet varierer gjennom året fra 3 til 12 %. Organisasjonsgjennomgangen er gjennomført i hjemme- og institusjonstjenestene og påbegynt i de andre avdelingene, men der er man ikke ferdig med alle konklusjonene. Dette har vært et krevende år hvor rapport fra Telemarkforskning og omstilling 2013 har berørt alle ansatte. Noen i stor grad og andre i mindre grad. Alle ansatte, tillitsvalgte og ledere har alle bidratt til at driftstilpasningen i hjemme- og institusjonstjenestene kom på plass i november 2014, og alle skal ha takk for den innsatsen og ståpåviljen de har vist for å følge opp Telemarkforskning sine anbefalinger.

### Samhandlingsreformen

Samarbeidet med kommunene i Ytre Namdal og Helseforetaket går greit. Alle kommunene fikk godkjenning for å starte opp med kommunal øyeblikkelig døgnopphold fra 1. mai 2014. Det felles prosjektet lokale helsetjenester – Psykiatri, rus og somatikk i Bindal og Ytre Namdal er gjennomført innenfor både fremdriftsplan og budsjett.. Prosjektet søkte og fikk tilsagn om tilskudd til implementering av tiltakene på over 5 mill. kroner. Sent på høsten kom det signaler fra Helse Nord-Trøndelag at sengene på DPS Kolvereid sto i fare for å bli nedlagt. Det kunne medføre at det bare ble poliklinikk i lokalene. Dette medførte at prosjektet ble forsinket og sluttrapporten vil bli politisk behandlet i 2015.

Bindal har tatt i mot alle utskrivningsklare pasienter og kommunal øyeblikkelig døgnopphold blir brukt. Dagtilbud til hjemmeboende med demens er drevet som prosjekt.

Bindal kommune har planlagt og implementert samhandlingsreformen ut fra den nye helse og omsorgsloven fra 2012.

Utgiften til kommunal medfinansiering av somatisk behandling i sykehus, så ut til å gå litt ned i 2014. Endelig avregning får vi ikke før høsten 2015. Dette var det statlige insitamentet for å behandle flere pasienter lokalt og redusere bruken av spesialisthelsetjenesten. Fra 2015 opphører ordningen og det har ikke kommet nye ordninger som kan stimulere til økt inntjening ved å ha gode og korrekt dimensjonerte kommunale helsetjenester.

### **Telemarkforskning og Omstilling 2013**

Rapporten fra Telemarkforskning er gjort kjent for alle ansatte, formannskap og kommunestyre. Anbefalinger og tiltak innen helse- og omsorgssektoren var så store og omfattende at det ble nedsatt en prosjektgruppe i hjemme- og institusjonstjenestene. Den la frem en prosjektplan og en handlingsplan i 36 punkt, som er innarbeidet i budsjett 2015 og økonomiplan 2015 – 2018.

### **ALKOHOLKONTROLL**

Alkoholkontrollen i Bindal er delegert til en kommunalt ansatt. Det er 3 salgsbevillinger og 4 serveringssteder med skjenkebevilling. Tre av de bedriftene har sesongåpent og åpent for bestilte arrangement. Disse bevillingene er det vanskelig å kontrollere, for kommunen vet ikke når det er gjester i lokalene. Det er gitt skjenkebevilling til 24 enkeltanledninger. Alle salgs- og skjenkesteder skal ha kontroll minst tre ganger pr år.

### **Måloppnåelse**

I 2014 ble det gjennomført 12 kontroller, to av kontrollene var ved enkeltanledninger. Målet om 21 kontroller ble ikke innfridd. Det ble ikke avdekket avvik ved noen av kontrollene.

### **SKYSS AV HELSEPERSONELL, SYKETRANSPORT OG AMBULANSE TIL SJØS**

Bindal kommune forhandlet fram en ny avtale om skyssbåt i 2014, med iverksettelse fra 1. mai 2014. Dette medførte en beredskap på båten fra klokken 08.00 til klokken 23.00 alle dager. Kommunen selger syketransport og ambulanse til sjøs til Helgelandssykehuset.

<b>TJENESTE</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)	Kjørte km (antall turer)
Ambulanseturer	218 (7)	276 (9)	78 (2)	158 (4)	56 (2)	44 (1)	0	256 (6)
Syketransport	2 885	1158	464	380	414	618	894	1254
Skyss helsepersonell/ legevakt	332	378 (10)	124 (3)	64 (2)	134 (3)	0	150	856 (21)
SUM	3 435	1 812	666	602	604	662	1706	2366

Det har vært stor aktivitet på båten i 2014. Årlige variasjoner i bruk av båten henger sammen med sykdom og akutte hendelser i de veiløse grendene i Bindal. Det har vært en ambulansetur om natten, utenom beredskapstiden. Kommunen har ikke fått avvik eller klager på at båten ikke har vært tilgjengelig når det har vært behov. Etter 8 måneders drift ser det ut som beredskapstiden er akseptabel.

## **HELSESTASJON OG SKOLEHELSETJENESTE**

### **Måloppnåelse:**

Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

- Har gjennomført utviklingssamtaler.
- Fraværsregistrering gjennomført
- Vernerunde er gjennomført

Rusforebygging:

- Presentasjon av Ungdataundersøkelsen er ikke gjennomført

Lære å utnytte WinMed 3:

- Ekstra opplæringsdager CGM er gjennomført
- Sysvaktregistrering og innkallinger på SMS fungerer ikke optimalt

Utarbeide plan for helsestasjon- og skolehelsetjenesten i Bindal:

- Planen er ikke politisk vedtatt enda

Opprettholde nåværende faglig standard på helsestasjon:

- Vikar i 50 % stilling ble ansatt

En del av våre mål i virksomhetsplanen er ikke nådd i 2014. Dette skyldes flere momenter. Presentasjon av UngData ble ikke gjennomført, da dette trengte tverretatlige forberedelser. Vårt fagprogram WinMed 3 fungerer ikke optimalt. Vi venter på oppfølging fra leverandør vedrørende dette. Plan for helsestasjon og skolehelsetjenesten er på grunn av arbeidspress ikke ferdig, men forventes klar til politisk behandling våren 2015. Generelt har vi hatt et innholdsrikt og travelt arbeidsår.

### **Svangerskapsomsorg**

Jordmor i 50 % stilling har vært ansatt i kommunen fram til 1.10.14. Deretter har Bindal kommune inngått kontrakt med en privatpraktiserende jordmor om kjøp av jordmortjeneste. Det brukes to kontordager pr. måned til svangerskapsomsorg, resten av stillingen til beredskap og følgetjeneste for gravide. Beredskap og følgetjeneste avvikles i samarbeid med Vikna og Nærøy. Det er Helse Nord-Trøndelag som betaler for vaktberedskap. Det er født til sammen 13 barn i 2014. 24 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Vi har gitt tilbud om 3 foreldreforberedende kurs med 2 kurskvelder. 5 gravide deltok på disse kursene.

### **Helsestasjon**

Det ble i 2014 født 13 barn i Bindal. Av disse bor nå 6 barn i indre Bindal og 5 i ytre Bindal. Vi har hatt 3 barselgrupper i 2014. 8 mødre med barn har «deltatt». Mødrene organiserer selv barseltreffene videre. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 13 familier har fått tilbud om hjemmebesøk. 12 barn har vært til 6- ukers konsultasjon. Vi har gjennomført 19 2-års



konsultasjoner, 14 barn har vært på 4 - års konsultasjon og 16 barn har vært på førskolekonsultasjon. Helsestasjonen er koordinator for 14 ansvarsgrupper for barn og unge.

### **Skolehelsetjenesten**

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesøster og psykiatrisk sykepleier samarbeidet om oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesøster har gjennomført besøksdager etter planen og hatt full dager med elevsamtaler.

### **Offentlig helsearbeid**

Vi har også i 2014 opplevd nedgang i etterspørsel etter sesongvaksine mot influensa i forhold til tidligere år. Det vil si at vi har satt ca. 180 vaksiner mot influensa denne sesongen. I tillegg har vi satt 23 vaksiner mot lungebetennelse. Helsesøster har bistått befolkningen med reisevaksinering. Det er satt 125 reisevaksiner og det er tatt noen hørselstester av voksne. Vi har satt i gang lusekampanjer i barnehager/ skoler vår og høst, for å forbygge epidemier med hodelus.

## **FOLKEHELSE**

### **Folkehelse og frisklivssentral**

I 2014 har det vært flere deltagere ved frisklivssentralen. Deler av året har det vært fem deltagere med resepter. Deltagerne har blitt fulgt opp med helsesamtale, fysisk test og trening underveis i reseptperioden. Noen deltagere behøver kontinuerlig oppfølging mens andre kommer seg ut i egen aktivitet etter endt reseptperiode, og fortsetter å ha fokus på helse. I 2014 ble samarbeidsavtalen om folkehelse sagt opp av fylkeskommunen og reforhandlet. Den nye avtaler har fem resultatområder vi jobber imot:

1. Helsefremmende barnehage og skole.
2. Opprettholde gode fritidstilbud for barn og ungdom – i samarbeid med frivillig sektor.
3. Videreutvikle frisklivssentralen.
4. Videreutvikle gode bo- og nærmiljø.
5. Kunnskapsgrunnet.

Denne avtalen løper i tre år. Med avtalen følger penger som vi har benyttet på resultatområdene. Med samarbeidsavtalen har det blitt flere samarbeidsfora i kommunen. Folkehelsekoordinator deltar i samarbeidsfora på kommunalt, regionalt og fylkesnivå. Samarbeidet har utvidet seg sørover med prosjektet «Lokale helsetjenester – psykiatri, rus og somatikk i Bindal og Ytre Namdal». Prosjektet er i implementeringsfasen, og folkehelsekoordinator er engasjert i «sunne steg» og «treningskontakt». Folkehelseplanen er et dokument som er veiledende for jobben, og flere av områdene i samarbeidsavtalen om folkehelse er samsvarende med folkehelseplanen.

### **Måloppnåelse**

Folkehelsearbeidet har et langsiktig perspektiv og resultatene ser vi ikke før om mange år. Kravene til målsettinger i avtalen med Nordland fylkeskommune er innfridd for 2014. Drift av Frisklivssentralen med fem resepter, som var målet, er innfridd. Opplæring for å innføre treningskontakter er gjennomført. Folkehelsekoordinator er med i fagnettverk i Ytre Namdal og på Sør-Helgeland, på møter i regi av fylkeskommunen og i arbeidsgrupper i prosjektet i Bindal og Ytre Namdal, som planlagt. De målbare målsettingene er innfridd.

## Topp 10 - 2011 – 2014

	2011	2012	2013	2014
Totalt besøkende	1 587 pluss besøkende på Veabakken	1 493 pluss besøkende på Holmshatten	2 095	2 971

### **Ergoterapi og fysioterapi**

Ergoterapeutstillingen er delt i to: 40 % folkehelse og 60 % i Åsentoppen. Den ansatte var i svangerskapspermisjon fram til sommeren 2014. Det var vikar i stillingen til februar 2014. Ergoterapeut har hatt omsorgspermisjon i 40 % i folkehelse fra august. Hun har blitt tatt ut av stillingen ved Åsentoppen enkeltdager for å utføre ergoterapioppgaver ellers i kommunen. Fysioterapeut har utført en del av hjelpemiddeloppgavene. Fysioterapeut jobber 90 % stilling. Hun fordeler arbeidstiden mellom fysioterapi, frisklivssentral og folkehelsekoordinatorstilling. Det gis tilbud til personer i alle aldre i brukerens hjem, helsestasjon, barnehage, skole og sykehjemmet.

### **Måloppnåelse**

Behov for fysikalsk behandling og tekniske hjelpemidler er fulgt opp fortløpende. Dette er viktige lavterskeltilbud til pasienter med funksjonsnedsettelse. Deltagelse og samarbeid med koordinerende enhet, KE, følger fastsatt møteplan. Det har ikke vært ventetid på tjenestene. I arbeidet med Omstilling 2013 er målet å gjøre tjenesten mer synlig i organisasjonen, noe som ikke er gjennomført.

### **LEGETJENESTEN**

Legetjenesten har vært drevet med to fastleger, en legevikar og turnuslege. Legevakten skal som et minimum være firedekt. Stabiliteten ved kontoret har medført at inntjeningen har vært noe over budsjett, mens utgifter i forbindelse med svangerskapspermisjon og innleie av vikar har medført merutgifter i forhold til regulert budsjett. Det er investert i nytt utstyr for å gjøre arbeidsplassene i skanken og på legekontorene bedre ergonomisk og redusere belastninger i armer og rygg. Legene har telefontid to ganger og dag. Det er kort eller ingen ventetid for å få legetime.

Tiltak innen samhandlingsreformen krever mye involvering av legene og kan være utfordrende. I nasjonale evalueringer ser man at legene ikke har vært aktive i implementering av tiltak som følge av nytt lovverk og samarbeidsavtaler. Dette gjelder delvis i Bindal også, men ved etablering av Kommunal øyeblikkelig døgntilbud, KAD, ble legene mye mer involvert.

### **Måloppnåelse**

Legekantoret har et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø og arbeidsplassene er oppgradert etter vernerunder og anbefalinger fra bedriftshelsetjenesten. Økt refusjon fra Helfo, i forhold til budsjettet. Om det er flere pasienter som er behandlet lokalt og ikke sendt til spesialisthelsetjenesten er vanskelig å måle, men kommunenes reduserte utgifter til kommunal medfinansiering kan tyde på det. Alle ansatte har ikke vært på kurs. Målsetningen er delvis nådd.

## **FYSIOTERAPITJENESTEN**

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter. De har 75 % driftstilskudd hver. Det vil si at de skal begge behandle pasienter i Bindal i 27 timer pr uke.

## **PSYKIATRISK SYKEPLEIER**

Dette er et lavterskeltilbud som gir helsehjelp til personer som selv henvender seg og ber om hjelp. All helsehjelp skal dokumenteres i et journalsystem. Psykiatrisk sykepleier dokumenter i systemet til hjemme- og institusjonstjenesten, Profil. Han gir også støttesamtaler etter søknad og vedtak. Han deltar regelmessig på tverrfaglige møter på helsestasjon og følger opp barn og unge med spesielle behov for støttesamtaler. Skolene melder inn barn med behov for ekstra oppfølging, hvor psykiatrisk sykepleier går inn med samtaler. Han deltar på foreldremøter, som en del av det rusforebyggende arbeidet etter rusmiddelpolitisk plan.

## **Måloppnåelse**

Alle som har meldt behov har fått svar og oppfølging i løpet av 14 dager. Alle helsetjenester er dokumentert ut fra forskrift om journalplikt.

## **BARNEVERNSTJENESTEN**

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2014 viser et mindreforbruk og det som er innbetalt for mye blir regnskapsført i 2015.

## **HJEMMETJENESTER**

Hjemmetjenesten har i løpet av 2014 vært gjennom en større omstillingsprosess med store driftstilpasninger i tjenesten, i hovedsak begrunnet i økte krav til fagpersonell og fordi behovet for tjenester går ned. Dette er også dokumentert i rapport fra Telemarkforskning. Det er gjennomført et eget prosjekt i hjemme- og institusjonstjenestene, «Omstilling 2013» der det er utarbeidet en prosjektrapport og en handlingsplan med 36 tiltak som vil redusere utgiftene.

Hjemmetjenesten er nå redusert til 2 avdelinger med miljøtjeneste og hjemmetjeneste med hver sin avdelingsleder. Dagaktivitet er en del av miljøtjenesten, mens hjemmesykepleie (helsehjelp i hjemmet) og hjemmehjelpstjenesten er samordnet til en avdeling mot tidligere to. Det er redusert i bemanningsplanene til hjemmehjelp og hjemmesykepleie. I miljøtjenesten er det også mulig å samlokalisere noe, men dette arbeidet er ikke igangsatt i 2014. Det er fortsatt en utfordring med flere små enheter, og noen av disse bør på sikt samlokaliseres for å ivareta fagmiljø og kvalitet på tjenesten.

Som en del av omstillingsprosjektet har det vært en stillingsgjennomgang, og det er gjennomført 56 omstillingssamtaler med ansatte. Mange ansatte har skiftet arbeidsplass og en ansatt har fått oppsigelse i deler av sin stilling. Det er i tillegg mange som har gått av med pensjon i løpet av året. Det er 54 personer som er ansatt i vikariat/fast i avdelingen. Det arbeides til forskjellige tider hele døgnet, i 6 forskjellige underavdelinger.

## **Boenheter og tjenestemottakere**

For utleie: 36 boenheter. Det er 5 ledige pr i dag. 2 av leilighetene, der det er døgnbemanning tilgjengelig, har vært ledige lenge. Det er liten venteliste for å få leilighet i bofelleskap.

## Antall tjenestemottakere:

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
under 66	32	23	24	24	19	20
67- 79	26	25	17	17	15	22
80- 89	39	36	35	34	34	29
90-	18	18	19	18	14	13
<b>Totalt</b>	<b>115</b>	<b>102</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	<b>82</b>	<b>84</b>

Hjemmesykepleie 63 tjenestemottakere, en nedgang på 9 personer.

Praktisk bistand 52 tjenestemottakere

Miljøarbeid / psykiatri 3 tjenestemottakere

Miljøtjeneste 13 tjenestemottakere

Dagsenteret 7 tjenestemottakere

Ressurskrevende tjenestemottakere (> 37,5 t/uke) 7 tjenestemottakere.

Eldresenteret på Bindalseidet har middagskoking til hjemmeboende i ytre del av kommunen.

Mot slutten av året gikk antallet ned til ca 4-6 middagsporsjoner daglig.

Kjøkkenet på Bindal sykehjem har middagskoking til hjemmeboende i indre del, totalt 12 porsjoner daglig. Det er hjemmesykepleien som kjører ut middagen. 7 beboere i bofelleskap kjøper alle måltider.

### Generell aktivitet

Hjemmetjenesten har fattet 162 enkeltvedtak gjennom året. 5 av disse var avslag.

Rapportering for 2014 skjer både gjennom IPLOS, individbasert pleie- og omsorgsstatistikk, og KOSTRA, kommune/stat-rapportering.

Hjemmesykepleien har 4 biler, som eies av Bindal kommune. Antall kjørte km i 2014 på 4 biler: 73 072 km.

Bindal kommune har brukt 145 døgn til kommunal rehabilitering på Høylandet, og disse plassene fordeles på inntaksmøtene. Inntaksmøter avholdes 1 gang pr. måned, og består av leder hjemmetjenester, leder institusjon og tilsynslege. Avviksrapporten for 2014 viser 207 avvik i hjemmetjenesten. Små avdelinger er mindre flinke til å registrere avvik.

Utviklingssamtaler er gjennomført i alle avdelingene i forbindelse med prosjektet «omstilling 2013». Alle ansatte har fått tilbud om en samtale. Ellers er det gjennomført mange oppfølgingssamtaler og samtaler i arbeidshverdagen.

KE, koordinerende enhet, er opprettet i 2014. Det er i dag 30 personer med IP, individuell plan, og som har egen koordinator. Halvparten av brukerne er barn og unge under 18 år.

Ansvarsgrupper og koordinatorarbeid krever mye tid. Egne personer med opplæring ivaretar koordinatorfunksjoner. Det er gjennomført/gitt tilbud om målrettet helseundersøkelse av alle nattevakter i hjemmetjenesten i 2014, i regi av bedriftshelsetjenesten.

Hjemmetjenesten fikk i 2014 kr 402 870,- i prosjektmidler til å videreføre prosjektet med dagaktivitet til hjemmeboende demente. Det er utprøvd ulike modeller, og gjennomført bl.a. i hjemmene, i «Styrhuset» på bofelleskap C, på Bindalseidet og på Åbjørstua på sykehjemmet. Det er innkjøpt en del utstyr, bl.a. Wii (dataspill med bl a bowling) og leid filmer fra gamle dager. Det er søkt om videreføring av midler, for å sikre at Bindal kommune kan ha et godt tilbud på plass fra 2016 for å fylle lovens krav.

Meldingsutveksling mellom helseforetak, fastlegene, hjemme- og institusjonstjenesten kom på plass mot slutten av 2014. Dette arbeidet har pågått over flere år, og Bindal har mottatt kr 50 000,- i prosjektmidler til gjennomføring av dette arbeidet. Meldingstrafikken har fungert godt fra første dag, og meldingstrafikken har vært høyere enn forventet.

Statistikk over meldingstrafikk viser at i perioden fra oppstart 9.12.14 til 31.12.14 har det totalt vært 270 meldinger. Meldingstrafikken tas imot gjennom døgnvakter på sykehjem. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og ledere i tjenesten.

Frivillige lag og foreninger er aktive og det skjer mye i kommunen som skaper trivsel og hygge for brukere/pasienter rundt omkring i bofellesskapene.

### **Rapporter**

- Rapport fra Telemarksforskning
- Omstilling 2013, prosjektrapport med handlingsplan fra hjemme- og institusjonstjenestene

### **Kurs, opplæring og prosjekt**

Veiledning fra psykiatrisk sykepleier til ansatte i Åsentoppen gjennom hele året

Veiledning fra habiliteringstjenesten til ansatte i Miljøtjenesten

Fagdag kreft/lindring og kols

Førstehjelpskurs

Legemiddelhåndtering

Meldingsutveksling

Dokumentasjon i fagsystemet Profil

Opplæring medisinteknisk utstyr

Lindring i Bindal

Prosjekt «Lokale helsetjenester – psykiatri, rus og somatikk i Bindal og Ytre Namdal»

Effektiviseringsnettverk i pleie- og omsorgsavdelingene i kommunene på Sør Helgeland og

Ytre Namdal.

### **Utdanning**

Avdelingen har 1 ansatt som ble ferdig med helsefagarbeiderutdanning i løpet av 2014.

### **Måloppnåelse**

#### **Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen**

- Prosjektgruppe nedsatt av rådmann har jobbet med prosjektet «Omstilling 2013» og har levert fra seg en prosjektplan bestående av 36 punkter. Flere av punktene er gjennomført og andre jobbes det videre med i 2015.
- Tjenesteanalysen er ikke slutført på grunn av prosjekt «Omstilling 2013».
- Egenbetalingsmodulen i Visma profil er ikke koblet opp mot Agresso.
- Bindal kommune har et mål om at 50 % av de ansatte skal inneha høgskoleutdanning, i helsetjenestene. Dette målet er enda ikke nådd, og dette gir grunn til bekymring når man tenker på utfordringene som samhandlingsreformen gir.
- Bindal kommune driver med dispensasjon, på kravet om nok høyskoleutdannede, fra fylkesmannen.

#### **Meldingsutveksling internt i kommunen og med andre eksterne fagsystem**

- Meldingsutveksling fungerer internt i kommunen og iverksatt med eksterne aktører som Helseforetaket like før nyåret.
- Pasientjournalene er papirløse fra 2014 da skanningfunksjon ble opprettet.

## Oppfølging av IA- avtale med lokale mål

- Lokale mål i forhold til sykefraværspersent er ikke nådd og det er planlagt et nærværprosjekt i 2015 for å få fokus på nærvær på arbeidsplassene.
- Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår jevnlig. Det er registrert 27 avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2014.

## Kvalitetssikre hjemmetjenestene

- PPS er innkjøpt og koblet til Visma Profil.
- Kvalitetsloven er i etableringsfasen og mange prosedyrer i hjemmetjenestene er innlagt av superbrukerne.
- Innkjøp av Veilederen for å gjøre e-læring lettere tilgjengelig for ansatte.
- Avvikssystem i pasientjournal fungerer, og det er innmeldt 123 avvik, av de totale avvikene, direkte inn i pasientjournalen. Prosedyrer benyttes fra PPS jevnlig. I forhold til avviksrapport kan det virke som om det er en utfordring at rutiner ikke følges i utførelsen av arbeidet.

## Omsorgsplan 2015

- Dagaktivitetstilbud til hjemmeboende demente har vært et tilbud gjennom prosjekt og i den forbindelse har flere grupper fått benyttet seg av tilbudet.

## INSTITUSJONSTJENESTER

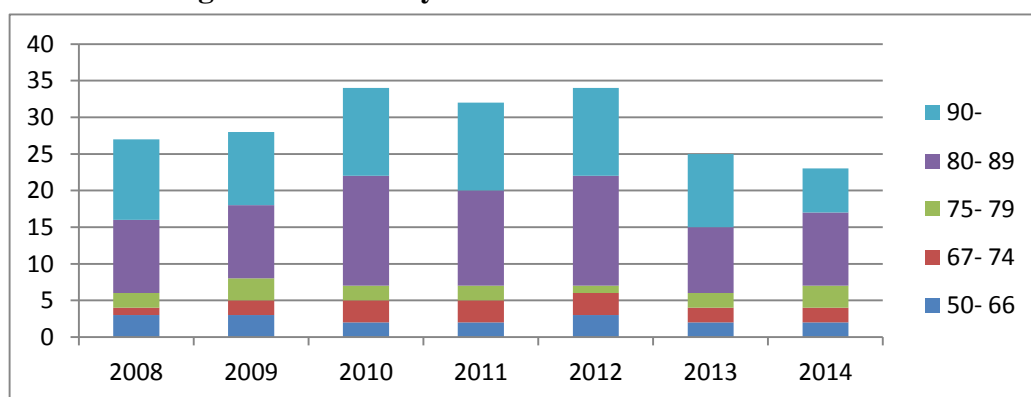
Sykehjemmet har 35 plasser hvor det er beregnet drift på 28 plasser i 2014, og har hatt en dekningsgrad på 89 % på de 28 plassene gjennom året.

Av dette er 9,9 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 830 døgn i 2014 fordelt på 89 opphold. Av korttidsoppholdene har 24 vært ordinære korttidsopphold, 26 rehabilitering og 28 utredning/behandling. 1.5.2014 begynte vi med KAD, kommunalt akutt døgnopphold, og vi har hatt totalt 11 opphold av dette i år. Sammenlignet med 2013 er antall korttidsopphold cirka det samme, men antall liggedøgn pr opphold er redusert.

Det har vært 15 dødsfall ved sykehjemmet i 2014 mot 28 i 2013.

Det er innvilget 5 vedtak om langtidsopphold.

## Aldersfordelingen ved Bindal sykeheim



Pr 31.12.14 er fordelingen som følger på alder ved institusjonen (kun langtidsopphold):

- 2 pasienter i alderen 50 - 66 år
- 2 pasienter i alderen 67 – 74 år
- 3 pasienter i alderen 75 – 79 år
- 10 pasienter i alderen 80 – 89 år

6 pasienter i alderen 90 år og over.  
Totalt 23 vedtak om langtidsopphold pr 31.12.14.

Bindal sykehjem har ved årets slutt et ressursteam på 5,76 stilling som settes inn som vikar ved ulikt fravær. I 2015 vil denne stillingsandelen bli gradvis redusert ved noen oppsigelser og ved at noen ansatte går ut av arbeidslivet.

### **Generell aktivitet**

Det var 84 registrerte avvik i 2014 og 4 av dem gikk på vold og trusler mot ansatte. Utviklingssamtaler er blitt gjennomført med alle ansatte i forbindelse med prosjektet «Omstilling 2013». Det har ellers vært gjennomført mange oppfølgingssamtaler og samtaler i arbeidshverdagen.

Institusjonstjenestene har tatt imot alle pasienter som har vært meldt utskrivningsklare fra spesialisthelsetjenesten. Fra 1.5.2014 har vi hatt KAD, kommunalt akutt døgnopphold, som finansieres av tilskudd fra Helseforetaket og Helseforetaket i 2014 og 2015. Fra 2016 går ordningen inn i ordinær drift og tilskuddsordningene opphører. Det er større kostnader til et KAD- opphold enn til et ordinært sykehjemsopphold. Større kostnader til bemanning, medikamenter, blodprøver, utstyr og infusjoner.

Det har vært gjennomført store driftstilpasninger i tjenesten da befolkningssammensetningen er i endring, kravet til fagpersonell øker og behovet for tjenester går ned. Det er redusert i bemanningsplanene ved alle avdelinger på sykehjemmet for å tilpasse drift av 28 plasser. Som en del av omstillingsprosjektet har det vært en stillingsgjennomgang og det er gjennomført 56 omstillingssamtaler med ansatte. Mange ansatte har skiftet arbeidsplass og tre ansatte har fått oppsigelser i deler av sine stillinger. Dagdrift ved kjøkkenet på Bindal sykehjem er iverksatt i 2014 og anretningskjøkkenet på avdeling Åbjøra er ombygd/oppgradert og tatt i bruk.

Det er gjennomført/gitt tilbud om målrettet helseundersøkelse av alle nattevakter på institusjonen i regi av bedriftshelsetjenesten.

Institusjonen fikk i 2014 kr 150.000,- i prosjektmidler til å videreføre prosjektet i forhold til lindrende behandling og palliativ behandling i livets slutfase. Håndbok er utarbeidet og dette arbeidet er nå i en implementeringsfase rundt om i avdelingene.

Meldingsutveksling internt i kommunen og eksternt opp mot helseforetakene kom i drift fra 9.12.2014 og følges opp 24/7 av sykepleiere ved Bindal sykehjem.

### **Rapporter**

- Omstilling 2013, Telemarksforsking.
- Omstilling 2013, prosjektrapport med handlingsplan fra hjemme- og institusjonstjenestene

### **Kurs, opplæring og prosjekter**

Fagdag kreft/lindring og kols  
Dokumentasjon i fagsystem  
Førstehjelpskurs  
Legemiddelhåndtering  
Meldingsutveksling

Opplæring medisinteknisk utstyr

Lindring i Bindal

Prosjekt «Lokale helsetjenester – psykiatri, rus og somatikk i Bindal og Ytre Namdal»

Koordinator skole for Ytre Namdal og Bindal.

Effektiviseringsnettverk i pleie- og omsorgsavdelingene i kommunene på Sør Helgeland og Ytre Namdal.

### **Utdanning**

2 assistenter har bestått fagbrev som helsefagarbeider.

1 lærling i helsefagarbeidet som har bestått fagprøven.

1 lærling i helsefag, ikke avlagt fagprøve enda.

Elever fra helse- og sosialfag på videregående skole har praksisdager gjennom hele skoleåret.

### **Måloppnåelse for institusjonstjenestene**

Bindal kommune utvikler seg i takt med samhandlingsreformen og folketallsutviklingen

- Prosjektgruppe nedsatt av rådmann har jobbet med prosjektet «Omstilling 2013» og har levert fra seg en prosjektplan bestående av 36 punkter. Flere av punktene er gjennomført og andre jobbes det videre med i 2015.
- Egenbetalingsmodulen i Visma profil er ikke koblet opp mot Agresso.
- Tjenesteanalysen er ikke sluttført på grunn av prosjektet «Omstilling 2013»
- I bemanningsplanene har vi oppnådd 50 % dekning av høgskoleutdannende i pleieavdelingen, men på grunn av permisjoner har vi en periode frem til medio 2015 hvor vi har redusert andel høgskoleutdannende.

Meldingsutveksling internt i kommunen og med andre eksterne fagsystem

- Meldingsutveksling fungerer internt i kommunen, og er iverksatt med eksterne aktører som Helseforetaket like før nyåret
- Pasientjournalene er papirløse fra 2014 da skanningsfunksjon er opprettet

Oppfølging av IA- avtale med lokale mål

- Lokale mål i forhold til sykefraværspersent er ikke nådd og det er planlagt et nærværprosjekt i 2015 for å få fokus på nærvær på arbeidsplassene.
- Delvis i mål med oversikt over stillingshjemler i helse- og omsorgsavdelingen.

Kvalitetssikre institusjonstjenestene

- PPS er innkjøpt og koblet til Visma Profil
- Kvalitetsloven er i etableringsfasen og mange prosedyrer fra institusjonstjenestene er innlagt av superbrukerne
- Innkjøp av medisinteknisk utstyr og opplæring i bruk for å kunne drive kommunalt akutt døgnopphold ved Bindal sykehjem.
- Kjøp av tilgang på Veilederen.no vil gjøre e-læring lettere tilgjengelig for ansatte.
- Avvikssystem i pasientjournal fungerer, og det er innmeldt 15 avvik ved Bindal sykehjem. Prosedyrer benyttes fra PPS jevnlig. I forhold til avviksrapporten kan det virke som om den største utfordringen er at rutiner ikke følges i utførelsen av arbeidet.

Omsorgsplan 2015

- Dagdrift på kjøkken er iverksatt ved Bindal sykehjem etter at anretningskjøkken ved avd. Åbjøra er oppgradert.
- Smittevernplan er revidert og vil bli jobbet med videre i 2015 da folkehelseinstituttet og fylkeslegen vil ha fokus på det



- Dagaktivitetstilbud til hjemmeboende demente har vært et tilbud gjennom prosjekt og i den forbindelse har flere grupper fått nytte seg av tilbudet

### **Utfordringer framover i hjemme- og institusjonstjenestene**

- Å skaffe nok faglærte ansatte for å kunne gi trygge og gode tjenester i tråd med samhandlingsreformens krav.
- Drift/oppdatering/meldingsutveksling i fagprogrammene.
- Omstillingsarbeid og driftstilpasning i forhold til befolkningsutviklingen, endring i tjenestebehov samt hvilke beslutninger kommunestyret tar ut fra rapport fra Telemarksforskning og prosjekt «Omstilling 2013».

### **NAV – KOMMUNALE OPPGAVER**

NAV Bindal drives som et partnerskap mellom kommune og stat.

Overordnede styringsledd er NAV Nordland og rådmannen i Bindal.

NAV Bindal har 5 personer ansatt, fordelt på 1,5 stilling kommunal og 2,25 stillinger stat.

Kommunale oppgaver ved NAV:

- Økonomisk stønad
- Økonomisk forvaltning
- Kvalifiseringsprogram og kvalifiseringsstønad
- Særlige tiltak overfor rusmiddelmissbrukere
- Gjeldsrådgivning
- Boliger til vanskeligstilte
- Parkerings- og ledsagerbevis
- Husbankens støtteordninger, herunder
  - o Startlån
  - o Utbedringstilskudd
  - o Etableringstilskudd
  - o Bostøtte

#### **Økonomisk stønad:**

Bindal ligger i nasjonal sammenheng med et meget lavt sosialhjelpsbudsjett. I 2014 utbetalte NAV kr 360 000,- i sosialhjelp (bidrag og lån), mot kr 420 000,- i 2013.

Det er bekymringsfullt at barn vokser opp i hjem med dårlig økonomi og at unge må ha økonomisk sosialhjelp over lang tid. Derfor har vi ekstra fokus på oppfølging av barn og barnefamilier. Bindal kommune bruker statens veiledende norm ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn og å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

Sosialtjenesten hadde for året 2014, 93 saker fordelt på 24 sosialhjelpstilfeller/husstander som mottok sosialhjelp, enten som lån eller som tilskudd. Dette er 5 stønadsmottakere færre enn året før. Av stønadsmottakerne har 15 av 24 mottatt totalt mindre enn kr. 10 000,- i stønad. De fleste av stønadstilfellene er ytt som supplement til annen livsoppholdsinntekt.

Vi har hatt 25 saker der søker har omsorg for mindreårige barn.

Alle søknader behandles innen en uke. NAV kommunal del har ikke mottatt klager på tjenesten. Krisehjelp behandles på dagen.

#### **Økonomisk forvaltning:**

Økonomisk forvaltning deles i frivillig og tvungen forvaltning av privat økonomi. NAV Bindal bidrar for tiden med frivillig forvaltning. Vi har ingen på tvungen forvaltning.

**Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad:**

Dette er tiltak som kan benyttes mot brukere som har behov for langvarig økonomisk oppfølging fra NAV. Bindal kommune har måltall på 2 brukere. Vi hadde 2 i avgang på KVP i 2014 og tilgang på en bruker. Ved årsskiftet 2014/2015 hadde vi 1 bruker på KVP.

**Særlige tiltak overfor rusmiddelmissbrukere:**

I løpet av 2014 har NAV Bindal bidratt i oppfølging mot flere rusmisbrukere.

**Gjeldsrådgivning:**

Vi har stor fokus på oppfølging av barn og barnefamilier.

Økonomisk oppfølging og økonomisk rådgivning gjennomføres etter forespørsel, men også på initiativ fra NAV.

**Boliger til vanskeligstilte:**

Ingen tiltak iverksatt i 2014.

**Parkerings- og ledsagerbevis:**

Dette er behovsprøvd og utstedes fortløpende etter søknad med nødvendig dokumentasjon. Antall utstedte bevis i 2014: parkeringsbevis 7 stykker og ingen ledsagerbevis.

**Husbandens støtteordninger:**

I 2014 ble det gitt bostøtte til ca. 34 husstander hver mnd. Sammenligningstall for 2013: 40 husstander, 2012: 49 husstander.

Det er behandlet 9 søknader om startlån i 2014. Til sammenligning hadde vi 12 søknader i 2013.

**Arbeidsmiljø og sykemelding:**

NAV Bindal tilhører Tjenesteområde Brønnøy. Her samkjøres kvalitetssikring og opplæring av ansatte både i regi av Fylkesmannen og NAV Nordland. Fylkesmannen sponset kommunalt ansatte til deltakelse på det årlige arrangement «Mulighetskonferansen» som var et 2-dagers arrangement i Trondheim med deltakelse fra alle NAV-kontor i Norge.

NAV Bindal har ikke hatt langtidssykemeldte i 2014.

**Måloppnåelse**

Mindreforbruk på kr 124 000,-.

Alle familier med barn har fått særskilt oppmerksomhet for å hindre at barn ikke kan delta på aktiviteter i nærmiljøet.

Alle søknader vedr økonomisk sosialhjelp er behandlet innen 14 dager.

Alle søknader om startlån er behandlet i ferdig innen 14 dager, etter at alle dokumenter og opplysninger er levert inn.

**VIRKSOMHETSPLANER 2015****Helse- og velferd**

Budsjettkontroll

Trivsel på alle arbeidsplasser

Gode samordnede tjenester

Oppdatert planverk

### **Alkoholkontroll**

Gjennomføre kontroll av 15 % av skjenkebevillinger for enkeltanledninger  
Gjennomføre tre kontroller ved alle salgs- og skjenkesteder  
Profesjonell kommunal alkoholkontroll i Bindal

### **Helsestasjon**

Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø  
Rusforebygging  
Forebygge psykiske problemer blant barn og unge  
Skrive plan for helsestasjonsvirksomheten i Bindal  
Ivareta barn og unge som trenger oppfølging i en rehabiliteringsprosess  
Koordinator-opplæring  
Ivareta barn og unges fysiske arbeidsmiljø

### **Folkehelse**

Frisklivssentral med fem resepter til enhver tid  
Følge opp Sunne steg og Treningskontakt  
Innfri målene i avtalen med Nordland fylkeskommune  
Ha oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer i Bindal kommune  
«Vårres unga og vårres framtid», gjennomføre opplæring

### **Legetjenesten**

Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø  
Økt inntjening  
Oppdatert planverk, rutinebeskrivelser og prosedyrer  
God samhandling med sykehjem, hjemmetjenester, helsestasjon og helseforetakene

### **Psykiatrisk sykepleier**

Gi nødvendig og riktig helsehjelp til de som søker/henvises. Hjemmetjenestene og fastlegene ivaretar oppgavene i 2015.

### **Hjemmetjenester og institusjonstjenester**

Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende  
Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester  
Ta i bruk Velferdsteknologi  
Planverk i avdelingen er utarbeidet  
Samordning og samlokalisering av tjenestetilbud slik at det framstår som godt koordinert  
Bindal kommune skal være en helsefremmende arbeidsplass  
Kvalitetssikre hjemmetjenestene og institusjonstjenestene

### **NAV**

Alle unge skal gis mulighet til å komme i arbeid  
Alle barn og unge skal kunne delta og utvikle seg  
Bedre levevilkår for vanskeligstilte  
Økonomisk rådgiving

## KAP. 5 – PLAN OG RESSURS

Plan- og ressurssektoren har i 2014 hatt følgende bemanning:

Saksbehandling/administrasjon:	6,0 årsverk (inkl. 0,2 årsverk økonomi)
Uteseksjon inkl. vaktmestere	5,7 årsverk
Renhold	8,6 årsverk
<b>SUM</b>	<b>20,3 årsverk</b>

Administrasjonen ved plan- og ressurssektoren har i 2014 hatt redusert bemanning. Det har sin årsak i langtidssykemelding. Noe av dette er kompensert med innleie av ekstrahjelp. Det er iverksatt flere større prosjekt i 2014. Det kan i denne sammenheng nevnes: utbygging av vannforsyning fra Bindalseidet til Vikagårdene, avløpsanlegg Bøkestad, ombygging/nybygging av Bindalseidet skole/hall, ny pumpestasjon for avløp på Terråk, og asfaltering av kommunale veier. For alle disse prosjektene har Bindal kommune valgt å ivareta byggeledelsen i egen regi. Dette gir store økonomiske besparelser for Bindal kommune, men gir utslag i lavere prioritering av andre oppgaver.

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen har det vært stabilt mannskap i hele 2014, og det er blitt gjennomført flere påkrevde vedlikeholdsoppgaver i egen regi i tillegg til den daglige drifta. Ombyggingen ved Bindalseidet skole er også gjennomført med en mann fra uteseksjonen i tillegg til innleie. Plan- og ressurssektoren har et allsidig og stort arbeidsfelt, og arbeidstakere på alle nivå og arbeidsområder gjør sitt ytterste med de forutsetninger de har, for å opprettholde et tilfredsstillende arbeidsmiljø og tjenestetilbud.

Regnskapet for plan- og ressurssektor og brannsjef viser for 2014 et samlet underskudd på ca. kr. 23 000,-. Med netto budsjett på ca. 18 millioner kroner må dette anses som godkjent.

### MÅLOPPNÅELSE FOR 2014

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og ressurssektoren også vært noe redusert i 2014. Redusert bemanning over flere år har medført at de målsetninger man setter seg ikke nås, og etterslep forsterkes. Dette gjelder i hovedsak investeringsprosjekt og utredninger. Flere store investeringsoppgaver er som nevnt innledningsvis oppstartet i 2014 og vil bli ferdigstilt i 2015. Dette vil resultere i at flere prosjekt som har stått i kø blir ferdigstilt og man har kommet nærmere den målsetting som er satt. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt og saksbehandlingstiden ved plan- og ressurssektoren må betraktes som tilfredsstillende, spesielt sammenlignet med andre kommuner.

### I h.h.t virksomhetsplan for 2014 var følgende politisk vedtatte prosjekter tatt med:

- Oppgradering vannproduksjon, består av UV- anlegg og forfilter Åbygda vannverk (utført), fjernavlesning vannmåler Horsfjord gjenstår.
- Vannforsyning Bindalseidet Røytvoll (Vikagårdene)
- Sentrumsplan Terråk. Reguleringsplanen ikke vedtatt p.g.a uavklart arealdisponering i forbindelse med nytt Coop-bygg.
- Sentrumsplan Bindalseidet (ikke prioritert p.g.a manglende kapasitet - ikke avsatt midler)
- Bindal sykehjem – ombygging anretning og inngangsparti
- Kalvik kai

- Opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum.
- Utleieboliger Terråk (bygges i sammenheng med nytt Coop-bygg)
- Avløp Bøkestad.
- Tilrettelegging for tomter Ivarhaugen, Bindalseidet (ikke avsatt midler til erverv.)
- Nye resemembraner Terråk vannverk
- Innkjøp av tjenestebiler til uteseksjonen
- Innkjøp av traktor
- Innkjøp av lastebil
- Helikopterlandingsplass
- Renovering avløpsstasjoner
- Gymsal Bindalseidet
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Utredning av flerbrukshall Terråk

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

**Av oppgaver som ble ferdigstilt i 2014 kan nevnes:**

- Ny avløspumpestasjon i Terråk sentrum
- Ny helikopterlandingsplass Terråk
- Asfalteringsprosjekt kommunale veier
- Bindal sykehjem - nytt anretningskjøkken
- Innkjøp lastebil
- Innkjøp traktor
- Innkjøp tjenestebiler til uteseksjonen
- Kommuneplanens samfunnsdel
- Reguleringsplan Terråk sentrum.
- Retting av gårdskart, prosjekt som er gjennomført i regi av fylkesmannen, Norsk institutt for skog og landskap og Kartverket.
- Reguleringsplan angående gang- og sykkelvei Terråk - Fallbekkvatnet.
- Ombygging av Kjella skole i forbindelse med samlokalisering av barnehage.

Når det gjelder opparbeidelse av uteområde Terråk sentrum, samt utleieboliger er dette satt på vent da dette har sammenheng med ny Coop-butikk. Dette utbyggingsprosjektet er ikke avklart.

**Oppgaver som er oppstartet og ikke avsluttet:**

- Vannforsyning Bindalseidet – Røytvoll. Arbeidet er oppstartet og ferdigstilles juni 2015.
- Kalvik kai (oppstart mars 2015 med ferdigstillelse mai 2015)
- Ny gymsal Bindalseidet (ferdigstilles oktober 2015)
- Gang og sykkelvei Terråk – Fallbekkvatnet (ferdigstilling fase 1 av 3 i oktober 2015)
- Skilting av veier (skilt innkjøpt og monteres i 2015)
- Digitalt planarkiv (søknad inne angående skjønnsmidler)
- Revidering av brannordning inkludert risikoanalyse (legges fram for politisk behandling våren 2015)
- Innføring av nødnett. Opplæring pågår og utstyr vil bli levert mars 2015

**Av politisk bestilte utredninger er situasjonen slik:**

- Asfalt kommunale veier. En investeringsplan over kommunale veier (ferdigstilt 2014)
- Vedlikehold av kommunale bygninger (sluttføres 2. kvartal 2015)

- Utredning flerbrukshall Bindal (pågår og planlegges slutført juni 2015)

Som det framgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår det en god del arbeid, men mye er igangsatt, og innen utgangen av 2015 vil flere store prosjekt være fullført. Vi ser at det er behov for å synliggjøre bedre overfor politisk nivå hvilket ressursbehov de enkelte oppgaver og utredninger vil kreve, både i forhold til personellressurser og budsjettmidler. Dette for i større grad å sikre at det er tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre de prosjektene som politikerne ønsker å prioritere. Ut fra de forutsetningene sektoren har i forhold til egen kapasitet og økonomiske betingelser, er vi av den oppfatning at det er gjennomført prosjekter og utført daglig drift på en tilfredsstillende måte.

## **KOMMUNAL BYGNINGSMASSE**

Det har i 2014 blitt utført følgende investeringer/renoveringer på kommunale bygg:

### Bindalseidet skole:

Ombygging av eksisterende bygningsmasse i forbindelse med omorganisering, og kommende riving av gammelt skolebygg.

### Utleieboliger:

Nytt tak, innkjøp og montering av redskapsbod i Sjøveien 1, nytt bad i Stokkvikveien 14. Nye vinduer i sokkelen i Stokkvikveien 12.

### Terråk barnehage:

Montering av grillhytte.

### Bindal sykehjem:

Bygging av nytt anretningskjøkken.

Utover dette er det foretatt generelt vedlikehold av kommunal bygningsmasse.

Arbeidet er utført med eget mannskap.

## **VEI**

I 2014 er det utført følgende veiarbeider:

Asfaltering av kommunale veier i henhold til vedtatt prioriteringsplan. Det ble foretatt nødvendig veiforsterkning og utført 4 710 m<sup>2</sup> nyasfaltering, samt 2 105 m<sup>2</sup> reasfaltering. Kostnadene ble ca. 1,1 mill. kr. Inkludert egenandel. Ut over dette er det foretatt diverse veivedlikehold, som grusing, grøfterensk etc. Det ble i 2014 innkjøpt ca. 1 600 m<sup>3</sup> grus til veiformål. Arbeidet med utarbeidelse av hovedplan vei ble ferdigstilt i 2014.

## **RENOVASJON**

Miljøtorget på Terråk ble fram til sommeren 2014 drevet av Bindal kommune på oppdrag fra MNA. Drifta er overtatt av MNA med mobil innsamling. Endringen er lite merkbar for de som benytter seg av tilbudet, da både åpningstider og leveringsmuligheter er de samme som før.

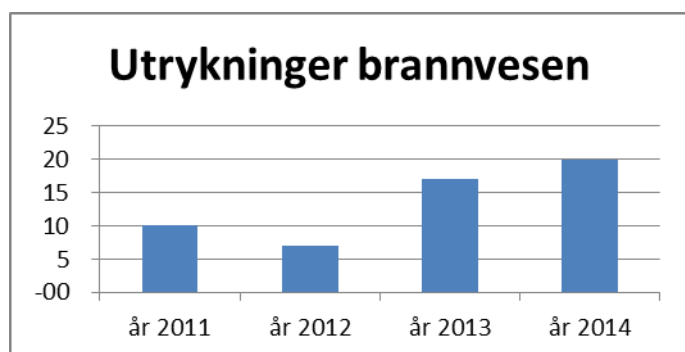
## **UTSTYR OG MASKINER**

Maskinparken for 2014 er kraftig oppgradert. Av innkjøp kan nevnes ny traktor, brukt lastebil og to stk. tjenestebiler for uteseksjonen. Dette har medført stor forbedring i forhold til de ansattes arbeidssituasjon og effektivitet i forehold til å løse oppgaver.

## **BRANNVERN, FEIING OG TILSYN**

Brannvesenet har i 2014 hatt totalt 20 utrykninger (antallet i 2013 var 17). Disse fordeler seg slik: 4 trafikkulykker, 7 gress/lyngbranner, 1 pipebrann, 6 førstehjelpsutrykninger, 1 leteaksjon og 1 boligbrann. Av dette var bistand til Nærøy Brannvesen ved 1 boligbrann og 1 skogbrann. Som det framgår av statistikken er antall utrykninger økt fra 17 i 2013 til 20 i

2014. I forhold til 2013 ser man at gress/lyng/skogbrann har økt i 2014 fra 3 til 7, dette har en direkte årsak i både tørr vinter og sommer.



Utfordringen for Bindal brannvesen er fremdeles rekruttering. Det er liten interesse for å delta i brannvesenet. Situasjonen har vært stabil i 2014, men utfordringen er at mange av brannmannskapene ikke er tilgjengelig i den grad som er ønskelig. Etter konkursen ved Bindalsbruket har mange av brannmannskapene vært nødt til å finne arbeid utenom kommunen. Dette har medført at beredskapen spesielt på dagtid på hverdager er svekket. Vi håper at nye etableringer ved Brukstopmta næringspark gir grunnlag for bedre rekruttering i tida framover.

Utredning av felles brannvesen for Namdal inkludert Bindal ble gjennomført i 2013. Konklusjonen fra arbeidsgruppe og konsulent var entydig i at samarbeid bør gjennomføres. Etter at saken har kommet til politisk behandling i flere kommuner er konklusjonen at etablering av felles brannvesen bør utsettes til kommunereformen og sammenslåing av kommuner er avklart. Det ble etter dette gjort forsøk på å få til samarbeid mellom Bindal, Vikna, Nærøy og Leka, med formål i første omgang å etablere felles brannsjef. Denne utredningen ble avsluttet før den kom til politisk behandling, da Nærøy trakk seg ut av økonomiske årsaker.

Samarbeidet med Nærøy og Vikna i forbindelse med feiing og tilsyn går sin gang og fungerer meget bra og vil videreføres. Det ble feiet 365 piper og foretatt 101 boligtilsyn i 2014.

## **PLAN- OG BYGGESAKER**

I 2014 ble følgende planer vedtatt:

- Reguleringsplan for Terråk sentrum
- Reguleringsplan for Kalvik kai
- Reguleringsplan for gang- og sykkelvei Terråk - Fallbekkvatnet
- Kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024

Det ble behandlet 7 søknader om dispensasjon, i all hovedsak fra byggeforbudet langs sjøen. 6 søknader ble innvilget uten særskilte vilkår, mens en ble innvilget på vilkår. Sistnevnte sak ble påklaget, men kommunens vedtak ble stadfestet av Fylkesmannen.

I løpet av 2014 ble det behandlet 12 byggesøknader med krav om ansvarsrett og 23 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfattet bl.a. 2 hytter, 2 annekser, 5 garasjer, 4 uthus, 1 naust, 1 småbåthavn, 5 master for telekommunikasjon/nødnett, samt høydebasseng, utescene, flytebrygge og badehus. Det er også behandlet søknader om tilbygg til bolig, hytte eller uthus.

## NÆRING

Det ble i Bindal kommunestyre den 24.10.2012, sak 71/12, vedtatt at næringsplan for Bindal kommune, gjeldende for tidsrommet 2012 – 2015, skal innarbeides som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014, sak 100/14.

Næringsarbeidet i kommunen er fordelt på flere personer. I 2014 har kommunen brukt mye ressurser på å legge grunnlaget for en næringspark på Brukstomta og på å få omstillingsstatus som følge av konkursen ved Bindalsbruket. Bindal kommune kjøpte eiendomsmassen tilhørende Bindalsbruket i februar 2014, og etablerte i oktober selskapet Brukstomta Næringspark AS som eier og drifter fabrikkanlegget til gamle Bindalsbruket.

Bindal kommune søkte og fikk innvilget omstillingsstatus i 2014. Bindal kommune kjøpte ut de privateide aksjene i Bindal Initiativ AS i 2014. Selskapet har skiftet navn til Bindal Utvikling as, og dette selskapet har fått i oppdrag å lede omstillingsarbeidet i Bindal. Styret i Bindal Utvikling as består av Britt Helstad (styreleder), Signar Berg-Hansen, Sigbjørn F. Bergh, Stein Okstad og Marit Dille. Omstillingsprosjektet skal gå over 6 år (2015-2020) og har en årlig ramme på 4 mill. kr. Bindal kommune forskutterte en del prosjekter i 2014, som skal fases inn i omstillingsprosjektet.

Det ble i 2014 behandlet 11 saker i fondsstyret, 2 saker i kommunestyret og 1 sak i formannskapet. Til sammen ble det i 2014 over næringsfondet innvilget tilskudd til næringsformål med til sammen kr 1 068 000. I sum er det utbetalt kr 1 348 173 til bruk til diverse av næringsfondet. Derav kr 395 173 til næringsformål og kr 803 967 fra Bindalspakken. I tillegg er det gitt et stipend på kr 15 000. Tiltaksprisen for 2014 gikk til Karoline Velde og Kenneth Wermundsen.

### Bindalspakken

Bindalspakken ble vedtatt i kommunestyrets sak 70/08 og iverksatt 1.8.2008. Kommunestyret vedtok 12.12.13 i sak 117/13 at tilskudd til barnehageplass og fødselstilskudd skulle opphøre. Utbetalinger på disse ordningene i 2014 er knyttet til tilsagn gitt i 2013.

#### Bindalspakken inneholder:

1. Studielån og delfinansiering av samarbeid mellom kommunen, bedrifter i Bindal og studenter ved høyskole/universitet
2. Tilskudd for kjøp av helårsbolig/gårdsbruk eller oppføring av helårsbolig
3. Guidet tur
4. Ulike tilskudd der næringslivet bidrar.

#### Utbetalinger fra Bindalspakken 2014:

	<b>Antall</b>	<b>2014</b>
Tilskudd, nedbetaling av studielån	13	107 250
Stipend – masteroppgave	1	15 000
<b>Sum</b>		<b>122 250</b>

	<b>Antall</b>	<b>2014</b>
Tilskudd kjøp av tomt/bolig	14	700 000
Fødselstilskudd	1	10 000
Barnehageplass	6	93 967
<b>Sum</b>		<b>803 967</b>



## **LANDBRUK**

### Jordbruk:

Siste år har vært stabilt med tanke på antall registrerte bruk. Landbruksarealene er fordelt på ca. 300 eiere. Jordbruksareal i drift i 2014 (som det søkes produksjonstilskudd på) ligger på samme nivå som siste år, med ca. 10 600 daa.

Leiejordandel i prosent det søkes tilskudd til, er på vel 48 %. De aller fleste har skriftlige leieavtaler. I 2014 søkte 51 (-1) bruksenheter om produksjonstilskudd.

I 2014 ble det solgt en melkekvote på 47 668 liter. Det ble totalt kjøpt 6 972 liter fra Staten med virkning fra 01.01.2015. Det er ingen som har kjøpt privat kvote. Total disponibel kvote for kumelk for 2014 var 2 493 776 liter. Ved inngangen av 2014 var det 15 foretak med melkeproduksjon fordelt på 26 aktive kvoter. I kommunen er det 3 samdrifter som består av 9 medlemmer.

### Radioaktivitet

Av 13 besetninger med sau var det i år to besetninger som måtte måles. En fikk pålegg om en ukes nedforing.

### **Saksbehandling etter jord- og konsesjonslov:**

I løpet av 2014 ble det totalt behandlet 15 saker etter disse lovene. Fordelingen er slik:

Antall saker behandlet i politisk: 12

Antall saker behandlet i h.h.t. delegasjon 3

Administrativt behandlet:

2 delingssaker

1 omdisponeringssak

Politisk behandlet:

6 konsesjonssaker

5 delingssaker

1 omdisponeringssak

### **Utbetalte tilskudd i 2014:**

Produksjonstilskudd	kr	10 828 783
Avløsning ferie- og fritid	kr	1 660 597
Refusjon av avløsning ved sykdom	kr	302 384
Miljøtilskudd i Nordland	kr	199 800
SMIL	kr	74 800
Grøfting	kr	12 000

Det er for 2014 behandlet 15 søknader om refusjon av utgifter ved leie av avløser ved sykdom og svangerskap/fødsel. I 2014 forelå det 25 søknader om miljøtilskudd i Nordland. 24 ble godkjent og en avslått. Utbetaling av disse søknadene kommer på 2015.

### **Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:**

Fra Bindal ble det i 2014 sendt 2 søknader til Innovasjon Norge om BU-midler til tradisjonelt landbruk. Av dette var 1 søknad på etableringstilskudd ved generasjonsskifte. Det ble

innvilget en søknad til ombygging av driftsbygning, med en kostnadsramme på kr 2 650 000. Dette ga et investeringstilskudd på kr 560 000 og rentestøtte etter et samla lånebeløp på kr 1 590 000. I tillegg ble det bevilget kr 300 000 i forbindelse med generasjonsskifte.

### **SMIL-midler:**

For 2014 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr. 150.000.

Midler tildelt kommunen er disponert/brukt på følgende måte:

<u>Disponert/brukt</u>	<u>Tilsagn</u>	<u>Utbetalt</u>
Kulturlandskapstiltak	kr 48 300	kr 48 300
Kulturminner/skjøtsel av gravminner		kr 26 500
Rekreasjon/opplevelse/tilgjengelighet	kr 54 900	
Hydrotekniske tiltak	kr 25 000	
Oppsamlingsplass for plast	kr 21 800	
Sum	kr 150 000	kr 74 800

Det forelå 6 søknader på SMIL-midler og alle ble innvilget. I 2014 ble det innvilget tilskudd med kr 150 000 og utbetalt kr 74.800 i SMIL-midler.

### **Drenering av jordbruksjord:**

Bindal fikk tildelt en pott på kr 105.000,-. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. 5 søknader ble innvilga med et samlet beløp på kr 92 955.

### **Veterinærvakt:**

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet.

## **SKOGBRUK OG UTMARKSFORVALTNING**

### **Avvirkning:**

Avvirkningen av skog i år 2014 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 7079 m<sup>3</sup> til en førstehandsverdi på 2,02 mill. kr. Dette er en oppgang på ca. 2 195 m<sup>3</sup> fra 2013. I tillegg er det skjønnsmessig avvirket ca. 1 250 m<sup>3</sup> lauvskog / tømmer til eget bruk og som «ved» for salg, med en førstehandsverdi på vel 0,35 mill. kroner

Vinteren 2014 var spesiell da snøen uteble, men med mye tele i grunnen. Vi fikk besøk av stormene «Hilde» og «Ivar», og mye av den fallskogen de forårsaket, er det nå delvis ryddet opp i. Sommeren var tørr, noe som medførte en bra aktivitet på avvirkningssiden.

### **Utvikling i virkespris fra år 2004:**

<b>År</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
Gj.snittspris. kr/m <sup>3</sup> :	292	300	312	340	351	296	326	335	330	260	285

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2014. Transporttilskudd i forbindelse med sjølevering er ikke opprettholdt i Nordland.

#### **Skogkultur:**

Det er satt ut 7 800 planter i 2014 på et areal på 72 daa. Dette er en betydelig nedgang fra 58600 planter i 2013. I 2014 ble det gitt 60 % tilskudd av statlige midler til planting. Til ungskogpleie ble det gitt 60 % statstilskudd. Ungskogpleiearealet falt fra 146 da til 133 da. Lav planteaktivitet skyldes flere faktorer; som stor aktivitet året før, og at en del har avventet å tilplante avvirkede arealer. Dette vil sannsynligvis medføre stor aktivitet i 2015. En utfordring hva angår planting og ungskogpleie generelt er å få tak i kvalifiserte folk.

#### **Veibygging:**

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har vært bra i 2014, og 3 nye veianlegg som ble tildelt midler ble ferdigstilt i 2014. Disse utgjør litt over 3 km vei til en kostnad på litt i overkant av 1,0 mill.kr. Det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

#### **Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:**

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram settes det ut fire barkbillefeller i Bindal hvert år. Disse tømmes på fastsatt tidspunkt fire ganger hvert år. Det ble ikke registrert unormale mengder av barkbiller i registreringsperioden.

#### **Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:**

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Det meste av jaktarealene er nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. I år 2014 ble det felt 242 dyr på det arealet Bindal forvalter. Rapport fra Brønnøy over felte dyr vedrørende Bindals andel av Vassbygda mangler. Avskytingen representerer en førstehandsverdi på nærmere 2.0 mill kr. Det ble videre rapportert felt 21 rådyr, en nedgang på 6 dyr.

#### **Jegereksamen:**

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen. Fra og med 2009 ble det innført nettbasert jegereksamen. I 2014 ble det uteksaminert 19 nye førstegangsjegere, mot 7 stk året før.

#### **Rådgiving og informasjon:**

*Det ble arrangert 2 skogdager i Bindal 2014, samt 1 seminar om hjortejakt/forvaltning.*

#### **Utfordringer framover:**

Et nytt 3-årig skogpårdriverprosjekt i Indre Namdal er på gang og hadde sin oppstart i jan/feb 2014, der Bindal deltar med en liten andel, samt at Fylkesmannen i Nordland går inn med en større andel.

#### **Lokal videreforedling og verdiskaping:**

Det er utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2014 – 2017. Ny skogbruksplanlegging i Bindal/Sør-Helgeland er planlagt med oppstart i 2015.

**Statistikk skogbruk år 2014:**

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskogpl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ suppleringsplant.	
	da	da	meter	da	antall	da.
Nyanlegg					7 800	72
Etterarbeid	133	44				
Sum skogkulturarbeider	133	44			7 800	72

**Veibygging /statstilskudd år 2014.**

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Kollveien	kr 508 000	kr 244 000
Tømmermarksåsveien	kr 395 000	kr 107 000
Skotnesveien	kr 165 000	kr 55 500

Ungskogpleie m.m.	Kostnad	Tilskudd
Planting	kr 58 321	kr 34 997
Regulering/rydding	kr 62 900	kr 37 740
Markberedning	kr 13 425	kr 6 713
Sum totalt	kr 1 202 646	kr 485 950

**AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 1/1 - 31/12 -2014**

Barskog industrivirke (Innmålt)	7 079 m <sup>3</sup>	bruttoverdi	kr. 2 016 521
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 250 m <sup>3</sup>	bruttoverdi	kr. 350 000
Sum avvirkning og bruttoverdi	8329 m <sup>3</sup>	bruttoverdi	kr. 2 366 521

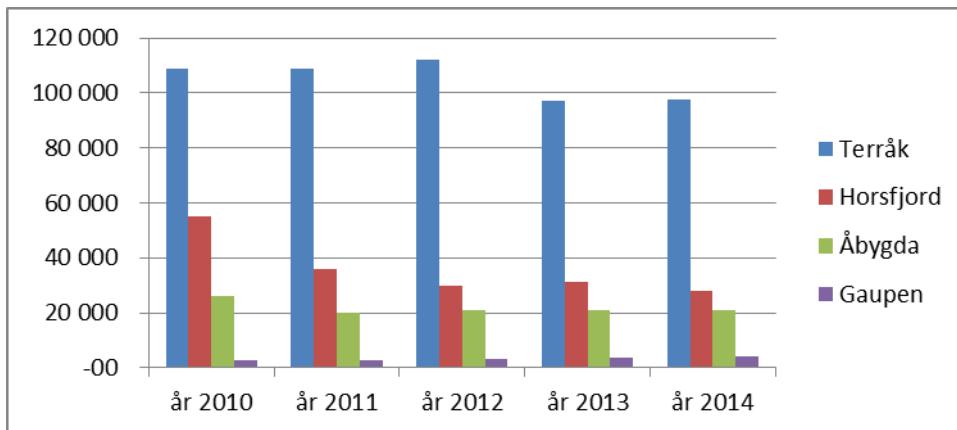
**Statistikk – år 2014– storviltjakt:**

Jakt	Tildelt	Felt						Sum
		Hanndyr			Hunndyr			
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
*Elgjakt	306	19	51	64	26	38	44	242
Rådyrjakt	**	2		13	1		5	21

\* Arealer som forvaltes av Bindal. Elg skutt i Bindals område av Brønnøy er ikke innrapportert.

\*\* De fleste av storviltområdene forvalter også rådyr og har fri tildeling.

## PRODUKSJON AV VANN



### Terråk vannverk

Vannverket produserte 97 500 m<sup>3</sup> renvann i 2014. Det er omtrent på samme nivå som i 2013. Fortsatt utgjør lekkasjer på ledningsnettet ca. 40 % av forbruket. Utskifting av dårlige kummer/armaturer i knutepunkter vil etter hvert gjøre det lettere å påvise lekkasjene.

### Horsfjord vannverk

Renseanlegget på Horsfjord produserte 28 000 m<sup>3</sup> renvann i 2014, ca. 3 000 m<sup>3</sup> mindre enn i 2012. Denne reduksjonen skyldes naturlig variasjon. Anlegget har også i år vært driftssikkert, med stabil, god vannkvalitet. Sjøledningen på strekningen Nordsjøbukta – Granheim har vært utsatt for stor slitasje og vil bli skiftet ut i løpet av 2015.

### Åbygda vannverk

Det ble produsert omtrent samme mengde renvann som i 2013. I flomperioder blir det mye finpartikler (sand) i råvannet, noe som har en tendens til å tette igjen inntakssil/forfilter. Det har imidlertid ikke ført til avbrudd i forsyningen. Utmerket vannkvalitet.

### Holm vannverk

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften.

### Gaupen vannverk

Det ble produsert 3 900 m<sup>3</sup> renvann, litt mer enn forrige år. Vannkvaliteten er utmerket.

## AVLØP

Det ble behandlet 4 søknader om utslipp fra mindre avløpsanlegg.

## KABELPÅVISNINGER PÅ VEGNE AV GEOMATIKK

I 2014 ble det foretatt 15 påvisninger, 10 mindre enn forrige år.

## KART OG OPPMÅLING

Det ble gjennomført 9 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikelloven, ca. halvparten av forrige år. Vi er à jour med oppmålingsarbeidet når det gjelder tomtefradelinger. Det har også blitt målt inn en del kummer og ledninger.

## **RENHOLD**

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og ressurssektoren. Bedriftshelsetjenesten har gjennomført stressmestringskurs, og fysioterapeut har hatt samling for renholderne med fokus på arbeidsmiljø. På stressmestringskurset deltok også uteseksjonen. Det er gjennomført «Fagdag» med representant fra Lilleborg som foreleser. Renholderne jobber spredt i kommunen og gir uttrykk for at det er godt med felles møter.

Det jobbes med gjennomgang av renholdsbehovet ved kommunale bygg for å se på mulige innsparinger. Noe innsparing kommer naturlig ved at det reduseres areal, som for eksempel samlokalisering av skole og barnehage på Kjella skole. I tillegg er det redusert frekvens for områder som har mindre behov. Det ikke ansatt noen i stilling som er blitt ledig.

Renholdsyrket kan være belastende og tidvis er det vanskelig å finne vikarer. I hovedsak er det leid inn vikarer, men det er også benyttet vikar fra rådhuset sine renholdsressurser.

Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk. Ressurser til hovedrenhold av kommunale boliger er også hentet fra rådhuset sine renholdsressurser.

## **MÅLSETTINGER FOR 2015**

Det er også for 2015 utarbeidet virksomhetsplan for plan- og ressurssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har. I tillegg til virksomhetsplan er det også for 2015 utarbeidet framdriftsplan for de prosjektene som skal ferdigstilles i 2015. Dette for å få en bedre tidsmessig struktur på de forskjellige oppgavene. Virksomhetsplanen for 2015 er omfattende og dette har sin årsak i at avdelingen fremdeles har etterslep fra tidligere, men utsiktene ser lysere ut da det vil bli ferdigstilt flere arbeidskrevende prosjekter i 2015, som har stått på vent.

Plan- og ressurssektoren hadde i 2014 ingen vakante stillinger, men langtidssykemeldinger har imidlertid medført at kapasiteten ikke har vært optimal. På grunn av etterslep og flere arbeidskrevende prosjekt som kommunen selv har tatt på seg byggelederansvar for, er det tatt inn ekstra ressurser andre halvår 2014. Dette vil bli videreført 1. halvår 2015. Målsettingen for 2015 er å ta igjen mye av det etterslepet som har opparbeidet seg over flere år. Målsettingen med bakgrunn i virksomhetsplanen og utarbeidet framdriftsplan, er å synliggjøre at det arbeides målrettet for å komme à jour med prosjekter som har blitt forsinket.

### **Hovedmålsettingen for 2015 vil være:**

- Ivareta lovpålagte oppgaver fra sentrale myndigheter
- Levere varer og tjenester i henhold til de krav som lovverket fastsetter
- Iverksette/etterkomme politiske vedtak
- Ivareta befolkningen med best mulig service med de ressurser som stilles til rådighet
- Drive avdelingen etter vedtatte budsjetter.

### **Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2015 kan nevnes:**

- Vannforsyning Bindalseidet – Røytvoll. Arbeidet er oppstartet og ferdigstilles juni 2015.
- Kalvik kai (oppstart mars 2015 og ferdigstilling mai 2015)
- Ny gymsal Bindalseidet
- Gang- og sykkelvei Terråk – Fallbekkvatnet
- Skilting av veier (skilt innkjøpt og monteres i 2015)
- Digitalt planarkiv (søknad inne ang. skjønnsmidler)

- Revidering av brannordning inkl. risikoanalyse (legges fram for politisk behandling våren 2015)
- Innføring av nødnett. Opplæring pågår og utstyr vil bli levert mars 2015.

Av politisk bestilte utredninger er situasjonen slik:

- Asfalt kommunale eier. En investeringsplan over kommunale veier (ferdigstilt 2014)
- Vedlikehold av kommunale bygninger (sluttføres 2 kvartal 2015)
- Utredning flerbrukshall Bindal (sluttføres sommeren 2015)

Som det framgår av opplistede oppgaver og utredninger, gjenstår en god del arbeid i forhold til de oppgaver som var ønsket utført i 2014, men man er betydelig nærmere målsettingen enn tilfellet var for ett år siden.

Som oversikt over aktiviteter/prosjekter viser, vil 2015 bli et krevende år spesielt med tanke på flere omfattende prosjekt som skal sluttføres. Det å yte tjenester som gjør at alle blir tilfreds er en umulig oppgave, men med de tilbakemeldinger vi får er det stor forståelse blant kommunens innbyggere, med hensyn til økonomiske rammer og utførte tjenester.